



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 2 (4067)
21 января 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЗАЧЕМ ВЧЕРАШНИЙ
ВЫПУСКНИК
ВЕРНУЛСЯ В ШКОЛУ?

6

МЫ ВСЕ УЧИЛИСЬ
ПОНЕМНОГУ...
А ЭТИ — ПРОДОЛЖАЮТ

7

ВЕСЬ ПЬЕДЕСТАЛ —
НАШ, НА ВЕРШИНЕ —
ЭКИПАЖ СОТНИКОВА

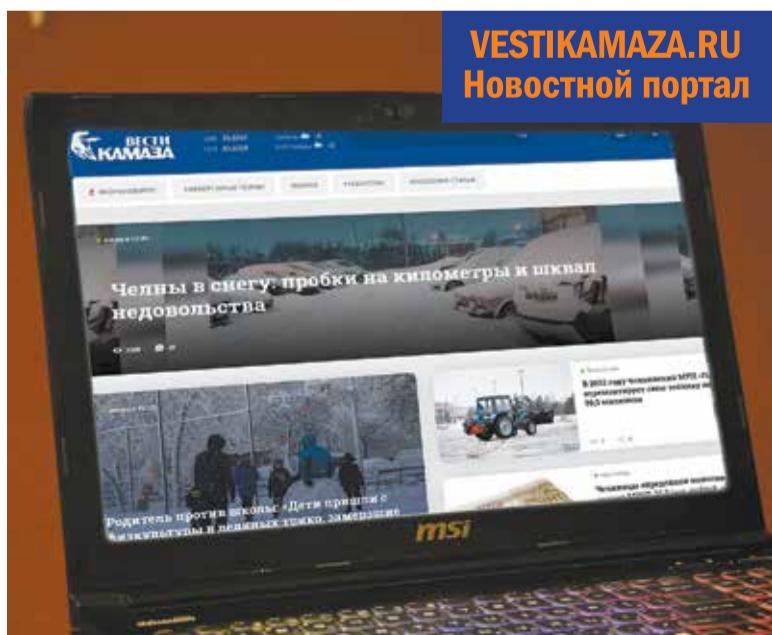
3

СИСТЕМЕ УЖЕ 15



ПРОШЕДШИЙ ДЕКАБРЬ ОТМЕТИЛСЯ ЕЩЁ ОДНОЙ ЗНАКОВОЙ
ДАТОЙ — 15-ЛЕТИЕМ С НАЧАЛА ВНЕДРЕНИЯ В КОМПАНИИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «КАМАЗ». В 2006-М
О ПСК ЗНАЛИ ТОЛЬКО ОДНО: НАДО НАВОДИТЬ ПОРЯДОК.
СЕГОДНЯ СТАВИМ АМБИЦИОЗНЫЕ ЗАДАЧИ

4



Самые популярные материалы недели:

- Челны в снегу: пробки на километры и шквал недовольства
- Крановый завод решил обанкротиться прежде, чем его обанкротят кредиторы
- Рецепт от Ларисы Тановой: «омикрон» любит мучное и сладкое, но боится овощей



ОТКАЗ ОТ СТАНКА С ЧПУ
В ПОЛЬЗУ РЕЗАКА —



идея настоящего лидера

2

ПЕРВОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ О ЗАВОДЕ



складывается в отделе кадров

5

ПОКА ДУМАЕШЬ О СВОЁМ,



красота рукотворная расцветает

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

В числе лучших

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин стал лауреатом республиканского конкурса «Руководитель года-2021». Торжественная церемония награждения победителей конкурса, в которой принял участие Президент Татарстана Рустам Минниханов, состоялась 28 декабря в казанском ГТРК «Корстон».

Заслуги руководителя «КАМАЗа» высоко оценены экспертной комиссией и отмечены в номинации «За высокую конкурентоспособность». Сергей Когогин управляет компанией без малого 20 лет. Возглавив «КАМАЗ» в апреле 2002 года, в сложные для компании времена, он внёс колоссальный вклад в развитие предприятия.

Сегодня компания находится на одном из интересных, содержательных этапов своей истории. За последние годы существенно изменились все производственные площадки компании — главным образом, благодаря реализации крупного инвестиционного проекта и курсу на освоение грузовиков поколения К5, которому «КАМАЗ» уверенно следует. Организовано производство нового семейства рядных шестицилиндровых двигателей для нового поколения автомобилей. Параллельно с этим серьёзные шаги совершены в разработке концепции новой кабины для автомобилей поколения К5, построен завод каркасов кабин, не имеющий аналогов в мире по совокупности новейших технологий и оборудования.

В результате этой масштабной работы коллективу под руководством Сергея Когогина удалось создать премиум-автомобиль КАМАЗ-54901, который имеет одни из лучших показателей по топливной экономичности среди конкурентов «Большой семёрки». Он стал флагманом автомобилей К5. Выведенный на рынок в 2020 году магистральный тягач высоко оценён и востребован потребителями. Сегодня на дорогах России уже свыше 2300 КАМАЗов этой модели.

Пересели на КАМАЗы

Совместное предприятие «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» и UzAutoTrailer в Узбекистане — KAMAZ ASIA LEASING — передало в лизинг 17 седельных тягачей КАМАЗ-5490 группе компаний Enter Engineering.

Поставщиком грузовых автомобилей КАМАЗ выступил завод-изготовитель UzAuto Trailer. Крупная динамично развивающаяся компания приобрела автотехнику КАМАЗ для организации международных грузоперевозок.

НА ПЕРЕДОВОЙ

Снег работе не помеха

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

500 кубометров снега ежедневно вывозится с камазовских территорий. Чтобы успевать расчистить дороги и проезды, а также тротуарные дорожки и остановочные павильоны, в департаменте спецтехники и содержания автодорог организована круглосуточная работа.

Нынешняя зима щедра на снег. Узнать, как справляются со снежными заносами, корреспонденты «ВК» выехали на место уборки снега. Руководит процессом мастер Евгений Демчук:

— Этой зимой снега очень много, сами видите — идёт сутками, не переставая, поэтому у нас сейчас горячая пора. Ежедневно просматриваем прогноз погоды и исходя из этого рассчитываем, сколько техники понадобится. Также работаем по заявкам, поступающим от заводов. Конечно, в первую очередь направляем снегоуборочную технику на наи-

КАЙДЗЕН-ЧЕМПИОН

Крепкий шов Кудрявцева

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Победителями конкурса «Лидер ПСК» на РИЗе наряду с мастерами и технологами часто становятся и рабочие. Всё дело в солидном опыте, смекалке и особой дисциплине инструментальщиков. А в прошлом году один из таких кайдзен-чемпионов, электрогазосварщик 6 разряда Константин Кудрявцев, стал руководителем лучшей команды проекта. Благодаря только одному улучшению удалось сэкономить около 67 тыс. рублей.

Участок цеха запасных частей, на котором трудится Константин, расположен как раз напротив стендов с почётными династиями завода. Среди них есть упоминание семьи Курочкиных-Кудрявцевых, общий трудовой стаж которых 123 года. Первыми на завод пришли дедушка и бабушка Константина: Аркадий Степанович работал шлифовщиком, Ольга Арсентьевна — в заводском архиве.

Константин пошёл по стопам отца — сварщика и наладчика сварочного оборудования Алексея Кудрявцева, правда, сыграл свою роль и случай. Однажды на остановке парень увидел объявление о приёме на обучение электрогазосварщиков в профессиональный лицей № 64. Четырёхлетний курс был рассчитан на получение среднего профессионального образования, то есть ещё и квалификации «Техник-технолог сварочного производства».

— Практику проходили на РИЗе в цехе нестандартного оборудования, где как раз работал отец, — вспоминает Константин. — Но меня определили к другому наставнику, отец был в то время командирован на сгоревший завод двигателей.



Константин Кудрявцев берётся за сварку самых сложных конструкций

У молодого человека как-то сразу начал получаться ровный крепкий шов — видимо, помогал спокойный характер. Константин уверен: взялся за электрод — имей терпение и выдержку, соединение должно быть качественным. Возможно, стремление делать конструкции добротными у него от мамы Людмилы Аркадьевны, много лет проработавшей контролёром ОТК.

Приспособления, тележки и установки не задерживаются на участке сварки. После слесарной доработки они идут на покраску, а значит, этот поток электрогазосварщику задерживать никак нельзя.

— Благодаря предложениям Константина часто удаётся ускорить исполнение заказа. Впрочем, он поёт кайдзены по всем направлениям SQDCM, — дополняет портрет одного из лидеров ПСК замначальника цеха запасных частей Ленар Гафуров. — Только за прошлый год по его инициативе было улучшено качество продукции, повышена безопасность перемещения газовых баллонов, сни-

жена трудоёмкость при сборке приспособления.

Проект, где Кудрявцев стал руководителем команды, тоже позволил сэкономить немало времени. РИЗу надо было в аварийном порядке изготовить заказ по пластинчатому конвейеру для литейного завода. Если бы их детали делали на станке с ЧПУ с обработкой наружного профиля, за смену получалось бы всего восемь пластин. Константин предложил сэкономить время — выполнить работу на сварочном участке газовым резаком. Цикл изготовления удалось сократить почти в 10 раз! В команду проекта вошли вместе с заместителем начальника ЦЗЧ представитель технологического отдела и мастер бригады. Всё получилось, заказ был выполнен вовремя, а идея отмечена специальным дипломом и денежной премией.

Секрет успеха от лидера ПСК прост — нужно подумать, как выполнить работу лучше. Как ни крути, любой шов всегда на виду, и он должен быть крепким.



Уборка снега на камазовских дорогах ведётся непрерывно

Каждый день в логистический центр даём заявку на четыре-пять самосвалов, они совершают 70-80 рейсов. Ежедневно вывозим около

500 кубометров снега на два согласованных приёмных пункта: один находится за территорией «КАМАЗа», второй здесь, на территории гидромонтажа, — подытожил начальник цеха ремонта и содержания дорог Рамиль Азизов. — Серьезных нареканий по уборке нет.

«ДАКАР-2022»

В 19-й раз въезжает на подиум КАМАЗ

В Саудовской Аравии завершилась легендарная гонка «Дакар-2022» — ещё более «песчаный», чем прежде: три этапа из 12 были полностью проложены в дюнах. Добавило сложности и то, что около 80% ралли-марафона прошли по новым местам. Но для «КАМАЗа» трудности — не помеха! Гонщики команды «КАМАЗ-мастер» одержали блестящую победу, выиграв 12 этапов из 12.

Этап 1

Открывать «Дакар-2022» и покорять первый этап гонки доверили экипажу «КАМАЗ-мастера» — они же в итоге и лидировали, заняв первые четыре места в этом заезде. Сначала финишировал экипаж Дмитрия Сотникова, на 38-й секунд задержался Эдуард Николаев, а за ними подтянулись Антон Шиболов и Андрей Каргинов.

Этап 2

Сложностей участникам ралли добавила погода — после прошедших ливней гонщикам пришлось бороться с мокрым и вязким песком. На одном из таких участков экипаж Эдуарда Николаева потерял почти 40 секунд времени. Однако первые четыре места по-прежнему остались за «КАМАЗ-мастером».

Этап 3

Этот этап около деревни Аль-Кайсума был самым коротким в первой половине ралли, но непростым для всех команд. Экипаж Дмитрия Сотникова почти перед самым финишем вынужден был взять паузу — оборванный рулевой демпфер привёл к разрыву шины.

Этап 4

На этом этапе было всё: дюны, быстрые дороги, камни, русла, непростая навигация. Серьёзные трудности возникли у экипажа Андрея Каргинова — неполадки с автома-



Машины соперников не выдерживали навязанного «КАМАЗ-мастером» темпа в условиях экстремального бездорожья

тической коробкой передач, из-за которых грузовик застрял в грязи. Лидером этапа стал Эдуард Николаев.

Этап 5

Этап прошёл под девизом: «Главное — сохранить колёса». На трассе гонщиков ожидало множество острых камней и булыжников, из-за которых действовать приходилось осторожно. Разрывы между экипажами по итогу получились минимальными — участники пришли к финишу буквально нос к носу.

Этап 6

Завершилась эта гонка досрочно, на 101-м километре, из-за состояния дороги: трасса из-за проезда легковых и грузовых автомобилей накануне шестого этапа после недавних проливных дождей стала непроходимой. С колёсами в этот раз у «КАМАЗ-мастера» были сложности: на подкапочке после медленного проёзда заднего правого колеса завершил гонку Эдуард Николаев, а у Антона Шиболова камни повредили сразу два колеса, переднее правое и заднее левое.

Этап 7

Маршрут ралли взял курс на запад Саудовской Аравии. Особую сложность для гонщиков на этот раз составила навигация: контрольные точки взять с первого раза не смогли многие экипажи, в том числе Дмитрия Сотникова и Эдуарда Николаева. По итогам



Грузовик под номером 500, управляемый Дмитрием Сотниковым, — совершенно новый КАМАЗ-435091 семейства К5 — показал себя лучшим в гонке



Весь пьедестал — у «КАМАЗ-мастера», а на вершине — экипаж Сотникова

первым к финишу пришёл экипаж Антона Шиболова, вторым — Эдуарда Николаева.

шил снизить темп. Это, впрочем, не помешало Сотникову одержать победу в этапе.

Этап 8

Участников ждал песчаный участок с проездом через небольшие дюны, узкие трассы с множеством камней и влажные гравийные трассы, переходящие в бездорожье, а следом — более серьёзные дюны второго и третьего уровня сложности. Несколько экипажам команды «КАМАЗ-мастер» пришлось притормозить: у Эдуарда Николаева возникли проблемы с рулевым механизмом, из-за которых экипаж принял решение снизить темп, а Антона Шиболова задерживал идущий впереди джип, не уступавший дорогу. Однако по итогу гонки четыре экипажа «КАМАЗ-мастера» заняли первые четыре места.

Этап 9

«Дакар» продолжает держать гонщиков в напряжении: в грузовом зачёте первое и второе места разделяют всего 11 с половиной минут. Караван ралли ожидали песчаные параллельные дорожки и трассы, долины и каньоны с узкими проходами, тяжёлые дюны и сильнейший ветер. Ближе к середине дистанции вынужден был остановиться для замены проколотого колеса экипаж Андрея Каргинова, из-за чего лидерство в этом этапе было потеряно.

Этап 10

Гонников ожидали и горные районы, и дюнны отрезки, и растительность. Трудности возникли у экипажа Дмитрия Сотникова: после преодоления небольших дюн в машине сработала система пожаротушения, и пришлось открывать окна и проветривать салон. Нелегко пришлось и на участке с растительностью — мало того, что кусты сильно царапают кузов, они могут разбить стёкла, поэтому гонщик ре-

Этап 11

Предпоследний заезд прошёл для команды «КАМАЗ-мастер» не без проволочек. Почти в самом начале гонки у экипажа Антона Шиболова начались проблемы с выхлопной системой — лопнула труба глушителя. Пришлось останавливаться на ремонт и остаток пути ехать аккуратно. А экипаж Дмитрия Сотникова застрял в дюне, но на помощь ему пришёл Эдуард Николаев, пожертвовавший временем для выручки товарища. В общем зачёте по итогам 11 этапов по-прежнему четыре первых места остаются за «КАМАЗ-мастером».

Этап 12

На последнем этапе гонки караван ралли петляя через небольшие каньоны, следя плотным конвоем по техническим и извилистым гравийным дорогам со сложной навигацией. Пыль от впереди идущих машин создавала дополнительную сложность экипажам — в зоне ограниченной видимости приходилось ориентироваться на незнакомой местности, усыпанной острыми камнями, а постоянно меняющееся направление и обилие скрытых дорожек добавили психологического напряжения среди лидеров. Небольшая заминка возникла у экипажа Антона Шиболова — ветки сшибли резинки с дверей, из-за чего те начали открываться, пришлось остановиться и привязать их. Но в целом этап прошёл спокойно и без эксцессов.

В общем зачёте грузовиков четыре первых места завоевала команда «КАМАЗ-мастер». На первом месте экипаж Дмитрия Сотникова, на втором — Эдуарда Николаева, на третьем — Антона Шиболова. Четвёртое место у экипажа Андрея Каргинова.



Руководители «КАМАЗа» и мэр города были первыми, кто поприветствовал победителей «Дакара-2022» в родном городе

Игорь Малясёв: «50 миллионов направим на улучшение рабочих мест»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Декабрь 2021 года отметился для «КАМАЗа» ещё одной знаковой датой — 15 лет назад, в 2006 году, в компании начали внедрять производственную систему. Как справлялись с поставленными задачами, чего удалось достичь за этот период и о планах рассказал председатель КРПС Игорь Малясёв.

— Игорь Анатольевич, почему «КАМАЗ» пошёл по этому пути и что даёт производственная система?

— В 2006 году генеральный директор Сергей Когогин принял стратегическое решение о необходимости свежих идей по системному подходу, по повышению производительности и эффективности компании. В мае началось обучение директоров заводов по курсу «Лидерство», а в декабре был подписан приказ о создании Комитета развития производственной системы «КАМАЗа». На первом этапе были определены два эталонных участка — сборочный конвейер и сборка мостов. В 2008 году сформировали первые корпоративные цели по ПСК, они были по всем направлениям SQDCM (безопасность, качество, исполнение заказа, затраты, корпоративная культура). Честно скажу, начало было сложным, я в то время работал мастером, и мы не понимали, что делать. Одно только знали: первым делом надо наводить порядок. И каждый на своём участке красил оборудование, обновлял разметку, потом начали упорядочивать визуализацию, вывешивать выработку...

Мощный толчок произошёл в 2010 году, когда в состав акционеров «КАМАЗа» вошёл Daimler, и мы начали перенимать опыт этой немецкой компании: директора заводов, главные инженеры съездили и прошли обучение на их Фабрике процессов. Посмотрев, как живут и работают в Европе, поняли, что мы не хуже, и постепенно стали ставить себе амбициозные задачи.

— Какие значимые этапы можете отметить на этом пути?

— В 2011 году уже реализовали проект «Маяк» на ГСК, он позволил выровнять тakt, расставить всё по местам, и результатом стало повышение производительности почти в 2,5 раза! Тогда же приняли решение о формировании отдельного подразделения логистики с функцией доставки. В 2012 году на ГСК-1 внедрили систему «Андон», которая отслеживает ход работы, передаёт диспетчерам информацию об остановках и их причинах. Тем самым мы начали проводить аналитику.

В 2014 году перешли на следующий шаг — на ПСК+. Если до этого мы занимались большей частью культурой производства, основная задача состояла в том, чтобы выявлять

Количество поданных кайдзен-проектов и кайдзен-предложений

	За 2021 год	За 15 лет
Кайдзен-проекты:		
открыто	857	29 695
реализовано	525	22 770
Кайдзен-предложения:		
подано	23 199	1 519 088
внедрено	22 988	1 346 267



Благодаря ПСК производство малотоннажных автомобилей «Компас» наладили в сжатые сроки

потери и устраниять их, то ПСК+ направлен на выталкивание этих потерь со сборочных процессов во вспомогательные. И до сих пор этим занимаемся.

— Какие ещё задачи стоят на современном этапе?

— Рост производительности без создания условий для работников невозможен, поэтому необходима организация эргономичных рабочих мест. На решение вопросов по эргономике на «КАМАЗе» выделяются определённые суммы: в прошлом году бюджет составил 30 млн рублей, в нынешнем — 50 млн. Эти деньги направляются на улучшение условий труда для рабочих. Например, люди таскали со станка на станок детали или складывали в тару и перевозили погрузчиком, теперь массово организуем склизы, рольганги, которые перемещают деталь без участия погрузчика и человека. Оценив ситуацию и выслушав пожелания рабочих, формируем техниче-

ское задание и заказ на изготовление транспортёров передаём в дочернее предприятие «КАМАЗЭнергормонт». Кроме того, улучшаем бытовые условия: организуем бытовки, устанавливаем дополнительные шкафы и т.д.

— Какие итоги за 2021 год можно подвести?

— Год закончили с хорошими показателями: выполнили бизнес-план — изготовили 44 тысячи автомобилей, что на 6 тысяч больше, чем годом ранее. Работали на ГСК над темпом 210 автомобилей в сутки и около 6 часов потерь «вытолкнули». Например, операция заправки мостов будет выполняться не на конвейере, а в цехе мостов, распаковка комплектующих будет отдана логистике, т.е. на ГСК должны поступать только распакованные детали. Также привлекаем поставщиков, часть подсборок — например, подножки, передние панели кабины — они заберут себе. Задача на 2022 год — собрать 46 тысяч автомобилей, и мы не



Игорь Малясёв возглавил КРПС в 2014 году. В структуре его службы 36 консультантов, за каждого закреплены заводы и подразделения

можем тратить время на такого рода операции.

Есть увеличение по внедрённым кайдзен-проектам, реальный экономический эффект достигнут на уровне 352 млн рублей.

— Поделитесь планами на 2022 год...

— Организовать 500 эталонных участков, 600 эталонных офисов, включая все отделы кадров, 60 эталонных цехов основного производства и 19 эталонных цехов вспомогательного производства. По эргономике ставим задачу улучшить не менее 1000 рабочих мест, как раз бюджет под это был сформирован. Планы, грандиозные, но оправдание этому есть: мы достаточно времени потратили на обучение персонала, научили, как это надо организовывать, показали плюсы. Например, эталонный цех — это цех, который выполняет все показатели, в результате у рабочих высокая зарплата, нет текучки кадров и условия труда там достаточно хорошие. А Туймазинский завод автобетоновозов и ЗЗЧиК планируем сделать эталонными!

Есть и долгосрочная задача — внедрение дашборда. Это интерактивная панель с важной информацией, сгруппированной на одном экране. С инициативой к Сергею Анатольевичу Когогину я вышел ещё четыре года назад, он её одобрил. Выбрали платформу Microsoft, а в качестве визуализатора — его бесплатное приложение Power-bi. Дашборд позволит уйти от бумажных отчётов, а для просмотра интересующей информации можно будет использовать планшет, ноутбук, телефон. На ПРЗ уже сформирован перечень показателей, который необходимо контролировать, прошла презентация, и в текущем году будем запускать. В дальнейшем у каждого завода будет своя информационная панель, свой информ-хаб, куда будет стекаться вся информация. На очереди завод двигателей и ТЗА.

Запуск системы MES на ГСК тоже планируем в этом году.

Движение в будущее продолжается. Главное — не опускать руки и быть уверенными в том, что есть инструменты, которые позволят решать любые проблемы.



Система управления производственными процессами MES заточена на выпуск только качественной продукции, обеспечение непрерывного мониторинга хода производства в онлайн-режиме — начиная с закладки автомобиля и заканчивая выходом готового продукта. Это позволяет оперативно и достоверно фиксировать каждый шаг, управлять процессом сборки и избегать ошибок

На участке сварки подузлов кабины К5 в цехе штамповки и сварки деталей кабин ПРЗ организован контроль наличия гаек при помощи Poka-yoke

ТЫ МОЖЕШЬ

Главное — не быть в стороне

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Что может быть приятнее, чем отпустить в большой мир любимого ребёнка? Уже такого взрослого, красивого, сильного... Начальнику цеха комплектации и сдачи автомобилей автомобильного завода Рустему Туктагулову это чувство хорошо знакомо — ведь именно его цех отправляет готовые КАМАЗы в добрый путь.

Кстати, о пути. Самого Рустема на АвЗ привёл отец — такая интересная вышла преемственность поколений.

— Вообще, я не думал оставаться в Челнах, — признаётся Рустем. — Учился на автомеханическом факультете КамПИ по специальности «Двигатели внутреннего сгорания» и планировал переехать в Уфу, работать на моторостроительном заводе. Но во время учёбы познакомился с Гульнарой, мы поженились, и я остался здесь.

А дальше грянул кризис 2008-го. Проблемы с трудоустройством, отсутствие опыта не позволяли Рустему найти хорошую работу.

— В 2008 году на АвЗ как раз

набирали водителей-испытателей. Отец сам когда-то работал в этой должности, он и помог устроиться.

С этой первой ступеньки и началась карьера Рустема на «КАМАЗе». Уже через полгода его пригласили в технический отдел инженером-технологом, а после состоялось одно важное знакомство.

— Работа свела меня с начальником производства сдачи автомобилей Анатолием Николаевичем Цыганковым. В те годы, в 2008–2009-м, как раз на «КАМАЗе» получило развитие ПСК, запустили проект «Маяк», — рассказывает Рустем. — Цыганков позвал меня в цех и назначил главным по ПСК. Он помог

мне стать профессионалом, многому научил. И когда в 2014-м запустили линейку 5490 и под неё создали отдельную производственную ячейку, меня поставили туда мастером.

Затем Рустем стал начальником смены, а в 2018 году — начальником цеха.

— Мне оказали большое доверие. Ведь производственные результаты нашего цеха — это, по сути, результаты всей технологической цепочки «КАМАЗа». Сколько машин мы сдали, столько, выходит, сдал и «КАМАЗ». Я прошёл в этом цехе все ступени, и на должность шёл с желанием сделать нашу работу лучше, — говорит Рустем.

Он так и говорит: «нашу», потому что один из главных принципов работы для него — работа с людьми.

— Без людей не сделаешь ничего. Главное, чтобы все в цеху смотрели в одну сторону. Я доношу до коллег свои идеи, они делятся своими. Мои результаты зависят от них, и моя задача как руководителя — дать людям возможность хорошо и продуктивно работать. Я всегда в цехе, всегда



Рустем Туктагулов — человек-опора

готов помочь, если вижу, что на линии какие-то заминки. Нужно что-то подкрутить, перегнать машину, достать деталь — я готов, — делится Рустем. — Со многими коллегами мы в дружеских отношениях, наши жены общаются между собой, мы встречаемся вне работы. Неформальное общение помогает — этому нас учили ещё предыдущие руководители, — уверяет он.

О своих прежних планах Рустем вспоминает с улыбкой — а ведь он мало того, что хотел из города уехать, так ещё и подумывал быть медиком.

— Не жалею ни о чём. Мне нравится моя работа. Здесь ты постоянно работаешь над собой, развиваешься, всегда в движении.

О дальнейшем росте по службе Рустем пока не думает, но и отказываться, по его словам, не станет.

— Если руководство окажет мне доверие, я его оправдаю. Когда у человека есть желание развиваться, у него всё получится. А я стараюсь, душу вкладываю в свою работу.

И по глазам видно — Рустем говорит искренне. Настоящий папа для наших КАМАЗов!

ПРИЗНАНИЕ

Всё по полочкам

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Прошлый год закончился для завода двигателей рядом серьёзных побед: команда КВН «ЗДвиг» стала победителем игр, в Спартакиаде «движки» подвинули всех, да и отдел кадров по итогам второго этапа конкурса «Лидер PSK» за 2020 год одержал победу в номинации «Лучший эталонный офисный участок»!

Просторный кабинет кадровой службы на ЗД звания самого аккуратного заслуживает без сомнений. Здесь всё так и дышит порядком — каждый листок на своём месте, расположение рабочих мест продумано до мелочей.

По словам начальника отдела кадров ЗД Аиды Газизовой, работа организована по принципу 5S (это метод организации рабочего

пространства, цель которого — создание оптимальных условий для выполнения операций, поддержания порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии).

— Так мы работаем уже больше 10 лет, — рассказывает Аида Газизова. — У нас визуализированы показатели, выделены цели, по которым мы мониторим

нашу деятельность. Всё это отражено на стенах и видно любому сотруднику отдела. Участие в конкурсе «Лидер PSK» — это, по сути, наше стремление показать результат и эффективность такого способа организации.

Кроме того, на досках, по словам начальника бюро комплектования кадров отдела кадров Екатерины Ямалиевой, ведётся также и планирование — месячное и недельное. Таким образом, каждый работник видит, что нужно сделать, выполненные задачи закрашиваются цветом, что облегчает процесс контроля за эффективностью.

— Если мы видим, что задача не закрашивается, значит, у сотрудника какая-то проблема, мы должны помочь ему её решить. Это

удобно для оперативности управления, — говорит Екатерина.

Продуманный и чёткий подход к работе для отдела кадров чрезвычайно важен — в условиях нынешней нехватки работников просто необходимо действовать эффективно и наверняка. А ведь отдел кадров — это первое место на заводе, куда приходит кандидат на должность.

— Порядок на столе — порядок в голове, — отмечает Аида Газизова. — Когда потенциальный работник видит, что работа хорошо организована в одном отделе, он понимает, что на нашем заводе в целом всё будет отлично.

Сейчас работа в отделе

идёт по нескольким актуальным для «КАМАЗа» направлениям: привлечение новых

сотрудников и удержание уже имеющихся. Идёт взаимодействие с учебными заведениями, с рынками труда города, с городами за пределами РТ. Не забывают в отделе и о внутренней «кухне».

— Мы регулярно проводим HR-часы с руководителями всех звеньев. В

каждом цеху именно от мастера, начальника зависит,

сумеет ли новый работник закрепиться. Нам важно сделать так, чтобы каждый чувствовал себя на нашем заводе как дома, — уверяет Аида Раисовна.

И своим опытом организации работы отдел кадров ЗД с удовольствием готов поделиться с другими заводами «КАМАЗа». Порядок — везде!



Собранные, деловые, активные — вот она, HR-команда завода двигателей



Первое впечатление о заводе у будущего работника складывается в отделе кадров

Устройте друга на работу на «КАМАЗ» и получите премию!

Подробно о суммах, профессиях и подразделениях-участниках уточняйте:

8(8552)45-25-23
ok@kamaz.ru

Приглашайте друзей и работайте вместе!



Привести друга может каждый сотрудник ПАО «КАМАЗ»*

Вы НЕ сможете принять участие в акции, если:

- друг уже работает в ПАО «КАМАЗ» и переводится из других подразделений, организаций компании
- друг уволен с предыдущего места работы по инициативе работодателя
- вы являетесь работником подразделения по работе с персоналом и вопросы привлечения персонала - ваша функциональная обязанность

Своя галактика

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В школе № 30 сейчас вовсю готовятся к муниципальному этапу WorldSkills-2022. В прошлом году сразу восемь учеников инженерных классов стали призёрами престижного соревнования регионального уровня. Один из них, Никита Лаптев, в этом году выступит на чемпионате уже в роли эксперта.

Активный профессиональный рост начался у молодого человека после перехода в инженерный класс. Перемены были сопряжены с переездом из Заинска. Никита, узнав о новом формате обучения в Набережных Челнах от своего друга, непременно захотел попасть в класс, занятия в котором проводили даже опытные инженеры-конструкторы. Поделился своими мечтами с родителями, и они пошли сыну навстречу, отправили подростка после окончания седьмого класса к бабушке в Челны.

Первые вступительные экзамены — контрольную по математике и тестирование — парень сдал без особых затруднений. Во время обучения особенно ждал дополнительных занятий по техническим дисциплинам, которые первые два года проходили в «Квантуме». Никита сразу привлекли лазерные технологии. Ещё с детства он был увлечён «Звёздными войнами», а тут появилась реальная возможность изготовить практически любой предмет из фантастической саги.

Началось освоение с малого — именного брелока для ключей, и когда послушный заданным параметрам луч

Команда победителей

Очень успешным было выступление учеников инженерных классов школы № 30 на региональном этапе в разных возрастных категориях WorldSkills в прошлом году. Так, в компетенции «Аддитивные технологии» они заняли весь пьедестал: Дарья Кравченко — первое место, Тимофей Махорин — второе, Арина Сулейманова — третье. Чемпионом в компетенции «Кровельные работы» стал Тагир Гизатуллин. Диана Васильева и Карина Паньженская взяли «серебро» в компетенции «Промышленная робототехника». Бронза у Никиты Пахомова и Леонида Алфёрова в компетенции «Разработка виртуальной и дополненной реальности».

вырезал нужную форму из фанеры, восторгу не было предела. Вскоре молодой человек начал разрабатывать модели межгалактических установок с солнечными батареями, создавать свои конструкторы, из которых можно было соорудить город и транспорт будущего.

В 2020 году ученик 30-й школы Никита Лаптев принял участие в региональном этапе WorldSkills по компетенции «Лазерные технологии», где занял второе место.

— Я нисколько не расстроился, потому что понимал: если бы победил, пришлось бы совмещать подготовку к ЕГЭ и к российскому уровню чемпионата, — рассуждал молодой человек. — А во-

обще я очень рад, что в своё время поступил в инженерный класс. Я узнал много нового о технических специальностях, овладел навыками, которые мне не раз пригодятся в жизни, осознанно выбрал место и направление обучения.

Сейчас Никита Лаптев — первокурсник Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева. Обучение по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительного производства» он совмещает с преподаванием лазерных технологий в инженерных классах школы № 30. Специальная лаборатория с лазерным и гравий-



Никита Лаптев знает, как вырезать лазером и деталь для конструктора, и целый КАМАЗ

ным станками появилась здесь благодаря благотворительной помощи, оказанной «КАМАЗом» в рамках профориентационного проекта «Развитие инженерно-технического образования».

Программу обучения молодому человеку помогли составить педагоги, ставшие коллегами. Работа со школьниками Никите в

радость, вместе с ними он разрабатывает новые модели машин, берутся его ученики и за выполнение заданий в формате WorldSkills. Так определился кандидат для участия в чемпионате муниципального уровня, а Никита, в ноябре прошлого года одержавший победу в региональном этапе WS, в этом году впервые попробует себя в роли эксперта.

Один из успешных выпускников инженерного класса планирует продолжить своё обучение в магистратуре. Он уверен — многие промышленные предприятия ещё только осваивают лазерные технологии, и спрос на специалистов, владеющих ими, будет расти.

Учиться дальше

В инженерных классах школы № 30, коллектив которой возглавляет Алёна Сергеевна Каримова, сейчас обучается 155 человек, в профильных технологических классах — 85. Читают лекции и проводят занятия руководители и специалисты НТЦ «КАМАЗа», преподаватели КНИТУ-КАИ и Технического колледжа им. В.Д. Поташова, преподаватели дополнительного образования.

В 2021 году состоялся первый выпуск инженерного класса. Из 30 человек 22 поступили в вузы на технические специальности.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Учимся не по-детски

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Учёба в «Техногороде» — дело непростое, но интересное. Будущих технарей со школьных парт готовят к настоящим серьёзным задачам — картография, моделирование, программирование... Да такое многих взрослых напугает, а вот ребята целый «Фестиваль проектов» осилили!

Фестиваль состоялся с 20 по 24 декабря прошлого года. Школьники с 4 по 8 классы защищали свои проекты, показывая, чему научились за полгода учёбы.

А учёба у них была ого-го: гранит науки ребята грызли по нескольким очень актуальным сегодня направлениям:

«Трёхмерное моделирование и печать автокомпонентов», «Картография и построение транспортных маршрутов», «Программирование микроконтроллерной техники», «Основы языка программирования С#», «Разработка VR и AR-решений для автокомпонентов».



Идёт защита проекта

Юные умельцы (не без помощи педагогов, разумеется) проявили недюжинную фантазию и аналитические способности в своих проектах. Немножко стеснялись выступать, но страх перебороли и рассказали о том, как смоделировать карту — простейший гоночный автомобиль без кузова, разработали и виртуальный шоурум для демонстрации автомобилей КАМАЗ, и графический дизайн приложений для смарт-устройств, использующихся на автомобильном производстве. И это за полгода обучения!

Следующая защита пройдёт в мае на конкурсе проектов «АвтоКам». Страшно представить, какими разработками поделятся ребята в следующий раз... Страшно интересно!

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Мечты сбываются

«НЕФАЗ» поучаствовал в благотворительной акции «Ёлка желаний», исполнив мечту четвероклассника нефтекамской школы № 10 Радмира Яримова. Мальчику посчастливилось увидеть своими глазами, как рабочие создают самосвалы и автобусы, наполняют их всем необходимым, оживляют и проверяют надёжность всех механизмов, чтобы техника, подмигивая фарами, выехала с главных конвейеров.

«Я увлекаюсь конструированием машин и механизмов. Очень хочу побывать в цехе сборки КАМАЗов и автобусов «НЕФАЗ». Верю в новогоднее чудо!» —



На вопрос, кем он придёт работать на «НЕФАЗ», Радмир без раздумий ответил: «Конструктором»

написал школьник в письме Деду Морозу.

13 января для него была организована экскурсия по цеху сборки автосамосвалов № 5 и по цеху сборки автобусов № 23. Мальчику подробно рассказали о том, как происходит процесс создания автотехники. Радмир был впечатлён, живо интересовался всем увиденным, задавал много вопросов. На память о «НЕФАЗе» он получил фирменные бейсболку, блокнот и ручку.

Его отец Айрат Яримов отметил, что сын с трёх лет обожает что-то мастерить, недавно он занял первое место в школьном конкурсе на лучшую поделку. Любимый урок у Радмира — труд.

Надеемся, что когда мальчик подрастёт, он с теплотой будет вспоминать об исполнении желания, и встреча с «НЕФАЗом» подтолкнёт его на значимые достижения в жизни и поможет развить талант машиностроителя.

БЛИЦ-ОПРОС

Все мы учились понемногу...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Во вторник, 25 января, свой праздник — Татьянин день — будут отмечать студенты, а вместе с ними все, кто когда-то корпел над учебниками и пытался проштудировать курс за одну ночь. «ВК» решили узнать у камазовцев, увлечённых поиском новых знаний, что полезного они извлекли из гранита науки.



Аниса Саримова, начальник лаборатории неметаллических материалов блока развития:

— Помню, как мне, ученице выпускного класса, было сложно выбрать будущую профессию. Помог случай: в 1985 году в наш небольшой городок приехали представители Казанского химико-технологического института. Я уже мечтала переехать в Казань и ухватилась за предложение стать химиком-технологом. Заканчивая вуз, точно знала — буду работать на «КАМАЗе».

В технологическом центре институтские знания очень пригодились. В нашей лаборатории проводятся исследования, испытания материалов и автокомпонентов: пластмасс, резины, композиционных материалов... Работа очень интересная, требующая постоянного обучения, развития, ответственности, ведь вместе с технологиями постоянно меняются и совершенствуются методы исследования.

Я сама стараюсь участвовать в семинарах, которые организуют производители оборудования. Специалисты нашей лаборатории тоже регулярно проходят обучение. Каждый курс открывает новые перспективы, а значит, результаты исследований будут ещё точнее и объективнее.

Анисе Саримовой необходимо постоянно изучать новые методы исследования материалов

Евгений Широков, бригадир цеха ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования ПРЗ:

— Могу с гордостью заявить, что я — студент пятого курса Набережночелнинского института КФУ по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроения». Мысль о том, что надо расширять горизонты знаний, была давно, а на работе как раз предложили обучение на бюджете по очно-заочной форме. Поступил легко, а вот первая сессия далась с трудом, были даже мысли бросить это дело. Но чем дальше учишься, тем больше в расписании спецпредметов, тех, что ближе к практике. В моей зачётке стало всё больше пятёрок и четвёрок, а в прошлом году я оказался одним из лучших студентов курса.

Времени свободного нет совсем, но зато я теперь разговариваю на одном языке с технологами и инженерами-конструкторами, предлагаю им свои варианты решения технических проблем. С инженерными знаниями открываются новые перспективы. А ещё обучение — это иной круг общения. Совет всем: есть возможность — отправляйтесь учиться!



Сложные графики и формулы помогают Евгению понять суть технологии



Лилия Белоглазова, инженер-технолог завода двигателей:

— Я выросла в камазовской семье, поэтому после окончания девятого класса решила поскорее получить профессию. В приёмной комиссии Техколледжа им. В.Д. Поташова мне порекомендовали идти на специальность «Технология машиностроения». Человек я активный, учёба давалась легко, была председателем старостата колледжа, членом городского студенческого совета.

Родители радовались моим успехам и поддержали желание учиться дальше в КНИТУ-КАИ. Особенно по душе мне были лекции камазовских топ-менеджеров, они всегда заряжали позитивом. Благодаря одной из них (то занятие вёл Владимир Сергеевич Денисов, нынешний главный инженер завода двигателей) меня заинтересовало термогальваническое производство. Я прошла практику в технологическом отделе ТГП, устроилась сюда на работу. А когда была в декрете, решила поступить в магистратуру КФУ. Меня не остановило даже рождение второго ребёнка!

Лилия и сама учится, и делится знаниями с другими

Очень благодарна всем, кто меня поддерживал — мужу, родителям, коллегам.

Сейчас я работаю в технологическом отделе, задач сложных и интересных в термогальванике много. И продолжаю учиться, в том числе на портале РОСТА Корпоративного университета. Мне это нравится!



Евгению нравится создавать красивые вещи

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Водитель-испытатель (кат. В, С)
 - Электромонтер • Слесарь-ремонтник • Малляр
 - Токарь • Наладчик автоматических линий
- Тел.: 37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17, почта: ZinnatovaAS@kamaz.ru

Литейный завод

- Обрубщик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
 - Слесарь-ремонтник • Лаборант • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Тел. 37-35-14, почта: GafarovaPM@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь МСР
 - Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика • Наладчик автоматических линий
- Тел.: 37-40-07, 37-42-84, 37-41-85, 8-939-364-86-24, почта: KuznetsovaSV@kamaz.ru, KarpovaTF@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМиО, ХШО, СГПРО
 - Фрезеровщик • Распределитель работ • Слесарь МСР
 - Мастер
- Тел.: 33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99, почта: MasnavievaZF@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Токарь • Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
 - Термист • Электромонтер • Слесарь МСР
- Тел.: 37-49-29, 986-915-64-63, почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
 - Газорезчик с ЧПУ • Слесарь-ремонтник
- Тел.: 37-40-75, 8-960-070-83-36, почта: RyankoME@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок
 - Лаборант-металлограф • Водитель погрузчика
- Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

СПОРТПЛОЩАДКА

Айда на каток!

В выходные на базе отдыха «Лесная сказка» ПРЗ собираются любители зимнего отдыха. Профкомом и администрацией завода здесь организован прокат лыж и коньков.

Как бы ни бушевала метель, прессоворамщики знают: лыжная трасса в этом живописном уголке на берегу Камы будет проложена. На предприятии много любителей лыжных гонок, не зря его работники часто становятся призёрами камазовских и городских соревнований. В этом году заводские старты намечены на первую половину февраля.

Каток тоже не пустует. На заводе есть хоккейные команды, которые проводят здесь товарищеские матчи. Часто заводчане приезжают на базу с детьми, чтобы прогуляться по лесу, покататься с горки. Здесь же, на лыжной базе, можно согреться и попить горячего чаю.



Хоккейная команда может быть и семейной



Красоту она творит из вышивок — от готовых картин просто глаз не отвести. «Стаж» у Айгуль большой, уже почти 20 лет своё свободное время посвящает рукоделию.

— Увлеклась вышиванием после замужества, — рассказывает Айгуль. — Мы жили со свекровью, она много разных журналов выписывала со схемами и рисунками. Мне понравилось, я тоже стала пробовать: сначала вязала крючком салфетки, потом доросла до свитеров. Так и втянулась.

А вышивание, по признанию героини, стало своего рода данью памяти дорогому для неё человеку.

— В 2007 году, к сожалению, свекровь умерла. Я вспомнила, как она показывала мне картины из журналов, и говорила: «Вот это мечтаю вышить». У неё не получилось, так что я решила попытаться продолжить её дело, вышила те работы, которые она очень хотела. Моя первая картина — девочка-ангелочек на вафельном полотенце. Клетки там были крупные, в самый раз для начинающей вышивальщицы.

С этого ангелочка и началось многолетнее увлечение.

— Мне нравится вышивать: сядешь — и всё, расслабляешься, думаешь о своём,

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Красота рукотворная

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Хобби могут быть разными: кто-то живет не может без адреналина и экстремалит по полной, кто-то не может усидеть на месте и всегда в путешествиях, а у кого-то руки требуют дела — только и дай им сотворить красоту! Как, например, у формовщика по выплавляемым моделям из цеха 305 литейного завода Айгуль Кругловой.

◀ Айгуль Круглова — человек с огоньком

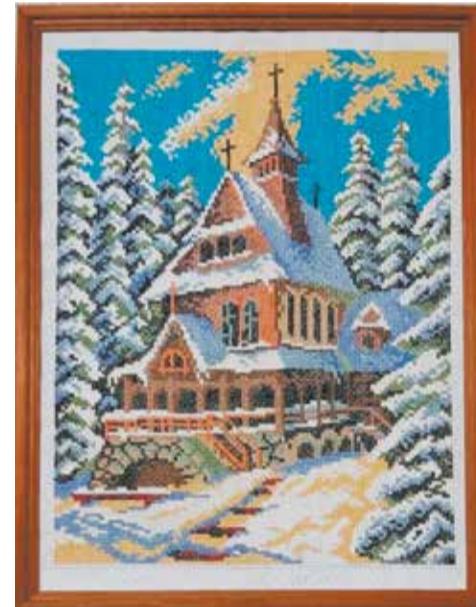
а работа спорится. У меня картины даже выкупить хотели, но я не согласилась продать. Всё-таки душу вкладываю, не могу потом расстаться, — признаётся Айгуль.

Схем и наборов у мастерицы столько, что только успевай рамки для картин подбирать да место им на стене выделять. Только времена свободного уже недостаточно.

— Раньше я работала в детском саду прачкой. Своё дело сделаю — и сажусь за картину, — вспоминает Айгуль. — Потом сад закрыли, и подруга посоветовала мне устроиться на «КАМАЗ». Выучилась на формовщика и, знаете, похоже, я нашла своё призвание! Очень быстро влилась в работу, почти сразу всё стало получаться. Я работаю с деталями из парафина, они очень хрупкие, одно неверное движение — и уже скол и брак. Но я справляюсь. Уверена, что рукоделие помогает, к тонкой работе руки привычны, — улыбается она.

Кстати, об улыбке. Несмотря на такое «тихое» хобби, Айгуль — та ещё хохотушка-затейница! Кипучей энергии и оптимизма в ней столько, что невольно заражаетесь энтузиазмом.

— Я даже на завод устраивалась с юмором. Говорю девушке в первичном приёме: не знаю, какие профессии у вас есть, по совету подруги пришла. Та отвечает, что есть вакансия модельщицы и формовщика. А я говорю: какая ж из меня модельщица, у меня ж габариты не те! И как начали хохотать, — вспоминает Айгуль. — И бригаду свою



Заснеженный терем

тоже всегда смешу, в хорошем настроении легче работать. Мне вообще повезло: и начальник хороший, и люди. Мы все очень дружны, в конкурсах участвуем, праздники справляем.

Действительно, свою бригаду 211 Айгуль так сильно любит, что даже стихотворение ей посвятила.

— На меня, бывает, иногда накатывает вдохновение, — смеется она. Но кусочком своего произведения согласилась поделиться:

Есть ёщё у нас формовка,
Там девчонки суперкласс!



Чайная серия украшает кухню



Птицы вызывают у мастерицы особую симпатию

Каждый день они готовы
Показать вам мастер-класс!
Вот такими умелицами богат литейный завод. А золотые руки не только с работой справятся, но и красоту создадут.

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Гульнара Исламова: упорная...

...ответственная, красивая и бесконечно влюблённая в свою работу — именно такой видят Гульнару Исламову каждый день на литейном заводе.

Здесь она трудится с 2004 года. Начинала с контролёра литейного производства, затем стала бригадиром, а теперь — мастер обрубного участка. Кстати, для этой должности Гульнара поступила в ИНЭКА, где выучилась по специальности «Машины и технология литейного производства».

«Вижу цель — не вижу препятствий» — эта фраза отлично отражает характер Гульнары, она справляется со всем. И с тяжёлой «железной» работой, которая требует от неё максимальной отдачи и внимательности. «Здесь я чувствую себя дирижёром, — говорит Гульнара. — Моя задача — организовать выполнение и последовательность операций так, чтобы избежать пауз в производстве, чтобы каждый этап начинался и завершался в своё время. Я принимаю задания для смены, распределяю их по исполнителям и слежу за процессами. Подача литья на термопечи — моя ответственность. Разгрузку конвейеров тоже контролировать мне, как и заваривать, и очищать литьё. Кроме того, мастер должен требовать соблюдения регламентов охраны труда, не допускать ситуаций, грозящих травмами, обеспечивать постоянную загрузку оборудования и выдавать наряды на его ремонт, если что-то всё-таки сломалось».

Сладила девушка и со своими литейщиками — а ведь поди заслужи уважение аж 30 мастеров-мужчин и 10 мастеров-женщин! Добавим сюда ёщё и профсоюзную деятельность, ведь Гульнара ко всему прочему — председательница, под её началом 230 человек.

«Я горжусь тем, что делаю, и детей своих учу тому, что нужно выбирать работу, которая нравится», — с таким девизом идёт по жизни такая удивительно сильная, стойкая и неотразимая Гульнара Исламова.

Больше фото и видео Гульнары вы найдёте на портале vestikamaza.ru

