



ВЕСТИ КАМАЗА

В ИХ ДЕЛЕ
МЕЛОЧЕЙ НЕ БЫВАЕТ

5

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ
В ПРИОРИТЕТ

6

ПРЕЗИДЕНТ РТ:
«С ЭКОНОМИКОЙ
ВСЁ В ПОРЯДКЕ,
ГЛАВНОЕ —
ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ»

2

ИНДЕКСАЦИЮ УСИЛИТ КОМПЕНСАЦИЯ



ПО ТРАДИЦИИ, ПРИБАВКУ К ЗАРПЛАТЕ СЧИТАЕМ ПО ОСЕНИ.
В ЭТОМ ГОДУ ОНА ДВУХКОМПОНЕНТНАЯ. ИНДЕКСИРУЮТСЯ
НЕ ТОЛЬКО ТАРИФЫ И ОКЛАДЫ, НО И КОМПЕНСАЦИИ.
ОДНА ИЗ НИХ И ВО ВСЕ ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

3

НОВАЯ РЕССОРА —
ВСЕГО ЛИШЬ ЧАСТЬ



Другие проекты масштабнее

2

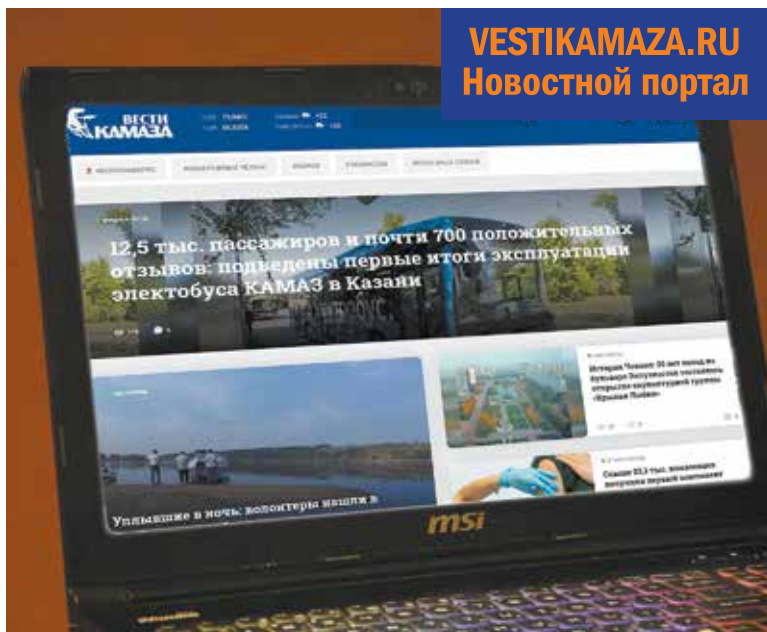
МОЛОДЁЖЬ, АЙДА НА ПРЗ!



Чем завод привлекает соседей?

6

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



Самые популярные
материалы недели:

- Новый мост через Мелекеску в Челнах откроется через год
- Фарид Салахов стал президентом ХК «Челны»
- Жители «Подсолнухов» написали в Госдуму РФ о проблеме с дорогой до Челнов
- Суд по иску прокуратуры закрыл аттракцион на набережной Тукая

ОСЕНЬ НЕ ТОЛЬКО ОДАРИЛА,



но и на вопросы отвечала

8

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Как K5 обогнал «Мерседес»

Влас МысьКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Президент Татарстана Рустам Минниханов 14 сентября посетил «КАМАЗ». На прессово-рамном заводе его сопровождали гендиректор автогиганта Сергей Когогин, депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, мэр Челнов Наиль Магдеев и директор ПРЗ Сергей Птичкин. Основным объектом интереса для делегации стала линия изготовления лонжеронов для КАМАЗов всех модификаций.

С её показа и началась экскурсия по ПРЗ. Минниханов живо интересовался окружающими процессами, дополнительно уточняя у Птичкина назначения участков, а временами и угадывая их самостоятельно. Стартовая во всей технологической цепочке завода линия лонжеронов привела делегацию к складированной продукции, готовой к отгрузке.

Здесь руководитель проекта модернизации ПРЗ Ильдар Гараев доложил о текущих результатах работы нового оборудования в темпе опытной эксплуатации. По его словам, после выхода на проектную мощность ПРЗ сможет выпускать по 65 тыс. лонжеронов в год в режиме, автоматизированном на 70%. Уже сейчас благодаря новой линии изготовлено 1747 машинокомплектов разных моделей грузовиков, а к концу года руководство завода рассчитывает выйти на 11,7 тыс. машинокомплектов. Для реальных клиентов на ПРЗ собрано 219 рам, 200 из которых уже установлены в автомобили и штатно

эксплуатируются потребителями. Сборку рам для поколения грузовиков K5 ПРЗ освоил полностью, для K4 — частично, а комплектация семейства K3 пока на начальной стадии освоения.

По словам Птичкина, как таковое производство будет готово к выходу на проектную мощность в середине будущего года, из-за испытаний запустить его на полную «КАМАЗу» предстоит только в 2023 году. Однако модернизация уже принесла экономический эффект в 70 млн рублей — один лонжерон собственного производства, изготовленный для тягача КАМАЗ-54901, обходится предприятию на 36 тыс. рублей дешевле бывшего импортного, а это и есть примерно половина себестоимости.

Затем Президент РТ отправился на экскурсию по автомобильному заводу. Она прошла «с ветерком»: на электрокарах делегация проехала вдоль главного сборочного конвейера и, ведомая директором завода Антоном Сарайкиным, завершила путь у небольшой выставки



Глава Татарстана оценил мощности линии лонжеронов на ПРЗ

техники, устроенной прямо в цеху. Здесь Минниханов пообщался с собравшимися работниками, высоко оценил их труд и отметил перспективность работы «КАМАЗа» для республики в целом.

— Самое главное, что ваш автомобиль востребован, и новая модель K5 не уступает ни одной машине на миро-

вом рынке. Мы с Сергеем Анатольевичем соревновались — он на «Мерседесе», а я на K5, оба с 20 тоннами груза. Он тоже хорошо ехал, но я немножко обогнал, — похвастался Минниханов.

Обсудил с собравшимися Президент Татарстана не только рабочие темы. Так, с вопросом о строительстве



Президента интересуют не только рабочие темы

в республике, но Рустам Нургалиевич поспешил успокоить собравшихся.

— В прошлый год мы, конечно, сильно упали, миллиардов на 50, но в этом году идём пока нормально, — заявил он. — Ожидаем, что валовый региональный продукт вырастет примерно на 3,5%, а может, и больше. С экономикой всё в порядке, главное — ваше здоровье.

Ответом на вопрос об экономике глава РТ затронул и тему здоровья и вакцинации: ситуация с коронавирусом по-прежнему остаётся напряжённой.

— Все ли из вас вакцинированы? — спросил у заводчан Рустам Минниханов. — У меня статистика есть, я чётко вижу, что у вакцинированных болезнь проходит очень легко, а с тяжёлой формой сегодня очень много молодых лежат в больницах. Поберегите себя!

спортивных комплексов для детей к Минниханову обратилась заводчанка.

— В планах у нас дальнейшее строительство школ, и спортивные объекты тоже посмотрим, — подтвердил Минниханов. — Они очень востребованы.

Интересовала заводчан и экономическая ситуация

ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Новая рессора — всего лишь часть

Антон ЛИТВИНЕНКО. Фото: Олег ЯРОВИКОВ (Башинформ.РФ)

О потенциальном расширении деловых связей с Башкортостаном договорились 15 сентября на открытии производства рессор в Белорецке гендиректор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и глава РБ Радий Хабиров. Стороны закрепили подписями совместное строительство промпарка в Туймазах и сошлись на поставках новых рессор для «КАМАЗа», если они окажутся не хуже европейских.

Новым поставщиком рессор для камазовских автомобилей может стать завод ООО «НПФ «Рессора», открытый 15 сентября в Белорецке при участии Сергея Когогина и Радия Хабирова. Построенное на деньги Уральского пружинного завода производство сейчас вступает в период испытаний продукции, который займёт не менее полугода. Если испытания покажут, что продукция нового завода соответствует европейским стандартам качества, «КАМАЗ» станет одним из якорных потребителей «Рессоры». Как заявил Когогин, такая возможность весьма приятна для «КАМАЗа», поскольку в настоящее время камский автогигант вынужден инте-

ресоваться аналогичными комплектующими турецкого изготовления.

«Я уверен, что это производство позволит «КАМАЗу» получить современные рессоры, не глядя на западные страны. Я вижу здесь вдумчивый подход к производству, чистоту и порядок. Качество будет обеспечено, и я очень рад, что в стране появляются такие компактные производства с современными технологиями», — оценил перспективы Когогин.

Отдельные процессы — такие как термическая обработка и гибка рессор — на новом заводе полностью автоматизированы. Как сообщает Башинформ.РФ, по проекту производство сможет выпускать до 1200 тонн



Сотрудничество с Башкортостаном обещает быть взаимовыгодным

продукции в год, снабжая не только «КАМАЗ», но и других отечественных машиностроителей.

Для «КАМАЗа» Башкортостан давно стал вторым по значимости регионом страны: на его территории компания имеет два собственных крупных производства, в которые сейчас активно инвестирует. Сергей Когогин на церемонии отметил, что темп развития «НЕФАЗа», в частности, в настоящее время даёт фору всем остальным производствам из структуры камского автогиганта: «Нефтекамский автозавод я сегодня считаю самым ярким бриллиантом в короне «КАМАЗа».

По его словам, в октябре руководители «КАМАЗа» и Башкортостана совместно пересмотрят инвестиционную программу «НЕФАЗа». В текущей вёрстке модернизация автобусного производства в Нефтекамске оценивается в 4 млрд рублей: на эти деньги завод будет обновлён практически полностью, выстроены новые технологические потоки, и по актуальному плану в 2024 году он сможет выпускать до 3000 автобусов. Однако господдержка развития муниципальных автопарков сегодня нарастает в стране такими темпами, что на «КАМАЗе» уже думают об увеличении будущей мощности «НЕФАЗа».



Сергей Когогин: «Я рассчитываю, что в Белорецке мы сможем получить продукцию, необходимую для современных автомобилей, и перестанем смотреть на импортные аналоги»

Вместе с этим накануне было подписано и соглашение о совместном создании промышленного технопарка на базе Туймазинского завода автобетоновозов. В Туймазах у «КАМАЗа» остаются незагруженными готовые к производству корпуса, после ремонта которых автогигант сможет предоставить резидентам свыше 20 тыс. кв. м площадей. Сам ТЗА станет якорным резидентом этого промпарка и займётся выпуском широкого ассортимента прицепной техники. В промпарк планируется перевести и всю прицепную

и ёмкостную технику из Нефтекамска, разгружая «НЕФАЗ» для основной задачи — изготовления автобусов.

Пока общий объём инвестиций в строительство промпарка в Туймазах оценивается в 2 млрд рублей, причём весной речь шла о совместном владении: 51% управляющего юрлица должен остаться за «КАМАЗом», 49% будет принадлежать Башкортостану. Таким образом, общий объём текущих инвестиций в башкирские предприятия «КАМАЗа» заявлен на уровне 6 млрд рублей.

ВАШ КОШЕЛЁК

Индексацию усилит компенсация

Влас МысьКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Тарифы и оклады сотрудников «КАМАЗа» с 1 октября, согласно Коллективному трудовому договору, будут проиндексированы на 4,3%. Кроме того, по итогам сентября работники основного и вспомогательного производств, а также мастера получают прибавку к зарплате в размере увеличенной компенсации за питание и возмещение расходов на проезд на работу и обратно.

Как рассказал «Вестям КАМАЗа» заместитель гендиректора по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «КАМАЗ» Александр Ушенин, размер компенсации за питание будет зависеть от продолжительности смены работника. Если привычный размер компенсации за питание в корпоративных столовых составляет 60 рублей, то при отработке стандартной восьмичасовой смены она будет увеличена на 40 рублей до 100. Для персонала, работающего во вредных

условиях труда, итоговая сумма составит 170 рублей.

Таким образом, дневной дополнительный доход получателя новых льгот при стандартной смене составит 90 рублей с учётом 50 рублей проездных, а за месяц, исходя из расчёта 22 рабочих дней, камазовец получит почти 2000 рублей дополнительно. Средства будут начислены вместе с зарплатой. На новую и увеличенную льготы, по словам Ушенина, смогут претендовать примерно 67-70% персонала компании — это порядка 22-23

тыс. человек, исключая руководящий состав и служащих. «Компания делает первый шаг к росту материальной заинтересованности работников в соответствии со своим финансовым положением, — пояснил Ушенин избирательность льгот. — Именно уровень зарплат рабочего персонала сегодня потребовал корректировки, в том числе в силу сложившегося дефицита на рынке труда».

«ВК» анонсировали рост компенсаций в конце августа, и сообщение о возмещении расходов

на проезд вызвало споры среди камазовцев — не стоило ли предприятию организовать бесплатную вахту для работников взамен льготы? По словам Ушенина, адресная мера социальной поддержки эффективнее с точки зрения учёта расходов, поскольку вахтовыми автобусами могут пользоваться работники других предприятий. Промышленная политика «КАМАЗа» поощряет расположение производственных площадок поставщиков рядом с заводами — это позволяет со-



Прибавка в кошельке — всегда хорошая новость

кратить складские запасы комплектующих. Кроме того, в промышленной зоне у «КАМАЗа» много других соседей — предприятий, готовых пользоваться вахтой автогиганта, не афишируя этого.

«Статистика показывает, что около 20% пассажиров былых вахтовых автобусов не являлись работниками «КАМАЗа», — отвечает на вопрос читателей

Александр Михайлович. — Поэтому мы выбрали адресный формат, который позволяет платить конкретному человеку за фактическую явку, независимо от того, каким транспортом сотрудник добрался до работы, даже если это личный автомобиль. Учёт в этом случае ведётся с помощью системы контроля и управления доступом на производство».

ДЛЯ ПОЛЪЗЫ ДЕЛА

Чтобы двигалась цепочка

Люция ШАФИКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

За время корпоративного отпуска ремонтная служба автомобильного завода провела более 90 запланированных ремонтных работ станков и линий, задействованных в технологической цепочке.

Всего на августовский отпуск было запланировано проведение 94 работ в агрегатном производстве АвЗ. Кроме того, дополнительно ремонтная служба выполнила ещё 72 работы, связанные с восстановлением работоспособности оборудования: ремонт шпиндельных коробок, редукторов подачи, ревизию электрики, ряд расточных и шлифовальных работ.

В ходе плановой модернизации автоматической линии LM-648 обработки цапфы был проведён ре-

монт транспортной системы. Раньше система управления линии собиралась на лепестковых реле, которые сейчас уже не производят. Непосредственно к каждой головке были установлены пульта управления, переведённый на электронику центральный пульт управления с системой контрольного сопровождения и выходом в интернет.

«Новая система управления упрощает нахождение неисправностей за счёт постоянного контроля. Все

данные отражаются в реальном времени на мониторе. Это даст возможность оперативно проводить ремонтно-восстановительные работы, а значит, уменьшить количество простоев, — рассказал заместитель главного инженера по ремонту и обслуживанию оборудования Александр Семенченко. — На каждую головку установим отсекающие клапаны, которые будут прекращать подачу СОЖ при остановке каждой позиции. За счёт этого получаем дополни-



Участок сборки передней оси. Смонтированный вновь накопитель для передачи передней оси с основного конвейера на карусельный значительно облегчает работу

тельную экономию энергоснабжения».

Ремонтники завода провели ревизию головок и электродвигателя, восстановили транспортные системы моечной машины, которая также включена в линию. На участке будет дополнительно установлено и обвязано семь новых гидростанций.

Большая работа проведена на участке сборки передней

оси. Здесь демонтировали и вновь смонтировали накопитель для передачи передней оси с основного конвейера на карусельный для подрессоривания. Накопитель был разработан специалистами Технологического центра и изготовлен на РИЗе. Ремонтная служба АвЗ занималась установкой и привязкой к уже существующему оборудованию. Взамен старой



Работа ремонтников кипит, когда стоят станки

релейной системы управления установлен новый шкаф управления, отремонтирована гидравлика, установлен контроллер. Также установили новое захватное устройство и зажимные приспособления, которые ранее отсутствовали.

Пусконаладочные работы завершены, оборудование настроено. Сейчас идёт окончательная проверка, подгонка по месту и устранение шероховатостей системы управления.

НОВОСТИ

Счёт на тысячи

Международная выставка коммерческого автотранспорта «Комтранс-2021» завершилась для «КАМАЗа» превосходным результатом — подписанием нескольких лизинговых договоров с крупными предприятиями.

Соглашение о намерениях о поставке автотехники было заключено с пятью предприятиями.

ООО «АТЛ Регионы» планирует приобрести в лизинг от производителя 50 седельных тягачей КАМАЗ-54901 в текущем году и 100 автомобилей КАМАЗ-5490 в следующем.

ООО «МТЭК-Логистик» потребовалось уже 250 единиц автотехники. Срок исполнения договора тоже ограничен 2021 и 2022 годами. Предметом лизинга стали КАМАЗы-54901 с грузовыми полуприцепами, а также автомобили-рефрижераторы на шасси КАМАЗ-5325.

ООО «НЕО Транс» желают приобрести в лизинг в 2022 году ещё больше единиц автотехники: 500 седельных тягачей КАМАЗ-5490-801 DC с полуприцепами.

Но все рекорды по намерениям побил ГК «Крафтер», который в 2022 году намерен приобрести 1000 грузовиков КАМАЗ-5490 NEO и КАМАЗ-54901. Эта же организация заключила и договор поставки на 400 единиц автотехники КАМАЗ до конца 2021 года.

Договор поставки и лизинга заключил «КАМАЗ» и с ООО ТК «Приволжье-Транс» — им требуются магистральные тягачи КАМАЗ-54901. В рамках подписанных документов «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансирует покупку 50 современных камазовских грузовиков.



В связи с ростом объемов производства

ПАО «КАМАЗ»

приглашает к трудоустройству рабочих

- большой выбор профессий
- конкурентная зарплата
- частичная компенсация питания
- график работы на ваш выбор
- обучение на профессию и разряд за счет компании
- разнообразный социальный пакет
- возможность работы вахтовым методом (компенсация проживания и проезда)




Звоните и пишите: 8 (8552) 55-05-55

прямо сейчас ok@kamaz.ru



ПОЭТИЧЕСКАЯ СТРОКА

Новейшая история страны:
Год девяносто первый. Лица. Факты.
Условия труда изменены,
И в практику внедряются контракты.

Как сохранить людской потенциал,
Специалистов, профи, руководство?
И тот, кто с колышка «КАМАЗ» свой начинал,
Встал на защиту кадров производства.

Приказ подписан. Группа создана.
С нуля начало. Каждый за провидца...
Тридцатилетие отметила страна,
И службе трудовых контрактов тридцать.

Командой уникальной вас зовут,
Лицом компании, созвездием талантов,
К вам за поддержкой, опытом идут,
Вы — вдохновители идей, проектов, грантов.

Работа с менеджментом — высший пилотаж,
Ответственный подход и безупречность.
Накоплен нормотворчества багаж,
В котором главный фактор — человечность.

Немало функций в СТК слились,
Здесь закрепились прочно и надёжно.
А планки новые осваивали ввысь,
Работой дружной горы сдвинуть можно!

Признание — попутчик с первых лет,
Оно пришло заслуженно и сразу.
А почему так? Есть один ответ:
Вы — служба, верная всему «КАМАЗу».

Лидия Тимофеева

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Поздравляю коллектив службы трудовых контрактов с 30-летием!

За эти годы служба трудовых контрактов прошла непростой путь становления, трансформации и внесла большой вклад в формирование уникальной кадровой политики, на деле доказав свою значимость и необходимость для «КАМАЗа». Сегодня СТК — современная сплочённая команда специалистов, которой под силу решение сложных и ответственных задач. Уверенной позицией и перспективными идеями заложены корпоративные ценности, которые ведут к новым достижениям. Созданная вами контрактная система оплаты труда заложила фундаментальные основы для организации работы этой сферы в подразделениях и организациях компании. Коллектив службы, его профессионализм, культура, креативное мышление, желание работать во благо «КАМАЗа» и его людей вызывают восхищение и чувство гордости за всех и каждого.

Благодаря своевременным инициативам и реализованным идеям сделаны важные шаги в строгих рамках единой кадровой политики компании. Сегодня высокий кадровый потенциал в тандеме с новейшими технологиями и передовым оборудованием даёт нам возможность быть в авангарде российского автопрома, воплощать в реальность неординарные идеи и быть уверенными в том, что наше общее дело будет достойно продолжено преемниками.

Я благодарен руководителю службы трудовых контрактов Фире Камилловне Косиновой и возглавляемому ею коллективу за многолетний труд, высокий профессионализм и вклад в развитие компании. Желаю всем сотрудникам крепкого здоровья, счастья, благополучия, исполнения личных и профессиональных планов. Пусть этот 30-летний рубеж станет началом новой главы в истории СТК, и уже завтра откроется очередная страница, полная успешных проектов. Они непременно укрепят HR-потенциал компании и приведут её к новым победам!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Козогин

СЛАВНАЯ ДАТА

Фирая Косинова: «Мы служим «КАМАЗу»

Накануне 30-летнего юбилея службы трудовых контрактов мы попросили руководителя службы Фирю Косинову рассказать об истории создания, становления и закладки принципов деятельности подразделения.

— **Фирая Камилловна, как создавалась служба трудовых контрактов?**

— В условиях перехода от социалистической экономики к рыночной необходимо было разработать новый подход для привлечения, удержания и стимулирования топ-менеджеров и ключевых специалистов «КАМАЗа». Поэтому приказом от 23.09.1991 г. № 374 «Об организации работы по заключению контрактов» была создана группа по оформлению, управлению и контролю за исполнением условий контрактов. Руководителем группы был назначен Али Хуснетдинович Тенишев — директор центра организационной работы с персоналом. Группа была в непосредственном подчинении

заместителя генерального директора по персоналу, что говорит о высоком статусе и важности поставленной задачи. В подразделении были объединены функции кадрового администрирования и расчёта заработной платы по принципу «в одно окно», что, безусловно, было удобно работающим по контракту. Отбор специалистов в группу был строгий. Наши первопроходцы сразу установили высокую планку, заложив фундаментальные основы, особый статус и клиенториентированный стиль работы с контрактами, которых мы придерживаемся и развиваем.

— **Какие функции выполняет служба в настоящее время?**

— Служба трудовых контрактов ведёт работу по обе-

спечению единого подхода в применении контрактной системы оплаты труда в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ». Созданная СТК контрактная система оплаты труда распространена более чем в 30 организациях «КАМАЗа» и охватывает свыше 3500 человек. Многолетний опыт показал, что выстроенная СТК система мотивации является эффективной, значимой и необходимой для «КАМАЗа». Около 10 лет назад в нашей службе появились дополнительные функции по согласованию назначения на должности руководителей, оформлению корпоративных наград и поощрений, а также по организации корпоративных мероприятий.

— **Что значит путь к успеху для вашей команды?**

— Наш путь к успеху — это значит работать на общий результат во благо «КАМАЗа». Мы стараемся работать на опережение, предвосхищая ожидания наших клиентов. Мы постоянно в поиске новых решений, передовых идей в материальной и нематериальной мотивации. Это и есть путь к успеху и признанию СТК, формат которого был заложен 30 лет тому назад. Мы его сохранили, приумножили, наполнили творческим вдохновением. Самое

ценное для нашей службы (и мы этим очень дорожим) — это доверие генерального директора, топ-менеджеров, руководителей и работников «КАМАЗа».

В свою очередь я выражаю благодарность всем, с кем мы работаем сейчас, и всем нашим учителям, нашим руководителям — основоположникам, в трудное для «КАМАЗа» и страны время сумевшим собственным примером установить высокую планку требований, предъявляемых к работникам службы, на первое место поставив человечность. Менялись времена, взгляды, отношения, но неизменными оставались надёжность, порядочность, чувство личной ответственности за работу всей команды. Я благодарю свой коллектив за преданность «КАМАЗу», за удивительную атмосферу и уважение к работе и друг к другу, за умение и желание докопаться до руды, креативные идеи и вдохновение.

— **Что бы вы пожелали работающим на контракте и тем, кто только переводится на контракт?**

— Заключение контракта с работником — это высокая оценка работодателем результатов труда работника, повышение его социального



Фирая Косинова уверена: чтобы люди пошли за руководителем, ему надо стать образцом для подражания

статуса и следующий этап развития его карьеры.

Очень важно, чтобы достигший высокого статуса работник чувствовал не только особую ответственность перед работодателем, но и заботу о себе. Мы всегда стараемся идти на шаг впереди, предвосхищая возможные проблемы и находя эффективный алгоритм их разрешения.

Пользуясь случаем, хотелось бы обратиться к работающим на контракте сотрудникам, особенно к тем, кто недавно обрёл этот статус. Всегда помните о своём особом статусе, о том, что вы являетесь примером. На вас ориентируются под-

чинённые. Именно от вас зависит, чтобы атмосфера в коллективе была доброжелательной, а каждый член команды проявлял максимум способностей для достижения бизнес-целей компании. Для вас это прекрасная возможность для развития и проявления своих самых лучших профессиональных и человеческих качеств. Как результат — повышение материальной и моральной удовлетворённости, гордость за компанию.

Спасибо всем за огромное доверие! Служба трудовых контрактов готова и дальше с открытыми сердцами и высокопрофессионально служить «КАМАЗу».



Девиз службы — «Жизнь трудна, если идёшь по ней один. Работа в команде — вот путь к успеху». И новый логотип СТК как нельзя более точно отражает эту мысль — собравшиеся в круг живут и работают по принципу взаимовыручки, доверия и уважения, как единая сплочённая команда. Только такая работа позволяет решать самые сложные задачи с прекрасным результатом.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

В нашем деле мелочей не бывает

Слов поздравлений для СТК много, но самые ценные — от людей, которых нынешние работники считают своими учителями, наставниками, от экс-замгенеральных директоров по УПиОР: А.Х. Тенишева, И.Г. Хазиева, Ж.Г. Тагирова. Сегодняшний топ-менеджмент тоже осознаёт важность службы и искренне желает ей процветания.



При отборе кандидатов в контрактную группу наряду с профессиональными компетенциями изначально рассматривались человеческие качества: надёжность, порядочность, доброжелательность. Это сыграло главную роль в том, какой быть вновь создаваемому подразделению для обслуживания топ-менеджмента «КАМАЗа». С удовольствием отмечаю, что сегодня СТК — команда профессионалов, пользующаяся большим уважением и доверием среди руководителей, работников и ветеранов «КАМАЗа». Это команда, которая служит людям, Отчизне, «КАМАЗу», изо дня в день решая задачи на опережение. Этим всё сказано.

Али Хуснетдинович Тенишев



Вашу значимость для «КАМАЗа» трудно переоценить, ведь вы работаете с главным трудовым ресурсом — с людьми, претворяя в жизнь высокую цель — создание слаженного высокопрофессионального коллектива, готового преодолевать любые трудности и достигать намеченных целей.

За годы работы СТК сформировалась как эффективно работающая команда, оперативно и качественно решающая поставленные руководством и временем задачи. Мы знаем вас как высококлассных специалистов, энтузиастов своего дела, целеустремлённых, ответственных, внимательных и неустанно развивающихся работников. Ваш коллектив объединяют не только традиции и опыт, но и стремление к новым высотам и достижениям, желание создать уверенность в завтрашнем дне.

Желаю вам масштабных проектов, правильных решений и продуктивных идей, которые позволят и в дальнейшем сохранить и преумножить наши достижения!

*Председатель профкома ПАО «КАМАЗ»
Кирилл Пузырьков*



Самые тёплые слова хочу адресовать лучшему из лучших коллективу персональщиков и бухгалтеров, которые являются эталоном профессионализма, мастерства и ответственности за судьбу корпорации. Хочу сказать большое и искреннее спасибо за совместную работу, усердный труд и выручку в нужный час, за тёплую и дружескую атмосферу, за отличное настроение и оптимистичный настрой. Спасибо за то, что даже в самых сложных ситуациях вы сохраняете оптимизм. Каждая из вас — особенная, удивительная личность, которая вносит свой вклад в наше общее дело. Вы все надёжные люди и отличная команда. С вами не страшны никакие перемены. Желаю оптимизма и бодрости духа, невероятной энергии, благополучия, счастья в жизни.

*Заместитель генерального директора
ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию
Ирек Гумеров*



В начале 2000-х годов большой проблемой для «КАМАЗа» стало сохранение и привлечение на работу высококвалифицированных менеджеров и специалистов. Была разработана, успешно внедрена и, самое сложное, эффективно поддерживалась эксклюзивная система оплаты труда. Работа с самыми востребованными руководителями и специалистами требовала от работников СТК умения решать самые сложные производственные задачи, широкого профессионального кругозора и исключительной личной порядочности. Работники, а в основном работницы службы, всегда в полной мере отвечали этим высоким требованиям. Думаю, в восстановлении «КАМАЗа» после кризиса 90-х и дальнейшем стремительном развитии есть и значительная заслуга СТК.

Ильшат Галияхметович Хазиев



Вот она, слаженная как единый механизм, команда СТК! Их 19 человек, все они очень разные, но объединяет их одно — желание служить «КАМАЗу». А помогают в этом неравнодушные сердца, тактичность, порядочность, увлечённость и креативность. Артистичные, приветливые, улыбчивые — такие они, сотрудницы, работающие под началом Фираи Косиновой. Радующие глаз и душу!



Примите самые искренние поздравления с юбилеем службы! Кадровые работники и бухгалтера СТК — это люди, от которых зависит профессионализм и квалификация коллектива, сплочённость, организованность и успех в работе. Вы — Профессионалы с большой буквы: решаете все задачи оперативно и качественно, от общения с вами получаешь только положительные эмоции. Без участия вашего сплочённого коллектива не проходит ни одно значимое мероприятие на «КАМАЗе».

Желаю, чтобы у вас было меньше рутины и больше позитива, меньше текучки и больше квалифицированных и перспективных работников. Не бойтесь трудностей, будьте здоровы, пусть дома вас ждут дорогие сердцу люди. Пусть приятное общение, уважение и искренность будут девизом ваших нелёгких будней.

*Заместитель генерального директора
ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов*



С теплотой и благодарностью вспоминаю время совместной работы. Ваша команда всегда на передовых рубежах нововведений по поддержке и развитию персонала, при этом бережно сохраняет традиции, чтит ветеранов. Уверен, что коллектив СТК превосходит ожидания и с честью выполняет возложенную миссию — создавать комфортные условия труда и жизни ключевых сотрудников компании. Новых проектов, нового опыта, новых успехов!

Жамиль Гадилевич Тагиров



На протяжении 30 лет вы полностью оправдываете своё предназначение, чётко, профессионально, оперативно, с высоким качеством и с душой выполняя свои обязанности. Вы — та служба, у которой, дав поручение, можно не проверять его выполнение: всё будет сделано лучшим образом.

Работники СТК — образец уважения и почитания ветеранов, бережного отношения к истории и традициям компании, заботы о нынешних работниках. Гордо несите звание службы, умеющей решать любые задачи с девизом: «В нашем деле мелочей не бывает!»

*Заместитель генерального директора
ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и
организационному развитию Александр Ушенин*



30 лет — дата, которая несёт в себе мудрость, накопленную годами. Ваша служба является хранительницей истории, чтит ветеранов, сохраняет традиции и безупречную репутацию службы кадров. Благодарю вас за организацию работы, при которой мы чувствуем заботу и внимание с вашей стороны, а взаимодействие всегда проходит с максимальным комфортом. Продолжайте так же честно трудиться, верить в свои силы и непременно добивайтесь новых побед. Желаю вам успеха и процветания, чтобы слаженные действия, ответственность, энтузиазм и целеустремлённость всегда были вознаграждены стабильностью и благодарностью ваших коллег.

*Первый заместитель генерального директора
ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор
Юрий Герасимов*

Профессионалитет в приоритет

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Кадровая проблема на крупных промышленных предприятиях страны в наше время стоит особенно остро. Один из путей решения — подготовка специалистов в учреждениях среднего профессионального образования. В рамках обсуждения этого вопроса 10 сентября «КАМАЗ» посетила делегация общественных образовательных фондов, созданных по инициативе Президента РФ Владимира Путина.

«Круглый стол» состоялся в камазовском Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения. В мероприятии участвовали образовательный фонд «Талант и успех», ООО «Цифровой оператор Сириус», некоммерческие общества «Университет Сириус» и «Казанский открытый университет талантов 2.0», представители ПАО «КАМАЗ» и администрации Набережных Челнов.

Основной повесткой стала проблематика СПО. Член Совета при Президенте РФ по науке и образованию, руководитель образовательного фонда «Талант и успех» Елена Шмелёва отметила, что сейчас прорабатывается идея создания профессионалитета. Его особенностью предполагается модульность курсов и максимальное сопряжение с производством — как на «КАМАЗе», где уже реализуются подобные образовательные практики. Подобный подход позволит ускорить подготовку кадров, а для крупных

предприятий время — ценный ресурс.

Одновременно с тем были отмечены и возможные минусы такой модернизации СПО. Во-первых, тренд к ускорению образования может повлечь за собой урезание программы общегуманитарных дисциплин, важных для полноценного развития личности. А во-вторых, отказ от профессиональных училищ в пользу профессионалитетов может привести к массовому выпуску несовершеннолетних учеников. Учитывая вредность некоторых видов производств, вероятно возникновение проблем с их трудоустройством, — напомнила аудиторию директор департамента развития «КАМАЗа» Светлана Михеева.

Свой круг проблем и варианты их решений очертили и представители челянинской администрации — замруководителя исполкома города Рамиль Халимов и начальник управления образования Рустем Хузин. Они отметили сохраняющуюся тенденцию к оттоку моло-



Елена Шмелёва убеждена: практика должна строиться по стандартам современного производства

дёжи из Автограда: теперь уезжают выпускники не только 11-х классов, но и 9-х — до 57% девятиклассников покидают школу. Им нужны места в СПО, однако и сегодня вполне готовые к дальнейшей учёбе ребята, победители соревнований WorldSkills, пролетают мимо колледжей из-за троек в аттестате по второстепенным для них предметам. Приём в СПО ведётся по конкурсу аттестатов. Халимов обратил внимание на несовершенство этой системы и предложил зачислять талантливых в чём-то подростков в колледжи вне конкурса, на основании направлений от работодателей. Соответственно, отучившись, ребята должны будут трудоустроиться к своему протектору.

Представители администрации высказали просьбы о бюджетных местах и расширении приёма в ссузы города в адрес сопредседателей ОНФ Сергея Когогина и

Елены Шмелёвой — решить такие вопросы можно только на федеральном и республиканском уровнях.

Вторая насущная потребность СПО, по версии управления образования — увеличение бюджетных мест в профильных учреждениях. Сейчас, по словам Халимова, в городе на 5300 выпускников девятых классов приходится 1800 бюджетных мест.

Подытоживая конференцию, гендиректор «КАМАЗа» высказал свою позицию: важно учебу сделать интересной, тогда и молодёжь уезжать не станет. Поскольку производство будет роботизироваться, персонал должен быть готов к работе с высокотехнологичным автоматическим оборудованием, и процесс такой подготовки интересен сам по себе.

Шмелёва, резюмируя дискуссию со своей стороны, отметила, что все образовательные концепции «КАМАЗа» демонстрируют



Представители делегации увидели: на «КАМАЗе» достаточно возможностей для приложения рабочих рук

возможности и профессионалитета, и прикладного бакалавриата — то есть тех ступеней образования, которые и обсуждаются в настоящее время в рамках нацпроекта «Образование».

«Сейчас важно говорить о развитии инженерной школы при таких показателях, которые обеспечат и мировой уровень производства, и насыщенную образовательную среду в Набережных Челнах. Ребята должны иметь возможность поступать в КФУ или будущую инженерную школу, ездить в другие учебные заведения по сетевым образовательным

программам на отдельные модули, на семестры. Всё это доступно, если под актуальные производственные задачи сформированы индивидуальные программы обучения. Таков план работы на ближайшее будущее, ну а в целом хочу отметить, что вклад «КАМАЗа» в развитие СПО, города, производственной и прикладной среды республики неограничен», — вместе со сказанным Елена Шмелёва выразила надежду, что уже со следующего учебного года предложения для челянинских подростков будут расширены в соответствии с их интересами.



Итог встречи: все образовательные концепции «КАМАЗа» демонстрируют возможности и профессионалитета, и прикладного бакалавриата

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Молодёжь, айда на ПРЗ!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

9 сентября открыл свои двери для потенциальных коллег — студентов из Нижнекамска — прессово-рамный завод.

Познакомиться с деятельностью одного из крупнейших предприятий Челнов приехали 17 студентов из двух групп: механики (специальность «Техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования») и электрики (специаль-

ность «Электрические станции, сети и системы»). Их сопровождали директор Нижнекамского политехнического колледжа, его зам, заведующая механическим отделением и двое преподавателей.

Экскурсия началась в музее, где перед студентами выступил заместитель ди-

ректора завода по техническому развитию и промышленной безопасности Алмас Гильманов. Он рассказал о высокотехнологическом производстве, о реализуемых проектах и поддержал собравшихся студентов, особенно отметив, что в наше время рабочие профессии очень ценны. Будущих

выпускников — а все ребята учатся на четвёртом курсе — также пригласили проходить практику на ПРЗ.

Ну а пока до практики дело не дошло, для студентов организовали мастер-класс: каждый собрал небольшую модель КАМАЗа и покрасил его. Готовые автомобили ребята забрали себе на память.

После инструктажа по технике безопасности гостей провели по ПРЗ — ребята обошли и осмотрели почти весь завод. Экскурсия завершилась «круглым столом» — знакомство с про-

изводством не обошлось без вопросов от студентов. Интересовали ребят перспективы профессионального роста — на заводе много хороших примеров того, как молодые через несколько лет доходят до руководящей должности. Поразили ребят и масштабы реинжиниринга — завод шагает в ногу с развитием технологии и оборудования на мировом уровне. Пообщалась с будущими выпускниками и руководитель группы департамента развития персонала Лилия

Мингалиева, которая подробно рассказала о предлагаемой практике — например, для студентов планируется организовать вахту и создать максимально комфортные условия труда.

Ребята остались очень довольны экскурсией. При поддержке администрации колледжа они пообещали позвать представителей «КАМАЗа» на родительское собрание, которое планируется на конец сентября, чтобы и те смогли оценить все плюсы практики и работы на предприятии.

Настрой на производство

Работа со студентами — важный аспект в решении кадрового вопроса. Помимо проведения экскурсий, «КАМАЗ» регулярно устраивает посещение вузов.

Так, 7 сентября прошла встреча студентов автомобильного отделения Набережночелнинского института КФУ с представителями «КАМАЗа». Учащимся подробно рассказали о деятельности основных структурных подразделений предприятия и о целевой подготовке, которая подразумевает совмещение образовательной деятельности с профессиональной. А 8 сентября на подобную встречу пригласили студентов-первокурсников отделения информационных технологий и энергетических систем.



Студенты своими глазами увидели масштабы реинжиниринга



Прессоворамщикам такие коллеги нужны!

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

7 вопросов о корпоративной пенсионной программе

Уникальную возможность увеличить свои пенсионные выплаты предлагает работникам «КАМАЗа» негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс». Он существует больше 17 лет, и сейчас уже около 10 тысяч человек получают негосударственную пенсию, а свыше 8000 работников формируют её. О том, что представляет собой фонд и как к нему присоединиться, расскажем подробнее.

Почему это выгодно?

Корпоративная камазовская пенсионная программа основана на принципе долевого участия работника и компании-работодателя в формировании негосударственной пенсии. Это значит, что не только вы заботитесь о своей будущей дополнительной пенсии — работодатель также перечисляет взносы на ваше пенсионное обеспечение.

НПФ «Первый промышленный альянс» инвестирует пенсионные сбережения и ежегодно начисляет инвестиционный доход. Средняя доходность фонда по пенсионным резервам за 2009–2020 гг. составила 9%.

Как вступить в камазовскую пенсионную программу?

Обратитесь в отдел кадров своего предприятия и напишите заявление о вступлении в корпоративную пенсионную программу.

Чем раньше вы сделаете это, тем больше средств сможете накопить на своём пенсионном счёте.

Как формируется ваша пенсия?

Вступая в корпоративную пенсионную программу, работник ежемесячно отчисляет из зарплаты пенсионные взносы (минимальный размер взноса 200 рублей). А работодатель, в свою очередь, перечисляет пенсионные взносы согласно положению НПО (плановый, ежегодный, единовременный и т.д.).

Когда назначается негосударственная пенсия?

Воспользоваться средствами можно по достижении пенсионного возраста в соответствии с законодательством РФ и Положением об НПО работников ПАО «КАМАЗ», либо после назначения досрочной страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности.

Получите 13% от суммы уплаченных взносов

Получайте ежегодный социальный налоговый вычет (возврат НДФЛ с уплаченных взносов) в размере 13%. За предыдущие три года вы можете оформить получение вычета самостоятельно, обратившись в налоговую инспекцию. Чтобы с пенсионных взносов налог не удерживался в текущем году, можно подать заявление в бухгалтерию ПАО «КАМАЗ».

Как узнать сумму накоплений?

Контролируйте состояние своего счёта с помощью сервиса «Личный кабинет» на сайте фонда (www.ppfond.ru). Для получения доступа к личному кабинету необходимо обратиться в отдел кадров, либо в Набережночелнинский филиал фонда (Новый город, 1/07, 4 подъезд, 3,5 этажа).

Выписку о состоянии счёта можно получить, лично обратив-



Участие в НПФ — защита от финансовых невзгод в будущем

шись к представителю фонда в отдел кадров своего предприятия, при предъявлении паспорта.

Как защищены накопления?

Контроль за управлением средств участников-вкладчиков корпоративной пенсионной системы осуществляет компания-работодатель, а также государственные надзорные и регулирующие органы — Банк России, например.

Кроме того, по закону негосударственные пенсионные фонды обязаны иметь страховой резерв — своего рода неприкосновенный денежный запас для выполнения обязательств перед клиентами в любой ситуации. В НПФ «Первый промышленный альянс», который обслуживает корпоративную пенсионную программу камазовцев, такой резерв составляет 396 млн рублей.

ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

KAMAZ DIGITAL: первые плоды

В конце 2020 года «КАМАЗ» совместно с ОЭЗ «Иннополис» и ГАУ «ИТ-парк» запустил первый в истории компании внешний акселератор цифровых решений KAMAZ DIGITAL.

В программу было принято 192 заявки по двум направлениям «Бизнес» и «Пилот». В рамках трека «Бизнес» рассматривались идеи, которые могли бы стать дополнительным источником дохода для «КАМАЗа», а в направлении «Пилот» — стартапы с готовыми цифровыми продуктами, способными повысить эффективность внутренней операционной деятельности нашей компании.

Напомним, по итогам очной защиты проектов на этап обсуждения кейсов применения цифровых решений на «КАМАЗе» и проверки гипотез новых бизнес-идей были отобраны 25 проектов.

За лето участники проработали совместно с экспертами и внутренними заказчиками варианты применения решений и демонстрации их эффективности во время пилота. С бизнес-идеями продумали, каким образом и на чём «КАМАЗ» может заработать или получить дополнительный эффект.

Организаторы признаются, что моментами было жарко. Кто-то из участников отказался от реализации идеи. Где-то не смогли решить, как и на чём «КАМАЗ» может получить эффект, поэтому взяли



тайм-аут. С кем-то стало очевидно, что невозможно применить технологию, так как решение не готово работать в условиях нашего производства.

Сейчас на этапе запуска два проекта по двум направлениям. Трек «Бизнес» — платформа онлайн-страхования MUST, «Пилот» — система обработки документов с помощью искусственного интеллекта ApRbot.

Со стартом MUST в начале сентября подписано соглашение о партнёрстве по модели Revenue Share. «КАМАЗ» уже несколько лет развивает для своих клиентов онлайн-сервис

«Личный кабинет автоладельца». Его цель — превратить КАМАЗ в автомобиль как услугу и увеличить количество доступных для клиентов продуктов. Так, благодаря сервису MUST для транспортных компаний и авто владельцев появилась возможность сэкономить с каждого полиса ОСАГО в среднем до 4000 рублей. Также клиентам теперь не нужно общаться с менеджерами или агентами страховых компаний, заполнять формы, сканировать, направлять копии документов и ждать. Оформление и оплата полиса происходит онлайн

и занимает восемь минут. Полис сразу появляется в базах ГИБДД и РСА.

С ApRbot компания планирует проверить гипотезу возможности ускорения процесса оформления документов при трудоустройстве работников. Программный продукт стартапа с использованием искусственного интеллекта способен распознать текстовую, в том числе рукописную, информацию с документов и перенести её в нужные системы и формы. Организаторы ожидают, что процесс оформления работников ускорится на 80%.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Заслон от ковида

О коронавирусной инфекции поговорили с заводчанами на встречах, прошедших 6 и 7 сентября на «НЕФАЗе». Они были организованы по инициативе руководства и профкома завода. Завотделением медпрофилактики городской больницы Нефтекамска Наталия Валиева пообщалась с работниками производственных цехов и корпуса производства автосамосвалов, не прошедшими вакцинацию.

Наталия Валиева рассказала заводчанам о напряжённой ситуации с заболеваемостью COVID-19 в Нефтекамске и в целом о коронавирусной инфекции и её последствиях. Она подчеркнула необходимость и важность вакцинации от COVID-19 при отсутствии медицинских противопоказаний и поделилась собственным опытом вакцинации.

«Прививаться следует, даже если человек ранее переболел ковидом, — подчеркнула Наталия Валиева. — Людям с хроническими заболеваниями обезопаситься нужно в первую очередь, поскольку они находятся в группе повышенного риска тяжёлых осложнений COVID-19. Вакцинация — самый надёжный способ защитить себя от тяжёлого течения и необратимых последствий коронавируса».



Все желающие могли получить индивидуальную консультацию врача

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Осторожней при очистке!

4 сентября на «КАМАЗе» произошёл тяжёлый несчастный случай.

При выполнении работ возле ванны очистки чистильщику прессово-рамного завода в правый глаз попал раствор щёлочи. Предварительный диагноз — химический щелочной ожог век, роговицы, конъюнктивы тяжёлой степени.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Осенний калейдоскоп от кузнецов

Ирина НИЗАМИЕВА Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Погожие дни нынешнего сентября запомнятся работникам кузнечного завода яркими красками и многообразием даров осени. При поддержке администрации и профкома завода для заводчан провели праздник «Необычный урожай-2021».

Выставка прошла в обеденный перерыв в столовой АБК-210. Активные огородники при поддержке председателей цеховых комитетов и директора по персоналу кузнечного завода Романа Петрунина подготовили выставочные композиции из собственноручно выращенного урожая. Участвовать в мероприятии вызвались шесть заводских подразделений, к ним присоединились единоличные участники ещё из трёх.

Всех входящих в столовую встречала Осень. С этой ролью отлично справилась технолог Ирина Яшина. В её руках была полная ярких листьев корзинка, и предлагалось задать любой волнующий вопрос и вытянуть листочек наугад. Заводчане спрашивали, как долго будет радовать осень тёплыми днями, успешно ли пройдёт День машиностроителя и когда в наши дома и производственные корпуса придёт долгожданное тепло. Ответы были в точку!

Дальше рабочие и специалисты направлялись к выставочным столам, и здесь их ожидало чудо. Активисты производственно-технического отдела оснастки во главе с предцехкома Светланой Шевяковой удивили не только многообразием, но и подачей композиций. Например, соединили кабачок изогнутой формы и маленькую тыкву в большой знак вопроса.



И тон платья Равии Марданшиной, и венок на голове из осенних листьев — всё подчёркивало, что вокруг осень!



Три подруги-мастерицы: кузнецы-штамповщики КПК-3 Лариса Силантьева, Елена Аверьянова и Светлана Демидова

Центральную лабораторию метрологии представляла предцехкома Равия Марданшина. Она была очень органична в роли хо-

зяйки этой осенней ярмарки. Экспонаты жёлтых и оранжевых тонов выгодно оттенял экзотический амарант светлого цвета.



Весёлый зоопарк от мастера карвинга из ЦЗЛ Рушании Кабировой



Декоративные тыквы лагенарии стали изюминкой в экспозиции ШИКа. Как поделился Игорь Вылку (стоит в центре), через полгода, когда тыквы высохнут, он планирует разрисовать их

ШИКу без шика ну никак нельзя! Гульнара Валиева, предцехкома штампово-инструментального корпуса, и её единомышленники подчеркнули это даже в названиях: например, помидорки «Сливки ШИКа», облепиха «Липучка», «Астры из Австралии». Известные огородники этого подразделения: фрезеровщик Флор

Бикмаев, гравёр Антон Квечень и электрогазосварщик Игорь Вылку — продемонстрировали всё самое интересное, что выросло в этом сезоне. Например, Игорь Иванович порадовал декоративными лагенариями сортов «Бомба» и «Лебедушка».

За КПК-3 выступали известные кузнецы-штамповщики корпуса Лариса

Силантьева, Светлана Демидова и Елена Аверьянова. Радовали глаз их композиции из цветов и овощей, яблочное ассорти от кузнеца-штамповщика Рашида Валиуллина, виноград Изабелла от ветерана КПК-3, кузнеца-штамповщика Ольги Кузнецовой. А ещё три подруги предлагали продегустировать свои заготовки: икру из кабачков, аджику, малиновое варенье... Заводчане пробовали и тут же прислали рецепт!

Целых три стола оформила на выставке Людмила Губина, идейный вдохновитель подобных заводских мероприятий — в ЦРиООК-5, где она предцехкома, уже несколько лет подряд устраиваются праздники урожая. Ну а сегодня Людмила Николаевна рекламировала не только свой урожайный успех, но и достижения своих огородников-умельцев: Ивана Ларина, Гумера Закирова, Николая Полякова, Фазыла Назипова и других.

Завершали осенний вернисаж представительницы центральной заводской лаборатории. И тут им не было равных в искусстве карвинга, или художественной резки по овощам и фруктам. Настоящие шедевры этого мастерства продемонстрировала лаборант Рушания Кабирова, её весёлый зоопарк из овощных фигурок поразил заводчан.

В течение двух часов работы осенней выставки кузнецы имели возможность любоваться, наслаждаться, дегустировать, делиться мнениями и рецептами.

Все шесть подразделений и единоличные участники будут отмечены в нескольких номинациях и поощрены памятным подарками. Награждение пройдёт на ближайшем заседании профкома завода.

АНОНС

Осенний праздничный

Планы на осень обсудили на заседании комиссий по физической культуре и спорту, а также культурно-массовым мероприятиям профкома «КАМАЗа». Список по итогу оказался довольно внушительным.

Так, **22 и 25 сентября** пройдут торжественные мероприятия к Дню машиностроителя. Об этом же празднике вспомнят и **23 сентября** — товарищеский матч по мини-футболу между руководителями профсоюза «КАМАЗа» и администрацией автогиганта приурочат одновременно к двум памятным датам: Дню машиностроителя и Дню профсоюзного работника РТ. Матч состоится в 18.30 на спортивном поле фитнес-центра «Оранжевый».

26 сентября в 10 часов (по предварительному плану, коррективы могут внести погодные условия) состоится лично-командное первенство «КАМАЗа» по легкоатлетическому кроссу. Дистанций будет две — на 500 метров и на один километр. Участников разделят на мужскую и женскую группы, а также по возрастным категориям.

15 и 16 октября пройдут зональные этапы фестиваля творчества рабочей молодёжи «Наше время — Безнен заман». Они состоятся в Нижнекамске — в первый день планируется конкурсная программа, а во второй — гала-концерт.

В конце октября в рамках Спартакиады ПАО «КАМАЗ», посвящённой 50-летию профсоюзной организации, намечено два мероприятия. **23 октября** состоится командное первенство по настольному теннису, а **24 октября** — первенство по плаванию.

29 и 30 октября в ДК «КАМАЗа» пройдёт фестиваль «Автоград». Концертная программа разделена на два дня не случайно — первый день будет посвящён ветеранам «КАМАЗа», а второй — нынешним работникам предприятия. Со своими творческими программами выступят и коллективы из машиностроительной отрасли — будут представлены «ГАЗ», «Урал» и «АвтоВАЗ».

В ноябре вновь о себе напомнит фестиваль «Наше время — Безнен заман». Его финал состоится в Казани **с 12 по 15 ноября**.

А **19 ноября** в ДК «КАМАЗа» состоится торжественный вечер, посвящённый 50-летию профкома «КАМАЗа».

16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.