



№ 27 (4049)
27 августа 2021 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ КАМАЗА

В КАЗАНИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ
ТЕСТ-ДРАЙВ, А МОСКВА
СОБРАЛА ПЕРВЫЕ 60

2

СВЕТЛО И БЕЗОПАСНО
БУДЕТ УЖЕ В ОКТЯБРЕ

5

УМЕНЬШАЕМ ТРАТЫ
НА ОБЕДЫ И ТРАНСПОРТ

2

ВОТ ТАК СЭКОНОМИЛ!



ЧУТЬ БОЛЬШЕ 17 ЛИТРОВ НА СОТНЮ ПРОБЕГА — РЕЗУЛЬТАТ ЗНАЧИТЕЛЕН СВОЕЙ НЕЗНАЧИТЕЛЬНОСТЬЮ. ЕГО ПОКАЗАЛ ПОБЕДИТЕЛЬ СОРЕВНОВАНИЯ ДЛЯ ДАЛЬНОБОЙЩИКОВ «КАМАЗ К5 — ЭКОНОМИЧНОЕ И БЕЗОПАСНОЕ ВОЖДЕНИЕ». ПОДРОБНОСТИ САМОГО ПРИКЛАДНОГО ДЛЯ ТРАНСПОРТНОГО БИЗНЕСА КОНКУРСА — НА СТР.

2



УМЕНЬШАЕМ ТРАТЫ
НА ОБЕДЫ И ТРАНСПОРТ

ОПЫТНЫЙ ГЛАЗ «ОТЛИЧНИКА»



обезвредит всякий дефект

2

ПЛАСТИК ПОТЕСНИЛ МЕТАЛЛ:



литейщики переходят
на полимеры

3

ПАО «КАМАЗ»

НАБИРАЕТ СОТРУДНИКОВ НА
ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ РАБОТЫ
ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ

ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ
КОМПЕНСИРУЕМ:

- ПРОЕЗД
- ПРОЖИВАНИЕ
- ПИТАНИЕ



ПРЕДЛАГАЕМ:

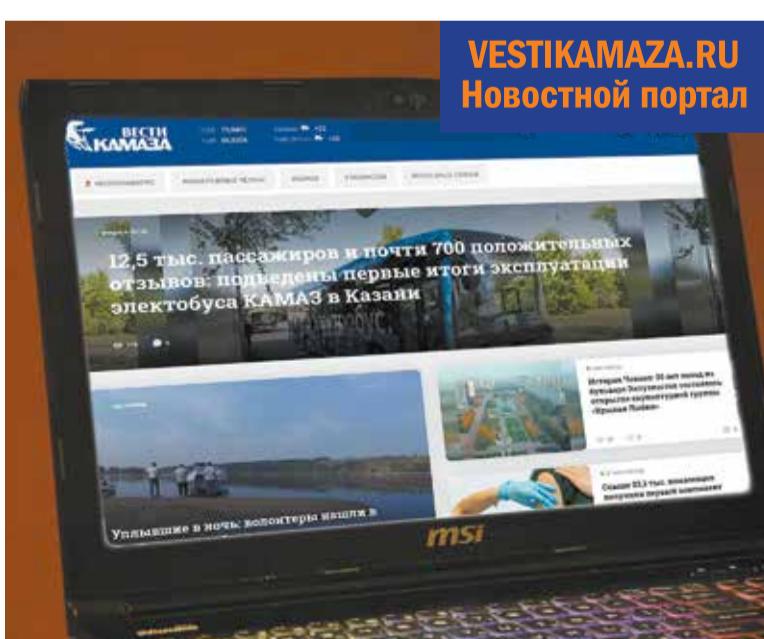
- БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ
- ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
- СТАБИЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- ЛЬГОТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ЗВОНИТЕ ИЛИ ПИШИТЕ:

8 (8552) 55-05-55

8 (960) 070-41-64

OK@KAMAZ.RU



Самые популярные
материалы недели:

- «Онлайн-курсы всего и вся»: когда виртуальные менторы заменят стареющий персонал школ
- На трассе М7 от Казани до Челнов интернет станет беспрерывным
- Цветы и Jony: как в Челнах отметят День республики и города
- В ФК «КАМАЗ» пришёл полузащитник Владислав Игнатенко

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Соцпакет рабочих увеличивается

С 1 сентября рабочие заводов «КАМАЗа» станут получать компенсацию затрат на проезд к месту работы в размере 50 рублей в сутки. Такое решение принято накануне в ходе совещания членов правления и топ-менеджмента компании под руководством генерального директора Сергея Когогина.

Выплаты полагаются всему рабочему персоналу заводов: на руководителей, специалистов и служащих (РСиС) компенсация проезда не распространяется. Из числа сотрудников генеральной дирекции рассчитывать на неё могут только те, кто в настоящее время занят на производстве в рамках временного перевода, и только на период этой деятельности.

Соцпакет рабочих «КАМАЗа» будет увеличен и за счёт компенсации расходов на питание, которая с 1 сентября вырастет с 60 рублей в день до 100. Для тех работников, чьи условия труда классифицируются как вредные, сумма составит 170 рублей. Подчеркнём, что и этом случае рост компенсационных выплат не коснётся РСиС.

Миллиард на модернизацию

Программа модернизации производства ПАО «КАМАЗ» будет профинансирована резервным фондом Правительства РФ в размере 1,04 млрд рублей. Такое распоряжение подписано премьер-министром России Михаилом Мишустином и опубликовано на правительственном сайте.

«Выделить Минпромторгу России из резервного фонда Правительства РФ в 2021 году бюджетные ассигнования в размере 1040000 тыс. рублей в целях предоставления в 2021 году субсидий российским производителям грузовых колёсных транспортных средств...» — говорится в распоряжении.

Напомним, решение о поддержке программы модернизации производства «КАМАЗа» было принято по итогам посещения Мишустином площадок компании в июне этого года. На совещании в Набережных Челнах премьер-министр был поставлен в известность о планах автогиганта в области увеличения объёма производства автомобилей, двигателей, мостов и колёсных редукторов, а также о перспективах повышения уровня локализации кабин. Благодаря правительственной поддержке «КАМАЗ» сможет возместить затраты на инвестиционные проекты и запустить линию профилирования лонжеронов.

Первые электробусы с московской сборочной площадки

Новая сборочная площадка «КАМАЗа» в Москве передала ГУП «Мосгортранс» 60 электробусов. Первый транспорт, собранный на Сокольническом вагоноремонтно-строительном заводе (СВАРЗ), вышел на пассажирские маршруты столицы в начале июля.

В общей сложности по контракту «КАМАЗа» с «Мосгортрансом» производитель обязался поставить в течение этого года 350 электробусов, из которых 200 уже переданы: 60 со СВАРЗ и 140 — с завода «НЕФАЗ». Вкупе с электробусами, закупленными Москвой по первым трём контрактам, к началу следующего года по дорогам столицы должны курсировать уже 750 таких машин.

Запущенная в апреле, московская сборочная площадка «КАМАЗа» на сегодняшний день является самым экологичным производством подобной техники в стране.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

24
ЧЕЛНЫ-ТВ

22
кнопка

в кабельных сетях
Летай, Дом.ru, МТС

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

ЛУЧШЕЕ КАЧЕСТВО

Прочь, дефекты!

Постоянно учиться самому и передавать знания другим — таким секретом успеха поделился ведущий инженер по качеству цеха сборки, окраски и сдачи силовых агрегатов завода двигателей Максим Филиппов. Свою профессию (а появилась она не так давно) он любит за возможность постоянно узнавать что-то новое. Однаковых дней у него не бывает.

— В моей работе нет однотипности, — говорит Максим. — Каждый раз по-знаёшь силовой агрегат по-новому, с другой стороны. Находят новые дефекты — и они прорабатываются от и до, от причины возникновения до способа решения проблемы.

Перед Филипповым стоят действительно серьёзные задачи: контроль выявления дефектов, анализ присланных поставщиками рекламационных актов, инспекционный контроль автомобиля, разработка и внедрение корректирующих мероприятий по устранению несоответствий.

— Для выявления коренных причин возникновения дефекта мы часто используем метод «5 почему», — делится Максим. И работа эта приносит свои плоды: группе под руководством Филиппова удалось решить проблему неверной установки трубы перепускной системы охлаждения и вредного контакта с кронштейном жгута проводов на двигателе. В результате дефект устранили, а экономический эффект составил 144 тыс. рублей.

Контроль за ситуацией не ослабевает ни на секунду — после внедрения необходимо, во-первых, оценить эффек-



Не так давно Максим получил значок «Отличник качества»

тивность предложенных мероприятий, а во-вторых, проследить за тем, как исполняются корректировки — чтобы избежать повторения. А повторяемость дефектов, как признаётся наш герой, иногда случается. В основной причиной является человеческий фактор. Именно поэтому так важен постоянный и непрерывный процесс обучения.

— Я сам проходил несколько курсов — например, «7 инструментов качества», «Процессный подход» и курсы в МИТТУ. И обязательно веду работу с персоналом — я являюсь тренером по программе «3 НЕ». На данный момент обучена уже половина цеха, это 54 работника. Курс проводится в рабочее время — с утра, например, когда линия меньше загружена и есть возможность взять людей с конвейера.

Такой подход даёт свои плоды — дефектов становится меньше, а работники заметно повышают квалификацию.

— Стала выше взаимозаменяемость работников. Если раньше один человек знал и мог выполнять только свой функционал, то сейчас способен заменить и другого работника. Во время пандемии коронавируса, когда многие были на больничном, такой подход очень выручил, — говорит Максим.

Филиппова высоко оценивает и его руководитель, замначальника цеха по технической части Андрей Бледных:

— Максим Вениаминович проделал очень большую работу. После его появления в нашем цехе уменьшилось количество брака на единицу сдаваемой продукции — дефекты обнаруживаются ещё на этапе сборки силовых агрегатов. Постоянная планомерная работа по обучению персонала также очень помогает эффективности нашей деятельности. Основная политика «КАМАЗа» — производить качественную продукцию. А качество — это отсутствие претензий от покупателя. Если нет претензий от покупателя, значит, мы работаем как надо.

Подготовила Эльвира Галлямова.
Фото Люции Шафиковой



Двигатель для 30-летнего Максима Филиппова — источник задач и их решений



Опытным глазом Филиппов сразу отметит, где возникло несоответствие

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Казанский электробус: месяц на маршруте

В Казани подведены первые промежуточные итоги тестовой эксплуатации электробуса КАМАЗ-6282.

По словам гендиректора МУП «Метроэлектротранс» Айдара Абдулхакова, за месяц тестовой эксплуатации первый в Казани электробус перевёз 12,5 тысячи пассажиров, проехав в общей сложности 5700 километров. Экономичный и экологичный общественный транспорт курсирует по троллейбусному маршруту № 3 «Улица Глушко — Речной порт». «Предприятие уже получило 684 положительных отзыва от пассажиров,

поддержавших новый вид транспорта. Свои пожелания горожане могут оставлять прямо в электробусе — в салоне размещен QR-код и номер телефона для связи», — рассказал Айдар Абдулхаков.

Тестирование электробуса КАМАЗ-6282 в Казани продолжается. После завершения тестовой эксплуатации МУП «Метроэлектротранс» подготовит отчёт об экономической эффективности использования элек-



Для бесперебойной работы электробуса на конечной станции «Речной порт» установлено зарядное устройство «Торнадо», обеспечивающее зарядку всего за 8-10 минут

тробуса в городе в сравнении с троллейбусами и автобусами.

ТЕХНОЛОГИИ

Пластик vs металл

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Камазовские литейщики добились сокращения цикла изготовления литейной оснастки на 70%. Это результат внедрения в производство метода лицевой заливки: оснастка изготавливается из пластика, а не из металла, но при этом ничуть не уступает по качеству.



Фанис Фатыхов более двух лет занимался проработкой технологии заливки смолы в деревянные формы



Так вытаскивается форма для заливки



Эдуард Гарипов знает: полимерная оснастка имеет массу преимуществ перед металлической



Эту смолу заливают в форму...



...и на следующий день оснастка готова

Как обычно, отправной точкой для проекта стала задача, поставленная руководством завода. На этот раз персоналу производства литейной оснастки (ПЛО) и технологической службы поручили найти возможность снизить себестоимость изготовления литейной оснастки.

— Вариант было несколько, — рассказывает мастер участка деревянных моделей и инструмента второго порядка ЦПП ПЛО Фанис Фатыхов. — Мы рассматривали каждый, анализировали, пробовали в работе. В результате выбор пал на метод лицевой заливки, освоением которого мы и занялись. На то, чтобы детально проработать технологию и получить стабильный, качественный результат, у нас ушло около двух лет. Только потом был открыт кайдзен-проект.

Что же представляет собой внедряемый метод? Процесс напоминает изготовление ледяных фигурок, только вместо воды используется специальная смола, которая заливается в форму, состоящую из матрицы (негатива) и основания модели. Изготавливают их на участке станков с ЧПУ цеха подготовки производства ПЛО. При работе над матрицей фрезеровщик должен добиться высокой, практически идеальной чистоты поверхности, чтобы исключить нарушения геометрии отливки. Основание делают с припуском 5-7 мм и со специальными отверстиями под литниковой систему и газоотводы.

Перед сборкой на негатив наносят специальный восковой состав и полируют мягкой тканью. Операцию повторяют минимум дважды, чтобы исключить прилипание смолы. Основание модели, наоборот, шкурят для максимального схватывания. Затем обе части формы соединяют и отправляют на деревомодельный участок, где и происходит заливка. Её про-

цесс контролируется через газоотводы — при появлении в них смолы заливку останавливают. Плотность состава всего 1,1 г/см³, поэтому он обладает высокой текучестью и заполняет самые узкие места. На следующий день после полимеризации вынимается готовая модель. На этом работа заканчивается, и оснастка отдаётся в производство.

На первый взгляд, процесс может показаться затянутым и трудоёмким. Цифры доказывают обратное. Цикл изготовления оснастки из металла включает в себя шесть операций и длится больше 1500 нормо-часов. Производство оснастки по технологии лицевой заливки занимает около 220 нормо-часов.

Кроме экономии времени, есть ещё несколько преимуществ. Мастер участка деревянных моделей и инструмента второго порядка ЦПП ПЛО Эдуард Гарипов перечисляет их:

— Сейчас в мировой практике литейного производства стараются отказываться от металлической оснастки в пользу пластиковой. И в ряде случаев это действительно эффективная альтернатива. Во-первых, пластик очень устойчив к истиранию. Для нас это один из самых важных факторов, поскольку на автоматических формовочных линиях используются формовочные смеси, действующие как абразив. Производитель состава, который используем мы, гарантирует стойкость как у металла. Кроме того, пластик дешевле, лёгок в обработке и его проще восстановить в случае износа. Плюс, работая по этой технологии, мы разгружаем лимитирующие станки с ЧПУ, освобождая их для тех позиций, где возможна только металлическая оснастка.

Сейчас персонал ПЛО совместно с технологами работают над внедрением пластиковой оснастки в работу. К примеру, на эту технологию уже перешли при изготовлении моделей для отливок «кронштейн», которые идут на флагманский автомобиль КАМАЗ-54901. В перспективном списке ещё ряд позиций, для которых прорабатывается возможность перевода на пластиковую оснастку.

НОВОСТИ

Портфель «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» стал весомее

Лизинговая компания «КАМАЗ» озвучила данные по лизинговому портфелю компании за первое полугодие 2021 года.

За последние два года произошло перераспределение долей в региональной структуре портфеля. Ульяновская и Ленинградская области, Москва и Краснодарский край показали рост в среднем на 14% за период. Ставропольский край, Татарстан и Нижегородская область снизили своё присутствие на 5-6%.

«По результатам шести месяцев 2021 года портфель Лизинговой компании «КАМАЗ» достиг 70 млрд рублей. Это вдвое выше показателя первого полугодия 2019 года и почти на 50% больше объёма портфеля на 1 июля 2020 года. Претерпели изменение отраслевые сегменты: доля клиентов из транспортной отрасли увеличилась на 14%, по сравнению с допандемийным 2019 годом. Сегмент финансовой деятельности также показал положительную динамику, увеличившись на 2%. А вот доля сегмента торговли уменьшилась на 15%», — рассказал генеральный директор АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков.

По его словам, в первом полугодии 2021-го собственный рейтинг Лизинговой компании «КАМАЗ» по моделям автотехники возглавляет седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO. Повысился интерес к моделям тягачей КАМАЗ-54901, 65209, 65225, самосвалам КАМАЗ-65801 нового модельного ряда. Сохраняется интерес к хитам продаж — самосвалам КАМАЗ-6520 и 65115.

«Надёжный» — это выгодно

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» предлагает своим клиентам базовую программу «Лизинг «Надёжный», в рамках которой можно получить выгодный лизинг от производителя без комиссий, с полным КАСКО по ставке 1,07%, предварительное одобрение о финансировании техники в течение часа.

Аванс предусмотрен от 10%. Договор лизинга оформляется на срок до четырёх лет, а на новый модельный ряд, автобусы и автопоезда — до пяти лет. Подписать все необходимые документы клиенты «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» могут онлайн с помощью бесконтактной системы «Электронный лизинг». Она позволяет отправлять электронную версию юридически значимых документов, которые не нужно распечатывать.

Подробнее с предложением можно ознакомиться на сайте www.kamazleasing.ru или по телефонам (8552) 45-27-32, 45-27-33.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Стартует «Качественная игра-2021»

Департамент качества приглашает камазовцев принять участие в ежегодном конкурсе «Качественная игра-2021». Второй год подряд игра пройдёт в онлайн-формате.

Принять участие в игре могут все желающие. Главное — собрать команду из пяти человек от одного подразделения и пройти четыре этапа игры. Самые этапы держатся в строгой секретности.

Лучших знатоков в области качества ждут денежные призы, которые будут поделены поровну между всеми участниками команд. Так, команда, занявшая первое место, вручат 10000 рублей, за второе место — 8000 рублей, бронзовых призёров наградят 6000 рублей. Предусмотрен и дополнительный приз за креативность — между самыми изобретательными участниками разделят денежную награду в 6000 рублей.

Для участия необходимо отправить заявку до 10 сентября по электронному адресу Pavlova.IY@kamaz.ru. Конкурс продлится до 30 октября.



ЭТО – ВПЕРВЫЕ

«КАМАЗ» научит экономить

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН, Алексей КОЧЕТКОВ

Соревнования дальнобойщиков «КАМАЗ K5 — экономичное и безопасное вождение» прошли 17–18 августа в Набережных Челнах. Стартовали они в масштабе полноценного фестиваля: с концертом, экскурсиями и звездой «Формулы-1» в качестве консультанта ведущего.

Конкурс может стать регулярным

20 российских транспортных компаний и 26 водителей приняли участие в конкурсе «КАМАЗ K5 — экономичное и безопасное вождение» на картодроме КАМАЗ kart. На площадке картодрома уставили огромные шатры, где можно было спастись от солнца. Посреди площадки разместились сцена и медиаэкраны для онлайн-трансляции с конкурсной трассы, а рядом с ними — два главных приза соревнований: Lada Vesta для самого экономичного водителя и седельный тягач КАМАЗ-54901 для его работодателя. На грузовиках этой модели участники и доказывают превосходство своей манеры вождения.

Выставленные на картодроме камазовские грузовики линейки K5, электробус и спортивные машины «КАМАЗ-мастер» оказались доступны для всех желающих изучить их изнутри. Зрители в паузах между спортивной активностью исследовали салон электробуса, кабины грузовиков стали декорациями для селфи, а маленьких посетителей привлекли зоны с настольным футболом, хоккеем и игровыми приставками. Кроме того, любой гость мероприятия накануне мог поучаствовать в турнире по картингу, а с водительскими правами — и в тест-драйве грузовика. Ещё одним бонусом программы стали экскурсии на базу «КАМАЗ-мастера»: туда отправились три полных автобуса гостей.

Церемонию открытия взял в свои руки гендиректор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, вышедший на сцену в компании с мэром Набережных Челнов Наилем Магдеевым и директором команды «КАМАЗ-мастер» Владимиром Чагиным.

Когогин отметил, что организация таких соревнований для «КАМАЗа» стала «пробой пера», но есть желание сделать конкурс традиционным. «Мы стремимся помочь водителям КАМАЗа-54901 в достижении высокого профессионального уровня, разработав систему обучения экономичному вождению», — объяснил глава компании идеологию конкурса. — Многолетняя работа над созданием нового автомобиля закончилась выводом его на рынок в 2020 году. Нам очень важны ваши отношения к продукту и рекомендации, и я считаю, что этот конкурс — в первую очередь дань уважения к профессии водителя- дальнобойщика. У вас непростая, но благородная работа, которая позволяет экономике нашей страны функционировать, ведь нагрузка на автотранспорт с каждым годом растёт».

Магдеев заявил, что в Челнах всё пропитано духом «КАМАЗа», и такой чести желал бы себе любой город России. Чагин напомнил о конкуренции на мировом рынке грузовой техники, которая вынуждает производителей ежеквартально улучшать свою продукцию, а водителей — подтягивать матчасть.

Также к микрофону были приглашены топ-менеджеры «КАМАЗа» и судьи соревнования. В судейский состав под руководством директора по развитию ПАО «КАМАЗ» Ирека Гумерова вошли, кроме камазовских экспертов, главный редактор журнала «Коммерческий транспорт и технологии» Александр Солнцев и заместитель главного редактора журнала «Рейс» Николай Мордовцев. Роль публичного консультанта досталась мастеру спорта РФ и в прошлом пилоту «Формулы-1» Виталию Петрову.



Каждый конкурсант прошёл 130-километровый путь

Проблема — нехватка компетентных водителей

До начала заездов конферансье поделился оптимальной расчётной цифрой расхода топлива — 23,5 литра на 100 км пути, однако уже на тестовом заезде был показан лучший результат: средний расход составил 23,1 л на 100 км при средней скорости 74 км/час. Впрочем, этот результат принадлежал не участникам конкурса, а специалисту НТЦ по экономическому вождению Марату Садыкову.

Первая же конкурсная дистанция выпала дальнобойщикам из Казани, Санкт-Петербурга, Магнитогорска и Сухого Лога — в результате жеребьёвки участники разбились на группы по четыре машины, по одному заезду на каждую группу. Водители стартовали с точки на трассе, к которой прибыли заранее. Их маршрут от Челнов до Мамадыша и обратно представляет собой отрезок трассы М7 протяжённостью 130 км. По дороге общего пользования каждому конкурсанту предстояло провести тягач с полуприцепом НЕФАЗ-93341, а по пути параметры их вождения замерялись для выявления победителя. От жюри по большому счёту требовался лишь контроль соблюдения правил соревнования, как пояснил «ВК» один из шестерых судей — тренер МИТТУ Евгений Михальцов, преподающий экономичное вождение.

«Оценка будет складываться из расхода топлива и потраченного времени. Выигрывает тот водитель, у которого расход меньше, но если несколько водителей израсходуют равное количество топлива, то победу зачтут быстрейшему из них», — обозначил Михальцов условия борьбы.

«Сегодня многие предприятия не могут нарастить свой автопарк не потому, что им сложно купить грузовики, а из-за нехватки компетентных водителей, — обрисовал Михальцов картину на рынке труда. — По этой причине они смотрят на беспилотные автомобили, но пока мы к этому рубежу не подошли, остаётся обучать людей. Надеюсь, конкурс подтолкнет молодёжь к выбору профессии дальнобойщика».

Чтобы уравнять условия, организаторы не только устроили предварительное обучение и ввели в судейский состав независимых профильных журналистов, но и тщательно выверили массу тягачей, приблизив её к реальным рабочим параметрам. Для этого каждый автомобиль нагружали 20 тоннами металлического балласта, доведя общую массу автопоезда до 40 тонн. Непосредственно перед стартом балласт в их машинах скорректировали с учётом пути до точки отправления, после чего показания бортовых компьютеров были обнулены.

Эффект экономичного вождения — порядка 2 млн рублей в месяц

Пока конкурсанты преодолевали маршрут, профильные эксперты давали рекомендации по вождению, которые водителям и предстояло использовать. Звезда «Формулы-1» Петров, в частности, рассказывал, что гонщики никогда не заправляют полный бак ради сокращения массы автомобиля, а перед каждым поворотом предоставляют машине идти накатом, сохраняя топливо. Капитонов напоминал, что расход топлива складывается из его выбора, характеристик двигателя, манеры вождения и комплекса других факторов. Водитель может контролировать некоторые из них: в частности, нормативное давление в шинах и мастерство управления автомобилем. Он же обозначил и цену вопроса — то, ради чего «КАМАЗ» и затянул столь масштабное мероприятие.



Руслан Баянов и его семья получают новеньющую Lada Vesta...



Владимир Чагин, Сергей Когогин и Наиль Магдеев настраивают дальнобойщиков на победу



Скоро наш заезд

«Экономичное вождение — значимая составляющая цены владения грузовиком. Выполняя рекомендации, мы можем достичь существенного эффекта: экономия пяти литров топлива (это вполне возможно за счёт качества вождения) при пробегах порядка 10 тыс. км в месяц сохраняет свыше 2 млн рублей, что равно покупке нового седельного тягача раз в три месяца. В ряде транспортных компаний водителя поощряют за экономичное вождение. В год один водитель может сэкономить топлива почти на 150 тыс. рублей», — обрисовал перспективы Капитонов.

Финансовая экономия при этом не исчерпывается топливной — Михальцов плюсом добавляет меньший износ тормозных накладок и сцепления, да и машины в целом, не говоря уж о снижении аварийности.

Кому достались призы

Абсолютным победителем конкурса стал сотрудник челябинской компании «Кит Авто» Руслан Баянов. По итогам двух дней соревнований он показал наименьший расход топлива на 130-километровом участке трассы М7. Его результат — 22,4 л на весь маршрут, который он преодолел за 1 час 53 минуты 20 секунд. Водителю вручены ключи от призовой Lada Vesta, а автопарк «Кит Авто» благодаря его победе пополнился новым магистральным тягачом.

Второе место досталось Александру Леонтьеву из чебоксарского ООО «Стол дорог», который истратил те же 22,4 л, однако показал при этом большее время — 2 ч 58 секунд. Его приз — сертификат номиналом 300 тыс. рублей. Сертификат на 200 тыс. рублей за третье место достался Сергею Андрианову из екатеринбургского АО «Лорри» с результатом 22,6 л при времени 2 часа 2 минуты 15 секунд.



...а его компания «Кит Авто» — магистральный тягач 54901

МЫ – МОЛОДЫЕ

«Цифра» в помощь будущим камазовцам

VII Всероссийский молодёжный профориентационный форум «PROFдвижение-2021», организованный ПАО «КАМАЗ» при поддержке Правительства Татарстана, 7 августа завершил свою работу.

В течение шести дней 200 студентов из 30 вузов и ссузов страны принимали участие в обширной программе, подготовленной сотрудниками Корпоративного университета «КАМАЗа» и детским технопарком «Кванториум», соучредителем которого является автогигант.

В этом году главной темой форума стали цифровые технологии и цифровое производство. Поэтому акцент в работе форума был сделан на цифровое обучение: участников ознакомили с аддитивными технологиями, геоинформатикой, цифровым проектированием, разработкой информационных платформ, моделированием работы оборудования, робототехникой, беспилотными технологиями и виртуальным моделированием.

«Миссия форума в этом году не изменилась — мы привлекаем студентов на «КАМАЗ», чтобы показать его актуальное состояние и предложить самостоятельно опробовать производственные возможности. Ребятам были продемонстрированы разные площадки и поставлены производственные задачи. «КАМАЗ» изменился, и мы показали, насколько он сегодня технологичен и привлекателен для трудоустройства, какие проекты реализует», — прокомментировал консультант заместителя гендиректора по управлению персоналом Дмитрий Ульяков.

Цель форума — привлечь внимание молодёжи к рабочим профессиям, повысить статус и особую роль рабочих, инженеров, технологов в экономике страны. Для этого в рамках образовательного модуля были организованы экскурсии на заводы «КАМАЗа», где ребятам показали современ-

ные производственные площадки, новые технологии, применяемые в компании, а также рассказали о перспективах работы на «КАМАЗе».

«В рамках форума развивается и наша молодёжь — кураторы команд, — пояснил Ульяков. — Мы стремимся дать им управлочные компетенции, сознательно подбирая людей на роль кураторов из различных подразделений компании. Ими поработали представители практически всех заводов и подразделений. Они вводят команды в курс дел, стараясь при этом объединить участников, сформировать единый интеллектуальный ресурс».

Финальным мероприятием форума стал кейс-чемпионат,

который проходил в формате презентации и защиты реализованных участниками проектов. Члены жюри, куда вошли представители разных подразделений «КАМАЗа», не только следили за тем, чтобы проекты соответствовали заявленной тематике, но и оценивали возможности дальнейшего практического применения. В результате упорной борьбы третье место жюри присудило отряду «Будущие камазовцы», который представил проект «Разработка автоматизированных участков транспортировки корпусных деталей». Второе место завоевал отряд «VR team», разработавший проект «Автономная конвейерная

доставка деталей на рабочее место». Победителем кейс-чемпионата стал отряд «ShaX» и их проект «Сервис онлайн-обучения и тестирования соискателей для промпредприятия».

В течение всего форума за выполненные задания участникам выдавались знаки отличия, которые они заносили в профайл отряда. Победителями стали отряды, в профайлах которых оказалось больше всего таких знаков. Абсолютным лидером форума стал отряд KMZ, сформированный преимущественно учащимися Грозненского государственного колледжа. Делегация Чеченской Республики впервые принимала участие в камазовском форуме. Ребята тщательно выполняли все задания организаторов форума и показали себя сплочённой, креативной и интеллектуальной командой. В качестве приза каждый участник команды получил 27-дюймовый монитор Philips.



Команда из Грозного хоть и новичок, но уже уверенный победитель форума



В «PROFдвижении-2021» приняли участие 200 студентов. Все они теперь представляют, что такое цифровое производство

ФОТОФАКТ

Переход требует обновления

В период корпоративного отпуска на литейном заводе начался ремонт подземного перехода, ведущего к АБК-05 и 06. Выполняет его подрядная организация «Камстройфон». Работы продлятся до середины октября этого года. За это время планируется произвести реконструкцию лестниц, отремонтировать стены и освещение внутри перехода, установить новые потолки и навесы, а также заменить бетонные полы на брускчатку. Кроме этого будет сделана новая гидроизоляция подземного перехода, чтобы исключить течи в период дождей и таяния снега.

На заводе отмечают, что ремонта в подземке не было около 10 лет.



ПАО «КАМАЗ» в социальных сетях:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь MCP • Водитель-испытатель • Электромонтер
 - Слесарь-ремонтник • Маляр • Транспортировщик
- Тел.: 37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17, почта: ZinnatovaAS@kamaz.ru

Литейный завод

- Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
 - Слесарь-ремонтник • Лаборант • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Тел. 37-35-14, почта: GafarovaPM@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Наладчик автоматических линий • Слесарь MCP
 - Слесарь-ремонтник • Электромонтер
- Тел.: 37-40-07, 37-41-85, 8-939-364-86-24, почта: KuznetsovaSV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМиО, ХШО, СГПРО
- Оператор ОСЛИА • Сварщик МКС • Фрезеровщик
- Токарь • Маляр

Тел.: 33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99, почта: MasnavievaZF@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика • Станочник широкого профиля • Лаборант химического анализа • Электромонтер
- Тел.: 37-49-29, 986-915-64-63, почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
 - Газорезчик с ЧПУ • Слесарь-ремонтник
- Тел.: 37-40-75, 8-960-070-83-36, почта: RyankoME@kamaz.ru

Логистический центр

- Водитель автомобиля (кат. В, С) • Водитель погрузчика
 - Электрогазосварщик • Оператор логистических работ
 - Электромонтер • Оператор ЭВиВМ
- Тел.: 37-13-35, 960-070-27-31, почта: ArbuzovaAR@kamaz.ru

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Монтер пути • Электромонтер по ремонту и техобслуживанию подъёмных сооружений • Токарь
- Тракторист • Старший повар • Слесарь по ремонту подвижного состава • Оператор поста централизации
- Осмотрщик-ремонтник вагонов

Тел.: 33-92-99, 8-987-279-69-14, почта: Poletaeva.LD@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор автоматических линий и полуавтоматических линий, станков и установок • Лаборант-металлограф
- Инженер-технолог

Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Ведущий экономист • Специалист по охране труда
- Ведущий инженер по надзору за электроустановками
- Слесарь-ремонтник (3-5 разряд) • Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (5-6 разряд) • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4-6 разряд)

Тел.: 33-98-06, 33-94-00, почта: KaraninaLN@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Грузчик • Комплектовщик • Слесарь-ремонтник
 - Водитель автомобиля (кат. В, С, Е) • Электромонтер
- Тел.: 37-37-40, 960-077-33-19

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

На благо «НЕФАЗы»

Председатель профсоюза ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова переизбрана на новый срок в ходе отчёто-выборной профсоюзной конференции по итогам деятельности профсоюзной организации в 2014–2020 годах. Также на конференции был определён новый состав профкома.

В заседании приняли участие 125 членов профсоюза «НЕФАЗы». За шесть лет руководства Мулахметовой организация нарастила долю членства в профкоме с 83,8% работников компании до 99,3%. Существенно выросло число культурных, спортивных, туристических акций. Сотрудникам предоставляются путёвки в санатории «Металлург» и «Юматово». Председатель башкортостанского отделения Российского профсоюза работников промышленности Ирина Исламова позитивно отозвалась об организационной и финансовой работе профсоюза «НЕФАЗы».

В рамках конференции сотрудники компании получили награды за профессионализм — медаль, Почётную грамоту и благодарности от Госкорпорации Ростех.

СКОРО В ШКОЛУ

День знаний — день подарков

1 сентября — волнительная дата не только для первоклассников, но и для их родителей. Столько всего нужно успеть, купить, продумать — просто голова кругом идёт...

В этом году собрать ребёнка в школу будет легче родителям 250 будущих первоклассников — именно столько детей работников «НЕФАЗы» впервые сядут за школьные парты в День знаний. Для каждого будущего первоклассника профком приготовил подарочный набор. Он состоит из фирменной сумки с логотипом NEFAZ и канцелярских принадлежностей, необходимых каждому ученику.

От торжественно-го вручения — прежде для детей автомобилей проводилось «Первоклассное шоу» — в этом году пришлось отказаться в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. Однако атмосферу праздника удалось сохранить благодаря прекрасному подарку. К 1 сентября готовы!



Вперёд, к новым знаниям

НОВОСТИ

Не надо возгораний!

ООО «Челныводоканал» установило новый пожарный гидрант у своих водозаборных сооружений.

Необходимость в этой мере возникла после весенних возгораний сухой травы и листвы в опасной близости от водозаборных сооружений «ЧВК». Новая пожарная колонка установлена со стороны леса, где она соединяется с трубопроводом речной воды, однако пожарные рукава от этой точки смогут покрыть весь периметр водозаборных сооружений. Это подтвердили рабочие испытания, проведённые компанией 25 августа.



Жаркое лето-2021 напомнило об опасности пожаров

В ПРЕДДВЕРИИ 50-ЛЕТИЯ КУЗНЕЧНОГО ЗАВОДА

Профсоюз: история неравнодушных людей

Рождение профсоюзной организации кузнецкого завода относится к ноябрю 1971 года. Первым председателем завкома (так назывался тогда профсоюзный комитет) был избран инженер Василий Люббаев. В состав завкома тогда вошли 15 человек.

В эти годы активно проводились колдоговорные конференции, на которых решались основные вопросы безопасности труда, обеспечения персонала спецодеждой и обувью. Это годы бурного развития социально-культурного направления, развивался на заводе спорт.

В период 1976–1979 годов, когда профком возглавил Валерий Шарапов, при профкоме были созданы комиссии по трудовым спорам, по социальному страхованию, касса взаимопомощи. В это время работники завода стали получать путёвки в санатории и дома отдыха, их дети — в пионерские лагеря. Была построена своя база отдыха.

организация соцсоревнований. Активными идеологами этих направлений были профлидеры Гали Закиров (в период 1983–1986 гг.) и Рим Кужагильдин (в период 1986–1987 гг.).

В 1987 году профком кузнецкого завода возглавил Виссарион Попов. Он никогда не говорил, что очень занят. Для него не существовало разделения проблем на маленькие или большие: он выслушивал каждого и, по мере возможности, каждому помогал...

Виссарион Дмитриевич родом из города Белинский Пензенской области. После окончания Пензенского музыкального училища был направлен в один из райцентров директором

завод. Уже через год работы Виссарион Попов стал членом профкома, одновременно председателем культурно-массовой комиссии. Он сразу же с головой погрузился в кипучую и насыщенную деятельность профкома. С приходом Виссариона Дмитриевича у завода появился и свой духовой оркестр.

В 1986 году Попов был избран на должность заместителя председателя профкома по организационно-массовой работе, а в 87-м на альтернативной основе избран председателем профкома.

Серьёзную проверку на прочность прошла профсоюзная организация завода в 90-е годы. К счастью,



В рабочий полдень играет духовой оркестр под управлением В.Д. Попова

С 1979 по 1983 год у руля профкома КЗ стоял Василий Сидоров. Именно в эти годы под руководством профкома заработал пионерский лагерь для детей на Азовском море, открылся заводской Дом культуры.

В последующие годы приоритет в работе профкома — культура производства и

музыкальной школы. Затем, отслужив в армии (опять же по музыкальному профилю — в штабном оркестре), вернулся работать в музыкальную школу.

Новый виток в жизни Виссариона Попова начался в 1974 году, с переездом его в Набережные Челны и устройством на кузнец-



С музыкой по жизни

профком с достоинством выдержал все испытания лихолетья. Упор в работе пришёлся на защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Так, например, профком тщательно вникал и изучал вопросы сокращения штатов. Это было



Март 2021 года. И сегодня профком активно поддерживает самодеятельное творчество работников завода



Василий Люббаев, первый председатель завкома КЗ

1998 год, главный сборочный конвейер «КАМАЗа» приостановил работу. Как вспоминал сам Виссарион Дмитриевич, было трудно, но всё же удалось избежать массового сокращения.

С особой теплотой высказываются о Виссарионе Попове люди, многие годы проработавшие в его команде.

Очень отзывчивый, корректный, терпеливый человек, — отзыается о нём инструктор профкома КЗ Надежда Борисова, которая работала с Виссарионом Дмитриевичем с 1990 по 2014 год. — По личным делам к нему люди постоянно приходили, и он никогда никому не отказывал, всегда старался войти в положение и помочь. Он был очень грамотным человеком, и, конечно, талантливым музыкантом.

Музыка была пристрастiem и неотъемлемой частью жизни Виссариона Попова. Он играл на пианино, саксофоне, трубе и аккордеоне. Духовой оркестр под его управлением украшал все заводские праздники, радовал Виссарион Дмитриевич кузнецov и сольными выступлениями. За активную творческую позицию ему было присуждено почётное звание «Заслуженный работник культуры ТАССР». В 2014 году Виссариона Дмитриевича Попова не стало...

Последние семь лет профком кузнецкого завода возглавляет Павел Волохов. В первичной профсоюзной организации завода работают 18 цеховых комитетов. Вопросы охраны труда, обеспечения безопасных условий на рабочих местах, охрана здоровья персонала — лишь часть тем, которые сегодня на повестке дня профсоюзного актива. Профком остаётся командой неравнодушных людей, которые продолжают традиции первопроходцев и тем самым укрепляют уважение и доверие к своей работе.

Подготовила Ирина Низамиева

ТРАДИЦИЯ

Он смог запустить сердце

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий Зудин

На площадке перед АБК-1 завода двигателей 6 августа состоялся митинг в честь дня рождения первого директора завода Виктора Поташова, возглавлявшего «движки» с августа 1972-го по июль 1984 года.

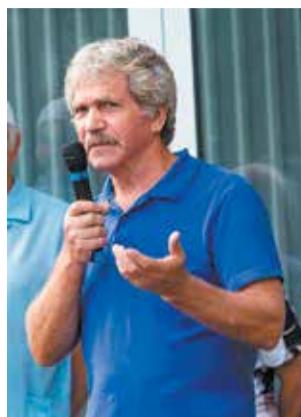
Замдиректора по персоналу Владимир Естюнин рассказал, что решение переехать в Набережные Челны Поташову далось тяжело: он был ведущим специалистом на Барнаульском заводе транспортного машиностроения, когда ему предложили возглавить завод двигателей «КАМАЗа». Виктор Денисович побывал на месте будущего предприятия. Его вдохновило то,

что по проекту камазовские «движки» должны были выпускать 250 тыс. двигателей, в то время как в Барнауле выпускалось 80 тыс. моторов при численности персонала в 18 тыс. человек на обоих производствах.

«Пока он работал, был построен завод, смонтировано оборудование, запущена сначала первая, потом вторая очередь — всё это под неустанным руководством



Ветеран завода Абакар Гаджимахмудов особо отмечает человеческие качества первого директора



Василий Макаров подчёркивает способность первого рулевого «движков» начать дело с нуля

за создание коллектива.

Далее он занялся организацией досуга для заводчан. При нём появилась база отдыха. Добился он и получения дачных участков для дизелистов. Занимался обеспечением детскими садами и жильём своих сотрудников. Он был талантлив во всем! Благодаря его инженерным и организаторским способностям удалось создать этот завод».

Председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов также напомнил: благодаря Поташову в Автограде появилось техническое училище № 80, выпустившее немало специалистов.

Тёплые слова сказал и ветеран «движков» Василий Макаров, который поставил Поташова в один ряд с легендарными деятелями



Владимир Естюнин и Хаким Мингалимов не пожалели тёплых слов о Поташове

отправить огромный поток приезжих на стажировку, подготовить их к работе на суперсовременном оборудовании. Параллельно надо отправить своих ведущих специалистов, которых тоже ещё нужно найти, на зарубежные предприятия, чтобы они это оборудование приняли и обеспечили его доставку на челябинский автогигант. А здесь нужно готовить монтажников, строителей. Параллельно надо думать, как доставлять людей на завод — не было ведь ни автобусов, ни трамваев в нужном количестве. Все эти проблемы решали такие люди, как Поташов, Васильев, Беляев, Батенчук».



Цветы — дань уважения заводчан основателю «движков»

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Папы на все руки

Нежнейший торт, сытный плов, вкусный салат, домашний балеш, рагу из свежих овощей, сбрзнутая лимонным соком запечённая рыба лакедра, сочное жаркое в горшочках, экзотические роллы, золотистая пицца, приготовленный на мангale ароматный шашлык... Звучит восхитительно, не правда ли? Впору кафе открывать.

Благо шефы уже есть — все эти блюда в рамках кулинарного конкурса «Папа на кухне» приготовили работники «НЕФАЗы». Заводские папы, как оказалось, мастера не только мамонта добывать, но и вкусно его приготовить — присланных рецептов и фотографий хватило на целый сборник. Его электронная версия размещена на корпоративном информационном сайте «Орбита» и в соцсети «ВКонтакте» в официальных аккаунтах ПАО «НЕФАЗ».

А за печатной версией сборника можно заглянуть в гости к участникам конкурса. Кстати, помимо памятной книжки организатор конкурса, профком «НЕФАЗ», подарили участникам ещё и набор кухонных ножей, так что готовить теперь им станет ещё приятнее.

В конкурсе приняли участие Ильдус Фатхиев, Эльвир Мухаметьянов, Эдуард Латыпов, Рамиль Нурутдинов, Марат Исламгалиев, Руслан Рахматуллин, Юрий Яндубаев, Ильнур Зиганшин, Тимур Хусаенов, Шамиль



Рыба лакедра, запечённая в духовке, от Рафиса Мустафина

Ингредиенты:

- рыба лакедра — 1шт.;
- лимон — 1/2 шт.;
- смесь перцев (дробленая), травы кавказские или провансские, соль.

Приготовление:

1. Рыбу очистить от чешуи и выпотрошить.
2. Сделать надрезы на рыбе с каждой стороны, натереть солью со всех сторон и изнутри.
3. Смешать перец, смесь трав, свежевыжатый сок лимона и две ложки оливкового масла, натереть рыбью снаружи и изнутри.
4. Плотно обернуть фольгой и запекать духовке при температуре 180 °C минут 40.
5. За 10 минут до готовности открыть фольгу и дать рыбье подрумяниться.
6. Подавать со свежими овощами.

СПОРТПЛОЩАДКА

Бегом марш!

Настоящую олимпийскую выносливость продемонстрировали работники «НЕФАЗы» на прошедшем 7 августа в Набережных Челнах Камском полумарафоне.

Отличные результаты показали и новички, впервые участвовавшие в соревнованиях такого уровня, и опытные бегуны — им удалось улучшить свои результаты по времени.

Всего же полумарафонскую дистанцию преодолели пятеро заводчан. Троє из них такое расстояние пробежали впервые — это Наталья Тагирова, Вадим Салихов и Ринат Фазылов. Компанию в пятёрке финалистов им составили Рустам Фардиев и Айзат Гиматов, и прежде участвовавшие в полумарафонах. По итогам забега нефазовская команда стала победителем в дивизионе А корпоративной лиги.

И на достигнутом заводчане-олимпийцы останавливаются не собираются: 18 сентября их ждёт новый вызов — Альметьевский полумарафон.



Нефазовская команда бегунов всегда на позитиве

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Мы пойдём с конём

Общение с животными заряжает позитивом и энергией — в этом смогли на собственном опыте убедиться члены профсоюза ООО «Челныводоканал».

21 августа свои двери для них открыла конно-спортивная школа «Тулпар», где при поддержке профкома провели спортивно-оздоровительное мероприятие «Конная прогулка по лесу».

Перед прогулкой участников познакомили с обитателями конюшни, ведь у каждой лошади свой характер, к каждой нужен свой подход. Прекрасно проинструктированные сотрудниками конно-спортивной школы гости с лёгкостью нашли общий язык со своими лошадьми и провели незабываемые 30 минут верхом.

У такого времязпрепровождения множество плюсов — это прекрасный способ отдохнуть на свежем воздухе от суетности города. Тишина и красота леса, мерный стук копыт расслабляют и оказывают оздоровительный эффект. Верховая езда укрепляет мышцы, стабилизирует вестибулярный аппарат, способствует приливу жизненных сил и энергии. Да и безмолвное, но близкое общение с сильным красивым животным



Конная прогулка удалась

улучшает настроение и успокаивает нервную систему.

Впрочем, программа выходного дня не обошлась и без образовательного элемента — для водоканальцев провели экскурсию по конюшне и рассказали о разных породах, видах конных соревнований и скачек, продемонстрировали трюки, которые умеют выполнять лошади: «приветствие» и «поклон».

Такое продуктивное утро — несомненный заряд энергии на целый день!

Выходной — от слова «отдых»

Красота и прохлада ледяной пещеры в самые жаркие дни этого лета — что может быть лучше? И профком ВТК «КАМАЗ» 20-22 августа организовал для своих сотрудников экскурсионную поездку в Пермский край.

Дорога от Челнов до Кунгуря занимает всю ночь, поэтому день был расписан по минутам — программу выходного дня составили насыщенную и познавательную. Сначала прогулка по территории — природа у реки Сылва, на правом берегу которой находится Кунгурская пещера, надолго завладела вниманием отдыхающих. Потом обзорная экскурсия по городу Кунгур, во время которой путешественники ознакомились с историей Пермского края, узнали о великом чайном пути и развитии сельского хозяйства в регионе. И, наконец, восхождение на Ледяную гору (подъём на целых 120 метров!) и посещение Кунгурской пещеры. Почти два часа в ней провели работники ВТК, пройдя в общей сложности полтора километра и стараясь не замерзнуть, ведь температура внутри колеблется от +5 до -5 °C.

Впрочем, прекрасные виды того столицы — красоты пещерных озёр и гротов, образования наледей и горных пород завораживали всех без исключения. А завершающими штрихами насыщенного дня стали подъём на колокольню Тихвинского храма и посещение музея купечества.



Путешественники из ВТК смогли увидеть Кунгур и сверху



На развилке подземных троп есть выбор пути

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

«Раньше было лучше»

— правдивость этого утверждения проверили на себе участники туристического слёта, проходившего на живописной поляне близ деревни Новые Карагавлы Салаватского района Башкортостана.

Темой турслёта организаторы — РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и РОБ Роспрофавиа — выбрали «Средневековье: в событиях и лицах». В мероприятии приняли участие 12 команд от первичных профсоюзных организаций учреждений и предприятий машиностроительного комплекса Башкортостана, а также команда «НЕФАЗы».

Три дня — с 13 по 15 августа — участники пробовали войти в роль жителя средневековья. Они соревновались между собой

в оформлении лагеря, готовили блюда по стариным рецептам, проводили песенный конкурс. Не обошлось и без современных состязаний — среди этапов были также конкурсы «Визитка», ночной квест, пешеходная, водная и велодистанции, конкурс туристических миниатюр.

По итогам соревнований команда «НЕФАЗы» выиграла восемь грамот и кубок за 2-е место. Резюмируя, решили: раньше было лучше, но и сейчас неплохо!



Такой экипировки в средневековье не было



А мясо королю положено в любое время!

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

У вас тут огонь? Вообще огонь!

Евгений ИЗИБАЕВ. Фото: Евгений ДЕМИДКОВ

Один из самых тёплых месяцев этого лета стал ещё жарче: целых 20 команд приняли участие в интеллектуальной битве ReQuizit.

Игра проходила 11 августа на летней площадке рестораторного комплекса «Людовик». Работники «НЕФАЗы» выкладывались на полную: короткие раунды следовали один за другим, в каждом — по 3-5-7 вопросов всех форм и размеров. Это и текстовые, и аудиовопросы, и графи-

ческие загадки на самые разные темы — перегрев гарантирован! Но от него участников битвы спасали вкусные летние презенты от профкома автозавода — арбузно-дынная нарезка.

По сумме набранных баллов за восемь сыгранных блоков третье место доста-

лось команде «Экстрим» (отдел главного конструктора). Вторую строчку в итоговой таблице заняла команда «Доктор Ватсон» (цех ремонта технологического оборудования № 36). Победителем игры стала команда «Ok, Google!» (отдел информационных и коммуникационных технологий).



Лето, жара и ReQuizit — отличное трио

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.