



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 23 (4045)
9 июля 2021 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЭЛЕКТРОБУС
ВЫЕЗЖАЕТ НА ТЕСТ
В КАЗАНЬ

3

В ЭТОМ РОМАНЕ
ПЕРВУЮ СКРИПКУ
СЫГРАЛИ... ЦВЕТЫ

8

ЭТО НЕ ПРОСТО КАМНИ.
ОНИ В УВЛЕЧЁННЫХ
РУКАХ

7

АНТИКОВИДНЫЙ КУШ



...САМИ ТОГО НЕ ЗНАЯ, ГОТОВЯТСЯ СОРВАТЬ КАМАЗОВЦЫ
ИЗ ЧИСЛА СОЗНАТЕЛЬНЫХ. ТРОЕ СЧАСТЛИВЧИКОВ
ПОЛУЧАТ ПО 100 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ. БУДУТ ЕЩЁ ПРИЗЫ
ПОМЕНЬШЕ, А ТАКЖЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПОДАРКИ

2

И ПРО К3, И ПРО К5



клиент спросит. И будет прав

3

СВОИМИ СИЛАМИ,
БЕЗ ПОСТОРОННИХ

на ПРЗ модернизируют свет

4



Самые популярные материалы недели:

- «КАМАЗ-мастер» – победитель «Шёлкового пути-2021»
- Дмитрий Сотников: «Новый спортивный грузовик поколения К5 – прорыв для «КАМАЗ-мастера»
- Капремонт домов в Челнах готов больше чем наполовину
- ОНФ просит построить новый Дом культуры в посёлке Азьмушкино под Челнами

НОРМАЛЬНЫЕ ДЕТИ,
ИМ ИНТЕРЕСНО,

чем зарабатывают родители

5

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

О ГЛАВНОМ

Против ковида — всем коллективом

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

2 июля на «КАМАЗе» подписано распоряжение о проведении конкурса «Подарок за здоровье», направленного на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, формирования коллективного иммунитета против COVID-19, сохранения здоровья и жизни персонала. Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин рассказал, как он будет проводиться.

— Александр Михайлович, как возникла идея проведения такого проекта и в чём его суть?

— Специалисты утверждают, что коллективный иммунитет возникает, когда вакцинированы порядка 60% работников. Вакцинация в ПАО «КАМАЗ» добровольная, но перед всеми руководителями подразделений стоит задача стимулировать работников прививаться, так как от этого зависит здоровье коллектива и выполнение производственного плана. К сожалению, этот процесс недостаточно быстрый, поэтому мы решили вовлечь работников через

проект «Премия за здоровье». Это дополнение к методам убеждения в необходимости вакцинации, которые мы сегодня приводим: лекции врачей, специалистов республиканского и федерального уровней.

— Как будет проходить розыгрыш?

— Первый этап проведётся, когда двумя компонентами будет привито 30% работников. Мы рассчитали, что это порядка 10 тысяч человек нашей компании, в том числе и дочерних предприятий, расположенных в Набережных Челнах. Будет составлен список вакцини-

рованных, и электронная система, которую подготовят в ЦОБе, случайным образом выберет 10 человек. Им будут вручены премии по 15 тысяч рублей. Ещё пятеро получат три оплачиваемых выходных дня, которые можно будет взять подряд либо по отдельности.

Второй этап состоится, когда вакцинированных будет уже 60%, или 21 тысяча. Он пройдёт среди следующих 11 тысяч вакцинированных работников. Условия первого и второго этапа схожи. На втором этапе также 10 человек получат по 15 тысяч рублей и пять человек — по три выходных дня.

Третий этап проводится среди всех, кто участвовал в первом и втором этапах. Здесь победителей будет только три, но премия значительно больше — каждому по 100 тысяч рублей. Ещё три человека получат по пять выходных дней.

Предусмотрен ещё один этап — розыгрыш премии среди подразделений, набравших наибольший процент по вакцинации. Они получат 200 тысяч рублей для проведения корпоративного праздника. Поэтому в конкурсе «Премия за здоровье» будет учитываться в том числе и коллективный результат.

— Когда состоится розыгрыш?

— Первый розыгрыш будет проведён, как только

число вакцинированных достигнет 10 тысяч человек. С учётом сегодняшнего темпа это может произойти в конце июля. Следующий этап будем проводить по достижении 60% вакцинации. Все розыгрыши пройдут в режиме реального времени на официальном YouTube-канале ПАО «КАМАЗ».

— Активизировались ли камазовцы?

— Активность действительно увеличилась раза в три-четыре. Если мы ежедневно вакцинировали в среднем 150 человек, максимум 200, то сейчас уже есть дни, когда прививаются 500-550 человек. Разъяснения и встречи руководителей со своими подчинёнными, личные примеры дают результат. Учитывая, что корпоративный отпуск на «КАМАЗе» начинается с 9 августа, определённую роль в увеличении числа желающих сделать вакцину от ковида сыграло и заявление в СМИ, что в Москве и ряде городов уже запрещается вход в общественные места без QR-кода, медотвода или справки о вакцинации, что с 1 августа в гостиницы



Александр Ушенин был первопроходцем в вакцинации — он привился ещё в январе

Краснодарского края будет запрещён въезд без QR-кода.

Кроме того, нам показывают печальные примеры, когда легендарные личности России умирают от коронавируса. В противовес им положительные наработки — появилось достаточное количество людей, которые вакцинировались в начале 2021 года и сегодня пребывают в добром здравии. Это тоже стимулирует людей: вакцина даёт результат, она безопасна, её надо обязательно воспользоваться, чтобы обезопасить себя и своих близких.

Меня поражают люди, которые до сих пор сомневаются, делать ли прививку. Между тем вирус мутирует, и чем дольше мы будем вырабатывать иммунитет, тем быстрее он будет меняться. Поэтому очень важно всем коллективом навалиться, чтобы не дать ему такой возможности. Думаю, наши работники поймут, что вакцинация — это единственный способ, который позволит либо уберечься от коронавируса, либо пережить заболевание с наименьшими потерями для своего здоровья.

*Конкурс не является стимулирующей лотереей, пари, тотализатором, азартной игрой или иной игрой, основанной на риске. Требования Федерального закона РФ № 138-ФЗ от 11.11.2003 г. «О лотереях» на него не распространяются.

КОНКУРС

Агитация по-камазовски

Профком ПАО «КАМАЗ» подвёл итоги конкурса «Вакцинация против COVID-19», который проводился в трёх номинациях: видеоролик, аудиоролик и плакат.

Конкурс среди членов профсоюза проходил с 21 по 30 июня. В оргкомитет поступило более 50 работ. Авторы лучших награждены денежными премиями.

В номинации «Видеоролик» победила ведущий инженер ИО-3 РИЗа Юлия Баянова, ей достаётся 10000 рублей. «Лучшим аудиороликом» признана работа оператора ЭВИВМ ДЛПА логистического центра Наили Нурагалевой, она получает 5000 рублей. Плакат инженера-технолога АКП-2 БЗГД — ДР Диляры Фаттаховой занял первое место в своей номинации. Автору вручается 3000 рублей.

Работы победителей можно посмотреть в группе «ВКонтакте» профкома «КАМАЗа».



Вирус, изображённый Дилярой Фаттаховой, злобен и опасен

ПЕРСПЕКТИВЫ

Будем делать водоробус

Уже в 2022 году в Москве начнут тестировать первый водоробус. Соответствующее соглашение в рамках Московского урбанистического форума подписали генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, заместитель мэра Москвы по вопросам транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры Максим Ликсутов и председатель правления ООО УК «РОСНАНО» Сергей Куликов.

Применение водоробуса в пассажирских перевозках снизит выбросы CO₂ более чем в 10 раз. Кроме того, этот вид инновационного транспорта экономичен в использовании — пополнить запас топлива необходимо лишь раз в сутки.

«Мы гордимся тем, что становимся пионерами в области развития водородного транспорта в Москве. На СВАРЗ мы совместно с транспортным комплексом уже запустили сборочное производство

московских водоробусов — одного из лучших видов транспорта в мире. Опыт совместной работы с правительством Москвы в рамках соглашения 2019 года показал, что «КАМАЗ» может создавать современный, безопасный и экологичный транспорт, который становится лидером на мировом рынке», — прокомментировал подписание Сергея Когогина.

«Забота об экологии и здоровье жителей города — один из приорите-

тов столицы. По решению мэра Москвы с этого года мы перестаём закупать дизельные автобусы, поэтому нам нужно увеличить количество экологичного транспорта в городе. Сначала мы обкатаем образец водоробуса, когда на 100% убедимся в его безопасности, создадим инновационный центр производства водоробусов на базе СВАРЗ. Он начнёт работать в Москве в 2023 году», — рассказал Максим Ликсутов.



«Я и подумать не мог, что стану злостным должником»: история банкрота, в которой многие узнают себя

Роману 35 лет, он всегда считал себя обычным, нормальным человеком и никогда не думал, что сможет накопить огромную сумму долгов. Все началось с переезда. В небольшом областном городке, куда он перебрался вместе с женой и ребёнком, не оказалось работы по его узкой специальности.

Роману пришлось взять следующий кредит, за nim — микрозаем... Копились просрочки, сумма долга росла, как снежный ком, и в итоге достигла 500 тысяч рублей. Мужчину начали прессовать сотрудники банка, потом долг купили коллекторы, которые караулили Романа у дома и угрожали семье.

— Я понял, что в моей жизни наступила настоящая черная полоса. Надо было срочно что-то делать, я нашел в интернете компанию «Современная защита». Она как раз специализируется на таких проблемах, как у меня. Позвонил, и выяснилось, что единственный выход для меня — стать банкротом. Повторюсь, это единственный выход для меня — стать банкротом. В течение пяти лет при оформлении нового займа нужно будет сообщать кредитору о своем статусе банкрота. Повторно пройти процедуру банкротства в течение этого же срока не получится. Так же ближайшие три года бывший должник не сможет занимать руководящие должности.

— С помощью профессиональных специалистов «Современной защиты» мне наконец удалось сбросить непосильную ношу, — рассказывает Роман. — Даже не представляю, чем все могло бы закончиться. Призываю всех, кто прочитал мою историю и узнал в ней себя, не тянуть время — сами по себе ваши проблемы не решатся. Не ждите, пока к вам придут коллекторы или приставы. Обращайтесь к юристам, они помогут вам выбраться из финансовой ямы.

Узнать больше о процедуре банкротства можно на сайте компании.

Ведущий юрист
Алия Ринадовна Ибыатова

На правах рекламы

ООО «Современная защита»:
г. Набережные Челны, 2-й комплекс, д. 18 / проспект Хасана Туфана, 12, БЦ «2.18», 11-й этаж, оф. 1102.
Тел. +7(8552) 91-08-37, звонок бесплатный. sovzashchita.ru

АКТУАЛЬНО

Дефектам — особое внимание

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе прошло совещание под руководством генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина, где обсудили итоги работы по повышению качества продукции за пять месяцев текущего года. Для предметного разговора были приглашены все руководители подразделений компании. Потребитель был представлен в лице генерального директора ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ» Виталия Романова.

Разбор полётов начался с анализа затрат по гарантийным обязательствам на автомобили поколений К3, К4 и К5 — они значительно выросли. Судя по детальному анализу, сделанному директором департамента качества Евгением Леоновым, системная работа позволила избавиться от ряда повторяющихся дефектов, и она продолжается.

Одной из причин стало изменение гарантийных обязательств для автомобилей поколения К4. Если раньше компания брала на себя решение проблем, возникших с большегрузом, в течение двух лет и при пробеге до 200 тыс. километров, то затем ограничение по пробегу сняли. А при активной эксплуатации многие КАМАЗы в транспортных компаниях наматывают за этот срок и все 400 тыс. километров.

Не все комплектующие от поставщиков выдерживают такую нагрузку. Когогин напомнил топ-менеджерам — компания несет ответственность за конечный продукт, а значит, работу с поставщиками по обеспечению ресурса не меньше гарантийного пробега автомобилей надо продолжать.

Есть и свои внутренние проблемы. Одна из них — головка блока цилиндров

для двигателя V8, который устанавливается на многие модели поколения К3. Здесь пришлось держать ответ директору литейного завода Эдуарду Панфилову. По его словам, сейчас как раз начинается тестирование одного из вариантов головки, изготовленного на профильном производстве. Решение по этому дефекту должно быть реализовано до конца сентября. В этот же срок будет осуществляться переход на внедрение двигателей «Вейчай» для автомобилей с газобаллонным оборудованием.

Уже в июле генеральный директор ООО «Авто-Запчасть КАМАЗ» Руслан Козадаев, директор по качеству Евгений Леонов и главный технолог Фёдор Назаров должны будут подготовить предложения о снижении затрат на гарантийные расходы по автомобилям поколения К3 и К4. Что касается флагмана премиум-класса КАМАЗа-54901, то количество рекламационных актов на машины этого класса стабилизировалось.

— Работе с дефектами автомобилей поколения К5 надо уделять особое внимание, за этим продуктом будущее, — напомнил Сергей Когогин. — При этом необходимо стре-



Анализ затрат на выполнение гарантийных обязательств заставил руководителей задуматься о качестве продукции



Большегруз премиум-класса уже вышел на дороги России. Важно, чтобы потребитель был им доволен

миться к снижению рекламационных расходов, стараясь решать проблемы своими силами.

График устранения обнаруженных в ходе эксплуатации недочётов соблюдается.

В эту работу вовлечены практически все подразделения компании.

ВПЕРВЫЕ

Электробус для Казани

Электробусы КАМАЗ-6282 уже показали себя как современный наземный городской транспорт, который отвечает всем запросам пассажиров. Они успешно поставляются серийно в Москву, теперь обкатка электробуса будет проходить и в Казани.

После проведения пусконаладочных работ и обучения персонала «Метроэлектротранса» состоится запуск электробуса на маршрутах № 3 и № 5. На протяжении трёх месяцев жители Казани смогут высказать свои впечатления об удобстве пользования электробусом, а специалисты «Метроэлектротранса» дадут профессиональную оценку эксплуатационным характеристикам и резюмируют, насколько подходит такой инновационный вид транспорта для города.

Вместимость электробуса

КАМАЗ-6282 — 85 пассажиров. Для комфортной посадки лиц с ограниченными возможностями установлена пневматическая подвеска с телескопическими амортизаторами, пневматическими элементами и регуляторами положения кузова. Электробус оборудуется USB-разъёмами для пассажиров, которые можно использовать в качестве зарядки. Эксплуатация транспортного средства возможна при температуре от +40 до -45 °C, что подходит для использования практически во всех регионах России.

Электробус оснащён двумя асинхронными электродвигателями общей мощностью 250 кВт, которые позволяют машине развивать скорость до 70 км/ч. Ёмкость аккумуляторных батарей обеспечивает электробусу запас хода около 50 километров при включенной климатической системе. Автобусы способны пополнять запас энергии за 5-10 минут с помощью расположенных на крыше токоприёмников, подключаемых к зарядным станциям на конечных остановках маршрутов.



Для москвичей электробус уже стал привычным транспортом. Теперь обкатывать его будут и казанцы

НОВОСТИ

На уровне К5

Началась подготовка к конкурсу профмастерства водителей «Кубок КАМАЗа-2021». Заявки на участие подали семь команд подразделений, чья деятельность связана с транспортными перевозками.

По традиции соревнование состоит из двух этапов. Сначала у водителей проверят уровень знаний правил и основ безопасности дорожного движения. Наиболее зрелищная часть — фигурное маневрирование. Водители будут проходить контрольную трассу на большегрузах премиум-класса КАМАЗ-54901. Каждый сможет применить свои навыки и знания к новой машине, которая по уровню комфорта и функциональности соответствует лучшим образцам мирового автопрома. Победитель будет определён по минимальному времени, затраченному на прохождение дистанции.

Соревнования состоятся 23 июля на картодроме «КАМАЗ-Карт» имени Олега Кухаренко.

Автобус НЕФАЗ — лучший товар

«НЕФАЗ» стал победителем конкурса «Лучшие товары Башкортостана-2021».

На конкурсе был представлен городской автобус третьего поколения НЕФАЗ-5299-0000040-52 с дизельным двигателем. Это новый высокотехнологичный, безопасный, комфорtabельный вид транспорта для работы на маршрутах с интенсивным пассажиропотоком и соответствующий программе «Доступная среда». Автобус стал победителем в номинации «Продукция производственно-технического назначения», в результате ПАО «НЕФАЗ» награждено дипломом лауреата республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана-2021».

«НЕФАЗ» получил право маркировать свою продукцию логотипом «Лучшие товары Башкортостана». Также компания примет участие в федеральном этапе конкурса «100 лучших товаров России».



Вердикт жюри конкурса — отличный автобус

С конвейера в поле

Дочернее общество «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» в Узбекистане КАМАЗ ASIA LEASING передало в лизинг 20 автомобилей КАМАЗ-6520 новому клиенту СПОО «ELYOR LOYIHA QURILISH KOMPANIYASI».

Грузовая техника поставлена партнёру из Узбекистана в Самарканде прямо на заводе UzAutoTrailer, где на одной из линий собирают грузовую автотехнику. Приобретённые автосамосвалы КАМАЗ-6520 с задней разгрузкой используются в строительстве, ремонте, коммунальном и сельском хозяйстве, при добыче полезных ископаемых.

Усилить парк

Лизинговая компания «КАМАЗ» профинансировала покупку партии современной техники «КАМАЗ» московской компанией «Баутранс». Сделка заключена по выгодному акционному продукту «Сильный».

Постоянному партнёру было передано девять самосвалов-углевозов КАМАЗ-65801, один тяжёлый самосвал КАМАЗ-6580 и специальная дорожная машина КО-806 на шасси КАМАЗ-43253. Большегрузы предназначены для перевозки строительных материалов, а также других сыпучих грузов.

«Баутранс» специализируется на строительно-монтажных и земляных работах. Также компания занимается сносом зданий и сооружений, оказывает транспортные услуги. Приобретение автомобилей КАМАЗ в лизинг на выгодных условиях позволяет расширить автопарк предприятия.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Дайте света!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе разработали проект, который позволяет значительно сэкономить на энергоресурсах. Его внедрение начали с освещения производственного корпуса. В планах поддержка микроклимата в цехах.

В местном диспетчерском пункте напротив рабочего места дежурного огромная схема корпуса, на которой лампочками обозначены шкафы освещения. При строительстве завода была предусмотрена передовая для того времени автоматическая централизованная система управления. Светильники на каждом производственном участке могли включаться и выключаться из диспетчерской, провода от неё шли в 100 пунктов. Со временем практически весь механизм вышел из строя, команды выполняют лишь 10% ламп.

Тема экономии не устает, напротив, с каждым годом становится всё актуальнее. Но для того, чтобы отключить на заводе свет на время обеденного перерыва или пересменки, а потом включить его, приходится

затрачивать немало усилий. — Дежурный электрик должен обойти все шкафы управления (их по-прежнему 100, причём большинство расположено на высоте более 16 метров), открыть специальный ключом, выключить рубильник, — вводит в курс дела начальник энергогоремонтного цеха Ленар Рашитов. — Пока он дойдёт до последнего пункта, обеденный перерыв заканчивается, и пора возвращаться на тот же маршрут, чтобы включить свет.

Сейчас, когда по миру победно шествует четвёртая промышленная революция, о восстановлении устаревшей системы на заводе речи не шло. Заместителю директора завода по техническому развитию и промышленной безопасности Алмасу Гильманову, предложившему реализовать проект



Модернизация начинается с демонтажа оборудования

по автоматизации освещения, ближе новые методы управления процессами:

— Для системы можно использовать промышленные контроллеры, которые необходимо подключить к кабельной интернет-сети, а управляющие сигналы посыпать с программы, которая будет создана на базе Scada-системы (комплекса для выполнения определённых функций). Немаловажно, что интерфейс можно менять в зависимости от поставленных задач, — пояснил он.

Проект был открыт в конце прошлого года. Сначала к системе подключили один контроллер, проверили — работает. Дело пошло. Сейчас новая система охватывает половину высокой зоны производственного корпуса — на этой площадке работают цеха изготовления штампов, штамповки деталей рам, мелких серий, прессовый цех и цех крупной штамповки. Вся работа была выполнена своими силами, без привлечения сторонних партнёров.

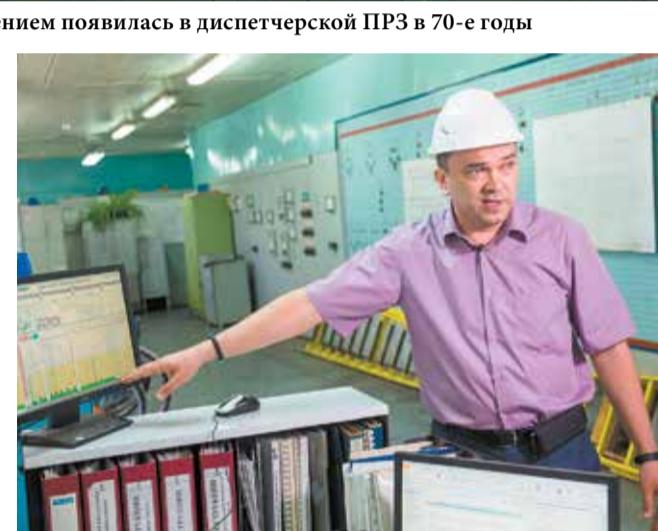
Получая обратную связь, автор программы постепенно меняет её, делая удобнее производственникам. После запуска картина на экране монитора отображала только заводскую схему планировки оборудования, поделённую на сегменты по осям, на которых стоят шкафы управления с контроллерами. Можно было в зависимости от потреб-

ности по очереди подключать и отключать освещение в каждом пролёте. Затем по предложению дежурных диспетчерской появились кнопки, одновременно включающие и выключающие свет во всей зоне. Сейчас по цвету сигнала контроллера можно определить его подключение к сети.

Когда перспективами окупаемости проекта заинтересовались экономисты, был создан ещё один раздел — «графики». По цветным диаграммам можно посчитать, как долго был включён или отключён свет на определённом участке за сутки, неделю или месяц.

— Пока мы нарабатываем информацию для будущего анализа, — поясняет Алмас Гильманов, — но уже сейчас ясно, что проект окупит себя в течение полугода и будет приносить прибыль.

Созданную систему управления освещением на заводе назвали просто — mdprgrz (местный диспетчерский пункт ПРЗ). Закуплено 30 шкафов управления,



Алмас Гильманов: «У своей программы есть неоспоримое преимущество — мы можем оперативно подстроить её под запросы заказчика»

необходимое оборудование сейчас устанавливается во второй половине пролёта высокой зоны. Правда, выполнять эту работу можно только в выходные дни. Работники энергогоремонтного цеха, привлечённые к реализации проекта, понимают, что благодаря освоению новой технологии бегать по заводу теперь придётся гораздо меньше.

Гильманов доволен — после освоения новой ком- петенции можно расширить рамки проекта. Уже подготовлена программа для управления системой вентиляции, на очереди кондиционеры, насосы.

Возможно, со временем в диспетчерском пункте появится большая панель, на которой будут отражены все схемы, процессы, графики, чтобы можно было окунуть взглядом всю энергосистему завода. Ещё бы лампы освещения поменять...

МОЛОДЁЖНЫЕ ПРОЕКТЫ

Сделай сам

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» поздравили призёров первого конкурса «Лучший молодёжный проект». Заявки на участие в нём подавали 11 руководителей команд.

Оценивались проекты по таким критериям как импортозамещение, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, получение реального экономического эффекта. Появились также новые направления деятельности и возможности оформления патента на идею.

Победителем конкурса стала команда от автомобильного завода под руководством наладчика КИПиА цеха транспортных систем

Олега Иванова. Молодые камазовцы сами разработали и изготовили стенд для проверки и ремонта контроллеров и тестирования программ. До открытия проекта в цехе ремонта транспортных систем такого оборудования просто не было, при этом требовалось постоянно проверять модули контроллеров и отслеживать работоспособность программ для систем подвесного толкающего конвейера. Ребята предложили изготавливать стенд, имитаци-

онный пульт и нагрузочный блок из имеющегося электрооборудования. Весь путь от выдачи технического задания до испытания аппаратуры и согласования акта внедрения занял три месяца.

Второе место разделили два проекта. «Программный комплекс «Аудитор» — это мобильное приложение, созданное командой Шамиля Зарипова, работавшего на тот момент ведущим специалистом бюро по продвижению автотехники ТФК «КАМАЗ». Его внедрение значительно сократило время на выездные проверки и составление подробного отчёта и перечня рекомендаций руководителям дилерских центров.

Второй проект, реализованный на АвЗ, позволил сэкономить значительные

средства благодаря новым методам обработки дифференциальной чаши. Разработал его вместе с коллегами и технологами АвЗ главный специалист лаборатории технической точности оборудования Фанис Ярмухаметов.

«Бронза» в первом конкурсе проектов — у команды специалистов блока развития, которая нашла возможность применить некондиционный блок цилиндров для капитального ремонта двигателей. Возглавил команду ведущий инженер-конструктор НТЦ Сергей Созонов.

Поздравление руководителей лучших молодёжных проектов на заседании инвестиционного комитета было подкреплено материально. Команде, победившей в конкурсе, досталась премия в размере 100% от возна-



Этот стенд для проверки и ремонта контроллеров команда Олега Иванова придумала и собрала самостоятельно и без материальных затрат

граждения, полученного за реализацию проекта, поощрение за второе место — 50%, за третье — 30%.

Лучший молодёжный проект будет определён и по итогам года. Но чтобы по-

лучить шанс выиграть приз, нужно найти перспективную идею и отправить заявку на открытие проекта ведущему специалисту проектного и инвестиционного управления Веронике Бессоновой.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

От восторга к профессии

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Елена СТРУИХИНА

Очередную учебно-познавательную экскурсию для школьников провели в Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК). На этот раз лаборатории и мастерские посетили дети работников «КАМАЗЭнергормонта».

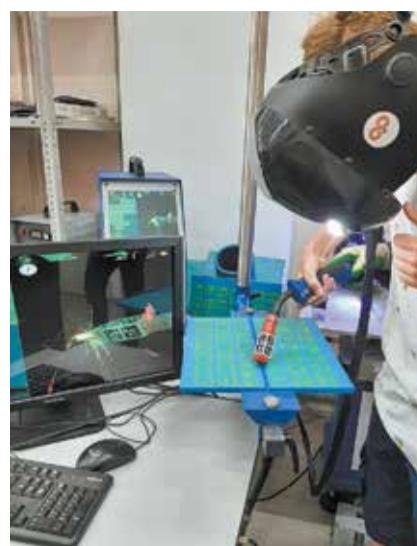
— Сотрудники подразделения направили запрос об организации экскурсии для детей по учебному центру, а мы никогда не отказываем, — пояснила специалист по маркетингу Людмила Сафиуллова. — Возраст детей, побывавших у нас, от 6 до 15 лет — как раз тот самый, когда надо знакомить с профессиями. Причём мало рассказать, нужно наглядно показать, как это работает, дать пощупать. И в нашем учебном заведении для этого есть всё необходимое.

Мастера производственного обучения МЦПК рассказали гостям, какие на «КАМАЗе» есть рабочие профессии, предоставив ребятам возможность самим поучаствовать в технологическом процессе, хоть и в импровизированном, но максимально приближенном к

реальным условиям. Попадая в ту или иную мастерскую, дети на несколько минут погружались в профессию: увлечённо крутили болты, нарезали и согнули металлические листы, измеряли твёрдость металла, а благодаря 3D-тренажёрам были сварщиками.

Из экскурсии ребята узнали много нового и интересного — при какой температуре плавится сталь, технология покраски автомобиля «КАМАЗ», почему винт, закрученный на три оборота, выкручивается всего за два, о робототехнике и макетронике.

— Им было интересно абсолютно всё, что они увидели, а особенно тренажёры в мастерских сборки и сварки. В результате часовая экскурсия у нас затянулась. Но сотрудники МЦПК были терпеливы и вниматель-



Здесь каждый может сделать свой шов — сварной

ны к детям, всегда приходили на помощь и отвечали на вопросы, за что им большое спасибо, — поделилась впечатлениями инженер по качеству и ПСК, председатель профкома ООО «КАМАЗЭнергормонт» Елена Струихина.

— Дети от нас уходят в восторге, с обещанием вернуться к нам уже на обучение, — подтвердила Людмила Сафиуллова. — Будем ждать!



Гайки крутить — та ещё наука!



Теперь они знают, как выглядит металл в микроскопе



Посидеть за рулём в кабине КАМАЗа захотели даже девочки

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

КАМАЗ видели?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В «Крылатом» утро 6 июля началось с учреждения моторов мощных КАМАЗов. На территорию детского оздоровительного лагеря прибыли сразу два большегруза 54901 из НТЦ и 5490 NEO из МИТТУ. «День КАМАЗа», организованный Корпоративным университетом и подразделениями компании, дал возможность ребятам познакомиться сразу с двумя поколениями легендарной машины.

Самые любопытные и активные успели до церемонии открытия обследовать кабину и нащёлкать фото. И правильно сделали, ведь сразу после напутствия заместителя генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александра Ушенина каждому из 660 детей нашлось дело по душам. Те, кто помладше, проходили квест, осваивая по пути камазовские профессии слесаря-инструментальщика, оператора пресса, литейщика, кто постарше — инженера-технолога и менеджера по продажам.

Чтобы создать КАМАЗ, нужно знать и уметь многое, а ещё очень важна командная работа. Общими усилиями ребята создали навесной мост и картину успешного продвижения в компании. Конкурсов было много, и у каждого был шанс выиграть призы. Победителям будет что рассказать и показать родителям и друзьям!

В следующий раз КАМАЗ приедет в гости к ребятам в «Солнечный» в конце июля.



На таком КАМАЗе каждый мечтает прокатиться!

ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

Бродячие собаки: как спасти?

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Челнинцы жалуются: то в одном, то в другом районах города появляются бродячие собаки, а иногда и большие стаи, которые наводят страх на людей. «Не только ребёнка страшно выпускать на улицу, даже взрослому мужчине опасно находиться с ними proximity», — обеспокоены они. О том, как ведётся работа по отлову бездомных животных, рассказала помощник прокурора г. Набережные Челны Светлана Гизярова.

— Действительно, в наше ведомство поступают жалобы такого рода. Мы провели анализ мероприятий по отлову и содержанию бездомных животных за последние пять лет. Он показал снижение количества отловленных и умерщвленных беспризорных собак.

В 2017 году отловлено 1205 собак, 1065 подвергнуто эвтаназии, 140 возвращено в среду обитания. В приют никого не помещали — его не существовало. Оговорюсь, что в данном случае речь идёт о муниципальном приюте, а не о тех, которые организуют волонтёры. Примерно такая же ситуация была

и в 2018–2019 годах. Согласно Федеральному закону от 27.12.2018 № 498-ФЗ «Об ответственном обращении с животными и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», а также постановлению Кабмина РТ от 22.02.2013 № 126 «Об утверждении порядка отлова, содержания и регулирования численности безнадзорных животных в РТ» умерщвление по заключению специалиста в области ветеринарии подвергались в том числе повышенно агрессивные безнадзорные животные, с которыми связан подозрительный на заболевание бешенством человека случай.

Как видим из анализа, в 2020 году было отловлено 414 животных, семь умерщвлено, 83 размещено в приюте, в среду обитания возвращено 242 собаки. За шесть месяцев 2021 года цифры выглядят следующим образом: 209 отловлено, 99 отпущено. После проведённых мероприятий выпущенные на улицу животные

но с внесением изменений в федеральное законодательство, согласно которому с 1 января 2020 года животных, содержащихся в приютах, умерщвлять запрещено, за исключением необходимости по медицинским показаниям, ситуация стала меняться.

Но с внесением изменений в федеральное законодательство, согласно которому с 1 января 2020 года животных, содержащихся в приютах, умерщвлять запрещено, за исключением необходимости по медицинским показаниям, ситуация стала меняться.

— Какие меры предпринимаются?

— 25 мая руководителю Управления городского хозяйства и жизнеобеспече-



Около завода двигателей замечены стаи бродячих собак. Пришло руководству развесить такие объявления

ния населения исполнкома города объявлено предупреждение о недопустимости нарушений закона. Кроме того, эта информация направлена мэру города.

Для выполнения мероприятий по обращению с животными без владельцев на территории города с 1 января 2021 года в МАУ «Дирекция городского хозяйства» по адресу: ул. Лермонтова, д. 54 (район

В ПРЕДДВЕРИИ 50-ЛЕТИЯ ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА

Стопроцентный первопроходец

О первом главном инженере литейного завода Льве Шаблыгине остались очень противоречивые отзывы. Одни вспоминали его высокомерие и жёсткость, другие, наоборот, отмечали простоту и называли «своим парнем». Но все без исключения сходились в одном: Лев Николаевич был главным инженером завода на 100%. Авторитетным, требовательным и умеющим заставить работать.

Другим, наверное, и не стать, если школа жизни случилась на фронте. Шаблыгин попал на войну в 1943-м 17-летним мальчишкой, но по меркам военного времени уже солдатом. Служил семь лет, в августе 1950-го на месяц вернулся в родной посёлок Мордовщик в Кулебакском районе Горьковской области. Чуть отдохнув, отправился учиться в Горьковский политех специальности «Литейное дело».

Через пять лет молодой инженер-металлург Лев Шаблыгин был принят мастером на Горьковский автомобильный завод. Карьера не была стремительной: за семь лет работы он поднялся на две ступени — старшего мастера, а затем начальника участка. Этую неторопливость полностью компенсировал следующий этап его трудовой биографии. Десятилетие с 1962-го по 1972-й было связано с Чебоксарским агрегатным заводом. Начинал заместителем начальника чугунолитейного цеха, затем стал его начальником, после — главным металлургом завода. Финальной точкой стала должность заместителя начальника отраслевого конструкторского бюро. Шаблыгин до мелочей вникал в работу предприятия, участвовал в освоении мощностей заготовительных цехов завода. В общем, опыт получил колоссальный!

Такой руководитель и специалист не мог остаться незамеченным. Главным инженером литейного завода КамАЗа Льва Николаевича Шаблыгина назначили 31 октября 1972 года. Строго говоря, он был уже вторым на этой должности, но о первом сведений не сохранилось — судя по всему, заметного следа в истории не оставил. Зато Шаблыгину, в отличие от предшественника, досталась роль настоящего первопроходца.

Сначала была московская дирекция, где вместе с директором ЛЗ Аркадием Лобановым и другими специалистами Л.Н. Шаблыгин занимался формированием технологии, участвовал в выработке технического задания по проектированию литейного завода. Во время закупки оборудования у ведущих зарубежных фирм в составе Питтсбургской группы работал в США.

Этап проектирования плавно перетёк в стройку, затем в монтаж тысяч единиц сложнейшего литейного оборудования и пусконаладочные работы. Маховик вращался на полную мощь, важно было не допустить хаоса и срывов. В такой ситуации стало очевидно, что с назначением Шаблыгина руководство КамАЗа не ошиблось. Его волевой характер и жёсткий стиль руководства были явными преимуществами. Он контролировал ход работ, требовал чёткого исполнения решений и

соблюдения сроков, не делал поблажек, внося тем самым в работу упорядоченность и вселяя в людей уверенность. Твёрдость и организаторский талант Шаблыгина пригодились и во время подготовки к сдаче первой очереди литейного. Лев Николаевич формировал технологические службы, подбирал кадры, вёл большую подготовительную работу к пуску оборудования, к первым плавкам металла в корпусах.

Решительный, не стесняющийся требовать, а при необходимости и наказывать, Шаблыгин нравился далеко не всем в коллективе. Нечего скрывать, были и возмущения в его адрес, и жалобы.

Борис Кузнецов, заместитель главного металлурга литейного завода в 1974 — 1976 гг., вспоминает: «Во всех ситуациях, в которых дела нас сводили, он был труден в общении. Мне даже казалось, что высокомерен. Но нужно отдать ему должное. Он был в полном смысле главным инженером завода. Его авторитет признавали все. Он умел заставить работать, умел требовать и наказывать».

В противовес этому Льву Шаблыгину очень ценил генеральный директор КамАЗа Лев Васильев. В кулуарах шептались, что тезки похожи манерой работать и принимать решения, поэтому и пользуется симпатией и доверием Шаблыгина у Васильева. Но думается,



Лев Шаблыгин достойно проработал на посту главного инженера литейного завода восемь лет

всё дело в том, что камазовский «генерал» как никто другой понимал всю сложность ситуации, какой тяжестью она ложилась на плечи первых руководителей. Они не имели права на ошибку, а значит, не могли быть слабыми.

На ЛЗ Шаблыгин проработал до 1980 года. Затем был период работы на одном из заводов Чувашии. А в 1993-м судьба вновь свела с камазовской литейкой: он вернулся и ещё семь лет, до последнего дня своей жизни, проработал здесь инженером-технологом — главным консультантом технического директора В.И. Абрамова.

Подготовила Эльвира Насибуллина

В ПРЕДДВЕРИИ 50-ЛЕТИЯ КУЗНЕЧНОГО ЗАВОДА

«Вслед за РИЗом — кузнецкий!»

1974 год стал определяющим перед пусковым. Из взятых социалистических обязательств на этот год видно, что кузнецкий завод полным ходом готовился к сдаче первой очереди, намеченной на декабрь 1975 года.

В это время на заводе происходило много важных событий. К таким как монтаж первого станка, выпуск первой продукции готовились заранее, устраивался конкурс на право участия в этих мероприятиях.

Одно из таких событий — монтаж первого радиально-сверлильного станка чешской фирмы «ТОС».

За право участия в монтаже боролись 25 работников завода. Станок был смонтирован 2 сентября 1974 года в корпусе № 5. А 10 декабря 1974-го в штамповочно-механическом цехе (ШМЦ) была изготовлена первая штамповая оснастка. Право на изготовление первой продукции завоевали токари В.А. Марасин, С.И. Петров, В.А. Катин, Г.Ф. Клинцов, А.Е. Конов, слесарь-лекальщик В.Н. Волков, контролёр С.А. Щукина.

К декабрю 1974 года в ШМЦ уже было смонтировано 72 единицы технологического оборудования. Стояла задача до конца года изготовить штамповую оснастку на восемь деталей автомобиля. Корпус вспомогательных цехов стал первенцем «кузницы».

Всё актуальнее становился лозунг: «Вслед за РИЗом — кузнецкий!». Наступил 1975-й год, пусковой. Рабочая комиссия принимала корпуса, устранила недочёты. Предстояло освоить 182 наименования поковок, в апреле была изготов-



Участник монтажа первого металлорежущего станка Юозас Чуберкис, проработавший с 1974 по 2001 год слесарем-ремонтником ШМЦ

лены оснастка на 41 деталь. 10 сентября 1975 года в цехе № 1 отштампованная первая горячая поковка — крестовина карданного вала.

К XXV съезду КПСС, намеченному на 25 февраля 1976 года, руководство республики и «КАМАЗа» планировало отрапортовать сдачу в эксплуатацию кузнецкого завода в декабре 1975 года. Оставался квартал. Завод к сдаче готов не был. А.П. Суббота наотрез отказывался подписывать акт о приёмке. Не были созданы условия труда, не проведено благоустройство.

В 1975 году завод начал выдавать продукцию. Численность коллектива составляла 1461 человек.

Подготовила Ирина Низамцева. Фото из архива музея КЗ и Ильдара Хуснутдинова



Есть первый станок!



2 сентября 1974 года. Героями стала восьмёрка из штамповочно-механического цеха: слесари-ремонтники Б.И. Сергеев и Ю.А. Чуберкис, электромонтёры М.Я. Крысенко и А.А. Данченко, из РМЦ слесари-ремонтники Е.П. Климов и Ю.В. Пронин, слесарь-ремонтник цеха № 6 Н.А. Сурин и крановщика ШМЦ Г.В. Князева

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Аргамак из камской яшмы

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В редакции зазвонил телефон. Человек на том конце провода представился: «Меня зовут Владимир Сергеевич Марченко. Я сделал панно из камней, собранных на берегу Камы. Изобразил логотип «КАМАЗа», его символ — скакуна. Если хотите, приезжайте, всё покажу и расскажу». Заинтриговал! Спешим на встречу.

Любовь с первого взгляда

Владимир Сергеевич встретил нас в школе № 20, провёл в музей Камы, который создал сам, собирая камни на берегу в течение многих лет.

— Я всю жизнь занимаюсь камнями. Это мой третий музей: первый остался в экспедиции, второй — в рудодобывающем управлении, — увлечённо начал он свой рассказ.

Владимир Марченко родился в шахтёрском городе Ангрен Ташкентской области Узбекистана, окончил Ангренский горно-геологический техникум, работал в полевых геолого-разведочных партиях в Кызылкумах, по сухим руслам рек шлиховым методом искал источники золота, позже был заместителем главного геолога в рудодобывающем управлении Учкудука. Там же, в Кызылкумах, встретил жену — она, выпускница Свердловского горного института, приехала работать в экспедиции. Девушка оказалась членницей, и в свой первый совместный отпуск в 1988 году привезла мужа на свою родину. Так

возникла «любовь с первого взгляда» к реке Каме.

— Мне никакого моря не надо, потому что здесь есть удивительные камни с Урала, — поясняет Марченко.

Даже своего тестя, который слыл заядлым рыбаком и охотником, заразил сбором камней. Вместе они лазали по берегам реки, а когда зять уезжал, тесть продолжал искать камни и складывать в гараже. В следующий отпуск Владимир привёз галтовочный барабан для обработки камней. Так годами копились будущие музейные экспонаты. В Челны он переехал, уже выйдя на пенсию, в 2011 году.

Музей Камы

В музее, расположенном в учебном классе, очень уютно, на стеллажах аккуратно разложены экспонаты, в основном камни. Владимир Сергеевич показывает «загадочную находку», которая ему встретилась на берегу левого притока Камы в районе Чистополя — речки Кильёвки. Находка по форме очень похожа на хлеб, испечённый в сковороде, но весит 12 килограммов,



Владимир Марченко — человек, способный одушевить камень

В музее Камы, что расположен по адресу: пос. ГЭС, бульвар Сайдашева, 10, много интересного. Владимир Марченко готов организовать для всех заинтересовавшихся экскурсию.

что сравнимо с весом металла. Такие образования правильной формы вымываются из древней морской глины — аргиллита пермского возраста. Но как они попали в эти края — загадка, как и их состав. Раскрыть тайну помог бы спектральный анализ.

Владимир Сергеевич переходит от стенда к стенду. Здесь есть даже зуб и часть бивня мамонта, а есть отдел «приколов» — как говорит мастер, создал его специально, чтобы повеселее было. А пошутить он любит, это сразу понимаешь, когда читаешь подписи к поделкам и экспонатам.

— Я много лет занимался не только рудными месторождениями, но и поисками, разведкой и оценкой камне-самоцветного сырья. Могу с уверенностью сказать: весь цветной камень, который попал в Каму, — полезное ископаемое. Но у нас он загоняется в асфальт и бетон, используется как дешёвый строительный материал, то есть пропадает, — сетует Владимир Марченко. — Это национальное достояние, и можно извлекать много полезного из него, если с умом подойти. Мне как геологу больно смотреть на это. Сейчас направимся в мастерскую, и я покажу, что из этого можно делать.

Мастерская

На полу лежит огромное панно. Владимир Марченко поясняет, что оно выполнено на стандартной строительной бетонной плите

размером 1,5x3 метра. На вопрос, почему возникла идея выложить именно логотип «КАМАЗа», отвечает:

— Когда я в Челны приехал, познакомился не только с Камой, но и с «КАМАЗом», который символизирует красивый скакун. Он здорово смотрится в движении, есть динамика. Толковый человек придумал форму — именно бегущего коня. Сейчас панно лежит горизонтально, и это не ощущается, но если поставить вертикально и отойти метров на семь, то вся динамика будет чувствоваться.

Владимир Сергеевич рассказал, что он тщательно продумал цветовую гамму и решил, что лучше всего будет выглядеть красная яшма. Это один из уральских классических поделочных камней, её в Каме очень много. Также в панно используется цитриноподобный жёлтый кварц и более чистый белый кварц, жёлтый кварцит, похожий на сердолик. На эту работу у него ушло примерно четыре месяца, занимаясь время от времени, под настроение.

Приглядевшись, замечаю, что кончик хвоста Аргамака упирается в край плиты...

— Что поделать, такой размер, а уменьшать не хотелось. С другой стороны, такой штрих подчеркивает вольный характер скакуна. Думаю, что всё символично.

Владимир Сергеевич говорит, что если его работа будет интересна, то следующим панно может стать логотип команды «КАМАЗ-мастер» или другого подразделения автогиганта.

Аргамак таким, каким мы его привыкли видеть, появился во второй половине 1980-х годов. Идея создания логотипа принадлежит Ольге Якубовой, работавшей в то время начальником отдела рекламы и выставок внешнеторговой фирмы «КАМАЗ». В жизнь её идею воплотили московские художники Валерий Крючков и Виктор Марковский.



Камазовский скакун из яшмы разместился на внушительной бетонной плите

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:**Пресс-служба**

• Корреспондент в газету «Вести КАМАЗа»
Тел. 37-19-54, почта: SheyanovaEN@kamaz.ru

Логистический центр

• Водитель автомобиля (кат. В, С) • Водитель погрузчика
• Электрогидравлический оператор логистических работ
• Оператор ЭВИВМ • Электромонтер
Тел.: 37-13-35, 960-070-27-31,
почта: ArbuzovaAR@kamaz.ru

Завод двигателей

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Наладчик автоматических линий • Водитель погрузчика
• Слесарь MCP • Оператор ЭВИВМ
Тел.: 37-40-07, 37-41-85, 8-939-364-86-24,
почта: Kuznetsovasv@kamaz.ru

ООО «ПЖДТ-Сервис»

• Монтер пути • Электрик по ремонту и техническому обслуживанию подъёмных сооружений • Токарь
• Старший повар • Машинист бульдозера • Тракторист
Тел.: 33-92-99, 8-987-279-69-14,
почта: Poletaeva.LD@kamaz.ru

Автомобильный завод

• Слесарь MCP • Водитель-испытатель • Электромонтер
• Слесарь-ремонтник • Маяр • Транспортировщик
Тел.: 37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17,
почта: ZinnatovaAS@kamaz.ru

Кузнецкий завод

• Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник
• Слесарь-сантехник • Водитель погрузчика
• Комплектовщик • Электромонтер
Тел.: 37-49-29, 986-915-64-63,
почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

• Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
• Газорезчик с ЧПУ • Слесарь-ремонтник
Тел.: 37-40-75, 8-960-070-83-36,
почта: RyankoME@kamaz.ru

Литейный завод

• Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
• Слесарь-ремонтник • Лаборант • Электромонтер
по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Тел. 37-35-14, почта: GafarovaPM@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

НОВОСТИ

1500 — первокласснику

На «КАМАЗе» началась выдача подарочных сертификатов сотрудникам компании, чьи дети идут в этом году в первый класс.

KAMAZ



В рамках акции «Помоги собраться в школу» 1500 камазовцев получат специальные сертификаты номиналом в 1500 рублей в магазины «Циркуль». Багаж для путешествия в страну знаний по нему можно будет приобрести до 31 августа 2022 года со скидкой 25%. Сертификаты можно получить через службы по персоналу и профкомы подразделений и организаций «КАМАЗа».

СИЛА ЛЮБВИ

Цветочный роман

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Семью Маннур и Гульчиры Замалиевых на заводе двигателей знают давно — супруги трудятся в энергомонтажном цехе не один десяток лет. Здесь и начался их «служебный» роман.

На завод двигателей хрупкая скромная девушка приехала устраиваться по распределению после окончания Казанского энергетического техникума. Это сейчас женщина-электрик — большая редкость, а в 1985 году таких, которые могли и лампочку вкрутить, и обрыв сеты найти, в цехе было трое. Гульчира стала четвёртой в большой дружной бригаде.

Начальник цеха понадушил устроить новенькой проверку, поручал самую тяжёлую и грязную работу — сделать после монтажа сетей уборку, покрасить помещение. А она, проворная, лёгкая на подъём, выполнила задание на отлично.

Через некоторое время Гульчира начала замечать, что вместе с ней на выполнение наряда отправляется Маннур. Основную часть работы этот немногословный основательный молодой человек молча брал на себя, девушка лишь помогала ему. По дороге в цех они обсуждали заводские новинки, фильмы, что шли в заводском кинотеатре после рабочего дня. Вскоре Гульчира получила при-

глашение на один из таких киносеансов...

Были и прогулки по расположенному городу. На свидание молодой человек всегда приходил с цветами. В 80-е выбор был скромным, но и букет тюльпанов радовал девушку безмерно. Цветы она любила всегда, мечтала о своём садике, который украсит яркими пионами, роскошными розами, изысканными ирисами.

Через полтора года Маннур сделал предложение и повёз девушку знакомить с родителями в село Иске Рязань Спасского района. Там невесту приняли с открытым сердцем — приветливая, шустрая, работящая. Именно такая жена нужна парню из большой семьи. А Гульчира почувствовала себя в доме Замалиевых как рыба в воде — у неё самой три брата и две сестры.

В заводской бригаде все новости обсуждались за большим столом. Решение сыграть свадьбу тут же было одобрено, а одна из коллег даже предложила свою квартиру для организации праздничного ужина. Молодые в то время жили в общежи-

тиях — она в 7-м комплексе, он в 30-м. Через месяц, в феврале, Замалиевым выдали ордер на малосемейку в доме, который только строился. Новоселье отмечали в августе. Вскоре родилась дочка Лилия. Братишко Айнур у неё появился через 11 лет.

— Самое тяжёлое испытание — пожар на заводе, — вспоминает Гульчира Нурулловна. — Мы, работники энергомонтажного цеха, были на передовой — на площадке с искорёженным металлом надо было прокладывать электрические сети, без света демонтаж не провести и новых линий не проложить. Мужчины наши в сапогах по колено, в касках приходили после смены как с поля боя, уставшие, грязные... На нашу долю тоже работы хватало.

Этот экзамен лишь укрепил союз. Гульчира по одному взгляду понимает: мужу нужно дать время хорошенько обдумать на работе новую схему запитки оборудования, дома — планировку дачного участка. А Маннур на все руки мастер — и баню построил, и дом. Гульчира всегда ра-



Розы — подтверждение нежных чувств Маннур Замалиева к супруге

дом, фундамент заливали вместе, свет проводили тоже. Дети помогали, как без этого! Лилия и Айнур выросли добрыми, отзывчивыми, как и их родители.

Последние шесть лет Гульчира Замалиева работает мастером. В бригаде, которой она руководит, по-прежнему трудится Маннур.

— Конечно, нелегко 24 часа находиться вместе, но на работе одни вопросы решаются, а дома со-

всем другое, — рассуждает она. — На заводе бывает всякое, но у меня как у руководителя к Маннуре Замалиевой вопросов нет. Он после моего назначения старается выполнять свою работу ещё лучше.

Не сразу, но Гульчира всё же удалось воплотить в свою мечту о цветнике. Поначалу супруг ей выделил совсем крохотный клочок земли, но, оценив её старания и красоту замысла, площадь увеличил.

Теперь с ранней весны до поздней осени глаз радует цветочная феерия. Маннур по-прежнему балует супругу подарками. Так, к недавнему юбилею он вместе с детьми преподнёс ей букет из 55 роз!

Рецепт счастливого брака, по словам супругов, прост — надо оберегать друг друга, ценить старания, поддерживать устремления. Такой фундамент с годами будет только крепче.

СПАРТАКИАДА «КАМАЗА»

Закупщики и в футболе профи

Текст и фото: Радик ГАБИТОВ

5 июля завершилось первенство по мини-футболу, проходившее в рамках камазовской Спартакиады-2021, посвящённой 50-летию профсоюзной организации автогиганта и 30-летию Профсоюза АСМ РФ.

В первом матче игрового дня встретились команды кузнецкого и литейного заводов. Игра получилась напряжённой. Литейщикам надо было как минимум не проиграть, чтобы иметь шансы на чемпионство, а кузнецы были лишены турнирной мотивации. В первом тайме соперники обменялись голами, а во втором футболисты кузнецкого завода смогли забить ещё раз. Итоговый счёт 2:1, лишивший литейщиков даже теоретических шансов на чемпионство.

За «золото» первенства сражение произошло в заключительном матче финального этапа, в котором блок закупок встречался с Росгвардией. Упорная борьба была на каждом участке поля, футболисты обеих команд не жалели ни себя, ни соперников. Блок закупок, забив по голу в каждом из таймов, уверенно довёл матч до победы.

Таким образом, первое место заняла команда блока закупок, вторыми стали



Кубок победителя первенства достался команде блока закупок

футболисты литейного завода, которые только лишь по разнице мячей опередили Росгвардию, занявшую в итоге третье место.

Также определился лучший бомбардир — им стал Александр Большов (литейный завод), который по итогам всего турнира забил 10 мячей.



На счету Александра Большова 10 забитых мячей

ПАО «КАМАЗ»

НАБИРАЕТ СОТРУДНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ РАБОТЫ
ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ

ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

КОМПЕНСИРУЕМ:

- ПРОЕЗД
- ПРОЖИВАНИЕ
- ПИТАНИЕ



ПРЕДЛАГАЕМ:

- БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ
- ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
- СТАБИЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- ЛЬГОТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ЗВОНИТЕ ИЛИ ПИШИТЕ:

8 (8552) 55-05-55

8 (960) 070-41-64

OK@KAMAZ.RU

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Заказ 1218