



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 1 (4066)
14 января 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

**БЫЛО ВСЕГО 10 ДНЕЙ.
ВСЁ ЛИ УСПЕЛИ
РЕМОНТНИКИ?**

2

**МЕЧТАЮ СТАТЬ...
ДИРЕКТОРОМ ЗАВОДА**

5

**КОЛДОГОВОР 2022–2024.
НОВЕЛЛЫ ОЧЕРЕДНОЙ
РЕДАКЦИИ**

6

РЕКОРД – ЧЕТВЁРТЫЙ ГОД



**НЕФАЗОВЦЫ СНОВА ПРЕВЗОШЛИ САМИХ СЕБЯ.
ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫМ ДАННЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СЛУЖБ,
ОБЪЁМ ОТГРУЗКИ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ ПО ИТОГАМ 2021
ГОДА СОСТАВИТ БОЛЕЕ 33 МЛРД РУБЛЕЙ.
ЭТО НОВЫЙ РЕКОРД, И ТАК КАЖДЫЙ РАЗ С 2018-ГО**

4

ТОЧНОСТЬ – НЕ ИЗ ВЕЖЛИВОСТИ,



**а условие
качественной обработки**

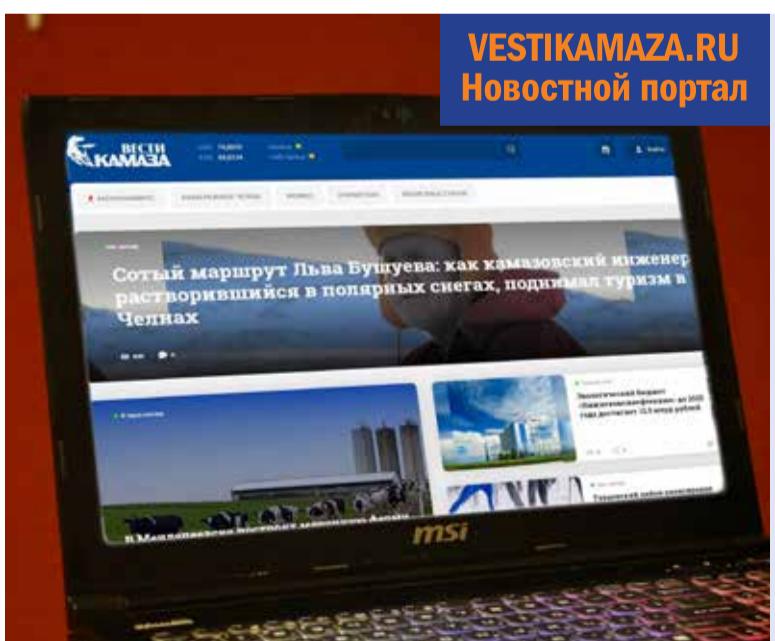
2

ИЗБАВИЛ ОТ ЗАДИРОВ



конвейер без дверей

3



**VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал**

**Самые популярные
материалы недели:**

- Наиль Магдеев о продолжении Московского проспекта: «Это может произойти и в 2022 году, и позже»
- Новый год – новые жертвы: сколько ЧП принесли Челнам январские каникулы?
- «Дакар-2022»: ход гонки

СО СЛЕСАРЕМ И ДИЗАЙНЕРОМ



познакомят PROF Start'ы

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПРИЗНАНИЕ

Взять и эту высоту

Проведена оценка работы председателей советов директоров организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ».



Рустам Шамсутдинов по итогам 2020–2021 годов стал лучшим председателем совета директоров организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ»

По итогам работы в 2020–2021 годах решением генерального директора ПАО «КАМАЗ» лучшим был признан заместитель генерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису Рустам Шамсутдинов, являющийся председателем совета директоров ООО «Кран Центр КАМАЗ». В этот период при непосредственном участии совета директоров и его председателя на предприятии по выпуску серийной грузоподъёмной

техники был запущен инвестиционный проект по увеличению производственной мощности, освоению новых производственных площадей и оборудования. Проект вывел показатели предприятия по выпуску продукции и объёму получаемой прибыли на более высокий уровень.

Рустам Шамсутдинов удостоен диплома в номинации «Лучший председатель совета директоров организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ» по итогам 2020–2021 годов». Награду победителю в торжественной обстановке вручил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

НОВОСТИ

С новым центром!

Незадолго до наступления новогодних праздников заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина подписала распоряжение, утвердившее преобразование чугунного корпуса литейного завода в Производственный центр компетенций «Производство чугунного литья».

В первую очередь, ожидаются изменения штата «чугунки». К уже имеющимся четырём производственным цехам присоединяется ремонтный цех, группа по обеспечению качества, конструкторско-технологический отдел и ещё ряд подразделений. Прирост значительный, но дополнительного приёма работников не будет. Все изменения реализуют за счёт перераспределения специалистов внутри завода.

Следующий шаг — перестройка производственных процессов. Если раньше цеха формировали на основе выполняемых операций, отсекая таким образом один передел производства от другого, то теперь подразделения будут включать в себя весь технологический поток целиком: от шихтовки до обрубки. Границей для разделения при этом станет серийность номенклатуры. С точки зрения бизнеса, такая организация процессов более рациональна и эффективна. Она способствует устранению разобщённости между разными подразделениями, усилиению ориентированности на единый результат и укреплению командной работы. Всё перечисленное заявлено в целях проекта. Кроме этого, показатели его результативности включают в себя уменьшение трудозатрат на производство чугунных отливок, снижение стоимости годного литья, сокращения текучести кадров и повышения заработной платы работников.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС: 37-18-37, +7 (960) 070-61-11

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Тонкая настройка

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе малых серий АвЗ наладчики участка изготовления балки и кронштейнов для передней оси освоили и высокоточную измерительную систему.

Прибор Garant VG1 прибыл на автомобильный завод вместе с оборудованием в рамках проекта по

освоению выпуска передних осей для автомобилей поколения K5. Сначала на участок поступили фрезерные



Максим Ярёменко: «Качественная обработка начинается с точного замера инструмента»



С помощью камеры прибора с 17-кратным увеличением можно внимательно рассмотреть каждую режущую кромку фрезы

НА СТРАЖЕ

Ремонтники не подвели

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В этом году январские каникулы у камазовцев длились всего 10 дней, а ремонтникам нужно было успеть восстановить оборудование и того быстрее — за семь.



Айрат Галеев: «Хотя на восстановление оборудования у ремонтников была всего неделя, они не подвели»

— По сформированным планам работ и открытому заявлению на закупку специалистами инженерного центра отслежива-

лась поставка покупных запасных частей и материалов, на контроле было и изготовление на РИЗе специальных запчастей.

Хорошая подготовка — половина успеха, — уверен директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев. — Ежедневно на работы по ремонту технологического оборудования выходило 1890 человек, энергетического — 370. К ремонту также были привлечены и подрядные организации.

Отряду профессионалов удалось привести в порядок за неделю парк из 461 единицы оборудования. В перечне особо важных работ — 21 строка. Так, в цехе картеров АвЗ на станке Drot Train автоматической линии сварки Kuka заменена шпиндельная коробка и изношенные детали агрегата. Ремонтники не подвели.

центры южнокорейской фирмы Doosan, затем двухшпиндельный центр Unitwin 6000 фирмы Unisign, который был специально разработан для изготовления балки передней оси.

Этому высокоточному оборудованию, ведущего обработку в микронах, должен соответствовать и инструмент. Перед заправкой в патрон и настройкой центра наладчики обследуют фрезы на приборе. Чтобы результаты замеров были корректными, на участке для Garant VG1 сделали комнату измерений.

— Прибор оснащён измерительной электроникой и цифровой камерой, — вводят в курс дела молодой наладчик Максим Ярёменко. — На нём мы замеряем радиус, диаметр, конусность и другие параметры фрез для финишной обработки, свёрл, развёрток. Обычно проверяем размеры каждую смену, а также у нового инструмента и после переточки. Промеры занимают около 10 минут. При настройке такого оборудования важно быть уверенным, что обработка будет максимально точной.

В ЦМС молодой наладчик трудится три года, он выпускник Технического колледжа им. В.Д. Поташова. Уже работая на заводе, повысил свой квалификационный разряд до 5-го. Новое оборудование ему доверили не сразу, поначалу Максим обслуживал станки и установки с солидным стажем работы.

Перевод на новую технику стал для него важным событием. Молодой человек быстро освоил программу управления сложным обрабатывающим центром с двумя шпиндельями. Скорость обработки у Unitwin 6000 выше в три раза, чем у предшественников, а значит, велика и ответственность за правильную настройку.

После обработки точность параметров балки передней оси проверяет контролёр ОТК, и только после этого она отправляется на сборку. Каждая деталь сделана на совесть.

В цехе «Коленвал и шатун» завода двигателей на шлифовальном станке Landis заменены гидродинамические подшипники шпинделей шлифовального круга. А к модернизации станка Nagel TF 10-1 пришлось привлечь специалистов этой фирмы. Вместе с ними были смонтированы заранее подготовленные узлы и дополнена программа управления. Теперь в технологический процесс изготовления коленчатого вала включена операция полировки пятой коренной опоры, что позволит значительно повысить качество выпускаемой продукции.

Также за это время было отремонтировано 182 единицы энергетического оборудования. В списке особо важных значилось 11 работ. Оборудование запускалось на заводах по мере необходимости, но 10 января все подразделения компании приступили к работе. Ремонтники не подвели.

E-mail:
compliance@kamaz.org

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Конвейер без дверей

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На конвейере сборки кабин перспективного модельного ряда АвЗ идёт тестирование новой схемы работы. Кабины для КАМАЗов поколения К5 собираются здесь теперь без дверей. Это существенно увеличивает тakt сборки и позволяет уберечь лакокрасочное покрытие кабин от повреждений.



Установка дверей с помощью манипулятора занимает пару минут

Снятие дверей с каркаса кабины на стартовой позиции было предусмотрено на этапе разработки технологического процесса.

— Эта операция позволяет увеличить рабочее пространство, а значит, устанавливать детали и системы внутри кабины будет удобнее. К тому же сборка самих дверей в составе конвейера занимает около 20% рабочего времени, — пояснил такое решение начальник отдела анализа эффективности сборочных производств АвЗ Владимир Арасланов.

Его внедрение стало очередным этапом усовершенствования процесса — сейчас линия укомплектована необходимым оборудованием для проверки качества кабины.

Собирать двери на весу было сложно, к тому же они существенно ограничивали пространство на конвейере, которого и так не много. Для транспортировки дверей с первой позиции до линии подборки были изготовлены специальные тележки. Расположена она как раз напротив позиции по их установке, что позволило сократить потери по перемещению. Качество монтажа тоже повысилось.

— После введения новой операции у работников конвейера стало гораздо больше пространства для манёвра. Особенно это



Собирать двери на специально оборудованном рабочем месте гораздо удобнее, чем на весу

важно при монтаже панели приборов, — подчеркнул заместитель начальника цеха сборки кабин по технической части Марат Газизов. — Для установки этого довольно объёмного и тяжёлого узла используется манипулятор. Раньше оператору приходилось протискиваться с ним через дверной проём, при этом важно было, держа панель на весу, не задеть ею каркас, не повредить лакокрасочное покрытие. Сейчас операцию выполнять гораздо проще.

Для снятия и установки дверей кабины были закуплены и смонтированы манипуляторы. На их панели управления предусмотрены отдельные кнопки для установки узла большегруза поколений К5 и К4. У каждого из них свой вес, и это необходимо учитывать при загрузке пневматической

системы приспособления. После тестирования работы по новой схеме с кабинами К5 начнётся освоение её сборки без дверей поколения К4.

Развитие конвейера на этом не остановится. Сейчас проводятся тестовые испытания систем MES и End of Line. Вместе с логистами производственники обсуждают внедрение новых видов тар для комплектующих, анализируют варианты транспортировки тележек с каркасами кабин, принимают другие меры повышения эргономичности рабочих мест.

С увеличением выпуска доли большегрузов поколения К5 конвейер сборки кабин должен будет идти быстрее. Сейчас как раз есть время подготовиться к новому темпу работы.

НОВОСТИ

Молодые да удалые

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

2021 год на заводе двигателей проводили соревнованием — 25 декабря здесь прошёл конкурс профмастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников.

В последний раз лучших из лучших выбирали в 2019 году, поскольку потом пандемия спутала все карты. Конкурс профмастерства открывает много возможностей для молодых заводчан: они могут проявить себя, повысить свои разряды и категории. А ещё получить приятные и ценные подарки! За первое место в этом году победителям полагается путёвка в Геленджик, а всем остальным — подарочные карты в магазин «Лента».

Конкурс проводился по пяти профессиям: инженер-технолог, наладчик КИПиА, термист, слесарь МСР и наладчик станков с ПУ. Состязание

включало две части — сначала провели теоретическую подкованность участников, а затем их умения на рабочих местах. По итогам двух этапов в каждой профессии выбрали лучших молодых работников.

Так, среди инженеров-технологов тройка финалистов следующая: «бронзу» взял Егор Михеев из цеха 038, «серебро» — Вадим Васильев из цеха 140, а «золото» — Фарид Мухаметшин из цеха 038.

Своей победой молодой профи Фарид (вуз он окончил лишь в 2021 году) очень доволен.

— Для меня это первый опыт участия в подобном конкурсе. Посоветовал

попробовать свои силы и проверить знания мой начальник отдела Денис Шафиков, — рассказывает Фарид. — Какие задания будут, я не знал, но, как оказалось, институт дал мне всю необходимую базу. На конкурсе нужно было составить маршрутную карту, написать технологический процесс обработки пробки со сложной геометрией (канавка, шпоночный паз, фаски, внутренняя и внешняя резьба, много ступеней) — это моя обычная работа.

Лучшими наладчиками КИПиА стали работники цеха 556: Артур Сафин (3-е место), Игорь Григорьев (2-е) и Ильдар Ягафаров (1-е).

Среди слесарей МСР финалистами выбрали двух представителей цеха 417 — Павла Трубникова (3-е место) и Екатерину Кузьмину (2-е), а Руслан Титов из цеха 419 возглавил пьедестал.

Лучшие наладчики станков с ПУ тоже трудятся в одном цеху, 119-м. Это Михаил Спиридонов (3-е место), Марат Фаретдинов (2-е) и Ильнур Шарипов (1-е).

И у термистов победители тоже из одного цеха, 301-го. Это бронзовый призёр Руслан Галимов, «серебряный» Риназ Набиуллин и «золотой» Вадим Бельков — он, кстати, в конкурсе профмастерства участвовал тоже впервые.

Хотел повысить разряд, поэтому к конкурсу готовился. Освежал знания теории, смотрел видео, читал книги. Задания показались несложными: по сути, я просто показывал, как работаю, и рассказывал, что знаю. Верил в то, что какое-то место займу, но не ожидал, что первое. Надеюсь поучаствовать и в следующем году, — делится Вадим.

Вот такие у нас молодые мастера: умные, умелые и целеустремлённые!



Хорошая подготовка привела Вадима Белькова к победе

Зелёные амбиции

Лизинговая компания «КАМАЗ» стала лауреатом национальной премии «Лизинговая сделка года-2021». Она удостоена почётной награды в области лизинга в номинации «За развитие лизинга грузовых автомобилей с пониженным уровнем выбросов парниковых газов».

В 2021 году доля автомобилей с пониженным уровнем выбросов парниковых газов составила 22% от общего количества грузовиков, переданных компанией в лизинг. Торжественная церемония награждения состоялась в онлайн-режиме 23 декабря и транслировалась на видеоканале «Федерации лизинга» в YouTube.

«Лизинговая сделка года» — профессиональный конкурс лизинговых проектов, проводится в третий раз. В этом году независимое жюри рассмотрело 107 лизинговых проектов, реализованных за прошлый год. По результатам их оценок определились победители в 21 отраслевой номинации.



ИТОГИ

Рекорд по-нефазовски

Татьяна ПАРАМОНОВА, Евгений ИЗИБАЕВ. Фото: ПАО «НЕФАЗ»

Нефазовцы установили новый рекорд — по предварительным данным экономических служб, объём отгрузки товарной продукции в 2021 году составит более 33 млрд рублей.

Объёмы производства

«НЕФАЗ», который, к слову, готовится в этом году отметить своё 45-летие, уникalen тем, что на одной площадке сконцентрировано несколько производств. Здесь выпускаются самосвальные установки, пассажирский транспорт, ёмкостно-наливная техника, бортовые самосвальные прицепы и полуприцепы. Вся продукция доказала свою надёжность даже в тяжёлых климатических условиях, поэтому география поставок широка: техника эксплуатируется более чем в 60 регионах России, а также в странах дальнего зарубежья. Например, низкопольный городской автобус НЕФАЗ-5299-40-52 в 2021 году стал лауреатом конкурса «100 лучших товаров России», дополнительно он был отмечен дипломом и в номинации «Новинка», а главный конструктор Сергей Ладыгин награждён знаком «Отличник качества».

«НЕФАЗ» четвёртый год подряд обновляет производственные рекорды. Если до 2018 года объём выпуска продукции держался на уровне 12 млрд рублей, то в 2019-м он поднялся до 19 млрд 456 млн, в 2020-м — уже 27 млрд 125 млн рублей.

2021 год предприятие также завершило с отличными показателями. По предварительным данным, объём



Газовое топливо для городских автобусов — актуальное направление. В 2022 году свыше 360 единиц уйдёт в Санкт-Петербург

выручки составит 33 млрд 312 млн рублей. Отгружено 1787 пассажирских автобусов, 339 электробусов, 1457 единиц полуприцепной и 1627 единиц прицепной техники, 8096 спецнадстроек, в том числе 7551 самосвальная установка, 249 вахтовых салонов. При этом доля опытных образцов новых моделей в объёме отгруженной товарной продукции составила 9,1%.

Пассажирский транспорт

Особую нишу в перечне продукции занимает производство пассажирского транспорта НЕФАЗ, которое началось более 20 лет назад, и за это время наработан богатый опыт. Предприятием освоен широкий модельный ряд автобусов: городской, пригородный, междугородный, есть автобусы для северных регионов, работающие на метане. И как результат — каждый третий российский автобус производится на «НЕФАЗе». Например, в 2021 году партии автобусов были поставлены в Москву, Санкт-Петербург, Уфу, Казань, Пермь, Набережные Челны, Новосибирск, в Кемеровскую область.

Кроме того, камазовская техника уже более трёх лет вносит большой вклад в улучшение экологической обстановки российской столицы — сюда поставлены свыше 700 электробусов КАМАЗ-6282, собранных на «НЕФАЗе» и сборочном производстве на Сокольническом вагоноремонтно-строительном заводе в Москве. В предстоящем году компания планирует увеличить поставку электробусов — до 450 единиц.

В 2021 году изготовлены опытные образцы новых моделей пассажирского транспорта, например, сочленённый низкопольный электробус по типу «гармошка», электробус с тяговыми аккумуляторными батареями «Микроваст», троллейбус с увеличенным автономным ходом, автобус в пригородном исполнении и водоробус.



Высокий интерес к камазовским электробусам проявляют не только Москва и Казань, но и Белгород, Сочи, Сахалин, Санкт-Петербург и даже арабские страны

Устройте друга на работу на «КАМАЗ» и получите премию!

Подробно о суммах, профессиях и подразделениях-участниках уточняйте:

8(8552)45-25-23
ok@kamaz.ru

Приглашайте друзей и работайте вместе!



Вы НЕ сможете принять участие в акции, если:

- друг уже работает в ПАО «КАМАЗ» и переводится из других подразделений,
- организаций компании
- друг уволен с предыдущего места работы по инициативе работодателя
- вы являетесь работником подразделения по работе с персоналом и вопросы привлечения персонала - ваша функциональная обязанность

Модернизация

Выполнение высоких производственных планов невозможно без активного технического перевооружения производства. За последние два года приобретено высокопроизводительное оборудование: установка для лазерного раскроя труб Mazak (Япония), установка лазерной резки металлов с ЧПУ и гидравлический листогибочный пресс в тандемном исполнении производства компании Durmazlar (Турция), а также высокопроизводительный горизонтальный токарный центр Рима южнокорейской корпорации Doosan, автоматический ленточнопильный станок Behringer и др.

Один из инвестиционных проектов направлен на модернизацию автобусного производства. Для достижения двукратного увеличения объёмов выпуска до 3000 автобусов в год необходимо расширение производственных мощностей и организация современного высокотехнологичного производства с применением передовых технологических решений в сварочном, окрасочном и сборочном производ-



Высокопроизводительный горизонтальный токарный центр Рима — одна из технологических новинок



В производство «НЕФАЗа» активно внедряется робототехника

ствах в 2022–2024 годах. Объём инвестиций по проекту составляет более 4 млрд рублей.

Ещё один значимый инвестиционный проект касается модернизации производственных мощностей по выпуску самосвальных установок К5 и модернизации самосвального производства.

— Башкирские предприятия — ПАО «НЕФАЗ» и ПАО «ТЗА» — занимают важное место в структуре концерна. Наши совместные решения и содействие развитию производств позволяют вывести эти заводы на лидирующие позиции в своих сегментах, — отметил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Цель предлагаемых инвестиционных проектов — создать самые современные комплексы, где будут соблюдать все стандарты качества и выпускать конкурентоспособную технику.



Диплом лауреата конкурса «100 лучших товаров России» генеральному директору ПАО «НЕФАЗ» Владимиру Курганову вручили министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев и директор ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» Сергей Севницкий

ТЫ МОЖЕШЬ

Главное — не замедляться!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Соскучились за праздники по рубрике «Ты можешь»? А она вернулась! В этот раз её герой — начальник смены цеха валов Александр Ляпин, молодой, энергичный и знающий своё дело специалист с завода запасных частей и компонентов.

Технику Александр любил с самого детства (какому мальчишке не нравится мастерить что-нибудь вместе с папой?), а по-настоящему увлёкся ею благодаря старшему поколению.

— Моя бабушка была ведущим инженером центральной лаборатории металловедения управления главного технолога НТЦ. А её отец работал главным бухгалтером на ПРЗ, — говорит Александр. — Очень много рассказывала о своей работе, да так красочно, что мне захотелось своими глазами увидеть, что такое «КАМАЗ».

К исполнению этого желания Александр подошёл обстоятельно и серьёзно: поступил в Камский автомеханический техникум, где обучался по профилю «Техник-технолог».

— Когда учился на третьем курсе, бабушка помогла попасть на производственную практику в НТЦ. Мне всё было в новинку — НТЦ, «КАМАЗ», сама работа... Потом на четвёртом курсе практику проходил уже на ЗЗЧиК, сюда же пришёл после окончания техникума.

Работал Александр оператором автоматических линий 2 разряда. Правда, карьера у него началась... больничного листа.

— Отлично стартовал, ничего не скажешь, — смеётся Александр. — Проработал 10 дней и во время игры в хоккей сломал два пальца, около двух месяцев был на больничном.

Травма, впрочем, не помешала — через год получилось повысить разряд до 3-го. Но засиживаться на одном месте Александр Ляпин не собирался.

— Имя «Александр» с древнегреческого перево-



Александр Ляпин — человек-энерджайзер

дится как «завоеватель», обязывает побеждать, — шутит он. — Бабушка всегда мне говорила, что нужно двигаться вперёд. А ещё наш директор Рафис Кафелович Галиев своим примером показывает, что нет предела человеческих возможностей, расти можно и нужно.

С такой мотивацией Александр от завода отправился учиться на наладчика станков с программным управлением, а потом и поработал по новой профессии, повысив разряд до 5-го. Ну а когда вновь «позвала труба», поступил на «заочку» в КАИ, решил изучить

конструкторские технологии машиностроения.

— Тогда же я попросил руководство доверить мне должность повышение. Ко мне прислушались и сделали мастером, им я проработал около полутора лет. А после этого стал начальником смены. Очень благодарен всем

* * *

Я мечтаю... стать отцом. Благо любимая девушка, которой я в начале января сделал предложение, согласилась стать моей женой!

Если бы мне снова было 20 лет... хотел бы учиться ещё лучше, получить больше знаний.

Чтобы добиться успеха, надо... работать. На блюдечке никто ничего не поднесёт. Да и когда добиваешься успеха сам, по жизни идти легче, знаешь, что всё сможешь.

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Замахнуться на полмиллиона

В департаменте проектного и инвестиционного управления подвели предварительные итоги реализации молодёжных проектов за 2021 год. За это время было защищено 16 конструктивных идей и реализовано 12. Предварительный экономический эффект проектов, воплощённых в подразделениях компании, составит более 20 млн рублей.

На «КАМАЗе» заинтересованы в увеличении эффективных проектов. В 2022 году на 400 тысяч возрос лимит программы для выплаты вознаграждения, составлявший два миллиона рублей. Участие в молодёжном проекте — это реальная возможность не только воплотить идею, но и по-

лучить неоценимый опыт в процессе её реализации, существенный материальный бонус и перспективы карьерного роста.

Об этом и не только шла речь на серии онлайн-встреч с руководителями подразделений, проведённых в прошлом году директором ДПИИУ

Михаилом Плеховым. Вопросы можно было задать и на очных встречах, организованных с руководством прессово-рамного завода, Советом мастеров и Советом молодёжи «КАМАЗа». Если эпидемиологическая обстановка в текущем году останется стабильной, встречи в

офлайн-режиме в подразделениях компании продолжатся. Дополнительную информацию об открытии молодёжного проекта можно узнать у ведущего специалиста Вероники Бессоновой, курирующей это направление.

Сейчас в реализации молодёжных проектов могут участвовать работники «КАМАЗа» до 35 лет, а размер вознаграждения команды может составить до 500 тыс. рублей. Также планируется упростить порядок регистрации инициативы, а значит, проектов будет больше.

моим наставникам: наладчику 6 разряда Владимиру Николаевичу Заигрину, мастеру Андрею Валерьевичу Гирикову, бывшему замдиректора цеха по производству Льву Николаевичу Потёмкину. Они делились со мной знаниями и опытом, помогали находить общий язык с людьми, давали советы, — говорит Александр. — Моя работа мне нравится — она интересная, каждый день новые задачи, общение, нет монотонности. Всегда считал, что движение — жизнь. Рад, что и в работе могу следовать этому принципу.

Впрочем, этот тезис действует не только в работе — досуг у Александра тоже насыщенный.

— С пяти лет играю в хоккей, три года выступал за «КАМАЗ», сейчас в другой команде. Кстати, эта игра многому меня научила и в работе. Хоккей — командный вид спорта, каждый

игрок выполняет свою задачу. В коллективе принцип такой же — если мы работаем слаженно, как единое целое, и результат у нас будет отличный.

С своей заводской семьей Александр тоже близок: вместе они собираются на праздники, а в теплое время года выезжают на базы отдыха.

— Нужно отвлекаться от работы, говорить о чём-то, кроме завода. На свежем воздухе, на природе мы отлично проводим время.

Что ж, потеше — час, а делу — время, ведь планы у Александра грандиозные.

— Какой солдат не хочет стать генералом, — улыбается он. — Мечтаю когда-нибудь стать директором завода! Хочу попробовать всё, нельзя сидеть без движения.

Уверены, с такой кипучей энергией Александра ждут большие свершения. А пока просто пожелаем ему удачи!

КАЧЕСТВО

Легко открою дверь

В цехе сборки кабин автомобильного завода очень внимательно относятся к замечаниям от потребителя к продукции, сходящей с конвейера.

Во время эксплуатации большегруза 54901 на некоторых машинах в кабине обнаружился дефект — с внутренней стороны не работала ручка, открывающая дверь. Команда конструкторов НТЦ и технологов АвЗ предложили внедрить элемент Рока-уоке — защиту от некачественной фиксации тяги в скобе-держателе. Была создана 8D-команда, в состав которой вошли представители АвЗ, НТЦ и технологического центра.

Технологи и конструкторы выяснили: всё дело в самопроизвольном сходе тяги с ручки двери — и предложили для дополнительной фиксации ввести в конструкцию стопорную шайбу. После оперативно внедрённого изменения дефект был полностью исключён, и ручки в кабине большегруза работают исправно.



Теперь ручка легко открывает дверь

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Водитель-испытатель (кат. В, С)
 - Электромонтер • Слесарь-ремонтник • Мальяр
 - Токарь • Наладчик автоматических линий
- Тел.: 37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17,**
посы: ZinnatovaAS@kamaz.ru

Литейный завод

- Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
 - Слесарь-ремонтник • Лаборант • Электромонтер
- по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Тел. 37-35-14, посы: GafarovaPM@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь МСР
 - Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
 - Наладчик автоматических линий
- Тел.: 37-40-07, 37-42-84, 37-41-85, 8-939-364-86-24,**
посы: KuznetsovaSV@kamaz.ru, KarpovaTF@kamaz.ru

Прессово-рамочный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМиО, ХШО, СГПРО
 - Фрезеровщик • Распределитель работ • Слесарь МСР
 - Мастер
- Тел.: 33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99,**
посы: MasnavievaZF@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Токарь • Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
 - Термист • Электромонтер • Слесарь МСР
- Тел.: 37-49-29, 986-915-64-63,**
посы: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
 - Газорезчик с ЧПУ • Слесарь-ремонтник
- Тел.: 37-40-75, 8-960-070-83-36,**
посы: PyankoME@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Лаборант-металлограф • Водитель погрузчика
 - Оператор автоматических линий и полуавтоматических линий, станков и установок
- Тел. 33-90-52, посы: natalia@kamaz.ru**

Логистический центр

- Водитель автомобиля (кат. В, С) • Водитель погрузчика
 - Электрогазосварщик • Оператор логистических работ
 - Электромонтер • Оператор ЭВИВМ
- Тел.: 37-13-35, 960-070-27-31,**
посы: ArbuzovaAR@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь МСР
- Водитель-испытатель • Водитель погрузчика
- Стропальщик

Тел.: 33-83-03, 960-070-31-78,
посы: ShlemenkovaOM@kamaz.ru

ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Грузчик • Слесарь-ремонтник • Электромонтер
 - Водитель автомобиля (кат. В, С) • Электрогазосварщик
- Тел.: 33-98-06, 33-94-00, посы: KaraninaIN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Водитель погрузчика (кат. В, С) • Слесарь-ремонтник
 - Электромонтер • Шиномонтажник
- Тел.: 37-37-40, 960-077-33-19,**
посы: ShaykhullinaNG@kamaz.ru

Телефон единого call-центра – +7 (8552) 55-05-55
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на посы Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий – на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Что под печью?

В первой половине января на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

На литейном заводе 3 января плавильщики очищали приямок печи выдергушки. Когда двое мужчин вручную поднимали крупный кусок скрапа, чтобы положить его в тару, тот разломился и упал на руку одного из работников. У пострадавшего ушибленная рана рваная рана большого пальца правой кисти.

КОЛДОГОВОР

Баланс интересов

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» заключён новый коллективный договор на 2022–2024 годы. Подписи под документом поставили генеральный директор предприятия Сергей Когогин и заместитель председателя профкома Ильнар Мухаметшин.

Напомним, что коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на «КАМАЗе», он заключается между работодателем и работниками, интересы которых представляет профсоюзная организация предприятия. Что изменилось в новой редакции и какие общие решения были приняты, разъяснил Ильнар Мухаметшин.

— Разделы коллективного договора отработаны десятилетиями, поэтому за основу был взят действующий колдоговор 2019–2021 годов. В новом документе удалось сохранить все ранее принятые обязательства. Также внесено порядка 40 поправок, связанных с изменениями в законодательстве и пожеланиями трудовых коллективов.

Например, теперь, в соответствии с требованиями ст. 147 ТК РФ, работникам, у которых размер доплаты за условия труда составляет менее 4% тарифной ставки (оклада), будет установлен размер доплаты 4%.

В «Единой тарифной системе для оплаты труда» оговорено, что при вводе повышающего коэффициента по универсальной профессии к тарифным ставкам, уже имеющим повышающий коэффициент, оба параметра будут суммироваться.

Также в таблице отнесения к разрядам «Единой тарифной системы для оплаты труда отдельных профессий рабочих» расширен список спецавтомобилей. К ним теперь относятся и тягачи со спецприцепами, оборудованными конвейерной системой внутри.

В разделе «Забота» внесено уточнение, что в случае кончины близких родственников (мужа, жены, родителей, родителей супругов, детей, родного брата, родной сестры) освобождение от работы сроком на 5 рабочих дней с сохранением средней зарплаты теперь будет предоставляться в любом порядке в течение 40 дней со дня смерти.

Есть новшество, касающееся ветеранов, неработающих пенсионеров, состоящих на учёте ПАО «КАМАЗ». При достижении ими возраста 70, 80, 90 лет их будут поздравлять с юбилейными датами рождения с вручением благодарственного адреса и памятного подарка.

А в разделе «Жильё» изменения коснулись возраста работников, которым производится компенсация расходов на уплату процентов по жилищным кредитам в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами. Теперь на такую льготу могут рассчитывать работники до 40 лет.

В разделе «Охрана здоровья» тоже есть изменения, и они касаются работников, выработавших стаж во вредных и тяжёлых условиях труда, дающий право на пенсию по возрасту на льготных условиях, а также работникам с профзаболеванием. Если раньше они могли перевестись на рабочие места с допустимыми условиями труда, то теперь могут работать и на рабочих местах с менее вредными условиями труда с классом вредности не выше 3,1, но при отсутствии медицинских

суммы вознаграждения и добавлен пункт о награждении за 40-летний непрерывный стаж на «КАМАЗе». Принято решение об увеличении размера материальной помощи на лечение и погребение. А программа «Мать и дитя» будет распространена на отцов и опекунов.

Часть предложений, требующих дополнительных расчётов и аргументов, были перенесены на рассмотрение на заседаниях колдоговорной комиссии и в рабочих группах в первом полугодии 2022 года.



Одно из изменений в колдоговоре — повышение оплаты за тяжёлые и вредные условия труда



Программа «Мать и дитя» теперь распространяется и на отцов

НОВОСТИ

Цена заводского обеда

На 8,79% возросла с января стоимость обедов в камазовских столовых.

В соответствии с условиями договора на оказание услуг по организации питания, заключённого между «КАМАЗом» и «Содексо ЕвроАзия», исполнитель имеет право повышать цены на продукцию собственного производства на уровень индекса инфляции по РТ ежегодно с 1 января.

Согласно данным, опубликованным Федеральной службой по статистике РФ, индекс инфляции на потребительские товары в Татарстане за период с 1 декабря 2020-го по 30 ноября 2021 года составил 8,81%. Таким образом, с 1 января 2022 года цены на продукцию собственного производства «Содексо ЕвроАзия» повышенены на 8,79%.



После новогодних праздников столовые «Содексо» встретили камазовцев новыми ценниками

ДЕЛА АРХИВНЫЕ

Как французы через кузнецкий в СССР попали

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

15 декабря на кузнецком заводе отметили хоть и не круглую, но очень хорошую дату — четыре года назад здесь открыли двери свой, заводской музей. Он находится на первом этаже АБК-211, в самом проходном месте: с одной стороны расположена столовая, с другой — учебные классы для вновь поступающих работников, напротив — дверь, ведущая в производственные корпуса.

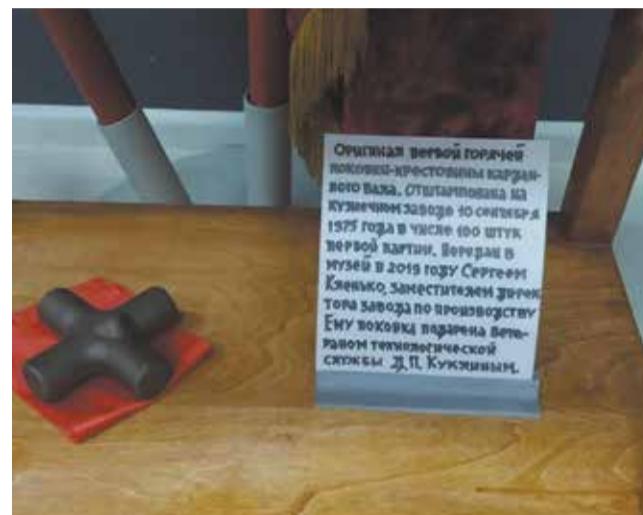
— Как получилось, что заводу исполнилось 50 лет, а музею — всего четыре? — спросили мы главного специалиста по связям с общественностью Ирину Низамиеву.

— Когда в начале 2000-х годов было создано заготовительное производство «КАМАЗ-Металлургия», в музее, расположенном на территории литьевого завода, была отдельная экспозиция, посвящённая истории кузнецкого. Но нашим работникам посещать его было неудобно, музей располагался слишком далеко. В 2012-м, когда КЗ снова стал работать самостоятельно и его возглавил Александр Калашников, созрела мысль организовать свой музей, и всё, что касалось истории кузнецкого, было перевезено. Тогда и началась подготовительная поэтапная работа: определились с помещением, задумали его ремонт, проект музея был сделан заводским художником Ульяной Старовойтовой. Летом 2017-го директор поставил очень серьёзную задачу: открыть музей к концу осени.

Ирина Евгеньевна вспоминает, что в этот год была проделана огромная работа: всё — от идеи до готового продукта — было сделано специалистами завода. Только мебель заказана на стороне, но её дизайн также был разработан в стенах завода. В команде были работники бюро хозяйственного обслуживания, связисты, представители службы закупок и энергомонтной службы.

Во второй половине октября 2017-го Ирина Низамиева уже начала формировать концепцию будущей экспозиции, благо у неё был опыт работы в «КАМАЗ-Металлургии», она знала заводскую жизнь не понаслышке. Оригинальными фотографиями и ценными документами поделился и директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев.

— История кузнецкого завода едина с камазовской, поэтому неслучайно, что нашу экспозицию открывает портрет первого гендиректора «КАМАЗа» Льва Васильева, пригла-



Оригинал первой горячей поковки-крестовины карданного вала



«Полторышки» действовали на КЗ до 2001 года



Клеши, которыми работают кузнецы, заняли своё место в музейной экспозиции

сившего Алексея Субботу на должность директора КЗ, — отмечает она. — На торжественном открытии музея присутствовали последующие директора: Владимир Семенский, Павел Полторыхин, Геннадий Логунов, Александр Калашников.

За четыре года здесь побывало много гостей. Запомнился визит специалистов французской фирмы «Сифкор Групп», одной из крупнейших европейских кузниц, которым Калашников решил показать и музей.

— Это был экскурс на Советский Союз, — вспоминает Ирина Евгеньевна. — Наш антураж вызвал у них неподдельный интерес и удивление. Они спрашивали: для чего музей? Я попыталась донести идею: чтобы новичок, приходя к нам, понимал, что кузнецкий — предприятие с глубокими корнями и традициями, и что здесь всегда трудились люди, на которых можно равняться.

Интересными случаями, связанными с экспонатами, поделилась и ведущий специалист музея Юлия

Кокорина, она на этом посту уже третий год:

— Молодёжь приходит, и приятно, когда они внимательно рассматривают витрины с экспонатами и задают вопросы. Например, спрашивают про кульман чертёжника. Это сейчас конструктора работают в компьютерных программах, а каких-то 30 лет назад кульман был незаменимым приспособлением в их работе. На нём закреплён чертёж коленвала, выполненный на кальке тушью, — это уже раритет.

Но, наверное, главным экспонатом музея можно назвать крестовину карданного вала из первой партии, отштампованной 10 сентября 1975 года. Лишь спустя 44 года она вернулась на завод и заняла достойное место в музее. До этого в экспозиции находилась её копия, изготовленная к 10-летию выпуска первой поковки. Оригинал крестовины передан в музей бывшим замдиректора КЗ по производству Сергеем Кленко, а ему эта поковка была подарена ветераном технологической службы завода Дмитрием Куклиным. Кстати, здесь хранится журнал «Огонёк» за сентябрь 1975 года с публикацией о монтаже автоматической линии по выпуску коленчатого вала на базе штамповочного пресса EUMUCO KSP-1200 усилием 12 тыс. тонн, которая была и остаётся своеобразной визитной карточкой кузнецкого завода.

Есть kleши, которыми работают кузнецы на мелкой штамповке. Они нигде не закупаются, а производятся только здесь, на участке свободной ковки, где кузнец вручную на настоящей наковальне выковывает их молотом по заказам, поступающим из кузнецких корпусов.

А вот ещё один интересный экспонат — талончики номиналом в 50, 100, 300 и 500 рублей. В кризисные 90-е, когда работники на других заводах месяцами не получали зарплату, директор кузнецкого Павел Полторыхин выпустил такие талоны за свою подпись (их называли «полторышки»). Выдавались



Ирина Низамиева (справа) принимает в дар музею бесценные фото и документы из семейного архива дочери А.П. Субботы Ирины Лебедевой



Юлия Кокорина проводит экскурсию для ветеранов метрологической службы КЗ

они строго по ведомости и приравнивались к деньгам, по ним можно было отовариться в заводском магазине.

Второй зал музея — уже современная история, отсчёт идёт с 2002 года. Здесь много экспонатов, подтверждающих, что с этого периода на КЗ в составе «КАМАЗ-Металлургии» стали внедрять систему менеджмента качества и в области охраны труда и промышленной безопасности.

Например, есть фотография 2011 года, где тогдашний Президент РФ Дмитрий Медведев вручает директору КЗ Геннадию Логунову диплом лауреата премии Правительства РФ в области качества.

— Каждый экспонат может навеять какие-то воспоминания или рассказать новую историю, поэтому лучше прийти в музей и увидеть всё своими глазами, — приглашает Юлия Кокорина.

ИТОГИ КОНКУРСА

Полезные связи

Корпоративный университет «КАМАЗа» подвёл итоги конкурса-мониторинга разделов подразделений в КИС «Комета». Он состоялся впервые и длился два месяца.

Мониторинг помог определить подразделения, которые создают полезный контент для всех работников компании и формируют позитивный, дружелюбный имидж в глазах камазовцев. В нём приняли участие все отделы, бюро, имеющие доступ к КИС «Комета», площадка для обмена знаниями. На главной странице своего раздела требовалось создать блоки «О нас», «Контакты», «Обратная связь».

Больше всего баллов на открытом голосовании набрало бюро по взаимодействию с контролирующими государственными органами — это подразделение заместителя генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению. Свою страничку бюро обновило летом этого года. За это время его работники убедились в том, что правильно структурированная информация экономит как время руководителей и специалистов этого подразделения, так и камазовцев, обращающихся в бюро с вопросами.

Подразделение-победитель будет награждено сертификатом на командное обучение работников в 2022 году в размере до 200 тысяч рублей.

Конкурс-мониторинг разделов подразделений в КИС «Комета» будет продолжен. Возможность правильно настроить свой полезный контент и стать победителем есть у каждого подразделения.

ЭТО УЧЁБА И ИГРА

PROF Start с «КАМАЗом»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Лучше всего школьникам запоминаются зимние деньги, проведённые за городом. А если кроме игр удалось посвятить время изучению полезных навыков, такие каникулы точно не пройдут бесследно. В этом убедились 60 детей камазовцев, отправившихся 3 января в оздоровительно-образовательный комплекс «Саулык».

В этом живописном месте, в лагере «Крылатый», для них была подготовлена смена PROF Start. Её организаторами стали Всероссийский центр развития художественного творчества и гуманитарных технологий, учреждённый Министерством просвещения РФ, и «КАМАЗ».

— Программа, рассчитанная на семь дней, должна была подготовить школьников к профессиональному самоопределению. Участники смены узнали много нового о современной автоиндустрии и даже успели сформировать нужные навыки, — пояснила директор «Саулыка» Наталья Шакирова.

Каждый день подростки участвовали в интеллектуальных, деловых, стратегических играх, посвящённых истории создания и деятельности автогиганта. В рамках профориентационной каникулярной смены тренеры неформального образования РТ провели коуч-сессии: «Искусство публичных выступлений. Подготовка к собеседованию», «Генерирование идей. Приложение Round», «Социальное проектирование», «Организация личного пространства». Открытия, которые сделали дети камазовцев во время бесед с опытными педагогами, наверняка пригодятся им. Параллельно они вели работу над 13-ю проектами, посвящёнными продвижению бренда работодателя.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Есть «Признание»!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Прессоворамщики подвели итоги деятельности на традиционной церемонии «Признание года». Награды в молодёжном центре «КАМАЗа» были вручены 60 заводчанам.

Все они в прошлом году достигли отличных результатов в профессиональной деятельности, а в свободное время активно участвовали в социальной жизни ПРЗ, творческих конкурсах и спортивных соревнованиях

городского и республиканского уровня, организовывали профориентационные акции.

Словами восхищения, признания и благодарности участников церемонии приветствовали заместитель

директора завода по производству Владимир Ломаев и председатель профкома Рашит Харрасов. Они наградили активистов ПРЗ благодарственными письмами и подарками.

Свою порцию признания получил и серебряный призёр второго этапа конкурса «Лидер PSK», слесарь-инструментальщик цеха штамповки деталей Газинур Миндубаев. Эффективность его кайдзы оценена в 408 тыс. рублей.

Приятным сюрпризом стали юбилейные грамоты, посвящённые 30-летию образования Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. За большой вклад в развитие профсоюзного движения России и в связи с 30-летием образования Профсоюза АСМ РФ были награждены 11 лучших общественных деятелей завода.

Особенно тепло на церемонии приветствовали тех, кто принимал участие

оператор лазерного станка, а затем сами создавали виртуальные миры и программировали роботов.

О других важных навыках и профессиях участники смены PROF Start узнали от работников заводов компании на Дне «КАМАЗа». Сразу после рассказа о компании и её перспективах прессоворамщики предложили ребятам попробовать окрасть модели грузовичков, литейщики — поупражняться в плавке на примере изготавления свечей, конструкторы и кузнецы вдохновляли на создание новых моделей КАМАЗа из лего, а автосборщики и дизайнеры учили крутить болты на скорость.

Накопленные за время профориентационной смены знания ребята продемонстрировали во время интеллектуальной игры «Факты о «КАМАЗе», организо-

ванной Корпоративным университетом. Что такое электробусы, водородные и беспилотники, они узнали из лекции директора представительства «КАМАЗа» в Казани — директора по взаимодействию с республиканскими органами власти Александра Ушенина. Он рассказал о том, насколько важно компании постоянно вести новые разработки моделей, и поделился, что стоит за брендом «КАМАЗ» — современное оборудование заводов, рабочие династии. Александр Михайлович оценил результаты проектной работы школьников и наградил лучших знатоков истории «КАМАЗа». А ещё каждый участник получил свой паспорт освоенных компетенций и диплом участника смены PROF Start. Есть чем удивить друзей и одноклассников!



PROF Start дал возможность познакомиться с профессией слесаря механосборочных работ...



...и промышленного дизайнера

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

А ЧТО ПОД ЁЛОЧКОЙ?

В прошедшем 2021 году «КАМАЗ» стал партнёром Всероссийской предновогодней акции «Ёлка желаний». А исполнить мечту ребёнка взялся генеральный директор компании Сергей Когогин.

С ёлочки он снял шарик десятилетнего Максима Ильтерякова из Зеленограда — талантливого юного музыканта. Уже с двух лет Максим обожает классическую музыку и особенно — оперетту австрийского композитора Иоганна Штрауса «Летучая мышь». Прилежно учится в музыкальной школе, радуя преподавателей и родителей. Не хватало ему одного — инструмента.



«Ёлка желаний» и «КАМАЗ» подарили Максиму Ильтерякову замечательную скрипку

И в последние дни декабря давняя мечта мальчика исполнилась: Сергей Когогин подарил ему скрипку. Новогодние чудеса всё-таки случаются!

Участие в таких акциях, благотворительная деятельность, социальная поддержка и ответственность за подрастающее поколение — неотъемлемая часть политики «КАМАЗа». В 2021 году компания оказала благотворительную помощь на сумму более 191 млн рублей.



Наград за год скопилось много!

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.