



ВЕСТИ КАМАЗА

НОВЫМ
СТРУКТУРАМ —
НОВЫЕ ДИРЕКТОРА

2

ИЗ СЛЕСАРЯ МСР —
В ПОВЕЛИТЕЛИ
ШТАМПОВ И ОСНАСТКИ

5

ПОДАРОК-2022.
А ЧТО ВНУТРИ
САКВОЯЖА?

8

ПРО МАСТЕРОВ И ИХ ВРАГОВ



В ЭТОМ ГОДУ К КОНКУРСУ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ-2021 СРЕДИ МАСТЕРОВ» БЫЛИ ДОПУЩЕНЫ ТОЛЬКО ТЕ, ЧЕЙ УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ КОМПАНИИ. А СПРАВЛЯТЬСЯ С ЕЖЕДНЕВНЫМИ ЗАДАЧАМИ, ПО ПРИЗНАНИЮ УЧАСТНИКОВ СОРЕВНОВАНИЯ, ПОМОГАЮТ ОПЫТ И... ЗНАНИЕ ВРАГОВ

4

САМ ПРИВЫК К ПОРЯДКУ



и всю бригаду приучил

2

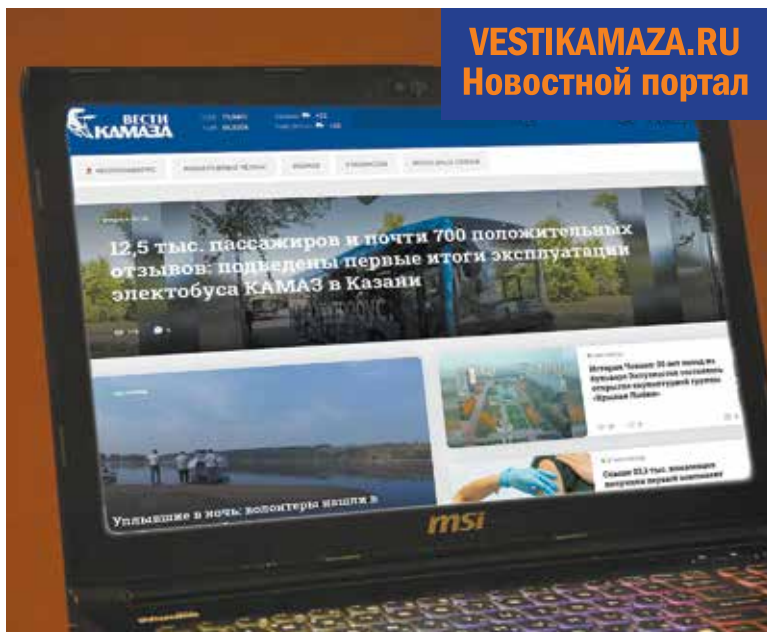
ЕСЛИ ВСЁ ЖЕ НЕ ПОЛУЧИТСЯ,



позовёт на помощь человека

3

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



Самые популярные
материалы недели:

- Проект «ZAVODчанки 2.0» представляет инженера-технолога ПРЗ Лилию Ненашеву
- Прокуратура нашла в Челнах 200 домов с устаревшим газовым оборудованием
- Старый мост в Замелекесье закроется в начале января

ТЁПЛЫЕ СТРОКИ



заводчане посвятили мамам

7

НАЗНАЧЕНИЯ

Новым структурам — новые директора

На «КАМАЗе» произошли структурные изменения. Два блока заместителей генерального директора объединены в один, создан правовой центр. Соответственно, назначены новые руководители.



С 22 ноября должностные функции Жанны Халиулловой расширились. Она стала заместителем генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Жанна Евгеньевна имеет два высших образования.

В 1996 году окончила Поморский международный педуниверситет им. М.В. Ломоносова по специальности «Учитель математики, информатики и вычислительной техники», в 2000-м — Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности «Менеджмент».

На «КАМАЗе» начала работать с 2010 года в должности начальника бюро анализа эффективности использования и защиты собственности БЗГД по безопасности. В 2011-м была назначена директором департамента по управлению собственностью, в 2014-м стала заместителем генерального директора — корпоративным директором.

С сентября 2015 года является депутатом городского Совета, член постоянной комиссии по вопросам социально-экономического развития и бюджету, член объединения женщин-депутатов «Мэрхэмэт — Милосердие». Замужем, мать двоих детей.

Награждена почётными грамотами Минпромторга РФ, Министерства экономики РТ, имеет благодарственные письма Президента РТ и «КАМАЗа».

59-летний Александр Ушенин, занимавший должность заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию, с 22 ноября назначен директором представительства ПАО «КАМАЗ» в Казани — директором по взаимодействию с республиканскими органами власти. 6 ноября был награждён медалью «За доблестный труд» РТ.



К должности директора по правовому обеспечению ПАО «КАМАЗ» — директора центра правового обеспечения ПАО «КАМАЗ» приступил 22 ноября 48-летний Алексей Трубников. Должность подразумевает непосредственное подчинение генеральному директору «КАМАЗа».

Алексей Анисимович имеет два высших образования: в 2002 году окончил юрфак Казанского государственного университета им. В.И. Ульянова-Ленина, а в 2009-м — Академию народного хозяйства при Правительстве РФ с квалификацией «Экономист».

Карьеру начал в 1997 году юрисконсультом на литейном заводе, в разные годы занимал руководящие должности в «КАМАЗ-Металлургии», департаменте правовой работы, затем в БЗГД по управлению персоналом и оргразвитию и в БЗГД — КД.

Женат, воспитывает троих детей.

Поощрён почётными грамотами Минпромторга РТ, ГК «Ростех», Благодарственным письмом Кабинета Министров РТ.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Станкам — вторую жизнь!

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Прибыв в назначенное время в бригаду № 511 цеха передних осей (ЦПО) автомобильного завода и оглядевшись по сторонам, отмечаешь: вот стоят большие станки, тары с деталями, но чего-то не хватает...

Присмотревшись, понимаешь: везде есть таблички, всё аккуратно, чисто и... ни соринки. Спрашиваем: это к нашему приходу субботник устроили? Работники смеются и говорят: «Нет, у нас так всегда. С нашим бригадиром не забалуешь: сам привык к порядку и нас приучил».



Доработанная линия обрабатывает детали самостоятельно, оператор занимается замерами



С таким приспособлением спина не заболит



Доступ к шкафчику с инструментами разрешён каждому

ИТОГИ КОНКУРСА

Они брака не допустят

Подведены итоги конкурса «Лучший менеджер по качеству». В этом году за этот титул состязались 13 участников в двух номинациях.

Конкурсную комиссию в составе руководителей ДК и профкома возглавил первый ЗГД — исполнительный директор Юрий Герасимов. Жюри оценивало профессионализм участников: реализованные проекты по снижению дефектности производства продукции и

улучшению системы менеджмента качества, результаты и эффективность производственной деятельности.

Победителями в первой номинации среди руководителей начального и среднего звена стали начальник бюро подготовки производства технологиче-

Диалог перехватил сам «виновник» — наладчик 6 разряда Юрий Долбилин — и по-деловому повёл к автоматической линии ЛКМВ 119/01.

— Она была предназначена для других деталей, но их в своё время передали другому предприятию, поэтому оборудование простаивало лет восемь, — начал свой рассказ Юрий Яковлевич. — Со временем нам дали болты А 43118-058, но объём был маленький, до 1500 штук, при этом деталь небольшая. А объём производства пальца передней рессоры 4308-2905478 — 7000 единиц, его обработка более трудоёмка, деталь крупная — её тяжело кидать и перетаскивать. Я решил сделать так: болт переставить на одиночный станок, а линию целиком задействовать под обработку пальца, ведь здесь есть сверлильный, фрезерный, гидрокопировальный станки. Получив разрешение у руководства, запустили все станки, и палец 4308 уже начали делать на этой линии сами. Только линию пришлось существенно доработать.

По словам Долбилина, линию включили в феврале, меняли оснастку, что-то резали, наваривали. Сейчас опытный запуск завершён, техпроцесс переделывается и утверждается. Обработка на линии идёт в автоматическом режиме, оператор только загружает и выгружает детали. Ему уже не приходится отвлекаться на все межоперационные моменты, и он больше времени уделяет замерам, следит за качеством выполнения операций. Производительность увеличилась примерно на 15-20%.

И так во всём. Юрий Яковлевич, помимо наладки оборудования, всегда старается сделать рабочий процесс проще.

— Зачем квадратное катать, а круглое таскать? У меня в обслуживании более 20 станков, у каждого, как и у людей, свои прихоти, капризы. Чтобы ремонт не затянулся, нужно знать эти особенности. И я их знаю, думаю, как лучше сделать, и когда приходит идея, делаю. А бывает, что оператор просит что-то сделать, например, подёмник. Женщинам поднимать детали тяжело, хочется облегчить их труд. Вот в помощь подёмник 24-килограммовой кассеты с деталями, который помогает доставить её на ленту мойки, — продемонстрировал наладчик своё изобретение.

И ещё одно ноу-хау здесь: кассету Юрий переделал так, что детали ставятся вертикально, резбой кверху. Теперь после мойки и обдува у оператора есть возможность визуального осмотра резбы снаружи и контроля, чтобы не было задилов и сколов на ней.

— Долгое время не могли решить проблему на автоматической линии, где шлифуется кольцо 55111053. Деталь в плите вращалась, и оставалась риска. Мне пришла идея сделать туда пластмассовую втулку, и этой проблемы уже с марта не знаем.

Коллеги советуют заглянуть в кладовую инструментов своего бригадира. Они отмечают, что он её на ключ не закрывает и даёт возможность каждому пользоваться ею при необходимости. Единственное, просит вернуть всё на место.

— Переделывал несколько раз, потому что не всё нравилось, было не на месте. Теперь сразу видно: если чего-то не хватает, значит, кто-то из бригады взял. Если даже забудут вернуть на место, то уже будет легче разыскать, — прокомментировал Долбилин. — Такой порядок тоже способствует повышению качества, ведь если что-то надо переналадить быстро, инструмент мне искать не нужно, всё под рукой, собраться можно за минуту.

Во второй номинации среди линейных руководителей среднего и начального звена, работающих в основном производстве в подразделениях «КАМАЗа», победителями признаны начальник цеха штамповки и сварки деталей кабин ПРЗ Ярослав Василенко, мастер инструментального цеха-3 РИЗа Татьяна Бобоназарова, заместитель начальника цеха по технической части АвЗ Марат Газизов.

ТЕХНОЛОГИИ

Крутить по полной

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На линии сборки двигателей Р6 в цехе 417 на ЗД полным ходом идёт установка и монтаж электрического гайковёрта Atlas Copco. Сложная современная система позволит повысить качество выпускаемых деталей.

Все работы проходят без остановки конвейера, буквально в режиме реального времени. По словам главного

специалиста по техническому развитию арматурно-сборочного производства Сергея Лебедева, завершить

монтаж планируется к началу декабря.

Сейчас в ручном режиме уже работает пятишпиндельная система, которая отвечает за заворачивание тяжёлых болтов с левой и правой частей двигателя. Следующий этап — замена системы заворачивания коренных болтов на новую. А затем пойдёт процесс доводки до автоматического режима: система управления гайковёртов будет работать в связке с системой управления конвейера. Быстрее, удобнее и качественнее — что ещё нужно для отличного результата?

Плюсов у нового оборудования множество. Система Atlas Copco строго следует параметрам, которые заложены в требованиях к кре-



Atlas Copco в действии: боковые болты затянуты накрепко



Если какой-то из гайковёртов выйдет из строя, система контроля даст знать световым сигналом

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Забудь про тару

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Цех малых серий АвЗ готовится к защите статуса эталонного. За три месяца коллективу удалось навести порядок на рабочих местах и обновить обстановку.

Это подразделение — одно из самых мобильных на агрегатном производстве. Здесь оперативно осваивают выпуск новой продукции, а при необходимости готовы подставить плечо коллегам, у которых возникли проблемы с оборудованием. Номенклатура цеха — около 2000 наименований деталей.

Один из важных факторов успеха — быстрая переналадка оборудования. В цехе малых серий трудятся очень опытные наладчики, готовые перейти с выпуска одной детали на другую всего за несколько минут. При этом важно, чтобы и инструмент, которого тоже немало, был под рукой и в полном порядке.

— Ещё несколько месяцев назад он хранился в тумбочках и тарах, где из-за нехватки места и отсутствия стеллажей была опасность повреждения. А наладчику на поиск нужного сверла приходилось терять много времени, — вводит в курс дела заместитель начальника цеха по технической части Виталий Плёткин. — Мы сначала заказали один шкаф под инструмент в цехе средств механизации АвЗ, доработали этот вариант и, оформив техзадание по его образцу, заказали в

«КАМАЗэнергоремонте» 10 штук.

Наладчики быстро поставили оправки, развёртки, фрезы по полочкам, а ещё к каждому инструменту прикрепили свои бирки, чтобы проще было искать нужный экземпляр.

— Теперь шкаф у меня за спиной, а там весь инструмент как на ладони. На переналадку уходит гораздо меньше времени, — уверен наладчик Равнис Ибрагимов.

Сделать работу более продуктивной позволили и другие улучшения. Для перемещения заготовок и обработанных деталей в цехе малых серий было закуплено восемь гидравлических тележек. Значительно улучшила условия труда операторов и наладчиков установка новых витых шлангов для подачи сжатого воздуха в пневмоинструмент. В их рабочей зоне теперь порядок, а всё необходимое для проведения операций всегда под рукой.

Появились здесь и шкафы для межоперационного задания и подготовки деталей на запасные части. Такое удобное место хранения ограниченным доступом позволяет при необходимости быстро найти нужные заготовки и запустить их в обработку.



Когда инструмент разложен по полочкам, за его сохранность можно не волноваться

Пока эффект от нововведений в цехе не подсчитывали, но экономия времени наверняка позволила сбалансировать производственный

процесс и повысить производительность труда. А это и есть главные критерии, по которым определяется принадлежность к эталону.

НОВОСТИ

Бери «Горячий»!

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» напоминает, что до конца 2021 года клиентам доступно спецпредложение «Горячий лизинг» на приобретение серийной автотехники КАМАЗ поколения К3. В акции участвуют популярные модели КАМАЗ-65115, 6520, 43118 и другие, входящие в линейку.

В рамках самого выгодного лизингового продукта от производителя партнёрам компании предоставляется нулевой аванс, сниженная ставка лизинга, длительный срок договора — до пяти лет, выкупная стоимость имущества 1000 рублей за единицу автотехники, полное КАСКО по ставке 1,07%, график платежей на выбор. Также у клиентов Лизинговой компании «КАМАЗ» есть возможность досрочного завершения договора — через 12 месяцев после его заключения.

Условия программы «Горячий лизинг» доступны для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по всей России.

Подробнее об акции и других продуктах Лизинговой компании «КАМАЗ» можно узнать на сайте www.kamazleasing.ru и по телефонам: (8552) 45-27-32, 45-27-33.

СЛАВНАЯ ДАТА

Владеющий искусством литья

40-летие своей трудовой деятельности отметил заместитель главного инженера по развитию литейного завода Владимир Гогунюв.

Трудиться на «КАМАЗе» он начал с 1981 года — можно сказать, рос и развивался вместе с автогигантом. Пришёл на завод Владимир Иванович технологом, хотя мог претендовать на более высокую должность, но он решил с воистину инженерным чутьём для начала набраться опыта на производстве. И это чутьё — хотя правильнее, наверное, назвать его талантом — вело и продолжает вести его по литейному заводу.

Сейчас он — заместитель главного инженера по развитию, действительно состоявшийся в своей профессии специалист, который каждый день продолжает развивать литейное производство. Не зря слово «инженерия» происходит от латинского «искусство» — оно неудержимое, свободное и завораживающе красивое. «Многое ещё, надеюсь, сбудется», — говорит Владимир Гогунюв, и в этом не приходится сомневаться. Обязательно сбудется!

КОНКУРС

Сварка — дело серьёзное

Сегодня в МЦПК машиностроения участники камазовского конкурса «Лучший по профессии-2021» среди электрогазосварщиков выполняют практическую работу. Для проверки знаний и умений в индивидуальном зачёте заявлены 15 рабочих из шести подразделений компании.

В первый день конкурса они проходили тестирование на знание теории сварочного дела. Каждый получил перечень из 30 вопросов и мог набрать 30 баллов. На практическом этапе нужно ручной дуговой сваркой выполнить работу по технической карте. Оцениваться будут точность выполнения и качество шва.

В этом году было очень много желающих принять участие в конкурсе, и допуск к корпоративному чемпионату получили лучшие от каждого подразделения. Борьба будет напряжённой. В 2022-м планируется возобновить проведение отборочных конкурсов профмастерства в подразделениях, чтобы возможность попробовать свои силы была у большего количества участников.

Победитель и призёры будут определены по итогам двух этапов и награждены специальными дипломами и денежными премиями.

ПРОБА СИЛ

На ступеньку выше

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Подведены итоги конкурса «Лучший по профессии-2021 среди мастеров». Призёрам в личном зачёте и лучшей команде будут начислены солидные премии и выделены бесплатные путёвки в пансионат «Приморье» в Геленджике.

В этом году в конкурсе приняли участие 31 мастер в личном зачёте, восемь команд. Результаты их работы оценивали 13 экспертов. Подводя итоги конкурса, эксперты дали участникам свои рекомендации.

— Для компании очень важны такие люди, как вы — инициативные, целеустремлённые, — подчеркнула начальник отдела методологии оценки персонала и работы с резервом Лилия Шаркова. — На «КАМАЗе» есть свои корпоративные ценности, и если их называют культурным кодом компании, то вы его носители, хранители и распространители.

Лучшие решения на этапе видеокейсов, по мнению главного специалиста Корпоративного университета «КАМАЗа» Лилии Морозовой, предложили команды кузнечного и ре-

монтно-инструментального заводов, завода запасных частей и компонентов. А заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Андрей Конюков отдельно отметил успех женской команды логистического центра, которой удалось успешно собрать клапан и занять на этом этапе конкурса и по его итогам второе место.

— Вам, мастерам, необходимо постоянно расширять свой кругозор, обмениваться опытом. Конкурсная площадка дала возможность оценить уровень коллег и самому, благодаря новым знаниям, подняться на ступеньку выше, — уверен председатель Совета мастеров и бригадиров «КАМАЗа» Газинур Ляпин.

Лучший результат в личном зачёте конкурса показал мастер 33ЧиК Алексей Волков, набравший 75 баллов.

Второе место у ризовчанки Татьяны Бобоназаровой (67 баллов), на третьем — дизелист Рустам Гатиятуллин (66 баллов). Победу в командном зачёте одержала команда кузнечного завода. Свои знания и умения в достижение командного результата вложили Валентин Галиуллин, Фаиль Ибрагимов, Елена Обухова и Ольга Соловьёва.

В этом году к конкурсу были допущены только те мастера, уровень компетенций которых соответствует требованиям компании. В следующем появятся дополнительные условия отбора участников. Рассматривается включение в критерии допуска к конкурсу показатель текучести персонала, поскольку работа с личным составом участка — одно из важнейших направлений профессиональной деятельности мастеров.



Команду кузнечного завода отличает основательный подход к решению задач

Сделай правильно

Одним из этапов конкурса мастеров стала подготовка выступления на тему важности бездефектной работы. Лучшим спикером стала мастер РИЗа Татьяна Бобоназарова. Организатор конкурса — Корпоративный университет «КАМАЗа» — решил вновь предоставить ей слово. Татьяна Станиславовна предложила своим коллегам поучаствовать в мини-тренинге «Бездефектное производство через принцип «3 НЕ».

Мастер подготовилась к диалогу основательно. Коллеги, отвечавшие правильно на её вопросы, получали фишки, которые после подведения итогов можно было обменять на призы. Вместе с ней мастера вспомнили определение качества по Генри Форду, задумались над годовой суммой рекламаций от клиентов «КАМАЗа». Многим запали в душу кадры смертельных дорожно-транспортных происшествий, поэтические строки, образно описывающие секрет успеха. Мастера размышляли, к чему могут привести дефекты, вспоминали случаи из своей практики. Оказалось, принцип «3 НЕ» все знают отлично, главное — не забывать применять его на производственном участке.

Выйти в мастера

Алексей Волков, мастер цеха валов и шестерён 33ЧиК:

— На «КАМАЗ» я устроился в 2012 году. В то время я учился на очном отделении в ИНЭКА, а по вечерам работал на заводе двигателей слесарем МСР в цехе коленвалов. Была возможность попробовать себя в разных сферах, поработать в частных компаниях. Когда получил диплом, решил: пора расти. Понимал,



Алексей Волков: «Конкурс мастеров — это классно, здорово, интересно!»

что при переходе в мастера потеряю в зарплате, так и вышло — она снизилась почти наполовину. Но это меня не остановило.

В первую очередь нужно было переключить себя на новую роль руководителя, найти подход к людям, детально изучить производство. Сейчас я возглавляю Совет мастеров и бригадиров 33ЧиК, являюсь тренером по «3 НЕ».

Главный враг мастера — нестабильность в поставках запчастей, работе оборудования. Адаптироваться к меняющимся условиям приходится постоянно. Взять хотя бы отмену корпоративного отпуска — составляя график, важно просчитать все варианты развития событий. Задач с каждым днём всё больше, их сложность растёт.

Я прислушиваюсь к рекомендациям опытных руководителей. Важную роль играет коммуникабельность, желание выполнить свою работу как можно лучше.

На конкурсе я узнал много нового для себя, буду применять эти методики на производстве. В следующем году хочу снова участвовать в конкурсе. Спасибо организаторам, подготовившим интересные задания. А сколько полезного узнаёшь из общения с коллегами!

«Вести КАМАЗа» решили поближе познакомиться с призёрами личного зачёта конкурса. Оказалось, каждый из них прошёл большой путь, начинал с рядовых рабочих на производстве «КАМАЗа».

Татьяна Бобоназарова, мастер инструментального цеха № 3 РИЗа:

— По образованию я учитель русского языка и литературы. Три года отработала в школе, потом учебное заведение закрылось, а найти новое место работы в сфере образования маме с маленьким ребёнком было непросто.

На автомобильный завод устроилась учеником оператора автоматических линий и агрегатных станков. Прошла обучение, повысила разряд со 2-го до 4-го. Будучи человеком активным, общительным, познакомилась с работниками инструментальных кладовых и получила приглашение поработать там мастером, перевелась на РИЗ.

Самыми сложными были первые месяцы работы, когда надо было убедить женщин трудиться более эффективно. Помогали опытные мастера Светлана Морозова, Татьяна Чеботарёва, Ирина Чекалова. Они и ввели меня в новую профессию.

Мастер в постоянной погоне за выполнением плана, при этом надо успеть подготовить множество отчётов по внедрению инструментов ПСК, применению методов контроля качества. В такой ситуации важно правильно распределить время и силы. Бывает, приходится оформлять бумаги во время обеда, задерживаться после работы. Главное — верить в успех, по-доброму относиться к людям, тогда и тебя поддержат.

Всем мастерам желаю обязательно поучаствовать в конкурсе, а успех приходит с опытом. На следующий год снова подам заявку — очень хочется одержать победу в командном зачёте.



Татьяна Бобоназарова — самый яркий спикер конкурса

Рустам Гатиятуллин, мастер цеха мелких стальных деталей завода двигателей.

— В Техническом лицее «КАМАЗа» (сейчас это Технический колледж им. В.Д. Поташова) я получил профессию электрика. Поработал три месяца и, услышав о наборе экспериментальной группы обучения мастеров, снова подал документы на поступление. Диплом получил в 1994 году. Это время, когда шло активное восстановление завода двигателей, туда и устроился на работу в ремонтную службу.

Вспоминаю и удивляюсь — никаких трудностей у меня, молодого руководителя, в общении с коллективом не было. Работы было много — надо было восстанавливать оборудование. Каждый день оставались после смены на заводе, чуть ли не жили там. Доставали как-то запасные части к станкам, что-то придумывали, чтобы вдохнуть жизнь в оборудование. Позже я устроился в цех мелких стальных деталей, закончил Казанский инновационный институт им. В.Г. Тимирязева.

Я считаю, что главный враг мастера — его собственная лень, если позволишь себе упустить что-то, потом сам же и заплатишь за это. Поэтому надо постоянно изучать новые практики, они помогают держать ситуацию под контролем. Конкурс в этом деле — хороший помощник. Я участвую в нём третий раз и каждый год получаю новые полезные знания.



Рустам Гатиятуллин уверен — настоящий мастер должен учиться всю жизнь

ТЫ МОЖЕШЬ

Главное — не останавливаться!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Хотите познакомиться с повелителем штампов, сварочной и штамповой оснастки, бесконечно преданным своему делу? Тогда вам к заместителю начальника производственно-технического отдела штамповой оснастки ПРЗ Альберту Сулейманову!

Техникой Альберт увлеклся с раннего детства. Особенно ему нравились КАМАЗы, завораживавшие тогдашнего мальчишку огромными размерами и невероятной мощностью.

— Мой дядя был водителем КАМАЗа. С шести лет я уже лазил в кабине, дядя сажал меня на колени и показывал, что где находится. С этого всё и началось, — рассказывает Альберт.

И по нему действительно видно — детская увлечённость никуда не делась, а напротив, только усилилась годами учёбы и работы. Тем более что её поддерживали всей семьей: на «КАМАЗе» работают два поколения Сулеймановых. Отец Альберта трудится на ПРЗ слесарем механосборочных работ, он же — председатель Совета бригадиров завода. В этом году на открытии нового производства рам ему присвоили звание «Заслуженный машиностроитель РТ». Мама сейчас работает в логистическом центре, а супруга Лейсан — инженер на литейном заводе.

— С «КАМАЗом» я с 2006 года, — говорит Альберт. — После девятого класса поступил в автомеханический техникум на факультет автомобиль- и тракторостроения, во время учёбы работал на автомобильном заводе. После окончания техникума пришёл на ПРЗ инженером-технологом и параллельно учился на заочном отделении в ИНЭКА.

Карьера Альберта началась с должности слесаря МСР. Он работал в цехе сборки кабин, а потом и на главном конвейере: своими глазами видел, как собираются с детства знакомые ему КАМАЗы. И сразу понял главное: важность бережливого труда.

— Поначалу даже страшно было — такая ответственность, — признаётся Альберт. — Думал: вдруг что-то не так сделаю или сделаю некачественно, из-за моей детали сдвинется с позиции вся рама, следующему человеку придётся разбираться с проблемами.

Эти серьёзность и ответственный подход к делу идут с Альбертом рука об руку на каждой ступеньке его карьерной лестницы: после слесаря он стал инженером-технологом, затем ведущим инженером, начальником бюро и уже два года — замначальника ПТО штамповой оснастки. Его выдающиеся качества не остаются незамеченными: молодого специалиста

поддерживают и ценят руководители.

— Очень помог мне предыдущий начальник бюро, ныне покойный Хамза Салахов. Он советовал, наставлял, готовил себе в преемники. С нынешним руководителем Андреем Ушаковым я тоже нашёл общий язык: мы понимаем друг друга с полуслова, продуктивно работаем вместе, — делится Альберт.

Продуктивность — это про него. На работу каждый день ходит с удовольствием и считает, что он на своём месте.

— Мне нравится общаться с людьми, решать неординарные задачи. Каждый день требует различных знаний и усилий.

Чтобы добиться успеха... нужно ставить себе цели и идти к ним — любой ценой, но не вредя окружающим.

Свободное время я провожу... со своей трёхлетней дочкой Залиной. И увлекаюсь рыбалкой. Иногда совмещаю!

Любимое место в Челнах... набережная Тукая, мы часто там проводим время с семьей. С супругой любимемся красивыми видами, а для дочки там полно развлечений.



Альберт Сулейманов — человек-уверенность

Да, у меня бывают трудности, но я считаю, что они делают меня сильнее, — говорит Альберт.

Большую часть рабочего дня он проводит в цеху. Альберт — универсальный солдат, может и подсказать, и помочь делом.

— Мне не трудно взять гаечный ключ в руки, — улыбается он. — Я вообще всегда считал и считаю, что лучше начинать с азов, увидеть процесс производства изнутри, вникнуть в него. На каждой своей должности я набираюсь опыта, ко-

торый сейчас мне очень помогает.

И останавливаться на достигнутом Альберт не собирается: по его словам, кое-какие предложения по работе ему уже поступают, но...

— Не могу оставить свой отдел. Мне нравится здесь работать, я — патриот своего завода и «КАМАЗа», — твёрд в своих намерениях Альберт.

Что ж, с таким боевым настроем дальнейшее продвижение по службе — действительно всего лишь вопрос времени.

ЛИДЕР PSK

Проще, безопаснее, экономнее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе подвели итоги конкурса «Лидер PSK». По итогам третьего квартала лучшими в номинациях наряду с технологами и мастерами стали слесари-инструментальщики. Опыт работы, смекалка и наблюдательность помогли им найти решения, позволившие сэкономить время и средства предприятия.

Слесарь-инструментальщик инструментального цеха № 3 **Равиль Хамзин** заметил, что на новых статических гайковёртах ручки-держатели приварены к плите. В процессе работы сварочный шов разрушается, а ручка отламывается, что может привести к травме. Кайдзен-предложение по замене вида крепления обеспечило ему победу в номинации «Безопасность».

Мастер этого подразделения **Татьяна Бобоназарова** нашла способ обеспечить стабильность момента затяжки в статических гайковёртах с редуктором. Она уверена: более надёжное крепление игл и большую площадь скольжения обеспечит подшипник без сепаратора. Её предложение стало лучшим в номинации «Качество».

Ещё один слесарь-инструментальщик **Рахат Мустакимов** занял первое место в номинации «Исполнение заказа». Он придумал гибочное приспособление, с которым гораздо проще изготавливать штурвалы для стендов.

За год на РИЗе делают порядка 50 таких штурвалов, а значит, заказчики на заводах получают их быстрее.

Сократить затраты на изготовление сверла предложил ведущий инженер-технолог **Роман Большаков**. В конструкторской документации было прописано выточить его из быстрорежущей стали, достаточно дорогого материала. Сэкономить можно, если использовать сталь только на режущую часть сверла, при этом норма расхода снизится в 1,8 раза.

Лучшее кайдзен-предложение в номинации «Корпоративная культура» у заместителя начальника инструментального отдела № 3 **Ради́ка Рахимзянова**. Он нашёл способ сэкономить время инженера по обработке входящей информации — раньше специалист корректировал информацию на лимиты выдачи твердосплавных пластин вручную, а теперь это можно делать автоматически, синхронизируя планы логистического центра



Благодаря новому приспособлению эти стенды для сварки можно будет изготавливать гораздо быстрее

и имеющегося перечня.

Лучшим эталонным офисом признан кабинет бюро подготовки производства отдела сводного планирования и подготовки производства. Звание лучшего эталонного участка на производстве присуждено инструментальному цеху № 1.

Все победители конкурса награждены почётными грамотами и премиями. Улучшать производство выгодно!

НОВОСТИ

Логисты — команда!

Для подготовки к стратегической сессии по развитию логистических процессов в логистическом центре была организована бизнес-сессия по изучению инструментов эффективного взаимодействия в коллективе. Её работу возглавил заместитель исполнительного директора по логистике — директор центра Евгений Архипов.

В подразделении уверены — умение сотрудничать необходимо для успешного развития предприятия и достижения целей. Тренеры — ректор МИТТУ Денис Заикин и заведующая кафедрой «Управление качеством и производительностью труда» Анна Мухтарова провели психологическое тестирование руководителей подразделений по типологии Майерс-Бриггс. Применение этой методики по определению характеристик личности широко распространено в крупных компаниях, она позволяет понять, как люди воспринимают мир и принимают решения, что немаловажно для эффективного взаимодействия.

После серии испытаний эксперты сделали вывод — в логистическом центре трудится слаженная, дружная команда менеджеров, которой по силам решение самых сложных задач.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24
канал

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС



ЛУЧШЕЕ КАЧЕСТВО

Сила контролёра — в грамотности

Ирина НИЗАМИЕВА, Юлия КОКОРИНА.

Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ и из личного архива Н.И. Ковалёвой

Вот уже 40 лет стоит на страже качества камазовских поковок Надежда Ковалёва. Хотя первое её знакомство с кузнечным заводом состоялось намного раньше: сразу после окончания школы в 1977 году Надя устроилась на кузнечный завод распределителем работ в КПК-3, затем была нагревательницей металла. Но желание получить высшее образование занесло её в Ленинград...

Тогда и сбылась мечта юной Нади Потаповой стать студенткой технологического института имени Ленсовета. Правда, вечернего отделения — днём её ждала работа токарем-фрезеровщицей на заводе «Пневматика».

— Было так тяжело, что после первого семестра я забрала документы из института и решила вернуться в Челны, — рассказывает Надежда Ивановна. Но в Ленинграде я успела по-

знакомиться со своим будущим мужем Валерием Ковалёвым, и в Автоград мы приехали уже вместе. Тут поженились, и он тоже пришёл на кузнечный завод. Хотя по профессии он токарь, устроился кузнецом. Как раз был сдан кузнечно-прессовый корпус № 2, здесь уже работал мой старший брат Николай и отец Иван Иванович.

Именно с отца Надежды Ивана Потапова и нача-

лась семейная династия Потаповых-Ковалёвых. Иван Иванович в 1975 году начал работать мастером в КПК-3, затем заместителем начальника цеха. За свой профессионализм награждён орденом Трудового Красного Знамени.

Сама Надежда Ивановна по возвращении из Ленинграда в 1981 году самостоятельно освоила профессию контролёра ОТК на кузнечном, обучаясь на рабочем месте. Повышала квалификационный разряд — со 2-го добралась до 5-го. Проработав почти 20 лет контролёром, в 2001-м стала мастером. А в 2008 году Гамир Мухаметзянов, в то время замдиректора КЗ по качеству, предложил ей возглавить бюро технического контроля КПК-1 (БТК-1).



Начало 80-х. Надежда Ковалёва в начале своего профессионального пути на кузнечном заводе

Руководит Надежда Ивановна этим бюро и сегодня. Посменно в БТК-1 трудятся 36 человек, из них два мастера. Контролёры проверяют все детали, которые отштампованы на универсальных прессах первого корпуса КЗ. Только качественные детали проходят дальше: на АвЗ, ЗД, ЗЗЧИК и к сторонним потребителям.

— Что касается работы, я стараюсь всегда делиться своим опытом, периодически провожу «ликбез», если кто-то что-то подзабыл, — рассказывает Надежда Ковалёва. — Обо всех новшествах оперативно рассказываю своим коллегам. Я им повторяю: вы должны быть грамотнее всех, тогда никто не сможет вас дезинформировать.



Уже долгие годы Надежда Ковалёва и её брат Николай Потапов стоят на страже качества камазовских поковок

Сила контролёра в его знаниях и опыте.

Бывали ситуации, когда для оперативного реагирования на возникающие виды дефектов Надежде Ивановне с коллегами приходилось придумывать и предлагать свои ноу-хау, например, введение на этапе визуального контроля специальных измерительных шаблонов. Так было и при освоении продукции по заказу ООО «Фольксваген Груп Рус» г. Калуга, и в процессе работы над камазовской шестернёй ведомой заднего моста.

— Тогда мне пришла идея сделать такой шаблон, который бы заменил специнструмент и позволил бы замерять поковки прямо на

производственном участке. Разработали мы такой измерительный шаблон совместно с конструкторами завода и изготовили его у нас же, в ШИКе.

Сегодня на кузнечном трудится старшая дочь Надежды Татьяна — она оператор множительной техники в технологическом отделе. Младшая Наталья также начинала на «кузнице» контролёром, сейчас работает в бухгалтерии литейного завода, а вот её супруг Дмитрий Денисов — начальник смены в КПК-3. Продолжает работать на кузнечном и брат Надежды Ивановны Николай — он контрольный мастер в КПК-1, в том самом бюро, которое возглавляет его сестра.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

К «Бурану» готовы

На штабной тренировке проверили состояние камазовской снегоуборочной техники. Возглавил работу руководящего состава подразделений и организаций в рамках программы «Буран» заместитель генерального директора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов.

Тренировка проводилась на территории депо станции Автозаводская ООО «ПЖДТ-Сервис». По легенде учений в Набережных Челнах прошёл сильный снегопад, выпало 350 мм



У «КАМАЗа» есть средства от непогоды

осадков, что выше нормы на 90%. В результате снежных заносов дорожно-эксплуатационные службы работают с перебоями, образовались заторы на дорогах, затруднено (в некоторых местах блокировано) движение транспорта жизнеобеспечения и экстренных служб. В тот же день прошёл ледяной дождь. На подстанциях автогиганта произошли скачки напряжения, а кое-где и отключения. Возникли перебои в снабжении электроэнергией и хозяйственно-питьевой водой производственных объектов.

Главные инженеры доложили о плане действий в случае неблагоприятной ситуации, готовности техники к работе в условиях снежных заносов и обледенения.

НОВОСТИ

Нарушений нет

«Челныводоканал» успешно прошёл проверку Роспотребнадзора по контролю вакцинации сотрудников и выполнения мер профилактики коронавирусной инфекции.

За две недели специалистами федеральной службы были проинспектированы основные подразделения предприятия. Проверены сведения о вакцинации работников, термометрии персонала, соблюдение графиков дезинфекции, проветривания помещений и выполнение других санитарных норм.

В этом дочернем предприятии «КАМАЗа» по состоянию на 15 ноября привито 94% работающего персонала. В соответствующем акте местного управления Роспотребнадзора РТ о проведении санитарно-эпидемиологического обследования «Челныводоканала» отмечено, что на предприятии нарушений не выявлено.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

ЗАМАЛДИНОВ Габдрахим Габдрахманович

19.06.1937 — 24.11.2021

24 ноября на 85-м году жизни после продолжительной болезни скончался бывший директор прессово-рамного завода Габдрахим Габдрахманович Замалдинов.

Свой трудовой путь на «КАМАЗе» Габдрахим Замалдинов начал в 1981 году заместителем главного инженера ПРЗ. Его деловые и личные качества, отличные организаторские способности способствовали активному продвижению. Вскоре он был назначен заместителем технического директора — главным технологом, затем главным инженером завода. Им были организованы участки ремонта штампов по зонам, произведена перепланировка действующего и установка дополнительного оборудования. Была реализована программа улучшения качества ремонта штампов, достигнуто увеличение стойкости штамповой оснастки.

Директором ПРЗ Габдрахима Замалдинова назначили в июне 1986 года. Он с первых дней уделял большое внимание перспективам развития предприятия. По его инициативе и под непосредственным руководством была организована работа по освоению производственных мощностей, достижению на оборудовании проектной производительности.

В 1987 году на ПРЗ начали монтаж и наладку сварочного оборудования для автомобиля «Ока». Ничего подобного на ПРЗ не делали, но уже через два года были начаты сварка и рихтовка кузовов малолитражки.

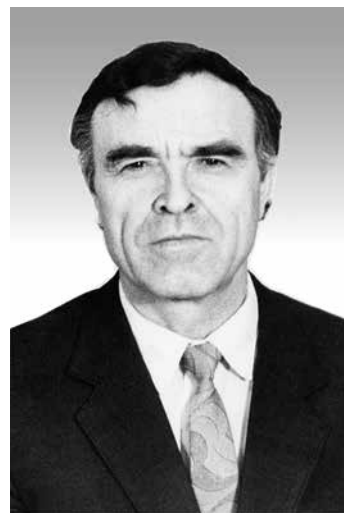
После пожара на заводе двигателей в 1993 году сотни прессоворамщиков оказывали помощь в его восстановлении. При этом коллектив ПРЗ успешно выполнял план производственной программы, и в августе 1993 года была выпущена полтора миллионная камазовская кабина.

Много энергии Габдрахим Габдрахманович отдавал социально бытовым вопросам, стабилизации коллектива завода, улучшению условий труда и отдыха, строительству жилья, детских садов и баз отдыха. В 1995 году он был переведён заместителем технического директора «КАМАЗа».

Заводчане запомнили Габдрахима Габдрахмановича руководителем с высоким чувством ответственности за порученное дело. Его отличало стремление знать истинное положение на местах — не кабинетный директор участвовал во всех заседаниях Совета бригадиров, с большим уважением относился к мнению каждого, оперативно решал возникающие проблемы.

Г.Г. Замалдинов награждён Почётной грамотой Минавтопрома, орденом «Знак Почёта», знаком «Ветеран автомобильной промышленности СССР».

Администрация, профком и коллектив ПРЗ выражают глубокие соболезнования семье Замалдиновых и их близким по поводу невозможной утраты. Имя Габдрахима Габдрахмановича Замалдинова навсегда вписано в историю завода. Память о нём сохранится в сердцах его коллег.



ДОЧКИ-МАТЕРИ

Как иголочка с ниточкой

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

День матери — особенный праздник для каждого человека. Ведь именно мама приводит нас в этот мир, учит, любит и всегда находится рядом. В самом прямом смысле!

Когда при Татьяне Исламовой, гальванике цеха 311 ТГП, говорят о том, что на работе как дома, а коллеги — как семья, она только улыбается. Потому что в этом же цеху и на такой же должности работает и её дочка, Олеся Семёнова.

— У меня и мама раньше работала на «КАМАЗе», давно это было, когда он ещё только строился, — рассказывает Татьяна. — Она позвала меня к себе.

«КАМАЗ» и Челны стали для Исламовых своеобразным магнитом. Мать Татьяны привезла сюда семью с Украины. Здесь Таня закончила школу, здесь родилась Олеся. Долгое время мама и дочка работали проводниками, много ездили, повидали разные города. И всё же возвратились в ставшие

родными Челны. Тут Олеся нашла своё счастье — мужа Радика, тоже, кстати, камазовца — он работал на АвЗ, а теперь трудится в ОАО «РИАТ».

— Мы вместе с мамой выучились на гальваников на курсах. Я по образованию вообще-то экономист, — признаётся Олеся. — Но в то время дети у меня были совсем маленькими, оставить не с кем, а без работы никак. А здесь хороший сменный график, два дня с ними я, два — мама. Мы и живём все вместе, большой семьёй.

Как иголочка с ниточкой — иначе и не скажешь. Мама с доч-

кой всё делают вдвоём: работают, проводят отпуска. И даже под общекамазовские конкурсы Олеся умудряется подписать маму. Например, они вместе соревновались в стрельбе! Победить, правда, не получилось, но главное ведь не победа, а участие и совместно проведённое время. Без побед, впрочем, не обошлось.

— Однажды я участвовала в конкурсе «Автоледи» здесь, на «движках», и победила! — похвасталась Олеся.

— Будь у меня водительские права, я бы тоже присоединилась, — шутит Татьяна.

28 ноября — День матери



Татьяна Исламова и дочь её Олеся. У Олеси (слева) подрастают трое детей. Пусть они относятся к своей маме с такой же любовью и теплотой!

Работу менять они не планируют, хоть и признают, что производство у них вредное. Но труд свой любят, несмотря ни на что.

— Мне очень нравится процесс: запускаешь детали, а они сначала чёрные, некрасивые. А я делаю их красивыми, блестящими, — говорит Татьяна.

Может быть, в этом и есть её секрет: каждый член большой се-

мьи — такая же идеальная деталь, отлично подходящая к другой. И даже пожелание всем мамам они, не сговариваясь, высказали хором:

— Чтобы все были здоровы — это сейчас главное.

«Вести КАМАЗа» присоединяются к тёплым словам и поздравляют мам с наступающим праздником. Без вас — никуда!

ТЁПЛЫЕ СТРОКИ

О мамах в прозе и в стихах

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Возможно ли словами передать всю ту гамму чувств, которую испытываешь, услышав слово «мама»? Работники кузнечного завода в преддверии Дня матери решили проверить это в творческом конкурсе.

Всего на суд жюри было представлено 12 произведений. Очень тёплые строки посвятили заводчане своим мамам. Писали им письма, складывали стихотворения, вспоминая детство — и

маму, которая всегда рядом, поможет, поддержит и обнимет, делясь своей безграничной любовью и пониманием.

Авторами трёх лучших работ, по мнению жюри,

стали ведущий инженер по нормированию труда Ирина Сидоркина, оформитель БХО Полина Косолапова и смазчик ЦРиООК-5 Людмила Губина. Особую награду получила также

специалист ОГМ Миляуша Мирзагитова, написавшая трогательное эссе на татарском языке. Всем участникам конкурса от профкома КЗ вручили грамоты и памятные подарки.

И пусть жюри вынесло свой вердикт, но в этом конкурсе проигравших нет, потому что рассказать о маме неинтересно и некрасиво просто нельзя. И все работы о ней — той единственной, самой лучшей и любимой маме.

КОНКУРС

Для любимой мамочки

В логистическом центре накануне Дня матери запустили видеоконкурс «Мама — главное слово».

Каждый работник подразделения может представить сюжет, посвящённый самому близкому человеку, в том числе в формате Tiktok. Важное условие — длительность видео не должна превышать двух минут. Можно исполнить любимую мамину песню, прочитать стихи, в том числе собственного сочинения, дать слово внукам. Главное, чтобы ваше видео было наполнено любовью и признательностью. Каждая мама будет рада такому поздравлению!

Итоги конкурса будут подведены 2 декабря. Авторы лучших сюжетов получат призы.

Секретарь Надежда Угарова:
«Трудились и работала, любила, помогала. Как добрый ангел, всех хранила и оберегала...»

Слесарь КИПиА Равия Марданшина:
«Вместе с мамой и папой нас 26 человек: трое детей, трое зятьёв, пятеро невесток, шестеро внуков и семеро правнуков. Родители гордятся, что оба их рода крепкие: нет разводов и неблагополучных семей...»

Ведущий инженер по нормированию труда Ирина Сидоркина:
«...Я храню мамину частичку в своём сердце. Я помню её запах — такой родной и неповторимый, и желание прижаться к ней. Я помню её голос, я помню всё... Помню... Как же невыносимо больно бывает от этого слова...»

Слесарь-ремонтник ЦРиООК-3 Илья Маврин:
«...Сильнее тянет к отчему порогу, где катит волны синяя река. Но где ты, мама? Выйди на дорогу, подай же сыну кружку молока...»

Мама и дочь Ольга Берёзка (ПДО) и Ирина Берёзка (ШИК):
«Мама, я знаю, твоё сердце трепещет каждый раз, когда закрываешь за мною дверь. У меня есть бальзам для тебя — наши улыбки, как тогда, так и теперь...»

Слесарь МСР ЦРиООК-5 Фазыл Назипов:
«Твои глаза, мама, они особенные. В них нет фальши, двуличия и равнодушия, в них никогда не пропадает доверие и любовь...»

Оператор ЭВМ ОСМК Людмила Панюшева:
«...Ты — моя гордость, повторять я не устану, мой образец, как нужно просто, мудро жить...»

Оформитель БХО Полина Косолапова:
«Всегда права и справедлива мама, пусть иногда строга, идёт, бывает, напролом. Но в голове строчкой всегда бежит реклама: «Тот самый человек с большим теплом»

Инженер-технолог Лилия Набиева:
«...Помню, из детского сада, не спросив разрешения «...Помню, из детского сада, не спросив разрешения у воспитателя, забрала куклу домой. Мама, естественно, спросила, откуда она. Узнав, что из садика, заставила отнести обратно и сказала, чтоб я никогда не трогала чужого... Сколько обиды тогда было на маму! Но этим поступком я на всю жизнь запомнила, что чужого трогать нельзя...»



Конкурсные работы размещены в АБК-211 кузнечного завода



По мнению жюри, авторами трёх лучших работ стали Ирина Сидоркина, Полина Косолапова и Людмила Губина. От профкома кузнечного завода все участники конкурса поощрены грамотами и памятными подарками

СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

Что нам Дед Мороз принёс?

Татьяна ПАРАМОНОВА

С каждым днём всё ближе любимый всеми праздник — Новый год, но особенно Деда Мороза с подарками ждёт ребятня. «КАМАЗ» ежегодно выступает в роли волшебника и уже подготовил новогодние наборы для детей своих сотрудников.

Как сообщила заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина, среди поставщиков сладких новогодних подарков традиционно был объявлен конкурс. В этом году заявилось 11 участников, причём каждый предложил по несколько вариантов. Комиссия в составе представителей различных служб и профкома внимательно рассмотрела все предложения и выбрала победителя — самарское ООО «Проддоставка».

Подарок носит название «Хозяин зимы», его упаковка выполнена в виде саквояжа из микрофруктокартона. На нём изображён символ наступающего по восточному гороскопу года — Тигр. А что внутри



Яркий, интересный и вкусный — таким будет подарок от «КАМАЗа» к году Тигра

саквояжа? Безусловно, сладости — набор весом 785 граммов. Чтобы подарок был ещё и познавательным, в него вложили 46-страничную «Энциклопедию редких животных России» в твёрдом переплёте. Набор для творчества «Карандашница» с календарём — отдельный сюрприз. Этот занимательный конструктор надо собрать самостоятельно, инструкция прилагается. Изготовить поделку просто: не нужно ничего вырезать и клеить, достаточно вставить язычки в пазы — и получится канцелярская подставка, где можно хранить письменные принадлежности. Кроме того,

она в себе содержит ещё и календарь. Его изюминка в том, что он «вечный»: можно выставлять нужную дату, передвигая бегунок. Но и это не всё. По желанию получившуюся карандашницу можно раскрасить, ведь на ней изображён легендарный автомобиль, флагман поколения K5 — КАМАЗ-54901. Картинка выполнена по индивидуальному дизайну «КАМАЗа».

Такой новогодний подарок получит каждый ребёнок в возрасте от одного года до 14 лет включительно. Стоимость подарка — 500 рублей, но дети работников «КАМАЗа» получают их бесплатно, за счёт компании.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Скрасить серые будни

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: «Лига добрых дел»

Группа волонтеров камазовского добровольческого сообщества «Лига добрых дел» побывала в гостях у детей-инвалидов, которые посещают подростково-молодёжный клуб «Мечтатель», и передала им подарки от сотрудников «КАМАЗа».



Как рассказала одна из организаторов встречи Олеся Смолина, два года назад она узнала о больничных клоунах, которые помогают пациентам в КДМЦ хоть на время забыть о боли, скрасив серые будни в больничных палатах своими яркими костюмами и смешными номерами.

— Познакомилась с их руководителем Надеждой Байдаковой (АНО «Союз добрых сердец» — прим. ред.), и мы тоже приняли участие в таком мероприятии, передав привет от сотрудников «КАМАЗа» в виде игрушек, книжек, раскрасок, канцтоваров. Решили чаще посещать детишек в больнице, однако из-за пандемии это стало невозможным. Тогда Надежда предложила посетить их праздник, посвящённый золотой осени, в клубе «Мечтатель», в котором занимаются дети-инвалиды, — рассказала предысторию Олеся.

Правда, из-за болезни детей мероприятие пришлось несколько раз переносить. Наконец 20 ноября оно состоялось. И пусть за окном уже выпал снег, но ароматные и вкусные шарлотки, испечённые для конкурса дома со своими мамами, напомнили о золотой осени. Было чаепитие, в том числе и со сладкими угощениями

Надеть шляпы — и ноябрьские дни не покажутся серыми

ями от камазовцев. Была фотозона и фотосессии в смешных головных уборах. Была постановка, ведь все дети — актёры инклюзивной студии «Проснись», звучали стихи и песни. Были мастер-классы, например, волонтеры обучали делать самолётики из бумаги.

— Под занавес праздника мы подарили ребятам книжки, игрушки, раскраски, карандаши и фломастеры — из того, что собрали неравнодушные сотрудники «КАМАЗа». Но подарков оказалось слишком много, поэтому оставшуюся часть было решено перевезти в КДМЦ и пополнить ими «Коробки храбрости». Это такие ящики, которые стоят в процедурных кабинетах, из них малыш может выбрать себе игрушку в качестве награды за то, что терпел укол, — поделилась Олеся.

«ДАКАР-2022»

Ралли зовёт

21 ноября на тестовой трассе в Тарловке прошёл смотр команды «КАМАЗ-мастер» перед отправкой к месту проведения гонки. До старта ралли-марафона «Дакар-2022» в Саудовской Аравии осталось совсем немного времени. Гонка пройдёт со 2 по 14 января.

Оценили автомобили-участники Президент РТ Рустам Минниханов, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев. На этот раз команда «КАМАЗ-мастер» выставит на гонку четыре спортивных грузовика. Два из них — привычные болельщикам КАМАЗ-43509 и два новых КАМАЗ-435091 семейства K5. За руль новинки сядут действующий чемпион «Дакара» Дмитрий Сотников и пятикратный победитель ралли Эдуард Николаев. В двух других местах пилотов займут Антон Шибалов и Андрей Каргинов.

Новый КАМАЗ Минниханов протестировал лично: сделал четыре круга по полигону. «Сегодня это совершенно другой автомобиль. И обзор, и многие технические решения — всё говорит о том, что это новый шаг «КАМАЗа» в спортивных автомобилях», — отметил он после заезда.

После смотра машины команды «КАМАЗ-мастер» выдвинулись в Европу — к французскому Марселю, откуда на пароме отправятся на Аравийский полуостров.



Новейшие КАМАЗы-435091 — серьёзная заявка на победу



Если за рулём раллийного болида побывал Президент Татарстана, удача команду не оставит

Устройте друга на работу на «КАМАЗ» и получите премию!

Подробно о суммах, профессиях и подразделениях-участниках уточняйте:

8(8552)45-25-23
ok@kamaz.ru

Приглашайте друзей и работайте вместе!



Привести друга может каждый сотрудник ПАО «КАМАЗ»*

* Вы НЕ сможете принять участие в акции, если:

- друг уже работает в ПАО «КАМАЗ» и переводится из других подразделений, организаций компании
- друг уволен с предыдущего места работы по инициативе работодателя
- Вы являетесь работником подразделения по работе с персоналом и вопросы привлечения персонала - ваша функциональная обязанность

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.