



# ВЕСТИ КАМАЗА



В ЯНВАРЕ НЕ ОСОБО,  
А НА МАЙСКИЕ  
ПЛАНИРУЙТЕ

2

НЕ СКАЖЕШЬ,  
СКОЛЬКО В ЗВЁЗДАХ,  
НО ВПОЛНЕ ДОСТОЙНО

7

ТВОЙ QR-КОД УДАЧИ.  
СКАНИРУЙ И СЛЕДИ  
ОНЛАЙН

4

## ПРЯМО ИЗ ОКОН – ПОЛИГОН



РЯДОМ С НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ ЦЕНТРОМ,  
БУКВАЛЬНО ЗА ЗАБОРОМ, РАЗВЕРНУЛАСЬ БОЛЬШАЯ  
СТРОЙКА. КОГДА СТРОИТЕЛИ ЗАВЕРШАТ СВОЮ РАБОТУ,  
ИХ СМЕНЯТ ИСПЫТАТЕЛИ

4

ЛЕЙ, ЛИТЕЙЩИК, ЛЕЙ



НОВЫЙ ТИГЕЛЬ НЕ ЖАЛЕЙ

3

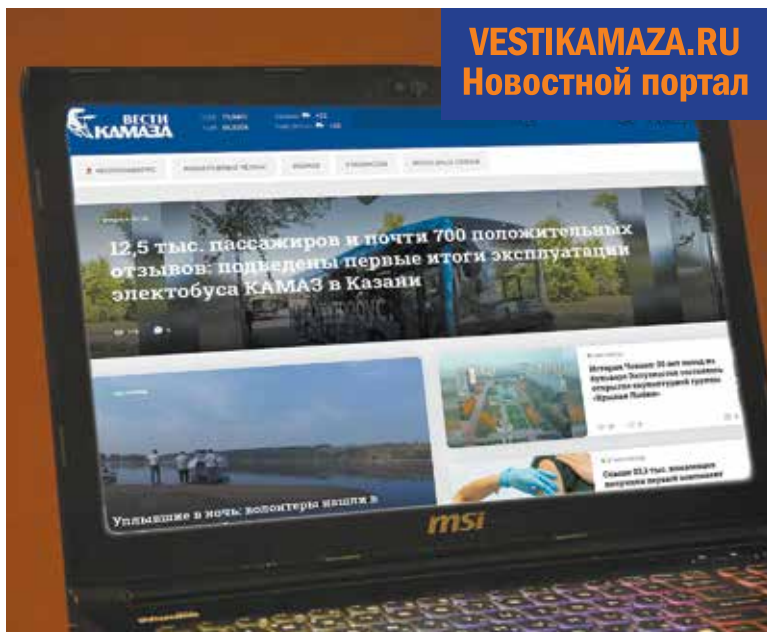
НАУЧАТ ЛЮБОГО И ДАЖЕ



к «Компасу» готовы

5

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал



Самые популярные  
материалы недели:

- «Вынесу еду из кафе. Недорого»: как город встретил QR-коды
- Дюжина этапов и марафон в дюнах: «КАМАЗ-мастер» готовится к «Дакару-2022»
- Три десятка спектаклей: чем порадуют челнинские театры в новом сезоне
- Крушение L-410 в Мензелинске: искать виновных будут военные

НАСТЮ ПОДДЕРЖАЛА ДУБЦОВА



и оценил проект «Ты супер!»

8



## НОВОСТИ

## Вакцина, удалёнка или простой

11 октября под председательством заместителя генерального директора по безопасности Ильдара Шамилова состоялся внеочередной штаб, на котором были приняты решения в отношении камазовцев 65 лет и старше.

Как пояснил директор департамента трудовых отношений Сергей Романюк, для этой категории работников будет организована обязательная вакцинация против COVID-19. В случае невозможности проведения вакцинации (медотвод) им объявят простой с оплатой в размере 2/3 тарифа (оклада) или переведут на дистанционный режим работы (если есть возможность выполнять функциональные обязанности в таком режиме) с 15 октября до 9 ноября.

В случае отказа от вакцинации работников, не имеющих ни одной прививки против COVID-19, с 9 ноября отстранят от работы без оплаты, а без законченного курса вакцинации — с 7 декабря.

В настоящее время на предприятиях «КАМАЗа» в Набережных Челнах работают 1500 человек в возрасте 65 лет и старше. Из них порядка 1100 человек вакцинировались.

## Бегишево: есть 500-тысячный пассажир

В аэропорту Бегишево 4 октября зафиксировали полумиллионного пассажира, которого обслужили с начала текущего года.

Как отмечают в руководстве аэропорта, достичь такого пассажиропотока к октябрю удалось благодаря динамичному развитию маршрутной сети и привлекательным тарифам на билеты. Так, в этом году авиакомпания Red Wings открыла рейсы в Москву (аэропорт Домодедово), Сургут и Минеральные Воды, авиакомпания «Азимут» пополнила маршрутную сеть рейсами в Нижневартовск, «Уральские Авиалинии» открыли рейсы из Бегишево в Душанбе, Куляб и Худжанд, а в рамках весенне-летнего расписания полётов в интересах туроператоров Anex Tour и Pegas Touristik были открыты чартерные рейсы в Анталию, Каир, Хургаду и Шарм-эш-Шейх.

Аэропорт Бегишево впервые в современной истории перешагнул показатель в 500 тысяч перевезённых пассажиров в 2017-м, тогда количество достигло 587775 человек и с каждым годом увеличивалось. Однако в связи с эпидемиологической обстановкой 2020 год стал турбулентным для всей авиационной отрасли: 429665 пассажиров.

Текущий год аэропорт Бегишево планирует завершить с показателем не менее 630 тысяч перевезённых пассажиров, тем более что продолжают открываться новые рейсы. Например, 8 октября авиакомпания «Азимут» запустила рейсы Бегишево — Новый Уренгой дважды в неделю на лайнерах SSJ100 вместимостью 100 кресел. Минимальный тариф на авиабилеты — от 1188 рублей.

К слову, QR-коды, справки и ПЦР-тесты для входа в здание аэропорта и перелёта внутренними рейсами не требуются. Ношение масок в терминале аэропорта и на борту воздушного судна обязательно.

## ОФИЦИАЛЬНО

## Зимой работаем — летом отдыхаем

Татьяна ПАРАМОНОВА

На «КАМАЗе» вышло распоряжение-постановление № 791-ко о сроках корпоративного отпуска на «КАМАЗе» в 2022 году. Прокомментировать его «Вести КАМАЗа» попросили директора департамента трудовых отношений Сергея Романюка.

## ЦЕННОСТИ «КАМАЗА»

## Чтобы кабина была «как конфетка»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна ПАРАМОНОВА

Продолжаем знакомить читателей «ВК» с людьми, изображёнными на баннерах, — теми, кому доверено представлять ценности «КАМАЗа».

В этот раз герои нашей публикации — 121-я бригада маляров цеха окраски кабин ПРЗ.

Её девиз — «Отвечаем за результат».

Баннер расположен на пересечении Набережночелнинского проспекта и Сармановского тракта.

На ПРЗ уверены, что бригада № 121 достойна попасть на этот баннер. Исполняющий обязанности начальника ЦОК Ильназ Исмагилов отмечает, что бригада имеет высокие технико-экономические показатели, активно участвует в развитии ПСК, отличается отсутствием травматизма. И вообще 121-я — одна из самых дружных и дисциплинированных на заводе.

Старший мастер ЦОК Ирина Путилина со 121-й работает уже 21 год и как никто лучше знает каждую.

— Чулпан Фатхиева работает маляром в камере 22 года, она награждена благодарственными письмами ПРЗ и «КАМАЗа», занесена на Доску почёта завода. Теперь вот дочку свою Алину Адиятову к нам привела, она ещё студентка. Семейный подряд: в своё время здесь работали её мама, папа, брат. Она Чулпан Наилевна, но в этой бригаде есть ещё одна Чулпан, Фанисовна, тоже Фатхиева — её сноха. Здесь много родственников работает, у нас принято приводить своих, — с нескрываемой гордостью говорит Ирина Васильевна.

Кабины грунтуют четыре работы, ещё восемь красят, а бригада № 121 задействована на грунтовке, окраске и дефектовке — они дорабатывают мелкие дефекты



Лучшая бригада встречает при выезде с Сармановского тракта

для того, чтобы кабина была «как конфетка» для сдачи на АвЗ. Чулпан красит внутренние полости кабины краскораспределительным пистолетом. Признаться, что кисточками в камере работать не любит, предпочитает пистолет — она умеет наносить ровный слой.

Другая Чулпан, Фанисовна, — маляр на дефектовке уже 25 лет. Она, наоборот, ловко управляет кистью и считает свою работу творческой, потому что дефекты бывают разные, и под каждый надо найти свой особенный подход, что называется, «поколдовать». За своё трудолюбие она также отмечена благодарностью завода и «КАМАЗа», имеет Почётную грамоту ПРЗ.

Их молодая родственница Алина отмечает, что ей как студентке нравится график 5/2 — есть время заниматься и возможность брать оплачиваемый ученический отпуск для сдачи сессии. В её обязанности входит убирать после покраски заглушки, которыми закрываются резбовые отверстия, и снимать распорки на дверях.

Валентина Зиганшина — тоже старожил, пришла на



Алина Адиятова, Валентина Зиганшина, Венера Янгирова, Ирина Путилина, Чулпан Фанисовна и Чулпан Наилевна Фатхиевы

ПРЗ 24 года назад, тогда ещё выпускалась «Ока», она там шлифовала кабины, а здесь работает в камере, у неё финишное покрытие.

Венера Янгирова — маляр внешней линии. Стаж у неё поменьше — восемь лет, но за качественную работу уже неоднократно получала почётные грамоты от руководства завода. Она готовит кабину под окраску: вытирает всю шлифовочную пыль и отвечает за цветовую гамму — ставит специальные карточки с номером, чтобы маляры не перепутали краски.

— В бригаде каждый отвечает за свою операцию, и получается полный цикл, — подводит итог Ирина Васильевна. — Бригаду можно назвать семьёй, ведь большую часть времени мы проводим здесь. Бывает, и ссоримся, и радуемся за успехи каждого, и дни

рождения отмечаем чаепитием, и праздники, например, девчата этот Новый год вместе встречали — всё, как в настоящей семье. И за качество отвечаем всей бригадой, и это правильно. Каждый же приходит на работу трудиться — так будь добра выполнять свою операцию согласно техпроцессу. Когда я пришла работать на ПРЗ, у нас висел огромный плакат «Честь твоя и твоя рука лучше всякого ОТК!». Это я на всю жизнь запомнила, и продолжаем так работать. Если один член бригады дефект допускает, другой должен его устранить, иначе дальше всё пойдёт накатом и в конце получим брак. Поэтому, чтобы друг за другом не приходилось дефекты подбирать, каждый свою операцию должен выполнить идеально.

в соответствии с утверждённым графиком отпусков.

Такое решение по периодам корпоративного отпуска в 2022 году было принято на совещании заместителей генерального директора с учётом следующих факторов.

Во-первых, учитывая значительный рост объёмов заказа в 2022 году и производственный график, впервые было принято решение не планировать отпуск на январь, а загрузить этот месяц под производство.

Во-вторых, так как майские праздники вносят сумбур в рабочий график, в интересах производства было решено между праздничными нерабочими днями запланировать корпоративный отпуск. Так отдых у работников в мае продлится с 30 апреля по 10 мая, и у людей будет возможность заняться огородами и решением личных вопросов. В итоге работники выйдут на работу только 11 мая.

В-третьих, летнюю часть корпоративного отпуска

решено запланировать на самые тёплые месяцы года, июль-август — с 25 июля по 14 августа. Отдых в это время позволит исключить нахождение персонала в жарких производственных помещениях.

Персонал служб, которые работают по скользящему графику и обеспечивают непрерывное производство (они определены в распоряжении-постановлении), будут отдыхать в соответствии с установленным графиком.



## ТЕХНОЛОГИИ

# Лей, новый тигель не жалея

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Реинжиниринг производства на литейном заводе идёт полным ходом: две из трёх поступивших новых печей Otto Junker уже работают, третья ждёт своего часа. А к 2025 году, по проекту, все старые печи заменятся новыми.

Otto Junker — индукционная тигельная печь выдержки ёмкостью 65 тонн. Рабочий полезный объём составляет 50 тонн — именно столько продукции способна выдавать печь. А оставшиеся 15 тонн приходится на жидкий металл, который постоянно поддерживается в рабочем состоянии, ведь печь никогда не отключается полностью. Срок службы без перебив-

ки футеровки составляет два года.

Первую из новинок запустили 20 августа, вторую — 10 сентября этого года. И на ЛЗ осваивают работу на них: обучают этому в том числе и специалисты фирмы Otto Junker. Начинали с двух плавок в сутки, сейчас делают уже четыре на новых печах. По проектной мощности они не уступают старым печам (те должны выдавать 33 тон-

ны металла в час), но пока такого результата достичь не удалось — опытная эксплуатация только началась.

И пусть прошло совсем немного времени с момента запуска печей, но, по словам начальника производства чугунного литья Дмитрия Применко, уже можно отметить позитивные перемены в работе.

— Начнём с того, что новые печи работают намного



Благодаря этим печам высокопроизводительные формовочные линии снабжаются высококачественным металлом на постоянной основе

тише. Вспомните, как громко шумели старые.

И действительно — в цеху

достаточно комфортно разговаривать, собеседника слышно (прим. авт.).

— Ещё отмечу, что от этих печей в принципе не исходит излучение — вся рабочая часть закрыта, металл не видно. Открывается печь два раза в месяц для скачивания шлака, — рассказал Применко.

Для литейщиков плюсов от новинок предостаточно: ведь со старых печей шлак качается ежедневно, по нескольку раз в день (доходит до 10-15 раз). Otto Junker требуют меньших трудозатрат, что очень облегчает жизнь плавильщиков.

Да и в плане качества, считает Применко, новые печи не подкачали.

— Отливки из этих печей намного лучше: это видно по качеству поверхности и металла — он заметно чище. С ковшей скачивается гораздо меньше шлака. Для примера: у старых печей тару мы меняем три-четыре раза в сутки, а с новыми хватает одного раза. Также сразу после запуска печей Otto Junker мы отмечаем уменьшение брака — примерно на 2,5-3%.

Первые результаты и наблюдения выглядят многообещающими — литейщики задать жару готовы!



Автоматическое управление печью



Идёт проверка температуры металла

## ПУТЬ К ЭТАЛОНУ

## Каждой коробке свою крышку

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Участок в цехе синхронизаторов, втулок и муфт на заводе запасных частей и компонентов стал эталонным. Благодаря нескольким нововведениям в бригаде 131 выросла производительность труда рабочих и улучшилось качество деталей.

В мае этого года в целях оптимизации производства с завода двигателей на завод запасных частей и компонентов перевезли часть оборудования: теперь детали — 040-е крышки для сборки коробок передач — изготавливаются сразу на 3ЗЧК. Это решение позволило снизить транспортные издержки, освободить площади, которые ранее использовались для хране-

ния запасов этих крышек, и сэкономить время: ждать доставки крышек с 3Д больше не нужно, — поделился начальник цеха синхронизаторов, втулок и муфт Николай Тарасов.

При запуске участка ориентировались на опыт 3Д — зная сложности при обработке крышек, во время пусконаладочных работ в цехе создали специальную группу. Вместе с ней выстра-

ивали рабочий процесс: меняли цикл работы оборудования без увеличения цикла обработки детали, подбирали новый прогрессивный инструмент, продумывали и реализовывали решения по улучшениям.

Кроме того, поскольку на 3ЗЧК имелись аналогичные станки токарной группы, перевозить их с 3Д не стали: получилось дозагрузить своё оборудование. Работники тоже были исключительно свои, цех собственными силами сумел добиться желаемого объёма выпуска продукции без увеличения штата.

Также силами завода была спроектирована и изготовлена специализированная тара по принципу Рока-юке (принцип нулевой ошибки). Благодаря ей исключили соприкосновение деталей друг о друга и предупредили появление дефектов в виде забоин. Эта тара спроектирована на

количество, необходимое на сменно-суточное задание по сборке коробки передач.

Участок изготовления крышек расположен на территории эталонной бригады 131, а потому и его тоже изначально планировали делать таким же передовым. За два месяца удалось внедрить все задуманные решения, и на сегодняшний день производство запущено и работает в полном объёме.

И работа по улучшению на этом не заканчивается: в этом году усовершенствовали эргономику рабочих мест по сборке синхронизаторов. Были установлены дополнительные столы, стеллажи, ложементы для мерителя и инструмента, новые стулья с возможностью регулировки посадки индивидуально под каждого работника. Благодаря этим улучшениям производительность труда заводчан выросла, а работать стало удобнее.



Спецтара не даёт крышкам соприкасаться, значит, до потребителя они дойдут без дефектов



Работа сидя гораздо эффективнее — меньше устают руки, ноги и спина

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА

22  
кнопка

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

24  
Челны ТВ

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг  
в 18.00



## ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

# Свой полигон поможет выиграть время



Рамиль Гиниятуллин: «Полигон для «КАМАЗа» — это насущная необходимость»

— Рамиль Назимович, почему «КАМАЗ» приступил к строительству испытательного полигона только сейчас?

— Полигон для «КАМАЗа» — это насущная необходимость. В предыдущие годы по разным причинам полигон не удавалось построить. Теперь, когда руководством компании принято решение обновить автопарк, выпускается поколение K5, нам надо настраивать множество электронных систем, адаптировать системы помощи водителям, так называемые ADAS-системы, роботизированные автомобили. Чтобы быстро и качественно это делать, нам без полигона не обойтись.

Более того, решено строить полигон именно на прилегающей к НТЦ территории с тем, чтобы любой инженер-исследователь мог выйти из стен своего офиса и сразу попасть на испытания. Это существенно ускорит нам процесс разработки, доводки систем, и мы надеемся, поможет значительно улучшить качество нашего продукта. Насколько мне известно, была проведена огромная работа, чтобы именно эту территорию го-

род передал в пользование «КАМАЗу».

— Что будет представлять собой полигон, на какие испытания он рассчитан?

— Мы по привычке говорим «полигон», официально же это научно-исследовательская площадка НТЦ. Здесь будут проходить испытания всех вновь разрабатываемых автомобилей КАМАЗ на управляемость и устойчивость, тормозные испытания, испытания по внешнему шуму, будут настраиваться электронные системы управления, ADAS-системы. Для испытания роботизированных автомобилей построим даже городок с макетами зданий, с перекрёстками и светофорами, чтобы смотреть, как роботизированный автомобиль ведёт себя в реальных условиях. На участке дороги появится большой тоннель, с помощью которого будут тестироваться радары, лидары систем помощи водителю. Кроме того, будут специальные трассы с различной крутизной подъёмов и спусков, дороги с булыжным покрытием, с покрытием «бельгийская мостовая», специальным покрытием «базальтовая дорога» для испы-

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На пересечении проспекта «КАМАЗа» и Машиностроительной улицы (автодорога № 1) вблизи НТЦ за высоким забором развернулась стройка, при взгляде на которую у многих невольно возникает вопрос — неужели очередной торговый центр? Вовсе нет! Корреспонденты «ВК» выяснили, что на этом участке в скором времени появится полигон для испытания новых моделей автотехники «КАМАЗа». За комментариями мы обратились к главному конструктору по испытаниям — руководителю службы ГК по испытаниям НТЦ Рамилю Гиниятуллину.

таний антиблокировочной и противобуксовочной систем. Планируем здесь проводить многие испытания.

— В нашей климатической зоне полгода зима. Не будет ли в этот период полигон простаивать?

— Действительно, с ноября по март вынуждены часть испытаний приостанавливать — например, тормоза, управляемость... Но сможем чистить дорогу от снега и проводить ресурсные испытания, ведь по булыжной дороге без разницы, в какое время года ездить.

— Какова площадь будущего полигона?

— Если брать во внимание только строящуюся часть, то 11 гектаров. Но мы также намерены использовать существующую площадку, которая сейчас служит стоянкой автомобилей. Таким образом, площадь возрастёт до 16 гектаров.

— Этого будет достаточно

для полноценного полигона?

— Конечно, нам бы хотелось иметь большую территорию полигона, но считаем, что сейчас выбрали оптимальный вариант для решения поставленных задач. Значительный объём испытаний, процентов 70-80, мы сможем проводить здесь, у себя.

— Почему не 100% испытаний?

— Для грузового автомобиля, тем более с такими массами, как у нас, на некоторые испытания нужна большая скорость. Протяжённость трассы на нашем полигоне — 770 метров. Например, 40-тонные автопоезда на таком участке большой скорости развить не смогут. Поэтому про 100% мы не говорим, какие-то испытания, как и раньше, будем вынуждены проводить на полигоне НАМИ в подмосковном городе Дмитрове. Кроме этого, останутся также наши традиционные площадки

для различных специальных испытаний в Московской и Астраханской областях, в Крыму, в Ханты-Мансийском автономном округе.

— В какую сумму обойдётся полигон?

— Миллиард рублей. Да, это значительные инвестиции, которые берёт на себя «КАМАЗ». Но из-за близости с НТЦ полигон позволит сэкономить средства на пе-

реезды, и самое главное сейчас — время, чтобы быстрее и качественнее вывести продукт на рынок.

— Когда полигон будет готов к испытаниям?

— Окончание строительства — октябрь 2022 года. Но надеемся, что первая очередь, то есть несколько основных дорог, будут сданы уже в этом году, и мы начнём использовать полигон.



Строительство идёт полным ходом, и до конца года будет сдана первая очередь



Так будет выглядеть готовый полигон

## НЕ ПРОПУСТИ!

## 450 тысяч чистыми и месяц оплачиваемых выходных

Второй и третий этапы конкурса «Подарок за здоровье» стартуют сегодня, 15 октября в 18 часов. Как и в случае с первым розыгрышем, наблюдать онлайн за выбором генератора случайных чисел, который определит победителей, можно будет на корпоративном YouTube-канале.

В список участников второго этапа, напомним, входят все привитые двумя компонентами вакцины работники челябинских структурных подразделений и дочерних предприятий «КАМАЗа», кроме руководителей высшего звена и участников первого розыгрыша — таким образом,

претендовать на «подарок за здоровье» смогут 11 тыс. человек. Десяти победителям второго этапа достанутся подарки в виде 15 тыс. рублей (16,6 тыс. рублей до вычета НДФЛ) — с ними будут заключены договоры дарения, после чего деньги поступят на их счета. Ещё пятеро счаст-

ливчиков получат по три оплачиваемых выходных дня. Чтобы воспользоваться ими, победитель должен будет подать заявление в службу управления персоналом своего подразделения и указать желаемый график отдыха. Допускается как подённое использование дополнитель-

ных выходных, так и единовременное.

Напомним, первый розыгрыш «подарков за здоровье» состоялся 4 августа — после того, как число прошедших полный курс вакцинации камазовцев достигло 30%, или 10 тыс. человек. Условия этапа и подарочный фонд полностью соответствовали описанным.

В третьем и заключительном этапе конкурса, который также пройдёт в пятницу, вновь смогут попытать счастья все вакцинировавшиеся камазовцы, независимо от участия в первых двух розыгрышах. Ставки третьего



этапа будут повышены: трое победителей получат по 100 тыс. рублей чистыми (114,3 тыс. рублей до вычета НДФЛ), ещё трое смогут дополнительно отдохнуть по 5 дней.

Кроме того, 200 тыс. рублей на организацию куль-

турно-массовых или спортивных мероприятий получит то подразделение «КАМАЗа», в котором к моменту подведения итогов конкурса будет зафиксирован наибольший процент персонала, завершившего вакцинацию.



## УЧЕНЫЕ – СВЕТ

# Компас указывает на МИТТУ



Денис Заикин: «Принципы обучения в МИТТУ — интенсивность и приближенность к реальности»

Хотя ректор МИТТУ Денис Заикин полностью праздник к своему преподавательскому составу не относит.

— Мы вроде как и учителя, но в то же время и машиностроители, пусть и не создаём машины своими руками. Когда говорят о Дне учителя,

в первую очередь имеют в виду школьную сферу образования, или, например, высшее или среднее образование, — говорит он. — Здесь, в МИТТУ, мы строим обучение немного иначе — интенсивнее и быстрее, поскольку ограничены во времени.

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

5 октября в стране отметили День учителя — важный праздник для работников сферы образования. В такой день нельзя забыть и преподавателей МИТТУ, учебного центра «КАМАЗа», где много лет профессионалов делают ещё профессиональнее.

Поэтому стараемся через эмоциональное и многоканальное воздействие обеспечить более эффективное усвоение новой информации. То есть мы стремимся задействовать и слух, и зрение, и кинестетику — механическую, мышечную память. Мы даём что-то потрогать, поделаться, так что больше половины обучения у нас — это практика, чтобы человек потом мог сразу приступить к работе. Мы считаем себя более приближенными к реальным процессам.

Заикин знает, о чём говорит: в год в МИТТУ обучается примерно 7500 человек со всей страны. Курсы, как правило, краткосрочные, от одного до пяти дней, порой бывают программы, рас-

считанные на полгода. Но в целом подход такой — всё вокруг меняется очень быстро, и нужно учиться всю жизнь. Поэтому в МИТТУ стараются взять в курс какую-то одну компетенцию, обучить ей, а затем помочь воспроизвести её на рабочем месте.

А рабочие места у обучающихся самые разные: в МИТТУ проводят занятия с обычными потребителями, дилерами автотехники КАМАЗ и её поставщиками. Главная цель обучения — поддержка «КАМАЗа», сервиса и продаж, чтобы люди могли качественно работать с продуктами компании.

— При покупке КАМАЗа потребители, конечно, хотят эффективно его использовать. Мы им в этом помогаем, это современный тренд: обучение внутри продукта. Человек покупает КАМАЗ и умеет им пользоваться, ему всё показали и рассказали. Поставщики и дилеры также должны знать все характеристики продукта, уровень качества, который они обязаны обеспечивать, как это будет проверяться.

Обучают в МИТТУ и менеджмент «КАМАЗа» — с сотрудниками проводится либо предметная работа с каким-то оборудованием или программным обеспечением, либо курсы, связанные с коммуникативными навыками, управлением конфликтами, переговорами, бережливым производством, управлением качеством. И со сторонними ор-



Идёт изучение двигателя



Разбор автоматической коробки передач

ганизациями тоже ведётся сотрудничество.

— Мы хотим быть в форме, понимать, что происходит на других предприятиях, а не только на «КАМАЗе». Это интересный опыт, который мы потом можем применить в своих курсах. Кроме того, таким образом мы продвигаем культуру «КАМАЗа» в стране — как передового предприятия в области бережливого производства и качества. На самом деле передового в России — по опыту могу сказать, что это действительно так.

И МИТТУ планирует развиваться дальше: в ближайших планах здесь открытие нового учебного класса «Компас».

— Рассчитываем запустить курс в конце октября — начале ноября. Как раз подоспеет учебный автомобиль, узлы, двигатели, коробка передач, мосты, диагностический прибор. И мы сможем полномасштабно

организовать практическое обучение специалистов дилерской сети по автомобилям «Компас». Подготовим отдельное помещение с выходом на улицу к машине и с возможностью подключить диагностические приборы, посмотреть компоновку оборудования и проверить свои практические навыки. Желающие обучаться у нас уже на этот курс есть.

Кроме того, примерно в тех же датах планируется выход новых видеокурсов по газовой тематике. И дистанционный курс для поставщиков «КАМАЗа». И многое другое — в наш быстрый век всегда есть чему поучиться.

— Мы всегда рады новым обучающимся. Потому что чем больше люди знают про «КАМАЗ», про процесс производства автотехники, тем лояльнее они к нам. И тем проще потребители принимают решение о покупке нашей продукции или о трудоустройстве на наши предприятия.



Среднетоннажный грузовик «Компас» был показан на «Комтрансе» в сентябре. А сейчас уже есть желающие обучиться работе на нём

## В ГОСТИ К НАМ

## В машинисты бы пошёл?

8 октября первичной профсоюзной организацией и администрацией ООО «ПЖДТ-Сервис» был организован День открытых дверей для девятиклассников подшефной школы № 22. Экскурсию провели на станции Автозаводской и в депо.

На станции Автозаводской начальник службы движения и грузовых работ рассказала обо всех железнодорожных профессиях предприятия, показала работу оператора поста на примере подготовки маршрута для проезда тепловоза. В депо механик и машинист тепловоза поведали гостям об устройстве и специфике работы локомотива. Кроме этого, школьники увидели работу машиниста-инструктора в кабине тепловоза.

После экскурсии было организовано посещение картодрома «КАМАЗ-карт».



Рассмотреть тепловоз крайне интересно

Школьники с восхищением слушали истории об участии спортивной команды «КАМАЗ-мастер» в международных ралли, где гонщики многократно становились победителями. Также ребятам показали устройство карта и дали возможность самим проехать на нём.

**В связи с ростом объемов производства**  
**ПАО «КАМАЗ»**  
 приглашает к трудоустройству рабочих

- большой выбор профессий
- конкурентная зарплата
- компенсация питания - от 100 рублей в день
- бесплатный проезд по городу до работы и обратно
- график работы на ваш выбор
- обучение на профессию и разряд за счет компании
- разнообразный социальный пакет

**Звоните и пишите 8 (8552) 55-05-55**  
**прямо сейчас: ok@kamaz.ru**



О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

# В бригаде асфальтобетонщиков только девушки

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Отрадно, что пословица о дураках и дорогах с каждым годом теряет свою актуальность. Во всяком случае, беды под названием «дороги» на «КАМАЗе» становится меньше. И всё благодаря труду тех, кто в это воскресенье отметит свой профессиональный праздник.

**17 октября — День работника дорожного хозяйства.**

— Департамент спецтехники и содержания автомобильных дорог (ДСТиСАД) в структуре «КАМАЗа» появился относительно недавно — в 2010 году после того, как одна за другой обанкротились две сторонние организации, выполнявшие в том числе и функции содержания и ремонта камазовских дорог, — поведала начальник отдела технического обслуживания и планирования ДСТиСАД Ирина Сафонова. — Тогда руководством компании было принято решение о создании своего подразде-

ления в составе логистического центра. Директором департамента был назначен Александр Мелехин, а в июле 2017 года его возглавил Михаил Суранович.

В новое подразделение перешёл рабочий персонал. Среди них — бригада асфальтобетонщиков Фираи Халиуллиной. Её корреспонденты «ВК» застали на территории литейного завода.

— Мы вместе одной бригадой работаем с 1992 года, никто не ушёл, — похвасталась Фирая Муллагалиевна.

— Молодёжь не приходит, а оставить своё дело

некому. Приходится трудиться, — отшучиваются работницы.

— В нашей бригаде шесть женщин и один мужчина, сегодня он работает в корпусе ОПС. На следующей неделе в ТФК начнём укладывать асфальт, основание ещё надо делать, — деловито говорит бригадир.

А пока они подправляют газон после того, как накануне на подступах к криогазовой заправочной станции положили новый асфальт. На помощь к ним приставлен Фирдавис на «Белорусе».

Площадь, которую об-



Бригада Фираи Халиуллиной (вторая слева) в таком составе работает без малого 30 лет

служивает ДСТиСАД, составляет 1220 тыс. кв. метров, сюда входят дороги общей протяжённостью 64 км, различные площадки, стоянки, тротуары. А ещё остановочные площадки и подземные пешеходные переходы, расположенные напротив АБК заводов на улицах Моторная, Металлургическая и на Автооборочном проезде.

Фирая Муллагалиевна рассказала, что работа у асфальтобетонщиков сезонная, поэтому бригаду на зимний период переводят дорожными рабочими — на остановках снег чистить.

— Для формирования плана ремонта дорог в июле направляется запрос во все подразделения. Цех обслуживает территории «КАМАЗа», а также по договорам «АЗК» и ТФК «КАМАЗ». Учитывая их пожелания и техническое состояние дорог, определяются объекты для ремонта. Бюджет ежегодно выделяется в соответствии

с бизнес-планом компании и согласовывается департаментом экономики, — пояснила Ирина Сафонова и добавила, что текущий ремонт дорог выполняется силами ДСТиСАД, а на капитальный ремонт проводятся закупочные процедуры и заключаются договоры со сторонними организациями.

Ежедневно на линии работает 20-25 единиц техники: дорожная техника, краны, вышки, погрузчики и другая спецтехника — всем работы хватает. Ведь помимо ремонта дорожного полотна летом требуется очистка дорог от наносного грунта и мусора, мойка дорог, покос газонов, стрижка кустарников и формовочная обрезка тополей, содержание подземных пешеходных переходов и остановочных площадок... В зимний период есть свой комплекс работ по содержанию дорог.

Как и водится в преддверии праздника, директор департамента Михаил Суранович подвёл итог вы-

полненных работ:

— В текущем году цех по ремонту и содержанию дорог, зелёных насаждений благодаря солнечной сухой погоде активно трудился весь сезон. Выполнены работы по ямочному ремонту дорог на территориях АвЗ, ЗД, ПРЗ, КЗ, ЛЗ. Произведён капитальный ремонт автостоянки № 4 около исполнительной дирекции, а также дорожные работы по инвестпроектам на ПРЗ. Расширена площадка стоянки № 3 для легкового транспорта, уложено асфальтобетонное покрытие на заездах к площадке КРИПАГЗ автомобильного завода. Также были выполнены ремонтные работы на территориях «КАМАЗэнергоремонта» и ТФК «КАМАЗ». Считаю, что коллектив с честью справился с поставленными задачами, и поздравляю всех с профессиональным праздником, желаю всем крепкого здоровья, успехов в труде и всего самого хорошего.



Укладка асфальта — одна из основных функций бригады



Придорожная территория тоже требует ухода

АКТУАЛЬНО

## Лаборатория на колёсах

КАМАЗ стал основой для российских мобильных комплексов специализированных противэпидемических бригад (СПЭБ), которые задействованы в международных учениях Всемирной организации здравоохранения, проходящих в эти дни на территории выставочного комплекса «Казань Экспо».

Комплекс СПЭБ представляет собой КАМАЗ с прицепами — в них оборудованы лабораторные модули. Как заявила на открытии учений руководитель Роспотребнадзора Анна Попова, Россия ис-

пользует передвижные лаборатории при ЧС, во время спортивных чемпионатов и других массовых событий, и на сегодняшний день такая техника работает не только в России, но и в нескольких государствах

СНГ, во Вьетнаме и Африке. Широкое распространение в мире они получили за ковидный период, поскольку, по словам Поповой, легли в основу технической реализации международных санитарных регламентов.

Именно Казань приняла на своей территории 120 представителей 20 стран-участниц ВОЗ потому, что город обладает подходящей логистикой для авиадоставки и размещения в закрытых пространствах лабораторных комплексов на шасси КАМАЗа.

Международные учения в Казани, которые продлятся до 15 октября, стали первыми в своём роде. Они нацелены на стандартизацию полевой работы и экстренной помощи пострадавшим в условиях эпидемий.

По легенде в одной из стран, входящих в ВОЗ, произошла вспышка некой инфекции, и задача участников сводится к выявлению её возбудителя. Впоследствии отработанные на учениях действия определяют единые инструкции ВОЗ для противодействия распространению инфекции в любой стране.



Так выглядит лабораторный комплекс снаружи...



...а так внутри

Фото: портал «Официальный Татарстан»

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

## Немедленно потушить!

На заводе двигателей проверили эффективность действий персонала при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Практическая тренировка состоялась 8 октября при участии специалистов по пожарной безопасности, руководителей завода и цеха 119. По замыслу тренировки на участке для хранения горюче-смазочных материалов в цехе 119 произошло возгорание с последующим задымлением. Отработали также эвакуацию пострадавшего — согласно вводной, один человек надышался угарным газом.

Боевой расчёт противопожарного звена цеха провёл действия по тушению условного пожара с прокладкой рукавной линии и применением порошкового огнетушителя. Незамедлительно отреагировало и подразделение пожарной охраны — прибыв по тревоге на ЗД, боевой расчёт провёл разведку зоны задымления, эвакуировал пострадавшего и ликвидировал очаг возгорания.

В тренировку была включена и отработка эвакуации персонала: её провели руководители ближайших производственных цехов 119, 123, 103 совместно с главным диспетчером завода. А заводчане по звуковому сигналу системы оповещения покинули свои рабочие места и через эвакуационные выходы попали на улицу.

Все решения принимались руководством оперативно, а участники показали высокий уровень подготовки. Системы пожарной сигнализации и оповещения также были эффективны.

Подготовила Ольга Письменная



ЭКСПЕРТИЗА «ВК»

# Как живёт приезжий рабочий

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

Среднемесячное проживание одного иногороднего или иностранного работника «КАМАЗа» обходится челнинскому автогиганту в 4500 рублей, при этом условия общежитий можно сравнить с гостиничными. В этом корреспондент «Вестей КАМАЗа» убедился, осмотрев корпоративное общежитие и пообщавшись с его постояльцами.

### От Чечни до Томска

Недешевая практика обеспечения жильём своих сотрудников, по мнению директора департамента развития персонала ПАО «КАМАЗ» Светланы Михеевой, оправдывает себя, ведь бесплатный кров и бытовая база являются хорошим магнитом для работников из Татарстана и других регионов страны. По словам управляющей общежитиями и гостиницей «КАМАЗ» Ирины Трофименцевой, значительная часть 1-го комплекса Нового города представляет собой камазовский мини-городок: здесь общежитиями и гостиницей заняты здания 1/07, 1/08, 1/04 и 1/06. Есть корпоративные общежития и в 20-м комплексе — в них недавно завершился капитальный ремонт, которым жильцы более чем довольны.

Из числа камазовцев здесь живут только «синие воротнички», поскольку именно в рабочих руках автогигант нуждается в настоящее время. Одно-, двух- и трёхместные комнаты заняты слесарями МСР, операторами автоматических линий, кузнецами-штамповщиками, токарями, фрезеровщиками и другими специалистами от станка. По словам Трофименцевой, сейчас в камазовском кампусе наряду с татарстанцами проживают представители Башкирии и Удмуртии, Чечни и Дагестана, приезжие из Омска и Томска. Граждане из ближнего зарубежья тоже работают на «КАМАЗе», однако их по требованию ФМС заселяют в гостиницу 1/06. На нижних этажах там идёт ремонт, на верхних уже живут приезжие из Узбекистана. «КАМАЗ» обладает внушительными возможностями размещения гостей — совокупно в комплексе социальной недвижимости автогиганта могут проживать до 2000 человек. Как подчёркивает Трофименцева, таким номерным фондом не может похвастаться ни одна гостиница Автограда.

Впрочем, заполняемость кампуса зависит от сезона. Зимой, например, и особенно в январские праздники общежития пустеют — большинство постояльцев уезжают к семьям. В целом же по году камазовский дом не страдает ни от недостатка



Общежитие 1/04, где проживают рабочие



В комнате тепло и светло



Санузлы чистые и просторные

спроса, ни от дефицита коек. Только один подъезд здания 1/04, к примеру, может обеспечить местами 250 человек и занят почти полностью. Отремонтирован он был три года назад и сейчас вмещает по 20 жильцов на этаж. Первые три этажа нежилые — они отданы в аренду, а КПП общежития располагается на четвёртом. Сюда на сутки через трое заступают вахтёры с их традиционными обязанностями — контролем допуска посторонних и регистрацией новых постояльцев. Рядом с пейзажем в автогиганте могут проживать до 2000 человек. Как подчёркивает Трофименцева, таким номерным фондом не может похвастаться ни одна гостиница Автограда.

Выше КПП за дверью каждой лестничной клетки располагаются блоки на восемь комнат разного формата. Санузел из нескольких кабинок и кухня — общие на этаж, в каждом блоке установлены противопожарные системы с громкоговорящими.

### «Хорошо встретили и всем обеспечили»

«Я считаю, что условия для гостей созданы шикарные, — говорит управляющая. — Всё необходимое для проживания здесь есть. Из мебели — шифоньеры, тумбочки и кровати, в каждой комнате установлен телевизор. На кухне, помимо электроплит и холодильников, имеются гарнитуры, людям ничто не мешает самостоятельно готовить любые блюда. Душевые оборудованы, свежее постельное бельё мы выдаём каждые 10 дней. При заселении обеспечиваем людей посудой, выдаём чайники и всё необходимое».

Опцией для постояльцев являются услуги прачечной — согласно информационной табличке, стирка одежды при 40 °С обойдётся заказчику в 150 рублей, а при 60 °С — в 200, независимо от объёма. В городе аналогичные услуги оцениваются в 100 рублей за килограмм, причём на ис-



Кухонный уголок

полнение заказа прачечные берут по 5-7 дней.

Днём постояльцев в общежитии мало: большинство жильцов в это время либо работают, либо проходят практику, либо спят после ночных смен. Но не все.

Андрей Мельников с товарищами заселился только в начале недели — студенты приехали из Аксубаевского района, чтобы пройти слесарную практику на АвЗ. К условиям общежития у Мельникова и его друзей никаких вопросов не возникло. Практиканты здесь — частые гости, и не только татарстанские. В марте, к примеру, на литейном заводе работали 30 учащихся иногородних техникумов и колледжей.

Кузнец-штамповщик Антон Терехов приехал из Пермского края, уже больше полугода он трудится на кузнечном заводе. Работу на «КАМАЗе» мужчина назвал сложной, но интересной, и житьё в камазовском общежитии — вполне приличным.

Житель Ингушетии Адам Харсиев приехал в составе кавказской группы. Меньше месяца назад он устроился на АвЗ слесарем, как и его трое сыновей — сейчас они работают в одной бригаде, только в разные смены. Адам рассчитывает задержаться в Челнах на два-три года — в том случае, если не удастся перевезти в Татарстан всю семью. «Мне здесь нравится: всё аккуратно, чисто, красиво. Не возникло никаких претензий к администрации — хорошо встретили и всем обеспечили», — отзывается мужчина. По его словам, из всей их группы численностью свыше 40 человек домой решили вернуться лишь несколько.

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

### Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Водитель-испытатель • Электромонтёр
  - Слесарь-ремонтник • Маляр • Токарь
  - Наладчик автоматических линий
- Тел.: **37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17**, почта: **ZinnatovaAS@kamaz.ru**

### Литейный завод

- Обрущик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
  - Слесарь-ремонтник • Лаборант • Электромонтёр
- по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Тел. **37-35-14**, почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

### Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
  - Наладчик автоматических линий • Слесарь МСР
  - Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
- Тел.: **37-40-07, 37-41-85, 8-939-364-86-24**, почта: **KuznetsovaSV@kamaz.ru**

### Прессово-рамный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМНО, ХШО, СГПРО
  - Фрезеровщик • Распределитель работ • Слесарь МСР
  - Мастер
- Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**, почта: **MasnavievaZF@kamaz.ru**

### Кузнечный завод

- Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
  - Станочник широкого профиля • Электромонтёр
  - Кладовщик
- Тел.: **37-49-29, 986-915-64-63**, почта: **pp\_ok\_kz@kamaz.ru**

### Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
  - Газорезчик с ЧПУ • Слесарь-ремонтник
- Тел.: **37-40-75, 8-960-070-83-36**, почта: **PyankoME@kamaz.ru**

### Логистический центр

- Водитель автомобиля (кат. В, С) • Водитель погрузчика
  - Электрогазосварщик • Оператор логистических работ
  - Электромонтёр • Оператор ЭВиВМ
- Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**, почта: **ArbuzovaAR@kamaz.ru**

### Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
  - Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
  - Оператор автоматических линий и полуавтоматических линий, станков и установок • Лаборант-металлограф
- Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

### ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Ведущий экономист • Специалист по охране труда
  - Ведущий инженер по надзору за электроустановками
  - Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (5-6 разряд) • Слесарь-ремонтник (3-5 разряд)
- Тел.: **33-98-06, 33-94-00**, почта: **KaraninalN@kamaz.ru**

### ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Грузчик • Водитель автомобиля (кат. В, С, Е)
  - Комплектовщик • Слесарь-ремонтник
  - Электромонтёр • Шиномонтажник
- Тел.: **37-37-40, 960-077-33-19**.

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

### Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем благодарность руководству департамента внешних связей и председателю профкома Светлане Семёновне Левицкой за искренние поздравления, внимание и подарки к Дню пожилых людей. Спасибо за заботу!

**Бывшие работники ДВС О.И. Тетерятникова, И.Д. Поликарпов, А.А. Замалдинова, Н.И. Терентьева, И.М. Туканова**



## МЫ И НАШИ ДЕТИ

## Очень добрый проект

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

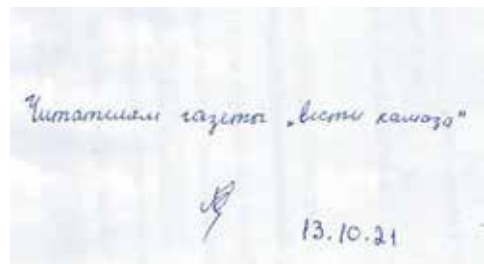
«Аля, у тебя же фамилия Маннапова? Это твоя внучка по телевизору пела?» — такой вопрос в течение всей недели слышала практически от каждого коллеги Фаниля Явдатовна, оператор логистических работ ПДО автосборочного производства департамента производственной логистики ЛЦ. Хорошая новость долетела и до корреспондентов «ВК».

Раздобыв телефон той самой Али, проверяем информацию: да, действительно в минувшее воскресенье в проекте «Ты супер!» пела её внучка Настя Маннапова. Напрашиваемся в гости и получаем приглашение.

Телевизионный музыкальный проект «Ты супер!» проводится для детей, попавших в трудную жизненную ситуацию. О возможности в нём поучаствовать Маннаповы узнали от представителя органов опеки. Конечно, им тяжело и неловко рассказывать историю своей семьи. Мама Насти ведёт нездоровый образ жизни и лишена родительских прав. Опеку над девочкой оформила Фаниля Явдатовна (Аля), но и бабушка со стороны отца Людмила Ивановна Богина тоже помогает. Именно она сопровождала Настю в Москве, пока шёл конкурс.

— Я работаю, не смогла бы на два месяца уехать, тем более у меня на руках и младшая внучка Ксюша, которую тоже воспитываю с плёнок, — пояснила бабушка Аля.

Певческий талант Настя начала проявлять с детства, и тогда её привели в вокальный ансамбль «Капель» при Городском дворце творчества детей и молодёжи. А когда пошла в первый класс, то поступила в музыкальную школу № 5 по классу фортепиано. Насте сейчас 12 лет. Петь она очень любит, поэтому не раздумывая стала готовиться к конкурсу: записали в студии



Читателям «ВК» Настя передаёт самые добрые пожелания

при молодёжном центре две песни и отправили заявку. Вскоре ей позвонили и через видеосвязь провели кастинг, попросили спеть вживую. Ещё через две-три недели пригласили в Москву.

— Из 3000 претендентов выбрали 50, и среди них моя Настя, — с гордостью делится Аля.

Настя рассказывает, что их поселили в 25-этажном отеле, 10 этажей которого были выделены под проект: здесь же жили сопровождающие ребят, вожатые и все остальные, кто с ними работал.

— Круто было осознавать, что ты находишься в столице России! Я жила на 18-м этаже, в одной комнате с Аней Ануфриенковой и Яной Крайновой, — делится впечатлениями Настя. — С нами занимались вокалом каждый день, каждому участнику выделялось примерно по полчаса.

На вопрос, почему на отборочном туре она спела известную и любимую многими песню из фильма «Гардемарины, вперёд!», Настя честно призналась, что она не в её вкусе, и пояснила:

— Организаторы попросили представить список из 10 песен, я предложила варианты, но они их не устроили, и тогда мне подобрали «Песню о любви».

Пересматривая запись программы, удивляешься, как можно было так проникновенно спеть в 12 лет. Члены жюри тоже это отметили. «Интересная манера исполнения полусёпотом вкупе с волнением — так ещё никто на этой передаче не пел, ты чеканила каждую строчку, а я переживала её внутри себя», — прокомментировала Диана Арбенина.

Настя призналась: «Я вся дрожала». Её поддержала Ирина Дубцова: «Я и у Кобзона, и у Ларисы Долиной спрашивала, и у Лолиты, они все говорят, что перед каждым выступлением волнуются. И это признак профессионализма. Ты — настоящий профессионал!»



Семья Маннаповых — бабушка Аля, старшая внучка Настя и младшая Ксюша

Юная певица поделилась, что больше всех из членов жюри она полюбила Дубцову:

— Она очень добрая, за всех переживала. Единственная всем «пятёрки» ставила. И Алексей Воробьёв добрый. Диана Арбенина и Игорь Крутой оценивали строже и объективно.

На вопрос: что тебе дал этот конкурс, задумавшись, ответила:

— Бывают дети, которые, когда узнают, что у тебя что-то не так в семье, начинают гнобить. На этом проекте все были из таких семей, у кого-то ситуация намного хуже, и никто никого не обижал. Очень добрый проект.

На проекте Настя нашла много новых друзей. У ребят появился чат, где они вместе продолжают общаться. Даже все члены жюри оставили участникам свои номера телефонов.

## Интрига

Передача снималась летом, а сейчас все участники разъехались по домам. Чем закончился конкурс, корреспонденты «ВК» спрашивать не стали. Так же, как и вся страна, будем следить за ходом по телевизору — проект «Ты супер!» выходит в эфир каждое воскресенье в 20.10 на канале НТВ.



Грамота, привезённая Настей с проекта «Ты супер!»

Настя похвасталась, что её уже узнают на улицах в Чelнах, некоторые просят с ней сфотографироваться, в одном из магазинов продавец сделала ей скидку. А мы попросили у неё автограф. Кто знает, как дальше сложится её судьба? Она поделилась планами: после девятого класса мечтает поступить в музыкальный колледж в Москве. И педагог по вокалу Юлия Александровна Гаврилова её в этом поддерживает.

А бабушка Аля пока не загадывает так далеко, но смотрит на жизнь оптимистично:

— С 1988 года работаю на «КАМАЗе», через две недели мне будет 59 лет. Раньше муж помогал в воспитании девочек, но он умер. Ничего, справляемся. Сейчас они уже большие. Младшая Ксюша учится в четвёртом классе, но она не поёт, её увлечение — английский язык.

## ТЁПЛАЯ СТРОКА

## Полвека сварщиком? Люция-апа может!

50 лет... Много это или мало? Если это возраст человека, то это середина жизненного пути, если это юбилей завода — то впереди ещё много славных достижений. А если 50 лет трудового стажа на пресово-рамном заводе? В 2021 году вместе с заводом отмечает золотой трудовой юбилей Люция Гафуровна Харисова, сварщик на машинах контактной сварки бригады 331 цеха шасси.

7 октября 1971 года началась трудовая биография Люции Харисовой на «КамАЗе». Пока строился завод, для освоения профессии сварщика на машинах контактной сварки её вместе с группой камазовцев направили в Казань на моторостроительный завод, затем в Волгоград на тракторный завод. По возвращении в Челны работала на стройке. Ответственную, трудолюбивую девушку везде хвалили, не хотели отпускать, предлагали остаться.

Затем, как говорит Люция Гафуровна, жизнь складывалась как у всех — замужество, рождение детей, новоселье. Свою семейную жизнь в юности она представляла долгой и счастливой, такой же, как у родителей, но большое горе пришло в семью — Люция Гафуровна осталась без мужа и одна поднимала детей.

В её трудовой книжке всего несколько записей, вся заводская биография на одном месте.

У Люции-апы, как ласково называют её в цеху, большая семья: двое детей и 11 внуков. Обаятельная, скромная, старательная Люция Гафуровна не считает себя героем, говорит, «работаю как все». Что для неё счастье? Здоровье, возможность работать, дети и внуки.

Дорогая Люция Гафуровна! Поздравляем Вас с трудовым юбилеем! Здоровья, долгих лет жизни, счастья Вам и Вашим близким!

Администрация и профком ПРЗ, коллектив бригады 331 цеха шасси



Заместитель директора по производству В.И. Ломаев, замдиректора по техническому контролю Д.С. Сафиуллин, предцехкома Н.Б. Казанцева, председатель профкома Р.Г. Харрасов рады поздравить Люцию Харисову с 50-летием работы на заводе