



№ 18 (4040)  
4 июня 2021 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ КАМАЗА

GARANT  
ФИЛЬТРУЕТ ЛУЧШЕ  
И ДЕНЬГИ БЕРЕЖЁТ

3

УПОЛНОМОЧЕНЫ  
ЗАЯВИТЬ: ЕРШОВ —  
ЛУЧШИЙ В ТАТАРСТАНЕ

5

В БЕЛАРУСИ ПРОДАН  
ПЕРВЫЙ ФЛАГМАН

5

## ПРЕМЬЕР СТАВИТ ЗАДАЧУ



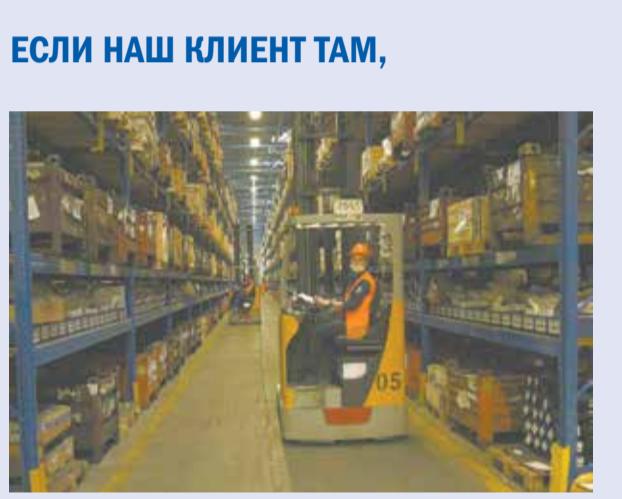
ВСЁ ПОЧТИ КАК ПОЛВЕКА НАЗАД. НО ЗАДАЧА СЕГОДНЯ НЕ ПОСТРОИТЬ  
НОВЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД, А МОДЕРНИЗИРОВАТЬ  
ЕГО. ОН ДОЛЖЕН И ДАЛЬШЕ КОНКУРИРОВАТЬ НА РЫНКАХ  
МЕНЯЮЩЕГОСЯ НА НАШИХ ГЛАЗАХ АВТОМИРА

2



В БЕЛАРУСИ ПРОДАН  
ПЕРВЫЙ ФЛАГМАН

5



ЕСЛИ НАШ КЛИЕНТ ТАМ,  
значит, доставим на Луну

3



КАЖДОЙ ВРУЧИЛИ ПО LARGUS'У

5

Эти «обновки» многие оценят



НА ТРИ НЕДЕЛИ, ДО 22-ГО,

8

заехала первая из четырёх  
смена

Подработка в  
Челнах по удобному  
расписанию

Гигант16.рф

+7 (855)-292-25-60



GigAnt

Реклама. Общество с ограниченной ответственностью «Гигант». ОГРН 1197780713574

СМОТРИТЕ  
ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА

22  
кнопка

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

24  
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник  
и четверг в 18.00

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

## Михаил Мишустин: «Электротранспорт поможет адаптировать автопром»



Михаил Мишустин с интересом участвовал в сборке сердца КАМАЗа

Делегацию, в которую также вошли члены российского Правительства, Президент Татарстана Рустам Минниханов, глава Госкорпорации Ростех Сергей Чемезов, сопровождал генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. Посещение производственных площадок хоть и было непродолжительным, но оказалось достаточно информативным и наглядным.

Например, на заводе двигателей премьер-министру не только продемонстрировали возможности современной конвейерной линии в сборочном цеху, но и предложили принять участие в сборке двигателя. Взяв экс-пресс-урок у рабочего, глава Правительства установил головку блока цилиндров. Переbrаться на следующую точку обзета — завод каркасов кабин — гостям предложили на электробусе. Как пояснил Сергей Когогин, электробусы полюбились москвичам, и новая модель КАМАЗ-6292 в виде «гармошки» с удвоенным салоном разработана инженерами НТЦ по их спецзаказу.

Завод каркасов кабин — это предприятие, в котором задействовано более 100 роботов. Здесь разработано шесть вариантов каркасов кабин. По словам Сергея Когогина, пока уровень локализации составляет 72%, но в следующем году планируется довести количество деталей, произведённых в России, до 100%.

Далее по маршруту — автомобильный завод. Михаил Мишустин прокатил на электрокаре всю делегацию вдоль главного конвейера до финишной операции, где познакомились с новинкой — газодизельным тягачом КАМАЗ-54901. Как оказалось, глава Правительства рулит не только на политической арене. Он — знатный водитель, доказал своё мастерство и за рулём 54901 на полигоне Научно-технического центра «КАМАЗа», взяв в качестве пассажира Сергея Когогина. Не прошёл и мимо легкового электромобиля «КАМА-1» — сев в салон вместе с

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Антон ЛИТВИНЕНКО

3 июня «КАМАЗ» посетил председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. После обзета подразделений он провёл совещание, на котором обсудили дальнейшее развитие «КАМАЗа» с учётом современных тенденций в области электродвижения.



На ЗКК всю работу выполняют 100 роботов, а люди контролируют

Сергеем Чемезовым, обсуждали его будущее.

С полученными впечатлениями гости направились в генеральную дирекцию на совещание.

— Мы посмотрели, как собираются двигатели, кабины и важные элементы наших знаменитых во всем мире грузовиков, — начал своё выступление премьер-министр. — Сейчас обсудим дальнейшее развитие предприятия, включая одно из перспективных направлений — производство электротранспорта. Как и многие другие отрасли, автопром при поддержке Президента России активно восстанавливается. Мы

реализуем здесь три специальных программы: льготное кредитование, льготный лизинг и субсидирование газомоторной техники. Примерно каждая 11-я новая машина в России продаётся благодаря этим мерам.

При этом премьер-министр отметил, что в скором времени «КАМАЗу» придётся столкнуться с серьёзными вызовами, в частности, с повышением экологических требований к автомобилям:

— В таких условиях понадобятся дополнительные усилия по формированию рынка и инфраструктуры, и среди них — создание собственного производства силовой электроники для автомобилей и компонентов зарядных станций. Мы сегодня как раз касались целого ряда технологических процессов, которые необходимо



«Арктика», как и все КАМАЗы, выходит сухой из воды



От пытливого взора премьер-министра ничто не ускользнёт



Перед совещанием нужно увидеть производство «изнутри». Задача — в 2022 году добиться стопроцентной локализации кабин

интенсивно развивать с использованием собственной электроники. Говорили и о том, какую роль должны играть центры компетенции, включая такие мощные, как центр «КАМАЗа», и ряд смежных.

Мишустин отметил, что «КАМАЗ» является лидером в этой сфере: заключён очередной контракт на 350 электробусов для поставки в Москву. Этому примеру последовала и Казань, есть договорённость на поставку первой партии из 50 электробусов. Он предложил обсудить, как развивается на «КАМАЗе» направление низкоуглеродного транспорта, какие решения нужны, чтобы наш автопром быстрее и легче адаптировался к новым требованиям рынка.

Сергей Когогин, в свою очередь, поблагодарил Правительство за поддержку в период пандемии. Он отметил, что увиденное сегодня — это результаты инвестиционной программы с 2014 года.

— Тот современный продукт, который вы, Михаил Владими-

рович, сегодня опробовали даже за рулём, уже нашёл признание наших потребителей. Мы сегодня продаём машины по записи. Фактически автомобили 54901 проданы до конца года. Мы намерены каждый год увеличивать выпуск: в плане этого года у нас 2400 новых К5, в следующем — 6700, и 12000 — это уже 2023 год. Мы считаем, что этап, на котором мы сегодня находимся, нельзя останавливать, нужно делать дальнейшие инвестиции. Нам нужно расширить мощности производства моторов до 30 тысяч, добиться стопроцентной локализации кабин. Остался ещё один серьёзнейший проект — мосты. Мы спроектировали мост, он сейчас проходит испытания в НТЦ. Предприятие находится на этапе трансформации, идёт смена технологического уклада. Конечно, всё это мы производим при поддержке государства.

Обсуждение дальнейшего развития продолжилось за закрытыми дверями.



Михаил Мишустин отметил, что для дальнейшего развития автопрома необходимо развивать использование собственной электроники

## СВОЙ ДЕНЬ

## «АвтоЖапчасть КАМАЗ»: от продажи запчастей до сервиса на Луне

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Дочернее общество автогиганта ООО «АвтоЖапчасть КАМАЗ» празднует в этом году 10-летие. В связи с первой круглой датой гендиректор компании Руслан Козадаев дал интервью «Вестям КАМАЗа».

— Руслан Александрович, ваша компания — одна из самых молодых «дочек» «КАМАЗа». Но ведь необходимость реализовывать запасные части возникла не десятилетие назад?

— На самом деле всё началось практически со времён основания «КАМАЗа».

Это направление развивалось на протяжении всей истории автогиганта. 10 лет назад было принято решение вывести запасные части и сервис в отдельный бизнес, так появилось ООО «АЗК» — продавец как камазовских запчастей, так и продукции заводов-смежников, произ-

водящих детали для наших автомобилей.

— Сейчас «АЗК» — это не только запчасти?

— Изначально компания занималась продажей запасных частей, затем мы по принципу мировых брендов подключили послепродажное обслуживание автомобилей. Сегодня в «АЗК» два основных направления: продажа запчастей на территории РФ и организация сервисного обслуживания — по всему миру, куда отправляется наша техника. Причём мы постепенно отходим от оптовых продаж и переходим на предоставление адресной услуги. Упор на сервис продиктовало развитие рыночной ситуации: автомобиль становится всё сложнее, в гараже его уже не отремонтируешь. Условный дядя Вася, который раньше мог всё починить с помощью кувалды, тут уже не поможет.

— В этой связи невозможно обойти вниманием приход поколения К5, которое позициониру-

ется не просто как автомобиль, а как продукт с пакетом прилагающихся к нему услуг.

— Разница между поколениями К3 и К5 колossalна. Мы вышли в совершенно новый сегмент, в котором прежде не работали. Потребители автомобилей К3 — это люди, решающие какую-то конкретную задачу (постройка дороги, дома), которые сами в состоянии отремонтировать технику, у них в этом большой опыт. К5 — прямой конкурент представителей «большой семёрки». Его покупатели — люди в белых рубашках, рассчитывающие на цивилизованный сервис и качественные услуги. Они не хотят стоять в очереди и ожидают, что автомобиль будет восстановлен в течение одного дня, поскольку коммерческая техника должна зарабатывать деньги, а не простоять в ремонте. Раньше автомобиль мог ремонтироваться три-четыре дня, сейчас такие сроки недопустимы.

— Если конкуренция с «большой семёркой» уже день сегодняшний, что ждёт «АЗК» завтра?

— Мир развивается быстро, и ещё пару лет назад, когда появился электробус, мы смотрели на это чудо техники как на космический корабль. Для нас это было лёгким шоком: как мы будем обеспечивать сервис электробусов? Это вид транспорта достаточ-



Руслан Козадаев: «Наше главное богатство — это люди. «АЗК» занимает промежуточное положение между потребителем и «КАМАЗом». Задача послепродажного сервиса — обеспечить взаимопонимание: чтобы клиент был удовлетворён, а производитель точно знал его нужды. Наши сотрудники проявляют чудеса изобретательности, выполняя эту задачу. Я хочу пожелать нашему коллективу стабильности, сохранения дружеского и делового стиля работы. 10 лет мы работаем бок о бок, желаю нам вместе отмечать круглые юбилеи ещё как минимум 10 раз!»

но серьёзно отличается от привычного нам модельного ряда. Но время показало, что страшного ничего нет. Сейчас разрабатывается водородный автомобиль, так что не исключено, что скоро мы и космические корабли начнём обеспечивать запчастями и сервисом, а филиальную сеть будем строить на Луне (смеётся). Что касается работы на перспективу, то цель на ближайшие несколько лет — разработать платформу, которая позволяла бы нам обеспечить поставку запасной части к определённому автомобилю в конкретную точку. Основная задача, над которой мы работаем сейчас, — это связь информации, полученной с автомобиля, с платформой, которая управляет складами и дилерскими центрами. Одна из её составляющих уже действует — интеллектуальная транспортная информационная система (ИТИС) успешно применяется на автомобилях, следит за их состоянием. Сюда предстоит привязать логистические и складские задачи по наличию запчастей, а также по определению свободных мощностей в конкретном сервисе. Когда мы свяжем их воедино, получится система, в соответствии с которой автомобиль заедет туда, где его ждут и смогут отремонтировать максимально эффективно и быстро.

### «АЗК» в цифрах

- **1100** сотрудников
- **160** дилерских центров от Камчатки до Калининграда
- **255** субъектов сервисной сети в России и мире
- за 10 лет реализовано запчастей на сумму более **140 млрд** рублей
- ежемесячно отгружается запчастей на сумму **2 млрд** рублей
- **24 часа** — срок поставки запчасти по европейской части России, 48 часов — в любую другую часть РФ
- **2000** электробусов и автобусов обслуживаются в Москве

### К ДНЮ ЭКОЛОГА

## Очистка с гарантией

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Виталий ЗУДИН

На литейном заводе внедрили пилотный проект по очистке воздуха на производстве чугунного литья. Первый шаг по замене отслужившей много лет системы очистки «Бегхауз» оказался успешным.

Вентиляционная установка германской фирмы GARANT-Filter была приобретена в рамках инвестиционного проекта «Реинжиниринг литейного производства» специально для работы в комплексе с плавильными печами «Отто Юнкер». Её монтаж был закончен год назад, а в эксплуатацию комплекс оборудования запущен в сентябре. При производительности 70 тыс. кубометров в час оборудование синхронизировано с технологическим процессом работы двух печей: пока на одной идёт плавка, и GARANT там усиленно фильтрует воздух, другая работает в режиме выдачи металла. Переключение между печами ведётся в автоматическом режиме.

Фильтр вентиляционной установки представляет собой сепаратор. В него непрерывно подаётся неочищенный газ, а

во время работы он постоянно очищается продувочным воздухом. Отделённая пыль поступает вниз в поддон или в воронку и оттуда удаляется транспортировочным устройством.

— Установка отлично справляется с очисткой воздуха, — считает начальник производства чугунного литья Дмитрий Применко. — Другая важная задача — повышение энергоэффективности вентиляционного оборудования производства. Раньше комплекс плавки «Отто Юнкер» был подключён к основной вытяжной вентиляционной системе «Бегхауз», которая потребляет 2,5 МВт электроэнергии в час, а GARANT-Filter — всего 160 кВт в час, то есть в 15 раз меньше. Особенно нагрузка на производство возрастила в выходные дни, когда плавка организовывалась только на

### Всё только начинается

В этом году отделу охраны окружающей среды «КАМАЗа» исполняется 40 лет. Всё это время экологи совместно с энергетиками реализуют проекты, которые позволяют снизить негативное влияние на окружающую среду, а также оценивают состояние воздуха, воды и почвы.

По оценке надзорных органов Управления Росприроднадзора по РТ и Управления Роспотребнадзора по РТ, хозяйственная деятельность компании ведётся в соответствии с требованиями природоохранных законодательства. В 2020 году подразделениями и организациями «КАМАЗа» выполнено 312 природоохранных мероприятий, улучшающих качество окружающей среды, на их реализацию направлено 852 млн 947 тыс. рублей.

«Отто Юнкер» и приходилось подключать общую систему очистки.

Нагрузка на «Бегхауз», который морально и физически устарел, после появления GARANT-Filter уменьшилась, а значит, и потребление им электроэнергии значительно снизилось.

Работа по повышению эффективности вытяжной системы вентиляции на литейном заводе будет продолжаться. Сейчас обсуждаются варианты для других печей плавки.



Установка GARANT-Filter очищает воздух, идущий от двух плавильных печей

5 июня экологи «КАМАЗа» отмечают профессиональный праздник — Всемирный день защиты окружающей среды и Всероссийский день эколога.

## КАЧЕСТВО

## Лучшим поставщикам — зелёный свет

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Литейному заводу удалось сохранить тренд на снижение уровня внешнего брака по итогам четырёх месяцев 2021 года. Доля отливок с дефектами в январе-апреле снизилась на 4%, по сравнению с показателем за аналогичный период прошлого года — до 1,64%.

Об этом говорилось на ежегодной встрече с поставщиками, которая состоялась на заводе 19 мая. Всего обсудить качество поставляемых на ЛЗ материалов и дальнейшую работу над его повышением прибыли представители восьми компаний из городов России и зарубежья: Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Тагила, Минска и других. Поставщики из Белгорода, которые не смогли приехать, принимали участие по Skype.

Положительную тенденцию по внешнему браку удалось удержать, несмотря на рост брака внутреннего, который выявляется на производстве и не доходит до потребителей (автомобильного, завода двигателей и другим), пояснил на открытии встречи директор завода Эдуард Панфилов. В текущем году его доля увеличилась на 24%, до 9,63%, а причин тому несколько: «Сказалась и пандемия, из-за которой растянулась взаимосвязь руководства с персоналом, что, очевидно,

наложило свой отпечаток на качество продукции. Повлияли и материалы. Мы всегда ведём активную работу по поиску лучших альтернативных материалов. В частности, пытались отработать с «Русалом» по новому сплаву, но оказались не готовы к глубокому анализу микролегирования алюминия, как результат — скачок дефектности по усадке».

В производстве чугунного литья увеличился выпуск сложных отливок: поставки блоков цилиндров и головок к ним ПЧЛ начало закрывать практически на 100%, в связи со сложностями поставок из Китая и Бразилии, обусловленных эпидемией. С ростом количества произошёл и скачок дефектности. Как выяснилось, виной тому разница в геометрических размерах экзотермических вставок, которые устанавливаются на модели. А это — ещё один предмет для обсуждения на круглом столе с поставщиками.

Круглый стол по качеству цветного литья модернировал начальник технологического отдела ПЧЛ Александр Ефремов (в центре). Обсуждение началось с крупнейшего поставщика — «Русала». Представитель компании заверил литьёников, что каждый случай по браку тщательно расследуется, чтобы исключить появления того или иного дефекта впредь



Замдиректора литейного завода по качеству Альбина Шаланды: «Подобные встречи помогают найти общий язык с поставщиками, мы обсуждаем возникающие проблемы, находим решения. Всё это помогает поднять уровень качества. На входном контроле ЛЗ проводится анализ каждого приходящего материала для подтверждения или опровергивания достоверности информации поставщика о соответствии качества продукции. Материалы, прошедшие процедуру входного контроля и соответствующие установленным требованиям, идентифицируются паспортами зелёного цвета. Это как разрешающий сигнал светофора»



Директор литейного завода Эдуард Панфилов напутствовал партнёров перед тем, как они разошлись по круглым столам: «Обращать внимание на качество поставляемых материалов необходимо каждый день. Стабильное качество — необходимый элемент выживания на сегодняшнем рынке. «КАМАЗ» — флагман автопрома России, и готов работать с только с лучшими материалами»

удержать качество, которое в большой степени зависит от материалов», — заключил директор.

Затем представителей компаний-поставщиков пригласили за два круглых стола: один — по вопросам качества материалов для цветного литья, второй — чугунного. Совместно с работниками ПЧЛ и ПЦЛ они предметно обсудили причины возникновения дефектов и наметили пути дальнейшей работы по их исключению, которые отразили в проектах протоколов и планах действий.

Один из участников встречи с поставщиками — директор НПП ОДО «Эвтектика» (г. Минск) Сергей Королёв. Его компания выпускает флюсы для литейного производства цветного литья, дегазирующий, рафинирующий, модифицирующий материал. Сотрудничество с литейным заводом продолжается с 2003 года, доля продукции для «КАМАЗа» составляет около 15% от объёмов производства. «За годы совместной работы качество наших материалов доведено до эталона — глобальных вопросов к нему не возникает», — говорит Сергей Павлович. В то же время пользу от подобных встреч переоценить сложно: «Это своеобразная сверка часов и выработка совместных направлений действия. В нынешней ситуации главную роль играет конкурентоспособность, а она определяется высоким качеством. Стоять на месте сегодня нельзя никому: ни производителю сырьевых ресурсов, ни конечного продукта».



## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## А паять умеешь?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На РИЗе организовали мастер-класс для будущих электромонтёров, которые учатся в Камском автомеханическом техникуме. Руководители уверены: если ребята выберут в качестве места работы ремонтно-инструментальный, профессиональный рост им гарантирован.

Началась встреча в кайзен-классе с вопросов: «Паять умеете?», «Как проверить полупроводниковые приборы?», «Со схемами знакомы?» Заместитель начальника — начальник бюро отбора и анализа и планирования ремонта оборудования РИЗа Николай Корноухов обстоятельно рассказал об элементной базе оборудования, о поломках, которые часто бывают в электрооборудовании, разложил по полочкам

методы их обнаружения — с этого шага и начинается ремонт.

— Получив заявку, по обозначению оборудования вы должны представить, как работает станок, что чаще всего выходит из строя, — наставлял он будущих профиль. А ещё поделился секретами: как правильно установить щёточный механизм в двигатель постоянного тока, перечислил самые популярные виды неисправностей.

Теорию решили подкрепить



Опытные руководители РИЗа научат работать с новыми приборами

практикой — определяли годность деталей и силовых установок, искали неисправности в электрических схемах станков.

За делами шла и беседа о перспективах обучения, повышения квалификации.

— Электрик по ремонту оборудования — профессия хорошая, востребо-



Студенты убедились — электродвигатель в порядке!

ванная на любом предприятии, — рассуждал начальник лаборатории промышленной электроники РИЗа Александр Лихошерст. — Но рабочий с высокой квалификацией должен и азы электроники знать. Без этого на современном производстве никак не обойтись.

Продолжило мастер-класс знакомство с оборудованием в заводских

подразделениях. Здесь есть всё необходимое не только для ремонта, но и для модернизации станков, вплоть до замены элементов ЧПУ.

Работы хватит всем, было бы желание приумножать знания, копить опыт, который особенно ценится на предприятиях, в том числе среди электромонтёров.

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

## НОВЫЙ ФОРМАТ

## Ждите Largus

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В июне камазовцев, заказывающих такси в логистическом центре, будут ожидать светлые Lada Largus. Обновление пришло и в парк грузовых автомобилей. Ключи от новых машин водителям вручили в торжественной обстановке.

— Логистический центр «КАМАЗа» образован 14 лет назад. На старте мы получили новые автомобили, но из-за высокой интенсивности использования техники пришло время обновить автопарк. Изменились и требования потребителя к поставкам — важна оперативность выполнения заказа, часто необходимо доставить небольшую партию груза, поэтому в первую очередь замене подлежит малотоннажная техника, — подчеркнул заместитель исполнительного директора «КАМАЗа» по логистике — директор логистического центра Евгений Бударецкий.

Тут же был представлен новый директор департа-

мента транспортной логистики Руслан Давлиев. Он заявил, что в ближайшее время коллектив ждёт ряд нововведений, которые позволят значительно повысить качество логистических услуг.

Оказывается, за рулём камазовских такси работает команда из 10 девушек и одного молодого человека. Водители, облачённые в паддингтонскую форму, уже изучили технические характеристики «обновок» и с улыбками ждали заветной минуты:

— Прежний Fiat Doblo достался не в лучшем состоянии, пробег перевалил за 300 тысяч километров. Новая машина — совсем другое дело, да и мотор у



## Теперь в рейс на Lada Largus

Largus'а помощнее, — рассуждали они, по-хозяйски оглядывая машины.

— Многие пассажиры, занимая место в машине, удивляются, когда видят водителя-девушку, тут же начинают задавать вопросы. Чтобы не показаться невежливой, стараюсь поддержать разговор. Моя задача — доставить пассажира к месту назначения быстро и аккуратно, — рассказывает Эльвира Гарипова.

Пятеро водителей большегрузов, получивших ключи от новеньких самосвалов КАМАЗов-65115, были более сдержаны. Между тем, судя по рекомендации водителя, они показали отличные результаты на рейсах технологических перевозок. Высокая производительность отражается и на уровне зарплаты. Новые машины — ещё



## Ключи от новых авто сулят хорошие перспективы

один стимул.

И всё же Евгений Бударецкий рекомендовал водителям КАМАЗов быть аккуратнее на дороге и внимательнее во время погрузки. А ещё предостерёг: «Смотрите, девушки скоро и до КАМАЗов доберутся!»

Сразу после традиционного пожелания в дорогу «Ни гвоздя, ни жезла» все водители получили ключи от новых авто. На маршрут Largus'ы и КАМАЗы-65115 вышли 1 июня. Обновление автопарка логистического центра будет продолжаться и завершится в 2023 году.

## Кликнуть такси

В ближайшее время в логистическом центре планируется внедрить формат КАМАЗ Такси. Камазовцы смогут воспользоваться услугой через специальное приложение на телефоне. После автоматического определения геолокации клиента система найдёт свободный автомобиль, находящийся на максимально близком от заказчика расстоянии, и передаст заявку водителю. Такси прибудет на место через 15-20 минут.



Самосвал твой!

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Охрана труда в надёжных руках

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Федерация профсоюзов РТ

Х Республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РТ» в этом году проводился 28 мая на территории профсоюзного санатория «Жемчужина». «КАМАЗ» на этом соревновании в очередной раз выступил достойно и занял первое место.

В конкурсе приняли участие 12 уполномоченных с разных предприятий и организаций Татарстана. Они соревновались в четырёх группах, в зависимости от сферы деятельности предприятия. В группе с «КАМАЗом» соревновались серьёзные соперники из профкома ОАО «Татнефть» и ППО «Татэнерго» Электропрофсоюза.

В состав жюри, которое возглавила председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичёва, также вошли председатель комитета Госсовета РТ по социальной политике Светлана Захарова, государственный инспектор труда Набережночелнинского филиала Госинспекции труда РТ Марина Апарина, руководитель Технической инспекции труда Федерации профсоюзов РТ Ирина Андина и главный врач санатория «Жемчужина» Ильдархан Шаймарданов.

«КАМАЗ» представлял специалист 2 категории КТО КППИТ блока по развитию Андрей Ершов. Он уже три года является уполномоченным по охране труда от

профсоюза ПАО «КАМАЗ», а в конкурсе участвовал впервые. Андрей рассказал, что конкурс был разделён на несколько частей, которые оценивались отдельно, а баллы потом суммировались.

— Задания были непростые и требовали серьёзной подготовки, оттого состязание было очень напряжённым, — отмечает победитель. — Подготовка велась ежедневно. У нас была самая лучшая группа поддержки! Заряд энергии, который она давала, очень мотивировал. Каждый внёс свой вклад в победу.

Один из этапов конкурса — изготовление плаката к Всемирному дню охраны труда. Акцент камазовцы сделали на инвестиции в будущее, безопасность, здоровье человека и охрану окружающей среды. В конкурсе «Визитка» участники совместно с группой поддержки презентовали свои предприятия и продемонстрировали представления на тему «Я уполномоченный по охране труда, а это значит...». Ещё одно творческое

состязание — «Домашнее задание» — затрагивало важность вопросов охраны труда в организации.

И самая ответственная часть — проверка знаний трудового законодательства и законодательства в области охраны труда самих конкурсантов. Она состояла из трёх заданий: блиц-опроса, требующего кратких и правильных ответов, и двух модульных письменных тестирований из пяти вопросов. Один модуль проверял знание норм и правил охраны труда, второй — знание порядка оказания первой помощи пострадавшему на производстве.

— Впечатлений и, разумеется, радости очень много, ведь мы заняли первое место! Для меня это колоссальный опыт, — делится Андрей. — Я благодарен профсоюзу «КАМАЗа» за то, что доверил мне представить нашу организацию в таком масштабном и важном для всех конкурсе. Огромное спасибо команде и группе поддержки, которая помогла одержать эту победу. Особая



Уполномоченный по охране труда Андрей Ершов признан лучшим в Татарстане благодарность главному специалисту — руководителю группы ОТиПБ БЗГД — ДР Гульшат Аюповой, председателю профкома БЗГД — ДР Илье Казачкову и начальнику отдела по охране труда, транспорту и питанию профкома «КАМАЗа» Владимиру Алешкову за то, что помогали изучить тонкости этого непростого и ответственного направления. Я верю, что эта победа не последняя!

Десятый юбилейный «Лучший уполномоченный» состоялся, а Год охраны труда, объявленный Федерацией профсоюзов РТ, продолжается.

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz\_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Логистический центр

- Оператор ЭВиВМ • Комплектовщик изделий и инструмента • Электрогазосварщик • Транспортировщик
  - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Логист производства
  - Водитель погрузчика
- Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**,  
почта: [ArbuzovaAR@kamaz.ru](mailto:ArbuzovaAR@kamaz.ru)

## Автомобильный завод

- Слесарь MCP • Водитель-испытатель
  - Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
  - Токарь • Маяр • Слесарь-ремонтник
- Тел.: **55-02-34, 960-070-51-17**,  
почта: [ZakievaAI@kamaz.ru](mailto:ZakievaAI@kamaz.ru)

## Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник
  - Электромонтер • Наладчик КПО • Слесарь-сантехник
- Тел.: **37-49-92, 986-915-64-63**,  
почта: [pr\\_ok\\_kz@kamaz.ru](mailto:pr_ok_kz@kamaz.ru)

## Ремонтно-инструментальный завод

- Фрезеровщик • Токарь • Шлифовщик
- Тел.: **960-070-83-36, 960-070-41-26**,  
почта: [RyankoME@kamaz.ru](mailto:RyankoME@kamaz.ru)

## Литейный завод

- Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
  - Слесарь-ремонтник • Лаборант • Электромонтер
- по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Тел. **37-35-14**, почта: [GafarovaPM@kamaz.ru](mailto:GafarovaPM@kamaz.ru)

## Завод двигателей

- Слесарь MCP • Наладчик станков с ПУ
  - Наладчик автоматических линий
  - Водитель погрузчика • Слесарь-ремонтник
- Тел.: **37-40-07, 37-41-85**,  
почта: [Kuznetsovav@kamaz.ru](mailto:Kuznetsovav@kamaz.ru)

## Прессово-рамный завод

- Кузнец-штамповщик • Оператор ОСЛИА
  - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах • Сварщик МКС
  - Фрезеровщик • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМИО, ХШО, СГПРО
- Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**,  
почта: [ok10@kamaz.org](mailto:ok10@kamaz.org)

Телефон единого call-центра – **+7 (8552) 55-05-55**  
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).  
Резюме высылайте на почту [Ok@kamaz.org](mailto:Ok@kamaz.org)

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий – на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## ПАО «КАМАЗ»

## НАБИРАЕТ СОТРУДНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ РАБОТЫ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ

## ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

## КОМПЕНСИРУЕМ:

- ПРОЕЗД
- ПРОЖИВАНИЕ
- ПИТАНИЕ

## ПРЕДЛАГАЕМ:

- БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ
- ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
- СТАБИЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- ЛЬГОТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

## ЗВОНИТЕ ИЛИ ПИШИТЕ:

**8 (8552) 55-05-55**

**8 (960) 070-41-64**

**OK@KAMAZ.RU**

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## Ребятам об агрегатах

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Анна АЛЕКСЕЕВА

На заводе двигателей прошёл День открытых дверей. В актовом зале «Прогресс» 1 июня собралось почти 70 детей и их родителей. Дизелисты не упускают возможности раз в году привести сыновей и дочерей на завод, познакомить их со своей работой воочию — как знать, может это станет первым шагом к выбору будущей профессии.



Опытный гид знает, как заинтересовать группу



Масштабы производства всегда производят впечатление

## ТРАДИЦИИ

## Почувствуй себя пилотом

Экскурсии в аэропорту Бегиево в честь Дня защиты детей традиционно проводятся в начале июня и всегда вызывают живой интерес и бурю эмоций у юных гостей аэропорта. В этом году были приглашены воспитанники социального приюта для детей и подростков «Асылташ».

Экскурсия в Бегиево началась со знакомства с Airbus A-321 авиакомпании Nordwind, совершившего рейс в Симферополь. На борту вместе с командиром воздушного судна дети изучили, как устроены салон и кабина пилотов лайнера, потренировались делать объявления по громкой связи, приветствуя пассажиров на борту. Бортпроводники авиакомпании Nordwind рассказали о специфике своей работы, ярких путешествиях и дальних странах.

Далее ребята отправились знакомиться с музеем-самолётом ЯК-42, а потом служба противопожарного и аварийно-спасательного обеспечения полётов организовала потрясающую экскурсию по своим владениям, по-



Сразу захотелось отправиться в полёт



Побывать на месте пилота — это круто!

В завершение экскурсии юные гости аэропорта получили вкусные ланч-боксы с настоящей «самолётной» едой и мороженое.

## Смех и радость мы приносим детям

Камазовские волонтёры помогли устроить яркий праздник к Дню защиты детей в Доме ребёнка в 54-м комплексе.

Главный специалист по работе с молодёжью и руководитель добровольческого сообщества «Лига добрых дел» Екатерина Жданова и активистка из блока кор-

поративного директора Мария Казакова пришли в гости к ребятам в костюмах мультишных персонажей. Организовать детский праздник помогли аниматоры

студии Prime kids.

«В Доме ребёнка живут малыши до четырёх лет. Волонтёры «КАМАЗа» решили порадовать их, скинувшись деньгами и купили небольшие презенты — соки. Прийти утром в рабочий день у многих не получилось, да и пандемические ограничения ещё в силе, поэтому в гости к детям с подарками заявились всего

два героя мультфильмов — Леди Баг и Минни Маус. Тем не менее, праздник удался на славу: вместе мы весело поиграли, попели и потанцевали», — рассказала Екатерина.

Камазовцы стали первыми, кто поздравил маленьких жителей Дома ребёнка. Приуроченные к дате мероприятия проходят в учреждении 4 июня.



«Жаль, погонять не дали!»

ного о том, как всё устроено и работает, начальник отдела надёжности Олег Захаров, начальник бюро технологического отряда АСП Мирзанур Хабибуллин, инженер-технолог Денис Шишкин. Ребята увидели сборочные конвейеры, новый конвейер сборки, стыковки и окраски двигателей Р6, прошли весь путь от установки блока цилиндров на линию до снятия силового агрегата перед отправкой на станцию испытания. Затем экскурсанты разошлись по рабочим местам своих родителей, где получили своеобразные мастер-классы уже от своих мам и пап. Кто-то посидел за рулём и подвигал рычаги в электропогрузчике, кто-то наблюдал за работой станков, обрабатывающих детали. Уставшие и полные впечатлений, ребята собрались в заводской столовой, где их угостили сладким чаем с выпечкой.

## В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

## Изобретатель, руководитель, товарищ

Весь цвет интеллектуального сообщества завода двигателей собрался в технической библиотеке 27 мая. Правда, повод для встречи был грустный — уполномоченные по изобретательству и рационализации провожали своего бессменного руководителя Тагира Габдулловича Сафиуллина на заслуженный отдых.

Первой слово взяла начальник отдела анализа эффективности средств производства Ольга Брелякова, поблагодарив виновника торжества за долголетний добросовестный труд. Много тёплых слов высказали и коллеги. Встреча проходила в дружеской атмосфере за чашкой чая с угощениями: ветераны делились приятными воспоминаниями, молодые строили планы на дальнейшую работу.

Тагир Габдуллович проработал на «движках» 43 года, из которых 35 лет возглавлял изобретательскую и рационализаторскую деятельность. Он автор нескольких патентов и внедрённых в производство рацпредложений с внушительным экономическим эффектом. В работе прежде всего любит порядок, которого требовал и от подчинённых. Он так организовал работу, что коллектив рационализаторов и изобретателей ЗД занимал первые места в соревнованиях между заводами «КАМАЗа». Сотрудники отдела четыре года подряд становятся победителями конкурса «Молодой рационализатор и изобретатель РТ» в номинации «Машиностроение». Многие представители творческой молодёжи, работавшей под его началом, впоследствии сделали успешную карьеру, став хорошими руководителями. Тагир Сафиуллин — заслуженный работник «КАМАЗа», на его счету множество медалей,



Коллегам Тагир Сафиуллин запомнится не только как талантливый руководитель и творческий человек, но и как добрый товарищ, готовый при любой трудности протянуть руку помощи, найти тёплое слово

дипломов, юбилейных знаков не только от нашего предприятия, но и республиканского и общероссийского значения.

«Трудно и до слёз грустно расставаться с таким уникальным человеком. От всей души хочется пожелать ему мирной, долгой, спокойной жизни, крепкого здоровья и счастья. Не забывать про свой коллектив, навещать его и помогать добрыми советами. Счастливого пути вам, наш дорогой человек! — пожелала от имени всего коллектива ведущий инженер по научно-технической информации Нина Губайдуллина.

## СЛОВО ПРОЩАНИЯ

### КАРПЕНКО Владимир Ильич

(20.03.1951 – 01.06.2021)

1 июня в возрасте 70 лет скончался один из выдающихся работников литейного завода, руководитель проектов, заместитель директора по внешнеэкономической деятельности в 1993–1998 гг.

Владимир Карпенко связал свою судьбу с литейным заводом в 1974 году, сразу же после окончания Сибирского металлургического института. Тогда он не знал, что камазовская «литейка» станет для него первым и единственным местом работы, а большая часть его трудовой биографии будет связана с производством чугунного литья. Первая должность на литейном заводе — инженер-технолог в бюро ЦТСЛ — навсегда останется лишь записью в трудовой книжке. Почти сразу же после трудоустройства Владимир Ильич отправился стажироваться в Тольятти на «АвтоВАЗ», полтора года проработал в цехе чугунного литья. После возвращения на «КАМАЗ» перевёлся в ТО КСКЧ, сразу вился в работу по становлению корпуса и монтажу оборудования, тесно сотрудничал с монтажниками. Именно за Карпенко закрепили первую отливку, выпущенную в КСКЧ, — блок цилиндров.

В 1981 году он стал начальником техбюро КСКЧ, через пять лет — начальником отдела анализа эффективности средств производства. Затем в разные годы занимал должности заместителя главного инженера, замдиректора по внешнеэкономической части, руководителя группы маркетинга, главного технолога. Независимо от места работы Владимир Ильич курировал самые перспективные направления: внедрение оборудования, освоение новых отливок. При его активном участии на ЛЗ началось развитие экспортного направления и освоение российского рынка.

Отдельная глава в биографии Карпенко — руководство проектом по внедрению АФЛ HWS. Это поручение было выдано лично В.В. Фабером, руководившим тогда литейным заводом. Впоследствии, так или иначе, Владимир Ильич участвовал во всех значимых проектах ЛЗ: внедрение вакуумно-плёночной формовки в ЦТСЛ, освоение и производство блоков цилиндров Cummins, блоков цилиндров для ЗМЗ, реинжиниринг производства чугунного литья и т.д. В последнее время Владимир Ильич активно работал в рамках проекта «Реинжиниринг литейного производства», не оставляя рабочее место даже во время болезни.

С его уходом завод понес невосполнимую утрату. В.И. Карпенко сосредотачивал в себе безмерные знания, опыт, энергию, смелость и огромную любовь к профессии. В памяти друзей и коллег он навсегда останется Ильичом, который мог найти выход из самых безвыходных ситуаций...



## ПОЛЕЗНАЯ ВСТРЕЧА

## На «движки» за опытом

Совет ветеранов «КАМАЗа» организовал расширенное выездное заседание на заводе двигателей. Выбор неслучаен — на этом предприятии активно ведётся работа с пенсионерами, вышедшими на заслуженный отдых. Председатели первичек и специалисты подразделений компании решили перенять опыт.

Сохранению традиций на «движках» большое внимание уделяют и руководство, и профком. Председатель Совета ветеранов Марьям Файзрахманова трудилась на этом предприятии почти 40 лет и лично знакома со многими из 3500 пенсионеров, знает их жизненную ситуацию, достижения и проблемы. Она поделилась с коллегами опытом организации учёта, проведения праздничных мероприятий и оказания содействия нуждающимся в помощи, ответила на вопросы представителей других подразделений и организаций.

О перспективных разработках «КАМАЗа», новой продукции, развитии компании участникам совещания рассказали заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин и главный конструктор по инновационным автомобилям Сергей Назаренко.

Исполнительный директор Фонда благотворительной и социальной помощи «КАМАЗа» Ильсур Сингатуллин обобщил итоги мероприятий, посвящённых Дню Победы. От него участники встречи узнали и о методах поддержки, которые предлагает «КАМАЗ» неработающим пенсионерам.

Разговор о работе общественных организаций продолжился во время экскурсии по заводу двигателей, которую провёл

заместитель директора по персоналу, председатель клуба первоходцев Владимир Естюнин.

Председатели первичек решили внедрить новый формат в практику Совета ветеранов. Такие выездные встречи будут организовывать несколько раз в год.



Для Мар'я Fajzrahmanovой все ветераны «движков» как родные

## НОВОСТИ

### Имя для дочки

Работники камазовской «дочки» — ООО «Центр обслуживания бизнеса» — выбрали название для своего здания, в которое они переехали в прошлом году.

«ЦОБ — уникальная компания с особой корпоративной культурой. Только наши ребята знают, что по улицам на самом деле бегают ЦОБаки, лучший отряд — ЦоОбражариум и ЦОБантуй, а кибергерои компании — цоботы. Предлагаем расширить оЦОБский словарь и добавить в него уникальное имя для АБК-307/2», — такой призыв к сотрудникам появился недавно в соцсетях компании.

Напомним, ЦОБ поселился по соседству с административно-бытовым комплексом завода двигателей прошлым летом. Ранее предприятие арендовало площади в ИТ-парке. Привычка давать всему наименования, созвучные с родной аббревиатурой, не покинула цобовчан и на новом месте. Поиск подходящего имени для здания организовали в два этапа. На первом принимались все варианты, в его рамках сотрудники накреативили и прислали на конкурс более 50 имён! Из них руководители выбрали несколько наиболее подходящих названий, ориентируясь на звучность, лёгкость произношения и глубину смысла. В итоге на этап онлайн-голосования прошли шесть финалистов. Из 80 проголосовавших большинство (30%) выбрали наименование «ЦОБсити», на втором месте оказался «Айпицентр» (23,75%), третью позицию разделили варианты «Эпицентр» и «ЦОБоград» (по 13,75%).

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

### Ноги, ноги береги

На прошлой неделе на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Слесарь-ремонтник прессово-рамного завода 26 мая во время монтажа оборудования наступил на лоток для укладки кабеля и подвернул левую ногу. У мужчины вывих лодыжки.

УРА, КАНИКУЛЫ!

## Лагерь, встречай!

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

1 июня загородные лагеря оздоровительного комплекса «Саулык» вновь наполнились звонким смехом. С самого утра автобусы доставляли детей работников «КАМАЗа» в «Солнечный» и «Крылатый».

Несмотря на условия пандемии, загородный отпуск детей удалось сохранить, правда, пришлось вводить некоторые правила. Как и в прошлом году, дети не могут покидать территорию лагеря до окончания 21-дневной смены, а родители — навещать их и привозить гостины. Также, в соответствии с требованиями Роспотребнадзора, обязательно постоянное проживание сотрудников лагерей и вожатых. Но ограничения

подобного рода не в силах остановить поток желающих провести летние каникулы на свежем воздухе в окружении таких же девчонок и мальчишек. Как и в предыдущие годы, от камазовцев поступило свыше 1500 заявок на путёвки. Они получают их бесплатно.

Корреспонденты «ВК» узнали, с каким настроением дети едут на отдых в загородные лагеря.



Главный специалист департамента продовольственного менеджмента Сергей Сухановский с супругой сына Игоря отправляют в лагерь уже в пятый раз. Он занимается лёгкой атлетикой, имеет третий юношеский разряд.

— Там проводятся дискотеки, хорошая развлекательная программа, — вспоминает Игорь. — Я люблю петь, рисовать и всегда участвую в спортивных мероприятиях. А то, что родители не смогут приехать, не беда. Здесь вкусно кормят пять раз в день и вкусняшки дают — печенье и шоколадки.



Нафиса Сагитова работает маляром цеха окраски кабин на ПРЗ и уже в третий раз приобрела путёвку дочери.

— Мне в лагере очень нравится, — делится впечатлениями 10-летняя Азиза. — Вожатые хорошие, устраивают нам весёлые конкурсы. С радостью участвую в танцевальных номерах. Мы всегда занимали призовые места и даже были гран-при.



Сыновья менеджера отдела закупок ТФК «КАМАЗ» Елены Комаровой — тоже откладывающие со стажем: 11-летний Кирилл едет в четвёртый раз, а 9-летний Егор в третий. Они оба увлекаются шахматами, футболом, баскетболом.

— В лагере весело и интересно, там не заскучашь, разве что вечером перед сном вспомнишь родителей, — признаётся Кирилл. — Больше всего нравятся такие игры, где надо побегать, подумать. В прошлом году привёз медаль по футболу.

— А я получил медаль по шахматам за второе место, — вторит брату Егор. — Кормят очень вкусно. Конечно, я скучал по маме...



В путь ребята отправлялись с радостью. Пусть весь отпуск пройдёт на волне позитива!



Кладовщик завода двигателей Наталья Галеева вместе с супругом провожают 11-летнего сына Руслана. Это первый его заезд.

— Родители рассказывают, что тоже ездили в лагерь, и им нравилось. Надеюсь, скучать не буду, — говорит Руслан. Он уже закончил пять классов музыкальной школы по классу баяна.

— Руководство завода и профком заинтересованы в организации летнего отпуска детей. Родители знают, что дети под присмотром, на кормлены, заняты полезными делами, развиваются, общаются, и спокойно работают на производстве, — говорит мама, а папа продолжает: — В детях нужно воспитывать самостоятельность, особенно это касается мальчиков. Лагерь можно назвать первой прививкой к взрослой жизни.



Стерженщик машинной формовки ПЧЛ литейного завода Светлана Бычкова рассказала, что её 12-летняя Анастасия в лагерь едет уже в третий раз:

— Они там постоянно заняты. Дочка вообще перестаёт звонить, начинаешь переживать. А оказывается, ребятам там интересно, они увлекаются, и им не до мам. Детям что надо? Приезда родителей с гостинцами. Но, как и в прошлом году, этого опять не будет.

— Я в восторге от лагеря, — подтверждает Настя, — поэтому каждый год еду с огромным желанием. Там всякие игры и конкурсы, буду заводить новые знакомства!



Елена Анисимова работает инженером в отделе внешней кооперации логистического центра завода двигателей. Она провожает 11-летнюю дочь Лизу.

— Настроение отличное, — делится впечатлениями девочка, — хотя еду в первый раз и даже не представляю, что меня там ждёт, но верю, что хорошее. Умею рисовать, поэтому найду, чем заняться.

16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).  
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод». по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.