www.kamaz.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 8 (4073)
4 марта 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

МАМЫ И ПАПЫ ОЦЕНИЛИ РАБОЧИЕ МЕСТА И ПЕРСПЕКТИВЫ 6

НЕТ ИДЕЙ НА 8 МАРТА? СОВЕТУЕМ — НЕ ЖАЛКО! 8

ПРО МИЛЫХ ДАМ! ПОВОД ОЧЕВИДЕН, А ПОДРОБНОСТИ НА СТР. 4-5

ПРОСТОЕВ НЕ НАМЕЧАЕМ

НА ВСТРЕЧЕ С КОЛЛЕКТИВОМ ПРЗ ЮРИЙ ГЕРАСИМОВ РАСТОЛКОВАЛ «АНТИСАНКЦИОННОЕ» ОБРАЩЕНИЕ ГЕНДИРЕКТОРА. ПЕРВЫЙ ЗАМ РАССКАЗАЛ, КАК БУДЕМ РАБОТАТЬ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ, ЧТО ПЛАНИРУЕМ НА КВАРТАЛ И К ЧЕМУ ГОТОВИМСЯ В ПЕРСПЕКТИВЕ

2

ОТ МОЛОДЫХ ДО ПРОФИ:

итоги «Инженера года-2021» 3

МАШИНОСТРОИТЕЛИ КАЗАХСТАНА

рождаются на «движках» 6

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Производство Ford Transit в простое, но Aurus по-прежнему собирается
- «Автостат»: 27% грузового автопарка России – КАМАЗы
- Задержанный крушитель 25 машин оказался вымогателем в бегах

А ЕЩЁ КРАСНА КУЗНЯ...

своими блинами 7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ОБРАЩЕНИЕ

Уважаемые камазовцы! Дорогие коллеги!

Евросоюз ввёл санкции против нашего предприятия. В последние годы руководство компании прилагало все возможные усилия, чтобы устранить или максимально отдалить эту угрозу. Благодаря этим действиям мы смогли запустить масштабную реорганизацию производства, создали новый модельный ряд и далеко продвинулись в разработке инновационных продуктов. Мы стали одной из передовых компаний страны. Руководство государства, Татарстана, наши акционеры, но главное — вы, камазовский трудовой коллектив, внесли самый весомый вклад в наши успехи!

Сегодня мир живёт в новых политических и экономических реалиях. Но они не должны нас пугать. В истории нашей легендарной компании уже случались испытания, которые мы с честью преодолевали. Могу вас заверить, что и сейчас руководство компании знает, что делать, как сохранить производство и поддержать работников.

У «КАМАЗа» есть план действий в этих условиях, согласованный с Правительством РФ, и мы продолжим делать всё от нас зависящее, чтобы компания развивалась, а работники чувствовали себя уверенно. Наши автомобили — основа транспортной безопасности России, и мы должны обеспечить страну этим важным ресурсом.

С нашими партнёрами, поставщиками и клиентами мы намерены продолжать сотрудничество и выполнять все взятые на себя обязательства. Возникающие вопросы будем решать оперативно.

В остальном — работаем в обычном режиме.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин

НОВОСТИ

Чистая прибыль выросла 2,6 раза

По итогам 2021 года чистая прибыль ПАО «КАМАЗ» составила 4,06 млрд рублей согласно российской системе бухгалтерской отчётности. Это в 2,6 раза превышает аналогичный показатель прошлого года.

Выручка предприятия увеличилась на 34% до 248,4 млрд рублей. Динамику в компании связывают с ростом спроса на премиальный сегмент грузовиков поколения К5, а также с расширением поставок автобусов и электробусов.

По итогам года доля «КАМАЗа» на отечественном рынке грузовиков полной массой свыше 14 тонн составила 44%. Согласно статистике от агентства «Автостат», к началу текущего года продукция «КАМАЗа» формирует 27% всего грузового автопарка России.

КАМАЗ-54901 для почты Казахстана

Транспортный парк почты Казахстана пополнился новыми седельными магистральными тягачами КАМАЗ-54901. Первая партия из 10 автомобилей уже поступила в автопарк национального почтового оператора. До конца апреля к ним добавятся ещё 16 единиц.

Жанбота Букенов принимает ключи от новеньких КАМАЗов из рук Сергея Кистина

— В нашем автопарке более 2100 машин: это легковые, грузовые и бронированные автомобили, фургоны, почтовые вагоны, автобусы, спецтехника. Состояние и надёжность транспортного парка играют важнейшую роль в перевозке и доставке почтовых отправлений и выполнении Казпочтой своих обязательств перед клиентами. Поэтому мы планомерно, год за годом, обновляем наши технические ресурсы, тем самым улучшаем условия труда водителей и сокращаем сроки перевозки и доставки почтовых отправлений, — сказал управляющий директор по управлению сетью АО «Казпочта» Жанбота Букенов.

Передавая ключи от новых автомобилей, генеральный директор АО «КАМАЗ инжиниринг» Сергей Кистин отметил:

— Магистральный тягач КАМАЗ-54901 — автомобиль совершенно нового уровня. В этой модели была улучшена эргономика, увеличено внутреннее пространство кабины, использованы современные узлы и агрегаты, применён стильный и современный дизайн. Ресурс тягача увеличен на 20%, до 1,2 млн км, а двигателя — до 1,5 млн км. Межсервисный интервал увеличен в 1,5 раза — до 120 тыс. км. Мы рады, что наши КАМАЗы будут курсировать по почтовым маршрутам Казпочты.

Покупка 26 новых магистральных тягачей осуществляется путём финансового лизинга через АО «Фонд развития промышленности». Транспортные средства по техническим характеристикам адаптированы для перевозки почтовых отправлений.

АКТУАЛЬНО

Юрий Герасимов: простоев не намечается

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Запас и оперативная реакция на европейские санкции позволят «КАМАЗу» придерживаться квартального плана с некоторыми изменениями до конца марта, а менеджмент компании уже формирует заказ комплектующих на второй квартал и определяет альтернативных европейцам поставщиков с упором на отечественное производство. Темп сборки автомобилей К5 временно снизится в пользу поколения К3, будут дозагружены и собственные производства.

«Формируем заказ комплектующих до июня, одновременно прорабатывая вопросы локализации»

Юрий Герасимов о будущем: «До середины марта работаем по плану, затем переходим на изменённый модельный ряд с усилением локализации»

Первую половину марта «КАМАЗ» отработает в плановом режиме, после чего модельный ряд грузовиков, сходящих с главного конвейера, будет скорректирован с учётом поставок комплектующих и степени их локализации. Тем временем компания оперативно подтянет всю возможную номенклатуру на территорию России — многие альтернативные поставщики для этого уже определены. С таким концептом выступил 1 марта перед работниками прессово-рамного завода первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов.

«Поставки из Европы, на которые завязана наша компания, остановились, но «КАМАЗ» не останавливается. Определённые стабилизирующие меры нами были предприняты заранее: прежде всего, был сформирован чёткий заказ поставок на март. Это позволит до середины месяца придерживаться регламента работы, определённого трёхмесячным планированием, и сейчас мы формируем заказ до июня, одновременно прорабатывая вопросы поставок и локализации комплектующих для каждого модельного ряда. Со второй половины месяца, с началом сборки изменённого модельного ряда, в сутки будем собирать по 180 автомобилей», — расставил приоритеты Герасимов.

«Основную массу составят грузовики К3 класса «Евро-5», но мы не останавливаем ни одну программу»

ПРЗ стал одним из первых заводов, перед трудовыми коллективами которых Герасимов в течение ближайших нескольких дней лично поставит задачи. Конкретно прессово-рамный сегодня достаточно переоснащён, чтобы выпускать любую раму, и технологи производства нацелены главным образом на вариативность процессов — прессоворамщики должны быть готовы в любой момент внести коррективы в конструктивные особенности рамы.

«Новая линия обеспечивает достаточную для нас мощность, важно только поддерживать её стабильную работу», — наказал Герасимов, имея в виду, что установкой линии занимался итальянский производитель. Пусконаладку, однако, камазовцы вели сами, что позволило изучить оборудование в должной мере.

Ещё один момент, на который Юрий Иванович обратил внимание, — краска для кабин поколений К3 и К4. Пока Герасимов призвал бережнее относиться к сырью — не допускать, условно говоря, перекрашиваний.

Что же касается спроса, то в этой части никаких тревог у руководства «КАМАЗа» нет тем более — внутренний рынок исторически обеспечивает львиную долю продаж. Автомобили поколения К3 с экологическим стандартом «Евро-5» остаются основой спроса внутри страны — они пока возвращаются на первый план, поскольку не опираются на международную логистику. Таким образом, в части продаж закрытие границ «КАМАЗу» только на руку — европейские конкуренты давно уступили автогиганту крупнейшую долю рынка, а теперь и вовсе уйдут из России.

«На рынке сейчас важен другой процесс — формируется понимание потребителем того факта, что модельный ряд «КАМАЗа» изменится. Основную массу составят грузовики поколения К3 класса «Евро-5», однако мы не останавливаем ни одну программу, — пояснил Юрий Герасимов «Вестям КАМАЗа». — В части производства поколения К5 нужно ещё свести цифры с учётом всех комплектующих, которые у нас на данный момент в пути, однако перспективы довольно стабильны.

Я встретился с руководством одной из компаний, которая поставляет нам детали каркасов кабин. Они очень заинтересованы в том, чтобы полностью локализовать свои поставки для каркасов кабин К5. Часть штамповой оснастки мы делаем и сами на ПРЗ. Для линейки К4 текущий год должен был стать последним согласно стратегии развития компании. Не хочу опережать события, но логика событий подсказывает, что в фазе усиленной локализации заниматься сборкой К4 смысла уже нет. Резюмируя, сейчас на повестке сборка К3 «Евро-5» и мощный рывок по локализации К5. Работаем как раньше, без суеты — просто изменим модельный ряд».

Последний тезис подтвердил перед работниками ПРЗ и председатель профкома Кирилл Пузырьков, напомнив, что нынешний кризис — не первый для автогиганта. «КАМАЗ» всегда отличался стабильностью в таких условиях. Я вижу, что люди сохраняют спокойствие, и это правильно — для нас ничего не меняется», — констатировал Пузырьков.

Кирилл Пузырьков: «Люди сохраняют спокойствие, и это правильно»

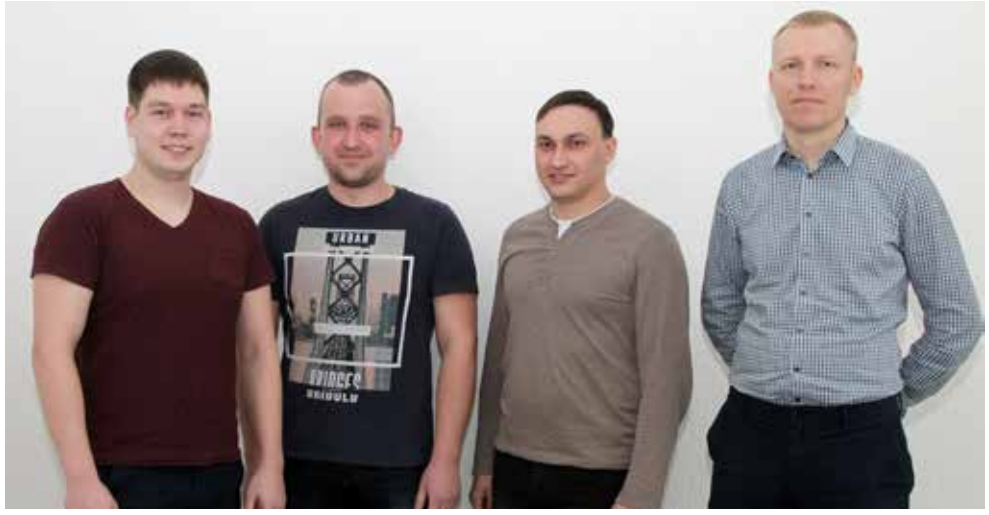
ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС: 37-18-37, +7 (960) 070-61-11
E-mail: compliance@kamaz.org

ЗНАЙ НАШИХ!

Инженер — это призвание

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

3 марта в Москве в режиме онлайн состоялось чествование победителей и лауреатов XXII Всероссийского конкурса «Инженер года-2021». В очередной раз отрадно отмечать, что в их числе есть работники «КАМАЗа».



Лучшие инженеры России (*слева направо*): Алмаз Багманов, Алексей Долбнин, Тахир Исламгулов, Александр Гордеев

Конкурс проводится общественными объединениями профессиональных учёных и инженеров России в двух версиях: «Инженерное искусство молодых» для участников до 30 лет и «Профессиональные инженеры» — для имеющих стаж работы на инженерных должностях не менее пяти лет. Давайте знакомиться.

* * *

По результатам I тура конкурса звание **«Профессиональный инженер России»** с вручением соответствующего сертификата и знака присвоено двум работникам блока развития — Александру Гордееву и Алексею Долбнину.

Александр Гордеев участвовал в конкурсе впервые. Ему 35 лет, работает в НТЦ с 2009 года. Сейчас он уже главный специалист по рабочим процессам двигателя — руководитель группы, конструкторско-исследовательского отдела стендовых испытаний и исследований двигателей КАМАЗ. Как рассказал Александр, в настоящее время проводятся экспериментально-исследовательские работы по таким приоритетным направлениям НИОКР, как совершенствование эффективных показателей двигателей КАМАЗ Р6, достижение перспективных норм экологического уровня «Евро-6» двигателями КАМАЗ Р6; исследовательские работы над перспективными 13-литровыми двигателями, двигателями специального назначения и форсированными двигателями. Также его группа занимается настройкой и калибровкой электронных систем управления двигателя и систем обработки отработавших газов.

Говоря о ближайших планах, Александр отметил совместную работу с коллегами конструкторских, расчётно-исследовательских групп над созданием двигателя КАМАЗ Р6 с эффективным КПД 50%.

Ещё один победитель в номинации «Профессиональный инженер России» — 30-летний **Алексей Долбнин**, выпускник Камского политехнического института по специальности «Сервис транспортных и технологических машин и оборудований». Камазовскую карьеру он начал с решения технологических и конструкторских решений в кабинах для автомобилей поколения К5. Сегодня он главный специалист по панели приборов проекта РАиСПСАК подпроекта «Кабина — НИОКР», на его счету патенты на спальные места, вещевые ящики, дефлекторы. Участие в конкурсе такого высокого уровня для Алексея было дебютным, и он сделал главный вывод: не ставить себе преград, продуктивно работать и в следующем году участвовать снова в российском, а также в республиканском конкурсах.

* * *

По версии **«Инженерное искусство молодых»** дипломами «Победитель I тура Всероссийского конкурса «Инженер года» награждены ведущие инженеры-конструкторы НТЦ Алмаз Багманов и Тахир Исламгулов.

Алмазу Багманову 26 лет. Он всегда любил математику, увлекался программированием, поэтому поступил в Набережночелнинский институт КФУ на специальность «Прикладная математика и информатика». На третьем курсе представители НТЦ провели встречу, где предложили трудоустройство по целевому направлению. Пройдя ряд собеседований и тестов, с четвёртого курса он стал совмещать учёбу и работу в службе конструкторских и научно-исследовательских расчётов. После получения степени бакалавра с отличием окончил магистратуру по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств».

Говоря о своей профессии, Алмаз отмечает, что работа очень увлекательная, каждая задача уникальна и требует определённого творческого подхода. Он принимает активное участие в различных проектах, в том числе инновационных, например, занимался компьютерным моделированием внутреннего пространства кабины. На конкурс представил несколько работ, в том числе патент на полезную модель, позволяющую определять рабочие зоны двигателя внутреннего сгорания автомобилей в условиях эксплуатации.

Одержав победу в конкурсе, Алмаз в очередной раз убедился, что главное — ставить перед собой цель и чётко двигаться к ней. Поэтому он трудится над новым патентом на изготовление программы по обработке сигналов вибрации, которая по превышениям пороговых значений сможет определять дефекты. Также планирует написать на эту тему научную статью (кстати, у него уже есть одна в сборнике научных статей Всероссийской научной конференции перспективных разработок «Инновационный потенциал развития общества: взгляд молодых учёных»).

28-летний **Тахир Исламгулов** — участник более опытный, ведь он был признан лучшим молодым изобретателем «КАМАЗа» по итогам 2020 года. Теперь очередная победа, уже на российском уровне. Он окончил Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ им А.Н. Туполева по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Как и Алмаз, на третьем курсе успешно прошёл собеседование в конструкторском отделе систем шасси НТЦ, также получил степень магистра в Набережночелнинском филиале КФУ по специальности «Двигатели внутреннего сгорания». По словам Тахира, в конкурсе он смог участвовать благодаря своим патентам, их у него уже 10.

Недавно он перевёлся в конструкторско-исследовательский отдел механизмов и систем двигателей, пока вникает в работу в новом коллективе. Но поставил себе основную задачу на предстоящий год — в полной мере освоиться в новом для него направлении, изучить все нюансы проектирования и изготовления механизмов двигателей.

* * *

По результатам II тура конкурса по версии **«Профессиональные инженеры»** лауреатами конкурса «Инженер года» являются ведущий инженер-исследователь КИО стендовых испытаний и исследований двигателей НТЦ Павел Воробьёв, главный специалист по электронной системе управления двигателем проекта РАиСПСАК подпроекта «Шасси» Василий Лущенко, заместитель главного инженера — главный технолог литейного завода Виталий Мартемьянов, заместитель главного технолога по сопровождению производства литейного завода Андрей Ухов. По версии **«Инженерное искусство молодых»** лауреатом конкурса «Инженер года» стал ведущий инженер-конструктор конструкторского отдела трансмиссии НТЦ Станислав Костин.

Устройте друга на работу на «КАМАЗ» и получите премию!

Подробно о суммах, профессиях и подразделениях-участниках уточняйте:

8(8552)45-25-23
ok@kamaz.ru

Приглашайте друзей и работайте вместе!

Привести друга может каждый сотрудник ПАО «КАМАЗ»*

Вы НЕ сможете принять участие в акции, если:
- друг уже работает в ПАО «КАМАЗ» и переводится из других подразделений, организаций компании
- друг уволен с предыдущего места работы по инициативе работодателя
- вы являетесь работником подразделения по работе с персоналом и вопросы привлечения персонала - ваша функциональная обязанность

НОВОСТИ

«КАМАЗ» — топовый работодатель

По оценке РБК и hh.ru, «КАМАЗ» вошёл в топ-100 крупнейших компаний страны как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж компании.

В категории «Промышленность, непищевое производство» автогигант вошёл в десятку самых привлекательных компаний для соискателей.

Рейтинг работодателей основан на оценке трёх показателей: привлекательность компании среди соискателей, уровень лояльности сотрудников, эффективность работы HR-структуры компании.

В исследовании участвовало 2000 компаний, в голосовании — свыше 285 тысяч соискателей.

На столичную стройку

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку 20 самосвалов московской компанией «Баутранс».

Партнёр приобрёл в лизинг 15 самосвалов КАМАЗ-6580-002-87 и пять КАМАЗ-65801-001-68. Сделка заключена по индивидуальным условиям «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» для представителей крупного бизнеса.

«Баутранс» оказывает строительно-монтажные, земляные работы, транспортные услуги, занимается сносом зданий и сооружений.

Есть заявка

В прошлом году в «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» поступило более 7000 обращений из разных регионов России. Количество заявок увеличилось на 26%, по сравнению с 2019 годом, и на 7% — по сравнению с 2020-м. Больше всего обращений было из Центрального, Приволжского и Северо-Западного федеральных округов.

В 2021 году клиентов вместе с расчётом лизинга на автотехнику интересовали вопросы, касающиеся стоимости, наличия и гарантийного срока автомобилей. Также лизингополучатели уточняли нюансы приобретения техники с пробегом. Популярной была тема субсидирования авансового платежа и детали получения госсубсидии. Партнёры уточняли информацию о нулевом авансовом платеже на приобретение грузовой техники.

В прошлом году наибольшим спросом пользовались седельные тягачи КАМАЗ-5490 и новейшие магистральные тягачи 54901. Также в пятёрке лидеров оказались самосвалы КАМАЗ-6580 и 6520, бортовые автомобили КАМАЗ-43118 и 4308, спецтехника на камазовском шасси.

КОРОТКО

За вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетний плодотворный труд заместителю исполнительного директора по литейному производству – директору литейного завода ПАО «КАМАЗ» Эдуарду Панфилову присвоено почётное звание «Заслуженный машиностроитель РТ».

ЦИФРЫ

В большой камазовской семье сейчас трудится **13172** женщины, это **45%** от численности коллектива. Средний возраст — **44** года, по оценке рекрутеров самый плодотворный. В активе обширный опыт, знания, целеустремлённость и женское обаяние. Не раз делом камазовчанки доказывали свой профессиональный уровень, между тем **38%** из них имеют высшее образование, **22%** — среднее специальное. **60%** дам замужем, у **9022** есть дети до 18 лет, **424** — многодетные мамы.

АНОНС

Мелодии весны

Прекрасные работницы «КАМАЗа» не останутся накануне Международного женского дня без знаков внимания.

Этот праздник по традиции пройдёт в Органном зале. Перед началом торжества дамы смогут сделать памятные снимки в фотозонах, оценить работы юных художников на выставке «Все краски весны». А затем с тёплыми словами поздравлений к ним обратятся генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, председатель профкома Кирилл Пузырьков и мэр города Наиль Магдеев. Накануне праздника за достижение высоких производственных показателей и многолетний добросовестный труд 105 представительниц подразделений будут награждены почётными грамотами «КАМАЗа», 107 — благодарственными письмами. Часть из них будет торжественно вручена на сцене Органного зала, камазовчанки также будут поощрены благодарностями мэра города Набережные Челны и руководителя исполкома. Свои пожелания выскажет и депутат Государственной Думы Альфия Когогина.

В атмосферу весеннего праздника погрузят юные баянисты из квартета «Гармоника» и артисты театра танца «Булгары». Свои музыкальные подарки приготовил для работниц компании певец и композитор Брендон Стоун.

Отметят праздник и в подразделениях компании. На многих заводах также будут организованы фотозоны, церемонии вручения заслуженных наград. На кузнечном к Международному женскому дню смонтируют видеоролик с поздравлениями руководителей и представителей профкома, выступлениями артистов. На автомобильном работниц с раннего утра будут встречать музыкой и поздравлениями, каждая получит на память открытку. А прессоворамщикам поднимет настроение онлайн-концерт.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ
ВЕСТИ КАМАЗА
22 кнопка
24 Челны-ТВ
На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00
в кабельных сетях Летай, Дом.ру, МТС

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ПРИЗНАНИЕ

Решиться на наладку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В бригаде № 151 цеха малых серий АвЗ за станками с ЧПУ сплошь молодые люди: серьёзные, сосредоточенные. Работа здесь особенно ответственная — освоение выпуска новых деталей, которые потом пойдут в серию. И тут неожиданно раздаётся женский смешок. Сразу на душе теплее стало, будто солнечный луч, играя, пробежался по участку. Своей улыбкой приободрила Роза Сабирова — наладчик станков и манипуляторов с программным управлением.

Розе Сабировой на автомобильном нравится. Работа ей по душе, и люди рядом отзывчивые

16 лет назад её, совсем девчонку, сразу после школы привёл на автомобильный отец Раиф Флюрович Исхаков. Очень уж его дочке хотелось финансовой самостоятельности. Он, слесарь механосборочных работ, узнал, что нужен в подразделении распред — чисто женская профессия, успевай поворачиваться, чтобы заготовки вовремя шли на обработку в нужную бригаду. Потом Роза стала кладовщиком, быстро освоила управление штабелёром, заполнение документации.

Тем временем оказалось, что в цехе малых серий требуются операторы на токарный станок с ЧПУ. А Роза рада переменам — пойду научусь! Получила новую профессию, позже повысила разряд. На наладчиков смотрела с уважением, удивлялась, как ловко у них всё выходит. А сама уже хорошо разбиралась в чертежах, скрупулёзно сверяла размеры полученных образцов с параметрами в документации.

Потом девушка вышла замуж, родила сына. А когда вернулась на завод, оказалось, что в токарке операторов хватает, и перевелась в бригаду № 151, где ведётся обработка на фрезерных станках. У пультов управления молодые наладчики, номенклатура часто меняется, постоянно надо осваивать выпуск новых деталей. «Мальчишки совсем», — отметила про себя Роза и взялась за освоение нового дела. Уже через несколько месяцев она перешла на многостаночку, обслуживала и два, и три станка, а когда людей не хватало, и четвёртый прихватывала.

Помогала как-то мастеру Сергею Савельеву с оформлением документации по ПСК, а он выдал: «Наладчики в бригаду нужны, может, ты выучишься?»

— Это решение далось мне нелегко. Если честно, я всегда боялась перехода на новую модель кронштейна или крестовины, вдруг пойдёт что-то не так, — признаётся Роза. — Вся ответственность за возможный брак на тебе. Поначалу отнекивалась. А тут мальчишки, наладчики наши, подбадривают — не переживай, мы же рядом, всегда поможем. И я решилась. Нашла курсы наладчиков, три месяца занималась по вечерам, изучала программирование. Учиться я люблю, это интересно, но когда приходит новая документация на детали, до сих пор волнуюсь, — смущённо улыбается молодая наладчица. — Иногда прошу кого-нибудь из ребят постоять рядом, проследить, всё ли я правильно делаю. Деталь в порядке — и на душе радость, всё получилось!

— Это всё женское кокетство, — пресекает сомнения мастер Савельев. — Роза с лёту все знания схватывает, она профессию наладчика освоила ещё будучи оператором, надо было пройти курс, чтобы теорию подтянуть и получить документ, удостоверяющий её право работать по новой профессии.

Наладчики на производстве всегда нужны, но не каждая женщина решится освоить эту профессию. Многим кажутся сложными требования к ней — прежде всего, настройка электронного оборудования.

Роза Сабирова считает, что она ещё только в начале пути, даже самые опытные наладчики на заводе постоянно обучаются. Руководство цеха поддерживает её стремление — вскоре планируется провести курс для повышения разряда, и Роза будет в списках.

В этом году наладчицу из цеха малых серий будут поздравлять с Международным женским днём не только в бригаде. Она удостоена корпоративной награды — Почётной грамоты «КАМАЗа». На церемонии эта молодая женщина точно не растеряется. Она не из робких.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Конструктор — профессия творческая

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Вот уже 20 лет Анна Качалкова трудится в конструкторском отделе инструмента и оснастки (КОИиО) кузнечного завода, а недавно её назначили и. о. начальника указанного отдела. В канун 8 Марта администрацией кузнечного завода принято решение за достижение высоких производственных показателей поощрить Анну Владимировну Почётной грамотой ПАО «КАМАЗа».

— Мне всегда нравились точные науки: математика, физика, черчение, поэтому решила, что буду поступать в Камский политехнический институт на «Обработку металла давлением», — пояснила Анна Качалкова и добавила, что о своём решении ни разу не пожалела.

Она с уверенностью может сказать, что эта специальность хороша тем, что включает в себя обширные знания, позволяющие применить их как в технологическом отделе, так и в конструкторском. Поскольку преддипломную практику проходила на кузнечном заводе в КОИиО, то и приглашение на работу получила лично от начальника отдела Виктора Семёновича Мартюгина, который в то время набирал команду перспективной молодёжи для освоения 3D-проектирования штамповой оснастки.

В классическом понимании рабочее место конструктора — кульман, но ей за ним стоять уже не довелось. На КЗ начиналось внедрение системы проектирования, изготовления и моделирования процессов горячей штамповки в CAD/CAM/CAE.

Анна Владимировна считает, что конструкторская работа из всех инженерных профессий наиболее творческая. Она любит её за возможность решать нестандартные, сложные и интересные задачи. При этом отмечает, что особенность работы в КОИиО в том, что там разрабатываются не только чертежи поковок и штамповая оснастка, но и переходы горячего формообразования поковок.

— Например, когда приходит новая деталь от конструкторов НТЦ, именно мы решаем, как она будет штамповаться, какие операции формообразования (вальцовка, гибка, осадка) будут применяться. Порой, решая задачи, возникающие при проектировании, бывает нужно придумывать что-то совершенно новое и оригинальное, — раскрывает «романтику профессии» Анна Качалкова.

Сейчас проектирование трёхмерное, оно становится основной частью работы конструктора, а чертёж используется в качестве вспомогательных данных.

— Особенно нужно выделить оснащение конструкторов программой QForm, при помощи которой можно проследить формоизменение поковки от начала до конца технологического процесса штамповки. Программа позволяет на стадии разработки увидеть, какие могут возникнуть проблемы во время штамповки, вовремя изменить оснастку и не допустить брака при штамповке, — поясняет Анна Владимировна.

Руководитель такого творческого отдела должен быть хорошим психологом, найти к каждому сотруднику свой подход, знать, кто какую работу способен выполнить с большей эффективностью.

Семья в полном составе: супруги Анна и Виталий, сын Костя и дочь Светлана с мужем Николаем

Анна Качалкова верна своему выбору профессии уже 20 лет

— Стараешься распределять работу в соответствии с возможностями и творческими интересами работников. Это самое главное. Здесь надзирательство не подойдёт, — считает она. — При этом на руководителе лежит ответственность за решение задачи, ведь он представляет отдел уже на уровне завода.

Она говорит, что без общения себя не представляет, при этом предпочитает живое, а не соцсети, потому что переписка не способна передать эмоции и интонации, которые очень важны. А ещё, чтобы убежать от гиподинамии, любит с семьёй проводить выходные на даче.

Принимая наши поздравления, признаётся, что эта Почётная грамота «КАМАЗа» у неё уже вторая:

— Это как оценка моей деятельности на очередном этапе жизни. Хотя со стороны может казаться, что всё даётся легко, но на самом деле усилия прилагать необходимо.

Выше только потолок

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Высоко сидит, далеко глядит, всё видит, а глазомер — как у орла! Знаете, о ком это? Об одной из наших прекрасных заводчанок, между прочим — машинисте крана 4 разряда ЛЦ-1 ПЧЛ литейного завода Марине Сабировой.

Она у нас — настоящая перелётная птица, ведь больше 500 километров разделяют её родной город и Набережные Челны.

— Родилась я в Свердловске, потом с родителями переехали в Нижний Новгород, — рассказывает Марина. — Никогда не думала, что в итоге окажусь так далеко от дома, но такой вот виток сделала жизнь.

Виток — это ещё мягко сказано. О литейном заводе в юности Марина никогда не помышляла. Она хотела стать... экологом! Но выучилась на художника-оформителя. А работу нашла на заводе. Прямо голова кругом от таких кульбитов.

— Да, сама порой удивляюсь, — смеётся Марина. — Меня всегда тянуло к живой природе. Наше детство было таким замечательным, с нынешними временами не сравнить. Река Волга поблизости, леса, долгие прогулки... Поэтому и рвалась в эту сферу. Но мама не хотела меня отпускать далеко, побоялась, вот я и поступила я в училище в Свердловске на художника-оформителя. Мой план «Б» — творческой натурой была, рисовать любила. И во время учёбы встретила своего первого мужа. Он, коренной челнинец, приезжал бабушку навестить, да и меня забрал с собой. Мама была в шоке: далеко учиться не отпустила, а я взяла да ещё дальше с мужем уехала!

Вот только по специальности потрудиться ей не довелось — без опыта молодого художника-оформителя никто принимать не хотел. Работу Марина искала так долго, что даже в декрет сходить успела, а потом, в 1999 году, пришла на литейный завод.

— Вообще устраивалась я гидроиспытателем в цветное литьё. А потом старшие наставницы посоветовали подучиться — как раз тогда набирали курс крановщиц — и перейти на другую профессию.

Литейный завод Марину, впервые увидевшую производство своими глазами, изумил.

— Моё первое яркое воспоминание — как в огромную печь плавки загружали шихту. И оттуда в процессе нагревания искры такие, прямо как салют! Очень красиво. Вообще «литейка» завораживает. Говорят же, что бесконечно можно смотреть на огонь. Так вот на жидкий металл, как оказалось, тоже! Работа у меня сложная, но интересная. Производство, конечно, вредное, ничего не поделаешь. Смена длится 12 часов, с утра получаем от бригадира задание — и вперёд, на кран. Едем к печкам, перевозим, куда нужно, по формовочным линиям металл. У нас с бригадирами уже даже свой язык жестов выработался, в кабине крана на высоте их не услышишь, так что приходится обходиться знаками. Поначалу страшно было, конечно, кабина в воздухе раскачивается, нужна предельная точность, ни сантиметра в сторону! Сейчас привыкла, всё на автомате делаю.

Литьё Марина расписывает так ярко, что даже жаль немного, что картин этого она не написала.

— Забросила я рисовать, — отмахивается она. — Дома как-то пыталась, но свободного времени не хватало. А сейчас уже и не хочется рваться в другую профессию, с нынешней молодёжью не потягаешься, их совсем по-другому учат, да и столько всего в подмогу художникам придумали из электроники. Всему своё время, я не жалею ни о чём. Здесь меня окружают интересные люди, коллектив разновозрастный — от молодых девочек до женщин, которые на литейном с самого начала. Моя работа научила меня прислушиваться к людям, находить с ними общий язык. Всего у нас около 50 женщин, нужно и слушать уметь, и знать, как своё мнение высказать. А я люблю наблюдать, размышлять, слушать. Интересных историй у наших женщин столько, что хоть книжку пиши, но вот чего-чего, а к этому таланта у меня точно нет! А целую историю не нарисуешь, — шутит она.

Марине, впрочем, и без рисования заняться есть чем — дни расписаны буквально по минутам.

— Я выучилась на массажиста, правда, практикуюсь пока только на муже. Он работает плавильщиком на «литейке», ему массаж очень кстати, — улыбается она. — В выходные мы с Русланом ездим куда-нибудь по Татарстану, природу я по-прежнему очень люблю. Сын Данил уже самостоятельный, живёт в Нижнем Новгороде и учится на факультете судовождения. Так что с мужем проводим время вдвоём.

Марина Сабирова в кабинке своего кливленд-крана чувствует себя более чем уверенно

А после выходных вновь на службу, на недостижимую для остальных высоту крана. Кстати, 4 марта Марина Сабирова на сцене Органного зала получит из рук генерального директора автогиганта заслуженную награду за свой труд — Почётную грамоту «КАМАЗа».

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: КомпанияКАМАЗ1969 kamaz_official kamaz КомпанияКАМАЗ1969

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Попробуй беспилотник

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ученики инженерных классов школы № 30 вместе со своими шефами из НТЦ обсудили перспективы развития искусственного интеллекта. Тема возникла не случайно — учебное заведение получило статус площадки подготовки школьников по этой компетенции в Национальной технологической олимпиаде (НТО).

Добиться этого удалось благодаря успешным выступлениям — команда этой школы № 30 три года назад вышла в финал НТО. Её подготовка шла под руководством главного специалиста по мониторингу и анализу внешней среды автомобильной отрасли аналитической службы «КАМАЗа» Сергея Рудницкого.

В этом году шанс пробиться в финалисты по этому профилю имела ученица 10 «И» класса Лидия Давыдова, но созданной ею программе не хватило точности в распознавании текста из школьной тетради. Недостаточно оказалось и времени, технических возможностей для обучения нейросети и командной поддержки. Ещё один участник олимпиады, учащийся Пушкинского лицея Булат Зарипов (его наставником также является С. Рудницкий), продемонстрировал модель нейросети, понимающую русский язык на слух.

Тема искусственного интеллекта очень интересна и перспективна. Результатом обучения нейросети может воспользоваться финансовый консультант, рекрутер или конструктор при проектировании беспилотного автомобиля.

— Искусственный интеллект будет проникать во все профили, потому что это, прежде всего, работа с данными, их анализ, прогнозирование, — вдохновила ребят вышедшая на связь представитель центрального руководства НТО Татьяна Пирог. — На олимпиаде участникам предлагаются инженерные задачи, которые разрабатываются специалистами крупнейших технологических компаний.

Задание для будущих олимпийцев предложил и главный специалист программного обеспечения систем управления — руководитель группы инновационных автомобилей НТЦ Ильназ Юнусов. Но сначала он рассказал о подготовке к выводу на трассу беспилотного автомобиля:

— Его нейросеть надо обучить распознавать дорожное полотно в дневное и ночное время, сопутствующую инфраструктуру, определять поведение в ситуациях, которые случаются на магистрали, — пояснил Ильназ Юнусов. — Работать приходится в разных условиях — испытания проходили в регионах Крайнего Севера, карьерах Липецкой и Кемеровской областей, на полях агрохозяйств и промышленных предприятиях.

Он тоже предложил ребятам сначала попробовать свои силы в размещении автомобилей, дорожных знаков, пешеходов в программе для беспилотника, а затем в обучении нейросети правильно классифицировать объекты. У школьников будет возможность и лично проверить правильность выполненного задания.

Руководитель службы конструкторских и научно-исследовательских расчётов Владимир Карабцев подчеркнул значимость инженерных решений — от них зависит поведение беспилотника, а ошибка может обернуться страшной аварией.

Заместитель директора по развитию — начальник отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям Надежда Бычинина пригласила учеников инженерных классов на экскурсию в НТЦ, где они смогут увидеть созданные конструкторами, программистами, технологами образцы новейшей техники. А тех, кто свяжет жизнь с инженерной профессией, — работать в команду по созданию автомобилей будущего. Очередной цикл олимпиады стартует в сентябре, шансы дойти до финала у учащихся инженерных классов выросли, ведь шефы обещали оказать организационную, методическую и техническую поддержку.

Лида Давыдова создала программу, которая почти дошла до финала НТО

Вместе с наставником Сергеем Рудницким в открытом уроке приняли участие 96 учеников инженерных классов

ЭКСПЕРТИЗА

Нагляднее некуда!

Пожалуй, все родители тревожатся за детей-студентов, вступающих во взрослую жизнь. А вот мамам и папам будущих дизелистов об этом можно не беспокоиться — рабочее место ребёнка и условия труда они могут увидеть своими глазами.

26 февраля на заводе двигателей провели экскурсию для родителей студентов, обучающихся в Техническом колледже им. Поташова. На «движках» эти ребята проходят производственную практику, а также учатся — по договорённости с колледжем на рабочем месте они получают вторую профессию: наладчика станков с ЧПУ.

Перед началом экскурсии с собравшимися пообщались заместитель директора завода по персоналу Владимир Естюнин и начальник отдела кадров Аида Газизова. Они рассказали об истории завода, его развитии и планах на будущее. Отметили и перспективы карьерного роста: многие нынешние руководители завода, по словам Естюнина, начинали своё образование именно в Техколледже. Так что карьеру сделать при наличии желания и способностей можно без проблем!

— По инициативе завода организовано получение студентами второй профессии, — отмечает Аида Газизова. — Мы хотели показать родителям, где работают их дети, вовлечь их в культуру «КАМАЗа». На протяжении практики мы постоянно встречаемся и беседуем с ребятами. Для нас главное, чтобы после окончании практики студенты остались у нас работать. Технический колледж нас полностью поддерживает, и ребятам разрешено будет совмещать работу и обучение.

Затем родителям показали производственные цеха и рабочие места их детей. Увиденным они остались довольны — оборудование новое, цеха чистые, детей учат настоящие профессионалы.

Такие профориентационные встречи на ЗД планируется проводить и дальше: ведь всегда лучше и рассказать, и показать.

Родители будущих дизелистов своими глазами увидели условия работы своих детей

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

По-настоящему практичная практика

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Обмен опытом — дело нужное и полезное. А уж на огромном «КАМАЗе» возможностей для этого не перечесть, было бы желание. У студентов Костанайского регионального университета им. Байтурсынова, которые сейчас проходят производственную практику на заводе двигателей, этого желания хоть отбавляй.

Попробовать настоящую работу машиностроителя — вот цель практики

Не так давно в этом убедился президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев, который в феврале в рамках рабочего визита на «КАМАЗ» провёл с ними встречу, а сейчас и «ВК» пообщались с ребятами.

По итогам этого общения говорим следующее: студенты возможностью набраться знаний на нашем предприятии очень довольны. Шанс им выдался действительно уникальный, ведь книжки и теория не могут заменить работу на настоящем оборудовании. А спрос на технарей-специалистов в Казахстане есть: в Костанае совместно с «КАМАЗом» строится два завода KamLit KZ: литейный и завод по производству главных передач ведущих мостов.

— Я учусь в университете по направлению «Транспорт, транспортная техника и технологии», — говорит Дария Исмухамбетова. — И здесь работаю слесарем МСР, как раз по специальности. Хочу вернуться домой с новыми знаниями и умениями.

Рад видеть в работе своих учеников и старший преподаватель Костанайского регионального университета Абай Альменов, который курирует группу из 17 студентов и, по его словам, немного учится в процессе и сам.

— Прибыли мы 25 января, пробудем здесь два месяца. Цель нашего приезда — набраться опыта, приобрести все необходимые навыки. Большая честь делать это на таком знаменитом заводе, как «КАМАЗ», — рассказывает он. — Теория — хорошо, но нужно ещё закрепить её практикой. Здесь ребята видят вживую детали, сами собирают двигатели. Это важно. Все студенты поступали учиться целенаправленно, они знают, что смогут пройти практику и работать потом на наших новых заводах, мы их там ждём. Такая уверенность в будущем подталкивает их к дальнейшим стремлениям. Следующая группа студентов приедет сюда летом.

О дальнейших планах пока говорить рано, такую обучающую работу надеются продолжать и дальше. Эффективно и полезно — что ещё нужно будущим молодым специалистам?

Архив выпусков газеты и телепрограммы «Вести КАМАЗа» — на сайте www.kamaz.ru

ТРАДИЦИИ

Масленица, угощай, всем блиночки раздавай!

Татьяна ПАРАМОНОВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Девять утра, время технологического перерыва. Накрытый в ШИКе стол ломится от различных блинов: и сложенных треугольником, и скатанных в трубочку, и фаршированных, и в сеточку…

Особая благодарность организаторам праздника: Гульнаре Валиевой, Анатолию Кикинёву, Сергею Павлычеву, Анжеле Марахонько, Людмиле Губиной

Получая приглашение посетить праздник Масленицы от председателя профкома ЦРиОК-5 кузнечного завода Людмилы Губиной, гости даже не предполагали, что может быть так весело и вкусно. Угощения на славу — тут тебе икра, и не какая-нибудь заморская, а наша — чёрная и красная. И варенье нескольких видов, и мёд, и сметана.

Пузатый самовар возглавляет стол, а под ним снежная баба — очередное творение токаря Анатолия Сёмина. Сам он тоже оказался рядом, говорит, снеговиками так вдохновился, что на Масленицу решил такую фигурку изготовить. И на будущие праздники — День защиты детей и 1 сентября — уже есть задумки.

Домашнее задание напечь блинов Людмила Николаевна раздала своим ребятам (так ласково она называет коллег) накануне.

— Народ у нас ответственный. Если сам испечь не можешь, то приветствуется баночка варенья. В этом году к нам присоединились и другие службы, расположенные в корпусе, — это ведь единый коллектив. Мы здесь живём одной семьёй: ёлки новогодние ставим, хороводы водим, а сегодня — Масленица, — пояснила она и отметила самых активных участников: блины принесли токарь Анатолий Сёмин, расточник Руслан Зяббаров, старший мастер Артур Трушников, контролёр Раиса Саляева, кладовщик Анжела Марахонько, сварщик Сергей Павлычев.

Кстати, Анжела выступила и в роли Масленицы, а Сергей, как активный участник заводской самодеятельности, взял на себя роль ведущего. К ним присоединился электроэрозионист Анатолий Кикинёв в образе Бабы Яги. Эта задорная троица весело сыпала стихами, посвящёнными празднику, частушками, устраивала игры, загадывала загадки и даже гадала на суженного. Масленица подговорила женскую половину гостей, чтобы внимательно смотрели, кто из мужчин какой блин со стола возьмёт. С рыбкой — значит, настоящий романтик, с икрой — очень надёжный, но при этом суровый, со сметаной — хороший хозяин и муж.

— Идея поступила от Людмилы Губиной, мы её с удовольствием поддержали. Сегодня масленичный четверг, Разгуляй, вот мы и решили у себя разгуляться. Но будет ещё заводской конкурс на самый вкусный блин, там тоже будем участвовать, — поделилась профсоюзный лидер ШИКа Гульнара Валиева.

— В наше время очень нужны праздники, надо, чтобы люди отвлеклись, отдохнули, чтобы в голове у них прояснилось. Видите, как поели блинов, подобрели, потеплели и с хорошим настроением пошли работать, — оптимистично прокомментировал Анатолий, он же Баба Яга.

Народная мудрость гласит: с какой начинкой блин возьмёшь, таким мужем и будешь

СПАРТАКИАДА-2022

Сквозь снег

26 февраля в парке «Прибрежный» прошло первенство «КАМАЗа» по лыжным гонкам.

Участники со всего автогиганта пришли в этот день попробовать свои силы в соревновании. Традиционно лыжников разделили по возрастным категориям, женская группа бежала дистанцию в два, а мужская — в три километра.

По результатам в командном зачёте первое место разделили между собой БЗГД — ДР и «НЕФАЗ», на втором месте оказался литейный завод, а на третьем — ПРЗ.

В личном зачёте среди женщин победителями в своих возрастных категориях стали Назира Низамова (БЗГД — ДР), Юлия Александрова («НЕФАЗ»), Айгуль Семёнова и Анна Байкова (ПРЗ). Среди мужчин быстрее всех в своих возрастных категориях добежали до финиша Камиль Валеев (ЗД), Рустам Фардиев («НЕФАЗ»), Айрат Сарваров (АвЗ) и Василий Осипов (ЛЗ).

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Приятно вспомнить

Члены профкома аппарата генерального директора навестили свою бывшую коллегу, находящуюся на заслуженном отдыхе, Александру Александровну Загребельную, чтобы поздравить её с 80-летним юбилеем.

Александра Александровна проработала в департаменте внешних связей более 20 лет. За многолетний добросовестный труд неоднократно награждалась благодарственными письмами и почётными грамотами «КАМАЗа».

Сослуживцы с радостью вспоминали интересные моменты в период работы на «КАМАЗе»: общение с членами иностранных делегаций, субботники, праздничные демонстрации и свой дружный коллектив. Быстро пролетело время! Напоследок, со словами добрых пожеланий здоровья, коллеги вручили Александре Александровне Почётную грамоту ПАО «КАМАЗ» и ценный подарок.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

2 марта 2022 года в возрасте 44 лет ушёл из жизни

ХОМКОВ Олег Николаевич

Его трудовая биография достойна самого глубокого уважения и признания, она отмечена многими достижениями в плодотворной работе на руководящих должностях в ПАО «КАМАЗ». Начав свою трудовую деятельность в 1999 году экономистом центра экономики и труда, Олег Николаевич занимал должности заместителя директора центра экономики, директора департамента экономики, генерального директора ООО «КРАН центр КАМАЗ», заместителя директора по развитию. Последнее место работы в ПАО «КАМАЗ» — в должности заместителя директора департамента экономики.

Олег Хомков всегда был образцом трудолюбия, целеустремлённости и усердия, находясь на самых ответственных, сложных участках работы. Доброжелательность, отзывчивость, высокая внутренняя культура, умение видеть за производственными задачами простых людей, не забывать об их интересах и проблемах заслуженно снискали уважение и доверие к Олегу Николаевичу среди коллег.

Выражаем искренние глубокие соболезнования родным и близким, всем, кто знал и любил Олега Николаевича. Светлая память об этом энергичном и жизнерадостном человеке сохранится в наших сердцах, а его имя — в истории «КАМАЗа».

Коллектив департамента экономики

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Выиграй надбавку

На ПРЗ пересчитали интеллектуалов — их впервые в этом году пригласили на игру. Вызов приняли восемь команд. Сражение обещало быть интересным: на повестке пять раундов, посвящённых праздникам февраля.

Начали, как водится, с разминки, и тут же узнали, что в одной японской компании действует необычное правило: сотрудники сами определяют надбавку к своей зарплате. Максимальный бонус — 6%, но это если повезёт. Пять из восьми команд тут же смекнули — определяют размер надбавки игральные кости.

В раунде, посвящённом Дню всех влюблённых, вспоминали пьесы Владимира Набокова, песни Beatles и даже перелистали журнал Playboy. Самые сложные вопросы оказались в цикле «Про наших защитников». Затруднение вызвала загадка про изобретение Первой мировой войны, которое есть на каждой кухне — чайный пакетик.

Не оставили заводчане без внимания и Международный день дарения книг. Читая между строк, самые внимательные нашли ответ ещё на один каверзный вопрос — о том, что дарят испанцы на праздник, совпадающий с Днём памяти Сервантеса. Правильно, книгу! Эту традицию как способ почтить известного писателя ввели хитрые книготорговцы.

А самыми лёгкими оказались вопросы об основном направлении деятельности профсоюза и предназначении коллективного договора. На них правильно ответили все. Последний раздел игры был посвящён 50-летию профкома ПРЗ.

Кубок победителя на этот раз забрала команда технологического отдела сварки, максимальное количество баллов помог набрать эрудированный болельщик. На втором месте — команда отдела сопровождения SAP и НСИ, на третьем — эрудиты отдела анализа эффективности средств производства. Все участники вместе с положительным эмоциональным зарядом получили сладкие призы, а призёрам были вручены специальные дипломы, пледы, термокружки, настольные игры и ежедневники. С таким набором точно скучно не будет!

Лучшая команда ответила на 20 вопросов из 25

НАКАНУНЕ

Чего хотят женщины

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Традиционный феврале-мартовский обмен подарками продолжается — 23 февраля знаки внимания мужчинам оказывали женщины, теперь ход за нашими защитниками. А придумать что-нибудь эдакое, как показывает практика, с каждым годом становится всё сложнее. Что ж, «ВК» приходят на выручку — мы опросили наших заводчанок и составили небольшой список идей для подарков. Мужчины, мотайте на ус!

Итак, что же мы все любим делать вместе? Начнём с самого простого (и вкусного!).

Полакомиться вместе

Только не банальной плиткой шоколада или конфетами. То есть их, конечно, тоже можно, но лучше скреативить со съедобным букетом. Его даже можно сделать самому, но легко приобрести и готовый подарок. Вариантов наполнения тут множество, на любой вкус и кошелёк — это фрукты, ягоды, конфеты, мармелад, зефир, сухофрукты, орехи, даже овощи... А для настоящих хищниц отлично подойдёт букет из мясных продуктов и сырных закусок (и бутылочка хорошего вина в центре всей этой композиции... Так, не отвлекаемся, впереди есть ещё и другие варианты подарков!).

Погулять вместе

Что может быть лучше совместно проведённого времени? Только весело проведённое время! Здесь выручит сертификат — в квест-комнату, на скалодром, лазертаг, на конную прогулку... Всё, что угодно, главное — получить заряд эмоций, встряхнуться, хорошенько расслабиться, попробовать что-то новенькое вдвоём. А тем, кто тянется к новинкам в области культуры, отлично подойдут билеты в театр, органный зал или кино.

Завести зелёную живность вместе

Цветок в горшке — отличный общий питомец. Не завянет, как обычный букет, и ещё долго будет радовать новую хозяйку. И от дарителя много ухода не потребует, хотя грунт и горшок побольше, пожалуй, приобрести со временем всё-таки понадобится. Но помните: незапланированные домашние животные — ужасный подарок на любой праздник! Ограничимся красивым растением. И без букета свою даму не оставите, и дадите ей возможность поддерживать цветущую красоту многие месяцы, если не годы. И каждый раз, поливая «питомца», она будет вспоминать о вас. Вот такая вот многоходовочка!

Вспомнить, как хорошо, что мы вместе

Коллаж из совместных фото — тоже прекрасный вариант того, как порадовать женщину. Романтичнее просто некуда! И сами во время подготовки сюрприза заново переживёте все моменты, запечатлённые на фотографиях, и одаряемой о них же напомните. Ведь мы в суете пробегающих мимо дней порой забываем о том, что вместе — лучше. Что есть, конечно, и ссоры, и недовольство, и много чего ещё бытового, но главное-то вот оно, в этих вместе проведённых моментах. И что только вместе можно справиться со всем.

Вместе с цветами и подарками в ваш дом приходит весна

Два в одном — это хорошо

И последняя идея в нашем списке: приурочить к празднику какое-нибудь приятное событие. Сделать предложение руки и сердца, например, чтобы и без того тёплый день стал совсем уж жарким. Или запланировать давно лелеемую в мечтах покупку. Словом, дайте два! Приятные неожиданности и переживания после отмеченного с таким размахом праздника ещё долго будут вызывать улыбку на лице женщины.

ПРОЕКТ «ZAVODЧАНКИ 2.0»

Гузель Шангареева: сорвавшая джекпот

Пробовать в жизни всё, искать себя, не бояться перемен, увлекаться страстно... Что из этого списка подходит новой героине проекта «ZAVODчанки 2.0»? Отвечаем: ВСЁ!

Дипломированный повар-кондитер, отучившийся в Московском финансово-промышленном университете «Синергия» юрист, Гузель Шангареева теперь – модельщица 3 разряда литейного производства в цехе точного стального литья литейного завода.

К первой специальности у Гузель, что называется, лежала душа – любит она готовить, проявлять свою творческую натуру, говорить на языке кулинарии. Вот только серые будни повара раскрыться ей не дали.

– Всегда всё впопыхах, десятки однотипных тортов в сутки – это совсем не то, – говорит Гузель. Для постоянной работы такое явно не подходило, и девушка решила оставить кулинарию только для своей кухни.

И – где наша не пропадала! – снова отправилась учиться.

– Я люблю творчество, но со временем поняла, что логические задачи, конкретика мне ближе, – рассказывает она. – Поэтому и выучилась на юриста.

Разрешать гражданские споры, правда, не пришлось: работавший уже пять лет на литейном муж убедил её попробовать себя в качестве заводчанки.

– От одной мысли о заводе тоска брала, – признаётся Гузель. – В моей голове тогда неоновыми буквами заиграли обычные стереотипы: монотонность, серость, рутина... А потом подумала: не попробую – не узнаю, уйти ведь никогда не поздно. И я согласилась. Вот уже год я на «литейке», и ни дня об этом не жалела. Это моё лучшее место работы! У меня хорошая зарплата, адекватные начальники и суперколлектив. Это джекпот!

Так и заведует теперь Гузель литейной «кухней» – в её ведении, как она это называет, оказались «пироженки».

– Модельная паста поступает в пресс-формы, где принимает нужный вид, потом охлаждается в ванне. А после я проверяю получившиеся блоки на брак, – будто рецепт невероятной вкусняшки, увлечённо расписывает девушка свою работу. – Ни на что так пристально не смотрю, как на эти модельные блоки. Осматриваю каждую выемку, каждый миллиметр. Брак недопустим.

Вот так оно в жизни бывает. Как оказалось, «литейка» воплощает в себе всё самое любимое: от ажурных «пирожных» до юридической точности в подходе к обязанностям. И даёт людям сорвать джекпот – найти своё призвание.

* * *

Больше фото и видео Гузель вы найдёте на портале **vestikamaza.ru**

16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция – ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать – 20 часов. Подписано в печать – в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Заказ 396