



# ВЕСТИ КАМАЗА

ПРО ПОДВИГ:  
НА ФРОНТЕ, В ТЫЛУ  
И ПЛЕНУ

5

НЫНЕ В СТРОЮ  
ОДИН ЛИКВИДАТОР

6

ВЕСЕННИЙ КВН:  
КТО НАШУТИЛ  
НА ГРАН-ПРИ?

8

## ВРАЧЕВАТЕЛИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ АРМИИ



С ДНЁМ  
РЕМОНТНИКА!

ДЛЯ РЕМОНТНИКОВ НАСТУПАЮЩЕЕ 10-ДНЕВНОЕ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ЗАТИШЬЕ — ПОРА МОБИЛИЗАЦИИ:  
РАБОТОСПОСОБНОСТЬ КАЖДОЙ ЕДИНИЦЫ ОБОРУДОВАНИЯ,  
ЕСЛИ ТОГО ТРЕБУЕТ ХОТЯ БЫ ОДНА ИЗ 25 ТЫСЯЧ, ДОЛЖНА БЫТЬ  
ВОССТАНОВЛЕНА

4

ТАКУЮ РАБОТУ МОЖНО...



и другу посоветовать

2

ВОЛОНТЁР ДЕЛО СЕБЕ НАЙДЁТ



А кто и чем поддержит?

7

ПАО «КАМАЗ»

НАБИРАЕТ СОТРУДНИКОВ НА  
ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ РАБОТЫ  
**ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ**

ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

КОМПЕНСИРУЕМ:

- ПРОЕЗД
- ПРОЖИВАНИЕ
- ПИТАНИЕ

ПРЕДЛАГАЕМ:

- БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ
- ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
- СТАБИЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- ЛЬГОТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

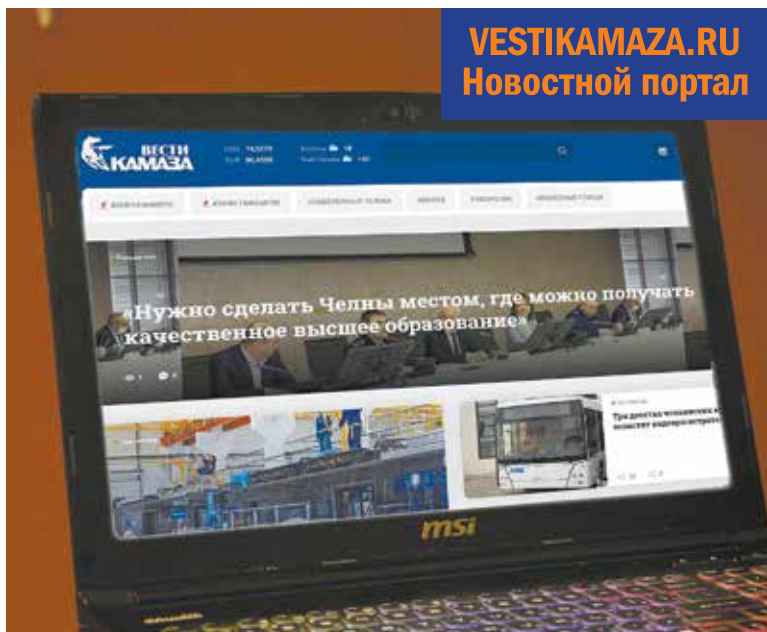
ЗВОНИТЕ ИЛИ ПИШИТЕ:

8 (8552) 55-05-55

8 (960) 070-41-64

OK@KAMAZ.RU

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал



Самые популярные  
материалы недели:

- «КАМАЗ» открыл производство электробусов в Москве
- «Нужно сохранять тонус»: производственники Челнов не воспользуются «путинскими каникулами»
- Новая трасса М12 под Челнами пройдёт по участку М7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

## Дорогие камазовцы!

От всей души поздравляем вас с всенародно любимыми майскими праздниками!

В череде праздничных дат День весны и труда и День Победы занимают особое место, и каждый из этих праздников дорог нам. Первомай традиционно символизирует трудовую солидарность, расцвет и созидание, создаёт особую атмосферу радости и единения с близкими. Праздник Великой Победы всегда будет олицетворять мужество и героизм наших отцов, дедов, прадедов и напоминать о том, какой дорогой ценой были завоеваны для нас мир и свобода.

История доказывает, что только единение и труд ведут к движению вперёд и достижению поставленных целей. Благодарим вас за ежедневную работу, которая позволяет компании достигать высоких производственных и финансовых результатов, достойно отвечать на вызовы времени и укреплять позиции на рынке.

Уважаемые машиностроители! Желаем вам дальнейших достижений в нужном для страны труде, реализации профессиональных планов, личных надежд и ожиданий и, конечно, хорошего отдыха в кругу родных и близких в эти праздничные дни!

**Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»**  
**С.А. Козогин,**  
**председатель профкома работников**  
**ПАО «КАМАЗ» К.Ю. Пузырьков**

## НОВОСТИ

## Культура производства на уровне

На «КАМАЗе» подведены итоги состояния культуры производства в первом квартале текущего года.

Первое место присвоено заводу запасных частей и компонентов. Переходящий кубок будет вручён директору Рафису Галиеву и председателю профкома Рафису Саттарову. Самые высокие баллы это подразделение получило за соблюдение требований по охране труда при организации рабочих мест, отслеживание травмоопасных ситуаций, состояние зданий, служебных помещений, столовых, содержание технологического оборудования, соблюдение фирменного стиля. Второе место у завода двигателей, третье — у РИЗа.

Все призёры удостоены звания «Завод высокой культуры производства» и награждены почётными грамотами.

## За качество — премию

Подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» по итогам работы в первом квартале. Отчёты о выполнении показателей предоставили семь подразделений «КАМАЗа».

Первое место присуждено коллективу ЗЗЧК, второе — РИЗу, третье — кузнечному заводу. Работники этих предприятий, внесшие наибольший вклад в обеспечение высокого качества продукции, будут поощрены премией.

## Участвуем в отборе

В Москве идёт корпоративный отборочный чемпионат RostecSkills-2021. Для камазовцев он начался 26 апреля с компетенции «Рекрутинг».

В этом году путёвку на соревнования получила специалист отдела по работе с персоналом генеральной дирекции «КАМАЗа» Лейсан Фавзиева. Её эксперт — главный специалист по подбору персонала блока ЗГД по развитию Екатерина Матвеева — в прошлом году завоевала в отборочном туре первое место. Соревнования длились четыре дня в очном формате.

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Приведи друга

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Работники завода двигателей могут заработать дополнительно по 5000 рублей за каждого приведённого на работу друга, который будет трудоустроен на вакансию водителя погрузчика.

Доплату выдадут частями: первую — по истечении трёх месяцев с даты приёма друга на работу, остаток — через полгода. Необходимое условие — отсутствие у нового сотрудника дисциплинарных взысканий. «Мы проводим акцию, чтобы в кратчайшие сроки восполнить дефицит водителей погрузчиков. Дополнительные

руки понадобились в связи с увеличением объёмов производства до 210-220 машкомплектов. Кроме того, необходимо подыскать замену работникам, планирующим выйти на пенсию», — прокомментировала начальник бюро комплектования отдела кадров ЗД Анна Нечаева.

Всего кадровики рассчитывают привлечь в рамках акции 10 водителей погрузчиков. Она продлится до середины июня. На заводе

уже есть положительный опыт такого поиска работников — только в 2020 году дизелисты привели 44 человека и получили за это вознаграждение.

Желающие принять участие в акции могут обратиться в отдел кадров, расположенный в каб. 107 (2) в АБК-306 (2). Все вопросы задавайте по тел.: 37-40-07, 37-41-85. Резюме кандидатов направляйте на электронный адрес [KuznetsovaSV@kamaz.ru](mailto:KuznetsovaSV@kamaz.ru).

## Для чего водителю голова-глобус?

Айгуль Мазитова ездит на электропогрузчике по заводскому корпусу уже 11 лет. Нехватка специалистов её профессии ощущается в работе: помимо погрузчика, ей приходится водить и тягач с тележками. «Если в это время приходят детали для конвейера, и сразу разгрузить машину не получается, может произойти задержка», — сетует девушка.

В профессию она пришла не сразу, хотя её первая специальность также связана с транспортом. С 18 лет Айгуль работала транспортщицей в ТГП, сопровождала грузы. Через год выучилась на права категории ВС. «Удивительно, но на КАМАЗе мне удалось сдать экзамен быстрее, чем на легковом автомобиле», — вспоминает она. Позже с ТГП перешла на ЗМА, откуда вышла в декрет. За это время на предприятии произошла реорганизация, и возвращаться ей было уже некуда. «Вакансий не было, надо было идти учиться, но на кого? Вспомнила, что на заводах нравилось наблюдать за работой погрузчиков, как плавно они ездят по цехам, методично разгружают тары, ставя их друг на друга, словно кубики. Узнала, что курсы водителей погрузчика проводятся в РИПТиБе, там и выучилась. Теперь я водитель напольного транспорта 4 разряда, могу управлять не только электро-, но и дизельным погрузчиком», — рассказывает она.

К слову, дизельных погрузчиков на заводе не так много: из 62 транспортных единиц их всего 16. Имеется также восемь тягачей, три электрокара, а остальное — электропогрузчики. Работают на них водители по графику 2/2, по 12 часов. На погрузчиках перевозят практически всю номенклатуру, выпускаемую на заводе. Доставляют детали со склада на конвейер, занимаются разгрузкой и погрузкой машин.

Водитель напольного транспорта должен иметь соответствующее образование и опыт работы, знать ПДД для погрузчиков, уметь выполнять манипуляции с грузом. «Самое главное в нашей профессии — внимательность. Голова у водителя погрузчика должна быть как глобус — постоянно поворачиваться во все стороны. Опасно приближаться к станкам — можно «поймать» от них стружку. Необходимо соблюдать предельную осторожность в местах, где ходят люди», — заключила Айгуль.



На работу Айгуль Мазитова всегда приходит с хорошим настроением

## КАЧЕСТВО

## Брак не проскочит

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Мастера АвЗ, прошедшие обучение по программе «Бездефектное производство через принцип «3 НЕ», запустили первый цикл каскадного обучения. Они делятся опытом и полученными знаниями со своими коллегами по цеху.

Департамент качества совместно с МИТТУ в 2020 году начал активную подготовку таких тренеров. По итогам обучения участники тренинга научились проводить эффективную презентацию себя



Марина Позднякова относится к обучению со всей ответственностью

как тренера, вовлекать участников в учебный процесс, проводить тренинги «3 НЕ» и работать с возражениями обучающихся. Тренер Алексей Фомин каждому предоставил материал в качестве базы



Елена Авдоница проводит тренинги в динамичной манере

и дал рекомендации, как адаптировать его под своё производство.

Старшие мастера цеха сборки кабин Елена Авдоница и Марина Позднякова теперь тренеры с опытом — за два месяца они обучили четыре группы рабочих своего цеха.

— Мы не набираем большие группы, достаточно 10-11 работников, обычно приглашаем по одному человеку из бригады. Так удобнее, ведь мы трудимся на главном конвейере, который находится в постоянном движении, и нехватка рабочего даёт о себе знать, — делится опытом Елена Авдоница. — По этой же причине сократили программу с четырёх часов до двух с половиной, при этом сделали её доступней для наших работников.

— Необходимо, чтобы каждый рабочий сам понял, что такое брак, — объясняет суть тренинга Марина Позднякова. — Обучение происходит в интерактивной форме. Рабочие делятся на небольшие группы и анализируют, какие причины могут привести к дефектности продукции. Они рассматривают не автомобиль целиком, а конкретно свои операции: к примеру, к чему может привести неправильная установка плафона внутри кабины.

Тренеры отмечают, что благодаря обучению проблема брака решается. Следующему принципу «3 НЕ» не принимать брак, прежде чем установить деталь, рабочие её осматривают. Если брак выявляется, то информация по цепочке передаётся мастеру или бригадиру, а потом вызывается ОТК.

Конечно, в борьбе с браком все средства хороши. Материальная мотивация тоже идёт в копилку, когда речь заходит о соблюдении двух других принципов: не делать и не передавать брак.

— Брак бьёт по карману, об этом все знают. У нас даже есть такой показатель — списание на конкретного виновника, — поясняет Авдоница. — С тех, кто производит брак — по неопытности или незнанию, — удерживается определённая сумма. А за бездефектную работу выплачивается премия. Если бригада набирает коэффициент качества «1», то её размер составляет 100%, если он ниже, то, соответственно, и премия меньше.

Елена Борисовна отмечает, что численность в цехе сборки кабин большая, порядка 350 человек. Она надеется, что в течение года удастся обучить весь персонал. Но в первую очередь к занятиям будут привлекаться новички.



ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

# Сохранить и в кризис

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Татьяна ИВАНОВА

На «КАМАЗе» отметили Всемирный день охраны труда. Тема этого года, утверждённая Международной организацией труда, — «Предвидеть, подготовиться и реагировать на кризис — инвестируйте сейчас в надёжные системы охраны труда» — звучит актуально. Необходимы стратегии, которые укрепят безопасность как перед лицом нынешнего кризиса, вызванного пандемией коронавируса, так и будущих испытаний. Как показала практика, на «КАМАЗе» они уже выработаны.

По традиции накануне праздника заслуженные награды были вручены призёрам конкурса на лучшую организацию труда. Итоги подводятся по четырём номинациям. Подать заявку на участие в номинации «Лучшее подразделение группы организаций «КАМАЗа» по безопасности труда» могут коллективы,

которые занимают высокие места в соревнованиях по культуре производства, имеют низкий уровень заболеваемости и отсутствие несчастных случаев на протяжении трёх лет.

В этом году победителями стали ремонтно-механический цех ПРЗ, корпус участка колёс АвЗ, ремонтно-механи-

ческий цех КЗ, гальванический цех № 2 термогальванического производства ЗД, сервисный центр ТФК «КАМАЗ» в Казани.

Лучшей службой по охране труда признан отдел охраны труда и пожарной безопасности ЗД, руководит которым заместитель главного инженера — начальник отдела Сергей Казанцев.

Лучшими уполномоченными профсоюзной организации «КАМАЗа» по охране труда стали:

- главный специалист ООТиЗ ЗД Равиль Гахраманов;
- слесарь-ремонтник ремонтно-механического цеха ЗЗЧИК Альберт Сахапов;
- слесарь МСР цеха сборки кабин АвЗ Сергей Петров;
- электрогазосварщик ремонтно-механического цеха ПРЗ Марсель Бикеев;
- электрогазосварщик ремонтно-механического цеха КЗ Сергей Павлычев;
- инженер бюро обеспечения вычислительной оргтехники ЦИКТа Разиф Шайхутдинов;
- сталевар цеха стального литья ЛЗ Рустем Сибгатуллин;
- водитель-испытатель цеха комплектации и отгрузки автомобилей ТФК «КАМАЗ» Руслан Прокопьев.

Лучшими специалистами по охране труда на «КАМАЗе» признаны замначальника отдела охраны труда и пожарной безопасности ЗД — начальник бюро Фания Низамеева и начальник бюро отдела охраны труда и пожарной безопасности ПРЗ Светлана Калимуллина.

Победителям конкурса в каждой номинации вручены почётные грамоты. А самая дорогая награда для каждого из этих людей — спасённые жизни и здоровье коллег.



Фания Низамеева — лучший специалист по охране труда на «КАМАЗе»

ОХРАНА ТРУДА

## «Травм не зафиксировано» — лучшая формулировка

Текст и фото: Татьяна ИВАНОВА

На заводе двигателей прошла встреча, посвящённая Всемирному дню охраны труда. Победители заводского и общекамазовского конкурсов на лучшую организацию труда получили награды, а докладчики ознакомили с ситуациями по заболеваемости и производственному травматизму.

### Бдительность на всех уровнях

Заседание совместного комитета по охране труда открыл главный инженер завода Владимир Денисов. Он подчеркнул, что внимание руководителей всех уровней к безопасности на рабочем месте играет первостепенную роль: «Основными причинами получения травм остаются нарушение инструкций самим пострадавшим и слабый контроль со стороны линейного персонала. Для того, чтобы обеспечить безопасный труд, необходимы квалифицированные кадры и ответственное, заинтересованное отношение со стороны всех руководителей».

Дизелистам, признанным лучшими в организации работы по охране труда, были вручены награды. Затем представители профкома, отдела охраны труда, департамента промбезопасности, здравпункта и других подразделений в форме докладов представили

коллегам актуальную информацию по повестке дня.

### Квартал без травм...

Заместитель главного инженера по охране труда и пожарной безопасности Сергей Казанцев обозначил краткие итоги работы в 2020 году. За этот период на заводе двигателей произошёл один несчастный случай. Слесарь отдела быта при монтаже окон нарушил порядок ведения работ, итог — травма глаза. Мужчина перенёс две операции, находится на больничном.

В первом квартале 2021-го травм не зафиксировано. Названы цеха, где работать безопаснее всего — на протяжении более пяти лет в них не выявлено ни одного случая производственного травматизма и профзаболеваний: 101, 119, 311, 318, 327, 415, 417, 551, 534, 544, 552, 556, 035, 064, 083, 343.

Впрочем, на заводе в целом отмечается динамика по сни-

жению числа профзаболеваний: если в 2011 году выявлено 11 случаев, то в 2020-м — ни одного. «Профзаболеваемости подвержены работники со стажем свыше 25-35 лет. Необходимо заниматься их выводом с вредных и опасных условий труда при выработке «вредного» стажа», — отметил докладчик. Основные профзаболевания у дизелистов — тугухость и болезни органов дыхания. В 2021 году запланировано 66 мероприятий по безопасности и улучшению условий труда, затраты на них составят 15,4 млн рублей.

### ...но с ростом заболеваемости

Заведующая здравпунктом Александра Голованова раскрыла статистику по заболеваемости у дизелистов в первом квартале 2021 года: «Наблюдается рост в сравнении с данными за аналогичный период прошлого года. Число случаев увеличилось на 1,7%, а количество дней

нетрудоспособности — на 26%». Обращались к врачу в январе-марте 447 заводчан, на больничном они провели в общей сложности почти 8000 дней. При этом на три дня увеличился средний срок больничного листа — почти до 18 дней. Среди подразделений «КАМАЗа» по числу случаев на 100 работающих (12,8) «движки» находятся на четвёртом месте, а по количеству дней на больничном (256) — на третьем. Лидерами этих антирейтингов стали, соответственно, РИЗ и АвЗ. Самыми распространёнными недугами у работников завода двигателей остаются болезни органов дыхания (52% случаев), костно-мышечной системы (17%), системы кровообращения (12%). На четвёртом месте по частоте — травмы (7%). Среди болезней органов дыхания на первом месте ОРВИ — 231 случай, пневмония диагностирована у 34 сотрудников.

ПРИЗНАНИЕ

## Стратегия побед

Генеральному директору Тутаевского моторного завода Виталию Грибанову присвоено звание «Заслуженный работник КАМАЗа». Главную корпоративную награду — специальный значок и диплом — вручил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Церемония чествования неслучайно состоялась во время стратегической сессии предприятия. Виталию Михайловичу за короткие сроки удалось остановить падение производства, оптимизировать платежи и вывести предприятие на путь развития.

На завод Виталий Грибанов пришёл в 1983 году старшим инженером-технологом, с 1998-го стал исполнительным директором, а в 2013-м возглавил коллектив предприятия. Большое внимание уделил техническому перевооружению, повышению качества продукции, стал инициатором внедрения на заводе Производственной системы, благодаря чему удаётся значительно снижать потери и повышать производительность труда.

ТМЗ известен как производитель двигателей для камазовских спортивных автомобилей. С 2018 года завод производит для «КАМАЗа» отливки головки блока цилиндров двигателя, кронштейны, лебёдки и другие комплектующие.

За большой личный вклад в развитие автомобильной отрасли РФ Виталий Грибанов неоднократно награждался почётными грамотами губернатора Ярославской области, Почётной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ. В 2018 году В.М. Грибанову присвоено почётное звание «Заслуженный машиностроитель РФ».



Это награда за большой личный вклад в развитие «КАМАЗа»



Дизелисты, отличившиеся в конкурсе на лучшую организацию труда, получили заслуженные награды

### Задача — повернуть кривую

О состоянии производственного травматизма в целом по «КАМАЗу» рассказала начальник бюро отдела охраны и гигиены труда департамента ПБиЭ Светлана Ханова. Так, число несчастных случаев на производстве за последние 10 лет упало на 68%: с 89-ти в 2011 году до 28-ми в 2020-м. Отчасти это связано и с сокращением численности работников за тот же период — примерно на треть. Однако коэффициент частоты производственного травматизма на каждую тысячу работников однозначно отражает эффективность проведённой работы по охране труда: если 10 лет назад он составлял 1,75, то по итогам прошлого года уменьшился на 53,7% — до 0,81. «Цифра хорошая, но есть к чему стремиться. К тому же кривая в последний год немного вы-

вернула обратно. Если в 2019 году было зафиксировано 25 травм, то в 2020-м — на три случая больше», — добавила Светлана Виталиевна. Чаще всего травмируются работники литейного (девять несчастных случаев) и кузнечного заводов (четыре случая), а также логистического центра (три случая). Анализ причин происшествий показывает, что самым опасным оборудованием на производстве из года в год остаётся напольный транспорт.

«Хочу поблагодарить коллектив завода двигателей: за правильное отношение руководства, профсоюзных лидеров, службы охраны труда, за организацию всей работы по безопасности на производстве. Желаю вам дальнейших успехов, развития системы управления охраны труда, крепкого здоровья», — заключила Ханова.



СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

# Ремонтник будет работать в «цифре»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В инженерном центре «КАМАЗа» решили возродить традицию отмечать День ремонтника. После десятилетнего перерыва праздник состоится 30 апреля, как раз накануне весенней вахты — с 1 по 10 мая служба будет мобилизована на восстановление оборудования.

Свои напутствия дал директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев:

— Ремонтники всегда на передовой — это база, которая обеспечивает работоспособность всей технологической цепочки компании. Напомню, первенцем «КАМАЗа» был ремонтно-инструментальный завод. В век новых технологий значение службы продолжает расти, как и требования к её работникам.

— Айрат Рафаилевич, для решения задач нового уровня сложности нужен новый

инструмент. Им станет SAP TOPO. В начале его внедрения некоторые относились к идее скептически...

— Проект стартовал в 2018 году. Его цель — сделать обслуживание механического парка «КАМАЗа» более управляемым. Новый инструмент — цифровая система на базе программного продукта SAP TOPO (техническое обслуживание и ремонт оборудования). В ней будет заложена база данных оборудования всего «КАМАЗа». Модули системы позволяют производить в автоматическом режиме планирование ремонтов,

закупок запчастей, бюджета, численности персонала.

К системе подключится и оборудование, информация по его функционированию и простоям поступала в режиме реального времени. В первую очередь это касается 2500 станков с ЧПУ, а также лимитирующего оборудования и автоматических линий. Пока продвижение проекта ограничивает отсутствие промышленных информационных сетей. К концу года первая ветка будет проложена на ПРЗ, а затем и на другие заводы.

Сейчас базы данных камазовского оборудования загружаются в продуктивную систему, ведётся разработка технологических карт его ремонта — это основной инструмент в системе SAP, который позволит планировать процесс восстановления. С мая начнётся поэтапное внедрение этой системы. Надеюсь, до конца года мы устраним все замечания и ошибки, и в 2022-м будем планировать ремонт, уже используя этот продукт.

— На какие результаты рассчитан проект?



Айрат Галеев: «Ремонтная служба находит решения, которые помогают главному сборочному конвейеру «КАМАЗа» стабильно работать»

— У нас сформируется досье на каждый станок — это позволит более оперативно управлять ремонтами. Внедрение SAP TOPO потянет за собой оптимизацию и других процессов — от оформления заявок до закупки запчастей.

Чтобы в оперативном режиме отслеживать простои оборудования и управлять персоналом, планируется внедрить мобильное приложение. Ещё один шаг — оцифровка всей нашей технической документации. Новый формат избавит от походов в архив, все схемы и чертежи будут под рукой.

— Чем интересна работа ремонтника?

— Каждый день — новые задачи, знания, достижения. Бывают такие сложные случаи, что приходится проводить настоящую исследовательскую работу, обращаться за информацией в архив,



Ремонтники — это люди, обеспечивающие работоспособность всей технологической цепочки компании

отдел анализа и планирования ремонта оборудования, вместе с конструкторами проектировать детали, изобретать новые методы восстановления. Чтобы вырастить из выпускника колледжа настоящего ремонтника, надо не менее пяти лет.

Инженерный центр не первый год ведёт совместную работу со специалистами Корпоративного университета по привлечению выпускников учебных заведений. За каждым молодым механиком и электриком закрепляется опытный наставник. В подразделении создаются условия для профессионального

и карьерного роста.

— Кто получит приглашение на праздник?

— В первую очередь — ветераны ремонтной службы. Многие из них до сих пор трудятся в подразделениях «КАМАЗа», передают опыт молодым. Праздник с механиками разделят руководители, специалисты и работники камазовских энергетических служб.

Хочу всем пожелать успешного профессионального роста, новых достижений и открытий. Самое главное — чтобы наш труд был полезен, признан и оценён!

## ИЗ ИСТОРИИ ПРАЗДНИКА

### Приказ о проведении на «КАМАЗе» Дня ремонтника как профессионального праздника подписан в 1982 году.

Это решение было продиктовано уважением к труду работников, восстанавливающих станки, автоматические линии, транспортные системы, ведь от состояния технологического оборудования зависит качество собираемых автомобилей и другой выпускаемой продукции. На первом торжестве было объявлено об учреждении звания «Заслуженный ремонтник «КАМАЗа», оно было присвоено шести работникам заводов. Возглавляет этот список Герой Социалистического Труда, слесарь-ремонтник литейного завода Геннадий Баштанюк.

## МЫ — МОЛОДЫЕ

# «Пришлите Дмитрия!»

В списках победителей конкурса на звание «Лучший молодой ремонтник «КАМАЗа» есть и имя Дмитрия Маркова из ремонтно-механического цеха завода запасных частей и компонентов. За девять лет работы на «КАМАЗе» он повысил свой квалификационный разряд до максимального 6-го и стал бригадиром.

Молодому выпускнику Набережночелнинского политехнического колледжа завод сразу понравился — компактный, аккуратный, чистый. Правда, на практике учащиеся обслуживали системы уличного освещения, городскую ёлку наряжали, а тут станки...

Замешательство длилось недолго. Приходу Дмитрия так обрадовались в ремонтно-механическом цехе, что он сразу понял: не пропадёт. Наставником его стал опытный электромонтёр Владимир Лупоок. К делу он подходил творчески, был автором многих рацпредложений и, вводя ученика в курс дела, щедро делился опытом и техническими знаниями. Началось обучение с простейших операций — замены датчиков, концевиков. А через



Дмитрию по душе такая работа, где надо постоянно изучать что-то новое

полгода Дмитрию предложили участвовать в заводском конкурсе профмастерства. Он легко занял призовое место.

Дальше — больше: рос и интерес к профессии, и количество обслуживаемого оборудования. В одном только цехе валов более 650 разных станков — токарные, шлифовальные, зубофрезер-

ные, зуборезные, сверлильные... А есть и другие подразделения. Помимо устранения неисправностей рабочие РМЦ занимаются восстановлением, модернизацией оборудования и его запуском.

— Дима у нас нарасхват. Многие наладчики из цехов, оставляя заявки, просят пригласить именно его.

Работает парень аккуратно, добросовестно, обязательно объяснит причину поломки, ещё и рекомендации даст, — радуется мастер по ремонту технологического оборудования Василий Варенников.

— Чтобы хорошим электромонтёром стать, надо постоянно учиться, осваивать новый инструмент, методы работы и даже изобретать, — рассуждает Дмитрий. — А при ремонте главное — терпение, важно установить причину поломки, а дальше дело техники.

До высшего 6-го квалификационного разряда молодой рабочий дорос за два года — победы в конкурсах профмастерства помогли. Прошёл курс повышения квалификации в МЦПК, новые навыки получил при реализации кайдзен-проектов, экономический эффект которых исчисляется 1,5 млн рублей.

Молодому бригадиру прочат дальнейший карьерный рост, но он не торопится, со свойственной ему основательностью предпочитает сначала разобраться во всём. И у него получится.

## ТОЛЬКО ЦИФРЫ

**4434** человека (**3346** механиков и **1088** энергетиков) трудятся в ремонтной службе «КАМАЗа». В их ведомстве **25000** единиц технологического оборудования (из них **14000** станков, прессов, автоматических линий обрабатывающих центров).

## ПРОБА СИЛ

# Лучшие «доктора»

Накануне Дня ремонтника в Инженерном центре организовали соревнование, в котором участвуют коллективы подразделений «КАМАЗа».

В командном первенстве приняли участие ремонтные службы, цеха по ремонту и обслуживанию технического и энергетического оборудования, отделы ремонтных служб, лаборатории по ремонту промэлектроники. Их руководители, специалисты, служащие и рабочие померились силами в личном первенстве за звание «Лучший ремонтник «КАМАЗа» и «Лучший молодой ремонтник «КАМАЗа».

Оценивалась работа ремонтных служб по предоставленным справкам-отчётам, показателям работы за прошедший год. Конкурсную комиссию, прежде всего, интересовали объёмы выполнения планового и капитального ремонтов, соблюдение сметы, простои лимитирующего оборудования, претензии к качеству ремонтных работ. Дополнительные критерии — экономический эффект от рацпредложений, изобретений, реализации кайдзен-проектов, состояние технического оборудования, внедрение 5S. Кроме того, организаторы проверяют порядок работы в цехах, отделах, рембоксах, лабораториях и проставят баллы по разработанному чек-листу.

На звание лучших претендовали работники с высокими показателями качества восстановления оборудования, участвующие в развитии и совершенствовании системы ремонта, внедряющие рацпредложения и кайдзен-проекты, повышающие свой образовательный уровень. На каждого технического «доктора» была представлена характеристика.

По итогам соревнования будут награждены 37 коллективов, 32 лучших ремонтника и 23 лучших молодых ремонтника.

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина



## УСТАМИ ОЧЕВИДЦЕВ

## Наперекор всем невзгодам

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В апреле клиника-санаторий «Набережные Челны» принимает особых гостей: «КАМАЗ» выделяет путёвки для ветеранов войны, работавших на автогиганте.

Врачи и медсёстры стараются сделать пребывание почётных гостей максимально полезным и приятным. После оздоровительных процедур вечерами их ждут концерты участников художественной самодеятельности, а ещё встречи и разговоры по душам. Одну из них организовал председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган. За чайным столом ветераны вспоминали об испытаниях, выпавших на их долю, и минутах радости.

## Строили на счастье



Историю своей семьи Мария Грин восстанавливала по рассказам родных и запросам в архивы

Мария Васильевна Грин, сколько себя помнит, всегда интересовалась историей своей семьи. К вопросам готовилась особо, выбирала время. Но мама каждый раз грозно хмурила брови: «Зачем тебе это надо знать?» — и больше ни слова.

Восстанавливать историю пришлось по крупицам. Их семья жила в Днепропетровской области, в посёлке Рыбальск. Во время войны территория была захвачена фашистами, и когда в 1943 году они отступили, всё население было отправлено на Запад. Семья Грин —

беременная Машей 21-летняя Раиса, её мать, двоюродные братья и сёстры — оказалась в Баден-Бадене, в нацистском трудовом лагере. Жили в бараках за колючей проволокой, на скудном пайке. Раиса вместе с другими женщинами по

утрам отправлялась на работу. Там же, в лагере, она родила дочку. За новорождённой Машей ухаживала вся родня. Вскоре часть семьи перевезли в город Хемниц, где также были казармы для военнопленных.

Домой, на Украину, семья вернулась в 1945 году, но прожила там недолго. Раису Грин вместе с матерью и годовалой Машей отправили в посёлок Коченёво Новосибирской области. Молодая женщина сначала работала на железной дороге — чистила снег, потом выхаживала телят в подсобном хозяйстве. Мария закончила вечернюю школу и с 14 лет работала отделочницей на стройке. В Набережные Челны она приехала в 1972 году, трудилась в управлении «КАМАЗстройтрест», штукатурила и красила стены в новостройках.

— Труд тяжёлый, но как представишь, с какой радостью придут в детский сад малыши, сразу становится легче, — улыбается Мария Васильевна. — Мы гордились своей работой.

## Тяжёлая доля

Ханафи Зиганшин легко находит общие темы для разговора с ветеранами. Во время войны он, как и другие сверстники, наравне со старшими братьями и сёстрами работал в колхозе и старался каждое задание выполнить на совесть.

— Помню, как провожало наше село Мамадыш-Акилово Зеленодольского района летом 1941 года на фронт своих защитников. Был среди них и наш отец. На матери лица не было. Мы тогда не понимали, что ждёт нас впереди, — вздыхает Ханафи Ахметгараевич.

В семье осталось трое мальчишек, которые как могли помогали и матери по хозяйству, и в поле работали.

Колхоз имени Ленина всегда был на передовых позициях в Татарии по растениеводству и животноводству. Четыре военных года все поля засеивались в срок. О тракторах тогда только мечтали, пахали землю на быках. Худенький невысокий Ханафи виртуозно управлял чёрным быком Иреком, казавшимся ему тогда огромным. Лишь однажды животное ослушалось его — в летний зной вместо того, чтобы идти на поле, свернуло к речке на водопой.

Вместе с женщинами и своими сверстниками Ханафи убирал хлеб серпом, возил снопы, работал на ферме. Зимой радовался лепёшкам из гнилой промёрзшей картошки, весной — первым листьям смородины и щавеля. От души жалел женщин, направленных рыть траншеи в мёрзлой земле, расквартированных у них в доме.

А какой радостью была наполнена весть о Победе, которую привезли на поле старики! Летели в небо фуражки, картузы и бесконечное «Ура!» Вскоре вернулся с фронта и отец.

На «КАМАЗ» Ханафи Зиганшин прибыл по вызову в 1979 году, устроился на литейный завод шлифовщиком. Мастерски управлялся с огромным станком «Хеккерт», не раз был удостоен наград. А ещё сохранил наперекор всем невзгодам весёлый нрав.



Ханафи Зиганшин знает, как важно ценить каждый миг жизни



В санатории у ветеранов есть возможность и подлечиться, и пообщаться

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

## Дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла!

Уважаемые камазовцы!

Примите поздравления с 76-летием Победы в Великой Отечественной войне!

Каждый год, отмечая эту священную дату, мы осознаём всё величие Победы над нацизмом. Гордимся, что наши отцы и деды смогли оказать достойное сопротивление фашизму, и преклоняемся пред всеми, кто отстоял каждый рубеж Отчизны.

Великая Победа навсегда останется доблестной вехой истории нашей страны. Сегодня уже новое поколение россиян уверенно держит завоеванную дорогой ценой победную высоту, трудится ради настоящего и будущего страны. Отдавая дань бесконечного уважения великому подвигу ветеранов, мы преданно служим Отечеству и с честью отвечаем на вызовы нового времени.

Дорогие ветераны! В этот праздничный весенний день примите слова благодарности за ваш ратный подвиг и самоотверженный труд в те тяжёлые для нашей страны времена. Ваш героический вклад в светлое будущее России ничем не измерить и не оплатить. Мы будем вечно хранить память о вашем бессмертном подвиге как свидетельство негибаемой воли и патриотизма россиян. Крепкого здоровья вам, благополучия, мирного неба и долгих лет жизни!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Козогин,  
председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» К.Ю. Пузырьков

## КОНКУРС

## Дети рисуют Победу

В профкоме подвели итоги конкурса рисунка, посвящённого 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Дети камазовцев, состоящих в профсоюзных организациях автогиганта, прислали на конкурс более ста работ.

Ребята изобразили быт солдат, сюжеты сражений, танковых батальонов, нарисовали портреты участников войны. Победителем в самой младшей возрастной категории стал четырёхлетний Эрик Казаков, сын работника ЧВК. Первое место среди участников 6-8 лет заняла Вера Михеева (логистический центр), 9-11 лет — Динара Мухаметзянова (ЗД), от 12 лет и старше — Мария Чебнева (ЛЗ). В отдельной номинации оценивались работы учащихся художественных школ, победила в ней Анастасия Лещенко (РД).



Память о Победе передаётся из поколения в поколение

7

Мая

18:00

Площадь Азатлык

Приглашаем Вас на концертную программу, посвящённую Дню Победы

В программе:

Джаз-оркестр «Вивальди»

Театр танца «Аргамак»

Хореографическая группа «Битва за Севастополь»

Никто не забыт, ничто не забыто!

Для комфортного пребывания на мероприятии советуем взять с собой пледы и зонты

12+



## НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

# Борцы с невидимым врагом

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Татьяна ИВАНОВА, Виталий ЗУДИН

Завод двигателей 26 апреля организовал встречу участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. В зале столовой собрались 11 человек: пенсионеры завода, вдовы чернобыльцев и единственный ныне работающий на «движках» ликвидатор.

Дорогих гостей тепло встретили и усадили за празднично накрытый стол замдиректора по персоналу Владимир Естунин и замдиректора по общим вопросам Иван Быков.

«Хорошо помню тот день, когда пришла весть о катастрофе — он был солнечный и тёплый. Несмотря на то, что место трагедии осталось за границей, сердце отзывается болью до сих пор, ведь среди нас находятся люди, которые её пережили. Кого-то из них уже нет, кто-то не смог прийти из-за болезней. Предлагаю вспомнить сегодня их всех», — сказал

Владимир Алексеевич.

Зампредседателя профкома ЗД Евгения Короткова подчеркнула, что всех ликвидаторов объединяет чувство долга: «Как настоящие патриоты, вы достойно несли свою вахту. Низкий вам поклон за то, что предотвратили катастрофу, угрожавшую всему земному шару».

Выступавшие выразили слова благодарности за спасённый мир, с честью выполненную работу и пожелали гостям крепкого здоровья. Те в ответ поблагодарили представителей заводских администрации и профкома за внимание

и заботу. За чашкой чая бывшие коллеги вспомнили заводские годы, обсудили насущные дела и близкие пенсионерам житейские проблемы. Всем пришедшим были вручены подарки, а тем, кто не смог явиться на встречу, их передали работники профкома.

Среди гостей присутствовал председатель союза «Чернобыль» на «КАМАЗе» Анатолий Калыпин. Эту должность он занимает с 1989 года, когда вернулся на завод двигателей с ЧАЭС. Тогдашний гендиректор Николай Бех уполномочил его представлять интересы всех камазовцев, участвовавших в ликвидации последствий катастрофы. «Нужды у людей были разные: помочь достать лекарства, подключить телефон, получить путёвку в санато-



Встреча ликвидаторов прошла в тёплой атмосфере

рий, выбить место в детсаду. И он ходил по инстанциям, добивался, просил», — рассказала «БК» его супруга Людмила Борисовна. Анатолий Калыпин работал в самом эпицентре ядерного взрыва — в помещениях энергоблока № 4, на объекте «Укрытие»: «Выносили оборудование, которое там оставалось, мебель, документы — всё это подлежало захоронению. Проводили дезактивацию — обрабатывали все поверхности специальными растворами. Из-за высокого уровня радиации постоянно пищали дозиметры, или, как мы их называли, «утюги». Больше невидимый враг никак не ощущался. Но трёхмесячная борьба с ним позже отразилась на здоровье», — добавил он.

Если Анатолий Калыпин

приехал на ЧАЭС уже в зрелом возрасте, 35-летним, то слесарю цеха 526 ТГП Юрию Жирнову повестка пришла через полгода после армии — летом 1986-го, когда ему было всего 21 год. «Мы с братом двойняшки, служили и работали вместе. А вызвали в Чернобыль только меня», — вспоминает он. Проживали ликвидаторы в палаточных городках, ежедневно выезжая на станцию: «Работаешь, пока не получишь суточную дозу облучения, остальное время ждёшь в бункере. Я ездил на ЗИЛе с цистерной по территории станции, обрабатывая её спецсредствами, чтобы прибивать радиоактивную пыль к земле. Всего пробыл на месте аварии около месяца, а когда приехала новая смена, обучил другого водителя и отправился домой».



Анатолий Калыпин в 1989-м был направлен в самый эпицентр аварии — машинный зал энергоблока № 4



Юрий Жирнов — единственный из ныне работающих на заводе чернобыльцев

Юрий Викторович до сих пор работает на ТГП, а вместе с ним — целый семейный подряд: супруга, сын и дочь.

35 лет назад произошла авария на Чернобыльской АЭС. Более 500 тысяч человек участвовали в ликвидации её последствий, среди которых были и работники заводов и подразделений «КАМАЗа».

## АКТУАЛЬНО

## Разговор о правонарушениях

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Рассказать о том, с чем идут в прокуратуру и полицию горожане, и выслушать, какие вопросы беспокоят камазовцев, — с такими целями встретились с работниками ТФК «КАМАЗ» и ЦИКТа руководители правоохранительных и надзорных ведомств Набережных Челнов.

Как выяснилось на встрече со слов первого зампрокурора города Айдара Салимуллина, большая часть обращений в прокуратуру связана с начислениями за ЖКУ, конфликтами родителей со школами и выплатой зарплат. От камазовцев за прошлый год ни одной претензии к работодателю

не поступало, но некоторые крупные предприятия города сегодня фигурируют в уголовных расследованиях по факту невыплаты зарплаты работникам.

Начальник челнинской службы управления ФСБ по РТ Сирень Галиакберов посвятил своё выступление сохранению межнацио-

нального и межконфессионального согласия, а также профилактике экстремистских идей среди молодёжи. Начальник полиции УМВД по Набережным Челнам Михаил Чекмарев доложил о растущей активности мошенников, прежде всего дистанционных. Полиция предложила камазовцам

памятки с пошаговыми действиями в случае тех или иных подозрительных запросов от незнакомых людей.

Заместитель гендиректора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов подвёл итоги в части правонарушений, совершённых камазовцами и внешними подрядчиками за прошлый год. Общее количество нарушений составило 1218 случаев, что на 71 меньше показателя 2019 года, однако в их числе зафиксированы факты крупных хищений. Так, в суд поступило уголовное дело против начальника участка ТФК «КАМАЗ», воровавшего фары по поддельным документам.

Компанию правоохранителям в президиуме составила и депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. По её словам, в настоящее время парламентарии заняты законодательным обеспечением указов Президента РФ Владимира Путина, вошедших в послание Федеральному Собранию — в том числе об августовском субсидировании семей школьников, о ежемесячной финансовой поддержке детей в неполных семьях, беременных женщин, оказавшихся в трудной ситуации, и других категорий льготников.



На встрече озвучили вопросы, с которыми челнинцы обращаются в прокуратуру

## ВАША ПЕНСИЯ

## Шанс воспользоваться выгодой

Запланированные бизнес-планом показатели финансирования пенсионной программы в 2020 году были выполнены в полном объёме, пенсионные взносы Группы организаций ПАО «КАМАЗ» в пользу участников программы перечислялись без задержек. В 2020 году на каждый вложенный работником рубль «КАМАЗ» перечислил в среднем 2,4 рубля согласно Положению «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «КАМАЗ».

По итогам года была определена величина инвестиционного дохода, начисляемого на пенсионные счета участников программы. На протяжении многих лет этот показатель стабильно превышает уровень годовой инфляции: в 2020 году он превысил инфляцию почти в полтора раза и составил 6%\*. При этом накопленная доходность, начисленная на счета, за последние пять лет составила 45,6%, а накопленная инфляция за аналогичный период составляет 21,7%. Таким образом, за время участия в пенсионной программе пенсионные средства работников «КАМАЗа» неизменно растут.

Следует учитывать, что величина доходности, начисляемая на счета, напрямую зависит от того, когда работник вступил в программу. К примеру, полученный доход вступившего в январе и участвовавшего в ней полный год будет значительно выше, чем у того, кто подключился к программе в конце года. Это первая причина, почему не стоит откладывать принятие решения о вступлении в корпоративную пенсионную программу на последний момент. Вторая — лимит на включение в программу: в конце года может просто не остаться свободных мест. Напомним, что на 2021 год бизнес-планом определён лимит в 1070 человек (в том числе по организациям группы технологической цепочки — 900 человек).

Узнать о возможности вступления в корпоративную пенсионную программу ПАО «КАМАЗ» и об условиях участия в ней можно в кадровой службе вашего подразделения.

\* Не является офертой и не гарантирует доходность в будущем.



ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

# Волонтер — значит неравнодушный

Влас Мысько. Фото: Виталий ЗУДИН

На встрече с камазовским молодёжным движением «Лига добрых дел» Альфия Когогина и Александр Ушенин взяли в работу несколько волонтерских инициатив.

Депутат Госдумы РФ Альфия Когогина и заместитель генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию ПАО «КАМАЗ» Александр Ушенин стали почётными гостями и спикерами форума камазовской волонтерской организации «Лига добрых дел», прошедшего 25 апреля на загородной базе отдыха ПРЗ. Лига существует с 2018 года, и к настоящему времени в ней состоит более 200 камазовцев. Форум собрал порядка 50 активистов.

В настоящее время депутат подала заявку на участие в праймериз «Единой России», и встреча с волонтерами призвана помочь не только в решении их вопросов, но и самой Когогиной оценить потребности населения на местных уровнях. Пока на первом плане для республики и, соответственно, татарстанского депутата в Госдуме остаётся здравоохранение, а для Набережных Челнов и высшего образования — нужны вузы помимо педуниверситета и филиала КФУ, ведь на сегодняшний день подавляющее большинство выпускников школ покидают город.

В режиме дискуссии участники обсудили несколько вопросов. Лидер камазов-

ского волонтерского движения Екатерина Жданова напомнила, что молодёжь часто помогает приюту для собак «Азира», в котором содержится около 150 четвероногих. Сложность в том, что ведущую к приюту дорогу весной и осенью размывает настолько, что доехать до места назначения становится невозможно, мешки с кормом приходится таскать на себе. Лига обращалась в исполком с просьбой отремонтировать дорогу, но до 2023 года денег на неё в бюджете не будет. Жданова попросила у Когогиной содействия. «В этом вопросе стоит разо-

браться», — согласилась та. — За последние годы в Челны из федерального бюджета привлечены 16,5 млрд на ремонт дорог. Давайте выйдем с депутатским запросом на главу администрации. Если нужно привлечь федеральное или республиканское финансирование, я поработаю с республикой и попробую привезти эти деньги».

Специалист по работе с молодёжью Александр Николаев обратился к Ушенину с вопросом о том, зачем вообще «КАМАЗу» своё волонтерское движение. По объяснениям топ-менеджера, подобная деятельность нужна как метод



Вместе справимся!



Введение «волонтерского часа» — это возможно?

воспитания ответственно-сти за происходящее вокруг. Кроме того, она помогает выявлять лидеров, которые впоследствии смогут проявить себя и в решении производственных задач.

Появятся ли в России структуры, ответственные за финансирование лечения больных детей? С таким вопросом обратилась к депутату ведущий специалист отдела по связям с общественностью пресс-службы «КАМАЗа» Люция Шафикова. «При каждой встрече с министром



Депутат Госдумы и главный персональный «КАМАЗа» открыты к конструктивному диалогу

здравоохранения я задаю этот вопрос, — согласилась с актуальностью посылы Когогина. — Он отвечает, что самостоятельный сбор денег — это выбор родителей, которые боятся, что их ребёнок не дожждётся бесплатного лечения. На самом деле в федеральный бюджет на этот год заложено свыше триллиона рублей для целей здравоохранения, с ростом на 14% по сравнению с прошлым годом. Клиники финансируются, и государство может оказывать бесплатную врачебную помощь. Но есть проблематика орфанных заболеваний — слишком редких для того, чтобы строить отдельные лечебные учреждения. Они не подлежат и медицинскому страхованию. По предложению Президента РФ в прошлом году мы ввели повышенный подоходный налог для людей, чей доход превышает 5 млн рублей в год. Он идёт исключительно на лечение детей с тяжёлыми и орфанными заболеваниями. Поэтому нужно настаивать на бесплатном лечении своих детей».

Ещё один вопрос от Шафиковой коснулся социально-деятельности «Лиги

добрых дел». Девушка поинтересовалась у спикеров возможностью введения «волонтерского часа» для камазовцев — рабочего времени, которое можно было бы посвятить общественной деятельности без потери оплаты. Зачастую свободные часы не отвечают срокам исполнения задачи, которых требуют обстоятельства. «С точки зрения законодательства вопрос непростой, — объяснил Ушенин. — Дело в том, что, если вы числитесь на работе, а фактически находитесь где-то на улице, и в это время с вами что-то случается — возникает вопрос ответственности. Как грамотно сформулировать инициативу, мы обсудим с юристами. В любом случае определяться предстоит правлению, ведь речь идёт о затратах компании. Думаю, задача решаемая, приму её как домашнее задание».

В завершение стороны договорились поинтересоваться ещё и состоянием челнинской детской стоматологической поликлиники, а также подъездными путями к ней. Те вопросы, которые не уместились в повестку, волонтеры передадут спикерам в письменной форме.

НАПОМИНАЕМ

## Был за рубежом? Проверься!

Близится майский корпоративный отпуск. Если вы планируете поездку за пределы России, то по возвращении должны:

- заполнить анкету на сайте госуслуг;
- дважды сдать тест на COVID-19 методом ПЦР (первый раз — в течение трёх календарных дней после прибытия в РФ, второй — в срок не позднее суток после первого). Результаты обоих тестов загрузить на портал госуслуг;
- соблюдать самоизоляцию по месту жительства до получения результатов.

Планируйте свою поездку с учётом дней сдачи и получения результатов теста ПЦР. При положительном результате теста и любом недомогании обратитесь к врачу без посещения медорганизации (по телефону).

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Профсоюзная организация автогиганта выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации работников АО «ТФК «КАМАЗ» Альфии Дульфатовне Акмаловой, её родным и близким в связи с безвременной кончиной сына **АКМАЛОВА Арсена Яватовича**.

## Во Францию за лабутенами

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Команда интеллектуалов ПРЗ «Русские горки» стала серебряным призёром Кубка престижа на игре, посвящённой Франции. На победу в апрельском турнире претендовала 21 городская команда.

Прессово-рамный представлял основной состав сборной, в нём оказались путешественники, рукодельницы и книголюбы. Так, ведущий специалист отдела поддержки заводских систем департамента SAP Николай Атюнькин, побывавший во многих городах и странах, на игре выучает знаниями о достопримечательностях. Наладчик заготовительного цеха Марат Шаяхметов увлекается нумизматикой, боксом, много читает. Мастер производственно-диспетчерского отдела Сергей Веретенников — волонтер и интеллектуал, участвует в деловых играх. В поиске ответов на каверзные вопросы могут помочь и навыки рукоделия — это точно знает главный специалист по оборудованию технологического отдела реализации проектов Надежда Калинина. Ещё одна мастерица, искусная швея Марина Лебедева, трудится в отделе по развитию Производственной системы.

А капитан — ведущий инженер-технолог отдела по сопровождению SAP НСИ Анна Бикмуллина — натура творческая, любознательная, уверена, что в любой игре побеждает команда.

Название «Русские горки» появилось четыре года назад. Однажды пресоворамщики умурились на одной из игр занять предпоследнее место, а на другой — первое. Головокружительные виражи не выбили интеллектуалов из седла. Основательная подготовка ведётся к каждому сражению. Тема игры оглашается за месяц до встречи на ринге. Кто-то обновляет знания, полученные в школьные годы, кто-то гуглит интересные факты, смотрит фильмы и передачи.

Франция — страна любви, архитектуры, высокой кухни и моды. Вместе с другими участниками игры на Кубок престижа заводчане вспомнили цитаты Экзюпери, осматрели Нотр-Дам и кар-



«Русские горки» готовы к любым вопросам

тины Ван Гога, примерили лабутены. — Мишлен, Шанель, провинции Шампань и Прованс — это лишь обложка большой книги, которую захотелось прочесть целиком после игры, — делится впечатлениями Анна Бикмуллина. — Ведь мы приходим на Кубок престижа отдохнуть, получить удовольствие от рассуждений, поиска правильного ответа. А по дороге домой в голове крутятся планы на просмотр интересного фильма, чтение захватывающей книги, упомянутой на игре.

Тема нынешнего сезона — страны, и «Русским горкам» пока везёт — в январе во время «путешествия» по Австралии они взяли третье место, в марте (Ближний Восток) — пятое, в феврале (США) и апреле (Франция) — второе.



## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Тонко юморить могут не только в Лондоне

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

— Отличная игра, очень много смешных команд, не случайно так много призовых мест. Мне понравилось: всё так остро, на злобу дня, ребята артистичны. Нужно пожить в Лондоне, чтобы всем сердцем полюбить Челны! — такую оценку фестивалю юмора дал специальный гость, участник «Сборной Великобритании» (команда Высшей лиги КВН-2018) Артур Туманян.

Долгожданный весенний фестиваль КВН «КАМАЗа» состоялся! А ведь ещё месяц назад и артисты, и болельщики находились в подвешенном состоянии: неужели из-за коронавируса предстоит пропустить ещё один сезон? К счастью, Роспотребнадзор разрешил проведение подобных мероприятий, но при условии соблюдения санитарно-эпидемиологиче-



Директор литейного завода Эдуард Панфилов в роли солдата-ветерана:

— Чего я только не повидал за свою жизнь: и 90-е, и финансовый кризис, и даже когда президентом был не Путин... — Это чё, вам лет сто, что ли? — Я, ребята, даже на литейном побоище побывать успел. Когда супостат заморский, именуемый короною, к нам пришёл, главнокомандующим было принято верное решение: начать изготавливать на литейном защитные маски. И с тех пор появились в Челнах рыцари с металлическими забралами, даже Терминатор нам завидовал...

ских требований. С этим проблем не будет, заверил заместитель гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин.

И закрутилось, завертелось: шутки, сценарии, репетиции... Командам предстояла серьёзная борьба, ведь на кону — поездка на КиВиН-2022 в Сочи. Главной темой камазовского фестиваля стал юбилей профсоюзной организации, которой в этом году исполнится 50 лет.

И вот он, час X: 24 апреля на сцене ДК «КАМАЗа» встретились 10 команд из различных подразделений компании. Каждой предоставлялось семь минут, чтобы в конкурсе «Визитка» блеснуть юмором, остроумием и артистическими талантами. В этом своим сотрудникам активно помогали руководители заводов и подразделений, а также профсоюзные лидеры. Они смело примеряли на себя те или иные образы и приносили команде дополнительные баллы.

Без наград не остался никто. Призовые места и номинации распределились следующим образом: «За любовь к «КАМАЗу» — завод двигателей, «За любовь к профсоюзу» — ТЗА, «Лучший корпоративный юмор» — АвЗ, «Лучшая актёрская игра руководителя» — ПРЗ, «За артистизм» — команда гендирекции, «За волю к победе» — РИЗ.

Третье место поделили команды литейного завода и БЗГД — ДР, на втором месте также две команды: «Челныводоканала» и ЛЦ, а на первом — завод двигателей.

Гран-при и Кубок фестиваля опять увезли победители КВН-2019 — Туймазинский завод автобетоновозов. Теперь у наших башкирских коллег больше шансов поехать в Сочи, но всё же окончательное решение, кому достанется путёвка на КиВиН, вынесут после финальной игры фестиваля в конце года.



Каждый год на фестиваль в состав жюри приглашаются опытные кавээнщики, которые могут справедливо и по достоинству оценить все команды. В этот раз приехал Артур Туманян из «Сборной Великобритании». Надеемся, наши ребята выведут у него, как попасть в Высшую лигу КВН

## Лучшие шутки КВН-2021

### «Управленцы», генеральная дирекция:

Разлад в команде: «Я здесь капитан!» — говорит один. — «Ха-ха, да у тебя даже фуражки нет», — отвечает другой, доставая её из кармана, и зовёт: «Саша-а-а!» (на сцену выходит Александр Ушенин в чёрном кожаном пальто в образе Саши Белого из сериала «Бригада»). «Братуха, ты чё кричишь как потерпевший?» — «Саша, они у меня команду отжали, поможешь вернуть?» — «Ха, да тут целую кучу автобусов вернули за долги, думаешь, команду не верну?»

\*\*\*

### «Нелогичные», логистический центр:

Когда Фёдор Бондарчук приехал с премьерой сериала «Мастер», ему провели экскурсию по заводам «КАМАЗа». «Вот это уровень! Я такого ещё нигде не видел!» — восклицал он. Мимо проходил рабочий с уровнем: «Да, мы его вчера купили».

\*\*\*

### «Мои красавицы», литейный завод:

Начало мая для «КАМАЗа» — корпоративный отпуск. А позже стало известно, что и вся Россия может отдыхать с 1 по 10 мая. Ну что, россияне, добро пожаловать на «КАМАЗ»!

\*\*\*

### «Полный привод», автомобильный завод:

Цех, вечер. Мастер и предцехкома не могут выпроводить рабочего после смены:

— Слав, может, ты домой пойдёшь?

— Мне работа в радость, я полы помою, лампочки поменяю... Дел хватает!

— Слав, всё равно когда-нибудь придётся домой пойти.

— Вот когда-нибудь и пойду...  
Голос за кадром: «С 1 апреля идёт призыв в армию. Иди, Слава!»

\*\*\*

### «Мы из Центра», БЗГД — ДР:

Англоязычный алфавит специально для Тимоняна:

А — Буква «Эй» часто используется на проходной: «Эй, маску надень!»

В — Босс — топ-менеджер, а Когогин — Биг Босс!

М — «Мерседес», наш партнёр.

В — вакцинейшн, даже сам В.В. вакцинейшн. Он подписал указ, что 10 дней в мае будем отдыхать. И что, все эти дни будут оплачиваться? Конечно... (S — сарказм).

\*\*\*

### Сборная «Челныводоканала»:

2020 год был очень трудным. От нас ушёл наш любимый директор Пузырьков. Так что же получается, «ЧВК» теперь негазированные?



Весенний фестиваль КВН-2021 прошёл на ура

НАШ ДВОР

ФОРМИРОВАНИЕ  
КОМФОРТНОЙ  
ГОРОДСКОЙ СРЕДЫПрограмма развития  
общественных пространств  
Республики ТатарстанСТРАТЕГИЯ  
РАЗВИТИЯ  
КАЗАНКИ

## Выберите парки и дворы для благоустройства в 2022 году!

26 апреля — 30 мая 2021

Участвуют жители всех районов и городов Республики Татарстан!



Переходите по QR-коду или заходите на сайт:

gorodsreda.tatar.ru



Шутка от победителей. На сцене динозавр: «Я как специалист по работе с молодёжью пришёл поддержать талантливую молодёжь профсоюза. Мы идём в ногу со временем, поэтому организовали марафон среди членов нашего профсоюза. Вот видеоотчёт: на экране видеоролик из YouTube «Забег Юрского периода прошёл в Вашингтоне». Люди в костюмах динозавров бегут, запинаясь и падая. Это я, это главный по культуре, а вон последний — главный по спорту, вот мой заместитель, вот водитель, он уже выдохся, конечно, они же вместе с главным по спорту курить ходили. Я уверяю, что наши ребята сегодня победят, мы же в молодёжи разбираемся, ровесники всё-таки...»

16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.