



ВЕСТИ КАМАЗА

КАЖДЫЙ ИЗ НИХ
МЕСТО В СБОРНОЙ
ОТВОЕВАЛ

2

СВОЙ АНТИКОВИДНЫЙ
ПОДАРОК ПОТРАЧУ
НА СЕМЬЮ

7

ЕСЛИ НЕ ПОБОИШЬСЯ,
ТОГДА СТАРТАПНЕШЬ

2

МОДЕРНИЗАЦИЯ 031-Й



ЛИНИЯ ШТАМПОВКИ КОЛЕНЧАТОГО ВАЛА УЖЕ 44 ГОДА
ВЫДАЁТ ПРОДУКЦИЮ БЕЗ ЕДИНОГО КАПИТАЛЬНОГО
РЕМОНТА. ПЕРСПЕКТИВ ВСЕГО ДВЕ: СПИСАНИЕ ИЛИ
ПОЛНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ. ПОЧЕМУ ВЫБРАНА ВТОРАЯ?

4

«ПОЧЕМУ БЫ НЕ ПОПРОБОВАТЬ?»



— его стандартный вопрос

3

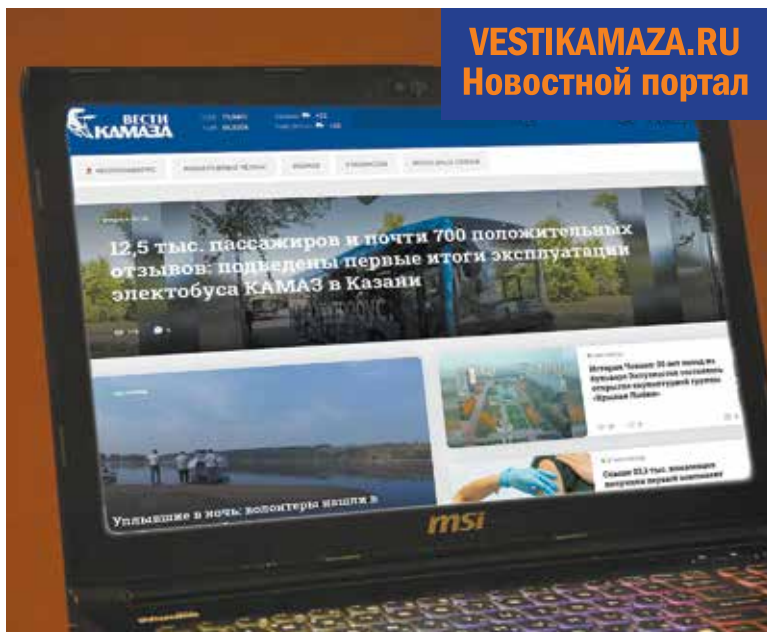
РОБОРУКА ЧЕЛОВЕКА НЕ ЗАМЕЩАЕТ,



а здорово помогает

5

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



Самые популярные
материалы недели:

- В Челнах построят центр волейбола
- Кольцо у ТЦ «Омега» должно появиться в 2022 году
- Уроженка Челнов признана самой красивой дамой России
- В 2022 году татарстанцам предложат электронные паспорта

НА БИТВУ ЗА ФИНАЛ



вывели барабанщиков

8

НОВОСТИ

Если работа неотложная...

В дни с 30 октября по 7 ноября, объявленные Президентом РФ Владимиром Путиным нерабочими, часть персонала подразделений «КАМАЗа» освобождается от выхода на рабочие места.

Поскольку «КАМАЗ» входит в число системообразующих предприятий, деятельность которых важна для обеспечения социально-экономической системы государства, приказом генерального директора компании Сергея Когогина и председателя профкома Кирилла Пузырькова руководителям подразделений предложено определить трудовой контингент, для которого будут сохранены стандартные режим работы и размер оплаты труда.

С учётом высокого процента вакцинации персонала на «КАМАЗе» (свыше 75% сотрудников), а также благодаря принятым в компании эффективным противоэпидемическим мерам и низкой заболеваемости COVID-19 (восемь человек на производстве), в обычном графике продолжают трудиться сотрудники, чьи функции по техническим условиям не допускают паузы в работе. К их числу относится персонал, необходимый для производства автомобильной техники, запчастей и продукции диверсификации; персонал, обеспечивающий производственную деятельность и занятый на неотложных ремонтных и погрузочных работах, а также отдельные специалисты бухгалтерии, финансовой и правовой служб и контингент, осуществляющий некоторые другие виды деятельности.

Списки занятых на неотложных работах будут сформированы к 23 октября.

Курс на Екатеринбург

Камазовская команда сегодня, 22 октября, отправляется на VIII Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech-2021.

Наши специалисты в составе команды Госкорпорации «Ростех» будут бороться за победу в четырёх компетенциях: «Прототипирование», «Рекрутмент», «Литьё», «Развитие производственной системы». Место в сборной каждый из них отвоюет, одержав победу в отборочном туре.

Соревнования пройдут с 25 по 29 октября в МВЦ «Екатеринбург-Экспо». В этом году в чемпионате WorldSkills Hi-Tech примут участие порядка 500 конкурсантов — представителей отечественных промышленных компаний. Свои навыки они продемонстрируют в 39 профессиональных компетенциях.



ОБ ЭТОМ ГОВОРЯТ

Началась эра электробусов

На форуме «Общественный транспорт-2021», прошедшем в Москве, директор по пассажирскому транспорту «КАМАЗа» Самат Саттаров рассказал об электробусе нового поколения.

Новинку, которую покажут в 2022 году, оснастят так называемым помощником водителя — ADAS-системой. Дизельный отопитель заменят батареей 200 кВт/ч. Также увеличится запас хода электробуса, и при благоприятных условиях он сможет преодолеть до 100 км без дозаправки.

Самат Саттаров отметил, что доля «КАМАЗа» на российском рынке электробусов достигает 80%. Но пока инновационный вид общественного транспорта задействован в основном на московских улицах, поэтому сейчас стоит задача вывести его и в другие города страны. Для

этого запустили тестовые испытания электробуса. В течение трёх месяцев они проводились в Казани, сейчас стартуют в Белгороде, затем в Уфе.

«КАМАЗ» готовит ещё одну новинку в категории общественного транспорта. На международной выставке «Комтранс-2021» в

сентябре был представлен первый российский водоробус КАМАЗ-6290. На одной заправке он сможет пройти до 250 км, выбросы углекислого газа снизятся более чем в 10 раз. Планируется, что водоробус выйдет на дороги уже в 2022 году и будет тестироваться в течение года. Но предварительную обкатку пройдёт на территории московского сборочного производства на Сокольническом вагонностроительном заводе.



Электробус пока задействован в основном на московских улицах

ЦЕННОСТИ «КАМАЗА»

За такие возможности нужно хвататься

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Создаём новые возможности» — так звучит ещё одна ценность «КАМАЗа». На баннере, что на пересечении проспектов Сююмбике и Р. Беляева, — генеральный директор ООО «ТРАКИНСТОК» Марина Спиридонова. Она относится к той категории сотрудников, кто находит новые возможности для карьерного роста и во благо развития компании успешно их реализует. Корреспонденты «ВК» попросили её поделиться опытом и помочь советом начинающим стартаперам.

— Марина Николаевна, слоган на баннере — «Создаём новые возможности». Что для вас значат эти слова?

— Для «КАМАЗа» это не просто слова, наша компания всегда смотрит в будущее, развивает производственные мощности, создаёт новые продукты и сервисы. Вместе с этим роль цифровых технологий продолжает расти, бизнес всё глубже уходит в онлайн, у заказчиков меняются потребности, всё это требует новых технологий и методов взаимодействия. Вместе эти слагаемые, на мой взгляд, позволят нам и дальше успешно развивать онлайн-продажи. Для меня этот слоган имеет также и личное значение, ведь три года назад это было просто идеей, которая сейчас кардинально изменила мою профессиональную направленность и дала новые возможности для карьерного развития.

— Как всё начиналось, в чём суть вашего проекта?

— Весь мир активно продаёт абсолютно все группы товаров онлайн, в том числе и в сегменте автопроизводства. Среди последователей интернет-торговли — всемирно известные производители грузовой техники. «КАМАЗ» в этом плане не может оставаться в стороне. Основной замысел платформы — в предоставлении покупателю автотехники возможности в любое время оперативно подобрать требуемую технику под задачи его бизнеса и сделать это, имея под рукой лишь компьютер или смартфон.

— Какие службы задей-



Баннер, говорящий о создании новых возможностей, расположен на пересечении проспектов Сююмбике и Беляева

ствовали для запуска проекта?

— Обращались за консультацией и помощью практически во все подразделения «КАМАЗа». В ВТК и ТФК уточняли, что имеет первостепенное значение и необходимо среди основных разделов сайта; консультировались с техническими специалистами по вопросам формирования конфигуратора технических характеристик автотехники. Также была совместная работа с сотрудниками службы комплаенс, бухгалтерии и департамента правового обеспечения.

— Как вы презентовали свой проект руководству «КАМАЗа»?

— В 2018 году нашей командой был предложен стартап truckinstock.com, разработанный в рамках первой волны камазовских программ по внутрикорпоративному предпринимательству «Акселерация проектов цифровой трансформации». После первой

защиты развитие проекта было одобрено и выделено два миллиона рублей в виде первых инвестиций, которые мы использовали для запуска площадки. На второй защите мы показали результаты, достигнутые за полгода. Наши начинания были одобрены к дальнейшему развитию, и 19 июля 2019 года состоялся официальный запуск сайта.

— Почему дали такое название?

— Дословно TRUCKINSTOCK переводится как «грузовик на складе». В настоящее время мы работаем также над тем, чтобы у покупателей было больше ассоциаций с «КАМАЗом». Для этого на главной странице сайта появился баннер с наименованием KAMAZ.MARKET.

— Как развивается ваш стартап?

— План по объёму техники в 2021 году нам был установлен в размере 100 единиц. По итогам девяти месяцев мы реализовали



Марина Спиридонова не побоялась начать стартап и не прогадала

93 автомобиля, выручка составила 585 млн рублей, чистая прибыль компании на данный момент 8,3 млн рублей. На сайте размещено более 190 компаний, среди которых дилеры и заводы-изготовители спецтехники, которые публикуют имеющиеся на их складах автомобили. Ближайшие планы амбициозные, мы настроены в пять раз увеличить объёмы реализации автотехники относительно текущего года.

— Что пожелаете начинающим стартаперам?

— Далеко не в каждой компании сотрудникам предоставляются возможности для развития, роста, свободное высказывание своих идей. Ещё реже встречаются компании, которые готовы финансово вкладываться в идеи своих работников. Поэтому за такие возможности нужно хвататься и использовать их во благо развития организации, в которой трудишься, и своего личного роста.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Изобретатель должен быть фантазёром

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Продолжая тему изобретательства, корреспонденты «ВК» встретились с Тахиром Исламгуловым — лучшим изобретателем «КАМАЗа» в категории до 30 лет по итогам 2020 года. Он рассказал, как рождаются изобретения, о своём первом из девяти патентов и о том, над чем работает сегодня.

Вспоминая, когда и как началось увлечение техникой, Тахир рассказал, что с раннего детства разбирал всё, что попадало под руки, пытаясь посмотреть, как это устроено. Правда, не всё получалось собрать обратно. И очень благодарен своей маме, что не ругала в такие моменты, а поддерживала — это вселяло уверенность и дальнейшую тягу к исследованиям. В 13 лет в руки попал учебник по ремонту и эксплуатации автомобиля «Москвич-2141». Книга стала базой, позже с полученными знаниями он уже ремонтировал автомобиль брата.

Это и подтолкнуло к выбору будущей профессии: после окончания школы поступил в Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ им А.Н. Туполева на специальность «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». На третьем курсе успешно прошёл собеседование и устроился в конструкторский отдел систем шасси НТЦ, позже перевёлся в конструктор-

ско-исследовательский отдел моторных систем автомобиля. По окончании КНИТУ-КАИ продолжил обучение в Набережночелнинском филиале КФУ по специальности «Двигатели внутреннего сгорания» и в 2020 году получил степень магистра.

— Изобретателем я стал благодаря коллегам по работе: руководителю группы системы охлаждения Андрею Вячеславовичу Зонову и главному специалисту по механизмам двигателя Дмитрию Сергеевичу Зотову, — представил своих учителей молодой новатор. — Они научили правильно и точно ставить перед собой цели и находить решения любых, казалось бы, невыполнимых задач. Вместе мы в 2018 году разработали «Систему термостатирования батарейного модуля и инвертора гибридного автомобиля», которая позволяет эффективно подогреть батареи и инвертор при отрицательных температурах окружающей среды и не даст перегреться при высоких температурах.

С тех пор изобретений у Тахира достаточно много, он

даже не вспомнит точное количество. Но самые интересные обязательно патентует. В свои 27 лет он — автор девяти патентов, ещё две заявки были недавно отправлены в Роспатент.

— Многие изобретения созданы лично мной, но, изобретая что-то новое, сложно учесть все нюансы, свежий взгляд со стороны лишним не будет. Конечно же, любая идея обговаривается с опытными руководителями, они всегда подскажут, в каком направлении двигаться, — признался Исламгулов. — Раз в неделю начальник отдела собирает всю нашу группу за общим столом, где мы обсуждаем свои идеи, цели, задачи и методы их решения, в случае необходимости устраивает общий «мозговой штурм».

По мнению Тахира, изобретатель должен иметь хорошо развитую фантазию. Тогда при выполнении стандартной работы, если задавать себе вопросы «Что, если...?», «Почему бы не попробовать?», в голову сразу появляются идеи. Самое сложное — уловить в



Тахир Исламгулов проверяет установку радиатора на КАМАЗе-54901

этом потоке что-то стоящее и реализуемое. Что касается сроков, то некоторые идеи можно продумать буквально за сутки, на некоторые уходят месяцы — в зависимости от сложности поставленной задачи. А изготовление опытных образцов и испытания — достаточно долгий процесс, всё зависит от загруженности цехов.

— Был случай, когда автомобиль никак не мог пройти испытания на стенде, система охлаждения не могла справиться со своими задачами. Мы с Андреем

Вячеславовичем Зоновым, недолго думая, разорвали картонную коробку и положили на радиатор под кабину. Результаты испытаний приятно удивили, — приводит пример находчивости новатор.

Тахир отлично запомнил день, когда ему объявили, что он стал лучшим молодым изобретателем. Он признался, что было безумно приятно, что оценили его старания, и намерен двигаться к новым высотам. Точно так же после получения первого патента его переполняло чувство

радости и гордости. С тех пор получать новые патенты, можно сказать, вошло в привычку. Но при этом отметил, что изобретательство — это не болезнь, а некий дар, полученный при рождении. Напоследок новатор поделился планами:

— Веду работы по разработке системы охлаждения тягового электропривода для электробуса с концепцией слаботочной системы заряда и разработкой системы охлаждения на автомобиле для стран Африки и Ближнего Востока.

ПУТЬ К ЭТАЛОНУ

16 человек на 10 станков

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Участок по механической обработке корпусных деталей цеха 016 на заводе запасных частей и компонентов стал эталонным. Внедрение многостаночного обслуживания и принципа Рока-уоке на браконосных операциях позволило повысить эффективность труда и качество выпускаемой продукции.

На эталонном участке бригады 631 обрабатываются корпусные детали, входящие в узел коробки переменной передачи. Работа здесь ведётся круглосуточно — картер КПП является основной ча-

стью коробки передач, так что деталь более чем популярная, нужна всем и всегда. Всего в бригаде в две смены трудится 16 человек, в основном это наладчики и операторы станков с ЧПУ.

По словам начальника цеха производства корпусных деталей и сборки КПП Азата Салахова, организация эталонного участка потребовала проведения картирования для выявления узких мест. Анализ выявил несколько слабых мест, мешающих работе цеха.

Во-первых, слишком долгим оказалось ожидание погрузчика, поэтому для экономии времени и рационального его распределения была закуплена электрическая телега. Водитель погрузчика теперь завозит заготовку со склада логистического центра на участок, а дальше перемещение производится на телеге. Такое решение позволило исключить травмоопасные ситуации из-за езды погрузчика внутри участка, а также повлияло и на культуру производства: нет следов от шин, подтёков масла от погрузчика.

Во-вторых, на эталонном участке внедрили многостаночное обслуживание — собственными силами совместно с ремонтной службой и наладчиками произвели модернизацию оборудования. Всего сейчас в работе 10 единиц техники, среди которой есть и новый обрабатывающий центр Hyundai.

Все эти улучшения позволили освоить и новую номенклатуру деталей, входящих в состав коробки переменной передачи. Так, помимо картерных деталей на участке освоили крышку заднего подшипника и крышку редуктора привода ТНВД. А на новом оборудовании сейчас работают над производством вилки механизма переключения делителя передач и рычага механизма переключения.

Возможные ошибки и механический брак исключили с помощью принципа нулевой ошибки Рока-уоке. Например, крышка заднего подшипника была браконосной из-за смещения отверстий, но проработка брака до нуля — в 2021 году эта деталь выходила без потерь.



Обрабатывающий центр Hyundai помогает осваивать новую номенклатуру деталей

Теперь главная задача бригады — охватить всё работающее оборудование. С усовершенствованными и более современными станка-

ми эта цель не кажется недостижимой: детали, по словам Салахова, получаются более качественными, а время на их создание сокращается.



На эталонном участке все станки усовершенствованы

НОВОСТИ

Прогноз благоприятный

Генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков выступил с докладом «Рынок грузовых автомобилей: текущая ситуация и тренды» на ежегодной конференции «Российский лизинг-2021» в Москве.

Руководитель «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» озвучил динамику и прогноз российского рынка лизинга грузовых автомобилей (свыше 14 тонн). Согласно данным департамента маркетинга «КАМАЗа», рынок лизинга грузовых автомобилей в 2021 году составит 50 тысяч штук. По прогнозам, он вырастет на 28% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Также Андрей Гладков отметил, что доля лизинга в продажах грузовой техники КАМАЗ составит 65%, при этом рынок грузовиков вырастет на 29% в сравнении с 2020 годом и составит 76 тыс. штук.

Спикер презентовал участникам мероприятия новинки модельного ряда КАМАЗ: 54901 с широкой кабиной К5, 65659, 65951, 65952, автобус НЕФАЗ 5299-40-57 на СПГ и КПП, а также электробус 6282.

В своём выступлении Андрей Гладков упомянул и о трудностях, возникающих на рынке грузовых автомобилей и грузоперевозок: дефиците автомобилей из-за нехватки микроэлектронных компонентов, длительном ожидании поставки, нехватке водителей, снижении маржинальности деятельности (одновременно с ростом стоимости грузоперевозок растут затраты на топливо и обслуживание).

Клиенты едят

Лизинговая компания «КАМАЗ» проанализировала обращения клиентов в компанию.

За девять месяцев в «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» поступило более 5700 обращений из разных регионов России. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество запросов увеличилось на 7%. По-прежнему больше всего обращений из Центрального, Приволжского, Северо-Западного федеральных округов.

Согласно статистике Лизинговой компании «КАМАЗ», в этом году наблюдается увеличение количества запросов через филиалы компании в крупных городах России в 4,4 раза, через официальных дилеров КАМАЗа — в 1,2 раза.

В текущем году клиентов интересовали вопросы, касающиеся условий лизинга, выгодных финансовых программ приобретения автотехники КАМАЗ в лизинг от производителя, страхования автотранспорта.

И на север, и на юг

Компания-партнёр «КАМАЗа» «Европлан», предлагающая отличные условия для своих клиентов, передала в лизинг больше 50 грузовиков КАМАЗ.

Автотехнику приобрела организация АО «Ямалдорстрой», работающая в нефтегазодобывающей отрасли. Это крупный клиент «Европлана» на Крайнем Севере. Наша грузовая техника была задействована в работе на объекте «Северный поток-2», а сейчас ведётся строительство четырёх городов для рабочих, которые будут трудиться на нефтяных месторождениях Севера, и крупного порта (морского логистического центра) на полуострове Таймыр для транспортировки нефти в другие регионы.

Компания «Европлан» предлагает своим клиентам ряд важных преимуществ на оформление автотехники «КАМАЗа» в лизинг: аванс от 0%, выкуп автомобиля в зачёт нового, срок лизинга от 12 месяцев.

Подробнее о сотрудничестве с лизинговыми компаниями-партнёрами можно ознакомиться на сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Покупка и сервис», далее — «Лизинговые программы с партнёрами».

ПЕРСПЕКТИВЫ

К обновлению через модернизацию

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУДИНОВ, Виталий ЗУДИН

Одну из двух автоматических линий, расположенных на кузнечном заводе, а именно линию штамповки коленчатого вала 031, ждёт комплексная модернизация. Её цель — реконструкция кузнечного производства тяжёлых поковок в высокотехнологичное конкурентоспособное производство. Старт инвестиционному проекту будет дан в начале 2022 года.

Автоматическая линия по выпуску коленчатого вала на базе штамповочного пресса EUMUCO KSP-1200 усилием 12 тыс. тонн была и остаётся своеобразной визитной карточкой кузнечного завода. В конце 70-х ковочное оборудование немецкой фирмы EUMUCO было одним из самых современных, и для камазовской кузницы его установка стала поистине революционным событием, ведь изначально по проекту КПК-3 планировалось оснастить шестью молотовыми линиями. Уже 44 года без единого капитального ремонта и модернизации линия 031 трудится и выдаёт продукцию.

Конечно, как и любой механизм, это оборудование уже достигло момента, когда требуется его капитальный ремонт и модернизация. В 2019 году эксперты из Германии провели технический аудит линии 031. Это была объективная оценка профессионалов: фирма «СМС Групп ГмбХ» занимается ремонтом, модернизацией и обслуживанием линий EUMUCO по всему миру. Тогда было озвучено, что процесс модернизации начинать необходимо: физически и морально линия изношена. Её работоспособность — примерно 30% в сравнении с аналогичными линиями конкурентов. Тогда же прозвучало, что немецкой стороной будет предложено несколько концептуальных решений, но неизменно то, что после модернизации линия обеспечит соответствие современным требованиям производительности, автоматизации и цифровизации процесса.

Предложенные немецкой стороной концепции обсуждались со специалистами кузнечного завода, что-то совместно дорабатывалось. И вот при активной творческой переработке материалов, целей и задач под руководством нового директора КЗ Александра Чеха родился проект по комплексной модернизации линии 031, который в сентябре этого года был вынесен на рассмотрение заседания Управляющего Совета ПАО «КАМАЗ» и принят к реализации.

— К концу 2023 года мы должны получить высокотехнологичную автоматическую линию. Например,



Специалисты «СМС Групп ГмбХ» в 2019 году подтвердили физический и моральный износ линии 031

модернизация позволит нам восстановить производительность линии до её паспортных данных — 52 штуки в час. Сегодня же фактическая производительность от 19 до 27 шт./час, — комментирует руководитель проекта «Модернизация кузнечного завода» — II этап, главный инженер КЗ Гамир Мухаметзянов. — Кроме того, стабилизируется качество поковок, снизится себестоимость продукции, а это для нашего завода — увеличение объёма выпуска коленвалов для нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ и заказы по продукции диверсификации.

Сегодня уже проработан регламент проекта. Ведётся разработка его плана, актуализируется бюджет, идут переговоры с потенциальным исполнителем работ, в которых будет задействован

и производственный персонал завода. Принимая непосредственное участие в демонтаже, монтаже нового оборудования, в пусконаладочных работах, кузнецы будут обретать знания, понимание того, что и как устроено в модернизированной линии. Ведь она станет высокотехнологичной, а новые современные технологии потребуют определённых компетенций.

— Нас ожидает колоссальная работа. Запланировано восстановление, замена основных исполнительных механизмов, систем на всех ковочных машинах линии, — рассказывает заместитель главного инженера КЗ по реинжинирингу Евгений Архипов. — Например, все локальные системы управления будут полностью заменены и интегрированы в новую общую систему управления всей ковочной линии.



В рамках проекта линия будет оснащена системой быстрой смены штамповой оснастки SMED (Single Minute Exchange of Dies), которая позволит существенно сократить время, затраченное для переналадки производственного оборудования

Кардинально изменится и технология нагрева заготовок: выработавший ресурс комплекс электромашиных преобразователей частоты и индукционный нагреватель будут заменены на современную транзисторную высокочастотную установку индукционного нагрева с индивидуальным источником питания. Эта прогрессивная технология позволит процесс нагрева заготовок под штамповку сделать стабильным и высокопроизводительным, а также снизит потребление электроэнергии в целом по линии на 20%. А ещё предстоит модернизация всей транспортной системы линии и внедрение промышленных роботов для перемещения полуфабриката по операциям. Всё это вкуче позволит оптимизировать себестоимость выпускаемой продукции, повысить количественные и качественные показатели.

Ещё один плюс предстоящей модернизации — её экологический аспект. По предварительным расчётам, после реализации проекта образование отходов 1 класса опасности на линии должно сократиться на 100%, а это сокращение на 15% в целом по заводу. Будут снижены наполовину и выбросы продуктов сгорания технологической смазки (сажи). Это станет возможным с внедрением роботизированной системы со специализированной распыляющей головкой. Всё вышеперечисленное, а ещё запланированная санация той части КПК-3, где расположена линия 031, кардинально улучшит условия труда производственного персонала.

Непосредственная подготовка на кузнечном заводе в рамках проекта начнётся в начале 2022 года. А модернизированная автоматическая линия штамповки коленвала в режиме пусконаладки должна заработать к концу 2023-го.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24
часы

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ТЕХНОЛОГИИ

Всё своими и роборуками

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

Новая линия на заводе двигателей, установленная в рамках проекта «Передние оси», совсем скоро заработает в полную силу. Автоматизированный комплекс для сборки ступиц с подшипником немецкой фирмы Paul Köster и оборудование, приобретённое в рамках проекта, позволят собирать оси из деталей собственного производства, а не покупать их.

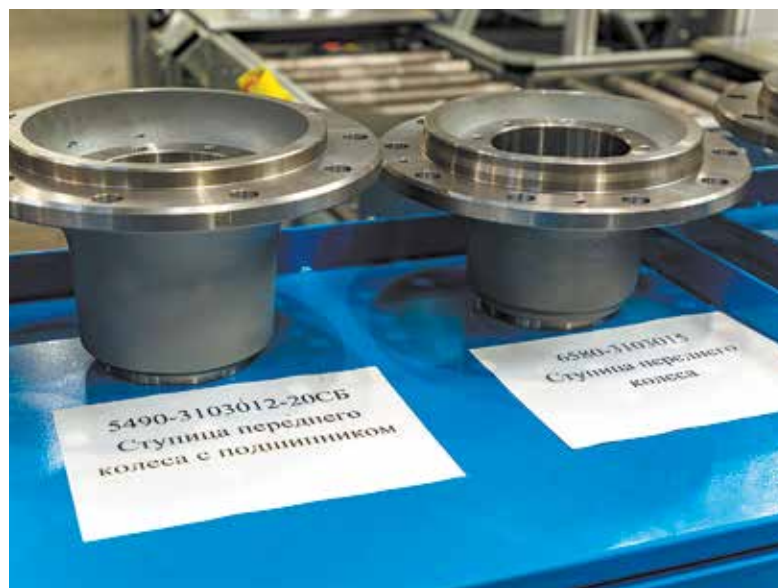
Уже в ноябре, по словам начальника конструкторско-технологического отдела ЗД Айрата Лутфуллина, будет увеличение программы выпуска ступиц с необслуживаемым подшипником, предназначенных для модельных рядов 5490 и 54901. Без обслуживания ступичного узла эти автомобили смогут проехать до миллиона километров.

— Линия предназначена для запрессовки подшипника в ступицу. К этому соединению предъявляются серьёзные требования. В конструкторской документации оговорены усилия и глубина за-

прессовки. Также очень высоки требования и к механической обработке самой ступицы, поэтому перед процессом запрессовки перепроверяется посадочный диаметр подшипника, контролируется разность температур подшипника и ступицы и QR-код на подшипнике, — рассказывает Лутфуллин.

Только при выполнении всех этих условий происходит процесс запрессовки. Он выглядит так: сначала на линию заходит эталон, по нему калибруется система. Наладчик устанавливает ступицы в 13 транспортных паллет, и они

поступают на станцию измерения, где происходит проверка качества изготовления детали и сверяется её соответствие конструкторской документации. Если деталь соответствует установленным значениям на станции запрессовки, паллета останавливается, с накопителя робот берёт подшипник, проверяет на нём QR-код и, если всё в порядке, устанавливает его на ступицу. Перед установкой подшипника сравнивается температура ступицы и подшипника — разница должна быть не больше двух градусов для исключения погрешности усилия запрессовки.



КАМАЗы с этими ступицами способны проехать до миллиона километров

Пресс в новом автоматическом комплексе — с сервоприводом, так что работает бесшумно и точно контролирует и усилие запрессовки, и её глубину. При соответствии

значений на собранный узел наносится свой QR-код.

Маркировка происходит с помощью лазера. Зона маркировки находится за защитным стеклом и снабжена системой вытяжки и фильтрации продуктов выжигания. В QR-коде записана модель ступицы, глубина и усилие запрессовки, дата и время выпуска. Эти данные потом на АвЗ считываются при сборке передней оси и заносятся в документацию.

Производительность линии — восемь деталей в час. Она рассчитана на выпуск 25 тыс. машинокомплектов передних ступиц. Сейчас линия запущена не на всю мощность, поэтому на ней работает один человек. Ручного труда здесь тоже хватает: нужно загружать подшипники, следить за работой системы и снимать готовые или не соответствующие документации детали. Роборука, как ни крути, человеческую не заменяет, но здорово помогает.



Установка подшипника на ступицу выполняется роботом...



...а работу принимает человек

ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

Жестокость с детьми недопустима

Татьяна ПАРАМОНОВА

О правах детей и о том, как не допустить жестокого обращения с детьми и не попасть под статью закона, корреспондент «ВК» расспросил помощника прокурора г. Набережные Челны Ильдара Галиуллина.

— **Ильдар Хаматович, как быть ребёнку, которого обижают взрослые?**

— В силу возраста дети не могут защитить себя и обратиться за помощью, поэтому на охране их прав стоит государство. В Семейном кодексе РФ есть ряд статей, касающихся этого вопроса. Например, в ст. 63 чётко прописано, что родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей, они несут ответственность за их воспитание и развитие, обязаны заботиться об их здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии. В ст. 65 указано, что родители не вправе причинять вред физическому и психическому здоровью детей, их нравственному развитию, что способы воспитания детей должны исключать пренебрежительное, же-

стокое, грубое, унижающее человеческое достоинство обращение, оскорбление или эксплуатацию детей.

— **Работают ли эти статьи в действительности?**

— Практика показывает, что взрослые, не научившись решать возникающие проблемы, будь то бытовые, межличностные или производственные, срывают своё недовольство на детях, уделяя им меньше внимания, применяя порой даже насилие к ним, при этом ошибочно полагая, что это является воспитанием. В других случаях родители, ведущие асоциальный образ жизни, не уделяют внимания детям, особенно малолетним, которым в большей степени необходима забота, при этом безразлично относясь к их потребностям. Такое

отношение впоследствии порождает то, что часто дети вынуждены убежать из дома и совершать правонарушения, что становится порой причиной их гибели. Из-за жестокого обращения несовершеннолетних наблюдаются проблемы с социальной ориентацией, физическое и психическое нездоровье, дефекты нравственного воспитания.

— **Какое наказание предусмотрено за жестокое обращение с детьми и подростками?**

— За пренебрежение основными потребностями ребёнка и неисполнение обязанностей по его содержанию и воспитанию предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 5.35 КоАП РФ. С начала 2021 года по этой статье были предупреждены или оштрафованы на сум-

мы от 100 до 500 рублей 537 законных представителей.

Кроме того, предусмотрена уголовная ответственность по ст. 156 Уголовного кодекса РФ. Она применяется в случаях жестокого обращения в отношении родителей, опекунов или сотрудников образовательной организации, медицинской организации, оказывающей социальные услуги или обязанной осуществлять надзор за несовершеннолетним. По этой статье суд вправе вынести наказание от штрафа в пределах до 100 тысяч рублей до лишения свободы на срок до трёх лет.

За систематическое нанесение побоев несовершеннолетнему или причинение иных насильственных действий предусмотрена уголовная ответственность по п. «г» ч. 2 ст. 117 Уголовного



Фото: b17.ru

кодекса РФ. Виновному грозит наказание в виде лишения свободы на срок от трёх до семи лет. В 2021 году по этой статье в суды было направлено два уголовных дела.

— **Напомните, что в рамках закона является жестоким обращением с несовершеннолетними.**

— Лишение питания, одежды, обуви, грубое нарушение режима дня, лишение сна и отдыха, невыполнение рекомендаций и предписаний врача по профилактике заболеваний и лечению ребёнка, отказ или уклонение от оказания ребёнку необходимой меди-

цинской помощи и др.; применение недопустимых (в правовом и нравственном смысле) методов воспитания и обращения, включающее все виды психического, физического и сексуального насилия над детьми.

Как показывает практика, в основном распространены случаи попустительского отношения родителей, воспитателей, педагогами насилию над детьми со стороны третьих лиц. Бывает, мать не препятствует совершению сожителем или мужем преступлений против половой неприкосновенности своих несовершеннолетних детей.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Учиться спасать

На этой неделе на автомобильном заводе отрабатывали навыки взаимодействия при возникновении чрезвычайной ситуации на объектовой тренировке. По легенде 20 октября поступила информация о возгорании в газодизельном корпусе. Ситуация складывалась сложная — имеются пострадавшие и существует угроза взрыва газовых баллонов.

По указанию оперативного дежурного был оповещён руководящий состав завода. Теоретическая отработка решений по ликвидации ЧС вырабатывалась комиссией по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности на пункте управления завода под руководством главного инженера Шамила Хакова.

Для отработки взаимодействия к тренировке были привлечены профессиональные спасатели и пожарные ФГУП «Росгвардия», одновременно проверялись и совершенствовались навыки нештатных формирований завода. Спасатели эвакуировали условно пострадавшего и после «оживления» передали санитарному посту завода для оказания доврачебной помощи.

Итоги объектовой тренировки подвёл главный инженер завода: он оценил действия персонала на «хорошо» и поблагодарил профессиональных спасателей за взаимодействие.



При розыске пострадавших профессионалы действуют аккуратно и быстро

НОВОСТИ

Пора прибраться

Перед началом зимы камазовцы сначала наводят порядок на площадках, прилегающих к заводским территориям, а потом помогают очистить городские проспекты.

На субботник по благоустройству и санитарной очистке территории Набережных Челнов 16 октября вышли почти тысяча работников компании. Граблями и метлами они убирали опавшую листву и мусор с проспектов Мира, Чулман, Московский, Автозаводский. Для вывоза заполненных до отказа мешков понадобилось несколько самосвалов.

После такой глобальной уборки и город, и заводская территория выглядят чисто, опрятно. Осталось дожидаться снежной пороши.



Меньше листьев — чище город!

ПЕРЕМЕНЫ

Будет теплее

На прессово-рамном заводе большое внимание уделяется созданию более комфортных условий для работы и отдыха. В рамках капитального ремонта идёт остекление витражей. После его завершения и в производственном, и в административно-бытовом корпусе станет гораздо теплее.

Начались работы в июле. За три месяца металлические витражи заменены на пластиковые в женском гардеробе первого этажа и на всех лестничных клетках АБК-107, общая площадь составила 351 кв. метр. Новые витражи установили и на одном из самых холодных участков цеха окраски № 1, объём выполненных работ составил 281 кв. м. Сейчас ведётся остекление на третьем и четвёртом этажах АБК. Ремонтные

работы на площади 623 кв. м планируется закончить до конца ноября.

В главном корпусе ПРЗ продолжается ремонт санузлов. Он включает в себя замену освещения, водоснабжения, канализации, вентиляции, сантехники, в порядок приведут стены и потолки, появятся новые перегородки. Общий объём работ в двух санузлах составляет 670 кв. м.

Руководство завода не обошло вниманием и состо-

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Илгизар Гарипов: «И пожар тушить приходилось»

Юлия КОКОРИНА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

43 года работает на кузнечном заводе электрослесарь КИПиА Илгизар Гарипов. Отличный специалист, ответственный работник и просто хороший человек — это всё о нём.

Илгизар Сагидуллович — не простой электрик. Он получил специальность электрослесаря КИПиА по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений в Нижнекамском техническом училище № 62. Сначала работал по специальности на химкомбинате, а в 1978-м перебрался в Челны.

— Специально я не выбирал, на какой завод устроиться — сел на трамвай, доехал сначала до завода двигателей, затем дальше — на кузнечный. Тепло, с улыбкой встретил меня здесь тогдашний начальник отдела кадров Александр Михайлович Степанов: «Нам такие киповцы нужны, как воздух! Но ещё нужнее кузнецы». Уговорил меня — я решил попробовать освоить «настоящую мужскую профессию».

Попробовал, освоил и проработал кузнецом-штамповщиком на среднем участке кузнечно-прессового корпуса № 1 до 1992 года, выработав горячий стаж. И после трудился уже по своей специальности — электрослесарем противопожарной автоматики (ППА). Илгизар Сагидуллович занимался поддержанием системы в исправном состоянии, ремонтом и обслуживанием оборудования, датчиков, приборов, тревожно-оптической лучевой станции (ТОЛ), генераторов тушения пожаров. Довелось ему участвовать и в тушении пожаров.

— Однажды пришлось включать систему тушения подвала в экстремальных



В машзале КПК-3 со своим нынешним руководителем, мастером Александром Трофимовым



С коллегами из ЦРиОТО ТВЧ и учеником, электромонтером ППА Алексеем Фоминым (стоит в центре)

условиях — было сильное задымление, дышать уже было нечем, и я из последних сил, прикрывая рот платком, запустил-таки систему тушения. Из зоны пожара меня самого уже вынесли пожарные — всё обошлось. Чувство ответственности не позволило мне уйти: если дым останется в корпусе, люди же не смогут работать...

В бригаде противопожарной автоматики тог-

да работало 23 человека. Кроме мужчин, были и женщины — слесари, электрики и операторы. Коллектив подобрался дружный и весёлый: здесь любили организовывать разные мероприятия, часто выезжали на природу.

— Сейчас из всей бригады осталось четыре человека. Ничего не поделаешь — автоматизация. Все сигналы о неполадках теперь поступают на ком-



Илгизар Гарипов в диспетчерской ППА у приёмно-контрольных приборов

пьютер. Базируемся мы в производственном корпусе № 4 — там находятся рембокссы, где мы и работаем над устранением различных неполадок.

Гарипов охотно делится многолетним опытом с молодёжью, помогая им осваивать профессию. Помнит, как его самого в своё время, 40 лет назад, поддерживали его учителя: мастера Виктор Плёткин и Забир Дускаев, начальник среднего участка КПК-1 Марк Бикмухаметов.

Сейчас Илгизару Сагидулловичу 66 лет, он по-прежнему в трудовом строю. Подумывает, конечно, порой о том, чтобы оставить завод и полностью посвятить себя семье, трём внукам, но пока нужен на кузнечном.



Новые витражи прибавят света и тепла



Так выглядит подземный переход на заводской остановке

ИТОГИ КОНКУРСА

Любимчики фортуны

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В пятницу, 15 октября, на «КАМАЗе» определили победителей второго и третьего этапов конкурса «Подарок за здоровье». Участие в нём приняли работники компании, привившиеся от коронавируса. Победители были определены случайным образом в прямом эфире специально созданного YouTube-канала.

На втором этапе конкурса три оплачиваемых выходных дня получили пять человек: инженер 2 категории ИЦ Лилия Камаева, водитель-испытатель АвЗ Александр Булгаков, ведущий экономист ДФ Марина Семенихина, модельщик по моделям из эпоксидных смол ЛЗ Андрей Мусихин и слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования ЛЗ Александр Егоров.

Денежный подарок в размере 15 тыс. рублей достался 10 камазовцам: главному юри-консульта по судебной работе с контрагентами ССРВЭД ГД Гулие Сафиуллиной, главному специалисту ЦОБа Руслану Гараеву, мастеру ПРЗ Анастасии Колеватовой, специалисту БЗ Алие Байдугановой, слесарю-инструментальщику КЗ Виктору Лукше, монтажнику наружных трубопроводов ЧВК Айдару Валиеву, ведущему инженеру ЛЦ Светлане Лазаревой, оператору логистических работ ЛЦ Вадиму Пермякову, водителю-испытателю ДК



Вакцина приносит двойную пользу — и здоровье сберечь помогает, и бюджет пополнить

Николаю Игнатьеву, инженеру-конструктору ЛЗ Галине Лариной.

По итогам третьего этапа конкурса трое камазовцев — рабочий склада АЗК Анна Грязнова, инженер-исследователь 3 категории БЗГД — ДР Анастасия Коногорских и администратор клиники-санатория «Набережные Челны» Гульнара Загирова — могут начать думать, как использовать свои пять дополнительных оплачиваемых выходных. И три счастливица выиграли главный приз —

100 тыс. рублей: ведущий инженер ТФК Салихзян Зарипов, инженер БЗ Эльвира Фархетдинова и модельщик по деревянным моделям ЛЗ Айрат Миннегалимов.

Среди камазовских подразделений, базирующихся в Набережных Челнах, самым активным в вопросе вакцинации оказался блок корпоративного директора, персонал которого привился на 90,96%. На организацию культурно-массовых или спортивных мероприятий подразделение получит 200 тыс. рублей.

«Думал, это шутка»

Анастасия Колеватова:

— За розыгрышем я, если честно, не следила, как-то совсем не верила, что выиграю. И, конечно, не ожидала увидеть себя в числе победителей.

Вакцинировалась я ещё перед отпуском — мы с мамой, которая тоже работает на ПРЗ, собирались в Сочи. В новостях тогда сообщали, что в аэропорт без сертификата о вакцинации не пустят, поэтому мы привились. Как оказалось, совсем не зря — вот и выиграть получилось!

О победе мне сообщили коллеги. Со мной рядом с тот момент был сын — он, по-моему, обрадовался больше меня, я не сразу осознала. Выигрыш пока решила сохранить.

Анастасия Коногорских:

— Сам розыгрыш я, честно говоря, пропустила. А вот мой одноклассник, который тоже работает на «КАМАЗе», смотрел его в прямом эфире, так что сразу позвонил мне и поздравил. Я и не поверила сначала, очень неожиданный получился подарок. До конца года точно воспользуюсь выходными! Планов пока конкретных нет, но как только — так сразу.

Прививку я сделала 30 апреля. Решила привиться сама, по моему мнению, это нужное дело.

Не обошлось в конкурсе и без удивительных совпадений: на литейном заводе два победителя оказались из бригады по производству литейной оснастки цеха подготовки производства. Один из них выиграл три выходных дня. А второй сорвал джек-пот и не скрывает радости:

Айрат Миннегалимов:

— О победе мне сообщил один из коллег. Я слышал, что должен быть конкурс, но значения не придавал. И тут мне сообщают, что я один из призёров. Я сначала даже и не понял, подумал, что это чья-то шутка. Полностью осознал, только когда позвонил мастер и подтвердил. Тогда же и видеозапись конкурса посмотрел.

А на собрании выяснилось, что у нас в бригаде целых два победителя. Удивились, конечно, все очень сильно, поздравляли нас.

Вакцинировался я ещё в апреле. Некоторые знакомые меня отговаривали, но я решил привиться. Ведь многие до меня уже вакцинацию прошли и были в порядке.

Выигрышу я очень рад. Думаю, потрачу на семью — может, часть ипотеки закрою или что-то нужное купим. Планов много, но ничего определённого пока не решили. Хотя нет, кое-что решил: обязательно хочу угостить чем-нибудь к чаю бригаду, когда получу приз.

СПОРТПЛОЩАДКА

Забег до победы

Евгений ИЗИБАЕВ

Пробежаться по большому городу, в котором причудливо сплелись история и современность, полюбоваться столицей Татарстана и заодно проверить себя на прочность — всё это смогли сделать участники Казанского национального полумарафона, который состоялся 10 октября.

Этот забег — последний в этом году в серии стартов Timergan. И команда «НЕФАЗа» не упустила возможности принять участие в завершающем полумарафоне — бегуны из Нефтекамска заявили на все три дистанции — 3, 10 и 21,1 километра. По результатам соревнований команда во главе с заместителем генерального директора — директором по производству Борисом Хазиевым стала победителем в Корпоративной лиге дивизиона «А». Для нефазовцев это уже четвёртая победа в сезоне.

Своими впечатлениями от участия в празднике спорта поделилась главный специалист профкома Лариса Загитова: «Соперники меняются, а удача по-прежнему сопутствует автозаводчанам. А дело, наверное, не совсем в удаче, а больше в упорстве и в достижении поставленных целей у команды. С каждым годом, с каждым забегом у нас всё больше ребят переходят на более длинные дистанции.

В забеге на 3 км уже в основном участвуют новички. Многие перешли на 10 км, кто бегал 21 км — полумарафон, — продолжают себя готовить к марафону.



«НЕФАЗ» на Казанском полумарафоне представила сильная уверенная команда

Вот и в этот раз не обошлось без того, чтобы кто-то не попробовал себя и не достиг полумарафонской дистанции. И этим смелым человеком оказалась Лена Киселёва (ОЭПик). Было тяжело? Да! Но всё достигается трудом. А вообще полумарафон пробежали пять человек, дистанцию в 10 км — 23 человека и трёхкилометровую — 15 человек. Многие уже поставили себе цели на следующий год. А профком традиционно желает заводчанам дальнейших успехов в занятиях спортом и будет содействовать в этом».

АНОНС

Код Мартыновой

Что делать, если на улице холодно и промозгло, а культурное мероприятие посетить хочется? У профкома литейного завода есть ответ — можно сходить на виртуальную выставку.

Современные технологии позволяют реализовать самые необычные проекты. В их числе — видеовыставка работ оператора автоматической формовочной линии ПЧЛ Жанны Мартыновой. Попасть на неё можно с помощью QR-кода — отсканируйте, перейдите по ссылке и наслаждайтесь прекрасными картинами.



СПАРТАКИАДА-2021

Мяч объединил

В середине октября на «КАМАЗе» прошли два командных спортивных состязания.

Так, в рамках общекамазовской Спартакиады на заводе двигателей с 6 по 12 октября прошли соревнования по баскетболу. Тройка финалистов в результате определилась следующая: третье место заняла служба главного инженера, второе — производство «Мотор», а первое — арматурно-сборочное производство.

Своя спартакиада есть и у «Челныводоканала» — 16 октября среди его подразделений прошёл турнир по мини-футболу. Соревновались между собой три команды, места распределились в итоге так: «бронзу» завоевала команда ПГС, «серебро» — команда ПВиИК, а золотую медаль забрала себе команда ЦКР, показавшая наилучшие результаты.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Осторожней на проезде!

В октябре на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

На автомобильном заводе 18 октября слесарь механосборочных работ, резко выскочив на проезжую часть, столкнулась с дизельным погрузчиком. Из-за удара о бок каретки транспортного средства по предварительным данным женщина получила ушиб плеча, ссадину на правом локте, ушиб мягких тканей правой голени.

ЗНАЙ НАШИХ!

В ритме «КАМАЗа»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сборная «КАМАЗа» привезла победу с зонального этапа IX Ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман», который состоялся в Нижнекамске. Борьба была напряжённой: свои лучшие номера на суд жюри представили 270 самостоятельных артистов из восьми муниципальных образований Татарстана.

Камазовцы, участвовавшие практически во всех фестивалях, настраивались на победу — к зональному этапу были подготовлены номера во всех номинациях: «Минута славы», «Хореография», «Музыкальное направление» (вокал).

В профкоме «КАМАЗа» — главным

вдохновителем и организатором подготовки к конкурсу — знают: в подразделениях компании работает немало одарённых вокалистов. В этом году шанс показать себя получили сразу два ансамбля. Семеро молодых людей растрогали сердце зрителей композицией «Она так

прекрасна», общим настроением прониклась и оператор ПДО-1 ПРЗ Лариса Ипатовна, добавившая лиризма номеру своим соло на скрипке. Вторая вокальная сборная «КАМАЗа» порадовала песней «Яшисен килеп яшэ». Она так пришлась по душе жюри, что было принято решение именно ею открыть программу гала-концерта зонального тура. По итогам конкурса вокальные выступления заняли второе место.

Одним из самых ярких номеров отборочного этапа стала хореографическая композиция «Когда мои друзья со мной». Сольную партию в ней исполнила специалист отдела по работе с персоналом блока развития Айсылу Суранович. По задумке хореографов — артистов театра танца «Булгары» Наиля Соловьёва и Елены Заряновой, в номере артисты якобы проводят время на вечеринке у главной героини в честь её дня рождения. Композиция завоевала первое место.

Ещё один высший балл в победную копилку принесла «Минута славы». Сложный ритмический рисунок на барабанах с соло на тарелках и гитаре, да ещё с комментарием практически от главы Татарстана: «Скромно — это не про «КАМАЗ», не оставил равнодушных в зале.

— Участникам фестиваля, многие из которых работают на производстве, непросто было выкроить время для репетиций в напряжённом графике. Тем не менее, мы показали отличный результат, — считает заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Рафис Харисов. — Сейчас перед нашей сборной стоит не менее сложная задача — подготовиться к суперфиналу фестиваля, который пройдёт в Казани 12-13 ноября. Необходимо отшлифовать имеющиеся номера и представить новый в номинации «Визитка». Обмен идеями состоится в ближайшие дни.

Команда «КАМАЗа» не раз привозила с суперфинала конкурса дипломы победителей, а в 2015 году даже завоевала Гран-при «Наше время — Безнен заман». И режиссёрам, и организаторам, и участникам надо снова заставить биться сердца жюри и зрителей в ритме «КАМАЗа», и тогда всё получится!



У «КАМАЗа» крутой ритм



В кругу друзей всегда отличное настроение!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Без папы никуда

Каждое третье воскресенье октября отныне будет праздничным — в 2021 году в стране добавили в календарь новую торжественную дату: День папы.

В этом году наших пап поздравляли 17 октября. В профкоме логистического центра «КАМАЗа» к этому дню приурочили выставку фотографий. «Папа может всё, что угодно!» — с этим девизом работники подразделения приносили свои семейные фото.

И папа действительно может — он и еды на рыбалке добудет, и природу детям покажет, воспитает, обнимет и рядом будет. Сыновей научит всем муж-



ским премудростям, а для дочек всегда будет опорой и защитой.



Начнём с рыбы. А там, глядишь, и до мамонта дойдём... Делим торт по-честному

Поздравляем всех пап с праздником! И не забываем про мам — в последнее

воскресенье ноября (в этом году это 28-е число) в России отмечается День матери.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

• Слесарь МСР • Водитель-испытатель • Маляр
• Электромонтёр • Слесарь-ремонтник • Токарь
• Наладчик автоматических линий

Тел.: **37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17**,
почта: **ZinnatovaAS@kamaz.ru**

Литейный завод

• Земледел • Стерженщик ручной формовки
• Слесарь-ремонтник • Лаборант • Обрушчик
• Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел. **37-35-14**, почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

Завод двигателей

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Наладчик автоматических линий • Слесарь МСР
• Слесарь-ремонтник • Электромонтёр

Тел.: **37-40-07, 37-41-85, 8-939-364-86-24**,
почта: **KuznetsovaSV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМЮ, ХШЮ, СГПРО • Фрезеровщик • Распределитель работ
• Слесарь МСР • Мастер

Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**,
почта: **MasnavievaZF@kamaz.ru**

Кузнечный завод

• Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
• Станочник широкого профиля • Электромонтёр
• Кладовщик

Тел.: **37-49-29, 986-915-64-63**,
почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

• Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
• Газорезчик с ЧПУ • Слесарь-ремонтник

Тел.: **37-40-75, 8-960-070-83-36**,
почта: **PyankoME@kamaz.ru**

Логистический центр

• Водитель автомобиля (кат. В, С)
• Водитель погрузчика • Электрогазосварщик
• Оператор логистических работ
• Электромонтёр • Оператор ЭВМ

Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**,
почта: **ArbuzovaAR@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Оператор автоматических линий и полуавтоматических линий, станков и установок
• Лаборант-металлограф • Мастер

Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

ООО «КАМАЗ-Энерго»

• Ведущий инженер по организации и нормированию труда • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
• Водитель автомобиля кат. В, С • Электрогазосварщик

Тел.: **33-98-06, 33-94-00**,
почта: **KaraninaIN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

• Грузчик • Комплектовщик • Слесарь-ремонтник
• Водитель автомобиля (кат. В, С, Е)
• Электромонтёр • Шиномонтажник

Тел.: **37-37-40, 960-077-33-19**.

Блок закупок

• Специалист по закупкам • Инженер
• Оператор логистических работ
• Механизатор (грузчик) • Стропальщик

Тел.: **55-10-46, 55-01-30, 8-960-070-44-99**,
почта: **MustakimovaKR@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».