



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 9 (4031)
19 марта 2021 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

У НЕЁ КОНТИНГЕНТ
НА ОБРАЗЦОВОМ УЧЁТЕ

6

ВЕРСИЯ 2.0 ПРОЕКТА
«ZAVODCHANKI»

7

ПЕРЕСЕКАЯ ГРАНИЦЫ:
ПЕРВЫЙ ЕВРОПЕЙСКИЙ
РЕЙС ФЛАГМАНА

2

ПОРАЗИТЕЛЬНЫЕ 50



**2021-Й – ГОД ЮБИЛЕЕВ НА «КАМАЗЕ». 22 МАРТА
ПОЛВЕКА ИСПОЛНЯЕТСЯ ПРЕССОВО-РАМНОМУ
ЗАВОДУ. ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

4-5

НАРАСТИТЬ ТЕМП РЕАЛЬНО?



Что предлагают кузнецы

2

КТО ПЕРВЫМ СОБЕРЁТ ПОДЛОДКУ,



ТОТ ЛУЧШИЙ В CAD

6

По вопросам размещения рекламы

**ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU**



Самые популярные материалы недели:



- Челнинская горбольница № 5 станет второй БСМП
- В Заинске сгорел памятник воину-освободителю
- Сезон фитнеса открыт: что хотят подкачать челнинцы

ОТПУСК РОДОМ ИЗ МЕЧТЫ



All exclusive среди льда

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Обучись — и за руль

На дорогах Казахстана появилась новая КАМАЗы 54901. Первые автомобили были переданы 11 марта АО «Казпочта».

Прежде чем получить ключи от новых авто, водители отделений почты Казахстана прошли онлайн-обучение по эффективной и экономичной эксплуатации автотехники КАМАЗ поколения K5, организованное МИТТУ. Они изучили технические характеристики челябинских грузовиков, устройство и расположение узлов, агрегатов и систем на автомобиле, органы управления и бортовой компьютер. Знакомы им теперь и основы экономического вождения. Обучение водителей стало нормой при передаче новой камазовской автотехники владельцу. Преподаватели МИТТУ проводят офлайн и онлайн-обучение на территории учебного центра и по желанию клиента выезжают на предприятия.

Петербург переходит на газ

Минпромторговли РФ, Правительство Санкт-Петербурга, ПАО «КАМАЗ» и ПАО «Газпром» подписали соглашение о поэтапном переходе в 2021–2023 годах на использование природного газа в качестве моторного топлива в Санкт-Петербурге.

Целей несколько — прежде всего, повышение экономической эффективности транспортного комплекса и снижение негативного воздействия на окружающую среду. В Петербурге в качестве моторного топлива природный газ будет использоваться на пассажирском автомобильном транспорте, водном транспорте и коммунальной технике.

«КАМАЗ» берёт на себя обязательства по производству автотранспортных средств, работающих на природном газе. Кроме того, компания обеспечивает подготовку и аттестацию персонала предприятий Петербурга, связанного с эксплуатацией и ремонтом этого вида транспорта, и развитие существующей системы сервисно-технического обслуживания газомоторной техники дилерской сетью «КАМАЗа» в Петербурге.

На чистом топливе

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг 10 магистральных тягачей КАМАЗ-5490 на сжиженном природном газе предприятию из Санкт-Петербурга «Автогрупп-СевероЗапад».

Автомобили приобретены по действовавшему до недавнего времени акционному лизинговому продукту «Быстрый», предполагавшему бонусы для клиентов. Основные направления деятельности клиента — аренда, лизинг автомобилей, оборудования и материальных средств. После приобретения КАМАЗов парк предприятия увеличится на 20%.

О ГЛАВНОМ

Требуются кузнецы широкого профиля

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На кузнечном заводе рассказали, как будет решаться вопрос нехватки кузнецов, какие профессии станут универсальными и совмещёнными, а также подняли вопрос повышения зарплаты. Это самые актуальные темы в рамках всего «КАМАЗа», ведь на кону исполнение бизнес-плана: в 2021 году темп сборки должен составить 200 автомобилей в сутки.

«БК» продолжает знакомить читателей с ходом работ по внедрению масштабного кайдзен-проекта первого заместителя гендиректора «КАМАЗа» — исполнительного директора Юрия Герасимова «Синхронизация процессов и повышение производительности». Очередное выездное совещание топ-менеджеров состоялось 16 марта на кузнечном.

На повестке дня стояли два вопроса — совмещение профессий и оценка мероприятий по обеспечению темпа производства 220-250 машинокомплектов в сутки на примере КЗ. Директор завода Александр Чех и его заместитель по персоналу Андрей Шаламов презентовали темы своих кайдзен-проектов.

Александр Чех сразу обозначил, что завод работает в условиях острой нехватки персонала, что не позволяет в настоящее время выйти на темп производства 220-250 машинокомплектов в сутки.

Андрей Шаламов отметил, что из 1560 работников половина занята во вредных условиях труда, поэтому среди этой категории проводить совмещение профессий и универсализацию не представляется возможным — они потеряют свой льготный стаж. На производственных показателях особенно сказывается нехватка кузнецов и наладчиков КПО. Обучать кузнецов профессии наладчика и совмещать две специальности не позволяет ряд ограничений, но частично привлекать их к наладочным работам за доплату можно. Например, когда из-за от-



Андрей Шаламов предложил привлекать кузнецов к наладочным работам за доплату, а Александр Чех настаивал на доведении зарплат до рыночного уровня

сутствия налаженного оборудования кузнецы на время остаются без работы, их вполне можно занять наладкой. В феврале в КПК-1 произвели 572 наладки. Расчёты показывают, что силами кузнецов в месяц можно произвести до 40 наладок, и такое привлечение снизит показатель неукomплектованности наладчиками с 18 до 11%.

Следующее узкое место — проблема обеспечения штатной оснасткой. Для её изготовления заводу не хватает фрезеровщиков, сверловщиков, токарей-карусельщиков. Есть предложение ввести профессию «станочник широкого профиля» согласно профессиональному стандарту. В текущем году планируется обучить 86 человек. Это позволит снизить простой по ремонту оборудования и отсутствию оснастки примерно на 5%, а по использованию сверхурочного времени — на 10%.

Есть предложения по ремонту оснастки. Сейчас для ремонта она отправляется из КПК-1 в ШИК, который находится на расстоянии 700 метров. Между тем в КПК-1 есть база инструментального хозяйства (БИХ), где за счёт расширения функционала можно делать мелкий ремонт. Тем самым удастся снизить затраты времени на логистику и увеличить объёмы изготовления новой оснастки. Для мотивации персонала БИХ необходимо дополнительно на одного работника около 5000 рублей в месяц.

Продолжил тему персонала Александр Чех. Оставание от текущего плана составляет в среднем 1650 тонн поковок в месяц. Для темпа 220 машинокомплектов в сутки заводу необходимо производить около 7000 тонн. Расчёты показывают, что для этого

необходимо принять 201 работника, в том числе 39 кузнецов. Однако уровень зарплат не позволяет привлекать персонал на завод. Для доведения зарплаты до рыночного уровня потребуется дополнительно 11 млн рублей в месяц, а это 15% от фонда зарплаты по заводу.

Кроме решения вопроса с персоналом, реализуется ряд оперативных мероприятий по перестановке производства поковок для выравнивания загрузки оборудования. Прорабатывается вариант передачи части поковок в аутсорсинг челябинскому ЧКПЗ и дочернему предприятию ТМЗ (г. Тутаев), так удастся снять дефицит поставки поковок по определённой номенклатуре.

Резюмируя итоги, Юрий Герасимов отметил:

— Предложения по аутсорсингу я принял во внимание, сумму по зарплате тоже, она приемлема. Первую читку по заводам мы уже сделали. Вскоре соберём отдельное совещание по всем заводам.

В завершение совещания председатель КРПС Игорь Малясёв сообщил об активном проведении работы в проекте по определению профессий рабочих для универсализации либо совмещения. В учебные заведения выданы техзадания на создание программ обучения по новым профессиям. До конца марта будут готовы списки персонала на обучение новым профессиям. В итоге 1346 человек овладеют универсальными профессиями, 290 освоят дополнительные и будут работать по совмещению. Параллельно разрабатывается система мотивации персонала универсальных/совмещаемых профессий. В частности, состоялась встреча с представителями «АвтоВАЗа», которые поделились своим опытом в этом вопросе.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

КАМАЗ-54901 покоряет Европу

Запущен совместный проект белорусского перевозчика «Янстронг» и ООО «ПарадАвто», официального дилера ПАО «КАМАЗ». О том, как КАМАЗ-54901 будет преодолевать маршрут, наблюдает белорусский транспортно-логистический портал Infotrans.

Гружёный автомобиль отправился из Беларуси через Латвию, Литву и Польшу в Германию. В городе Пассау он примет на борт комплектующие для главного конвейера «КАМАЗа» и привезёт их в Набережные Челны.

Этот маршрут интересен по нескольким причинам. Во-первых, продемонстрировать, что автомобиль, созданный

в России, может уверенно чувствовать себя не только на российских дорогах, но и в Западной Европе. Во-вторых, ему предстоит преодолеть 8000 км пути, и, по словам руководителя «Янстронг» Дмитрия Воронцова, перевозчик давно ждал случая опробовать тягач от «КАМАЗа» на длинном плече. Он производит впечатление уверенного

в себе европейского магистральника, при этом у него перед иностранцами есть веское преимущество — более низкая цена.

В тестовом испытании участвует КАМАЗ-54901 класса «Евро-5». Допустимая полная масса этого тягача 19,7 тонны. Он оснащен 12-литровым двигателем Р6 мощностью 450 л.с., автоматизированной коробкой передач

ZF, двумя топливными баками общим объёмом 1400 литров.

Водитель постоянно на связи и со своим работодателем «Янстронг», и с сотрудниками «ПарадАвто». Он докладывает, что получает удовольствие от комфорта этого автомобиля. Следят за движением автомобиля и в инженерном центре «КАМАЗа».



Для 54901 открываются перспективы на европейских дорогах

АКТУАЛЬНО

Дисциплине — рост, антитрендам — бой

Антон ЛИТВИНЕНКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Рост платежей за ЖКУ и расцвет онлайн-мошенничества: правоохранители поговорили с камазовцами о главных антитрендах 2020 года. Встречу дизелистов с руководителями надзорных и силовых ведомств города организовал замгендиректора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов. Сам он раскрыл картину нарушений на заводах, и она достаточно позитивна: камазовцы стали внимательнее к корпоративным правилам.

Статистику подпортили внештатники

Нарушений пропускного и внутриобъектового режимов на «КАМАЗе» по итогам прошлого года стало меньше на 5,5%. Как следует из озвученной Шамиловым статистики, за минувший год на предприятии было зафиксировано 1218 нарушений режимов против 1289 случаев годом ранее. При этом число проступков самих камазовцев сократилось заметнее: они были уличены в нарушениях 697 раз, что на 205 случаев меньше, чем в 2019 году. Общую картину подпортили сторонние организации — 338 случаев с ростом на 63 инцидента, а также аутстаффиговые компании — 183 нарушения, что на 71 больше уровня позапрошлого года.

В работе с материально-производственными запасами количество нарушений снизилось на 93 — до 184, случаев пьянства выявлено на 28 меньше — 114. Главный безопасник «КАМАЗа» попросил дизелистов поработать над дисциплиной коллег, попавших на карандаш охраны, и особое внимание уделил проблеме алкоголя. Шамилов напомнил, что факт пьянства на работе почти тождественен увольнению, как того требуют законодательство и корпоративные правила. В рост по итогам года пошли только факты

порчи и просрочки пропусков, были также случаи неподчинения охране.

Если рассматривать тенденции по заводам, то чемпионом по положительной динамике стали «движки»: число совершённых дизелистами нарушений сократилось на 32 — до 79. В абсолютных же цифрах отличился центр закупок, уменьшив число инцидентов стрёх до нуля, что немудрено, учитывая разницу в численности штата ЦЗ и любого из заводов. Среди последних наибольшую сознательность показали сотрудники РИЗа, за год пойманные на нарушениях

лишь 10 раз. Антирекорд же по итогам года поставил логистический центр «КАМАЗа», показав рост с 98 до 106 нарушений.

Ни копейки мошенникам

Руководители надзорных и силовых ведомств раскрыли перед заводчанами городскую проблематику в рамках своих зон ответственности. Так, прокуратура акцентировала внимание на январско-февральской ситуации с высокими платежами за ЖКУ — эта тема стала основной повесткой зимы от горожан. По результатам прокурорской проверки в управ-

ляющих компаниях города выписаны предписания о перерасчёте за декабрь прошлого года и январь текущего аж на 700 тыс. рублей! Эти деньги обязаны вернуть своим жильцам три управляющие компании, неправильно посчитавшие стоимость потреблённого тепла.

У челнинской службы управления ФСБ РФ по РТ в плане бытовых тенденций голова болит прежде всего о террористических и экстремистских настроениях в молодёжной среде. Начальник местной службы Сирень Галиакберов рассказал, сколь масштабную работу ведут федералы ради того, чтобы в городе никогда не повторились 90-е. Галиакберов призвал камазовцев больше погружаться в жизнь своих детей, интересоваться их заботами и в случае подозрительных контактов обращаться за помощью к компетентным органам.

Начальник полиции УМВД по Набережным Челнам Михаил Чекмарёв заострил внимание на дистанционном мошенничестве. По его словам, последние два года число онлайн-преступлений

неуклонно растёт — мошенники всё лучше осваивают информационные технологии. Ежедневно, по статистике полиции, на уловки мошенников попадают по три-четыре челнинца. За половину марта жертвами авантюристов, действующих заочно, стали 49 горожан — и это только те, кто обратился в полицию. Суммарный ущерб по заявлениям за две недели превысил 5 млн рублей. Наиболее распространённые виды мошенничества — выведывание у владельца номера пластиковой карты и пин-кодов к ней и фиктивные продажи несуществующих товаров по низким ценам.

Камазовцы после докладов получили консультации у спикеров по персональным вопросам. Шамилов же со своей стороны отметил, что в контексте дистанционного мошенничества блок безопасности «КАМАЗа» активно ведёт и собственную информационную работу с персоналом компании: на корпоративном портале «Комета» регулярно публикуются рекомендации о том, как уберечь свои накопления от посягательств.



Руководители надзорных и силовых ведомств городских проблем не замалчивают



Камазовцы — люди вдумчивые, и предупреждения без внимания не оставят

КАЧЕСТВО

Освобождённым бригадирам вернули оффлайн

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Регулярные встречи освобождённых бригадиров с руководством завода возобновились на литейном заводе. 12 марта в производстве чугуна прошло уже четвёртое в этом году совещание.

Обсуждение вопросов качества в формате производственных совещаний приостанавливали более чем на год в связи с санитарно-эпидемиологической ситуацией. Однако совсем оно не прекращалось, диалог лишь переместился в мессенджеры. Тем не менее, живое общение в коллективе и дискуссии заинтересованных сторон при решении накопившихся вопросов не заменит ничто, говорят литейщики.

«Встречи с освобождёнными бригадирами ежемесячно проводятся в каждом производстве. Они проходят при участии директора завода, который таким образом

получает информацию из первых рук о возникающих на местах проблемах. Люди, непосредственно участвующие в производственном процессе, лучше могут объяснить причины, связанные с теми или иными отклонениями в работе оборудования, оснастки, технологии и т.д. Выявление причин брака на ранней стадии помогает не допустить его в массовое производство», — сообщила заместитель директора по качеству Альбина Шаланды.

Освобождённые бригадир, помимо руководства бригадой, имеют дополнительные обязанности: решение вопросов качества, улучшение

технологий, доведение до руководства проблем, которые невозможно решить на своём уровне. На очередной встрече бригадиры плавильного и стержневого цехов ПЧЛ поделились назревшими проблемами, представив их в виде докладов и презентаций. Так, бригадир ЛЦ-1 Сергей Баринков рассказал, что в сентябре отмечался скачок показателя несоответствий по новым отливкам блоков ЗМЗ: «Появились такие дефекты как спай, недолив. Снизить кривую до нормативных значений помогло увеличение объёма подачи вторичного модифицирования с 7 до 10 граммов в секунду. Но это временный выход, а окончательно решить проблему должна замена оборудования, которое имеет свой ресурс». Речь идёт о закупке нового дозатора для автоматической формовочной линии HWS-2. Отметим, что на заводе идёт модернизация автоматиче-



Встречи освобождённых бригадиров с руководством помогают улучшить показатели качества

ских формовочных линий. Уже проведены работы на линии СПО-1, позволившие увеличить ресурс оборудования и качество продукции. Далее в планах — АФЛ HWS-1 и HWS-2.

Подобный тщательный анализ причин возникновения дефектов проводится по каждому выпадку по внутреннему браку. Во многих случаях к поиску решения и устранения проблем при-

влекают технологов. Если устранить проблему на месте не представляется возможным (как в случае с закупкой нового оборудования), её передают на вышестоящий уровень.

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

«Нам доверили завод»

Сергей Птичкин называет себя коренным прессоворамщиком. На заводе он почти 22 года. Начиная с инженера-конструктора и помнит, как щедро делились с ним знаниями и советами мастера своего дела в начале его профессиональной карьеры. 50-летие завода для него особая дата, и отношение к ней соответствующее.

— Мне подолгу службы не раз приходилось участвовать в реализации проектов разной сложности. Для достижения результата в каждый из них надо вложить много труда, эмоций, желания и знаний. А каково было первопроходцам «КАМАЗа», возводившим заводы полвека назад! Подумайте, насколько они были уверены в результате своей работы, какой энтузиазм имели для вовлечения в неё тысяч людей... Теперь нам доверили завод, и мы, сталкиваясь с теми же вызовами, что и головная компания, стараемся работать ответственно, профессионально, с интересом, — делится размышлениями директор ПРЗ.

— Сергей Николаевич, как сложился предъюбилейный год?

— Мы готовились к худшему сценарию — снижению объёмов производства. Своё слово сказала

пандемия коронавируса. Нам удалось достаточно оперативно отреагировать на запрос Роспотребнадзора и научиться оберегать себя. В итоге не только справились со всеми поставленными задачами, но ещё и улучшили показатели бизнес-плана.

На главном сборочном конвейере было собрано 37345 автомобилей. Именно столько каркасов кабин и рам было поставлено нашему заказчику — АвЗ. Всего было реализовано товара на 13 млрд 502 млн рублей, в том числе продукции диверсификации на 157,9 млн рублей. Не остались в стороне и социальные проекты: работники получили возможность обедать в реконструированной столовой № 11, сотрудники Дома культуры вместе с самодеятельными артистами на онлайн-площадке организовывали тёплые встречи и концерты.

— От ритмичности работы ПРЗ напрямую зависит ход ГСК...

— В прошлом году был открыт проект по снижению простоев на ГСК на 50%. Его руководителем стал заместитель директора по производству Владимир Ломаев. Общими усилиями всех служб удалось повысить эффективность работы на проблемных производственных участках. Время простоев было снижено на 55%.

Другой немаловажный показатель — повышение качества продукции. Внедрение новых технологий нанесения порошкового покрытия и изготовления новых моделей топливных баков позволило исключить рекламации со стороны клиента. Это лучшая оценка нашей работы.

— Завод преобразуется на глазах. Какие ещё технологии планируется освоить?

— Одна из главных задач — запуск нового производства рам. На площади в 16 тыс. кв. метров монтируется уникальное оборудование, которое позволит совершить мощный технологический

прорыв. Объёмы производства — 65 тыс. единиц в год, длина изделий — от 5,5 до 14 метров. Инвестиции очень большие, и надо скорее становиться на крыло, чтобы зарабатывать, в том числе на продукции диверсификации.

Завод получил одобрение на реализацию проектов, связанных с улучшением технологии сварки за счёт использования новой смеси газов, которые будут способствовать повышению качества и снижению затрат. Также мы намерены реализовать ряд проектов по организации роботизированных сварочных ячеек. Это позволит уйти от дефицита сварщиков и повысить производительность труда.

В перспективе рассчитываем на реинжиниринг прессового производства за счёт закупки высокотехнологичного оборудования. Это приведёт не только к повышению эффективности процессов штамповки, но и к оптимизации площадей для будущих проектов, связанных с освоением нового продукта.

В отношении окрасочных технологий планируем осваивать новые лакокрасочные материалы, обладающие большей коррозионной стойкостью, улучшенными характеристиками по внешнему виду и укрывистости. Готовим предложения по



Сергей Птичкин: «Будущее ПРЗ — это предприятие, имеющее в своём активе современнейшие технологии, выстроенные бизнес-процессы, которые дают возможность успешно конкурировать на мировом уровне»

модернизации окрасочных линий с целью перехода на катафорезное грунтование. Будет продолжен и реинжиниринг бизнес-процессов.

— Кадры есть для решения этих задач?

— На ПРЗ исторически формировался особый коллектив. Руководители, специалисты и рабочие всегда понимали, насколько важны постоянное приобретение новых знаний и саморазвитие — слишком быстро меняются требования к продукту, технологии производства.

Нам нужны ответственные, энергичные, компетентные люди, заинтересованные в развитии компании. Надо любить завод, вникать в него, врезаться, предлагать идеи, и тогда совместными усилиями он будет меняться к лучшему.

Я хочу отдельно поблагодарить всех ветеранов завода за то наследие, что вы создали и передали нам. Говорю «спасибо» всем прессоворамщикам, каждый день оставляющим здесь частицу своей души. Здоровья вам, благополучия!

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

318000 кв. м — такую площадь занимает производство ПРЗ на территории главного корпуса.

13 основных цехов и **более 40** вспомогательных цехов и служб включает производство ПРЗ.

3660 человек трудятся на заводе.

80000 машинокомплектов грузовых автомобилей, получаемых методом холодной листовой штамповки, и сварных узлов для производства позволяют изготавливать мощности ПРЗ.

2850 единиц оборудования эксплуатируется сейчас на заводе.

51 робот задействован в производственных процессах.

НА ЛИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

«КАМАЗ»

Среди земель родного края
Страны искрящийся алмаз:
Стальными мышцами играя,
Раскинул крылья мой «КАМАЗ».

В парах кипящего металла,
В могучем грохоте прессов
Легенда здесь берет начало —
Дань славной памяти отцов.

Средь бездорожья и барханов,
Взметая ввысь песок и пыль,
Летит земляк великих ханов —
Победный наш автомобиль.

В тебя свою вложил я душу.
С тобой судьба связала нас.
Надежда, вера и стабильность,
Ты — гордость Родины, «КАМАЗ»!

Заместитель начальника по производству
цеха ремонта и обслуживания технологического
оборудования Павел Подгорбунский.
20.02.2021

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ПоРазительные факты

22 марта 1971 года. День рождения ПРЗ. На строительной площадке главного корпуса вбит первый колышек, подана электроэнергия.

8 мая 1971 года. Бригада Константина Альчикова уложила первый кубометр бетона в фундамент главного корпуса завода. В 2006 году на колонне над тем самым местом (оно находится в заготовительном цехе) установлена памятная табличка.

15 сентября 1975 года. Бригада Семёна Ромашкова собрала первую раму. Это было сделано до того, как появились детали, изготовленные на ПРЗ. Рабочие понимали, что им нужно отработать навыки до пуска конвейера.

30 декабря 1976 года. Госкомиссией подписан акт о приёмке в эксплуатацию первой очереди ПРЗ. Через четыре года введена в строй вторая очередь завода.

11 ноября 1981 года в цехе ремонта и эксплуатации штампов создана футбольная команда «Труд» — будущая команда «КАМАЗ». Инициативу Валерия Четверика поддержал директор завода Вадим Паслов.

1985 год. На ПРЗ создана технологическая служба по подготовке производства микролитражных автомобилей «Ока». Завод награждён памятным Красным знаменем города и «КАМАЗа».

2000 год. Начинается переоснащение завода. Закупаются обрабаты-

вающие центры, окрасочная камера «Гелиос», лентопильные станки для освоения деталей рамы автобусного шасси, комплекс плазменной резки и кромкогибочный комплекс.

25 июня 2010 года. Запущена линия окраски Durr. Оборудование заняло площадь в 17 тыс. кв. метров. Производительность окрасочной линии — 75 тыс. машинокомплектов в год. Это была первая линия катафорезного грунтования на «КАМАЗе».

2013 год. Начинается освоение выпуска каркаса кабины для магистрального тягача КАМАЗ-5490. Освоена сборка рамы, запущена линия сборки-сварки каркаса кабины SOP-1, а через год и SOP-2.

2019 год. В рамках проекта «Локализация каркаса кабины K5 и поперечины панели приборов» организовано производство 188 деталей и узлов каркаса кабины. Уровень локализации составил 83%.



Место укладки первого кубометра бетона теперь считается историческим

ПРОЕКТ ГОДА

Пробы начались

На линии профилирования лонжеронов начались пусконаладочные работы. Директор ПРЗ Сергей Птичкин пояснил: на первом этапе ведётся проверка функционирования каждого из элементов оборудования, на втором — тестирование качества производимой продукции. Результатом третьего этапа станет подтверждение работы линии с проектной производительностью.

На этот участок нового производства рам попасть постоянно человеку практически невозможно. Все агрегаты окружены ограничительными заборами, обслуживаю-

щий персонал перемещается по специальным туннелям. На выходе уложена стопкой первая тестовая продукция.

Качество лонжеронов проверяется на двух встроенных в линию постах. Первый находится сразу после придания заготовке необходимой формы. Если профиль получился неточным, то отверстия, предназначенные для закрепления кронштейнов, окажутся не на месте. Их расположение и

размер просканирует лазерный луч, по итогам замеров будет построена 3D-модель лонжерона. Через такой контроль будет проходить каждое изделие.

На линии окраски, расположенной на этой площадке, пока ведутся монтажные работы. Они выполнены на 69%. Срок запуска — первое полугодие 2021-го. Конвейер сборки рам практически готов к тестированию оборудования.

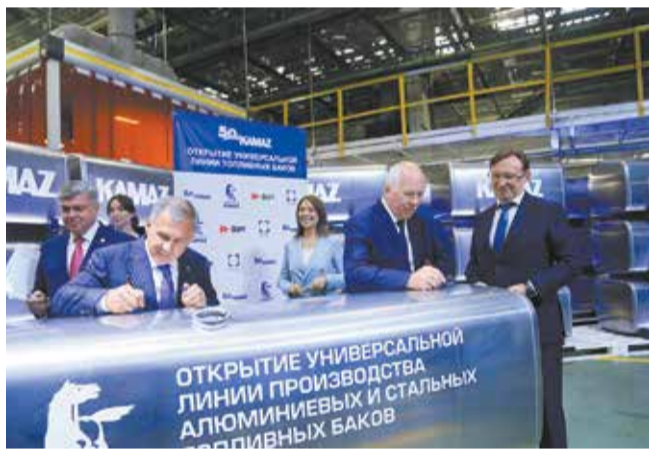


Уровень автоматизации новой линии профилирования лонжеронов — 90%

ИСТОРИЯ С ФОТОГРАФИЕЙ

Полный бак

Этот памятный кадр сделан 28 июня 2019 года. В этот день на ПРЗ состоялось торжественное открытие универсальной линии производства алюминиевых и стальных топливных баков. Автографы на первой продукции линии оставляют Президент Татарстана Рустам Минниханов и глава Ростеха, председатель Совета директоров «КАМАЗа» Сергей Чemezov. Это событие стало предисловием к обсуждению итогов года на собрании акционеров компании.



Бак с памятными автографами сейчас хранится в музее ПРЗ

Новая линия должна была обеспечить лёгкими топливными баками появившийся тогда магистральный тягач КАМАЗ-5490, быстро завоевавший популярность у транспортных и логистических компаний. До её запуска ёмкости покупались за рубежом. Экономия на каждом резервуаре составила до 18 тыс. рублей.

Руководил проектом Альберт Визингер. Конструкция самого бака —

разработка НТЦ. Работа началась в 2017 году. С самого начала в линию был заложен высокий уровень автоматизации, инструменты контроля качества.

— Новая конструкция топливного бака 65205 (алюминиевый) и 6520 (стальной) более прочная, она предусматривает новый тип перегородок и доннышек. Для организации выпуска потребовалось изменить технологию — внедрить за-

прессовку перегородок и доннышек в корпус топливного бака с последующей дуговой сваркой по всему контуру, — пояснил начальник технологического отдела сварки ПРЗ Григорий Борисов. — Основными сварщиками и транспортировщиками между позициями стали роботы. Каждый бак проходит проверку на герметичность, его наполняют воздухом, а затем погружают в резервуар с водой.

Состояние всех агрегатов постоянно контролируют наладчики. Перепрограммирование оборудования с алюминиевого на стальной бак занимает около полутора часов. Линию обслуживают шесть человек. В смену производится 50 баков, их ёмкость — от 260 до 800 литров. Сейчас каждый месяц на линии изготавливается около 1300 баков.



На новой линии самую тяжёлую часть труда взяли на свои плечи роботы



На одной площадке с новой линией расположена её предшественница, где варят только металлические баки. Уровень автоматизации здесь ниже, роботы старше. На участке трудятся 18 рабочих, которые изготавливают 16 видов баков ёмкостью от 125 до 500 литров

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Когда дело по душе

В семье Янченко бережно хранят реликвию — свидетельство о присвоении звания «Трудовая династия прессово-рамного завода». Вручено оно было на празднике, посвящённом Дню машиностроителя, в 2013 году. Восемь лет назад общий трудовой стаж составлял 112 лет, а сейчас перевалил за 140 — семья-то растёт!

Первыми на «КАМАЗ» из Брянской области в 1978 году приехала чета Тюняковых — Татьяна Михайловна и Николай Иванович. Быстро устроились в цех шасси, легко освоились, обрели друзей. Новости Татьяна Михайловна регулярно сообщала в письмах своей сестре Галине, звала перебраться в Челны. Особенно вдохновляли известия о решении жилищного вопроса — Тюняковы получили малосемейку через полгода после переезда.

В 1980-м, как только муж Галины получил диплом об окончании техникума, супруги Янченко с годовалым Антошкой на руках отправились в путь. Решили

идти проторенной дорогой, в отдел кадров ПРЗ. Там Владимир Сергеевич получил направление в цех ремонта и обслуживания технологического оборудования, Галина Михайловна — в планово-диспетчерский отдел. Жили поначалу у родственников, а через полгода получили малосемейку. Вскоре на свет появилась дочь Лена.

— На работу мы ходили с радостью, — вспоминает Галина Михайловна. — На заводе порядок — поставки металла делают вовремя, вопросы решаются оперативно. Нам очень хотелось показать детям огромные цеха, где производят тысячи деталей.

И такой случай представился. В день открытых дверей на завод пришли Антон и Елена. Владимир Сергеевич повёл сына сначала в цех окраски кабин, а потом к автоматическим линиям цеха крупной штамповки. Антон смотрел на всё полными восторга глазами, тогда же и возникло желание разобраться с управлением этого сложного механизма. После окончания восьмого класса мама предложила ему продолжить образование в профессиональном лицее № 64, филиал которого находился на территории завода. Он согласился.

После окончания лицея и службы в армии устро-

ился в ремонтную бригаду ЦРиОТО к отцу, потом поступил на заочное отделение в КамПИ. Защита дипломных работ проходила при участии представителей ПРЗ. Начальник отдела главного конструктора штамповой оснастки Валерий Юмадилов и главный специалист технологического отдела штамповой оснастки Олег Преснов сразу же предложили ему работу инженера-технолога.

Судьбоносная встреча с будущей супругой Ольгой Тюляевой произошла во время обучения в РИПТиБе (сейчас МИТТУ) в 2005 году. Девушку приятно удивил широкий круг интересов молодого человека. Нашлись и общие производственные темы — Ольга работала в технологическом отделе сварки, Антон — в технологическом отделе штамповки. Со свадьбой мешкать не стали, сыграли на следующий год.



На ПРЗ сейчас работают отец и сын Янченко, а Ольга решает конструкторские задачи в блоке развития

Ольга трудилась на ПРЗ 11 лет, а в 2012 году перевелась на работу в НТЦ, где сейчас ведёт конструкторское сопровождение кабин серии К3. Антон в 2015 году возглавил работу отдела анализа эффективности средств производства. Сейчас самая актуальная тема — модернизация линии прессов крупной штамповки для освоения деталей на большегрузы класса К5. У молодых Янченко каждый день наполнен решением новых

задач. О сделанном выборе они нисколько не жалеют.

Уже побывала у мамы на работе — в опытно-промышленном производстве блока развития — и дочка Анастасия. Девушку, увлечённую рисованием, больше всего поразила мощь лазерной установки. Тема перспективная. Может, через несколько лет представительнице третьего поколения семьи Янченко захочется с ней познакомиться поближе?

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина, Антона Литвиненко

ЗНАЙ НАШИХ!

Лучший воинский учёт — на кузнечном

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Диплом I степени и профессиональное признание — такова оценка работы Лилии Зайнетдиновой, ответственной за ведение воинского учёта на кузнечном заводе по итогам 2020 года. Она стала победительницей ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию и осуществление воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе, среди организаций Набережных Челнов.

Когда в 2018-м кадровику кузнечного завода Лилии Зайнетдиновой предложили освоить новое направление в работе — ведение воинского учёта, она сильно засомневалась, справится ли. Дело ответственное, ошибки недопустимы... Но уже через год пришла уверенность, что это её дело.

— Конечно, не всё было просто, — делится Лилия, — приходилось самостоятельно изучать законодательство, методические указания. Специалист, работающий на заводе в этом направлении до меня, ушёл на заслуженный отдых, поэтому училась у коллег из других подразделений, стажировалась во втором отделе «КАМАЗа».

В России, как известно, всеобщая воинская обязанность: мужчины должны год отслужить в армии, а после состоять в

запасе. Военкоматы хотят знать, где живут военнообязанные, на кого учатся и по какой специальности работают. Это нужно, чтобы планировать призыв и проводить сборы, в общем, поддерживать обороноспособность страны. Воинский учёт в организациях как раз и помогает собирать и систематизировать информацию о призывниках и военнообязанных. И уже первая проверка для нашей героини со стороны военного комиссариата подтвердила, что на кузнечном воинский учёт в надёжных руках.

— Какие качества мне помогают в работе? Ответственность, серьёзность, ведь имеешь дело с Министерством обороны. Умение строго исполнять поставленные задачи и самостоятельно решать возникающие проблемы. Основная сложность для

меня в том, что приходится общаться с мужчинами, а они не всегда с должным пониманием относятся ко всему, что объединяет в себе воинский учёт. Приходится убеждать, требовать, доказывать, — рассказывает Лилия.

Сегодня на воинском учёте кузнечного завода находится не только военнообязанные, но и офицеры и призывники. Документы воинского учёта должны соответствовать всем предъявляемым требованиям.

— Увы, не все отслужившие молодые люди возвращаются работать на кузнечный, хотя мы весь год стараемся держать связь с ними через родителей, убеждаем в своей заинтересованности. В 2020-м только двое из четырёх армейцев вернулись к нам на завод, — делится Лилия.

В сентябре прошлого

года, после очередной проверки со стороны военного комиссариата, Лилия Зайнетдинова по-военному строго и сдержанно была поставлена перед фактом, что стала участницей ежегодного смотра-конкурса. Потом последовала встреча в исполкоме города, где Лилия представила презентацию о своей работе.

— Каково же было удивление, когда узнала, что моя работа признана лучшей в городе, ведь по сути я новичок в своём деле, — говорит Лилия.

А вот её коллеги по кадровой работе уверены, что эта победа не случайна: «Профессиональные, человеческие качества и системный подход ко всему позволяют ей достигать высоких результатов в работе», — считает заместитель начальника ОРП Надежда Шаравьёва. — Профессиональное признание не может быть ошибочным, тем более в таком серьёзном деле, которое позволяет владеть полной и достоверной информацией о призывных ресурсах и мобилизационных возможностях предприятия. Это важно».



Лилия Зайнетдинова — пример для всего города, как нужно вести воинский учёт на предприятии

ПРОБА СИЛ

360 минут на подлодку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На этой неделе тест на профессионализм сдавали участники корпоративного чемпионата по компетенции «Инженерная графика CAD». Заявки на участие подали 30 представителей подразделений «КАМАЗа» и его дочерних предприятий.

«Говорить о том, профессионал ты или нет, можно только после выполнения комплексного задания, которое сможет прощупать все компетенции, которыми обладает каждый из вас, — отметила директор департамента развития персонала Светлана Михеева. — Даже если кто-то не войдёт в число призёров, в самом глав-

ном — повышении уровня своего мастерства — вы точно преуспеете».

Главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров пожелал соревнующимся продемонстрировать все имеющиеся знания и умения.

Конкурс, организованный Корпоративным университетом, проводится по

методике WorldSkills, где сложность заданий год от года растёт, как и требования к инженерам-конструкторам. Главный специалист трёхмерного проектирования НТЦ Ринат Васимов отметил: «Задание составлено таким образом, что выполнить его за шесть часов не под силу даже нам, экспертам, а значит, это проверка и на стрессоустойчивость».

В этом году конкурс проходил в Инжиниринговом центре КФУ в течение двух дней. Задание первого модуля — по выданным чертежам смоделировать и собрать подводный аппарат. На его выполнение отводилось шесть часов. Второй модуль предусматривал проектирование упаковочной машины сборочной линии за такое же время.

Итоги корпоративного чемпионата будут подведены в конце марта. Призёров ждут дипломы и солидные премии.



Чертежи есть. Задача — смоделировать и собрать подлодку

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Катя из «Центра» умеет играть

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Студпроф

Участница команды НТЦ «Мы из Центра» Екатерина Матвеева стала обладательницей титула «Лучшая женская роль» финала сезона КВН 2020–2021 Лиги работающей молодёжи г. Набережные Челны.

Шестой сезон войдёт в историю городского КВН как самый необычный из-за пандемии. Стартовав 15 февраля 2020 года на сцене ДК «КАМАЗа», команды ушли шутить в дистанционном режиме. И вот наконец весёлые и находчивые смогли снова встретиться и сразиться в остроумии на сцене. 13 марта состоялся финал игры. В нём приняли участие семь команд работников предприятий и организаций города, пять из них — представители подразделений «КАМАЗа».

Программа финальной игры состояла из двух конкурсов. Темы для шуток в «Визитке» строились на событиях, происходивших в нашем городе и в мире. Конечно, большинство из них крутились вокруг коронавируса, но не оставили без внимания и съёмки сериала «Мастер».

В «Музыкальном домашнем задании» темы были шире: это и русская сказка «Репка», и сюжет из фильма ужасов, опять же пандемия... А ребята из команды «Мы из Центра» показали презентацию электрического смарт-кроссовера «КАМА-1». Кстати, в турнирной таблице они оказались «по центру», заняв почётное четвёртое место. По достоинству была оценена безупречная актёрская игра члена команды Екатерины Матвеевой — она победила в номинации «Лучшая женская роль».

Екатерина занимает серьёзную и ответ-



Интересно, какие горизонты откроет Кате Матвеевой звание лучшей актрисы КВН?

ственную должность — она главный специалист по подбору персонала отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям БЗГД по развитию. Как же ей удалось попасть в «несерьёзную» команду?

— В 2016 году ребята попросили меня помочь в нескольких миниатюрах, так и прижилась. С тех пор состав команды неоднократно менялся, но мне по-прежнему интересно, — поделилась Екатерина. — Из-за коронавируса сезон проходил в нестандартной форме: после введения карантина проводились небольшие игры в дистанционном формате на площадке Zoom, и финал прошёл с ограничениями в виде половины зрительного зала. Но в апреле стартует новый сезон! В камазовском фестивале наша команда участвовать будет однозначно, а над участием в Лиге работающей молодёжи пока думаем.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Зима, уходи и вирус прихвати!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Анна АЛЕКСЕЕВА

Дизелисты 13 марта весело и ярко проводили Зиму и встретили долгожданную Весну. Всего в масленичных гуляниях на базе отдыха «Дубки» приняло участие около 250 человек.

Не все желающие смогли приехать на праздник в субботу — день для многих служб рабочий, но дефицита публики не наблюдалось: брать с собой на заводские мероприятия детей давно стало доброй традицией. Гостей на входе шуточками-прибаутками встречали корейники, угощали леденцами и предлагали составить список невзгод, с которыми хотелось бы попрощаться. Записки собирались в ящик и позже были сожжены на масленичном костре. Люди старались написать их поскорее, ведь уже на входе чувствовался манящий аромат блинов, которые

на углях пекли работники «Содексо». К слову, мангалы использовались в тот день и по прямому назначению — для жарки шашлыка. Всего же была приготовлена и тут же съедена почти тысяча символов солнца!

Подкрепив силы блинчиком со сгущёнкой или повидлом, спешили в прокат (лыжи, коньки и тюбинги в этот день выдавали бесплатно) или же принять участие в подготовленных организаторами зимних забавах: волейболе на снегу, перетягивании каната и эстафете — беге в мешках, на «семейных» лыжах, со скакалками и мячами. Были и традиционные

масленичные состязания: кидание валенка на дальность. Всей весёлой суматохе задавали настроение русские народные песни в исполнении творческого коллектива «Гармония души».

Ближе к кульминации праздника выяснилось, что ряженные в ярких кафтанах и сарафанах расхаживали среди народа не просто так: самодельные артисты завода двигателей представили коллегам театрализованную сценку о царевне Несмеяне. Как только капризную красавицу удалось если не рассмешить, то хотя бы заставить перестать плакать, настал час главного действия — сожжения чучела. Согласно поверью, оно символизирует изгнание Зимы и всех связанных с ней неприятностей. В костре сгорел дотла и ящик с описанными заводчанами невзгодами. Будем надеяться, что Масленица прихватила их все с собой, не забыв надоевший не меньше зимы коронавирус.



Масленица в «Дубках» завершилась фотосессией с героями театрализованной постановки

СПОРТПЛОЩАДКА

Всегда быть в форме

Татьяна ПАРАМОНОВА

В блоке развития состоялось первенство по общефизической подготовке. Именные кубки с гравировками, медали и денежные премии победителям вручали 15 марта в профкоме подразделения.

Как рассказал главный судья соревнований Ирек Мубаракшин, первенство проводится с 2018 года. По своей сути это комплексная оценка физической подготовки, поэтому упражнения выбираются таким образом, чтобы проверить силу рук, ног и торса. Первенство по общей физической подго-



Самые сильные люди в блоке развития. Слева направо: Алина Блинова, Нафиса Хантимерова, Адель Вильданов, Сергей Созонов, Евгений Веркин

товке проводится по трём упражнениям в отдельном зачёте для мужчин и женщин, причём упражнения каждый год меняются или вводятся новые.

В нынешнем первенстве для мужчин включили поднимание туловища из положения лежа в течение минуты, выпады в прыжке со сменой ног за минуту и

подтягивание на высокой перекладине. В женский комплекс вошли также поднимание туловища и выпады в прыжке, но подтягивание уже на низкой перекладине.

В женском зачёте лучшие результаты показала ведущий инженер Нафиса Хантимерова (103 балла). На втором месте инженер-технолог Алина Блинова (73,5 балла), на третьем — контролёр станочных и слесарных работ Виктория Ананина (71 балл).

У мужчин в тройку лидеров попали главный специалист по проектным технологиям Евгений Веркин (122,5 балла), главный специалист по ремонту Сергей Созонов (115,5 балла), инженер-конструктор Адель Вильданов (113,5 балла).

Быстрые и меткие

Традиционное первенство по биатлону среди работников «КАМАЗа» состоялось 13 марта на городском майдане. Соревнования были приурочены к 50-летию профкома автогиганта.

Порядка 60 камазовцев выясняли, кто из них самый быстрый и меткий. Участникам предстояло преодолеть дистанцию в 2,5 км, после которой ожидали два огневых рубежа. Стреляли из положения стоя. Все пять пуль должны были попасть в цель — каждый промах прибавлял дополнительные 30 секунд к общему результату.

Победителей биатлона определяли в личном зачёте. Первое место среди женщин заняла сотрудница блока развития Назира Низамова. Среди мужчин лучшим стал Ришат Ибатуллин с литейного завода. Вторые места у Назили Загитовой (клиника-санаторий «Набережные Челны») и Игоря Ильина (ПРЗ). Призовую тройку замкнули Ксения Хобзей (блок ЗГД по закупкам) и Юрий Лазарев из блока развития.



Прицелись и удержи мишень сразу после гонки непросто

ПРОЕКТ «ZAVODЧАНКИ 2.0»

Маргарита Дёмина: перспективная

«Проект ZAVODчанки», призванный показать очаровательных работниц «КАМАЗа», стартовал в 2018 году. Почти за два года более 60 девушек рабочих профессий рассказали о себе, поделились планами и надеждами... После перерыва «БК» решили представить новую версию проекта под названием «ZAVODчанки 2.0».



Открывает его труженица автомобильного завода Маргарита Дёмина. На автогиганте она уже три года. Признается: на АвЗ устраиваться пришли вместе с мамой и попали в одну бригаду. Два года подряд каждый день девушка ездила на работу из Заинска, вставала в четыре утра. На это есть веские причины: «Меня привлекают перспективы, которые может предложить «КАМАЗ». Работа на конвейере для меня — хороший старт в карьере. В дальнейшем планирую пройти обучение и стать инженером-механиком. В этом мне готовы помочь мои руководители».

Сейчас Рита работает на конвейере, собирает подножки для КАМАЗов. На первый взгляд работа монотонная, не требующая серьёзных усилий. Однако любой просчёт может привести к дефектам, что отразится на качестве выпускаемого продукта. Но за три года работы у Маргариты ни разу не было брака и нареканий.

«Больше всего в работе мне нравится мой коллектив, — улыбается героиня. — Нас в бригаде 41 человек. В основном, все люди старше меня, с самого начала взяли надо мной шефство, как в лучших советских традициях. Они опекали меня, помогали, поддерживали. И сейчас я могу подойти с вопросами к любому».

На «КАМАЗе» Рита встретила и свою любовь. Свела их всё та вахта из Заинска. Игорь тоже слесарь МСР, целеустремленный, работающий и ответственный. Сейчас ребята перебрались в Челны, но на выходных навещают в родной город, ведь там ждёт французский бульдог Дик. В свободное время девушка учится играть на гитаре, а своей хорошей физической формой обязана волейболу, которым увлекается со школы.

Больше фото и видео Маргариты вы найдёте на портале vestikamaza.ru

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

На коньках по Байкалу

Татьяна ИВАНОВА. Фото из архива Юлии Герасимовой

Увидеть зимний Байкал — такую необычную мечту осуществила сотрудница департамента качества Юлия Герасимова.

«Побывать на замёрзшем Байкале, полюбоваться живописными торосами и застывшими пузырями в толще чистейшего льда я мечтала давно. Потрясающие пейзажи и ощущение не реальности происходящего вокруг, когда ты идёшь по идеально ровной поверхности — то ли по зеркалу воды, то ли посреди неба, — стоили всех трудностей пути», — рассказывает Юлия.

Путешествие организовала семейная пара, увлекающаяся туризмом. Гидов челнинцы нашли через знакомых, промониторив доступные по цене варианты. Тургруппа вылетала из Казани в Иркутск самолётом, а оттуда до байкальского посёлка Сахюрта компанию довёз микроавтобус. Дальше маршрут пролегал вокруг острова Ольхон со стороны «большого моря» — 90 км, которые надо было преодолеть за четыре дня... на коньках: «Нам выдали специальные озёрные коньки, которые пристёгиваются к ботинкам по тому же принципу, что и беговые лыжи, — пояснила собеседница. — К ним полагались лыжные палки, чтобы отталкиваться. Однако большую часть пути мы всё же прошли пешком — в этом году чистого льда было мало, передвижению конькобежцев очень мешали снежные заносы».

В экипировку туристов также входили волокуши — высокие пластиковые ледянки, на которых перевозился весь скарб: восьмиместная палатка, печка, зимние спальники, провиант и прочее. Не везли с собой лишь воду для пригото-



Живописные торосы — результат суточных перепадов температуры воздуха

ления еды — её добывали, просверливая буром лунку. «Днём шли, на ночь ставили палатку, причём однажды прямо на льду озера. В центре устанавливали печку, труба которой выводилась в отверстие в тенте. Меня, как и многих новичков, конструкция «печь на льду» поначалу смутила — просто не хотелось проснуться утром посреди оттаявшего Байкала, — вспоминает туристка с улыбкой. — Однако у организаторов всё было продумано: печь стояла на специальном теплоизоляционном настиле, так что подобная неприятность нам не грозила».

Погода была изменчива: то солнечно и безветренно, то туманно-пасмурно и снег в лицо. В погожий день после обеда слышались взрывы и канонада вдали — так с грохотом и гулом расширяется и трескается лёд. Иногда происходят настоящие «байкалотрясения»: «Однажды во время обеденного привала мы ощутили такой толчок, что подскочили от испуга. Однако наш опытный гид



Рассвет раскрашивает окружающий ледяной мир в самые удивительные краски

(кстати, вторая девушка в команде) излучала абсолютное спокойствие. Благодаря её невозмутимости вся группа преисполнилась уверенностью за свою безопасность».

Конечной точкой маршрута стал мыс Хобой, откуда группу перевезли на турбазу в посёлке Хужир. В этих местах ежегодно проводится Фестиваль льда. Скульпторы (в этом году — только российские) соревновались в искусстве вырезания ледяных фигур. Челнинским путешественникам повезло

оказаться там всего через неделю после конкурса, когда плоды труда мастеров ещё блистали во всей своей красе. Так что фотоотчёты туристов о походе, помимо умопомрачительных видов зимнего Байкала, украсили селфи среди прозрачных скульптур.

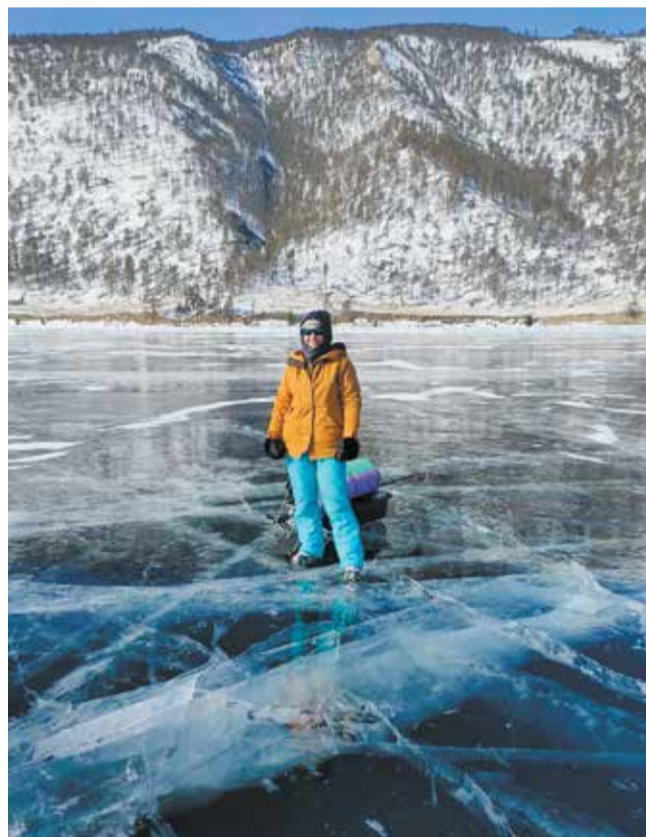
Зимний туристический сезон на Байкале составляет всего примерно четыре недели, когда выходить на лёд безопасно — его толщина составляет около полуметра. Длится этот период с середи-



Фестиваль льда превратил окрестности Хужира в царство Снежной королевы



После дня пути туристы отогревались у костра и печки в палатке



Юлия Герасимова: «Красота зимнего Байкала стоит всех трудностей похода»

ны февраля до середины марта. В другое время лёд менее надёжен, на нём образуются трещины. Юлия же теперь мечтает посетить Байкал и летом: «Возможно, это будет велопоход. Есть идея проехать через степи Иркутской области и перебраться на Ольхон через переправу. Я не

фанат отдыха all inclusive, походы лично для меня — оптимальный формат. Легко мирюсь с неудобствами жизни в палатке, отсутствием мягкой кровати и горячего душа ради возможности побывать в таких местах, куда невозможно доехать на машине», — заключила она.

Газета «Вести КАМАЗа» всегда готова рассказать на своих страницах об интересных, увлекательных, необычных путешествиях работников автогиганта. Дорогие камазовцы, если у вас есть желание поделиться своей историей, её можно отправить вместе с указанием своих контактных данных корреспонденту на почту: ivanovata@kamaz.ru.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

24 марта в здании профкома «КАМАЗа» по адресу 30/24 пройдёт встреча с советником гендиректора ПАО «КАМАЗ» Александром Евграфовым. Юридический стаж работы Александра Петровича — 28 лет. Встреча организована в рамках оказания консультативной помощи членам профсоюза автогиганта по различным правовым вопросам. Записаться на приём можно по телефону **38-05-54** или по электронной почте: prprofkom@kamaz.ru

16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа/КАМАЗ хэбэрлэре» зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № ТУ 16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Minho@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.
Прессо-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.