



# ВЕСТИ КАМАЗА

ПАРОЧКА  
МАЛОИЗВЕСТНЫХ  
ФАКТОВ ПРО 13 ДЕКАБРЯ

2

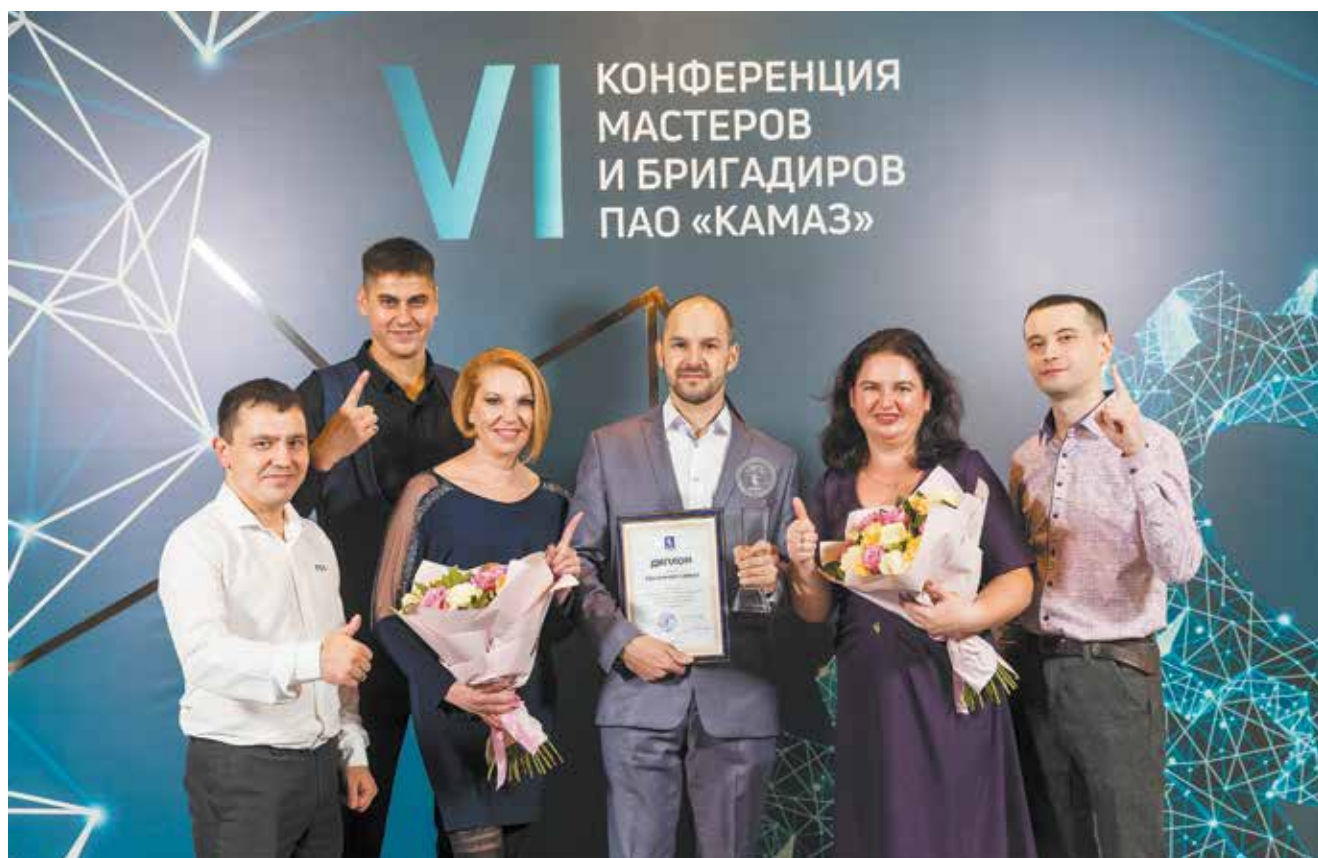
ДЕТИ — О ГЕРОЯХ,  
МАМЫ — О КОСТЮМАХ  
ДЛЯ УТРЕННИКА

8

ВОЗДУШНЫМ ВОРОТАМ  
ЗАКАМЬЯ — 50

6

## БОЛЬШОЙ РАЗГОВОР МЛАДШИХ КОМАНДИРОВ



**СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК СЕРЖАНТЫ ПРОИЗВОДСТВА  
ОТМЕТИЛИ ОБСУЖДЕНИЕМ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ  
НА VI КОНФЕРЕНЦИИ МАСТЕРОВ И БРИГАДИРОВ.  
ТРАДИЦИЯ ЕЁ ПРОВЕДЕНИЯ ВОЗОБНОВИЛАСЬ ПОСЛЕ  
ГОДОВОГО ПЕРЕРЫВА, СВЯЗАННОГО С ПАНДЕМИЕЙ**

4-5

НАЙТИ ПРИЧИНУ БРАКА НЕПРОСТО,



но у команды Хайруллина  
получается

3

ЗА «ЛИПУ» В КЛЕТЧКУ



до пяти лет за решёткой

7

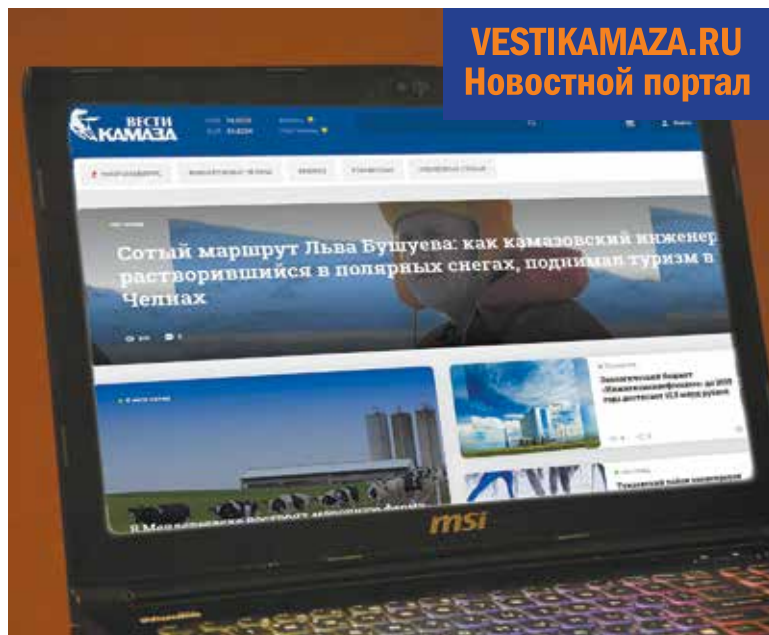
ЛЮБИТЕЛЬСКИЙ, НО СИЛЬНЫЙ УДАР



приносит призы и уважение

8

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал



**Самые популярные  
материалы недели:**

- Наши в Дубае: «Эмоциональной подзарядки на «Экспо-2020» — сколько угодно...
- С нового года проезд в общественном транспорте Челнов подорожает до 27 рублей
- Ротации в Димитровграде: «КАМАЗ» и «АвтоВАЗ» приставили по человеку к совместным активам ОАТ



## НОВОСТИ

## За газом будущее

3 декабря на «КАМАЗе» прошло совещание по развитию газомоторного рынка. Тема встречи актуальна как никогда, ведь сегодня автомобильная отрасль находится на этапе глобального перехода на новые источники энергии — природный газ, электричество, водород.

Обсуждение этого важного вопроса прошло с участием заместителя председателя Правительства РФ Юрия Борисова, председателя Совета директоров «Газпрома», Виктора Зубкова, заместителя председателя Правления «Газпрома» Виталия Маркелова, министра промышленности и торговли РТ Альберта Каримова, генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина и других.

На совещании отметили, что газомоторное топливо является наиболее перспективным заменителем дизельного топлива — оно дешевле, и перейти на него проще. Однако, по словам Борисова, необходимо усиливать меры господдержки как производителей, так и потребителей газомоторной техники.



Стоит вопрос о масштабном внедрении газовой техники на рынок

## Ноябрь: идём с приростом

За 11 месяцев 2021 года «КАМАЗ» выпустил 39658 автомобилей, что на 20,6% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

В ноябре финишное производство автомобилей «КАМАЗа» выпустило 4152 (АППГ — 3307), а всего с начала года — 39658 (АППГ — 32880, +20,6%) машинокомплектов. Производство двигателей «КАМАЗа» также нарастило темпы выпуска своей основной продукции по сравнению с прошлым годом: главный сборочный конвейер автомобилей и внешние потребители получили от завода двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» в ноябре 4448 (АППГ — 3744), а всего за 11 месяцев — 43286 (АППГ — 36534, +18,5%) двигателей и силовых агрегатов.

Дилеры, сервисные центры, корпоративные и другие потребители «КАМАЗа» получили в ноябре заказов на сумму 2,94 млрд рублей (АППГ — 2,33 млрд рублей), всего с начала года — на 27,96 млрд рублей (АППГ — 22,36 млрд рублей, +25%).

## Миллион за квартал

На координационном совете молодёжных проектов департамента проектного и инвестиционного управления состоялось закрытие сразу семи проектов. Всем руководителям команд удалось реализовать задуманные идеи.

По три проекта закрыли представители блока развития и автомобильного завода, один завершили в Центре обслуживания бизнеса. Большинство идей направлены на изменение конструкции автомобилей, оптимизацию технологии сборки, процессов согласования документов, изменение программного обеспечения.

Каждый из проектов прошёл аудит при открытии и завершении работы. Команды заработали на своей инициативе по 200 тысяч рублей, при этом экономический эффект от некоторых проектов превышает миллион рублей, а общая сумма, по предварительным данным, превосходит затраты в восемь раз.

Все интересующие вопросы об открытии молодёжного проекта можно задать ведущему специалисту Веронике Бессоновой, курирующей это направление.

## ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

## 13 декабря: трижды в камазовской хронике

В понедельник, 13 декабря, «КАМАЗ» отметит свой 52-й день рождения. В 1969 году машинист Михаил Носков поднял первый ковш грунта при планировке площадки под производственную базу стройиндустрии. Этот момент и считается началом великой стройки на Каме.

Экскаватор Э-100 № 35, которым управлял Михаил Носков, был назван «Пионерским»: металлом для него собрали костромские пионеры, а машину сделали комсомольцы и прислали на новую стройку страны.

«Чуть рассвело, — вспоминал потом передовик производства, — прицепил я клин-бабу, взрыхлил мёрзлую землю. Подошли КраЗы». Бульдозеры расчистили дорогу к отвалам.

— Ну, Михаил Тимофеевич, начинай! — скомандовали мне. Увеличил обороты дизеля. Завёл ковш в забой. Набрал грунт, поднял его и ссыпал в самосвал. Раздались аплодисменты, защёлкали фотоаппараты...»

Серию снимков, которые стали историческими, сделал фотохроникёр Камиль Ситдинов.

После первого ковша грунта, поднятого 13 декабря 1969-го, в полях наступило затишье. В дирекции «КАМАЗа» занимались подготовкой к строительным работам — необходимо было обеспечить генподрядчика проектно-сметной документацией,

*Тот, кто здесь был,  
Он слышал, как негромко  
Вздыхнула степь,  
Грядущим днём дыша.  
Я б сдал в музей,  
Оставил для потомков  
Хоть горсть земли  
Из первого ковша.*

*Кто начинал,  
Те вам расскажут сами,  
Как в облака вонзались  
Этажи.  
Я б первый ордер  
Города на Каме  
На самом видном месте  
Положил.*

*Вам без труда  
Любой припомнит сразу,  
Как первенца из цеха провожал.  
Я б красным днём  
Рождение «КАМАЗа»  
В календари настенные  
Вписал.*

Рашат Садрутдинов

заклучить все необходимые договоры, сделать привязку на местности.

Но мёрзлая земля уже была взрыхлена. «КАМАЗ» объявили ударной комсомольской стройкой, и со всех уголков страны сюда начали съезжаться те, кто сейчас носит гордое звание «Первостроитель КАМАЗа».

Между тем памятная дата ещё не раз появится в камазовской хронике.

\*\*\*

Через семь лет, 13 декабря 1976 года, был выпущен 5000-й каркас кабины КАМАЗа. В то время план старались не просто выполнить, а перевыполнить. Большегрузы, сходящие с главного конвейера, ждали во всех уголках страны. Многие бригады и участки выполняли годовые показатели раньше срока, в декабре. Одним из подарков за такую работу была... ёлка — раз коллектив вступал в Новый год раньше срока, по своему календарю, то имел право на праздник. 13 декабря 1976 года зелёная красавица появилась в бригаде Вадима Тимофеева. Ещё одной уже официальной наградой для электрогазосварщика стало право участвовать в сборке 5000-го автомобиля. Такую путёвку получали лучшие из лучших со всего коллектива «КАМАЗа». Путь в 5000 каркасов кабин прессоворамщики проделали меньше чем за год.

\*\*\*

А ещё через 10 лет, 13 декабря 1986 года, был собран миллионный двигатель КАМАЗа. В честь этого события на главном конвейере завода был организован торжественный митинг, в память о нём были изготовлены специальные медали.



Миллионный двигатель встречали торжественно, с митингом



Вместе с каркасом 5000-й кабины по конвейеру едет ёлка!

Собирали миллионник бригады В. Смержевского и И. Гайнетдинова. «...И когда готовились к сборке миллионного двигателя, хотелось сказать ему как человеку: к тебе, дружище, отношение иное. И сами научились построжке с себя спрашивать, и другие, видим, о качестве больше заботятся, — рассуждает в публикации «Рабочего КАМАЗа» бригадир комсомольско-молодёжной бригады Ильшат Гайнетдинов. — Работая так, надемся: второй миллион камазовских двигателей завоюет авторитет самых надёжных и качественных моторов».

После успешно пройденных испытаний, одобрения службы качества и заключения представителей госприёмки миллионник отправился на ГСК автомобильного завода.

Подготовила Татьяна Белоножкина. Фото из архива «КАМАЗа»

## ЭХО КОНФЕРЕНЦИИ

## Качество — дело корпоративное

С 23 по 26 ноября в Сочи проходила конференция Госкорпорации «Ростех» «Содействие развитию систем управления качества организации».

В 2017 году управлением корпорации было принято решение о необходимости обеспечения единства при реализации политики в области управления качеством. «Сегодня, спустя шесть лет, мы можем подвести промежуточные итоги работы», — приветствовал гостей конференции генеральный директор ГК

«Ростех» Сергей Чemezov.

В мероприятии приняли участие ведущие эксперты ГК «Ростех» и «Росатом», представители аппарата Росстандарта и ФБГУ «Российский институт стандартизации», федеральных органов исполнительной власти, а также зарубежные спикеры.

В рамках конференции проводились тематические секции и дискуссионные площадки, на которых участники обсуждали проблемные вопросы стандартизации продукции, актуализации фонда отраслевых стандартов, системы управления полным жизненным циклом изделий, системы развития поставщиков, цифровизации стандартов и управления качеством.

Ключевым мероприятием стало пленарное заседание, в котором принял участие директор по качеству — директор

департамента качества ПАО «КАМАЗ» Евгений Леонов. В своём докладе «Цифровизация в качестве» он рассказал о современных эффективных методах обеспечения и контроля качества на заводах «КАМАЗа»: автоматизации процессов производства; внедрении электронного техпроцесса, охватывающего операции сборки и контроля качества. Также была затронута тема стандартизации и ускорения процесса регистрации дефекта, модернизации структуры его кода.



## ЛУЧШЕЕ КАЧЕСТВО

# Браку есть один ответ: нет

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Качество — это, пожалуй, одно из самых главных слов для производства. Оно определяет и эффективность деятельности, и её результативность, и напрямую влияет на снижение дефектности производства. На литейном заводе об этом прекрасно знает Марат Хайруллин, начальник бюро подготовки производства технологического отдела производства чугунного литья и один из победителей конкурса «Лучший менеджер по качеству» 2021 года.

На «литейке» он работает уже больше 20 лет, с 1999 года, когда пришёл на завод инженером-технологом. До декабря прошлого года Хайруллин трудился в бюро серого чугуна, а теперь — в бюро подготовки производства. И своё дело по борьбе за качество знает на «отлично».

— На отливку влияет много процессов: и земля, и обдув, и материал... Всю цепочку отследить сложно, найти причину брака непросто, но у нас получается, — говорит Марат.

Действительно, получается, результаты говорят сами

за себя. Например, брак на тормозных барабанах удалось снизить с 10-15% до 5%! Для завода это очень полезно — ведь тормозные барабаны, по словам Хайруллина, нужны всегда, везде и в больших количествах на разные машины.

— Мы с коллективом проводили исследование, анализировали, почему повышенный брак на этих деталях. Выяснили, что проблема с оборудованием смесеприготовления, начался ремонт, ежедневно контролировали ситуацию. И сумели добиться улучшения качества, —

рассказывает он.

За качество Хайруллин борется не первый год, в конкурсах участвует тоже постоянно. Так, в 2019 году он победил в конкурсе «Лидер PSK» со своим проектом по улучшению производственного процесса. Хайруллин оптимизировал конструкцию стержня — благодаря этому уменьшилась трудоёмкость изготовления отливки, снизился уровень брака и на три килограмма меньше расходуется теперь стержневой смеси. В 2020 году в этом же конкурсе Хайруллин занял третье место.

За лучшего менеджера по качеству он боролся впервые — и сразу победил. Результаты его труда в бюро серого чугуна не могли остаться незамеченными. Хотя сам победитель уверяет, что заслуга не только его, а всего коллектива бюро.

— Ничего не делается в одиночку, — улыбается Марат. — Вместе исследуем, вместе думаем и принимаем решения.

Об участии в конкурсах на следующий год он пока не думает. Для начала хочет освоиться окончательно в новом бюро, ну а потом — вперёд к новым достижениям.

— Участвовать в конкурсах очень интересно, это мотивирует, — признаётся Хайруллин. — Работу в любом случае стараешься делать хорошо, но когда добавляется соревновательный дух — хочется сделать ещё лучше, быстрее внедрить улучшение и получить результат.



20-летний опыт Марата Хайруллина — верный помощник в обнаружении и устранении брака

Что ж, у лучшего менеджера по качеству с результатами проблем наверняка не будет!

## НОВОСТИ

### Встреча с поставщиками

9 декабря на «КАМАЗе» состоялась конференция для руководителей и специалистов предприятий-поставщиков комплектующих автокомпонентов из разных городов России.

Участников конференции поприветствовал заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов и поблагодарил всех за плодотворную совместную работу. Он особо отметил, что, несмотря на вводимые Западом санкции и закрытие китайской границы в условиях пандемии, производство КАМАЗов не остановилось благодаря внутренним поставкам.

Также спикерами выступили заместитель ГД по закупкам Равиль Ибрагимов, заместитель главного конструктора ПАО «КАМАЗ» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савинков, директор центра закупок Виктор Бурасов, директор центра внешней логистики Эдуард Нуретдинов, заместитель председателя КРПС Павел Дмитриев.

О вопросах, поднятых на конференции, читайте в следующем номере «ВК».



Юрий Герасимов: «Производство КАМАЗов не остановилось благодаря внутренним поставкам»

### Курс на Белогорье

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг 18 самосвалов на шасси КАМАЗ-65115 предприятию «Бенталь», которое сейчас расширяет свой автопарк.

Это первая сделка по передаче в лизинг от производителя машин для этой компании из Белгорода. Автомобили профинансированы на индивидуальных условиях Лизинговой компании «КАМАЗ» для представителей крупного бизнеса.

Основной вид деятельности ООО «Бенталь» — выращивание зерновых культур: пшеницы, сои, ячменя, подсолнечника, кукурузы. Готовую продукцию компания реализует на территории Белгородской области. В планах компании продолжать сотрудничество с Лизинговой компанией «КАМАЗ». В следующем году «Бенталь» планирует приобрести ещё партию отечественных грузовиков.

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

# Сверло на миллион

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе победителями конкурса «Лидер PSK» по итогам третьего квартала стали мастера, специалисты и рабочие. Благодаря наблюдательности и природной смекалке они нашли способ обработки деталей безопаснее и эффективнее.

Лучшее кайдзен-предложение в номинации «Безопасность» — у токаря автомато-токарного цеха **Радиса Мухаметзанова**. Он заметил, что при установке длинных деталей с большим внутренним диаметром у станочника нет возможности подпереть их задней бабкой, а значит, она во время операции может вылететь... Необходимое приспособление было изготовлено по его проекту,

теперь и качество обработки выше, и безопасность обеспечена.

Наладчик цеха карданных валов **Камиль Галеев** придумал, как улучшить качество детали. После обработки на ней оставался заусенец. Для его удаления приходилось применять слесарный инструмент. Камиль Ильгизович решил — надо использовать на резце пластину со стружколомом. Нововведение

значительно сэкономило время обработки!

В три раза удалось сократить такт обработки детали благодаря предложению мастера цеха тормозов **Айзата Гилязетдинова**. Исполнение заказа будет более стабильным, если делать это не на токарном станке, а на шестишпиндельном полуавтомате.

Главный специалист отдела анализа эффективности механообрабатыва-

ющих производств **Гульнара Хакимуллина** предложила проект с экономическим эффектом почти в миллион рублей. Чтобы сократить затраты на обработку балки передней оси, можно вместо фрезы применять сверло. Стойкость этого инструмента выше в пять раз!

Продолжает наводить порядок на вверенном ему участке работы наладчик автомато-токарного цеха **Николай Игнатьев**. Он, переложив оснастку из тар в шкафы со специальными ячейками, обеспечил себе победу в номинации «Корпоративная культура».

Лучший эталонный офис — у технологического бюро ОАЭСЦ, а на производстве — у коллектива бригады № 221 цеха пучков и проводов.



У Николая Игнатьева для каждой оснастки предусмотрена своя ячейка на полке



## СВОЙ ДЕНЬ

# На новую высоту

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Люция ШАФИКОВА, Радик ГАБДРАХМАНОВ

Свой профессиональный праздник сержанты производства отметили обсуждением наиболее актуальных вопросов на VI конференции мастеров и бригадиров «КАМАЗа». Традиция её проведения возобновилась после годового перерыва, связанного с эпидемией коронавируса. Высокий уровень вакцинации коллектива — тоже во многом заслуга героев праздника.

Сейчас на «КАМАЗе» трудятся 1427 мастеров и 1873 бригадира. Каждый рабочий день руководителей начинается с обсуждения задач на производственных участках. Помочь в их вы-

полнении призван Совет мастеров компании, появившийся 10 лет назад. Со знаменательной датой участников конференции поздравила депутат Госдумы РФ Альфия Когогина:

— День мастера и бригадира — один из самых важных корпоративных праздников на «КАМАЗе», ведь именно эти люди являются гарантом качества нашей продукции, — подчеркнула Альфия Гумаровна. — С молодыми мастерами и бригадирами мы обсуждали, что должно сделать государство для поддержки отечественной промышленности. Мы с вами вырабатывали действенные решения, которые успешно реализованы, и меня вдохновляет мысль о том, что меры, которые приняло правительство, превратились в реальные заказы «КАМАЗа», а значит, в рабочие места, доходы семей. Будем и дальше



Все призёры конкурса мастеров начинали на «КАМАЗе» с рядовых рабочих

вместе работать на благо Отчизны, республики и нашего «КАМАЗа»!

Младших командиров приветствовали и топ-менеджеры компании.

— Ежедневно в 8.15 я докладываю Сергею Анатольевичу Когогину о результатах работы за прошедшие сутки, — взял в руки микрофон первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов. — Сегодня собрали 210 автомобилей, такие же показатели по закладке и сдаче. В

ответ услышал: «Огромное спасибо!» Эти слова благодарности я передаю вам — это ваша заслуга, ваш труд. В этом году мы выпустим около 1700 грузовиков поколения К5, в следующем этот объём нужно будет увеличить в разы.

Заместитель генерального директора по развитию Ирек Гумеров напомнил, что мастера на переднем фронте освоения нового продукта. А заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Андрей Конюков пожелал всем здоровья и благополучия.

— В этом году компания достигла невероятных высот: мы производим продукцию, которая представлена практически во всех сегментах грузового транспорта. У нас большие планы, хорошие финансовые результаты. Но почитать на лаврах — не в традиции «КАМАЗа», мы всегда смотрим, что можно сделать лучше, — настроила мастеров и бригадиров на активную работу заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

Тут же состоялось награждение победителей конкурса профессионального мастерства. Первое место в личном зачёте завоевал мастер цеха валов 33ЧиК Алексей Волков, а лучшая команда работает на кузнечном заводе. При передаче кубка его директору Александру Чеху руководитель завода двигателей Сергей Снарский пообещал: «Мы его вернём!»



Главные награды — дипломы и знаки «Почётный мастер КАМАЗа» — Альфия Когогина вручила лучшим сержантам производства

## ПРЯМОЙ ДИАЛОГ

## Стратегия роста

Список из вопросов для прямого диалога мастера формировали в течение месяца, их набралось 45. Для встречи были выбраны 20 самых актуальных, касающихся планов производства, мотивации, перспектив развития компании.

— Вернули корпоративный отпуск?

— Девять лет назад мы отдыхали по скользящему графику, — напомнил участникам встречи Юрий Герасимов. — Вернуться к этой практике заставили повышенные обязательства по объёму выпускаемой продукции и ограниченность рынка труда. Сейчас на «КАМАЗе» выпускаются одновременно модели поколений К3, К4 и К5. Это очень сложно. На следующий год при увеличении сборки новых моделей объём выпуска К4 будет стабилизирован, а с 2023 года начнёт

снижаться. При этом будет осваиваться производство всего модельного ряда К5. Возврат к корпоративному отпуску всегда возможен, но настраивайтесь на то, что в ближайшие пять лет его не будет.

— В этом году начался выпуск малотоннажных грузовиков «Компас». Каковы перспективы развития этой линейки продукции?

— Крупноузловая сборка сейчас ведётся на производстве Ав3. Выпуск комплектующих, а также сварка и окраска кабины будут на площадке нашего завода, —

пояснил директор ПРЗ Сергей Птичкин. — Сейчас на территории ведутся строительно-монтажные работы, в декабре начнётся монтаж оборудования. К производству нового продукта планируется приступить в первом квартале 2022 года.

В линейке «Компаса» автомобили грузоподъёмностью от трёх до 12 тонн. Гибкая технология позволит оперативно реагировать на запросы рынка.

— Должность мастера часто предлагают выпускникам высших и средних учебных заведений, но у них нет опыта работы. Может, лучше выращивать team-лидеров из рабочих?

— В компании всегда поддерживали мастеров, выросших из рабочих. Они хорошо знают и производство, и коллектив. Но молодые выпускники тоже нужны, у них



Прямой диалог — уникальная возможность получить от топ-менеджеров ответы на самые волнующие вопросы

есть желание внедрять новые перспективные технологии, свежий взгляд на вопросы организации труда. Чтобы закрепить такого мастера, должна работать система адаптации, обучения и развития младших руководителей линейного звена управления, — напомнила Жанна Халиуллина. — Проблема эта есть, и я беру её на заметку.

— Как изменится «КАМАЗ» через 10 лет?

— В ближайшие три-пять лет будут завершены работы по инвестиционному проекту «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ», который был поддержан правительством страны и Президентом России Путиным. В рамках проекта был освоен выпуск автомобилей поколений К4 и К5, двигателей Р6, ведётся модернизация производствен-

ных площадей. Следующий шаг — подготовка к выпуску автомобиля поколения К6. На июнь 2022 года намечено рассмотрение актуализированной концепции стратегии развития «КАМАЗа» до 2030 года. Она предусматривает и развитие модельного ряда, обновление и улучшение условий труда, развитие персонала, — заявила Жанна Халиуллина.

— На заводе двигателей планируется довести мощности выпуска нового двигателя Р6 до 32 тысяч в год. На литейном заводе продолжится реконструкция по переходу от электродуговых печей к индукционным. Применение этой технологии позволит значительно снизить потребление электроэнергии. На ПРЗ будет развиваться новое производство рам, комплек-

тующих для новых моделей большегрузов, — прошёл по подразделениям компании Юрий Герасимов. — Предусмотрены солидные инвестиции в «НЕФАЗ», в Туймазах будет развиваться выпуск шторных автоприцепов. Будут наращиваться темпы выпуска газомоторной техники.

— КАМАЗ — динамично развивающаяся компания. Его топ-менеджменту удаётся заручиться поддержкой правительства в реализации проектов. Вам, мастерам, важно убедить коллективы в необходимости получения нового опыта, повышении эффективности работы, — обратился Сергей Птичкин к участникам конференции. — И тогда все проекты будут реализованы в намеченные сроки.



Состав Совета мастеров «КАМАЗа» получил рюкзаки в дорогу. Пусть добрым будет путь!



## ПЕРСПЕКТИВЫ

## Пользуйтесь! Перенимайте

О новых перспективах развития производства мастера узнали и из доклада заместителя председателя КРПС Павла Дмитриева «Об итогах развития Производственной системы «КАМАЗ» за четыре года».

За это время внедрены улучшения на 7000 рабочих мест, закуплено вспомогательное оборудование на сумму 23 млн рублей. Организованы 43 эталонных цеха, 428 эталонных бригад, 514 эталонных офисов. Внедрено почти 83 тыс. кайдзен-предложений, и при этом 90% — в блоке исполнительного директора, то есть на заводах технологической цепочки. И сделали это мастера, участвующие в конференции.

Павел Дмитриев привёл примеры создания эталонных цехов на новых производствах и на производствах со старым парком оборудования. Продемонстрировал простые приспособления, позволяющие избавиться от дефектов. Вдохновил пилотными проектами по внедрению технического зрения и оперативного управления производством, которое позволяет повысить эффективность процессов.

— Предлагайте свои идеи по улучшению, руководство вас поддержит, — уверен он. А там и до победы в конкурсе «Лидер PSK» недалеко.



Кубок — главный приз лучшей команды мастеров — передан директору кузнечного завода Александру Чеху

### СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

**22**  
кнопка

**24**

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг  
в 18.00

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Ищите лучших? Вам в «Кванториум»

Челнинский «Кванториум» стал лауреатом Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров-2021» в номинации «Лучший инновационно-образовательный центр». И неудивительно, ведь в этом году здесь развернулась бурная образовательная деятельность.

Так, за 2021 год обучение в «Кванториуме» прошли более 1500 учеников. И ребята не только учились, но и соревновались: региональный хакатон по разработке приложений AR/VR, региональный этап Всероссийской олимпиады по 3D-технологиям, Всероссийский конкурс «Фестиваль карт», региональные конкурсы научно-технического творчества «Кванториада» и «Память поколений», Всероссийский конкурс беспилотных летательных аппаратов Dron Race — во всех этих конкурсах воспитанники технопарка при-

няли активное участие. А во многих и победили! Например, на Национальном чемпионате WorldSkills ребята заняли призовые места в нескольких компетенциях: в «Лазерных технологиях» у них бронзовая медаль, в «Промышленной робототехнике» — «серебро» среди юниоров, в «Проектировании нейроинтерфейсов» — «серебро» у старшей возрастной категории и «бронза» у юниоров. Победили и на Всероссийском фестивале «IT-Fest» в номинации «Художественное 3D-моделирование».

Нельзя не упомянуть и о новом проекте

Digital Education, в рамках которого студентов и школьников знакомят с реальным положением дел на предприятиях региона. Участниками проекта стали 425 студентов из Татарстана, учащиеся из Димитровграда, Рыбинска, Владимира, Коврова и Москвы, а также 68 иностранных студентов из Беларуси, Казахстана, Киргизии, Украины, Армении и Польши.

Успешно ведёт образовательную деятельность и мобильный «Кванториум» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребёнка» нацпроекта «Образование». Педагоги мобильного технопарка провели обучение более 1000 учеников 5-8 классов в Агрызском, Актанышском, Заинском, Мензелинском, Менделеевском и Сармановском районах Татарстана по четырём образовательным программам, «Промробо/Промдизайн», «Гео/Аэро», «VR/IT» и «Хайтек».

А ещё АНО «Кванториум» стал одним из организаторов XII Всероссийского молодёжного форума «Профдвижение».



«Кванториум» признан лучшим в номинации «Лучший инновационно-образовательный центр»

С такими итогами года подошёл челнинский технопарк к заслуженной победе. И дальше будет только круче!

## ТЫ МОЖЕШЬ

## Совмещать профессии — это выгодно

Эльвира ГАЛЛЯМОВА.  
Фото: Виталий ЗУДИН

Универсальный солдат, который и фрезеровать умеет, и растачивать, и станки наладит — это новая реальность! На кузнечном заводе такой есть — станочник широкого профиля штампово-инструментального корпуса Алексей Карасёв.

Своё дело он действительно знает и по-настоящему любит. Работа с металлом увлекла Алексея с самого детства, один раз и на всю жизнь.

— В школе на уроках труда у нас стояли в кабинете станки. Помню, прихожу как-то домой и говорю отцу: «Папа, я на станке работал! Мне понравилось!» — смеётся он. — У отца, кстати, тоже был свой кабинет труда, он меня туда брал, и по хозяйству многое делать учил, сверлить металл, поверхность обрабатывать. Так что любовь поработать руками у нас наследственная.

Металлообработку Алексей считает своего рода искусством, и каждая железка для него — особенная. Именно поэтому сразу после школы, в 1991 году, он отучился на станочника в СПТУ № 57. Практику проходил на старом РИЗе, на нём же и остался после получения «корочки» — старательный и умелый ученик привлёк внимание.

— Устроился я фрезеровщиком. Было сложно сначала, нужно понимать и станок, и металл. Помогал мне тогда мой первый наставник Алексей Плешаков, всё показывал, рассказывал.

А Алексей-младший учился, впитывал новые знания, постоянно стремился набрать побольше опыта.

— С фрезеровщика 4 разряда дошёл до 6-го. Потом на заводе появился станок, а наладчика не было, и я отучился на курсах. Целый год почти осваивал новую профессию.

Освоил — и на кузнечный завод после этого устроился уже наладчиком. Переход на новое производство, по



Алексей Карасёв — человек-универсал

словам Алексея, оказался непростым, но очень интересным испытанием.

— Я ведь на РИЗе долго работал, получалось всё, думал, умею работать, а перешёл на кузнечный — и, оказывается, многого не знаю, — улыбается Алексей. — Тут совсем другая работа, другие металлы — более твёрдые в обработке. Раньше занимался конструкциями, а тут нужны были штампы.

Даже будучи наладчиком любимую работу по металлу Алексей не забывал. Его, по признанию, тянуло к станкам, поэтому в итоге он снова устроился фрезеровщиком. А затем, в рамках универсализации, стал станочником широкого профиля — пригодилась полученная в 90-х «корочка».

— Универсализация расширяет профессионализм. Я работаю теперь не на одном месте, а на нескольких. Мне это нравится, нужно быстро переоборудоваться с одного оборудования на другое, развивается многозадачность. Скажут мне, что нужно решить проблему с деталью — и надо сделать это быстро, тут же сообразить, понять, как поправить. И работа, по сути, штучная, у каждой детали всё по-своему: Кроме того, освоение и перевод на универсальную профессию позволил получать дополнительную выплату (в соответствии с Положением о материальном стимулировании

работников за выполнение работ по универсальной профессии — прим. авт.), — делится Алексей.

Тремя освоенными профессиями он ограничиваться не хочет — готов покорять новые горизонты и дальше и с радостью берётся за курсы повышения квалификации. Тем более что руководство в этом всецело поддерживает.

— Начальник ШИКа Александр Пешков и преддехкома Гульнара Валиева всегда в курсе всего, что происходит, постоянно предлагают выучиться чему-то, а я и рад, — говорит Алексей. — Люблю поучаствовать и в заводских мероприятиях. С детьми поделкой делаем, рисунки, новогодние игрушки планируем смастерить.

Кстати, умение поработать руками передалось и детям Алексея: восьмилетнему Коле и 15-летней Ксюше.

— Стоит взять отвёртку в руки, сын уже тащит дрель и ищет, где бы дырку сделать. Колёса менять в гараже помогает, ему только в радость открутить что-нибудь или просверлить. Я и сам такой был в детстве. А дочка обожает готовить — торты печёт, пирожки, блины, всё умеет делать, — рассказывает Алексей.

Что ж, пойдут ли ребята по стопам отца, пока неясно, зато одно известно точно: Алексей своё призвание, без сомнения, нашёл.

\*\*\*

Через 10 лет себя вижу... настоящим профессионалом своего дела — хочу ещё подучиться.

Чтобы добиться успеха... нужно добросовестно работать.



## СЛАВНАЯ ДАТА

## 50 — полёт нормальный!



Андрей Парфененко: «Для любого аэропорта сегодня важно, чтобы границы между регионами страны и странами мира были открыты, воздушные суда летали без ограничений, а пассажиры были свободны в передвижениях»

— Андрей Петрович, в должности гендиректора вы третий год, но трудитесь здесь давно и как никто другой знаете свою компанию...

— Да, в аэропорту я с 1992 года, работал в различных подразделениях и должностях, поэтому знаю все нюансы работы изнутри, а не с высоты директорского кресла. В следующем году у меня тоже будет юбилей — 30 лет в авиации.

— На ваш взгляд, 50 лет для такого предприятия, как аэропорт Бегишево — это много или мало?

— 50 лет — это для человека целая жизнь, а для нашего предприятия — очередная веха в его истории, которая подтверждает стабильность, устойчивость производства и всей команды. Ну и, конечно же, это повод подвести итоги и поговорить о перспективах.

— С какими показателями вы подошли к юбилею?

— Увеличение пассажиропотока — одна из главных наших задач. Чтобы было понятнее, скажу, что в 1991 году было перевезено порядка 600 тыс. пассажиров, а после распада СССР произошёл резкий спад. И только в 2017 году Бегишево впервые в современной истории перешагнул показатель в 500 тыс. перевезённых пассажиров. В 2018 году число пассажиров превысило 777 тыс., в 2019-м — 785 тыс. К сожалению,

2020 год стал турбулентным для всей авиационной отрасли из-за эпидемиологической обстановки: перевезено лишь около 430 тыс. человек.

К счастью, аэропорт Бегишево встречает юбилей с практически допандемийными показателями пассажиропотока. Это результат тяжёлой ежедневной работы всего предприятия и поддержки главного акционера в лице ПАО «КАМАЗ» и руководства республики.

Текущий год мы планируем завершить с результатом не менее 650 тыс. перевезённых пассажиров, что, я считаю, хороший показатель, учитывая, что отрасль ещё не полностью восстановилась.

— Какие дополнительные меры предпринимаются для увеличения пассажиропотока?

— Для нас важно, чтобы аэропорт Бегишево был связующим звеном между различными регионами, чтобы пассажиры летали от нас напрямую на основные популярные курорты и в крупные города, минуя московский авиационный узел. Поэтому работа с авиаперевозчиками не прекращается никогда: регулярно проводятся переговоры, разрабатываются привлекательные условия для открытия новых рейсов. В частности, нами разработана маркетинговая программа для авиакомпаний, в рамках которой мы предоставляем скидки на

Татьяна ПАРАМОНОВА.

Фото: пресс-служба аэропорта Бегишево

Ещё одно подразделение «КАМАЗа», дочернее предприятие АО «Аэропорт Бегишево», отмечает свой полувековой юбилей. О том, как он развивается в современных условиях, рассказал генеральный директор Андрей Парфененко.

наши услуги, организуем рекламную поддержку рейсов.

Также при поддержке правительства Татарстана ведём большую работу по организации субсидированных региональных пассажирских перевозок. Эта программа интересна тем, что предусматривает совместное финансирование рейсов из федерального и республиканского бюджетов, а также бюджетов тех регионов, куда выполняются рейсы. Следовательно, билеты на субсидированные рейсы всегда привлекательны по цене, что не может не радовать наших пассажиров.

— Кроме привлекательных цен на билеты пассажирам, наверное, нужно создать современную инфраструктуру?

— Конечно. Свой полувековой юбилей аэропорт Бегишево встречает, что называется, в строительных лесах. Реализуются и готовятся к реализации федеральные, республиканские и собственные проекты по модернизации и расширению производственных площадей, повышению комфорта, безопасности и качества обслуживания пассажиров. И главный объект в этой работе — строительство нового терминала международных воздушных линий.

— На каком этапе сейчас находятся строительные работы?

— Площадь нового трёхэтажного здания более 8500 кв. метров. Проект выполнен в соответствии с требованиями уровня качества обслуживания пассажиров Optimum стандарта IATA LoS (level of services) с пропускной способностью 200 пассажиров в час на прилёт и столько же на вылет на международных рейсах. Произведено ориентировочно 65% работ от всего объёма: заканчивается отделка фасада, ведутся отделочные работы внутри здания, установлены лифты и эскалатор.

Также изменена конфигурация и произведено благоустройство привокзальной площади, увеличено количество машиномест на парковке, сейчас производится обновление фасада нашей гостиницы.

В настоящее время реализуется вторая очередь реконструкции аэропортового комплекса Бегишево, которая предусматривает строительство патрульной дороги, а также периметрового ограждения, оборудованного техническими средствами охраны (видеонаблюдение и система охраны по всему периметру аэропортового комплекса). Работы завершатся к концу этого года.

В 2022 году будет решён один из проблемных вопросов — построена бесплатная парковка перед въездом в аэропорт на 410 машиномест. Кроме того, сейчас на стадии проектирования находится реконструкция взлётно-посадочной полосы. Она будет расширена с 42 метров до 45-ти, а длина увеличится с 2499 метров до 2902-х. Финансирование этих двух проектов ведётся за счёт бюджета РТ.

— Когда завершатся эти работы?

— Предварительный срок ввода нового терминала в эксплуатацию — декабрь 2022 года. Все инфраструктурные изменения, связанные с его строительством, станут для аэропорта Бегишево дополнительной возможностью расширения маршрутной сети, приёма новых типов воздушных судов (в том числе широкофюзеляжных), привлечения новых партнёров-авиаперевозчиков и увеличения



Сотрудники аэропорта делают всё, чтобы полёты были лёгкими и безопасными

пассажиропотока.

Несомненно, главная цель строительства этого аэровокзала — создание комфортных условий для пересечения госграницы в обоих направлениях пассажирам международных рейсов.

— Чем вы особенно можете гордиться?

— Главная моя гордость — это люди, коллектив, без которого аэропорт никогда бы не достиг того, что сейчас имеет. И мы делаем всё, чтобы этот коллектив оставался постоянным. У нас очень продуманный коллективный договор, он предусматривает меры поддержки работников во многих жизненных ситуациях. Активно работает профсоюзная организация. Много лет подряд мы становимся лауреатами республиканских конкурсов по созданию безопасных условий труда. Ежегодно производится индексирование зарплат. За счёт предприятия практически постоянно идёт под-

готовка и переподготовка, повышение квалификации персонала в учебных заведениях. Стараемся делать всё, чтобы люди шли на работу с радостью и удовольствием.

— Чего вы пожелаете своему коллективу и пассажирам в честь юбилея?

— Поддержка наших начинаний на всех уровнях, от собственника ПАО «КАМАЗ» до республиканского и федерального — большой кредит доверия нашему коллективу. Это значит, что в будущем аэропорта верят, даже несмотря на то, что отрасль переживает не лучшие времена. В этом заслуга каждого работника, ветерана — людей, отдавших свои лучшие годы жизни авиации и нашему аэропорту. Я хочу поблагодарить всех сотрудников аэропорта за труд. С юбилеем, коллеги!

А нашим пассажирам хочу пожелать крепкого здоровья, лёгкости, мобильности и больше путешествий из аэропорта Бегишево.

## ВЕХИ ИСТОРИИ

**1970 год** — начало строительства аэропорта Бегишево.

**25 декабря 1971-го** — день совершения первого технического рейса, его принято считать днём рождения аэропорта.

**1996–1998** — аэровокзал разделён на федеральный и международный сектора.

**1998** — аэропорту присвоен статус международного.

**2003** — реконструкция взлётно-посадочной полосы.

**2006** — образовано АО «Аэропорт Бегишево».

**2008** — аэропорт вышел из состава Нижнекамского филиала авиакомпании «Татарстан» и заработал самостоятельно. Оформлены допуски для приёма и обслуживания воздушных судов семейства Airbus-319, 320, 321, Boeing-737 и его модификаций.

**2011** — аэродром сертифицирован по метеоминимуму I категории ИКАО.

**2012** — аэропорт получил сертификат международного стандарта ISO 9001:2008.

**2013** — приступили к реконструкции и ремонту аэровокзала.

**2014** — началась реконструкция пассажирского перрона и рулёжных дорожек.

**2016** — Бегишево включён в перечень аэропортов федерального значения.

**2019** — начало строительства аэровокзала международных воздушных линий.

**2021** — проведена реконструкция привокзальной площади.





## СПОРТПЛОЩАДКА

# Ударили сильно

Татьяна ПАРАМОНОВА

Команда «КАМАЗа» вошла в тройку призёров гранд-финала V абсолютного чемпионата по силе удара «Ударная десятка». Спортивное мероприятие, организованное Госкорпорацией «Ростех», состоялось 6-7 декабря в Москве на арене «Лужники».

Побороться за медали и денежные призы собрались представители 23 крупных российских компаний, входящих в «Ростех», прошедшие региональные отборочные туры. Напомним, на «КАМАЗе» он состоялся 9 июня. В финал в номинации «Сила удара» вышли ведущий специалист по социальной работе ЛЗ Ирина Булаева, начальник производства ЛЗ Анатолий Пахомов, мастер ЦКСА АвЗ Ленар Шамсиев, а также машинист крана ЛЗ Диана Санникова — она участвовала в номинации «Серия ударов». В таком составе ребята поехали в Москву. К слову, перелёт и проживание в гостинице оплатил профком «КАМАЗа».

— Когда в июне на водах представители «Ростеха» проводили отборочный турнир, я решила попробовать свою силушку и выбила 200 кг. Этот удар оказался максимальным среди женщин по «КАМАЗу», — делится Ирина Булаева. — Тяжёлыми видами спорта никогда не занималась, напротив, мои увлечения — творческая и модельная деятельность. Из-за того, что я очень худенькая, сомневались, что у меня может быть такой сильный удар. Я и сама в это особо не верила.

Ирина рассказала, что впервые была на мероприятии такого масштаба, как всероссийские соревнования. Было очень волнительно, чувствовалась огромнейшая конкуренция, потому что все команды были хорошо подготовлены, в их состав входили в основном боксёры.

— 1395 кг — это результат нашей команды, куда входят два лучших мужских результата и один женский, — с гордостью сообщила Ирина. — Из 23 команд мы выступили десятками, и наш результат очень долго держался на втором месте. Но это заставило и поволноваться, ведь каждая команда, выступающая после, могла перебить твои достижения.

Так и случилось: команда, выступавшая последней, показала лучший результат и заняла 1-е место, тем самым сместив нас на 3-е место. Мы до конца не понимали, третьи мы или четвёртые, так как результаты нигде не высвечивались. И когда прозвучало: «КАМАЗ» — 3-е место», эмоции взяли вверх. Я даже не помню, как мы заскочили на сцену!

— Нашей команде удалось выйти в призёры — 3-е место, я считаю, хороший результат, — поделился радостью победы Ленар Шамсиев. — Кроме того, я занял 4-е место в личном зачёте, выбив 627 кг. Это на 100 кг больше, чем летом на «КАМАЗе» во время отборочного тура. Думаю, мои усиленные тренировки дали результат, буду продолжать и дальше. Обычно хожу в наш спортзал на АвЗ, иногда езжу на «литейку», где занимаемся вместе с Анатолием Пахомовым. Нет, мы не конкуренты, наоборот, поддерживаем друг друга.

Наградой за «бронзу» стал сертификат на 45 тысяч рублей. Эту сумму ребята разделили по-братски на четверых.



Слева направо: ударные Диана Санникова, Ирина Булаева, Анатолий Пахомов и Ленар Шамсиев

## ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

## Расплата за фальшивую «вакцинацию»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

К сожалению, ситуация с коронавирусом проще не становится. Пока медики утверждают, что только путём вакцинации можно приобрести коллективный иммунитет и победить дальнейшее распространение вирусной инфекции, одни готовы купить фиктивные справки, другие наживаются на продаже «липы». О выявленных преступных схемах рассказала помощник прокурора г. Набережные Челны Светлана Гизятова.

— На какие бы ухищрения люди не шли, их противоправные действия рано или поздно будут раскрыты, и они понесут наказание. В последнее время выявляются факты оформления поддель-

ных справок о медицинских отводах от вакцинации и внесения ложных сведений в информационную систему о её прохождении. Руководителям городских поликлиник объявлены пре-

достережения о недопустимости нарушений закона.

— **Есть ли конкретные примеры?**

— 12 июля сотрудниками ОЭБиПК УМВД России по г. Наб. Челны установлено, что челнинка за денежное вознаграждение в размере 2000 рублей предоставила «заказчику» фиктивную справку от медучреждения с положительным результатом о якобы имеющихся антителах к COVID-19. За подделку официального документа возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 327 УК РФ. Дело находится в производстве.

В ноябре полицейские задержали двух медработников одной из поликлиник города, которые через посредников за 2000 рублей находили желающих получить сертификаты о вакцинации без фактической прививки. Пользуясь служебным положением, они вносили данные покупателей в базу. Возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 272 УК РФ — «Неправомерный доступ к

компьютерной информации». Также полицейскими установлены двое челнинцев, которые признались в покупке у врачей сертификатов о вакцинации.

— **Какое наказание грозит тем, кто продаёт такие фальшивые документы?**

— Сертификат о вакцинации — официальный документ, поэтому за его подделку наступает уголовная ответственность. Медработник понесёт дисциплинарную ответственность и уголовную — за превышение должностных полномочий он может отправиться в тюрьму на срок до четырёх лет. Также его могут привлечь за получение взятки, а это до восьми лет лишения свободы. Сюда же можно добавить служебный подлог — ещё до четырёх лет колонии. Не стоит забывать и о посредниках, за это тоже грозит уголовная ответственность.

В последнее время активизировались и мошенники, предлагающие «липовые» документы. Прокуратура Набережных Челнов утвердила обвинительное заключение в отношении 26-летней жительницы Татарстана, которая по версии следствия в июле предложила челнинке купить фиктивный сертификат о вакцинации от коронавируса за 21 тысячу рублей. Она обещала внести информацию о якобы сделанных прививках в базу данных. Женщина перечислила требуемую сумму на карту, но мошенница не собиралась

исполнять обещанное. В итоге жертва осталась и без денег, и без сертификата. Дело передано в городской суд.

— **А какую ответственность несёт человек, купивший фальшивку?**

— В случае, если документ подделал медицинский сотрудник, к покупателю также может применяться уголовная статья о мелком взятничестве в зависимости от того, докажут следователи факт взятки или нет. За мелкое взятничество полагается штраф.

Однако покупатель может быть привлечён и по другой уголовной статье — «Нарушение санитарно-эпидемиологических правил». В зависимости от последствий за проступок может быть назначен либо крупный штраф, либо ограничение или лишение свободы. Если человек с «липовой» справкой заразит другого и тот погибнет от коронавируса, это можно трактовать как преступление, повлекшее по неосторожности смерть человека, а это уже до пяти лет колонии.



За подделку сертификата о вакцинации медработнику грозит дисциплинарная и уголовная ответственность. Не уйдёт от закона и купивший фальшивку

### Устройте друга на работу на «КАМАЗ» и получите премию!

Подробно о суммах, профессиях и подразделениях-участниках уточняйте:

8(8552)45-25-23  
ok@kamaz.ru

Приглашайте друзей и работайте вместе!



Привести друга может каждый сотрудник ПАО «КАМАЗ»\*

**Вы НЕ сможете принять участие в акции, если:**

- друг уже работает в ПАО «КАМАЗ» и переводится из других подразделений,
- друг уволен с предыдущего места работы по инициативе работодателя
- вы являетесь работником подразделения по работе с персоналом и вопросы привлечения персонала - ваша функциональная обязанность



## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## ...А кони только на логотипе

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Студпроф

Любители игры КВН успешно закрыли 2021 год — 4 декабря в ДК «КАМАЗа» состоялся финал седьмого сезона Лиги работающей молодёжи города Набережные Челны. Организаторы сделали всё возможное для этого: вход по QR-кодам, масочный режим, соблюдение дистанции и заполняемость зала 50%.

Несмотря на то, что КВН проводится среди городских предприятий, факты говорят, что особенно любят эту игру на «КАМАЗе»: в финале участвовали пять команд, четыре из которых — сборные подразделений «КАМАЗа» и пятый игрок — от «Челны-Бройлера».

Даже член жюри, консультант по работе с молодёжью «КАМАЗа», председатель городского Совета молодёжи предприятий и организаций Дмитрий Ульдяков в конкурсе «Разминка» задал вопрос: «На «КАМАЗе» проходит акция: «Приведи друга — и получишь 10 тысяч рублей». А какую акцию нужно провести в Лиге, чтобы на следующий сезон было больше команд?» Ответы были разные: от включения в программу конкурса «Мисс купальник-2022» до привлечения аутстафферов из стран СНГ... Может, организаторы что-то возьмут на заметку?

В финале было три конкурса: «Визитная карточка», «Разминка» и «Знакомый сюжет». А в промежутках между ними, создавая предновогоднюю атмосферу, Дед Мороз и Снегурочка проводили викторину среди зрителей и дарили подарки от спонсоров.

Кавээнщики, как всегда, шутили на злободневные темы: коснулись семейного быта, политики, своих трудовых будней, зарплаты. Не остался без внимания и коронавирус.

\*\*\*

Охранник при входе в магазин:

— То есть вы утверждаете, что вы — Иванова Марина 2002 года рождения? А почему выглядите как мужик 40-летний?

— Потому что у всех эффект после вакцинации разный! (команда «Нелогичные»)

\*\*\*

Член команды «Коктейль» надул целлофановый пакет и передал жюри:

СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

## Наряжаются все

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

За окном декабрь, на улице всё холоднее, в некоторых окнах уже загораются гирлянды, а в магазинах потихоньку начинают развешивать мишуру и дождик... Ведь всё ближе ОН — Новый год, один из главных праздников страны. А там и детские утренники не за горами. Духом волшебства на них зарядиться можно по полной, особенно если детей и их родителей ждёт костюмированная вечеринка.



Данияр Хаматдинов примерил образ детектива Шерлока Холмса

Наши заводчане к такому событию тоже готовятся — фантазии здесь есть где разгуляться.

Ведущий специалист по социальной работе социально-бытового отдела ЛЗ Люция Хаматдинова, например, завидную изобретательность и мастерство проявляет каждый год. Для её семьи Новый год — праздник особенный, в Дедушку Мороза они верят, письма ему пишут и, конечно же, наряжаются.



Анюта Соколова в костюме ёлочка...

— В прошлом году младший сын Данияр был великим сыщиком Шерлоком Холмсом, а старший Радмир — Снеговиком. А в этом году персонажи им полюбились другие: Данияр захотел быть Губкой Бобом, а Радмир — акулой. Первый костюм у нас уже почти готов, я купила жёлтый фетр



Все участники седьмого сезона Лиги работающей молодёжи КВН города Набережные Челны

— Вот вам антитела.  
— Ильмир, мы же все вакцинированные...  
— А это от птичьего гриппа!

\*\*\*

Случай на небесах:  
— Дочь моя, я не могу пропустить тебя во врата рая.  
— Почему?  
— А где твой QR-код? («RD»)

\*\*\*

Немало шуток было и о «КАМАЗе».

Где-то во дворах: ночь, крадёт вор с канистрой и трубочкой для слива бензина из автомобиля. Пока искал бензобак, его напугала собака: «Блин, понакупили электромобилей!» («СНЗ»)

\*\*\*

На «КАМАЗе» к 2025 году решили выпустить 100 новых роботов. Сергей Когогин принимает работу:  
— Прям 100?

— Да!  
— Прям все роботы?  
— Да!  
— И все роботы-пылесосы?  
— Ну план же мы выполнили... («СНЗ»)

\*\*\*

— Восхищаюсь я командами: например, в НТЦ изобрели автомобиль, который без водителя ездит...

— Подумаешь, у нас тоже курицы без головы бегут... («Коктейль»)

\*\*\*

В конкурсе «Знакомый сюжет» хорошо пошутили ребята из «Проекта молодёжного», взяв за основу комедию «Иван Васильевич меняет профессию». Шурик (он же Евгений) изобрёл машину времени и переместил из прошлого императрицу Екатерину II.

— Где я?  
— Под Казанью, где делают... по-вашему, телеги.  
— О-хо-хо, если у вас такие телеги, то



Обаяние Алёны Колисниченко принесло ей приз зрительских симпатий

какие же тогда кони?  
— А кони только на логотипе...

\*\*\*

Посовещавшись, жюри признало чемпионом Лиги команду «Коктейль» («Челны-Бройлер»). «Сборная немалых заводов» вышла на второе место, «RD» — на третье. «Нелогичные» из логистического центра оказались на почётном четвёртом месте, а замыкает турнирную таблицу «Проект молодёжный» из НТЦ.

Лучшей актрисой жюри назвало Ирину Гаврикову из команды «RD», Алёна Колисниченко из «СНЗ» получила приз зрительских симпатий. Лучшим актёром стал Наргиз Мугинов из команды «Коктейль», приз зрительских симпатий достался Евгению Радостеву из команды «Проект молодёжный».

Лучшая шутка, прозвучавшая в этот вечер, была от команды «Нелогичные». Ребята оперативно среагировали на предложение депутата Госдумы Милонова сдавать экзамены на получение прав для управления велосипедом.

Случай на экзамене. На багажнике сзади сидит инструктор, на раме — инспектор ГИБДД. Велосипедист: «Ножку убрал, каску надел. Куда поедет?» — «На пляж для начала, потом посмотрим».

рять, на капюшон нашить зубы и глаза — вот и готов костюм, — делится хитростями Люция.

А начальник бюро отдела планирования металлопродукции и отгрузки продукции ПРЗ Ольга Соколова для младшей дочки Ани наряд сшила универсальный. Малышка на праздник пойдёт в костюме ёлочка.

— Это самый известный символ года, который подойдёт к любому зимнему мероприятию, хоть к утрен-

нику, хоть ко встрече с родственниками. Много для наряда нашлось дома. Ткань, конечно, купили, но мишура и бусы — из наших запасов. А старшей дочке Кате я сделала венок из фоамирана, — рассказывает Ольга.

Наряды, действительно, у наших героев получились отличные. Просто, красиво и недорого — а настроение поднимается до самой макушки ёлочка! Попробуйте и проверьте сами, ну а идеи мы подскажем.



...а её сестра Катя — в венке из фоамирана

и хорошенько порылась в шкафах — рукодельничать люблю, так что материала у меня много. Акула у нас пока на очереди, ещё не придумала до конца, как её сделать. Может, из толстовки получится смасте-

## Итак, устами ребят про их любимых персонажей:

**Даша Демидова, 5 лет:** «Я очень люблю принцессу Искорку, она пони-единорог. Такая красивая! А ещё она волшебница, очень добрая и справедливая. И у неё есть дракон!»

**Серёжа Коновалов, 6 лет:** «Обожаю супергероев! Самый классный — Железный Человек. У него столько машин! И крутой костюм, я бы себе тоже такой хотел».

**Данис Исмагилов, 4 года:** «А я люблю игру «Майнкрафт». Там можно строить дом, находить порталы, а ещё копать землю прямо до самой лавы!»

**Юля Смирнова, 7 лет:** «Мой кумир — это Леди Баг. У неё суперспособности, она спасает мир вместе со своим квами-питомцем, такая крутая! А ещё она школьница, как я».

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).  
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.