



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 5 (4027)
19 февраля 2021 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ДЛЯ ЧЕГО АГРЕГАТНОЕ
ГОТОВИТ ФУНДАМЕНТ?

2

ЛУЧШЕ ВСЕХ
ОТСТРЕЛЯЛАСЬ ЮЛЯ

8

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ
МАЦУЕВА:
В СЮИТЕ СВИРИДОВА
ПРОЗВУЧАЛИ
«КАМСКИЕ КЛАКСОНЫ»

4

КИНО ПРО НАСТОЯЩЕЕ



КОГОГИН: «КАЖДЫЙ СИДЯЩИЙ В ЗАЛЕ МОЖЕТ ЭТИМ ГОРДИТЬСЯ. В
РОССИЙСКОМ КИНЕМАТОГРАФЕ МНОГО ПРЕКРАСНЫХ СПОРТИВНЫХ
КИНОЛЕНТ, НО ОНИ ВСЕ ПРО НАШЕ ПРОШЛОЕ В СОВЕТСКОМ СОЮЗЕ.
ЭТА ЛЕНТА — ПРО НАСТОЯЩЕЕ, ЕЁ ГЕРОИ — ВЫ»

5

ЦЕЛИ ХОТЬ И ЗАВОДСКИЕ,



результаты будут общими

3

В ТЕОРИИ — СТУДЕНТ,
НО НА ПРАКТИКЕ



погружён в профессию

6

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

GELIOMASTER geliomaster.com

БАКТЕРИЦИДНЫЙ
ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
ДЛЯ ДОМА И БИЗНЕСА

принимаем все виды оплаты

8 (8552) 54-45-75, 8 (8552) 54-37-96

ЕАС ТС № RU Д-РУ АЛ32-В 02236 ОГРН 1091650006548

Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

РВ-40
5 000 руб

СМОТРИТЕ
ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ КАМАЗА

22
кнопка

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

24
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00

НЕ СЛУЖЕБНЫЙ, А СТАЛЬНОЙ



Роман с хэппи-эндом на коньках

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

На благо республики

На заседании городского Совета 16 февраля Президент РТ Рустам Минниханов наградил камазовцев за заслуги перед Татарстаном.

Памятным знаком «100 лет образования ТАССР» за весомый вклад в укрепление социально-экономического потенциала Татарстана, достижения в профессиональной и общественной деятельности награждены консультант генерального директора АО «Внешнеторговая компания «КАМАЗ» по взаимодействию с госструктурами Нафис Мустафин и заместитель директора по развитию по инновационным продуктам ПАО «КАМАЗ» Фирдаус Кабиров. За многолетний плодотворный труд и большой вклад в развитие ЖКХ Татарстана медали «За доблестный труд» удостоен главный инженер «Челныводоканала» Василий Михеев.

Чествуем лучших

К 45-летию со дня выпуска первого серийного автомобиля приурочено поощрение камазовцев за успехи в выполнении приоритетных для компании задач.

Указом Президента РТ «За значительный вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетнюю плодотворную работу» высшей государственной награды — ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан» — удостоен заместитель руководителя проекта «Тибет» — главный технолог Владимир Баринев.



Владимир Баринев трудится на «КАМАЗе» без малого 40 лет

Накануне праздника награды «КАМАЗа», а также муниципальные, ведомственные, государственные знаки поощрения были вручены ещё 146 работникам компании.

Перечень награждённых — на стр. 4

Есть поддержка

Клиенты Лизинговой компании «КАМАЗ» продолжают подавать заявки на приобретение автотехники КАМАЗ в рамках госпрограммы Минпромторга РФ.

В прошлом году по программе «Льготный лизинг» куплено более 5000 единиц автотехники на сумму более 25 млрд рублей. В 2021 году в «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» поступило уже около 300 обращений на приобретение техники в лизинг от производителя ПАО «КАМАЗ».

Напомним, что при оформлении грузовой техники в лизинг предоставляется субсидия до 10% от стоимости грузовика, но не более 500 тыс. рублей на одно транспортное средство. Как и прежде, скидку на авансовый платёж по госпрограмме «Льготный лизинг» можно совместить с выгодными лизинговыми предложениями «КАМАЗ-ЛИЗИНГа»: базовой программой «Лизинг «Надёжный», акционными продуктами «Сильный» и «Быстрый», предложением «Свой».

Самые популярные материалы недели:



- В Набережных Челнах потребление тепла из-за морозов выросло на 22%
- Госдума приняла закон о запрете высаживать из транспорта детей без билета
- Для челнинской больницы № 5 планируют построить новое здание
- Власти Челнов планируют в марте вывести на маршруты большие московские ЛиАЗы

ПРОЕКТЫ ГОДА

Коррозия не испугает

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На территории агрегатного производства АвЗ готовят фундаменты под установку нового окрасочного комплекса. Его внедрение позволит повысить коррозионную стойкость лакокрасочного покрытия узлов и деталей большегруза.

Решение о закупке нового оборудования катафорезного грунтования с электростатической окраской жидкой эмалью деталей грузовиков было принято в рамках инвестиционного проекта «Организация производства перспективных автомобилей КАМАЗ». В новую камеру будут направляться детали, которые сейчас окрашиваются на трёх линиях, расположенных в цехах карданных валов, оригинальных деталей, передних осей. Имеющееся оборудование морально и физически устарело и не обеспечивает качества подготовки поверхности перед окрашиванием, а также повышенных требований к ЛКП по коррозионной стойкости.

— Внедрение окрасочного комплекса катафорезного грунтования с покрытием жидкой эмалью позволит обеспечить коррозионную стойкость лакокрасочного покрытия в комплексе с эмалью не менее 1500 часов в соляном тумане за счёт девятистадийной подготовки поверхности деталей и нанесения катафорезного грунта. Новинка исключит коррозию на сопрягаемых поверхностях деталей, в том числе и на

резьбовых соединениях грунтованных деталей, — пояснил начальник отдела специальных технологий и нормативов АвЗ Сергей Сафонов.

Сейчас завершаются работы по устройству фундаментов, а также



Фундаменты для окрасочной линии должны выдерживать солидную нагрузку

окраске металлоконструкций корпуса в зоне размещения комплекса. Оборудование, которое по контракту будет поставлено итальянской фирмой IMEL, полностью готово к отгрузке. Инженерным центром «КАМАЗа» проводится тендер по выбору поставщика услуг для выполнения работ по монтажу и пусконаладочным работам под непосредственным руководством шеф-монтажников.

Установка и монтаж оборудования будут вестись в течение девяти месяцев. Сдача комплекса планируется в первом квартале 2022 года.

АКТУАЛЬНО

На прививку? Это нас!

Татьяна ПАРАМОНОВА, Анжелика АКУЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Виталий ЗУДИН

На 19 февраля прививку вакциной «Спутник V» получили 1815 камазовцев. «БК» расспросили тех, кто попал в число первых, почему они решили пройти вакцинирование от COVID-19.



Сергей Дружинин, заместитель начальника ПТОО кузнечного завода:

— Члены моей семьи переболели ещё в начале лета, хорошо, что в лёгкой форме. Досталось и коллегам: все по-разному переносили заболевание, некоторые очень проблемно. Считаю, что вакцинация — один из главных инструментов по предупреждению вирусных заболеваний. Раньше я ежегодно прививался от гриппа. От коронавируса вакцинировался в нашем заводском здравпункте. Процедура была хорошо организована: сначала заполнение анкеты, измерение давления, потом собеседование с врачом и сам укол. После прививки никаких побочных факторов не наблюдалось, температура не поднималась. Состояние хорошее. 5 марта сделаю вакцину вторым компонентом.



Ведущий инженер-технолог АвЗ Рамиль Фардеев:

— Ни я, ни мои близкие не болели коронавирусом. Пандемия нас обошла. Однако я для себя решил — прививку буду делать. Это необходимо, во-первых, для моего собственного здоровья и формирования иммунитета, во-вторых, чтобы население страны было здоровым. Я провакцинировался одним из первых в коллективе.

На первый день после вакцинации была лёгкая слабость, как и предупреждали медики. Она как-то быстро прошла. Я перенёс прививку легко и на своём примере могу сказать — нечего бояться.



Лариса Силантьева, кузнец-штамповщик кузнечно-прессового корпуса № 3 кузнечного завода:

— Прививку от коронавируса я делала ещё 4 февраля, потому что боюсь этой страшной эпидемии. Я сама переболела односторонней пневмонией, болезнь протекала в средней форме. К счастью, муж и дети не болели. Процедура вакцинации была организована на рабочем месте, в заводском здравпункте. Списки желающих составлял мастер, разделили всех на группы по пять человек, каждой установили своё время, толкотни не было. После прививки состояние было нормальное, ничего не беспокоило.

Своим коллегам я рассказала всё по поводу вакцинации. Теперь решение за ними, а 25 февраля собираюсь сделать вторую часть прививки «Спутник V».



Главный инженер завода двигателей Владимир Денисов:

— Меня коронавирус миновал, но многие мои близкие и коллеги переболели. У нас на заводе соблюдается масочный режим и все санитарные требования, но всё же на конвейере пока не существует способа собирать двигатель в формате онлайн. Я решил привиться, чтобы обезопасить от этой инфекции себя, свою семью и окружение, показать пример сотрудникам, что вакцина совершенно безопасна.

Прививка прошла безболезненно. На следующий день немного поднималась температура, но в течение суток недомогание прошло. Всех подчинённых, делающих прививки, я предупреждаю, чтобы они готовились к таким симптомам.

ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Цели порождает статус

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей прошла ежегодная сессия стратегического развития. 15 февраля дизелисты, разбившись на группы по направлениям SQDCM, утвердили цели на 2021 год и выработали шаги по их достижению.

Качество — в приоритете

«Мы видим, что российское автомобилестроение конкурентоспособно. Нас сравнивают с предприятиями «Большой семёрки», и важно не упустить этот статус. Необходимо набирать цели, которые нам позволят в дальнейшем идти в лидеры или по крайней мере не давать повода обгонять нас. Поэтому всё амбициознее наши цели, при этом они должны быть достижимы. Но даже если поставлена высокая планка, надо к ней стремиться. В приоритете сегодня — качество», — напутствовал собравшихся перед началом мозгового штурма директор завода Сергей Снарский.

Группе качества (Q) для выступления решили выделить отдельный день — тема настолько ответственная и объёмная, что не уместилась бы в формат сессии. Необходим серьёзный и грамотный подход для разработки мероприятий по достижению целей, от этого зависит результативность и эффективность предпринимаемых действий: снизить количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации на 10%; снизить коэффициенты дефектности на двигатель и автомобиль также на 10%; при этом для автомобилей поколения К5 показатель выше — 50%. Требуется уменьшить на 15% и срок решения проблем по дефектам.

Руководитель группы, главный технолог Андрей Чекмарёв в беседе с корреспондентом «ВК» рассказал о планируемых мероприятиях подробнее: «Мы нацелены на устранение дефектов, выявленных за последние три месяца при эксплуатации автомобилей с двигателями Р6. Участники команды наметили действия по устранению дефектов, в частности, связанных с выходом из строя натяжителя ремня и повышенным расходом картерных газов».

Меры безопасности основаны на реальных событиях

Большой фронт работы наметила для себя на этот год группа по безопасности (S). Цели разбиты на три направления: снижение коэффициента частоты несчастных случаев на 2%; недопущение аварий на опасных производственных объектах; снижение коэффициента захоронения отходов (к общему объёму отходов на единицу продукции) на 1%.

Работа над сокращением числа травмоопасных ситуаций основывается на произошедших на заводе несчастных случаях. Так, единственное происшествие в прошлом году было связано с погрузчиком. «Мы намеряем, что нужно сделать, чтобы избежать подобных случаев впредь. Например, на погрузчики установлены синие фронтальные фонари, до конца года их дооснастят и красными боковыми. Пешеходы смогут заранее увидеть

приближающийся транспорт. Есть идея принудительно ограничить скорость движения погрузчиков 5 км/ч, чтобы выше этой отметки разогнаться было невозможно», — сообщил главный инженер завода Владимир Денисов.

Под особым контролем — безопасность термогальваники. В ТГП заменены все стеклянные трубопроводы для стока отработанных кислот и щелочей, прослужившие около 40 лет. Планируется заменить лифтовое оборудование для перемещения опасных производственных отходов. Снизить коэффициент захоронения отходов планируется путём усиления работы по селективному сбору. Одно из предложений, которое может быть реализовано в этом году, — установка в цехах контейнеров разных цветов для сортировки отходов по видам.

Топ-3 причин простоев

Группа по исполнению заказов (D) искала пути достижения двух основных целей: снижения аварийных простоев лимитирующего оборудования на 8% и обеспечения реализации продукции диверсификации на сумму более 1,2 млрд рублей. Докладчик — начальник цеха мелких стальных деталей Радик Садертдинов — обозначил намеченные шаги: проанализировать причины простоев, составить из них топ-3, по результатам анализа подготовить перечень для заказа необходимых запчастей для ремонта оборудования, обеспечить неснижаемый оборотный фонд запчастей и др. Одно из мероприятий связано с реализующейся на «КАМАЗе» программой универсализации профессий: формирование списков наладчиков, закреплённых за оборудованием, для получения ими второй профессии слесаря-ремонтника. Для движения ко второй цели будут разработаны мероприятия по увеличению выпуска диверсификационной продукции на 10%. В частности, это касается производства новых модификаций двигателя Р6.

Универсализация, унификация, цифровизация

Для снижения затрат (C) поставлены цели: повысить производительность труда основных рабочих на 5,4%; руководителям всех уровней реализовать 60 личных кайдзен-проектов; внедрить не менее одного кайдзен-предложения на человека с реальным экономическим эффектом 29,4 млн рублей; снизить простои главных сборочных конвейеров Ав3 по силовым агрегатам на 50%. Команда также не обошла стороной тему универсализации профессий, задавшись целью обеспечить показатель по совмещению специальностей на уровне не менее 30% от численности рабочих.

Заместитель главного инженера по развитию завода Максим Лыкасов озвучил поданные товарищами по команде идеи. Дискуссию вызвало предложение унифициро-

заднего моста 63501-2301010 и 63501-2321010, в результате чего ожидаемый экономический эффект составит около 60 млн рублей. В разработке и внедрении проекта ему помогли коллеги, ведущие инженеры-конструкторы Артур Хасанов и Ильсур Мусин.

Свыше 4 млн рублей удалось сэкономить за счёт оптимизации технологической трудоёмкости на испытания двигателя «Евро-5». Автором кайдзен-проекта выступила начальник ОНТ ДТМ ТЦ Наталья Гришкова. В её команде участвовали главный специ-

алист по нормированию трудоёмкости — руководитель группы Наталья Залалова и инженер-технолог Екатерина Валитова.

Проект главного специалиста по средствам измерений — руководителя группы СГК ТЦ по проектированию новых производств Юрия Елина позволил сэкономить порядка миллиона рублей за счёт сокращения затрат на оснащение технологического процесса картеров заднего и среднего мостов 6520-2401011 и 6520-2501011.

Не случайно «Лидером PSK» среди руководителей



Одна голова хорошо, а много — лучше. В формате мозгового штурма из множества предложений участники групп выбирают самые дельные, которые позже обсудят с коллегами из других групп



Сергей Снарский: «Без развития и снижения потерь у предприятия нет будущего. Достижение поставленных целей позволит заводу стать лучше по всем направлениям деятельности»

вать материал поковок и отливок блока цилиндров, т.е. изготавливать их из одной марки чугуна, а не нескольких, как сейчас. Использование одного, наиболее технологичного в обработке материала сократит время на переналадку и позволит избежать повышенного расхода инструмента. Кто-то из собравшихся похвалил идею: «И брака будет меньше!», а кто-то раскритиковал: «Цель силами 3Д невыполнимая. Надо подключать конструкторов». В любом случае предложение сочли дельным и договорились вернуться к его обсуждению. А внедрение методов цифровизации в производство поддержал в обсуждении директор завода. Сергей Снарский призвал активнее использовать преимущества «цифры» — анализ простоев оборудования, причин недозагрузки, наличие дополнительных мощностей, возможность подзагрузки, освобождение наладчика для другого оборудования.

Самым длинным оказался список целей у группы корпоративной культуры (M): провести конкурсы на звание «Лучший менеджер по качеству» и «Лидер PSK»; организовать восемь эталонных цехов, 58 участков и 74 офиса; улучшить эргономику 225 рабочих мест; внедрить методы Poka-yoke и Jidoka при изготовлении 20 наиболее браконосных деталей; разработать 20 видеопроцедур для ответственных операций.

ЛИДЕР PSK

Технологи умеют экономить

Татьяна ПАРАМОНОВА

В технологическом центре блока развития состоялось заседание организационной комиссии по определению победителей в номинации первого этапа конкурса «Лидер PSK» за четвёртый квартал 2020 года.

В номинации «Кайдзен-проекты» первое место занял проект главного специалиста по транспортным системам — руководителя группы СГК ТЦ

по проектированию новых производств Виталия Мирошникова. Он предложил оптимизировать использование оборудования при обработке картеров

среднего звена управления стал начальник отдела моделирования технологий ДМТ ТЦ Александр Маркелов. Именно сотрудники его отдела заняли первые места за кайдзен-предложения по направлениям SQDCM. В номинации Q («Качество») это инженер-технолог Артём Садыков, по направлению D («Исполнение заказа») наибольшее количество баллов — 12 — набрало улучшение инженера-технолога Ильдара Хаматова, а по направлению M («Корпоративная культура») в призёры вышло кайдзен-

предложение самого Александра Маркелова. Более того, лидером PSK среди руководителей начального звена управления также назван сотрудник ОМТ Равиль Зайнуллин, главный специалист моделирования обработки — руководитель группы.

Также определились победители в номинации «Лучший эталонный офисный участок». В призовой тройке — кабинет № 1505 отдела нормирования технологий и кабинеты № 219 и № 226 конструкторского отдела проектирования новых производств.

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

Творим историю

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Знаменательную дату — 45-летие сборки первого серийного автомобиля — камазовцы отмечали на АвЗ, на площадке рядом с конвейером, с которого сошёл большегруз под номером 000001. Ветераны, получившие приглашение на торжество, не торопились занимать почётные места в зале — как другу улыбались первенцу, который разделил место на сцене с роялем, внимательно разглядывали представителей последнего поколения КАМАЗ-54901.

Разделить торжество с работниками компании приехали почётные гости: Президент Татарстана Рустам Минниханов, замминистра промышленности и торговли РФ Александр Морозов, первый заместитель генерального директора ГК «Ростех» Владимир Артяков, депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. Президент РФ Владимир Путин, всегда уделявший особое внимание развитию «КАМАЗа», прислал поздравительную телеграмму: «Отрадно, что нынешнее поколение камазовцев достойно продолжает замечательные традиции, заложенные предшественниками. Как и десятилетия назад, здесь работают глубоко преданные делу и родному заводу профессионалы, рождаются смелые идеи и по-настоящему инновационные подходы, внедряются прорывные, во многом уникальные технологии.

Убеждён, что вы и впредь будете добросовестно трудиться, ставить перед собой высокие, амбициозные цели и добиваться успеха, выпускать технику, отвечающую самым современным стандартам безопасности, надёжности, экологичности, последовательно продвигать марку «КАМАЗ» на глобаль-



Вот они, первопроходцы
ные рынки».

В 1976 год участников торжества перенесли размышления ветерана «КАМАЗа» Шауката Хуснутдинова. В специально снятом видеоролике он вновь идёт по заводскому цеху, бережно гладит по боку первый большегруз: «Работали мы под девизом: «Ни одного отстающего рядом». Часто без отдыха, без сна — иначе было нельзя, за нами вся страна наблюдала. 16 февраля мы ждали долго — не терпелось увидеть собранный своими руками автомобиль. И когда он медленно сошёл с конвейера, мы ликовали».

К истории автогиганта обратился в своей речи и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин: — Это было событие по-



Василий Певнев, конструктор, разрабатывавший оснастку для выпуска первого автомобиля, рад, что на «КАМАЗе» помнят ветеранов

истине огромного масштаба, значимое для всего автопрома и всей страны. Кто-то не стеснялся слёз, кто-то радовался, но все пытались прикоснуться к автомобилю. Ведь каждый видел в нём частичку своего труда.

В 1975 году во всех подразделениях «КАМАЗа» было развёрнуто соцсоревнование, по итогам 175 лучших работников получили право участвовать в сборке первого автомобиля. Эти люди — гордость «КАМАЗа». Токарь РИЗа Мударис Исламгалиев стал Героем Социалистического Труда, бригадир комсомольско-молодёжной бригады Шаукат Хуснутдинов — начальником цеха сборки кабин. По сей день на «КАМАЗе» трудятся Сергей Зяблицев и Виктор Лоскутов.

На этом прочном фундаменте уже новое поколение камазовцев решает задачу не менее грандиозную. Несколько лет назад мы запустили масштабную модернизацию автопроизводства и создание грузовиков нового поколения. Преобразования коснулись каждого завода и подразделения. Результатом стал запуск серийного производства грузовиков нового поколения.

Главным достижением последних лет я считаю создание новой инженерной



Сергей Когогин:
«Мы дорожим
уникальной
историей пред-
приятия»

«На «КАМАЗе» частичка моей души»



Приглашение на праздник получил один из директоров «КАМАЗа» — Иван Михайлович Костин. Он поделился с «ВК» своими впечатлениями:

— На «КАМАЗе» я проработал 27 лет, прошёл все ступени роста, и сегодня перед глазами вновь пролетели события, оставившие глубокий след в моём сердце. Многие люди, которые трудятся здесь, вместе со мной пережили самое сложное для «КАМАЗа» время — с 1997 по 2001 год, когда приходилось принимать очень много неординарных суровых решений.

Я восхищён тем путём, который проделала компания за последние годы. Перед торжеством я успел посетить НТЦ, «движки», ПРЗ, завод каркасов кабин. Мне приходилось бывать и на зарубежных предприятиях, там я мог оценить культуру производства, степень автоматизации. Сейчас «КАМАЗ» соответствует мировому уровню автомобилестроения, а у ЗКК планка ещё выше.

Я очень счастлив, что коллективу компании удалось создать продукт премиум-класса: элегантный, комфортный, качественный. Успехов вам на пути дальнейшего развития!

школы в области современного транспорта, способной решать не только текущие, но и перспективные задачи. «КАМАЗ» сегодня по праву считается лидером электрического транспорта. Активно развивается и наше автобусное производство, ни одна компания в мире не может похвастаться таким количеством перспективных разработок в области беспилотного транспорта.

Спасибо всем, кто внёс свой вклад в становление и развитие «КАМАЗа», кто принимает участие в создании его новой истории!

На инновационные подходы к решению задач ориентируется ГК «Ростех». Успешно осваивать новые ниши пожелал замминистра

промышленности и торговли РФ Александр Морозов.

Президент Татарстана Рустам Минниханов назвал «КАМАЗ» образцом развития производства: «Даже в такой сложный период предприятие расширило своё присутствие на рынке». Под аплодисменты работников компании он вручил награды самым достойным представителям трудового коллектива.

К ветеранам обратилась депутат Госдумы РФ Альфия Когогина:

— Ваша жизнь — пример служения делу, любви к Родине. Примите слова глубочайшей признательности за ваш колоссальный труд, патриотизм, профессионализм. Вы щедро делились с

молодыми своими навыками, знаниями и воспитали себе достойную смену!

Ещё одним желанным гостем праздника стал народный артист России, пианист-виртуоз Денис Мацуев. Он признался — никогда ранее ему и его команде не приходилось играть в таком необычном месте. Необычной была и аранжировка первой композиции концерта — оркестровую сюиту Георгия Свиридова «Время, вперёд!» вместе с музыкантами на «клаксонах» КАМАЗов-54901 сыграли водители. От протестированных ими фигур высшего пилотажа захватывало дух. «КАМАЗ» ещё раз доказал, что не боится крутых виражей, а значит, лучшее у него впереди.



Концерт у конвейера Денису Мацуеву давать ещё не приходилось

Из рук Президента

Во время торжества Президент Татарстана Рустам Минниханов лично вручил камазовцам, внесшим большой вклад в развитие машиностроения, государственные награды республики.

Ветеран труда **Мидхат Саттаров** удостоен медали ордена «За заслуги перед РТ». Ветеран труда **Иван Костин** — медали «100 лет со дня образования ТАССР».

Медаль «За доблестный труд» вручена:

- старшему мастеру опытно-промышленного производства НТЦ **Алексее Булкину**;
- ветерану труда **Анатолию Вахрушину**;
- заместителю главного конструктора «КАМАЗа» по взаимодействию с производством **Марату Нигматуллину**;
- начальнику первого отдела **Александру Потапову**;
- электромонтёру по обслуживанию электрооборудования АвЗ **Николаю Чернышеву**.

Почётное звание «Заслуженный машиностроитель РТ» присвоено:

- наладчику станков и манипуляторов с ПУ завода двигателей **Владимиру Егорову**;
- слесарю МСР завода двигателей **Николаю Никитину**;
- слесарю МСР АвЗ **Салимзяну Мотыгуллину**;
- наладчику КИПиА завода двигателей **Мизхату Мухаметнабиеву**;
- слесарю-ремонтнику ПРЗ **Талгату Насибуллину**;
- ведущему инженеру-технологу литейного завода **Рашиту Шакирову**.

Благодарность Президента РТ объявлена наладчику КИПиА АвЗ **Игорю Кальсину**.

ПРЕМЬЕРА

Бондарчук — Когогину: «Отлегло, спасибо большое!»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

17 февраля, после того, как днём ранее отгремели фанфары в честь выпуска первого КАМАЗа, на автогиганте состоялось ещё одно значимое событие. Известный кинорежиссёр Фёдор Бондарчук презентовал первую серию фильма «Мастер». Возведённая накануне в межконвейерной зоне АвЗ сцена и зрительный зал почти на 1200 мест оказались как нельзя кстати.

Съёмочную группу сериала о легендарной команде «КАМАЗ-мастер» ждали с нетерпением. Пока заполнялся огромный зал (кстати, если кто помнит, именно столько вмещал в себя когда-то самый большой челнинский кинотеатр «Россия»), артисты после приземления в Бегитшево напрямиком направились на производственные площадки.

На заводе двигателей их встретили руководитель аппарата ГД Владимир Михеев и директор завода Сергей Снарский. Гостям показали линию сборки двигателей Р6. Как ни странно, кинематографисты внимательно следили за действиями сборщиков. Наверно, сработало профессиональное любопытство (кто знает, может, следующий фильм придётся снимать на этой площадке?), привычка всё примерять на себя. Вот и единственная женщина в этой компании, молодая, но уже известная актриса Линда Лапиньш уверенно взяла в руки гайковёрт и под руководством опытного дизелиста с «нескольких дублей» завершила операцию крепления коллектора к головкам двигателя.

Наш «КАМАЗ» настолько огромен, что за один час его не обойти, поэтому артисты поспешили в импровизированный кинозал на встречу



Очаровательная Линда Лапиньш не побоялась и гайковёрта со зрителями.

Открывая торжественный вечер, рулевой «КАМАЗа» Сергей Когогин поздравил всех присутствующих с созданием сериала про нашу легендарную гоночную команду: «Для меня «КАМАЗ-мастер» — это то, что я принимаю близко к сердцу. Это лучшая профессиональная заводская команда в ралли-рейдах в мире. Она высоко подняла и несёт бренд «КАМАЗ».

Сергей Анатольевич признался, что, когда родилась идея съёмки фильма, он не придавал большого значения этому. Но сейчас уверен: команда и весь коллектив компании своими подвигами на трудовом фронте заслужили того, чтобы о нас рассказывали. При этом он отметил,

что о «КАМАЗе» снимают не только документальные фильмы, но и художественные. Кроме того, все события в спортивных кинолентах возвращают в наше прошлое, а эта лента — про настоящее: «Её герои — вы. Я считаю, что это важное событие в истории нашей компании», — поздравил коллектив команды гендиректор.

Директор «КАМАЗ-мастера» Владимир Чагин своё выступление начал с воспоминаний о строительстве автозавода и города, о том, что сейчас в производствах трудится поколение, которое называли «дети «КАМАЗа», и напомнил, что когда в феврале 1976 года с конвейера сошёл первый КАМАЗ, у всех были ощущения, сравнимые с впечатлением от полёта



«КАМАЗ», ты заслужил, чтобы о тебе говорили!

Гагарина. Также он рассказал, как и для чего создавалась команда «КАМАЗ-мастер», о первых участиях в «Дакаре»: «К сожалению, нас постигла участь всех новичков — мы выступали неудачно, ломались, сходили с трассы, но учились. В 1991-м мы взойшли на подиум, но сил придала победа 1996 года. В 2002 году руководство заводом принял Сергей Когогин. Я помню его посыл: «Команду оставляем, потому что лучшей рекламы «КАМАЗа», чем ваши победы, не придумать». Обращаясь к камазовцам, Владимир Чагин подытожил: «Мы с вами побеждаем вместе, вместе выигрывали в «Дакаре» 18 гонок. С победой вас!»

Следом на сцену вышла съёмочная группа. Режиссёр сериала Степан Коршунов



Фёдор Бондарчук: «Теперь я понимаю мощь вашего предприятия»

признался: изначально в сценарии не было эпизодов на производстве. Но в дальнейшем, впечатлившись мощью «КАМАЗа», он настоял, чтобы в фильме появились такие сцены. «Мы со своей стороны постараемся впечатлить искусством. Наша задача — сохранить в веках память о тех людях, которые совершают производственные и спортивные подвиги», — пообещал он.

Актёры сериала поблагодарили гонщиков за отзывчивость и помощь на съёмках. А Фёдор Бондарчук рассказал о первой встрече с Сергеем Когогиным пять лет назад: «Передо мной сидел неприступный человек, который не улыбался ни секунды. Я пытался рассказать ему о том, что я делал, — он молчит. Попробовал включить

юмор — не реагирует, добавил обаяния — напрасно. Оказалось, что снять это кино пыталась не одна группа, не один режиссёр. Сейчас я, разобравшись во всём, вас понимаю. В первый раз улыбку у тебя (в этот момент Бондарчук перешёл на «ты» — авт.) на лице я увидел, когда ты посмотрел сериал. Отлегло, спасибо большое!»

Первую из восьми серий «Мастера» продемонстрировали сотрудникам «КАМАЗа». По увлечённым лицам зрителей во время показа и активному обсуждению после сеанса можно сделать вывод: киноработа удалась. Вскоре телесериал можно будет увидеть на НТВ, который выступал заказчиком проекта и владеет всеми правами на него.

ТРАДИЦИИ

Мужчине важно быть защитником

Татьяна ПАРАМОНОВА

15 февраля исполнилось 32 года со дня вывода войск из Афганистана. В этот день традиционно у мемориала «Родина-мать» проводится митинг с возложением цветов и минутой молчания. Пришли сюда и члены Совета ветеранов войны в Афганистане и других локальных конфликтов ТФК «КАМАЗ», который возглавляет главный энергетик подразделения Александр Шуматов.

Александр Борисович во время службы в армии по призыву в период 1993–1995 годов был направлен в ФРГ и участвовал в выводе западной группы войск. По возвращении в Россию попал в Северо-Кавказский военный округ, принимал участие в разведывательных операциях по выявлению бандформирований в Чечне. После

демобилизации он вступил в Совет ветеранов войны в Афганистане и других локальных конфликтов. Есть такой и в ТФК «КАМАЗ». Его он возглавил в 2012 году после ухода предшественника на заслуженный отдых.

— Желая устроить председателя не нашлось, была предложена моя кандидатура, — поясняет Александр



Александр Шуматов девятый год стоит на страже интересов воинов

Шуматов. — Думаю, потому, что основной состав ветеранов — водители-испытатели, а я на тот момент работал заместителем начальника отдела — начальником бюро организации ремонта. Меня выбрали единогласно, я не мог отказать.

В Совет ветеранов входит 14 человек, общее количество ветеранов в ТФК «КАМАЗ» — 25 человек. С каждым годом актуальность Совета возрастает, всегда требуется поддержка ветеранов.

— Основная задача Совета заключается в помощи ветеранам при обращении к администрации предприятия, — делится председатель. — Кроме того, организуем день памяти исполнивших служебный долг за пределами Отечества и вывода войск из Афганистана. И в этом году, как обычно, 15 февраля мы собрались в 10 часов у мемориала «Родина-мать» и участвовали в торжественном мероприятии. Для нас это очень значимый день, мы берём на работе отгул или выходной. Почтили воинов минутой молчания, отдали дань уважения погибшим в Афганистане и в других войнах. Затем посетили Аллею



Ветераны ТФК «КАМАЗ» ежегодно участвуют в митинге. Не пропустили и нынешний

свадьбы на кладбище и продолжили общение на базе отдыха.

Впереди праздник 23 февраля, поэтому мы не могли не спросить Александра Борисовича о том, что значит для него этот день и имеет ли сейчас в обществе тот смысл и вес, какой был во времена СССР:

— Я считаю, что 23 февраля очень значим для всех

граждан, особенно мужчин. С одной стороны, этот праздник связан с защитой страны. А страна — это не только государственный строй, но и собственная семья, родные люди. С другой стороны, у России славное историческое прошлое, большие победы, и этот день напоминает о них. Нам есть чем гордиться.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Учись, зарабатывай, познавай!

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе сегодня успешно работают студенты-целевики. Ребята осенью прошлого года сделали свой выбор, приняв решение пройти подготовку по целевой программе «КАМАЗа». После заключения договора для них началось стопроцентное погружение в профессию.

Знакомьтесь: Владимир Кияшов, Евгений Куклин, Евгений Заболотских — третьекурсники НЧИ КФУ, обучаются на кафедре «Машиностроение» по специальности «Технологии обработки металлов давлением» по программе бакалавра. Уже оказавшись в отделе кадров кузнечного завода, ребята решили, кто из них будет инженером-технологом, а кто инженером-конструктором. И вот

уже несколько месяцев ежедневно в рабочую неделю первую половину дня ребята проводят в заводских отделах, вторую — в вузовских аудиториях. Чем же заинтересовала будущих инженеров программа целевого обучения «КАМАЗа»?

— В первую очередь, возможностью трудоустроиться, не имея ещё на руках диплома о высшем образовании, — делится с нами Владимир Кияшов. — Далеко не все крупные

предприятия города предоставляют такую возможность студентам.

— Без профессионального опыта сейчас очень сложно найти работу, а «КАМАЗ» нас принял, да ещё и зарплату выплачивает, — соглашается с Владимиром Евгений Куклин.

Действительно, материальная составляющая для ребят-студентов очень важна — они учатся на бюджетном отделении и получают вузовскую стипендию. Плюс идёт дополнительная стипендия от компании: для хорошистов она 2000 рублей в месяц, для отличников — 3000.

Придя на завод, ребята стали открывать для себя много нового. Это и есть второй бесспорный плюс целевой программы: минимизируется разрыв между теоретическими знаниями и практикой.

— Всё, что сейчас с нами происходит, можно назвать неким прологом в будущую профессиональную жизнь: мы знакомимся с производством, с оборудованием, наглядно видим его специфику, наблюдаем в работе. Эти знания нам очень пригодятся при написании курсовых работ и дипломного проекта, — делится Евгений Заболотских.

Поскольку подготовка по целевой программе предполагает совмещение работы и учёбы, в отделах, где трудятся ребята, за каждым из них закреплён персональный наставник. У Евгения Заболотских это опытный конструктор, начальник бюро Ильсур Харисов. Он так отзывался об обучении: «В процессе выполнения работы у Евгения, как у любого человека без опыта и плохо знакомого с



Несмотря на то, что ребята ещё только на третьем курсе, уровень их знаний достаточно высок. Как отмечает Руслан Хайруллин, информацию они схватывают на лету, проявляя инициативу и живой интерес к работе

производством, возникают вопросы и трудности. Но он активно использует навыки работы в CAD/CAM программах, полученные в вузе, и это несомненный плюс».

Будущие технологи Владимир Кияшов и Евгений Куклин работают в ТООМД. Их старшие товарищи — инженеры-технологи Радик Фахриев и Ирина Яшина.

— Знаний у ребят достаточно, чтобы успешно справляться с полученными заданиями, например, согласовать с заказчиком и провести извещение на изменение технологической документации, — рассказывает Ирина Яшина.

— Ребята активно занимаются изучением номенклатуры и технологических процессов завода, приобретают навыки по проектированию чертежей и 3D-моделей поковок, — комментирует замначальника ТООМД Руслан Хайруллин.

Для кузнечного завода это не первый положительный опыт трудоустройства студентов-целевиков. Предприятия всегда были интересны такие специалисты как инженеры-конструкторы и инженеры-технологи.

«Целевое обучение крайне полезно и для студентов, и для завода. Помимо дополнительного заработка, студенты получают производственный опыт, что существенно повышает их профессиональную ценность по окончании института. Для нас целевая подготовка позволяет получить ценные молодые кадры, которые несут новые идеи и свежий взгляд на наши процессы», — считает Руслан Хайруллин.

«Практика сотрудничества вуза и «КАМАЗа», безусловно, взаимовыгодна для обеих сторон. Для института это востребованность выпускников, обладающих специфическими знаниями, а для завода — готовый молодой специалист с практическим опытом работы», — комментирует Ильсур Харисов.

После окончания вуза нашим целевикам уже не придётся искать работу, она им гарантирована. Согласно договору, получив диплом, ребята должны будут отработать на «КАМАЗе» три года в уже знакомом им коллективе. А почему бы нет, если сложности адаптационного периода позади, а впереди — новые, яркие грани профессии.



Ильсур Харисов: «Для большего понимания процессов мы с Евгением Заболотских часто выходим в производство и разбираем вопросы на месте. Так он получает знания и понимает важность своей работы»

ПРОБА СИЛ

К WorldSkills Hi-Tech-2021 ГОТОВЬСЯ!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В Корпоративном университете «КАМАЗа» начинается новый цикл подготовки к VIII Национальному чемпионату сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности. В этом году шанс попробовать свои силы, возможно, появится у представителей компетенций «Литьё» и «Бережливое производство».

На этой неделе проходит сессия экспертного сообщества. Специалисты Академии Ростеха проводят вебинары для наставников участников, которым предстоит продемонстрировать свои навыки и знания в «Инженерном дизайне CAD», «Прототипировании» и «Рекрутинге». Для новых дисциплин «Литьё» и «Бережливое производство» план соревнований пока разрабатывается. В программу WorldSkills Hi-Tech-2021 при благоприятном стечении



Вначале экзамен сдают эксперты

обстоятельств они будут включены по инициативе Ростеха, корпорация заинтересована в повышении статуса этих профессий. Один из консультантов по разработке программы соревнований — заместитель главного технолога по сопровождению производства литейного завода «КАМАЗа» Андрей Ухов, что даёт надежду на высокий уровень подготовки нашей команды. В её состав вошли главный специалист — руководитель группы технологического отдела

производства стального литья Зиннур Загратдинов (в роли эксперта — начальник этого отдела Рафил Нуруллин) и начальник бюро технологического отдела производства чугуна Виталий Ключников (эксперт — его коллега Марат Хайруллин). Всего на путёвку в Екатеринбург будут претендовать пять человек.

Камазовцы уверены: высокий уровень подготовки в компетенции «Бережливое производство» продемонстрируют и представители КРПС — главный специалист Владислав Антипов и его эксперт, заместитель председателя КРПС Павел Дмитриев. Автогигант часто делится опытом внедрения концепции управления предприятием. В отборочном туре по этому направлению, кроме работника нашей компании, примут участие ещё 11 человек.

Чуть меньше конкурентов у камазовцев — по шесть человек — будет в компетенциях «Рекрутер» (в ней выступит специалист по работе с персоналом генеральной дирекции Лейсан Фавзиева, эксперт — главный специалист по подбору персонала блока развития Екатерина Матвеева) и «Прототипирование». Представит «КАМАЗ» на соревнованиях инженер-конструктор отдела трансмиссии НТЦ Станислав Костин, а экспертом будет его коллега Дмитрий Потёмкин.

Настоящая битва развернётся на поле компетенции «Инженерный дизайн CAD», на победу в ней претендуют 27 человек. Держать удар придётся представителям подразделений, впервые участвующих в чемпионате. Это ведущий инженер-конструктор ГК штамповой оснастки ПРЗ Николай Лабзин (эксперт — ведущий инженер-конструктор отдела систем шасси НТЦ Марат Салахутдинов) и инженер-конструктор конструкторского отдела новых производств ТЦ Раис Мухаметдинов (эксперт — главный специалист по трёхмерному проектированию из того же отдела Андрей Никитов). На сессию экспертного сообщества направлен и начальник бюро конструкторского отдела процессов цифрового проектирования Ринат Васимов. Под руководством этого опытного наставника камазовцы не раз занимали призовые места. Имя ещё одного участника в компетенции «Инженерный дизайн CAD» будет определено в ближайшее время.

Именно этим ребятам придётся решать задачи «Ростех Skills» в дистанционном формате. Все остальные отправятся сражаться на площадку, подготовленную организаторами.

Отборочный тур стартует в апреле и продлится до июня. Обладатели лучших навыков отправятся в Екатеринбург на WorldSkills Hi-Tech-2021 в конце октября.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Зарождение литейного

22 февраля 1971 года был подписан приказ № 54 по Минэнерго об образовании в составе «Камгэсэнергостроя» Управления строительства литейного завода «КамАЗа» «Металлургстрой». Его руководителем стал Алексей Анатольевич Болдырев — талантливый строитель и умелый организатор. Ещё через полгода, 22 июля, назначен первый директор литейного завода — Аркадий Васильевич Лобанов.

С этого дня у предприятия начался отсчёт жизни, который длится по сей день. Литейный завод, крупнейший представитель своей отрасли не только в России, но и в Европе, отметит полувековую юбилей в июле этого года. Оглянемся назад и вспомним, с чего всё начиналось...

Рождение «КамАЗа», а вместе с ним и литейного завода, были предопределены. Уже в 60-х стало понятно — страна отчаянно нуждается в новом грузовике. В то время доля автомобилей, способных поднять от пяти до восьми тонн груза, составляла лишь 8%, тогда как экономические расчёты говорили, что необходимы 45%, иначе можно забыть о дальнейшем развитии экономики. Поэтому в 1965 году началась проработка идеи создания перспективной модели тяжёлого грузовика, а вместе с ним и строительства нового производственного комплекса.

Чтобы определить окончательную мощность «КамАЗа» в 150 тыс. грузовиков и 250 тыс. дизельных двигателей в год, потребовалось изучить опыт работы «Дженерал Моторс», «Форд мотор компани», «Даймлер-Бенц» и «Крайслер», рассмотреть более 20 вариантов строительства, учитывающих больше 70 критериев будущего автопроизводства, пройти сложнейшую процедуру прогнозирования, анализа, согласования проектов,

их защиты и утверждения. Результатом стало знаменитое Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 674 от 14 августа 1969 года о строительстве комплекса автомобильных заводов в Набережных Челнах.

О наличии у «КамАЗа» собственного литейного производства говорилось с самого начала, так как никто в СССР не смог бы обеспечить поставку литья в необходимом автогиганту количестве. Самой современной и мощной литейкой на тот момент обладал «АвтоВАЗ», но она была рассчитана только под потребности самого предприятия. «КамАЗу» же только чугунного литья требовалось 400 тыс. тонн в год, более 100 тыс. тонн стали, 60 тыс. тонн цветного литья.

В 1969 году литейный отдел СПТУ ЗИЛ приступил к разработке технического задания корпуса серого и ковкого чугуна на 400 тыс. тонн отливок по 168 наименованиям. Строительная конструкция корпуса состояла из двухэтажного здания площадью застройки 172793 кв. метра. В корпусе планировалось разместить плавильный, формовочный, стержневой и термообрубной цеха. Это решение оказалось настолько удачным, что в дальнейшем его использовали для возведения трёх других корпусов ЛЗ: стального литья, цветного литья и корпуса вспомогательных цехов.



Ещё нет литейного, а приглашение уже разнеслось по стране

Общий генплан литейного завода был утверждён 22 мая 1970 года. Он предусматривал строительство четырёх корпусов — серого и ковкого чугуна, стального литья, цветного литья и корпуса вспомогательных цехов. Общая площадь производственных зданий и сооружений литейного завода «КамАЗа» составляла 170 гектаров, общая площадь полов — 587 тыс. кв. метров. Проект литейного завода пересматривали дважды: в 1973 и в 1976 годах. Окончательно утвердили его только в 1980 году при приёмке мощностей второй очереди. В паспорте завода появятся окончательные цифры: 411 тыс. тонн чугунного литья, 100 тыс. тонн стального, 56 тыс. тонн цветного — всего 567 тыс. тонн отливок в год.

Подготовила Эльвира Насибуллина

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Взглянуть на боевые машины

Воины-интернационалисты из числа бывших и действующих работников завода двигателей 15 февраля посетили технический центр команды «КАМАЗ-мастер». Экскурсию для воинов-афганцев организовали заводские профком и Совет ветеранов боевых действий. Она была приурочена к 32-й годовщине вывода советских войск из Афганистана.

Ветеранов в техцентре встретил замдиректора по внешним связям Айдар Беляев. Он показал гостям зал Славы, где собраны все завоёванные командой спортивные трофеи, рассказал об истории команды и грандиозных успехах во всероссийских и международных соревнованиях. Посетители сфотографировались с боевыми машинами «Синей Армады» и, конечно, с бронзовыми бедуинами ралли-марафона «Дакар».

«Коллектив ветеранов воинов-интернационалистов благодарит председателя профкома завода двигателей Хакима Мингалимова за организацию визита, а Айдара Беляева — за тёплый приём, встречу с пилотами, командой «КАМАЗ-мастер», — сообщил председатель Совета ветеранов боевых действий завода двигателей Ильсур Бадертдинов.



Афганцы в гостях у гонщиков

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

**КОЛЕСНИКОВА
Галина Дмитриевна
(28.02.1955 — 10.02.2021)**

10 февраля 2021 года ушла из жизни Галина Дмитриевна Колесникова — замечательный человек, журналист по призванию. Несколько лет она была редактором еженедельной газеты завода двигателей.

Свою трудовую деятельность Галина Дмитриевна начала на заводе двигателей в 1976 году. В июне 1993-го пришла в пресс-группу завода, с 1997 по 2005 год возглавляла заводскую газету. Под её руководством еженедельно освещались события предприятия — в газете работники завода всегда могли найти ответы на все волнующие их вопросы. Своей популярностью газета во многом обязана Галине Колесниковой. Кроме того, Галина Дмитриевна — один из основателей службы «Ваше настроение», которая в 1994 году стала специальной рубрикой газеты и до сих пор продолжает существование.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким Галины Колесниковой. Память о ней сохранится в наших сердцах.

*Администрация, профком
и коллектив завода двигателей*



МЫ — МОЛОДЫЕ

Учитесь писать, чтоб о своих рассказать

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Молодые работники ПРЗ стали призёрами конкурса «Лучший копирайтер РТ» и республиканского конкурса на лучшее освещение деятельности движения работающей молодёжи Татарстана. Ведущий специалист по работе с молодёжью Эльвира Мухаметова заняла второе место в номинации «Личность движения работающей молодёжи РТ», а инженер-технолог отдела реинжиниринга Алсу Фатхутдинова взяла «серебро» в номинации «Охрана труда».

Как и другие участники конкурса (всего подали заявки 62 человека), наши копирайтеры в течение года размещали публикации в группе «ВКонтакте» «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ». Важно было рассказать об инициативах заводчан, опыте их общественной деятельности на предприятии.

Алсу Фатхутдинова решила участвовать в конкурсе, чтобы попробовать свои силы на республиканском уровне, а заодно заявить о себе в СМИ.

— У нас на заводе происходит много интересного, а если ты лично знакома с увлечёнными людьми или сама участвуешь в мероприятиях, написать об этом гораздо легче, — уверена она. Свои посты Алсу посвя-

тила обучению уполномоченных по охране труда в профкоме «КАМАЗа». Один из её героев — активист, электрогазосварщик, опытный бригадир прессового цеха Дмитрий Кулябин. Он всерьёз увлечён туризмом: «Свою команду я не только готовлю к кросс-походу и верёвочной полосе, но ещё и подкидываю идеи для творческих конкурсов, самопою, играю на сцене Дома культуры, люблю КВН», — признаётся он.

Ещё одна публикация Алсу рассказывает об акции «Забота»: «В этом году наши ветераны оказались в зоне риска, поэтому руководство решило закупить для них продуктовые наборы. Молодые энтузиасты сами вызвались развезти подарки

после рабочей смены».

Эльвира Мухаметова познакомилась с опытом организации в период пандемии онлайн-концертов для домашнего просмотра. «Все постановки — это уникальная режиссёрская работа и колоссальный талант сотрудников нашего завода», — подчеркнула она. Размещённые в посте ссылки дают возможность оценить творческие находки прессоворамщиков.

Ещё одна публикация Эльвиры — об Ильназе Миннебаеве из цеха мелких серий, который недавно стал мастером. «Эта профессия требует постоянного личностного роста. Все условия для этого созданы. Надо только верить в свои силы», — уверена героиня материала.



Алсу Фатхутдинова: «Для меня второе место в конкурсе «Лучший копирайтер РТ» — повод для гордости»

— Группа «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ» — хорошая площадка для обмена опытом и диалога, — считает Эльвира. — Хотелось бы, чтобы заводчане активнее делились в соцсетях своими предложениями, успехами. Учитесь писать статьи и давать обратную связь — этот навык поможет вам раскрыть свой потенциал, а организаторам мероприятий — наладить диалог с участниками.

Победители и призёры конкурса были награждены специальными дипломами и памятными подарками.

ГОРЬКО!

Свадьба на заводе и на катке

11 февраля официально оформили свои отношения работники цеха стального литья литейного завода: машинист крана Анастасия Князева и заливщик Артём Валитов. Сразу из Дворца бракосочетаний молодожёны поехали на литейку — принимать поздравления от коллег-заводчан.

«Судьба связала меня с литейным заводом в мае 2020-го, — рассказала новобрачная. — Устроилась я в цех 201 машинистом крана. Очень быстро втянулась в работу и приносившая к своим обязанностям. В этом же цеху я познакоми-

лась с Артёмом, который работал рядом. Он стойко прощал мои недочёты и деликатно подсказывал, как делать правильно. А потом... позвал на свидание. Так мы начали встречаться. Всё лето провели вместе: ходили в кино, в кафе,



катались на велосипедах. На Новый год, под бой курантов, Артём неожиданно встал на одно колено и произнёс: «Я тебя очень люблю, будь моей женой». Я, конеч-

но же, согласилась. Сегодня мы самые счастливые люди на планете».

Молодожёны получили поздравления и подарки от коллег и профкома.



После загса новобрачные отправились на завод разделить счастливый момент с коллективом

Расписавшись в преддверии Дня святого Валентина, пара решила воспользоваться предложением городского загса и 14 февраля приняла участие во флешмобе «Парад влюблённых». В этот день на катке площади Азатлык для двух новоиспечённых челнинских семей — Валитовых и Сафаргалиевых — состоялась торжественная церемония бракосочетания. Новобрачные были на коньках, а привезли их сани, запряжённые белой лошадью. Здесь молодым семьям вручили свидетельства о заключении брака, сертификаты на проведение первого семейного юбилея — деревянную свадьбу через пять лет — и свадебные фотографии

ВАЛЕНТИНКА

Привет с любовью

В преддверии одного из самых красивых и романтических праздников — Дня всех влюблённых — на автомобильном заводе появились ящики, украшенные сердечками.

Судя по преданиям, святой Валентин нередко помогал людям отсылать романтические послания. Эту миссию решили взять на себя активисты молодёжного движения. Начиная с 11 февраля в ящики, установленные в каждом АБК, сыпались открытки от желающих выразить свои чувства. В итоге собрались сотни сердечек. Одни признания предусмотрительно были запечатаны в солидный конверт, другие написаны на милых открытках, а третьи красовались на самодельных сердечках.

В этом году одинаковый интерес к почте Валентина проявили и девушки, и парни. Все сердечные послания будут вручены адресатам до 20 февраля. Но курьеры уже подсчитали: больше всего сердечек получат работники отдела анализа эффективности сборки автомобилей и цеха сборки автомобилей.



Сердечные послания получают все адресаты

Дизелисты-романтики

Почему все женщины мира надели траур по возлюбленному мадам Шанель? Какой орган упоминается при описании и влюблённого, и должника? Как назвал прямоугольник свою невесту — трапецию?

На эти и другие вопросы отвечали дизелисты в ходе викторины «Знатоки любви», приуроченной к Дню святого Валентина. Всего в зале «Прогресс» 12 февраля собралось 11 команд по пять человек в каждой. Хотя и говорят, что любовь лишает разума, игроки рассудительности не потеряли — в течение отведённых 60 секунд исправно находили ответы на самые заковыристые вопросы.

Самыми разбирающимися в любви в итоге оказались представители команды «Мудрецы романтики» из цеха 417. Второе место завоевала команда «Пульс» (140-й отдел), третье — «Импульс» (цех 556). Победителям достался главный приз — торт, а обладателям других призовых мест — сладкие подарки.



Работники цеха 417 знают о любви всё

СПОРТПЛОЩАДКА

Меткие стрелки работают на РИЗе

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Студпроф

Камазовцы заняли призовые места в ежегодном турнире по стрельбе из мелкокалиберной винтовки среди работающей молодёжи предприятий и организаций города. Он был посвящён Дню защитника Отечества.

13 февраля в тире ДОСААФ собрались 35 команд, из них 19 — представители различных подразделений «КАМАЗа». Участники турнира проводили стрельбу из мелкокалиберной винтовки в положении лёжа с упора 50 метров по мишени № 7, каждый выполнял три пробных выстрела и пять зачётных. В личном первенстве среди девушек победу одержала инженер по организации труда РИЗа Юлия Чернова. «Новичкам везёт» — это про неё.

По словам Юлии, стрельбой она никогда не увлекалась, а на турнир пришла с коллегами за компанией. Считает, что метко стрелять ей всё же помогла физическая подготовка — она занимается фитнесом. И, конечно, инструктаж её коллеги по заводу Елены Самаровой, которая поделилась своими знаниями о правильном дыхании во время стрельбы. Юлия успешно ими воспользовалась.

— Я не торопилась при стрельбе, не волновалась, а сконцентрировалась как следует — это главное, — делится впечатлениями победительница. — Очень удивилась, увидев свой результат на мишени. Не думала, что займу какое-то место, так как участвовало около 150 человек, среди которых есть меткие стрелки.

Получается, что открыла в себе новый талант. Кстати, я по гороскопу Стрелец. Буду стараться участвовать в таких турнирах и дальше.

В личном первенстве среди мужчин второе почётное место занял также представитель РИЗа — замначальника электромеханического цеха Альберт Шакиров. Он, в отличие от Юлии, стрельбой из винтовки занимается от случая к случаю.

— Началось всё с того, что мой дядя, живущий в деревне, купил охотничье ружьё 12-го калибра, — вспоминает Альберт. — Мне было лет 15, и первый свой выстрел я запомнил надолго. Тогда и появился интерес к огнестрельному оружию. Потом пару раз был с товарищами на учебных стрельбах



Альберт Шакиров убеждён: главное условие хорошего выстрела — спокойствие

из автомата Калашникова. Два года назад участвовал на стрельбах из мелкокалиберной винтовки здесь же, в тире ДОСААФ, но призового места не занял.

Альберт отмечает, что спецподготовки у него нет, тем более секретов. Есть мушка, есть мишень. Сконцентрировался, задержал дыхание, навёл, выстрелил. Ничего сложного, главное — спокойствие.

По итогам турнира победители и призёры получили медали и памятные подарки от организаторов. А Кубок победителя достался команде ТЭЦ, занявшей первое место в командном зачёте.



Меткая Юлия Чернова принимает поздравления

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.