



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 9 (4031)
19 марта 2021 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

У НЕЁ КОНТИНГЕНТ
НА ОБРАЗЦОВОМ УЧЁТЕ

6

ВЕРСИЯ 2.0 ПРОЕКТА
«ЗАВОДЧАНКИ»

7

ПЕРЕСЕКАЯ ГРАНИЦЫ:
ПЕРВЫЙ ЕВРОПЕЙСКИЙ
РЕЙС ФЛАГМАНА

2

ПОРАЗИТЕЛЬНЫЕ 50



2021-Й – ГОД ЮБИЛЕЕВ НА «КАМАЗЕ». 22 МАРТА
ПОЛВЕКА ИСПОЛНЯЕТСЯ ПРЕССОВО-РАМНОМУ
ЗАВОДУ. ПОЗДРАВЛЯЕМ!

4-5

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU



Самые популярные материалы недели:



- Челнинская горбольница № 5 станет второй БСМП
- В Заинске сгорел памятник воину-освободителю
- Сезон фитнеса открыт: что хотят подкачать челянинцы



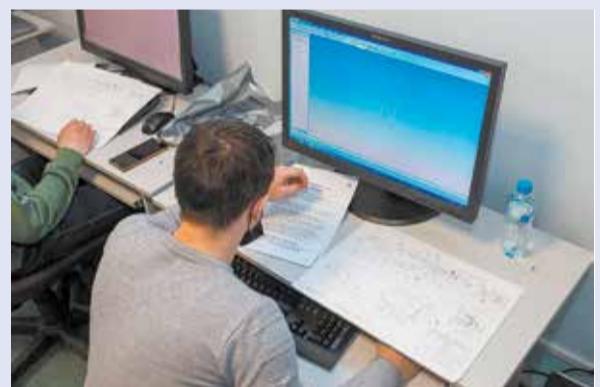
НАРАСТИТЬ ТЕМП РЕАЛЬНО?



Что предлагают кузнецы

2

КТО ПЕРВЫМ СОБЕРЁТ ПОДЛОДКУ,



тот лучший в CAD

6

ОТПУСК РОДОМ ИЗ МЕЧТЫ



All exclusive среди льда

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

Обучись – и за руль

На дорогах Казахстана появилась новая КАМАЗы 54901. Первые автомобили были переданы 11 марта АО «Казпочта».

Прежде чем получить ключи от новых авто, водители отделений почты Казахстана прошли онлайн-обучение по эффективной и экономичной эксплуатации автотехники КАМАЗ поколения К5, организованное МИТТУ. Они изучили технические характеристики челябинских грузовиков, устройство и расположение узлов, агрегатов и систем на автомобиле, органы управления и бортовой компьютер. Знакомы им теперь и основы экономичного вождения. Обучение водителей стало нормой при передаче новой камазовской автотехники владельцу. Преподаватели МИТТУ проводят онлайн и онлайн-обучение на территории учебного центра и по желанию клиента выезжают на предприятие.

Петербург переходит на газ

Минпромторговли РФ, Правительство Санкт-Петербурга, ПАО «КАМАЗ» и ПАО «Газпром» подписали соглашение о поэтапном переходе в 2021–2023 годах на использование природного газа в качестве моторного топлива в Санкт-Петербурге.

Целей несколько — прежде всего, повышение экономической эффективности транспортного комплекса и снижение негативного воздействия на окружающую среду. В Петербурге в качестве моторного топлива природный газ будет использоваться на пассажирском автомобильном транспорте, водном транспорте и коммунальной технике.

«КАМАЗ» берёт на себя обязательства по производству автотранспортных средств, работающих на природном газе. Кроме того, компания обеспечивает подготовку и аттестацию персонала предприятий Петербурга, связанного с эксплуатацией и ремонтом этого вида транспорта, и развитие существующей системы сервисно-технического обслуживания газомоторной техники дилерской сетью «КАМАЗа» в Петербурге.

На чистом топливе

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг 10 магистральных тягачей КАМАЗ-5490 на сжиженном природном газе предприятию из Санкт-Петербурга «Автогрупп-СевероЗапад».

Автомобили приобретены по действовавшему до недавнего времени акционному лизинговому продукту «Быстрый», предполагавшему бонусы для клиентов. Основные направления деятельности клиента — аренда, лизинг автомобилей, оборудования и материальных средств. После приобретения КАМАЗов парк предприятия увеличится на 20%.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

КАМАЗ-54901 покоряет Европу

Запущен совместный проект белорусского перевозчика «Янстронг» и ООО «ПарадАвто», официального дилера ПАО «КАМАЗ». О том, как КАМАЗ-54901 будет преодолевать маршрут, наблюдает белорусский транспортно-логистический портал Infotrans.

Груженый автомобиль отправился из Беларусь через Латвию, Литву и Польшу в Германию. В городе Пассау он примет на борт комплектующие для главного конвейера «КАМАЗа» и привезёт их в Набережные Челны.

Этот маршрут интересен по нескольким причинам. Во-первых, продемонстрировать, что автомобиль, созданный

О ГЛАВНОМ

Требуются кузнецы широкого профиля

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На кузнецком заводе рассказали, как будет решаться вопрос нехватки кузнецов, какие профессии станут универсальными и совмещёнными, а также подняли вопрос повышения зарплаты. Это самые актуальные темы в рамках всего «КАМАЗа», ведь на кону исполнение бизнес-плана: в 2021 году темп сборки должен составить 200 автомобилей в сутки.

«ВК» продолжает знакомить читателей с ходом работ по внедрению масштабного кайдзен-проекта первого заместителя гендиректора «КАМАЗа» — исполнительного директора Юрия Герасимова. Синхронизация процессов и повышение производительности. Очередное выездное совещание топ-менеджеров состоялось 16 марта на кузнецком.

На повестке дня стояли два вопроса — совмещение профессий и оценка мероприятий по обеспечению темпа производства 220-250 машкомплектов в сутки на примере КЗ. Директор завода Александр Чех и его заместитель по персоналу Андрей Шаламов презентовали темы своих кайдзен-проектов.

Александр Чех сразу обозначил, что завод работает в условиях острой нехватки персонала, что не позволяет в настоящее время выйти на темп производства 220-250 машкомплектов в сутки.

Андрей Шаламов отметил, что из 1560 работников половина занята во вредных условиях труда, поэтому среди этой категории проводить совмещение профессий и универсализацию не представляется возможным — они потеряют свой льготный стаж. На производственных показателях особенно скаживается нехватка кузнецов и наладчиков КПО. Обучать кузнецов профессии наладчика и совмещать две специальности не позволяет ряд ограничений, но частично привлекать их к наладочным работам за доплату можно. Например, когда из-за от-



Андрей Шаламов предложил привлекать кузнецов к наладочным работам за доплату, а Александр Чех настаивал на доведении зарплат до рыночного уровня

существия налаженного оборудования кузнецы на время остаются без работы, их вполне можно занять наладкой. В феврале в КПК-1 произвели 572 наладки. Расчёты показывают, что силами кузнецов в месяц можно произвести до 40 наладок, и такое привлечение снизит показатель неукомплектованности наладчиками с 18 до 11%.

Следующее узкое место — проблема обеспечения штамповой оснасткой. Для её изготовления заводу не хватает фрезеровщиков, сверловщиков, токарей-карусельщиков. Есть предложение ввести профессию «станочник широкого профиля» согласно профессиональному стандарту. В текущем году планируется обучить 86 человек. Это позволит снизить простоя по ремонту оборудования и отсутствию оснастки примерно на 5%, а по использованию сверхурочного времени — на 10%.

Продолжил тему персонала Александр Чех.

Отставание от текущего

плана составляет в среднем 1650 тонн поковок в месяц. Для темпа 220 машкомплектов в сутки заводу необходимо производить около 7000 тонн. Расчёты показывают, что для этого

необходимо принять 201 работника, в том числе 39 кузнецов. Однако уровень зарплат не позволяет привлекать персонал на завод. Для доведения зарплаты до рыночного уровня потребуется дополнительно 11 млн рублей в месяц, а это 15% от фонда зарплаты по заводу.

Кроме решения вопроса с персоналом, реализуется ряд оперативных мероприятий по перебалансировке производства поковок для выравнивания загрузки оборудования. Прорабатывается вариант передачи части поковок в аутсорсинг челябинскому ЧКПЗ и дочернему предприятию ТМЗ (г. Тутаев), так удастся снять дефицит поставки поковок по определённой номенклатуре.

Резюмируя итоги, Юрий Герасимов отметил:

— Предложения по аутсорсингу я принял во внимание, сумму по зарплате тоже, она приемлема. Первую читку по заводам мы уже сделали. Вскоре сберём отдельное совещание по всем заводам.

В завершение совещания председатель КРПС Игорь Малеев сообщил об активном проведении работы в проекте по определению профессий рабочих для универсализации либо совмещения. В учебные заведения выданы техзадания на создание программ обучения по новым профессиям. До конца марта будут готовы списки персонала на обучение новым профессиям. В итоге 1346 человек овладеют универсальными профессиями, 290 освоят дополнительные и будут работать по совмещению.

Параллельно разрабатывается система мотивации персонала универсальных/совмещаемых профессий. В частности, состоялась встреча с представителями «АвтоВАЗа», которые поделились своим опытом в этом вопросе.



Для 54901 открываются перспективы на европейских дорогах

АКТУАЛЬНО

Дисциплине — рост, антирендам — бой

Антон ЛИТВИНЕНКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Рост платежей за ЖКУ и расцвет онлайн-мошенничества: правоохранители поговорили с камазовцами о главных антирендах 2020 года. Встречу дизелистов с руководителями надзорных и силовых ведомств города организовал замгенерального директора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов. Сам он раскрыл картину нарушений на заводах, и она достаточно позитивна: камазовцы стали внимательнее к корпоративным правилам.

Статистику подпортили внештатники

Нарушений пропускного и внутритообъектового режимов на «КАМАЗе» по итогам прошлого года стало меньше на 5,5%. Как следует из озвученной Шамиловым статистики, за минувший год на предприятии было зафиксировано 1218 нарушений режимов против 1289 случаев годом ранее. При этом число проступков самих камазовцев сократилось заметнее: они были уличены в нарушениях 697 раз, что на 205 случаев меньше, чем в 2019 году. Общую картину подпортили сторонние организации — 338 случаев с ростом на 63 инцидента, а также аутстаффинговые компании — 183 нарушения, что на 71 больше уровня позапрошлого года.

В работе с материально-производственными запасами количество нарушений снизилось на 93 — до 184, случаев пьянства выявлено на 28 меньше — 114. Главный безопасник «КАМАЗа» попросил дизелистов поработать над дисциплиной коллег, попавших на карандаш охраны, и особое внимание уделил проблеме алкоголя. Шамилов напомнил, что факт пьянства на работе почти тождественен увольнению, как того требуют законодательство и корпоративные правила. В рост по итогам года пошли только факты

порчи и просрочки пропусков, были также случаи неподчинения охране.

Если рассматривать тенденции по заводам, то чемпионом по положительной динамике стали «движки»: число совершённых дизелистами нарушений сократилось на 32 — до 79. В абсолютных цифрах отличился центр закупок, уменьшив число инцидентов с трёх до нуля, что немудрено, учитывая разницу в численности штата ЦЗ и любого из заводов. Среди последних наибольшую сознательность показали сотрудники РИЗа, за год пойманные на нарушениях

лишь 10 раз. Антирекорд же по итогам года поставил логистический центр «КАМАЗа», показав рост с 98 до 106 нарушений.

Ни копейки мошенникам

Руководители надзорных и силовых ведомств раскрыли перед заводчанами городскую проблематику в рамках своих зон ответственности. Так, прокуратура акцентировала внимание на январско-февральской ситуации с высокими платежами за ЖКУ — эта тема стала основной повесткой зимы от горожан. По результатам прокурорской проверки в управ-



Руководители надзорных и силовых ведомств городских проблем не замалчивают

ляющих компаниях города выписаны предписания о перерасчёте за декабрь прошлого года и январь текущего аж на 700 тыс. рублей! Эти деньги обязаны вернуть своим жильцам три управляющие компании, неправильно посчитавшие стоимость потреблённого тепла.

У челябинской службы управления ФСБ РФ по РТ в плане бытовых тенденций голова болит прежде всего о террористических и экстремистских настроениях в молодёжной среде. Начальник местной службы Сирень Галиакберов рассказал, сколь масштабную работу ведут федералы ради того, чтобы в городе никогда не поворотились 90-е. Галиакберов призвал камазовцев больше погружаться в жизнь своих детей, интересоваться их заботами и в случае подозрительных контактов обращаться за помощью к компетентным органам.

Начальник полиции УМВД по Набережным Челнам Михаил Чекмарёв заострил внимание на дистанционном мошенничестве. По его словам, последние два года число онлайн-преступлений

неуклонно растёт — мошенники всё лучше осваивают информационные технологии. Ежедневно, по статистике полиции, на уловки мошенников попадаются по три-четыре челябинца. За половину марта жертвами авантюристов, действующих заочно, стали 49 горожан — и это только те, кто обратился в полицию. Суммарный ущерб по заявлениям за две недели превысил 5 млн рублей. Наиболее распространённые виды мошенничества — вымывание у владельца номера пластиковой карты и пин-кодов к ней и фиктивные продажи несуществующих товаров по низким ценам.

Камазовцы после докладов получили консультации у спикеров по персональным вопросам. Шамилов же со своей стороны отметил, что в контексте дистанционного мошенничества блок безопасности «КАМАЗа» активно ведёт и собственную информационную работу с персоналом компании: на корпоративном портале «Комета» регулярно публикуются рекомендации о том, как уберечь свои накопления от посягательств.



Камазовцы — люди вдумчивые, и предупреждения без внимания не оставят

КАЧЕСТВО

Освобождённым бригадирам вернули оффлайн

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Регулярные встречи освобождённых бригадиров с руководством завода возобновились на литейном заводе. 12 марта в производстве чугунного литья прошло уже четвёртое в этом году совещание.

Обсуждение вопросов качества в формате производственных совещаний приостанавливали более чем на год в связи с санитарно-эпидемиологической ситуацией. Однако совсем оно не прекращалось, диалог лишь переместился в мессенджеры. Тем не менее, живое общение в коллективе и дискуссии заинтересованных сторон при решении наболевших вопросов не заменит ничего, говорят литейщики.

«Встречи с освобождёнными бригадирами ежемесячно проводятся в каждом производстве. Они проходят при участии директора завода, который таким образом

получает информацию из первых рук о возникающих на местах проблемах. Люди, непосредственно участвующие в производственном процессе, лучше могут объяснить причины, связанные с теми или иными отклонениями в работе оборудования, оснастки, технологии и т.д. Выявление причин брака на ранней стадии помогает не допустить его в массовое производство», — сообщила заместитель директора по качеству Альбина Шаланда.

Освобождённые бригадиры, помимо руководства бригадой, имеют дополнительные обязанности: решение вопросов качества, улучшение



Встречи освобождённых бригадиров с руководством помогают улучшить показатели качества

технологий, доведение до руководства проблем, которые невозможно решить на своём уровне. На очередной встрече бригадиры плавильного и стержневого цехов ПЧЛ поделились назревшими проблемами, представив их в виде докладов и презентаций. Так, бригадир ЛЦ-1 Сергей Баринов рассказал, что в сентябре отмечался скачок показателя несоответствий по новым отливкам блоков ЗМЗ: «Появились такие дефекты как спаи, недолив. Снизить кривую до нормативных значений помогло увеличение объёма подачи вторичного модифицирования с 7 до 10 граммов в секунду. Но это временный выход, а окончательно решить проблему должна замена оборудования, которое имеет свой ресурс». Речь идёт о закупке нового дозатора для автоматической формовочной линии HWS-2. Отметим, что на заводе идёт модернизация автоматиче-

ских формовочных линий. Уже проведены работы на линии СПО-1, позволившие увеличить ресурс оборудования и качество продукции. Далее в планах — АФЛ HWS-1 и HWS-2.

Подобный тщательный анализ причин возникновения дефектов проводится по каждому выпаду по внутреннему браку. Во многих случаях к поиску решения и устранения проблем при- влекают технологов. Если устранить проблему на месте не представляется возможным (как в случае с закупкой нового оборудования), её передают на вышестоящий уровень.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

«Нам доверили завод»

Сергей Птичкин называет себя коренным прессоворамщиком. На заводе он почти 22 года. Начинал с инженера-конструктора и помнит, как щедро делились с ним знаниями и советами мастера своего дела в начале его профессиональной карьеры. 50-летие завода для него особая дата, и отношение к ней соответствующее.

— Мне подолгу службы нераз приходилось участвовать в реализации проектов разной сложности. Для достижения результата в каждый из них надо вложить много труда, эмоций, желания и знаний. А каково было первоходцам «КАМАЗа», возводившим заводы полвека назад! Подумайте, насколько они были уверены в результате своей работы, какой энтузиазм имели для вовлечения в неё тысяч людей... Теперь нам доверили завод, и мы, сталкиваясь с теми же вызовами, что и головная компания, стараемся работать ответственно, профессионально, с интересом, — делится размышлениями директор ПРЗ.

— Сергей Николаевич, как сложился предыубийственный год?

— Мы готовились к худшему сценарию — снижению объёмов производства. Своё слово сказала

пандемия коронавируса. Нам удалось достаточно оперативно отреагировать на запрос Роспотребнадзора и научиться оберегать себя. В итоге не только справились со всеми поставленными задачами, но и улучшили показатели бизнес-плана.

На главном сборочном конвейере было собрано 37345 автомобилей. Именно столько каркасов кабин и рам было поставлено нашему заказчику — АвЗ. Всего было реализовано товара на 13 млрд 502 млн рублей, в том числе продукции диверсификации на 157,9 млн рублей. Не остались в стороне и социальные проекты: работники получили возможность обедать в реконструированной столовой № 11, сотрудники Дома культуры вместе с самодеятельными артистами на онлайн-площадке организовывали тёплые встречи и концерты.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

318000 кв. м — такую площадь занимает производство ПРЗ на территории главного корпуса.

13 основных цехов и **более 40** вспомогательных цехов и служб включает производство ПРЗ.

3660 человек трудятся на заводе.

80000 машкомплектов грузовых автомобилей, получаемых методом холодной листовой штамповки, и сварных узлов для производства позволяют изготавливать мощности ПРЗ.

2850 единиц оборудования эксплуатируется сейчас на заводе.

51 робот задействован в производственных процессах.

НА ЛИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

«КАМАЗ»

Среди земель родного края
Страны искрящийся алмаз:
Стальными мышцами играя,
Раскину крылья мой «КАМАЗ».

В парах кипящего металла,
В могучем грохоте прессов
Легенда здесь берет начало —
Дань славной памяти отцов.

Средь бездорожья и барханов,
Взметая ввысь песок и пыль,
Летят земляк великих ханов —
Победный наш автомобиль.

В тебя свою вложил я душу.
С тобой судьба связала нас.
Надежда, вера и стабильность,
Ты — гордость Родины, «КАМАЗ»!

Заместитель начальника по производству цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования Павел Подгорбунский.

20.02.2021

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

прорыв. Объёмы производства — 65 тыс. единиц в год, длина изделий — от 5,5 до 14 метров. Инвестиции очень большие, и надо скорее становиться на крыло, чтобы зарабатывать, в том числе на продукции диверсификации.

Завод получил одобрение на реализацию проектов, связанных с улучшением технологии сварки за счёт использования новой смеси газов, которые будут способствовать повышению качества и снижению затрат. Так же мы намерены реализовать ряд проектов по организации роботизированных сварочных ячеек. Это позволит уйти от дефицита сварщиков и повысить производительность труда.

В перспективе рассчитываем на реинжиниринг прессового производства за счёт закупки высокотехнологичного оборудования. Это приведёт не только к повышению эффективности процессов штамповки, но и к оптимизации площадей для будущих проектов, связанных с освоением нового продукта.

В отношении окрасочных технологий планируем осваивать новые лакокрасочные материалы, обладающие большей коррозионной стойкостью, улучшенными характеристиками по внешнему виду и укрывистости. Готовим предложения по



Сергей Птичкин: «Будущее ПРЗ — это предприятие, имеющее в своём активе современные технологии, выстроенные бизнес-процессы, которые дают возможность успешно конкурировать на мировом уровне»

модернизации окрасочных линий с целью перехода на катафорезное грунтование. Будет продолжен и реинжиниринг бизнес-процессов.

— Кадры есть для решения этих задач?

— На ПРЗ исторически сформировался особый коллектив. Руководители, специалисты и рабочие всегда понимали, насколько важны постоянное приобретение новых знаний и саморазвитие — слишком быстро меняются требования к продукту, технологии производства.

Нам нужны ответственные, энергичные, компетентные люди, заинтересованные в развитии компании. Надо любить завод, вникать в него, врезаться, предлагать идеи, и тогда совместными усилиями он будет меняться к лучшему.

Я хочу отдельно поблагодарить всех ветеранов завода за то наследие, что вы создали и передали нам. Говорю «спасибо» всем прессоворамщикам, каждый день оставляющим здесь частицу своей души. Здоровья вам, благополучия!

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ПоРазительные факты

22 марта 1971 года. День рождения ПРЗ. На строительной площадке главного корпуса вбит первый колышек, подана электроэнергия.

8 мая 1971 года. Бригада Константина Альчикова уложила первый кубометр бетона в фундамент главного корпуса завода. В 2006 году на колонне над тем самым местом (оно находится в заготовительном цехе) установлена памятная табличка.

15 сентября 1975 года. Бригада Семёна Ромашкова собрала первую раму. Это было сделано до того, как появились детали, изготовленные на ПРЗ. Рабочие понимали, что им нужно отработать навыки до пуска конвейера.

30 декабря 1976 года. Госкомиссией подписан акт о приёмке в эксплуатацию первой очереди ПРЗ. Через четыре года введена в строй вторая очередь завода.

11 ноября 1981 года в цехе ремонта и эксплуатации штампов создана футбольная команда «Труд» — будущая команда «КАМАЗ». Инициативу Валерия Четверика поддержал директор завода Вадим Паслов.

1985 год. На ПРЗ создана технологическая служба по подготовке производства микролитражных автомобилей «Ока». Завод награждён памятным Красным знаменем города и «КАМАЗа».

2000 год. Начинается переоснащение завода. Закупаются обработы-

вающие центры, окрасочная камера «Гелиос», лентопильные станки для освоения деталей рамы автобусного шасси, комплекс плазменной резки и кромкогибочный комплекс.

25 июня 2010 года. Запущена линия окраски Durr. Оборудование заняло площадь в 17 тыс. кв. метров. Производительность окрасочной линии — 75 тыс. машкомплектов в год. Это была первая линия катафорезного грунтования на «КАМАЗе».

2013 год. Начинается освоение выпуска каркаса кабины для магистрального тягача КАМАЗ-5490. Освоена сборка рамы, запущена линия сборки-сварки каркаса кабины SOP-1, а через год и SOP-2.

2019 год. В рамках проекта «Локализация каркаса кабины К5 и поперечины панели приборов» организовано производство 188 деталей и узлов каркаса кабины. Уровень локализации составил 83%.



Место укладки первого кубометра бетона теперь считается историческим



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ЗНАЙ НАШИХ!

Лучший воинский учёт — на кузнечном

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Диплом I степени и профессиональное признание — такова оценка работы Лилии Зайнетдиновой, ответственной за ведение воинского учёта на кузнечном заводе по итогам 2020 года. Она стала победительницей ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию и осуществление воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе, среди организаций Набережных Челнов.

Когда в 2018-м кадровику кузнечного завода Лилии Зайнетдиновой предложили освоить новое направление в работе — ведение воинского учёта, она сильно засомневалась, справится ли. Дело ответственное, ошибки недопустимы... Но уже через год пришла уверенность, что это её дело.

— Конечно, не всё было просто, — делится Лилия, — приходилось самостоятельно изучать законодательство, методические указания. Специалист, работающий на заводе в этом направлении до меня, ушёл на заслуженный отдых, поэтому училась у коллег из других подразделений, стажировалась во втором отделе «КАМАЗа».

В России, как известно, всеобщая воинская обязанность: мужчины должны год отслужить в армии, а после состоять в

запасе. Военкоматы хотят знать, где живут военно-обязанные, на кого учатся и по какой специальности работают. Это нужно, чтобы планировать призыв и проводить сборы, в общем, поддерживать обороноспособность страны. Воинский учёт в организациях как раз и помогает собирать и систематизировать информацию о призывах и военно-обязанных. И уже первая проверка для нашей героини со стороны военного комиссариата подтвердила, что на кузнечном воинский учёт в надёжных руках.

— Какие качества мне помогают в работе? Ответственность, серьёзность, ведь имеешь дело с Министерством обороны. Умение строго выполнять поставленные задачи и самостоятельно решать возникающие проблемы. Основная сложность для

меня в том, что приходится общаться с мужчинами, а они не всегда с должным пониманием относятся ко всему, что объединяет в себе воинский учёт. Приходится убеждать, требовать, доказывать, — рассказывает Лилия.

Сегодня на воинском учёте кузнечного завода находится не только военно-обязанные, но и офицеры и призывники. Документы воинского учёта должны соответствовать всем предъявляемым требованиям.

— Увы, не все отслужившие молодые люди возвращаются работать на кузнечный, хотя мы весь год стараемся держать связь с ними через родителей, убеждаем в своей заинтересованности. В 2020-м только двое из четырёх армейцев вернулись к нам на завод, — делится Лилия.

В сентябре прошлого

года, после очередной проверки со стороны военного комиссариата, Лилия Зайнетдинова по-военному строго и сдержанно была поставлена перед фактом, что стала участницей ежегодного смотра-конкурса. Потом последовала встреча в исполнкоме города, где Лилия представила презентацию о своей работе.

— Каково же было удивление, когда узнала, что моя работа признана лучшей в городе, ведь по сути я новичок в своём деле, — говорит Лилия.

А вот её коллеги по кадровой работе уверены, что эта победа не случайна: «Профессиональные, человеческие качества и системный подход ко всему позволяют ей достигать высоких результатов в работе», — считает заместитель начальника ОРП Надежда Шаравьёва. — Профессиональное признание не может быть ошибочным, тем более в таком серьёзном деле, которое позволяет владеть полной и достоверной информацией о призывных ресурсах и мобилизационных возможностях предприятия. Это важно».



Лилия Зайнетдинова — пример для всего города, как нужно вести воинский учёт на предприятии

ПРОБА СИЛ

360 минут на подлодку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На этой неделе тест на профессионализм сдавали участники корпоративного чемпионата по компетенции «Инженерная графика CAD». Заявки на участие подали 30 представителей подразделений «КАМАЗа» и его дочерних предприятий.

«Говорить о том, профессионал ты или нет, можно только после выполнения комплексного задания, которое сможет прощупать все компетенции, которыми обладает каждый из вас, — отметила директор департамента развития персонала Светлана Михеева. — Даже если кто-то не войдёт в число призёров, в самом глав-

ном — повышении уровня своего мастерства — вы точно преуспеете».

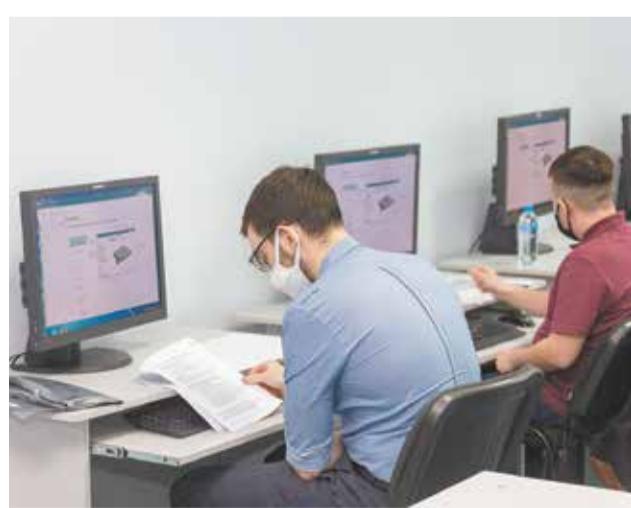
Главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров пожелал соревнующимся продемонстрировать все имеющиеся знания и умения.

Конкурс, организованный Корпоративным университетом, проводится по

методике WorldSkills, где сложность заданий год от года растёт, как и требования к инженерам-конструкторам. Главный специалист трёхмерного проектирования НТЦ Ринат Васимов отметил: «Задание составлено таким образом, что выполнить его за шесть часов не под силу даже нам, экспертам, а значит, это проверка и на стрессоустойчивость».

В этом году конкурс проходил в Инжиниринговом центре КФУ в течение двух дней. Задание первого модуля — по выданным чертежам смоделировать и собрать подводный аппарат. На его выполнение отводилось шесть часов. Второй модуль предусматривал проектирование упаковочной машины сборочной линии за такое же время.

Итоги корпоративного чемпионата будут подведены в конце марта. Призёров ждут дипломы и солидные премии.



Чертежи есть. Задача — смоделировать и собрать подлодку

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Катя из «Центра» умеет играть

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Студпроф

Участница команды НТЦ «Мы из Центра» Екатерина Матвеева стала обладательницей титула «Лучшая женская роль» финала сезона КВН 2020–2021 Лиги работающей молодёжи г. Набережные Челны.

Шестой сезон войдёт в историю городского КВН как самый необычный из-за пандемии. Стартовав 15 февраля 2020 года на сцене ДК «КАМАЗа», команды ушли шутить в дистанционном режиме. И вот наконец весёлые и находчивые смогли снова встретиться и сразиться в остроумии на сцене. 13 марта состоялся финал игры. В нём приняли участие семь команд работников предприятий и организаций города, пять из них — представители подразделений «КАМАЗа».

Программа финальной игры состояла из двух конкурсов. Темы для шуток в «Визитке» строились на событиях, происходивших в нашем городе и в мире. Конечно, большинство из них кружились вокруг коронавируса, но не оставили без внимания и съёмки сериала «Мастер».

В «Музыкальном домашнем задании» темы были шире: это и русская сказка «Репка», и сюжет из фильма ужасов, опять же пандемия... А ребята из команды «Мы из Центра» показали презентацию электрического смарт-кроссовера «КАМА-1». Кстати, в турнирной таблице они оказались «по центру», заняв почётное четвёртое место. Под достоинством была оценена безупречная актёрская игра члена команды Екатерины Матвеевой — она победила в номинации «Лучшая женская роль».

Екатерина занимает серьёзную и ответ-



Интересно, какие горизонты откроет Кате Матвеевой звание лучшей актрисы КВН?

ственную должность — она главный специалист по подбору персонала отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям БЗГД по развитию. Как же ей удалось попасть в «нессерёзную» команду?

— В 2016 году ребята попросили меня помочь в нескольких миниатюрах, так и прижились. С тех пор состав команды неоднократно менялся, но мне по-прежнему интересно, — поделилась Екатерина. — Из-за коронавируса сезон проходил в нестандартной форме: после введения карантина проводились небольшие игры в дистанционном формате на площадке Zoom, и финал прошёл с ограничениями в виде половины зрительного зала. Но в апреле стартует новый сезон! В камазовском фестивале наша команда участвовать будет однозначно, а над участием в Лиге работающей молодёжи пока думаем.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Зима, уходи и вирус прихвати!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Анна АЛЕКСЕЕВА

Дизелисты 13 марта весело и ярко проводили Зиму и встретили долгожданную Весну. Всего в масленичных гуляниях на базе отдыха «Дубки» приняло участие около 250 человек.

Не все желающие смогли приехать на праздник в субботу — день для многих служеб рабочий, но дефицита публики не наблюдалось: братья с собой на заводские мероприятия детей давно стало доброй традицией. Гостей на входе шутками-прибаутками встречали коробейники, угощали леденцами и предлагали составить список невзгод, с которыми хотелось бы попрощаться. Записки собирались в ящик и позже были сожжены на масленичном костре. Люди старались написать их поскорее, ведь уже на входе чувствовался манящий аромат блинов, которые

на уголях пекли работники «Содексо». К слову, мангалы использовались в тот день и по прямому назначению — для жарки шашлыка. Всего же была приготовлена и тут же съедена почти тысяча символов солнца!

Подкрепив силы блинчиком со сгущёнкой или повидлом, спешили в прокат (лыжи, коньки и тюбинги в этот день выдавали бесплатно) или же принять участие в подготовленных организациями зимних забавах: волейболе на снегу, перетягивании каната и эстафете — беге в мешках, на «семейных» лыжах, со скакалками и мячами. Были и традиционные



Масленица в «Дубках» завершилась фотосессией с героями театрализованной постановки

СПОРТПЛОЩАДКА

Всегда быть в форме

Татьяна ПАРАМОНОВА

В блоке развития состоялось первенство по общефизической подготовке.

Именные кубки с гравировками, медали и денежные премии победителям вручали 15 марта в профкоме подразделения.

Как рассказал главный судья соревнований Ирек Мубаракшин, первенство проводится с 2018 года. По своей сути это комплексная оценка физической подготовки, поэтому упражнения выбираются таким образом, чтобы проверить силу рук, ног и торса. Первенство по общей физической подго-



Самые сильные люди в блоке развития. Слева направо: Алина Блинова, Нафиса Хантимирова, Адель Вильданов, Сергей Созонов, Евгений Веркин

товке проводится по трём упражнениям в отдельном зачёте для мужчин и женщин, причём упражнения каждый год меняются или вводятся новые.

В нынешнем первенстве для мужчин включили поднимание туловища из положения лежа в течение минуты, выпады в прыжке со сменой ног за минуту и

подтягивание на высокой перекладине. В женский комплекс вошли также поднимание туловища и выпады в прыжке, но подтягивание уже на низкой перекладине.

В женском зачёте лучшие результаты показала ведущий инженер Нафиса Хантимирова (103 балла). На втором месте инженер-технолог Алина Блинова (73,5 балла), на третьем — контролёр стакочных и слесарных работ Виктория Ананина (71 балл).

У мужчин в тройку лидеров попали главный специалист по проектным технологиям Евгений Веркин (122,5 балла), главный специалист по ремонту Сергей Созонов (115,5 балла), инженер-конструктор Адель Вильданов (113,5 балла).

Быстрые и меткие

Традиционное первенство по биатлону среди работников «КАМАЗа» состоялось 13 марта на городском майдане. Соревнования были приурочены к 50-летию профкома автогиганта.

Порядка 60 камазовцев выясняли, кто из них самый быстрый и меткий. Участникам предстояло преодолеть дистанцию в 2,5 км, после которой ожидали два огневых рубежа. Стреляли из положения стоя. Все пять пуль должны были попасть в цель — каждый промах прибавлял дополнительные 30 секунд к общему результату.

Победителей биатлона определяли в личном зачёте. Первое место среди женщин заняла сотрудница блока развития Назира Низамова. Среди мужчин лучшим стал Ришат Ибатуллин с литейного завода. Вторые места у Назили Загитовой (клиника-санаторий «Набережные Челны») и Игоря Ильина (ПРЗ). Призовую тройку замкнули Ксения Хобзей (блок ЗГД по закупкам) и Юрий Лазарев из блока развития.



Прицелись и удержать мишень сразу после гонки непросто

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

На коньках по Байкалу

Татьяна ИВАНОВА. Фото из архива Юлии Герасимовой

Увидеть зимний Байкал — такую необычную мечту осуществила сотрудница департамента качества Юлия Герасимова.

«Побывать на замёрзшем Байкале, полюбоваться живописными торосами и застывшими пузырями в толще чистейшего льда я мечтала давно. Потрясающие пейзажи и ощущение нереальности происходящего вокруг, когда ты идёшь по идеально ровной поверхности — то ли по зеркалу воды, то ли посреди неба, — стояли всех трудностей пути», — рассказывает Юлия.

Путешествие организовала семейная пара, увлекающаяся туризмом. Гидов члены нашли через знакомых, промониторив доступные по цене варианты. Тургруппа вылетела из Казани в Иркутск самолётом, а оттуда до байкальского посёлка Сахюрта компании довёз микроавтобус. Дальше маршрут пролегал вокруг острова Ольхон со стороны «большого моря» — 90 км, которые надо было преодолеть за четыре дня... на коньках: «Нам выдали специальные озёрные коньки, которые пристёгиваются к ботинкам по тому же принципу, что и беговые лыжи, — пояснила собеседница. — К ним полагались лыжные палки, чтобы отталкиваться. Однако большую часть пути мы всё же прошли пешком — в этом году чистого льда было мало, передвижению конькобежцев очень мешали снежные заносы».

В экипировку туристов также входили волокушки — высокие пластиковые ледянки, на которых перевозился весь скарб: восьмиместная палатка, печка, зимние спальники, провиант и прочее. Не везли с собой лишь воду для приготов-



Живописные торосы — результат суточных перепадов температуры воздуха



Рассвет раскрашивает окружающий ледяной мир в самые удивительные краски

ления еды — её добывали, просверливая буром лунку. «Днём шли, на ночь ставили палатку, причём однажды прямо на льду озера. В центре устанавливали печку, труба которой выводилась в отверстие в тенте. Меня, как и многих новичков, конструкция «печь на льду» поначалу смущала — просто не хотелось проснуться утром посреди оттаявшего Байкала, — вспоминает туристка с улыбкой. — Однако у организаторов всё было продумано: печь стояла на специальном теплоизоляционном настиле, так что подобная неприятность нам не грозила».

Погода была изменчива: то солнечно и безветренно, то туманно-пасмурно и снег в лицо. В погожий день после обеда слышались взрывы и канонада вдали — так с грохотом и гулом расширяется и трескается лёд. Иногда происходят настоящие «байкалотрясения»: «Однажды во время обеденного привала мы ощутили такой толчок, что подскочили от испуга. Однако наш опытный гид

оказаться там всего через неделю после конкурса, когда плоды труда мастеров ещё блестели во всей своей красе. Так что фотоотчёты туристов о походе, помимо умопомрачительных видов зимнего Байкала, украсили селфи среди прозрачных скульптур.

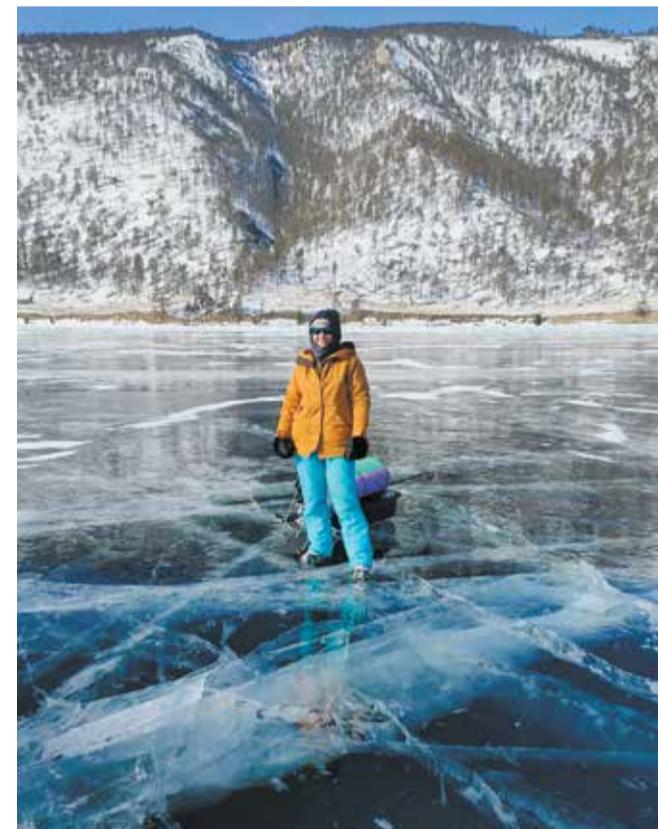
Зимний туристический сезон на Байкале составляет всего примерно четыре недели, когда выходить на лёд безопасно — его толщина составляет около полуметра. Длится этот период с середи-



Фестиваль льда превратил окрестности Хужира в царство Снежной королевы



После дня пути туристы отогревались у костра и печки в палатке



Юлия Герасимова: «Красота зимнего Байкала стоит всех трудностей похода»

ны февраля до середины марта. В другое время лёд менее надёжен, на нём образуются трещины. Юлия же теперь мечтает посетить Байкал и летом: «Возможно, это будет велопоход. Есть идея пройти через степи Иркутской области и перебраться на Ольхон через переправу. Я не фанат отдыха all inclusive, походы лично для меня — оптимальный формат. Легко мирюсь с неудобствами жизни в палатке, отсутствием мягкой кровати и горячего душа ради возможности побывать в таких местах, куда невозможно доехать на машине», — заключила она.

Газета «Вести КАМАЗа» всегда готова рассказать на своих страницах об интересных, увлекательных, необычных путешествиях работников автогиганта. Дорогие камазовцы, если у вас есть желание поделиться своей историей, её можно отправить вместе с указанием своих контактных данных корреспонденту на почту: ivanovata@kamaz.ru.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

24 марта в здании профкома «КАМАЗа» по адресу 30/24 пройдёт встреча с советником генерального директора ПАО «КАМАЗ» Александром Евграфовым. Юридический стаж работы Александра Петровича — 28 лет. Встреча организована в рамках оказания консультативной помощи членам профсоюза автогиганта по различным правовым вопросам. Записаться на приём можно по телефону **38-05-54** или по электронной почте: prprofkom@kamaz.ru

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа/КАМАЗ хээрлэр» зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № ТУ 16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Milno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подсчёта в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Заказ 358