



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 36 (4058)
29 октября 2021 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СОКРАТИЛА ВРЕМЯ
НА 1,6 МИЛЛИОНА

5

ВСЕХ КАСАЕТСЯ:
И ИМПЕРАТОРА, И ЭЛЬФОВ...
А ТЫ ПЕРЕПИСАЛСЯ?

8

ПРИЁРАМ —
ЗАСЛУЖЕННЫЕ
ДЕНЬГИ, ЗАВОДУ —
КАЧЕСТВЕННЫЙ СОК

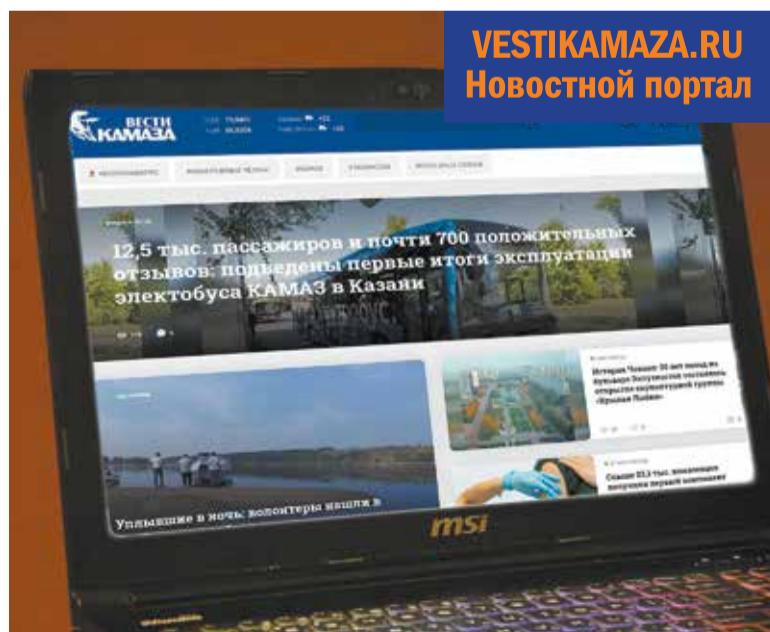
4

ПРИЗВАНИЕ КАТЕГОРИЙ D, E



**ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА, КОТОРЫЙ СТРАНА ОТМЕЧАЕТ
31 ОКТЯБРЯ, ПРИХОДИТСЯ НА САМОЕ ОПАСНОЕ ДЛЯ
ВОДИТЕЛЯ ВРЕМЯ ГОДА. ТЕМНЕЕТ РАНО, ЗА ОКНОМ
ТО СНЕГ, ТО ДОЖДЬ... А ПРОФЕССИОНАЛАМ, КАЖЕТСЯ,
ВСЁ НИПОЧЁМ — ТАК ЛЮБЯТ ОНИ СВОЮ РАБОТУ**

3

VESTIKAMAZA.RU
Новостной порталСамые популярные
материалы недели:

- Равиль Ибрагимов: «Поставки для «КАМАЗа» замедлились»
- Медицина vs телефон: «Дозвониться нереально! Может, есть знакомые в больнице?»
- «Газпром» настаивает на запрете индивидуального газового отопления

ПРИЁРАМ —
ЗАСЛУЖЕННЫЕ
ДЕНЬГИ, ЗАВОДУ —
КАЧЕСТВЕННЫЙ СОК

4

ПРОМЕНЯЛ КОНСЕРВАТИВНОСТЬ

на гибкую реакцию
и адаптивность

2

ПРЕВРАТИЛИ ОБЫЧНУЮ ПЯТНИЦУ



в настоящий «День КАМАЗа»

6

25-ГО У НЁЙ БЫЛ ВЫХОДНОЙ...

В память об Аделине
и в поддержку пострадавших

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ЦИФРЫ

80% персонала, или **28846** работников «КАМАЗа», привились от коронавируса двумя компонентами вакцины «Спутник V» на 28 октября. Проходит вакцинация в здравпунктах заводов и подразделений без отрыва от производства.

НОВОСТИ

До аэропорта подвезёте?

В торжественной обстановке в опытную эксплуатацию в Белгород 20 октября передали электробус КАМАЗ-6282.

Три месяца инновационный электротранспорт «КАМАЗа» будет курсировать в тестовом режиме по городскому маршруту «Аэропорт» — «Технологический университет». Пантограф, предназначенный для быстрой зарядки электробуса, установлен в посёлке Северном на базе Единой транспортной компании.

В свою первую поездку по Белгороду электробус отправился с почётными гостями на борту: губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков и директор по пассажирскому транспорту «КАМАЗа» Самат Саттаров осмотрели салон электробуса и проехали на нём отрезок пути.

«По сравнению с обычным автобусом электробус экологичнее из-за отсутствия вредных выбросов. Уровень шума и вибрации в салоне значительно ниже, чем в автобусе. Ещё раз отмечу, что электробус пришёл к нам бесплатно, поэтому основная задача — его протестировать, определиться, нужен ли он Белгороду. И если примем положительное решение, то будем добиваться федеральной поддержки на закупку такого транспорта для крупных городов региона», — заявил Вячеслав Гладков.

Саттаров, в свою очередь, отметил, что рад тому, что российские регионы открыты инновациям и заинтересованы в экологии.

«Буквально недавно завершилась опытная эксплуатация этого экземпляра в Казани. За три месяца он перевёз около 40 тысяч человек, и, судя по поступившим отзывам, казанцы остались очень довольны. Знаю, что некоторые пассажиры даже пропускали троллейбусы, чтобы доехать к месту назначения именно на электробусе», — поделился он.

Тестовая эксплуатация электробуса позволит на практике определить все плюсы этого вида общественного транспорта. А по итогам уже будет рассматриваться вопрос о дальнейшей закупке электробусов для Белгорода.



Электробус поехал и по Белгороду

Есть с пробегом

Лизинговая компания «КАМАЗ» предлагает приобрести автотехнику с пробегом: грузовые автомобили КАМАЗ, спецтехнику на шасси КАМАЗ, прицепную технику.

Изъятые из лизинга автомобили реализуются через электронную торговую площадку Tender-Pro. Ссылка на торговую площадку для приобретения автотехники размещена на официальном сайте www.kamazleasing.ru на странице «Акции и спецпредложения», а также на странице «Реализация движимого имущества» официального сайта www.kamaz.ru.

Обслуживание таких машин может производиться в любом сервисном центре по выбору покупателя. Кроме того, вся автотехника прошла независимую оценку стоимости.

ЦЕННОСТИ «КАМАЗА»

Подстроиться под потребителя

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий Зудин

Продолжаем знакомиться с ценностями «КАМАЗа». Баннер с кодом «Гибко реагируем на ситуацию» расположен на проспекте Сююмбике со стороны 11-го комплекса. Его представляет главный специалист по освоению и внедрению систем контроля за работой оборудования с ЧПУ конструкторско-технологического отдела завода двигателей Айнур Мирсаевов.

— Айнур Мисбахович, расшифруйте этот код.

— В моей работе гибко реагировать на ситуацию — значит подстраиваться под требования внутренних потребителей в лице цехов-изготовителей продукции, идущей затем на сборочное производство на заводе двигателей и АвЗ. Изменения касаются конструкций деталей, режущего инструмента, применения инструмента спецконструкций для повышения качества изделий, снижения рисков простоя оборудования, повышения производительности, снижения количества наладок, универсализации средств оснащения и улучшения условий труда, снижения расходов. Всё это реализуется через рационализаторство, изобретательство, кайдзы. Свои два первых рацпредложения я оформил в 2017 году, на это меня вдохновила главный специалист по разработке конструкторской документации нашего отдела Ольга Анатольевна Сергачёва.

— На баннере указан ваш личный результат: экономический эффект 33 млн рублей...

— Это общая сумма от всех моих реализованных идей с 2017 года и на начало 2021 года: четыре кайдзен-проекта, три 8D-группы, два кайдзен-предложения и 42 рацпредложения. Экономический эффект в текущем году возрастёт: реализовано ещё три 8D-группы и 13 рацпредложений, участвуя также в четвёртой 8D-группе и в двух кайдзен-проектах. Конечно, экономический эффект в 33 млн рублей — результат деятельности нескольких десятков людей, потому что в реализации участвовали технологическая и конструкторская службы нашего завода, цеховой персонал в лице руководства, наладчиков, слесарей-инструментальщиков и токарей, а также конструктора НТЦ и технологии РИЗа.

— В конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель РТ-2020»



Айнур Мирсаевов смотрит с баннера на проспекте Сююмбике

вы заняли первое место в категории «Машиностроение» в разделе «Рационализаторство». Что значит для вас эта победа?

— На конкурс я шёл с расчётом, что это будет проба пера. Вникну в конкурсный процесс, узнаю все нюансы, наберусь опыта, а потом уже буду думать о победе. Выиграть же получилось с первого раза. Это значит, что я не зря три года ездил на форумы молодых рационализаторов и изобретателей РТ, где проводились образовательные семинары, проходил обмен опытом и раскрывались условия участия в конкурсе. Я всё это время как губка впитывал знания и накапливал свой багаж — рацпредложения. И, конечно же, победа на уровне республики стала приятным сюрпризом. Это ведь своего рода оценка моего труда.

— Поделитесь ближайшими планами.

— Хочу заниматься не только рационализаторством, но и изобретательством. Возможно, получится скоординироваться с ведущим инженером-конструктором КОТ НТЦ Станиславом Костиным. Кстати, он — лицо баннера «Открыты для инноваций» (о нём «ВК» писали в № 32 от 1.10.2021 — прим. ред.). Мы с ним познакомились в этом году на XIII образовательном Форуме молодых рационализаторов и изобретателей РТ. К слову, там также был фрезеровщик ПРЗ Максим Зарипов — он стал героем первой волны баннеров, размещенных весной. Пересечение трёх участников имиджевых баннеров в одном месте — любопытное стеченье обстоятельств.

— После участия в проекте с банне-



Багаж знаний у молодого рационализатора накоплен солидный

рами вас стали узнавать? Ваша жизнь как-то изменилась?

— Постарел немножко... А если серьёзно, то не ожидал. Испытал гордость, когда узнал, что меня выбрали, рассказал родителям и младшему брату ещё до того, как баннер установили на рекламный щит. В нашем техбюро также знали заранее, остальные уже сами увидели. Теперь в наших беседах одной темой для разговора стало больше.

— Как бы звучал ваш посыл работникам «КАМАЗа», особенно молодым, в соответствии с ценностью «Гибко реагируем на ситуацию»?

— Отбросить консервативные взгляды на работу. Быть открытыми к сотрудничеству. Улучшать свою деятельность или хотя бы пытаться это сделать. А ещё уделять особое внимание образованию и самообразованию.

роста.

Личный зачёт состоит из четырёх этапов. Начнётся выполнение задания с составления обращения к работникам по теме в области менеджмента качества. Второе испытание включает в себя решение задач по организации труда, обслуживанию оборудования, производственному планированию, применению инструментов качества. Им также предстоит оценить состояние рабочего

пространства и решить управленческий кейс.

В командном зачёте два этапа — решение производственных видеокейсов и разработка инструкции по сборке детали.

Победители в личном зачёте будут награждены дипломами, денежными премиями и путёвками в пансионат «Приморье» (при условии членства в профсоюзе). Лучшей команде будет вручен ещё и переходящий кубок.

СВОЙ ДЕНЬ

«Тянет за руль...»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

День автомобилиста, который вся страна будет отмечать 31 октября, приходится на самое опасное для водителя время года. Темнеет рано, дуют сильные ветра, за окном то снег, то дождь... А профессионалам, кажется, всё нипочём — любят они свою работу!

Анатолий Сальцин решил, что обязательно сидеть за руль КАМАЗа, 16 февраля 1976 года, в день, когда с главного сборочного конвейера сошли первые большегрузы. Он в то время учился в десятом классе. Сразу после школы устроился в автоматно-токарный цех агрегатного завода. Будучи оператором, обслуживал сразу пять шестишпиндельных станков-автоматов, а ещё учился в автошколе ДОСААФ. Водительское удостоверение получил 17 февраля 1977 года.

Первый раз за руль автомобиля сел во время службы в армии, которая проходила в составе группы советских войск в Германии. После увольнения вернулся на «КАМАЗ», но профессию поменял — стал водителем в цехе транспортно-складских работ, на вазовском пикапе подвозил инструмент.

Мечта сбылась в 1980 году — перевод на новую машину молодой человек получил в аккурат после свадьбы. Совпадение было приятным

вдвое. КАМАЗ-5320 в те годы считался очень комфортным автомобилем, да и тариф за работу на нём был выше...

Анатолий смекнул: надо рasti и дальше. Прошёл ещё один курс обучения, повысил категорию. А будучи человеком, интересующимся новыми разработками, первый свой КАМАЗ вместе со слесарями практически полностью перебрал. Убедился — машина надёжная.

Был у Сальцина и перерыв в камазовской биографии. Пришлось ему покоситься по России, освоить многие специальности, в том числе и в строительной сфере. «Но меня всегда тянуло за руль, — признаётся водитель. — Специальность у нас особенная, даёт возможность познакомиться с разными моделями техники, опробовать новые пути-дороги».

В 2011 году уже опытный водитель первого класса с открытыми в водительском удостоверении категориями D и E устроился в логистический

центр «КАМАЗа». Поначалу трудился в технологических перевозках на самосвале, но вскоре ему предложили взяться за более ответственную работу.

— В 2012 году на «КАМАЗе» было принято решение о поставке внутренним потребителям горюче-смазочных материалов, которые подвозились в танках-контейнерах, — вспоминает начальник цеха грузовой и специализированной техники департамента транспортной логистики Глюс Сарваров. — Необходимо было найти водителей, которые смогли бы управлять большегрузами с негабаритным и опасным грузом. У них особые условия транспортировки, которые необходимо чётко соблюдать. Одним из участников реализации проекта стал Анатолий Сальцин — человек надёжный, ответственный, настоящий профессионал. Он не только отлично справлялся с порученным делом, но и вместе с мастерами активно участвовал в модернизации спецоборудования для перевозки ГСМ, установленного на автомобиле, и улучшении мест его отгрузки.

А недавно Анатолию Филипповичу доверили ещё более ответственную миссию. На специализированном автомобиле КАМАЗ-43253 он доставляет на объекты «КАМАЗа» жидкий азот. Перед тем, как познакомиться с газом, который можно перевозить лишь в криогенных цистернах, он прошёл специальное обучение и отвечает ещё и за заправку и отгрузку «жидкости», содержащейся



Анатолию Сальцину доверили перевозку опасного груза. И он не подвёл!

при температуре минус 196 градусов. Тут важны и внимание, и аккуратность — перед тем, как сесть за руль этой машины, надо осмотреть ёмкость, проверить показания манометров, предохранительные клапаны, другое оборудование.

Опытному водителю новое дело по душе:

— В нашей профессии важно многое уметь и всегда быть в курсе новых разработок автомобилей. Только в этом случае можно дать дельный совет коллеге, — считает Анатолий Сальцин.

Перевозка и доставка азота в путевом листе у этого шофёра значится три раза в неделю. А ещё два он

трудится на самосвале, и на этом участке тоже успешно справляется с работой.

Накануне праздника у водителей принято желать друг другу на дороге «ни гвоздя, ни жезла». А ещё крепкого здоровья и зелёного света на всех перекрёстках судьбы. Доброго пути вам!

Автопарк департамента транспортной логистики разделён на цеха грузовой специализированной и малотоннажной техники. Всего в нём 317 машин. В этом году был частично обновлён грузовой транспорт и полностью автомобили, работающие в режиме такси. Сейчас в департаменте трудится 467 человек.

НОВОСТИ

Crafter выбирает K5

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку партии современных грузовых автомобилей КАМАЗ группе компаний Crafter. 20 новых седельных тягачей поколения K5 КАМАЗ-54901 направлены в Минеральные Воды, Челябинск, Казань, Пермь, Самару, Ростов-на-Дону, Омск, Усть-Лабинск, Тимашевск, Екатеринбург.

Автомобили переданы на индивидуальных условиях Лизинговой компании «КАМАЗ» для представителей крупного бизнеса в рамках ранее подписанного на «Комтрансе» договора поставки 400 единиц автотехники КАМАЗ в лизинг.

«Мы всегда рады помочь нашим клиентам в развитии бизнеса. Лизинг от производителя был и остаётся максимально выгодным финансовым инструментом расширения бизнеса российских перевозчиков», — отметил генеральный директор АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков.

С начала этого года Crafter уже приобрёл в лизинг от производителя 176 грузиков КАМАЗ-5490 NEO. В этот раз клиент отдал предпочтение автомобилям КАМАЗ-54901.

«Приобретение тягачей нового поколения K5 — ещё и забота об экологии. Расход топлива нового седельного тягача один из самых низких, а значит, вредных выбросов в атмосферу будет гораздо меньше», — прокомментировал Александр Сегень, директор дивизиона «Собственный транспорт» ГК «Crafter».

К 2025 году эта компания планирует увеличить свой автопарк до 5000 автомобилей.



Накануне праздника 23 лучшим водителям были вручены награды

ИТОГИ

Инспекция подтвердила

На прошлой неделе экспертная группа Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» провела на «КАМАЗе» инспекционный аудит системы менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и системы экологического менеджмента.

На автогиганте система менеджмента охраны труда, промышленной безопасности была сертифицирована в 2006 году на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007, а с 2020 года — на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. Система экологического менеджмента (СЭМ) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 была

внедрена с 2007 года. Они обеспечивают улучшение деятельности предприятия по снижению профессиональных рисков, экологических аспектов, а также позволяют расширить рынок сбыта продукции за счёт соблюдения требований международных стандартов и служат гарантами экологической и промышленной безопасности производства для привлечения иностранных инвесторов.

НОВОСТИ

Вместе – сила

22 октября на автомобильном заводе состоялось подписание четырёхстороннего соглашения о сотрудничестве между «КАМАЗом», КузГТУ им. Т.Ф. Горбачёва, МГТУ им. Н.Э. Баумана и АО ХК «СДС-Уголь».

Цель договора — проведение опытно-промышленных испытаний карьерных самосвалов «КАМАЗа». АО ХК «СДС-Уголь» предоставляет для этого площадки и оказывает содействие на всех этапах реализации проекта. У компании большой опыт эксплуатации карьерных самосвалов мировых производителей оборудования. А КузГТУ и МГТУ им. Н.Э. Баумана обеспечат техническое сопровождение в сфере создания отечественных современных технологий и оборудования, применяемых в процессе добычи твёрдых полезных ископаемых как открытым, так и подземным способом.

Налаживаем всё: и связи, и станки!

22 октября на заводе запасных частей и компонентов прошло награждение студентов-практикантов из Набережночелнинского политехнического колледжа. Ребята попробовали себя в роли наладчиков станков с программным управлением.

Потрудились будущие специалисты на «отлично». Особо отличившимся студентам администрация и профком объявили благодарность за активное участие в трудовой деятельности предприятия, высокопроизводительный труд и качественное выполнение работы.

В церемонии награждения приняли участие заместитель директора завода по производству Ильдар Шамсумухаметов, председатель профкома Рафис Саттаров и начальник по экономике и персоналу Роберт Салахутдинов.

«С удовольствием примем вас и на практику, и в дальнейшем на работу в качестве наладчиков станков с программным управлением», — сказал в заключение Салахутдинов.



Будущим наладчикам пожелали дальнейшего совершенствования знаний и практических навыков, творческих успехов и активной жизненной позиции

Летим в Египет?

12 ноября авиакомпания AZUR air приступит к выполнению чартерных рейсов в Шарм-эш-Шейх из Бегищево.

Как сообщает пресс-служба аэропорта, билеты имеются в свободной продаже в составе пакетных туров на сайте туроператора ANEX Tour и в сети аккредитованных агентов. При планировании поездки рекомендуется внимательно ознакомиться с информацией о действующих визовых правилах и условиях въезда в Египет. Подробная памятка для российских туристов доступна на сайте туроператора.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Видели видео

На литьевом заводе подвели итоги конкурса «Лучшая видеоИнструкция (СОК)». В течение месяца участники — технологии, представители производств и ремонтной службы — присыпали свои работы на суд жюри.

Оценивались видеоролики по 10 критериям, затрагивающим практически все аспекты — от точной визуализации всех особенностей технологической операции до оформления и озвучки. К соревнованию допускались как вновь созданные инструкции, так и те, которые уже используются в производстве — лишь бы инструкция соответствовала правилам принятой на заводе схемы и требованиям охраны труда.

Всего на рассмотрение жюри было представлено 10 видеоИнструкций. Первое место занял начальник технологического бюро ТО ПЧЛ Виталий Ключников. Второе место разделили инженер-технолог ТО ПЧЛ Данил Закиров и единственный представитель ремонтной службы, решившийся на участие, и.о. начальника ЦРП-1 Павел Мелентьев. «Бронзу» завоевали инженер-технолог бюро специальных процессов ТО ПСЛ



ВидеоИнструкция — хороший помощник в работе

Рафил Мукамбетов и начальник бюро специальных процессов ТО ПСЛ Денис Вовк. Все победители получат денежное вознаграждение, а литьевый — соответствующие стандартам качества видеоИнструкций. Ведь, устраивая состязание, руководство предприятия стремилось к тому, чтобы расширить круг персонала, вовлечённого в процесс разработки и создания видеоИнструкций, и, как следствие, повысить качество выпускаемой продукции и обратить внимание заводчан на соблюдение правил охраны труда.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

В Бегищево спасали самолёт

Командир воздушного судна Як-40, заходившего на посадку в Бегищево, передал диспетчеру информацию о неисправности передней стойки шасси. Под такой легендой в аэропорту прошли осенние учения.



Фото Евгении Гурьяновой

Эвакуация пассажиров — важный этап спасательной операции

ФОТОФАКТ

Ремонтируют — так капитально

Планируется сделать отделку стен и потолков профлистом, а полы и ступени лестниц выложить брусчаткой. Кроме того, над всеми входами и выходами будут установлены арочные перекрытия из поликарбоната, чтобы на ступени не попадал снег и дождь.

На заводе отмечают, что ремонт потребовал вложений в размере около 14 млн рублей.



На заводе двигателей ремонтируются сразу два подземных перехода — ПК-06 и ПК-13 общей площадью около 1100 кв. метров. Необходимость в этом назревала давно — в первом переходе капитальный ремонт делался частично в 2012 и 2013 годах, а во втором выполнялся только текущий ремонт. Работы ведёт подрядная организация «Камстройфон», по графику сдать объекты она должна в декабре этого года.



ЛИДЕР PSK

Номинация? Дайте две!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал текущего года подвели на литейном заводе. Со своими предложениями по улучшению производственных процессов выступили многие заводчане — и мастера, и главные специалисты, и начальники бюро. И все они знают, как лучше!

Начальник ЛЦ-1 ПСЛ Айрат Юнусов точно знает. Он стал победителем сразу в двух номинациях: «Лучшее кайдзен-предложение по направлению S (безопасность)» и «Лучшее кайдзен-предложение по направлению D (исполнение заказа)». Юнусов сделал работу, во-первых, безопаснее: заметив, что на заливочных машинах отсутствуют приспособления подъёма в кабину, он предложил изготовить и установить на заливочную машину лестницу с площадкой. А во-вторых, быстрее: с его подачи на

каждый стенд раздачи металла был установлен копьедержатель «Донмет 514». Этот инструмент используется при прожиге носка ковша, чтобы устранить скопившиеся там шлак и металл. Копьедержатель оснащён клапаном, позволяющим регулировать поток подачи кислорода. В прожиге благодаря этому участвует один человек, а не два, как раньше, уменьшаются потери времени на прожиг и перемещение персонала и, как следствие, минимизируются простой формовочных линий.

О качестве выпускаемой

продукции позаботились два заводчанина из ЦИЛО ПЛО: мастер Артур Фаузеев и слесарь-инструментальщик Олег Полтавец. Когда на участке Cummins в ПЦЛ на оборудовании LPM износились две фрезы для механической обработки картерных отливок, они предложили восстановить их силами ЦИЛО ПЛО, изменить посадочное место для твердосплавной пластины под имеющиеся в инструментальной кладовой, которые являются аналогом.

Нашли способ снизить затраты на производстве

заводчане из ЦКР: начальник Сергей Коваленко и слесарь-ремонтник Виктор Горелов. Они оптимизировали технологию разрезки отработанных медных головок электродержателей. Так появилась возможность использовать медь от старых головок на участке тяжёлых сплавов в ЛЦ-1.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению M (корпоративная культура)» победил главный специалист ТО ПЧЛ Альберт Габдулхаков, который предложил изменить схему укладки стержней на подвеске ГНК окрасочной камеры таким образом, чтобы не окрашивалась знаковая нерабочая часть, а все рабочие части стержня окрашивались полностью. Это позволило избежать появления пригаров на отливке. К слову, второе место в этой номинации тоже завоевал Габдулхаков.



Труд на литейном тяжёлом, постоянно требующий улучшений

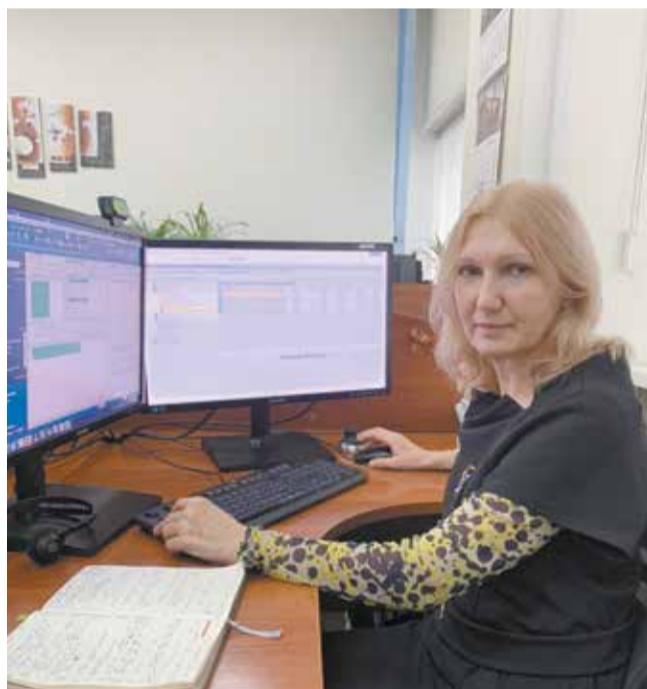
Лучшей командой проекта PSK признана группа под руководством главного технолога Виталия Мартемьянова. Внедрение передовых технологий расчёта и построения литниковых систем на группу отливок позволило им снизить материоёмкость и трудоёмкость в базе SAP

путём увеличения коэффициента выхода годного литья на 2,1%.

Лучшим эталонным производственным участком стал участок по ремонту и обслуживанию напольного транспорта №4 ЦРО-2, а лучшим офисным — бюро модельно-конструкторской и стержневой оснастки ТО ПЛО.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

И время сократила, и 1,6 миллиона сберегла



Светлана Николаева знает всю технологическую цепочку изнутри

Татьяна ПАРАМОНОВА

«КАМАЗ» сможет сэкономить более 1,6 млн рублей благодаря внедрению кайдзен-предложения главного специалиста по нормированию металлов — руководителя группы отдела нормирования технологий Светланы Николаевой.

В технологическом центре блока развития объявили победителей первого этапа конкурса «Лидер PSK» за III квартал 2021 года. В номинации «Лидер PSK среди руководителей начального звена управления» первое место заняла Светлана Николаева за подачу предложения по массовой автоматизированной корректировке норм расхода деталей.

Группой нормирования металлов ОНТ ТЦ она руководит с 2009 года и знает всю технологическую цепочку изнутри. Нормативно-

справочная информация в корпоративной системе SAP формируется из множества технологических данных нашей компании, что занимает много времени на ввод, расчёты, корректировку. Учитывая многообразие технологических расчётов и небыстрый ввод информации, у Светланы Михайловны появилась идея ускорить этап расчётов норм расхода материалов: металлов, металлических отходов и неметаллов.

— Проводились «мозговые штурмы», так как необходимо было охватить всю

технологическую цепочку. Была проделана интересная командная работа для создания алгоритма программы, которая бы позволяла в информационной системе SAP массово (сразу на все детали введённого в программу материала) автоматически рассчитывать нормы расхода и корректировать их в процентном соотношении или на фиксированное значение. Этот алгоритм был передан программистам ЦОБ для разработки, — раскрыла суть своего кайдзен-предложения автор.

В течение трёх месяцев программа была разработана. После успешного тестирования технологами ТЦ ОНТ совместно с заводскими технологами её внедрили в промышленную эксплуатацию. Теперь время, затраченное на нормирование, пересмотр нормативно-справочной информации, согласование изменений, сократилось на 60%, тем самым уменьшены трудозатраты технологов. Годовой экономический эффект составил 1 млн 609 тыс. рублей.

На этом улучшения не заканчиваются. Как говорит Светлана Михайловна, это непрерывный процесс, и весь коллектив ОНТ активно их внедряет.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Проектов будет больше

В департаменте проектного и инвестиционного управления в этом году уже открыто 10 проектов. Это на 30% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Чаще других используют возможность попробовать свои силы в реализации молодёжного проекта работники автомобильного завода и блока развития. Их идеи направлены на снижение брака, оптимизацию и автоматизацию производственных процессов.

На «КАМАЗе» заинтересованы в увеличении числа эффективных проектов. Цикл онлайн-встреч с руководителями подразделений провёл директор департамента проектного и инвестиционного управления Михаил Плехов, рассказав о порядке реализации молодёжных проектов. В ближайшее время обсуждение

юансов разработки идеи состоится на прессово-рамном заводе на встрече с Советом молодёжи. Свои вопросы можно будет задать и ведущему специалисту, курирующему это направление, Веронике Бессоновой.

Ознакомиться с порядком работы можно и самостоятельно на главной странице корпоративного портала «Комета». В разделе «Корпоративные ресурсы» появилась ссылка на «Молодёжные проекты». И уже на самом портале в папке «Банк идей» есть готовые темы для реализации МП — все желающие могут взять любую из них и открыть свой первый проект.



В связи с ростом объемов производства

ПАО «КАМАЗ»

приглашает к трудуустройству рабочих

- большой выбор профессий
- конкурентная зарплата
- компенсация питания - от 100 рублей в день
- бесплатный проезд по городу до работы и обратно
- график работы на ваш выбор
- обучение на профессию и разряд за счет компании
- разнообразный социальный пакет



Звоните и пишите 8 (8552) 55-05-55
прямо сейчас: ok@kamaz.ru



KAMAZ

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

«День КАМАЗа»: мы продолжаем

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото предоставлено организаторами мероприятия

Камазовский формат профориентационной работы «День КАМАЗа» живёт и развивается уже пять лет. Уже стало доброй традицией в начале учебного года, что в один из дней на смену привычным урокам приходят конкурсы, викторины, квесты, «Весёлые старты», флешмобы, связанные с темой «КАМАЗа». Педагогов в этот день замещают представители автогиганта. Именно такие метаморфозы случились 22 октября в школе № 15, где с самого утра высажился молодёжный десант с кузнецкого завода.

В этом году кузнецкому заводу выпала честь открыть череду «Дней КАМАЗа», причём не просто в одной из школ города, а в подшефной школе № 15. Команда из 19 человек (это молодые ребята из разных подразделений завода) с оптимизмом и боевым настроем собралась на встречу

Председатель молодёжной организации КЗ Миляуша Мирзагитова искренне болеет за девчонок, собирающих пазл



Виктор Мартигин рассказывал старшеклассникам о возможностях кузнецкого завода доступно и интересно

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Чистые дорожки

Молодёжный десант ПРЗ навёл порядок на территории Набережночелнинского Дома ребёнка.

За несколько часов камазовцы убрали листья с площадки для прогулок, веранд, дорожек. Теперь гулять воспитанникам этого учреждения и детям, проходящим здесь реабилитацию, будет гораздо приятнее.

С администрацией Дома ребёнка молодые прессоворамщики поддерживают тёплые дружеские отношения уже не один год. Коллектив учреждения в основном женский, поэтому сотрудницы рады любому содействию. И в этот раз они от души поблагодарили заводчан за оказанную помощь и пригласили в гости.



Здорово,
когда есть
возможность
помочь!



Молодёжный десант с кузнецкого в подшефной школе № 15

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Узнали новое, вспомнили забытое

Татьяна ПАРАМОНОВА

Новый 21-й сезон чемпионата «Кубок престижа» для работающей молодёжи города открыли интеллектуальной игрой в МЦ «Нур». В ней приняли участие 20 команд, добрую часть из которых представляли работники различных подразделений «КАМАЗа». В тройку призёров также вошли камазовцы.

Знатокам на этот раз были предложены 24 вопроса об Италии на темы искусства, архитектуры и выдающихся людей этой колоритной страны. Несмотря на введение некоторых ограничений в связи с эпидобстановкой (например, к участию допускались только по три игрока в команде), игра прошла позитивно. Это не помешало сохранить неповторимую атмосферу клуба и живой дух соперничества. Как всегда, после игры остались только положительные эмоции: узнали что-то новое, вспомнили забытое.

После двухчасовых состязаний на эрудицию на поётное третье место вышла команда аэропорта Бегишево «Спецрейс». Второй стала сборная команда «Типа интеллектуалы», а «Кубок престижа» достался сборной команде «Droogi». В составе всех трёх команд — сотрудники «КАМАЗа».

Игра в этом клубе — не только ответы на вопросы. Клуб существует давно, многие знакомы, и встречи дают возможность пообщаться. Организаторы клуба устраивали и выездные игры на базе отдыха, пробовали разные форматы, где, кроме эрудиции, необходимо было проявлять творческие способности, навыки общения и взаимодействия, — отметила капитан команды «Droogi», начальник бюро отдела бюджетирования и сводной отчётности ЛЗ Надежда Карманова.

Победы у этой команды были и ранее, в том числе и на «Кубке мэра», куда приглашаются такие именитые гости, как Александр Друзь, Анатолий Вассерман, была игра с командой «КАМАЗ-мастер» и актёрами сериала «Молодёжка». Стоит отметить успешное выступление — второе место — в сентябре на республиканской интеллектуальной игре, где участвовали команды из восьми городов Татарстана.

— Каково быть капитаном? — повторила Надежда наш вопрос. — Наверное, не так сложно, когда команда дружна. Моя роль в команде такая же, как и у всех участников, только есть организаторские обязанности: уточнить тему предстоящей игры, регламент, взаимодействовать с руководителем клуба. Во всех вопросах я могу положиться на свою команду, как и она на меня.



24 сентября 2021 года, республиканский Кубок престижа среди работающей молодёжи. Команда «Droogi» (слева направо): Софья Степанова, Сергей Соломанидин, Надежда Карманова, автор и ведущая игры «Кубок престижа» Разиля Кузнецова, Вадим Bakumenko, Екатерина Пермякова

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Перепись-2021: впервые в цифровом формате

С 15 октября по 14 ноября 2021 года проводится Всероссийская перепись населения.

А знаете ли вы, что первая перепись в нашей стране состоялась 28 января 1897 года? Император Николай II тоже в ней поучаствовал: в графе «Род занятий» указал «Хозяин земли русской», а в графе «Побочные занятия» — «Землевладелец». Обработка полученных данных заняла восемь лет, а

итоги поместились в целых 117 томах!

В 1920 году с переписью было посложнее: люди в деревнях отказывались переписываться, поскольку считали, что цель переписи — отправить лишних баб в Германию. В казанских деревнях переписчиков раздевали, так как думали,

что это черти, и у них есть хвосты.

В переписи 1926 года грамотность определялась умением читать по слогам и подписывать свою фамилию. Обработка результатов заняла 16 месяцев и 56 томов.

А в 2002 году перепись населения обнаружила в

России новые национальности: хоббит, эльф и скиф!

Ну а перепись 2021 года идёт прямо сейчас — отличается она применением цифровых технологий.

Её можно пройти по-разному: самостоятельно на портале госуслуг РФ (с 15 октября по 8 ноября), дождаться переписчика дома (с 18 октября по 14 ноября) или подойти на стационарный переписной участок (с 15 октября по 14 ноября). Адреса участков размещены на официальном сайте муниципального образования.

КАК МОЖНО ПЕРЕПИСАТЬСЯ

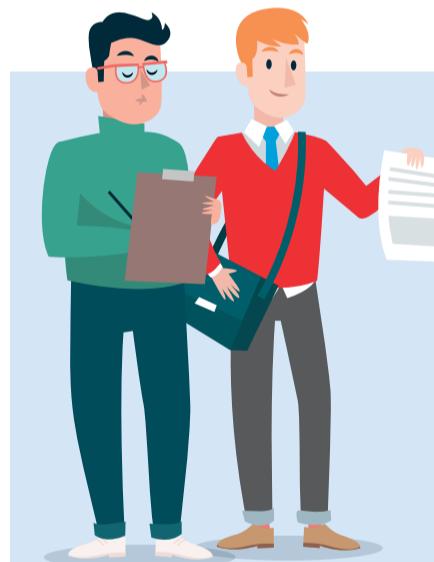
••••• В ОКТЯБРЕ 2021 ГОДА

НА ПОРТАЛЕ ГОСУСЛУГ

с 15 октября по 8 ноября

Уровень учетной записи

+ стандартная;
подтверждённая



ДОЖДАТЬСЯ ПРИХОДА ПЕРЕПИСЧИКА

с 15 октября по 14 ноября

268 тыс.
переписчиков
обойдут **ВСЕ** жилые
помещения в стране

Переписавшимся
способом №1
достаточно будет показать
код прохождения переписи

ПОСЕТИТЬ СТАЦИОНАРНЫЙ УЧАСТОК

с 15 октября по 14 ноября

Переписаться
на стационарном участке



16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подсчёта в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.