



ВЕСТИ КАМАЗА

С БУДУЩИМИ
ЭКОНОМИСТАМИ
ОН ПОГОВОРИЛ
НА ОБЩЕМ ЯЗЫКЕ

5

ЗАВОДЫ-ТО РАЗНЫЕ,
НО ПРАЗДНИК —
ЕДИНЫЙ

7

ДЕНЬ СТАРШЕГО
ПОКОЛЕНИЯ.
В ЕГО АКТИВЕ
МНОЖЕСТВО ПОБЕД

3

КАДР ИЗ СОЦЛИФТА



**В ГОРОДЕ СНОВА ПОЯВИЛИСЬ БАННЕРЫ, С КОТОРЫХ
КАМАЗОВЦЫ ЗАЯВЛЯЮТ О ЦЕННОСТЯХ СВОЕЙ РАБОТЫ.
ОДИН ИЗ ГЕРОЕВ — СТАНИСЛАВ КОСТИН, ВЕДУЩИЙ
ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ИЗ НТЦ. ЕМУ ВСЕГО 26,
НО УЖЕ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ**

2

КУКА ОТБЕРЁТ У НАС



всю тяжёлую работу

4

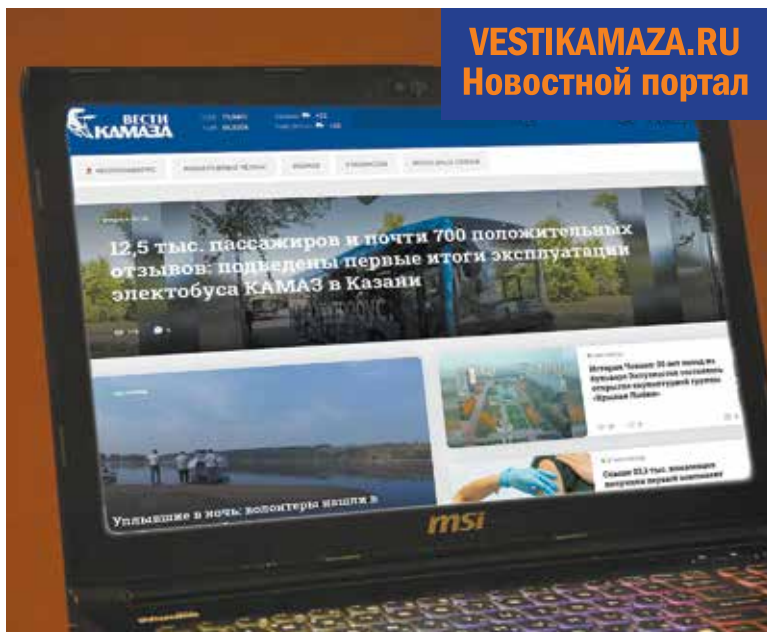
НАШИ ПОЛИГЛОТЫ РАССКАЗАЛИ,



на каких языках говорит
«КАМАЗ»

4

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



Самые популярные материалы недели:

- «Оплата лицом» и контроль пассажиропотока: как транспортная реформа упёрлась в воровство перевозчиков
- «Речь идёт о четвертой волне»: Челны закрыли план вакцинации менее чем на треть
- Экс-камазовец стал и.о. мэра Саранска

ТАКИЕ ФОТО ИЗ ШКОЛЫ



не стыдно и запостить

5

НОВОСТИ

Автоцентр в Туркменистане

В конце октября в туркменском городе Туркменбаши откроется новый сервисный центр ПАО «КАМАЗ», а к концу года подобный автоцентр будет запущен и в Лебапском велаите. Об этом стало известно из переговоров гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина и президента Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедова.

Стороны рассмотрели исполнение контрактов 2019 года, а также перспективы новых и текущих совместных проектов. Так, в следующем году в Туркменистане откроются ещё два автоцентра «КАМАЗа», а на декабрь 2022 года запланирован запуск производства спецтехники на площадке Ашхабадского сервисного центра. Новое производство предусматривает выпуск автоцистерн, топливозовозов, автовышек и мусоровозов.

За всё время сотрудничества с правительством Туркменистана «КАМАЗ» реализовал в этом государстве более 11 тыс. грузовиков, из которых 2000 были переданы по контракту 2019 года.

Водородные технологии всё ближе

«КАМАЗ», АО «Русатом Оверсиз», Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики (АО «КРДВ») и Корпорация развития Сахалинской области подписали меморандум, согласно которому участники могут объединить усилия в создании производства водорода и обеспечении острова Сахалин транспортом на водороде. Подписание состоялось на площадке форума «Нефть и газ Сахалина-2021» в Южно-Сахалинске.

Как заявил на подписании гендиректор КРДВ Игорь Носов, инвестпроекты по строительству водородного парка и внедрению водородной техники смогут претендовать на все соответствующие меры господдержки после того, как инвестор получит статус резидента одной из льготных площадок Сахалина. В настоящее время остров располагает двумя ТЭСЭРами, кроме них налоговые преференции распространяются на Свободный порт Владивосток.

По мнению вице-президента АО «Русатом Оверсиз» Антона Москвина, участие «КАМАЗа» придаст концепции развития водородного рынка на Сахалине новый толчок. «Русатом» видит основным полем для внедрения водородных технологий рынок пассажирского и грузового транспорта — это направление сыграет свою роль в переходе региона к низкоуглеродной экономике.



Форум «Нефть и газ Сахалина-2021»

ЦЕННОСТИ «КАМАЗА»

Станислав Костин: «Инновации? Я за!»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Как мы писали ранее, «КАМАЗ» продолжает продвигать идею популяризации корпоративных ценностей предприятия. В городе появились новые баннеры, на которых изображены наши работники, которые транслируют ценности в работе, взаимоотношениях с клиентами и партнёрами. Кандидатуры были выбраны самими камазовцами в ходе опроса, который провела служба персонала. Сегодня мы расскажем об одном из героев — это ведущий инженер-конструктор конструкторского отдела трансмиссии НТЦ Станислав Костин.

— Станислав, как вам сама идея популяризировать ценности «КАМАЗа» через баннеры?

— Идея интересная, она направлена на повышение мотивации сотрудников, а также на привлечение потенциально эффективных кадров. И метод выбран современный — разместить баннеры на самых оживлённых улицах, чтобы их увидело побольше горожан.

— На баннере с вашим лицом заявлена одна из ценностей: «Открыты для инноваций». По-вашему, что стоит за этими словами?

— Я вижу в этих словах возможность и желание. Возможность нашей компании не только присутствовать в мировом списке лидеров по производству грузовиков, но и желание этот список возглавить.

— Вы сами видели баннер? Вас узнают родственники, друзья?

— Разумеется, даже сфотографировался на память. Друзья в шутку называют меня «звездой КАМАЗа», а родители, да и семья в целом, гордятся моими успехами на работе.

— Как попали на «КАМАЗ»?

— Родился в Набережных Челнах в 1995 году, учился в школе № 34, после поступил в Набережночелнинский филиал КФУ. Закончил бакалавриат с отличием. Ещё будучи студентом 3 курса, в 2016 году, прошёл собеседование, и меня взяли на целевое обучение



Конструкторский отдел трансмиссии, где работает Станислав Костин, открыт для инноваций: на его счету уже семь патентов на изобретения



Кандидатов, достойных представлять ценности «КАМАЗа», выбирали сами сотрудники компании. Теперь о них узнает весь город

в НТЦ в конструкторский отдел трансмиссии бюро ведущих мостов. Так началась моя камазовская карьера. В процессе работы параллельно обучался, впитывал опыт на реальных задачах.

— На баннере указано

ваше достижение: вы — автор семи патентов на изобретения. Что подвигло вас заниматься изобретательством?

— Для меня стал примером мой коллега, даже в чём-то учитель Юрий Михайлович

Логунов. Именно он научил меня понимать и определять решения, требующие патентования. Но над изобретениями работал не я один, патенты — это совместная работа группы специалистов ведущих мостов. Из изобретений я хотел бы выделить новую шлицевую муфту блокировки межколёсного дифференциала. Это решение успешно прошло испытания и в скором времени заменит серийный вариант.

— Вы участвовали в чемпионате RostecSkills, затем в WorldSkills Hi-Tech-2021. Что это дало лично вам? Есть ли дальнейшие планы в этом направлении?

— Да, я являюсь победителем RostecSkills в компетенции «Изготовление прототипов». Сейчас готовлюсь к итоговому для меня чемпионату WorldSkills Hi-Tech-2021, который пройдёт в Екатеринбурге в конце октября.

— Расскажите про свою семью.

— Мою жену зовут Альбина, она так же, как и я, конструктор. Нашему сыну Богдану скоро исполнится год.

— Вы — человек заметный, ваш рост около двух метров. Звучит банально, но, наверное, занимаетесь баскетболом?

— Рост мой ровно два метра, передался по наследству от родителей. Я всегда был выше своих ровесников, возможно, поэтому не придаю большого значения своему росту. В школе я постоянно играл в баскетбол и волейбол. Сейчас, если появляется возможность, обязательно принимаю участие в игре. Но мой любимый вид спорта — карате кёкусинкай.

— Остаётся ли время на отдых?

— Если выдаётся свободный час, то, конечно же, провожу его с семьей. Но ритм жизни сейчас у меня очень напряжённый: учёба в аспирантуре и подготовка к WorldSkills Hi-Tech-2021 лишают возможности даже прикоснуться к хобби.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Авторобот в действии

На заводской территории «КАМАЗа» продолжают тестовые заезды беспилотного автомобиля КАМАЗ-43083.

Тестовая эксплуатация беспилотного автомобиля КАМАЗ-43083 началась в 2020 году. Грузовик без водителя осваивает логистику поставок кабин с прессово-рамного завода на автомобильный. Сегодня испытывается программное обеспечение автомобиля, инженерами НТЦ вносятся изменения, машина дорабатывается.

Проект по перевозке комплектующих с помощью автомобилей-роботов получил название «Одиссей». Это один из шагов компании в направлении создания транспорта для работ на опасных участках. Пока речь идёт о логистических операциях на дорогах в периметре промышленной площадки «КАМАЗа». В целом такие машины могут

применяться на любых производствах, где требуются челночные перевозки по заданным маршрутам.

«Одиссей» собран на основе дизельного грузовика КАМАЗ-43083. Машина оснащена сразу четырьмя типами сенсоров: «глаза» и другие «органы чувств» грузовику заменяют видеокамеры, радары, лидары — лазерные дальнометры

и сонары. У авторобота высокоточная навигация (с погрешностью не более 3-5 см) и система связи: промышленный Wi-Fi, 4G и специальный УКВ-диапазон на случай, если заглушены другие каналы связи. Все данные с датчиков поступают в мозг машины — компьютер, где происходит обсчёт входящей информации о параметрах движения. Исходя из этого, принимается решение, как машине себя вести и правильно выполнять задание.



КАМАЗ-43083 осуществляет межзаводские перевозки

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

«Столько всего на «КАМАЗе» сделано!»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На денёк вернуться на родное предприятие, посмотреть, как изменился за долгие годы «КАМАЗ», и сравнить картинку из памяти с новой действительностью — с такой ностальгической ноткой 27 сентября прошла на автомобильном заводе встреча с тружеником тыла Ханафи Зиганшиным, бывшим работником автогиганта.

Ханафи Ахметгараевич с удовольствием прошёл по АвЗ, рассматривая здорово поменявшийся за прошедшие годы завод и новые современные автомобили, сходящие с конвейера. Разросшийся во всех смыслах этого слова «КАМАЗ» бывшего заводчанина восхитил.

— Считаю, нужно потолок выше поднять, — со смехом сказал Ханафи Ахметгараевич сопровождавшей его группе. — Сейчас уже кабина не помещается!

Ханафи Зиганшин работал на литейном заводе по вызову с 1979 года шлифовщиком. В его руках пел огромный станок «Хеккерт», на котором Ханафи Ахметгараевич мастерски делал самые крупные детали. И, по его признанию, ещё долго работал и после выхода на пенсию: такого профессионала с заводника

не хотели отпускать.

— Столько всего здесь сделано, — оглядываясь по сторонам Ханафи Ахметгараевич. — Всё для нас, нам только жить и радоваться!

Он знает, о чём говорит — жизнь у ветерана была сложной и полной невзгод. Когда началась война, Ханафи было всего девять лет. С десяти он уже работал на колхозном поле. Колхоз имени Ленина в селе Мамадыш-Акилово Зеленодольского района был крупный, работы в нём всем хватало. Обработать все земли, засеять, убрать — и всё вручную, без помощи какой-либо техники. Но парнишка справился. И по сей день Ханафи Ахметгараевич несёт в себе невероятно яркую энергетику и жизнелюбие.

— На примере наших ветеранов можно учиться. Это

люди, у которых сложная судьба, и тем не менее они сохранили оптимизм. Ханафи Ахметгараевичу в декабре будет 90 лет! — говорит председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган, проводивший для гостя АвЗ экскурсию.

Таких людей, к сожалению, с каждым годом становится всё меньше. Сейчас ветеранов ВОВ, по словам Когана, осталось всего 26 человек, а тружеников тыла — 191 человек.

— Мы присматриваем за каждым. Делаем выезды в санаторий-профилакторий, отслеживаем состояние здоровья, стараемся поддерживать связь с родственниками ветеранов, обязательно поздравляем с юбилеями и праздниками. Это важно: не забывать тех, кто своими руками создавал историю, — отметил Коган.



Ильдар Шамилов с гордостью показывает ветерану сегодняшние наработки

Полностью согласен с Александром Моисеевичем и Ильдар Шамилов, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности, депутат Госсовета РТ, тоже побеседовавший с ветераном.

— Когда началась война, практически каждый второй мужчина в Татарии был призван на фронт. И их место заняли женщины и дети, которым часто было всего 11-14 лет. И особенно это было заметно в сельском

хозяйстве. Эти дети должны были одновременно и учиться, и пахать, и сеять, потому что республика была одним из основных поставщиков продовольствия на фронт. И они справились. Республика сохранила свою значимость в поставке хлеба, мяса, картофеля. И это был существенный вклад именно детей в ту победу, которую одержала наша Родина. В 1969 году, через 24 года после окончания войны, здесь, на просторах ТАССР,

начали строить огромный комплекс автомобильных заводов. И вчерашние дети через 24 года, умудрённые опытом, пришли строить. И построили «КАМАЗ». И это была их вторая существенная победа, — сказал Ильдар Шамилов. — Мы всегда должны помнить, что людей, на плечи которых легла основная нагрузка во время ВОВ, становится с каждым годом меньше, и мы должны стараться окружить их заботой.

НОВОСТИ

Нефазовцы работать умеют

В Уфе 17 сентября прошла отчётно-выборная конференция РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, участие в которой приняли 19 делегатов от ПАО «НЕФАЗ». По её итогам действующий председатель Ирина Исламова была избрана на новый срок.

В завершение конференции прошло награждение по итогам года. Дипломом «Директор года-2021» среди организаций численностью свыше 1000 человек был награждён генеральный директор «НЕФАЗа» Владимир Курганов, а дипломом «Профлидер года-2021» — председатель профкома «НЕФАЗа» Розалия Мулахметова.



Владимир Курганов и Розалия Мулахметова заслужили награды упорным трудом

Вклад машиностроителей

Свой 116-й день рождения отпраздновали профсоюзы РТ в казанском санатории «Ливадия». На мероприятии присутствовали профсоюзные руководители и активисты, а также руководители министерств и ведомств Татарстана, предприятий, организаций, объединений работодателей республики.

Всех собравшихся поздравила председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичёва:

«В стране и мире происходили коренные политические, экономические и общественные преобразования, профсоюзы прошли этот путь достойно и проявили себя как крепкая, дееспособная структура, способная активно защищать интересы человека труда».

Торжественную часть продолжило награждение профсоюзного актива и социальных партнёров почётными грамотами и благодарственными письмами Федерации профсоюзов Татарстана.

Благодарственное письмо от имени премьер-министра РТ Алексея Песошина получил и коллектив «КАМАЗа», чей многолетний плодотворный труд и большой вклад в развитие машиностроительного комплекса республики был оценён Правительством республики.



Благодарственное письмо вручено председателю профкома ПАО «КАМАЗ» Кириллу Пузырькову

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые ветераны «КАМАЗа»!

От себя лично и от всего профкома поздравляю вас с Днём пожилого человека!

Этот праздник — прекрасный повод вспомнить заслуги ветеранов и строителей «КАМАЗа» перед городом, республикой и всей страной. Благодаря вашим усилиям и героическому труду был возведён «КАМАЗ», вы вдохнули жизнь в небольшой городок Набережные Челны и превратили его в цветущий город-сад! Этот вклад в будущее поколений своих детей и внуков дался нелегко, но вы сделали эту сказку былью. Спасибо вам за это!

В этот праздничный день 1 октября от всей души желаю вам крепкого здоровья на долгие годы, душевного равновесия, неугасающего интереса к жизни, тепла, любви и уважения родных и близких людей!

С уважением, председатель профкома ПАО «КАМАЗ»

К.Ю. Пузырьков



В связи с ростом объемов производства

ПАО «КАМАЗ»

приглашает к трудоустройству рабочих

- большой выбор профессий
- конкурентная зарплата
- компенсация питания - от 100 рублей в день
- бесплатный проезд по городу до работы и обратно
- график работы на ваш выбор
- обучение на профессию и разряд за счет компании
- разнообразный социальный пакет
- иногородним - компенсация проживания в общежитии



KAMAZ

Звоните и пишите 8 (8552) 55-05-55
прямо сейчас: ok@kamaz.ru

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Переводчик: романтика или рутина?

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

30 сентября свой профессиональный праздник отметили переводчики департамента внешних связей «КАМАЗа». Они обеспечивают коммуникацию при реализации международных программ и проектов. Без них было бы невозможно обмениваться накопленным опытом и знаниями, налаживать поставку товаров и услуг по всему миру. О том, на каких языках должен говорить современный переводчик, что считается высшим пилотажем и о многом другом рассказала начальник бюро технических переводов ДВС Надежда Евтешина.

— Надежда Николаевна, сколько языков знает каждый сотрудник? На каких языках в основном ведутся переговоры и пишутся документы?

— На данный момент в ДВС работает 15 переводчиков. В основном у нас женский коллектив, но есть и мужчина — Рафис Газизянов. Каждый владеет как минимум двумя иностранными языками, но при работе используется один, основной. Потому что переводить приходится всё: от автомобильных сидений до космических ракет, и владеть в одинаковой мере всей терминологией на нескольких языках невозможно. В нашем бюро представлено три языка — английский, немецкий и китайский. У «КАМАЗа» давние и обширные связи с китайскими производителями, и достаточно большое количество технической документации поступает на китайском языке.

— Что должен знать и уметь высококлассный переводчик?

— От профессионализма технических переводчиков зависит успех



Команда технических переводчиков — люди образованные, культурные, умеющие логически мыслить

компании, поэтому к переводчику на «КАМАЗе» предъявляются высокие требования. Он должен разбираться во многих сферах человеческой деятельности, не только связанных с автомобилестроением, но и в общественно-политической,

экономической, юридической. Был такой случай, когда переводчикам ДВС приходилось переводить даже футбольный матч между молодёжными сборными Бельгии и России в 2012 году, который состоялся в Набережных Челнах.

Чтобы стать профессиональным переводчиком, к сожалению, одного знания языка маловато. В первую очередь, необходимо быть культурной, образованной личностью с аналитическим складом ума, знать правила делового общения, профессионального этикета, уметь слушать, слышать и читать между строк. Даже опытному переводчику необходима помощь в виде различных источников информации. Техника и наука стремительно движутся вперёд, и словари, к сожалению, за ними не поспевают, поэтому сейчас на первое место выходит умение работать с различными интернет-ресурсами, а также способность «отделять зёрна от плевел», так как не всем источникам в интернете следует доверять.



Начальник отдела внешних связей ДВС Елена Михеева и Надежда Евтешина обсуждают перевод материала для предстоящих переговоров

— Практикуется ли у вас разделение: устные переводы на встречах и переводы документации?

— Все переводчики ДВС — универсалы, в задачу которых входит обеспечение как устного, так и письменного перевода в зависимости от ситуации. Иногда бывает и так, что, находясь на деловой встрече с иностранными партнёрами, переводчику приходится заниматься и письменным переводом протоколов, отчётов, контрактов и т.д. Однако большую часть времени, как правило, мы всё-таки проводим за письменными переводами.

— Как-то готовитесь ко встречам, где требуется устный перевод?

— Каждый переводчик готовится индивидуально, это зависит от сложности предстоящих переговоров. Если, например, переводчик уже участвовал в переговорах с той или иной организацией и знает тематику встречи, он чувствует себя более подготовленным и уверенным. В случае, если встречаться с компанией ему предстоит впервые, то наиболее эффективный способ — запросить материалы у коллег профильных специальностей, которые собираются участвовать в переговорах, для того, чтобы внимательно всё изучить. Помогает также изучение веб-сайта компании, участвующей в совещании.

— В чём особенности технического перевода?

— Технический перевод передаёт смысл, близкий к оригиналу. Приоритетная цель такого перевода — буквальное и предельно ясное доведение информации.

Идеальный переводчик переводит не саму речь (слово в слово), а смысл, то есть не то, что говорит человек, а то, что он хочет донести. При устном переводе такие задачи требуется решать ещё и в режиме реального времени. Искренне ра-

дует, когда наш или иностранный специалист, слушая перевод своего же высказывания, невольно взмывает рукой, как бы ставя точку, и говорит: «Да, именно это я и хотел сказать». Это высший пилотаж.

— Чем ещё интересна работа переводчика?

— Наша профессия позволяет нам постоянно расширять круг своего общения, встречаться с интересными людьми, выезжать в зарубежные командировки и посещать незнакомые места. Но не нужно путать заграничную командировку с отдыхом, ведь иногда в зарубежной командировке приходится довольствоваться лишь видами аэропорта, отеля и переговорной комнаты принимающей стороны.

Кроме того, работа переводчика — это не только офис и комната переговоров. Нынешнее лето у нас выдалось по-настоящему жарким. Мы работали на литейном заводе в 35-градусную жару в цехе, где плавят металл. Наши переводчики наравне с заводчанами по 10-12 часов шесть дней в неделю работали с немецкими специалистами компаний «ХВС» и «Отто Юнкер», которые приехали на модернизацию линии. Шеф-монтажные работы идут практически постоянно на всех заводах «КАМАЗа», и рабочим местом переводчика на несколько недель становится производственный цех. Мы работали и на стройках, и на крышах зданий, и в подвалах, и в химических лабораториях, и даже в полях, когда добывались пробы грунта.

— Надежда Николаевна, поздравляем весь ваш коллектив с профессиональным праздником и желаем дальнейших успехов.

— Спасибо. Нам искренне нравится то, чем мы занимаемся, а это залог успеха в любом деле.



Главный специалист по техническому переводу Альмира Хабирова (в центре) во время визита делегации представителей федеральной земли Бавария в ЦФ КАМА

ПЕРСПЕКТИВЫ

Всю тяжесть — роботам

«КАМАЗ» с деловым визитом 29 сентября посетила делегация фирмы KUKA — партнёра компании по промышленным роботам. В рамках визита стороны обсудили текущие проекты и перспективы дальнейшего стратегического сотрудничества в сфере роботизации производства.

В составе делегации — генеральный директор фирмы «КУКА Системс ГмбХ» Геральд Мис, руководитель проектов комплексных решений ООО «КУКА Роботикс» Гюнтер Зотт, генеральный директор ООО «КУКА Роботикс» Дмитрий Капишников, руководитель направления «Автомобильная промышленность» ООО «КУКА Роботикс» Иван Фролов. В рамках

визита представители фирмы-партнёра посетили завод каркасов кабин, побывали на производстве сварки кабин и в цехе сборки шасси ПРЗ. Деловая программа завершилась переговорами по вопросам стратегического сотрудничества компаний в области роботизации производства, в которых принял участие генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Сотрудничество «КАМАЗа» с фирмой KUKA началось в 1986 году. Сегодня на производственных площадках компании эксплуатируется 155 роботов KUKA. Наибольшая концентрация робототехники — на заводе каркасов кабин (117 роботов), на прессово-рамном заводе — 11, на автомобильном заводе — 10, на заводе двигателей — восемь, на кузнечном заводе — два, в Техническом колледже им. В.Д. Поташова — семь роботов. Общий объём инвестиций при этом составил 4,65 млрд рублей при средней стоимости одного робота 30 млн рублей.

Если говорить о целях по дальнейшей роботизации камазов-

ского производства, планируется поэтапный переход от точечной роботизации к внедрению роботов во все процессы. К 2025 году, когда «КАМАЗ» планирует достичь цифрового производства, стандартизированной роботизации и логистики, в компании будет работать около 360 роботов. Цель к 2030 году — умное модульное производство и эксплуатация 660 роботов.

Согласно стратегии «КАМАЗа» по роботизации производства, к 2035 году предполагается интеллектуальная роботизация на технологиях искусственного интеллекта и машинного обучения, широкое внедрение роботов во все процессы. Плотность роботизации



Представители фирмы KUKA работающие на «КАМАЗе» оборудование осматривают детально

к тому времени предполагается 1000 роботов на 10000 работников — за счёт внедрения их во все основные, вспомогательные и логистические производственные процессы. Планируется, что на заводах компании будут работать 3000 роботов.

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

О своём, об экономическом

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Со студенческой скамьи — прямиком в департамент экономики приглашают студентов экономического отделения КФУ. Об этом 28 сентября говорили представители «КАМАЗа» в Инжиниринговом центре КФУ во время гостевой лекции.

С учащимися 3-5 курсов встретились директор департамента экономики Борис Модестов, руководитель службы корпоративного контроллинга Анна Анкудинова и начальник отдела методологии и развития процессов Елена Савченкова. С собой они принесли хорошее настроение, много информации о предприятии и предложения по трудоустройству для будущих специалистов.

Начал лекцию Борис Модестов с простого вопроса: «А что вы можете сказать о «КАМАЗе», какие ассоциации у вас возникают, когда о нём говорят?» И, выслушав ответы от студентов — достаточно пространственные и обтекаемые, — сказал откровенно:

— Честно признаться, я много раз слышал от разных студентов, что «КАМАЗ» — это старая компания, плохие условия труда, низкие зарплаты и так далее. И сегодня хочу рассказать о том, что это далеко не так. Наша компания идёт в ногу со временем и достаточно активно развивается.

Развивается — ещё мягко сказано: цифры, которые называл Модестов, действительно внушают уважение. С будущими экономистами директор департамента экономики говорил на их общем экономическом языке: с помощью презентации демонстрировал графики по годовой выручке, рыночной капитализации компании и прочим важным финансовым показателям. А показатели, по

словам Модестова, рекордные: например, в 2020 году годовая выручка «КАМАЗа» составила более 200 млрд рублей, а за первое полугодие 2021-го — уже 120 млрд.

И темп сбавлять компания не планирует — об этом ярко свидетельствовало выступление Анны Анкудиновой, рассказавшей о географии продаж «КАМАЗа», количестве дочерних и совместных предприятий и дальнейших направлениях развития.

Цифры здесь — без них в разговоре с экономистами никуда — тоже оказались ого-го: в РФ насчитывается 168 дилерских центров «КАМАЗа», а дочерних предприятий — 107.

Ключевыми трендами в отрасли Анкудинова назвала



Борис Модестов: «Ум аналитический? Амбиции есть? Приглашаем в команду»

электрификацию и создание автономных транспортных средств — «КАМАЗ» видит за этим будущее и активно работает в этом ключе.

Третий спикер, Елена Савченкова, говорила об ИТ-окружении: в каких информационных системах и программах работают в департаменте, как разрабатывается методология для работы.

В завершение гостевой лекции слово снова взял Модестов — теоретическая часть закончилась, пришло время поговорить о трудоустройстве. Директор депар-



По глазам видно — заинтересовался!

тамента экономики описал структуру своего блока, в презентации показал карьерную лестницу от первой до самой высшей ступени и рассказал об условиях труда на «КАМАЗе».

Нарисовал он и образ идеального кандидата: в департаменте ждут специалиста с аналитическим складом ума и умением работать с большим количеством данных, инициативного, амбициозного и способного найти общий язык с командой.

Потенциальные соискатели предложением о трудоустройстве заинтересо-

вались: лекторам задавали вопросы о возможности стажировки в компании и неполном рабочем дне, чтобы можно было совмещать работу с учёбой. Подобный вопрос поступил и от иностранного студента.

«У нас есть вакансии, мы готовы принимать студентов, мы готовы вас обучать, развивать и вкладываться в вас. И ждём вас после окончания учёбы», — на такой позитивной ноте закончилась встреча, которая наверняка для кого-то из студентов станет началом будущей карьеры.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Через игры и конкурсы

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Корпоративный университет «КАМАЗа»

В новом учебном году стартовал традиционный цикл профориентационных мероприятий для детей и молодёжи. Первыми с познавательно-развлекательной программой «Дни КАМАЗа» познакомились ученики школы № 42. 24 сентября к ним прибыла команда старших товарищей.

Организаторами мероприятия стали сотрудники из НТЦ и Корпоративного университета «КАМАЗа». С напутственным словом перед школьниками выступил руководитель службы конструкторских и научно-исследовательских расчётов БЗГД — ДР Владимир

Карабцев.

Далее детям были предложены различные мероприятия и конкурсы, в зависимости от их возраста. Например, в младших классах силами учителей провели уроки «КАМАЗ — это мы», среди пятиклассников — брейн-ринг «КАМАЗ

и его история», организованный БЗГД — ДР при поддержке ПРЗ, восьмиклассники были вовлечены в игру «Собери КАМАЗ».

Для девятиклассников свои мастер-классы провели студенты членских техникумов и колледжей, обучающиеся камазовским профессиям. С лекцией «КАМАЗ — это возможности» выступила руководитель группы взаимодействия с образовательными организациями Лилия Мингалиева и рассказала, как можно реализовать себя, вступив в многотысячный коллектив компании.

Не менее интересно прошло подведение итогов конкурсов рисунков, макетов, стенгазет, видеороликов — домашнее задание для школьников, которое было объявлено накануне мероприятия.

В заключение праздника организаторы подготовили детям сюрприз: во внутреннем дворе школы их ожидал настоящий автомобиль КАМАЗ-54901 — учебный



Кто в детстве любит собирать конструктор, потом и с техникой справляется

экземпляр МИТТУ. Дети с интересом и огромным удовольствием исследовали его и, конечно же, сделали селфи. Всем ученикам, а также победителям конкурсов и игр была вручена камазовская сувенирная продукция.

— Благодаря слаженной работе специалистов «КАМАЗа» праздник удался, об этом говорят отзывы учителей и учащихся, — подвёл итог главный специалист по развитию персонала Корпоративного университета ДРП Станислав Рассказов.

Его поддержала ведущий специалист отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям БЗГД — ДР Олеся Шлеменкова и добавила:

— Радость детей не описать словами, это проявлялось в восторженных взглядах и улыбках. Значит, с задачей рассказать о «КАМАЗе» мы справились.



«Покажите, как завести грузовик!»

Уходя, обещали вернуться «Дни КАМАЗа» с новыми играми и конкурсами.



Нынешние студенты рассказали завтрашним, что учиться камазовским профессиям здорово

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА



На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00



в кабельных сетях Летай,
Дом.ру, МТС



ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Ни взрыва, ни разлива

Двухэтапная объектовая тренировка прошла на объектах «КАМАЗ-Энерго». На ней отрабатывались действия руководителей и персонала при ликвидации чрезвычайных ситуаций.

На первом этапе проверялась готовность работников к аварии. Происшествие на тренировке заключалось в повреждении трубопровода на установке нижнего слива с разливом 200 литров жидкого аммиака на расходном складе жидкого аммиака цеха газоснабжения. Ситуация опасная и требующая немедленной реакции, ведь работники, не использующие противогаз со специальным фильтром, могут получить отравление парами аммиака.

С сотрудниками отрабатывали оказание первой помощи при возникновении такой ситуации — согласно вводной, один работник получил отравление парами аммиака, находясь в зоне заражения.

Аварийно-спасательное звено управления по ПФО Центра охраны объектов промышленности ФГУП «Охрана» Росгвардии вынесло пострадавшего из зоны заражения и передало бригаде № 28 Станции скорой медицинской помощи города Набережные Челны.



Оказание первой помощи пострадавшему

А после эвакуации пострадавшего аварийно-спасательное звено локализовало аварию, закрыв задвижку подачи аммиака.

Для предотвращения распространения паров аммиака расчёты ПЧ-2 Управления по ПФО установили водяные завесы, а разлившийся аммиак нейтрализовали, залив водой.

Процесс локализации и ликвидации последствий аварии занял 25 минут. Тренировка на этом этапе получила оценку «хорошо».

На втором этапе трени-

ровки обнаружили предмет, похожий на самодельное взрывное устройство, на втором этаже АБК. По сигналу автоматической пожарной сигнализации персонал ООО «КАМАЗ-Энерго» и организаций, арендующих помещения, покинул рабочие места.

Проверка наличия персонала показала, что за четыре минуты удалось вывести из здания весь персонал в количестве 121 человека. Проведение эвакуационных мероприятий получило оценку «отлично».

А если внезапное возгорание?

Татьяна ПАРАМОНОВА

Штабная тренировка под руководством заместителя гендиректора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова прошла 27 сентября на ПРЗ.

В учениях приняли участие главный инженер компании Алексей Титов, заместитель начальника УПиПП Минсалих Амирханов, директор департамента ПБиЭ Игорь Степаненко, начальник Управления по ПФО ЦООП (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии Юрий Иванов, директор департамента технического сервиса ЦИКТ Руслан Алтынов, заместитель директора ПРЗ по ТриПБ Алмас Гильманов, руководитель службы по делам ГОиЧС Альберт Нуртдинов, главные инженеры заводов «КАМАЗа».

По легенде, 27 сентября в 11.00 в цехе окраски № 2 ПРЗ в камере сушки № 1 в координатах Э-125 во время проведения рабочего цикла по сушке запасных



Чёткость и слаженность действий — вот что нужно в чрезвычайных ситуациях

частей автомобилей произошло возгорание отложенной краски в вентиляционной шахте. Площадь пожара составила 90 кв. метров. Для имитации пожара использовались цветные флажки. Для создания дымовой завесы применили генератор дыма FM1200 и дымовую шашку.

Задача усложнялась тем, что в результате пожара отказали в работе системы пожаротушения и отсекающей задвижки газа в камере сушки, а также отсутствие воды в пожарных кранах. Кроме того, предстояло вынести пострадавшего работника из цеха окраски № 2, оказать ему доврачебную помощь.

К учениям были привлечены 37 пожарных,

пять автоцистерн, одна автолестница и пожарный автомобиль — база газоды-мозащитной службы.

В ходе учения руководители «КАМАЗа» должны были грамотно оценить обстановку и принять решения по организации тушения пожара. Также отрабатывались взаимодействия между подразделениями пожарных частей, энергетиками, газовиками, полицией и скорой медицинской помощью.

Все практические мероприятия были выполнены в полном объёме. Действия руководящего состава ПРЗ и пожарно-спасательных сил Управления по ПФО ЦООП (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии оценены положительно.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Владимир Николаевич Мухопад — человек на «движках» известный. Ещё бы, ведь стаж его работы насчитывает более 40 лет! Сейчас он ведущий инженер отдела качества и рекламаций.

Владимир Мухопад закончил Донецкий политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты» в 1971 году. В 1979-м он пришёл в Управление централизованного ремонта транспортных систем «КАМАЗа» на должность инженера-конструктора, затем стал начальником техбюро. В 1982 году перешёл на строящийся завод запасных частей в отдел методов обработки и сборки на должность начальника техбюро деталей поршневой группы. Объездил большую часть станкостроительных заводов СССР, где заказывал оборудование для будущего производства. С 1991 по 1996 год возглавлял технологическую службу ЗЗЧ в должности главного технолога — заместителя главного инженера.

В 2001 году был принят в службу качества ОАО «КАМАЗ-Дизель» заместителем директора по качеству. С 2006 года работал начальником бюро гарантийного обслуживания в отделе анализа качества и рекламаций завода двигателей. Довелось Владимиру Николаевичу поработать и директором по производству автомобилей BMW в Калининграде. За два года он познакомился со стандартами мирового автопрома.

Большой опыт технологической и конструкторской работы, а также в области качества позволил ему в 2007 году внедрить на ЗД методику «8Д» по работе с дефектами. Владимир Мухопад организовал более 1000 групп, экономический эффект от их работы составил более 100 млн рублей. Принимал активное участие в достижении целей СМК и ПСК, подавал кайдзен-предложения, участвовал в кайдзен-проектах. В 2015 году организовал работу в 17 цехах основных производств завода двигателей по внедрению петель качества 1-4, которую отслеживает и поныне. Передаёт свои знания молодым движковцам.

С первых дней работы на «КАМАЗе» занимался общественной деятельностью, в цехоме отдела возглавлял спортивный сектор. В 80-х годах совместно с активистами ПРЗ организовал первую городскую секцию карате при УВД, где тренировал молодых ребят. Принимал участие в создании Федерации карате по Татарстану в Казани, был заместителем председателя Федерации карате.

Владимир Николаевич — человек широкой души, любит устраивать праздники для коллектива. Его слово весо-мо, а мнение непременно учитывается, ведь непререкаемый авторитет этот человек заслужил. Отличный семьянин, любящий муж и отец, заботливый дедушка. Сожалеет только, что дочка и внуки живут в далёком и беспокойном сейчас Донецке.

Увлекается сложением стихов. Вот его строки:

«КАМАЗ — великая машина.
Завод — давно моя семья!
Вот много лет мы с ним едины,
КАМАЗ, завод — моя судьба!»



Отдел анализа качества и рекламаций

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Пенсия будущего — дело настоящего

С 4 октября по 26 ноября в подразделениях «КАМАЗа» в рамках уже ставшей традиционной акции «Пенсия будущего» пройдут мероприятия, цель которых — проинформировать работников о корпоративном пенсионном обеспечении.

На заводах состоятся встречи работников со специалистами НПФ «Первый промышленный альянс», на которых будет рассказано о корпоративной пенсионной программе «КАМАЗа», об обязательном пенсионном страховании и преимуществах корпоративного пенсионного фонда.

Кроме того, в АБК будут работать мобильные офисы корпоративного фонда, где все желающие смогут рассчитать свою будущую камазовскую пенсию, оформить необходимые документы, получить квалифицированные консультации по пенсионным вопросам. Также можно будет оформить необходимые документы для подключения личного кабинета участников пенсионной программы на сайте корпоративного фонда www.ppfond.ru. С помощью личного кабинета работники в дальнейшем смогут оперативно получать информацию о состоянии своих пенсионных счетов в НПФ «Первый промышленный альянс».

Подробную информацию о дате, времени и месте работы мобильных офисов можно узнать в кадровой службе и профкомах подразделений, организаций или в Набережночелнинском филиале НПФ «Первый промышленный альянс» по телефону **37-45-95**.



Специалисты подробно расскажут о корпоративной пенсионной программе

НАШ ДЕНЬ

Без сердца никуда

23 сентября на заводе двигателей прошёл концерт в честь Дня машиностроителя. Это особенный праздник для каждого заводчанина, и оттого так приятно отметить его в кругу семьи — своих соцеховиков и коллег.

Концертная программа состоялась в зале «Прогресс». Перед заводчанами с поздравлениями выступил директор завода двигателей Сергей Снарский, отметивший важность и ценность дизелистов для «КАМАЗа» в целом:

— Этот праздник для нас особенный. На сегодняшний день мы, как всегда, производим то, что необходимо в потреблении — наш автомобиль. Он сегодня пользуется большим спросом, все мы прекрасно видим, что наши планы из месяца в месяц растут. И я хочу вас поздравить, пожелать вам крепкого здоровья, добра, удачи и семейного благополучия.

Присоединился к поздравлениям и председатель профкома Хаким Мингалимов, который свои тёплые пожелания продублировал на двух языках — русском и татарском.

За добросовестный труд и высокий профессионализм 18 заводчан награждены почётными грамотами и благодарственными письмами ПАО «КАМАЗ», 20 лучших работников зане-

сены на заводскую Доску почета, 40 человек награждены почётными грамотами и 50 человек — благодарственными письмами ЗД.

Кроме того, двоим работникам завода было присвоено звание «Заслуженный работник «КАМАЗа». Также трое заводчан удостоились звания «Почётный машиностроитель Минпромторга РФ».

После официальной части перед заводчанами выступил прославленный челянинский коллектив — театр танца «Булгары». Артисты исполняли традиционные татарские танцы, пели песни и заряжали собравшихся позитивом. Движука на «движках» — мощнее некуда!



Грация артистки из «Булгар» пришлись по сердцу заводчанам



В 2021 году награждено более 100 дизелистов

Машиностроитель — звучит хищ-щ-но

День машиностроителя отметили 22 сентября на прессово-рамном заводе. Праздник получился многогранным: тут и выставка, и концерт, и церемония награждения лучших работников завода.

Начался день с выставки-конкурса «Дары осени» — она открылась в 10 часов на втором этаже АБК-107. Участники подготовили различные поделки и букеты, принесли свой урожай: выставка буквально пестрела яркими осенними красками. По итогам выставки были выбраны победители в различных номинаци-

ях — «Букет», «Поделка», «Приз симпатий», «Самый шикарный букет», «Самая шикарная поделка».

Продолжилось мероприятие в актовом зале. Перед собравшимися выступил директор ПРЗ Сергей Птичкин и председатель профкома Рашид Харрасов. Они поздравили заводчан и провели церемонию награждения.



Трудовой династии Прониных-Воецких уже больше 150 лет

В этом году за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности, плодотворную и безупречную работу почётными грамотами «КАМАЗа» были награждены 11 человек, благодарственными письмами «КАМАЗа» — тоже 11 заводчан, почётными грамотами ПРЗ — 40 человек.

На Доску почета ПРЗ занесены 17 человек, а в Книгу почета — 10 человек. Двоим работникам было присвоено звание «Заслуженный работник «КАМАЗа».

День машиностроителя — ещё и семейный праздник. В этом году трём семьям — Прониным, Черногоровым и Ерошкиным — было присвоено почётное звание «Трудовая

династия завода» — больше века каждая из них трудится на «КАМАЗе».

Ну а после торжественной части заводчане вмиг очутились в дикой природе — начался концерт «В мире животных». Производственная саванна». «Сотрудники ПРЗ — как обитатели Красной книги, к сожалению, нас всё меньше. В дикой природе выживают лишь сильнейшие. Нас берегут и ценят, нам создают лучшие условия для жизни. И мы всегда рады каждому, кто захочет присоединиться к нашей стае», — такими словами начали свои выступления артисты художественной самодеятельности. Потому что эта стая — лучшая!



Основная мысль праздничной программы — даже в дикой природе надо оставаться человеком

Литьё объединяет

День машиностроителя праздновать можно по-разному: кто-то готовит концерт, кто-то приурочивает к нему выставку... А на литейном заводе праздник провели онлайн: специальным выпуском телевизионной информационно-развлекательной программы.

С профессиональным праздником литейщиков поздравил директор ЛЗ Эдуард Панфилов.

— День машиностроителя — один из наших любимых осенних праздников. Как обычно, мы подходим к нему с хорошими производственными показателями. Думаю, что и дальше эти показатели будут только улучшаться. Кроме того, этот год для литейного завода юбилейный — ему исполнилось 50 лет. Мы эту дату встретили с хорошей производительностью труда, хорошими перспективами в развитии. А в День машиностроителя позвольте пожелать вам здоровья, семейного благополучия, производственных успехов и мирного неба над головой.

Поздравил работников завода и председатель заводского профкома Юрий Ключкин.

В программе представили также список отмеченных наградами заводчан. Так, троим в этом году было присвоено почётное звание «Заслуженный работник КАМАЗа». Почётные грамоты «КАМАЗа» получили 16 заводчан, благодарственные письма «КАМАЗа» — тоже 16 человек, почётные грамоты литейного завода — 13 человек и благодарность ЛЗ — шесть человек.

Для торжественного выпуска программы творческий коллектив завода подготовил и отснял свои выступления — артисты исполнили песни о важности дружбы и о том, что только вместе можно добиться всего, показывали подборки фото и видео с прежних праздников. Пели и на русском, и на татарском языках — ведь единство и в этом тоже.



Эдуард Панфилов желает литейщикам оставаться сплочёнными и энергичными

Молоды да удалы

23 сентября День машиностроителя отметили на Димитровградском литейном заводе. Для молодого завода это особенная дата: первые итоги, первые результаты, первые награждения работников, внесших большой личный вклад в развитие предприятия и машиностроительной отрасли в целом.

Мероприятие прошло в Димитровградском драматическом театре. Заводчан тепло поздравил генеральный директор ДЛЗ Евгений Архипов: «И в праздничный день, и в трудовые будни помните, что именно вы являетесь опорой предприятия, что накопленные вами опыт и профессионализм открывают новые возможности для развития Димитровградского литейного завода».

За вклад в развитие предприятия и машиностроительной отрасли, за многолетний добросовестный труд были награждены 50 работников ДЛЗ. Им вручили почётные грамоты и благодарственные письма, занесли на Доску почета, присвоили звания «Ветеран завода».

После торжественной части заводчан порадовали комедийным спектаклем «Шикарная свадьба» от Димитровградского драмтеатра.



Эта инсталляция встретила димитровградских литейщиков в театре

Материалы подготовила Эльвира Галлямова

ЭХО ПРАЗДНИКА

И подарки, и внимание

В преддверии Дня машиностроителя генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Владимир Курганов и председатель профкома Розалия Мулахметова наградили наиболее отличившихся руководителей и работников предприятия.

Среди них были победители конкурсов профмастерства 2021 года, ветераны завода, работники, удостоенные различных российских, республиканских, городских и заводских наград, а также цеховые комитеты, занявшие призовые места в заводской спартакиаде.

22 сентября торжественные собрания прошли в зале заседаний восьмизэтажного административно-лабораторного корпуса и в корпусе автосамосвалов, а 23 сентября — в автобусном производстве.

А для всех заводчан — членов профсоюза предприятие подготовило особый подарок — стильный тёмно-синий рюкзак с фирменным логотипом NEFAZ. Изготовила их по индивидуальному заказу уфимская компания «Серебряный Пик» — крупный производитель галантереи под торговой маркой Silver Top.



Награда из рук директора особенно дорога



Всего роздано 6000 рюкзаков

Станет легче труд

День машиностроителя для коллектива кузнечного завода традиционно служит некой точкой отсчёта для новых планов и свершений. Поздравляя «кузнецов» с праздником, директор КЗ Александр Чех сообщил, что этот год богат на преобразования, которые позволят в дальнейшем выйти коллективу на новый уровень работы, улучшить условия труда, эргономику рабочих мест, облегчить сложный труд кузнецов-штамповщиков. Так, отличным подарком к празднику стала новость об открытии камазовского инвестиционного проекта комплексной модернизации линии коленчатого вала (линии 031) в КПК-3, старт которому будет дан в 2022 году.

А коллектив художественной самодеятельности порадовал заводчан ярким музыкальным подарком: тема осени, ушедшего лета и лёгкой хандры стала центральной в этой праздничной программе. Но жалеть ни о чём не стоит, всё повторится! И всё обязательно будет хорошо!



СПАРТАКИАДА-2021

Бег до победы доведёт

Хорошенько размялись перед рабочей неделей камазовцы в это воскресенье. 26 сентября они собрались в парке «Прибрежный» на легкоатлетический кросс, организованный профсоюзной организацией.

Победителей определяли среди женщин и мужчин в четырёх возрастных группах в командном и личном зачётах. Дистанций для забега было традиционно две: 500 метров для женщин и 1000 — для мужчин.

По итогам забегов в общекомандном первенстве среди подразделений и организаций «КАМАЗа» первое место занял блок

директора по развитию, второе — пресово-рамный завод, а третьи поделили между собой ФГУП «Охрана» Росгвардии и литейный завод.

В личных зачётах победили следующие участники: в категории 20-29 лет — Юлия Бельшева и Юрий Лазарев (БЗГД — ДР), в категории 30-39 лет — Диана Санникова



Соревнований по бегу камазовцы всегда ждут

(ЛЗ) и Ирек Мубаракшин (БЗГД — ДР), в категории 40-49 лет — Лилия Галиева (ПРЗ) и Дмитрий Трошин (БЗГД — ДР), в категории 50 лет и старше — Танзила

Мешкова (АвЗ) и Юрий Рахматуллин (ФГУП «Охрана» Росгвардии).

Всем победителям и призёрам вручат дипломы и кубки от профкома.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Знаете ли вы историю кузнечного завода?

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На этот вопрос предстояло ответить на очередной встрече в интеллектуальном клубе «Фаворит». Игроки четырёх команд сошлись на битву 24 сентября.

В год 50-летия кузнечного завода многие события приурочены к этой дате. Вот и организаторы интеллектуальной игры решили посвятить осеннюю встречу теме истории камазовской «кузницы». В конференц-зале собрались одни из самых стабильных команд: планово-бюджетного отдела (ПБО), производственно-технического отдела оснастки («Пучок»), технологов («Фантазёры») и ремонтников из ЦРиООК-5. Задел получился отличным, на вопрос № 1 верно ответили все команды. Звучал он так: кто возглавлял кузнечный завод в год, когда родился восьмой директор завода? Ответ: восьмой директор КЗ А.В. Чех родился в 1976 году. В это время директором завода был А.П. Суббота.

Далее игрокам предстояло ответить на 20 вопросов, один из которых был блиц. На поиск ответа отводилась минута. Не составило труда ребятам назвать памятные события в истории завода и их даты. Многие вспомнили дни выпуска первой штамповой оснастки, первой поковки методом горячей штамповки, первого коленвала...

А вот с вопросом от специалистов музея истории игроки, увы, не справились — не смогли назвать событие, произошедшее на «КАМАЗе», с которым связано имя слесаря-ремонтника КЗ Владимира Пурисева. А ведь это он в апреле 1993 года возглавлял бригаду КЗ по восстановлению двух цехов сгоревшего завода двигателей.

Поставил в тупик игроков и вопрос о том, где и когда изначально был открыт барельеф первому директору КЗ А.П. Субботе. Это событие произошло в феврале 2006 года, барельеф тогда разместили в фойе АБК-211, а спустя годы перенесли на фасад этого АБК.

А вот на вопрос, кто стал автором первой в истории КЗ собственной технологии, правильно ответили представители технологической службы. Инженер-конструктор Александр Ромашов в 1986 году предложил технологию изготовления малоотходной штамповки, которая активно применяется по сей день.

Почему-то никто из игроков не знал, что предновогодняя традиция наряжать ель у АБК-211 появилась в начале



Самая эрудированная команда осенней игры «Пучок»

2000-х. Но зато многие вспомнили имена «Инженеров года» по итогам 2019-го, название европейского автопроизводителя, официальным поставщиком которого камазовская «кузница» была признана в 2017 году. Удачно справились команды и с блиц-вопросом. Завершал игру вопрос от директора КЗ, на него предстояло дать ответ одному представителю каждой команды. А звучал он так: в какие годы XXI века на кузнечном был самым высоким объём выпуска товарной продукции? Близи к правильному ответу оказались игроки команды «Пучок» и ПБО. Более 100 тысяч тонн

поковок в год на «кузнице» выпускалось в 2007–2008 годах. Специальные призы за ответ на этот вопрос были вручены Сергею Селеткову из команды «Пучок» и Марине Яшаковой из ПБО.



Команде ПБО достался спецприз: только они смогли дать верный ответ на вопрос о коллегах, которые объединены одинаковым творческим хобби — пишут стихи

Итоги игры таковы: 1-е место у команды «Пучок», 2-е — у девушек из ПБО, на 3-м месте команда «Фантазёры». По традиции всем участникам от организаторов были преподнесены сладкие призы, а победителям — сувениры от администрации завода.

Участницы игры из команды ПБО:

— Игра была интересна уже тем, что приурочена к 50-летию основания нашего завода. При подготовке вся наша команда погружалась в чтение исторических фактов, изложенных в пабликах в заводской группе «ВКонтакте». Мы окупились факты 70-х и прожили с заводом до настоящего времени. Вопросы оказались интересными, так как исторические моменты переплетались с логикой. Игра пролетела на одном дыхании! Мы гордимся нашими коллегами, которые внесли и вносят огромный вклад в становление кузнечного завода и «КАМАЗа» в целом!