



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 17 (4039)  
28 мая 2021 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

РУКОВОДИТЕЛИ ПЬЮТ  
ЕЁ ПРЯМО... НА РАБОТЕ

4

ИДЕЙ МЕНЬШЕ,  
А ВОТ ДЕНЕГ БОЛЬШЕ

5

А ТАКОЕ ТЕБЕ КАК,  
ИЛОН? ДЕВЧОНКИ  
СВОЮ РАКЕТУ  
НАЗВАЛИ «КАМАЗ»

6

## ПОРА ЛИТЬ С УМОМ



**ПОКА КАЖДЫЙ ЗАВОД — ЗАМКНУТАЯ НА СЕБЕ СИСТЕМА. ПОЭТОМУ НУЖНО ПЕРЕОСМЫСЛИТЬ, А ЗАТЕМ И ПЕРЕСТРОИТЬ ВСЁ ЛИТЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ГК «КАМАЗ». УЖЕ РЕШЕНО: МЕТАЛЛУРГОВ ЖДЁТ ТОТАЛЬНЫЙ РЕИНЖИНИРИНГ**

2

СЕКРЕТ СБОРКИ — В СОВЕСТИ



Другие резоны не в счёт

3

ТРИПАНОФОБИЯ ОСЛОЖНЯЕТ КОВИД



10% населения уже больны

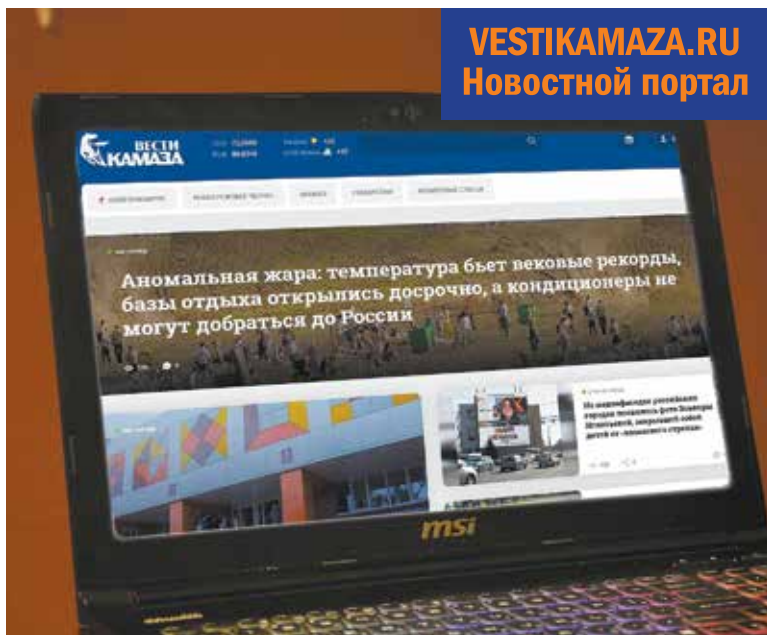
7

ВСЕГДА В КРОССОВКАХ,  
А ЕСЛИ С ПАЛКАМИ,

то на них — сапожки

8

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал



**Самые популярные  
материалы недели:**

- Третья очередь реконструкции парка «Гренада» обойдётся в 53,8 млн рублей
- В Челнах к борьбе с уличными торговцами подключают полицию
- Как накупаться на статью: ГИМС предложил наказывать за плавание вне акватории пляжей
- «Чистый, ухоженный городок»: солист группы «Чайф» Владимир Шахрин о Челнах

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## НОВОСТИ

## 350 электробусов до конца года

«КАМАЗ» заключил очередной, четвёртый по счёту контракт на поставку электробусов в адрес ГУП «Мосгортранс».

По условиям заключённого договора «КАМАЗ» поставит Москве в общей сложности 350 электробусов КАМАЗ-6282. Также в контракт включено 15-летнее обслуживание переданной инновационной техники. Как и прежде, электробусы будут поставляться поэтапно: первые 150 единиц поступит в распоряжение «Мосгортранса» до 31 июля, ещё 200 — до 31 декабря 2021 года. Общий срок оказания услуг (с учётом обслуживания техники) — по 30 ноября 2036 года.

В рамках четвёртого контракта впервые будут поставлены электробусы КАМАЗ, собранные непосредственно в российской столице. Напомним, в конце апреля было открыто сборочное производство электробусов в Москве, на территории Сокольнического вагоноремонтно-строительного завода. Проект финансирует «КАМАЗ», Москва поддержала его грантом и предоставила площадку. Это позволило оптимизировать производство электробусов КАМАЗ, сократить сроки поставки, сборки и обслуживания электротранспорта, существенно сократить затраты на логистику.



Электробусы уже стали визитной карточкой столицы

## Самый популярный — тягач

Лизинговая компания «КАМАЗ» подвела итоги первого квартала 2021 года. Уровень продаж значительно вырос.

За отчётный период было реализовано 508 автомобилей, что на 70% больше аналогичного периода прошлого года. Также клиенты «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» получили 84 прицепа.

Среди покупателей, обновивших свои автопарки по финансовым программам Лизинговой компании «КАМАЗ», были представители как малого, среднего, так и крупного бизнеса из различных регионов России. В первом квартале 2021 года чаще всего приобретали седельные тягачи КАМАЗ-5490 и новейшие магистральные тягачи КАМАЗ-54901, а также самосвалы и спецтехнику.

## НОВЫЙ ВЗГЛЯД

## Профессия из будущего

Оборудование в подразделениях «КАМАЗа» год от года становится всё сложнее. В механические узлы станков сейчас вмонтированы электронные системы, повышающие их функциональность. Обслуживать и ремонтировать станки вместе с механиками должны мехатроники — рабочие, имеющие знания и навыки слесаря, электрика, слесаря КИПиА, электроника.

Инженерный центр вместе с МЦПК разработал программу по обучению новой профессии. Она включает в себя знания по материаловедению, черчению, электротехнике, электронике, гидравлическим и пневматическим приводам, прикладной механике, техническую информацию. На практических занятиях ремонтники изучают специальное оборудование на стендах, исследуют материалы на растяжение и сжатие, изучают микроструктуру сталей. Качество освоения программы будет оцениваться по результатам входного тестирования и итоговой аттестации обучения. Продолжительность обучения — 140 академических часов.

Базовый курс прошли уже 10 работников ремонтных служб. Сейчас набирается новая группа для обучения.

## ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## Реинжиниринг 2.0: первый камень

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Сессия стратегического планирования «Развитие литейных компетенций Группы компаний «КАМАЗ» состоялась 20-21 мая. В ней приняли участие представители высшего руководства автогиганта, руководители дочерних компаний, имеющих литейные производства (ТЗА, ТМЗ, ДЛЗ и KamLIT KZ), а также эксперты ведущих российских и европейских предприятий.

Главная цель встречи — консолидация и эффективное использование литейных заводов, входящих в ГК «КАМАЗ». Эту работу планируется вести по трём направлениям: повышение эффективности производств с учётом оптимизации номенклатуры отливок и специализации площадок; создание единой системы НИОКР по литейным заготовкам и дальнейшего распределения номенклатуры по заводам; создание центра литейных компетенций, где будет осуществляться подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего и высшего звена управления.

Руководитель службы стратегического планирования Игорь Савельев, открывая сессию, назвал её первым камнем, который закладывается в развитие следующего этапа реинжиниринга: «Первую стадию мы ещё не завершили, но близки к финалу. В рамках первого этапа были созданы новые семейства автомобилей: К4 и К5. Мы значительно модернизировали наши финишные производства, инвестировали значительные средства в подготовку персонала. Теперь, спустя девять лет, пришёл черёд задуматься о реинжиниринге 2.0, который коснётся заго-



одной из причин взлёта продаж (по итогам 2020 года бизнес-план перевыполнен на 11%) Юрий Герасимов назвал государственные субсидии по поддержке таких направлений как ЖКХ, строительство и других: «Важно понимать, что эти льготы временные, и вскоре придётся растапливать рынок локтями. Наша задача — добиться минимальных издержек и снижения себестоимости при высоком качестве отливок»

товительных производств. Этому, в целом, и посвящена сессия».

Исполнительный директор Юрий Герасимов, выступая с приветственным словом, сообщил, что по решению генерального директора центром компетенций станет литейный завод во главе с директором Эдуардом Панфиловым. Этот центр будет работать над усилением компетен-



Эдуард Панфилов: «Не секрет, что в подготовке технических кадров имеются пробелы, а без квалифицированного персонала невозможно решить задачу повышения качества. Поэтому большое внимание уделяется выращиванию специалистов, обладающих повышенными компетенциями, способных работать на современном оборудовании»

ций литейщиков не только Набережных Челнов, но и Гутаева, Туймазов, Димитровграда и Костаная. Повышенные требования к литью продиктованы новыми вызовами: «Если пять-шесть лет назад мы представить не могли, что будем конкурировать с «Мерседесом», «Вольво» и «Сканией», то сегодня потребитель воспринимает наш автомобиль К5 с ними на равных. При этом возникают вопросы к качеству некоторых заготовок. Заводы, производя-



Гендиректор ООО «Уралхимпласт — Хюттенес Альбертус» Евгений Бехтгольд поделился опытом организации центра компетенций на своём предприятии

механическую обработку деталей, сегодня делают всё возможное, чтобы потребитель не столкнулся с браком. Однако наличие подобных рисков недопустимо. Для нового продукта требуется существенно улучшить качество отливок», — подчеркнул первый заместитель гендиректора.

Упор на К5 не случаен, ведь стратегия развития компании подразумевает замену новым поколением предыдущего — К4. «Мы надеемся, что это произойдёт на горизонте 2024–2025 годов. К этому времени К5 должен занять выше 50% в объёме выпуска камазовских грузовиков», — пояснил Игорь Савельев. При этом, несмотря на то, что в К5 применяется почти в два-три раза меньше отливок, чем в «классике» К3, общая потребность в литье увеличится примерно на четверть. Это обусловлено ростом объёмов производства автомобилей на 40-45% к 2025 году. «Нам предстоит гигантская задача — одновременно с наращиванием объёмов выпуска и кардинальной трансформацией модельного ряда резко повысить производительность труда. И сделать это без реинжиниринга 2.0 не получится», — заключил спикер.

Сессия продолжилась выступлениями представителей российских и международных компаний, которые рассказали о своём опыте организации работы, позволившем добиться высоких показателей эффективности и сохранять конкурентоспособность. На второй день обсуждения были перенесены на территорию базы отдыха «Литейщик», где собравшимся предстояло выработать шаги по реализации стратегии, намеченной высшим руководством. «Дорожная карта», принятая по итогам сессии, ляжет в основу концепции развития литейных производств на перспективу ближайших лет.



Перед литейным производством поставлена задача — улучшить качество отливок



## ГЕРОИ КАЧЕСТВА

## Перемены? К лучшему!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Бригадир Булат Загидуллин из цеха сборки кабин АвЗ — человек известный. К нему на стажировку приводят новичков, с ним советуются мастера, расспрашивают о проблемах технологи. За время работы на автомобильном заводе этот человек досконально изучил сборку трёх поколений кабин и точно знает, как сделать её качественной.

На завод слесарем механосборочных работ Булат Загидуллин устроился сразу после службы в армии. Сметливый и шустрый паренёк быстро разобрался с установкой узлов на своём участке и был отправлен на повышение — на участок дефектовки. Вместе с другими рабочими он на финише оценивал правильность сборки всей кабины, исправлял обнаруженные дефекты. Со своей работой справлялся отлично, у контролёров ОТК вопросы к качеству сборки возникали нечасто.

Когда набирали группу для освоения нового перспективного продукта, кабины КАМАЗа-5490, Булат

вместе с ещё тремя активными рабочими получил направление на обучение. В 2012 году как раз готовился к запуску конвейер для сборки перспективных моделей кабин, и ударная четвёрка должна была сначала освоить новый порядок работы и технологию сборки, а затем обучить этому бригаду, которая будет там трудиться.

Новое дело было по душе молодому человеку. Первую кабину, казавшуюся огромной, они вместе с технологами собирали в учебном классе. Пришлось от начала до конца проштудировать и теорию — технологический процесс сборки. Было нелегко, выручала хорошая

память, да и работать на новом месте было гораздо приятнее: инструмент, манипуляторы, комплектующие — всё сigoлочки. Важно было оправдать ответственность, выпустить продукт достойного качества, и у бригады, в составе которой трудился Булат Загидуллин, всё получилось.

Конвейер рос, менялся, обновлялся и коллектив, а значит, нужно было обучать вновь принятых работников.

— Булат — отличный наставник, готов объяснить порядок проведения операции, пока точно всё не запомнишь, — улыбается Алевтина Шамеева. — Он все операции на конвейере знает. Если что-то не

получается, сразу бегу к нему, знаю — в помощи не откажет.

Другие ученики (а их у опытного рабочего немало) с ней солидарны, они оценивают работу наставника на 10 из 10 возможных баллов. А один из подопечных, Альфред Салахов, дорос до мини-бригадира по качеству. Сейчас он сам обучает молодых рабочих, при необходимости устраняет обнаруженные дефекты.

— Когда пришла пора осваивать кабину класса К5, на первую опытную сборку технологи пригласили Булата Загидулина, он всё на лету схватывает! Доработка техпроцесса опять же идёт при его активном участии. Он обстоятельно расскажет обо всех обнаруженных вредных контактах и сложностях с установкой деталей, — уверен заместитель начальника цеха сборки кабин по технической части Марат Газизов.

Сейчас Булат Фаатович возглавляет работу 721-й бригады.



Работа на конвейере по душе Булату Загидуллину — он первым знакомится с камазовскими новинками

— Хлопот прибавилось: прихожу пораньше, проверяю исправность инструмента, поставку комплектующих. Сборка — дело ответственное, сделана должна быть на совесть, наши кабины сразу отправляются по ПТК на главный сборочный конвейер, а оттуда потре-

бителю, — рассуждает он. Пользуясь случаем, показывает корреспондентам умный инструмент, контролирующий момент затяжки, место расположения участка под сборки. Видно, что здесь рады и новой технике, и новой продукции. «КАМАЗ» должен двигаться вперёд!

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Бережливое «золото»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Камазовская команда привезла с чемпионата RostecSkills-2021 ещё одну награду. Главный специалист по развитию Производственной системы Владислав Антипов и специалист группы экономического анализа проектной деятельности КРПС Эмиль Гильманов одержали победу в новой компетенции «Развитие производственной системы». Эксперт команды — консультант по развитию ПСК Луиза Румянцева.

Для Госкорпорации «Ростех» направление, связанное с повышением операционной эффективности, — одна из приоритетных стратегических задач, обеспечивающих конкурентоспособность производственных и вспомогательных площадок и качество выпускаемой продукции. Именно поэтому «Развитие производственной системы» решили включить в календарь соревнований. В организации чемпионата

участвовали представители трёх крупнейших компаний, в том числе зампреда КРПС Павел Дмитриев, ставший заместителем главного эксперта RostecSkills-2021 по этой компетенции.

Представителям 16 предприятий нужно было выполнить задание из трёх модулей. В первый день на основании видеопроцесса изготовления детали и предоставленной технической информации необходимо было проанализировать производственный процесс, выявить потери, определить узкие места и дать предложения по его улучшению. Второй модуль — «Фабрика процессов». Участники старались выстроить процесс изготовления машинки из детского конструктора таким образом, чтобы за 10 минут собрать три изделия требуемой конструкции, рассчитав при этом экономический эффект. В последнем задании за четыре часа необходимо было подготовить учебную презентацию и провести 30-минутное интерактивное обучение для сотрудников производства. Целевая аудитория, состоявшая из экспертов, в ходе обучения старалась поставить участников чемпионата в «неудобное положение», а значит, нужно было применить ещё навыки управления в этой ситуации.

— Для выполнения каждого из модулей необходима была командная работа при чётком разделении функционала, ведь время было ограничено, — вспоминает Владислав Антипов. — Отдельное спасибо хочется сказать экспертам, которые



Анализ процесса требует особой сосредоточенности

консультировали нас по всем возникающим вопросам.

— Каждый модуль оценивался по чек-листу, состоящему из 30 критериев. Баллы присуждались не только за знание инструментов бережливого производства и навыки проектной деятельности, но и за умение участников анализировать большие объёмы информации, опыт подготовки презентаций, владение аудиторией, а также способность выстроить работу внутри команды, — пояснила Луиза Румянцева.

В итоге камазовцы набрали 67,91 балла из 100, опередив конкурентов на 14 баллов! Это заслуженное подтверждение компетентности наших специалистов.

Команда получила направление на VIII Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech в Екатеринбурге. Подготовка к соревнованиям уже началась.



Команда камазовцев — лучшая в Ростехе!

**ПАО «КАМАЗ»**  
НАБИРАЕТ СОТРУДНИКОВ НА  
ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ РАБОТЫ  
**ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ**

**ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ**

**КОМПЕНСИРУЕМ:**

- ПРОЕЗД
- ПРОЖИВАНИЕ
- ПИТАНИЕ

**ПРЕДЛАГАЕМ:**

- БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ
- ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
- СТАБИЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- ЛЬГОТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

**ЗВОНИТЕ ИЛИ ПИШИТЕ:**

8 (8552) 55-05-55

8 (960) 070-41-64

OK@KAMAZ.RU



СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

# Вода есть и будет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Челныводоканал» начал подготовку к полувековому юбилею — строительство объектов водоснабжения и водоотведения в Набережных Челнах началось в 1971 году. Возглавивший предприятие в юбилейный год Владислав Гаврилов на 150-дневном рубеже поделился планами с корреспондентом «ВК».



Владислав Гаврилов: «За 10 лет «Челныводоканалу» удалось снизить количество аварий на сетях в два раза. И работа по укреплению надёжности сетей будет продолжаться»

— Владислав Анатольевич, «Челныводоканал» — предприятие стратегическое. По каким параметрам вы оцениваете надёжность его функционирования?

— Для того, чтобы каждый горожанин мог налить из крана стакан чистой воды, постоянно разрабатываются новые технологии, оптимизируются процессы, предусматриваются резервные схемы прокладки водоводов. Здесь всё важно, но контроль качества воды имеет первостепенное значение. В год мы снимаем порядка 11000 проб как входящей, так и сбрасываемой в Каму воды, и лишь несколько из них имеют отклонения. А система очистки и водоподготовки на «Челныводоканале» одна из лучших в России. Мы давно ушли от хлора, вода обеззараживается с помощью ги-

похлорида натрия, обработки ультрафиолетом с небольшим углеродом. Челнинская вода соответствует санитарным правилам и нормам, на станции водоподготовки руководители пьют её прямо из-под крана.

— Получается, главное следить за порядком?



С какой бы глубины ни вёлся забор воды, ей тут же нужна очистка

— Требования и экологические стандарты постоянно ужесточаются, и надо не только двигаться вперёд, но и играть на опережение.

Я благодарен моим предшественникам Улу Галимовичу Хусаинову и Кириллу Юрьевичу Пузырькову за то, что им удалось успешно закончить реконструкцию главного канализационного коллектора 07, через который стоки попадают в районные очистные сооружения (РОС).

Сейчас пришла пора модернизировать РОС. В начале июня там планируется открытие цеха по механическому осушению иловых осадков. Есть несколько разных технологий по дальнейшему их использованию, одна из них — обеззараживание и превращение в почвогрунт. Пока эти технологии изучаются, но в любом случае «Челныводоканал» должен стремиться к тому, чтобы иловые поля остались в прошлом, и «КАМАЗ» поддерживает нас.

— «Челныводоканал», отвечающий за экологическое благополучие региона, активно вёл мониторинг сбросов. Продолжаете эту работу?

— К сожалению, до сих пор есть недобросовестные производители, которые время от времени сбрасывают в бытовые канализационные сети промышленные стоки. Стараемся ловить таких за руку и привлекать к ответственности.

На «КАМАЗе» закрытая система канализации. Все промышленные, химические, шламовые стоки поступают в очистные сооружения. Шламовые стоки после очистки возвращаются в производство в технологической цепочке. В год перекачивается порядка 7,2 млн кубометров воды.

— «Челныводоканал» всегда активно внедрял новые прогрессивные технологии, есть и проекты по цифровизации...

— Главная цель — оптимизация затрат. Реализуя такие программы, мы стараемся снизить нагрузку на наше-

го потребителя. В первую очередь это касается замены энергоёмкого оборудования на более эффективное и экономичное.

Под контролем ГЛО-НАСС постоянно находится передвижение всей специализированной техники «Челныводоканала». Следующий шаг — контроль над расходом топлива.

Цифровизация и автоматизация систем управления для нас тема не новая. Есть объекты, которые уже сейчас работают в автоматическом режиме, — это насосные станции. Определено несколько направлений, где можно установить видеокamеры, следящие за показаниями приборов и передающие все сведения в диспетчерскую службу на экран. В случае необходимости переключение режима можно производить дистанционно.

Безусловно, есть участки, где за показаниями приборов должны следить операторы, и такие рабочие места будут сохранены. Мы и дальше будем работать над внедрением цифровых технологий в управле-

нии производством нашего предприятия.

— Коллектив «Челныводоканала» всегда отличала стабильность. Как сохраняете приверженность традициям?

— За это я очень благодарен ветеранам предприятия, воспитавшим немало специалистов и рабочих. Но нехватка рабочих всё же ощущается. Прежде всего, предприятию нужны представители основных профессий: слесари аварийно-восстановительных работ, машинисты насосных установок, аппаратчики, электромонтёры. На «Челныводоканале» готовится индексация заработной платы, создаются комфортные условия труда и отдыха, поддерживаются инициативы профкома и молодёжной организации. Важно, чтобы каждый работник чувствовал и понимал, что он трудится на одном из лучших предприятий города. И от него зависит качество, надёжность, эффективность и бесперебойность поставки в квартиры горожан продукта, питающего всё живое на Земле, — воды.



В сутки через эти трубы прокачивается 200 тыс. кубометров камской воды

МАСТЕРСКАЯ

## Услышать друг друга

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе избран новый председатель Совета мастеров. Им стал мастер цеха транспортно-складских работ Дмитрий Малов. Его предшественник Инсаф Гатауллин снял с себя полномочия в связи с назначением заместителем начальника цеха окраски № 1 по технической части.

Дмитрий работает на ПРЗ уже 14 лет. Начинать слесарем-ремонтником в цехе ремонта транспортных систем и автоматизированных складов. За семь лет досконально изучил не только особенности восстановления механизмов, но и освоил профессии литейного и автосборочного производства, куда был откомандирован от ПРЗ, а также успел по-

работать специалистом по картированию. Дмитрий закончил Технический колледж им. В.Д. Поташова, а позже получил диплом Камской государственной инженерно-экономической академии (сейчас Набережночелнинский институт КФУ).

В 2014 году Малов перешёл в цех транспортно-складских работ (ЦТСР).

В его подчинении две бригады. Главная задача — своевременно обеспечить полным транспортом цеха основного производства.

— Я хочу, чтобы роль мастера на заводе росла, чтобы руководителей линейного звена управления на «КАМАЗе» ценили, — заявил Дмитрий. — Ни для кого не секрет, что на производстве сейчас не хватает

персонала, при этом объём выпускаемой продукции растёт. Чтобы обеспечить выполнение производственного плана, приходится направлять рабочих на разные зоны обслуживания, при этом важную роль играет обеспечение безопасности выполняемых работ.

В такой ситуации необходимо наладить активное взаимодействие между руководителями младшего звена управления. Сейчас в Совете мастеров ПРЗ 28 человек. План по повышению эффективности работы в коллективах по всем направлениям — от Safety («Безопасность») до Morale («Корпоративная культура») — уже утверждён, осталось его воплотить.



Дмитрий Малов: «Мне нравится предлагать и реализовывать новые идеи. Избрание даёт возможность освоить новые функции и добиться реальных результатов»



## МЫ – МОЛОДЫЕ

## Идея на миллион

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заседании инвестиционного комитета «КАМАЗа» подведены итоги реализации молодёжных проектов в 2020 году. По словам директора департамента проектного и инвестиционного управления Михаила Плехова, реальный эффект от идей, воплощённых молодыми работниками, почти в восемь раз превысил сумму вознаграждения.

По сравнению с предыдущим годом, продуктивность работы значительно выросла: в 2019 году было реализовано 11 проектов с доказанной эффективностью 3 млн 636 тыс. рублей, а в 2020-м отдала от восьми идей составила 8 млн 868 тыс. рублей. Впервые по итогам работы конкурс молодёжных проектов, в котором победила команда автомобильного завода — молодые камазовцы разработали и изготовили стенд для проверки и ремонта контроллера и тестирования программ.

На заседании были утверждены и направления для дальнейшего продвиже-

ния молодёжных проектов. Топ-менеджмент уделяет особое внимание развитию инициативы — реализованных производственных проектов должно быть больше, особенно поощряется участие в движении молодых рабочих.

— Этому будет способствовать разработка инструкции «Порядок реализации молодёжных проектов в группе технологической цепочки «КАМАЗа» (новый документ сейчас на согласовании). Размер премии за командную работу планируется увеличить с 200 до 500 тыс. рублей. Расширить число участников проектного движения призвано и решение инвестиционного комитета

о повышении возрастного ценза до 35 лет, принятое в прошлом году, — пояснила ведущий специалист отдела администрирования проектов Вероника Бессонова.

Уже начался цикл онлайн-встреч Михаила Плехова с руководителями подразделений «КАМАЗа», на которых он рассказывает о порядке реализации молодёжных проектов. На них побывал 81 человек. Есть и первые результаты — появилась идея создать архив реализованных проектов, куда может заглянуть каждый желающий. На следующей встрече её участники получат ссылку на хранилище реализованных идей.

## Командировка в будущее

На «КАМАЗе» сформирована команда для участия в X Международном молодёжном промышленном форуме «Инженеры будущего-2021». В этом году он пройдёт с 25 июня по 5 июля на территории пансионата «Шахтёр» в Тульской области.

На 16 вакантных мест заявки подали 26 молодых работников компании. Отбор состоялся на информационной встрече. Каждый из соискателей должен был провести самопрезентацию, предложить варианты деловой программы, которую организует камазовская делегация, и идеи для участия в конкурсе социально значимых проектов. Его организатор — Федеральное агентство по делам молодёжи — обозначил девять направлений. Максимальная сумма гранта — 1,5 млн рублей. В команду были включены представители практически всех подразделений «КАМАЗа», а также дочерних обществ: «КАМАЗ-Инжиниринг» и ОАТ.

На площадке форума

традиционно организуется уникальная образовательная программа. Её готовят корпоративные универси-

теты, предприятия промышленного комплекса, а также ведущие вузы страны. Участвуя в лекциях, семинарах, «круглых столах», проектах представители предприятий повышают свой личный и командный рейтинг.

Камазовцы планируют на форуме поближе познакомиться с образовательной программой автомобильного факультета АвтоВАЗа. Возможно, инженерные идеи форума вдохновят на реализацию новых проектов.



Для участников форума в Тульской области возводятся вот такие дома. А раньше они жили в палатках...



На автомобильном заводе всегда найдутся идеи для проектов

## СВОЙ ДЕНЬ

## ...И гимн на очереди

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Свой профессиональный праздник — День кадровика — камазовские эйчары отметили 24 мая в онлайн-формате. Впервые платформа Zoom объединила представителей подразделений материнской компании и дочерних предприятий. У мониторов компьютеров собралось более 250 человек!

Пользуясь случаем, специалисты решили нарисовать общий портрет эйчара. Оказалось, что он должен быть клиентоориентированным, стрессоустойчивым, коммуникабельным и транслировать ценности компании, в которой работает. На «КАМАЗе» в отделах персонала трудятся в основном женщины — 93%, их средний возраст 40,5 года, стаж работы в компании — от года до пяти. 68% из них состоят в браке. У многих есть домашние питомцы — кошки и собаки.

Среди кадровиков много

талантливых и креативных людей. На празднике они с удовольствием придумывали десятки вариантов окончания крылатых выражений. Например, фразу «Что работателю хорошо, то рекрутеру...» продолжили как «много работы», «смерть», «хлеб» (в оригинале «взять негде»).

Тут же, в прямом эфире, прошла церемония награждения лучших специалистов. Здоровья, новых творческих открытий и успехов коллегам желали заместитель генерального директора «КАМАЗа» по

управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин, директор департамента развития персонала Светлана Михеева, директор по персоналу Группы компаний «ОАТ» Сергей Саранцев.

Обратная связь дошла в формате смайликов и благодарностей в чате. Поступило предложение написать гимн кадровика к следующей майской встрече или уже к октябрю. Ведь в календаре эйчаров значатся две даты профессионального праздника.

## Устройте друга на работу на «КАМАЗ» и получите премию!

Подробнее о суммах, профессиях и подразделениях-участниках уточняйте:

8(8552)45-25-23  
ok@kamaz.ru

Приглашайте друзей  
и работайте вместе!



## Вы НЕ сможете принять участие в акции, если:

- друг уже работает в ПАО «КАМАЗ» и переводится из других подразделений, организаций компании
- друг уволен с предыдущего места работы по инициативе работодателя
- вы являетесь работником подразделения по работе с персоналом и вопросы привлечения персонала - ваша функциональная обязанность



## ВАША ПЕНСИЯ

# Вопросы о том, как сохранить и приумножить

Корпоративная камазовская пенсионная программа действует с 2004 года. За 17 лет в неё вступили более 25 тысяч работников предприятия. Однако возникают некоторые вопросы, на которые мы попросили ответить специалистов Набережночелнинского филиала АО «НПФ «Первый промышленный альянс».

— **Работник оформил и получал негосударственную пенсию 60 месяцев (пять лет), но был удивлён, что последняя выплата оказалась больше той суммы, которую он получал ежемесячно. В чём причина?**

— Размер выплат зависит от суммы, накопленной на счету конкретного человека на дату расчёта и срока её получения. За время получения камазовской пенсии на счёт пенсионера начисляется доход, который может оказаться выше расчётного. Именно он выплачивается с последней негосударственной пенсией.

— **Что произойдёт с пенсионными средствами в случае увольнения с «КАМАЗа» до наступления пенсионного возраста?**

— Все личные средства, перечисленные участником пенсионной программы, сохраняются и приумножаются за счёт дохода! Что касается средств, пере-

численных организацией, то при стаже работы в ГК «КАМАЗ» более 10 лет все пенсионные взносы организации также остаются на счёт работника в полном объёме. Если стаж работы меньше 10 лет, то часть средств при увольнении отзывается в соответствии с Положением «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «КАМАЗ». Даже если вы прекратили перечисления в счёт своей будущей пенсии, на всю сумму, которая хранится в АО «НПФ «Первый промышленный альянс», фонд ежегодно продолжает начислять доходность.

— **Работник считает, что уже заключал договор с АО «НПФ «Первый промышленный альянс», но получил приглашение участвовать в камазовской пенсионной программе. Зачем повторно заключать договор?**

— В соответствии с законодательством РФ, существует

несколько видов пенсий, в том числе накопительная и негосударственная. Эти виды пенсии не зависят друг от друга и регулируются разными федеральными законами.

Если работник доверил АО «Первый промышленный альянс» управлять и приумножать свои пенсионные накопления (они формировались за счёт страховых взносов организации с 2002 по 2014 год), то он заключает с фондом договор обязательно по пенсионному страхованию.

Если работник хочет воспользоваться привилегией формировать себе дополнительный счёт участника программы, камазовскую пенсию вместе с организацией, то заключает с фондом договор о негосударственном пенсионном обеспечении. После этого организация ежемесячно перечисляет наличный счёт участника программы сумму, равную ежемесячному пенсионному взносу из зарплаты работника (от 200 рублей в месяц).



Наличие только договора обязательного пенсионного страхования не означает участие работника в камазовской пенсионной программе.

— **Обязательно ли увольняться с работы после достижения пенсионного возраста для оформления камазовской пенсии?**

— Скорее всего, вопрос связан с возможностью получения единовременного пенсионного взноса при условии увольнения на пенсию в срок не более трёх месяцев с момента достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии на общих основаниях (для тех, кто достиг 55 и 60 лет в 2021 году, этот возраст составляет 58 лет для женщин и 63 года для мужчин соответственно).

Размер единовременного пенсионного взноса зависит от непрерывного стажа работы в ГК «КАМАЗ» и доходит до четырёх средних зарплат. Работник вправе



«КАМАЗ» умеет благодарить за труд, в том числе и материально. Только подумать об этом надо заранее

отказаться от получения единовременного пенсионного взноса и сделать выбор в пользу продолжения трудовой деятельности. При этом все ранее перечисленные организацией пенсионные взносы сохраняются на его пенсионном счёте, увеличиваются за счёт ежегодно начисляемой корпоративным пенсионным фондом доходности и будут выплачены в виде корпоративной пенсии после ухода работника на заслуженный отдых.

— **Как узнать, на какую негосударственную пенсию может рассчитывать участник камазовской пенсионной программы?**

— При принятии решения о вступлении в камазовскую пенсионную про-

грамму можно рассчитать варианты своей будущей пенсии с помощью пенсионного калькулятора, размещённого в КИС «Комета» в разделе «Пенсионная программа». Произведёт расчёт и расскажет обо всех условиях закреплённый за НПО специалист кадровой службы вашей организации. Если вы уже участвуете в камазовской программе, сумму накопленных средств можно узнать в личном кабинете на сайте фонда.

\*\*\*

Если у вас остались вопросы, обращайтесь в Набережночелнинский филиал АО «НПФ «Первый промышленный альянс» по тел.: 37-45-95, 39-59-37.

## СПАРТАКИАДА-2021

## На «КАМАЗе» — в космос

Литейщики запустили «КАМАЗ» в «космос» и завоевали два призовых места на автогонках среди команд работающей молодёжи Набережных Челнов в рамках XX Спартакиады. Соревнования прошли 22 мая на площадке ДОСААФ РТ.

Команда литейного завода состязалась с работниками 13 предприятий и организаций города. Автолюбители продемонстрировали свои навыки и умения в ходе трёх этапов: скоростное маневрирование, знание ПДД и оформление автомобиля на заданную тему. В последней номинации победила команда ЛЗ, которую представляли Ирина Булаева и Диана Санникова. Девушки, не без помощи заводских художников-оформителей, превратили автомобиль Дианы в подобие транспортировщика для доставки в космос ракеты «КАМАЗ». Победу литейщики разделили с командой ООО «КАМАЗЭнергоремонт», а второе место досталось «ЧВК». Кроме того, Ирина отличилась в знании правил дорожного движения, завоевав по итогам этого этапа третье место.

«Мы активно готовились к соревнованиям: тренировались сдавать экзамен по ПДД с помощью специального приложения, выполняли фигуры вождения на площадке у АБК-9. Много внимания уделили оформлению, причём не только автомобиля — решив, что управлять ракетой должны космонавты, мы обзавелись «скафандрами» (костюмами для малярных работ) и шлемами из папье-маше», — прокомментировала успех команды Ирина Булаева.



В таких костюмах — хоть в космос

## ТЕПЛАЯ СТРОКА

## Лишь дважды по тридцать пять

Энергослужба завода двигателей поздравляет своего коллегу Валерия Николаевича Сизикина с замечательным юбилеем — 70-летием.

Валерий Сизикин начал свой трудовой путь на «движках» токарем энергоремонтного цеха в июле 1976 года. С первых дней принимал активное участие в изготовлении запасных частей для энергетического оборудования. Имел личное клеймо, которое ставил на изготовленные им запчасти, что говорит о высоком качестве его работы. За добросовестный труд и активную жизненную позицию избирался заместителем секретаря комитета комсомола завода по оргработе, секретарём парторганизации цеха, членом парткома завода. В 1989-м стал мастером по строительству и обслуживанию охотничье-рыболовной заводской базы отдыха, проработал там до 1997 года. Затем вернулся в энергоремонтный цех, где трудится по настоящее время.

Валерий Николаевич участвовал в монтаже компрессорной станции завода, изготавливал специфические метизы, анкерные крепежи, полумуфты и другую специальную оснастку, что позволило сократить сроки ввода оборудования в эксплуатацию. Оно исправно работает и по сей день. С началом проекта «Тибет» Валерий Николаевич принимал активное участие в изготовлении специальной оснастки для энергетического оборудования. Благодаря чёткой организации и соблюдению требований охраны труда в бригаде Сизикина ни разу не было случаев травматизма. В своей работе он широко использует инструменты ПСК, поданные им кайдзен-предложения успешно реализуются на производстве.

Исполнительный, дисциплинированный, скромный и ответственный, Валерий Николаевич пользуется большим авторитетом в коллективе цеха. Это настоящий профессионал, всегда готовый дать дельный совет, оказать своевременную помощь. В его бригаде царит атмосфера доверия и спокойствия. За свой труд награждён орденом Дружбы народов, Почётной грамотой к 40-летию «КАМАЗа». Носит звание «Ветеран труда».

«Уважаемый Валерий Николаевич! Вы прошли через многое, и в юбилей хочется пожелать ещё столько же удивительных и неизведанных тропинок. Человек слова, мужчина braveго дела, крепкого Вам здоровья и позитивного духа, много-много счастливых дней. Пусть с Вами рядом всегда будут любящие дети и непоседливые внуки, приносящие в дом незабываемые эмоции и душевную теплоту. Пусть каждое событие Вам приносит радость», — поздравила юбиляра от имени коллектива предцехкома Галина Майорова.



Дружелюбный Валерий Сизикин всегда открыт новому



## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## Ковид не спит

Пандемия идёт на спад или лишь переживает затишье? Эффективна ли вакцина против новых штаммов и откуда взялась информация о сроке действия «Спутника V» до двух лет? На эти и другие вопросы ответила в интервью пресс-центру профкома генеральный директор — главный врач клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия Файзова.

— Пандемия продолжается, появляются новые штаммы вирусов. Затишье по заболеваемости временное — у коронавирусной инфекции волнообразный характер, — сразу обозначила ситуацию руководитель учреждения. Причём, по её словам, вирус меняется. Появились британский, индийский и другие новые штаммы: более заразные и вызывающие тяжёлое течение болезни. Чтобы победить пандемию, нужен коллективный иммунитет — 70% населения с антителами. Отказ некоторых людей в этой ситуации от вакцинации медик связала со страхом, которому подвержены 10% населения, трипанобоей.

— Чтобы справиться со страхом, нужно написать или проговорить свои опасения: острая игла, вид шприца, боль от укола, осложнения и т.д. И также рядом написать или проговорить

обратные мысли: ежедневно тысячи людей получают такие уколы, вакцину вводят обученные специалисты, большой положительный эффект — защита себя и окружающих. Иммунитет после заболевания не спасает от повторного заражения новым штаммом, а после вакцины заразиться мутировавшим вирусом ковида уже нельзя.

Глава клиники-санатория предостерегла, что последствия перенесённого ковида очень серьёзные: поражаются все органы и системы, повышается риск тромбообразования.

— В первые месяцы после болезни могут развиваться инсульт, инфаркт миокарда и другие сосудистые катастрофы. Постковидный период — это длительная очень выраженная слабость, снижение памяти, слуха, нарушение зрения, выпадение волос, у многих развивает-

ся сахарный диабет, могут быть суставные боли.

Прививка же обеспечивает иммунитет к коронавирусу до двух лет. О точных сроках речи не идёт, ведь каждый организм индивидуален.

— У многих возникает вопрос: откуда информация о сроке в два года, ведь от начала вакцинации не прошло столько времени. Вакцина «Спутник V» создана на платформе, на научную разработку которой ушло более 15 лет. На этой платформе были разработаны вакцины против лихорадки Эбола, препараты для лечения рака. В данный момент вакцина зарегистрирована более чем в 65 странах, её эффективность составляет 91,6%.

При этом вакцинироваться рекомендуется и тем, кто перенёс коронавирусную инфекцию. По рекомендации специалистов Центра



Юлия Файзова: «Спасение от ковида — коллективный иммунитет. А приобрести его можно, только сделав прививку»

эпидемиологии и микробиологии им. Гамалеи, прививку можно сделать через три месяца после болезни, даже при наличии антител.

— Руководитель центра сравнивает вакцинацию с тренировкой иммунной системы по выработке антител и образованию клеток памяти: «Но было бы что тренировать. Это можно сравнить с тем, что вы подходите к штанге весом 70-100 кг, а до этого ещё и 50 кг не поднимали. В результате сорвёте спину и сломаёте позвоночник. Вот для этого и надо провакцинироваться, чтобы было что тренировать».

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструмента
- Электрогазосварщик • Транспортировщик
- Логист производства • Водитель погрузчика
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Оператор ЭВМ

Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**,  
почта: **ArbuzovaAR@kamaz.ru**

## Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Водитель-испытатель
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Токарь • Маляр • Слесарь-ремонтник

Тел.: **55-02-34, 960-070-51-17**,  
почта: **ZakievaAI@kamaz.ru**

## Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр • Наладчик КПО • Слесарь-сантехник

Тел.: **37-49-92, 986-915-64-63**,  
почта: **pp\_ok\_kz@kamaz.ru**

## Ремонтно-инструментальный завод

- Фрезеровщик • Токарь • Шлифовщик

Тел.: **960-070-83-36, 960-070-41-26**,  
почта: **RyankoME@kamaz.ru**

## Литейный завод

- Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
- Слесарь-ремонтник

Тел. **37-35-14**, почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

## Завод двигателей

- Слесарь МСР • Наладчик станков с ПУ
- Наладчик автоматических линий • Водитель погрузчика
- Слесарь-ремонтник

Тел.: **37-40-07, 37-41-85**,  
почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

## Прессово-рамный завод

- Кузнец-штамповщик • Оператор ОСЛИА • Сварщик МКС
- Фрезеровщик • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМИО, ХШО, СГПРО

Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**,  
почта: **ok10@kamaz.org**

## ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Ведущий экономист • Специалист по охране труда
- Ведущий инженер по надзору за электроустановками
- Слесарь КИПиА (3-5 разряд) • Слесарь-ремонтник (3-5 разряд) • Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (5-6 разряд)
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4-6 разряд)

Тел.: **33-98-06, 33-94-00**, почта: **KaraninaIN@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**  
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).  
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## К 50-ЛЕТИЮ ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА

## Стройка, люди, профсоюз

Ни одна всесоюзная стройка не состоялась бы, если бы не люди. Те самые энтузиасты, которые ехали со всех уголков СССР, чтобы принять участие в масштабном деле. Своими руками они создавали из камня и железа гигантов производства, которые гремели на всю страну, а то и мир. «КАМАЗ» в этом вопросе не был исключением. Его строителями становились и специалисты, ценившиеся в своих областях на вес золота, и активная молодёжь, порой даже без специализированного образования. В Набережных Челнах были рады всем.

На литейном заводе заполнение штата шло параллельно со строительством. На работу принимали и тут же отправляли на учёбу плавильщиков, заливщиков, наладчиков оборудования. По всей стране разъезжались будущие камазовские литейщики, получали знания и набирались опыта в лучших литейных цехах страны. Всего с 1972 по 1976 год было обучено 1800 человек. 300 специалистов учились за границей и там же прошли стадию приёмки оборудования.

После возвращения литейщики вливались в строительные бригады. Многие из них чуть ли не наполовину состояли из заводчан. В строителей превращались и высококвалифицированные камазовские специалисты, временно прикомандированные к «Металлургстрою». Были примеры, когда стройка затягивала так, что литейщики меняли профессию.

А где люди — там и проф-



Итоги профсоюзных заседаний освещались на весь завод

союз. Уже в октябре 1971 года на литейном заводе был избран первый предцехкома на общественных началах. Им стал начальник литейного цеха № 1 корпуса стального литья Юрий Фадеевич Миронов. Первый же штатный председатель профсоюзной организации появился на ЛЗ только спустя два года, в 1973-м. Тогда у руля заводского профкома встал Шаукат Лотфуллович Идиатуллин.

Профсоюз в то время обладал широкими полномочиями. Сюда шли и встать в очередь на жильё, и за путёвкой в детский сад, и за восстановлением справедливости. Поэтому и вступали в организацию без промедления, одновременно с трудоустройством. Профкомы были в гуще заводской жизни. Организация соцсоревнований, работа пресс-центров, где ежедневно подводились итоги сделанного, проверка

столовых, проведение субботников и воскресников, благоустройство и озеленение территории завода — всё было в поле их зрения.

И, конечно же, товарищеские суды. Поддержанию морального облика уделялось большое внимание. Ветеран завода Николай Иванович Досяк, один из председателей профкома производства чугунного литья, вспоминал:

— Почти в каждом цеховом комитете профсоюза были товарищеские суды. Они состояли из авторитетных людей, которых выбирали на общем собрании. Их решения уже никто не оспаривал. С прогульщиками и пьяницами разборки в товарищеских судах были серьёзные. Могли на вид поставить, премии лишить или, хуже всего, переставить фамилию на несколько пунктов вниз в списке на получение жилья.

Кроме этого, профком серьёзно занимался вопросами охраны труда. Оборудование было импортное, незнание, люди не умели обращаться с ним, не знали трамопасных мест, поэтому ситуацию контролировали жёстко.

Первопроходцы потом будут вспоминать, что визитной карточкой того времени были сплочённость, энтузиазм и целеустрем-



В 70-е заводской профактив решал всё

лённость людей. И профсо-

юзы вносили в это весомый

вклад. Они служили тем

стержнем, который скреплял коллектив, превращая его в единый организм.

Подготовила Эльвира Насибуллина



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

# На ноги кроссовки, на палки — сапожки

Татьяна ИВАНОВА

Погожие деньки располагают к длительным прогулкам на свежем воздухе. Спортсмен-инструктор спортивно-оздоровительного комплекса литейного завода Анна Константинова рассказывает, как сделать променад максимально полезным для здоровья.

Мода на скандинавскую ходьбу появилась не так давно и с каждым годом завоёвывает всё больше поклонников. При прогулке с палками дополнительно тренируются мышцы спины и плечевого пояса, в то время как, например, при беге они мало задействованы. «Желающим освоить скандинавскую ходьбу следует подобрать подходящие по росту палки. Для этого можно воспользоваться формулой: свой рост в сантиметрах умножить на коэффициент 0,68. Например, для человека ростом 170 см оптимальная высота палок — 115 см», — рассказывает Анна.

Техника упражнения следующая: руки согнуты под углом 90 градусов, спину держите прямой. Используйте шаг-диагональ: правая рука — левая нога и наоборот. Главное — поймать темп. Шаг должен быть мягким, перекачивайте стопу с пятки на носок. Энергично отталкивайтесь «задней»

ногой. Необходимо помнить, что палки служат не для опоры, а для отталкивания. Переноса на них вес тела, вы облегчаете работу суставов. Отводя руку назад, разжимайте ладонь, давая ей отдых. Кстати, при ходьбе по плотно утрамбованным тропинкам и асфальту рекомендуется использовать специальные резиновые наконечники для палок — сапожки.

Не менее популярен среди горожан и бег. Это самый простой и доступный способ дать полезную нагрузку всем группам мышц, укрепить сердечно-сосудистую систему, избавиться от лишнего веса. «Взгляд при беге должен быть направлен вперёд. Плечи отведите назад и расслабьте, кисти не следует зажимать, руки двигаются вдоль корпуса вперёд и назад. При приземлении «мягкое» согнутое колено должно находиться над центром стопы», — описала технику Анна.



Палки помогают облегчить работу суставов при скандинавской ходьбе



Правильная техника бега — залог эффективной тренировки и отсутствия травм

При любой аэробной нагрузке необходимо следить за дыханием: «Дышать только через нос. Этого вполне достаточно для полноценного наполнения нижней части лёгких. Если хочется вдохнуть через рот, значит выбрана неправильная нагрузка — снизьте темп и восстановите дыхание. Для лучшей работы лёгких желательнее начать трени-

ровку с нескольких дыхательных упражнений. Нелишней будет и разминка для стоп с помощью игольчатых мячей и ковриков. Также важно соблюдать правильный режим отдыха и тренировок. Организму требуется восстановление после нагрузки — один-два дня по самочувствию», — заключила спор-

ПРОЕКТ «ZAVODCHANKI 2.0»

## Екатерина Жаркова: неотразимая



Екатерина — оператор линий холоднштамповочного оборудования на ПРЗ в цехе штамповки и сварки деталей кабин. Она пришла на «КАМАЗ» по приглашению своего жениха Семёна. Молодой человек тоже трудится оператором ХШО в соседнем цехе. Ребята вместе ездят на работу и пересекаются в обеденный перерыв. По словам Кати, возможность работать рядом — большой плюс.

«Семён Семёныч — спокойный, добрый, у него

нет модной сегодня среди молодёжи наглости, — делится девушка. — Он уравновешивает меня, дарит уверенность в завтрашнем дне. Я знаю его уже семь лет. Так уж получилось, что я сама предложила ему встретиться». На лето влюблённые запланировали свадьбу.

Девушка признаёт себя трудоголиком и немного перфекционисткой. Работа на «КАМАЗе» привлекает её именно физической нагрузкой. По словам Кати, работа оператором — всё равно что занятия на тренажёре, за которые ещё и платят. «Я — моторчик, мне не сидится на месте. Надо успеть всё организовать. Посмотрите на меня, — смеётся красавица, — на мне же ни грамма лишнего веса».

Наша героиня легко управляется с прессом, который под давлением в 501 тонну придаёт детали нужную форму. Девушка кладёт под пресс лист металла, одновременно с напарницей по рабочему участку жмёт кнопку «старт» и забирает готовый продукт. За смену Екатерина вместе с коллегой изготавливают по 1500-2000 деталей. От потери бдительности их оберегает световая защита участка — при заступе за черту безопасности свет гаснет, а пресс отключается.

Сложно заподозрить стройную длинноногую заводчанку в увлечении кулинарией, однако Катя признаётся в любви не только к кухне, но и к еде. Вдохновение ей дарят русские и итальянские гастрономические традиции, а её способности по части выпечки не раз доводилось оценивать коллегам. Последняя пицца, к примеру, пришлась по вкусу всем. Впрочем, Семён предпочитает борщ — его девушка готовит по особому бабушкиному рецепту.

В будущем Екатерина планирует выучиться на мастера, но живёт она настоящим, считает, что каждый день следует ценить и находить в нём доброе и необычное.

\*\*\*

Больше фото и видео Екатерины вы найдёте на портале [vestikamaz.ru](https://vestikamaz.ru)



ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

## К победе готов? Всегда готов!

Евгений ИЗИБАЕВ. Фото: Евгений ДЕМИДКОВ

Среди работников «НЕФАЗа» состоялась очередная интеллектуальная игра ReQuizit.

Участие в игре приняли 19 команд, представляющих различные подразделения автозавода. Игра проходила 19 мая — в день рождения пионерской организации. Команда службы главного инженера подготовилась к этому празднику: она заметно выделялась неприменными атрибутами пионера — галстуком и пилоткой. Это отметила в своём приветственном слове и председатель профкома «НЕФАЗа» Розалия Мулахметова.



ReQuizit, прошедший 19 мая, — игра для тех, в ком не угас пионерский дух

Игра прошла в неклассическом формате — с короткими раундами по 3-5-7 вопросов самого разного характера и на самые разные темы. По результатам восьми сыгранных блоков 3-е место заняла команда «Прометей» (теплоэнергосилового цеха № 14). На один балл больше набрала занявшая 2-е место команда «Я же говорила!» (отдел проектирования технологической оснастки). Ещё на один балл больше набрала команда «Ok, Google!» (отдел информационных и коммуникационных технологий), которая и стала победителем игры.

Победителю и призёрам были вручены призы от организаторов и спонсоров игры. Также поощрительными призами были награждены команды, занявшие последние три места. Ими стали команды «Сбыт и Ко» (отдел сбыта), «Вахта» (цех сварки, сборки вахтовых автобусов № 35) и «Сан-Хосе» (бюро развития Производственной системы).