



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 9 (4074)
11 марта 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КОМПАЕНС
НА СЛУЖБЕ
УЖЕ 11 ЛЕТ

4

НАШ ВОЛОНТЁР
ИЗ ПРОЕКТА
«СПАСАТЕЛЬ.РЯДОМ»

6

МУЖ ОТДАЛ СВОЙ
СВИТЕР И СКАЗАЛ:
«ЭКСПЕРИМЕНТИРУЙ!»

7

РУК НЕ ОПУСКАТЬ!



КАЖДЫЙ КРИЗИС «ПРЕКРАСЕН» ПО-СВОЕМУ. ОЧЕРЕДНОЙ, БЕЗУСЛОВНО, ТРЕВОЖИТ КАМАЗОВЦЕВ, ОДНАКО ДАЛЕКО НЕ ВСЕХ. СРЕДИ НАС ЕСТЬ ТЕ, КТО НЕОДНОКРАТНО НА СВОЁМ ВЕКУ ПРОХОДИЛ ЧЕРЕЗ КАЗАВШИЕСЯ «КОНЦОМ СВЕТА» СИТУАЦИИ КАК В СТРАНЕ, ТАК И НА «КАМАЗЕ»

5

РИЗ УТВЕРДИЛ ПЛАН



по направлениям SQDCM

3

ПАЛЕЦ НА МИЛЛИОН:



весь секрет — в приспособлении

3

VESTIKAMAZA.RU
Новостной порталСамые популярные
материалы недели:

- От McDonald's до Microsoft: блокада набирает обороты
- Директору челнинского кладбища предъявлены три уголовных статьи
- Правительство РТ попытается сдержать рост цен сельхозармарками

8 МАРТА: ФОТОЗОНА, НАГРАДЫ



и даже танцы на сцене

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

АКТУАЛЬНО

«КАМАЗ» готов замещать импорт

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Альтернативные поставщики недостающих комплектующих для актуальных сегодня КАМАЗов поколения К3 найдены и готовы к запросам автогиганта, а под восстановление производства К5 практически составлена дорожная карта. Сложности с иностранными партнёрами обеспечили дополнительную загрузку собственных мощностей «КАМАЗа», и его «дочки» в регионах тоже обеспечены заказами — об этом заводчане услышали на очередной встрече с менеджментом компании.

«Чётко видим, как вернуться в скором времени к сборке 54901»

Программа оперативного возврата к сборке грузовиков поколения К5 на «КАМАЗе» принципиально сформирована. Служба развития в настоящее время прорабатывает детали этого процесса — такими новостями поделился на очередной встрече с персоналом первый заместитель генерального директора

ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов. Со дня первой такой встречи на ПРЗ прошла всего неделя, но за это время менеджмент «КАМАЗа» определился с загрузкой как заводов технологической цепочки, так и с перспективами дочерних производств.

Выступив накануне перед работниками на этот раз автомобильного завода, Герасимов напомнил, что

модельный ряд К4, который по стратегическому плану и так доживал последний год, ушёл с конвейера пораньше под давлением обстоятельств, а все силы сегодня брошены на локализацию последнего поколения и его флагмана — тягача КАМАЗ-54901. «Я не стану пока называть конкретную дату восстановления производства К5, поскольку программу нужно утвердить на уровне гендиректора», — пояснил Герасимов. — Но мы чётко видим, как вернуться в скором времени к сборке 54901, который так востребован на внутреннем рынке, особенно в отсутствие конкуренции».

Строго говоря, сборка К5 продолжается и в марте, и на апрель есть план, но небольшой, ограниченный складскими запасами комплектующих. Доля автомобилей старшего поколения К3 соответствует квартальному расчёту, а К4 и К5 в этом месяце, по словам Герасимова, будет выпущено порядка 530 штук. Из них три с лишним сотни приходится на тягачи 5490, и две сотни — на 54901. Заказ на март полностью сформирован, причём контракты по линии ВТК даже превысили бизнес-план. У ТФК, ориентированной на внутренний рынок, продажи немного сократились вслед за снижением темпа сборки: на ближайшее время перед заводчанам поставлена задача собирать по 180 автомобилей в сутки. Герасимов при этом отметил, что на фоне сниженной загрузки главного конвейера одновременно растут заказы на комплектующие



Как Герасимов, так и Пузырьков подчеркнули, что, хотя российский рынок и сожмётся на фоне европейских санкций, зато будет «весь наш»

собственного производства. Для 33ЧиК в три раза увеличивается объём производства собственных коробок передач — КПП-154 пойдут на КАМАЗы поколения К3. Пропорционально вырастет и объём поковок под эти коробки на кузнечном заводе.

«Если в декабре завод запчастей выпускал 1400 КПП-154, в феврале 1200, то в этом месяце заказ вырос до 2700 коробок, из которых на конвейер пойдут 2300, — конкретизировал Герасимов. — В апреле производственный план увеличится снова, уже почти втрое».

Под выпуск автомобилей К3 экокласса «Евро-5» поставщики определены, и они уже освоили номенклатуру. «КАМАЗом» будут задействованы Алтайский завод прецизионных изделий, ЯМЗ и Ярославский завод дизельной аппаратуры.

Дочерние компании заказами обеспечены

У дочерних предприятий «КАМАЗа» в регионах проблем с загрузкой тоже не возникает. Тутаевский моторный завод, в частности, выпускает для камазовского конвейера свыше сотни мелкосерийных отливок, переданных в своё время «литейкой», в основном

работает на снабжение тракторного производства, а на поддержку льготного лизинга сельхозтехники председатель Правительства РФ Михаил Мишустин 5 марта выделил 12 млрд рублей, что позволило якорному заказчику ТМЗ увеличить бизнес-план почти на 50% от прошлого года. Практически 75% товарной продукции ТМЗ забирает АО «Петербургский тракторный завод», который в 2021 году выпустил 2700 тракторов, на три четверти оснащённых двигателями ТМЗ. В этом году Питер рассчитывает изготовить около 4000 тракторов, что обеспечит стабильную загрузку и Тутаевского завода.

Для «НЕФАЗа» основной производства давно стали автобусы и электробусы, и в этой части без проблем обошлось: новый модельный ряд пассажирского транспорта в результате европейской внешней политики остался без кондиционеров, однако альтернативный поставщик уже найден. Параллельно в объёме производства «НЕФАЗа» выросла доля самосвалов — в марте их выпустят 1080 штук. Как Герасимов, так и Пузырьков перед аудиторией АвЗ подчеркнули, что, хотя российский рынок и сожмётся на фоне европейских

санкций, зато будет «весь наш». «Иностранные бренды уходят, но всё, что останется, ляжет на наши плечи, — констатировал председатель профкома «КАМАЗа». — С одной стороны, это хорошо, но с другой — это для нас дополнительные обязательства, мы должны держать марку «КАМАЗа» по качеству. Работа с клиентами всегда была на первом месте, но сейчас её приоритет ещё более значим».

Пузырьков отметил при этом, что столь же принципиальным вопросом для «КАМАЗа» остаётся и сохранение штата. Спикер привёл в пример действия иностранных инвесторов, вынужденных сегодня ставить на паузу бизнес в России: и IKEA, и McDonald's, закрывая свои точки, продолжают платить зарплату сотрудникам. В первом случае речь идёт о 15 тыс. сотрудников, во втором — о 60 тысячах. «Их дальновидные решения говорят о том, что эти компании намерены вернуться на наш рынок. Чтобы быстро развернуться, как только час пробьёт, людей нужно сохранить, иначе никак нельзя. «КАМАЗ» всегда поступал так же, и даже при сниженном темпе главного конвейера тарифы сохранялись на прежнем уровне», — заверил Пузырьков.

Чего «КАМАЗ» не может себе позволить в нынешних обстоятельствах, так это донабора сотрудников, хотя грамотных специалистов компания готова принимать на работу в любое время. «Вероятно, потребуются определённая ротация персонала — с учётом того факта, например, что сборка грузовиков К4 сворачивается, а доля К3 растёт, но нам нужны все специалисты, — подтвердил и Герасимов. — Где-то убудет, где-то прибудет».

НОВОСТИ

Металл в надёжных руках

«КАМАЗ» с рабочим визитом посетили представители металлургических предприятий и научно-исследовательских центров России.

В первый день гостям показали сварочное и штамповочное производство, а также линию профилирования лонжеронов Riempe на ПРЗ, конвейер сборки кабин и главный сборочный конвейер на АвЗ, термогальваническое производство ЗД и кузнечно-прессовый корпус № 3 КЗ.

А во второй день рабочей поездки прошло совещание по вопросу выполнения пунктов «Межотраслевой программы по освоению новых видов и улучшению качества металлопродукции для автомобилестроения на 2018–2023 годы». В нём приняли участие заместитель гендиректора «КАМАЗа» — директор по развитию Ирек Гумеров, главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров, главный технолог «КАМАЗа» — директор Технологического центра Фёдор Назаров, а также руководители ФГУП «ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина», ФГУП «НАМИ», ПАО «ММК», ОАО «ММК-метиз», ПАО «Северсталь», АО «Северсталь-метиз», ОАО «БМЗ», ООО НПФ «Евродеталь», ООО НПФ «ИМЗ», ООО «ЭкоТех».

Участники обсудили актуальные проблемы и варианты их решения, возможности разработок и внедрения новых видов сталей и сплавов, вопросы импортозамещения. По всем обозначенным в ходе совещания проблемным направлениям были приняты решения, намечен вектор дальнейшей работы. В частности, уже в третьем квартале этого года на «КАМАЗе» должны пройти стендовые испытания опытной рамы с лонжеронами, изготовленными из опытной партии высокопрочной горячекатаной ферритной стали 05ГМТЮА-1.

Открыты все дороги

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг 33 газодизельных автомобиля КАМАЗ-5490-0080802-90 (5P) крупному клиенту ГК «АТЛ».

Сделка с партнёром из Санкт-Петербурга заключена по индивидуальным условиям Лизинговой компании «КАМАЗ» для представителей крупного бизнеса.

ГК «АТЛ» работает на логистическом рынке более 25 лет. Компания оказывает авиа-, автомобильные, железнодорожные, интермодальные грузоперевозки, таможенные услуги, а также занимается логистическим консалтингом, складированием, охраной, экспедированием, страхованием.



Сохранение штата — принципиальный для «КАМАЗа» вопрос

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Миллион за палец

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Команда технологов и конструкторов АвЗ реализовала молодёжный проект, который за год позволяет экономить более миллиона рублей.

Руководитель проекта, ведущий инженер-технолог Дмитрий Силантьев занимается разработкой технологической документации при освоении и запуске в серию новых деталей в цехе малых серий. В прошлом году он вместе с коллегами обратил внимание на изготовление пальца, которое велось в цехе оригинальных деталей. Заготовка сначала обрабатывалась на токарном станке с ЧПУ, а затем фрезеровалась. На эти операции уходило более 83 минут, между тем за год на заводе изготавливается больше 3000 таких деталей.

Молодые специалисты предложили перевести выпуск пальца в цех малых серий на вертикально-фрезерный станок с ЧПУ и спроектировать специальное приспособление для изготовления чётких деталей за один цикл. Обработка на другом агрегате позволила уменьшить временные затраты до 45 минут за счёт фрез с твердосплавными пластинами, кроме этого, на нём можно было задать более высокие режимы резания. Использование многоступенчатого приспособления повысило бы эффективность операции в несколько раз.

За проектирование приспособления

взялась Влада Крошечкина из конструкторского отдела АвЗ, она же согласовала документацию с главным конструктором АвЗ. После его изготовления на РИЗе инженеры-технологи Кирилл Карпов из отдела подготовки производства и Алина Шапилова из отдела анализа и эффективности механообрабатываю-

щего производства провели испытания модели.

В течение месяца палец изготавливали с помощью созданного командой приспособления, и результаты даже превзошли ожидания. Трудоёмкость выпуска детали удалось снизить до 15 минут, а экономический эффект проекта составил 1 млн 107 тыс. рублей в год. Изменение техпроцесса уже согласовано с главным технологом АвЗ, а новые показатели трудоёмкости внесены в автоматизированную систему учёта ресурсов.

Этот проект команде удалось реализовать за три месяца. У его руководителя Дмитрия Силантьева есть и другие идеи...



Дмитрий Силантьев знает: на этом станке обработка будет вестись быстрее

АКТУАЛЬНО

Эталонный подход

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На РИЗе утверждён тактический план реализации целей на текущий год. По всем направлениям SQDCM инструментальщики планируют усилить свои позиции и повысить эффективность работы. Цели поставлены серьёзные, и руководители точно знают — резервы для их достижения есть.

Safety

РИЗ не первый год работает в условиях нехватки кадров. Для привлечения профессионалов (а именно такие люди работают на инструментальном производстве) необходимо улучшать условия труда и повышать безопасность производства. В 2022 году, как и в предыдущем, планируется

снизить коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 2% от среднего значения, достигнутого за последние пять лет. Работники должны постоянно соблюдать правила охраны труда и использовать СИЗ, руководители — обеспечить организацию безопасного рабочего места, контролировать проведение

планово-предупредительного ремонта оборудования. Общая забота — предотвращение травмоопасных ситуаций.

Забываются на РИЗе и об экологии. В этом году запланировано снизить объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за счёт капитального ремонта двух газоочистных установок.

Quality

Серьёзные цели намечены в области качества. На 10% планируется снизить уровень дефектности инструмента собственного изготовления, выявленного у потребителя, и на такой же показатель — время простоя технологического оборудования потребителей по вине инструмента. Для этого необходимо усилить контроль как при изготовлении, так и после его переточки и восстановления, а также за сроками прохождения заказов. Существенно сократить случаи поломок инструмента поможет взаимодействие РИЗа с ремонтными службами АвЗ, в этом году необходимо отработать схему работы.

Delivery

Для своевременного исполнения заказов необходимо снизить простой лимитирующего технологического оборудования на 7,43%, обеспечить повышение общей эффективности оборудования на 15%. Планируется провести анализ приоритетного лимитирующего оборудования и начать работу по открытию и реализации инвестиционного проекта, направленного на пополнение станочного парка РИЗа, для расшивки узких мест в производственных процессах.

РИЗ, как и прежде, будет производить инструмент

НОВОСТИ

Тест электробуса в Перми

В Перми состоялась официальная презентация электробуса КАМАЗ-6282, который будет курсировать на улицах города в тестовом режиме.

Презентация прошла в присутствии губернатора Пермского края Дмитрия Махонина, министра транспорта Пермского края Андрея Алякринского, мэра Перми Алексея Дёмкина и директора по пассажирскому транспорту ПАО «КАМАЗ» Самата Саттарова. Тестовая эксплуатация электробуса на дорогах Перми продлится два месяца. Инновационный транспорт будет курсировать по маршруту № 50 «Гусарова — станция «Пермь-2» протяжённостью 10,7 км. На весь срок тестирования в Пермь командированы специалисты сервисного подразделения ПАО «КАМАЗ» для организации качественного и своевременного обслуживания электробуса.

«Электробус КАМАЗ-6282 — комфортный, бесшумный, просторный, сегодня сам в этом убедился, — отметил после поездки на инновационном транспорте губернатор Пермского края. — На одной зарядке электробус может проехать порядка 50 км, в то время как длина маршрута 10,7 км. На подзарядку батареи требуется в среднем 8-10 минут, на полный заряд — 24 минуты. Пока электробус прибыл к нам на тестовый период — посмотрим, как покажет себя при минусовой температуре, на удобство в обслуживании, отзывы пассажиров».

«Именно КАМАЗ-6282 является сегодня востребованным в Москве. Дизайн тестового экземпляра электробуса КАМАЗ, поставленного в Пермь, не менялся. Кузов оформлен в синем цвете с традиционной надписью «Это электробус». При последующих поставках по контракту электробусы будут изготовлены в соответствии с дизайн-макетом заказчика, — отметил в свою очередь директор по пассажирскому транспорту ПАО «КАМАЗ». — Мы надеемся, что жители Перми, как и москвичи, по достоинству оценят все преимущества этого вида транспорта».



По улицам Перми электробус будет курсировать два месяца

и оснастку не только для подразделений «КАМАЗа». Коллектив должен обеспечить реализацию продукции диверсификации не менее чем на 78 млн рублей.

Cost

Планы по снижению затрат связаны с повышением производительности труда и квалификации персонала. Предусматривается не только обучение рязовцев на смежные специальности и для повышения разрядов, но и проработка с предприятиями России возможности стажировки и обмена опытом для получения квалификации по дефицитным и редким профессиям.

Ещё один инструмент сокращения расходов — открытие 60 кайдзен-проектов и реализация не менее 55. Участие в них будет учитываться при повышении по службе. Экономический эффект от улучшений дол-

жен составить не менее 10,8 млн рублей.

Morale

Внедрение не менее 1200 кайдзен-предложений предусматривает раздел «Корпоративная культура» тактического плана развития РИЗа. Инструментальщики намерены организовать 50 эргономичных рабочих мест, 75 эталонных участков вспомогательного производства, не менее 60 эталонных офисов. В этом году должны появиться три эталонных цеха на основном производстве и два — на вспомогательном.

У наиболее активных авторов улучшений есть шанс на победу в конкурсе «Лидер PSK» сначала на РИЗе, а потом и на «КАМАЗе». Но главные результаты работы — снижение потерь, улучшение условий труда и качества продукции.



Рязовчане — люди надёжные. С планами справятся

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Виктор Спасов: «Комплаенс — значит законность»

11 лет назад, 3 марта, на «КАМАЗе» стали внедрять систему комплаенс. О том, как шло становление новой службы и каких результатов удалось достичь, рассказал её руководитель Виктор Спасов.

— Виктор Александрович, направлению комплаенс уже 11 лет. Или ещё 11 лет? Как вы оцениваете этот период?

— 11 лет — это не много в сравнении с полувековым присутствием «КАМАЗа» на мировом рынке тяжёлых грузовых автомобилей. Но в масштабах российского бизнеса, в котором лишь малая часть крупных предприятий внедрила у себя систему комплаенс, это значительно. Причём «КАМАЗ» это сделал намного раньше, чем наши партнёры и конкуренты в Российской Федерации, соответственно, мы опытные. И самое главное — мы научились сопровождать бизнес-процессы без излишней бюрократии и в ногу со временем, следуя лозунгу: «Быть на волне, а не под волной!»

— Какие цели и задачи были поставлены перед комплаенс?

— Требовалось усовершенствовать систему внутреннего контроля, разработать и внедрить аналог международной комплаенс-системы с учётом российского законодательства, направленный на предотвращение нарушений законодательства, сохранение репутации компании, управление рисками и снижение негативных последствий их наступления, установление единых правил, стандартов поведения как внутри компании, так и в отношении со сторонними организациями.

Одной из предпосылок совершенствования системы внутреннего контроля и развития системы комплаенс стало принятие в России в 2008 году закона о противодействии коррупции ввиду присоединения нашей страны к конвенции ООН. В 2011 году Советом директоров ПАО «КАМАЗ» был утверждён план мероприятий по внедрению элементов системы комплаенс.

В настоящее время комплаенс включает разные направления. Основное из них — антикоррупционное, которое осуществляется при эффективном взаимодействии блока безопасности, блока по управлению персоналом,



В службе комплаенс сейчас 19 человек. Все они квалифицированные специалисты, ориентируются в международном и российском законодательстве, в области противодействия коррупции, разбираются в бухучёте и экономических вопросах

организационному развитию и корпоративному управлению, центра правового обеспечения, блока продаж и блока развития. Также развиваются антимонопольный комплаенс, социальный комплаенс, комплаенс противодействия легализации («отмыванию») доходов, полученных преступным путём. Кроме того, начата оценка потенциальных рисков для внедрения технического комплаенс. А с 2021 года в систему комплаенс вошёл контроль по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации.

— Кто осуществляет контроль деятельности комплаенс-системы?

— В 2017 году служба комплаенс была передана в прямое подчинение генерального директора «КАМАЗа». Координационный совет под его председательством контролирует реализацию комплаенс-мер. Контроль эффективности комплаенс-мер и направления развития ежегодно рассматриваются Советом директоров в рамках отчёта об исполнении комплаенс-программы с учётом результатов оценки аудиторов.

— Как набирался коллектив? Что должен знать и уметь сотрудник службы комплаенс?

— На начальном этапе функции были возложены на комитет корпоративного контроля и аудита БЗГД по безопасности с созданием бюро контроля системы комплаенс. За 11 лет коллектив из семи человек не только окреп профессионально, но и увеличился, сейчас у нас 19 человек. Мы сами готовим сотрудников из числа работников «КАМАЗа», потому что этому нигде не учат. В нашей работе надо знать как международное законодательство, так и российское, причём не только в области противодействия коррупции, также надо разбираться в бухучёте и экономических вопросах. Кроме того, функция комплаенс централизована в 18 организациях ГК «КАМАЗ».

Обучение в системе комплаенс занимает особую роль. Для поддержания высокого уровня профессиональных знаний проводится постоянный мониторинг и изучение применимого законодательства. Проводится обучение работников ГК «КАМАЗ» и деловых партнёров компании.

— Какие самые яркие события происходили в эпоху комплаенс?

— Одним из первых отмечу вступление ПАО «КАМАЗ» в 2013 году в Антикоррупционную хартию российского бизнеса ТПП РФ. В 2016 году мы получили от внешнего аудитора ООО «Эрнст энд Янг» подтверждение эффективного внедрения системы комплаенс. На этапе внедрения это была высокая оценка. Следующее важное



Виктор Спасов: «У «КАМАЗа» в области комплаенс накоплен значительный опыт»

событие — участие в 2020 году в антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, по итогам которого «КАМАЗу» был присвоен класс рейтинга А2 «компания с высоким уровнем противодействия коррупции».

В 2021 году международная компания «Трансперенси Интернешнл-Р» провела рейтинг по оценке «горячих линий» 100 крупнейших российских компаний. «КАМАЗ» набрал 6,5 балла из семи, что является лучшим результатом в автомобильном секторе.

Также можно отметить и все проводимые службой комплаенс мероприятия, направленные на популяризацию системы комплаенс среди работников компании: конкурсы плакатов, видеороликов, стихов. В 2019 году мы провели бизнес-сессию для комплаенс-менеджеров на тему «Комплаенс сегодня, завтра, тенденции развития», в которой приняли участие более 50 представителей «КАМАЗа» из разных регионов, в том числе и руководители высшего звена управления.

— А какой комплаенс в будущем?

— Потенциал высок. Компания продолжит развитие направлений комплаенс с параллельным совершенствованием процессов и автоматизацией комплаенс-контролей. Продолжим работать над совершенствованием системы обучения, активно внедряя и используя передовые методы. Ряд мер будет направлен на улучшение каналов обратной связи и популяризации «горячей линии» в области комплаенс.

Подготовила Татьяна Парамонова. Фото Виталия Зудина

«Горячая линия» в области комплаенс:

+7 (8552) 37-18-37 | +7 960-070-6111

адрес эл. почты: compliance@kamaz.ru

либо напрямую обратиться к руководителю службы комплаенс.

УЧЕНЫЕ — СВЕТ

Посмотри на чемпионов

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В школе № 30 открыли Доску почёта победителей и призёров национальных и региональных чемпионатов WorldSkills Juniors. Принять участие в историческом для учебного заведения мероприятии пригласили и шефов с «КАМАЗа».

— Этим ребятам удалось добиться больших успехов! — порадовалась за призёров генеральный директор Центра обслуживания бизнеса Лариса Зубрилова. — Шанс есть у каждого из вас, ведь в вашей школе созданы отличные условия для обучения новым технологиям.

— Мы очень горды, что сотрудничаем со школой, где готовят инженерные кадры. Надеюсь, после получения

высшего образования выпускники 30-й школы придут в нашу команду разрабатывать автомобили будущего, — заявил председатель профкома блока развития Илья Казачков.

Идея открыть Доску почёта, по словам директора школы Алёны Каримовой, появилась после успешного выступления учеников инженерных классов на региональном этапе чемпионата WorldSkills.

В компетенции «Аддитивное производство» они заняли весь пьедестал: Дарья Кравченко — первое место, Тимофей Махорин — второе, Арина Сулейманова — третье. Чемпионом в компетенции «Кровельные работы по металлу» стал Тагир Гизатуллин. Диана Васильева и Карина Паньженская взяли «серебро» в компетенции «Промышленная робототехника». «Бронза» у

Никиты Пахомова и Леонида Алфёрова в компетенции «Разработка виртуальной и дополненной реальности».

Два ученика стали призёрами финала IX национального чемпионата «Молодые профессионалы» среди юниоров, Эмиль Горячих взял «серебро» в компетенции «Промышленная робототехника».

А Егор Быстренин стал победителем в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».

— WorldSkills открывает много возможностей — я познакомился с ребятами, по-настоящему увлечёнными своим делом, побывал во многих городах, в том числе в Комсомольске-на-Амуре, который находится



Имена первых чемпионов школы теперь вписаны в её историю

на Дальнем Востоке. Но без усердной подготовки успеха не добиться, — сделал вывод чемпион.

Все ребята получили памятные сертификаты о занесении их портретов на Доску почёта, а затем на её фоне под

аплодисменты одноклассников был сделан памятный кадр вместе с шефами. Организаторы подготовили на стенде место для других портретов — впереди новые чемпионы молодых профессионалов.

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Не опускать рук

Нынешняя политическая ситуация в мире волнует всех без исключения камазовцев. О том, как мы будем работать дальше, говорил уже и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, и его первый заместитель Юрий Герасимов. А «БК» попросили поделиться опытом противостояния трудностям тех заводчан, кто бок о бок с автогигантом прошёл самые сложные для предприятия времена.

Заместитель начальника ЛЦ-1 ПЧЛ Иван Неськин, ЛЗ:

— На «КАМАЗе» я работаю с 1977 года, почти с самого его основания. Начинал на литейном заводе в формовочном цехе, с 1980-х перешёл в плавильный цех. Был плавильщиком, бригадиром, освобождённым бригадиром, мастером, старшим мастером, с 2004 года — заместитель начальника цеха.

Вместе с «КАМАЗом» я пережил все кризисы, которые происходили в стране. Тот, что после пожара на «движках» в 1993-м, был, пожалуй, страшнее всего. Но руководство было сильным, производство не останавливалось, людей хоть и отправляли в административные отпуска, но не увольняли, держали специалистов. Мы верили в «КАМАЗ». И выкарабкались.

В 2008 году кризис тоже был ощутимым, но тактика предприятия была прежней: сохранять специалистов. Ну а в 2014-м «литейка» особо кризиса и не заметила, производство благодаря диверсификации работало в полную силу.

В нынешней ситуации я по-прежнему, как и много лет назад, верю в наше руководство. Сергей Когогин недавно сказал, что «КАМАЗ» будет работать. Наверняка придётся адаптировать под ситуацию производство, но, думаю, переживём. И в цеху стараемся ребятам объяснить, что от нас сейчас требуется только работать, как раньше. Конечно, молодёжи сейчас не просто будет, это фактически первый их серьёзный кризис, но нельзя вешать нос. Справимся, никуда не денемся. Всегда справлялись!

Шлифовщик Евгений Сергеев, ПРЗ:

— Я работаю шлифовщиком в цехе изготовления штампов с 1982 года, пережил разные времена. Особенно запомнился мировой экономический кризис 2008-го. Он навалился как-то внезапно. В ноябре резко начал сокращаться объём заказов, из-за этого поменялся график — стали работать по три дня в неделю. Зарплата тоже значительно уменьшилась. Будучи предцехком, я знал, что ведутся переговоры по организации хозработ на «КАМАЗе». Вскоре рабочим нашего и других цехов начали предлагать подрабатывать на уборке территории, ремонте помещений, очистке металлоконструкций на заводе. Оплата была скромной, но это была важная поддержка в то непростое время, да и преобразование завода, в частности, капитальная уборка перед праздником, обещало надежду на лучшее. Постепенно «КАМАЗ» перешёл на четырёхдневный график работы, а затем и на полную неделю.

Мой сын Николай, который тоже работает в ЦИШ, был на время откомандирован в цех крупной штамповки. По возвращении он понял, насколько важна и интересна ему работа по изготовлению штампов. Она непростая, требует творческого подхода, постоянного обучения — он сейчас налаживает станки с ЧПУ. И ни разу за это время ни у меня, ни у него даже не было мыслей расстаться с заводом.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Плавильщик, шахматист и просто хороший человек

9 марта 50-летие отметил плавильщик чугунного производства литейного завода Сергей Замотаев.

И 12 из них он, коренной челонец, провёл вместе с «КАМАЗом»: в 2010 году пришёл на ЛЗ в качестве плавильщика металла и сплавов 2 разряда в плавильный цех чугунного производства. За годы работы повысил свою квалификацию до 6 разряда. И, по его признанию, до сих пор продолжает осваивать свою непростую и интересную профессию, ведь в производстве учиться нужно всегда.

Наряду с профессиональной деятельностью Сергей Геннадьевич принимает активное участие в общественной жизни цеха и завода. Он ежегодно участвует в турнирах по шахматам и представляет литейный в первенстве по шахматам в рамках Спартакиады «КАМАЗа», регулярно участвует в первенстве города среди предприятий.

Интерес к шахматам возник у Сергея с детства: с семи лет он начал посещать занятия в шахматно-шашечном клубе, воспитывался у заслуженного тренера В.И. Гончарова. А в 1982 году Сергей стал чемпионом по шахматам среди детей Автозаводского района. С 1995 года сам начал вести тренерскую деятельность и обучать детей с трёх лет.

Коллектив цеха и профком сердечно поздравляют Сергея Замотаева с юбилеем, благодарят за добросовестный труд и высокий профессионализм в работе и желают крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия, исполнения желаний и успехов во всех начинаниях.



По случаю юбилея Сергею Замотаеву вручено благодарственное письмо и подарок



Главное сейчас — продолжать трудиться, как у нас говорят, добросовестно, честно, по-камазовски

На нашем предприятии, как и на других, бывают непростые времена, но «КАМАЗ» научился быстро приспосабливаться к меняющейся ситуации. И на этот раз, я уверен, всё наладится!

Начальник цеха механической обработки деталей автомобилей Алексей Булкин, НТЦ:

— Я попал в самое пекло кризиса 1998-го. В том году умер тесть, осталась квартира в Челнах, а мы с женой в то время жили в Ставрополе в общежитии. Поэтому переехали сюда, это было как раз в августе, перед дефолтом, когда доллар подскочил в три раза. Ситуация была катастрофическая. Хоть и не сразу, но удалось устроиться на РИЗ мастером. Люди сплотились и продолжали работать с верой, что всё со временем стабилизируется. С середины 1999 года пошли заказы, можно сказать, что к концу года кризис отступил, мы с ним справились.

В 2008 году опять случился обвал рубля. «КАМАЗ» не растерялся, стал осваивать новые виды производств, пересмотрел рынок сбыта. Так появилась продукция диверсификации. Молодых сотрудников мы подбадривали, закрепляли их за квалифицированными специалистами. Все понимали, что только непрерывно работая сможем прийти к стабильности. В 2009 году я перешёл в НТЦ, заказов было много, их выполняли круглосуточно. Никто от работы не отказывался, все понимали, что на данном этапе это необходимо.

В 2014 году, когда случился очередной экономический кризис, мы уже активно занимались освоением новых технологий, направленных на импортозамещение. В нынешних условиях пока трудностей нет, уверен: руководство «КАМАЗа» примет правильные решения, и мы с минимальными потерями сможем выйти из сложившейся ситуации. Общий фон в коллективе тоже стабильный — со стороны людей негатива нет, мы разговариваем, разъясняем, и нам доверяют, прислушиваясь к нашему опыту.

Беседовали Татьяна Белоножкина, Эльвира Галлямова, Татьяна Парамонова

Точно получится

«Не было ни одной проблемы, которую он не смог бы решить», — в трудных ситуациях говорят коллеги, вспоминая заместителя начальника цеха ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования Равиля Ахметшина.

Судьба связала Равиля Галимзяновича с прессово-рамным заводом в 1982 году. Он пришёл сюда мастером по ремонту и обслуживанию сборочно-сварочного оборудования. Мастер — это и руководитель, и человек, хорошо знающий своё дело. Равиль Ахметшин в свои 30 лет отлично разбирался и в сборочно-сварочном оборудовании, и в электротехническом. Всегда мог подсказать молодому электрику, почему возникла неполадка, и делал это тактично, деликатно.

Знания, желание осваивать новые сферы деятельности, педантичность при выполнении любого дела были высоко оценены руководством. Уже в 1986 году он стал заместителем начальника ЦРиОСО по сборочно-сварочному оборудованию. Будучи требовательным руководителем и в то же время очень сдержанным по характеру человеком, он всегда готов был оказать помощь коллегам. За советом к нему обращались руководители и работники других подразделений завода и всегда получали дельные рекомендации. Все знали: если следовать им, точно всё получится.

Равилю Галимзяновичу по душе тихая охота — он редко приходит из леса без грибов, прекрасно в них разбирается. А ещё коллеги до сих пор вспоминают вкуснейшие шашлыки, лично им замаринованные и приготовленные на мангале на встречах на базе отдыха.

Вчера, 10 марта, Равиль Галимзянович отметил своё 70-летие. Цех ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования благодарит виновника торжества за добросовестный и долголетний труд! Весь коллектив поздравляет своего бывшего руководителя с этой знаменательной датой и желает ему крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и исполнения всех желаний.

Коллектив ЦРиОСО прессово-рамного завода



Равиль Ахметшин всегда готов дать дельный совет

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Спасатель готов, он рядом

Татьяна ПАРАМОНОВА

Ринат Салахов вступил в ряды волонтерского проекта «Спасатель.Рядом». И это для него не хобби, такое решение он принял после того, как стал свидетелем и участником ряда событий. Теперь в свободное от работы время он всегда готов прийти на помощь тому, кто в ней нуждается.

— Ринат, расскажи про проект «Спасатель.Рядом».

— Этот проект создан для передачи добровольцам навыков оказания первой помощи пострадавшим. Подготовленные спасатели

встают на виртуальное дежурство и при поступлении вызова могут прийти на помощь до прибытия скорой. Это позволяет избежать критических нарушений здоровья и предупредить гибель пострадавшего до прибытия бригады медиков.

Автор проекта — добровольный поисково-спасательный отряд «Экстремум» из Санкт-Петербурга. Проект создан в 2018 году и сначала существовал только в Питере, а потом в нескольких регионах России: Нижний Новгород, Калининград, Челябинск, Москва, Новосибирск, Мурманск. С января 2021 года казанский поисково-спасательный отряд «ОРСО» стал региональным представителем проекта в республиках Татарстан и Марий Эл. В апреле 2021 года проект получил поддержку Благотворительного фонда «Татнефть», что позволило проводить бесплатное обучение добровольцев навыкам оказания первой помощи пострадавшим. В Татарстане обучено 260 человек, ежедневно дежурит около 80 человек. Всего в рядах «Спасатель.Рядом» 1259 добровольцев. После обучения и аттестации эти люди могут оперативно реагировать на пострадавших, оказавшихся поблизости.

— А как ты попал в проект?

— Работаю инженером-конструктором в НТЦ, окончил НЧИ КФУ, продолжаю обучение в аспирантуре. Когда узнал про проект, заинтересовался — давно хотел обучиться этим важным навыкам, особенно после нескольких критических ситуаций в жизни. Например, когда помогал недавно выписавшемуся из больницы деду-соседу подняться по лестнице. Вдруг ему стало плохо, и он умер у меня на руках, хотя я пы-



Инженера-конструктора Рината Салахова к решению стать спасателем привели критические жизненные ситуации

тался оказать помощь, но тогда более-менее знал только теорию. Однажды мы с мамой попали в дорожную аварию: на встречную выехал пьяный мужчина. Ремни безопасности нас спасли, но мама сильно ударилась, я не знал, как ей помочь. Ещё был случай на базе отдыха: по соседству от нас в пьяной драке парня ударили бутылкой по голове. Я вызвал скорую, но сейчас бы, пока она ехала, повязку мог сделать.

Поэтому на курс я записался осознанно, инструкторы приехали в Набережные Челны и провели обучение, я был в первой группе. Суть проекта в том, чтобы обучить обычных людей оказывать первую помощь. И на нашем предприятии могут быть разного рода ЧП, помощь может оказать обученный человек до проезда скорой, ведь она не всегда успевает. Я считаю, нужно обучиться, и пусть лучше знания никогда не пригодятся, чем чувствовать бессилие, когда близким, коллегами, прохожим плохо.

— Какую помощь спасатели-добровольцы могут оказать?

— Добровольные спасатели учатся оказывать первую помощь в рамках ст. 31 ФЗ 323 «Об охране здоровья граждан». Обучение длится два с половиной дня, обычно начинается в пятницу вечером и завершается в воскресенье. Инструкторы учат оценивать



Сумка-аптечка — обычное снаряжение добровольного спасателя

состояние пострадавшего, наличие угрожающих жизни факторов, делать сердечно-лёгочную реанимацию взрослым и детям на современных манекенах с обратной связью, оказывать помощь при попадании инородных тел в дыхательные пути, останавливать кровотечения разными способами, оказывать психологическую поддержку.

В нашей деятельности нужно быстро и правильно оказать помощь, при этом не давать зевакам, якобы знающим, что надо делать, вредить пострадавшим, например, разжимать лоджой челюсти во время приступа эпилепсии.

— Как в случае необходимости вас можно вызвать?

— Нужно установить бесплатное мобильное приложение «Спасатель. Рядом» (Свидетель), это сделали уже около 18 тысяч человек. Если в радиусе действия приложения есть дежурящий спасатель, то он получит вызов и придёт на помощь. Ввиду того, что проект только начал развиваться в Татарстане, количество спасателей пока небольшое, не везде они есть. В Челнах, например, прошли обучение 30 человек, из камазовцев, насколько я знаю, я пока один.

— Как вступить в проект?

— Чтобы присоединиться к проекту, необходимо пройти обучение и аттестацию по практическим навыкам. Для тех, кто уже умеет оказывать первую помощь, достаточно пройти аттестацию. 20 марта начинается обучение очередной группы. Кто хочет стать спасателем-добровольцем, могут позвонить по номеру +7-927-444-11-27.



Участникам выдаются жилеты с логотипом проекта

АНОНС

Дорогу молодым

Известные московские педагоги дадут мастер-классы воспитанникам школ искусств города и студентам Набережночелнинского колледжа искусств. Мероприятие состоится при поддержке «КАМАЗа» и по личной инициативе генерального директора компании Сергея Когогина, а также при содействии народного артиста РФ и президента Межрегионального благотворительного фонда «Новые имена» им. И.Н. Вороной Дениса Мацуева.

Мастер-классы пройдут 12 марта в детских школах искусств города и детской художественной школе № 1. В общей сложности в творческой работе с московскими педагогами примут участие 40 учащихся.

А 13 марта в детской музыкальной школе № 5 пройдет второй (основной) тур конкурсного отбора на соискание стипендии Фонда, в котором примут участие лучшие учащиеся детских школ искусств города и студенты Набережночелнинского колледжа искусств, прошедшие первый (отборочный) тур.

По окончании прослушивания состоится церемония награждения, где победителям будут вручены свидетельства стипендиатов 2022 года и приглашения в XXX Международную летнюю творческую школу «Новые имена» в Суздале. Поездка в лагерь по традиции пройдет при поддержке «КАМАЗа» и лично Сергея Когогина.



Лучшие московские педагоги из 40 юных художников и музыкантов отберут самых талантливых

СТИХИЯ

Укrocение паводка

На районных очистных сооружениях «Челныводоканала» главные инженеры подразделений «КАМАЗа» отчитались о подготовке к весеннему паводку.

Место заседания центральной комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности выбрано не случайно. Зима в этом году была снежная, и сценарий развития ситуации во многом зависит от интенсивности поступления сточных вод. В обычные дни на районные очистные сооружения в среднем их поступает 9 тыс. куб. метров в час, при том, что критическим считается объем свыше 19 тыс. куб. метров в час. Как видно, до пиковых значений далеко. Но даже для таких чрезвычайных ситуаций, чтобы не произошло затопления очистных сооружений, прописан особый алгоритм действий: заполнение резервных ёмкостей, введение в действие плана РОС, которым по решению руководителя исполкома города предусмотрено отключение подачи горячей воды в дома.

Для укrocения паводка в «Челныводоканале» имеется обширный парк водоотливной и землеройной техники: экскаваторы (в том числе с глубиной копания до 14 метров и оснащенные насосами), каналопромысловые машины, автомастерские для наземного ремонта водоводов с погружным насосом производительностью 80 куб. метров в час и мощная насосная установка, обеспечивающая откачку 1000 кубометров воды в час.

Персонал предприятия и весь парк машин, по словам заместителя генерального директора «Челныводоканала» Джамиля Нугуманова, готов удерживать паводковую ситуацию под контролем и при необходимости оказать помощь заводам «КАМАЗа» при ликвидации подтоплений.

На территории заводов «Челныводоканалом» обслуживаются около 165 километров сетей ливневой канализации. Вся она проверена и готова к приему паводковых вод.

Сейчас «Челныводоканалом» введен усиленный контроль за качеством воды и стоков. Создан необходимый запас реагентов на очистных сооружениях. Организован контроль за уровнем воды шламонакопителя, верхнего и нижнего бьефов Камы.



Техника к укrocению паводка готова

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Лучше, чем Барби!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Талантами «КАМАЗ» полнится — наши заводчане и по дереву вырезают, и вышивают, и рисуют, и на музыкальных инструментах играют... А вот экономист по материально-техническому снабжению 2 категории производственно-технического отдела штамповой оснастки ПРЗ Гульнара Мустафина шьёт чудесных текстильных кукол.

Новое увлечение Гульнары, как это часто бывает, открыла совершенно случайно. — Дочка купила себе игрушку, а младший сын увидел и захотел такую же. Найти в магазине уже не получилось, и я решила попробовать сделать сама. Вспомнить бы-

лое, так сказать... Давно, ещё в школе, нас учили и выкройки строить, и шить. У меня даже швейный разряд есть, когда-то себе одежду сама шила, — рассказывает она. Так появился в семье Мустафиных новый игрушечный питомец — большой серый плюшевый кот. Сделанный заботливыми маминими руками из папиной флисовой кофты. — Муж, когда я взялась искать ткань, отдал свой свитер и сказал: экспериментируй! — улыбается Гульнара. — А я ведь даже не знала, что мне нравится этим всем заниматься! Вот так, благодаря сынишке Булату, и нашлось занятие по душе. И после кота в доме завелись кролики. — Посмотрела в интернете, что сейчас популярно. Начала, как говорится, творческий путь. Сделала где-то с десяток игрушек-кроликов. А потом подруга увидела и спрашивает: чего на подарки или на заказ не шьёшь? Меня это вдохновило. Как раз у подруги этой день рождения был впереди, я и сшила ей куклу в подарок. Ну и пошло-поехало. Пошло, правда, не так быстро, как хотелось бы: времени на хобби у Гульнары катастрофически не хватает. Ведь помимо работы на ней и хозяйство — свой дом требует внимания, а плюсом к нему огород и несущики.



Гульнара Мустафина со своими творениями



У каждой куклы свой характер

— Меня очень поддерживает семья, — улыбается Гульнара. — Муж с другом мне целую мастерскую отдельную построили! Раньше я то на кухне, то ещё где сидела, а сейчас свой уголок есть. Жаль, записаться не выходит, только закроюсь — сразу кому-то нужна становлюсь! — шутит она. — Муж всё время призывает рекламироваться, выкладывать фото, чтобы побольше людей обо мне узнавали и покупали моих куколок. Впрочем, деньгами всё удовольствие от процесса создания уникальной игрушки не измерить. — Я не копирую чужие работы. Да, учусь в интернете, как, например, пришить волосы или сделать ботиночки, но и выкройки, и внешний вид кукол придумываю сама. Очень хочу дорасти до настоящей авторской куклы, узнаваемой, только моей, — мечтает Гульнара. — Когда сажусь за работу, прямо в другой мир ухожу, увлекаюсь настолько, что теряю часы. Это моё. Пожалуй, действительно её, ведь к каждой работе Гульнара подходит с большой серьёзностью и скрупулёзностью. Материалы использует исключительно натуральные: хлопок, лён, трикотаж, кожу.

— Тактильные ощущения очень важны. Я люблю шить так, чтобы брать куклу в руки было приятно. Ботинки мастерю из натуральной кожи, одежду подбираю и шью сама. В такие моменты вспоминаю детство: мы ведь все так делали — лепили кукол, одевали... Моё занятие не даёт мне потерять эту искорку ребячества, развивает фантазию, воображение. А хорошие отзывы на работы меня вдохновляют. Перед Новым годом я на заказ делала куклу для маленькой девочки. Потом мама малышки прислала мне видео — девочка была в восторге, такая эмоциональная! Я даже заплакала, так это было трогательно. Вот ради этого и стоит заниматься рукоделием. Кстати, творческая жилка в семье Мустафиных явно передаётся по наследству: дочка Аделина увлекается фотографией, а сын рисует без остановки и часами занимается сборкой конструктора. Ну а у Гульнары в планах сделать побольше куколок, найти свой уникальный авторский стиль и поучаствовать в какой-нибудь выставке — хочется на единомышленников посмотреть и себя показать. А нам остаётся лишь пожелать ей побольше свободного времени и вдохновения.

КОНКУРС

У кого больше?

Лариса ЗАГИТОВА



Удача рыбаку всё равно улыбнётся

Тихим утром 20 февраля в заливе реки Кама близ Нефтекамска снасти негде было упасть — целых 38 рыбаков «НЕФАЗа» собрались на соревнования по зимней рыбной ловле. Рыбалка длилась три часа — и отдохнуть за это время получилось, и азарт ощутить, и добычу к взвешиванию приготовить. Всего, кстати, участниками было выловлено больше 10 кг небольших окуней, ершей и сорожек. А там и награждение победителей подоспело. По итогам соревнования третье место занял Сергей Степанов, второе — Филярис Авхадиев,

а победителем с уловом больше двух килограммов стал Артём Филиппов. Финалисты получили по отличному буру в подарок. Не обошлось и без дополнительных номинаций: «Первая пойманная рыба» попала на крючок Алексею Шамшиеву, «Самая маленькая рыбка» размером в 6 см была выловлена Виктором Степановым, «Самая большая рыба» в 18 см оказалась у Ивана Вайтина, а самым опытным рыбаком стал

Айрат Мухаметгалиев. Всем участникам были вручены рыболовные каны, а также прикормка в подарок. В номинации «Самая рыболовная семья» победили Игорь и Лилиана Альмакаевы, им подарили сумку-холодильник.

Отметили награждением участники горячим чаем и вкусным пловом — аппетит зимняя рыбалка нагнала отменный. А там и летний сезон не за горами — рыболовы ушли, но обещали вернуться!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Букет для мамы

Накануне Международного женского дня профком ПРЗ предложил детям работников завода поучаствовать в конкурсе «Открытка для мамы».

За восемь дней юные художники смастерили 100 открыток. В каждой из них — букет цветов, шаров, сердечек, признания в любви и пожелания: «Мамочка, будь самой счастливой!» Выбрать лучшие жюри было непросто: все дети проявили старание, фантазию, мастерство. Среди работ самых маленьких мастериц лучшей стала открытка пятилетней

Василисы Нечаевой, её мама Марина работает в цехе крупной штамповки. В возрастной категории от 6 до 8 лет победил Ленар Халитов, его папа Ратмир трудится в цехе мелких серий. Азалия Тухбатова отличилась среди ребят 9-11 лет, её папа Марат работает в цехе крупной штамповки. В старшей возрастной категории вперёд вышла Эльза Габдуллина,



Все открытки для мам выполнены с большой любовью её мама Римма — ведущий инженер-технолог технологического отдела реализации проектов. Все призёры конкурса будут награждены набо-

рами для творчества, а их открытки украсят специально организованную в холле АБК выставку. Гордитесь, мамы, любуйтесь, папы!

ПАО «КАМАЗ»
г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

ПРИГЛАШАЕТ
работников по профессиям

- ▶ наладчик
- ▶ слесарь-ремонтник
- ▶ водитель погрузчика
- ▶ маляр
- ▶ сварщик

Заработная плата от 40 000 руб.

- * Официальное трудоустройство
- * Бесплатное обучение профессии
- * Компенсация питания от 100 руб/день
- * Компенсация проезда до места работы
- * Льготы, социальные гарантии

БОЛЬШЕ ПРОФЕССИЙ:
8(960) 070-41-64
8(8552) 55-05-55
ok@kamaz.ru

ЭХО ПРАЗДНИКА

День, вечер, жизнь — на «КАМАЗе»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

4 марта в Органном зале состоялся торжественный вечер для сотрудниц «КАМАЗа», посвящённый Международному женскому дню. Наши камазовские дамы без внимания не остались: и рассказали им, какие они замечательные, и выступления артистов показали, и сладкими подарками побаловали.

Главный праздник весны начался с яркой цветочной фотозоны, где до начала программы могли сфотографироваться все желающие. И продолжился уже в зале весенним вальсом ансамбля танца «Лагуна», открывавшим мероприятие. Прямотаки двойной заряд тёплой погоды получился!

Продолжил праздничный концерт анимационный фильм «Твой первый день на «КАМАЗе» — история жизни работницы предприятия. Симпатичная рыженькая девчонка пришла на «КАМАЗ», работала, встретила свою любовь, стала отличной мамой и успешным специалистом. Неизменным в её жизни было одно: рядом с ней всегда был «КАМАЗ».

«Сегодня ты причастна к уникальным событиям в истории автопромышленности. Многие сделано и многое ещё впереди. Ты веришь в «КАМАЗ», и за это он благодарен тебе» — такими строч-

ками закончился фильм. И правдивость этих слов подтвердил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, обратившийся к собравшимся камазовчанкам.

— Добрый вечер, дорогие наши красавицы, — начал он своё выступление. — Наше производство без женской руки, наверно, просто не может существовать. Когда идёшь по предприятию и видишь, как вы работаете, когда во время крупных конференций смотришь на красивых женщин в зале, понимаешь, что не такой уж у нас и тяжёлый мрачный труд. Наверное, благодаря вам облик наших новых машин получился таким красивым. Специалисты, которые создавали его, были вдохновлены женской красотой. Я хочу, чтобы каждая из вас, вставая утром и идя на работу, испытывала от этого удовольствие. Наша компания будет всегда стараться, чтобы персонал был одним целым, частью наше-

го огромного предприятия.

Тёплые слова произнёс и председатель профкома «КАМАЗа» Кирилл Пузырьков.

— От всех мужчин нашего большого «КАМАЗа», от профкома разрешите поздравить вас с 8 Марта и выразить вам огромную благодарность за ваш самоотверженный труд, в который вы привносите своё женское обаяние, за ваш ум, доброту, чуткость, за то, что вы всегда с нами, за то, что вы есть, — сказал он и закончил свою речь стихотворными строчками:

— *Ведь не поблажка
женщине нужна,
А наша чуткость
в счастье и в кручине,
И если нету рыцарства
в мужчине,
То, значит, просто грош
ему цена.
И я к мужчинам обращаю
речь —
Давайте будем женщину
беречь.*

Торжественный вечер продолжился вручением почётных грамот «КАМАЗа» за достижение высоких производственных показателей в работе и многолетний добросовестный труд — 20 работниц получили свои награды из рук Сергея Когогина и Кирилла Пузырькова.

Поздравила женщин «КАМАЗа» и депутат Госдумы РФ Альфия Когогина — от неё телеграмму с тёплыми пожеланиями



Лучшие работницы по традиции удостоены почётных грамот и благодарностей компании

зачитали ведущие вечера: «Прекрасные женщины, уважаемые заводчанки, примите мои искренние поздравления с наступлением весны и Международным женским днём. Женщина (и наш весенний праздник тому подтверждение) — это начало жизни, продолжение рода, красота мира. Пусть ваша душа всегда будет наполнена любовью и добром. И каждый день дарит счастье, мир, тепло и заботу родных и близких. Желаю вам здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне».

Признательность за труд женщинам «КАМАЗа» передал и руководитель исполкома города Фарид Салахов, вручивший им благодарственные письма от лица мэра Челнов Наиля Магдеева.

Также со своими номерами выступали баянисты из квартета «Гармоника» и артисты театра танца «Булгары». А там и до главного музыкального подарка дошло.

Изюминкой вечера стало выступление певца, композитора, джазового пианиста, музыканта, двукратного обладателя Grammy Indonesia Брендона Стоуна. Он зажёл по-настоящему ярко — даже летом повеяло, не то что весной! И в зал спускался поближе к восторженным слушательницам, и к себе на сцену их зазывал. И не зря — подтанцовку наши камазовчанки артисту устроили профессиональную!

А на выходе из концертного зала всех ждал небольшой сладкий сюрприз — чтобы жизнь была сладкой.



Не только словом, но и делом порадовала заводчанок Альфия Когогина — от её лица букет цветов и подарок вручил многодетной матери Ольге Хабибуллиной заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности, депутат Госсовета РТ Ильдар Шамилов

Петь о любви и весне

Приятный сюрприз в преддверии 8 Марта подготовили в Совете ветеранов «КАМАЗа». Бывших сотрудниц компании, активно помогающих в организации работы с пенсионерами подразделений, пригласили на концерт.

На суд зрителей были представлены песни, посвящённые женщинам, любви и весне, в исполнении Сергея Степанова (гитара) и Рафаэля Гайфуллина (электронный баян). Слушатели с большой благодарностью восприняли прозвучавшие произведения на стихи известных поэтов Серебряного века и наших современников, том числе Ирины Думанской «Дарите женщинам цветы». Были продемонстрированы и потрясающие возможности музыкальных инструментов. Многие слушательницы, пользуясь случаем, сделали видеозапись, чтобы ещё раз насладиться минутами творческой встречи.

Под аплодисменты было принято решение организовать такой концерт ещё раз летом, но уже для более широкой аудитории.



После концерта лица женщин озарены улыбками



Юные баянисты покорили публику задушевностью исполнения



Изящество артисток театра танца «Булгары» восхищает



Брендон Стоун не жалел сил для камазовских женщин

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».
Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.