



# ВЕСТИ КАМАЗА

ЛИПА ПРО COVID —  
ТОЖЕ СТАТЬЯ

4

SKILL ИЗ ВЧЕРАШНЕГО  
ХОББИ

5

ТЕПЕРЬ ОХОТА  
НА КИВИН —  
СТИМУЛ К ПОБЕДЕ

8

## НОВЫЕ ОГНИ ЗАВОДА



**ОСВЕЩЕНИЕ НА КАМАЗОВСКОЙ КУЗНЕ НЕ ПРОСТО  
ОБНОВИЛИ, ЕГО ПЕРЕОСМЫСЛИЛИ.  
СЕЙЧАС ДОСТАТОЧНО СВЕТЛО И ТАМ, ГДЕ НУЖНО,  
И КОГДА НУЖНО**

4

...И ЗАКРУЖИЛИСЬ ТНВД  
НА КАРУСЕЛИ



Сборка по методу 3ЗЧик

2

СОАВТОРЫ «ИЗОБРЕТЕНИЯ ГОДА»



решили «обратную задачу»

3



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

### Самые популярные материалы недели:

- Право на «моно»: смогут ли Челны и впредь строиться за федеральный счёт?
- Челнинской компании грозит полумиллионный штраф за продажу контрафакта под брендом «КАМАЗа»
- К сезону мороженого готовы: география нестационарной торговли определена
- Наиль Магдеев занял восьмое место в рейтинге мэров российских городов

НИКОЛАЙ АРТАМОНОВ:



«90-летие хочу отметить  
на работе»

6

## АКТУАЛЬНО

## Сначала тест, потом прививка

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

В клинике-санатории «Набережные Челны» для работников «КАМАЗа» начали проводить лабораторные исследования крови на определение антител класса IgG методом иммуноферментного анализа.

Для удобства камазовцев забор крови происходит в здравпунктах подразделений. Медики напоминают, что кровь необходимо сдавать натощак. Кроме исследования крови на определение антител также проводится



Анализ крови перед прививкой поможет определить, настало ли время её делать

клинический анализ крови, который в случае выявления внутреннего воспаления в организме позволит отложить процедуру вакцинирования против COVID-19.

Результаты анализа станут известны на второй день, после чего врач даст заключение, можно ли допустить работника до прививки. Если противопоказаний нет, на следующий день он будет провакцинирован первым компонентом «Спутника V».

Желающие пройти лабораторное исследование перед вакцинацией могут обратиться в службу по персоналу своего подразделения.

По данным на 1 апреля, тест на определение антител класса IgG сдали 393 камазовца. Всего на «КАМАЗе» прививку «Спутником V» сделали 4042 человека, из них 2335 привиты уже и вторым компонентом.

## НОВОСТИ

## Узбекистану — газовые

Совместное предприятие «KAMAZ ASIA LEASING», дочернее общество «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» в Узбекистане, профинансировало покупку 13 самосвалов на метане КАМАЗ-6520-1771-РН компанией «AVTOYO'L SANOAT INVEST».

Автомобили переданы новому клиенту, который приобрёл их для перевозки материалов, в Ташкенте. Поставщиком грузовиков КАМАЗ выступил официальный дилер «UzAutoTrailer».



13 газовых самосвалов будут трудиться в Узбекистане

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Ну-ка, печки, станьте в ряд!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА.  
Фото: Виталий ЗУДИН

Последняя из трёх индукционных тигельных печей выдержки Otto Junker поступила на литейный завод 23 марта. Это заключительная поставка печного оборудования в рамках проекта «Рейнжиниринг литейного производства».

Установка идентична первым двум, поступившим в производство чугуна в конце прошлого и начале этого года, имеет такие же технические характеристики и функционал. Новое оборудование предназначено для выдержки чугуна и его сплавов. В печах расплав при определённой температуре доводится до стабильного и качественного химсостава. От старых дуговых печей индукционные отличаются экономичностью, экологичностью, более высокой производительностью, бесшумностью и самим принципом действия. В них нагрев металла происходит в отдельном канале за счёт воздействия магнитных полей.

Сейчас в корпусе чугунолития в разгаре монтаж двух новых установок, а на начало лета планируется старт работы в пусконаладочном режиме. Что же касается вновь прибывшей печи, то её монтаж начнётся не раньше декабря этого года, после того как одна из новых печей Otto Junker заработает в штатном режиме.

Ожидается, что введение в эксплуатацию индукционных печей выдержки позволит снизить долю использования имеющихся электродуговых установок, что в свою очередь позволит сэкономить как на использовании электроэнергии, так и на закупке электродов.



Пока на ПЧЛ идёт монтаж двух индукционных печей выдержки, до третьей очереди дойдёт к концу года

## ПУТЬ К ЭТАЛОНУ

## Карусель для редуктора

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Едва успев переехать на новое место, участок сборки редуктора привода ТНВД на заводе запасных частей и компонентов получил звание эталонного. Ещё бы: ведь идеи, как лучше обустроить рабочее место — чтобы всё было эргономично и под рукой — были взяты непосредственно у самого работника сборки. А кто лучше него сможет объяснить, как выполнить ту или иную операцию быстрее и эффективнее?



Карусель для редукторов — настоящий аттракцион: спутники не только ездят по кругу, но и сами вращаются

Помимо редукторов, на участке собирают ремкомплекты (около 10 видов) и водяные насосы. Все комплектующие и операции теперь сосредоточены здесь, на территории около 80 кв. метров. Тут же организовано рабочее место по упаковке запчастей. «До появления участка комплектующие находились в разных местах, рабочим приходилось тратить массу времени на лишние перемещения и поиски нужных деталей. Испытательный стенд для проверки редукторов на герметичность и вовсе располагался в сотне метров

от сборки, а теперь он буквально в двух шагах. Собрав редуктор, наладчик сразу его тестирует и складывает в тару», — сообщил замначальника цеха 016 по технической части Азат Салахов.

Главная достопримечательность эталонного участка — агрегатно-сборочный стенд, на котором выполняется установка и сборка узлов редуктора. На первый взгляд он похож на карусель, как его, кстати, и прозвали работники. В верхней части конструкции установлены светильники — ручная сборка требует хорошего

освещения; также кверху крепятся пневмогайковёрты, находящиеся от наладчика на расстоянии вытянутой руки. По центру расставлены ящики с комплектующими — распределитель работ наполняет их перед началом каждой смены, чтобы круговой мини-конвейер не простаивал ни минуты. Вдоль стола протянут рельс, по которому ездят «спутники» — приспособления, на которые устанавливается редуктор при сборке. Их конструкция разработана совместно с наладчиком, настоявшем на использова-



Азат Салахов: «Объёмы производства редукторов планируется увеличить до 1000 штук в месяц»



На модернизированном сборочном стенде всё под рукой — наладчик Асгат Шайдуллин воплощением своих идей доволен

## Для справки

Редуктор привода ТНВД применяется в составе камазовских двигателей мощностью от 360 л.с. и выше с системой впрыска Common Rail. Подача дизтоплива под давлением способствует увеличению эффективности работы мотора. Среди преимуществ системы Common Rail — уменьшение расхода горючего, увеличение мощности двигателя, снижение показателя токсичности выхлопных газов.

нии поворотного механизма, позволяющего крутить редуктор при сборке в разные стороны. Спроектированы и изготовлены «спутники» на РИЗе. Прежде сборка происходила на столах так называемым отвёрточным методом. «Это было неудобно и затратно по времени», — вспоминает наладчик Асгат Шайдуллин. Именно ему принадлежат идеи того, что и как должно располагаться на стенде. Можно сказать, он придумал для себя рабочее место мечты: удобное и где всё под рукой.

Собирать редукторы привода ТНВД на 33ЧК начали в 2018 году. К 2020-му все операции по сборке, испытаниям, упаковке готовой продукции были перенесены на новый участок. К концу года участок защитил статус эталонного. Экономическая эффективность организации нового участка просчитана в рамках кайдзен-проекта — более 500 тыс. руб. в год. Она складывается из средств, сэкономленных благодаря повышению производительности труда, исключения потерь, устранения травматических ситуаций.

Пока на участке производят 250-300 редукторов в месяц, но уже в текущем году планируется довести ежемесячный выпуск до 1000 штук. В настоящее время основной объём этих деталей поставляют на завод двигателей другие предприятия, но уже в скором времени полностью закрывать потребность в них планирует 33ЧК — всё необходимое для этого на заводе уже имеется.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

# Простым инструментом по сложной задаче

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Группа сотрудников НТЦ предложила обработку зубьев зубчатых колёс новым способом — дисковым лезвийным инструментом. Эта идея избавила от необходимости покупки специального инструмента, а экономия составила около восьми миллионов рублей. Изобретение зарегистрировали в Роспатенте. Корреспондент «ВК» поинтересовался, в чём его уникальность.

Коллектив соавторов состоит из четырёх руководителей разных подразделений: Равиль Хисамутдинов — заместитель директора по развитию по роботизации производства, Алексей Кондрашов — доцент НЧИ КФУ, Айрат Фасхутдинов — главный конструктор ТЦ по проектированию новых производств — руководитель службы, Михаил Пашков — заместитель главного технолога по научной работе и инновационным материалам — руководитель службы. Опыт совместной работы у коллег уже был, поскольку подразделения технологического центра не только решают собственные задачи, но и активно взаимодействуют друг с другом, совместно реализуют прогрессивные идеи.

— Все соавторы изобретения имеют значительный опыт в зубообработке, что позволило нам провести патентный поиск, анализ известных решений в этой об-

ласти и подготовить заявку на изобретение. У Роспатента замечаний и возражений по заявке не оказалось, и патент РФ был выдан, — пояснил Михаил Пашков.

— На протяжении последних 20 лет нами освоено более 10 агрегатов с зубчатыми передачами: это и коробки переключения передач, и раздаточные коробки, — дополнил Равиль Хисамутдинов и рассказал, как появилась идея изобретения: — До настоящего времени проектирование и изготовление опытных партий специального зуборезного инструмента требовали значительных финансовых и временных затрат. Речь идёт о потерях от шести до восьми месяцев, что в современных условиях просто недопустимо. Если учесть, что современное механообрабатывающее предприятие в мире несёт затраты на инструмент на уровне 5-6%, то решение сложной задачи простым

инструментом в ряде случаев позволяет экономить значительные средства. Что касается конкретно нашего патента, как это принято называть в научной среде, мы решали «обратную задачу в формообразовании» и получили хорошую экономию. Выигрыш во времени в нашем случае более значим, ведь время — самый дорогой ресурс для компании на сегодняшнем высококонкурентном рынке.

Алексей Кондрашов занимался проектированием специального зуборезного инструмента на «КАМАЗе» с 2002 года. В ходе проектирования и проверочных графических обкаток у него возникла идея реализовать обработку зубьев универсальным дисковым инструментом. Если для серийной обработки партий от 1000 штук применение дорогостоящего зубообрабатывающего специнструмента оправдано высокой производительностью,



Слева направо: Алексей Кондрашов, Михаил Пашков, Равиль Хисамутдинов и Айрат Фасхутдинов — соавторы изобретения

то при освоении новой продукции, когда обрабатываются от двух до 10 деталей, более выгодно использование универсальной дисковой фрезы. Дальнейший анализ показал, что такую обработку можно выполнить на четырёх- или пятикоординатном фрезерном станке с ЧПУ.

Первоначально рассматривался вариант формирования управляющей программы станка с ЧПУ на основе 3D-модели детали в САМ-системе. Но результат оказался неудовлетворительным по причине неоптимальности рабочих ходов, низкой производительности и сложности коррекции. Поэтому было

решено рассчитать траектории обработки на основе параметров зубчатого венца с оптимальным расположением инструмента относительно обрабатываемых поверхностей.

Изобретение на сегодняшний день имеет практическое применение в опытно-промышленном производстве НТЦ при освоении опытной партии современной автоматической коробки передач (АКП), планируемой к установке на всё перспективное семейство автомобилей КАМАЗ.

— Применяя изобретение, удалось отказаться от дорогостоящего зубообрабатывающего специнструмента, потребность

в котором составила бы более 100 позиций на сумму около восьми миллионов рублей, — подвёл итог Айрат Фасхутдинов. — Для обработки всех зубчатых венцов АКП, имеющих различные параметры, использовалась одна и та же универсальная дисковая фреза. Точность обработанных зубьев соответствует требованиям, заложенным конструктором, и зачастую превосходит точность, получаемую червячной фрезой.

Стоит отметить, что это изобретение заняло первое место по итогам 2020 года в конкурсе «Лучшее изобретение (полезная модель) года», который проводится на «КАМАЗе».

ФОТОФАКТ

## Настроить на качество

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

**На автомобильном заводе продолжается тестирование оборудования и линий испытания End of Line в цехе сборки кабин и цехе комплектации и сдачи автомобилей.**

Группа специалистов проверяет работу стендов, выполняющих процедуры программирования электронных блоков управления в составе панели приборов. В перспективе после отладки оборудования стенды смогут производить проверку качества сборки электрических жгутов проводов и подключений к компонентам электронных систем.

«Для нас важно, чтобы система функционировала максимально эффективно, при этом работнику было удобно выполнять все необходимые операции. Сейчас как раз ведётся доработка функционала оборудования по сформированным предложениям», — подчеркнул заместитель начальника отдела анализа эффективности сборки автомобилей Алексей Власов.



От тонкой настройки стендов зависит качество работы всех систем кабины

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## От техника до технолога

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Алина ЗИМИНА

На автомобильном заводе для студентов Камского автомеханического техникума провели мастер-класс. Будущие ремонтники освоили навыки работы слесарей механосборочных работ.

Знакомство с финишным производством компании для третьекурсников началось с главного сборочного конвейера. В учебном классе им рассказали о перспективах профессионального роста. Выпускники КГАМТ по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» могут стартовать на АвЗ с позиции слесаря МСР, достичь до мастера или продолжить обучение на заочном отделении и познакомиться поближе с профессией технолога.

Мастер-класс, который состоялся на конвейере сборки кабин К5, как раз был посвящён изучению схем сборки. Вместе с главным специалистом отдела эффективности сборочных производств Иваном Макаренковым студенты по технологической карте провели операцию по уста-

новке рукоятки в правый корпус запора кабины для КАМАЗа-54901. Каждое действие требовало точности и аккуратности, и они справились. Наверняка ребята этот день запомнятся особо, ведь они впервые участвовали в сборке в условиях работающего конвейера.

Большое впечатление на

будущих техников произвела продукция, сходящая с ГСК. Ребята познакомились с интерьером кабины большегруза премиум-класса, сделали фото. Возможно, кто-то из них вернётся на завод во время преддипломной практики, а кто-то свяжет с ним своё профессиональное развитие.



Не понял схему сборки? Технолог разъяснит

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

# Управление светом

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Кузнечно-прессовый корпус № 3 (КПК-3) стал первым на кузнечном заводе, где в марте этого года в производстве стало намного светлее. Именно здесь, в рамках энергосервисного контракта, заключённого в декабре 2020-го между ПАО «КАМАЗ» и ООО «Торговый Дом «Эконекс», полностью заменена система общего освещения. На смену неэффективным источникам света пришло светодиодное энергосберегающее оборудование.

Производственный корпус, в котором находятся знаменитые автоматические линии коленвала и балки передней оси, был возведён во второй половине 70-х. В последующие десятилетия капитальных изменений в системе освещения здесь не происходило. С годами вопрос об устаревшем оборудовании энергосистемы становился всё острее.

— Сопоставьте: ремонт службы главного энергетика КЗ составляет порядка 13 млн рублей в год, и стоимость реализуемого сегодня проекта в КПК-3 тоже равна 13 млн, — рассказывает главный энергетик завода Айдар Садыков. — Цифра просто космическая. Без помощи «КАМАЗа» реали-

зовать такой проект было бы невозможно.

Работа началась в 2020 году с подготовки заводом технического задания. После проведения тендера в рамках закупочной процедуры сервисный контракт был заключён между ПАО «КАМАЗ» и волгоградской фирмой «Эконекс». Предстояло, заменив неэффективные источники света на современные светодиодные системы, уменьшить затраты на электроэнергию в КПК-3 и улучшить условия труда. При этом заказчик, то есть «КАМАЗ», согласно контракту, не вкладывает средств в реализацию мероприятий по энергосбережению, а только впоследствии, после реализации энергоэффективных мероприятий,

должен будет перечислять на счёт компании «Эконекс» сэкономленные средства. В этом и есть суть энергосервисного контракта.

В феврале в КПК-3 полным ходом начались работы по замене освещения. ООО «ТД «Эконекс» взяло на себя ответственность за все этапы реализации проекта — от энергоаудита и разработки технического решения до строительно-монтажных и пусконаладочных работ. Специалисты энергетической службы КЗ выполняли только контролирующие функции. Специфика работ заключалась в том, что светильники в КПК-3 находятся на уровне третьего этажа, все действия велись с мостовых кранов, на которых были установлены



Евгений Ильмурзин: «Беспроводная система управления способна реализовать любые алгоритмы работы»

специальные площадки.

— Всё было построено так, чтобы не мешать производству, — делится Айдар Садыков. — Во время монтажа нового оборудования старые светильники оставались в работе, затем зажгли новые и провели демонтаж старых. Конечно, разницу в качестве освещённости почувствовали сразу!

К новейшему оборудованию кузнецы получили и его интеллектуальное управление, и полный мониторинг энергопотребления и состояния осветительной установки. И здесь не обошлось без индивидуальных технических решений, которые учли именно потребности производственного корпуса.



Теперь в КПК-3 легкоуправляемое и экономичное освещение

Например, беспроводная автоматическая система управления сможет обеспечить нужное освещение там, где это необходимо. Работая в трёх режимах, она, к примеру, может позволить освещать только выбранный участок производства или снизить освещённость в те часы, когда работники идут на обед. Кроме того, нужный уровень освещённости поддерживается в зависимости от естественного света.

— Немаловажно, что теперь у нас есть возможность управлять интенсивностью света в зависимости от времени суток и погодных условий, владеть статистической информацией, — комментирует начальник ЭРЦ Евгений Ильмурзин, — а налаженный контроль может своевременно отсле-

живать вышедшее из строя оборудование.

Согласно контракту, в следующие два года энергосервисная компания будет обслуживать новейшее оборудование непосредственно на кузнечном заводе, затем, получив право, сможет работать дистанционно.

Таким образом первый опыт использования механизма энергосервиса на «КАМАЗе» можно считать положительным. Он будет тиражироваться, позволяя делать светлыми другие производственные корпуса. Уже сегодня ведутся расчёты по замене системы общего освещения в КПК-1, в цехе рубки металла и штампово-инструментального корпуса. А это значит, что через какое-то время и там станет светлее и комфортнее.



Ленар Ахметсагиров (слева) и Андрей Болотов работают в КПК-3 на линиях стремянки и полуоси. Кузнецы высоко оценили качество новой системы освещения: стало удобнее работать, отлично просматривается даже резьба детали



ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

## А документ-то липовый...

Татьяна ПАРАМОНОВА

Говорят, что в интернете можно «чёрта лысого найти», не то что липовые документы. Прокуратурой г. Набережные Челны регулярно ведётся активная работа по выявлению сайтов, на которых размещены объявления о продаже аттестатов, всевозможных свидетельств, справок, дипломов. Только за три месяца 2021 года было выявлено 23 таких интернет-ресурса. О том, какое наказание грозит за использование поддельных документов, рассказал прокурор Ильдар Галиуллин.

— Информация о продаже фальшивых документов в России под запретом в соответствии с положением ст. 10 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации». За её распространение предусмотрена точно такая же уголовная или административная ответственность, как за пропаганду войны, разжигание национальной,

расовой или религиозной ненависти и вражды.

С начала 2021 года челябинской прокуратурой выявлено 23 сайта, где размещены объявления с конкретными предложениями приобрести за деньги аттестаты, свидетельства, справки, дипломы об образовании, изготовленные как типографским способом, так и на бланках Госзнака. Чтобы граждане не могли

свободно покупать такие «документы», иски о блокировке этих сайтов направлены в Набережночелнинский городской суд.

В числе уголовно наказуемых преступлений также незаконное приобретение или сбыт официальных документов, предоставляющих права или освобождение от обязанностей (ст. 324 УК РФ), подделка удостоверения или иного



Помните: подделка документов противозаконна!

официального документа, дальнейшее его использование либо сбыт (ст. 327 УК РФ).

Как выясняется при расследовании уголовных дел, связанных с приобретением и использованием поддельных документов, граждане зачастую не по-

нимают последствий такой покупки. Но всем известно, что незнание закона не освобождает от ответственности, а в данном случае она уголовная. Например, если человек купил поддельный документ об образовании и предоставил его по месту своей работы либо для тру-

доустройства, то ему грозит привлечение к уголовной ответственности по ч. 3 ст. 327 УК РФ, санкции которой предусматривают наказание вплоть до лишения свободы сроком до одного года. А если поддельные права обнаруживаются у водителя, то суд определит ему одну из мер ответственности: наложение штрафа в размере 80 тыс. рублей, 480 часов принудительных работ, арест до полугода либо исправительные работы сроком до двух лет.

Хотелось бы ещё предостеречь граждан от приобретения поддельных справок о результатах исследования на COVID-19. За их использование предусмотрена уголовная ответственность по ч. 5 ст. 327 УК РФ — наказание вплоть до ареста сроком на шесть месяцев.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

ПРОБА СИЛ

# Skill из вчерашнего хобби

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

На «КАМАЗе» подведены итоги корпоративного чемпионата по компетенции «Инженерный дизайн САД». В число призёров вместе с работниками НТЦ вошёл представитель «НЕФАЗа». Делегация автомобилестроительной компании из Нефтекамска во главе с главным конструктором Сергеем Ладыгиным во время сеанса видеосвязи внимательно слушала отзывы участников и рекомендации экспертов.

Впервые на «КАМАЗе» чемпионат по компетенции «Инженерный дизайн САД», организованный Корпоративным университетом, длился два дня, вплотную приблизившись к методике WorldSkills. Участников сложное задание только раззадорило: им хотелось узнать побольше о стандартах национального чемпионата.

— Если вы смогли сделать половину этого задания — вы профи, 80% — уникам, — пояснил один из опытных экспертов «КАМАЗа», ведущий инженер-конструктор отдела систем шасси НТЦ Марат Салахутдинов. — На WorldSkills Hi-Tech от форс-мажоров никто не застрахован. Если вы не разбираетесь в новой версии программы, победит тот, кто сможет это сделать.

— Я не раз участвовал в чемпионате WorldSkills в качестве организатора и видел, что ребята

зачастую не знают, с какими инструментами им придётся работать, — продолжил тему заместитель гендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин. — Став универсальным конструктором или технологом, вы значительно повысите стоимость своих услуг на рынке труда.

Важно, чтобы инструментом проектирования в равной степени владели как конструкторы и технологи НТЦ, так и их коллеги на заводах — это позволит решать задачи более эффективно. Именно поэтому охват участников будет постепенно расширяться.

Многим конкурсантам, судя по отзывам, задание «дало возможность выйти за рамки своих обязанностей и привычного мышления, определить свои зоны роста». Возможно, они ещё не раз примут участие в аналогичных чемпионатах, правилами это не

запрещено.

Третье место второй раз подряд занял главный специалист отдела разработок автомобилей общего назначения НТЦ Алексей Жарков (он участвовал в чемпионате в 2018 году). Когда объявили призёра, занявшего второе место, — это инженер-конструктор «НЕФАЗа» Данил Ханов, ему аплодировали коллеги по обе стороны экрана. Победителем стал ведущий инженер-конструктор отдела трансмиссии НТЦ Станислав Костин.

Всем призёрам были вручены специальные дипломы, портфели и книги гуру тайм-менеджмента Глеба Архангельского. Премии (за первое место в размере 25619 рублей, за второе — 21350, за третье — 17080 рублей) будут зачислены вместе с мартовской зарплатой. Один из призёров станет участником отборочного чемпионата Ростех-skills.

## Кто он, победитель?

Победитель корпоративного чемпионата Станислав Костин работает в НТЦ с 2016 года. В отдел трансмиссий он устроился будучи студентом четвёртого курса. Впервые принял участие в конкурсе в 2018 году. Не попав в число призёров, решил освоить навыки 3D-моделирования. Это стало его хобби.

Станислав уверен, что конструктор должен рассматривать создаваемую им модель также с точки зрения эстетики и эргономики, при этом конструкция должна быть крепкой и надёжной. Он уже является участником сборной «КАМАЗа», которая будет направлена на отборочный чемпионат Ростех-skills в компетенции «Прототипирование». Успешно закончив магистратуру НЧИ КФУ, Костин сейчас обучается в аспирантуре.



Победитель Станислав Костин (справа) уверен: нельзя сдаваться на полпути!

БУДУЩЕЕ ЗА УГЛОМ

# Инженер всегда в цене

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Набережночелнинском институте КФУ после годового перерыва, связанного с пандемией, состоялась первая гостевая лекция. На встречу со студентами автомобильного отделения пришёл заместитель главного конструктора по автомобилям — руководитель службы Игорь Валеев.

Технологии развиваются так быстро, что ещё вчера казавшиеся актуальными решения сегодня оказались тупиковой веткой развития. Игорь Данисович в лекции «Перспективные автомобили» начал с главного — условий, исходя из которых будут прокладываться путь транспортные средства нового поколения.

— Сейчас важный тренд — ограничение выбросов CO<sub>2</sub>. На грузовых автомобилях к 2030 году они будут составлять не более 120 г/км, к 2040-му — не более 70 г/км, ещё через 10 лет автомобиль не должен делать никаких выбросов вообще, — подчеркнул лектор. — Именно поэтому сегодня наблюдается рост транспортных средств на электрической тяге. Более отда-

лённая перспектива — двигатель на топливных элементах, водороде. Кроме инноваций в двигателе внутреннего сгорания и трансмиссии конструкторам и технологам необходимо будет решать задачи по снижению веса автомобиля и лобового сопротивления, а также повышения уровня активной и пассивной безопасности.

Будущие инженеры узнали, как трансформируется в уникальный продукт большегруз, выпускаемый «КАМАЗом». В линейке появятся беспилотники для горнодобывающей продукции, лёгкий коммерческий транспорт, перспективная пассажирская техника и даже легковые автомобили для каршеринга. Среди направлений развития компании — компонентная база под альтернативные источники энергии (батареи, топливные элементы), выход на новые рынки сбыта, сервисное программное обеспечение.

Продолжится и эволюция традиционных для «КАМАЗа» автомобилей. На них будут устанавливаться как дизельные двигатели класса «Евро-6» и «Евро-7», так и газовые, а также газодизельные. Все транспортные средства будут комплектованы системой помощи водителю ADAS.



«Каждое из направлений развития имеет свои перспективы и ограничения», — подчеркнул Игорь Валеев

км. Системы помощи водителю, которыми оснащаются КАМАЗы премиум-класса, соответствуют первому уровню автоматизации (водитель полностью контролирует процесс), K5+ предусматривает элементы автономного движения, а K6 станет беспилотником.

Студентов интересовали перспективы развития водородных двигателей, социальные аспекты автоматизации, а ещё самые востребованные направления профессионального развития.

— Хорошие инженеры нужны будут всегда! Эта специальность обеспечит вам профессиональный рост и стабильный уровень зарплаты, — заверил Игорь Валеев.

Тут же посыпались запросы — многим хотелось пройти в блоке развития производственную практику. Все они будут рассмотрены — направлений развития много, и важно, чтобы каждый студент нашёл дело по душе.



Многие студенты автомобильного отделения успешно совмещают учёбу и работу в блоке развития

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА

24  
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник  
и четверг в 18.00

22  
кнопка

в кабельных  
сетях Летай,  
Дом.ру, МТС



## СЛАВНАЯ ДАТА

## И в 90 энергия бьёт ключом



Апрель 1977-го. Николай Артамонов награждён орденом Трудового Красного знамени

Несмотря на солидный возраст, Николай Фёдорович по сей день остаётся активным и энергичным человеком — даже сам настоял на том, чтобы отметить юбилей на своём бывшем рабочем месте. И это желание не случайно — заводу он посвятил 41 год.

В стенах родного производства юбиляра чествовали и вручили ему подарки бывшие сослуживцы, пред-

ставители заводских администраций и профкома: замдиректора по персоналу Владимир Естюнин, замдиректора по общим вопросам Иван Быков, председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов, председатель Совета ветеранов Марьям Файзрахманова и другие.

Среди пришедших поздравить ветерана был и гендиректор «Челныводоканала» Владислав

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

90-й день рождения отпраздновал в кругу бывших коллег первопроходец завода двигателей Николай Артамонов. Он принимал поздравления 1 апреля в Совете ветеранов ЗД.

Гаврилов, прежде работавший на «движках» начальником отдела кадров: «Николай Фёдорович — один из первых дизелистов, стоявших у истоков завода. Становлению производства он отдал свои лучшие годы. Его отношению к делу всем стоит поучиться. Он до сих пор живёт жизнью завода, интересуется его новостями, к нему обращаются за советом. При этом он вырастил и прекрасно воспитал сына и дочь, внуков, теперь появились и праправнуки. Одним словом, истинный камазовец!» — охарактеризовал он именинника.

Марьям Файзрахманова отметила колоссальную работу Николая Артамонова на посту председателя Совета ветеранов, которую он не забывает и по сей день: «Он и сейчас регулярно звонит, спрашивает, как дела в Совете ветеранов, подсказывает, как поступить в той или иной ситуации. Его трудолюбие, энергия,

работоспособность до сих пор бьют ключом. Несмотря на годы, в душе он всегда молодой!»

...Николай Артамонов приехал на «КАМАЗ» по вызову в далёком 1972-м, поступив в дизельное производство слесарем-монтажником. С 75-го участвовал в монтаже технологического оборудования — устанавливал станки первой автоматической линии на заводе двигателей. Бригада, в которой он трудился, вела монтаж во всех цехах — от цеха блоков до цеха синхронизаторов. Победив в соцсоревновании, выиграл право участвовать в сборке первого двигателя в декабре 1975 года, а через три месяца — и автомобиля. В 1976 году был назначен начальником участка по ремонту гидроневмоаппаратуры, проработал там до пожара на заводе двигателей. Затем был переведён начальником участка в отдел рационализации и изобретений, где занимался



Юбиляр отпраздновал 90-летие в кругу коллег-первопроходцев

комплектованием станочного оборудования: токарными, фрезерными, шлифовальными, сверлильными станками. С его участием внедрено 51 рацпредложение с экономическим эффектом 2 млн рублей. В 2000 году Николай Фёдорович был избран председателем Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ-Дизель», который возглавлял 13 лет. В 2009-м ему было присвоено звание почётного председателя Совета ветеранов. За период работы на заводе двигателей был награждён орденом Трудового Красного знамени, медалями «Ветеран труда», «В честь 1000-летия Казани», тремя знаками «Победитель соцсоревнования». Ему присвоено звание «Заслуженного работника КАМАЗа».

Николай Артамонов имеет заслуги не только в профессиональной деятельности. Он ветеран Великой Отечественной войны — труженик тыла, ветеран труда, награждён медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.» и девятью юбилейными медалями «За победу в Великой Отечественной войне». В годы войны Николай Фёдорович работал трактористом в колхозе рабочего посёлка Турки Саратовской области. Там же познакомился с будущей женой. Валентина Петровна тоже ветеран завода двигателей. В следующем году супругам предстоит отметить ещё один юбилей — 90 исполнится и Валентине Артамоновой.

## КОНКУРС

## Победа в красках

Профком «КАМАЗа» объявил конкурс детского рисунка и плаката, посвящённый празднованию 76-й годовщины Дня Победы в Великой Отечественной войне.

К участию в конкурсе принимаются работы, отвечающие заявленной тематике, самостоятельно выполненные детьми. Для бо-

лее объективной оценки определены возрастные категории: 3-5 лет, 6-8 лет, 9-11 лет, 12-17 лет. Работы учащихся художественных



Пусть ребята рисуют Победу как хотят, но не забывают...

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Лыжи, до свидания. Волейбол, привет!

31 марта в спортивном зале ПРЗ стартовало первенство «КАМАЗа» по волейболу. Спортивные состязания приурочены к 50-летию профкома.

В соревнованиях по волейболу примут участие 15 команд, состоящих из работни-

ков заводов и подразделений автогиганта. В первый день состоялись четыре матча:

школ будут рассматриваться отдельно.

Рисунки могут быть выполнены на любом материале (ватман, картон, холст и другие) и в любой технике: масло, акварель, тушь, цветные карандаши, мелки и т.д. Размеры работ — от формата А4 (210х290 мм) до А1 (594х841 мм). Они должны быть оформлены в паспорт, в правом нижнем углу которого необходимо указать класс, возраст, учреждение, город, фамилию и имя ребёнка, название рисунка.

При оценке работ жюри будет учитывать оригинальность замысла, технику исполнения, композицию, цветовое решение, художественный вкус и выразительность, содержательность, соответствие теме конкурса, законченность сюжета.

Рисунки принимаются в профкомах своих подразделений до 16 апреля.

РД — РИЗ, блок продаж и сервиса — ЗЗЧИК, ПРЗ — логистический центр, АвЗ — «ПЖДТ-сервис». Во всех стартовых играх победу праздновали номинальные хозяева пар. Групповая стадия завершится 8 апреля, а потом волейболисты ждут матчи на вылет.

## СТИХИЯ

## Укротить паводок

На челнинских реках начался паводок.

Специалисты считают, что события развиваются по умеренному сценарию, но на «КАМАЗе», чтобы быть готовыми к нештатной ситуации, решили провести командно-штабные учения на объектах «Челныводоканала».

Главные инженеры подразделений компании доложили о выполнении мероприятий, утверждённых распоряжением первого заместителя генерального директора — исполнительного директора «КАМАЗа» Юрия Герасимова «О пропуске паводковых вод от объектов ПАО «КАМАЗ» в 2021 году». Заместитель генерального директора —

исполнительный директор «Челныводоканала» Джамиль Нугуманов сообщил, что в ожидании паводка зарезервированы два пруда-накопителя общим объёмом 1,44 тыс. кубометров. Сейчас по мере заполнения водоёмов для поддержки оптимального уровня воды там работают насосы, которые перекачивают её на станцию очистки

промышленных стоков для дальнейшего использования в технологических процессах производства.

На территории камазовских заводов «Челныводоканал» обслуживает около 160 км сетей ливневой канализации. Вся она проверена и готова к начавшемуся паводку.

Представители «Челныводоканала» доложили о полной готовности всего парка насосного оборудования, откачивающей техники и других спецмашин, а также персонала к тому, чтобы держать паводковую ситуацию под контролем и при необходимости оказать помощь заводам «КАМАЗа» при ликвидации подтоплений.



Пруд-накопитель постепенно заполняется водой

В ПРЕДДВЕРИИ 50-ЛЕТИЯ ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА

# Дело жизни Шнайдермана

В период строительства литейного завода не только заливался фундамент, возводились стены и прорабатывались технологические потоки. Тогда шёл процесс не менее важный — формировалась команда. На работу принимались люди, которые будут определять ход движения завода следующие несколько десятилетий. Один из них — Семён Моисеевич Шнайдерман.

«КамАЗ» для Семёна Шнайдермана начался в... модельном зале заброшенной церкви в Ждановском парке на Таганке. Там одно время располагалась московская дирекция автогиганта. Началу работы предшествовал разговор с первым директором Львом Васильевым. Энтузиазм «генерала» был таким заразительным, что у Шнайдермана не осталось сомнений — следующее его место работы будет на «КамАЗе», в производстве чугунного литья.

Шёл февраль 1971 года, подготовка техзаданий на проектирование в разгаре. Шнайдерман включается в работу по корпусу ковкого и серого чугуна. Потом он будет вспоминать, что таких литейных корпусов с разделными прямыми технологическими потоками от плавки до отгрузки литья, с выводом вспомогательных операций на первый этаж здания ещё не было. Контактировать приходилось с десятками институтов, «Металлургимпортом», зарубежными фирмами по выбору оборудования. Работа кипела.

Следующий шаг — переезд в Набережные Челны в декабре 1973-го. Теперь основная задача — строительство и монтаж оборудования.

«Это было время, когда между заводчанами и «Металлургстроем» (организация, занимавшаяся строительством литейного завода) не существовало чёткой грани. Там, где не успевали строители, не счи-

таясь со временем, работали заводчане. Мы вместе шли к единой цели», — расскажет потом Шнайдерман.

Руководство и специалисты занимали два вагончика около корпуса. Здесь же хранились проекты и остальная документация. Тесно, холодно, в отдалении от производства — время, такое драгоценное, приходилось тратить на походы туда-обратно. Шнайдерман предложил своими силами построить административные помещения прямо в корпусе. Руководство «Металлургстроя» и СМУ-24 пообещало обеспечить материалами. В бригаду добровольцев вошли 24 заводчанина. И через два месяца персонал заехал в новые помещения. Разместили архив, сделали большой кабинет начальника корпуса, где шли все совещания, встречи с гендиректором «КамАЗа» и приезжающими на завод министрами.

Этот период запомнился Шнайдерману небывалым энтузиазмом людей, работавших на большой стройке.

«В то время зарплата не была определяющим критерием. Большинство специалистов, которые ехали на «КамАЗ» со старых заводов, на прежних местах получали гораздо больше. Но это никого не смущало. Работали столько, сколько было надо. Если шёл бетон, вместе разгружали его до утра. Никого не уговаривали и доплату не предлагали. Решение в большинстве случаев принимал старший, и это не об-



Работа приносила Семёну Шнайдерману (справа) радость

суждалось», — вспоминал ветеран завода. Впрочем, деньгами людей не обижали. Руководство внимательно следило за освоением выделенных для строительства завода средств.

С осени 1974 года на завод стало поступать оборудование. В 1975-м, к годовщине Октябрьской революции, коллектив «Металлургстроя» рапортовал о досрочном выполнении задания IX пятилетки. Все основные корпуса литейного завода были построены, планы сдачи площадей под монтаж оборудования — 271,9 тыс. кв. км за год — перевыполнены. Начался и набрал полный оборот монтаж оборудования. Большая работа велась в КСКЧ, и Семён Шнайдерман находился на передовой.

1976 год — время первых плавков на ЛЗ. В КСКЧ к опробованию оборудования и первой плавке начали готовиться с начала года. А само событие приурочили к дню рождения Ленина, 22 апреля. Семён Моисеевич уже был замначальника корпуса:

«Мы понимали, что сотни людей, приближавших этот день, захотят быть в непосредственной близости, и выгородили высокими сетками технологическую цепочку, где будет жидкий металл. 22 апреля 1976-го никто не ушёл из корпуса. Плавку сделали глубокой ночью. Люди залезли на фермы, площадки обслуживания кранов. К моменту выпуска плавки приехал Васильев. Хотя плавка не совсем удалась, всё же это был триумф рабочих, увидевших то, к чему они так долго стремились. Мне посчастливилось работать с людьми,

беззаветно преданными делу. Это не только прекрасные специалисты, организаторы производства, но и надёжные товарищи, всегда готовые подставить плечо», — вспоминал он.

Параллельно с монтажом началось освоение введённых производственных мощностей. Мировая практика не знала таких темпов освоения литейного производства. Уже через три месяца после первой плавки выпускается вся номенклатура чугунных отливок на автомобиль, включая блок цилиндров и другие сложные отливки.

К середине 1978-го корпус чугунного литья выходит по показателям на первое место среди литейных цехов Минавтопрома. В 1986 году с группой специалистов завода С.М. Шнайдерман разработал совершенно новую технологию и комплекс автоматического оборудования для производства магниевых литейных сплавов. Это дало возможность литейному быстро стать лидером по производству высокопрочного литья.

Последним делом Шнайдермана стал проект получения отливок из высокопрочного чугуна по новейшей технологии ковшевого модифицирования. Внедрение этого процесса в ПЧЛ позволило получать до 140 млн рублей экономии в год, а главное, добиться стабильно высокого качества литья.

Путь Семёна Моисеевича оборвался в 2010 году. До последнего дня он оставался работником литейного завода, направлявшим все свои силы и надежды на развитие предприятия.

Подготовила Эльвира Насибуллина

ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

### Автомобильный завод

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков  
• Слесарь МСР • Токарь • Электромонтёр  
• Слесарь-ремонтник  
Тел.: 55-02-34, 960-070-51-17,  
почта: ZakievaAI@kamaz.ru

### Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник  
• Электромонтёр • Кладовщик  
Тел.: 37-49-92, 986-915-64-63,  
почта: pp\_ok\_kz@kamaz.ru

### Ремонтно-инструментальный завод

• Слесарь-ремонтник • Электромонтёр  
• Фрезеровщик • Токарь  
Тел.: 960-070-83-36, 960-070-41-26,  
почта: RyankoME@kamaz.ru

### Литейный завод

• Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки  
• Литейщик металлов и сплавов  
Тел.: 37-35-14, почта: MelnikovaLA@kamaz.ru

### Завод двигателей

• Слесарь МСР • Наладчик станков с ПУ • Наладчик автоматических линий • Водитель погрузчика  
• Слесарь-ремонтник  
Тел.: 37-40-07, 37-41-85, почта: Kuznetsovasv@kamaz.ru

### Прессово-рамный завод

• Автомаляр • Клепальщик • Оператор станков с ПУ  
• Распределитель работ • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ХШО, СГПРО  
Тел.: 33-95-16, 37-41-52, 965-624-80-99,  
почта: ok10@kamaz.org

### Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков  
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ  
• Водитель погрузчика • Шлифовщик  
Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту [Ok@kamaz.org](mailto:Ok@kamaz.org)

### Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

НОВОСТИ

## Двери снова открыты

«КАМАЗ» возобновляет работу в рамках промышленного туризма. Решение о начале приёма делегаций и организации экскурсий принято на заседании штаба по профилактике коронавирусной инфекции.

На «КАМАЗе» не принимали гостей целый год, но даже после наложения запрета заявки на проведение экскурсий продолжали поступать в турагентства — так велик интерес к деятельности крупнейшей автомобилестроительной компании. С 2016 по 2020 год на заводах побывали 132 группы туристов из разных городов России, а также из-за рубежа: Германии, Турции, Кубы, Азербайджана. Кроме этого, на заводах организовывались профориентационные мероприятия для школьников, каждый месяц их посещало от 400 до 500 человек. Больше всего туристов интересовал процесс сборки автомобилей.

В ближайшее время экскурсии будут организованы на заводе двигателей, автомобильном и прессово-рамном заводах. Все посетители должны выполнять требование Роспотребнадзора — быть в масках.



Побывать в кабине только что сошедшего с конвейера большегруза — любимое развлечение экскурсантов



2007 год. Внедрение проекта ковшевого модифицирования металла на автоматической формовочной линии СПО-2 в ПЧЛ

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## КиВиН как стимул к победе

Татьяна ПАРАМОНОВА

Сборная КВН «КАМАЗа» вернулась из Сочи, где участвовала в 32-м Международном фестивале «КиВиН-2021», который собрал более 500 команд из России и зарубежных стран. Для тех, кто играет в КВН, это событие очень значимо, потому что здесь даётся старт новому сезону игр Клуба весёлых и находчивых.

— В этом году это мы съездили на разведку, — отметил консультант по работе с молодёжью ПАО «КАМАЗ» Дмитрий Ульдяков. — Камазовцы вошли в число 130 команд, которые получили повышенный рейтинг, а значит, возможность заявиться в одну из центральных лиг КВН.

Поездка стала возможной благодаря поддержке профкома и администрации «КАМАЗа». По её ито-

гам принято совместное решение, что главным призом для команды-победителя сезона игр 2021 года станет путёвка на следующий фестиваль «КиВиН». Это действительно бесценный опыт, общение и возможность работать вместе с другими представителями клуба.

Радик Фаттахов — один из участников сборной КВН «КАМАЗа», побывавший на фестивале. Он поделился с

читателями «ВК» своими впечатлениями.

— **Какие были конкурсы, какие шутки показали?**

— Конкурс был один — традиционная «Визитка». Обычно выступление команд в Сочи состоит из лучших шуток, которые набираются в течение года. Что мы представляли, к сожалению, не могу сказать, это ещё может появиться на сцене нашего города.

— **Выступления каких команд видели?**

— Все команды жили в гранд-отеле «Жемчужина», где и проходила основная часть фестиваля. Во всех гостиничных номерах по специально настроенному телеканалу транслировался просмотр первого тура фестиваля. Он шёл четыре дня с 12 до 20 часов, редакторам нужно было оценить все команды, а их более 500.

— **Что особенно удивило и впечатлило?**

— Несмотря на нынешние ограничения, связанные с пандемией, организаторам удалось хорошо организовать фестиваль и не утратить его дух. Атмосфера

КВН была сохранена. Какая она? Это встать с утра с КВН, жить день и уснуть с ним. На недельку сосредоточиться только на любимой игре — в этом весь кайф.

— **Какой опыт получили? Что-то в дальнейших играх пригодится?**

— Просто съездить на этот фестиваль — это уже огромный опыт, кавээнщики со всех городов делятся с остальными своими «фишками». Как таковые тренинги не проводились, но были разные программы развлекательного характера участниками Высшей лиги. Например, посетили дискотеку 90-х с участием команды «Михаил Дудиков».

Хорошо общались с нынешними чемпионами Высшей лиги — «Сборной Татнефти». Дело в том, что мы их давно знаем, кто-то из них наш хороший друг, кто-то редактировал нас в студенческих лигах КВН. В Сочи они также помогали нам собирать выступление, посоветовали, что лучше показывать, а что не стоит, какую шутку давать в конце, а какую в начале и т.д. Также



Камазовская команда вернулась из Сочи с великолепным настроением

подсказывали, какие темы вообще не подходят для этого фестиваля, а какие стоит поднимать.

— **Александра Маслякова видели?**

— Да! Сказать можно одно — для своего возраста он выглядит очень хорошо. Также удалось увидеть Маслякова-младшего, стендап-комика Нурлана Сабурова и капитана команды «Камызяки» Азамата Мусагалиева. Жаль, пообщаться с ними не довелось.

— **Что ещё в Сочи видели?**

— Море! Свободное время проводили на побережье, а сочинские достопримечательности остались неохва-

ченными — мало было времени. Но простые прогулки по набережной уже многого стоят. Попробовали местную кухню, знаменитые хачапури «Лодочки» — очень популярное блюдо среди кавээнщиков и, конечно же, хинкали. Бесподобно!

— **Путёвка на следующий фестиваль — дополнительный стимул к победе?**

— Думаю, что у команд должно быть огромное рвение и мотивация к победе: есть за что бороться. Сочинский фестиваль — это большой толчок для развития команды в любом направлении, куча опыта и только положительные эмоции.

Камазовский фестиваль КВН-2021 состоится уже совсем скоро — 24 апреля.

## НОВОСТИ

## Отдых для детей

В профкомах подразделений «КАМАЗа» начали приём заявлений на предоставление путёвок в загородные лагеря оздоровительного комплекса «Саулык».

В предстоящем летнем сезоне в лагерях «Солнечный» и «Крылатый» смогут отдохнуть около 1600 детей от 8 до 15 лет. Для них будут организованы четыре смены, каждая продолжительностью 21 день: 1-я смена — с 1 по 21 июня; 2-я смена — с 24 июня по 14 июля; 3-я смена — с 17 июля по 6 августа; 4-я смена — с 9 по 29 августа.

Путёвки камазовцам предоставляются бесплатно. К заявлению необходимо приложить копию свидетельства о рождении ребёнка.

## ПРОЕКТ «ZAVODЧАНКИ 2.0»

## Марина Иманова: улыбчивая

Марина Иманова работает на автопогрузчике. На литейный завод пришла почти 10 лет назад. Сначала была чистильщицей, вручную закидывала в дробемётный барабан дробь и литьё. Физически это очень тяжёлая работа, поэтому когда Марине предложили выучиться на водителя погрузчика, согласилась без раздумий. Три месяца теории и четыре практики прошли быстро. Однако оказалось, что управлять погрузчиком — это только один из необходимых навыков, нужно уметь менять масло, фильтры, проверять гидравлику, двигатель... Сейчас очаровательный водитель сама способна выявить и устранить лёгкую поломку.

«Я перевожу литьё для термических печей: крупное ставлю на стол, чтобы можно было загрузить в первую термопечь, мелкое поднимаю в кантователь (поворотный механизм для загрузки отливов в термопечь) наверх. Он его выгружает на ленту, с ленты в тару, затем в термопечь, вываливает с выгрузки, а для окончательной обработки я ставлю его в барабаны», — описывает свою работу Марина. Выглядит она впечатляюще: автопогрузчик поднимает тару с литьём и вставляет её в небольшое отверстие буквально за минуту. Попасть туда массивным поддоном — дело ювелирное.

В бригаде четыре водителя, один на каждую смену. Работают по 12 часов — день, ночь, отсыпной, выходной.

«Если кто-то заболел или не смог по объективным причинам выйти на работу, мы меняемся сменами. На

«КАМАЗе» вообще принята взаимовыручка. Я поняла это с начала работы», — отметила заводчанка. В прошлом году она стала уполномоченной по охране труда цеха 202, в её обязанностях — выявление нарушений на производстве.

С мужем Александром девушка познакомилась здесь же, на «КАМАЗе», в стальном цеху: она работала на барабанах, а он эти барабаны ремонтировал. Теперь у Имановых растут сын и дочка.

Как Марина всё успевает? «Главное — распределить обязанности и помогать друг другу, — раскрыла свой секрет жена и мама. — У нас с Сашей разные графики: он работает с семи утра до половины четвёртого, я посменно. Когда я на работе, он забирает дочку из садика и готовит ужин».

Марина однозначно связывает свой дальнейший трудовой путь с «КАМАЗом» — не так давно поступила в техникум: «Хочу отучиться и стать мастером. Меня в этом поддерживают и коллеги, и руководители. У нас каждому ответственному и трудолюбивому работнику идут навстречу».

\*\*\*

Больше фото и видео Марины вы найдёте на портале [vestikamaz.ru](http://vestikamaz.ru)



16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа/КАМАЗ хэбэрлэре» зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № ТУ 16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: [Minho@kamaz.ru](mailto:Minho@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.  
Прессо-служба «КАМАЗа»: 37-30-72. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.