



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 14 (4036)
23 апреля 2021 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ГОТОВИМСЯ
К ОТПУСКУ
ПРАВИЛЬНО

5

КИРИЛЛ ПУЗЫРЬКОВ:
ПЕРВЫЕ 100 ДНЕЙ
В ПРОФКОМЕ

6

РОСТОМ МЕНЬШЕ
МЕТРА, НО РАБОТАГА
ПЕРСПЕКТИВНЫЙ

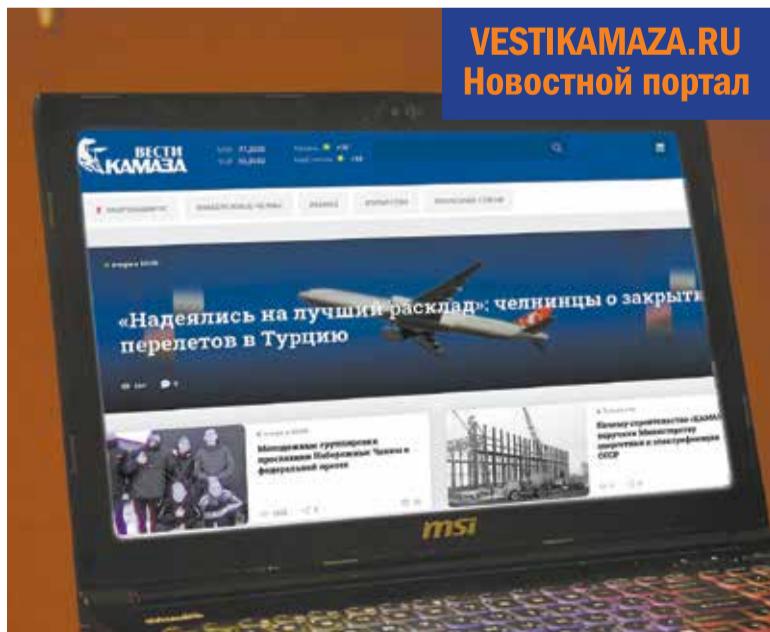
4

РЕКОРД ЗА 20 ЛЕТ



**ОДНОВРЕМЕННО РАСТУТ И ТАКТ КОНВЕЙЕРА, И ВЫРУЧКА,
И ДОЛЯ РЫНКА. ДАЛЕКО НЕ ВСЁ ИДЕАЛЬНО,
НО ГЕНДИРЕКТОР «КАМАЗ» ДОКЛАДЫВАЛ ЖУРНАЛИСТАМ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ РАБОТЫ НЕ БЕЗ ГОРДОСТИ**

2

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Новые выплаты от Путина: по 10 тысяч на каждого школьника
- Исполком Елабуги против льготников: «Не переживайте, всё равно мы земли у вас изымем»
- Средний чек смартфона в Набережных Челнах вырос до 18,8 тыс. рублей, продажи iPhone подскочили на 85%

РОСТОМ МЕНЬШЕ
МЕТРА, НО РАБОТАГА
ПЕРСПЕКТИВНЫЙ

4

ТКАЧЁВ НУЖЕН? ЖДИТЕ!



Нельзя его отвлекать

3

«ЦИФРА» И ХОЛОДНАЯ ВОДА

дают правильное колесо
турбины

4

БОРОТЬСЯ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ



помогает верёвочный курс

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Самый внушительный карьерный самосвал

Новая разработка инженеров компании — карьерный самосвал КАМАЗ-65807 — презентован на Международной выставке машин и оборудования для горнодобывающей и горнообрабатывающей промышленности MiningWorld Russia-2021 в Москве.

На крупнейшей специализированной бизнес-площадке представлен КАМАЗ-65807-0000002-90 — самый большой российский карьерный самосвал полной массой 95 т, грузоподъёмностью 65 т. Грузовик разработан и изготовлен в НТЦ «КАМАЗа». Он предназначен для транспортировки скальной и горной породы в средних и малых карьерах в районах с умеренным и холодным климатом.

Как пояснил главный конструктор инновационных автомобилей НТЦ Сергей Назаренко, в силу своих технических характеристик КАМАЗ-65807 обеспечивает лучшие показатели в отрасли. Длина самосвала — 11040 мм, ширина — 3500 мм, высота — 4100 мм. При этом, несмотря на свои внушительные размеры, машина очень манёврена.

Высокий статус

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» подтвердил свои позиции в рейтинге крупнейшего агентства «Эксперт РА».

По опубликованным данным, он занимает 12-е место по объёму нового бизнеса в рейтинге лизинговых компаний России всех сегментов рынка среди 129 участников и первое место — по объёму лизингового портфеля в сегменте грузового автотранспорта. В отличие от всех остальных участников рэнкинга, «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» осуществляет свою деятельность только в одном сегменте рынка лизинга: грузовой автотехники марки КАМАЗ.

Партнёрский подход

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» предлагает специальную программу для официальных дилеров «КАМАЗа» — «Лизинг «Партнёрский».

Это предложение даёт возможность сервисным центрам автопроизводителя без единовременных крупных инвестиционных затрат обновить ремонтно-техническую базу, используемую для гарантийного и постгарантийного ремонта автотехники КАМАЗ.

По условиям продукта «Лизинг «Партнёрский» срок лизинга может достигать пяти лет, минимальный авансовый платеж составляет 20%, рассмотрение заявки — один час, а окончательное решение клиент получает в течение трёх рабочих дней. Также предусмотрена возможность досрочного погашения — через год с момента получения оборудования в лизинг.

Ускорить процесс заключения сделки на приобретение необходимого оборудования поможет бесконтактная система «Электронный лизинг», позволяющая обмениваться юридически важными документами в электронном виде.



О ГЛАВНОМ

Сергей Когогин: «Мы оправдали сумасшедшие инвестиционные затраты»

Влас МЫСЬКО. Фото: пресс-служба «КАМАЗа»

19 апреля в Москве состоялась пресс-конференция с гендиректором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным, посвящённая итогам прошлого года.

Выручка

«Выручка у нас подросла на 12% и ушла за 200 миллиардов рублей, — отметил спикер, — EBITDA — рекордная за весь 20-летний период (прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации оборудования — *прим. ред.*). Для меня цифра в 200 миллиардов — определённая планка. Как только мы её взяли, я считаю, мы оправдали сумасшедшие инвестиционные затраты. Сегодня «КАМАЗ» выпускает три поколения автомобилей, от К3 до К5, и очевидно, что прирост нашей доли рынка до 48% обусловлен продажами в премиум-сегменте».



Сергей Когогин: «Выручка выросла не только из-за объёма продаж, но и благодаря выходу в ценовой сегмент премиум»

Дивиденды

О том, будет ли «КАМАЗ» на фоне столь значительных успехов выплачивать дивиденды, решение акционерами пока не принято. По словам спикера, на последнем Совете директоров этот вопрос обсуждался, но голосование ожидается на следующем собрании.

Бизнес-план

Согласно бизнес-плану текущего года, «КАМАЗ» намерен выпустить 2400 автомобилей К5. Когогин добавил к этому перспективные планы: 6700 грузовиков К5 в 2022-м и свыше 11 тыс. в 2023 году. С июля «КАМАЗ» собирается удвоить объём выпуска грузовиков поколения К5 с 10 до 20 единиц в сутки.



«КАМАЗ» впервые презентовал отчётность по МСФО в формате пресс-конференции

Экспорт

Экспортные продажи «КАМАЗа» снизились по сравнению с 2019 годом на 13%. Основными странами-потребителями для «КАМАЗа» остаются Казахстан, Туркменистан, Вьетнам и Узбекистан, общее же число приближается к 50. В Казахстане доля рынка автогиганта за прошлый год выросла с 33 до 42%, причём «КАМАЗ» в этой стране заложил завод чугунного литья, первое товарное литьё планируется выпустить в 2023 году. «Мы активно входим в программу роботизации в Набережных Челнах, а новые производства стремимся открывать там, где экономические условия и трудовые ресурсы позволяют его обеспечить», — объяснил Когогин.

В прошлом году в Туркменистан ушло 852 КАМАЗа, что выше плана. Здесь активно строятся дороги и объекты, поэтому решено строить четыре новых сервисных центра, где будет вестись предпродажная подготовка.

В Узбекистане из-за снятия таможенных пошлин и ввоза подержанных автомобилей для «КАМАЗа» возникли сложности. Однако совместно с Внешэкономбанком «КАМАЗ» создал здесь филиал лизинговой компании.

В целом экспортные продажи «КАМАЗа» в будущем году пока прогнозируются в объёме 5500 автомобилей.

Объёмы производства

Когогин не обошёл вниманием, с одной стороны, сокращение инвестиционной программы на 39% до 10,5 млрд рублей по сравнению с 2019 годом, а с другой — сокращение на 2% до 77,8 млрд рублей чистого долга компании.

Отдельно спикер остановился на текущих показателях. За первый квартал по РСБУ чистая прибыль компании достигла 1,2 млрд рублей, а выручка превысила 48 млрд рублей, вновь показав положительную динамику сразу на 49% по сравнению с первым кварталом прошлого года. Апрель тоже пока закрывается с превышением бизнес-плана, и, учитывая, что вся продукция на ближайшие месяцы

законтрактована, нет причин сомневаться в снижении темпа. «В течение прошлой недели «КАМАЗ» держал темп производства на уровне 200 автомобилей в сутки — это на 15 машин больше, чем в начале года», — отметил Когогин.

Высокие показатели первого квартала обусловлены тем, что многие потребители в стрессе откладывали покупки до лучших времен. Кроме того, «КАМАЗ» сегодня продаёт машинальных тягачей моделей К4 и К5 больше, чем кто-либо в стране, доля превышает 30%.

С инфраструктурным развитием страны растёт спрос и на самосвальную и специальную технику — на уровне 50 тыс. единиц.

В то же время одним из рисков для «КАМАЗа» остаётся повышение цен на металлы, так как 70% бюджета компании уходит на закупку комплектующих, в конце прошлого года выделили на закупку дополнительно 2 млрд рублей. «Себестоимость закупок возрастает, и с 1 апреля мы подняли цены на разные модели на 1-1,5%», — отметил спикер.

Пассажирский транспорт

Кардинально увеличилась в объёме реализация автобусов с ДВС — на 71% до 1618 штук. Продажи электробусов выросли на 16% до 200 единиц. Когогин отметил, что пассажирский транспорт показывает сегодня наибольшую динамику продаж во всей камазовской номенклатуре.

«Москва взяла чёткий курс и дизельные автобусы закупает последний год. После этого резко вырастет объём закупок электробусов, в которых мы надеемся участвовать. На следующей неделе мы планируем открыть финальный этап их сборки в Москве, на Сокольническом вагоноремонтно-строительном заводе», — поделился гендиректор.

Важным он назвал и курс российского правительства на стимулирование продаж автобусов большой вместимости на газомоторном топливе по программе «Безопасные и качественные автомобильные дороги». «Мы в прошлом году по этой программе поставили автобусы в Казань, Екатеринбург, Кемерово, Пермь, — перечислил Когогин. — Губернаторам и мэрам, конечно, повсеместно предстоит бороться со стихией перевозок лёгким коммерческим транспортом, но другого пути нет».

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

Линия требует подготовленных

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ активно ведётся набор работников на вакансии нового производства сборки рам.



Сергей Тетюшев: «Дело, которым ты занимаешься, должно быть интересным, важным, перспективным»

Квалификация — высочайшая

Профессии привычные — наладчики станков с ЧПУ и автоматических линий, слесари механосборочных работ, наладчики оборудования металлопокрытия и окраски, автомаляры. А вот условия работы другие — на производстве три новые линии, где требуются более обширные знания. В первую очередь это касается линии профилирования лонжеронов.

— Отбор наладчиков в бригаду, которой предстоит эксплуатация сложного оборудования, был строгим: на каждое из семи мест претендовали три-четыре человека, — вводит в курс дела начальник производства рам Сергей Тетюшев. — Уровень автоматизации линии профилирования лонжеронов 90%, а чем меньше персонала, тем больше ответственность на людях,

которые её обслуживают. Поэтому меня в первую очередь интересовала квалификация претендентов. У рабочих должен быть высокий разряд, и предпочтение отдавалось тем, кто имеет опыт запуска проектов. От наладчиков требовалось умение разбираться не только в программах, но и в принципах взаимодействия оборудования линии, чтобы после отъезда итальянских кураторов полностью владеть ситуацией. С каждым из претендентов Сергей Тетюшев поговорил лично. Важно было найти людей, заинтересованных в успешном развитии производства и своим профессиональном развитии. И это получилось!

Все сильны, как на подбор

Бригада, руководит которой Василий Подобрий, сейчас монтирует прибывающую лазерную установку.

Параллельно ведётся тестирование оборудования.

— У каждого наладчика свои сильные стороны, — рассуждает бригадир Сергей Горобцов. — Андрей Шмыков отлично разбирается в монтаже, Ильяс Сахапов — в электронике, Евгений Охотников — в управлении и наладке. Мы хорошо дополняем друг друга и постоянно обменываемся знаниями.

Сам бригадир перешёл на новое производство из цеха мелких серий ПРЗ, ездил на обучение в Италию, но длилось оно всего неделю, так что объём знаний умножился на практике — при совместной работе с шеф-монтажниками. Вместе с ним на производство рам перешли Павел Кулюкин и Василий Просвирнин. Для них новое место работы — реальная возможность профессионального роста.

Автоматизация в помощь

На конвейер сборки рам уже набрали восемь клепальщиков. В процессе тестирования они успешно справились с поставленной задачей — собрали 14 изделий для КАМАЗа-54901, которые были отправлены на АвЗ. Для них и слесарей МСР на конвейере предусмотрена специальная система помощи, которая подскажет, какую именно деталь нужно закреплять на лонжероне. Следующий



Этой бригаде любая задача по плечу!



При монтаже оборудования важны знания и навыки каждого наладчика

шаг — внедрение MES. На панелях и планшетах будет появляться графическое изображение номенклатуры, предназначенной для установки. Основная часть рабочих перейдёт на новый конвейер из цеха сборки рам. Запуск его в двухсменном режиме работы планируется зимой.

Сейчас ведётся набор рабочих на линию окра

ски, оборудование которой успешно монтируется. Желающим предлагается освоить на новом рабочем месте профессию маляра — он будет окрашивать детали рам с помощью порошковых материалов, маскировать резьбовые элементы, при необходимости дефектовать лакокрасочное покрытие. Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски

настраивает окрасочное оборудование, регулирует настройку подачи и параметров материалов для подготовки и грунтования поверхности, следит за состоянием оборудования. Есть шанс устроиться и оператором окрасочно-сушильного агрегата. Представитель этой профессии отвечает за исправность агрегата и устранение неполадок в его механизме. На окрасочной линии будут трудиться 77 человек, а на всём производстве — 135 в одну смену, а их, скорее всего, будет две.

Главная фишка производства рам — автоматизированная система контроля и управления процессами SCADA. Перед запуском всего производства она проверит наличие всех необходимых комплектующих для сборки на складах. А дальше дело за людьми, каждый из которых на своём месте должен делать операцию быстро, аккуратно и качественно.



Юрий Ткачёв на сборке — значит, план будет выполнен в срок!

Сейчас Юрий Ткачёв трудится на ремзоне, где исправляют допущенные при сборке слесарями дефекты: например, слабо затянутые гайки и болты.

Но иногда при необходимости его просят встать на ту или иную операцию на сборке. И тогда мастер уверен — план точно будет выполнен в срок.

ЛУЧШЕЕ КАЧЕСТВО

Незаменимый специалист

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

— Ткачёв нужен? Придётся подождать. Его сейчас нельзя отвлечь от работы — если поставим на операцию другого слесаря, сборка замедлится. А нам надо спешить, на сегодня план 130 двигателей, — такими словами встретили корреспондента «ВК» на сборочном конвейере в бригаде 141.

На заводском табло значилось, что на данный момент собрано 85 двигателей, однажды конца смены не пришлось — через три двигателя (т.е. примерно через 10 минут) намечался перерыв. Не трята времени понастрасну, прошу мастера бригады 141 Дениса Тарбеева охарактеризовать бригадира Юрия Ткачёва:

любую из них качественно и при этом очень быстро. А вообще, у нас все слесари — универсалы, потому что регулярно стараемся переставлять их с одной операции на другую. Во-первых, тем самым справляемся с монотонностью работы; во-вторых, они учатся выполнять все операции, становятся взаимозаменяемыми.

Юрий Ткачёв на «движках» уже 37 лет. В Набережные Челны он приехал в 1984 году из совхоза им. Свердлова Оренбургской области, где работал трактористом. Тогда он только женился, молодая семья ютилась у родителей. Возможность улучшить жилищные условия — получить от «КАМАЗа» квартиру — стала главной причиной переезда. Оказавшись впервые

на производстве, молодой слесарь не растерялся: «Всё было знакомо — в моторах я разбирался хорошо, мог устранить поломку у трактора. Устройство двигателя грузовика мне показалось понятным. Начинал также на конвейере: мне доверили устанавливать фильтры, которые сейчас уже не выпускают».

80-е запомнились Юрию Васильевичу большими мощностями производства: «Тогда за смену и 230 собирали, и это ещё было мало. Обычный план — 260 двигателей, а работали мы в три смены», — вспоминает он. Но нынешние объёмы не означают, что стало меньше работы, подчёркивает собеседник — устройство первых двигателей было проще современных, и их сборка шла быстрее.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Остудить — и нет дефекта

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Почти 26% — такой средний показатель по внутреннему дефекту «вздутие» встречался в производстве точного стального литья. А причина крылась в чуть более тёплой, чем по техпроцессу, воде... Справиться с проблемой помогла цифровизация.



«Любой материал при нагревании расширяется, а охлаждение идёт снаружи внутрь. Если восковую модель быстро не охладить до сердцевины, образуется избыточное внутреннее давление, которое и приводит к вздутию. Такая модель подлежит переплавке, а это затраты времени и электроэнергии», — пояснил Амир Ягудин. На участке производятся модели для колеса турбины — одной из самых высокоточных отливок, которые поступают на заводы-потребители не в виде заготовок, а готовых деталей. То есть они практически не подвергаются дальнейшей обработке, отсюда и жёсткие требования к геометрии на начальном этапе



Качество каждой парафиновой модели тщательно проверяется

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Ай да сварщик!

Татьяна БЕЛОНожкина. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ появился новый сварщик — чёрно-жёлтый «Эйдос», ростом меньше метра, обещает трудиться восьмичасовую смену со стабильно высоким качеством.



Алмас Гильманов уже изучил возможности «Эйдоса», а насколько надёжен помощник, покажут испытания

Метрологическая служба литейного завода реализует проект «Цифровизация процесса изготовления выплавляемых моделей». Девять модельных агрегатов на двух участках оснащены цифровыми регистраторами, управляющими электромагнитными клапанами для автоматического поддержания заданной температуры в водяных ваннах. Чуть температура в резервуарах, куда попадают только что сформированные восковые модели, поднимается выше положенных 14 °C — автоматика включает подачу холодной воды. Излишки сливаются до тех пор, пока общая температура не придет в норму. До прихода «цифры» об охлаждении ванны должны были заботиться сами модельщицы, но срабатывал так называемый человеческий фактор: работницы могли об этом просто забыть. Выход же за рамки технологического процесса оборачивался высоким процентом внутреннего брака.

«Прошлым летом, когда стояла жара, мы столкнулись с проблемой быстрого прогрева воды в резервуарах, — рассказал мастер модельного участка Амир Ягудин. — Модельщицы тратили много времени, чтобы постоянно замерять температуру, доливать холодную воду. Между тем в производстве цветного литья ранее внедрили циф-

ровизацию (раздаточные печи кокильного участка были оснащены цифровыми регистраторами температуры, — прим. «ВК»). Мы обратились к метрологам с просьбой автоматизировать контроль температуры и у нас. Они подготовили проект, защитили его, затем к нам на участки завезли оборудование, и вот уже две недели оно исправно работает. О том, как это отразилось на показателе внутреннего брака, говорить пока рано. Но мы видим, что от дефекта «вздутие» практически удалось уйти».

Всего в ТСЛ работает 14 модельных агрегатов, на которых производится порядка 300 наименований парафиновых моделей.

Fanuc, ABB. Генеральный директор Eidos Robotics Антон Сурьянинов предложил Алмасу Гильманову взять на опытную эксплуатацию сначала только робот-манипулятора A12, а потом ещё и сварочное оборудование, и позиционер для установки оснастки. Специалисты лаборатории промышленной электроники ПРЗ быстро собрали новичка, познакомились, написали программу, а технологии предложили операцию, на которой «Эйдос» может проявить свои лучшие качества.

В ближайшее время робот начнёт изготавливать кронштейн для глушителя нейтрализатора. Специально для него оборудуют поворотный стол: с одной стороны будет вестись электродуговая сварка с по-

длением проволоки в режиме полуавтомата, с другой рабочий будет закреплять очередную заготовку. Места разделит специальный защитный экран, над его разработкой сейчас трудятся конструкторы. Месячный план — 3000 штук. Работа монотонная, не требующая особой изобретательности и творческого подхода, в общем, для человека скучноватая, а для робота самое то.

Пока «Эйдос» будет трудиться в ремонтной мастерской, где есть все необходимые коммуникации, в том числе вентиляция для сварочного поста. Позже он переедет на постоянное место жительства в цех шасси. Там, кстати, в перспективе планируется организовать сварку в роботизированных ячейках.

Получается, одна из них уже практически готова к эксплуатации. Оператору найти общий язык с роботом будет легко — на панели управления есть интерфейс на русском.

Производителям из Eidos Robotics важно испытать своё детище в условиях реального производства. В случае необходимости они готовы оказать любую помощь. Собратья «Эйдоса» уже трудятся в аэропорту «Казань», в составе автоматизированного комплекса по дозировке реагентов. Разработан прототип роботизированной руки-манипулятора для автоматической заправки транспорта.

Заводчанам такой помощник-трудяга точно понравится. На ПРЗ ещё много работы, где можно и нужно автоматизировать процессы.



Цифровой регистратор отслеживает температуру в резервуаре и при превышении нормы подаёт сигнал на электромагнитный клапан, включающий подачу холодной воды. Как видно на табло, на тот момент работали два из пяти агрегатов участка, на каждом — температура ниже заданной планки в 14 °C

получил финансирование в рамках корпоративного акселератора: «Мы защищили проект, эксперты его единогласно одобрили и приняли к финансированию. Необходимое оборудование было закуплено на средства Центра цифровой трансформации», — сообщил инженер центральной лаборатории метрологии ЛЗ Александр Кузнецов.

Парафиновые модели, изготавливаемые на модельных агрегатах, используются для создания керамических форм. Например, на участке колеса турбины на модель вручную наносят 10 слоёв огнеупорного покрытия. Далее парафин выпалывается из формы, отсюда и название метода — литьё по выплавляемым моделям. Всё, что не выпалось, сгорает — температура в печи обжига и выготки достигает 1000 °C. Затем в горячую форму заливается металл. Поверхность отливки, полученной таким способом, не нуждается в дальнейшей обработке.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

АКТУАЛЬНО

Готовимся к отпуску правильно

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В этом году впервые часть корпоративного отпуска пройдёт в мае. О том, как будут выплачиваться отпускные и какие правила в связи с коронавирусом диктует Роспотребнадзор, «ВК» попросили рассказать заместителя генерального директора по управлению персоналом и оздоровлению Александра Ушенина.

— **Александр Михайлович, напомните о периодах корпоративного отпуска в мае.**

— В соответствии с распоряжением-постановлением № 361 от 24.08.2020 года корпоративный отпуск установлен с 4 по 8 мая включительно, и за эти пять дней будут выплачены отпускные. Учитывая, что нерабочие праздничные дни 1 и 9 мая попадают на выходные и в связи с чем переносятся на 3 и 10 мая, отдых сотрудников «КАМАЗа» продлится с 1 по 10 мая. В итоге мы выйдем на работу только 11-го.

Персонал служб, которые работают по скользящему графику и обеспечивают непрерывное производство (они определены в распоряжении-постановлении), будут отдыхать в соответствии с установленным графиком.

— **В какие сроки будут выплачены отпускные?**

— Оплату корпоративного отпуска планируется произвести к 29 апреля. Зарплата за апрель будет выплачена в полном объёме 14 мая. Аванс за первую половину мая сотрудники получат до 29 мая. При этом для работников, которые в период с 4 по 8 мая были в корпоративном отпуске, аванс насчитывают за три рабочих дня: 11, 12 и 14 мая (13 мая — нерабочий праздничный день, Ураза-байрам). Для остальных работников аванс за май будет выплачиваться в обычном порядке, за фактически отработанные дни по их графику.

— **Какие будут рекомендации тем, кто запланировал провести отпуск за пределами России?**

— В преддверии предстоящего корпоративного отпуска прошу работников компаний учтить важные моменты. В соответствии с решением Роспотребнадзора, в случае выезда за рубеж (а это касается и стран СНГ) по возвращении домой, причём любым видом транспорта, необходимо сдать ПЦР-тест на COVID-19 и обеспечить самоизоляцию по месту жительства до получения результатов, в том числе совместно проживающим членам семьи. Буквально накануне появилось новое распоряжение: ПЦР-тест надо сдать дважды, с интервалом не менее суток. Поэтому для своевременного выхода на работу нужно предусмотреть время на самоизоляцию. Прошу обратить внимание, что ПЦР-тест для личных целей (при уходе в отпуск и при выходе из него) работники делают за свой счёт.

ИТОГИ

Чтобы было теплее

На «КАМАЗе» закончился отопительный сезон, длившийся ровно полгода.

Судя по сведениям, поступающим в энергосетицерское бюро «КАМАЗ-Энерго», температура в производственных корпусах держалась на уровне +17-21 °С, а морозы в этом году были крепкие, особенно в феврале. Между тем, два года назад она едва дотягивала до +16-18 °С.

Затраты на поддержание температуры в производственных и административно-бытовых помещениях в пределах санитарных норм в течение отопительного сезона составили свыше 417 млн рублей, превысив лимит на более чем 116 млн рублей. Аварий на сетях не было.

Проанализировав итоги отопительного сезона, энергетики призвали заводчан более тщательно заниматься герметизацией и утеплением корпусов. В начале зимы практически во всех подразделениях приходилось в аварийном порядке устранять неплотности в светоаэрационных фонарях, после чего температура в помещениях поднялась на два-три градуса.

После окончания отопительного сезона были проведены испытания тепловых сетей повышенным давлением. Их итоги станут основой для разработки плана мероприятий по подготовке к отопительному сезону на 2021–2022 годы. До конца сентября нужно будет привести в порядок энергоустановки, оборудование и тепловые сети.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Дёшево — не значит безопасно

Готовясь к весеннему корпоративному отпуску, многие планируют провести его в путешествиях. И неважно, куда вы отправитесь — не стоит забывать, что не перевелись ещё мошенники, жаждущие получить чужие деньги. «ВК» публикует мини-советы, как не стать жертвой аферистов, которые активизируются как раз в сезон отпусков.

Билеты и гостиницы

Покупать билеты и бронировать отели следует напрямую у компаний или через хорошо известные агрегаторы билетов и отелей, а незнакомые сайты, особенно если там предлагаются цены гораздо ниже обычных, нужно обходить стороной. За такими заманчивыми предложениями, скорее всего, скрываются мошенники.

Интернет-магазин

Интернет-магазины набирают популярность, а мошенники этим пользуются, создавая их дублёры или сайты-однодневки, предлагающие товары с большой скидкой. Заманив на такой ресурс,

мошенники заражают ваш компьютер или телефон вирусом, чтобы украдь ваши данные. Совет: всегда проверяйте адресную строку — на том ли сайте вы находитесь, и уточняйте информацию об интернет-магазине. У магазина с хорошей репутацией должны быть отзывы, контактные телефоны, реквизиты и несколько способов оплаты: банковской картой на сайте или наличными курьеру.

Телефонный мошенник

Телефонные мошенники в поисках жертвы круглосуточно назначают по случайным номерам и действуют разными схемами, но тема разговора сводится к деньгам.



Они могут сообщить, что надо спасти ваши деньги, потому что якобы кто-то пытается снять их с карты, или наоборот предлагают получить какой-то выигрыш. Под разными предлогами у вас пытаются выманивать данные банковской карты, коды из SMS, номер паспорта или банковских счетов. Как правило, советуют постоянно оставаться на связи, но что бы вам ни говорили в трубке — отключайтесь и перепроверяйте информацию, звоните в банк по официальным телефонам. Никогда и никому не сообщайте свои пароли, ПИН- и CVV-коды и коды из SMS! Даже сотрудникам банка, даже если вы находитесь в отделении банка.

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Елена Хлынова: ищущая

Елена — кладовщик 5-го инструментального отдела РИЗа. В 2014 году она окончила Институт экономики, управления и права по специальности «Экономист-бухгалтер». Сначала работала бухгалтером на литейном заводе, а вскоре перешла кладовщиком на ремонтно-инструментальный.

«Работа кладовщика динамична. За день я успеваю обойти 30 человек, можно сказать, даже обежать, обеспечивая инструментом. А главное в моей работе — системность. Я очень люблю порядок, всё должно быть на своих местах. Вот и на моём подведомственном складе всё разложено по полочкам», — признаётся Елена.

Рабочий день девушки начинается с семи утра. Она занимается обеспечением производства прессово-рамного завода измерительными инструментами, контрольной оснасткой, сбором и передачей инструмента на поверку в центральную лабораторию измерительной техники, составляет акты утери.

Увлечение Елены — участие в профессиональных съёмках в качестве модели. Ей нравится примерять на себя необычные образы, экспериментировать. «Стандартные фотосессии — это хорошо, но попробовать себя в новой роли ещё лучше: мне интересно осознавать новые грани своего «я», — говорит кладовщица.



Сердце девушки пока свободно, но мы не могли не поинтересоваться, каким она видит своего будущего избранника. «Я очень активный человек, люблю спорт: ролики, коньки, лыжи. Обожаю путешествовать. Мне бы хотелось, чтобы молодой человек разделял мои увлечения. Мой жизненный девиз — активность во всём!» — делится ризовчанка.

Больше фото и видео Елены вы найдёте на портале vestikamaza.ru



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz_official



kamaz



YouTube

КомпанияКАМАЗ1969

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Профсоюз «КАМАЗа»: полвека на защите прав



Кирилл Пузырков: «Профсоюз для меня — это, прежде всего, внимание к людям»

— Кирилл Юрьевич, представляя вас коллективу, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин отметил, что было принято непростое решение сменить привычную работу на реальном производстве (вы возглавляли «Челныводоканал») на профсоюзную деятельность. Как вы входили в новую должность?

Хочется поблагодарить Сергея Анатольевича за доверие. Возглавить профсоюзную организацию работников «КАМАЗа» — высочайшая ответственность перед коллективом. Профсоюз для меня — это, прежде всего, внимание к людям. 2020 год был очень сложным со всех сторон, виной тому стала пандемия COVID-19, которая пошатнула многие аспекты нашей жизни. Поэтому в 2021 году основной задачей в работе стоит укрепление здоровья коллектива. К примеру, с 10 марта профкомом автогиганта совместно с клиникой-санаторием «Набережные Челны» в подразделениях «КАМАЗа» проводятся информационные встречи по вопросам вакцинации от коронавируса.

— Что уже сделано на этапе «100 дней»?

— Это довольно короткий срок

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Профсоюз «КАМАЗа» в конце 2020 года возглавил Кирилл Пузырков. В преддверии Дня солидарности трудящихся он рассказал, как прошли его первые 100 дней в новой должности, как профком компании готовится отметить Первомай и своё 50-летие.

для подведения итогов. Одна из основных задач профсоюза — рост благосостояния его членов. В нынешних экономических реалиях это становится возможным только благодаря повышению производительности труда. Я уверен, никто не станет оспаривать тот факт, что плодотворно трудиться можно только в коллективе с нормальным морально-психологическим климатом. Поэтому все наши первичные организации, профком и заместители директоров заводов по персоналу нацелены на своевременное выявление и решение проблем, возникающих в подразделениях, на организацию корпоративного и семейного досуга, создание условий для занятий физкультурой и спортом.

К примеру, в этом году возобновили проведение Спартакиады по 10 видам спорта. Уже состоялись соревнования по лыжным гонкам, биатлону, волейболу, настольному теннису. Работники соскучились по ним, и дух борьбы царит в каждом матче. Мы сохранили все направления для отдыха и лечения: клинику-санаторий «Набережные Челны», санаторий в Геленджике «Приморье», программу «Мать и дитя», детские лагеря ОК «Саулык».

— К сожалению, некоторые смотрят на профсоюз иждивенчески, с позиции: «Дайте мне, вы обязаны», некоторые говорят, что профсоюз исчерпал себя. Какие плюсы у членов профсоюзной организации?

— Объединённая первичная профсоюзная организация «КАМАЗа»

(в неё входят и дочерние предприятия) насчитывает более 70 тысяч членов, из них около 24 тысяч — не работающие пенсионеры. Эти цифры говорят сами за себя! Чаще всего к нам обращаются с вопросами оплаты труда, предоставления отпусков, оказания материальной помощи. Как правило, звучит просьба о разъяснении порядка применения той или иной нормы, предусмотренной Кодоговором. Вот тут возникает вопрос о социальном партнерстве между предприятием и профсоюзом. Мы считаем, что если ты являешься членом профсоюза,

то можешь получать льготы, прописанные в Кодоговоре.

— Заступая на должность профлидера, вы заверили: «Двери моего кабинета всегда открыты»...

— Да, мы должны уделять внимание каждому члену коллектива, ведь только услышав частные проблемы, решим общие. Меня привлекает возможность оказания помощи тем, кто в ней нуждается. Особенно важным считаю создание комфортных условий труда.

Еженедельно мы проводим планёрку с председателями первичек, куда приглашаем специалистов из разных сфер. К примеру, за последний месяц гостями были советник гендиректора «КАМАЗа» Александр Евграфов, заместитель гендиректора по безопасности Ильдар Шамилов, руководитель группы нематериальной мотивации службы трудовых контрактов Светлана Филиппова, главный врач клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия Файзова.

— В ноябре профсоюзу «КАМАЗа» 50 лет. Будут ли тор-

жества?

— Торжественное мероприятие запланировано на 19 ноября, пройдёт оно в ДК «КАМАЗа». Этот год будет богат событиями. К примеру, 24 апреля состоится камазовский фестиваль КВН. Запланированы футбольный товарищеский матч между администрацией и профкомом, фестиваль «Автоград»... Кстати, спортивные старты в рамках Спартакиады в 2021-м тоже приурочены к этой памятной дате.

— Готовится ли профком «КАМАЗа» к празднованию 1 Мая?

— К сожалению, из-за пандемии праздничная демонстрация отменяется. Но мы хотим сохранить добрые традиции, ведь Первомай — всемирно любимый праздник, символизирующий весну, мир, труд. Поэтому планируем провести его виртуально: запускаем в интернете праздничное шествие и всевозможные челленджи.

Пользуясь случаем, от всей души поздравляю всех камазовцев с Праздником весны и труда! Желаю удачи, крепкого здоровья, отличного настроения!



Пандемия коронавируса снова не даёт провести первомайское шествие. Но любимый рабочими праздник всё-таки состоится — виртуально

СПОРТПЛОЩАДКА

Доля хитрости для победы

Камазовцы приняли участие в личном первенстве по настольному теннису. Более полусотни игроков выступили 17 апреля в соревнованиях, организованных профкомом в спортзале ПРЗ.

Лучших теннисистов по традиции определяли среди женщин и мужчин. Первые места заняли работница завода двигателей, неоднократный победитель в этом виде спорта Рушания Хайруллина и сотрудник ПРЗ Ильдар Галимуллин, обыгравший соперников в красивой и упорной борьбе. Обладателями вторых мест стали Софья Киселёва с завода двигателей и Денис Пак из РД; третьих — Динара Минникаева с АвЗ и Рустам Миндинов из блока развития.

Настольный теннис очень популярен у работников автогиганта. Эта игра не так проста, как может казаться: она требует хорошей реакции и координации, остроты ума, умения быстро принимать решения и некоторой доли хитрости, чтобы обмануть противника.



Лучшие игроки в настольный теннис

Впервые первые

Победой команды «Челныводоканала» завершилось первенство «КАМАЗа» по волейболу. Заключительные игры состоялись 14 апреля в спортивном зале ПРЗ. Спортивные состязания приурочены к 50-летию профкома автогиганта.

Первый из двух матчей — между командами РД и завода двигателей — выявил обладателя бронзовых медалей турнира. Упорная игра была только в первом сете, где дизелисты смогли навязать сопернику борьбу. Однако, проиграв его, во втором сете волейболисты завода двигателей уже не смогли собраться — уступили сопернику со счётом 2:0. Таким образом, РД завоевал третье место в первенстве по волейболу.

В финале игроки «Челныводоканала» и блока директора по развитию выдали искромётную игру со множеством камбэков. Фаворитом встречи считалась команда блока, что и подтвердила победой в первом сете. Но во втором игровом отрезке волейболисты «ЧВК», проявив недюжинный характер, смогли переломить ход встречи и выиграть сет. А в третьем, финальном сете, уступая по ходу игры со счётом 2:7, водоканальцы смогли вновь догнать соперника и выйти вперед. В итоге впервые в новейшей истории сборная «ЧВК» выиграла турнир по волейболу.



Камазовские волейболисты показали красивую игру

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Чем порадуют загородные лагеря?

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» идёт приём заявлений на предоставление путёвок в загородные лагеря. Как будет проходить организация детского отдыха предстоящим летом, мы узнали у управляющей оздоровительного комплекса «Саулык» Натальи Шакировой.

— Наталья Геннадьевна, сезон-2020 был очень сложным. Помнится, открытие лагерей по всей стране долго обсуждалось. Тем не менее, три смены состоялись. Поэтому резонно спросить: какие уроки извлекли из предыдущего сезона?

— В начале были переживания, ведь мы сами не знали, как подстроиться под условия пандемии. Но весь наш персонал, в том числе и медицинский, был грамотно подготовлен. Мы справились, и сезон прошёл достаточно успешно. Случалось, дети выезжали до конца смены, но отток был не массовый, в основном это были младшие, они тяжелее переносили разлуку с родителями. И теперь, когда ведём переговоры с организациями, которые у нас закупают путёвки, эти моменты особо оговариваем, потому что родительских посещений в этом году снова не будет.

— Каковы правила организации летнего отдыха в предстоящем сезоне?

— Они будут определяться эпидемиологической обстановкой в соответствии с требованиями Роспотребнадзора. Накануне мы получили письмо из татарстанского подведомства о том, что все правила прошлого года — постоянное проживание сотрудников, однокомнатный заезд детей без выездов и посещения родителями — сохраняются.

Все сотрудники «Саулык» должны будут сдать ПЦР-тесты за три дня до начала смены. Кроме того, вышел новый приказ по прохождению медосмотра. Есть изменения в СанПиН в части рациона питания детей. Будем думать, какие блюда готовить, составлять новое меню. Нас обязали оснастить термометрами линии раздачи вторых блюд.

Ещё одно новшество касается проведения спортивных мероприятий: на них обязательно должен присутствовать работник из наших медпунктов.

— Изменились ли требования к подготовке вожатых?

— Как правило, мы привлекаем студентов педагогических вузов и ссузов, продолжаем работу по их обучению дистанционно. Жить в лагере они будут, как и в прошлом году, всю смену, не выезжая. За два дня до смены в «Саулыке» хотим провести очень интересный курс выживания — фактически. Это наше нововведение, позволяющее сопоставить то, чему учат студентов, с практикой. Кроме того, планируем пригласить на работу в каждый лагерь психолога. Нам это никто не рекомендует, это тоже наша инициатива.

— Есть ли новшества в бытовом плане?

— Мы закончили установку пластиковых окон во всех девяти корпусах «Крылатого», отремонтировали санузлы. В «Солнечном» тоже поменяли окна в одном корпусе, заменили линолеум, провели покрасочные работы. Закупаем новые кровати, постельное белье, полотенца, наматрасники. Теперь допускается установка двухъярусных кроватей, и мы решили приобрести таких порядка 50.

В «Крылатом» ремонтируются два учебных помещения — это будут некие трансформируемые арт-пространства под различные виды деятельности: настольные игры, хореография и т.д. У них отдельный вход, поэтому они будут доступны для всех лагерей, в том числе и профильных смен.

Приобретаем канцтовары для проведения различных мастер-классов, спортивный инвентарь, медали для награждений — дети



Наталья Шакирова: «Проводить отдых с ограничениями мы уже научились»

очень любят их получать.

— Планируются ли новые развлекательные мероприятия?

— Сложно об этом говорить в таких стеснённых условиях. Задумки есть: провести грандиозное открытие на «Луне» (так называется эстрадная площадка), снять его на видео, устроить межлагерные соревнования... Но посмотрим по эпидситуации. Зато снова разрешили проводить палаточные лагеря, дети их любят. Также планируем организовать тимбилдинг — командообразование, это делает коллектив отряда сплочённее. Такие вещи подросткам очень нравятся.

К 50-ЛЕТИЮ ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА

День рождения металла

Всё, что происходило на площадке литейного завода в первые годы, вело к главной цели — начать производить собственные камазовские отливки. Первые плавки были тем рубежом, который должен был ознаменовать этап взросления в жизни молодого завода.

Как известно, одним из важнейших праздников в СССР был день рождения Ленина. Поэтому логично, что в 1976 году два из четырёх производственных корпусов — серого и ковкого чугуна и стального литья — готовились получить первый «живой» металл именно к 22 апреля. Сразу скажем, это удалось, но понервничать пришлось.

Как это было в корпусе стального литья

Первая плавка в производстве стального литья должна была пройти на однотонных индукционных печах, заказанных на одном из дагестанских заводов в Избербаше. В начале 1976-го специалисты завода-изготови-

теля приехали на ЛЗ и выяснили, что место под их печи ещё не готово, и уговорили руководство подписать документы о поставке печей во втором квартале. После их отъезда литейщики осознали, что к дню рождения Ленина от них ждут первую плавку, а получается, что к тому моменту на заводе и печей-то может не быть.

Телеграмма дагестанцам об ускорении поставки оборудования помогла мало. Тогда решили идти ва-банк, припугнуть компартией. Начальник плавильного цеха КСЛ Николай Рябинин вспоминал: «Тогда заказам «КамАЗ» везде была зелёная улица. Их невыполнение приравнивалось к саботажу решения КПСС. Ход оказался вер-

ным. Печи обещали поставить до 10 апреля».

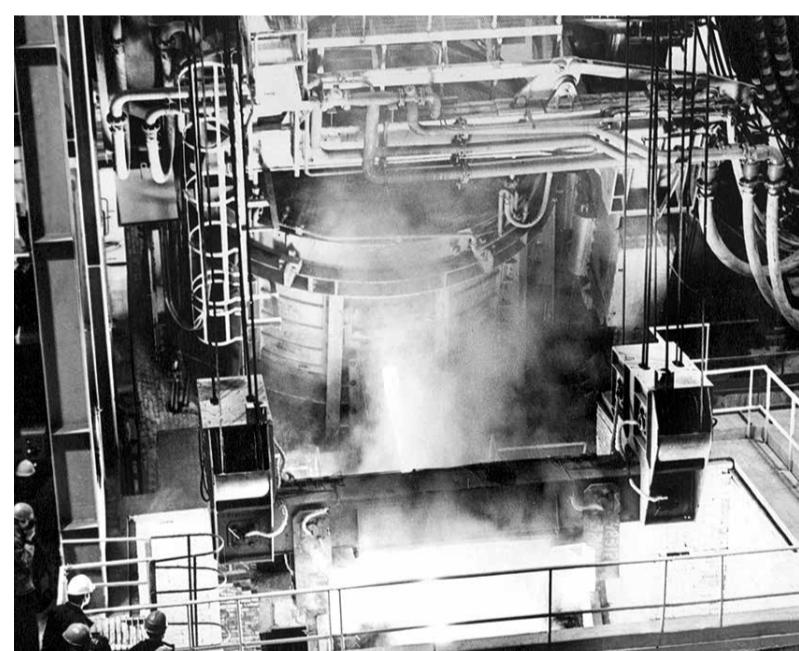
А 13 апреля в корпусе состоялась первая плавка. И в 21.58 произвели заливку сталью первой формы на линии «Дизаматик». В результате была получена первая отливка — запорный кулак седельного механизма.

А в это время в КСКЧ...

...ещё только готовились. Здесь первая плавка состоялась точно в день рождения вождя. Дата появления первого камазовского чугуна была на контроле в Министерстве промышленности, поскольку срочно требовалось разгрузить ЯМЗ. Это было возможно только в случае запуска КСКЧ в работу. Поэтому 22 апреля на литейном должны были получить первый чугун.

Первой плавке предшествовал масштабный предплавковой период. В корпус срочно доставили недостающее оборудование, которое тут же оперативно монтировалось. Руководители приезжали на завод к семи утра, а уезжали ближе к полуночи. Всё время и силы оставались на заводе. Люди были вымотаны настолько, что некоторым врачи рекомендовали оставить борьбу за металл.

И вот день X настал. Плавку проводили глубокой ночью. Вместе с американцем Прайсом её вели плавильщики Игорь Кузеин и братья Несветаевы. Присутствовали и первые ру-



22 апреля 1976 года. Первая плавка в КСКЧ

ководители завода, к двум ночи приехал гендиректор Лев Васильев. А уж строителей, монтажников, литейщиков просто невозможно было сосчитать.

Представители фирмы «Свингелл-Дресслер» Сивитилло и Луткой, которые участвовали в монтаже электродуговых печей и в обучении персонала, разбили о печь бутылку шампанского. Плавка началась.

Эффект от работы оборудования был ошеломляющим. Очевидцы рассказывали, что даже опытные специалисты оставались под впечатлением. Все присутствовавшие отмечали необычайную красоту процесса.

Сама плавка прошла гладко, но после того, как расплав был готов, начались приключения. Сначала отказалась термопара, которой должны были измерить температуру расплавленного ме-

тала. Взамен пришлось срочно доставить к месту событий оптический пирометр из корпуса стального литья. Затем, уже в момент слива металла в ковш, перестал работать механизм наклона печи. Сработал какой-то «концевик» (конечный выключатель), и она застыла в полу-наклоне с остатками металла внутри, который начал остывать, нарастала угроза «закозления» печки. Опять лихорадочный поиск решения. В результате ковш с металлом убрали, конечники отключили, металл слили в приемник.

Несмотря на то, что градус драматизма ситуации был сопоставим с температурой расплавленного металла, это был триумф людей, чьи силы и энергия стали первым и самым надёжным фундаментом литейного завода «КамАЗ». Подготовила Эльвира Насибуллина



17 апреля 1976 года в КСЛ получен первый металл

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Сделать город чище

Текст и фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

С самого утра в субботу, 17 апреля, 50 сотрудников из восьми подразделений гендирекции «КАМАЗа» приступили к уборке мусора и очистке от сухой травы территории у здания, в котором трудятся.

Несмотря на ветреную погоду, камазовцы работали с хорошим настроением и улыбками. Ежегодно они не только приводят в порядок территорию своего предприятия, но и облагораживают город, причём до обще-



Весь мусор будет утилизирован

городского субботника. Так, 15 апреля сотрудники логистического центра и завода двигателей помогли в уборке территорий в 23 и 24-м комплексах со стороны проспекта Сююмбике. 18 апреля подключились около сотни литейщиков, за которыми была закреплена территория вдоль Автозаводского проспекта — от пересечения с Московским проспектом до дома 28/10.

«Субботники — очень важное мероприятие, — считает специалист по работе с молодёжью литейного завода Ирина Булаева. — Мы собрались своим коллективом и помогли сделать город чище. Если каждое предприятие сможет выделить бригаду, которая поучаствует в убор-

ке членинских пространств, то наш любимый город станет ещё краше».

В уборке нуждаются и объекты социального значения. Волонтёры «КАМАЗа» навели чистоту в Боровецкой церкви и в доме-интернате для престарелых и инвалидов на ГЭСе. По словам руководителя волонтёрского движения «Лига добрых дел» Екатерины Ждановой, с подобными учреждениями добровольцы работают не первый год: «Мы сами поводы для добрых дел уже не ищем. К нам обращаются люди, с которыми мы плотно сотрудничаем. Боровецкой церкви помогаем на постоянной основе: зимой выезжали чистить снег, а сейчас



Дружной команде литейщиков любая работа по плечу прибираемся перед Пасхой. Второй объект — дом-интернат для престарелых и инвалидов — курирует МЦ «Заман». Мы объединяемся с молодыми работниками других предприятий и едем туда на субботник».



Гендирекция — лицо «КАМАЗа», и должна выглядеть достойно

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Курс молодого литейщика

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Ильнур АБДУЛЛИН

Молодёжь литейного завода 17 апреля приняла участие в командообразующих играх. «Верёвочный курс» и другие соревнования прошли на базе отдыха «Литейщик».

«За время пандемических ограничений, когда нельзя было проводить массовые мероприятия, на заводе появилось много новых молодых работников. Всех их пригласили на базу, чтобы они могли перезнакомиться, вливаться в коллектив, а также получить представление и приобщиться к жизни заводской молодёжи», — сообщила ведущий специалист по социальной работе Ирина Булаева.



Преодолел «паутину» сам — помоги товарищу

Всего собралось около 30 сотрудников, половина которых — новички. Они разделились на четыре команды, придумали названия и девизы, нарисовали плакаты. Верёвочный курс состоял из нескольких



Командный дух буквально окрыляет

этапов: участники распутывали узлы с помощью ног, всей командой пытались прокатить шарик по лабиринту, протискивались сквозь всевозможные «паутины», прыгали через скакалку. Больше всего эмоций как у участников, так и у зрителей вызвало



Литейщикам сопутствовала прекрасная погода

соревнование «Яйцелов»: надо было поймать хрупкий снаряд, не повредив его, что удалось не всем ловцам... Быстрее и точнее соперников выполнила задания команда со звучным названием «Чпок». Победители и призёры были награждены призами.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Будто из бронзы

Татьяна ИВАНОВА

Органайзер, сделанный руками руководителя проектов ООО «ЦОБ» Татьяны Кадышевой и её 14-летней дочери Натальи, занял первое место в муниципальном конкурсе поделок из бросового материала «Вторая жизнь ненужных вещей». Стильная и полезная вещица, в которой можно хранить аксессуары для гаджетов, победила в номинации «Вторая жизнь упаковки».

«Узнав о проведении конкурса, Наташа решила принять в нём участие и попросила помочь ей с воплощением задумки, — рассказывает Татьяна Петровна. — Среди критерии оценки работ значились

рядные устройства... Так и родилась идея создания шкатулки для хранения подобных вещей».

В качестве материала мастерицы использовали то, что не успели выбросить: коробки, остатки обоев, подходящую по стилю сломанную мелочь. Наклеить вещицы на крышку будущей шкатулки труда не составило, сложнее было остановиться — Наташа генерировала идеи, как ещё и ещё апгрейдить шкатулку. Наконец, изделие было покрашено акриловой краской и покрыто лаком. Финальные штрихи по-

могли создать интересный эффект: при первом взгляде создаётся впечатление, будто органайзер отлит из бронзы.



Настоящая дизайнерская вещь: украшает интерьер и применяется в быту, а использованные при её создании материалы получили вторую жизнь

НОВОСТИ

VIP-зал для ветерана

В честь Победы в Великой Отечественной войне в аэропорту Бегишево организована традиционная акция для ветеранов.

«Мы бесконечно благодарны нашим героям за то, что они подарили всем нам возможность летать в спокойном небе и каждый день познавать этот удивительный мир! В свою очередь постараемся сделать всё возможное, чтобы они ощутили особенную заботу и внимание в эти праздничные дни!» — прокомментировала пресс-секретарь международного аэропорта Бегишево Ольга Тютлина.

В период с 1 мая по 12 июня каждому ветерану ВОВ и его сопровождающему Бегишево бесплатно предоставит обслуживание в VIP-зале, организует прохождение контроля в приоритетном порядке, а также обеспечит питанием и напитками перед вылетом. Для получения этих услуг пассажиру достаточно предъявить документ, подтверждающий его статус.