



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 38 (4060)  
19 ноября 2021 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

СПЕЦЧЕЛОВЕК  
ИЗ БЮРО  
СПЕЦПРОЦЕССОВ

3

ЕСЛИ НЕ ЗАРЖАВЕЕШЬ,  
ТОГДА СЕБЯ НАЙДЁШЬ

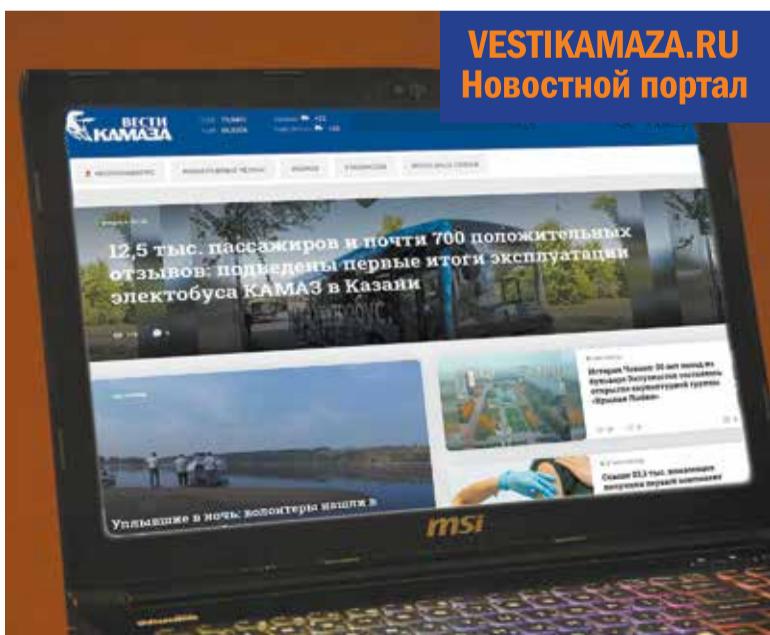
5

## ЛЁГКИЕ, НО ВЕСА ПРИБАВЯТ



**ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ ПУБЛИКЕ ОСЕНЬЮ МАЛОТОННАЖНЫЕ  
ГРУЗОВИКИ КАМАЗОВСКОГО СЕМЕЙСТВА «КОМПАС»  
ЗАИНТРИГОВАЛИ ПРОФЕССИОНАЛОВ. ПРОДОЛЖАЕМ  
ПОДЛИВАТЬ «МАСЛА В ОГОНЬ»: НА РОССИЙСКОМ АВТОРЫНКЕ  
ОНИ ПОЯВЯТСЯ УЖЕ В ЯНВАРЕ 2022-ГО**

2

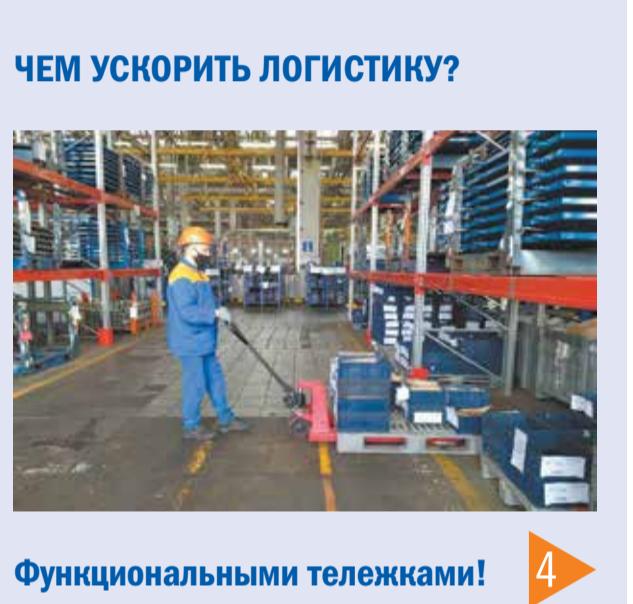
VESTIKAMAZ.RU  
Новостной портал

### Самые популярные материалы недели:

- Татарстанцы с медотводом от вакцинации получат QR-коды
- Камазовские автобусы выходят на маршруты города
- Часть трассы М-12 станет доступна в конце 2022 года

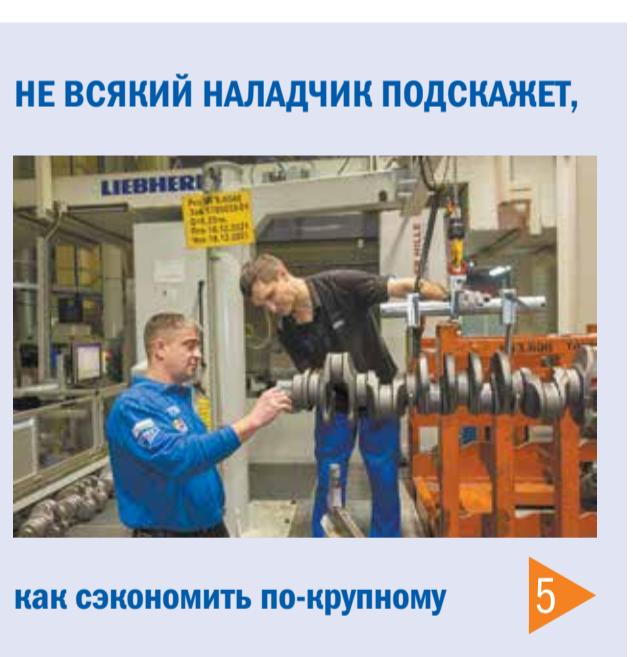
СОЮЗ,  
КОТОРЫЙ ЦЕНЯТ  
96% РАБОТНИКОВ

6



Функциональными тележками!

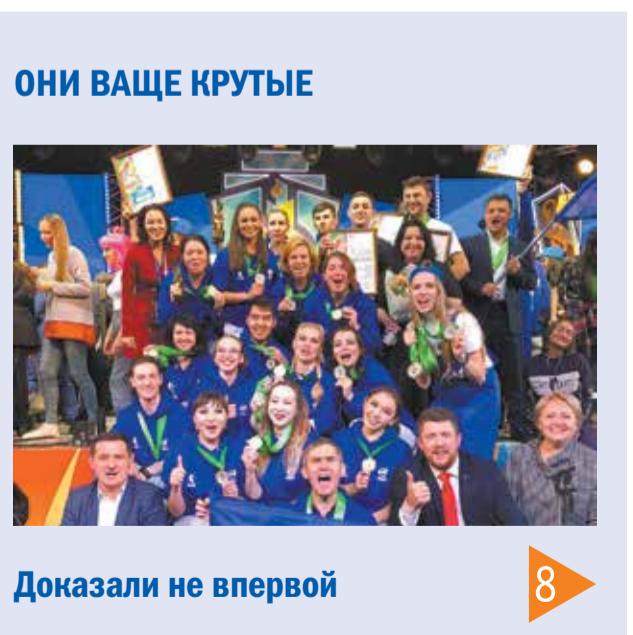
4



НЕ ВСЯКИЙ НАЛАДЧИК ПОДСКАЖЕТ,

как сэкономить по-крупному

5



ОНИ ВАЩЕ КРУТЫЕ



Доказали не впервый

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВЫЙ ПРОДУКТ

# «Компас» как правильное направление бизнеса

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Главный конструктор инновационных автомобилей — руководитель службы Сергей Назаренко представил новинку — малотоннажные грузовики «Компас». Они появятся на российском автомобильном рынке уже в январе 2022-го.

— Сергей Владимирович, «КАМАЗ» всегда специализировался на больших и мощных грузовиках. Почему решили охватить сектор малотоннажных автомобилей?

— «КАМАЗ» стремится развиваться, осваивать новые для себя сегменты и ниши, расширять свои компетенции и влияние на автомобильном рынке. Наш традиционный сегмент — автомобили полной массой от 12 до 40 тонн, хотя грузовое автомобилестроение — это диапазон от 2,5 и до 650 тонн. Новый сегмент также даёт компании большую устойчивость во времена кризисов — когда идёт падение продаж в одном сегменте, другие могут сохранять хорошие объёмы продаж.

— Что представляют собой машины серии «Компас»?

— У них новая компонентная база: небольшие двигатели от 2 до 5 литров рабочего объёма, лёгкая коробка передач и мосты, кабина поменьше, чем наша текущая, профиль рамы тощее и т.д. От семейства грузовиков поколений К3, К4 или К5 в них нет ничего, это абсолютно новый модельный ряд.

— Как приступили к его разработке?

— У нас было несколько подходов. Один из них — сбрасывать собственный автомобиль на узлах европейского производства. Тогда курс доллара был на уровне 33-35 рублей, и мы получали адекватную цену автомобиля на рынке России. Но из-за резкого двукратного повышения



«Компас-9» — машина развозного класса

курса валют наша концепция рассыпалась. Мы пошли по другому пути: применяем компонентную базу от нашего партнёра с китайского рынка, фирмы JAC. По состоянию на 2021 год она входила в десятку крупнейших автопроизводителей Китая, выпускает высококачественные легковые и грузовые автомобили. Здесь применены хорошие технические решения по кабине, двигателю, коробке передач, мостам, рамам. Машины JAC мы испытывали на дорогах России, для нас это не кот в мешке.

— В чём выгода проекта для «КАМАЗа» и его партнёра?

— Путь по привлечению партнёра был выбран для сокращения сроков разработки машины и постановки на производство, а также снижения рисков, в первую очередь инвестиционных. В «Компасе», безусловно, есть элементы и узлы, которые раз-

работали мы, но в целом пока это заимствованная платформа. Перед нами стоит задача локализовать основные узлы и детали в течение ближайших пяти-шести лет до очень высокого уровня с тем, чтобы мы могли с полным правом назвать эту машину камазовской. Хотя уже сейчас автомобиль сертифицирован как бренд «КАМАЗ», и продавать мы его будем сами через свои сбытовые и сервисные центры. А интерес фирмы JAC в проекте «Компас» — в расширении объёмов сбыта комплектующих деталей и узлов для сборки.

— Для каких работ предназначен «Компас»?

— Старт проекта «Компас» мы начинаем с двух моделей: «Компас-9» полной массой 9,5 тонны и «Компас-12» — 11,99 тонны. Это машины развозного класса, предназначены для работы в городе и пригороде, иногда применяются и

в междугородних перевозках. Также версии этих автомобилей можно использовать для различных спецнастроек.

Во втором полугодии 2022 года планируем вывести на рынок более компактные и лёгкие модели «Компас-5» полной массой 5,5 тонны и шеститонник «Компас-6». Они также очень перспективны, как и девятая и 12-я модели. Самой лёгкой машиной в новом семействе будет трёхтонник «Компас-3». Мы уже приступили к его разработке, прототип этого авто появится в следующем году, а в серию пойдёт не раньше конца 2023 года.

— Каковы объёмы производства автомобилей семейства «Компас»?

— Условно несколько сотен машин за первый год, около тысячи — за второй, несколько тысяч — за третий. Надеемся в пятилетний период достичь пятитысячного



Сергей Назаренко уверен, что малотоннажники «Компас» будут востребованы на рынке

объёма. Конечно, есть стремление делать и больше 10 тысяч, но понадобится не один год. В седаточном корпусе у нас организовано компактное восьмистоечное конвейерное производство, ежедневно собираем по два-три автомобиля, но темп будет наращиваться в зависимости от продаж. Уже собрано несколько десятков машин, часть из них передана заводам-изготовителям спецтехники на застройку установок.

Первый автомобиль — бортовой с краноманипуляторной установкой (КМУ). Такой сегмент автомобилей сейчас — достаточно крупный кусок рынка, широко применяется дорожно-строительными организациями. На таких машинах могут выполнять заказы по перевозкам грузов и частники. Следующий по популярности автомобиль — рефрижераторная установка для перевозки скоропортящихся продуктов питания.

— География продаж определена?

— Планируем начать продажу машин в Московском регионе — он самый ёмкий, удобен в получении обратной связи и обеспечении запчастями, сервисом, поддержкой. Заказчики есть, они ждут отгрузки первой партии. В

другие регионы будем двигаться поэтапно в течение следующего года.

— Вы позиционируете автомобили нового семейства как конкуренты продукции «Группы ГАЗ». Чем «Компас» лучше «Газели»?

— У нас бескапотная компоновка, а это значит, лучше манёвренность, меньше радиус поворота. У нас больше пространства в кабине, за счёт этого лучше обзорность. Наша грузоподъёмность выше, комплектация богаче, например, есть кондиционер в базовом исполнении, несколько ниже расход топлива. То есть наша связка «двигатель — коробка передач — мост» чуть более эффективна, чем применяет «Группа ГАЗ». Надеемся, что этот комплекс преимуществ обеспечит нам успешное вхождение в рынок продажи.

— Откуда появилось название проекта «Компас»?

— Мы пришли к выводу, что если к цифровым индексам применять и словесное название, автомобиль проще запомнить. Как прибор компас показывает правильное направление движения, ведёт к цели. С таким названием можно составить разные слоганы, например «Компас» — правильное направление вашего бизнеса».

## НОВОСТИ

## Что несёт «Комета»?

На «КАМАЗе» набирает обороты конкурс-мониторинг разделов подразделений в корпоративной информационной системе «Комета». Правильно оформленные странички подразделений с полезной информацией для камазовцев — важный элемент создания корпоративной базы знаний.

Организаторы — департамент развития персонала — уверены: эта площадка должна более эффективно использоваться для решения рабочих задач, поможет каждому работнику легко найти нужную информацию или коллегу из другого отдела.

В конкурсе принимают участие все подразделения уровня отдела, имеющие доступ к КИС «Комета». До 30 ноября конкурсная комиссия на основании оценок чек-листа сформирует рейтинг разделов подразделений. Идеальный раздел подразделения структурирован, содержит информацию о деятельности каждого отдела и оформлен в соответствии с «Методическими указаниями к оформлению разделов подразделений в Корпоративной информационной системе «Комета» (источник: ИСС «ТЕХЭКСПЕРТ»). Три раздела, набравшие наибольшее количество баллов, перейдут во второй этап конкурса.

С 1 декабря начнётся голосование работников «КАМАЗа» за лучший раздел подразделения, представленный на «Комете». Это своего рода «голос потребителя», ведь почти каждый из нас сталкивался с проблемой поиска информации по работе того или иного подразделения. По итогам конкурса будет определено одно подразделение-победитель, которое получит сертификат на обучение в 2022 году в размере до 200 тысяч рублей. Участникам, занявшим второе и третье места в рейтинге, присвоят специальный знак. Он будет размещен на странице раздела подразделения в КИС «Комета».

## Побить Дедом Морозом

«КАМАЗ» выступит генеральным партнёром всероссийской акции «Ёлка желаний». Об этом руководитель компании Сергей Когогин заявил на пресс-конференции, посвящённой организации мероприятия.

Компания вместе с администрацией «КАМАЗ-мастера» поддерживает юных гонщиков картинг-клуба, работу челябинского «Кванториума», обеспечивает летние занятия гимназистов «Адылнара» в одном из лагерей корпоративного оздоровительного комплекса «Саульк» и ведёт ряд других направлений социального характера.

С 2018 года в рамках акции «Ёлка желаний» министры, главы регионов, руководители крупных компаний выступают в роли Дедов Морозов, исполняют желания юных россиян. В этом году пожелания детей принимаются в онлайн-формате с 15 ноября по 11 декабря. Гендиректор «КАМАЗа», в частности, готов выполнить мечту о скрипке 10-летнего жителя Зеленограда, а также помочь четырёхлетнему мальчику стать водителем грузовика.

## ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

## На чашах весов: план или отпуск

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Исполнительный директор Юрий Герасимов признался корреспондентам «ВК», что инициатива перехода от корпоративного отпуска к отдыху по графику принадлежит именно ему, раскрыл истинные причины решения и поделился, где и как он проводит свой отпуск.

Юрия Герасимова мы застали между командировками, ведь он отвечает за производственные вопросы не только на площадке в Набережных Челнах, но и на дочерних предприятиях. Он только что вернулся из двухнедельной командировки на Тутаевский моторный завод.

— Отпуск у всех будет, — оптимистично заверил он, встречаясь с нами в своем рабочем кабинете. — Другое дело, что он будет по той схеме, что и девять лет назад, то есть скользящий, по графикам. У нас в Коллективном договоре между администрацией и профкомом обозначены

пункты, что в случае производственной необходимости мы можем принимать такие решения при согласовании с профсоюзом и непосредственно с работниками. Всё выполнено, нарушений никаких нет.

— Юрий Иванович, наверное, этому есть объяснение...

— В автомобилях КАМАЗ есть потребность рынка, и нам необходимо в следующем году на 15-20% увеличить их выпуск, а персонала в нашем регионе не хватает. При таком раскладе необходимо в течение всего следующего года поддерживать достигнутый

темп — 210 автомобилей в сутки. Но чтобы обеспечить число выпускаемых автомобилей, нужно увеличить количество рабочих дней. Корпоративный отпуск составляет 28 дней, когда скользящий график отпусков, все они станут рабочими. Таким образом, в 2022 году за исключением новогодних, майских, ноябрьских и других общероссийских и республиканских праздников компания будет работать 246 дней.

— С какими цифрами мы планируем закончить текущий год?

— Однозначно идём с

опережением исполнения бизнес-плана. При этом нужно понимать специфику этого года: суточный темп ГСК сейчас 210 автомобилей, но еще ежедневно 14-15 сборочных комплектов деталей (СКД) отгружаются на наши сборочные производства в других странах, в частности, в Казахстан. Эти СКД тоже производятся здесь, в Набережных Челнах, тем же составом персонала. В последний раз мы шли с темпом 210 в 2014 году, но тогда собирали только четыре комплекта в сутки.

«КАМАЗ» соблюдает все предписания Роспотребнадзора, выполнил



Юрий Герасимов: «В следующем году «КАМАЗу» необходимо увеличить выпуск автомобилей на 15-20%»

их и в этот раз. У нас почти 90% вакцинированных, каждый день эта цифра увеличивается. Это даёт позитивные результаты. Могу сказать, что нынешнюю осень «КАМАЗ» встречает здоровым, боеспособным коллективом, готовым решать поставленные задачи.

— Вы сами как предпочитаете отдохнуть?

— Отдохнуть можно

по-разному и в любое время года, не обязательно к морю ехать или еще куда-то далеко. Я, например, охотой увлекаюсь. Весной сезон открывается, в июне на потравах охотиться разрешается. И далее всю осень и даже в декабре охотиться можно — практически круглый год. Уверен, у многих есть свои увлечения, и скользящий отпуск для этого очень подходит.

## СВОЙ ДЕНЬ

## Авторы лучших технологий

На «КАМАЗе» подвели итоги ежегодного конкурса, посвященного Дню технолога. В этом году, следуя ограничительным мерам в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, торжественное мероприятие не проводилось. Победители получили награды на рабочих местах.

За достижение высоких результатов в профессиональной деятельности, долголетнюю и безупречную работу Почётной грамотой ПАО «КАМАЗ» награждены 20 человек. Их имена: Дамир Ахкянов, Ольга Брелякова, Наиля Валетчик, Лилия Гиниятова, Андрей Жугайло, Зиннур Загртдинов, Равиль Зайнуллин, Рузия Закирова, Наталья Капалыгина, Ирина Карпова, Виталий Ключников, Яков Кондратьев, Светлана Малышева, Николай Маратканов, Ленар Мустафин, Эльвира Сибагатуллина, Артём Смирнов,

Денис Старцев, Елена Теглева, Руслан Хасанов.

## Дипломы «Лучший технолог ПАО «КАМАЗ» получили:

Денис Вовк, начальник бюро спецпроцессов технологического отдела производства стального литья ЛЗ.

Вячеслав Балобанов, главный специалист по КПК-3 отдела контроля и анализа техпроцессов КЗ.

Наталья Козлова, ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела штамповкой оснастки ПРЗ.

Гыльсиня Короткова, начальник бюро техдокументации и стандартизации отдела подготовки производства ЗД.

Ольга Баранова, начальник бюро отдела подготовки производства АВЗ.

## Дипломом «Лучшее технологическое бюро ПАО «КАМАЗ» награждены:

Бюро транспортно-складских операций ЛЗ.  
Бюро проектирования новых технологий технологического отдела обработки металлов давлением КЗ.

## Дипломом «Лучший технологический отдел ПАО «КАМАЗ» отмечены:

Технологический отдел с ЧПУ ПРЗ.  
Технологический отдел ЗЗЧиК.



Денис Вовк: «Работал не ради конкурса, а на результат»

Лютно все процессы, которые происходят в производстве стального литья, от начала до конца цикла. Плюс — нормативный контроль персонала, технологической документации, консультации, контроль за охраной труда и соблюдением её требований.

За 2021, победный, год Денис итоги своей работы не подводил.

— По сути, я просто выполнял свои обязанности, — улыбается он. — Работал не ради конкурса, а на результат, который видно: что-то изменилось в отделе, в процессе производства... В нашем бюро в этом году мы, например, прорабатывали эргономику рабочих мест. Экономического эффекта



Без внимания начальника не останется ни один процесс

Нуруллина, знаниями он делится охотно: «В бюро работает молодой технолог, который поступил на работу в прошлом году. Они работают в тандеме с Денисом Николаевичем, который передаёт ему все свои знания и энергетику. У молодого специалиста глаза горят. Я вижу это со стороны, и меня это очень радует».

Он молодых специалистах Денис думает всегда. Даже на вопрос об участии в конкурсе в следующем году ответил:

— Посмотрим, почему бы и нет. Но надо и другим дорогу давать.

Что ж, как ни крути, а лучший — он во всём лучший.

## ПРИЗНАНИЕ

## Спецчеловек из бюро спецпроцессов

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Общекамазовский конкурс, приуроченный к Дню технолога, оказался полон сюрпризов для начальника бюро специальных процессов технологического отдела производства стального литья литейного завода, ведь по итогам конкурса Денис Вовк — один из лучших технологов «КАМАЗа»!

— Даже не думал, что выиграю, — признаётся Денис. — Я ведь и заявку на участие не подавал!

Действительно, за него это сделало руководство: заместитель главного инженера — главный технолог Виталий Мартемьянов и начальник технологического отдела производства стального литья ЛЗ Раифил Нуруллин. По словам Нуруллина, с выдвигаемой на конкурс кандидатурой Дениса были согласны все.

«Это ключевой работник нашего отдела, на котором держится всё направление специальных процессов литейного производства. На таких людях, как он, производство и держится. Это человек, который отдаёт всего

себя производству, вникает в производство и никогда не остаётся равнодушным к его проблемам», — отметил он.

Самому Денису этот формат участия тоже понравился — он, по собственному признанию, всегда немножко неловко себя чувствует, когда нужно описывать свои заслуги.

А такая высокая оценка от руководителя, который отметил работу и увидел, что она достойна награды, очень и очень приятна.

Работы у Дениса всегда хватает. На «КАМАЗ» он пришёл сразу после института, в 2003 году, и сейчас трудится в бюро специальных процессов, которое отвечает за сопровождение производства. Здесь охватываются абсо-

лютно все процессы, которые происходят в производстве стального литья, от начала до конца цикла. Плюс — нормативный контроль персонала, технологической документации, консультации, контроль за охраной труда и соблюдением её требований.

За 2021, победный, год Денис итоги своей работы не подводил.

— По сути, я просто выполнял свои обязанности, — улыбается он. — Работал не ради конкурса, а на результат, который видно: что-то изменилось в отделе, в процессе производства... В нашем бюро в этом году мы, например, прорабатывали эргономику рабочих мест. Экономического эффекта

тут не посчитать, определить результат можно только по коэффициенту. Ну и по персоналу: ему становится намного удобнее работать, повышается производительность труда.

Денис не зря говорит «мы»: он абсолютно уверен, что «Лучший технолог» — это в первую очередь командная работа. И отличный результат — заслуга всего бюро.

— У нас обширный круг обязанностей, много направлений. И мы ведём их вместе, без коллег тут никуда, — говорит Денис.

К слову, и наставник он тоже прекрасный: открытый, искренний. По словам

Нуруллина, знаниями он делится охотно: «В бюро работает молодой технолог, который поступил на работу в прошлом году. Они работают в тандеме с Денисом Николаевичем, который передаёт ему все свои знания и энергетику. У молодого специалиста глаза горят. Я вижу это со стороны, и меня это очень радует».

Он молодых специалистах Денис думает всегда. Даже на вопрос об участии в конкурсе в следующем году ответил:

— Посмотрим, почему бы и нет. Но надо и другим дорогу давать.

Что ж, как ни крути, а лучший — он во всём лучший.

## ПРОБА СИЛ

## МастерSkills: сделать лучше

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На любом конкурсе особое внимание уделяется решению практических задач. Для мастера это в первую очередь правильная организация процесса производства. В личном зачёте они искали недочёты на участке, организованном на Фабрике процессов, в командном — анализировали видеокейсы и составляли инструкцию по сборке узла.

### Это непорядок!

По легенде у опытного мастера — первый день на новом месте работы. Его предшественника уволили за халатное отношение к организации труда. Новому руководителю необходимо проверить, насколько площадка соответствует требованиям, выявить несоответствия и взять их на карандаш. На осмотр у конкурсантов 10 минут, ещё столько же на подготовку устного отчёта и доклад экспертом. Нужно успеть проанализировать ситуацию в кабинете мастера, в информационном центре бригады и на самом производственном участке.

Знакомство обычно начинается с комнаты мастера. Сразу бросается в глаза разбросанная документация, самые дотошные обнаруживают в нижнем ящике стола пепельницу с окурками.

Много времени конкурсанты проводят в информационном центре бригады. В документах, позволяющих оценить ход процесса производства, много ошибок, некоторые из них, в частности, матрица компетенций и лента отслеживания проблем, не заполнены. На осмотр участка у руководителей остаётся обычно пара минут. Практически все замечают молоток, лежащий на рабочем

месте контролёров ОТК (там должны быть приборы измерения), общую тару, предназначенную, судя по надписи, для годной продукции, и для брака (это недопустимо!), недостаточное количество ёмкостей для селективного сбора мусора. — К сожалению, очень не многие замечают грубые нарушения безопасной организации труда — у одного из «станков» оголены провода, ни перед одним из агрегатов нет напольных решёток, а ведь персонал — главная ценность компании, — подчёркивает председатель Совета мастеров Газинур Ляпин. — Видимо, мастерам просто не

хватило времени детально осмотреть участок...

Эти и другие пробелы в знаниях сержантов производства будут проанализированы на заседаниях Совета мастеров и бригадиров. Информация, полученная на этом этапе конкурса, позволит скорректировать и курс обучения линейного персонала.

### Написал? Собери!

Задание для командного этапа конкурса мастера получили в аудитории МИТТУ. Каждая из восьми групп должна была после внимательного просмотра двух видео с производства записать все операции, которые совершают рабочие, определить действия, которые создают ценность и потери, измерить их и составить диаграмму спагетти. Следующий этап — внесение улучшений в работу. С их учётом надо описать обновлённый процесс, составить ещё одну диаграмму и оценить эффекты.

Видеокейсы снимались в подразделениях компании. На производственных участках есть операции, которые можно оптимизировать и сделать эффективнее.

В команде экспертов анализировал итоги конкурсных работ заместитель председателя профкома Андрей Конюков. Имея большой

недочётов на информационном стенде много, главное — их найти



Командой решать видеокейсы проще

опыт внедрения бережливого производства, Андрей Евгеньевич был одним из первых кураторов Совета мастеров «КАМАЗа».

— Выполнение заданий конкурса очень пригодится мастерам в работе, — уверен он. — После подведения итогов не будет проигравших, все получат новые знания.

Для выполнения второго конкурсного задания мастерам очень бы пригодились знания по технологии сборки. До того как включат таймер, каждая команда делегировала одного из своих коллег для испытаний. Остальным были вручены четырёхконтурный защит-

ный клапан и отвёртка. За час они должны изучить устройство этого узла и подготовить инструкцию по сборке. Отсутствующий всё это время мастер протестирует работу коллег — соберёт клапан по созданной ими инструкции.

Первые итоги конкурса уже подведены — с видеокейсами справились все команды, а вот собрать клапан за отведённое время успела только половина. Имена победителей станут известны сегодня, 19 ноября, а главный приз — переходящий кубок — по традиции будет вручен на конференции мастеров и бригадиров.

### ФОТОФАКТ

## С тележкой быстрее

В рамках реализации программы по улучшению эргономики рабочих мест в этом году в логистическом центре было закуплено 11 гидравлических тележек, которые направлены на семь складов подразделения компании. Новые приспособления позволили снизить напряжённость труда и повысить эффективность работы. Тележки стали незаменимыми помощниками на складах. Раньше логистам приходилось вручную переносить коробки и КЛТ-тару, а сейчас перевозят на тележках.

Было также закуплено восемь тележек для перемещения комплектующих изделий (КИ), особенно они необходимы при приёме и комплектовании заявок. Направлены на склады и 11 тележек-шкафов, используемых для оформления документов при приёме, комплектовании КИ и наклеивании бирок, освидетельствовании тары непосредственно в рабочих зонах, выполнении ремонтных работ, что позволило сократить перемещения работников.

Благодаря применению тележек время выполнения операций транспортировки комплектующих изделий сократилось в среднем на 20%.



Новые приспособления экономят время



Чем лучше изучишь строение клапана, тем подробнее будет инструкция по его сборке

### НОВОСТИ

## Электронный быстрее

«Электронному лизингу» от «КАМАЗа» исполнилось три года. Судя по статистике Лизинговой компании «КАМАЗ», сейчас с помощью ЭДО клиентам направляется 80% документов.

Новый формат работы позволил за последние три года снизить расходы на почтовые отправления на 58%, на бумагу — на 66%. Также сократился в четыре раза срок оформления лизинговой сделки.

«Электронный лизинг» оказался очень полезным цифровым инструментом как для компании, так и для клиентов: упростил процесс заключения договора лизинга, сократил время на операции, оптимизировал бизнес-процессы внутри компании в отношениях с клиентами, предотвратил утерю документов, сделал документооборот прозрачнее.

## «КАСКО» ниже

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» совместно со страховыми компаниями-партнёрами предлагает своим клиентам низкую ставку страхования КАСКО (1,07%). Предложение действует до конца января 2022 года при оформлении автотехники КАМАЗ в лизинг от производителя.

Партнёры Лизинговой компании «КАМАЗ» — признанные на рынке страховые компании. Одно из преимуществ «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» в части страхования автотехники КАСКО — страховое покрытие не только на территории Российской Федерации, но и Казахстана, Белоруссии, стран ЕС, СНГ, Европы — без увеличения тарифа. Клиент Лизинговой компании «КАМАЗ» может выбрать страховую компанию из имеющихся в списке «КАМАЗ-ЛИЗИНГ». Речь идёт о полном КАСКО со списком рисков шире, чем в среднем по рынку.

Лизинговая компания «КАМАЗ» берёт на себя процесс оформления страховки КАСКО на весь срок действия договора, а также консультирует при урегулировании страховых случаев.

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

## ТЫ МОЖЕШЬ

На «КАМАЗ» приходят разными путями, в разном возрасте, с разным опытом. Но неизменно одно: автогигант открыт для каждого и каждому готов предложить возможности для карьерного роста. Пример тому — герои новой рубрики «ВК» «Ты можешь».

## Главное — не ржаветь!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Хотите увидеть мини-копию мощного двигателя на заводе двигателей? Тогда вам к наладчику станков и манипуляторов с программным управлением 6 разряда ЗД Ильвиру Агзамову!

Дорогу к нему найдёте легко. Его знает столько человек, что сам Ильвир шутит: «По дороге в столицу вижу так много знакомых, что ладонь болит от рукопожатий».

И неудивительно, ведь на заводе двигателей Ильвир работает с 2002 года. А на «КАМАЗ» пришёл ещё раньше, в 1998 году, после училища № 64 при автомобильном заводе. Работал там же сначала слесарем-ремонтником, а затем присоединился к родителям, трудившимся на «двигках». Здесь он начал с должности слесаря МСР: готовил детали к сдаче, зачищал, продувал, отправлял на мойку.

Молодого и старательного специалиста заметил его начальник Фаузят Хузиахметов.

— Он меня буквально подталкивал выучиться на курсах на оператора ЧПУ, — рассказывает Ильвир. — Я так и сделал, четыре года проработал по этой специальности. В то же время учился заочно в Бугурсланском нефтяном колледже.

### ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

## Сами с усами... и с модернизациями

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Кровь не водица — в октябре 2020 года наладчик автоматических линий Пётр Полушкин реализовал на заводе двигателей улучшение с экономическим эффектом в 11,7 млн рублей в год, а сегодня по его стопам пошёл сын, наладчик станков с программным управлением Александр Полушкин.

Рационализаторских идей у Александра много: только успевай записывать и поражаться скорости мысли этого человека. И, конечно же, воплощать их в жизнь, тем более что производство от этого только

выигрывает.

Работает Александр на линии производства коленчатого вала двигателя Р6 — и к её бесперебойной работе он тоже приложил руку.

Во-первых, рационализатор

предложил заняться системой смазочно-охлаждающей жидкости. По задумке создателей линии периодически нужно было останавливать и заправлять станок охлаждающей жидкостью, а это тратит времени: подать заявку в цех, дождаться, пока привезут всё необходимое... Со всем этим Александр сталкивался и прежде: он 10 лет проработал на линии «Камминз», на которой ситуация была точно такая же, и знал, с какими сложностями предстоит бороться.

— При проектировке линии я сразу обратил внимание технолога на это, — рассказывает Александр. — Мы обсудили, решили, как лучше выйти из ситуации. И придумали вывести через фундамент в подвал напрямую трубы слива СОЖ и подвести к каждому станку отдельную трубу для подачи воды и концентратса. Получилась очень большая эконо-



Идея по модернизации у Александра Полушкина ещё много

мия для завода, мы отказались от целой структуры по дозаправке. Всё создавалось, можно сказать, своими руками, из подручных средств и без дополнительных денежных затрат. А полы заливалась компанией-подрядчиком сразу на стадии монтажа: под новую линию их в любом случае делали с нуля.

Второе улучшение на линии: охлаждение деталей после запрессовки, а нагреваются они до 350 градусов! Фирма-изготовитель линии этого не предусмотрела, но наши специалисты без внимания этот момент не оставили.

— Своими силами и с копеечными затратами мы установили буфер, вал там охлаждается с помощью сжатого воздуха. Раньше, к примеру, он оставался час, а сейчас — всего семь минут. Это хорошее ускорение производственного

цикла, — объясняет Александр.

И, наконец, третья модернизация на линии, тоже решившая серьёзную проблему: намокание особо точных датчиков при замерах после финишной мойки детали.

— Раньше после мойки в отверстиях оставалась вода, которая попадала в измерительную машину. Мы внедрили внутри моющей машины систему обдува, что помогает высушить детали перед замерами.

Все эти идеи позволили заводу сэкономить огромные суммы денег. По словам Александра, изначально модернизацию линии запросили у фирмы-производителя, но счёт оказался внушительным — несколько десятков тысяч евро. А учитывая, что собственные доработки показали себя превосходно... Зачем платить больше? Наши дизайнеры и сами могут всё.



Ильвир Агзамов — человек-двигатель

— Было бы интересно поработать в молодёжке или в профкоме. А может, в департаменте качества. Но пока до этого не дошло — буду делать всё, что от меня зависит, здесь, — улыбается Ильвир.

Что ж, уверены, ответственный за качество не подкачет!

\* \* \*

**Если бы мне снова было 20 лет...** я бы всё-таки «вышку» получил!

**Я мечтаю...** жить с семьёй за городом в своём доме.



С улучшениями Полушкина линия производства коленвала двигателя Р6 стала продуктивнее

мия для завода, мы отказались от целой структуры по дозаправке.

Всё создавалось, можно сказать, своими руками, из подручных средств и без дополнительных денежных затрат. А полы заливалась компанией-подрядчиком сразу на стадии монтажа: под новую линию их в любом случае делали с нуля.

Второе улучшение на линии: охлаждение деталей после запрессовки, а нагреваются они до 350 градусов! Фирма-изготовитель линии этого не предусмотрела, но наши специалисты без внимания

этот момент не оставили.

— Своими силами и с копеечными затратами мы установили буфер, вал там охлаждается с помощью сжатого воздуха. Раньше, к примеру, он оставался час, а сейчас — всего семь минут. Это хорошее ускорение производственного

## СЛАВНАЯ ДАТА

# Большой профсоюзной семье «КАМАЗа» — 50

Татьяна ПАРАМОНОВА

16 ноября профсоюзная организация «КАМАЗа» отметила свой юбилей. Как и 50 лет назад, она по-прежнему сохраняет классические направления деятельности и стоит на защите социально-экономических прав и интересов камазовцев. О сумме, выделяемой на охрану труда и оздоровление работников, о выполнении текущих задач, стоящих перед профкомом, рассказал её лидер Кирилл Пузырьков.

— Кирилл Юрьевич, с каким цифрами наша профсоюзная организация пришла к этой знаменательной дате?

— В современном мире, где всё развивается так стремительно, именно профсоюзная организация призвана быть опорой и поддержкой для всех сотрудников. Остается неизменной и главная цель профсоюза — защита законных прав и интересов человека труда. К 2021 году охват профсоюзным членством в ОППО «КАМАЗа» составил 96%. Общее количество первичек достигло 54, увеличилось количество новых членов профсоюза. Сейчас профсоюзная организация объединяет свыше 75000 человек, из них более 51000 — работающие члены профсоюза и около 25000 —

неработающие пенсионеры.

— Сумма соцпакета на одного человека как-то изменилась?

— Ежегодно в рамках рассмотрения бизнес-плана утверждаются и затраты на социальные льготы, услуги, гарантии по Коллективному договору. На 2020 год была утверждена сумма в размере 927,8 млн рублей, на 2021 год — более одного миллиарда. Если перевести это на одного работающего, то в 2020 году эти затраты составили 28,6 тыс. рублей, а в 2021 году — более 31 тыс. рублей.

— Одна из основных задач профсоюза — улучшение условий труда и быта. Что делается в этом направлении?

— В 2020 году выполнено 775 организационно-технических мероприятий и

улучшены условия труда у 12683 работников на общую сумму 997 млн 882 тыс. рублей. Всего затраты на охрану труда составили 1 млрд 226 млн 950 тыс. рублей, что составляет 41858 рублей на одного работника. Контроль по охране труда на заводах и в подразделениях осуществляют 1180 обученных уполномоченных по ОТ.

— Не менее важный вопрос: здоровье работников.

— На «КАМАЗе» осуществляется добровольное медицинское страхование работников, ежегодно по этой программе более 1800 человек направляются на профилактику и лечение. В клинике-санатории «Набережные Челны» организована реабилитация и профилактика заболеваний, в том числе и профессиональных, а также

**Кирилл Пузырьков:** «Поздравляю всех членов профсоюза и профсоюзных активистов с юбилеем! Хочу отдельно выразить благодарность нашим уважаемым ветеранам, заложившим традиции, которые мы с гордостью продолжаем. В современных условиях только сильная и сплочённая профсоюзная организация может рассчитывать на полноценную защиту интересов и прав трудящихся. Только мы с вами можем укрепить ряды профсоюза и обеспечить эффективную работу. Желаю всем работникам здоровья, счастья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!»



для переболевших коронавирусной инфекцией. Для работниц «КАМАЗа» и их детей действует программа «Мать и дитя». Члены профсоюза также могут воспользоваться 20%-ными скидками на приобретение путёвок в санатории Татарстана и Кавказских Минеральных Вод. Также есть уникальная возможность совместить отдых и лечение по доступной цене в пансионате «Приморье» в Геленджике.

— Есть мнение, что из-за ковида отменяются массовые культурные и спортивные мероприятия...

— Это не так. Мероприятия проводятся с учётом требований Роспотребнадзора. К счастью, высокие темпы вакцинации в компании позволяют нашим сотрудникам организовывать как свои мероприятия, так и участвовать в городских и республиканских конкурсах и соревнованиях.

— Увы, персонал стареет, а на рынке труда идёт жёсткая конкуренция за рабочие руки. Профсоюз со своей стороны пытается повысить имидж «КАМАЗа»?

— Ставка на молодых — главный вектор кадровой политики, которого сегодня придерживаются не только

в компании, но и в профсоюзе. Сегодня во главе многих профкомов, цеховых и профсоюзных групп стоят молодые работники, в профкоме «КАМАЗа» работает комиссия по работе с молодёжью.

— Какую помощь сегодня может оказать работникам профсоюзная организация?

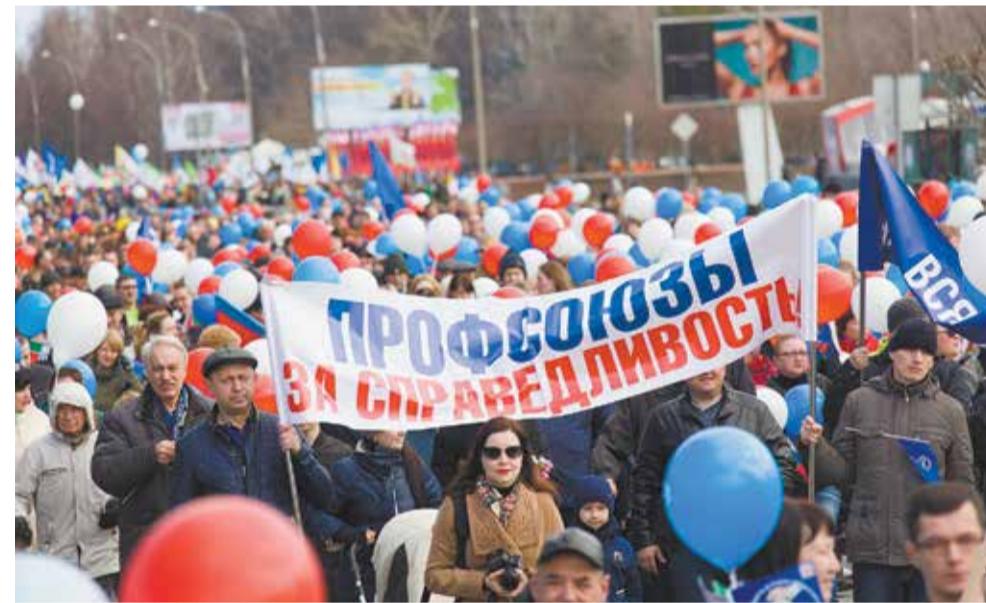
— Благодаря взаимодействию профкома и департамента трудовых отношений своевременно рассматриваются и решаются все оперативные задачи. Особое внимание уделяется вопросам совершенствования системы оплаты труда, компенсационным и стимулирующим выплатам, режимам и графикам работы.

— 2022-й — год принятия очередного Кодекса. Планируете ли вынести какие-то изменения?

— Сейчас проходят заседания кодексовой комиссии, на которых рассматриваются новые предложения как со стороны профкома, так и со стороны администрации компании. Часть изменений уже были внесены в текущем году: например, компенсация затрат на проезд, также были актуализированы графики работ. На рассмотрении кодексовой комиссии находятся более 30 предложений.



Охрана труда и здоровья работников — одна из задач профсоюза



Быть в профсоюзе — значит быть частью большой трудовой семьи

**Устройте друга на работу на «КАМАЗ» и получите премию!**

Подробно о суммах, профессиях и подразделениях-участниках уточняйте:

8(8552)45-25-23  
ok@kamaz.ru

Приглашайте друзей и работайте вместе!

Привести друга может каждый сотрудник ПАО «КАМАЗ»\*

\* Вы не сможете принять участие в акции, если:

- другой уже работает в ПАО «КАМАЗ» и переходит из другого подразделений;
- другой уволен с предыдущего места работы по инициативе работодателя;
- Вы являетесь добровольцем подразделения по работе с персоналом и вопросы привлечения персонала - ваша функциональная обязанность.

## ПРИЗНАНИЕ

### К золотому юбилею

В «Челныводоканале» состоялось награждение работников в честь 50-летия с начала строительства объектов водоснабжения и водоотведения «КАМАЗа» и города Набережные Челны.

Полувековой юбилей — это замечательная возможность воздать должное ветеранам, которые самоотверженно трудились на строительстве города и Камского автогиганта, закладывали основы предприятия, и тем, кто сегодня продолжает славные традиции, развивает и укрепляет коллектив в «Челныводоканале».

В честь 50-летия наград

различной степени были удостоены около 150 водоканальцев. Их вручение с учётом всех антиковидных мер решили провести поэтапно. На первую церемонию были приглашены 20 самых достойных. Награды — грамоты и благодарности профильных ведомств России и Татарстана, а также мэрии города Набережные Челны — вручал генеральный дирек-



Награду Сергею Олейнику вручили за высокие производственные достижения и плодотворный труд

тор «Челныводоканала» Владислав Гаврилов. Поздравляя всех с юбилеем, он подчеркнул, что церемонии награждения

будут продолжены с выездом в подразделения компании, а торжество в честь 50-летия перенесено на февраль следующего года.

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

# Лучшее убежище

Защитное сооружение кузнецкого завода признано лучшим в Татарстане.



Дизельная электростанция защитного сооружения, являясь энергетической установкой, предназначена для резервного (аварийного) бесперебойного обеспечения электроэнергией. Поэтому и в мирное время она содержитя в состоянии постоянной готовности

Смотр-конкурс защитных сооружений гражданской обороны в РТ проводится ежегодно. Его цель — определить лучшие укрытия в группах до 150 человек, от 150 до 600 человек и свыше 600 человек.

На завершающем этапе оценивалось состояние сооружений, занявших первые места в городах. Среди них было и защитное сооружение, расположенное в АБК-211 кузнецкого завода. Конкурсная комиссия проверила состояние убежища, его герметичность, обслуживание и исправность инженерных коммуникаций, документацию и оборудование жизнеобеспечения. Также эксперты оценивали оснащение и готовность нештатного формирования по обслуживанию защитного сооружения к выполнению своих обязанностей. В его составе шесть

человек, это представители ЦРОиК-5, ЭРЦ, ЦРЭНТ. Знания и готовность нештатного формирования КЗ оценены высшим баллом.

В этом году на республиканском смотре-конкурсе были представлены защитные сооружения практически всех городов республики — Казани, Нижнекамска, Зеленодольска, Набережных Челнов. По его итогам лучшим защитным сооружением Татарстана в группе свыше 600 человек стало укрытие кузнецкого завода.

— Победа в нынешнем смотре-конкурсе — итог командной работы, комментирует главный специалист по ГО и ЧС Лариса Фадеева. — В этом году директор завода Александр Чех поддержал все наши идеи в рамках подготовки защитного сооружения к смотру-конкурсу, например, силами подрядной организации здесь был проведён ремонт. Большой вклад в содержание убежища внесли и специалисты бюро хозяйственного обслуживания.

## ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

## Курить — здоровью вредить

Татьяна ПАРАМОНОВА

Тема запрета табакокурения среди подростков стояла всегда. Но в последнее время всё чаще можно видеть подростков не с традиционными сигаретами, а с электронными. Можно ли уберечь подрастающее поколение от употребления никотинсодержащей продукции, мы спросили у помощника прокурора г. Набережные Челны Ильдара Галиуллина.

— Ильдар Хаматович, если раньше курильщика выдавал характерный запах табака, то сейчас появились новомодные никотинсодержащие вещества без запаха или ароматизированные, но при этом оказывающие не менее пагубное влияние на растущий организм.

— Перечень никотинсодержащей продукции достаточно обширен. Это изделия, в составе которых не только никотин, но и его производные, включая соли никотина. Соответственно и способы потребления никотина различные: сосание, жевание, нюхание или вдыхание. Вид изделий тоже разный: с нагреваемым табаком (IQOS и др.), растворы, жидкости или гели с содержанием жидкого никотина в объёме не менее 0,1 мг/мл, порошки, смеси для сосания, жевания, нюхания.

— Как на уровне государства ох-

## раняется здоровье подрастающего поколения?

— В соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции» запрещается потреблять такую продукцию и использовать кальяны в образовательных организациях, учреждениях культуры, физкультуры и спорта, медицинских организациях, общественного питания, торговли, в общественном транспорте, в местах на расстоянии менее 15 метров от входа в вышеуказанные помещения, а также на рабочих местах, в подъездах домов, на детских площадках, пляжах. За нарушение этого запрета предусмотрена административная ответственность по ст.

6.24 КоАП РФ — штраф для граждан в размере до 3000 рублей. С начала 2021 года в Набережных Челнах по этой статье было оштрафовано семь человек.

— Какое наказание грозит за продажу подросткам никотинсодержащей продукции, устройств для её потребления и кальянов?

— Реализация таких товаров допускается только в стационарных торговых объектах, причём на расстоянии не менее 100 метров от образовательных организаций. За несоблюдение этих ограничений согласно ст. 14.53 КоАП РФ предусмотрены штрафные санкции: для граждан в размере до 3000 рублей, для должностных лиц — до 10 тыс. рублей, для юридических лиц — от 100 тыс. до 150 тыс. рублей. В 2021 году было оштрафовано 126 должностных лиц.

Что касается непосредственно продажи несовершеннолетним, то здесь предусмотрены штрафы по ч. 3 ст. 14.53 КоАП РФ. Для граждан эта сумма от 20 тыс. до 40 тыс. рублей, для должностных лиц — от 40 тыс. до 70 тыс. рублей, для юридических лиц — от 150 тыс. до 300 тыс. рублей.

Если взрослый человек поможет несовершеннолетнему в покупке табака и никотинсодержащей продукции или предложит их употребить, то по закону это будет считаться вовлечением детей в процесс потребления. За это предусмотрена административная ответственность по ст. 6.23 КоАП РФ в виде штрафа для граждан в размере от 1000 до 2000 рублей. В случае совершения указанных действий родителями или законными представителями несовершеннолетнего размер штрафа для них составит от 2000 до 3000 рублей.

Сами подростки за потребление никотинсодержащей продукции могут быть привлечены к административной ответственности по ст. 6.24 КоАП РФ, а их родители — по ст. 5.35 КоАП РФ и оштрафованы на сумму от 100 до 500 рублей.

## ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

## Самый умный в НТЦ

Татьяна ПАРАМОНОВА

Начало ноября для молодых интеллектуалов НТЦ выдалось жарким: им представилась возможность участвовать в четырёх интеллектуальных играх, в том числе и российского уровня.

В третьей игре четвёртого сезона «Интеллектуальный чемпионат НТЦ» встретились 16 команд из различных подразделений блока развития. Соблюдая требования Роспотребнадзора, к мероприятию допускались работники, имеющие QR-код о прохождении вакцинации.

Игра была посвящена Клубу весёлых и находчивых, который 60 лет назад 8 ноября создал Александр Масляков. Каждая команда получила пакет из 20 вопросов. Но все они были с секретом: ответы должны были полностью совпадать с названиями команд, которые в разные годы играли в Высшей лиге КВН.

Если интересно, то можете проверить свои знания на одном из таких вопросов. Он звучал так: «Во время выхода зарубежного сериала на российские экраны в 1995 году, чтобы избежать ассоциаций, было принято решение перевести название «Голубая луна» несколько иначе. Под каким названием увидели сериал в России?» Ответ: сериал назывался «Детективное агентство «Лунный свет». Под таким названием была команда (сокращённо ДАЛС), игравшая в Высшей лиге КВН в 2014 и 2015 годах.

Лучше всех с заданиями справилась команда «На колёсах» (КО агрегатов шасси). Ей уступили «Овошевоз» (служба главного конструктора по разработке электрики и электроники) и «Назначен новый сервер» (СГК по разработке автомобилей общетехнического назначения), занявшие соответственно второе и третье места. Все призёры получили грамоты и вкусные призы от профкома БЗГД — ДР, который всегда поощряет своих работников за активный образ жизни.

Между тем команда Совета молодёжи НТЦ «Феникс» сыграла сразу в двух интеллектуальных играх. Первая — очедной отборочный этап в рамках «Лиги знаний», подготовленный Российской обществом «Знание». Вторая — квиз, подготовленный в рамках фестиваля японской современной культуры J-FEST. Тема Япония оказалась близка нашим эрудитам, что позволило им занять 15-е место среди 216 команд.

Ещё одна команда, «Дружба» из СГК ЭИЭ, приняла очное участие в музыкальном квиз-шоу «Друзья Фредди». Со слов участников «Дружбы», их интересы в жизни не ограничиваются работой, и они регулярно принимают участие в подобных играх в нашем городе.



Команда-победитель «На колёсах». Слева направо: Александр Махметов, капитан Дамир Рахматуллин, Вадим Поляков, Айнур Саттаров

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

22  
кнопка

в кабельных сетях Летай, Дом.ру,  
МТС



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг в 18.00



Фото: pixabay.com

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

ЗНАЙ НАШИХ!

## «Мы ваще крутые!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

Команда «КАМАЗа» заняла первое место на IX ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман». Лучшими номерами признаны «Визитка», выступление мужского вокального ансамбля и хореографическая композиция. Третье место заняли выступление вокальной сборной «КАМАЗа» и «Минута славы».

На шлифовку программы, которая смогла бы удивить строгое высокопрофессиональное жюри, было меньше месяца. За это время нужно было создать и «Визитку», с которой начинается выступление творческой сборной автогиганта.

Команда решила ударить эпом. Организаторы вспомнили зажигательное видео с прессово-рамного «Мы ваще крутые!», в котором главные роли исполнили молодые заводчане Ленар Гафураев и Эльвик Гапсаликов. Команда написала новый текст, посвящённый «КАМАЗу»:

«Гордость за профессию,  
Гордость за завод.  
Работа трудоёмкая,  
Но мы идём вперёд!»

Успех у зрителя подкрепили барабанным боем в «Минуте славы». Инструментальный ансамбль с шиком и ликованием выехал на фестивальную сцену на импровизированном КАМАЗе. Продолжила тему дружной компании, умеющей организовать праздник, хореографическая композиция «Когда мои друзья со мной».

### СПОРТПЛОЩАДКА

## И про плавание не забывай

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Спартакиада завода двигателей продолжается: 13 ноября в бассейне «Олимпийский» прошли соревнования по плаванию. Заплыв проходил по категориям: 18-29 лет, 30-39 лет, 40 лет и старше.

Участвовали в состязании как новички, так и уже умудрённые опытом пловцы. Так, мастер цеха 419 Михаил Смоленков на соревновании выступил впервые в средней возрастной категории.

— Плавал всегда только для себя, в последний раз это было аж полтора года назад, — рассказывает Михаил. — Когда кинули клич, что ищут пловцов, я решил поучаствовать, надо же своё арматурно-сборочное производство представлять. Победить, правда, не получилось, заняли четвёртое место, не хватило до третьего всего двух очков.

Итогами соревнования Михаил недоволен, но они подстегнули его участвовать в следующий раз: после объёмной подготовки. Разожгли в нём искру и азарт, ничего не скажешь!

— По жизни ведь я занимаюсь спортом, играю в футбол, хожу в

спортивный зал — думал, этого хватит. Но плавание подкачало, — признаётся Михаил. — На следующий год планирую минимум месяца за два начать посещать бассейн, поставлю технику, подготовлюсь. Хочу лучше проявить себя!

А мастер цеха 103 Мария Григорьева проявила себя уже в этом заплыве: заняла первое место в категории 30-39 лет. Но Мария — бывалый пловец, участвует уже третий год.

— Мне очень нравится плавать. Не одним производством живём, такие соревнования — приятное разнообразие будней, — говорит она. — Меня приняли в заводскую сборную, так что я везде: на лыжах, кроссы бегаю, в этом году и стрельбу впервые попробовала, плавание вот. К соревнованиям не готовилась, физические нагрузки есть на работе постоянно, поэтому держу



Регулярные тренировки — и победа в соревновании не заставит себя ждать

себя в форме. А тут ещё и приятный бонус: за первое место в категории есть небольшое денежное вознаграждение. Обязательно планирую участвовать и на следующий год!

Ну а результаты командных соревнований таковы: первое место заняла служба главного инженера, второе — команда термогальванического производства, третье — команда производства «Мотор» и четвёртое — АСП.

16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).  
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

### КОНКУРС

## Улыбнись, мама!

На автомобильном заводе накануне Международного дня матери объявили конкурс детских творений «Мамин портрет».

Приятнее всего в праздник получить подарок, сделанный своими руками, а если над открыткой или картиной потрудился с трепетом и старанием ребёнок, этот шедевр надо сохранить в домашнем архиве.

Портрет мамы для конкурса можно сделать из любых материалов, пуговиц, кусочков ткани, ниток. При желании можно вписать в творение ягоды, цветы, листья.

Если нет возможности принести hand made в оргкомитет конкурса, можно предоставить фото. Участники в каждой категории — дошкольники и школьники — будут награждены дипломами и детскими книгами «Путешествие по «КАМАЗу»: от стройки до машины».

### ЭХО ВОЙНЫ

## «А просто память не даёт покоя...»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Работник «ЦФ КАМА» Андрей Петрушкин выпустил в свет сборник рассказов «Гнёздышко среди руин». Истории, описанные им, рассказывают о нелёгком труде по поиску бойцов, павших в сражениях Великой Отечественной войны.

Андрей Петрушкин сам участвует в поисковых экспедициях с 2015 года. Отряды выезжают на места боёв весной и осенью в Любанско-Тосненский районы Ленинградской области. Каждая экспедиция — это тяжёлый труд, изучение истории, находки.



В день презентации вместе с книгой можно было получить и автограф от автора

Во время презентации книги, которая состоялась в здании воскресной школы при храме Николая Чудотворца, пришедшие увидели находки поисковиков: бакелитовый смертный медальон, фляжку бойца Красной Армии, портсигар, котелок, каску, обнаруженные в местах самых жестоких и кровопролитных боёв Любанской и Красноборско-Смердынской наступательных операций. Слушатели могли подержать в руках и копию медали «За отвагу». По номеру на награде через архивы можно узнать данные владельца. Информация о бойце была и на бумажном вкладыше в смертном медальоне, часто солдаты выцарапывали свои имена и фамилии и на личных вещах. А это шанс восстановить имя бойца, передать его вещи внукам, правнукам, родным. Участникам встречи также был показан фильм, посвящённый подвигу советских солдат при проведении Смердынской наступательной операции.

За написание рассказов Андрей взялся по совету друзей, которые создают антологию поисковых рассказов. Герои его произведений — поисковики и солдаты, сгинувшие на местах боёв.

Все вырученные от продажи книги средства были направлены на строительство храма Николая Чудотворца.