



ВЕСТИ КАМАЗА

ПЕРВЫЙ ГЛАВРЕД «ВК»: «Я ГОРЖУСЬ СВОИМИ ЖУРНАЛИСТАМИ»

6

КЭШБЕК ОТ РОСТУРИЗМА СОВСЕМ НЕПОДАЛЁКУ

8

ШВЫ ОТ АТТЕСТОВАННЫХ НАЦИОНАЛЬНЫМ АГЕНТСТВОМ

3

ПОРА ОСВЕЖАТЬ АНТИТЕЛА



ВЕДЬ ЭФФЕКТИВНЕЙ ВАКЦИНАЦИИ ПОКА НИЧЕГО НЕТ. А ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ КОРОНАВИРУСОМ ВНОВЬ ПОПОЛЗЛА ВВЕРХ: В ЯНВАРЕ ВЫЯВЛЯЛОСЬ МЕНЕЕ СОТНИ СЛУЧАЕВ В СУТКИ НА ТАТАРСТАН, А ТОЛЬКО ЗА ВЧЕРА — ПЛЮС 912. ДА, ДО КОЛЛАПСА ДАЛЕКО, ОДНАКО ДОЖИДАТЬСЯ ЕГО НИКТО НЕ СОБИРАЕТСЯ. К ПРИМЕРУ, ОПЯТЬ АКТУАЛЕН «ДИСТАНТ». ЧТО ЕЩЁ?

2

УСТАНОВЛЕНО 10 ЦЕЛЕЙ



Вникаем в планы по качеству

4

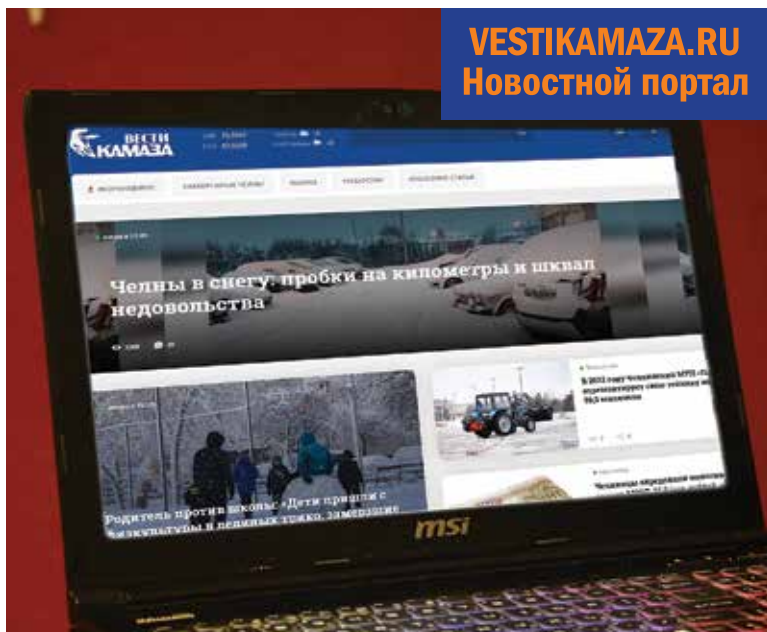
СНЕГ, ЛЁД И МАКСИ-ДРАЙВ



Всё для мини-гонщиков

5

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



Самые популярные материалы недели:

- Сергей Когогин в гостях у Тины Канделаки
- Челнинские поликлиники бьют рекорды по приёму пациентов с ОРВИ
- Как многодетным Подсолнухов удалось пробить дорогу в город, и в чём они не правы?

НЕПОДРАЖАЕМЫЙ САКСОФОНИСТ



по будням — настоящий мастер

8

НОВОСТИ

К проходной — по порядку

В течение февраля сотрудники разных подразделений генеральной и исполнительной дирекций «КАМАЗа» будут приходить и уходить с работы в разное время.

Такое решение принял штаб по профилактике коронавирусной инфекции, чтобы сократить риски распространения ковида: разделение потоков поможет ограничить контакты сотрудников на проходной. Рабочие графики смещаются на период от пяти минут до часа: так, в гендирекцию, к примеру, первыми в феврале будут приходить сотрудники департамента технического контроля — их рабочий день теперь начинается в 7.00. Маркетологам и аналитикам предстоит работать с 8.15 до 17.15.

Курс на экологию

На «КАМАЗе» прошла корпоративная стратегическая сессия «Низкоуглеродное развитие КАМАЗ-2030». В мероприятии приняли участие генеральный директор Сергей Когогин и 80 руководителей компании.

В ходе деловой встречи были рассмотрены лучшие мировые практики углеродного менеджмента, предложения по уменьшению выбросов парниковых газов камазовским производством и переходу к использованию «зелёной энергии». Кроме того, руководители в своих докладах проанализировали развитие продуктовой линейки, нацеленной на снижение углеродного следа, а также перспективы декарбонизации основных технологических процессов, инвестиционные возможности и развитие ESG-подходов в управлении компанией.

Проработали и варианты повышения энергоэффективности и экологичности производства и продукции КАМАЗ, систему экологического менеджмента, согласование программ развития эффективности и устойчивого развития, синхронизацию усилий функциональных подразделений в работе по ESG-вопросам. В результате было принято решение о создании межфункциональной рабочей группы по подготовке к номинированию «КАМАЗа» на получение ESG-рейтинга.

Обсудили, таким образом, на сессии многое — ведь низкоуглеродное развитие, по словам Сергея Когогина, это новая задача для компании, которую необходимо решать системно и эффективно.

В ногу с наукой

1 февраля с рабочим визитом автогигант посетил делегация Российской академии наук. Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин встретился с академиком, президентом РАН Александром Сергеевым. Участие в мероприятии приняли также Президент РТ Рустам Минниханов и мэр Челнов Наиль Магдеев.

Поводом для встречи стали переговоры по сотрудничеству. Делегация побывала в Научно-техническом центре, на заводе двигателей, прессово-рамном заводе, заводе каркасов кабин и СП «ЦФ КАМА». Также гостям показали финишное производство «КАМАЗа» — конвейер сборки кабин и главный сборочный конвейер автомобильного завода.

После такой наглядной демонстрации работы предприятия перешли к обсуждению вопроса. На совещании поговорили о тенденциях и перспективах развития электрического транспорта, водородного транспорта, транспортных средств с интеллектуальными системами управления и возможности применения новых конструкционных материалов с учётом имеющегося научно-исследовательского задела и кадрового потенциала РАН.

О ГЛАВНОМ

Ильдар Шамилов: «Болезнь затронула и наших сотрудников»

Антон ЛИТВИНЕНКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Вновь открытая статистика заболеваемости коронавирусом на «КАМАЗе» потребовала от руководителей среднего звена оперативных решений.

На фоне растущей заболеваемости коронавирусом и угрозы распространения омикрон-штамма часть персонала «КАМАЗа» на этой неделе воспользовалась нормой приказа об удалённой работе образца 2020 года и перешла на дистанционный режим труда. Главным образом это коснулось специалистов и служащих компании.

Приказ о «дистанте», напомним, актуален на «КАМАЗе» уже больше года — он действует на постоянной основе до тех пор, пока руководством компании не будет принято иное решение. Основаниями для «удалёнки» являются заболевание сотрудника подразделения или его контакт с заболевшим, а также нестабильная эпидемиологическая обстановка в регионе. С учётом этих факторов руководитель подразделения имеет право перевести на домашнюю занятость весь коллектив или его часть. После долгого периода нулевой заболеваемости на «КАМАЗе» появление омикрона вновь открыло счёт заболевших.

Насколько возврат к «дистанту» актуален именно сейчас, «ВК» поинтересовались у заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова.

«Болезнь затронула и наших сотрудников», — подтвердил Ильдар Асхатович. — Мы живём и работаем не в безвоздушном пространстве, а в полумиллионном городе. Поддерживаем деловые связи, ездим в командировки. Между тем ситуация с коронавирусом, особенно с новой его модификацией омикрон, снова осложнилась, и очень серьёзно. Мы видим, что болезнь зашкаливает в таких странах, как Германия, Австрия, Франция, Великобритания. «КАМАЗ» всегда стремился предупреждать развитие этой болезни, и мы задумались — всё ли делаем правильно? Не варимся ли в своём котле? Мы изу-



Ильдар Шамилов напомнил, что служба безопасности совместно со службой персонала сформировали систему, которая позволяет отслеживать контакты каждого заболевшего. Согласно анализу этих данных, свыше 70% заболевших камазовцев подхватили инфекцию в общественных местах, 25% заразились от родственников и лишь 5% — на предприятии

чали опыт практически всех стран — и перечисленных, и Италии, Испании, США, Израиля, Аргентины, Бразилии, Индии, Китая, Австралии... Внимательно смотрели, какие меры приняли они и, быть может, упустили мы. Оказалось, что ничего не упустили, идём с опережением. К примеру, мы перенесли совещания в онлайн-формат. Отказались от ручного измерения температуры в пользу специ-

альных датчиков на проходных — они и температуру тела дистанционно определяют, и наличие маски контролируют».

По словам Шамилова, сегодня компания оперирует теми же инструментами, что и на протяжении всего последнего пандемийного года — они достаточно эффективны, важно лишь поддерживать их в действии. Помимо собственно вакцинации от ковида в

приоритете остаются средства индивидуальной защиты, личная гигиена и дезинфекция поверхностей. «Но почему-то на работе мы ходим в масках, а за пределами предприятия... Заходим с семьёй в магазин и видим, что мы — одни из немногих, на ком надета маска, — отмечает спикер. — Сегодня и продавцы встречаются без средств защиты, а она нужна, чтобы избежать передачи инфекции. Не стоит забывать, что омикрон агрессивнее основных штаммов. Действие его известно: вирус по-прежнему влияет на сердечно-сосудистую систему и органы дыхания».

Огромную роль в снижении заболеваемости сыграла вакцинация, а теперь на смену ей пришла ревакцинация. Несмотря на трансформацию коронавируса, повторная прививка сохраняет свою эффективность. К настоящему времени на «КАМАЗе» двумя компонентами вакцины привиты почти 90% персонала — как известно, полный охват столь крупного коллектива недостижим, поскольку всегда имеется доля работников, которым вакцина противопоказана. Ревакцинацию же на заводах предприятия прошли уже порядка 60% сотрудников — её темп, по оценке Шамилова, примерно соответствует скорости первой прививочной кампании.

«Нам задают вопрос: «Появился омикрон, мы вакцинировались и ревакцинировались, но всё равно заболели. Тогда к чему всё это?» Давайте же обратим внимание на тот факт, что любая вакцина — от ОРЗ, от гриппа — никогда не давала стопроцентной защиты от собственно заболевания. Мы ведь не задаёмся вопросом «зачем?», когда прививаемся от гриппа. Нам достаточно того, что болезнь легче переносится. В нашем случае принцип тот же. Если в 2020 году мы имели тяжёлые формы заболевания и даже человеческие потери, то сегодня люди, прошедшие вакцинацию и ревакцинацию, в тяжёлой форме уже не болеют», — Шамилов отмечает также, что и к процедуре ревакцинации камазовцы сегодня подходят осознанно. Если в первую прививочную кампанию на индивидуальные решения влияло распоряжение Роспотребнадзора, то ревакцинация — полностью добровольный шаг.

«Люди уже понимают, что прививка нужна не руководителю, не для галочки или какой-то отчётности, а для личного здоровья», — резюмирует спикер.

ЦИФРЫ



33790 работников «КАМАЗа» привились от коронавируса двумя компонентами вакцины «Спутник V» на 2 февраля. **7608** человек прошли ревакцинацию. Она ведётся в здравпунктах заводов и подразделений без отрыва от производства.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24
ЧЕЛНЫ

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Здесь шалый-валяй не работают

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Профессия сварщика в башкирском городе Туймазы считается очень престижной, как и работа в ПАО «ТЗА». Поэтому лучшие специалисты всего района работают на заводе автобетоновозов, уверенно заявляет его генеральный директор Сергей Кленько. В штате сейчас свыше 100 сварщиков со средним стажем более 10 лет.

Из юриста в сварщики

Бывает, что, выбирая профессию, человек даже не подзревает, что настоящее его призвание совершенно в другой сфере... Так произошло и у Артура Исаева. Он родился в Туймазах, на каникулы мама иногда отправляла его к своему отцу в соседний город. Мальчик таких поездок ждал с нетерпением, особенно ему нравилось, когда дедушка брал его с собой на работу.

— Дед был сварным, и меня всегда завораживал синий свет, исходящий от сварки, — вспоминает Артур.

Окончив школу, парень решил стать юристом. Но со временем понял, что всё-таки его манит тот самый синий свет из детства, а может быть, гены дали о себе знать. Поэтому выучился на сварщика, получил в 2011 году диплом, поработал в нефтяной компании. А полтора года назад устроился на ТЗА электрогазосварщиком 5 разряда.

Переманить профессионала

— Довольно долго вели с Артуром переговоры о переходе на наш завод, — рассказывает и.о. директора по персоналу Евгения Преснякова. — Узнали о нём от его бывших коллег, которые ранее к нам устроились. Ситуация на рынке труда очень сложная, и чтобы найти

квалифицированного работника, приходится использовать все способы найма. Сварщики такого уровня обычно предпочитают работу в регионах Крайнего Севера или в нефтяной отрасли.

Свою высокую квалификацию Исаев подтверждает качественным выполнением сварных швов, а также аттестацией по системе Национального агентства контроля сварки (НАКС).

— Мне нравится моя работа, нравится управлять дугой, но этого мало. Сварщик должен знать основы работы сварочного оборудования, способы сварки различных соединений, методы контроля качества, виды дефектов сварных швов и способы их предупреждения и устранения, особенности сварочных материалов и, конечно же, обязан соблюдать правила безопасности, — перечисляет критерии мастерства Исаев. — Чтобы подтвердить свои знания, я прошёл аттестацию.

Радиограф видит всё

Сварщики, прошедшие НАКС, могут работать со сложным сварочным оборудованием и выполнять самые непростые работы. Поэтому, когда в сентябре 2021 года на ТЗА с «НЕФАЗа» перевезли производство полуприцепов к автомобилям

КАМАЗ, Исаеву доверили работу по сварке рам. Как отмечает коммерческий директор ТЗА Иван Авдеев, при рассмотрении различных площадок «КАМАЗа» выбор пал на ТЗА по ряду критериев, один из которых — штат высококвалифицированных сварщиков. Рама полуприцепа является основным узлом, соответственно, качество сварки напрямую влияет на качество всего изделия.

— Артур, как и большинство наших сварщиков, работает бездефектно, — характеризует коллегу бригадир бригады № 88 сварочного цеха Тимур Ямаев. — На ТЗА для контроля качества сварного шва используются разные методы. Один из передовых — радиографический контроль, который позволяет с высокой точностью определять такие параметры имеющихся дефектов, как размер, форма и расположение в пространстве. Если они выявляются, то только из-за плохого качества проволоки, газа либо ржавчины на деталях. Эти дефекты мы устраняем: вырезаем, зачищаем и варим дальше. Раньше «углекислотой» варили, но в последние два года нам привозят смесь аргона и углекислого газа. Швы очень хорошие получаются, брызг мало.

Современный подход

Также ребята отмечают, что руководство завода заинтересовано, чтобы сварщики работали на современном оборудовании, поэтому предложило совместно решить, какие аппараты лучше закупить.

— Согласовав все свои предпочтения и пожелания в бригаде, мы выдали руководству альтернативный вариант приобретения хороших сварочных аппаратов. Нас услышали, за что мы им признательны, — отмечает Артур. — Благодаря новому оборудованию повышается не только качество сварочного шва, но и скорость выполнения работ: мы идём в очень хорошем темпе, а суточный план у нас — пять рам.

Процесс сварки рамы выстроен по линии поэтапно, по тому же принципу, что и у слесарей на сборочном конвейере: лонжерон, сборка, сварка, затем обварка, зачистка и сдача.

— Сварщик на своём оборудовании задаёт данные согласно технологической карте и идёт работать. Моя операция — сборка и обварка лонжеронов с двух сторон. Далее следующее звено сварщиков занимается своей работой, — поясняет Артур.

— Мы — бригада сварщиков-универсалов, — добавляет Тимур Ямаев. — Когда



Свою высокую квалификацию Артур Исаев подтверждает качественным выполнением сварных швов, а также аттестацией по системе НАКС

кто-то болеет или уходит в отпуск, распределяю на эти позиции оставшихся. Если по какой-то причине нет сварочных работ, мы занимаемся слесарными.

Секрет мастерства

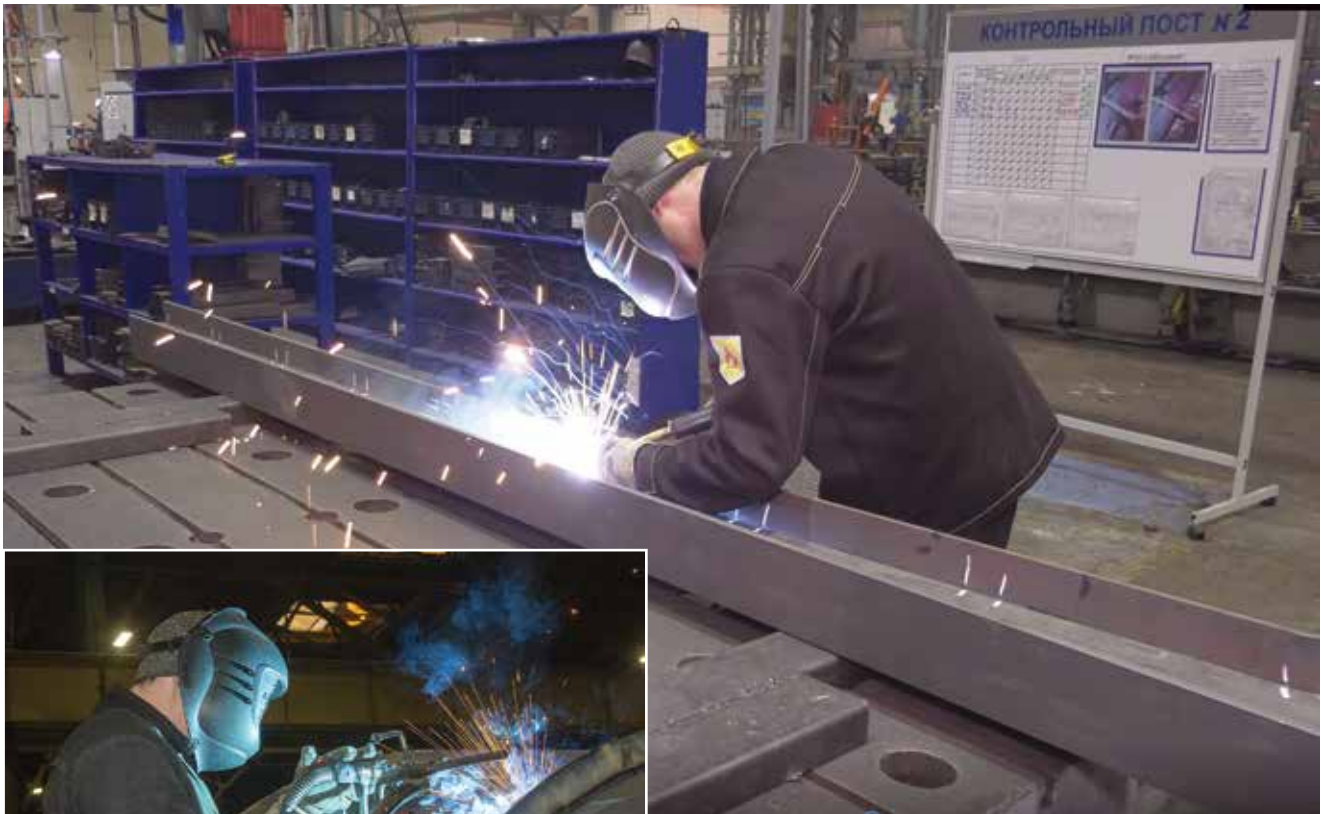
Коллектив бригады дружный, по оценке Артура, «на пять с плюсом». Когда поступают новые модификации металлоконструкций, вместе решают, как ускорить рабочий процесс, чтобы повысить производительность, придумывают различное снаряжение для удобства в работе. На вопрос, почему сварщики ТЗА позиционируются как лучшие специалисты в России, отвечает:

— Потому что ответственно относимся ко всему, всё согласуется с руководством, с отделом технического контроля. Здесь не шалый-валяй ребята работают, здесь адекватные люди.

— В Туймазах очень сильное училище, я сам там учился. Практику проходят здесь же, на заводе, поэтому, наверное, выпускники училища — очень хорошо подготовленные специалисты, востребованные везде, — уверен бригадир.

С этим согласен и гендиректор ТЗА Сергей Кленько:

— Туймазинский индустриальный колледж — хорошая школа по обучению сварщиков, мы с ним очень плотно работаем. Есть договорённость, что обучающая программа для пятикурсников на 20% состоит из теории, а 80% — практика. То есть 80% учебного года они работают на нашем заводе. Я вообще настроен, чтобы уже с первого курса к нам приходили, привыкали к заводу, к мыслям, что будут здесь работать. Надо свои кадры самим растить.



Сварка рамы — работа сложная и ответственная

Сварщики ТЗА ценны своим профессионализмом. Основной узел автобетоносмесителей — барабан: чтобы качественно его сварить, требуется большое мастерство

Устройте друга на работу на «КАМАЗ» и получите премию!

Подробно о суммах, профессиях и подразделениях-участниках уточняйте:

8(8552)45-25-23
ok@kamaz.ru

Приглашайте друзей и работайте вместе!



Привести друга может каждый сотрудник ПАО «КАМАЗ»*

Вы НЕ сможете принять участие в акции, если:

- друг уже работает в ПАО «КАМАЗ» и переводится из других подразделений, организаций компании
- друг уволен с предыдущего места работы по инициативе работодателя
- вы являетесь работником подразделения по работе с персоналом и вопросы привлечения персонала - ваша функциональная обязанность

НОВОСТИ

«Континент» покоряет континент

Четыре опытных образца грузовика пятого поколения КАМАЗ-54907 «Континент» в этом году планируется изготовить и выпустить на тестовую трассу М-11 «Нева».

Тестирование на этой трассе автономного транспорта открывает масштабный проект «Беспилотные логистические коридоры», в котором участвуют производители беспилотников, банки, лизинговые компании, грузоперевозчики и крупнейшие представители некоторых других отраслей. «Континент» обладает третьим из пяти уровней автономности — то есть водитель участвует в управлении грузовиком только в нестандартных ситуациях. За год автомобили должны набрать больше 20 тыс. км пробега.

В 2023 году «КАМАЗ» рассчитывает включить свои беспилотники в систему грузоперевозок отечественных логистических компаний.

Перевозить готовы!

Ещё 34 газодизельных тягача КАМАЗ-5490-0080802-90 (5P) отправились в Санкт-Петербург. Их приобрела транспортная компания ГК «АТЛ», постоянный партнёр «КАМАЗ-ЛИЗИНГА».

ГК «АТЛ» занимается междугородними перевозками грузов уже более 25 лет. Из небольшой транспортно-экспедиторской компании Санкт-Петербурга «АТЛ» переросла в крупное предприятие, которое сегодня занимает прочное место среди ведущих логистических операторов России.

И в деятельности ей помогает камазовская техника — автомобили успешно эксплуатируются уже несколько лет и зарекомендовали себя как экономичный, высокоэкологичный вид транспорта, отвечающий всем требованиям предприятия.

Лизинг за рубеж

В Азербайджане появилась новая лизинговая компания «KAMAZ LEASING AZERBAIJAN». Это совместное предприятие «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» и ООО «Азмаш Лизинг», созданное для решения транспортных задач предприятий и предпринимателей Азербайджанской Республики. Генеральным директором стал Рофель Гасым оглы Гурбанов.

Для «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» это уже вторая совместная компания за рубежом. «Предприятие станет инструментом развития экспорта и увеличения присутствия ПАО «КАМАЗ» на ключевом зарубежном рынке», — отметил генеральный директор АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков.

Сегодня ООО «KAMAZ LEASING AZERBAIJAN» предлагает финансовую услугу — лизинг автомобильной техники КАМАЗ, собранной ПО «Гянджинский автомобильный завод».

ФОТОФАКТ

Нажми, подожди и иди

На пешеходном переходе на улице Машиностроительной установили светофор с кнопкой. Теперь работники завода двигателей, которые добираются на работу пешком через 52-й комплекс, смогут включать себе зелёный свет самостоятельно. Это позволит сделать безопаснее участок дороги: прежде на нём неоднократно случались наезды автомобилей на заводчан.



При использовании кнопки нужно помнить, что разрешающий сигнал для автомобилей не может смениться мгновенно, он должен замигать, потом перейти на «жёлтый», затем — на «красный», и только после этого включится разрешающий сигнал для пешеходов. Таким образом, после нажатия кнопки запрещающий сигнал светофора для машин загорается минимум через 10-15 секунд.



КАЧЕСТВО

Приказ № 1: цели на 2022 год заданы



Евгений Леонов: «На 2022 год установлено 10 целей по качеству»

— Евгений Викторович, этот документ по своей сути — план действий по достижению новых целей. Логично, что он отталкивается от завоеванных позиций...

— Поставленные в 2021 году цели были направлены на стабилизацию производства, это связано в том числе и с последствиями пандемии, начавшейся в 2019 году. Однако учитывая, что в 2021 году потребность в технике, производимой на «КАМАЗе», возросла, к концу года мы вышли на темп сборки 210 автомобилей в сутки. Но для этого пришлось принимать определённые меры и по стабилизации коллектива, и по решению вопросов качества выпускаемой продукции.

В прошлом году у нас было восемь целей в области качества, из них не выполнено четыре. В этом году согласно поручению генерального директора Сергея Анатольевича Когогина цели были доработаны и введены новые. Таким образом, на 2022 год установлено 10 целей.

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» подписан основополагающий документ — приказ по совершенствованию деятельности в 2022 году, иными словами — Приказ № 1. О том, какие цели и задачи поставлены коллективу компании на предстоящий период, рассказал директор по качеству — директор департамента качества Евгений Леонов.

Во-первых, они касаются показателя IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 единиц авто-техники по результатам трёх месяцев эксплуатации). Мы его разделили на две части и ввели отдельные показатели для каждого поколения автомобилей К3 и К5 с целью снизить дефекты. Также ввели IPHV3mis по автобусам, задача — снизить его на 20%, а по электробусам — на 50%.

диторские проверки как собственного производства, так и аудиты сервисных и дилерских центров, предусмотрены актуализация СТП и инструкций, которыми мы пользуемся внутри нашего предприятия, также есть план брендинга качества, направленный на вовлечение персонала в философию качества. Но основной — это раздел № 4, направленный на ис-

контроля на литейный и кузнечный заводы на общую сумму 6 млн рублей, а в этом году дооснастим.

Здесь же могу отметить, что продолжается работа по запуску рабочих мест с SPC (статистическое управление процессами), которая позволяет уменьшить человеческий фактор при оценке качества продукции, предоставит большую информацию по износу



Минимизировать ручной труд — задача сегодняшнего дня

Во-вторых, ввели цель снизить количество рекламационных дефектов автомобилей в эксплуатации с пробегом до 1000 км на 50%.

Также поставили более амбициозные цели: снижение АРА (коэффициент дефектности на автомобиль) и DPV (количество дефектов на автомобиль) на 50%. При этом учитывая, что части целей мы физически не достигли, отталкивались от нормативных целей, то есть от тех значений, которые мы могли бы достичь в 2021 году.

— Качество — это, прежде всего, бездефектное производство, которое зависит от множества факторов. Как они будут учитываться?

— Мы учли все факторы при подготовке программы «Качество-2022», которая содержит 18 разделов. Среди них мероприятия по совершенствованию системы менеджмента качества (СМК), запланированы ау-

ключение часто повторяющихся дефектов. Для удобства работы они разделены на три категории: дефекты собственного производства, дефекты покупной продукции и дефекты по автобусам и электробусам.

— Будет ли обновляться заводское оборудование на более современное, прогрессивное?

— К теме инструментов и оборудования мы обращаемся из года в год, ведь от них зависит, насколько качественно будут выполняться технологические процессы. Например, на АвЗ для изготовления деталей на автомобили поколения К3 мы модернизируем роботами Kuka линии по сварке и по изготовлению балок мостов. Также ведётся модернизация линии по изготовлению цапфы, продолжаем работу по инструменту, например, с фирмой Gleason. Произвели закупку инструмента для департамента технического

оборудования, штамповой оснастки. Приступили к отработке новых ключевых характеристик, чтобы контролировать параметры новых деталей — барабана, блока цилиндров, кулака.

— Каким видите предстоящий год?

— Думаю, он будет сложнее, чем 2021-й, но очень интересным в плане работы по качеству. Мы запланировали много мероприятий по уменьшению дефектности, увеличению обучения персонала, а также внедрение требований новых версий национальных стандартов по СМК. Совместно с КРПС увеличиваем эргономичность рабочих мест: есть план и задание, чтобы каждый руководитель разработал мероприятия по их улучшению, внедрения принципов каракури, направленных на минимизацию физического труда и внедрение автоматизации, и Poka-yoke — защиты от ошибок.

АВТОСПОРТ

Макси-драйв для мини-гонщиков

С блеском и размахом прошли в последние выходные января открытые зимние республиканские соревнования по картингу. И успех мероприятия совсем не удивителен — ведь боролись участники за Кубок триумфальной команды «КАМАЗ-мастер».

Ну а счастливыми талисманами турнира стали пилоты Дмитрий Сотников, Антон Шибалов и руководитель команды Владимир Чагин. Они с интересом наблюдали за ходом гонок и общались с юными фанатами картинга и участниками заездов. У гостей турнира была также возможность взять автографы у своих кумиров и сделать памятные фото и с ними, и с главными трофеями ралли-рейда — бедуинами, которые в течение двух дней гонки были представлены на картодроме.



Самым шустрым — автографы от чемпионов «Дакара»

— Дети — наше будущее, очень важно, чтобы они чувствовали нашу поддержку, впитывали эмоции от со-



Успехов тебе, Артур Байкалов!

ревнований, росли и верили в то, что они тоже могут стать чемпионами «Дакара» и мира. Когда наблюдаешь их поведение на трассе, понимаешь, что они повторяют за нами, взрослыми. Они — наше отражение, наши мини-копии, приятно видеть это и помогать им расти и добиваться успехов, — поделился Дмитрий Сотников. — Пока, конечно, они ещё маленькие, но в крови у них уже есть это гоночное соперничество.

Дух соперничества в ребятах и правда ого-го как силен: для участия в турнире прибыли спортсмены со всей страны. Свои заявки подали 130 гонщиков из 18 городов нашей страны. Тут и Москва, и Сыктывкар, и Рязань, а также Пермь, Кострома, Гусь-Хрустальный, Нижний Новгород, Йошкар-Ола, Ижевск.

Рад видеть такой интерес к соревнованиям и руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин.

— Когда я смотрю на ребят, которые приехали на соревнования, я вижу в них будущих механиков, инженеров, будущих камазовцев. Мы очень хотим, чтобы они выбрали для себя техническое образование, технические профессии и пришли работать на предприятия нашей страны. И тогда ещё стремительнее будет развитие и нашего завода, и республики, и России, — сказал он. — Мы работаем с командой «КАМАЗ-мастер Юниор», в этом году, например, хотим сделать акцент на массовость, дать детям больше возможностей попробовать себя в картинге. Юниоры берут пример с профессиональных спортсменов, мечтают попасть в команду



Скорость, снежные вихри, крутые повороты, соперники настигают, но Дмитрия Арсентьева не остановить

АНОНС

Сериал «Мастер»: ждите второй сезон

Российская кинокомпания Art Pictures опубликовала бекстейдж со съёмки сериала «Мастер», в котором создатели многосерийной картины о команде «КАМАЗ-мастер» рассказали о работе съёмочной группы в этом проекте. Основным спикером стал оператор-постановщик проекта Вячеслав Лисневский.

«Проект «Мастер» — это возможность попасть в мою детскую мечту, где я видел эти грузовики, но никогда не подумал бы, что я окажусь рядом с пилотами, чемпионами, абсолютными лидерами в ралли-рейдах на сегодняшний день. У нас есть возможность забраться в этот мир, выбрать самое интересное и перенести это на экран, чтобы рассказать зрителю что-то новое. Я сейчас даже не беру экшен-проекты, готовлюсь ко второму сезону», — поделился Лисневский.

Напомним, сериал «Мастер» вышел на экраны в феврале 2021 года. Восьмисерийная спортивная драма рассказывает о внутренней кухне команды легендарных гонщиков, подготовке к ралли-рейдам и многом другом. По заверению руководителя «Синей армады» Владимира Чагина, за основу сюжета брались реальные истории, случившиеся в разные годы.



Легендарная команда гонщиков даёт режиссёрам обширный сценарный материал

ПРИЗНАНИЕ

Госнаграды победителям «Дакара»

Президент Татарстана Рустам Минниханов 28 января в торжественной обстановке в Казанском кремле встретился с членами команды «КАМАЗ-мастер» и работниками автогиганта, вложившими вклад в успех челнинских гонщиков на «Дакаре-2022».

По словам главы республики, 19-й по счёту победы удалось добиться благодаря профессионализму, стойкости и командной работе. «Вы приучили нас к победам на «Дакаре», и мы не сомневались в вашем триумфе. К очередному успеху на этих сложнейших гонках привели профессиональные навыки членов экипажа, слаженные действия технического персонала, тактическая выучка, взаимопомощь и работа на пределе возможностей», — обратился к присутствующим Президент РТ.

Рустам Минниханов добавил, что сегодня «КАМАЗ» — это бренд Татарстана, который известен во всём мире, и его уважает всё мировое автоспортивное сообщество.

«Ваша победа в текущих непростых условиях — большой повод для радости всех татарстанцев!» — сказал

глава региона.

Напомним, «Дакар-2022» завершился 14 января, «КАМАЗ-мастер» одержал



В Казанском кремле победителей «Дакара» встретили со всеми почестями

Победители соревнований

Класс «Мини»:

- 1 место — Кирилл Ковалёв, Набережные Челны
- 2 место — Арсений Болотов, Ижевск
- 3 место — Демид Юшков, Набережные Челны

Класс «Супер-мини»:

- 1 место — Николай Волков, Набережные Челны
- 2 место — Егор Кузьмин, Казань
- 3 место — Илья Горбунов, Набережные Челны

Класс «Хонда А»:

- 1 место — Никита Терехов, Ижевск
- 2 место — Станислав Ширяев, Ижевск
- 3 место — Кирилл Ефанов, Ижевск

Класс «Хонда Б»:

- 1 место — Артур Байкалов, Набережные Челны
- 2 место — Дмитрий Титов, Набережные Челны
- 3 место — Анатолий Свиноарёв, Набережные Челны

Класс «Ротакс Макс — Юниор»:

- 1 место — Нияз Ахунов, Набережные Челны
- 2 место — Булат Ахметов, Набережные Челны
- 3 место — Богдан Лабутин, Пермь

Класс «Ротакс Макс»:

- 1 место — Дмитрий Арсентьев, Ковров
- 2 место — Сергей Гусев, Йошкар-Ола
- 3 место — Артём Глущенко, Ковров

Класс «Свободный»:

- 1 место — Ильхам Фатихов, Нижнекамск
- 2 место — Андрей Королёв, Ижевск
- 3 место — Искандэр Романов, Набережные Челны

Командный зачёт:

- 1 место — «КАМАЗ-мастер Юниор-1»
- 2 место — «Темп», сборная Ижевска
- 3 место — «КАМАЗ-мастер Юниор-2»

«КАМАЗ-мастер», стать чемпионами «Дакара». И это хорошо, это правильно, к этому мы и стремимся.

Соревнования стали настоящим праздником автоспорта. Помимо зрелищных заездов, гости мероприятия приняли участие в лотерее, где можно было выиграть сувенирную продукцию от команды «КАМАЗ-мастер»

и главный приз — смартфон. И, конечно, какой же праздник без угощения! Все гости соревнований могли согреться в палатке, выпить горячего чая и угоститься сладостями.

Следующий зимний старт совсем скоро: 19-20 февраля запланированы соревнования по картингу на Кубок «Техногорода».

Подготовила Эльвира Галлямова

СЛАВНАЯ ДАТА

Валерий Аракчеев: служение журналистике

Сегодня, 4 февраля, мэтру челнинской журналистики, первому главному редактору газеты «Рабочий КАМАЗ» (сейчас мы знаем её как «Вести КАМАЗа») Валерию Аракчееву исполнилось 80 лет. Он был с автогигантом практически с самого основания и отдал ему больше 20 лет. Талантливый корреспондент, несгибаемый редактор и превосходный учитель — именно таким его знают в журналистских кругах. Нам посчастливилось навестить в гости к Валерию Леонидовичу накануне юбилея.

О предназначении

— Судьбе угодно было рано определить, чем именно мне надо заниматься в этой жизни и где. Мои детство и юность прошли на берегах Камы в рабочем посёлке Красный Ключ Набережночелнинского района ТАССР — в краю больших свершений и великих строек. Лучшего места для меня было не найти. Что же до письма — ещё в пятом классе я неожиданно для себя и окружающих начал писать заметки и даже стишки в районную газету «Знамя коммунизма». Они, к моей немалой радости, регулярно печатались... Помню, приходит газета домой, я её брал и как ошпаренный бегал по посёлку с криками: «Меня напечатали!»

Выбору профессии поспособствовал и главный редактор «Знамени коммунизма» Анатолий Якимович Артемьев. Он всегда находил время для общения со мной на встречах с рабочими. Более того, он посчитал необходимым съездить к нам в посёлок для разговора с моей мамой насчёт способностей её сына Валерия к журналистской деятельности. Отдельно тогда же беседовал и со мной. Он сказал мне две вещи, которые я запомнил на всю жизнь. Первое — чтобы я постоянно что-либо куда-нибудь писал, хоть заметки, хоть критику. И второе — что я обязательно должен как зеницу ока сохранять то, что напечатает под моей подписью. Этим двум советам я следую до сегодняшнего дня.

О пути

— Я хотел поступать в институт. Мама, выслушав Анатолия Якимовича, не противилась. Но огоршила меня родительским заявлени-

ем: «Я знаю, что ты вместе с друзьями хочешь получить высшее образование. Но в чём ты собираешься ходить на задания? Вот в этом старом тряпье с заплатками? Учёба подождёт — давай устраивайся на работу и хоть немного приоденешься». И тут же предложила мне решение проблемы: «Мы тебе соберём денег на дорогу — поезжай в Иркутскую область к моей сестре. Там, в городе Шелехове, начинается большая стройка всесоюзного значения».

И я поехал на площадку Иркутского алюминиевого комбината, устроился учеником монтажника-высотника. Но наказ Артемьева не забывал: стал писать заметки в стенную газету объединения.

Когда в 1962 году в КГУ открылся факультет журналистики, я поехал в Казань. Выяснилось, что на 20 мест претендовала масса работников местной прессы, не имевших специального образования. В приёмной комиссии мне посоветовали попытаться поступить к ним... в следующем году.

В то же время по линии Министерства обороны СССР в Горьком объявили о наборе парней на переводческий факультет пединститута иностранных языков. Его выпускникам предстояло работать в «горячих» точках планеты. Сдал вступительные экзамены я без проблем — язык мне в школе давался легко. Будучи студентом, я начал плотно сотрудничать с редакцией областной молодёжной газеты «Ленинская смена», ежемесячно отправлял материалы на разные темы о жизни, быте, культуре и обычаях населения Алжира, куда был командирован на годичную практику.

После окончания вуза мне как офицеру запаса пришла повестка из военкомата — через пару месяцев надлежало отбыть в группу советских войск в Германии. Пришлось возвращаться домой, поближе к Нижнекамску, где уже вовсю воздвигался нефтехимкомбинат. И обратиться с просьбой временно трудоустроить меня в местную газету «Ленинская правда», где главным редактором был Юрий Борисович Щелыванов. Ему-то я и принёс целую папку с газетными публикациями. Так я впервые окунулся в эту деятельность уже как журналист.

Через несколько месяцев я ушёл по призыву. Служить мне довелось в батальоне особого назначения, который занимался радиоразведкой. Оттуда наша семья с маленькой дочкой вернулась в Нижнекамск. Там я как сотрудник «Ленинской правды» получил настоящее боевое крещение. За два года с небольшим освоил то, что полагается знать и уметь ответственному секретарю газеты, заведующему промышленным отделом, заместителю главного редактора.

О притяжении «КАМАЗа»

— За время военной службы мы жадно читали наши центральные газеты с публикациями об эпохальном проекте. И чего греха таить: завидовали тем, что уже воплощали задуманное в жизнь.

Испытывал ли я на себе притяжение к «КАМАЗу», находясь совсем рядом с ним? Безусловно. И на то была очень веская причина: моя супруга, дипломированный специалист с правом преподавания немецкого и французского языков, не имела в

Нижнекамске возможности работать по специальности (была воспитательницей в детском саду). А на «КАМАЗ» ожидался приезд многочисленной группы иностранных специалистов...

Поэтому нас в какой-то мере обнадёжил звонок из Челнов летом 1973 года — меня приглашали на собеседование в связи с ожидаемым назначением на пост главного редактора газеты «Рабочий КАМАЗа». Разговор с секретарём парткома комплекса заводов Аркадием Андреевичем Родыгиным получился настолько вдохновляющим, что не дать согласия на переезд в автоград я не мог.

Работать приходилось много, но без своих сложностей. Когда меня назначили главным редактором в 1973 году, коллектив журналистов был уже собран. Мне нравилась наша отрасль — автомобилестроение, она наглядно показывает жизнь, здесь всё видно: конвейер идёт, один точит, второй крутит, третий собирает...

Мы выходили и пять раз в неделю, инициатором этого решения, каюсь, был я. В первый год после перехода на пятиразовый выпуск я возвращался домой не раньше полуночи! Но не жалею, мне это нравилось. Печатное слово тогда имело вес.

Я горжусь своими журналистами. Знаете, сформировать коллектив — это одно, а сделать так, чтобы каждый журналист раскрылся со своей лучшей стороны — это другое. Я вспоминаю интервью одного режиссёра, который на вопрос, а удаётся ли ему сыграть какую-то роль как актёру, ответил: «Знаете, самое обидное в нашей профессии то, что режиссёр погибает в актёрах».



Валерий Аракчеев носит звания «Заслуженный работник КАМАЗа» и «Заслуженный работник культуры РТ». Награждён орденом «Знак Почета», медалью «За трудовое отличие» и почётным знаком «За заслуги перед городом Набережные Челны»



Основной состав редакции «Рабочего КАМАЗа», трудившийся во время строительства первой и второй очередей «КАМАЗа» и Нового города

Я придерживаюсь такой же точки зрения. Поэтому я старался вложить всё, что имел как журналист, в каждого из своих сотрудников. Надо сказать, что многие преобразались буквально на глазах: они стали понимать, что для того, чтобы хорошо писать, нужно, во-первых, много работать, а во-вторых, ориентироваться, что пишет редактор и как он пишет.

Мне очень хотелось писать книги, но написать удалось всего две. И то я был тогда редактором уже не газеты, а журнала. В моей биографии вообще много изданий: газета «Регион-информ», журналы «Технополис», «Элита Татарстана»... Получилось так, что в период с 2009 по 2018 год я как бы вернулся на орбиту «КАМАЗа» в качестве редактора журнала «Лин-Компаньон», который издавался АНО ДПО «Академия менеджмента» (ректор Юрий Петрушин) при содействии Международной общественной организации по развитию производственных систем Лин, главная роль в которой принадлежала веду-

щим техническим специалистам автогиганта. Их помощь в освещении непростых тем журнала была неоценимой.

А закончил Валерий Леонидович своё повествование почти отеческим наставлением будущим поколениям газетчиков. И поделился секретом журналистского мастерства:

— Наверное, нужно иметь желание изменить что-то к лучшему, быть неудовлетворённым нынешним положением вещей. Нужна любовь к своей профессии и способности. А главный секрет — это умение заставлять себя каждый раз копнуть чуть глубже, чем ты копал раньше, отказаться от шаблонов. Шаблон сразу виден, читатель чувствует, что сделано под копирку.

И даже немного жаль становится, что таких потрясающих журналистов под копирку не сделаешь. Они уникальны.

Пожелаем же Валерию Леонидовичу доброго здоровья и долголетия!

Записала Эльвира Галлямова



Валерий Аракчеев со своим приемником Раилем Галлямовым



Шеф-редактор журнала «Лин-компаньон» Юрий Петрушин (справа) и Валерий Аракчеев во время совместной работы

ПРИЗНАНИЕ

Быть врачом — это подвиг

Государственной награды удостоена генеральный директор — главный врач клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия Файзова.



Собранная, неизменно приветливая, всегда внимательная — такой знают главврача клиники-санатория «Набережные Челны»

За заслуги в деле охраны здоровья населения и многолетний добросовестный труд ей присвоено почётное звание «Заслуженный врач Республики Татарстан». Указ о награждении подписал Президент РТ Рустам Минниханов 20 января.

Эта награда стала отличным подарком к юбилею, который Юлия Мударисовна отметила 1 февраля. Про таких, как она, тружеников говорят — человек на своём месте. Клиникой-санаторием «Набережные Челны» она руководит с 2006 года, и все эти 15 лет вверенное ей учреждение успешно развивается и известно далеко за пределами региона. Современное медицинское оборудование, уникальные методики лечения, опытные врачи и персонал позволяют круглогодично осуществлять профилактику и восстановление здоровья камазовцев по многим медицинским профилям. В корпусах сделан капитальный ремонт,

обновлена мебель.

Юлию Файзову отличают любовь к избранной профессии, ответственность, человеколюбие, преданность своему делу при любых обстоятельствах, превосходные человеческие качества, искренняя забота о сотрудниках, умение идти в ногу со временем и держать слово. В 2020 году одним из первых в городе на базе клиники-санатория был развернут коронавирусный госпиталь. И по сей день коллектив под руководством Юлии Мударисовны противостоит коронавирусу и проводит профилактические и реабилитационные мероприятия для сотрудников «КАМАЗа».

В день юбилея Юлия Мударисовна — Доктор с большой буквы, человек с добрым сердцем и золотыми руками — получила множество поздравлений и слов благодарности от генерального директора и топ-менеджеров компании, работников, коллег.

Уважаемая Юлия Мударисовна!

От всей души поздравляю Вас с юбилеем! Ваш прекрасный возраст гармонично сочетает энергию и профессионализм, красоту и жизненную мудрость, грацию и силу — все наилучшие качества, которыми может быть наделена женщина-руководитель.

В этот торжественный день мне особенно приятно выразить Вам самые искренние слова признательности и благодарности за труд и служение людям. Быть врачом — это большая ответственность за жизнь и здоровье людей, за счастье их близких и за здоровое общество в целом. Ваш личный вклад в организацию развития и обеспечения оказания высококачественной медицинской помощи камазовским работникам и жителям Набережных Челнов трудно переоценить.

Благодаря ответственному отношению к работе Вы заслужили уважение коллег и партнёров. Достойно неся бремя административных забот, Вы виртуозно сочетаете обязанности руководителя организации и практическую врачебную деятельность, требующую постоянного профессионального совершенствования, достигнув на этом поприще невероятных результатов. С Вами надёжно, и поэтому Вашему мнению доверяют.

Под Вашим руководством ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны» стало крупнейшим современным многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением Республики Татарстан. Вы освоили новейшие медицинские технологии, внедрили современные методики диагностики, лечения и реабилитации, соответствующие международному уровню. А решать поставленные задачи Вам помогают бесконечное усердие и настойчивость. Ценю Вашу преданность делу и отдаю должное Вашей скромности и предельной честности.

Особенно хочу отметить Ваш самоотверженный труд в условиях пандемии коронавируса. С первых дней коллектив клиники-санатория под Вашим руководством успешно справляется с этим тяжёлым недугом, сохраняя здоровье камазовцев, благодаря Вам производство работает непрерывно и, главное, наращивает темп выпуска автомобилей.

Желаю Вам интересных, насыщенных событиями дней, неиссякаемых сил и энергии в достижении поставленных целей, чтобы свершалось в Вашей жизни всё желаемое и задуманное! Душевного равновесия, доброго здоровья, благополучия Вам и Вашим близким!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
С.А. Когогин



Великолепным подарком от руководителей и работников «КАМАЗа» к юбилею послужила книга «Корни и крылья Юлии Файзовой»



Папа с сыном — отличная команда

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Папа наравне с мамой

С началом нового года на «КАМАЗе» стартовала традиционная оздоровительная программа «Мать и дитя». Но действие её расширилось: теперь с ребёнком могут поехать не только мамы, но и отцы или опекуны.

24 января начались заезды в загородный санаторий «КАМАЗ», расположенный в оздоровительном комплексе «Саулык». Всего будет организовано шесть заездов, каждый рассчитан на 15-18 путёвок. Стоимость десятидневной путёвки на одного взрослого с

ребёнком в 2022 году составляет 28950 рублей, что на 5% больше, чем годом ранее. Но для членов профсоюза она предоставляется бесплатно.

Желающие воспользоваться этой оздоровительной программой могут обратиться в профком своего подразделения.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

• Слесарь МСР • Водитель-испытатель (кат. В, С)
• Электромонтёр • Слесарь-ремонтник • Маляр
• Токарь • Наладчик автоматических линий
Тел.: **37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17**,
почта: **ZinnatovaAS@kamaz.ru**

Литейный завод

• Обрущик • Земледел • Стерженщик ручной формовки
• Слесарь-ремонтник • Лаборант • Электромонтёр
по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Тел. **37-35-14**, почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

Завод двигателей

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Слесарь МСР • Слесарь-ремонтник • Мастер
• Наладчик автоматических линий
Тел.: **37-40-07, 37-42-84, 37-41-85, 8-939-364-86-24**, почта: **KuznetsovaSV@kamaz.ru, KarpovaTF@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, ОМНО, ХШО, СГПРО • Фрезеровщик • Распределитель работ
• Слесарь МСР • Мастер
Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**,
почта: **MasnaveevaZF@kamaz.ru**

Кузнечный завод

• Токарь • Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
• Термист • Электромонтёр • Слесарь МСР
Тел.: **37-49-29, 986-915-64-63**,
почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

• Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
• Газорезчик с ЧПУ • Слесарь-ремонтник
Тел.: **37-40-75, 8-960-070-83-36**,
почта: **PyankoME@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок • Лаборант-металлограф
• Водитель погрузчика
Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

Логистический центр

• Водитель автомобиля (кат. В, С) • Водитель погрузчика
• Электрогазосварщик • Оператор логистических работ
• Электромонтёр • Оператор ЭВМ
Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**,
почта: **ArbuzovaAR@kamaz.ru**

Научно-технический центр

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь МСР
• Наладчик КИПиА • Водитель-испытатель • Водитель погрузчика • Стропальщик
Тел.: **33-83-03, 960-070-31-78**,
почта: **ShlemenkovaOM@kamaz.ru**

ООО «КАМАЗ-Энерго»

• Кладовщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
• Водитель автомобиля (кат. В, С) • Электрогазосварщик
Тел.: **33-98-06, 33-94-00**,
почта: **KaraninalN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

• Водитель погрузчика (кат. В, С)
• Слесарь-ремонтник • Шиномонтажник
Тел.: **37-37-40, 960-077-33-19**

Блок закупок

• Инженер • Слесарь-ремонтник
• Оператор логистических работ
• Механизатор (грузчик) • Стропальщик
Тел.: **55-10-46, 55-01-30, 8-960-070-44-99**,
почта: **MustakimovaKR@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ЗИГЗАГИ СУДЬБЫ

«М» в квадрате

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Музыкант и мастер — казалось бы, всего два слова на одну и ту же букву, но какое огромное расстояние между этими двумя карьерными точками... Наш заводчанин Вадим Загумёнов об этом знает не понаслышке — он сам проделал путь из точки «М» в точку «М». Из учителя музыки в мастера цеха сборки кабин на АвЗ — и такие зигзаги делает порой судьба!

Детство и юность Вадима прошли в тесной связке с миром искусства. С музыкой его познакомили родители — мама до сих пор работает концертмейстером в хореографическом центре и занимается преподаванием, да и отец когда-то тоже увлекался.

— Наверное, так бывает почти всегда: увлечённая семья настраивает ребёнка на занятия, — улыбается Вадим. — Я потом и сам втянулся, у меня очень неплохо получалось. Окончил музыкальную школу и училище, по первому образованию я учитель музыки, преподаватель по классу духовых и ударных инструментов.

Умеет Вадим играть и на фортепиано, но по-настоящему хорошо освоил саксофон.

— Выбирал я его, честно говоря, на авось. Мама привела меня в музыкальную школу, там спросили, на чём хочу играть. А мы как-то этот вопрос не обсуждали. Преподаватели мне предложили саксофон, сказали, что в школе вообще саксофонистов нет. Так я и стал там первым и единственным.

Своё будущее в те времена Вадим видел именно в музыке. После училища он хотел поступать в Казанскую государственную консерваторию, где его ждали.

— К нам приезжал на предвступительные экзамены профессор из Казани, он послушал мою игру, ему понравилось, сказал — поступай, возьми. Но я пошёл в армию. В то время в военно-воздушной инженер-



Две ипостаси Вадима Загумёнова: по будням — мастер...

а по праздникам — неподражаемый саксофонист

ной академии имени Н.Е. Жуковского был набор, а курсанты там активно выступали, по странам разным ездили, мне тоже захотелось. Подумал — зачем в военкомат идти, отправят неизвестно куда, ведь могу в оркестре отслужить. Свой инструмент был, образование тоже имелось.

Так Вадим и оказался в академии, где, по его словам, и произошёл перелом не в пользу музыки.

— Мы выступали на парадах к Дню Победы, поэтому играли и учили только марши. В консерватории при

поступлении нужна была совсем другая программа, и я мог бы её осилить, если бы начал серьёзно заниматься, но... не захотел.

А, как говорится, если музыкант не позанимается один день, он уже не музыкант. Так что Вадим, вернувшись из Москвы обратно в Челны, переключился совсем на другой вид деятельности, тем более что руками он работать всегда умел. И с 2006 года в его жизни появился «КАМАЗ», автомобильный завод и новая профессия — слесарь МСР.

— А там и до образования



дело дошло. Поступил я в КАИ, учился по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», продолжал в это время работать. В 2016 году перевёлся в мастера в своей же бригаде.

Но и в этой новой заводской жизни по-прежнему есть место для искусства — знакомые на АвЗ свели Вадима с музыкальным руководителем, и с его поддержкой заводские мероприятия теперь без мастера-музыканта не обходятся.

— Перед каждым концертом приходится восстанавливать навык. За пару недель начинаю ежедневно заниматься хотя бы по часу, очень быстро, к сожалению, теряются умения, если не поддерживать. В училище, помню, порой с шести утра до восьми вечера играли! Сейчас всё по-другому, но я рад, что удаётся совмещать работу с музыкой.

Вот такой он, наш мастер-музыкант. Или музыкант-мастер? Впрочем, от перемены мест слагаемых сумма не меняется. Ведь мастер — он во всём мастер!

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

На выходные — в санаторий

Членам профсоюзной организации «КАМАЗа» предлагают отдохнуть в известных здравницах Татарстана по программе «Трёхдневный оздоровительный тур».

Новое предложение очень привлекательно, потому что можно выбрать любой из санаториев, которые расположены в разных частях республики: «Жемчужина» (г. Набережные Челны), «Васильевский» (Зелено-

дольский район), «Шифалысу — Ижминводы» (Менделеевский район), «Ливадия» (г. Казань), «Бакирово» (Лениногорский район).

Как сообщила специалист по социальному страхованию профкома

«КАМАЗа» Ляля Гафурова, в «Трёхдневный оздоровительный тур» можно отправиться вместе с членами своей семьи — с супругами, детьми, родителями, сёстрами и братьями. Для всех будет действовать льготная цена. В среднем за весь тур она составит 3000 рублей для взрослых, на детей чуть меньше. Стоимость в каждом санатории может варьироваться, её рекомендуется узнать заранее.

Алгоритм действий таков: сначала надо обратиться в санаторий и забронировать дату заезда, потом — в профком, который будет ходатайствовать о путёвке в ФПРТ. Когда путёвку выделят, необходимо запросить в поликлинике справку об окружающей эпидемиологической обстановке за 14 дней. Также каждому заезжающему в санаторий необходимо иметь QR-код.

Оплата производится в санатории непосредственно при заселении. И ещё одна приятная новость: на «Трёхдневный оздоровительный тур» распространяется действие программы туристического кэшбека Ростуризма: если расплатиться посредством карты «Мир», то вернётся 20% от стоимости путёвки.

Объём услуг, входящих в стоимость путёвки по программе «Трёхдневный оздоровительный тур», в целом одинаков во всех санаториях и включает проживание, диетическое питание, терренкур, приём минеральной воды, бассейн, фиточай, тренажёрный зал, прокат спортивного инвентаря и вечерние развлекательные программы. Дополнительное обследование и иные лечебные процедуры предоставляются за дополнительную плату после консультации врача санатория.



Занятия в бассейне придутся по душе многим



Выступления артистов всегда поднимают настроение



После активного времяпрепровождения восстановит силы лечебный чай

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВН» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.