



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 43 (4065)  
28 декабря 2021 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ПРЕМИЯ БУДЕТ!  
ПОЗДРАВЛЕНИЯ  
ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО

2

ДЕНЬ  
ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКА:  
ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

6

О ЧЁМ ШУТИЛИ  
ЗАВОДЧАНЕ, ЧТОБЫ  
ПОЕХАТЬ НА КИВИН

8



## ТАКИМ БЫЛ ГОД УХОДЯЩИЙ



НА РЫНКЕ УСТОЙЧИВЫЙ СПРОС НА БОЛЬШЕГРУЗЫ, КОМПАНИЯ  
УВЕРЕННО ЗАЯВЛЯЕТ ОБ ОСВОЕНИИ ИННОВАЦИОННОЙ  
ПРОДУКЦИИ. РЕДАКЦИЯ «ВК» ОПРЕДЕЛИЛА ТОП-5  
ДОСТИЖЕНИЙ КАМАЗОВЦЕВ В 2021 ГОДУ

3

РЕЗЮМЕ «БОЛЬШОГО ТЕСТ-ДРАЙВА»:



камазовцев надо клонировать

3

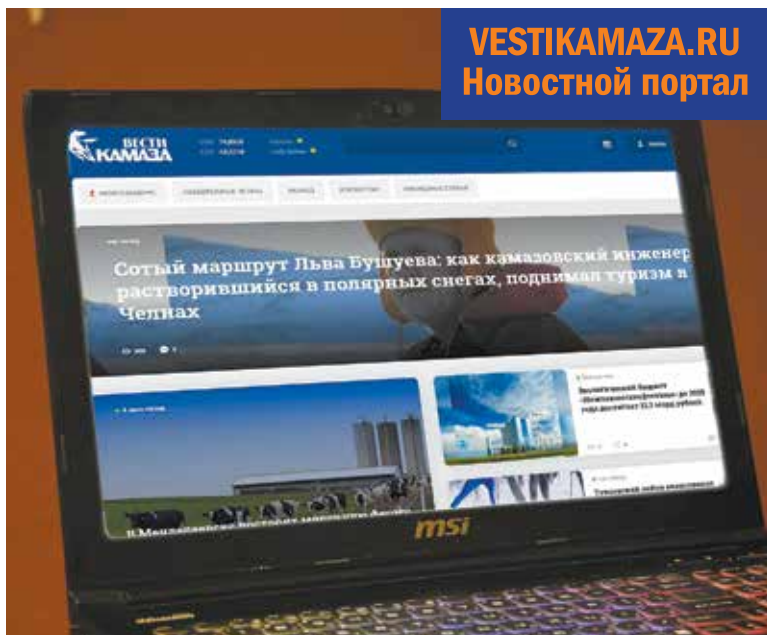
ЭФФЕКТ ДАЁТ И АРГОН, И МЕЗОНИН:



итоги самого престижного конкурса

4

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал



Самые популярные  
материалы недели:

- «Спутник М» для подростков приедет в Татарстан в начале 2022 года
- Ресторанам и кафе в Татарстане разрешено работать в новогоднюю ночь
- На возмещение потерь челнинских пассажирских перевозчиков от введения QR-кодов бюджет РТ выделил 13,6 млн рублей

НЕТ ИДЕЙ?  
ПРИГОДИТСЯ НАША ПОДБОРКА



Рецепты к новому году

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

## Премии к наградам увеличили

В канун Нового года вышел Приказ-постановление № 192, согласно которому значительно повышаются денежные вознаграждения к различным наградам и поощрениям, применяемым на «КАМАЗе».

Размер сумм премий к наградам не менялся с 2012 года. Пришло время пересмотреть их. Например, если это касается корпоративных награждений ПАО «КАМАЗ», то с будущего года выплата к Благодарственному письму составит 2000 рублей вместо прежних 600 рублей. Вознаграждение к Почётной грамоте с 1000 повысится до 3000 рублей, а за 30-летний непрерывный стаж работы в компании премия будет уже 5000 рублей. Кроме того, появилась новая награда — Почётная грамота ПАО «КАМАЗ» за 40-летний непрерывный стаж работы, и премия к ней составит 6000 рублей. Вознаграждение за размещение на Доске почёта увеличится с 2500 до 4000 рублей.

Самое высокое поощрение за труд на автогиганте — звание «Заслуженный работник КАМАЗа». Оно присваивается 20 высокопрофессиональным работникам раз в год к Дню машиностроителя и в особых случаях по решению руководства компании. Премия к нему будет увеличена в два раза и составит 10000 рублей. Также двукратное повышение до 4000 рублей предусмотрено за звания «Почётный мастер ПАО «КАМАЗ» и «Почётный бригадир ПАО «КАМАЗ».

По ходатайству руководства компании камазовцы за особые достижения в профессиональной деятельности, продолжительную и безупречную работу могут быть представлены к городским, ведомственным и государственным наградам Республики Татарстан и Российской Федерации, ГК «Ростех». Денежные вознаграждения за них также повышаются в три-четыре раза.

## НОВОСТИ

## На позиции лидера

Лизинговой компании «КАМАЗ» исполнилось 19 лет. Дочернее общество автогиганта из небольшого подразделения материнской компании выросло в одну из крупнейших лизинговых компаний России.

Сегодня «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» — трёхкратный обладатель премии «Компания года», в том числе в номинации «За финансовую надёжность и стабильность на рынке лизинговых услуг», почётного звания «Лидер лизинга», премий RUSSIAN LEASING AWARDS и LEADER LEASING AWARDS. Компания — победитель ежегодного конкурса «Лучший риск-менеджмент в России-2019», лауреат Национальной премии в области лизинга «Лизинговая сделка года-2020».

Компания входит в состав Объединённой лизинговой ассоциации, принимает участие во всех госпрограммах субсидирования отрасли. Её портфель состоит из финансовых продуктов, разработанных с учётом интересов и особенностей клиентов. «Независимо от ситуации на рынке, «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» всегда стремится предложить клиенту наиболее выгодные для него условия сотрудничества», — заверяет генеральный директор АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков.

За годы работы на рынке компания реализовала более 67 тыс. единиц автотехники. Лизинговый портфель на 1 декабря 2021 года составляет 72,8 млрд рублей.

## ПУТЬ К ЭТАЛОНУ

## Порядок везде

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Бригада 411 цеха 311 ТПП на заводе двигателей к концу года движется в приподнятом настроении — её работники успешно защитили звание эталонного участка.

Готовились к этому событию почти год. По словам мастера бригады Ирины Кравченко, получилось существенно проработать эргономику рабочих мест.

— Мы установили стенды для инструментов, шкафчики для средств индивидуальной защиты и демонстрационные системы. Теперь у работников

всё под рукой, всё на своём месте. Ещё собственными силами завода, из металлолома, сделали тележки для деталей, покрасили оборудование. Работать здесь стало удобнее, — рассказывает Ирина.

Действительно, в цеху царит чистота и порядок. Тележки позволяют быстрее подвозить и менять детали, а оборудованием пользоваться намного проще, когда оно лежит в отведённом для него месте.

Работники — а их в бригаде пятеро, и трудятся здесь они все уже больше 20 лет — нововведениями, по словам Ирины, довольны.

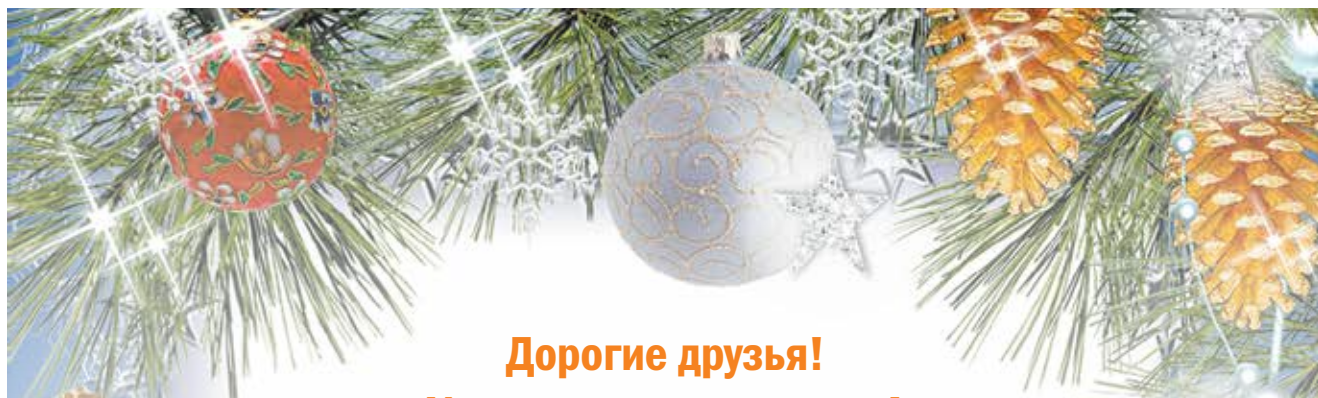
— Приятно приходиться на работу, когда знаешь, что твой участок — удобный, чистый и красивый. Так что мы заведённый порядок поддерживаем, убираемся каждую смену. Эталонность достигнутую бережём.

Что ж, когда везде всё в порядке, и детали получают отличные!



В бригаде 411 знают: порядок можно навести только своими руками

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ



## Дорогие друзья! Уважаемые камазовцы!

Через несколько дней мы встретим Новый 2022 год. Волнение от приближения этого мгновения между прошлым и будущим знакомо нам с детства. Мы ждём его с надеждой, верим в самое лучшее и светлое. Подводим итоги, строим планы, соотносим их с тем, что уже сделано, и полны смелых намерений сделать ещё больше.

Оценивая уходящий год, могу уверенно сказать, что для «КАМАЗа» он стал успешным. Задачи, поставленные перед коллективом, считаю, были выполнены на высоком уровне. Мы перевыполнили бизнес-план, значительно улучшили показатели предыдущего, 2020 года. Год нынешний войдёт в историю многими событиями и проектами, которые подтверждают наше лидерство в отечественном автопроме.

В течение года мы работали над развитием производственных площадок и модельного ряда продукции. Один из ценных моментов в том, что мы увидели результат труда последних нескольких лет, и потребитель высоко оценил наше новое предложение — КАМАЗ-54901. Ещё недавно этот автомобиль воспринимался как мечта. Сегодня же мы не просто запустили его в серийное производство и вывели на рынок, но уже добились признания потребителей, подтвердили эффективность этой техники для бизнеса. Мы создали достойный конкурентоспособный тягач мирового уровня. В этой победе есть заслуга каждого камазовца, ведь все мы на своих рабочих местах вносили вклад в создание этого продукта.

На дорогах России работает уже свыше 2300 таких автомобилей. В следующем году нам предстоит в несколько раз увеличить эту цифру. Мы будем развивать линейку автомобилей К5, предлагая потребителям новые модификации грузовиков перспективного поколения.

В наступающем году нас ждут и другие интересные задачи. В их числе — развитие линейки электробусов и создание продукции на альтернативных видах топлива, автотехники КАМАЗ с водородными топливными элементами.

Уважаемые коллеги! Подводя итоги уходящего года, я искренне благодарю вас за сплочённость и солидарность, за умение работать в непростых условиях пандемии, глубокое чувство чести и ответственности за общее дело. Спасибо вам за труд и неизменную готовность отстаивать корпоративные интересы, добиваться исполнения наших смелых и масштабных планов! Высоко оценивая вклад каждого работника «КАМАЗа» в общий успех, правление компании приняло решение о премировании персонала единовременной выплатой в размере тарифа (оклада).

Очередной год нашей истории подтвердил: нас объединяют единые цели, общее стремление приносить пользу «КАМАЗу», республике и России, ответственность за их судьбу и благополучие наших семей. Поздравляю вас с наступающим 2022 годом! Пусть предстоящие праздники наполнят вашу жизнь большим счастьем, подарят вам возможность общения с самыми близкими и дорогими людьми! Возьмите с собой в новый год всё самое ценное — крепкое здоровье, счастье, любовь, веру и надежду, опыт пройденных дней, доброту и дружбу. Проведите праздники с семьёй, почерпните силы и вдохновение, чтобы в январе с энтузиазмом приступить к выполнению новых производственных задач!

*Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин*





## ИТОГИ

# Новые горизонты

Уходящий год был успешным для «КАМАЗа». На рынке устойчивый спрос на большегрузы, автогигант уверенно заявляет об освоении инновационной продукции, закладывая крепкий фундамент для будущего роста. Редакция «ВК», чьи корреспонденты каждый день выезжают в подразделения компании, определила топ-5 достижений камазовцев, открывающих новые горизонты.

## 1 ГСК ускорил ход



За год конвейер увеличил темп со 170 до 210 грузовиков

Темп работы всей компании отражается в сводке хода основного производства. Ещё в прошлом году главный сборочный конвейер шёл со скоростью 170 автомобилей в сутки. Режим ускорения директор АвЗ Антон Сарайкин включил уже проверенным инструментом. После проведённого картирования в поле зрения попали процессы, тормозящие ход конвейера. Команда, в составе которой бригады ГСК, технологи и логисты, предлагала, а затем реализовывала решение каждой из проблем. При необходимости к процессу подключались все подразделения «КАМАЗа», поставляющие свою продукцию на конвейер.

В этом году также продолжилась модернизация конвейера, внедрение интеллектуальных систем контроля качества. Эффективными оказались и меры повышения мотивации персонала. Сейчас за сутки на АвЗ в среднем собирается 210 автомобилей.

## 2 Прочная основа



Раму для К5 теперь делают на новых линиях

В июне на ПРЗ было запущено новое производство рам. На площади в 16200 кв. метров расположились три линии: изготовления лонжеронов, окраски деталей рам, конвейер сборки рам. Цель проекта — организовать производство продукции из высокопрочной стали с высокой коррозионной стойкостью. Значительно осложнила ситуацию эпидемия коронавируса, но монтаж оборудования на этой площадке не прекращался ни на один день.

Мощности нового производства при трёхсменном режиме работы составляют 65 тыс. рам в год. В первую очередь был освоен выпуск рам для большегрузов поколения К5. Новые линии позволят укрепить «основу» и для других моделей КАМАЗа и расширить возможности диверсификации продукции.

## 3 Курс на запад



Павел Синькевич и его 54901 удивили Европу

Ещё одно знаковое событие — запуск совместного проекта белорусского перевозчика «Янстронг» и официального дилера «КАМАЗа» ООО «ПарадАвто», открывающий перспективы для большегруза 54901 на европейских дорогах. Грузёный автомобиль отправился из Беларуси через Латвию и Литву в Германию. В Пассау он принял груз и доставил его в Набережные Челны. Маршрут позволил испытать 54901 на европейских дорогах, а общая протяжённость пути составила 8000 километров.

По словам водителя Павла Синькевича, КАМАЗ произвёл в Европе настоящий фурор. В гору шёл хорошо, легко обгонял конкурентов, порадовал комфортными условиями в кабине и не затерялся среди большегрузов своего класса.

Вслед за К5 за пределы страны будут выводиться и электробусы. В планах «КАМАЗа» переговоры с потребителями из европейских стран.

## 4 Есть «Компас»



У малотоннажника «Компас» большое будущее

На «КАМАЗе» начали сборку нового продукта — малотоннажного грузовика «Компас». Производство организовано в сдаточном корпусе АвЗ, где ранее собирались автобусные шасси. В этом году планируется отработать сборку моделей «Компас-9» и «Компас-12» пяти комплектаций, отличающихся колёсной базой. В 2022 году модельный ряд продолжит «Компас-5», в 2023-м — «Компас-3».

Машина развозного класса предназначена в основном для работы в городе и пригороде. Версии этого автомобиля можно использовать для спецнастроек. Присутствие в новом сегменте обеспечит компании большую устойчивость на рынке.

## 5 «Корона» не нужна

В этом году «КАМАЗу» удалось победить COVID-19. Успех зиждется на массовой вакцинации. Первыми прививку «Спутником V» в январе сделали топ-менеджеры компании. В начале февраля в подразделения «КАМАЗа» для вакцинации прибыли мобильные бригады специалистов из городских медучреждений. О принципе действия нового медицинского препарата камазовцам на специально организованных встречах рассказывали доктора из клиники-санатория «Набережные Челны».

Сейчас на основном производстве «КАМАЗа» привито 93,5% сотрудников. С 13 ноября в оперативной сводке значится ноль заболевших COVID-19. Закрепить успех призвана ревакцинация, её прошли уже свыше 3500 камазовцев.



Вакцинация свела к нулю заболеваемость ковидом на «КАМАЗе»

Подготовила Татьяна Белоножкина.  
Фото Виталия Зудина

## ВЗГЛЯД

# Камазовцев надо клонировать

Популярные радиоведущие Сергей Стиллавин и Рустам Вахидов, авторы YouTube-канала «Большой тест-драйв», посетили заводы «КАМАЗа» и протестировали КАМАЗ-54901.

Столичным гостям показали завод двигателей, ЦФ «КАМА», завод каркасов кабин и главный сборочный конвейер на автомобильном заводе. Грузовики нового поколения блогеры опробовали на испытательном полигоне.

Сергей Стиллавин рассказал, что за рулём КАМАЗа ему доводилось сидеть лишь однажды — на съёмках фильма о буднях

работников МЧС. Он вспомнил, что больше всего тогда впечатлила лёгкость управления машиной и широта обзора из кабины. «Также поразили спальные места и матрасы — за наших дальнотойщиков можно быть спокойным, — констатировал Стиллавин. — А на конвейере «КАМАЗа» я в первый раз, хотя в моей жизни это, наверное, седьмой конвейер, включая западные. Здесь

просторно. Мы были в цехах Opel — там тесно, темно, мрачно, а здесь много света и воздуха». Блогер отметил культуру производства и отношение заводчан к качеству продукции, а также похвалил тягач 54901 за экономичность.

Рустам Вахидов, по его словам, ожидал увидеть в Набережных Челнах автомобиль середины 1970-х годов, но встретил то, что

обязало его обратиться к жителям города с благодарностью за работу. «Хочу сказать всем челнинцам: ребята, вы делаете реально крутые тачки! Я, честно говоря, впечатлён. Мы побывали на всех наших отечественных предприятиях и на иностранных заводах: Opel, Volkswagen, Geely, Volvo, General Motors... На «КАМАЗе» самое современное оборудование и техно-



Блогеры Стиллавин и Вахидов, за творчеством которых на видеохостинге следит свыше миллиона подписчиков, впечатлены «КАМАЗом»

логии и лучшая культура производства, которую мы наблюдали за последние 5-10

лет. Людей, которые здесь работают, надо клонировать», — заключил Вахидов.



## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

# Улучшения сэкономили более 761 миллиона

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Антон ЛИТВИНЕНКО

По сложившейся традиции, подводя итоги уходящего года, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин 23 декабря посетил производственные площадки. Он ознакомился с улучшениями в области ПСК, которые были внедрены в 2021 году на АвЗ, ПРЗ, в логистическом центре и ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ».

## Мезонин как средство хранения

В этот раз свой маршрут Сергей Анатольевич начал с «АвтоЗапчасти КАМАЗ». Генеральный директор АЗК Руслан Козадаев показал новое современное устройство хранения — мезонин. Теперь вся номенклатура запчастей собрана на едином современном участке с объёмом хранения 20 тыс. ячеек. Кроме того, первый блок высотного механического склада модернизирован под хранение стандартной тары 852.211 и европоддонов, создано 3168 ячеек хранения, заполняемость составила 92%. Также Козадаев обозначил проблемные точки, над которыми ведётся активная работа. Например, в корпусе имеется пять доков загрузки автотранспорта, но они уже не позволяют отгружать суточный объём запчастей без простоя автомобилей, поэтому планируется устройство второго отгрузочного терминала.

## К углекислому газу добавили аргон

Далее Сергей Когогин направился на ПРЗ. По словам директора завода Сергея Птичкина, в 2021 году было открыто 72 кайдзен-проекта, реализовано 70. Получен экономический эффект на сумму 94 млн рублей, в том числе реальный — 40,6 млн рублей. Организовано 50 эталонных участков, восемь эталонных цехов. Внедрены инструменты Poka-yoke и Jidoka в 20 процессов изготовления наиболее бракоопасных деталей, разработано 20 видеоинструкций для ответственных операций. Он особо отметил выполнение программы по универсализации (совмещению) профессий рабочих: при численности 2143 работника совмещённым профессиям обучено 411 из них (19%).

Птичкин продемонстрировал, как на линии сварки алюминиевого бака ведётся оперативный контроль производства в онлайн-режиме, показал, как работают приспособления Poka-yoke, как мобильные приложения помогают мастерам распределять сменное задание и контролировать его выполнение. Особо было отмечено внедрение проекта по применению в сварочных работах смеси аргона и углекислого газа. В результате получили более глубокое плавление, привлекательный внешний вид, отсутствие сварных брызг — соответственно, исключены затраты на зачистку.

## Колёса ставим на ходу

Директор АвЗ Антон Сарайкин рассказал о выполнении целевых показателей 2021 года. Руководителями АвЗ открыто 90 кайдзен-проектов, реализован 71 с общим экономическим эффектом на сумму 109 млн рублей. Организовано 156 эталонных бригад, шесть эталонных цехов, 160 эталонных офисов, 234 эргономичных места. Внедрено 20 приспособлений «защиты от дурака» Poka-yoke, создано 32 видеоинструкции.

Замдиректора АвЗ по развитию Наиль Замалиев более подробно рассказал о проекте «Адаптивный подъём стоек». На участке ГСК-1 длиной 76 метров подняли рельсовые пути на высоту 130 мм с доработкой опорных металлоконструкций для того, чтобы при сборке автомобилей 6522 по ГСК-1 сразу установить колёса 16 R20. Это позволило сэкономить 114 минут на замену технологических колёс на 16 R20.

## Меняем тару на деревянную

Директор ЛЦ Евгений Архипов продемонстрировал примеры улучшений логистического центра на разных заводах. Так, в «АвтоЗапчасти КАМАЗ», в частности, благодаря созданию рабочего места для представителя ЛЦ на АЗК, который принимает грузы от всех заводов в круглосуточном режиме, удалось снизить численность в два раза; среднее время приёма — на 30%; количество нарушений при приёме груза — в три раза. Экономический эффект составил 2 млн рублей.

Ещё один проект: с 1 ноября ЛЦ организовал перемещение колёс транзитом напрямую к сторонним потребителям, исключив излишние перемещения в АЗК, тем самым освободили

В 2021 году на «КАМАЗе» открыто 857 кайдзен-проектов, реализовано 525; подано 23199 кайдзен-предложений, внедрено 22988.

Экономический эффект составил 761,13 млн рублей, из них реальный — 352,29 млн, условный — 408,84 млн рублей.

150 кв. метров под хранение колёс. Трудоемкость погрузочных работ и время оформления документов уменьшились в два раза, а экономический эффект составил 1,8 млн рублей в год.

На ПРЗ были модернизированы склады на рампе № 1. Эффект — сокращение складских площадей на 25%, увеличение объёма хранения комплектующих в 1,4 раза за счёт стеллажного оборудования, улучшение условий труда для персонала. Кроме того, организовали перемещение рам с ПРЗ на АвЗ специальным боковым погрузчиком, что позволило сократить время на погрузку, разгрузку и транспортировку длинномерных рам на 25%. С октября 2021 года запустили автопоезд для доставки продукции со складов ЛЦ в цех сварки кабин ПРЗ. Если погрузчик выполнял 48 рейсов, то перемещение автопоездом сокращает это количество до 12-ти, что приносит экономический эффект на сумму 218 тыс. рублей в год. В 2022 году планируется запустить автопоезд ещё на трёх направлениях.

С октября 2021 года на ПРЗ запустили в оборот 476 единиц деревянной тары вместо пластиковых бигбоссов. Экономический эффект составил 7,5 млн рублей в год с учётом доработки коробов на ПРЗ, а вторичное использование деревянных коробов позволит сэкономить 8 млн рублей на закупку новой тары.

На межконвейерной зоне № 3 АвЗ запустили предсерийный склад для опытных сборок автомобилей. В результате было достигнуто своевременное обеспечение опытных сборок автомобилей; внедрение статуса комплектности автомобиля до начала пробной сборки; внедрение принципа комплектования товарной корзины с привязкой к позиции установки комплектующих изделий. А за счёт вторичного использования деревянной тары удалось сэкономить 960 тыс. рублей.

## Вручение наград

27 декабря состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лидер ПСК» за 2021 год. Награды вручал первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов.

За лучшее кайдзен-предложение по направлению «Безопасность» диплома конкурса «Лидер ПСК» и денежного приза в 100 тыс. рублей удостоен наладчик автоматических линий и агрегатных станков АвЗ **Анатолий Баркалов**. Он разработал оснастку, которая позволила улучшить эргономику рабочего места и полностью исключить возможность появления травмы.

За лучшее кайдзен-предложение по направлению «Затраты» диплом и приз в 400 тыс. рублей получил мастер отдела материально-технического обеспечения ЗД **Игорь Лаврентьев**. Внедрение поданного им предложения позволило снизить объёмы закупаемого масла, тем самым реальный экономиче-



Раньше мелкие запчасти хранились по всему корпусу АЗК, а теперь вся мелочёвка собрана в едином участке — получился такой современный мезонин на 20 тысяч ячеек



Начальник цеха штамповки и сварки деталей кабин ПРЗ Ярослав Василенко показал приспособления Poka-yoke: они не допустят изготовления брака



Начальник технологического отдела сварки ПРЗ Григорий Борисов показал преимущества смеси сварки аргона с углекислым газом

ский эффект составил более миллиона рублей.

За лучшее кайдзен-предложение по направлению «Исполнение заказа» диплом и приз в 100 тыс. рублей вручили заместителю начальника отдела выбора и инжиниринга комплектующих кабины центра закупок **Сергею Софронову**. Им организована поставка крыльев для сборки автомобилей поколения К5 в сборе, что позволило сократить время сборки автомобилей К5 на конвейере.

За кайдзен-предложение по направлению «Затраты» дипломом конкурса «Лидер ПСК» и призом в 100 тыс. рублей наградили ведущего инженера-технолога технологического центра **Рустама Миндинова**. Благодаря внедрению его предложения снижены затраты металлопроката при лабораторных исследованиях стали S600MC для лонжеронов. Реальный экономический эффект составил почти 350 тыс. рублей.

\*\*\*

Кроме того, в честь 15-летия внедрения ПСК Юрий Иванович наградил почётными грамотами ПАО «КАМАЗ» самых активных участников развития ПСК. Среди них начальник отдела управления качеством ЗД Роман Кузнецов, мастер инструментального цеха № 3 РИЗа Татьяна Бобоназарова, комплектовщик изделий и инструмента КЗ Фариде Насибуллина, слесарь-инструментальщик 6 разряда цеха крупной штамповки ПРЗ Равиль Мубаракзянов.



Победители конкурса «Лидер ПСК» получили дипломы и денежные премии, а активисты движения ПСК — почётные грамоты ПАО «КАМАЗ»





## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

# Персонал «КАМАЗа»: не деньгами едиными

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Подходит к концу 2021 год — самое время для подведения итогов деятельности «КАМАЗа». О том, что происходило в жизни компании с точки зрения работы с персоналом, социального обеспечения и организационного развития, на традиционной встрече руководства с представителями СМИ рассказала заместитель гендиректора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

В своём выступлении она затронула несколько важных аспектов работы с персоналом.

Во-первых, это средняя заработная плата — за 11 месяцев 2021 года она выросла на 22% и составила 50989 рублей. Динамику роста Халиуллина оценила как хорошую и отметила, что за год «КАМАЗ» сделал много. Интересовали журналистов и другие блага, которые предоставляет работникам компания: не деньгами едиными.

Жанна Евгеньевна рассказала о социальном обеспечении, на которое предприятие за 2021 год потратило более миллиарда рублей, что на 8% больше, чем в 2020 году. В 2022 планируется поднять эту сумму ещё на 24% и довести её до 1,3 млрд

рублей. На одного человека в год таким образом приходится 33 тысячи рублей.

В этот социальный пакет входит и программа оздоровления персонала, и помощь в улучшении жилищных условий работников, и негосударственное пенсионное обеспечение, и поддержка женщин с детьми — это отдых в камазовских лагерях, подарки ребятам до 14 лет. Работа с подрастающим поколением в целом обозначена как вклад в будущее, не даром «КАМАЗ» передал один из прежде нефункционирующих лагерей, «Следопыт», региональной полилингвальной программе «Адымнар».

Есть на «КАМАЗе» и дополнительный соцпакет «Кафетерий», который позволяет отдельной ка-

тегории особо ценных сотрудников воспользоваться одной из восьми льгот.

Также отметила Халиуллина и программу лояльности — у «КАМАЗа» больше 200 компаний-партнёров, предоставляющих рабочим скидку порядка 10% на различные виды услуг. А ещё с 1 сентября компания ввела льготы в виде компенсации проезда на заводы.

Вторым аспектом работы с персоналом на встрече было обозначено обучение. «КАМАЗ» вошёл в федеральную программу по универсализации профессий и занялся обучением сотрудников на дополнительный вид деятельности. Всего в компании введено 13 таких профессий. За 2021 год стали мастерами на все



Жанна Халиуллина: «2021-й «КАМАЗ» завершает на позитивной ноте»

руки 347 человек, в следующем эту цифру планируется увеличить до 420. Для универсалов предусмотрены повышенные тарифные ставки: больше работаешь — больше получаешь.

Обучают на «КАМАЗе» не только дополнительным профессиям — к примеру, в корпоративном обучающем центре МЦПК занятия проходят по 32 программам, в том числе промышленной безопасности, охране труда. Учат не только своих сотрудников, но и работников компа-

ний-партнёров и работников сервисных центров.

Интересовали журналистов и профориентационные программы на «КАМАЗе» — в условиях кадрового голода вопрос поиска новых работников стоит особенно остро.

По словам Жанны Халиуллиной, работа в этом направлении ведётся и со школьниками, и со студентами. Для них устраиваются виртуальные и очные экскурсии, в школах проводятся «Дни КАМАЗа». Сотрудничает компания и

с вузами — в 2021 году совместно с КФУ получилось открыть новые профили обучения. В будущем планируется внедрить программу двойных дипломов — студенты, обучаясь в двух вузах одновременно, по завершении получают две «корочки». Нововведению пока мешают законодательные ограничения, но этот вопрос надеются разрешить.

Сделали много, но в следующем году хотим сделать больше — таким кратким тезисом можно обозначить итоги прошедшей встречи.



Автогигант всегда был в зоне пристального внимания журналистов

## КАЧЕСТВО

## Контролёр нового уровня

Татьяна ПАРАМОНОВА

Чтобы контролировать чью-то работу, нужно быть высококлассным специалистом, уверены в департаменте технического контроля. Поэтому здесь появились контролёры с классностью. Аттестацию прошла первая группа из 87 человек. О том, как проводится обучение и на что оно ориентировано, рассказал директор ДТК Алексей Барданов.

— Алексей Викторович, почему именно контролёры?

— Требования к качеству постоянно растут. Нельзя быть высококлассным специалистом, не совершенствуясь, ведь производственные процессы тоже не стоят на месте. Такая сфера, как технический контроль, требует высокого профессионализма, ведь контролёр осуществляет подтверждение качества производимой продукции. Именно на этом этапе важно выявить дефекты, которые не были замечены на предыдущих стадиях производства.

Один из важнейших факторов успешного развития производства — квалификация персонала, и руководство предприятия заинтересовано в том, чтобы вкладываться в её развитие и оплачивать обучение сотрудников.

— Какие знания получают контролёры с классностью?

— Профобучение позволяет не только повысить качество подготовки контролёров, но и оценивает, выявляет их знания и умения, требующие углублённого изучения. Поэтому первый день обучения начинается с входного тестирования, где выявляются «узкие» места в знаниях, которым в ходе обучения уделяется повышенное внимание.

Практическая часть обучения направлена не только на индивидуальную работу, но и на работу в команде. Например, решаются вопросы по методу 8D по устранению повторяемости дефектов и предупреждению их возникновения, после чего составляется отчёт согласно требованиям стандарта предприятия.

Программа состоит из двух блоков: общего для контролёров всех направлений и специализированного по направлениям. После теоретической части «студентов» ждёт аттестация.

Для сдачи экзамена обучающимся нужно разбираться не только в теории, но и демонстрировать навыки и умения в чтении чертежей, а после измерения контрольных параметров различными видами инструментов делать заключения о соответствии продукции (детали) требованиям конструкторской документации. Принимает экзамен строгая экспертная комиссия, состоящая из руководящего состава ДК и ДТК, от зоркого взгляда которой не скроется ни одна мелочь.

— Что даёт аттестация?

— При успешном прохождении аттестации сотрудник получает свидетельство о квалификации общероссийского



От пристального взгляда контролёра по термообработке 4 разряда ОТК термогальванического производства Наталья Дудченко не ускользнёт ни один дефект

образца и включается в реестр независимой оценки квалификации. Это даёт возможность работнику уверенно чувствовать себя в профессии и планировать дальнейший карьерный рост. К тому же сотрудник получает от компании мотивационный стимул в виде повышения заработной платы.

В октябре аттестовалась первая группа контролёров ДТК, прошедших обучение



Контролёр станочных и слесарных работ 2 класса ОТК автосборочного производства Валерия Шелехова проверяет степень затяжки болтов

по программе МЦПК машиностроения, которая была успешно апробирована ещё в 2018 году на базе автомобильного завода, затем доработана и улучшена. Всего в октябре-ноябре аттестацию прошли 87 человек, сейчас обучение проходят 28 человек. По итогам обучения «КАМАЗ» приобретает не просто контролёра, а настоящего универсала, который стоит на страже качества.



## НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

## Идите на ёлку!

Предновогодние дни — пора особенная. Так и витают в воздухе ароматы ёлочек и мандаринов, от размышлений о подарках пухнут головы и записные книжки, а в животе щекошет предвкушение праздника... Да и вера в чудеса сильна как никогда, поэтому неудивительно, что Дед Мороз и Снегурочка появляются с поздравлениями прямо на рабочих местах наших заводчан.

На заводе двигателей родные и знакомые с детства персонажи обходят каждый цех и одаривают сладостями всех встреченных дизелистов. Дед Мороз и Снегурочка у каждого цеха свои — ведь ещё приятнее, когда поздравляют по-настоящему родные чудесники. Встречают их заводчане очень тепло — с улыбками принимают подарочки, с удовольствием собираются на групповые фото и обязательно снимают сказочных гостей на свои телефоны. Будет что показать друзьям и знакомым в длинные новогодние выходные! Встречи с Дедушкой и Снегурочкой проходят с 20 по 28 декабря.



\* \* \*



На АвЗ заводчане перед Новым годом спешат на праздничное представление. На сцене уже сияет огнями ёлка, рядом есть фотозона: скамеечка, украшенная мишурой, — лучшее место для задумки желаний. Осталось дождаться сказочных героев, которые их исполнят.

Зал замер. А на сцене появляется... обычная камазовская семья. Недомолвки чуть не довели супругов до развода — муж без обру-

чального кольца, жена дорогие подарки игнорирует. Что делать? Идти на ёлку! Там пара встречается с обитателями другого дома, где тоже назревал скандал: Лениза — женщина с характером, одной левой может Славу и в больницу отправить за то, что горошек для «Оливье» вовремя не купил. А у молодых свои причуды: увлёкшись TikTok'ом жёнушка совсем забыла про угощение, а мужу, приготовившему курицу, кушать хочется.

Примирили всех новогодние мелодии. Песни исполнили любимые артисты, работающие наладчиками, мастерами, слесарями МСР. А Дед Мороз со Снегурочкой, конечно же, пришли на ту самую ёлку, одарили сладостями и незадачливых супругов, и всех заводчан. А ещё вместе с руководителями завода и профсоюза «КАМАЗа» пожелали всем здоровья, радости, исполнения желаний.

## СВОЙ ДЕНЬ

## Инструмент достижений

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне Нового года на РИЗе отметили профессиональный праздник — День инструментальщика. Заводчане встретились на «Маяке».

Прошедший год был успешным для предприятия. За десять месяцев работы выпущено товарной продукции на сумму 1251830 тыс. рублей, в том числе специнструмента — на 326638 тыс. рублей. Продолжается переход с импортной продукции на свою, ризовскую. На производстве изготовлено 382 позиции, из которых 207 после испытаний получили положительную оценку, по остальным проводится работа над ошибками. Разработана конструкторская документация и техпроцессы ещё на 200 позиций. Подтверждённый экономический эффект уже составил 2250 тыс. рублей. В рамках воспроизводства импортозамещающей продукции изготовлено порядка 500 единиц осевого

инструмента, в основном это твердосплавные фрезы для кузнечного завода, а также свёрла для завода двигателей и АвЗ. Ещё по 175 позициям открыты и изготавливаются заказы на опытно-промышленные партии, а это фактически претенденты на внесение в ведомость применяемости, так как первоначальный положительный эффект они уже показали.

Ремонтно-инструментальный завод вносит свой вклад практически во все проекты «КАМАЗа» — это технологическая подготовка производства выпуска новых большегрузов поколения К5, моделей раздаточной коробки, реализации проекта «Тибет».

— Процесс изготовления любого продукта начина-

ется с разработки технологии, а инструмент — её неотъемлемая часть. От того, насколько будет качественно и точно сделана оснастка, зависит качество КАМАЗа, — подчеркнул в поздравлении директор РИЗа Андрей Карпов. — В свою очередь высокое качество инструмента достигается во многом благодаря вашему опыту, ответственному отношению к труду. Спасибо вам за ваш вклад в развитие нашего предприятия, здоровья вам и вашим близким!

— Сложно переоценить значимость инструмента в современной промышленности, — уверен зампреда профкома «КАМАЗа» Андрей Конюков. — Мир с каждым днём требует выпуска большего объёма про-

## ВРЕМЯ ЧУДЕС

## Придёт на праздник Дед Мороз

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

На ПРЗ накануне Нового года решили устроить волшебный праздник для многодетной семьи Ахтамяновых. В гости к ним пришли Дед Мороз со Снегурочкой и своими помощниками. Красный кафтан, бороду и седые кудри примерил директор завода Сергей Птичкин, а голубой наряд внучки волшебника — ведущий специалист по работе с молодёжью Эльвира Мухаметова.

Чтобы соблюсти конспирацию, в костюмы сказочных персонажей прессоворамщики переоблачались прямо в подъезде. Дети — девятилетняя Ригина, семилетний Риналь и пятилетняя Самира — сразу узнали Снегурочку. Вместе они позвали Дедушку, который величественно, как и подобает властелину вьюг и снегов, вошёл в квартиру. Густой бас и уверенные интонации не оставляли сомнений, что в гости пришёл тот самый Дед Мороз!

Знакомство началось с отгадывания загадок, потом дети рассказали свои любимые стихи про зиму. Младшая Самира покорила гостей своим артистизмом, а Риналь сразу взял волшебника в оборот:

*«Дед Мороз у нашей ёлки,  
Расскажу тебе стишок.  
Не томи ты очень долго,  
Открывай скорей мешок!»*

Старшая Ригина порадовала песенкой «В лесу родилась ёлочка». Каждый из детей вместе со сладостями получил подарок для зимних забав.

Родители ребят тоже подготовились к встрече — мама Миляуша рассказала любимые стихи, а папе Ринату справиться с волнением помогла поддержка сына. Для него, опытного слесаря-инструментальщика, привычнее изготавливать сложные штампы...

По велению Деда Мороза и его помощницы в квартире Ахтамяновых появилась и красавица-ёлка с игрушками. Ребята вместе с родителями и гостями тут же завели хоровод.

На прощание Снегурочка поделилась с детьми секретом: заветные желания всегда



Ригина, Риналь и Самира убедились: Дед Мороз и Снегурочка — добрые волшебники!

исполняются, главное — верить, что они принесут радость людям. А ещё Дед Мороз подарил семье волшебный ёлочный шар, который поможет осуществить их желания. Ригина, Риналь и Самира радостно улыбнулись в ответ и обещали беречь талисман как зеницу ока.

На прощание полшебники пожелали детям успехов в учёбе и классных каникул. А всей семье Ахтамяновых — здоровья, добра, мира, счастья! А ещё пообещали встретиться вновь через год, а может, и раньше...



Успехи ризовцев отмечены наградами

дукции отменного качества, и вы справляетесь с этими вызовами, несмотря на пандемию.

Инструментальщиков также поздравили с праздником заместитель директора по производству Валерий Алексеев и заместитель директора по персоналу Елена Куимова.

Достижения лучших работников, среди которых были инженеры-технологи, токари, слесари, шлифовщики, кладовщики, были отмечены почётными грамотами и благодарственными письмами РИЗа.

А ещё в соответствии с праздничным протоколом были «вручены»

и музыкальные подарки. Популярные песни специально для заводчан исполнила работница АвЗ Анастасия Сидельникова. С хорошим настроением проще решать производственные задачи, а значит, предновогодние дни пролетят быстро, на одном дыхании.





## СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД

## Наедаются все!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

В прошлых выпусках «ВК» к Новому году мы рассказали, как лучше нарядиться и украсить дом, а теперь осталось накрыть на стол. Занятие, приятное во всех отношениях! В каждой семье свои праздничные угощения, а мы предлагаем два варианта меню: для адептов правильного питания и для любителей соч-ч-ной кухни.

С первым нам поможет инструктор спортивно-оздоровительного комплекса литейного завода Анна Константинова. «Правильный стол на праздник — это совсем не гречка, куриная грудка и огурец!» — уверяет она.

Итак, вот её рецепты салата, закуски, горячего и десерта. Записываем, пробуем и удивляем гостей новыми вкусовыми сочетаниями!

## Паштет

**Ингредиенты:** 1 луковица, 1 большая морковь, 500 г печени (куриной или любой другой птицы), перец, соль, топленое масло.

**Приготовление:** обжарить на масле лук и морковь, добавить нарезанную печень и перец. Тушить 40 минут, затем добавить 100-150 мл воды. Получившуюся смесь измельчить блендером, добавить 1 ст. ложку масла. Разложить паштет по стеклянным баночкам и убрать в холодильник. На стол подать с хлебом.

## «Оливье»

**Ингредиенты:** 2 авокадо, 2 свежих огурца, кабачок, 200 г зелёного свежего горошка, зелёный лук, яблоко.

**Приготовление:** авокадо, кабачок, огурец и яблоко нарезать кубиками, добавить горошек и зелёный лук. Заправить домашним майонезом. А для цвета и красоты можно добавить нарезанную кубиками слабосоленую сёмгу.

## Сочная буженина в духовке

**Ингредиенты:** 1 кг свинины/говядины, 3 зубчика чеснока, зернистая горчица, соль, перец, смесь трав, оливковое масло.

**Приготовление:** смешать 4-5 ст. ложек оливкового масла с травами и зернистой горчицей, чеснок нарезать тонкими пластинками. Сделать надрезы в куске мяса и

начинить его чесноком, замариновать маслом со специями и убрать в холодильник на 3-4 часа. Далее завернуть мясо в фольгу и поставить в разогретую до 150 градусов духовку на 1,5 часа. Мясо получится сочным, нежным и ароматным.

## Запечённая груша

**Ингредиенты:** груши, корица, топленое масло.

**Приготовление:** груши разрезать пополам, вынуть сердцевину, смазать топленым маслом и посыпать сверху корицей. Отправить в духовку, разогретую до 180 градусов, на 20-25 минут. По желанию украсить мёдом и орешками.

\* \* \*

Те, кто привык поесть поплотнее, в накладе тоже не останутся: для них отличные рецепты приготовил шеф-повар «Содексо» Мансур Расулов.

## Рулет из сельди

**Ингредиенты:** 2 филе сельди (длинные куски), 100 г творога (или крем-сыра), зелень, чеснок, чуть-чуть желатина.

**Приготовление:** уложить филе на пищевую плёнку. Взбить творог с зеленью и чесноком и добавить распущенный желатин, выложить на филе. Сверху накрыть вторым куском филе и закрутить в рулет. Получившуюся «колбаску» убрать в холодильник, перед подачей нарезать. Подать с солёными огурцами, кислой капустой, со сметанным соусом с хреном, лимоном.

## Салат из копчёной скумбрии

**Ингредиенты:** 1 копчёная скумбрия, 1 луковица, майонез, 3 варёных яйца, 1 зелёное яблоко, зелень, маслины, помидоры черри, сыр и яичный желток

**Приготовление:** филе скумбрии нарезать кубиками и выложить в тарелку или блюдо. Остальные ингредиенты уложить слоями, промазывая каждый майонезом. Оформить зеленью, маслинами, помидорами черри и посыпать желтком и сыром.

## Мясной рулет

**Ингредиенты:** мякоть свинины (или другое мясо), соль, перец, горчица, обжаренные грибы и овощи по желанию, томатный/горчичный соус.

**Приготовление:** нарезать свинину пластиной и отбить, выложить на бумагу или плёнку. Смазать горчицей, солью и перцем. На мясо можно положить овощи или обжаренные грибы, закрутить в рулет. Запечь в духовке

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## Литейная логика

Возможность поближе познакомиться с крупнейшей российской автомобильной компанией появилась у учеников челнинской школы № 6. Работники литейного завода совместно с Корпоративным университетом «КАМАЗа» провели для старшеклассников «День КАМАЗа».

Специалисты предприятия рассказали о литейном производстве, а затем увлекли их чередой интеллектуальных игр. Девятиклассники разгадывали ребусы, в которых были зашифрованы марки автомобилей, знакомились с логотипами заводов «КАМАЗа». Особенно ребятам понравилась игра «Где логика?» — в представленных фотографиях нужно было угадать слова из литейной терминологии.

Команды победители познавательного марафона награждены призами. Ещё один бонус — фото на память.



Кто тут самый сообразительный?



Главное в новогоднюю ночь — выбрать из богатств праздничного стола всё самое полезное

при температуре 180 градусов около 15 минут, нарезать и полить соусом.

## Кофейная панакота

**Ингредиенты на порцию:** 150 мл молока, 10 г растворимого кофе, 30 г сахара, 2 г желатина, шоколад/ягодный соус/варенье.

**Приготовление:** в молоко добавить растворимый кофе, сахар, проварить до однородности. Получившуюся смесь смешать с распущенным желатином, процедить, разлить по формочкам и убрать в холодильник. Когда смесь застынет, окунуть формочку в горячую воду и перевернуть её. Сверху посыпать шоколадом, ягодным соусом, вареньем.

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

## Плов объединяет

Алина ЗИМИНА

На автомобильном заводе прошёл день узбекского плова. Его приготовили по оригинальному рецепту Икромжон Касимов и Шукуржон Тургунов, работающие сейчас на предприятии.

Приезжая в Узбекистан, многие туристы в первую очередь хотят попробовать узбекский плов — национальное блюдо народов Средней Азии. Но работникам АвЗ куда ехать не пришлось, ведь отведать национальное блюдо можно было в столовой № 16, расположенной в АБК-1.

Специально для этого блюда сотрудники «Содексо» закупили необходимые продукты: рис нужного сорта, зиру и нут. Кашеварили новоиспечённые повара под контролем профессионалов. На раздачу было выдано 400 порций ароматного и сытного блюда. Плов с удовольствием брали на обед и граждане Узбекистана (их на АвЗ сейчас трудится 145 человек), и другие работники завода. Новое блюдо всем пришлось по вкусу.

Погружение в культурную среду дополнили узбекские мелодии, которые транслировались по заводскому ТВ во время обеденного перерыва.



Икромжон Касимов делится с камазовцами самым вкусным





## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## КВН уже не тот... Уровень растёт!

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

17 декабря состоялся грандиозный праздник камазовской Лиги КВН. На сцене ДК «КАМАЗа», соблюдая все предписанные Роспотребнадзором правила, сразились сразу девять команд, демонстрируя свои способности в юморе и остроумии.

Хорошая традиция приглашать в жюри экспертов-практиков, звёзд КВН не стала исключением и в нынешнем сезоне. В этот раз приехала чемпион Высшей лиги в составе сборной команды «Татнефть», обладатель двух «Голосящих КиВиНов», участница телепроекта «Голос» Светлана Малюткина. И этот факт от внимания игроков не ускользнул:

- Сегодня в жюри сидит чемпион Светлана Малюткина.
- Вообще-то это я спонсировал все их игры.
- Виталий, если тыправляешься на «Татнефти», это ещё ничего не значит («Мы из центра», НТЦ).

Также игроки пошутили над тем, что впервые из игрока КВН в кресло жюри пересел председатель Совета молодёжи Дмитрий Ульдяков.

Опытный педагог-организатор: «Ой, это же Ульдяков, мой любимый ученик. В жюри посадили, да? — и язвительно: — А я говорила, что посадят!» («Мои красавцы», ЛЗ).

Пришёл к коллегам и Александр Ушенин — один из вдохновителей камазовской игры КВН, экс-заместитель ГД по управлению персоналом и оргразвитию, а ныне директор представительства — директор по взаимодействию с республиканскими органами власти. С миссией обмена кавээновским опытом вновь на игру приехала председатель профкома дирекции по развитию АО «Автомобильный завод «Урал» Инна Сивань. А возглавил жюри заместитель председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Рафис Харисов.

Трёхчасовой марафон шуток и юмора заводил публику не меньше игроков. И как же было сложно судьям определить, чья шутка точнее, острее, актуальнее! Разрыв в баллах был минимальным, от этого игра становилась ещё азартнее. И было куда стремиться, ведь на кону стоял не только Кубок чемпиона лиги КВН «КАМАЗа», но и путёвка в Сочи на 33-й Международный фестиваль КиВиН.

Итак, ведущий Александр Степанов, он же редактор лиги КВН «КАМАЗа», объявил: «Мы начинаем КВН!» И началась игра с «Фристайла»: каждая команда в свободном стиле представила свою визитную карточку.

«Кстати, против кого мы играем? ЛЗ, ПРЗ, ЗД, ГД, АвЗ, ЧВК, ЛЦ, РИЗ. Выиграть будет сложно, против нас весь алфавит... Но мы справимся!» («Мы из центра»).

Дед Мороз из команды «Далай рама» заверил: «Загадывайте желания. Никакой QR-код волшебство не отменит».

Вообще, на тему коронавируса шутили буквально все:

«Девушка, вы туда не ходите, вы сюда ходите, там QR-код проверяют» («Мои красавцы»).

\*\*\*

«Давайте выпьем за то, чтобы в следующем году всем сняты маски... Ильдар, а с твоим лицом маску лучше не снимать...» (ЗДвиг).



Своими шутками ребята из НТЦ завоевали кубка чемпиона КВН «КАМАЗа»



Съёмка новогоднего поздравления от Президента России:

- Уважаемые россияне, был сложный год...
- Владимир Владимирович, вам входящий звонок.
- (голос Лукашенко) Алло, это банк. На вашей карте замечена подозрительная операция.
- И что делать?
- Назовите три цифры с оборотной стороны карты.
- 324.
- Спасибо, с Новым годом!
- Кто звонил?
- Лукашенко, говорит, денег мало («ЗДвиг»)

\*\*\*

- Это Женя, мы его прозвали «QR-код».
- Почему?
- Он не пустил жену в спальню ночевать.
- Почему?
- У неё QR-кода не было. А в спальню без QR-кода нельзя.
- Ты же говорил, что она у него привитая?
- Ну да, но QR-код в телефоне, а телефон на зарядке в спальне. А в спальню без QR-кода нельзя (ЧВК).

\*\*\*

Шутки на злободневные темы сыпались, как подарки из мешка Деда Мороза:

- Ребята, давайте начинать, в зале уже сидят все работники и руководители «КАМАЗа».
- А работает тогда кто?
- Ну как кто? Узбеки...
- Да нет, мы тоже здесь... («Далай рама»).

\*\*\*

Ситуация возле кабинета отдела кадров. Знакомятся два человека:

- Наиль!
  - Марсель!
  - Давай дружить!
  - Я понял, ты за меня 5000 хочешь получить!
  - Нет, 10 тысяч. Я уже одного друга привёл.
- Выходит сотрудник отдела кадров:
- Я же вам сказала, уходите...
  - Я пришёл с другом, а мне денег не заплатили... (слышен лай собаки) Хан, фу!



«Наши шутки будут такими же смешными, как и я», — заявила Ёлочка Эльвира Мухаметова

— Но собака не может работать на «КАМАЗе»...

— Но собака же друг человека! («Нелогичные», ЛЦ).

Хорошо были подготовлены домашние видеоролики, некоторые в стиле новомодных TikTok'овских.

Подводя итоги игры, Дмитрий Ульдяков нашёл слова поддержки каждой команде:

— Спасибо ПРЗ, что украшаете игру и очень ярко представляете завод на городском КВН в составе СНЗ! Очень счастлив, что сегодня увидел старый состав



— Дед Мороз! (эту роль удачно сыграл в команде «РИЗотто» зампредседателя профкома Андрей Конюков) Мы хотим Кубок победителя этой игры. Можно?

- Держи!
- Так тут гравировка... Это же не наш кубок!
- Не ваи!
- Но это же нечестно, игра только что началась, а результат уже известен...
- Нечестно! Это же игра, а не выборы, здесь всё возможно. Удачи!



Команда «Полный привод» АвЗ показала, как социальные сети могут повлиять на нашу жизнь. В семье один компьютер, и все выискивают момент, чтобы посидеть в соцсетях. Дочка общается с молодым человеком, но тот отказался с ней встречаться дальше. Она убежала плакать, и началось... За освободившийся комп поспешил папа и, думая, что пишет коллеге, обсудил патрубки, чем вызвал интерес у парня. Потом мама поделилась рецептом борща, а дед — самогона, потом папа писал про футбол... С каждой фразой рейтинг девушки в глазах молодого человека повышался. Но тут мама решила протереть пыль и проехала тряпкой по всем клавишам. Парень спросил:

- Ты что, спишь на клавише?
- Папа удивился:
- Откуда ты знаешь, ты её муж?...
- Парень решил, что эта девушка — очень выгодный вариант для семейной жизни, и пришёл с букетом. А папа пригрозил убить, если он выдаст его секрет

ЛЗ. ЧВК молодцы, что в новом составе собрали команду, продолжайте шутить на актуальные темы, у вас много интересных шуток. Особо хотелось отметить НТЦ: у вас постоянно новые персонажи, перлы. ГД: я думал, с моим уходом шутки у вас закончатся, но они не кончаются, я радуюсь. ЛЦ, очень ярко выступаете и ещё находите силы на городской КВН. РИЗ — молодые мамочки «КАМАЗа», отлично! А АвЗ желаю удачи в новом сезоне.

Светлана Малюткина отметила отличную игру:

— Ну «КАМАЗ»! Вот это был бой! Браво! Свой путь я тоже начала в корпоративной лиге КВН и знаю, какая это отдушина, как ребята заряжаются и с большим энтузиазмом потом работают. Спасибо руководству «КАМАЗа», что поддерживаете КВН и творчество своих сотрудников, а работникам «КАМАЗа» — за то, что вы такие яркие, весёлые и находчивые.

— Я тоже всегда записываю понравившиеся мне шутки, — подхватил Александр Ушенин. — Часть из них уже была озвучена, но вот ещё новые, например, у НТЦ: «КАМАЗ» был всегда за реновации, а пока только есть ревакцинация...» КВН уже не тот, КВН «КАМАЗа» растёт! Всем спасибо за игру! — подытожил он.

Итак, победители игры. На третье место вышла команда «РИЗотто» (РИЗ), на втором «Далай рама» (ПРЗ). Первое место разделили «Мои красавцы» (ЛЗ) и ЗДвиг (ЗД). Гран-при и кубок чемпиона лиги КВН «КАМАЗа» сезона-2021 получила команда «Мы из центра» (НТЦ). А путёвку на 33-й Международный фестиваль КиВиН-2022 в Сочи по сумме баллов за три игры всего сезона завоевала команда завода двигателей «ЗДвиг».

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.