



ВЕСТИ КАМАЗА

ОТПУСК ДЕЛУ
ПОМЕШАТЬ
НЕ СМОЖЕТ

3

ЗА БЕЛГОРОДОМ
МОЖЕТЕ НЕ ЗАНИМАТЬСЯ.
ЗАНЯТО!

4

НЕ ЗОЛОТНИК,
ЗАТО КАК ДОРОГ

5

НА СВОЮ ПОСТАВИМ ОСЬ



ПЯТОМУ ПОКОЛЕНИЮ АВТОМОБИЛЕЙ ТРЕБУЕТСЯ ВСЁ БОЛЬШЕ ПЕРЕДНИХ ОСЕЙ ПОД НАГРУЗКОЙ В ДЕВЯТЬ ТОНН. СОВСЕМ НЕДАВНО МЫ ПРОИЗВОДИЛИ ОСИ ГРУЗОПОДЪЁМНОСТЬЮ ТОЛЬКО ДО СЕМИ С ПОЛОВИНОЙ ТОНН, А «ДЕВЯТКИ» ЗАКУПАЛИ. ЭТО УСТРАИВАЛО, ПОКА МАШИНЫ К5 СЧИТАЛИСЬ ВСЕГО ЛИШЬ ПЕРСПЕКТИВНЫМ ПРОДУКТОМ...

2

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



Самые популярные материалы недели:

- Под челнинскую объездную дорогу зарезервированы ещё 50 участков
- Между казанским аэропортом и Бегишево могут пустить экспресс-поезд
- Открытие нового моста через Мелекеску запланировано на август 2022 года

ЗАДАЧНИК ДЛЯ МАСТЕРА



Решаешь сам, потом — командой

3

ЖАР-ПТИЦА, ЯЙЦА И КРЕАТИВ



Всё это для качества

6

ПРИВЕДИ ДРУГА



Приведи друга
на вакансию
"Контролёр ОТК"
и получи

6000 рублей

Информация по тел. 8(8552) 45-24-79

НОВОСТИ

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Наращиваем мощь

По итогам 10 месяцев года подразделения «КАМАЗа» произвели продукции и выполнили работ в среднем на 20% больше, чем за тот же период прошлого года: если к ноябрю 2021 года предприятие выпустило 35,5 тыс. машкомплектов, то в 2020-м этот показатель был равен 29,6 тыс. единиц.

За октябрь положительная динамика превысила 10% — в этом году камазовцы изготовили 4400 машкомплектов, в прошлом — 3980. За прошлый месяц завод двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» отгрузили 4730 моторов и силовых агрегатов, нарастив производство на 11% по сравнению с октябрём 2020-го, а за 10 месяцев ими было реализовано 38800 единиц продукции, рост составил 18,4%. Запчастей в октябре было отгружено на 2,8 млрд рублей (+12%), за 10 месяцев — на 25 млрд рублей (+25%).

Ключевым рабочим — повышенную зарплату

Руководством «КАМАЗа» принято решение об увеличении заработной платы ключевых рабочих с октября этого года. Рост составит от 13 до 24% от текущего уровня, или 7-15 тыс. рублей за полный отработанный месяц в зависимости от профессии.

Как пояснили «Вестям КАМАЗа» в департаменте трудовых отношений компании, в общей сложности на повышение зарплаты могут рассчитывать 5400 человек. Для каждого завода сформирован свой перечень ключевых профессий, при этом одна и та же специальность может входить в список ключевых на одном производстве и не относиться к таковым на другом заводе. В общей сложности руководством компании определены 28 профессий, представители которых могут претендовать на прибавку в зависимости от конкретного рабочего места.

Список ключевых профессий — на портале «Вести КАМАЗа».

На повестке — экология

«КАМАЗ» намерен внедрить факторы эколого-климатической повестки в свои отношения с поставщиками и покупателями, а также в процесс корпоративного управления и ESG-отчётность. Такое заявление прозвучало в рамках конференции, посвящённой развитию низкоуглеродных технологий. В ней приняли участие 120 представителей компаний-партнёров автогиганта и экспертов.

Как отметил на конференции гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, компания не может дистанцироваться от климатических проблем. К настоящему времени экологические характеристики транспорта, выпускаемого предприятием, повышены, внедряются передовые технологии, быстро развивается модельный ряд электротранспорта. Однако необходимо сформировать полноценную программу снижения выбросов парниковых газов. Она должна учитывать рост энергоэффективности производства, развитие низкоуглеродных технологий и «зелёной» энергии.

Обновляют автопарк

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку партий грузовой техники для двух транспортных компаний.

17 единиц автотехники передано партнёру из города Ивантеевка — компании «Победа». В пользование предприятия, специализирующегося на грузоперевозках, перешли 13 КАМАЗов-5490, два КАМАЗа-5490-802-DC, один полуприцеп СТТМ 9322-0000-50, один мультилифт на шасси КАМАЗ-65297-S5.

А транспортная компания SAMCOM из Самары приобретает технику в лизинг для развития основной деятельности не в первый раз. Ей было передано 12 седельных тягачей КАМАЗ-5490 и 10 бортовых автомобилей КАМАЗ-4308.

Наши оси даже лучше, чем импортные аналоги

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

10 ноября генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин ознакомился с реализацией инвестиционного проекта по производству передних осей для перспективных автомобилей КАМАЗ, посетив производственные площадки на автомобильном, кузнечном заводах и заводе двигателей. Презентацию провёл автор проекта, заместитель директора по развитию по инновационным продуктам Фирдаус Кабиров.

Для новых автомобилей модельного ряда К5 требуются передние оси с грузоподъёмностью 9 тонн. Но на «КАМАЗе» производили оси до 7,5 тонны, а девятитонники импортировались из Китая.

— Перед нами была поставлена задача провести полный цикл научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), разработать эти оси, что и было сделано в ходе проекта, — рассказал Фирдаус Кабиров. — Вторая часть проекта заключалась в закупке оборудования, разработке технологий изготовления всех деталей, входящих в эту ось (балку, кулак поворотный, рычаги, ступицу переднюю) и внедрения их в производство.

Проект был рассчитан на три года. Теперь, проведя ряд испытаний, Фирдаус Зарипович с уверенностью заявляет, что камазовские оси не уступают импортным аналогам, а в большинстве параметров даже превосходят их.

Этого удалось достичь благодаря созданию высокотехнологичного производства передних осей. Как отметил заместитель главного инженера — главный технолог Ав3 Валерий Торгашов, для реализации проекта необходимо было новое оборудование, позволяющее вести обработку в микронах, а для этого инструмент и оснастка должны быть соответствующего качества. Для сборки передней подвески также было закуплено оборудование с фиксирующим моментом затяжек и с ответной связью и оборудование, позволяющее измерить развал-схождение.

В рамках реализации проекта был рассмотрен ряд фирм, чьё оборудование позволило бы решить наши технические проблемы по качеству и производительности.

— Всего на Ав3 куплено шесть единиц оборудования, — поделился главный специалист по технологии изготовления заготовок и сборки Александр Маришин. — Это фрезерный вертикальный обрабатывающий центр Unitwin 6000 фирмы Unisign, которая поставила подобное оборудование крупнейшим автомобильным компаниям Азии и Америки. Конструкция станка разработана специально для



Фирдаус Кабиров демонстрирует Сергею Когогину ступицы, изготовленные на новой линии ЕМАГ

обработки балки передней оси грузового автомобиля. Через каждые семь минут мы получаем обработанную переднюю ось высокого качества, что позволило увеличить производительность в три раза. Приобретены также три фрезерных обрабатывающих центра южнокорейской фирмы Dussan, которые также позволили значительно увеличить производительность обработки. Закуплена итальянская координатно-измерительная машина Hexagon. На завод двигателей у немецкой фирмы ЕМАГ закуплены линия для обработки ступиц и роботизированный комплекс по обработке кулаков. Особое место на ЗД заняла линия по запрессовке подшипников в ступицу с полным циклом контроля параметров входящих деталей и параметров запрессовки. На кузнечном заводе подверглась глубокой модернизации линия штамповки балок.

Согласно проекту, требовалось достичь мощности 20 тыс. машкомплектов, но, как признался Кабиров, эту задачу выполнили даже с запасом — порядка 30 тысяч машкомплектов по некоторым позициям. Это доказывает, что при необходимости, если в последующие годы сохранится тенденция увеличения объёмов производства, эти мощности также можно будет нарастить. По его словам, учитывая то, что проект относительно небольшой, и что мы имеем экономию на



Конвейер сборки передней оси: ось-девятитонник, изготовленная на «КАМАЗе», ничем не хуже покупной

импортозамещения, планируется окупить его в течение года.

— Я удовлетворён тем, что увидел на финише, — дал свою оценку проекту Сергей Когогин. — Нужны были кардинальные изменения передней оси, и проект стоимостью 1,5 млрд рублей реализован. Мы получили новый уровень качества, новый уровень потребительских свойств, которые необходимы на автомобиле нового поколения. Проект закончен своевременно, т.к. со следующего года ожидается увеличение объёмов производства автомобилей К5 фактически в 3,5 раза.

Также Сергей Анатольевич отметил, что разница между покупной осью и произведённой на «КАМАЗе» составляет 70 тыс. рублей, что будет значительно влиять на себестоимость автомобиля. С экономической точки зрения проект тоже очень эффективен: 12 тысяч выпущенных передних осей позволят говорить о полной его окупаемости.

— Ещё важно отметить, что созданы десятки современных рабочих мест, резко повышается производи-

тельность труда, человеку работать в условиях новых станков гораздо лучше, — продолжил перечислять плюсы внедрения проекта гендиректор. — Конечно, повышаются требования к квалификации работников: это совершенно другой уровень обучения, соответственно и заработная плата на новых рабочих местах выше средней в полтора-два раза.

Проект успешно завершён. Резонно задать автору вопрос, над чем он будет работать дальше.

— Параллельно ещё несколько проектов ведём, они выходят один из другого, поэтому работа у нас не останавливается, — с оптимизмом ответил Фирдаус Зарипович. — Сейчас выпускаем автомобили поколения К5, дальше будет К6, соответственно и агрегаты будут меняться. Даже в рамках одного поколения нам никто не мешает поставить более совершенные узлы. Конструкторы над этим непрерывно работают. Мы знаем, что легковые автомобили каждые два года обновляются, сегодня и грузовые в течение трёх лет начинают обновляться. То есть темп очень высокий.

ПРОБА СИЛ

Задачник для мастера

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В понедельник на «КАМАЗе» начался конкурс «Лучший по профессии-2021 среди мастеров». Открытие состоялось в аудитории Международного института техники, технологии и управления.

Заявки на победу подали 33 мастера производства, участвующие в личном зачёте, и восемь команд. Конкурсные задания для участников разрабатывали Корпоративный университет «КАМАЗа», КРПС и департамент качества.

— Вы относитесь к категории руководителей начального звена управления, которые каждый день решают проблемы на производстве, и должны это делать оперативно, — обратился к мастерам заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин. — Вам необходимо настроить работников на выполнение задачи, правильно организовать процесс. По результатам конкурса будут определены победители, но гораздо важнее получить новые знания.

— Мастер — это ключевая фигура на производстве, — подчеркнул директор кузнечного завода

Александр Чех. — Перед выпускниками институтов и заводчанами, успешно освоившими навыки работы с людьми, открываются новые перспективы. Но мастер — это ещё и высокий статус. Надеюсь, участие в конкурсе станет для вас ещё одной ступенькой профессионального роста.

В этом году к конкурсу были допущены только те мастера, уровень компетенций которых соответствует требованиям компании. Заявки на участие вместе с новичками подали руководители начального звена управления, не раз занимавшие призовые места. Всё дело в программе конкурса — каждый год организаторы готовят новые испытания. На этот раз программу открыли расчётные задачи. За полтора часа нужно было определить такт и ритм сборки изделия на поточной линии, построить диаграмму Паретто по выявленным дефектам, рассчитать эффективность оборудования и

перспективы выполнения месячного плана. Для многих задачи стали первым барьером на пути к победе — оказалось, мастерам чаще всего приходится определять эти показатели при внедрении нового проекта. А с такой ситуацией сталкивались не все.

Следующее задание — подготовить трёхминутное выступление на тему важности бездефектной работы. Аудитория определялась жребием — это были либо студенты, которые пришли на практику, либо вновь принятые работники, либо уже опытные камазовцы.

Важно было донести информацию до работника о рекламационных и репутационных потерях компании, инструментах повышения качества. Конкурсную комиссию также интересовала обстановка в коллективе, условия труда. Обратная связь была предметной и полезной, важно, чтобы конкурсанты восприняли её как новый опыт.



Каждый мастер надеется на победу

Ситуационный кейс оказался простым лишь на первый взгляд. С одной стороны, ситуация рядовая — по производственной необходимости рабочего, имеющего высокую квалификацию, на месяц перевели на другой участок. На новом месте он не только не справлялся с заданием мастера, но и перестал выполнять норму. Коллегам говорил, что делает это умышленно, чтобы «научить начальство», то есть исключить подобные переводы в будущем.

Анализируя ситуацию, мастеру важно было продемон-

стрировать комиссии свои знания Трудового кодекса. А ещё просчитать последствия любого из принятых решений. Многие уверены, что важно убедить работника в непродуктивности такого поведения, и у опытных руководителей есть масса аргументов для этого.

Конкурсная комиссия оценки мастеров пока не озвучивает, впереди — испытание на Фабрике процессов и командное первенство.

О том, что ещё нужно знать настоящему мастеру, читайте в следующем номере «ВК».

АКТУАЛЬНО

В отпуск по графику

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В следующем году на «КАМАЗе» отменяется корпоративный отпуск. Это значит, что, как и несколько лет назад, работники будут отдыхать по очереди. Распоряжение-постановление № 879-ко от 02.11.2021 прокомментировал заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин.

— Александр Михайлович, камазовцы привыкли к корпоративным отпускам, им это было очень удобно. Отсюда вопрос: почему принято решение об отмене?

— Действительно, тот опыт, который на «КАМАЗе» практиковался последние девять лет, когда работники всех заводов и подразделений, за исключением служб непрерывного действия, уходили в корпоративный отпуск, себя оправдал. Он давал положительный результат, в том числе в плане экономии финансовых средств. Но объёмы продаж растут, рынок требует больше машин. Наши возможности не позволят давать нужное количество автомобилей, если мы будем на 28 дней (столько суммарно длится корпоративный отпуск) останавливать сборочный конвейер. Он должен работать непрерывно, чтобы удерживать суточный темп 210 автомобилей и собирать необходимое количество грузовиков для

рынка. Поэтому в 2022 году решено отменить корпоративный отпуск.

— Как будут составлять графики на отпуск?

— Решение о том, как давать отпуск, будет принимать конкретно каждое подразделение в зависимости от своих возможностей, чтобы не допустить остановки производства. Графики должны составляться исходя из планов или объёмов работ. Отпуска всех работников подразделения надо равномерно распределить по году, при этом учитывая отдельные категории персонала, которым отпуск предоставляется в удобное для них время.

— Отпуск можно брать целиком или по частям?

— В соответствии с Трудовым кодексом, можно отдыхать все 28 дней сразу, а можно и по частям. Но обязательное требование, чтобы работник хотя бы раз в году отдохнул 14 дней без перерыва. Оставшуюся часть отпуска можно брать по несколько дней либо сразу 14 дней. Причём можно сделать так, что первую



Александр Ушенин: «Отпуск по графику даст возможность не останавливать конвейер»

часть отпуска работник отдохнёт, например, в зимнее время, а вторую — в летнее. Но, повторюсь, это уже будут решать на местах кадровые службы и руководители подразделений.

— К какому сроку должны быть готовы графики отпусков?

— До конца ноября — к началу декабря у нас должны быть такие графики, чтобы мы могли составить бизнес-план в части финансирования отпускных и других необходимых затрат на 2022 год.

НОВЫЙ ПРОДУКТ

Путь укажет «Компас»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» начали сборку нового продукта — малотоннажного грузовика «Компас». Производство организовано в сдаточном корпусе, где ранее собирались автобусные шасси.

В этом году планируется отработать сборку моделей «Компас-9» и «Компас-12» пяти комплектаций, отличающихся колёсной базой. В 2022 году модельный ряд продолжит «Компас-5», в 2023-м — «Компас-3». Этими моделями разной грузоподъёмности «КАМАЗ» обеспечит своё присутствие в классе мало- и среднетоннажных одиночных автомобилей, совершенно новом для себя сегменте рынка!

«Компас» для «КАМАЗа» — принципиально новый продукт, но благодаря слаженной работе команды вопросы, возникающие в процессе сборки, решаются достаточно оперативно. Персонал перед направлением на новое производство обу-

чили в учебно-технологическом комплексе «КАМАЗа». Главное, чтобы обеспечение комплектующими было стабильным, тогда за выполнением плана дело не станет.

На сегодняшний день для «Компаса» налажен выпуск локализованных деталей на ПРЗ и у поставщиков «КАМАЗа». В первую очередь это части экстерьера, аккумуляторные батареи, ящик АКБ, крышка ящика АКБ, кронштейны и так далее. В следующем году планируется освоить сварку и окраску каркасов кабин на ПРЗ, сборку кабины на АвЗ, изготовление топливных баков, ресиверов, а также сборку рам на новой линии ПРЗ. В рамках проекта целевой уровень локализации должен составить не менее 35-40%.



Дорогу «Компасу»!

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Электробус колесит по стране

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Техника для пассажирских перевозок производства «КАМАЗ» уверенно завоёвывает транспортные парки в крупных городах России. Например, в Москве 70% от используемых электробусов собраны на камазовских конвейерах, а в Санкт-Петербург поставляются автобусы на компримированном и сжиженном природном газе. О том, как это происходит, корреспонденты «ВК» расспросили директора по пассажирскому транспорту Самата Саттарова.

— Самат Гарафутдинович, недавно завершилась тестовая эксплуатация электробуса КАМАЗ-6282 в Казани, теперь он переехал в Белгород. Это становится доброй традицией?

— Такой опыт позволит потенциальным потребителям оценить экономичность экологичного инновационного транспорта, его удобство, высокие потребительские свойства. За три месяца тестовой эксплуатации в Казани наш электробус проехал более 14 тыс. км и перевёз порядка 38 тыс. пассажиров, мы получили свыше 1000 положительных отзывов от них. Надеемся, что тестовая эксплуатация в дальнейшем будет преобразована в перспективный контракт по поставке электробусов для столицы нашей республики. Сейчас руководством РТ, Казани и «КАМАЗа» активно прорабатываются вопросы финансирования этого контракта.

20 октября состоялся торжественный запуск тестовой эксплуатации электробуса в Белгороде. Также мы провели ряд встреч с руководством Башкортостана. Кроме Уфы активность проявляют Пермь, Воронеж, Череповец, соответственно мы будем планировать следующие тестовые эксплуатации в этих регионах. Кроме того, запросы поступают и от корпоративных клиентов — Газпромнефти, Росатома.

— Пока жители городов будут знакомиться с

новым видом общественного транспорта, наши конструкторы подготовили следующую модель электробуса, который начнут выпускать в 2022 году. В чём его отличия?

— Это улучшенные батареи с большей ёмкостью,

водителя за счёт изменения системы усилителя руля. И, что немаловажно, наш новый электробус отвечает системе международного стандарта безопасности ISO 26262, что в перспективе открывает для нас рынки зарубежных стран.

ГУП «Пассажиравтотранс» для тестовой эксплуатации автобус на компримированном природном газе (КПГ). Он получил положительные отзывы, и в августе мы заключили контракт на поставку 20 таких автобусов. Также передавали в



Удобство и экологичность электробуса трудно оспорить

способствующие увеличению автономного хода электробуса с 50 до 80 км. А переход от дизельного отопителя только на электрическую часть — это соответствие общемировому тренду повышения экологичности транспорта, и мы также движемся в этом векторе. Кроме того, переходим на климатическую систему одного из международных лидеров Thermo King. Мы снизили акустический шум в зоне

— Говоря об экологичности автотранспорта, стоит упомянуть о замене подвижного состава автопарков газомоторными автобусами. В какие города в ближайшее время планируется поставка таких автобусов?

— Санкт-Петербург масштабно обновляет парк пассажирского транспорта экологичными газовыми автобусами. В прошлом году мы передали крупнейшему автоперевозчику СПб

эксплуатацию автобус на сжиженном природном газе (СПГ) одному из крупнейших частных перевозчиков Петербурга АО «Третий парк». В итоге заключили с ним контракт на поставку 303 автобусов на СПГ и 61 на КПГ в рамках транспортной реформы, которая стартует в 2022 году. Из других крупных поставок газовых автобусов отмечаю Новосибирск. Тендер выиграла компания «Сбербанк лизинг». Она заказала у нас 100 автобусов,



Самат Саттаров: «Техника для пассажирских перевозок уверенно завоёвывает транспортные парки крупных городов России»

50 из которых будем поставлять в этом году и 50 — во втором квартале 2022-го.

— То есть практика тестовой эксплуатации применяется и в отношении автобусов?

— Да, тестовая эксплуатация подтвердила свою эффективность для продвижения автобусов на рынок, и мы активно её используем. Как я уже отметил, в Петербург передавали два газовых автобуса, в ноябре передадим СПб ГУП «Пассажиравтотранс» новую модель на СПГ. Также в этом году наши автобусы успешно тестировались в Уфе и Мурманске. По итогам эксплуатации нового полунизкопольного автобуса на КПГ мы заключили контракт и уже завершаем поставку 100 таких автобусов для Башкортостана. Из ближайших планов — передача газового автобуса на эксплуатацию в Пензу.

— «КАМАЗ» достаточно активно работает по проекту «Безопасные и качественные автодороги». В какие города были поставлены наши автобусы?

— В прошлом году мы поставили 155 автобусов в Казань, Кемерово,

Екатеринбург. За счёт бюджета этого года нами реализовано 210 автобусов в Пермь, Новосибирск, Кемерово, Череповец, Казань, Екатеринбург, что составило 69% от общего объёма автобусов по проекту БКАД. Кроме того, сейчас прорабатываем поставку ещё 20 автобусов для Нижнекамска.

— В Казани тоже обновляют автобусный парк газовый техникой «КАМАЗа»?

— Казань — первый город, куда мы поставили рестайлинговый автобус НЕФАЗ-5299-40-57 на КПГ. Это было в 2018 году, сейчас у нас уже большой опыт сотрудничества с администрацией и автотранспортными предприятиями Казани. За этот период мы поставили им 195 экологичных автобусов большого класса.

— Какие перспективы по Набережному Челнам?

— Отрадно отметить, что «КАМАЗ» снова стал поставщиком пассажирского транспорта для нашего родного города. В текущем году мы передали городу 21 низкопольный автобус и надеемся, что на этом наше сотрудничество не закончится.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

К зимним полётам готов

В Бегишево прошёл ежегодный смотр аэродромной спецтехники, которая обслуживает воздушные суда, перрон и взлётно-посадочную полосу, обеспечивая бесперебойную работу аэропорта при любых метеорологических условиях.

Предстоящей зимой для очистки аэродрома от снега и льда, а также для обслуживания пассажиров планируется задействовать 30 единиц техники: крупногабаритные снегоуборочные и снегоотбрасывающие машины, автогрейдеры, тракторы, специальные машины для распределения жидких и гранулированных противогололёдных реагентов, самоходные механизмы и пожарную технику, перронные автобусы и амбулифт.

К новому сезону в необходимом объёме закуплены противогололёдные реагенты, создан резерв противогололёдной жидкости.

В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду навигации весь задействованный персонал аэропорта прошёл сезонное обучение, включая противоаварийные тренировки и инструктажи.

МАСТЕРСКАЯ

Штурмуем потери

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Мастера пресово-рамного завода на стратегической сессии, состоявшейся на первой ноябрьской неделе, искали пути снижения потерь. На мозговой штурм председатель Совета мастеров Николай Малов призвал наиболее мотивированных представителей всех производственных подразделений.

Началась работа с анализами итогов деятельности ПРЗ за 10 месяцев текущего года, представленных модератором сессии, заместителем директора по производству Владимиром Ломаевым. Главная цель — устранение всех видов потерь. А

объём выпуска продукции, выросший в этом году, продолжится и в следующем, главный сборочный конвейер «КАМАЗа» пойдёт ещё быстрее.

«Одним из эффективных инструментов планирования для мастера

должна стать программа SAP», — уверен заместитель директора по планированию, снабжению и коммерции Александр Макаров. Знакомы с её функционалом практически все сержанты производства, на сессии они получили возможность прокачать свои навыки.

Без роста производительности труда растущий план не выполнить. Начальник отдела организации труда и зарплаты Асат Камалов обратил внимание на более эффективное использование рабочего времени. Информацию о состоянии трудовой дисциплины и выявленных фактах нарушений предоставил и.о.

начальника отдела развития Производственной системы Вадим Володин.

Над решением поставленных задач три команды мастеров работали четыре часа. Среди предложений по повышению эффективности производства — своевременное формирование планового задания, включение обратной связи в цепочке технической помощи, стабильное обеспечение запасными частями. Были предложения и по улучшению трудовой дисциплины.

Все наработки Совета мастеров после обобщения будут включены в тактический план развития ПРЗ на 2022 год.

ПОДРОБНОСТИ

И фанера взлетает

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Камазовская сборная вернулась с VIII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech-2021 не с пустыми руками. Ведущий инженер-конструктор отдела трансмиссий НТЦ Станислав Костин завоевал «бронзу» в компетенции «Изготовление прототипов».

В этом году в Екатеринбурге состязались 500 конкурсантов из 42 команд. Право на победу они отстаивали в 39 компетенциях.

Станислав Костин начал готовиться к чемпионату в начале года. Корпоративным университетом «КАМАЗа» совместно с Техническим колледжем им. В.Д. Потапова были организованы занятия под руководством победителя чемпионата мира WorldSkills-2019 в компетенции «Изготовление прототипов» Айдара Минеева. Вместе с экспертом Дмитрием Потёмкиным Станислав шаг за шагом отрабатывал задание каждого

модуля, а также прошёл обучение в рамках подготовки сборной команды Ростеха. Компетенция «Изготовление прототипов» считается одной из самых сложных. Всё дело в мультизадачности — участник должен не только в совершенстве владеть 3D-моделированием и подготовить конструкторскую документацию, но и уметь обработать детали на станках, собрать электрическую схему, продумать и воплотить дизайн модели.

В этом году за три конкурсных дня необходимо было создать работающую модель квадрокоптера. Первые восемь часов улетели

на создание инженерного дизайна CAD, 3D-модели дрона, создание 2D-чертежей и реверсивный инжиниринг. По расчётам оставшееся рабочее время можно было посвятить воплощению идеи. Прототип состоял из 20 деталей, при этом только на изготовление корпуса и крышки модели со сложной геометрией необходимо не менее 15 часов работы 3D-принтера. Камазовский инженер-конструктор, как и другие участники, загрузив программу, оставлял агрегат в автоматическом режиме после рабочего дня.

Но на чемпионате всё как жизни — в полосе цейт-

нота случаются и форс-мажоры. Победить в этих условиях под силу только сильнейшим.

Утром камазовец обнаружил, что из-за технических проблем работа не выполнена. По правилам WorldSkills Hi-Tech-2021 эти потери времени участнику не возмещаются. Надо было срочно искать выход из создавшейся ситуации. Станислав решил изготовить корпусные детали из листов фанеры, имеющихся на его рабочем месте. Для их обработки он использовал станок с лазерной резкой, который освоил прямо на конкурсной площадке. Сделав развёртку, участник склеил модель, покрасил её, разработал крепления деталей.

— В тот момент в голове появились аргументы в пользу вынужденного выбора материала: фанера — экологичная, лёгкая, её хорошо утилизировать, — вспоминает молодой инженер-конструктор. — И, судя



Камазовским конструкторам удалось отвоювать «бронзу» в одной из самых сложных компетенций

по оценке экспертов, это было единственное верное решение, исполненное довольно точно.

— От таких ситуаций на конкурсной площадке никто не застрахован, — уверяет эксперт Дмитрий Потёмкин, также имеющий опыт участия в WorldSkills. — И я рад, что Станислав справился с ситуацией.

В этом году повысились и требования к качеству выполнения задания. В первую очередь это касалось способа решения

технических проблем, в частности крепления деталей. Очень важно иметь навыки работы с разнообразным оборудованием на площадке.

Станиславу Костину также помогла хорошая физическая подготовка, спортивный азарт, обширные знания, а решающее значение сыграло творческое мышление. Странные на первый взгляд идеи тоже могут быть продуктивными. Кто знает, из какого материала будут делать квадрокоптеры в будущем...

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Цифровая скорость

В блоке закупок в рамках программы цифровизации бизнес-процессов с 2018 года активно внедряется электронный документооборот. На новый формат работы перешли 343 поставщика, что составляет 62% всей документации этого подразделения.

Электронный документооборот (ЭДО) — метод организации рабочего процесса без применения бумажных носителей. С его помощью гораздо проще решать многие рутинные задачи, будь то ведение архивов, составление отчётов, ввод и редактирование документов, совершение сделок. Обмен документацией проводится через интернет, локальную сеть и другими удобными способами. По статистике с внедрением ЭДО расходы на хранение бумажных документов снижаются на 80%. Уже в первые месяцы внедрения скорость документооборота возрастает в несколько раз. Актуальность внедрения ЭДО значительно выросла во время пандемии, ведь с помощью этого инструмента многие операции

Электронный документооборот решает множество задач, которые стоят перед бизнесом. Он обеспечивает оперативный обмен информацией, автоматизирует создание и учёт документов, делает их движение прослеживаемым, а обмен информацией безопасным.

можно проводить в режиме удалённого доступа.

Бумажный документ тоже остаётся в обороте, но он приобретает формат сопроводительного чек-листа, по которому сверяется перечень пришедшего товара.

Гораздо удобнее работать в системе электронного документооборота и поставщикам, имеющим консигнационные склады на «КАМАЗе».

Руководитель, подписывая универсальный передаточный документ, будучи в другом городе, контролирует процесс отгрузки и получения оплаты.

Сейчас в блоке закупок по передаче ЭДО работают с тремя известными операторами связи: ООО «Эдисофт», ООО «Компания «Тензор», АО «ПФ «СКБ Контур». Ежегодно совместно с ними организуются



Оператор слева работает в системе ЭДО, а справа — с бумажными накладными

конференции, посвящённые внедрению электронного документооборота у поставщиков. После детального обсуждения нюансов работы и предоставляемых интернет-сервисов число партнёров, высоко оценивающих эффективность ЭДО, значительно увеличивается.

Работа по ЭДО постоянно улучшается. К ней подключаются новые подразделения «КАМАЗа», активно присоединяются дочерние

компании. Большую роль во внедрении электронного документооборота сыграла работа специалистов отдела развития системы управления складами департамента развития, закупок и логистики центра внешней логистики совместно с ЦОБ.

С другими особенностями внедрения ЭДО на «КАМАЗе» можно ознакомиться на официальном сайте «КАМАЗа» по ссылке <https://kamaz.ru/about/edo/>. Представители

отдела развития системы управления складом разместили там всю необходимую для подключения и работы контрагентов информацию.

Уже в следующем году в блоке закупок рассчитывают на активное внедрение электронных транспортных накладных, сертификатов качества, электронных доверенностей. Оперативность управления от этого вырастет, а это основа эффективности деятельности компании.



Один универсальный передаточный документ заменил два документа — накладную и счёт-фактуру

Преимущества ЭДО:

- доступ к базе с любого ПК из любой точки мира;
- сохранность документов, минимизация риска случайной или преднамеренной утери;
- облегчение поиска за счёт чёткого структурирования документации;
- повышение дисциплины и ответственности на предприятии: в системе сразу видно, кто, когда и какой документ создавал или правил;
- увеличение контроля: несвоевременно заполненные отчёты и просроченные документы имеют соответствующий статус;
- повышение безопасности информации: руководство компании имеет возможность ограничивать доступ к документам, оставляя право просмотра и редактирования отдельным лицам;
- сокращение временных затрат на перемещение документации.

Материал подготовила Татьяна Белоножкина

КАЧЕСТВО

Жар-птица, яйца и креатив

Татьяна ПАРАМОНОВА

В департаменте качества подвели итоги ежегодного конкурса «Качественная игра». Теперь в неё готовы играть практически во всех подразделениях, хотя изначально, 11 лет назад, она была ориентирована только на сотрудников, по долгу службы связанных с качеством. О том, почему произошла такая трансформация, и о своих интересных наблюдениях рассказали организаторы конкурса.

Качество — это всё-таки командная работа, уверены в департаменте качества, поэтому в прошлом году поменяли формат игры, убрав индивидуальное участие. Во-вторых, из-за антиковидных мероприятий перешли в онлайн-формат, что в свою очередь позволило охватить все дочки «КАМАЗа» на территории России. Ещё изменили задания: если раньше они больше были нацелены на проверку «узких» знаний среди специалистов по качеству, то сейчас позволяют оценить общие знания по качеству, причём через творческие конкурсы вовлечь людей в качество.

— Сейчас в игру кроме заводов включились и департаменты: безопасности, управления производством, по персоналу; различные лаборатории, НТЦ — то есть не только «качественники». Увидев в «Вестях КАМАЗа» анонс конкурса, люди стали присылать свои заявки на участие, не дожидаясь установленной даты их приёма, — подчеркнула заинтересованность коллективов в «Качественной игре» главный специалист по брендингу каче-

ства отдела разработки и совершенствования систем качества ДК Ирина Павлова.

— Участников стало гораздо больше. Обычно это семь-восемь команд, в прошлом году было 14, в этом заявили 17. Правда, две команды выбыли — сказало увеличение производственной нагрузки. Участники показывают себя хорошо, с должным уровнем креатива, причём некоторые лидируют по уровню знаний по сравнению с сотрудниками департамента качества, отвечают быстрее. Это похвально, — отметил начальник бюро отдела разработки и совершенствования систем качества ДК Ильнур Шарипов.

Организаторы сделали главный вывод — люди понимают, что такое качество, кто такой потребитель и что ему важно. Иными словами, они научились смотреть на качество глазами потребителя. Это подтвердили результаты уникального, совершенно нового этапа конкурса.

— Впервые мы сделали бизнес-кейс по качеству. По легенде, в сказочной компании «Золотая птица», занимающей лидирую-

щее место в Тридевятом царстве по поставке перьев и яиц Жар-птицы, появились проблемы с качеством. Даже приглашённый зарубежный консультант, трёхголовый Змей Горыныч, не справился с заданием. Опираясь на результаты его анализа ситуации, проводимого в течение трёх месяцев, участники «Качественной игры» должны были дать свои предложения по совершенствованию качества и возможные пути увеличения прибыли компании, — коротко объяснила Ирина Юрьевна.

— Задание очень удивило участников. Самое интересное и ценное в том, что каждая команда по-своему увидела ситуацию. Конечно, чувствуется влияние камазовской системы с её фундаментальными решениями, но всё равно у каждой команды было своё, отличное от других, предложение. Этот этап оценивала специально созданная экспертная группа из департамента качества. Её вердикт — все справились, — подвёл итог Ильнур Аксанович.

Организаторы отмечают, что все команды включились в про-



Команда Ирины Надеждиной взяла правильный курс — на качество

цесс и каждый этап преодолевали с огромным энтузиазмом.

— Камазовцам хочется творчества. Это видно в командах: люди разных возрастов, разных профессий объединились, чтобы творить, создавать креатив, — уверена Ирина Павлова.

— Действительно, изменение формата этому способствовало: в роликах видим и подход с юмором, и серьёзный. Сразу вспоминается, как в прошлом году предложили применить принцип «3 НЕ» в приготовлении плова. Так через игру мы приходим к качеству. И убеждаемся, что дело не в размере денежного приза, а в участии, — добавил Ильнур Шарипов.

Итак, жюри, в состав которого вошли директор по качеству — директор ДК Евгений Леонов, директор ДТК Алексей Барданов,

замдиректора по качеству АвЗ Евгений Маслиев, замдиректора центра — директор департамента по развитию качества поставщиков ЦЗ Андрей Лемешко, начальник отдела методологии оценки персонала и работы с резервом ДРП Лилия Шаркова, отсмотрев присланные участниками материалы и оценив их, объявили победителей.

Команда автомобильного завода «Курс на качество» (капитан Ирина Надеждина) заняла первое место. На втором — «Кузнецы» (капитан Евгений Кокорин), на третьем «Великолепная пятёрка» (капитан Сергей Софронов) из департамента стратегических закупок.

Они заслуженно получили почёт, денежный приз и сувенирную продукцию.

ЛИДЕР PSK

Ускоряй и лишнего не покупай!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Своих лидеров PSK за третий квартал 2021 года определили на заводе двигателей. В числе лидеров по номинациям оказались в основном главные специалисты, начальники бюро и мастера — опытные работники, знающие все процессы изнутри. И умеющие видеть возможности для улучшений и повышения производительности труда.

Проекты представили на суд жюри самые разные. Остановимся, не умаляя значимости остальных предложений, поподробнее на некоторых из них.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Исполнение заказа» первое место заняла начальник бюро отдела главного метролога

Любовь Александрова. Она отметила, что контроль изменённого размера 139+0,5 проходит очень долго. Он производился в ЦИЛ на высотометре Tesa с применением эталона для выставления размера, что приводило к загромождённости контролёра из-за высокой трудоёмкости процесса измерения. Измерение одной детали

занимало целых 50 минут! Исправляли ситуацию так: силами цеха 552 ЗД доработали ПРК 06-8337-4303 с размера 137+0,5 на размер 139+0,5. Измерение сейчас производится непосредственно в цехе, и время измерения одной детали снизилось в 166 раз! Сейчас на это уходит всего 18 секунд, а экономический эффект составил 131222 рубля.

О качестве деталей позаботился начальник бюро отдела анализа эффективности средств производства Радий Терентьев, ставший лидером в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Качество». По его инициативе была спроектирована и изготовлена эталонная стойка для настройки плунжеров резцовых вне станка. Сначала выставляется размер на магнитной стойке по эталону, а затем настраивается размер резца по ин-

дикатору. Раньше наладка выполнялась с помощью штангенциркуля в зоне обработки автоматической линии, что приводило к погрешностям из-за неудобной позы работника и увеличивало время на выполнение настройки. За 2020 год из-за этого 21 деталь вышла дефектной, а в 2021 году, после оптимизации Терентьева, брак снизился до нуля. Экономический эффект от проекта составил 83087 рублей.

Затраты на производстве снизила мастер ремонтно-механического цеха 526 Наталья Туйдуганова, победившая в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Затраты». Она заметила, что в процессе длительной эксплуатации на турбинном колесе ГДП дизельного погрузчика ДВ-1792 ломаются усики, а закупка новых требует времени и денежных средств. По предложению Туйдугановой силами ремонтно-механического цеха была изготовлена цапфа в резьбовом варианте — она обходится намного дешевле. Экономический эффект от проекта составил 74328 рублей.

И коротко отметим

остальных конкурсантов.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Безопасность» победила главный специалист отдела охраны труда и пожарной безопасности Людмила Подсевалова.

Лучшим эталонным офисным участком стал каби-

нет № 312 АБК 306/1 — это бюро организационного развития и материального стимулирования отдела организации труда и заработной платы, а лучшим эталонным производственным участком — участок бригады № 121 цеха турбокомпрессоров 106.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Водитель, не рискуй!

В первую декаду ноября на производстве «КАМАЗа» зарегистрировано три несчастных случая.

Водитель погрузчика прессово-рамного завода 2 ноября приехал в цех изготовления лонжеронов за деталями. Он зашёл за ограждение участка разгрузки лонжеронов и упал в технологический проём. Предварительный диагноз — закрытый перелом рёбер, осложнённый малым пневмотороксом, ушиб левого лёгкого, ушибленная рана левой височной области, вывих левой ключицы.

В тот же день на автодороге-59, находящейся на территории автопроизводства компании, произошло дорожно-транспортное происшествие между автомобилями КАМАЗ и Fiat Ducato. У водителя микроавтобуса ушиб мягких тканей волосистой части головы.

Ещё один случай произошёл 8 ноября на литейном заводе. Стерженьщик ручной формовки, имеющий право управления дизельным погрузчиком, по заданию руководителя приехал на склад стержней. Мужчина, не поставив транспортное средство на ручной тормоз, не выключив зажигание, стал спускаться на пол. При спуске он случайно задел рычаг переключения хода погрузчика, машина покатила вперёд и боковой частью прижала его к таре. Предварительный диагноз — перелом тазобедренной кости справа.



За счёт доработки высотометра Tesa контроль размера детали вместо 50 минут стал укладываться в 18 секунд

ЗНАЙ НАШИХ!

Песня в подарок

Текст и фото Татьяны БЕЛОНОЖКИНОЙ

Своё прочтение известных песен легендарной исполнительницы Альфии Авзаловой предложили жюри II Международного фестиваля-конкурса её имени работники автомобильного завода Лилия Хасанова, Райнур Давлетшин и Флёра Биктагирова. Их исполнение получило высокую оценку профессионалов.

Решение попробовать свои силы на конкурсе столь высокого уровня поддержало и руководство, и профком завода. Подготовила участников к выступлению руководитель художественной самодеятельности АвЗ Лилия Хасанова.

В этом году заявки на участие в фестивале, который организует руководитель фонда сохранения и развития творчества Альфии Авзаловой — её дочь Зульфия Нигмедзянова-Авзалова, при поддержке Кабмина РТ подали 370 исполнителей из России, стран СНГ, дальнего зарубежья. Абсолютное большинство — работники культу-

ры, солисты ансамблей, преподаватели музыкальных школ и училищ. Высока и ответственность — Альфия Авзалова более полувека была любимой певицей татарского народа, считается его национальным достоянием, а значит, уровень исполнения должен быть достойным её памяти. Заявка на участие была подана в двух номинациях: «Эстрадный вокал» представили Флёра Биктагирова и Райнур Давлетшин, «Народный вокал» выбрала для себя Лилия Хасанова.

На зональный этап первого тура конкурса в ДК «Энергетик» собралось так много соискателей, что

жюри приняло решение о прослушивании только одной песни — из репертуара Альфии Авзаловой. Некоторых исполнителей «притормаживали» буквально после двух музыкальных фраз. Когда Райнур Давлетшин взял первую ноту песни «Хуш инде» («Прощай»), жюри отложили записи и подняли глаза на солиста. Многие стали снимать неизвестного исполнителя на телефон. Для наладчика цеха шестерён в этот момент важно было справиться с волнением. Ему это удалось благодаря самой песне, рассказывающей историю любви.

Успешно прошло и прослушивание Лилии Хасановой. Песня «Яшь наратлар» («Молодые сосны») сочень сложным мелодическим рисунком исполняется вокалистами нечасто. И жюри буквально заворожено мастерское владение голосом. И Райнур, и Лилия получили приглашение на второй тур. Он не раз откладывался из-за пандемии коронавируса, что внесло в подготовку выступления

дополнительные сложности. Время для шлифовки исполнения по рекомендациям жюри участникам художественной самодеятельности АвЗ приходилось выкраивать по минутам. Райнур был постоянно занят на производстве, Лилия готовила праздничные мероприятия, многие из которых шли в режиме онлайн. Тем не менее, с задачей справились, и в конце октября работники АвЗ получили приглашение на второй тур фестиваля-конкурса, который прошёл в Казани, в Государственном Большом концертном зале им. С. Сайдашева.

— Исполняя песню, я невольно перенёсся в то время, когда мои родители были молоды. Это было время других чувств и музыкальных ритмов. Мне искренне хотелось передать атмосферу тех лет, — вспоминает Райнур.

— А я вспоминала, как песню «Яшь наратлар» пела в нашем деревенском клубе моя бабушка Аниса, — вступает в разговор Лилия. — Однажды на его сцене вы-



Награды международного фестиваля-конкурса вдохновляют Райнура и Лилию на покорение новых творческих вершин

ступала и Альфия Авзалова. Книга с её стихами, воспоминаниями и автографом, полученным после того памятного концерта, до сих пор хранится в нашем семейном архиве.

Члены жюри очень удивились, когда узнали, где работают дипломанты. Лилия Хасанова и Райнур Давлетшин стали единственными представителями производственного коллектива на конкурсе, при

этом уровень их подготовки несколько не уступал уровню солистов-вокалистов учреждений культуры. Вместе с дипломами камазовцы привезли в Челны диск «100 песен Альфии Авзаловой» и сборник с текстами и нотами музыкальных произведений. Памятный подарок уже вдохновил на подготовку ансамблевого исполнения песни. Осталось эту идею реализовать, а время на репетиции найдётся.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

...И вы сможете

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

В школе № 21 последняя пятница октября стала праздничной: вместо привычных уроков — встречи с заводчанами, создающими один из самых мощных большегрузов в мире.

К Дню «КАМАЗа», организованному пресово-рамным заводом и Корпоративным университетом, в школе готовились основательно —

домашнее задание было выполнено на «отлично». Ребята в своих рисунках создали КАМАЗ будущего, сконструировали новые модели, поделились в



Школьники убедились — в сборке машины важна точность



На 3D-открытке нашлось место и для КАМАЗа, и для парков и скверов

эссе фамильными историями на тему «КАМАЗ в моей семье» и даже подготовили видеоролики.

Старания были вознаграждены — победители всех конкурсов получили почётные грамоты и памятные подарки, но впереди школьников ждал целый марафон открытий. Чтобы работать на заводе, надо знать и уметь многое — своеобразным уроком истории развития автомобиля и связанных с его созданием профессий стали классный час, брейн-ринг, квест. Игра «Собери КАМАЗ» — отличная возможность почувствовать себя конструктором, технологом, испытателем. И ничего, что модель из лего, ей надо пройти настоящее испытание на прочность и преодолеть наибольшее расстояние на треке. Более детальное знакомство с большегрузом состоялось на профпробах: каждый старшеклассник мог собрать свой КАМАЗ, окрасить его в белый, синий, зелёный или красный цвет и взять себе на память. У школьников помладше тоже был шанс сделать камазовский сувенир — вместе с заводчанами они старательно мастерили 3D-открытку «Я люблю Челны!» и собирали магнитики в форме большегруза.

Другие горизонты инженерных профессий открыли перед ребятами представители «Кванториума», «Университета талантов», КНИТУ-КАИ, Набережночелнинского института и инженерно-экономического колледжа КФУ, Технического колледжа, КГАМТ и НПК.

В школьном дворе можно было сделать селфи с красавцем КАМАЗом-5490 и, пользуясь случаем, хорошенько рассмотреть устройство кабины.

А ещё на ПРЗ работает много по-настоящему творчески одарённых людей. Некоторым артистам после выступления даже пришлось раздавать автографы. «Вы тоже так сможете! — подбадривали школьников камазовцы. — Главное, выбрать дело по душе. На «КАМАЗе» много интересного!»

КНИЖНЫЙ РЯД

Читай и побеждай

7 ноября подошёл к завершению конкурс «8 шагов к лидерству» от Корпоративной библиотеки «КАМАЗа». В течение двух недель камазовцы изучали подборку книг, посвящённых оттачиванию лидерских качеств и саморазвитию.

Всего авторы конкурса подобрали для участников 30 книг, в восьми из них были спрятаны подсказки для решения кроссворда. А литература была самая разная: здесь писали и о совершенствовании управленческих компетенций, и об эмоциональном интеллекте, и о самых современных трендах, и о мотивации сотрудников. Стаким количеством новой информации участники щёлкали кроссворд как орешки. За приз боролись семеро лидеров.

Победителем стал участник, быстрее других приславший решённый кроссворд и ключевое слово «взаимопонимание». Его ждёт подарок — бумажная книга издательской группы «Альпина» «На шаг вперёд: Как предотвратить проблему до того, как она возникла» Дэна Хиза. А отправится приз к Азату Фахрутдинову — ведущему инженеру службы развития систем управления «КАМАЗа».

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Помощь любимыми средствами

Сотрудники блока развития, проведя очередную акцию по сбору макулатуры, направили вырученные деньги в помощь камазовцам, пострадавшим от взрыва газа, прогремевшего 25 октября в доме 48/20.

— Акцию по сбору макулатуры проводим регулярно, поэтому все наши сотрудники отслужившими листами бумаги не разбрасываются, аккуратно их собирают, — пояснила одна из организаторов акции, специалист 1 категории отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям Айсылу Суранович.

Вырученные деньги переданы в общую копилку. Напомним, с инициативой сбора денежных средств в помощь семьям камазовцев, пострадавших от взрыва в доме 48/20, выступили волонтеры камазовского добровольческого сообщества «Лига добрых дел».

По данным на 10 ноября, помимо сотрудников блока развития в сборе денежных средств приняли участие 659 работников ПАО «КАМАЗ». Общая сумма пожертвованной составила свыше 330 тысяч рублей.

ЖИВОЙ УГОЛОК

И меня посчитали!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Домашние любимцы наших заводчан — ребята ответственные и серьёзные. Много знают, всё замечают и никогда не отказываются поучаствовать в человеческих занятиях — например, в переписи населения.

Чихуахуа Боня



ведущего инженера-технолога завода двигателей Ирины Романовой

Когда по телевизору озвучили первый вопрос переписи — родственные отношения, Боня не колеблясь мысленно вписала себя в дочки. Ну а кто она ещё? Вопросы следовали один за другим. Сколько лет непрерывно проживаете в этом населённом пункте? Уже четыре с половиной года. Боня мечтательно вздохнула, вспомнив, как в щенячестве обожала гоняться за голубями на улице, бегать на даче и в лесу... Интересно, когда намечается следующий поход? Услышать бы хоть краем уха, ведь к такому делу нужно подготовиться: потренировать голосовые связки и отработать жалобный взгляд. А то, чего доброго, с собой не возмут. Хотя погодка сейчас, если разобраться, так себе. Боня недовольно посмотрела в окно, по которому стекали капли дождя, и на всякий случай спряталась поглубже в свой домик — гулять в такую сырость она не любила. А хозяйка вечно настаивала! По телевизору спросили про оплачиваемую деятельность, и Боня фыркнула. У неё такая с детства — команды она знала, но без вкусняшек никогда не выполняла. Принципиально. Ну а что, так и хозяйка на работу не бесплатно ходит, чем Боня хуже?

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Много знаешь — больше играешь

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Расслабиться, разгрузить нервную систему и с новыми силами двинуться в рабочие будни — такая встряска периодически нужна каждому. И, конечно, ещё лучше, если получается хорошенько отдохнуть вместе со своей бригадой или цехом.

На заводе двигателей для этого создали все условия — 3 ноября в зале «Прогресс» здесь прошла интеллектуальная игра «Сразу и обо всём». И своё название она полностью оправдала: участникам пришлось здорово поднапрячь кругозор, чтобы справиться с заданиями. На игру заявилось семь команд, преодолевших пять туров на пути к победе.

Вопросы касались разных сфер жизни. Участники вспоминали год создания социальной сети «ВКонтакте» и самую высокую гору, угадывали по кадру фильма, а по мелодии — музыку. Не обошлось и без коварных заданий: по очертаниям узнать зашифрованный логотип известной компании и

объединить две картинки по смыслу в одно слово.

Победителей определяли по сумме набранных за все пять туров баллов. Пришлось даже задавать дополнительный вопрос в борьбе за второе место, чтобы определить окончательную тройку лидеров: баллы у двух участников оказались равными. Но для начала подарками наградили команды, занявшие четвертое и пятое места: их порадовали сладкими подарками.

Финальная тройка следующая. Третье место заняла команда «Машина времени», «серебро» завоевали игроки команды «Технари», а на первом месте оказалась команда «АСПешники». В подарок участники получили ди-

Улитка Мама и четыре её Ули



специалиста 3 категории ЦОБа Кирилла Канащкова

У улитки Мама дел и без переписей всяких невпроворот. Хотя вопрос про количество детей её взволновал. Мама привычно проверила Уль, но с ними всё было в порядке: сползлись, как обычно, в одном углу и возились там, буквально друг у дружки на головах. Дети, что с них взять. Тут Мама вспомнила, что в этом месяце ещё план по становлению по-настоящему многодетной улиткой-героиней не выполнила, и мысленно

поставила себе галочку-напоминалку. Прошлые её 300 яиц в октябре куда-то опять загадочно пропали, но сдаваться Мама не собиралась. В конце концов, каждый родитель желает детям счастья. А у Мама условия хоть куда: и огурцы всегда в наличии, и бананы, зелень, салаты... Хрусти себе ночью в своё удовольствие! Хотя хозяин и ворчит порой, что его будят и спать мешают, но всё равно он хороший. Вон Ули под его присмотром за год аж на 20 сантиметров вымахали! Мама мечтательно вздохнула и передвинула миску с едой правее, в зону любви. Ещё сотня-другая Уль хозяину точно не повредит.

Кошка Жадет

ведущего инженера-технолога завода двигателей Гузель Нугумановой



Кошка Жадет к переписи тоже была готова. Любопытства в ней хоть отбавляй, да и вообще она готова на всё, лишь бы с семьей — а та у неё ох какая большая. Правильно люди говорят: то пусто, то густо. Ещё два с половиной года назад Жадет была совсем одна, скиталась по улице, а теперь вот в тёплой квартире живёт, и хозяйка с детьми есть, и собственная парочка котят. Не обошлось, конечно, без сложностей. Сама Жадет сильно болела и только чудом выжила, у одного из малышей с рождения плохо ходят задние лапки... Жадет повернулась к хозяйке, и та привычно умилилась и восхитилась умением смотреть «как в аниме, со звёздочками в глазах». Да, жизнь, как ни крути, хороша. Так и запишите в этой своей переписи.

* * *

А, пожалуй, самое главное — всех питомцев одинаково любят! И те отвечают хозяевам взаимностью. Такие вот родственные отношения в домохозяйстве.

КОНКУРС

Моей маме посвящается...

На кузнечном заводе объявили литературный конкурс, приуроченный к Дню матери, который в этом году отмечается 28 ноября.

Работникам предлагают написать о своей маме эссе, рассказ, стихотворение или посвящение. Это можно выполнить как на русском, так и на татарском языке. По условиям конкурса, в творческую работу необходимо вложить фотографию мамы.

Конкурсные работы принимаются до 19 ноября на электронный адрес Ulyanova.EV@kamaz.ru. Организаторы уточняют, что конкурс объявлен среди работников завода, поэтому детские работы не участвуют.

Победители будут объявлены накануне праздника.

Кто семью объединяет

На литейном заводе принимают работы на творческий конкурс «Моя мама — лучше всех!», организованный профкомом и центром культуры и досуга ЛЗ.

До 23 ноября от участников ждут видеоролики о традициях и особенностях их семей. Главное условие — работа должна демонстрировать объединение детей и взрослых совместными делами: игрой, приготовлением еды, занятиями физкультурой. Жанр и форма подачи могут быть любыми, длина видеоролика — от 40 до 90 секунд.

Видеоролик нужно отправить организаторам конкурса с указанием ФИО участника, его возраста, места работы. Для участия необходимо прислать в WhatsApp, во-первых, саму видеозапись на номер **+79063315487**, а во-вторых, заявку и фото на номер **+79600706773**.

Итоги конкурса подведут 24-25 ноября, а 26 ноября в МЦ «Заман» состоится награждение победителей.

За дополнительной информацией обращайтесь по электронной почте gilmiyarovaai@kamaz.ru.



Впереди — «АСПешники»

плом призёра и настольную игру. Играть не переиграть! Кажется, теперь обеденные перерывы финалистов станут веселее, а коллектив после такого совместного времяпрепровождения — более сплочённым.

Именно такую цель и преследовали организаторы

игры: объединить заводчан общим делом, развлечь их, чтобы участники отдохнули от работы, познакомились друг с другом получше, показали свои знания и просто весело провели время. Такие интеллектуальные соревнования планируется устраивать каждый месяц.