



№ 16 (4038)  
21 мая 2021 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ КАМАЗА

ПСИХОЛОГ СО ЗНАНИЕМ  
1С ЕЩЁ ЗАСТАВИТ НАС  
ГОРДИТЬСЯ

2

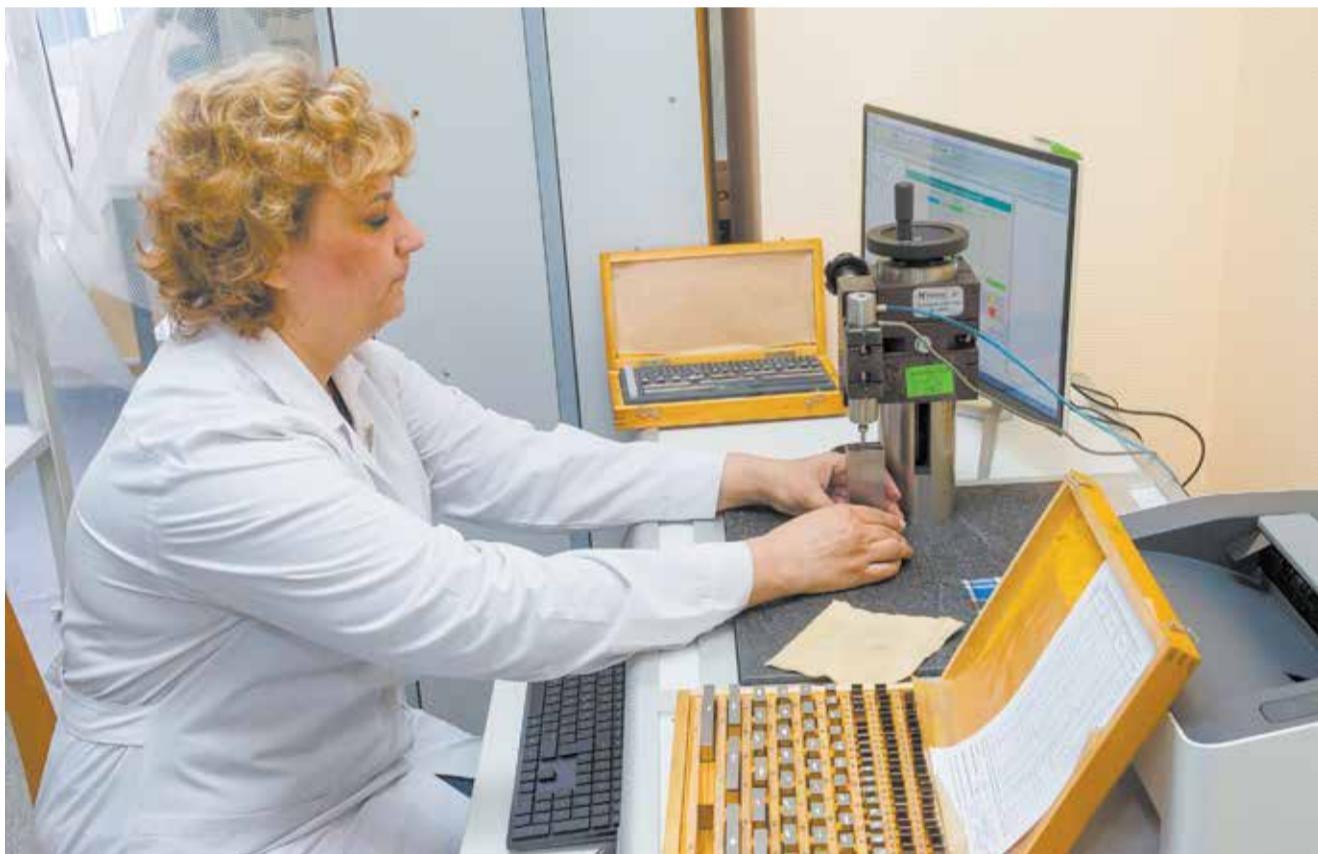
ЦИФРА «7» ТОЧНО  
СЧАСТЛИВАЯ. ВОТ ПРИМЕР  
ПАВЛЫЧЕВЫХ

5

В ДЕНЬ ПОБЕДЫ ФЛАГМАН  
ДОСТАВИЛ ЧАСТИЦУ  
ВЕЧНОГО ОГНЯ

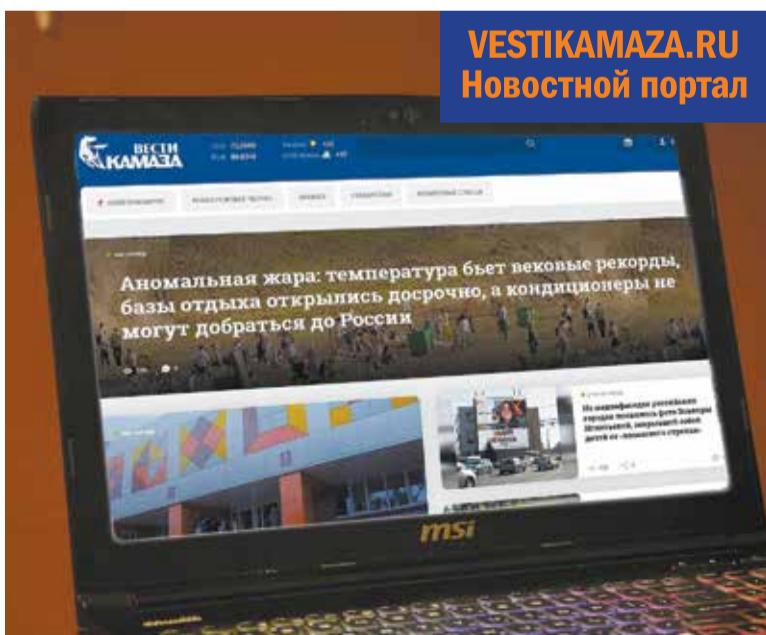
7

## КОНТРОЛЬ, ПОВЕРКА, КАЛИБРОВКА



ЕСЛИ ХОТЬ ЧТО-ТО ИЗ ЭТОГО МЕТРОЛОГ СТАНЕТ ДЕЛАТЬ СПУСТЯ РУКАВА,  
БЫТЬ УВЕРЕННЫМ В КАЧЕСТВЕ ИЗГОТОВЛЕННЫХ ДЕТАЛЕЙ НИКАК  
НЕЛЬЗЯ. А ВЕДЬ ИЗ НИХ И СОСТОИТ ГРУЗОВОЙ АВТОМОБИЛЬ...  
ОТМЕЧАЕМ 45-ЛЕТИЕ МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ

4



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

Самые популярные  
материалы недели:

- «Сабантуй» на «КАМАЗе»: заводчанам привезли 54 тыс. литров бутилированной воды
- Наиль Магдеев: «В ближайшие пять лет планирую работать в нынешней должности»
- Дело на 53 миллиона: полиция и ФСБ накрыли в Челнах очередную банду обнальщиков



В ДЕНЬ ПОБЕДЫ ФЛАГМАН  
ДОСТАВИЛ ЧАСТИЦУ  
ВЕЧНОГО ОГНЯ

7

ИЗ-ЗА ТОГО, ЧТО ЛОМАЕТСЯ,



они всегда на передовой

5

ПРОИЗВОДЯТ ЭЛЕКТРОБУСЫ



и финишируют — лучше всех

8

**ПАО «КАМАЗ»**

НАБИРАЕТ СОТРУДНИКОВ НА  
ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ РАБОТЫ  
**ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ**

ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ  
КОМПЕНСИРУЕМ:

- ПРОЕЗД
- ПРОЖИВАНИЕ
- ПИТАНИЕ



ПРЕДЛАГАЕМ:

- БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ
- ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
- СТАБИЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- ЛЬГОТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ЗВОНИТЕ ИЛИ ПИШИТЕ:

8 (8552) 55-05-55

8 (960) 070-41-64

OK@KAMAZ.RU

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

## «КАМАЗ» и «Татнефть» запустят совместную сеть СПГ-заправок

ПАО «КАМАЗ» и «Татнефть» запускают заправочные комплексы с блоками для заправки сжиженным природным газом. Первые СПГ-заправки федеральной сети АЗС «Татнефть» появятся уже в этом году.

Реализация проекта планируется на действующих объектах рознично-сбытовой сети, расположенных на оживлённых участках федеральных трасс М5, М7 и М10. Три СПГ-заправки «Татнефти» клиенты смогут оценить уже в этом году, ещё 11 планируются к открытию в 2022 году. «КАМАЗ» успешно освоил выпуск автомобилей, использующих СПГ, а в скором времени планирует серийный выпуск магистральных тягачей поколения К5 на СПГ.



Коллаж: пресс-центр ПАО «Татнефть»

## Сколько стоит порулить?

Лизинговая компания «КАМАЗ» изучила потребности своих клиентов за первые три месяца текущего года. За это время в «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» поступило более 2000 обращений из разных регионов России. Количество заявок увеличилось более чем на 60% по сравнению с аналогичным периодом 2019 и 2020 годов.

В этом году клиентов больше всего волновали вопросы, касающиеся субсидирования авансового платежа, детали получения госсубсидии. Также в топ-3 тем, интересовавших лизингополучателей, вошли стоимость, наличие и расчёт лизинга на автотехнику. Клиенты также уточняли нюансы приобретения техники с пробегом.

Наибольшим спросом пользовались седельные тягачи КАМАЗ-5490 и новейшие магистральные тягачи 54901. В тройке лидеров с января по март оказались и самосвалы 6520, и спецтехника КАМАЗ.

## НОВОЕ СЛОВО

## Единство в цифре

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В метрологической службе «КАМАЗа» в прошлом году внедрён проект, позволивший перевести в цифру учёт контроля состояния всех средств измерений. Новая система формирует отчёты о поверке тысяч приборов и передаёт их в Федеральную государственную информационную систему «АРШИН».

Дорога к цифровизации начиналась с применения программы «Автоматическое рабочее место метролога», которая составляла только статистические отчёты ежемесячных справок по поверке средств измерений.

С 2001 года специалисты ЦИКТа разрабатывалась платформа, которая формировалась из базы данных

средств измерений, находящихся на заводах, графики ремонта и поверки СИ. По ним работали поверочные лаборатории департамента главного метролога.

В 2016 году в рамках реализации инвестиционного проекта «Учёт СИ на платформе 1С» программисты ЦОБа приступили к разработке новой программы ТОИР. В прошлом году были

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Рекруттер по признанию

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В начавшейся серии отборочных чемпионатов RostecSkills-2021 камазовцы завоевали первую награду — специалист по работе с персоналом генеральной дирекции Лейсан Фавзиева заняла второе место в компетенции «Рекрутинг».

При отборе кандидатов на чемпионат особенно важны пытливый ум, любознательность, дисциплинированность и воля к победе. Молодого специалиста Фавзиеву рекомендовала её непосредственный руководитель, начальник бюро Наталья Кузнецова:

— Лейсан работает у нас чуть меньше года, но за это время она успешно справлялась с ответственными задачами — подбором персонала в департамент технического контроля и в департамент качества, работой с аутстаффинговыми компаниями, к тому же она успела сделать много интересных предложений по методике ведения рекрутинга.

Подготовку к соревнованиям вели специалисты RostecSkills. Главный эксперт Анна Рамазанова в течение двух недель давала задания по модулям, которые были в конкурсе. Участники, получая оценки, анализировали свои ошибки. Но одно дело работать за домашним компьютером, и совсем другое — на площадке чемпионата.

RostecSkills по компетенции «Рекрутинг» проходил в Московском государственном образовательном комплексе. Чтобы приблизить условия к «боевым», организаторы пригласили на ту же площадку студентов колледжа, которые выполняли свои рабочие задания.

— Кроме шума был и другой стрессовый фактор — содержание задания по сравнению с прошлым годом стало сложнее, — уверена эксперт Екатерина Матвеева. — Модуль А «Информационно-аналитическая справка на основе

### Штрихи к портрету

Лейсан Фавзиева с детства мечтала стать психологом, проводить тестирования, консультировать попавших в сложную ситуацию, изучать причины поведения людей. В 2011 году она закончила по выбранной специальности Елабужский государственный педагогический университет.

Работая в частной компании, прошла курс обучения 1С «Зарплата и управление персоналом». На «КАМАЗ» устроилась, уже имея опыт работы по подбору персонала.

Профессию рекрутера ценит за возможность помочь людям в поиске вакансии, расширить свой кругозор.



Лучшие рекрутёры RostecSkills. Лейсан Фавзиева — слева заявки от заказчика (с учётом анализа HR-бренда компании)» стал гораздо обширнее. Появился и новый модуль F «Технологии составления объявлений о вакансии». На победу претендовали шесть участников. Но Лейсан быстро справилась с волнением, включилась в выполнение задания и на шум уже не обращала внимания.

Конкурсное задание содержало шесть модулей, в каждом из них были подпункты с вопросами, на которые нам нужно было оформить ответ в виде презентации или в формате Word, — поясняет Лейсан. — Самым сложным для меня было публичное выступление. Требовалось провести собеседование на глазах у конкурсной комиссии и за 12 минут узнать всю информацию, необходимую для выполнения задания.

Девушка легко справилась с созданием рекламы вакансии швеи для мебельной компании. Конкурсантам нужно было найти полные условия приёма на работу и сформировать объявление.

Итоги были подведены после марафона, который длился пять дней. Лейсан Фавзиева и Виктория Кудлаева из АО «Технодинамика» по итогам чемпионата вошли в первую категорию участников, набрав больше 55 баллов. Соперница опередила нашего рекрутёра всего на 2,86 балла. Лейсан получила путёвку на чемпионат WorldSkills Hi-Tech-2021, который пройдёт в Екатеринбурге.

\* \* \*

Сегодня, 21 мая, на RostecSkills завершаются соревнования по компетенции «Бережливое производство». За победу в ней сражаются главный специалист по развитию Производственной системы Владислав Антипов и специалист группы экономического анализа проектной деятельности КРПС Эмиль Гильманов, их эксперт — консультант по развитию ПСК Луиза Румянцева. На площадке работает также зампредседателя КРПС Павел Дмитриев — он заместитель главного эксперта RostecSkills по компетенции «Бережливое производство».



Проверка показала: эти меры длины пригодны

введены в промышленную эксплуатацию несколько её функционалов: «АРМ-база СИ», «АРМ Метролога», «АРМ-проверка» и «АРМ-склад», которые позволяют видеть и контролировать наличие, учёт, перемещение и статус всех СИ по подразделениям, получая

тролёры инструментально-раздаточных кладовых, и персонал ремонтной и поверочных лабораторий ДГМетра, то есть все, кто отвечает за средства измерений.

Программа вовремя оптимизировала поверочную деятельность нашей компании — в связи с изменениями в законодательных документах в области метрологии все результаты поверки СИ необходимо передавать в ФГИС «АРШИН» в определённые сроки. Если бы не было базы данных по средствам измерений, пришлось бы вносить сведения о них вручную, а это без малого 5000 единиц ежемесячно. Сейчас благодаря

печатные формы в соотв-

етствии с нормативными документами.

Сейчас программа установлена на 170 рабочих местах. Ею пользуются и метрологи заводов, и кон-

slаженной работе команды программистов ЦОБ: Алсу Мухаметдиновой, Лилии Кадыровой, Максима Кузовкина — имеется возможность быстро преобразовать наши данные о поверке СИ в XML-файлы и вовремя отправить в Росстандарт, не нарушая требований законодательства.

Сейчас программа успешно развивается. В планах ДГМетра стоят задачи по автоматизированному ведению всех форм журналов по средствам измерений, по согласованию корректировок графиков поверки и ремонта СИ, по возможности интегрирования ТОИР с другими программами в 1С.

*Другие материалы, посвящённые 45-летию метрологической службы «КАМАЗа», читайте на стр. 4*

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

# На ЗЗЧИК — за знаниями

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Учащиеся Камского государственного автомеханического техникума побывали на мастер-классе на заводе запасных частей и компонентов. Ведущий инженер-технолог ЗЗЧИК Валерий Половников рассказал третьекурсникам об используемых на производстве контрольно-измерительных приборах: от простых аналоговых до современных цифровых.



В одном из принесённых лектором футляров находились эталоны для калибровки мерительного инструмента

Обучение началось с вводного инструктажа по охране труда. Ребятам озвучили меры безопасности, которых следует придерживаться в заводском корпусе. Затем все взгляды устремились на гору коробок и пронумерованных футляров, которые принес с собой лектор. Валерий Леонидович начал мастер-класс с экскурса в историю, рассказав о технической революции XVIII века, потребовавшей изготовления большого количества машин. А это подразумевало выпуск повторяемых деталей, точность размеров которых было не-

обходимо контролировать при помощи измерительных инструментов. Теперь для этих целей применяются не только ручные приборы, но и цифровые машины с программным управлением.

Знакомство с мерительным инструментом началось с самых простых приборов: всевозможных штангенциркулей и микрометров. Причём последние бывают как миниатюрных размеров, так и высотой в 1,5 метра и больше: «Самые большие микрометры применяются для контроля размеров габаритных деталей, к которым

их подвозят при помощи кран-балки», — отметил ведущий мастер-класса. Также студенты узнали, как используются различные угломеры, лекальные линейки, щупы для измерения шага резьбы и другие инструменты.

Содержимое одного из ящиков помогло продемонстрировать, как калибруются измерительные инструменты. Для этого применяются эталоны — металлические пластины с толщиной, определённой с точностью до микрона. «Все приборы проходят на заводе поверку. Так производитель

может быть уверен, что выпускаемые детали имеют размеры, предусмотренные конструкторской документацией», — пояснил Валерий Половников.

Не все изделия можно измерить простыми инструментами. Например, зубья шестерней имеют сложный профиль — эвольвенту. Для плавной работы механизма она должна быть выполнена как можно ближе к идеалу. Для контроля геометрии зубцов на ЗЗЧИК используется современная измерительная машина, которая



Студентам КГАМТ,учающимся по направлению «Ремонт двигателей и агрегатных станков», в будущем придется ежедневно иметь дело с подобными измерительными приборами

## НОВОСТИ

## Дивиденды за 2020 год рекомендовано выплатить

Заочное голосование Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по вопросам годового Общего собрания акционеров завершилось. Собрание пройдёт также в форме заочного голосования с датой окончания приёма бюллетеней 4 июня 2021 года.

Совет директоров «КАМАЗа» рекомендовал годовому Общему собранию акционеров распределить чистую прибыль компании, полученную по результатам деятельности за 2020 год в размере 1 млрд 545 млн рублей. Часть чистой прибыли в размере 381 903 961,86 рубля предложено направить на выплату дивидендов по акциям «КАМАЗа» в размере 54 копейки за акцию. Доля чистой прибыли, рекомендованная для направления на дивидендные выплаты, составила 24,72%. Часть чистой прибыли компании в размере 77 260 747,60 рубля рекомендовано направить на формирование резервного фонда «КАМАЗа». Оставшуюся часть прибыли в размере 1,86 млрд рублей предложено не распределять и использовать на финансирование инвестиционной программы.

В состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ» выдвинуты 12 кандидатов.

В настоящее время акции «КАМАЗа» включены во второй уровень котировального списка ПАО «Московская биржа». В соответствии с Правилами листинга, утверждёнными решением Наблюдательного совета Московской биржи 21 января 2020 года, для поддержания акций во втором уровне котировального списка ПАО «КАМАЗ» объявлено сформировать Совет директоров, в состав которого должны входить не менее двух независимых директоров. Также Советом директоров «КАМАЗа» должен быть сформирован Комитет по аудиту, возглавляемый независимым директором.

В целях безусловного выполнения Правил листинга для утверждения годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» предложен проект Устава ПАО «КАМАЗ» в новой редакции, согласно которой численный состав Совета директоров увеличивается с 11 до 12 членов.



Машина проводит измерения шестерни по 21 параметру, а затем распечатывает протокол



На автоматические линии АвтоВАЗ требуются руки

На АвтоВАЗ временных рабочих ждёт традиционный двухсменный график. Если для кого-то он окажется несовместим с личными обстоятельствами — к примеру, с необходимостью ежедневно забирать ребёнка из детсада, — руководство завода готово учесть подобные мотивы и предложить сотруднику подходящую смену.

«Выпадающие функции переведённых работников закроют остающиеся коллеги, — поясняет дирек-

## АвтоВАЗ приглашает добровольцев из гендирекции

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

На дополнительные 15 тыс. рублей к своей средней зарплате могут рассчитывать те сотрудники генеральной дирекции «КАМАЗа», которые захотят поддержать компанию в выполнении возросшего производственного плана этим летом.

Предложение ограничено: чтобы закрыть основную потребность в операторах автоматических линий, автомобильный завод готов принять на три летних месяца 63 сотрудника гендирекции. Отработка полного срока при этом желательна, но не обязательна: перевестись на завод можно и на меньший период, по истечении которого место одного добровольца займёт другой.

Предложенная сумма складывается из двух составляющих: 10 тыс. рублей временно переведённому сотруднику будут ежемесячно

выплачиваться в качестве поощрения за инициативу и ещё по 5000 рублей положены контингенту основных рабочих производств за работу в летний период, не столь комфортный из-за установившихся высоких температур. Чтобы воспользоваться возможностью, работник гендирекции должен обратиться к своему непосредственному руководителю. Когда списки желающих будут сформированы, сотрудники департамента развития персонала отработают переводы в индивидуальном порядке.

«Выпадающие функции переведённых работников закроют остающиеся коллеги, — поясняет дирек-

тор департамента развития персонала ПАО «КАМАЗ» Светлана Михеева. — Компания сумела получить крупные заказы на это лето, и мы, как единая команда, разделим нагрузку временных рабочих, понимая важность выполнения плана. Тех, кто решит подзаработать операторами автоматических линий, ждут медосмотр и вводная стажировка. Увеличенная зарплата, разумеется, будет начисляться с первого дня перевода».

## СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

## Новое измерение

Метрологический отдел в составе управления контроля качества был создан в 1976 году. Сейчас основная миссия ДГМетра и метрологов подразделений — организовать контроль метрологического обеспечения производства, в том числе поверку и калибровку всех средств измерения на «КАМАЗе», а их 105924 единицы. О том, как справляется коллектив с этой и другими задачами, рассказал главный метролог «КАМАЗа» Олег Черепанов.

— Олег Германович, почему так важно подтвердить соответствие всех средств измерений их метрологическим характеристикам?

— Всё очень просто — результаты испытаний, проведённых на непроверенном и неаттестованном оборудовании, нельзя применять, они будут недействительны. Если нет документа, удостоверяющего точность имеющихся угляников и штангенциркулей, как можно быть уверенными в той же геометрической точности изготовленных деталей? Многие технологические процессы подразумевают применение давления, электрического тока, высокой температуры плавления, а значит, без точных измерений невозможно обеспечить их безопасность.

— Какие требования сегодня предъявляются к средствам измерений?

— Все они должны быть утверждённого типа и зарегистрированы в Федеральном реестре Росстандарта. Заниматься поверкой могут только аккредитованные специалисты. Право на проведение поверочных работ метрологи «КАМАЗа» получили одни из первых в Российской Федерации. У нас аттестат аккредитации № 0043.

Лаборатории ДГМетра имеют 12 областей аккредитации. Поскольку подтверждение компетенции проводится ежегодно, необходимо поддерживать высокий уровень эталонной базы, постоянно повышать квалификацию сотрудников. В 2000 году наш департамент получил и лицензию на ремонт средств измерений.

— На «КАМАЗе» сейчас активно реализуются инвестиционные проекты.

**Работы у метрологов прибавилось?**

— Выражаясь военным языком, сегодня метрологи ротой держат фронт вместо полка. В рамках программы реинжиниринга закупается множество испытательных стендов, измерительных машин, другого оборудования. Очень важно, чтобы каждый проект, разрабатываемый технологами, в части этого вида оборудования соглашался с метрологами. Именно метрологи подбирают под характеристики производства оптимальные средства измерений, а затем наши специалисты должны обеспечить их поверку или калибровку и аттестацию. Повторю: без этого полученные результаты измерения будут недействительны.

— Как уследить за состоянием огромного количества средств измерения?



Олег Черепанов «Какой бы сверхуниверсальный измерительный комплекс не появился на «КАМАЗе», класс его точности в первую очередь должны подтвердить метрологи»

— Все подразделения составляют ежегодные графики ремонта и поверки. Держать их выполнение под контролем помогает программа «Учёт СИ в 1С ТОИР», которая была реализована в прошлом году. Она размещена на 140 компьютерах. Программа автоматически выдаёт перечни приборов, требующих поверки и ремонта, что обеспечивает контроль сроков. Кроме того, она позволяет заранее планировать отправку в поверяющие организации дру-

гих городов по отдельному перечню средств измерений.

Ещё один важный инвестиционный проект — обновление эталонной базы. Ежегодно на эти цели направляется порядка 11 млн рублей. Этalonы нового поколения — сложные приборы с электронной базой, большая часть операций компьютеризирована. Измерения производятся с вычислением погрешности. Но без опытного специалиста все приборы — просто железо...

— Что должен знать и уметь метролог-поверитель?

— Это специалист с базовым техническим образованием, а поскольку подготовкой метрологов институты в нашем городе не занимаются, их надо выращивать уже на рабочем месте, как кристалл. Поверитель должен не только овладеть специальным программным обеспечением, но и разрабатывать методы измерений, анализировать их результаты, рассчитывать погрешность, применяя понятия высшей математики. Миссия очень ответственная. Мало выучить, надо ещё и удержать такого специалиста при достаточно скромном уровне оплаты труда.

На празднике, посвящённом важной дате, состоится награждение всех, кто внёс значительный вклад в развитие метрологии на «КАМАЗе». Будут поставлены новые цели и задачи, сказаны добрые слова напутствия молодым. А я искренне желаю всем здоровья, успехов, благополучия! Надо держать фронт, за нами «КАМАЗ»!

## ТОНКОСТИ РАБОТЫ

## И чтобы ни пылинки!

В метрологической службе «КАМАЗа» активно ведётся обновление эталонной базы. Несколько новых приборов поступили в центральную лабораторию поверки линейно-угловых средств измерений.

Прежде чем начать процесс поверки концевых мер длины (набор прямоугольных брусков из твёрдого сплава в специальном футляре есть в каждой заводской лаборатории), контролёр делает замеры в помещении: температура должна быть 20 °C, влажность — 58%, атмосферное давление — 760 мм ртутного столба.

Все приборы имеют защитные чехлы — на рабочих поверхностях не должны оседать частички пыли. Вначале все рабочие поверхности протираются спиртом и замшой, только потом приступают к процессу поверки. Прибор настраивается на эталонную меру и, исходя из её значений, исследует поверяемую меру в нескольких точках. Все новые эталоны оснащены видеосистемами, считающими показания, — протокол измерений формируется автоматически.

На поверку одного набора концевых мер длины из 112 единиц нужно не менее восьми часов. Точность применяемых эталонов измеряется сотыми долями миллиметра. Если отклонения в поле допуска, поверка прошла успешно.



Электронный эталон есть и для угольников

## Загляни в «АРШИН»

Все данные о поверенных средствах измерения на «КАМАЗе» передаются в ФГИС «АРШИН». Электронный ключ, отпирающий двери базы, есть у начальника центральной лаборатории поверки линейно-угловых средств измерений метрологической службы Надежды Симкиной.

— После того, как средства измерения прошли поверку, все данные о них передаются сначала в нашу камазовскую программу «Учёт СИ в 1С ТОИР». Там они формируются в XML-файлы, а затем поступают на мой рабочий компьютер. За месяц собираются данные на 2000 средств измерений, — поясняет Надежда Ивановна. — После регистрации сведений в ФГИС «АРШИН» формируется свидетельство о поверке или извещение о непригодности. На этом процесс поверки считается завершённым.

В разделе «Публичный портал» ФГИС «АРШИН» можно посмотреть результаты поверки всех средств измерений, в том числе приборов учёта, установленных у вас в квартире.

## ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ

## Формула в наследство

В центральной лаборатории поверки контрольно-измерительных приборов работы всегда много. Каждый месяц сюда поступает около 3000 различных приборов! И для каждого из них свой порядок поверки и формула, по которой вычисляется их точность.

— Я всем новичкам рекомендую для записей завести толстую тетрадь. Сама веду такую уже 40 лет и до сих пор пополняю её новыми сведениями, — делится опытом слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики Наталья Шарыгина.

Новую профессию поверителя учитель химии и биологии освоила на «КАМАЗе». Первые приборы в её практике поверки — pH-метры — отлично легли на знания предмета, который преподавала в школе. А потом пришлоось осваивать законы физики: пиromетрам, манометрам, термостатам тоже нужна поверка и калибровка.

Три года назад у Натальи Петровны появился ученик Александр Шишков. Для него метрология тоже новая сфера — раньше молодой человек работал наладчиком на заводе дви-



Наталья Шарыгина вместе со знаниями передала ученику любовь к профессии

гателей. На новой работе ему как раз пригодилось базовое техническое образование: он заочно закончил Набережночелнинский институт КФУ. Александру поначалу пришлось нелегко, недавно знакомился с методиками поверки на разные типы приборов.

— Обычно я всё схватываю на лету, а тут понял: эту крепость штурмом не взять, знания закрепляются практикой, — пояснил слесарь КИПиА. — Хорошо, есть коллеги, которые готовы ответить на вопросы.

Вместе с новой базой знаний у Александра окрепла уверенность в себе, даже в голосе появился металл — ему часто приходится делать поверку измерительного оборудования на заводах, и здесь важно, чтобы были

соблюдены все условия проведения процедуры.

— Поверителю приходится вникать во все процессы — как правильно подключить прибор, как его настроить, какую формулу применить для исследования его функционала. В этом деле важны внимательность, аккуратность, настойчивость, терпение, и на Александра мы возлагаем большие надежды, — делится начальник центральной лаборатории поверки КИП Оксана Галак.

Александру Шишкову повезло — было время перенять опыт у наставника. Совсем скоро Наталья Шарыгина собирается выйти на заслуженный отдых. Но свою тетрадь с формулами и комментариями она оставит коллегам. Пусть ещё послужит!

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина.  
Фото Виталия Зудина

## БЫЛ ПРАЗДНИК

## «Мы на передовой»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Свой профессиональный праздник ремонтники компании отметили в ДК «КАМАЗа». У собравшихся в малом зале представителей всех заводов была возможность поближе познакомиться с коллегами — представители этой профессии отличаются солидарностью и дружелюбием.

В специально подготовленном к Дню ремонтника фильме главные герои праздника рассказывали об особых случаях из практики, делались своими размышлениями и наблюдениями. Одной из тем стал кадровый вопрос — для возвращения опытного механика нужен не один год практики. Бывают ситуации, когда приходится в авральном порядке менять даже конструкцию узла, ведь лимит времени на ремонт обычно ограничен.

— Перед «КАМАЗом» постоянно ставятся амбициозные задачи — с июля темп сборки автомобилей планируется увеличить до 210 большегрузов в сутки, а в октябре до 220. Ремонтная служба определяет запас прочности оборудования, а значит, выполнение этих задач во многом зависит и от вашего профессионализма, — подчеркнул первый заместитель генерального директора

«КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов. — Пусть в вашей работе будет меньше поломок и больше профилактических осмотров. Успехов, здоровья вам и вашим близким!

Главный инженер «КАМАЗа» Алексей Титов признался, что считает День ремонтника своим профессиональным праздником — его камазовская карьера начиналась с должности электромонтера по ремонту и обслуживанию оборудования на литейном заводе:

— Сейчас на «КАМАЗ» приходит много нового сложного оборудования, и, как показывает практика, оно тоже ломается. Так что ваша профессия будет востребована всегда!

Поблагодарил за труд и пожелал всем здоровья председатель профкома «КАМАЗа» Кирилл Пузырков.

К ветеранам ремонтной служ-



Лучший подарок для молодого ремонтника — набор инструментов

бы обратился со словами благодарности директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев:

— Вы были первыми, кто занимался монтажом и ремонтом оборудования, и сейчас передаёте свои знания и опыт молодому поколению. А ремонтная служба, как и полвека назад, на передовой — её работники участвуют в запуске оборудования, его восстановлении, модернизации. Пусть каждый день начинается с новых интересных задач!

Слова напутствия колле-



Изысканные хореографические и вокальные номера подготовили к празднику артисты ДК «КАМАЗа»

гам произнёс и главный энергетик «КАМАЗа» Константин Чугунов — у представителей этой профессии как раз началась горячая пора, подготовка к следующему отопительному сезону.

Особой, по-семейному тёплой, получилась церемония награждения. Впервые за много лет были подведены итоги конкурса на звание «Лучший ремонтник», «Лучший молодой ремонтник». Награды были удостоены лучшие ремонтные бригады, цеха,

лаборатории промышленной электроники. Главные награды — кубки победителей — были вручены лучшей ремонтной службе главного механика и главного энергетика «КАМАЗа», и их обладателями стали представители кузнецкого завода.

Тут же, на празднике, было решено отметить следующий День ремонтника через год, но уже в большом зале, ведь на «КАМАЗе» представителей этой профессии более 4000 человек.

## ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

## Павлычевы: в семейном счастье нет секретов!

Юлия КОКОРИНА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ и из семейного архива Павлычевых

В мае традиционно отмечается Международный день семьи. Именно с семьи начинается жизнь человека, здесь происходит его формирование, и очень важно, чтобы в ней было благополучие, уважение, взаимопонимание. На кузнецком заводе есть семья, где дело родителей продолжают сыновья, — это Павлычевы. Их общий трудовой стаж — более 110 лет.

Павел Михайлович Павлычев считает цифру «7» счастливой: он устроился на кузнецкий завод 7.07.1977 года. Решение переехать из Нижегородской области принимал взвешенно — два раза ездил в Набережные Челны «на разведку».

— «КАМАЗ» тогда был у всех на слуху, в 1972 году сюда уехала моя сестра с мужем, — вспоминает Павел Михайлович. — В 1974-м я приехал к ним погостить. Заборов вокруг заводов тогда

ещё не было, и я ходил смотреть, как там организована работа. Первый участок, на который я попал, был участок графитов штамповочно-инструментального корпуса. Так получилось, что потом здесь я и проработал фрезеровщиком 43 года. Второй раз уже приезжал с женой в 1976 году — тогда и решили, что можно связать свою судьбу с автогигантом.

В родном селе Ямново Борского района Нижегородской области Павел работал кузнецом на небольшом кузнецком заводе, за-

тем фрезеровщиком 5 разряда и мастером. С супругой Александрой учились в одной школе, потом она после техникума работала в Нижнем Новгороде химиком-лаборантом. В Челны Павлычевы прибыли по направлению высококвалифицированных специалистов с опытом работы.

Александра Васильевна Павлычева проработала в лаборатории КЗ до 2009 года. Её стаж на кузнецком составил 32 года.

— Работа сложная, конечно, — рассказывает



Камазовская династия Павлычевых (слева направо): Дмитрий, Александра Васильевна, Павел Михайлович и Сергей

Александра Васильевна. — Сначала я была просто химиком, потом получилась и стала химиком-лаборантом спектрального анализа, с 3 разряда доросла до 5-го. У меня было много учеников. Сейчас в ЦЗЛ продолжает работать моя ученица Эльвира Тимербаева, а другая, Людмила Зевакина, — начальник лаборатории на литейном заводе.

Теперь Павлычевы-старшие на заслуженном отдыхе, занимаются дачей и внуками, но их дело на кузнецком заводе продолжают сыновья. Старший, Андрей, поработал на «кузнице» три года, но решил связать жизнь с воинской службой. А вот средний, Дмитрий, пошёл по стопам отца и уже 20 лет работает в ШИКе.

— До 2006 года я проработал на участке оператором

обычных станков. Потом отучился на наладчика станков с ЧПУ, и уже 15 лет работаю по этой профессии. Поначалу трудно было переходить от ручного труда к ЧПУ, но постепенно научился, теперь всё на автомате получается.

Павлычев-младший, Сергей, по стопам отца и брата решил не идти — устроился на кузнецкий в 2008 году после училища, но только в ремонтно-механический цех. Уже 13 лет работает сварщиком. Здесь же познакомился с супругой Региной, она работала распределителем работ. Затем получила образование психолога, и Сергей решил не отставать от жены — закончил бакалавриат по специальности «Конструкторское и технологическое обеспечение машинных производств», а затем и магистратуру по технологии обработки металлов

давлением. Сейчас супруга Сергея работает в ОРП на литейном заводе.

— Я же решил сначала выработать «горячий» стаж, — поделился Сергей, — но хотелось бы продолжить карьерный рост на родном заводе.

Сергей играет на гитаре, у него даже на заводе есть инструмент. Заводчане знают его как яркого представителя коллектива заводской самодеятельности.

Крепкая семья Павлычевых сильна традициями. Павел Михайлович и Александра Васильевна из многодетных семей, где было по пятеро детей. И сами они уже богатые бабушки с дедушкой — у них восемь внуков!

— Мы с мужем из одной деревни. Никогда не ругались, хотя спорим порой, но помним, что нервные клетки не восстанавливаются. Первые 19 лет совместной жизни жили душа в душу, это потом сыновья стали подрастать, и появились разногласия в вопросах воспитания. Павел Михайлович весёлый, с ним невозможно поругаться! — раскрывает секрет лада в семье Александра Васильевна.

«Будь хорошим, и все вокруг будут хорошими!» — девиз этой семьи. И не словами, а временем они доказали, что именно семья для человека становится источником любви, привязанности и уважения.



Сергей Павлычев — отличный сварщик, талантливый артист, активист заводского Совета молодёжи...



...а его брат Дмитрий — прекрасный наладчик станков с ЧПУ

В ПРЕДВЕРИИ 50-ЛЕТИЯ КУЗНЕЧНОГО ЗАВОДА

## Подбор кадров: все средства хороши

Отдел кадров на кузнецком заводе был образован в 1971 году. Его возглавил Михаил Маризов, позже его сменит Александр Степанов. В первой команде кадровиков были такие специалисты как Мария Козлова, Валентина Цыплакова, Лидия Модина, Анна Абрамова. Размещались кадровики в одном из вагончиков возле кинотеатра «Чулпан».



Так, с вагончика, начинался подбор кадров для кузнецкого завода. Первые специалисты



Кадровая служба КЗ — уже слаженный коллектив

### МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Камазовцев не перешутить!

Камазовские команды КВН заняли весь пьедестал почёта по итогам игры седьмого сезона Лиги работающей молодёжи Автограда. 15 мая на сцене ДК «КАМАЗа» состязались в остроте шуток семь команд.

Обладателем гран-при стала «Сборная немалых заводов» (ПРЗ, ЗД, АвЗ, РИЗ, «Челныводоканал», ООО «СП «Деталь», ООО «Фабрика картона», ЦОБ). Успех команде принёс искромётный дуэт Азата Чинаева и Андрея Баскарёва, признанных по итогам игры лучшими актёрами. Так, шквал оваций сорвал перепевка хита 90-х «Position number one», в исполнении ребят посвящённая отдыху на даче.

RD сразу заявили, что пришли не за гран-при, а за званием лучшего актёра. А получили первое место и победу в номинации «Лучшая женская роль». Участница Ирина мастерски вжилась в образы разных персонажей, которых, по версии кавэнщики, часто изображают девушки, ругаясь с парнями по телефону.

«Мои красавицы» признались, что директор пообещал каждой из них отпуск в случае выигрыша. Они были всерьёз настроены на победу — вышли на сцену, уже наряженные в цветастые летние платья. Только отпускную одежду совсем скоро пришлось снова сменить на синие халаты литейного завода — команде досталось лишь второе место.

«Нелогичные» из логистического центра в красках изобразили ощущения сотрудника, тестирующего кабину КАМАЗа в новой дождевальной камере. Их актёрское мастерство и чувство юмора жюри оценило высоко — третье место, которое логисты разделили с командой ООО «Челны-Бройлер».



Азат Чинаев и Андрей Баскарёв знают, что такое position number one

С 1970 года численность работников начала увеличиваться. Пиковым был 1974 год, когда специалистам стали предоставлять жильё. Многие приезжали на строящийся «КАМАЗ» по вызовам. Фраза из приглашения «Жильё для проживания с семьёй предоставляем в порядке очерёдности» была самой привлекательной. В то время ожидание жилья длилось 2,5-3 года, для высококвалифицированных работников этот период сокращался до шести месяцев.

Поиски работников продолжались до пуска первой очереди «КАМАЗа». По воспоминаниям замначальника отдела кадров КЗ Валентины Цыплаковой, с кадровиками выезжали начальники цехов и бригадиры. Самым распространённым способом приглашения были объявления, которые развещивались в людных местах. Важно было не только найти персонал, но и удержать. Вновь принимавшимся предлагалось либо оставаться в Челнах и работать строи-

телем, либо отправиться на стажировку. Увы, во время такой командировки кто-то успевал обзавестись семьёй и не возвращался в Челны. А те, кто, приезжал со стажировкой с семьёй, вскоре получали жильё.

В период основания кузнецкого производства штатного расписания как такового не было. Вновь принятых отправляли в СМУ, где их оформляли в штат слесарями-монтажниками, сварщиками, плотниками-бетонщиками. Зарплату будущие кузнецы получали в строительной организации.

Круг обязанностей кадровиков в 70-е годы отличался многообразием. Отдел кадров напоминал одновременно и диспетчерскую, и оперативный штаб. Инспектора назначались старшими при организации субботников, сельхозработ и т.д.

В 1973 году в структуре КЗ появилась должность замдиректора по кадрам и быту, им стал Михаил Голов. На смену ему в 1975-м пришёл Минназим Рафиков из парткома «КАМАЗа», занимавшийся кадровой работой до 1990 года. Затем заместителем директора завода по социальному-кадровым вопросам был назначен Виктор Сергеев. Он в этой должности проработал 10 лет.

С 1977 года на кузнецком заводе работал отдел планирования и подготовки кадров. До 2003 года

его возглавлял Асхат Минихаиров. Учебные классы располагались в корпусе № 5. На заводе готовили кузнецов, электромонтёров, слесарей-ремонтников, водителей погрузчиков, термистов.

### Рассказывал в деревнях, что такое «КАМАЗ»



Виктор Ковалёв до сих пор трудится на заводе в отделе главного механика

Виктор Ковалёв приехал на «КАМАЗ» в 1972 году из города Верхний Уфалей Челябинской области, уже имея 6 разряд слесаря и 1,5 года опыта работы конструктором на металлургическом заводе.

Почти сразу Виктор Тимофеевич вместе с двумя тысячами камазовцев с ПРЗ и КЗ направили в Тольятти на годовую на стажировку на «ВАЗ». После стажировки, через

полгода работы на заводе Ковалёв попал в Чехословакию, где вместе с будущим главным инженером завода В.Д. Филатовым занимался приёмкой индукционных нагревателей для ТВЧ, термоагрегатов, прессов.

После монтажа оборудования он получил новое задание: найти кадры для кузнецкого завода. «Начал поиск с Бугульмы, проехал на автобусе по всей Татарии, Башкирии, добрался до Нефтекамска, — вспоминает Виктор Тимофеевич. — Я был молод, меня очень заинтересовало это дело, поэтому с удовольствием отправился в командировку. В деревнях тогда не знали, что такое «КАМАЗ». Я встречался с молодыми людьми в деревенских клубах (иногда на танцах, потому что специальных встреч не устраивали), разговаривал с ребятами-допризывающими, рассказывал об автогиганте, предлагал работу. Парни обещали подумать и... приезжали. Встречали меня нормально. Мне было приятно обехать наши края с просветительской целью, пригласить людей для работы на молодом тогда ещё предприятии...»

Заводская комиссия принимала экзамен у рабочих. Повышение разряда, аттестация, допуск до оборудования — вот круг задач, которые решали комиссия совместно с отделом технического обучения.

Подготовила Ирина Низамиева

### ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОР

## «НЕФАЗ»: Колдоговор-2020 выполнен

В ПАО «НЕФАЗ» состоялась конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2020 год.

В работе конференции приняли участие 119 делегатов из 126 подразделений предприятия. Все необходимые санитарно-эпидемиологические меры безопасности были соблюдены.

С результатами работы общества и выполнения Колдоговора присутствующих ознакомили заместитель генерального директора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов и председатель профкома Розалия Мулахметова. Подвёл итог работы за 2020 год и обозначил задачи на ближайшие два-три года генеральный директор Владимир Курганов.

В течение отчётного периода вопрос зарплаты находился под постоянным контролем правления общества и руководителей подразделений завода. Среднемесячная заработная плата за 2020 год составила 39677 рублей, что на уровне средней зарплаты машино-

строительных предприятий Башкортостана. В течение всего периода зарплата начислялась и выплачивалась без срывов, была проведена индексация тарифных ставок и окладов работников «НЕФАЗы».

Всего на обеспечение соцпакета, социальные выплаты, бесплатную перевозку работников на работу и обратно, предусмотренные Колдоговором, в 2020 году направлено 134,7 млн рублей.

Для реабилитационно-восстановительного лечения заводчан были приобретены 203 путёвки в санаторий «Металлург» (Удмуртия) и 17 путёвок в санаторий «Юматово» (Башкортостан).

В течение года был проведен периодический медосмотр работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Его прошли 3142 человека, в том числе 1052 женщины.

Нефазовцы обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.

Отдельные категории работников были обеспечены спецодеждой сверх норм. Перечень работ и профессий, дающих право на получение спецодежды, дополнен отдельным приложением к Колдоговору. Без перебоев выдавались мыло и другие моющие средства, кремы. Реализация этого раздела вместе с соглашением по охране труда в 2020 году составила 42,5 млн рублей.

Заслушав доклады, делегаты единогласно признали Колдоговор между работниками и работодателем — ПАО «НЕФАЗ» — в 2020 году выполненным.

Подготовила Олеся Шапаева

## ЭХО ПРАЗДНИКА



## Память бережно храним

Кирилл СВИРИДОВ.  
Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

В честь 76-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне в Набережных Челнах была подготовлена масштабная программа празднования. По традиции она началась рано утром с возложения цветов у мемориального комплекса имени Мусы Джалиля в посёлке ГЭС.

На торжественное мероприятие к памятнику приехал министр образования и науки РТ Ильсур Хадиуллин и мэр Автограда Наиль Магдеев. Здесь же прозвучали произведения Мусы Джалиля и военные песни «Журавли», «А закаты алые», другие композиции.

Наиль Магдеев, выступая перед собравшимися, поздравил всех с Днём Победы: «Героизм советских солдат, прошедших нечеловеческие испытания, стал одним из факторов, обеспечивших победу в этой страшной и кровопролитной войне. Она длилась долгих четыре года, унесла миллионы жизней, оставила после себя сотни разрушенных городов, выжженных деревень и исковерканных человеческих судеб. Золотыми буквами навечно записаны имена наших земляков — 11 Героев Советского Союза. Мы, нынешнее поколение, бережно храним память о них».

Новшеством года стало живое оркестровое сопровождение парада, чего раньше на таких мероприятиях не было, звучала фонограмма.



Проводить парад красиво и торжественно в Челнах умеют

Воспитанники кадетской школы № 82 и студенты Набережночелнинского училища искусств живым исполнением задавали темп и ритм колоннам. В параде строем прошли сотрудники 15 пожарно-спасательных отрядов Набережных Челнов и Тукаевского района, ветераны пограничных войск, воины-афганцы. Кроме того, промаршировали чебанские кадеты и студенты в формах регулировщиков, ВВС, морской пехоты, танкистов, МЧС, связистов, пограничных и военно-космических войск. Украсило парад кавалерийское отделение по охране общественного порядка исполкома Челнов и гоночный грузовик команды «КАМАЗ-мастер».

Память погибших во время войны участники торжества почтили минутой молчания. Затем празднование переместилось на набережную Тукая, где ветеранов и тружеников тыла угостили солдатской кашей. А творческие коллективы подготовили большую программу с песнями и танцами.



Венок от автогиганта к Вечному огню возложили председатель профкома «КАМАЗа» Кирилл Пузырков и первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов

## ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

## Навестили ветеранов

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» поздравил ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла и ветеранов «КАМАЗа» с Днём Победы.

В ежегодной встрече приняла участие основатель проекта «Заботливое сердце» и первый генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ», ныне депутат Госдумы ФС РФ Альфия Когогина. «Почти 15 лет назад у нас с коллегами родилась инициатива взять патронаж над ветеранами, одинокими, нуждающимися в заботе людьми. Сердечно благодарю «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» за то, что традиция живёт. Для того, чтобы наши дети выросли, реализовались, жили счастливо, в нашем большом доме должен быть мир. И сегодня мы всё сильнее осознаем, что очень важно помнить и передавать будущему поколению историю той войны, отстаивать правду о ней, свято хранить память о Великой Победе», — отметила Альфия Гумаровна.

В рамках визита 40 подшефным были вручены продуктовые наборы. Список необходимых продуктов составлялся по пожеланиям получателей.

«Помощь ветеранам «КАМАЗа» — закрепившаяся традиция «КАМАЗ-ЛИЗИНГа». Проект «Заботливое сердце» уже много лет является частью социальной политики компании. Когда-то он планировался в формате одноразовой акции, но, успешно реализовав её, работники Лизинговой компании «КАМАЗ» решили повторять кампанию каждый год», — отметил генеральный директор АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков.



Альфия Когогина и Андрей Гладков — желанные гости в домах ветеранов

## Гори, огонь

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

На вечерней площадке праздника чебанцы смогли наблюдать передачу горючу частицы Вечного огня от могилы Неизвестного солдата и мастерство детей в танцах и песнях.

К 16 часам — времени старта второй, концертной части празднования 9 Мая, — перед городским майданом зрителей уже ждали детский городок с батутами, каруселью и двухэтажным детским автобусом. Театрализованное представление началось с песни в исполнении детского хора. Портреты в руках детей стали отсылкой к переформатированной в онлайн-режим акции «Бессмертный полк», о которой организаторы напомнили и фоновой трансляцией одного из самых массовых шествий прошлых лет. Ещё одна часть «Бессмертного полка» в лице школьников подтянулась вслед за курсантами с огромными двухполосными георгиевскими лентами и со штандартами фронтов — Донского, Украинского, Белорусского, Прибалтийского и других.

Практически в начале программы состоялась передача частицы Вечного огня, доставленного камазовским магистральным тягачом из столичного Александровского сада по инициативе гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина. Акция «Огонь памяти» стартовала в Москве 6 мая — капсулы с пламенем были развезены по шести на-



Мифтах Нуртдинов и Адель Саляхов передадут лампу с огнём в Музей боевой славы



Всего в театрализованном представлении приняли участие свыше 3000 детей и подростков

правлениям, в том числе одна лампа уехала в Челны. Накануне же КАМАЗ-54901 вывез лампу с огнём к трибуне, откуда главный специалист НТЦ «КАМАЗа» Михаил Талдыкин в высоком поднятом руке пронёс её навстречу получателям. Вечный огонь принял участник боёв за освобождение Будапешта и Германии, орденоносец Мифтах Нуртдинов и курсант кадетской школы им. Ильдара Маннанова, лучший часовщик поста № 1 Адель Салаяхов.

Под живое исполнение песни «Журавли» хор выпустил в небо сотни белых воздушных шаров, после чего майдан заняли подростки в военной форме — началось ещё более масштабное представление. То и дело майдан менял окрас — вместо хаки площадку заполняли яркие национальные

одежды, декоративные костюмы «берёзок», синие платочки... Подростки сменялись состоявшимися певцами, те — первоклашками. Особо жаркие аплодисменты вызвала демонстрация боевой подготовки курсантов: в течение нескольких минут они показывали акробатические трюки в показательных спаррингах, пока вокруг разлетались дымовые шашки, а ребята помладше за их спинами палили в воздух из пистолетов и автоматов.

Завершилась первая часть концерта обращением к ветеранам. Мэр города Наиль Магдеев поздравил их от имени администрации Челнов и от себя лично, напомнив, что только из Чебанского района на борьбу с фашистами ушли свыше 14 тыс. человек, из которых более 5000 не вернулись.

За первой частью концерта последовала трансляция парада Победы в Москве. Завершился праздник красочным салютом.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Логистический центр

- Оператор ЭВИВМ • Комплектовщик изделий и инструмента • Электрогазосварщик • Транспортировщик
  - Логист производства • Водитель погрузчика
  - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**,  
почта: [ArbuzovaAR@kamaz.ru](mailto:ArbuzovaAR@kamaz.ru)

## Автомобильный завод

- Слесарь MCP • Водитель-испытатель
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Токарь • Маяр • Слесарь-ремонтник

Тел.: **55-02-34, 960-070-51-17**,  
почта: [ZakievaAI@kamaz.ru](mailto:ZakievaAI@kamaz.ru)

## Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник
- Электромонтер • Наладчик КПО • Слесарь-сантехник

Тел.: **37-49-92, 986-915-64-63**,

почта: [pp\\_ok\\_kz@kamaz.ru](mailto:pp_ok_kz@kamaz.ru)

## Ремонтно-инструментальный завод

- Фрезеровщик • Токарь • Шлифовщик

Тел.: **960-070-83-36, 960-070-41-26**,

почта: [RyankoME@kamaz.ru](mailto:RyankoME@kamaz.ru)

## Литейный завод

- Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
- Слесарь-ремонтник

Тел. **37-35-14**, почта: [GafarovaPM@kamaz.ru](mailto:GafarovaPM@kamaz.ru)

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту [Ok@kamaz.org](mailto:Ok@kamaz.org)

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

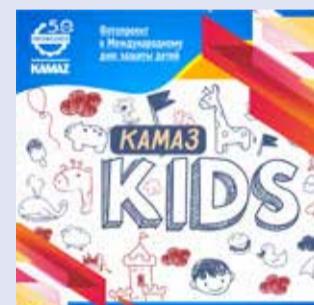
Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

## Фотосессия с прицелом на профориентацию

Дети камазовцев сфотографируются в образах представителей заводских профессий. Конкурс с таким заданием объявил профком автогиганта. Фотопроект KAMAZ Kids, приуроченный к Международному дню защиты детей, проходит с 19 по 27 мая.

Желающим принять участие необходимо подготовить фотоснимки своих детей в образах работников любых профессий, представленных на автогиганте. Это может быть не только слесарь или электрик, но и врач, повар, охранник, логист и даже директор завода. Фотографию надо подписать, указав ФИО ребёнка, его возраст, представляемую им профессию и место работы родителей.



Организаторы рассчитывают, что конкурс поможет не только популяризировать рабочие и другие камазовские специальности среди подрастающего поколения, но и помочь ребятам с выбором будущей профессии. Фотоснимки присылайте по адресам: [GabitovRV@kamaz.ru](mailto:GabitovRV@kamaz.ru) и [MikhalkchenkoAV@kamaz.ru](mailto:MikhalkchenkoAV@kamaz.ru). Также работы принимаются на WhatsApp: **960-079-85-89** (Александр Михальченко) и **953-487-37-15** (Радик Габитов).

По итогам проекта будет выпущен специальный альбом с фотографиями в группе профсоюза «ВКонтакте». Планируется создать и видеоролик со снимками участников для Инстаграма. Наконец, фото опубликуют в стенгазете — её разместят в подразделениях «КАМАЗа».

## ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

## Гергиев в Челнах — значит, жизнь налаживается

В Органном зале Набережных Челнов 16 мая состоялся концерт Симфонического оркестра Мариинского театра под управлением дирижёра Валерия Гергиева. Выступление организовано в рамках юбилейного XX Московского Пасхального фестиваля.

Набережные Челны в программу турне включены по инициативе генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина. Это уже четвёртый визит коллектива Валерия Гергиева в рамках Московского Пасхального фестиваля: концерты с программой фестиваля с большим успехом прошли в Автограде в 2017, 2018 и 2019 годах. При этом Валерий Гергиев по приглашению «КАМАЗа» выступил в Набережных Челнах в общей сложности уже в шестой раз.

«Прошлый год вместе с пандемией поставил на паузу многие наши традиции и планы. Нынешняя встреча символична и вспоминает оптимизм: наша жизнь

возвращается в привычное русло. Огромная искренняя благодарность за это врачам, которые тоже присутствуют сегодня в этом зале! Значит, мы на верном пути, всем миром мы успешно противостоям страшному вирусу. В том числе поэтому очередной визит коллектива с мировым именем в наш город без преувеличения можно назвать большим событием в жизни Набережных Челнов и большим счастьем!» — сказал Сергей Когогин, приветствуя гостей мероприятия.

Руководитель компании также подчеркнул, что за эти годы музыканты оркестра Мариинского театра стали настоящими друзьями



Сергей Когогин: «Визит маэстро Гергиева в Челны — большое счастье»

и работники автогиганта, представители спортивной команды «КАМАЗ-мастер».

Надо отметить, что программа выступлений маэстро Гергиева никогда заранее не бывает известна. В Челнах творческий коллектив исполнил Первый концерт для фортепиано с оркестром Сергея Прокофьева, «Павану на смерть инфанты» Мориса Равеля, Концерт для скрипки с оркестром Дмитрия Шостаковича.

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Кубок — нефазовским легкоатлетам

Текст и фото: Лариса ЗАГИТОВА

1-2 мая состоялось долгожданное событие — «Казанский марафон-2021». Праздник бега и силы воли прошёл в седьмой раз и собрал 14 тысяч участников из 67 регионов России и 29 стран.

Уже шестой год подряд «НЕФАЗ» принимает участие в соревновании. И в этот раз Кубок победителя в корпоративной лиге дивизиона «А» достался спортсменам из Нефтекамска! Всё это благодаря тому, что нефазовцы растут в лёгкой атлетике, не останавливаются на промежуточных этапах, совершенствуются, ставят цели и достигают их. Играет роль, конечно, и вера руководства и заводчан в победу

своих спортсменов.

Все ребята, которые участвуют в соревновании с первых забегов, реально ставят для себя новые дистанции и преодолевают их. А это ещё больше мотивирует на дальнейшие подвиги. Приятно слышать от ребят, которые участвуют впервые: «А ещё будут забеги?», «Так здорово участвовать командой!»

2021 год отмечен появлением в ко-



Алексей Мрасов преодолел 42-километровую дистанцию за 3 часа 22 минуты

манде новой «звёздочки» — это маляр цеха № 26 Алексей Мрасов. Он давно стремился пробежать 42-километровый марафон. Ещё осенью попробовал эту дистанцию как обычный разминочный бег — получилось! Заявляясь на соревнование, Алексей сомневался, удастся ли пробежать марафон полностью или стоит ограничиться полумарафоном. Но тяга к преодолению целей взяла верх.

И вот Лёша бежит, а весь нефазовский коллектив болеет за него. Только на четвёртом часу марафона в чате WhatsApp появилось сообщение «Осталось 2 км». Группа заводчан подрывается, кто-то передаёт флаг «НЕФАЗ», и Алексей вбегает с ним на финишную прямую. Аплодисменты, ликовение, объятия... А победитель будто и не устал — счастливый, а его поддержка ещё счастливее! Такие моменты на марафоне самое ценное.

Что ещё сказать? Марафон — это крутое событие. Нефазовцы доказали, что, работая над собой, можно получить замечательные результаты. Не останавливайтесь на достигнутом!



Спличённая команда «НЕФАЗА»

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).  
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.