



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 42 (4064)  
17 декабря 2021 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ПОСТАВЩИКАМ  
ЗАКРОЮТ «ЗОНЫ»

3

НЕ ГОДИТСЯ,  
КАК В БАСНЯ  
У КРЫЛОВА

4

ЕЩЁ НЕ  
РЕМОНТИРОВАЛИ?  
ГТОВЬТЕСЬ —  
И К ВАМ ПРИДУТ

6

## РАСТЁМ. НЕ БЕЗ ПРОБЛЕМ...



**ТРАДИЦИОННОЙ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЕЙ СЕРГЕЙ КОГОГИН ПОЧТИ ПОСТАВИЛ ТОЧКУ В УХОДЯЩЕМ ГОДУ И ОБРИСОВАЛ БЛИЖАЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ. ИЗ РАЗГОВОРА С ЖУРНАЛИСТАМИ СТАЛО ЯСНО, ЧТО НА ФОНЕ ОТЛИЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ НЕ МЕНЬШЕ ПРОСМАТРИВАЕТСЯ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ**

2

### В РАЗГАРЕ ТРЕНИРОВКИ



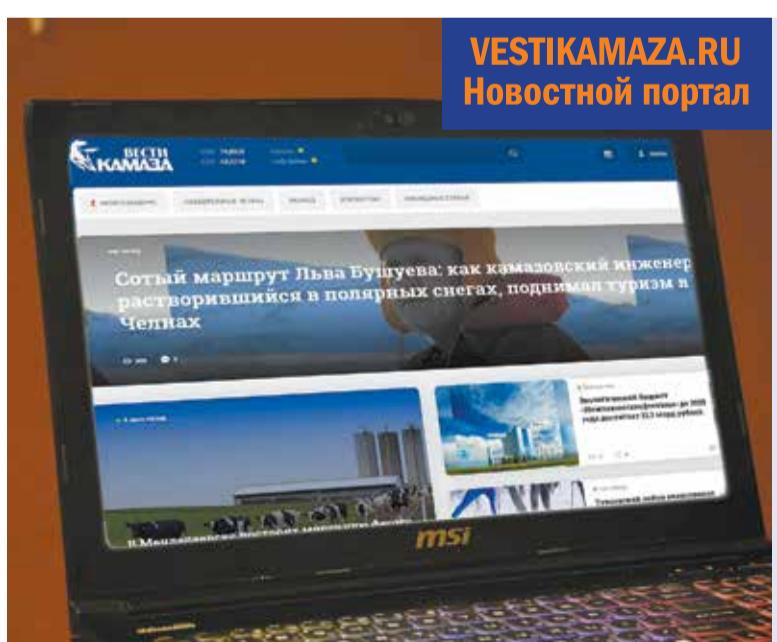
по серийной сборке «головы»

3

### РАФИС ГАЛИЕВ:

«Горжусь судьбой  
и поддержкой коллег»

7



### Самые популярные материалы недели:

- Стилист Ильсия Борис: «Хорошая вещь не обязательно должна быть дорогой»
- Рустам Минниханов о привлечении кадров в РТ: «Нужно возродить строительство малосемеек»
- С КДМЦ взыскано 200 тыс. рублей за неверный диагноз и запоздалую помощь врачей

### ГОД ОТ ГОДА КРАШЕ



Чем удивляем 2022-й?

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## О ГЛАВНОМ

# Растём. Не без проблем...

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

16 декабря в московском представительстве «КАМАЗа» прошла ежегодная предновогодняя пресс-конференция генерального директора автогиганта Сергея Когогина.

## Выручка

По прогнозу Сергея Когогина, выручка компании по итогам уходящего года уйдёт за 250 млрд рублей, что как минимум на 34,5% превышает оборот 2020-го, когда продажи принесли 185,9 млрд рублей. К январю «КАМАЗ» рассчитывает продать 44 тыс. грузовиков. По сравнению с январём-ноябрём прошлого года, оборот вырос на 24%: за истекшие 11 месяцев автозавод выручил 234,7 млрд рублей, продав 38,9 тыс. автомобилей, из которых 5,35 тыс. были поставлены на экспорт. EBITDA составил 19,3 млрд рублей — это плюс 24% к бизнес-плану и плюс 48% к уровню прошлого года.

На будущий год Совет директоров, заседавший неделей раньше, утвердил цифры несколько большие: «КАМАЗ» планирует продать 45 тыс. грузовиков, в том числе 6 тыс. за рубеж, и выручить порядка 270 млрд рублей. Инвестиционный план согласован в объёме 18 млрд рублей.

## Переход на газ и электричество

В сегменте пассажирского транспорта «КАМАЗ»



10 декабря Совету директоров показали модернизированный завод двигателей

изготовит в этом году 350 электробусов и 1700 автобусов большой вместимости, из них около 70% — газомоторных. Заказчики их теперь хотят и отражают эти пожелания в заявках, отказываясь от жидкого топлива. Спикер подчеркнул важность выхода на испытательный этап авто- и электробуса особо большой вместимости, длиной 18 метров: «Москва ждёт именно этого электробуса, и мы на-

деемся представить его для тестовой эксплуатации уже в феврале с тем, чтобы в следующих тендерах эта техника уже была отражена».

Электробусы же, уже ставшие привычными для Москвы, должны перейти в режим экспансии, но пока стоит вопрос цены — доступной столице, но не другим городам. На будущий год «КАМАЗ» пока заложил в бизнес-план 450 штук, с прицелом только на Москву, но интерес выражают все муниципалитеты и регионы, принимавшие электробус на тестовую эксплуатацию: Казань, Белгород, Сочи, Сахалин. В Санкт-Петербурге техника пока не тестировалась, но город всё равно на неё заглядывается. Для удовлетворения интереса этим территориям потребуется господдержка.

«Тестовая эксплуатация даёт очень позитивную реакцию населения», — сообщил Когогин, напомнив, что поначалу в Москве инициативу мэра Сергея Собянина восприняли в штыки. — В Казани мы с Президентом Татарстана беседовали с пассажирами в автобусе. Дело было будним днём, пассажирами в основном были пенсионеры, и от них мы услышали только хорошее».

В 2022 году «КАМАЗ» предстоит, исходя из ограничений реализации, обусловленных ценой электробуса, сформировать несколько проектов дальнейшего развития темы, ведь Москва не будет покупать их вечно. По словам Когогина, сегодня ими живо интересуется арабский мир, и первым шагом в следующем году станет серия тестов электробуса за рубежом.



Сергей Когогин: «Резкий рост ВВП приводит к резкому дефициту рабочей силы»

## Дефицит рабочей силы

Самой острой головной болью для «КАМАЗа» остаётся проблема кадров.

«Меня в основном беспокоит Набережные Челны, где у нас расположены основные заводы. Так уж произошло, что у нас в стране при росте ВВП на 4% стало не хватать рабочих рук. Я пытаюсь понять причины, но не все выводы готов озвучить. Приведу пример. В прошлом году мы были вынуждены людей старше 60 лет отправить на удалёнку. Офисные сотрудники могли работать, а с производства люди фактически уходили в вынужденный отпуск. На «КАМАЗе» работали 1900 человек пенсионного возраста. После карантина половина из них на работу уже не вышла — кто-то привык проводить время на даче, кого-то родственники не отпустили из страха перед ковидом. Это были высококлассные специалисты, и мы однокоментно лишились почти тысячи из них. Для нас это много. Сегодня на производстве в Челнах работают 24 тысячи человек, а дефицит кадров в городе — почти 4 тысячи. Из них 3 тысячи мы закрыли аутстафферами и жителями других регионов, но ещё тысячи человек не хватает», — делится наболевшим Когогин.

«У нас, конечно, растёт производительность труда — увеличивается количество автомобилей, выпускаемых из расчёта на одного работника, но это не решает проблемы. Мы справляемся с ней иначе: привлекаем людей через аутстаффинговые компании, привезли в этом году 450 мигрантов из Узбекистана, есть программа УФС исполнения наказаний... По-моему, программа не только целесообразна с практической точки зрения, но и решает социальные вопросы — позволяет заключённым, живущим в колониях-поселениях, работать, а не заниматься чем-то иным».

Но нам нужны профессионалы. С осени мы серьёзно увеличили соцпакет для сотрудников и закончим год с ростом зарплаты более чем на 25%. Но кадровый вопрос мы в одиночку не решим. Почему 70-80% выпускников школ уезжают из города? Ладно, в Челнах вузов мало, но то же самое во всём Татарстане. И как закрепить у нас тех, кто, наоборот, приезжает учиться к нам? Невозможно дальше развиваться, если не обеспечить персонал. Мы же планируем бизнес не на год-два, а лет на 10-15 лет вперёд. Поэтому неосновные бизнесы убираем из города — строим два завода в Казахстане. Считайте, 40 млрд инвестиций уехало. Одним из пунктов наших договорённостей с правительством Казахстана стал персонал, и всё делается: правительство финансирует модернизацию колледжа, местного университета. У них никогда не было специальностей, связанных с литьём и машиностроением, но они появились, и мы участвуем в этом — оборудуем лаборатории, разрабатываем учебные планы. Сейчас, рассматривая новые территории присутствия, мы обязательно проводим аудит кадрового потенциала».

Ещё в 2009 году на «КАМАЗе» работали 56 тысяч человек, но сегодня мы больше не можем подпитывать город рабочей силой. Ещё 5-6 лет назад я говорил, что, имея в виду производство, которые развиваются вокруг «КАМАЗа», Набережные Челны должны вырасти на 200 тысяч человек. С учётом того, что трудоспособное население не может превышать 30% от этой цифры».

## НОВОСТИ

## Утвержден состав членов Правления ПАО «КАМАЗ»

10 декабря в Набережных Челнах под председательством генерального директора Госкорпорации «Ростех» Сергея Чемезова состоялось заключительное в текущем году заседание Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

В его ходе члены Совета директоров заслушали и приняли к сведению информацию об исполнении бизнес-плана группы организаций ПАО «КАМАЗ» за десять месяцев 2021 года, обсудили и утвердили бизнес-план на 2022 год.

Были рассмотрены вопросы о назначении генерального директора и членов Правления ПАО «КАМАЗ». Принято решение назначить Сергея Когогина генеральным директором «КАМАЗа» с 11 февраля 2022 года сроком на пять лет. Членами Правления ПАО «КАМАЗ» с 11 февраля 2022 года сроком на пять лет назначены Юрий Герасимов, Ирек Гумеров, Андрей Максимов, Жанна Халиуллина, Рустам Шамсутдинов.

## Чтобы доставить металл

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг 20 металловозов на шасси КАМАЗ-65115 новому клиенту из Ставрополя, предприятию «Ставметалл Юг».

Автомобили оформлены по индивидуальным условиям Лизинговой компании «КАМАЗ» для представителей крупного бизнеса. Ставшие предметом лизинга металловозы на шасси КАМАЗ-65115 предназначены для сбора, выгрузки и транспортировки металломолома.

«Ставметалл Юг» обращается в «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» впервые. В компании уверены, что расширение автопарка позволит организации увеличить объёмы оказываемых услуг.

## ЭХО КОНФЕРЕНЦИИ

## Поставщикам закроют «красные» и «жёлтые» зоны

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

9 декабря на «КАМАЗе» состоялась конференция для руководителей и специалистов предприятий-поставщиков автокомпонентов из разных городов России. На ней подводились итоги и намечались планы на предстоящий период.

В конференции участвовали представители 150 компаний. Их приветствовал заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов. Он поблагодарил поставщиков за плодотворную совместную работу, отметив, что, несмотря на вводимые санкции Запада и закрытие китайской границы в условиях пандемии, производство КАМАЗов за эти два предыдущих года не остановилось.

— Есть большая уверенность, что план 2021 года будет выполнен. Мы выпустим 1700 автомобилей К5 и в полном объёме закроем позиции К4 и К3, — оптимистично заявил Юрий Иванович.

Заместитель гендиректора по закупкам Равиль Ибрагимов показал более подробно плановые цифры:

— При плане 40 тысяч автомобилей мы ожидаем закрыть год цифрой более 44 тысяч. Плюс выпустили 1736 автобусов и 350 электробусов. Кроме того, приступили к произ-

водству малотоннажных грузовиков «Компас».

Равиль Саидович отметил, что в 2021 году у поставщиков было закуплено автокомпонентов на сумму 184 млрд рублей, это на 63% больше, чем два года ранее. И напомнил, что в 2022 году будет темп 210 автомобилей в сутки, поэтому поставщикам также необходимо пересмотреть свои планы на бесперебойную поставку своих компонентов, определить запасы сырья и материалов, электронных компонентов, обеспечить оптимальную численность персонала.

Заместитель главного конструктора «КАМАЗ» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савинков рассказал, как будет развиваться модельный ряд в ближайшие годы, и объяснил, почему в 2023 году завершаем производство К4.

— Есть ряд факторов, с которыми мы вынуждены считаться. Во-первых, кабина 5490 в будущем может разойтись с формулиров-

ками требований безопасности. Во-вторых, в К4 применяется ряд компонентов от Daimler, и их нужно заменить на отечественные, в соответствии с государственной концепцией импортозамещения. Это касается и самосвалов поколения К5 — продаются они сегодня очень неплохо, с интересными результатами завершаются испытания новых самосвалов. Они станут одними из лучших в своём сегменте как по эксплуатационным расходам, так и по производительности.

Савинков также сообщил, что собрана партия тяжёлых транспортных автомобилей для межрегиональных перевозок, идёт опытная сборка машин для логистических и коммунальных задач. При этом он отметил, что, к сожалению, совсем отказаться от импорта невозможно, поскольку потребности у покупателей разные — нельзя сделать один тягач для всех.

Андрей Сергеевич напомнил поставщикам, что в недалёком будущем перед ними встанут новые задачи: «КАМАЗу» понадобятся комплектующие не только для газомоторной и электрической техники, но и для водородной и автономной. Если выпуск техники на водородном топливе назначен на 2027 год, то беспилотные маши-



Юрий Герасимов призвал поставщиков особо следить за качеством, ведь на этом основывается имидж компании

ны, возможно, начнут выпускать раньше. Например, уже сейчас по заводским дорогам ездят «Челнок», а на Крайнем Севере успешно прошла испытания автономная колонна с одним водителем.

Директор центра закупок Виктор Бурасов, взяв микрофон, сразу предупредил, что жёстко пройдется по выявленным дефектам со стороны поставщиков, поскольку «КАМАЗ» слишком много теряет на рекламациях, предъявляемых потребителями автомобилей к качеству комплектующих. За 10 месяцев потери по рекламациям составили почти 826 млн рублей. Кроме того, за 11 месяцев из-за несвоевременных отгрузок комплектующих ГСК простоял 90 часов. При том, что одна минута обходится «КАМАЗу» в 308 тыс. рублей, в итоге потери составили 1,6 млрд рублей. Виктор Арсентьевич заверил, что с поколением К5 такие номера уже не пройдут.

— На сегодняшний день у нас в «красной» зоне 31 поставщик, в «жёлтой» — 100, в «зелёной» — 55. Планируется аудит ещё у 109 поставщиков до конца года. К 2023 году все поставщики должны быть в «зелёной» зоне, — предупредил Виктор Бурасов. — Вам рассказали про электромобили, про систему ADAS и всё остальное. В поставках

для поколения К5 никаких «красных» и «жёлтых» зон вообще быть не должно, а для электромобилей я вообще не понимаю, кто будет поставки делать.

Он сообщил, что «КАМАЗ» вынужден привлечь независимую компанию, которая будет перебирать и дорабатывать детали, не прошедшие входной контроль, чтобы некачественная продукция не попадала на сборочный конвейер. Такой опыт уже был, когда столкнулись с проблемой брака для поколения К4, и показал себя эффективно.

— Имейте в виду, это ваши затраты. Пока у меня рука не поднимается выставлять счета за простой конвейера, многие претензии мы и вовсе вам не предъявляем, но подумайте, что будет, если мы отработаем эти моменты через суд, — в заключение своего выступления Виктор Бурасов поставил вопрос ребром.

О логистике и цепи поставок рассказал директор центра внешней логистики Эдуард Нуретдинов. С лучшими практиками Производственной системы ознакомил зампредседателя КРПС Павел Дмитриев.

Завершилась конференция вручением благодарственных писем лучшим поставщикам и экскурсией по производственным площадкам «КАМАЗа».



Равиль Ибрагимов рекомендовал поставщикам пересмотреть свои планы, ориентируясь на темп ГСК 210 автомобилей в сутки



Андрей Савинков напомнил, что понадобятся комплектующие для водородной и автономной техники



Виктор Бурасов пригрозил судом за поставку дефектных комплектующих



При разборке фиксируется каждая операция



Как же тут всё крепится?

## НОВЫЙ ПРОДУКТ

## Зачем так крепить?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В учебно-технологическом комплексе «КАМАЗа» началось освоение сборки кабины «Компас». Команда с автомобильного завода четыре дня изучала принципы крепления комплектующих на оригинальной версии девятитонника и параллельно составляла технологическую карту.

Помните, как в детстве чесались руки, когда в них попадала новая игрушка с моторчиком? Очень-очень хотелось посмотреть, что у неё внутри. Правда, после детального разбора вновь воссоздать модель удавалось далеко не всегда. Даже если машинка собиралась, почему-то оставались лишние детали...

При освоении новой модели необходимо и личное знакомство с каждым болтиком, важно понять, как он крепится и почему. Его устроили для пятерых бригадиров, мастера из цеха сборки кабин и представителей технологической службы АвЗ в УТК «КАМАЗа».

Под руководством главного специалиста по моделированию процессов Сергея Калинина изучение новой модели начали с

внутреннего содержания дверей. Опытный бригадир аккуратно снимал обшивку, технолог записывал последовательность действий. Тут же все участники процесса мысленно переносились на конвейер и пытались ответить на вопросы, как проще закрепить деталь, как удобнее подобраться к каждой проводке при сборке в потоке.

Потом взялись за салон — сняли сиденья, обшивку, проверили днище, разобрали панель приборов. Некоторые сегменты кабины разбирали и собирали несколько раз, делая фото всего порядка действий. Лишних деталей у опытных сборщиков не осталось, после закрепления последнего винтика все системы работали как надо.

Выходы сделаны следующие: сборка кабины малотоннажного «Компаса» отличается от КАМАЗа. Лобовое стекло сажается на клей, система установки стеклоподъёмника и закрепления кабины на шасси более сложная, есть и другие нюансы. При сборке этой модели требуется особая аккуратность — лакокрасочное покрытие поверхности должно оставаться целым и невредимым.

Бригадирам, получившим опыт сбор-

ки-разборки кабины «Компаса», в ближайшее время необходимо будет обучить новым методам работников на конвейере. Уже сформирован перечень инструментов, необходимых для сборки новой модели, сейчас готовится технологический маршрут. Первая опытная сборка «головы» «Компаса» намечена на февраль 2022 года. Уже в апреле на АвЗ должен начаться серийный выпуск и сборочных комплектов деталей кабин.

## БИЗНЕС-СЕССИЯ

# Сдвинуть с места с дефектами воз

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» прошла бизнес-сессия по качеству, в которой приняли участие руководители службы качества заводов и тренеры по принципу «3 НЕ». Модератор сессии, тренер МИТТУ Алексей Фомин к этому мероприятию подготовил эпиграф, позаимствовав цитату из басни Крылова «Лебедь, Щука и Рак»: «Когда в товарищах согласья нет, на лад их дело не пойдёт, и выйдет из него не дело, только мука...».

— Мы все, здесь собравшиеся, занимаемся очень важными вопросами: пытаемся улучшить качество, бороться за бездефектное производство. Но делаем это в разных направлениях, то есть у заместителей по качеству есть свои задачи, у тренеров «3 НЕ» — свои, а когда согласья нет, то получается, как в басне: «А воз и ныне там». И главная задача бизнес-сессии — усилить наше взаимодействие, — обозначил тему и направил присутствующих в проблемное русло Алексей Фомин.

Участников собрания приветствовал заместитель директора департамента качества Александр Абраменко. Он также отметил главную линию сессии: сформировать общее согласованное видение процесса взаимодействия руководителя службы качества и тренера по «3 НЕ». При этом обратил внимание на то, что качество, вне зависимости от увеличения плана, должно быть стабильным. Тем более, это становится актуальным сейчас, когда привлекаются

аутстафферы, которые «КАМАЗ» видят впервые. Роль тренеров в этой ситуации очень велика.

Александр Александрович напомнил, что более 10 лет назад на «КАМАЗе» был подписан проект по внедрению системы восьми петель качества, которые были заимствованы у партнёра, фирмы «Даймлер». Он указал, что от петли 1 — самоконтроль на рабочем месте — зависит очень многое.

— Работники чётко должны знать, как важен их труд, что нельзя ошибаться, они должны применять принцип «3 НЕ»: не принимай брак, не делай брак, не передавай брак. Мы сейчас дошли до такого уровня, когда останавливаешься нельзя, показатели качества должны знать на своих местах все. И роль замдиректора по качеству очень велика. Нам надо на уровне рабочих мест обсудить вопросы, которые мешают нам работать, и не допустить повышения дефектности, рекламаций. Соответственно, отношение к «КАМАЗу» в глазах потребителей должно подниматься выше и выше.

Говоря о качестве, нельзя рассматривать проблему только со стороны производителя. Нужно смотреть и глазами потребителя, а именно держать обратную связь и реагировать, анализировать, выявлять причины возникновения дефектов, искать пути их устранения. Поэтому «проводниками» на сессии выступили представители ТФК «КАМАЗ», Лизинговой компании, сервисных центров. У них тоже есть свои статистические данные, наблюдения, и некоторые из них озвучили на бизнес-сессии.

Руководитель бюро перспективных автомобилей ТФК «КАМАЗ» Денис Сахаров выделил три пункта, как может повлиять дефект на работу компании, купившей автомобиль КАМАЗ. Во-первых, на заработок: любой более-менее значимый дефект приводит к просто-

ям как минимум в течение 10 дней, а это прямые потери, включая лизинговые выплаты — 75 тысяч рублей, кроме того, потребитель может потерять своих клиентов. Есть дефекты, влияющие на безопасность: например, в тормозной системе или в электрике, приводящие к возгоранию автомобиля. Также докладчик отметил влияние дефекта на комфорт: у транспортных компаний наблюдается большой дефицит профессиональных водителей, и чтобы их удержать, их стремятся посадить в удобные, комфортные и качественные автомобили.

Главный специалист по логистике и техническому сопровождению Лизинговой компании «КАМАЗ» Ильдар Ахметгалимов для примера привёл случай, когда у лизингополучателя из строя вышел двигатель в тягаче семейства К5. Разбираясь в причинах, выяснилось, что сотрудник АвЗ не выбрал болт нужной прочности на крепление кронштейна, в результате эксплуатации болт лопнул, двигатель упал и повредился блок цилиндров. Поломка вылилась в простой, за 10 дней потребитель потерял около 70-80 тысяч рублей. При этом сама компания «КАМАЗ» не получает за это время прибыль, ведь лизинг кредитуется у «КАМАЗа» — получились «замороженные деньги». Кроме того, пришлось менять двигатель в сборе по гарантии, его стоимость составляет порядка 3 млн рублей.

Информацию о видах дефектов, с которыми обращаются потребители, и о том, какие убытки они приносят, также дали представитель сервисного центра «Кориб» Денис Антиков и начальник отдела гарантии техцентра «РаритЭК» в Набережных Челнах Эльмир Хузаиров.

Со своей стороны, руководитель бюро брендинга департамента качества Ильнур Шарипов привёл данные опроса о понимании проблем в области качества среди работников «КАМАЗа», проведённого сотрудниками ДК в 2021 году. 89% опрошенных знают принцип «3 НЕ», 81% умеют его применять, 75% хотят получать информацию о целях компании и качестве, но не получают её, 77% нуждаются в



Алексей Фомин напомнил всем басню Крылова «Лебедь, Щука и Рак» и на пальцах показал, как не должно быть

специалистах, которые будут доводить актуальную информацию и обучать, 76% нуждаются в диалоге о качестве с руководством завода.

Тем самым участники бизнес-сессии, определившись с ключевыми моментами, приступили к разработке конкретных предложений по взаимодействию руководителя службы качества и тренеров по «3 НЕ». На первом этапе они разбились на группы, и каждая формировалась свои предложения. На втором этапе, который организаторы прозвали режимом «вертушки», один участник группы (докладчик) оставался, остальные переходили в другую группу для проведения экспертизования инициатив, обмена мнениями и дополнений. На заключительном этапе создавались инициативы в области улучшения взаимодействия руководителей и тренеров.

Далее шла работа в разборе трудных ситуаций, возникающих при реализации принципа «3 НЕ»: погоня за «штуками», нехватка станков, персонала, большое количество писанины и проверок. По итогам каждая группа презентовала свои предложения.

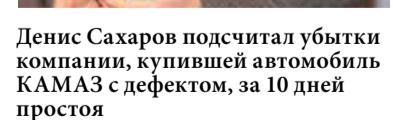
— Основную задачу — выстроить коммуникации между руководством и тренерами — участники выполнили. Для первой сессии это уже успех, — подвёл итог Ильнур Шарипов. — Теперь нам предстоит разобрать все предложения, которые были сегодня наработаны, проанализировать их и разработать дальнейшие действия.



Александр Абраменко заострил внимание участников на петле качества № 1 и важности применения принципа «3 НЕ» на рабочем месте



Ильдар Ахметгалимов привёл конкретный пример, когда неправильно подобранный болт вывел из строя двигатель



Денис Сахаров подсчитал убытки компании, купившей автомобиль КАМАЗ с дефектом, за 10 дней простой



Участники бизнес-сессии разрабатывали конкретные предложения по взаимодействию руководителя службы качества и тренера по «3 НЕ»

## Опрос КАМАЗ MOBILE

Пройдите опрос, помогите сделать мобильное приложение KAMAZ Mobile более удобным и функциональным.

Отметьте, что уже хорошо, а что нужно улучшить.

Мы превратим ваши предложения в удобный сервис.



- Ответить на вопросы можно одним из способов:**
1. Пройти опрос в разделе «Опросы» в KAMAZ Mobile.
  2. Перейти в опрос из корпоративной рассылки по электронной почте.
  3. Получить опросный лист в любом фронт-офисе ЦОБ.
  4. Отсканировать QR-код и пройти опрос прямо сейчас.



С уважением,  
служба по персоналу  
8 (8552) 37-30-92

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

ТЫ МОЖЕШЬ

## Главное — не отступать!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Хотите повидаться с настоящим ценителем литейных форм всех видов и размеров? Тогда вам к начальнику цеха изготовления литейной оснастки ЛЗ Никите Подручному!

Свой цех он знает от и до: трудится здесь уже с 2010 года. Пришёл сразу после окончания ИНЭКА, так что первое и единственное место работы Никиты — это «КАМАЗ» и литейный завод. С автогигантом свою судьбу он связал не случайно — направление Никите подсказала семья.

— Посоветовала прийти сюда моя тётя, она как раз устраивалась технологом в бюро литейной оснастки. На первых порах очень помогала мне в работе, учила технологии, её помочь была неоценимой. А ещё мой отец работает здесь, на литейном, слесарем-ремонтником, — говорит Никита.

Первой ступенькой карьерной лестницы стала для него должность мастера цеха изготовления литейной оснастки на участке изготовления пресс-форм и штамповки. Работа Никиту

увлекла и подтолкнула к дальнейшим свершениям — ему хотелось развиваться, учиться и становиться всё более квалифицированным специалистом.

— Освоиться на работе мне помогали мой бывший начальник цеха Олег Алексеенко и старший мастер Дамир Афлятонов. Они поддерживали меня там, где в силу неопытности я не мог справиться сам. Это очень ценно.

Боевой настрой, старательность и целеустремлённость не остались незамеченными: в 2016 году Никита стал старшим мастером своего цеха, а в 2020-м — его начальником. И показывает он себя в этой роли прекрасным руководителем, организаторская работа — его конёк. Например, в этом году цех под командованием Никиты стал эталонным.

— Мы внедрили на всех участках инструменты бережливого производства. Смогли увеличить благодаря этому объём выпускаемой продукции, повысить производительность труда и качество оснастки, — рассказывает Никита.

Увлечённого человека видно сразу — это абсолютно точно про нашего героя. На литейном он нашёл себя.

— Мне очень нравится моя работа. Каждый день я в силу должности общаюсь с интересными людьми, узнаю что-то новое, повышаю свою квалификацию. Все работники цеха — прекрасные специалисты, многие работают здесь уже больше 20 лет и оснастку любой сложности в цеху умеют собирать качественно и в кратчайшие сроки. Приятно работать в таком слаженном коллективе!

Слаженный — это ещё мягко сказано, ведь хорошо общаются «соседи по цеху» не только на работе. С мастерами, к примеру, Никита в свободное время и на рыбалку ездит, и в футбол и баскетбол играет. Хотя этого самого свободного времени у него не слишком много.

— Я не так давно работаю начальником цеха, поэтому мне есть кему поучиться. Хочу укрепить свои управленческие навыки и профессиональные качества, ведь в металлообработке и мехобработке столько нюансов. Так что без «прокачки» никуда, стараюсь вникнуть во всё. А ещё год назад у меня родился сын, за ним тоже нужен глаз да глаз, — улыбается Никита.

Кажется, решительностью и упорством маленький Андрей Никитич пошёл в папу. Отличные качества для подражания!



Никита Подручный — человек-упорство

\*\*\*

**Через 10 лет себя вижу...** начальником цеха, который знает о профессии абсолютно всё!

**Я мечтаю...** вырастить сына достойным человеком.

**Если бы я был президентом...** уделял бы больше внимания рабочим профессиям.

**Если бы мне снова было 20 лет...** может быть, попробовал бы себя в спорте, а не в производстве. Хотел когда-то пойти в физкультурный.

**Чтобы добиться успеха, надо...** много работать.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Кто учится прилично, катается отлично

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

«Техногород» продолжает покорять умы и сердца ребят — 9 декабря в Инжиниринговом центре КФУ прошёл первый этап интеллектуального конкурса, посвящённого 45-летию со дня выпуска первого автомобиля «КАМАЗ».

Участие в нём приняли десятиклассники из восьми школ города, всего 64 будущих технаря.

— Мы пригласили учеников школ, которые связаны с «КАМАЗом»: либо имеют в своём составе инженерные классы, либо сотрудничают с «Техногородом», — рассказывает директор многофункционального центра дополнительного образования детей и молодёжи «Техногород» Вадим Валеев. — И класс выбран тоже не случайно, десятиклассники как раз не слишком сильно загружены предстоящими экзаменами, но при этом они уже взрослые и разносторонне развитые личности.

Первый этап конкурса был посвящён истории «КАМАЗа» и города Набережные Челны. По словам Валеева, эта интеллектуальная игра направлена на своеобразную профориентацию: ребята узнают детали из истории родных Челнов и ближе знакомятся с главным предприятием города.



«Техногород» собрал 64 будущих технаря

— Мы хотим вовлечь ребят, заинтересовать их автомобилем в разных его проявлениях, чтобы замотивировать их и подтолкнуть в будущем выбрать профессию, связанную с автомобильной промышленностью и «КАМАЗом», — поясняет директор «Техногорода».

Мероприятие проходило в формате брейн-ринга: вопрос, минута на размышление, ответ.

Борьба была очень напряжённая, редко ребята думали над вопросом больше 20 секунд, в основном ответы давались практически сразу, — говорит Вадим Валеев. — Тяжелее всего участникам дались вопросы, связанные непосредственно с историей Челнов. Им сложно было со старыми названиями улиц или проспектов, например. Но видно, что ребята готовились к конкурсу, читали

рекомендованную литературу. По-другому на многие вопросы было не ответить.

В конце этапа определились победители по количеству баллов. Тройка лидеров выглядит следующим образом: 1-е место — команда школы № 30 «Инженеры. RU», 2-е — «Максимум» (школа № 41), 3-е — «Алые паруса» (школа № 58).

Победителем конкурса в итоге будет та команда, которая по сумме трёх этапов наберёт максимальное количество баллов. Все участники по завершении получат памятные призы от «КАМАЗа», но есть и особенные награды для лучших из лучших, — отмечает Валеев. — «Бронзовых» финалистов ждёт комплект сувенирной продукции с логотипом спортивной команды «КАМАЗ-мастер». Для «серебряных» призёров мы организуем картинговый мини-турнир на территории картингового клуба им. Олега Кухаренко. А «золотая» команда сможет проехаться в тылу спортивной команды «КАМАЗ-мастер» на нашем испытательном полигоне.

Второй этап конкурса запланирован на конец февраля, он будет посвящён истории автомобильного спорта. Третий — на конец апреля, здесь ребятам предстоит получше познакомиться с историей автомобиля и автомобильной промышленности в целом.

ЭТО УЧЁБА И ИГРА

## С детсадовской скамьи — в технари

В Набережных Челнах 1 сентября 2021 года на базе детского сада № 104 «Бэлэкч» открылся клуб по развитию инженерного мышления «ЛабораториУМ — «В мире наук».

Занятия в клубе направлены на раннюю профориентацию у детей — позволят выявить технические и интеллектуальные способности и дадут толчок к их развитию. Так, на постоянной основе планируется реализация образовательной деятельности по STEM-модулям: «Дидактическая система Ф. Фребеля», «Экспериментирование с живой и неживой природой», «LEGO-конструирование», «Математическое развитие», «Робототехника», «Мультстудия «Я творю мир». Для каждой возрастной группы — своя авторская программа, так что скучно не будет никому.

Клуб оборудован современными пособиями и материалами для работы воспитателей и ребят: интерактивной доской, проектором, ноутбуками, 3D-ручками, роботами, различными конструкторами, а высокоскоростное подключение к интернету позволит организовать дистанционные встречи и обучение для родителей и педагогов.

С инновациями после такой насыщенной программы дошкольники будут на «ты» — в современном быстром мире это отличное подспорье для дальнейшего развития в технической сфере.



Мы не просто играем, а развиваем инженерное мышление!

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz\_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969



Алексей Титов: «Условия труда и быта на «КАМАЗе» через год будут гораздо лучше»

— Алексей Викторович, с чем связано повышение внимания к условиям труда и быта?

— Пришла пора навести порядок. Чисто, светло и тепло должно быть на всём пути работника от остановочного павильона до производственного корпуса. Руководством компании выделено финансирование на беспрецедентный объём работ по проведению капитального ремонта, ответственность за его организацию несёт служба главного инженера.

— Дорога на завод начинается с подземного перехода.

— В поле ответственности «КАМАЗа» 12 таких сооружений. В этом году выделено 40 млн рублей для капитального ремонта половины из них. Объём работ зависит от

состояния перехода: где-то был сделан ремонт с заменой напольного покрытия, в более сложных случаях требуется полная или частичная гидроизоляция. Часть тоннелей будут сданы в декабре, часть в январе. В следующем году работа продолжится.

— Перед выходом в цех необходимо переодеться...

— Ремонт гардеробных тоже начался в этом году. После полной санации и капитального ремонта, в том числе душевых и санузлов, сданы три помещения, в следующем году предстоит отремонтировать 20. Строители уже начали работы в АБК-5 и АБК-8 литейного завода, эти помещения будут капитализировать впервые за 40 лет. На эти цели выделено 84 млн рублей.

Ещё одна чувствительная тема — ремонт санузлов в производственных корпусах.

## От капитала к «КАМАЗу»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» началась генеральная уборка во всех бытовых помещениях. В гардеробных, душевых санузлах не просто наводят порядок, их капитально ремонтируют, некоторые впервые за несколько десятков лет. Чище и светлее становится и в производственных корпусах. О планах по улучшению условий труда и быта «ВК» рассказал главный инженер «КАМАЗа» Алексей Титов.

Цифры тоже впечатляют. Если в этом году планируется привести в порядок 22 туалета, то в следующем объём работ вырастет почти в шесть раз — предстоит отремонтировать 120 санузлов, из них 50% попадает под капитальный ремонт.

По всем объектам проведена закупочная процедура. С большей частью организаций, получивших подряд на ремонт, мы сотрудничали и уверены: всё будет выполнено в срок.

— А что сделано для улучшения условий труда?

— В производственных корпусах стало значительно теплее. Руководством компании утверждён новый температурный режим. Даже когда за окнами лютует мороз и бушует ветер, в корпусах должно быть не ниже 18 градусов. Дело не только в температуре подачи теплоносителей, летом этого года выполнены солидные объёмы работ по утеплению кровли и ремонту светоаэрационных фонарей.

Большое внимание уделяется и улучшению освещения. В прошлом году стартовал первый пилотный проект по замене освещения по энер-

госервисному контракту. Он был реализован в КПК-3 кузнецкого завода. Опыт был удачным, в следующем году работа будет продолжена.

Инженерным центром «КАМАЗа» проведены все закупочные процедуры и выбраны поставщики услуг по трём объектам: КПК-1 кузнецкого завода, высокая зона ПРЗ и цех точного стального литья, ПЛО литейного завода.

Работы по модернизации планируется закончить в первом полугодии. Напомню, будет смонтирована умная энергоэффективная система, оперативно реагирующая на уровень освещённости в корпусе, а чтобы его было больше, отмоют окна и стеклопакеты. Первый удачный опыт был в том же КПК-3 кузнецкого завода.

— Часто впечатление от хорошего освещения, установленного под крышей, портят вид металлоконструкций, потемневших от копоти. Их можно отмыть?

— В этом году функция очистки металлоконструкций и технологического оборудования выше трёх метров возложена на дочернее предприятие компании «КАМАЗЭнергоремонт», где будет организована бригада промышленных альпинистов. Сейчас ведётся закупка необходимого оборудования и приём персонала. Промывка ферм, колонн и ограждающих сеток подвесного толкающего конвейера в подразделениях компании начнётся с первого квартала 2022 года.

Но работа по улучшению условий труда не даст желаемого эффекта, если не привести в порядок оборудование. Сначала его нужно отмыть — графики по ежегодной чистке на каждом заводе уже составлены, а их исполнение контролируется специальной комиссией. Следующий шаг — покраска. К этой работе привлекается производственный персонал. Сейчас совместно с центром закупок подбирается маслобензостойкая краска, которая будет рекомендована для использования всем подразделениям компании. Основная цель — повышение долговечности лакокрасочного покрытия, а цвет оборудования будет подобран в соответствии с принятым на «КАМАЗе» колористическим решением.

— Нужен дополнительный приток воздуха на



В этом уже отремонтированном подземном переходе появится дополнительная подсветка: летом будут сиять синие огни, создавая ощущение прохлады, зимой — жёлтые, «согревая» пространство



Санузел в производственном корпусе АВЗ практически готов к открытию

участки, где летом температура поднимается выше 30 градусов...

— Этот вопрос тоже на контроле. После аномально жаркого лета-2021 было принято решение о комплексной закупке большого объёма климатического оборудования различных типов. Подбирали его по техническим характеристикам подразделения компании совместно с проектно-строительным департаментом «КАМАЗа». Всего будет закуплено порядка 800 различных акклиматизаторов, аэраторов, сплит-систем, причём они будут установлены не только в производственных, но и бытовых помещениях. Работники должны находиться в комфортных условиях и во время обеда,

и в регламентированные перерывы.

— Когда можно будет оценить эти усилия?

— Объём работ очень большой, ремонты будут вестись последовательно на протяжении всего 2022 года. Всего на эти цели выделено около 530 млн рублей. Оперативную помощь в проведении отдельных работ окажет и строительный участок, созданный в департаменте строительной техники и содержания автомобильных дорог.

Конечно, в течение года работникам придётся неизбежно столкнуться с неудобствами, связанными с ремонтными работами. Но после их окончания, я уверен, у персонала изменится отношение и к работе, и к руководству компании.

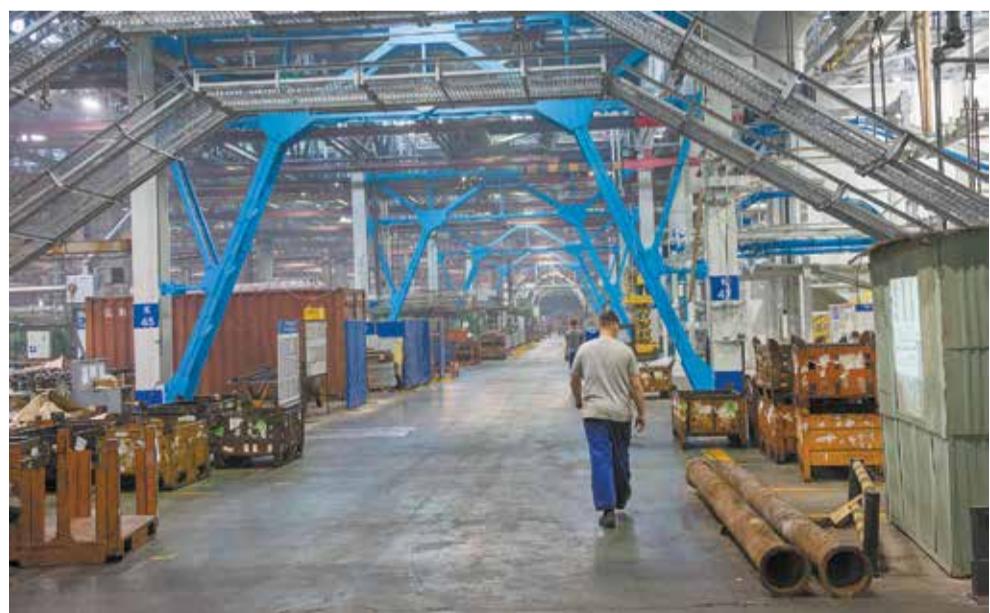
### БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю благодарность генеральному директору ООО «КАМАЗЭнергоремонт» Евгению Дмитриевичу Синдееву и заместителю генерального директора по производству ООО «КАМАЗЭнергоремонт» Александру Ивановичу Банцереву за поддержку и помощь при проблемах со здоровьем. Спасибо за неравнодушное и личное участие!

С уважением, слесарь цеха капитального ремонта инженерных коммуникаций  
ООО «КАМАЗЭнергоремонт» Михаил Абдулаев



В КПК-3 кузнецкого завода очистили и окна, и оборудование



После очистки ферм и сеток в цехе стало гораздо светлее

## БЕЗ ГАЛСТУКА

# Рафис Галиев: «Если не хватает 24 часов в сутках, берите 25-й»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Кабинет директора завода запасных частей и компонентов встречает посетителей начатой шахматной партией: первая фигура сдвинута, пешка вступила в бой. Е2-Е4 — тот самый ход, который даёт преимущество с самого начала и открывает пути для вывода других фигур. Он, пожалуй, отражает образ мышления нашего 65-летнего юбиляра — видеть проблему, искать возможности и предлагать решения. Что уж говорить, даже день рождения Рафиса Кащеловича Галиева совпал с днём рождения «КАМАЗа»!

**— Рафис Кащелович, вы родились 13 декабря, буквально под звездой «КАМАЗа». Как думаете, это повлияло на вашу судьбу?**

— Думаю, что да! На «КАМАЗ» меня привела череда случайных (а может, и неслучайных) совпадений. Вообще-то я собирался поступать в сельскохозяйственный институт в Казани, даже документы туда принёс, но в приёмной комиссии сказали, что не хватает медицинской справки. Поехал я за ней — и вдруг по дороге встретил директора школы и учителя географии Салихжана Миргазизовича. Узнав о моих планах, он пошутил: «Неужели мечтаешь стать председателем колхоза?» и порекомендовал поступать в КАИ на факультет автомобилестроения. Так я впервые узнал о том, что в Челнах строится «КАМАЗ». Честно скажу, что инженером никогда стать не стремился, просто знал, что выучиться смогу: проблем с этим у меня никогда не было, я даже в школу чуть в пять лет не пошёл.

**— Так рано?**

— Ну, мальчишкой я всегда был смывшённым. Вот в сельской школе и прознали, что растёт в деревне такой, по их словам, «вундеркинд». Позвали меня, я прочитал отрывок из газеты «Правда», решил несколько простых арифметических задач. Меня и приняли в первый класс вместе с семилетним братом. Помню, как мама нас обоих готовила к школе. Идём мы с братом с портфелями, оделись во всё новое... Подошли к школе, а я вдруг остановился и говорю: не пойду! Не знаю, почему, вот не захотел — и всё тут, повернулся и ушёл. А брат мне вслед кричит: «Тафис! Тафис, пойдём вдвоём!», почему-то он даже имя мое неправильно выговорил. Учиться в итоге начал в шесть лет, ещё один год детства себе организовал. Непросто тогда жили, но хорошо.

**— Вы ведь из многодетной семьи?**

— Да, у меня четверы брата и две сестры. Избытка в семье не было, но, спасибо трудолюбивым родителям, не голодали. Отец с мамой хотели, чтобы мы все получили высшее образование, поддерживали нас во всём. Кстати,



Надёжная команда директора 33ЧиК не подведёт

с автомобильной техникой я впервые познакомился благодаря отцу. Он купил мотоцикл «Урал» и иногда давал на нём прокатиться. Ох, долго я учился, никак не мог тронуться с места. А в 1978-м отец купил «Жигули»... И я эту машину в первый же месяц разбил.

**— Ой, как так получилось?**

— Снова нужно упомянуть Салихжана Миргазизовича. Он попросил отвезти его, а дорога через лес шла. На обратном пути едем — а навстречу «Волга». Я свернул её пропустить, что-то попало под колёса, меня и крутануло в дерево. Даже выйти из машины посмотреть боялся... В общем, крыло, фары, бампер разбиты были. Вернулся домой, а отец меня ждал. Увидел он машину, на которую всю жизнь копил, и слов не нашёл. Помню как сейчас: стоит он, пальцем показывает, рот открыт, а говорить не может. Переживал, конечно, но не ругал меня, для детей он никогда ничего не жалел. Да и старший брат потом машину отремонтировал. Но я за её руль больше не садился, мыл, обслуживал, читал руководство по эксплуатации, но в водительское кресло — ни-ни.

**— Вот это знакомство с автомобилем!**

— Кстати, о знакомствах. В мае 1982 года, при трудоустройстве на «КАМАЗ», я на медосмотре познакомился с будущей супругой. В октябре поженились.

**— Так быстро?**

— Решение принять было легко. Есть одна народная мудрость у татар, меня ей научила мама: смотри на семью. Я познакомился с родителями моей Альфии, поговорили мы с ними где-то час, и я понял: у этих людей не может быть плохой дочери. И не ошибся. Всё эти годы Альфия обеспечивает мне надёжный тыл, с ней мы вырастили прекрасных детей — двоих сыновей и дочку. Своей поддержкой



Декабрь 2019-го. Три директора «КАМАЗа» — Иван Костин, Сергей Когогин и Николай Бех — на 33ЧиК. Они знают: Галиеву можно доверять

она дала мне необходимое время для работы, позволила мне развиваться в профессии.

**— Директором завода вы стали относительно поздно, в 59 лет, верно?**

— Да. Но я всегда считал, что директором должен быть человек, который прошёл всю карьерную цепочку с самого низа. Или хотя бы тот, кто был главным инженером завода. Мое любимое выражение: «В природе всё взаимосвязано и взаимообусловлено». Любому успеху или неуспеху есть причина, нужно её просто увидеть. А увидеть легко, когда знаешь, куда смотреть. Сам я начинал с мастера цеха мелких стальных деталей коробки передач ЗД, прошёл все ступени: старший мастер, замначальника цеха, начальник цеха, начальник производственного комплекса, замглавного инженера, главный инженер... Без ложной скромности, «КАМАЗ» я знаю изнутри. В этом мне очень помогли Великие (именематак, с большой буквы!) руководители, которых мне посчастливилось здесь встретить: мой первый начальник цеха Владимир Николаевич Сенник, директор завода двигателей Александр Кузьмич Душин и главный инженер «двигков» Виктор Владимирович Конопкин.

**— А вы сегодня помогаете молодым специалистам?**

— Обязательно. Я всегда говорю молодым работникам, что любую проблему сегодня можно решить. Им ведь сложнее, чем когда-то нам. У нас всё было просто: школа, армия, завод. Мы знали, что для получения денежного вознаграждения надо обязательно где-то работать, создавать и созидать. А сейчас границы размыты, работники медиа и спортсмены получают не в пример больше обычного человека. Это тяжело. Так что я молодых стараюсь мотивировать на труд. Предлагаю проявить себя в течение испытательного срока, а потом при хорошем результате назначаю надбавку. У меня нет ни одного привлечённого работника, только свои — это моя принципиальная позиция.



Рафис Галиев встретил 65-летие в качестве сильного авторитетного руководителя

**— Какую отцовскую или материинскую мудрость вы хотели бы передать следующим поколениям?**

— Мать с младых лет нам повторяла одну фразу на татарском языке. Смысловой перевод: лучше голодать, чем воровать. Этому правилу я следую всю жизнь и научил ему своих детей. И ещё одна мудрость от моих руководителей: если не хватает 24 часов в сутках, берите 25-й. Всё можно сделать, если поставить себе цель.

**— Чем вы особенно дорожите в жизни, каким успехом гордитесь? С каким результатом подходите к своему 65-летию?**

— Очень важны и дороги для меня взаимоотношения в семье: с моей мамой, супругой, детьми, внуками, родными братьями и сёстрами. Мы живём дружной семьёй, помогаем друг другу. Маме сейчас 91 год, мы по-прежнему очень ценим её мнение. Она — центр вселенной для нас. Я горжусь тем, что в жизни всё удается. Горжусь тем, что судьба свела с «КАМАЗом», и что я нахожу поддержку всех коллег. Мой главный принцип: не подводить тех, кто оказал мне доверие, и стараться предвосхищать их ожидания. Горжусь коллективом завода, у нас работают лучшие люди страны. Спасибо им за это!



2021 год. Присвоение Рафису Галиеву звания «Заслуженный машиностроитель РФ». Нагрудный знак вручает Президент РТ Рустам Минниханов



Два поколения семьи Галиевых: Рафис Кащелович, Альфия Миннупловна и их дети Алмаз, Ленар и Диляра

## Награды и звания:

- медаль «В память 1000-летия Казани» (2005 год);
- Благодарность Минпромэнерго РФ (2007 год);
- благодарственное письмо Кабмина РТ (2011 год);
- Почётная грамота ОАО «КАМАЗ» (2011 и 2012 годы);
- звание «Заслуженный работник «КАМАЗа» (2015 год);
- почётное звание «Заслуженный машиностроитель РТ» (2016 год);
- почётное звание «Заслуженный машиностроитель РФ» (2021 год).

ЗНАЙ НАШИХ!

## Оценить, чтобы победить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.  
Фото: Виталий ЗУДИН

Главный специалист Корпоративного университета «КАМАЗа» Жанна Журавская стала победителем Всероссийского открытого конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента» в номинации «Деятельность по развитию и оценке персонала. В этом году заявки на участие в нём подали 650 человек из 37 субъектов Российской Федерации.

Для Жанны это была первая проверка своих знаний и навыков в формате соревнования. На первом этапе нужно было ответить на 20 тестовых вопросов. Хотя конкурс проводился в онлайн-режиме, возможности получить подсказку в интернете не было, на выполнение задания отводилось всего 25 минут.

Ко второму этапу допускались лишь участники, правильно ответившие на 12 вопросов. Жанне удалось преодолеть этот барьер и перейти к практическому заданию. Оно включало в себя решение трёх ситуационных кейсов по оценке, развитию и обучению персонала и потребовало основательной подготовки.

— Здесь важно было правильно выстроить обоснование решения, досконально проанализировав все возможные варианты и применив нестандартный подход, — поясня-



Жанна Журавская призналась — участие в конкурсе помогло ей проверить свои знания и определить свои зоны роста

ет специалист Корпоративного университета «КАМАЗа».

Итоги конкурса были оглашены на Zoom-конференции. Результаты для многих стали неожиданностью, для Жанны Журавской тоже. Диплом победителя вскоре займет почётное место в её рабочем кабинете.

**СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ**



**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

22  
кнопка

в кабельных сетях Летай,  
Дом.ru, МТС

24  
Челны-ТВ

На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник  
и четверг в 18.00



ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Социальное партнёрство — наша тема

«КАМАЗ» занял первое место в отраслевом конкурсе «Лидер автомобилестроения в системе социального партнёрства-2021», приуроченном к 30-летию образования Профсоюза АСМ РФ и 125-летию создания первого автомобиля в России.

Церемония награждения прошла 13 декабря в Министерстве промышленности и торговли РФ. Организован и проведён отраслевой конкурс Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России» при поддержке Минпромторга РФ.

Памятную награду и диплом I степени заместителю председателя профкома «КАМАЗа» Андрею Конюкову вручает председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов, заместитель исполнительного директора Ассоциации «Объединение автопроизводителей России» Алексей Серёженкин и замминистра промышленности и торговли РФ Александр Морозов

НОВОСТИ

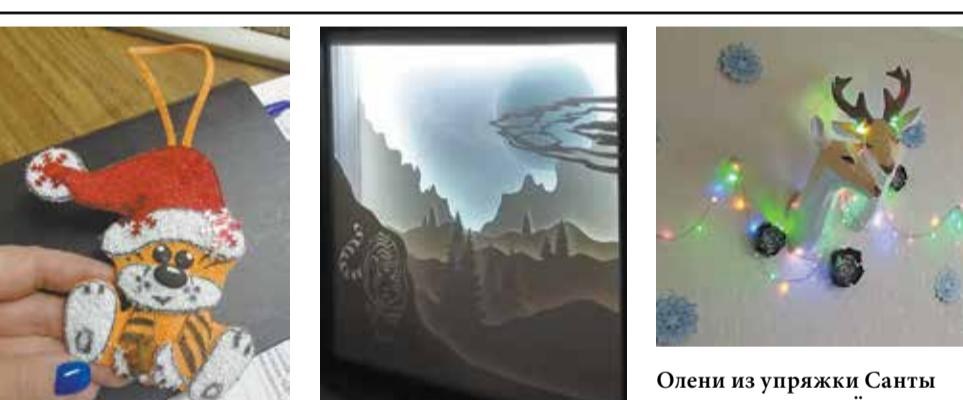
## Бегишево теперь и на Эльбрусе

Сотрудники аэропорта Бегишево в сопровождении опытных альпинистов совершили восхождение на Эльбрус. Покорение самой высокой горной вершины России они посвятили знаменательной дате — 50-летию Бегишево.

25 декабря отмечается полувековой юбилей воздушной гавани Закамья, за успехами которой стоит команда профессионалов, бесконечно преданная своему делу и по-настоящему влюблённая в небо! Восхождение на горную вершину схоже с достижением успехов в работе. Здесь самое важное — ответственность, профессионализм и сплочённая команда. Как символ покорения аэропортом ещё одной высоты на Эльбрус был водружён корпоративный флаг Бегишево.



Флаг Бегишево вознёсся на Эльбрус, под самые небеса



Такой тигрёнок в 2022-м непременно принесёт удачу

Светящиеся миры Надежды Кармановой завораживают

делает свои работы в технике паперкрафт. Она, по признанию, «сапожник без сапог», практически все свои творения дарит близким и друзьям.

— В прошлом году сделала два трофея — оленьи головы. Повесила на них гирлянду, получилось очень празднично. А в качестве сувениров и подарков мастерю поделки в технике паперкрафт и открытки tunnel book —

это такая многослойная фигура, заключённая в куб. В ней слоями выражаются снежинки, домики, 3D-эффект получается. Ещё сейчас увлеклась световыми коробами, по технике — как открытка-тоннель, только больше и с подсветкой. Мне рукоделие очень нравится, позволяет расслабиться после работы. Кроме того, подарок, сделанный вручную, несёт в себе частичку

\*\*\*

Вот такие чудесные сувениры готовят наши герои к празднику. Просто глаза разбегаются, да и ёлочка, кажется, заранее начинает потрескивать от такого количества потрясающих игрушек, которыми хочется её украсить. Что ж, снег в лесу на лапах елей выдерживает — и с нашим праздничным настроем справится!

16+

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).  
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.