



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 7 (4029)
5 марта 2021 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ТАК И РЕШИЛИ:
ПРЕМИЮ —
ДЛЯ МАЛЮТКИ

6

ПРИКЛЮЧЕНИЯ
ПРАЗДНИЧНОГО
ПИРОГА

8

ВСТРЕЧА
НЕ С КИНОКОПИЕЙ,
А ВЖИВУЮ

7

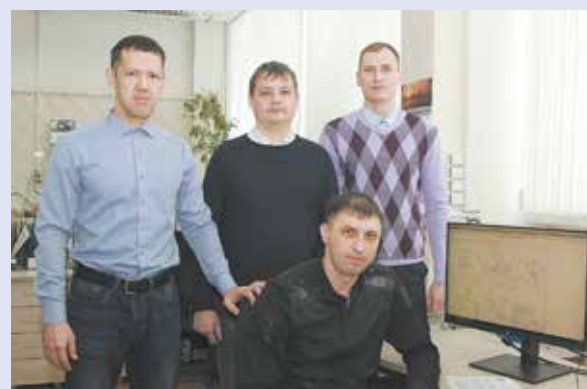
ПРЕКРАСНЫЕ СИЛЫ



БЕЗ ВАС НАША КОМПАНИЯ ПРЕВРАТИЛАСЬ БЫ В СКУЧНЫЙ, ТЁМНЫЙ И НЕУЮТНЫЙ МИР. ДА И НЕ В МИР, А СКОРЕЕ В МИРОК. МУЖЧИНЫ «КАМАЗА» ИСКРЕННЕ РАДЫ, ЧТО ВЫ, МИЛЫЕ ДАМЫ, НЕ ТОЛЬКО С НИМИ, А В ЧЁМ-ТО ЛУЧШЕ И ДАЖЕ СИЛЬНЕЕ. С ПРАЗДНИКОМ!

4-5

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПОКА ПЕРВОЕ...



Но сразу такого масштаба!

2

ЧЕМ РУКОВОДСТВУЕТСЯ
КОНСТРУКТОР?Евгений Макаров рассказал
о своих принципах

3

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

GELIOMASTER geliomaster.com

БАКТЕРИЦИДНЫЙ
ОБЛУЧАТЕЛЬ-РЕЦИРКУЛЯТОР
ДЛЯ ДОМА И БИЗНЕСА

принимаем все виды оплаты

8 (8552) 54-45-75, 8 (8552) 54-37-96

ЕАС ТС № RU Д-РУ АЛ32-В 02236 ОГРН 1091650006548

Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

РВ-40
5 000 руб

СМОТРИТЕ
ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ КАМАЗА

22
кнопкав кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС24
ЧЕЛНЫ-ТВНа «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00

ПРЫЖОК СО СКАЛЫ В ЧАШУ



как настоящая проверка чувств

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

И до директора можно дойти

В первый день весны на автомобильном заводе открылась онлайн-приёмная директора Антона Сарайкина.

В своём обращении к работникам предприятия служба персонала предлагает решить возникшие проблемы сначала через цепочку руководителей — мастера, начальника смены, начальника цеха, начальника производства и замдиректора по производству. Если исчерпывающего ответа получить не удалось, есть возможность обратиться к директору завода, отправив сообщение по электронной почте: opd@kamaz.ru. В нём необходимо описать ситуацию или проблему и дать комментарии по пройденным этапам: как и с кем решался вопрос, почему не получилось. Обязательно нужно указать свои фамилию, имя, отчество и адрес действующей электронной почты, на который будет отправлен ответ директора.

Мегаполису — мегаавтобус

В Москве завершается тестовая эксплуатация нового низкопольного городского сочленённого автобуса особо большой пассажиреместимости КАМАЗ-6299.

Модель автобуса разработана специалистами НТЦ «КАМАЗа» по заказу ГУП «Мосгортранс». Тестовая эксплуатация проводится водителями-испытателями НТЦ на согласованных городских маршрутах без пассажиров, с грузом, имитирующим 50%-ную загрузку автобуса.

Двухнедельный тест-драйв поможет определить средний расход топлива при движении по столичным маршрутам и отладить телематическое оборудование автобуса в соответствии с требованиями мегаполиса. После завершения тестирования и получения одобрения типа транспортного средства планируется передача сочленённого автобуса для подконтрольной эксплуатации в «Мосгортранс». Серийное производство модели на «НЕФАЗе» запланировано на конец 2021 года.



Этот гигант вместит 162 пассажира

К новым рубежам

Лизинговая компания «КАМАЗ» утвердила стратегию развития на 2021–2023 годы.

«План будет направлен на сохранение достигнутых показателей. Если предыдущая стратегия имела несколько агрессивный сценарий, то новая, исходя из текущих условий, направлена на удержание позиций», — отметил гендиректор Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков.

На ближайшие три года компания планирует передать в лизинг более 14 тыс. автомобилей КАМАЗ, удержать достигнутую долю на рынке лизинга, увеличить лизинговый портфель до 90 млрд рублей и выручку до 27 млрд рублей. Также «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» намерен сохранить статус лидера отрасли в сегменте лизинга камазовских грузовиков.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Модернизация — путь к экономии

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Порядка 60 млн рублей позволил сэкономить кайдзен-проект главного специалиста по транспортным системам — руководителя группы СГК технологического центра по проектированию новых производств Виталия Мирошникова. Вместо покупки нового станка он предложил оптимизировать использование имеющегося оборудования.

Как рассказывает Виталий Сергеевич, с внедрением нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ возникла необходимость в изготовлении новых модификаций картера переднего моста 63501-2301010 и 63501-2321010. Изначально при обработке первых партий использовали станок с ЧПУ SW1000 (аналог KT1000), однако с увеличением плана при обработке на этом станке приходилось много времени затрачивать на переналадку. Плюс к этому росла загруженность станка и по другой номенклатуре изделий.

Решая возникшую проблему, Виталий Сергеевич консультировался с технологами и наладчиками автомобильного завода. В итоге было принято решение модернизировать автоматическую линию ЛМЭ0735 под детали нового модельного ряда с сохранением возможности обработки деталей серийного производства. У линии высокая производительность, она справится с новыми объёмами.

В разработке и внедрении проекта Мирошникову помогли коллеги: главный специалист по агрегатным и спецстанкам — руководитель группы Алексей Боев, ведущие инженеры-конструкторы Ильсур Мусин,

Артур Хасанов, Людмила Пономарёва.

— Проект был разработан в течение трёх месяцев. Мы спроектировали три шпиндельные коробки, — делится подробностями Виталий Сергеевич. — Специальные многошпиндельные коробки обеспечивают одновременную работу несколькими одноимёнными инструментами. Они служат для обработки деталей с определённым расположением отверстий, поэтому их шпиндели не могут изменять своего положения. Такие коробки используют в крупносерийном и массовом производстве.

Благодаря проведённой модернизации имеющегося оборудования отпала необходимость в приобретении дополнительного станка стоимостью свыше 72 млн рублей. Проведя экономические расчёты за вычетом затрат на проектирование, изготовление, внедрение и запуск модернизированной линии, ожидаемый эффект составил порядка 60 млн рублей.

Насчет Виталия Мирошникова это пока первый кайдзен-проект такого масштаба. Возможно, он вдохновит его на дальнейшие улучшения.



Команда Виталия Мирошникова (сидит на фото): Ильсур Мусин, Алексей Боев, Артур Хасанов — сэкономила «КАМАЗу» 60 млн рублей

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Найти миллионы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На Ав3 подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за четвёртый квартал прошедшего года. Предложения по улучшению производственных процессов подавали станочники, наладчики, мастера, технологи. Общий экономический эффект — свыше трёх миллионов рублей!

Первое место в номинации Safety («Безопасность») разделили слесарь МСР цеха карданных валов Олег Скота и начальник бюро отдела анализа эффективности механообработывающих производств Ильнур Хасимов. Они предложили для транспортировки картера раздаточной коробки изготовить захват другой конструкции, более функциональный и надёжный.

Мастер из того же цеха Андрей Ермошкин рассмотрел к центrovальной-подрезной операции на одном из станков. Во время обработки из-за отсутствия жёсткой фиксации заготовки происходила поломка инструмента, и деталь списывалась в брак. Кайдзен, обеспечивающий крепкий зажим, избавил от дефектов и принёс руководителю победу в номинации Quality («Качество»).

Главный специалист технологического отдела Гузель Муратова и её коллега ведущий инженер-технолог Юлия Молокова предложили перенести изготовление втулки с токарного станка на токарно-автоматный. Время



Ильнур Хасимов: «Я рад, что нашей команде удалось снизить наладочный брак при обработке тормозных барабанов. В их отливку столько труда вложено!»

обработки уменьшилось в пять раз, а значит, заказ будет исполнен быстрее (номинация Delivery).

Другой технолог Гульнара Хакимуллина из отдела анализа эффективности механообработывающих

производств решила снизить затраты на изготовление детали. Раньше для просверливания ушка в ней использовался метчик с низкой стойкостью режущих кромок. После его заточки качество резьбовых отверстий снижалось, их приходилось дополнительно дорабатывать. Снизить затраты удалось благодаря правильно подобранному инструменту. Экономический эффект только этого кайдзена (номинация Cost) превысил 1 млн 417 тыс. рублей.

В номинации Morale («Корпоративная культура») лучшим стало предложение наладчика корпуса колёс Рифата Абдуллина. Он решил изготовить контейнеры для отходов производства из бочек для омыловочной жидкости. Раньше обрезки материалов собирали в капроновые мешки. Ёмкость

с закрывающейся крышкой гораздо надёжнее!

Эталонным офисным участком стало бюро производственного планирования отдела экономики, производственным — коллектив бригады № 251 цеха пучков и проводов.

Лучшей командой проекта PSK признана группа под руководством начальника бюро цеха средств механизации Ильнура Хусаинова. Ей удалось значительно снизить наладочный брак при изготовлении тормозного барабана. Реальный экономический эффект составил более 1 млн 768 тыс. рублей.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала мастер автоматного-токарного цеха Алина Артамонова, среди руководителей среднего звена управления — и.о. начальника АТЦ Станислав Белов.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Евгений Макаров: «Нужно уметь быстро меняться»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор НТЦ Евгений Макаров уже во второй раз стал лауреатом республиканского конкурса «Руководитель года». По итогам 2020 года — в номинации «За цифровую трансформацию предприятия», в 2015 году — «За достижения в инновационной деятельности». О том, какие задачи стоят перед главным конструктором, какими решениями он гордится, о перспективных проектах и кадровом вопросе узнали корреспонденты «ВК».

— Евгений Геннадьевич, поздравляем с наградой «Руководитель года-2020»! Расскажите, какими качествами должен обладать современный успешный руководитель?

— Спасибо за поздравление. Мир постоянно меняется, он динамичен, и привычные методы, если придерживаться только их, могут привести к некоторой стагнации. Нужно уметь быстро менять и себя, и своих сотрудников. И важно умение выстраивать отношения так, чтобы коллектив стал целостной командой. Надо уметь слышать советы своих же сотрудников, учитывать их мнение, уметь извлекать дополнительную информацию. Я надеюсь, что умею слушать и принимать правильные решения.

— Награду вы получили в номинации «За цифровую трансформацию предприятия». Что конкретно было представлено на конкурс?

— В НТЦ реализуется большое количество проектов, и каждый из них уникален и интересен. В 2020 году акцентом были автомобили K5, и ещё мы сформировали оригинальное построение структуры состава автомобиля, которое назвали «модульное построение состава». Система управления составом работает в зависимости от тех или иных опций и автоматизированно конфигурируется в автомобиль согласно выбранным параметрам.

— Какими разработками гордитесь лично вы?

— Как раз эта структура



Евгений Макаров по праву назван руководителем года-2020 — его подразделение считается конструкторским мозгом «КАМАЗа»

далась непросто, за ней стоит огромная работа в целом всего коллектива НТЦ. На базе модульных структур сформированы составы автомобилей поколений K4 и K5. Наверное, эти проекты более значимы для меня. Поколение K5 замыслилось как подключенный к общей системе автомобиль. Мы можем отслеживать, какие проблемы возникают с машиной, и своевременно предупреждать владельцев о необходимости посетить сервисный центр. Мы разработали программный модуль, который может провести оценку качества вождения и подсказать водителю, как он должен действовать, чтобы снизить расход топлива. Наши клиенты позитивно отзываются о работе этой системы. На тестовом маршруте Набережные Челны — Казань КАМАЗ-54901 при полной загрузке расходует 26 литров топлива на 100 км. Это достаточно хороший показатель, и мы в числе лидеров.

— Блок развития и в частности НТЦ — это мозг компании. Всегда интересно, как создаются современные конкурентоспособные автомобили.

— Автомобиль сам по себе не несёт никакой ценности. Ценность несёт та работа, которую он выполняет. Поэтому нужно понять, для чего автомобиль, для какого клиента. Для этого изучаются тенденции на рынке, имеющиеся требования к автомобилям. Создавая K5, мы ориентировались на снижение расхода топлива, увеличение межсервисного интервала до 120 тыс. км пробега, на безопасность транспортных средств. А остальное — это рутинная работа.

— Учитывается ли на уровне конструктора стоимость будущего автомобиля?

— Мы реализовали систему, которая позволяет осуществлять проектирова-



Сейчас самосвалы поколения K5 проходят тестовую подконтрольную эксплуатацию, а затем поступят в серию

ние по заданной стоимости. Не всё получается с первого раза, но это и есть итерационный процесс — разрабатывая, конструктор имеет возможность увидеть стоимость разработанного узла и сопоставить её с целевой, что мотивирует на улучшения. Так или иначе, ставим перед собой цель при высоком качестве автомобиля достичь значения по минимизации его стоимости.

— Через какое время затраты на разработку и создание K5 окупятся?

— В течение пяти-семи лет после старта серийного производства 54901, то есть с 2020 года.

— КАМАЗ-54901 проходит тестовую подконтрольную эксплуатацию в транспортных компаниях. Будет ли продолжена такая практика с другими моделями?

— Мы начинаем передачу самосвалов K5. Для нас очень важны отчёты потребителей — проверяя автомобиль в реальных условиях, есть шанс внести улучшения в конструкцию. Например, первые автомобили K5 мы формировали с двумя топливными баками, суммарная ёмкость составляла 1400 литров. Поступило пожелание оставить один бак, при этом установить холодильник, чего раньше в базовом исполнении не было. В результате сформировали такую комплектацию КАМАЗ-54901, она уже продаётся и, думаю, станет самой массовой.

— У «КАМАЗа» была

программа инновационного развития на период до 2020 года. Всего ли удалось достичь?

— Мы справились и вывели на рынок автомобили поколения K5. В 2021 году стоит задача расширить модельный ряд. Разработано уже несколько десятков моделей, все они на завершающей стадии доводки. Будем развивать грузовой электротранспорт. В первую очередь это небольшие грузовички для выполнения развозных работ.

Программа расширения модельного ряда K4 на газовом топливе тоже реализована. Это модели КАМАЗ-5490 с компримированным газом, сжиженным природным газом, а также модель с их комбинацией, есть модель для перевозки опасных грузов. В прошлом году мы активно их продавали. Но от K4 будем уходить, для этого и создавался K5. Полная смена произойдёт на рубеже 2023–2024 годов.

КАМАЗ-54901 — это действительно многоликий автомобиль. Начинили с дизельной версии, в настоящее время на испытаниях находятся ещё три: газовая, газодизельная и «Евро-6».

Ещё одна перспективная версия — High Tech, это седельные тягачи 54901 с максимальной комплектацией. Так мы решаем несколько задач: уровень комфорта, повышение безопасности за счёт ADAS-системы, снижение топлива путём установки двигателя до 550 л.с., на ветровом стекле появится камера, в облицовке буфера — радар. Версию High Tech планируется показать на «Комтрансе-2021», а с двигателем «Евро-6» — в 2023 году.

Следом идёт поколение K6. Образ уже есть, он активно обсуждается. У него серьёзные отличия от K5.

— Какова перспектива легкового автомобиля «КАМА-1»?

— В поле зрения он тоже присутствует, но решение о реализации проекта долж-



Пример успешной работы молодых работников службы главного конструктора — победа в WorldSkills Russia-2020

но приниматься на уровне Правления ПАО «КАМАЗ».

— Что будет с беспилотниками?

— Это направление непрерывно развивается. Система (например, ADAS) может быть встроена на широкую линейку транспорта — начиная от грузового автомобиля и заканчивая электробусом. Различают пять стадий развития систем автономного движения, мы работаем параллельно по всем, и уже скоро продемонстрируем на рынке автомобили с вмонтированными на борту системами первого и второго уровня.

— Что ожидает наших «ветеранов» — автомобили поколений K1, K2, K3?

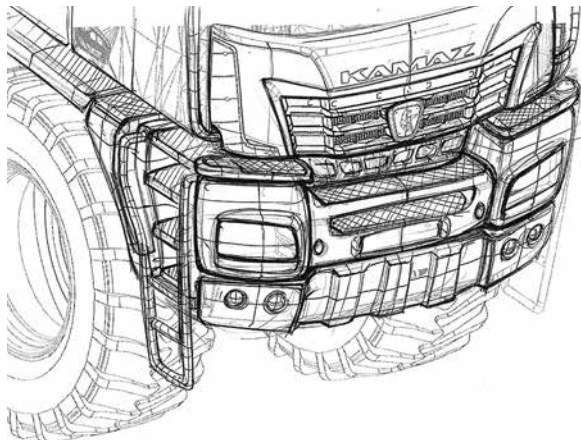
— Это условное разделение. На самом деле все они строились на базовой модели, с годами вносились улучшения, проводилась модернизация. Сейчас широко используется каркас K3, например, в коммунальном и сельском хозяйстве, где вполне достаточно этого решения, в том числе и с экономической точки зрения. K3 будет выпускаться до 25–26 годов.

— В НТЦ сложилась хорошая традиция — воспитывать будущие кадры со студенческой скамьи...

— На последних курсах обучения студенты проходят практику в НТЦ и, получив диплом, практически 100% из них трудоустраиваются. Но к нам могут устроиться не только они, мы заинтересованы в грамотных, инициативных, неравнодушных сотрудниках. Для реализации перспективных направлений в автомобилестроении нам нужны электрики, электронщики, специалисты по программированию.



Идёт работа над дизайном руля для нового автомобиля



Сегодня эскиз, а завтра реальность

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Милые дамы!

Поздравляем вас с Международным женским днём!

Каждый год с чувством глубокого уважения и восхищения женщиной, сочетающей в себе неповторимое очарование с большой внутренней силой, встречаем мы этот светлый весенний праздник. 8 Марта нам предоставляется ещё одна возможность выразить вам благодарность за то, что достойно решаете профессиональные задачи, украшаете нашу жизнь, наполняя её большим смыслом, вдохновляете мужчин на созидательные дела и правильные поступки.

Вы — бесценное достояние «КАМАЗа», наш неиссякаемый источник вдохновения! Вы — надёжные сотрудницы и ответственные руководители, которым подвластно и производство КАМАЗов, и профессиональные высоты. Трудно представить себе историю и развитие «КАМАЗа» без созидательного вклада женщин, без надёжного тыла и поддержки, которую вы обеспечиваете сильной половине нашей компании. Спасибо вам за всё!

Искренне желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, любви и исполнения сокровенных желаний! Пусть вместе с весенней каплей и ароматом цветов этот праздник подарит вам новые впечатления и дополнит палитру жизни яркими красками!

*Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» К.Ю. Пузырьков*

ЛУЧШЕЕ КАЧЕСТВО

Каждый технолог
немного волшебник

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Героиня рубрики Роза Смирнова с детства на страже качества: ещё девочкой папа брал её к себе в мастерскую, где по «техзаданию» дочки мастерил деревянную мебель для куклы. Малышка внимательно следила за работой отца, постигая, как её идея превращается в материальную вещь. «В этом было что-то магическое. Наверное, каждый ребёнок мечтает стать волшебником. А мы, технологи, — такие волшебники на производстве», — улыбается девушка.

Работа не волк

Работать на заводе запчастей и компонентов Роза начала, будучи студенткой КАИ — устроилась на полставки в 2017 году, а ещё раньше проходила там производственную практику. Получив диплом, перешла на полный рабочий день. За ведущим инженером-технологом закреплён цех 004 — синхронизаторов, втулок, муфт и мелких стальных деталей. В её ведении множество деталей всевозможных видов и конфигураций: валы, шестерни, синхронизаторы, каретки, рычаги и т.д. Основная задача — обеспечивать высокое качество

продукции при оптимальных затратах на производство.

— Когда я только пришла и узнала, что буду вести целый цех, то очень испугалась — подобного опыта у меня не было. Но благодаря помощи коллектива потихоньку включилась в работу. У нас в отделе люди всегда помогут и подскажут, а если остаются вопросы, я иду в цех и разговариваю с наладчиками и рабочими. Вместе мы разбираемся, в чём проблема, если появляются дефекты или несоответствия продукции. Производство оказалось не страшным, а очень интересным. Как говорится, глаза

боятся, а руки делают, — поделилась собеседница.

Несмотря на небольшой стаж, на счету Розы уже имеется не одно предложение по улучшению качества, внедрённое на производстве.

— Руководство поставило задачу — освоить производство шестерни 4310-1802180. Причём, несмотря на сжатые сроки, качество детали должно соответствовать требованиям конструкторской документации. Чтобы сэкономить время, я предложила спроектировать собственными силами зажимное приспособление для зубофрезерного станка, в котором деталь удерживалась бы при обработке. Постаралась создать оправку, максимально простую в изготовлении и использовании. В то же время было важно обеспечить точность посадочных элементов, чтобы шестерня при обработке сидела на месте прочно, без люфтов. Сейчас оправка готова, и ею активно пользуются. Наладчик устанавливает её в станок, закрепляет гайкой и может приступать к обработке деталей, — рассказала технолог.

Качество начинается
с технолога

— Качество начинается в кабинете технолога, поскольку закладывается на этапе



Роза Смирнова: «Меня вдохновляет профессионализм»

подбора оборудования, разработки технологического процесса и подготовки техзаданий на проектирование оснастки для конструкторов ТЦ, — считает начальник технологического отдела 33ЧиК Айдар Мухаметталиев. — Технолог уже на этапе эскиза продумывает, каким образом обеспечить качество детали. Так, при разработке ТЗ для изготовления объёмных кулачков, которые должны удерживать крышку заднего подшипника вторичного вала при обработке на токарном станке, мы учли, что деталь ассиметричная — значит, необходимо иметь в виду потенциальные риски по дисбалансу, биению, разрушению формы.

— У крышки сложная конфигурация. Её обработка в простых кулачках могла привести к двум проблемам:

дисбалансу при обработке и появлению овальности из-за пережима детали. Поэтому появилась идея сделать объёмные кулачки, в которых эти особенности были бы учтены, — пояснила суть разработки Роза Смирнова. — Кроме того, применение объёмных кулачков позволяет соблюсти на данной операции принцип Poka-yoke: деталь просто невозможно установить неправильной стороной. Раньше на операции была дефектность, её в дальнейшем приходилось исправлять, что выливалось во временные затраты. Сейчас здесь от дефектности полностью ушли, — резюмировала она.

Ещё одна разработка Розы — эталон для проверки патронов токарных станков на биение. Он упростит работу наладчика по настройке — благодаря эталону можно будет проверять патроны



Спроектированное Розой зажимное приспособление максимально просто в изготовлении и использовании



Эталон выглядит как сама втулка, но с идеальными параметрами



Объёмные кулачки помогли решить целый ряд проблем

сразу на двух операциях: по обработке внутренней и наружной поверхностей втулки 086.

— Меня всегда вдохновлял профессионализм людей. В работе мне очень нравится, что можно развиваться не только как инженер-технолог, но и изучать смежные специальности, например, моделирование в программах NX, «Компас-3D». Одним словом, есть куда расти, — заключила героиня рубрики.

АНОНС

Весне навстречу

На «КАМАЗе» все в ожидании праздника — с добрыми сердечными поздравлениями и лирическими признаниями. Все они будут посвящены камазовчанкам — очаровательным, приветливым, трудолюбивым.

На заводах состоятся праздничные концерты, где будут чувствовать лучших работниц компании и исполнять песни о любви и весне. В этом году корпоративные награды, благодарности мэра и руководителя исполкома будут вручены 253 представительницам «КАМАЗа».

По традиции с Международным женским днём на празднике в Органном зале работниц компании поздравят генеральный директор Сергей Когогин и председатель профкома Кирилл Пузырьков. Свои музыкальные подарки подготовили стипендиаты фонда «Новые имена». Завершит вечер выступление заслуженного артиста РФ Евгения Дятлова.

ПРИЗНАНИЕ

Кто не мечтал быть модельером...

Татьяна ПАРАМОНОВА

На кузнечном заводе есть хорошая традиция: в канун празднования Международного женского дня 8 Марта вручать лучшим работницам почётные грамоты. В этом году за достижение высоких производственных показателей в работе награды удостоена Ирина Ершова, термист 4 разряда кузнечно-прессового корпуса № 3.

Родилась Ирина в селе Крынды Агрызского района ТАССР. В Набережные Челны переехала с родителями, когда ей было четыре года. Но каждое лето она неизменно проводила у бабушки и дедушки.

Как и любая девочка, любила наряжаться сама и шила наряды куклам. Поэтому после окончания школы вопрос «Кем стать?» не возник, она точно знала, что выучится на швею, а потом на модельера. Всё сначала шло по плану: аттестат в школе,

диплом в училище, поступление в институт в Ижевске... Но учёбу пришлось оставить — заболела мама, за ней требовался уход. Ирина вернулась в Челны.

— В 2002 году устроилась на кузнечный завод контролёром кузнечно-прессовых работ. Так началась моя заводская жизнь. Папа работал термистом в КПК-3, здесь же я познакомилась с будущим мужем, — вспоминает Ирина. — В 2013 году я тоже перевелась термистом на печи. Рабочая

смена у нас начинается с обхода участка, и ты уже откладываешь в голове, что тебе предстоит сделать. Работа хоть и сложная, на ногах, но интересная, требует внимания и знания технологических приёмов. Нужно не просто стрелянку загружать в печь и выгружать, проверять на твёрдость, но и править на прессе, ведь после термообработки она бывает не вся годная, а с короблением, что недопустимо при сдаче.

О несбывшейся мечте стать модельером женщина уже не грустит. Навыки остались, поэтому продолжает шить для себя и для домашних. А дома её ждут муж и сын-восьмиклассник Семён.

Каждое лето Ирина обязательно проводит в родном селе, по-прежнему любит собирать грибы и ягоды — в здешних местах их вдоволь! И не беда, что не обзавелась дачным участком, заготовленных солений-варений хватает на всю зиму.

— Я про себя не знаю, что сказать, обычная... К нам в бытовку приходите, вам девочки расскажут, — скромничает Ирина.

А мы поинтересовались: коллеги её



Термист Ирина Ершова — одна из 20 награждённых к 8 Марта женщин кузнечного

характеризуют как отзывчивого и грамотного работника. Не зря она проработала контролёром 11 лет, знание техпроцессов сказывается на качестве её работы. Что ни спроси — даст аргументированный ответ, подскажет.

ЗНАЙ НАШИХ!

Частичка счастья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В этом году республиканский конкурс «Женщина года» был организован в онлайн-формате. Камазовчанки не растерялись — сняли видеоролики о себе, своей семье, дали слово родным и близким, представили имеющиеся награды и... сразили жюри! Оксана Долотова одержала победу в районном и городском туре в номинации «Женщина-мать», Анастасия Сидельникова стала лучшей в номинации «Женщина — культура и духовность», а Айсылу Ильясова — финалисткой республиканского тура в номинации «Моя судьба — моя профессия». Накануне праздника «ВК» познакомимся с прекрасным трио.

Здесь все как родные



Айсылу Ильясова подберёт и нужный размер, и нужное слово

В 2021-м у Айсылу Ильясовой знаменательная дата: 40 лет назад она устроилась на автомобильный завод. Освоив множество профессий, женщина всегда готова оказать помощь и дать по-житейски мудрый совет.

На АвЗ дипломированного повара позвала подруга. Столовые на «КАМАЗе» были укомплектованы, а в только что открытом цехе раздаточной коробки как раз набирали персонал. Девушка постепенно освоила центровку, расточку, рихтовку балансирных осей и через семь лет трудилась на восьми (!) станках.

С агрегатки в 2005 году перешла в цех сборки оригинальных автомобилей. На ГСК-1 работала на заправке большегрузов, сходящих с конвейера. Приветливая женщина нашла общий язык со всеми работниками. Знали её и по выступлениям в хоре, и по спортивным победам на заводских соревнованиях. Когда ей предложили заведовать выдачей спецодежды, согласилась с радостью, легко выучила наизусть информацию о каждом из 530 работников.

— Знаю рост, размер, характер и даже табельный номер, — лукаво улыбается Айсылу Фенуновна. — Считаю, что спецодежда, как тот костюмчик, тоже должна сидеть красиво, поэтому новички у меня на особом учёте.

Как-то заметила, что один из слесарей сменил 52-й размер сначала на 50-й, а потом на 48-й. Разговорились. Оказывается, переживал мужчина из-за разлада в семье.

Посоветовала поговорить по душам с супругой, бывает, надо уступить друг другу... Видимо, нашли они общий язык, мужчина вернулся в свой 52-й размер. Что такое порядок в семье, Айсылу знает — у неё самой работающий муж и взрослые сыновья, причём старший Фанис работает по соседству в логистическом центре.

Айсылу Ильясова может помочь обменять спецодежду и спецобувь, вышедшие из строя раньше срока. Знает, что нужно делать, чтобы решить и другие проблемы с обеспечением.

— Моя работа мне нравится: за 40 лет завод стал вторым домом, а на конвейере все как родные. Как же им не помочь?

«Весною оживает всё вокруг»



Анастасии Сидельниковой по душе позитивные композиции и русский рок

В ролике, представленном на конкурс, за специалиста профкома АвЗ Анастасию Сидельникову отдали голоса родные, близкие и коллеги: «Она целеустремлённая, добрая, заботливая». Возможно, решающую роль в конкурсе сыграл голос. Её, Настин, ведь на городских культурных площадках она выступает почти 20 лет.

В семье сильными глубокими голосами обладали все женщины, при этом никто из них, так уж получилось, специально вокалу не учился. Любят и русские народные песни, и хиты 90-х, и композиции популярных исполнителей Ёлки, Zivert... Есть и ещё одна традиция — судьба всех женщин семьи связана с АвЗ: бабушка Любовь Якунина была водителем погрузчика, мама Марина Зотова — заведующей канцелярии, Настя работает в профкоме.

Настя начинала свой путь на сценическую площадку с исполнения популярных тогда песен русского рока. Будучи

студенткой училища, она солировала в городской группе Next. Выступали в молодёжных клубах, на радио, городских концертах. Когда девушка устроилась на АвЗ, вокальные номера в её исполнении тут же вписали в репертуар праздничных концертов и программу фестиваля «Автоград».

— На нашем заводе ценят и любят проникновенное исполнение песен, — улыбается Настя. — Строка «Нам песня строить и жить помогает» как раз про нас. Аудитория здесь очень требовательная, но уж если легла песня на душу, благодарят от всего сердца.

Мама на все руки

Свой скромный юбилей — 10 лет на РИЗе — отмечает в этом году и мастер инструментального отдела № 3 Оксана Долотова. На заводе и за его пределами эта женщина известна суперэффективным навыком управления временем.

На работе она выполняет обязанности мастера и заместителя руководителя по технической части. В документации у неё порядок, на местах тоже. Вместе с видеороликом, снятым на РИЗе, на конкурс она представила награды своих трёх дочерей. Все они с детства заядлые театралки. Старшая Ангелина с отличием закончила Елабужский колледж культуры и искусств, сейчас учится в Самарском институте культуры. Средняя Ирина сочетала увлечение театром с кикбоксингом, а при выборе профессии решила связать судьбу со сферой общественного питания. В составе труппы театра «Земляничка» участвует в постановках младшая Ульяна. Ещё недавно она ходила на занятия по вольной борьбе, а чем будет заниматься завтра, предугадать практически невозможно.

Многогранность талантов у дочек от мамы. Оксане любое дело по плечу — она изготавливает сумки, шьёт одежду (в том числе верхнюю), вяжет, делает красивые броши, обшивает балконы... Про поделки в школу и говорить нечего — и ёлку смастерит, и оригинальное панно.

— Если мне что-то понравилось, я попытаюсь сделать это своими руками, — поясняет она. — Сейчас взялась за клетку для попугая. Уверена, всё получится!



На руках у Оксаны Долотовой первый внук, а окружают её три дочери — Ульяна, Ирина и Ангелина

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Мостик к мечте

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Оксана Сигуныкова считает, что мечта обязательно сбудется, только нужно проложить к ней так называемый мостик.

Она относится к поколению детей «КАМАЗа». Её родители работали на заводе двигателей — отец мотористом, мама секретарём директора завода, оба заслужили звание «Ветеран труда». В таком же духе воспитывалась и Оксана, чтобы стать их достойной сменой.

В школе хорошо училась, затем окончила Казанский государственный технологический университет и в 2000 году пришла на «КАМАЗ» инженером-технологом в бюро по гальванообработке ТГП ЗД. В 2004-м перешла работать в департамент развития и внедрения новых разработок инженером-исследователем. Через год возглавила лабораторию химических и полимерных покрытий, ещё через три стала начальником центральной лаборатории электрохимии (ЦЛЭХ). Сама Оксана Альбертовна

называет эту должность, полученную в 33 года, своим карьерным взлётом. Сейчас она работает начальником лаборатории электрохимических покрытий службы заместителя главного технолога по научной работе и инновационным материалам технологического центра.

Оксана считает себя счастливой женщиной: на работу идёт с удовольствием, а возвращается с радостью, ведь дома ждёт семья. Муж тоже камазовец — мастер в НТЦ. Сын сейчас студент 4 курса Петербургской лесотехнической академии, а дочь учится в восьмом классе.

— На работе я деловой человек, мне необходимо выполнить поставленные задачи качественно и в срок. Бываю и жёсткой, и лояльной — в зависимости от ситуации. А дома я любящая, заботливая мать и

жена, но бываю и строгой по отношению к детям, — характеризует себя Оксана и говорит, что не отказывается и от общественной работы. Например, участвовала в театральной постановке к Дню машиностроителя в 2018 году и в праздничном 100-летию комсомола. Любит заниматься и огородничеством: на своих шести сотках выращивает огурцы, помидоры, цветы и декоративные растения.

На вопрос, сбываются ли её мечты, отвечает: однозначно сбываются, при этом поясняет:

— Конечно, надо проложить мостик к их исполнению. Например, я загадываю желание, а потом пытаюсь его исполнить. Если это что-то материальное, то коплю деньги, если нематериальное, то пишу план, что необходимо

сделать, чтобы оно исполнилось: куда сходить, с кем переговорить и т.д.

Благодаря такому подходу Оксана побывала в экзотических странах. Незабываемые впечатления о ЮАР оставил национальный парк с животными, проживающими в естественных условиях, а океан бушует так, что плавать невозможно, сразу уносит. Здесь она попробовала мясо крокодила, которое по вкусу как куриное, но более плотное, и мясо антилопы, похожее на говядину. Канарские острова поразили реликтовым лесом — он сказочный, с деревьями, покрытыми мхом; побывала в месте, где проходили съёмки фильма «Звёздные войны», а также посетила гладиаторские бои...

Как и все женщины, Оксана Альбертовна любит получать подарки. Она вспоминает своё самое крутое 8 Марта:

— Это когда мы всей семьёй сходили в верёвочный городок, что в парке «Прибрежном», затем отобедали в кафе и вечером пошли на концерт «Рок-



С такими женщинами, как Оксана Сигуныкова, и работа спорится, и семья не остаётся без внимания

островов»...

Теперь мечтает получить от мужа и сына билет на «Беспринципные чте-

ния» рассказов Александра Цыпкина в исполнении известных артистов. Осталось проложить мостик.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Премия — для малютки

Призёры второго этапа конкурса «Лидер PSK» — заместитель генерального директора ВТК «КАМАЗ» по транспортной экспедиции и таможенному оформлению Мубариз Гюльяхмедов и начальник отдела доставки ТФК «КАМАЗ» Алексей Сыкрин — решили перечислить всю сумму премии в челнинский Дом ребёнка.

Представители блока продаж и сервиса неоднократно становились призёрами конкурса «Лидер PSK». На этот раз конкурсная комиссия оценила по заслугам их кайдзен-предло-

жение по направлению Cost («Затраты»).

Мубаризу Гюльяхмедову и Алексею Сыкрину благодаря переговорам на региональном и федеральном уровнях с представителя-

ми структур МВД удалось значительно снизить расходы компании на оплату госпошлины для получения номерных знаков «Транзит». Суммарный экономический эффект составил семь миллионов рублей. Премия за второе место в третьей группе составила 25 тысяч рублей на каждого. Её-то камазовцы и решили перечислить малышам.

— Детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, эти средства гораздо нужнее, — считают авторы проекта.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Будет услышан каждый поэт

На корпоративном портале «Комета» в разделе «Литературная гостиная» выложены стихотворения о «КАМАЗе» и камазовцах, не вошедшие в сборник «Дорогу осилит идущий».

— Работая над созданием поэтического альманаха, мы ознакомились с большим количеством стихотворений, написанных и рабочими, и поэтами, жителями Набережных Челнов и других городов. Они были созданы в разные годы — с момента строительства автогиганта по настоящее время. Совместно с ветераном «КАМАЗа», поэтом Лидией Тимофеевой мы изучили около 2000 произведений. Очень рады, что идея главного HR компании Александра Ушенина — создание сборника стихов в бумажном и виртуальном виде — воплотилась в реальность. Все стихотворения включить в сборник невозможно, поэтому было принято решение создать страницу «Литературная гостиная» в «Комете» и выложить стихотворения туда, чтобы каждый камазовец смог прочитать эти строки, — сообщила главный специалист по нематериальной мотивации Мария Сарычева.

— Стихотворения авторов, работающих на «КАМАЗе» сейчас, выкладывали на виртуальную страницу специально закреплённые ответственные от подразделений и организаций. А наша команда изучала



Рождению стихотворных строк предшествовали грандиозные события

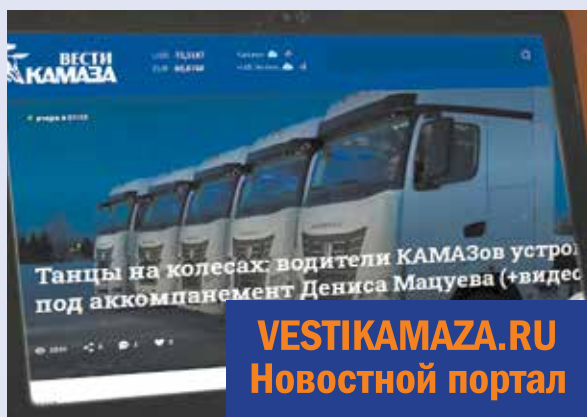
и группировала по темам, авторам, приводила в единый формат. Большую часть работы по форматированию стихотворений провёл Сергей Рудницкий; техническую поддержку оказали Сергей Сероштанов, Артём Гавадзин и Наталья Еркина. Наш вдохновитель — руководитель службы трудовых контрактов Фирая Косинова, — отметила она.

Сейчас в базе насчитывается около 800 произведений 70 авторов. Работа продолжается, на сайт будут выложены все имеющиеся в доступе произведения. Так, готовится самая первая из

подборки стихов, опубликованных в газете «Камские зори» в 1970–1985 годах. Сколько добавится стихов и авторов, пока неизвестно. Ориентировочно их будет в два раза больше, чем уже есть в «Комете». Стихотворения можно использовать на корпоративных мероприятиях, на творческих вечерах, для оформления стендов по профориентации и во многих других случаях. Кстати, на портале <http://lib.kamaz.org/litroom> можно найти нужное произведение по автору, по слову из стихотворения. Там же там можно скачать поэтический сборник.

Стихи о «КАМАЗе» ищите на странице «Литературная гостиная» корпоративного сайта «Комета».

Самые популярные материалы недели:



Видео дрифта камазовских грузовиков здесь

- Итоги коронавирусного года: смертность скакнула, рождаемость упала, у Челнов 10-е место в рейтинге РТ
- Челнинская певица Алёна Иванова стала участницей федерального вокального проекта «Ну-ка, все вместе!» на канале «Россия 1»
- Опубликован список челнинских домов, в которых в 2021 году проведут капремонт

ВСТРЕЧА ДЛЯ ВАС

«Синяя Армада» в гостях у дизелистов

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Коллектив дизелистов первым в этом году принял участие в традиционной встрече с победителями «Дакара» — представителями команды «КАМАЗ-мастер». Пусть народу собралось меньше, чем обычно — по требованиям эпидбезопасности зрителей в зале рассадил в шахматном порядке, — диалог получился увлекательным и душевным.

Экипаж победителей в составе Дмитрия Сотникова, Руслана Ахмадеева, Ильгиза Ахметзянова, а также бронзовый призёр «Дакара-2021» Айрат Мардеев под аплодисменты заняли свои места на сцене зала «Прогресс». С приветственным словом к гостям обратился директор завода Сергей Снарский: «Очень приятно принимать наших прославленных гонщиков здесь, на заводе двигателей. Мы всегда держим кулачки за вас, чтобы ваша победа в очередной раз всех обрадовала. Вест о вашем триумфе приходит после череды новогодних праздников, заряжая нас адреналином и вдохновляя на дальнейшие трудовые подвиги».

Дмитрий Сотников поблагодарил за тёплый приём и подчеркнул, что лидерство «КАМАЗ-мастера» — это общий с заводчанами труд: «Мы привозим победу не только для страны, но и для всех камазовцев. Ведь много труда в неё вкладывается не

только у нас в конструкторском центре, но и на всех заводах «КАМАЗа». Вы наверняка узнавали в наших боевых машинах знакомые детали, потому что они действительно изготавливаются здесь». Также он отметил, что для его экипажа это первая победа, к которой он сам как пилот шёл долгих восемь лет. Рассказал и о сложностях, с

которыми пришлось столкнуться на ралли, упомянув и «самое необычное ДТП» — столкновение КАМАЗа в прыжке с нависшим над ним вертолётом, а затем передал слово Руслану Ахмадееву, отметив, что большую роль в прошедшей гонке играли именно штурманы.

Спортсмен, как выяснилось, проходил на «движках»



Победители «Дакара» с заводчанами встречаются охотно

производственную практику, будучи студентом училища, и был очень рад снова оказаться в знакомых стенах. «Гонка действительно выдалась непростой по навигации. Приходилось максимально концентрироваться, выбирая правильный курс. Какой бы быстрый темп ни был у пилота, именно штурман «привозил» время. Если он не допу-

скал ошибок, то даже пилот с низким темпом мог прийти первым на финиш», — рассказал Ахмадеев. А в качестве примера гонщики привели момент, когда команда заехала не в тот каньон: «Узкие каньоны часто идут параллельно друг другу, есть риск заехать не в тот и потерять много времени. Когда с нами произошла такая неприятность, мы нашли место, где удалось выехать по камням наверх. Это был настоящий горный триал».

Затем пришёл черёд зрителей расспрашивать гостей. В обеденное время не мог не прозвучать вопрос о меню гонщиков. Слово взял Айрат Мардеев, которому однажды довелось потерять за две недели изнуряющей гонки 12 кг: «С нами на «Дакар» много лет ездит повар, который готовит вкусные и привычные нам блюда: суп, второе, салаты. Тем не менее, обедать получалось не всегда, в основном мы завтракали или ужинали. Есть ещё и спортивное питание: различные витамины и



БАДы, которые мы используем, чтобы быстрее восстановиться, лучше спать. Что касается потери веса, то в первую очередь, уходит вода. У меня в 2015 году, несмотря на первую победу, вид на финише был плачевный — когда прилетел домой, мама прослезилась, увидев меня. Сейчас, имея достаточный опыт, стараюсь контролировать питание, чтобы во время гонки иметь запас сил и энергии».

Кроме того, заводчан интересовали режим работы гонщиков между соревнованиями, денежный взнос для участников «Дакара», призовой фонд и другие вопросы. Завершилась встреча просмотром первой серии нового фильма о «Синей Армаде» «Мастер».



Дизелисты не упустили случая сфотографироваться с героями ралли-рейда и привезёнными ими трофеями

СПАРТАКИАДА-2021

Разделили «серебро»

Татьяна ИВАНОВА

Команда завода двигателей завоевала второе место в турнире по боулингу среди молодёжи организаций и предприятий города, состоявшемся в рамках XX Спартакиады. Дизелистов смогли опередить только игроки ООО «Петролайн». Всего же в соревновании участвовали 38 команд, в том числе коллективы ПРЗ, РИЗа, ЛЗ, АвЗ, ЧВК, КРПС.

Команды разбили на четыре группы, одновременно игра шла на 10 дорожках. Каждой группе давался час. Организаторы выставили условие — в команде из шести человек должно быть не менее двух девушек. Тех же представитель сильного пола, кто норовил кинуть шар за хрупкую даму (были и такие), судьи дисквалифицировали.

«Серебро» работникам ЗД по решению жюри пришлось разделить с ООО НПП «Инжиниринг». «Соперники оказались сильные, пришлось выложиться на все сто, чтобы занять призовое место, — рассказал один из лучших игроков-дизелистов Азат Чинаев. — Высокий результат не столько обрадовал, сколько удивил — у нас мало кого можно назвать завсегдаем боулинга. Наверное, сказались азарт — ради победы родного завода удалось изыскать в себе скрытые резервы», — поделился игрок секретом успеха.



Взять «серебро» дизелистам помогли сплочённость и азарт

Старт задают лыжники

Первенство «КАМАЗа» по лыжным гонкам, организованное профкомом, состоялось 27 февраля в парке «Прибрежный».

Пандемия COVID-19 внесла изменения в проведение массовых мероприятий прошлого года — в 2020 году состоялись только лыжные гонки в зачёт Спартакиады. В этом году штаб ПАО «КАМАЗ» по профилактике коронавирусной инфекции разрешил проведение спортивных мероприятий на открытом воздухе при соблюдении санитарно-эпидемиологических норм. Таким образом, лыжные гонки стали первым соревнованием в 2021 году.

Долгожданный спортивный праздник удался на славу — ему сопутствовали прекрасная зимняя погода, свежий воздух и отличное настроение участников. На старт первенства вышло более 200 человек, которые представляли 25 подразделений. С приветственным словом к ним обратился первый заместитель гендиректора — исполнительный директор Юрий Герасимов и председатель профкома Кирилл

Пузырьков. Профсоюзный лидер напомнил о юбилее: «50 лет назад в феврале 1971 года состоялись первые соревнования по лыжным гонкам в зачёт первой Спартакиады «КАМАЗа». Символично: в этом году профсоюз празднует своё 50-летие, и все спортивные старты мы приурочили к этому памяtnому событию».

По итогам лыжных стартов в командном зачёте места распределились следующим образом:



Каждый участник выходил на старт с боевым настроем, но победа досталась сильнейшим

первое — блок заместителя генерального директора — директора по развитию; второе — прессово-рамный завод, третье — ФГУП «Охрана» Росгвардии. Среди женщин одержали победу Назира Низамова и Светлана Ихсанова из БЗГД — ДР, Айгуль Семёнова и Анна Байкова с ПРЗ. Среди мужчин пришли первыми работники ЛЗ Ришат Ибатуллин и Василий Осипов, Ирек Мубаракшин из БЗГД — ДР, Айрат Сарваров с АвЗ.

Завершились соревнования церемонией награждения, победителям и призёрам были вручены медали и дипломы. Впереди у камазовцев новые старты — уже через неделю пройдёт первенство по биатлону.

СЛАВНАЯ ДАТА

Чистое золото

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

26 февраля золотой юбилей отметила семья Варзаносовых. Рамзия Саматовна — заслуженный работник «КАМАЗа», а её супруг Николай Павлович трудился на автогиганте более 40 лет.

Всё случилось внезапно. Рамзия Шакирова работала в составе студотряда проводницей в поезде. Заглянув в одно из купе по своим служебным делам, встретила взглядом с молодым человеком. Тут же было назначено свидание, которое состоялось через две недели. Она умудрилась опоздать на три часа, но он дождался.

Рамзия — студентка Казанского пединститута, будущий филолог, эффектная, весёлая, душа компании. Скромный, интеллигентный Николай изучал технические дисциплины в КАИ. Свадьбу решили не откладывать. Два дня слушали наставления родных и близких, а потом получили приглашение на комсомольскую свадьбу, которую им устроили друзья в кафе «Луч». Какие шумные, весёлые проводы в счастливую семейную жизнь получились!

Вскоре родилась дочка Анечка. Учёбу студенты бросать не собирались. На лекции ходили по очереди. Бывало, Николаю приходилось дежурить у аудитории, ждать, когда молодая мама выбежит во время перерыва покормить малютку. Часто Рамзия изучала конспекты у детской кровати.

Диплом Николай Варзаносов защитил в 1974 году, всю группу их автомобильного факультета направили на «КАМАЗ». Путёвка была на двоих. Николай сразу же устроился на автомобильный завод, Рамзия сначала пять лет работала воспитателем в детском саду, который вместе с Аней посещал появившийся на челнинской земле



Любовь Николая и Рамзии возникла с первого взгляда...

сын Женя, а потом попала на АвЗ в бюро технического обучения.

— Рамзия Саматовна обладала особым даром убеждения. Умело добивалась поставленных целей, была настойчивой и в то же время мудрой, умела подсказать, направить, поддержать, — вспоминает её коллега и подруга Надежда Ткаченко.

Варзаносовым в камазовской круговерти удалось сохранить дружбу с однокурсниками Николая Павловича, которые со временем тоже обзавелись семьями. С ними делили минуты радости, приходили друг другу на помощь в сложные моменты жизни.

Рамзия Саматовна стала первой женщиной, которой предложили должность технического помощника директора АвЗ, и она была на этом посту в самые сложные 90-е годы. Стала первой победительницей конкурса «Мисс де-



...и продолжается уже полвека

ловая женщина» на «КАМАЗе», на сцене её поддержала вся семья. Николай Павлович прошёл все ступени карьерного роста — от ведущего специалиста до начальника отдела и руководителя цеха.

— Мы задыхаемся друг без друга, поэтому нам разлучаться нельзя, — улыбается Рамзия Саматовна. Она уверена: — Наше счастье держится на трёх китах — любви, терпении и прощении. Нельзя идти на поводу у своих амбиций, всегда надо помнить о том, что рядом человек, за которого ты отвечаешь.

Варзаносовы богаты внуками — у Евгения пятеро детей, у Анны в Санкт-Петербурге тоже растёт дочка. Супруги уверены — совместно прожитые годы укрепляют оптимизм, множат радость и счастье. Ведь каждый из них наполнен любовью. Такой золотой запас надо беречь!

КОНКУРС

Приключения праздничного пирога

Кулинарный конкурс «Красна изба пирогами» объявил профком кузнечного завода к 8 Марта.

С самого утра 2 марта участницы конкурса спешили донести до жюри свои кулинарные шедевры. Сделать это было сложно: приходилось отбиваться от коллег, которые, учуяв сумасшедший запах домашней выпечки, грозились отобрать пироги и съесть. Может быть, кто-то сжалился и решил оставить пирог в родном коллективе, но в кабинет профкома, где подводились итоги конкурса, всё же дошли семь участниц со своими конкурсными работами.



Разве можно из этого великолепия выбрать что-то одно?

Здесь их с нетерпением ждали члены жюри: председатель профкома Павел Волохов, его зам Елена Ульянова, председатель комиссии по защите материнства и детства Анастасия Имамова, специалист по работе с молодёжью Ольга Зылёва.

Им были представлены следующие произведения кулинарного искусства: пирог «Банановый взрыв» специалиста отдела контроля и анализа техпроцессов Елены Зарудневой; вафельные трубочки ведущего инженера производственно-технического отдела оснастки Светланы Шевяковой; пирог из песочного теста с начинкой из сыра, яиц и зелёного лука кузнеца-штамповщика КПК-3 Ларисы Силантьевой; пирог «Весеннее настроение» из слоёного теста с начинкой из кураги слесаря КИПиА центральной лаборатории метрологии Равии Марданшиной.

Ещё три вкусняшки прибыли из РМЦ: баурсак Гульнур Закировой, корзинка с кексами Диляры Назиповой и королевская ватрушка Александры Павлычевой.

В ходе дегустации кулинарных работ организаторы решили признать победителями всех участниц. Все получили подарочные наборы и вместе попили чай. И коллег не обидели — всем досталось по кусочку.

LOVE STORY

Прыжок со скалы и костюм русалки

Антон ЛИТВИНЕНКО

Укладчик-упаковщик заготовительного цеха ПРЗ Екатерина Семагина рассказала «Вестям КАМАЗа» о своей необычной брачной церемонии и о том, на какой смелый шаг пошла вместе со своим возлюбленным Василием.

Екатерину и Василия познакомил общий друг. Через какое-то время молодые люди начали встречаться. В августе 2020 года у пары случилась романтическая история: Василий предложил Кате съездить отдохнуть на море, в одно из самых романтических мест — мыс Тарханкут в Крыму. Там расположена Чаша любви, представляющая собой бассейн в скале, напоминающий по форме сердце. По древним преданиям, возлюбленные должны были нырнуть со скал, чтобы проверить свои чувства на прочность. Если они размыкали руки, то свадьбу отменяли. А если проходили испытание, то считалось, что юноша и девушка нашли вечную любовь.

Такой ритуал Василий предложил

совершить Екатерине. «Он привёл меня на скалу, — вспоминает девушка. — Было очень страшно стоять на обрыве такой высоты, но безумно красиво. От страха я начала покрываться мурашками. Когда узнала, что надо ещё и прыгнуть, то долго не могла решиться, но любимый обнял меня и сказал, что всё будет хорошо, и мы сможем совершить этот прыжок вместе. В тот момент я поняла, что с этим человеком мне ничего не страшно. Он взял меня за руку, и мы прыгнули, не отпустив друг друга».

Катя признаётся — в тот день они поняли, что должны быть вместе навсегда. А в субботу, 27 февраля пара сыграла свадьбу. Она тоже стала особенной. Молодые люди расписа-



27 февраля 2021 года — день рождения семьи Иллирионовых

лись в Набережных Челнах и сразу из загса рванули в аэропорт, откуда отправились в уже полюбившийся им Крым. Торжественная выездная свадебная церемония состоялась на берегу Чёрного моря, а затем молодожёны устроили тур по достопримечательностям полуострова. Свадебная фотосессия тоже получилась необычной — Екатерина предстала в образе русалки. Над созданием костюма невеста трудилась вместе с тётей в Челнах.

Желаем молодожёнам крепкой любви, семейного счастья и благополучия!



Ожившая сказка: русалочка Катя в Крыму

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа/КАМАЗ хэбәрләре» зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № ТУ 16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВН»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Прессо-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВН» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.