



№ 28 (4050)
3 сентября 2021 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СЕРГЕЙ КОГОГИН:
ДИЗЕЛЬ СМЕНИТ
ВОДОРОД

4

ЛЕТО БЕЗ ПРОИСШЕСТВИЙ:
ИТОГИ СЕЗОНА
В «САУЛЫКЕ»

7

АКЦИИ И ПРИБЫЛЬ
БЬЮТ РЕКОРДЫ

2

ПЕРВЫЙ РАЗ В ИНЖЕНЕРНЫЙ КЛАСС



ПРОФИЛЬНЫЕ КЛАССЫ В 30-Й ШКОЛЕ СТАНОВЯТСЯ ПОПУЛЯРНЕЕ. В ЭТОМ ГОДУ ЗДЕСЬ ПРИШЛОСЬ ОТКРЫВАТЬ ДВА ДЕСЯТЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ — ТАК МНОГО ДЕТЕЙ НАБРАЛОСЬ

3

КОГДА МУЖ ЭКОНОМНЫЙ,



тогда и жена с машиной

2

ОТ КУПАЛЬНОГО ДО ГОРГОНЬЕГО:



10000 — бюджет этой коллекции

8

ПАО «КАМАЗ»

НАБИРАЕТ СОТРУДНИКОВ НА
ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ РАБОТЫ
ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ

ПРЯМОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

КОМПЕНСИРУЕМ:

- ПРОЕЗД
- ПРОЖИВАНИЕ
- ПИТАНИЕ

ПРЕДЛАГАЕМ:

- БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ
- ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
- СТАБИЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- ЛЬГОТЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ЗВОНИТЕ ИЛИ ПИШИТЕ:

8 (8552) 55-05-55

8 (960) 070-41-64

OK@KAMAZ.RU

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



Самые популярные материалы недели:

- Министр транспорта РТ Фарит Ханифов: «Мост через плотину разгрузим в 2024 году»
- Акции «КАМАЗа» достигли рекордной с 2008 года цены
- Челнинскую бабушку суд приговорил к условному сроку за чтение экстремистской литературы

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

40 НЕФАЗов в автопарк Казани

«КАМАЗ» передал в Казань очередную крупную партию низкопольных автобусов НЕФАЗ-5299-40-57, работающих на компримированном природном газе.



Красные НЕФАЗы ждут выезда на дороги Казани

В торжественной церемонии передачи пассажирской автотехники, которая прошла около центра семьи «Казань», принял участие мэр Казани Ильсур Метшин. Всего в распоряжение города поступило 40 низкопольных газомоторных автобусов.

«Город продолжает системную работу по совершенствованию транспортного обслуживания населения, в том числе по замене и приобретению автобусов на газомоторном топливе. Это наше совместное дело с «КАМАЗом», правительством Татарстана и России. Теперь почти треть наших автобусов работает на метане», — сказал в ходе мероприятия Ильсур Метшин. Он отметил, что 60% от стоимости автобусов составляют субсидии, выделенные в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги». Общая сумма, потраченная на приобретение автобусов, составила более 800 млн рублей.

Сильное решение от «КАМАЗ-ЛИЗИНГ»

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» предлагает представителям бизнеса самосвальную технику КАМАЗ в лизинг по продукту от производителя «Лизинг «Сильный».

Клиенты компании могут приобретать спецтехнику российского автопроизводителя на условиях программы до 1 октября 2021 года. Предложение «Сильный» распространяется на популярные модели самосвалов: КАМАЗ-6520, 65201, 6522, 65222, 6580, 65801, 65802.

В рамках акции юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям доступна грузовая техника с минимальным авансовым платежом — от 10%, максимальным сроком лизинга (до пяти лет), КАСКО по ставке 1,07%, выкупной стоимостью имущества — 1000 рублей за единицу автотехники. Также у лизингополучателей есть возможность выбрать удобный график платежей.

Чтобы воспользоваться акционным предложением «Сильный», клиентом достаточно оставить заявку на сайте www.kamazleasing.ru. Также можно обратиться по телефонам (8552) 45-27-32; 45-27-33.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Получите, распишитесь!

В сервисном центре Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» в Набережных Челнах состоялось вручение призов лидерам конкурса по экономичному и безопасному вождению автомобиля поколения К5 — магистрального тягача КАМАЗ-54901. Победитель конкурса Руслан Баянов получил ключи от автомобиля Lada Vesta, а челнинской транспортной компании «Кит Авто», которую он представлял, передан магистральный тягач КАМАЗ-54901.

Напомним, 17-18 августа в Набережных Челнах прошёл конкурс по экономичному вождению магистрального тягача КАМАЗ-54901 среди водителей грузовых автомобилей транспортных компаний РФ, организованный автогигантом. Для проведения мероприятия были предоставлены автомобили КАМАЗ-54901 с полуприцепами НЕФАЗ-93341. Каждый из 26 конкурсантов за рулём автопоезда совершил заезд, преодолев 130 км по трассе М7.

Челнинец Руслан Баянов выполнил конкурсное задание за 1 час 53 минуты с расходом топлива 22,4 л на 100 км. Это беспрецедентный результат. 27 августа он получил приз — автомобиль Lada Vesta. Ключи вручил начальник конструкторско-технологического отдела качества проектирования продукта и



В день соревнования, празднуя победу, Руслан Баянов окропил подарочный 54901 шампанским. В добрый путь!

технологий ПАО «КАМАЗ» Александр Капитонов.

«Сегодня на дорогах России уже более тысячи грузовиков КАМАЗ-54901, и Руслан Баянов — лучший водитель нового поколе-

ния автомобилей КАМАЗ в стране, — сказал Александр Капитонов, поздравляя победителя. — Остаётся теперь удерживать эту планку в работе и только совершенствовать результат. Поздравляю с



Ключи от новенькой Lada Vesta победителю вручает Александр Капитонов



Дочери Руслана гордятся папой, а его супруга уже представляет, как будет кататься на машине победителя конкурса

ИТОГИ

Чистая прибыль

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» получила высокие финансовые результаты за шесть месяцев 2021 года. Консолидированная выручка ПАО «КАМАЗ» достигла 118 853 млн рублей, что на 40% выше прошлогоднего показателя.

Чистая прибыль компании составила 3969 млн рублей (+ 3937 млн рублей к АППГ). Показатель EBITDA за отчётный период увеличился в 1,8 раза и составил 10 996 млн рублей (за шесть месяцев 2020 года — 6062 млн рублей).

Главный драйвер роста финансовых показателей — увеличение продаж грузовых автомобилей на 45%, по сравнению с шестью месяцами 2020 года. Всего на внутреннем и внешнем рынках было реализовано 21 578 грузовых автомобилей. Выручка от продаж грузовиков за первое полугодие 2021 года получена в сумме 77 837 млн рублей, рост к АППГ

составил 60%.

ПАО «КАМАЗ» остаётся неизменным лидером рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, компании принадлежит 47% этого рынка. Значительный рост продаж (+47% к АППГ) показал сегмент автобусов, электробусов и спецтехники. Здесь зафиксирована выручка в размере 17 077 млн рублей.

Положительные результаты в условиях жёсткой конкуренции на рынке финансовых услуг продемонстрировал камазовский сегмент финансового лизинга. Доход составил 2741 млн рублей. Рост в 32% к уровню АППГ достигнут

за счёт высокого спроса на седельные тягачи нового модельного ряда и самосвалы, а также благодаря выгодным финансовым продуктам, привлекающим клиентов.

«На фоне общей положительной динамики рынка в 2021 году высокие финансовые показатели компании — это результат работы по развитию модельного ряда грузовой и пассажирской техники, успешная реализация инвестиционных проектов и достижения

победой!»

«К конкурсу готовился заранее. Присматривался к машине, как она себя ведёт. Было большое стремление к победе — приехать с минимальным расходом топлива. Накануне соревнований не мог спать две ночи. В день конкурса, считаю, мне помогло всё, и в первую очередь обучение, которое «КАМАЗ» организовал для нас накануне. Хороший был инструктор. И с жеребьёвкой повезло, и с погодой: я участвовал во второй день конкурса, заезд был в 10 утра. В этом деле всё важно, и большую роль сыграла удача. Очень рад, что победил, и призом доволен. Автомобиль Lada Vesta подарю жене. Машина комфортабельная, богатый пакет опций, большой багажник, удобно в поездке с детьми. Спасибо «КАМАЗу!» — поделился впечатлениями победитель.

ООО «Кит Авто», компания, где работает Руслан Баянов, награждена магистральным тягачом КАМАЗ-54901. Ключи от грузовика вручены коммерческому директору Николаю Рыцеву. В автопарке этой организации уже есть четыре КАМАЗа-54901.



ПАО «КАМАЗ»
Автомобильный завод
ПРИГЛАШАЕТ
работников по профессиям:

- ▶ слесарь МСР
- ▶ слесарь по ремонту автомобилей
- ▶ водитель-испытатель (категория С)

Заработная плата от 50 000 руб

- * Официальное трудоустройство
- * Бесплатное обучение профессии
- * Компенсация питания 120 руб/день
- * Компенсация проезда до места работы
- * Льготы, социальные гарантии

ЗВОНИТЕ ИЛИ ПИШИТЕ:
8 (960) 070-63-16
8(8552)37-10-35
ZinnatovaAS@kamaz.ru



УЧЕНЫЕ – СВЕТ

Твой старт — инженерный класс

В мае этого года прозвенел последний звонок для первого выпуска инженерных классов в СОШ № 30. Большая часть выпускников продолжила обучение в инженерно-технических вузах — прекрасный результат пятилетнего взаимодействия школы с «КАМАЗом». И 1 сентября, в День знаний, двери школы открылись для нового потока учеников. Преподавателей, детей и их родителей тепло поприветствовали директор школы Алёна Каримова и директор Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ, одного из партнёров программы подготовки будущих инженеров, Азат Мустафин.

Алёна Каримова:

— С праздником, дорогие ребята и уважаемые педагоги! Учителям пожелаю здоровья, успехов в работе, творческих побед, профессионального роста, а ученикам нашей огромной замечательной школы — чтобы учёба для вас была интересным, увлекательным путешествием. Всем удачи и большого терпения в постижении знаний.

Азат Мустафин:

— Дорогие учителя, родители! Это необыкновенно тёплое лето дало возможность ребятам зарядиться энергией и с новыми силами подойти к новому учебному году. Позвольте от имени генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина, от многотысячного коллектива и от себя лично поздравить вас с этим большим праздником — с Днём знаний. Хочу пожелать вам, ребята, не бояться постигать новое.

Учеников инженерных классов выделю особо, это гордость совместного сотрудничества «КАМАЗа» со школой. В этом году мы уже получили первые результаты: 26 человек закончили 11-й инженерный класс, из них 23 поступили в инженерно-технические вузы. Это очень хороший результат, и мы понимаем сегодня, что пошли правильным путём.



Центр притяжения — «КАМАЗ»

С речью выступил и заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию **Александр Ушенин**:

— Уважаемые учителя и ребята! Поздравляю вас с началом нового учебного года. Мы очень довольны результатом совместной деятельности «КАМАЗа» со школой № 30, с учителями, потому что большая часть выпускников инженерного класса — 83% — продолжила дальнейшее обучение по этому направлению, поступив в технические вузы. Мы надеемся, что все эти ребята придут на «КАМАЗ», что они будут работать в технической сфере, в сфере машиностроения, автомобилестроения, останутся в городе, в республике.

Чтобы город лучше знал, что такое «КАМАЗ», мы продолжим работу с инженерными классами. В этом году в них также прошёл набор, НТЦ продолжит взаимодействие с ними. Будут проводиться различные лекции, мастер-классы, встречи с конструкторами, инженерами-технологами, экскурсии в НТЦ и на «КАМАЗ».

Отмечу, что «КАМАЗ» давно и плотно взаимодействует со школами. Таким образом мы закладываем фундамент в будущее нашего города, завода и республики. Мы продолжим проводить «Дни КАМАЗа» в школах, будем встречаться с родителями и учителями. В этом году мэр города попросил гендиректора автогиганта Сергея Когогина организовать для персонала школ посещение «КАМАЗа», чтобы они посмотрели, как развивается предприятие. Ведь директора школ, преподаватели, учителя — это референтная группа, которая формирует мировоззрение учеников и даёт им знания о городе, о возможностях для развития. Мы обязательно проведём серию экскурсий для директоров школ и завучей.



Инженер — это престижно

Об эффективности и значимости инженерных классов рассказала **Алёна Каримова**:

— Инженерное направление мы развиваем уже пять лет, со дня открытия школы. Инициатором формирования инженерных классов выступил в своё время Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ, к нему присоединился и «КАМАЗ». Это очень востребованное направление не только среди учеников нашей школы, но и в городе.

Сейчас у нас пять инженерных классов, набор начинаем с седьмого класса. Но этот год особенный тем, что пришлось открыть два десятых инженерных класса — так много детей набралось. Отмечу, что ученик любой школы, сдав контрольную по математике, имеет возможность обучаться в инженерном классе.

Инженерное направление у нас подкрепляется работой детей в лабораториях геоинформатики, 3D-моделирования, или прототипирования, лазерных технологий, программирования. В прошлом году мы открыли направление виртуальной дополненной реальности.

Такие практические занятия уже дают свои плоды: в этом году проекты, разработанные в инженерном лагере — опять же при поддержке «КАМАЗа» — получили заслуженное признание в городе. Наши ребята, ученики инженерных классов, показали великолепные результаты на прошедшем в конце августа в Уфе чемпионате WorldSkills Russia. Все три участника приехали с медалями.



Звенит первый звонок. Пора на уроки!



Всем школам города «КАМАЗ» подарил годовую подписку на научно-популярный журнал «Думай» на общую сумму более 1 млн рублей

Один проект уже практически становится коммерческим: поступил заказ от ДК «Энергетик» о создании панорамной экскурсии. Есть у нас предварительные переговоры и мысли по поводу создания виртуального проекта об истории «КАМАЗа».

Это даёт огромный шанс нашим детям поступить в институты, потому что они к окончанию школы уже владеют на достойном уровне многими компьютерными программами. Некоторые ребята получают заказы и зарабатывают реальные деньги — создают сайты, например, к ним

обращаются небольшие предприятия, организации.

Одна из важнейших задач — чтобы ребята остались в Челнах и в Татарстане, вернулись потом на наши предприятия — и в первую очередь на «КАМАЗ». Где бы они ни учились, они должны вернуться профессионалами в родной город или на какое-то дочернее предприятие «КАМАЗа».

И нынешние результаты обнадеживают: в технические вузы поступили 23 человека, 20 из них — на бюджет. В КНИТУ-КАИ поступили семеро из 23. Наибольшее число учеников уехало в Казань — в КФУ, КАИ, КХТИ, а пять человек поступили в московские технические вузы.

Почему хочу учиться здесь?

Дарья Кравченко, ученица 9 «И» класса:

— В этом классе я учусь третий год и ни разу не пожалела о своём выборе. Переходя в эту школу, я знала, что здесь будет инженерный класс, и сразу решила, что в седьмом буду поступать сюда. Мне очень близка техническая тема, а в этом классе передо мной открылось много возможностей. За время обучения в инженерных классах я пробовала разные направления и остановилась на 3D-моделировании — с ним связала и своё участие в WorldSkills. 3D-моделированием я занимаюсь почти год и за это время успела победить на региональном чемпионате в компетенции «Аддитивное производство», на чемпионате юниоров, вошла в сборную Татарстана и представляла республику уже на национальном чемпионате, где завоевала «серебро». Я планирую и в дальнейшем участвовать в WorldSkills — такая возможность у меня как у юниора есть. Подготавливаю получше к следующему национальному чемпионату и, надеюсь, возьму «золото». Свою жизнь я намерена связать с техническими направлениями.



Карина Григорьева, ученица 7 «И» класса:

— Мне нравится инженерная сфера, математика легко даётся. Мне хочется в будущем работать с чертежами, возможно, заниматься строительством. Хочется сделать вклад в развитие своего города, чтобы меня знали с этой стороны. Я люблю лазить в настройках — например, мобильного телефона или компьютера, разбираться в том, что можно изменить. Люблю играть в Lego, строить здания. Хорошо получается строить чертежи и рисовать — все эти навыки нужны в инженерном классе.

Я хочу понять физику. Маме тоже нравится этот предмет, она вжилась в него. И ещё хочу усилить своё знание математики по всем разделам. Родители настаивали на медицинской специализации, считая, что инженерное дело больше подходит мальчикам, но я решила по-своему.



Подготовила Эльвира Галлямова

ТЕХНОЛОГИИ

Транспорт будущего: четыре тренда

2 сентября генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин стал экспертом II марафона «Новое знание» и провёл открытый урок в рамках направления «Цифровой мир и медиа».

Сергей Когогин выступил с лекцией «Транспорт будущего: беспилотный и экологичный транспорт» в рамках направления «Цифровой мир и медиа», которое представляет Татарстан. Начал выступление он с истории автомобиля, которая насчитывает уже не одно столетие. Годом рождения принято считать 1885-й, когда Карл Бенц сконструировал автомобиль с бензиновым двигателем. После этого развитие автомобиля было эволюционным — развивались отдельные элементы конструкции, появлялись новые системы. «Сегодня мы с вами становимся свидетелями революционного скачка в развитии автомобиля. Автомобиль меняется не в отдельных элементах, а как комплексная система. Эксперты называют четыре тренда, которые определяют будущий облик автомобиля — автономизация, электродвижение, энергоэффективность и подключённость», — рассказал руководитель.

Первое и самое важное изменение — возникновение беспилотных автомобилей. Инженеры автомобильных компаний сходятся во мнении о том, что к 2030 году автомобили смогут избавиться от водителя в мас-



Камазовский беспилотник в действии

совом сегменте. «Кроме систем помощи водителя для общественных дорог ADAS, развитие получают системы дистанционного и автономного управления для закрытых и полужакрытых дорог, например, для перевозок внутри заводов, аэропортов или горных карьеров. Первые автономные автомобили строятся на базе серийных моделей, но в будущем из автомобиля совсем исчезнет место водителя, а для коммерческих перевозок вовсе не будет необходимости размещения человека в кабине. Постепенная автономизация движения транспортных

средств существенно повышает пропускную способность автодорог и безопасность дорожного движения, безопасное расстояние между автомобилями может сократиться с 17 до трёх метров при скорости движения в 60 км/ч», — пояснил Сергей Когогин.

Рассказал он о работе, которую ведёт «КАМАЗ» в этом направлении. Уже сегодня беспилотные автомобили применяются на площадях «КАМАЗа» для доставки комплектующих изделий между корпусами. Завод служит испытательной площадкой для решения задачи

взаимодействия беспилотных автомобилей с другими «умными» машинами — погрузчиками и кранами. В Тюменской области проходит испытания колонна автомобилей на базе КАМАЗа-43118. Перед отправкой на объект автомобили испытывались на полигоне НТЦ. Была реализована схема как полностью беспилотной колонны, так и колонны автомобилей во главе с ведущим. Также Сергей Когогин рассказал об испытании беспилотных автомобилей КАМАЗ на карьере в Кемерове, где работа людей сопряжена с опасностью.

Следующий тренд в автомобилестроении — изменение движущей силы автомобиля. Грузовые автомобили в большей массе используют в качестве топлива дизель, и сегодня актуальным становится поиск альтернативных источников топлива — экологичных. У «КАМАЗа» есть наработки и в этом направлении, например, эксплуатация электробуса КАМАЗ на маршрутах Москвы. Активно разрабатывается линейка транспорта на водородных топливных элементах.

Ещё одна перспектива — возможность подключить автомобиль к глобальной сети. Как это можно использовать? Во-первых, датчики автомобиля посылают сигнал о возможном скором выходе из строя узла или агрегата. Водитель оповещается о том, что ему нужно заехать на сервис. Сервис заранее заказывает необходимую запчасть. Во-вторых, большое прикладное



Сергей Когогин знает: все новинки должны создаваться с учётом трендов автопрома

значение имеет анализ эффективности вождения на основе собираемых данных, что позволяет улучшить качество вождения и снизить расход топлива. Опираясь на этот тренд, «КАМАЗ» как автопроизводитель активно применяет системы мониторинга автомобилей и оценки качества вождения.

«Для транспортных компаний расход топлива — самая важная статья затрат. Для автопарка в 100 единиц каждые 10% экономии дадут до 50 млн рублей выгоды. Эффективное вождение поможет сэкономить эти 10% и даже больше. Система

подключённого автомобиля позволит оценить, что водителю надо улучшить, чтобы снизить расход», — пояснил Сергей Когогин.

На примере новейшего автомобиля поколения К5 — КАМАЗ-54901 компания уже доказала, что при правильном экономичном вождении можно добиться рекордно низких показателей расхода топлива магистрального тягача. Содействуют в этом современные возможности — система подключённого автомобиля, что позволяет вести мониторинг автомобилей и оценку качества вождения.

ШАГ В БУДУЩЕЕ

Найдём стартапы для «КАМАЗа»

«Цифровая платформа КАМАЗ» (KAMAZ DIGITAL) от лица автоконцерна «КАМАЗ» принимает участие в «Московском акселераторе» в составе партнёров программы.

«Московский акселератор — инициатива Агентства инноваций Москвы, которое на протяжении двух лет помогает стартапам в масштабировании на рынках инновационных технологических решений.

Участники акселератора получают экспертную помощь и поддержку партнёров, а также возможность пройти бесплатную образовательную программу. Для «Цифровой платформы КАМАЗ» это возможность найти стартапы с готовыми цифровыми решениями, способными повысить эффективность внутренних процессов «КАМАЗа», в следующих направлениях:

- ▶ технологии предсказания ресурса узлов и агрегатов автомобилей на основе больших данных;
- ▶ технологии идентификации и отслеживаемости физических объектов с целевой стоимостью решения на одну единицу 0,05 руб.;
- ▶ технологии беспроводной передачи данных на удалённых объектах на основе мобильных базовых станций;
- ▶ технологии позиционирования движущихся физических объектов с помощью бортового устройства вне зависимости от наличия инфраструктуры для дифференциальных поправок с точностью не менее 20 мм;
- ▶ также новые бизнес-идеи в сферах Transport&Mobility, таких как: платформы консолидации и перевозки сборных грузов;
- ▶ финансирование (факторинг) и страхование грузовых перевозок.

Подать заявку на участие можно до 12 сентября на сайте <https://i.moscow/moskovskiy-akselerator/transport-mobility>.

По итогам отбора экспертного жюри 30 лучших стартапов примут участие в акселерационной программе и получат возможность запустить оплачиваемый пилот с одним из партнёров трека.



В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

И димитровградских первоклашек не забыли

Для первоклассников и их родителей 1 сентября — очень волнующая дата. Сбор в школу, вступление в новый этап жизни, новые знакомства и переживания... Настоящее испытание на прочность.

Осознавая важность этого момента, в ООО «Димитровградский литейный завод» в последние дни лета провели акцию «Помоги собраться в школу», которая превратилась в настоящий праздник для будущих первоклассников. Весёлые конкурсы, экскурсия по музею трудовой славы, катание на музейном автомобиле «копейка», шуточные экзамены — настроение ребятам и их родителям подняли по полной программе!

Будущих первоклассников поздравил и генеральный директор ООО «ДЛЗ» Евгений Архипов: «Школа подарит вам интересные уроки, познакомит вас с верными друзьями. Рядом с вами всегда будут самые лучшие учителя и, конечно, ваши родители. Радуйте их своими успехами и достижениями. Удачи вам, отличных оценок, терпения и ярких побед!» — настроил он своей речью на позитивный лад ребят.

И, конечно же, какой праздник без подарков? Детям вручили подарочные сертификаты на 1000 рублей на приобретение канцелярских товаров.

Смело можно сказать, что акция «Помоги собраться в школу» прошла успешно. «КАМАЗ» подарил отличное настроение детям и оказал поддержку их родителям, ведь предприятие ценит своих сотрудников и старается быть рядом в самые ответственные и важные моменты жизни.



Директор ДЛЗ Евгений Архипов вручил каждому первокласснику подарок лично

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

На форум, в Саратов

Под лозунгом «Гордимся прошлым — создаём будущее» в Саратове с 15 по 17 августа прошёл Всероссийский молодёжный профсоюзный форум, приуроченный к 30-летию профсоюза АСМ РФ.



Камазовская группа на форуме отличалась позитивом и активностью

В мероприятия приняли участие представители машиностроительных предприятий России из Саратовской, Нижегородской, Оренбургской, Челябинской, Самарской и Ярославской областей, Чувашии и Татарстана. В рамках форума проходили тренинги, направленные на работу в команде, тренинги по тайм-менеджменту и техникам творческого мышления. Кроме того, участники форума могли попробовать свои силы в интеллектуальных, спортивных соревнованиях

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

и посетить мемориальный комплекс «Парк покорителей космоса им. Гагарина» в городе Энгельсе и парк Победы в Саратове.

Открывая форум, председатель профсоюза Андрей Фёдоров отметил, что современная молодёжь — это наше будущее, кадровый резерв. Молодёжный профсоюзный форум — прекрасная возможность получить знания в области эффективной профсоюзной работы. Это ресурс для обмена опытом, налаживания новых контактов и знакомств.

«КАМАЗ» представил делегацию из девяти человек. Четверо из них в впервые участвовали в подобном форуме. Они поделились, каким для них стало это событие.

Специалист по работе с персоналом БЗГД — ДР Айсылу Суранович:

— Ощущения и впечатления самые положительные. Понравилось, что все, кто был на форуме, близки по профессии, и обмен опытом был колоссальный. Очень много нового узнала, особенно запомнились различные тренинги. Эта поездка дала хороший заряд бодрости для будущей работы.

Руководитель группы конструкторского отдела АвЗ Айгуль Давлетова:

— Понравилась сама поездка. Тренинги и обучение тоже были полезными, узнала много нового для себя, увидела Саратов. Довольно информативные беседы были с коллегами из других регионов. Из этих разговоров подчеркнула для себя много хороших идей.

Инженер-технолог логистического центра Рубин Ганиев:

— В этой поездке мне в первую очередь запомнился наш дружный коллектив. Все ребята трудились в команде и помогали друг другу. На самом форуме выделил бы полезные тренинги, которые проходили в необычном, но интересном для меня формате: больше практики и меньше теории. Познакомился с ребятами из других машиностроительных регионов России.

Ирина Никитина, слесарь МСР цеха сборки кабин АвЗ:

— Всё было очень интересно и познавательно. Завела новые знакомства, которые могут быть мне полезны в будущем. Информацию, которую я получила на форуме, планирую применять на практике.

Готовь кадры смолоду

Настоящее профориентационное путешествие для детей сотрудников под названием «Чумовая пятница» организовали в Центре обслуживания бизнеса. Оно прошло 20 августа при поддержке генерального директора ЦОБа Ларисы Зубриловой в офисе ЦОБсити.

К родителям в гости заглянули более 60 детей от 4 до 12 лет. Им показали рабочие места мам и пап, а затем в игровой форме познакомили с работой центров — IT, бухгалтерского и налогового учёта, кадрового администрирования и оплаты труда, контакт-центром и другими. Представители каждого подразделения подготовили для детей увлекательные профориентационные за-

дания на смекалку, логику, креативность, сообразительность и физическую подготовку.

Ребята придумали дизайн Цобота на графическом диктанде, играли в реальный Sims и создали образ лучшего в мире айтишника, изучали устройство старинного связного аппарата из ниток и спичечных коробков, расшифровали тайное послание на бухгалтерском и кадровом языке и даже



Загадки от специалиста ЦОБа разгадает не каждый взрослый. А эти ребята смогли!

участвовали в танцевальном баттле.

Конечно же, юных гостей не отпустили без подарков: им вручили сертификаты на право выбрать любую стажировку в ЦОБе по достижении 18 лет, книги «Путешествие по КАМАЗу» и светоотражающие на-

клейки с корпоративной символикой.

Уверены, что после такого насыщенного и интересного путешествия ребята обязательно воспользуются сертификатом, и уже через несколько лет ЦОБ будет принимать новых прекрасных сотрудников.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Культура для молодых

С 1 сентября начала работу федеральная культурная программа «Пушкинская карта». С её помощью молодёжь в возрасте от 14 до 22 лет сможет оплачивать билеты на посещение музеев, театров, концертных залов и прочих культурных мероприятий.

Программа действует по всей стране — к ней уже подключилось уже свыше 1300 учреждений. В их числе Большой и Мариинский театры, Государственный музей изобразительных искусств им. А.С. Пушкина, Третьяковская галерея, Российский государственный академический театр драмы и многие другие. Список пополняется.

Номинал «Пушкинских карт» составляет 3000 рублей, они действительны до конца года. А с 1 января 2022-го на посещение мероприятий можно будет потратить уже 5000 рублей. Срок действия карты — 12 месяцев. Чтобы воспользоваться программой, необходимо через портал госуслуг зарегистрироваться в приложении «Госуслуги. Культура» и получить именную электронную карту.



Афиша мероприятий, доступных в рамках программы, будет размещена на сайте «Культура.рф» и в приложении «Госуслуги. Культура».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Водитель-испытатель • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Маляр • Транспортировщик

Тел.: **37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17**, почта: **ZinnatovaAS@kamaz.ru**

Литейный завод

- Обрушник • Земледел • Стерженщик ручной формовки
- Слесарь-ремонтник • Лаборант • Электромонтёр

по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел. **37-35-14**, почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий • Слесарь МСР
- Слесарь-ремонтник • Электромонтёр

Тел.: **37-40-07, 37-41-85, 8-939-364-86-24**, почта: **KuznetsovaSV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМиО, ХШО, СГПРО • Оператор ОСЛиА • Сварщик МКС
- Фрезеровщик • Токарь • Маляр

Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**, почта: **MasnavievaZF@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник
- Водитель погрузчика • Станочник широкого профиля
- Лаборант химического анализа • Электромонтёр

Тел.: **37-49-29, 986-915-64-63**, почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
- Газорезчик с ЧПУ • Слесарь-ремонтник

Тел.: **37-40-75, 8-960-070-83-36**, почта: **PyankoME@kamaz.ru**

Логистический центр

- Водитель автомобиля (кат. В, С) • Водитель погрузчика
- Электрогазосварщик • Оператор логистических работ
- Электромонтёр • Оператор ЭВБМ

Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**, почта: **ArbuzovaAR@kamaz.ru**

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Монтёр пути • Электромонтёр по ремонту и техобслуживанию подъёмных сооружений • Токарь
- Тракторист • Старший повар • Слесарь по ремонту подвижного состава • Оператор поста централизации
- Осмотрщик-ремонтник вагонов

Тел.: **33-92-99, 8-987-279-69-14**, почта: **Poletaeva.LD@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор автоматических линий и полуавтоматических линий, станков и установок • Лаборант-металлограф

Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Ведущий экономист • Специалист по охране труда
- Ведущий инженер по надзору за электроустановками
- Слесарь-ремонтник (3-5 разряд) • Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (5-6 разряд) • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4-6 разряд)

Тел.: **33-98-06, 33-94-00**, почта: **KaraninalN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Грузчик • Комплектовщик • Водитель автомобиля (кат. В, С, Е) • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр

Тел.: **37-37-40, 960-077-33-19**.

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Станислав Соловейчик: опыт на вес золота

Юлия КОКОРИНА, Ирина НИЗАМИЕВА.

Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ и из архива С. Соловейчика

50-летие камазовского стажа недавно отметил Станислав Самуилович Соловейчик, специалист-металлург, активный рационализатор, ветеран труда. В его послужном списке работа на камазовском заводе двигателей, которая началась ещё в Ярославле, где в начале 70-х располагалась дирекция строящихся «движков». Занимался вопросами освоения различных видов металлопроката, внедрением новых материалов и в других подразделениях автогиганта. Сегодня Станислав Самуилович трудится на кузнечном заводе специалистом по металлопрокату, который используется для изготовления поковок.

Судьба распорядилась так, что семья Соловейчик оказалась в Сибири: с началом Великой Отечественной войны оборонный завод Ленинграда, на котором работали родители Станислава, был эвакуирован в посёлок Пашино под Новосибирском. Здесь прошло его детство, здесь в 1961 году окончил школу с серебряной медалью. Затем было поступление в Новосибирский электротехнический институт связи, где проучился до 3-го курса. Тогда, во время правления Хрущёва, было принято сочетать учёбу с практикой: студенты до обеда занимались в институте, а потом работали монтерами-связистами, проводили по столбам линии радиосвязи. После 3-го курса Станислав перевёлся в филиал Новосибирского электро-

технического института на специальность «Инженерная физика». Учёба проходила на базе Института ядерной физики.

— В те времена выпускников вуза распределяли на работу с обязательной трёхлетней отработкой по месту назначения, — вспоминает Станислав Самуилович. — Я выбрал Тольятти — центр России, Волга, романтика... Сначала поработал в филиале ВЭИ им. Ленина, затем перевёлся на строящийся Волжский автомобильный завод, где и увлёкся закалкой (упрочнением) деталей токама высокой частоты (ТВЧ). Вместе с шефмонтажниками из Италии запускал оборудование ТВЧ. Проработал на ВАЗе до августа 1971 года.

А затем началась новая глава жизни Соловейчика: по



Опыт С.С. Соловейчика очень пригодился кузнецам

приглашению с «КАМАЗа» он переехал на работу в Ярославль в дирекцию строящегося завода двигателей на должность начальника бюро ТВЧ. Это было время заключения контрактов на поставку оборудования, а также разработки технологических процессов на базе опыта Ярославского моторного завода. В 1974 году дирекцию завода двигателей перевели в Набережные Челны. В первое время Станислав Соловейчик, как и все специалисты, принимал участие в монтаже, запуске термического оборудования в термогальваническом производстве и в главном корпусе завода двигателей.

— В период становления производства работа была напряжённой, — рассказывает С.С. Соловейчик. — В отделе анализа эффективности средств производства, которым я руководил, работало тогда более 100 инженеров из 12 технологических бюро. Каждый день задерживались до восьми-девяти вечера. В то время захотелось более интересной, творческой работы, и я перешёл в лабораторию лазерного упрочнения и ионно-плазменного напыления центральной термической лаборатории УЛИР, возглавив её. Принимал участие в запуске первого на «КАМАЗе» лазера. Потом занимался внедрением новых эффективных материалов в технологические процессы и конструкции автомобилей в других подразделениях «КАМАЗа». Большое значение для меня имели поддержка, колоссальный опыт, знания руководителей и коллег: Ю.П. Смирнова, В. В. Николаева, В.И. Сивко, С.В. Зайнетдиновой, В.А. Погужих, Р.М. Назмутдинова, В.И. Астащенко, В.Г. Козлова, В.Г. Рябчикова, Л.Т. Свистуновой.

В декабре 2012 года по приглашению руководителей кузнечного завода Станислав



1983 год. Рабочее совещание на заводе двигателей ведёт Станислав Соловейчик



В кругу коллег-технологов кузнечного завода

Самуилович Соловейчик начал работать в ОТК, затем в технологическом отделе обработки металлов давлением. Занимается разработкой, согласованием с металлургическими комбинатами и утверждением технических условий на металлопрокат, который поступает на завод для изготовления поковок. Он активный рационализатор кузнечного завода, подаёт множество кайдзен-предложений. Как и в прежние времена, пристальное внимание уделяет вопросам улучшения качества металлопроката, работая над этими вопросами в команде со специалистами завода: А. Барыевым, В. Махониным, О. Абдуллиной, Г. Фатхутдиновой, Н. Ковалёвой, Л. Салиховой, А. Паньженским.

— В лице Станислава Самуиловича технологическая служба нашего завода приобрела профессионала своего дела с ценным опытом, — делится Равиль Низамов, начальник технологического отдела обработки металла давлением. — При проработке новых марок сталей для расширяющейся



Знаниями Станислав Самуилович щедро делится и со своими учениками: на протяжении всего трудового пути он остаётся наставником молодёжи

номенклатуры деталей грузовиков КАМАЗ и продукции диверсификации, а также при изменении марки стали на серийную продукцию важно учесть множество нюансов, которые могут отразиться на качестве готового изделия. Эта работа требует основательных знаний, значительного опыта, скрупулезности и налаженных контактов как в нашей компании, так и с техническими службами поставщиков.

Не только своими деловыми качествами, но и открытостью, вежливостью и неравнодушием Соловейчик располагает к себе коллег. С большим интересом он общается с молодыми специалистами, внимательно выслушивая каждое их обращение, делится опытом и объясняет ход своих мыслей.

Интерес к техническим наукам проявился у троих детей Станислава Самуиловича и внуки. Старшие — сын, дочь и внучка — по окончании Московского автомобильного института трудятся в составе руководства НПФ «Турботехника» (г. Протвино Московской области). Младшая дочь, окончив КФУ, работает дизайнером по оформлению сайтов и мобильных приложений в Казани.

Весной, летом и осенью в свободное от работы время Станислав Самуилович увлечён рыбалкой на озёрах и речках Татарстана. Отдыхает и выращивает на даче зелень, овощи и ягоды, а зимой практикует лыжные прогулки, баню, игру в бильярд и в шахматы с друзьями.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем искреннюю благодарность администрации, профкому, а также Фонду благотворительной и социальной помощи ПАО «КАМАЗ» за поддержку и оказание материальной помощи по случаю произошедшего в ноябре 2020 года пожара в квартире, где проживает наша семья. Отдельно благодарим коллективы кузнечного и автомобильного заводов за отзывчивость и чуткое отношение к людям, попавшим в непростую жизненную ситуацию.

Работники «КАМАЗа» Вадим и Надежда Жилины

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

Из Беларуси донеслась скорбная весть о безвременной кончине бывшего заместителя генерального директора «КАМАЗа»

НИЖНИКА Петра Брониславовича.

На «КАМАЗ» Пётр Нижник приехал с огромным опытом работы. Имел 16-летний стаж на «БелАЗе»: сначала во главе группы специалистов, которые вели технологическую подготовку новых машин, потом заместителем директора завода. В этой же должности поработал и на Могилёвском автозаводе. На «КАМАЗе» возглавил экономическую службу и службу материально-технического обеспечения. При его участии были построены и введены в эксплуатацию первая и вторая очереди комплекса заводов «КАМАЗа». 11 лет проработал заместителем генерального директора «КАМАЗа». В 1989 году назначен на высокий пост заместителя министра автосельхозмашин СССР. После распада СССР был президентом АО «Автосельхозмашхолдинг». На благо отечественного машиностроения проработал более 40 лет.

Администрация и Совет ветеранов ПАО «КАМАЗ» выражают соболезнования семье Петра Брониславовича. Память о нём сохранится в наших сердцах.

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Солнечные каникулы

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Подшло к концу лето, а с ним свою работу завершила и последняя в этом году смена в летнем лагере. Несмотря на по-прежнему непростую ситуацию с COVID-19, отдых детям (за лето лагеря приняли около 8000 человек) сумели организовать по высшему разряду. О том, как прошёл летний сезон, рассказала управляющая оздоровительным комплексом «Саулык» Наталья Шакирова:

— Смены прошли спокойно, без крупных нарушений дисциплины. Мы соблюдали все антиковидные мероприятия, поэтому дней родительских посещений в этом году, как и в прошлом, не было. Для маленьких детишек, конечно, это тяжело, но мы постарались максимально заполнить

их досуг, чтобы времени скучать по родителям не оставалось.

А дни у детей действительно были богатыми на события — мастер-классы, мероприятия, спортивные и танцевальные соревнования. Впервые были организованы палаточные лагеря. Для спо-

койствия родителей каждый лагерь активно вёл социальные сети — своеобразные фотоотчёты публиковались ежедневно. Такая форма взаимодействия, по словам управляющей, пришлась по душе и детям, и взрослым.

— В этом году мы, как и планировали, увеличили количество педагогов для преподавания мастер-классов. Набирали специалистов своего дела, которые работали в конкретных направлениях. Под их присмотром дети мастерили поделки, занимались танцами, вокалом, театральным искусством, играли в стратегические игры. Межлагерные соревнования, к сожалению, из-за эпидемиологической обстановки были запрещены, но мы проводили спортивные соревнования. Победителей награждали медалями, — делится Наталья Геннадьевна.

Ещё одной новой формой взаимодействия с детьми стали психологи. С их помощью пребывание на отдыхе прошло ещё комфортнее — специалисты помогали и вожатым, и детям.

— В двух лагерях у нас всё лето работали психологи, для них мы обустроили специальное помещение. Помимо индивидуальных занятий проводили тренинги, для вожатых и детей старшего возраста регулярно организовывали коучинг. Такая

форма взаимодействия оказалась очень эффективной. В следующем году планируем обязательно продолжать работу в этом направлении, — утверждает Наталья Шакирова.

Из крупных и запоминающихся мероприятий она отметила «Дни КАМАЗа».

— Из разных камазовских подразделений в этом году приезжало порядка 50 человек — каждый, разумеется, предварительно сдал тест ПЦР. Мы подготовили для детей всех возрастов — а это около 700 человек — интересную программу, занимали ребятшек буквально весь день, с 8 утра до 16 часов. Дел у ребят было невпроворот — это различные квесты, конкурсы, обучающие мероприятия, мастер-классы... На примере плавки парафиновых свечей детям показывали процесс заливки металла на литейном заводе. Дети были очень довольны тем, что их родители работают на «КАМАЗе», — уверяет Наталья Геннадьевна. — Для них это была своеобразная профориентация, их познакомили с тем, чем занимаются их родные, показали всю важность и увлекательность их работы.

И пусть летний сезон подошёл к концу, но работа лагерей не прекращается.

— Мы планируем принимать посетителей и дальше. Сейчас начинает работу круглогодичный детский санаторий, действует программа «Мать и дитя». В детский санаторий дети приезжают на 24 дня для оздоровления и лечения. С ними проводят работу воспитатели, обязательно даётся минимум учебной программы. Оценки за эти занятия потом отправляются в школу.

ГОВОРЯТ РОДИТЕЛИ

Спасибо большое за лагерь! Всё было круто! Дочка Аделя в восторге от воспитателей и мероприятий, проведённых за этот период.

Семья Исмаиловых

Хотим выразить благодарность сотрудникам лагеря «Крылатый». Детям там очень понравилось. Хорошие условия и питание, вожатые замечательные, внимательные, заботливые и ответственные. Проводились всевозможные мероприятия и мастер-классы. Дети общались, развивались, узнавали что-то новое. Желаем коллективу всего самого наилучшего, здоровья и благополучия, спокойных смен. Вы супер!

Семья Цыгановых

Спасибо большое вожатым — тем, кто начинал с нашим отрядом, и тем, кто заканчивал смену. Сын сказал: классные вожатые!!!

Семья Куликовых



Отдых нам по душе!



Идёт подготовка к соревнованиям по футболу



На вопросы о «КАМАЗе» немало желающих ответить...



...и получить заслуженные подарки и с удовольствием посидеть за рулём. Для этого и придумали «Дни КАМАЗа»



Эти ребята любят настольный хоккей



Поклонников дженги всегда немало



После всех активностей поход в столовую очень радует

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

...Только и говорят, что о реках

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Несколько дней активного отдыха наедине с природой — прекрасный способ по-настоящему расслабиться и надолго зарядиться энергией. Об этом не понаслышке знает Дмитрий Кулябин, электрогазосварщик ПРЗ и по совместительству один из организаторов сплава, прошедшего с 6 по 10 августа.

Сплавлились на этот раз по реке Ай. Начали с Челябинской области и добрались до Башкирии, протяжённость пути — около 70 километров.

Такие группы — а собралось в общей сложности 23 человека — Дмитрий водит уже не в первый раз. А в это путешествие вместе с ним поехали и его коллеги Рустам Габдрафиков и Лилия Ненашева.

— Сплав по реке — прекрасный вид отдыха. Новые люди, новые знакомства, классные виды. Я люблю показывать людям красоту нашей страны, ведь не только за границей есть потрясающие места, — говорит Дмитрий.

Его коллеги полностью разделяют восторг от поездки.

— Это отличная психологическая разгрузка, отдых от города, от его шума и суеты. Нам повезло с погодой — тепло, солнечно, никаких дождей. На реке познакомились со множеством людей, встретили даже челинцев из другой группы, ребят из Казани, Оренбурга и Тольятти. Вечера проходили под песни у костра, мы играли, ходили на разведку в поисках красивых мест, — рассказывает Рустам. — Природа потрясающая. И воздух такой чистый! Мой друг болен астмой и потерял



Август, горы и река — прекрасное сочетание

Лилия и Вика Ненашевы настолько прониклись красотами Башкирии, что намерены продолжать путешествия

в дороге ингалятор, а аптек, понятное дело, в округе не найдёшь. Но проблем у него не было никаких, так легко дышалось! А вот едва въехали в город, сразу помчались в аптеку.

— Я ездила в первый раз и неделю, наверное, жила под этими впечатлениями, мне очень понравилось! Ездил со старшей дочкой Викторией, ей 11 лет, она тоже осталась в восторге. Столько всего увидели!

Природа потрясающая, даже описать не смогу — это нужно увидеть. Плыли по реке, посетили Кургазакскую пещеру, нам спуск вниз организовали. Эмоции зашкаливают! А ещё были прыжки с тарзанки и роуп-джампинг (экстремальный вид спорта, прыжки с верёвкой с высокого объекта при помощи сложной системы амортизации из альпинистских верёвок и снаряжения — прим. авт.). Мы на это не

решились, но дочка моя посмотрела и сказала: «Мама, едем на следующий год, я прыгну обязательно!» Так что мы настроены повторить путешествие.

За повторением дело не станет — Дмитрий уже сейчас собирает группу на ноябрь: собираются покорять гору Большой Ирмель. А потом начнут планировать и летний сплав по реке.

Как бывалый турист, Дмитрий дал несколько



Организатор Дмитрий Кулябин (в центре) знает: такие необычные места есть только в России



Рустаму Габдрафикову хочется взлететь от восторга

советов всем путешественникам.

— Во-первых, не нужно бояться. Каждый по-разному ведёт себя на воде, но это нормально. Просто нужно знать, куда ты едешь, и слушаться инструкторов. Во-вторых, конечно, обязательно нужно выполнять требования безопасности — инструктаж мы обязательно проводим, со снаряжением тоже помогаем. Также стоит в таких поездках на

всякий случай закладывать дополнительный день, ведь в дороге всякое бывает. В последний раз, например, на трассе были ремонтные работы, мы стояли в многочасовых пробках. И, разумеется, категорически необходимо хорошее настроение! Поверьте, такие путешествия того стоят. Физическая активность, новые впечатления, новые знакомства — такой отдых бесценен.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Как «Спасатели Малибу»

Антон ЛИТВИНЕНКО

Сотрудница пресово-рамного завода Екатерина Илларионова, известная по участию в проекте «ZAVODчанки», изготовила необычные костюмы в корпоративном стиле. Девушка провела август в Крыму и решила продемонстрировать свои изделия на фоне пейзажей полуострова.

Екатерина сфотографировалась на берегу Чёрного моря, используя образы популярного американского сериала «Спасатели Малибу», но в купальнике с логотипом «КАМАЗа».

«С самого детства люблю сериал «Спасатели Малибу», поэтому появилась идея сшить камазовский купальник. Также мечтала попробовать себя в серфинге, поэтому решила совместить два дела в одном», — пояснила «Вестям КАМАЗа» заводчанка.

Для создания второго образа пригодился костюм героини древнегреческой мифологии — горгоны Медузы. В качестве локации для съёмки была выбрана пещера в районе Максимовой даче в Севастополе. По мнению Кати, это место оказалось подходящим для передачи атмосферы древности. «Я большая поклонница греческой мифологии. Решила воплотить в жизнь костюм горгоны Медузы», — делится Екатерина.

Девушка рассказала, как создавались костюмы. Эскизы она сделала сама, а



Костюм в духе «Спасателей Малибу»

Екатерина в образе Медузы горгоны на фоне крымских скал

шить ей помогала тетя. На поиск тканей, закупку материала и бесконечные примерки ушло около полугода, зато общий костюмный бюджет уложился примерно в 10 тыс. рублей.



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.