



№ 10 (4075)  
18 марта 2022 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ КАМАЗА

А ЭТО ВСЁ ЖЕ СТОИТ  
ПОКАЗЫВАТЬ  
УЧЕНИКАМ

5

КРЕПОК ЗАВОД,  
ПОКА ЕСТЬ ДИНАСТИИ

6

ТРОФЕИ + КЛАССИКА =  
«ФОРМУЛА УСПЕХА»

8



## ПРО К5 И ПОДСТРАХОВКУ



ВИЗИТ ГЕНЕРАЛЬНОГО НА КОНВЕЙЕР ПРОЯСНИЛ  
МНОЖЕСТВО «ПОСТСАНКЦИОННЫХ» ВОПРОСОВ.  
РАССКАЗАЛ КОГОГИН ПРО ФЛАГМАН, ПРО ГРАФИК  
НА МАЙ И ДАЖЕ ПРО ТРЁХДНЕВКУ

2

ОПЫТ И НАБЛЮДАТЕЛЬНОСТЬ



до кайдзена доводят

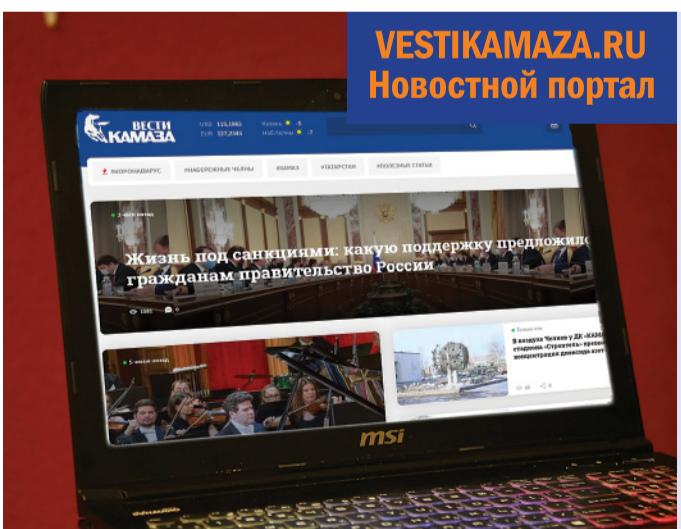
2

НУЖНА ОРГАНИЗАЦИЯ ПО-НОВОМУ,



не углубляясь в техпроцесс

4



Самые популярные материалы  
недели:

- «КАМАЗ» о перспективах масштабного сокращения производства: «Мы видим предпосылки такого сценария, но принимаем все меры для его недопущения»
- Тяжбы Дамира Бибишева: судимость снять не удалось, перспективы стройки сомнительны
- УФАС насчитал в Челнах по три десятка незаконных ларьков и билбордов

ШЕСТЕРЫХ НОВОБРАНЦЕВ



летом ждёт Сузdalь

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

**На случай обвала**

Генеральным директором и председателем профкома «КАМАЗа» подписан приказ о введении с 23 мая по 22 ноября неполной трёхдневной рабочей недели.

Мера это вынужденная — на такой график работы автогигант перейдёт, если возникнут проблемы с поставкой комплектующих, а отечественный рынок грузовиков критически обвалится вопреки текущим прогнозам аналитиков.

Режим полного рабочего времени будет сохранён для части персонала службы, занятых расчётом и начислением зарплаты, составлением бухгалтерской, налоговой и статистической отчётности, формированием движения денежных потоков, финансированием неотложных платежей, приёмом и увольнением персонала. А также для камазовцев, занятых на работах, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, и тех, кто трудится в сфере реализации и отгрузки товарной продукции.

В случае увеличения объёма поставок комплектующих установленный режим работы будет отменён.

**Февраль: идём с плюсом**

Производственные итоги февраля по выпуску товарной продукции подвели подразделения «КАМАЗа». За 19 рабочих дней удалось превысить прошлогодние показатели в среднем на 12-14%.

Так, на сборочных конвейерах автомобильного завода изготовили 4052 машкомплекта (в прошлом году февральская цифра составляла 3606 единиц). Сборочный конвейер завода двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» обеспечили АвЗ и других потребителей двигателями и силовыми агрегатами в количестве 4443 штук (на 548 больше, чем в 2021 году), а запасных частей к автомобильной технике поставили потребителям на сумму 2,86 млрд рублей (в феврале 2021 года — 2,31 млрд рублей).

**Любой груз по силам**

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал партию газовых автомобилей КАМАЗ-5490 в адрес московской транспортной компании «Магнум ТС».

В пользование предприятия, специализирующееся на доставке негабаритных, опасных, термо-, насыпных, наливных грузов весом от 50 кг до 300 тонн, перешли 47 тягачей КАМАЗ-5490, работающих на сжиженном природном газе.

«Магнум ТС» получает финансирование покупки камазовской автотехники Лизинговой компанией «КАМАЗ» второй год. Компания занимается грузоперевозками с 2008 года, доставляет различные грузы по России и СНГ.

**СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ**

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

**22**  
кнопка

**24**  
Челны-ТВ

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг в 18.00

## АКТУАЛЬНО

**Настрой на работу**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин посетил автомобильный завод, осмотрел производство и поставил задачу по возобновлению сборки грузовиков поколения К5.

Вместе с первым заместителем — исполнительным директором Юрием Герасимовым и директором АвЗ Антоном Сарайкиным «генерал» прошёл вдоль конвейера сборки кабин, где услышал доклад директора, что конвейер работает с самым высоким темпом за последние годы.

Перед входом на главный сборочный конвейер Сергей Когогин провёл короткое совещание с начальниками цехов.

— Как работать в мае будем? — озвучил, пожалуй, главный вопрос заводчан начальник цеха сборки кабин Владимир Титов.

— Между праздниками сделаем длинные выходные, а дальше есть предложение работать с темпом 180 автомобилей в сутки. Вопрос пока ещё находится на рассмотрении, — пояснил Сергей Анатольевич. — Самые большие риски — по обеспечению комплектующими, а значит, пока передём на машины с

более простым составом.

Рынок тоже нельзя назвать стабильным, но у «КАМАЗа» есть корпоративные клиенты — на днях был размещён заказ на 640 машин предприятий из Москвы. Есть партнёры и в странах СНГ — Казахстане, Туркменистане, Узбекистане. В этих странах продолжают работу и сборочные производства. Проблема платежей тоже решаема.

Не оставил без ответа генеральный директор и вопрос о возобновлении производства



Сергей Когогин: «Приказ о неполной рабочей неделе — это подстраховка, не более того»

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

**Штамп с секретом**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе слесарь-инструментальщик реализовал кайдзен-предложение, которое экономит время и средства подразделения.

Марсель Ямаев трудится в прессовом цехе почти 40 лет и знает: при ремонте штампа важно ещё и мнение работников, стоящих за прессом. Чем удобнее им выполнять операцию, тем выше производительность труда.

— Заметил я как-то, что девчонки наши на участке мелкой штамповки много времени тратят на съём готовой детали. Всё дело в том, что она после удара «залипала» на корпус механизма. Вот и приходилось одной рукой продукцию извлекать, а другой отходы металла убирать, — вводит в курс дела опытный рабочий. — К тому же на

выброс шёл большой кусок металла, а лист добротный, дорогой, наверное.

Марсель Марсович вспомнил, что среди штампов, направленных на списание, есть один, подходящий под усилиатель, который изготавливали женщины. Выкроил время для того, чтобы переделать пuhanсон, матрицу штампа. А потом предложил изменить технологию, но для этого нужно было немного увеличить размер заготовки, чтобы из неё можно было изготавливать две детали. Получилась экономия и времени, и металла, да и прессовщицы устают меньше.

— Моя работа нравится мне тем, что при ремонте можно улучшить конструкцию штампа, облегчить труд людям — им за день в отходы, а готовая деталь сразу падает в тару под прессом, к тому же из одной заготовки выходит сразу две детали. Получилась экономия и времени, и металла, да и прессовщицы устают меньше.

— Моя работа нравится мне тем, что при ремонте можно улучшить конструкцию штампа, облегчить труд людям — им за день

современных грузовиков: «Наша задача — с января следующего года приступить к сборке автомобилей поколения К5. Отказываться от машины, в которую за шесть лет вложили уйму средств и сил, мы не будем».

— Мы много чего пережили и готовы к таким ситуациям, — кивнул в ответ Владимир Титов. Коллектив цеха, который он возглавляет, накануне собрал за смену 200 кабин. Высокие показатели работы и участвовавших в производстве

Ахсан Усманов.

— Резервы есть, настрой тоже, — резюмировал директор АвЗ Антон Сарайкин.

В цехе комплектации и сдачи автомобилей на стенде испытаний как раз находились тягачи-красавцы К5. Сергей Когогин провёл рукой по белому боку, оценивая качество окраски. Уточнил модели автомобилей, подготовленных к сдаче представителям ТФК, среди них оказались КАМАЗы самых разных поколений.

— Мне важно было поговорить с руководителями цехов. Растряянности в глазах нет, их беспокоит только одно — уход в простой. Приказ о неполной рабочей неделе — это подстраховка, не более того, мы и раньше так поступали, — подчеркнул гендиректор «КАМАЗа». — Пока заказы есть, возможность доставки комплектующих тоже, будем держаться. Трудности, конечно, будут, но компания умеет их преодолевать.



Марсель Ямаев ценит труд штамповщиков и старается облегчить его

столько деталей перекидывать вручную приходится, — улыбается Марсель Ямаев.

На реализацию этого кайдзен-предложения у него ушло около недели. После этого Марсель Ямаев ещё раз проревизировал все штампы и усовершенствовал ещё один для похожей операции. Чем меньше потеря, тем лучше.

ЗНАЙ НАШИХ!

## Эффект инженерной мысли

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Александр АВДЕЙЧИК

По итогам очередного XXII Всероссийского конкурса «Инженер года-2021» работники «КАМАЗа» снова возглавили списки победителей.

Подведение итогов конкурса проходит в два этапа. Четвертым победителям первого этапа (о них мы писали в № 8 «ВК» от 04.03.2022 г.) вручены нагрудные знаки «Профессиональный инженер России» и сертификаты. Теперь мы знакомим читателей с лауреатами — теми, кто вышел в финал и одержал победу во втором этапе. Диплом лауреата, нагрудную медаль, сертификат и знак «Профессиональный инженер России» получили пятеро камазовцев. Кроме того, имена лауреатов заносятся золотыми буквами на стенды в зале «Инженерная слава» РосСНИО в Москве.



\*\*\*  
Для заместителя главного технолога по сопровождению производства литейного завода 61-летнего **Андрея Ухова** победа в конкурсе «Инженер года» далеко не первая. Он уже трижды лауреат по версии «Профессиональные инженеры»: в номинациях «Машиностроение» по итогам 2018 года; «Чёрная металлургия» (2019) и «Организация управления промышленным производством» (2021).

За свою 42-летнюю трудовую деятельность, которую начал формовщиком машинной формовки, Андрей Николаевич хорошо освоил технологию литейного производства. Без отрыва от производства окончил КамПИ и Институт патентоведения. Полученные знания успешно реализует в своих новаторских работах: за период с 1984 по 2021 год им внедрено в производство 27 объектов интеллектуальной собственности и 162 рацпредложения, общий экономический эффект составил свыше 50 млн рублей. Одними из последних были получены патенты на горизонтальные литниковые системы для изготовления отливок различной массой: до 25 кг, до 50 кг, до 100 кг, а также на ярусную литниковую систему для изготовления отливок. Сейчас в разработке на различных стадиях испытаний и внедрении в производство находится 14 объектов интеллектуальной собственности.

Трижды лауреат конкурсов «Инженер года» Андрей Ухов допущен к участию в конкурсе «Инженер десятилетия».



\*\*\*  
37-летний главный технолог литейного завода **Виталий Мартемьянов** так же, как его старший коллега, не в первый раз участвует в конкурсе и уже дважды становился лауреатом по версии «Профессиональные инженеры» в номинациях «Машиностроение» по итогам 2019 года и «Организация управления научной и инженерной деятельностью» (2021).

На «КАМАЗе» он работает с 2006 года, выпускник ИНЭКА по специальности «Машины и технологии литейного производства». Виталий Иванович — высококвалифицированный специалист в области технологической подготовки и сопровождения литья любых групп сложности. Он организовал работу персонала подразделения и лично участвует в разработке и внедрении передовых и перспективных технологий, направленных на повышение качества литья и освоение перспективной номенклатуры, в том числе для автомобилей модельного ряда поколения К5. Виталий Мартемьянов принимает активное участие в развитии рационализаторства и изобретательства: автор 54 рацпредложений и шести объектов интеллектуальной собственности с экономическим эффектом 29,5 млн рублей.

### НОВОСТИ

#### «Гармошка» в Москве — гармонична

Уже два месяца в Москве идёт тест-драйв сочленённого электробуса особо большого класса КАМАЗ-6292.

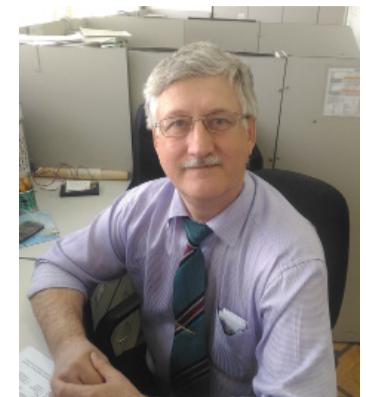
Опытная эксплуатация проходит на одном из самых загруженных и длинных маршрутов столицы — Т34 (Парк Победы — Юго-Западная). С начала года сочленённый электробус перевёз уже почти 15 тысяч пассажиров.

Такой формат транспорта — так называемая «гармошка» — очень востребован в Москве, поскольку позволяет перевозить в 1,5 раза больше человек за один рейс и разгрузить наиболее популярные маршруты. Кроме того, дальность хода у сочленённого электробуса увеличена почти в два раза по сравнению с обычным.

Тестирование КАМАЗ-6292 для анализа показателей в реальных городских условиях продолжается. По итогам будет принято решение о его дальнейшей работе в столице.

\*\*\*  
Ведущий инженер-исследователь КИО стендовых испытаний и исследований двигателей НТЦ **Павел Воробьёв** пришёл в УГК «КАМАЗ» 20-летним испытателем двигателей 4 разряда в 1976 году. Окончив Казанский авиационный институт, стал инженером-конструктором в КБ серийных автомобилей. Он быстро освоил специфику работы по модернизации стендового оборудования и совершенствованию рабочего процесса двигателей, изучил устройство стендового оборудования термобарокамеры ТВВ-8000 и сейчас является единственным специалистом, способным обеспечить её стабильную работу и техническое обслуживание.

Нынешняя работа Павла Николаевича связана с испытаниями и совершенствованием систем обеспечения надёжного «холодного пуска» двигателя в зимних условиях. Он имеет семь патентов на полезные модели, рацпредложение, 12 кайдзэн-предложений по совершенствованию оборудования и снижению затрат на обслуживание и проведение испытаний. Считает, что главное — чтобы эффект был существенный! Например, при внедрении новой схемы подключения ПЖД 30 к системе охлаждения двигателя уменьшилось количество комплектующих.



Главному специалисту по электронной системе управления двигателем проекта РАиСПСАК подпроекта «Шасси» **Василию Лушчко** 34 года, но он уже кандидат технических наук по специальности «Тепловые двигатели». В НТЦ пришёл в 2008 году четверокурсником ИНЭКА по целевой программе подготовки специалистов. Работая в подразделении главного конструктора по двигателям, получил высшее образование по специальности «Двигатели внутреннего сгорания», защитил магистерскую диссертацию по направлению «Энергомашиностроение», прошёл обучение в аспирантуре и защитил диссертацию.

В разные годы Василий работал инженером-исследователем турбокомпрессоров, а также в бюро электронных систем управления двигателем (ЭСУД). Сейчас он занят на расчётах исследований двигателей КАМАЗ. Это перспективное и актуальное направление, позволяющее проводить анализ и оптимизацию конструкции двигателя на раннем этапе проектирования и позднее — при его доводке. По результатам выполненных работ даются рекомендации для усовершенствования и оптимизации конструкции, разработанные методики испытаний, верифицированные математические модели и т.д.



\*\*\*  
**Станислав Костин** в компании вышеназванных лауреатов самый молодой, но заслуженно получил свою награду по версии «Инженерное искусство молодых». В свои 27 лет он добился значительных успехов. Окончил с отличием Набережночелнинский филиал КФУ, затем магистратуру, поступил в аспирантуру, сейчас работает над диссертацией. Ещё будучи студентом третьего курса, в 2016 году поступил на целевое обучение в НТЦ в конструкторский отдел трансмиссии бюро ведущих мостов, теперь он уже ведущий инженер-конструктор.

Победитель RostecSkills и бронзовый призёр чемпионата WorldSkills Hi-Tech-2021 в компетенции «Изготовление прототипов». Сейчас вместе с коллегами работает над разработкой конструкторской документации для будущего производства в Костанае. Станислав — автор семи патентов, но считает это итогом совместной работы группы специалистов бюро ведущих мостов. Он также автор ряда статей, которые опубликованы в научных сборниках.



## СТРАТЕГИЯ

# Новый опыт в решении проблем

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Стратегическая сессия на кузнецком заводе состоялась впервые в необычном формате с привлечением главных стратегов и аналитиков «КАМАЗа». В чём особенность такого подхода, выясняли корреспонденты «ВК».

На этот раз в учебном классе кузнецкого завода собрались руководители не высшего звена, а среднего. И объяснение тому дал директор завода Александр Чех:

— Выбор участников сессии в таком составе сделан не случайно, потому что среднее звено управления — это люди, вырабатывающие решения, с одной стороны, для подачи этих предложений «наверх», а с другой стороны, они напрямую общаются с рядовым составом завода. И производственные успехи в определяющей степени зависят от них.

Как отметил Александр Васильевич, надо работать гибче, оперативно реагировать на изменения планов, потому что производить и производить эффективно — это две разные задачи. Если не решить вопрос с переналадкой, оптимизацией, с устранением потерь, с повышением эффективности работы оборудования, то можно будет про-

изводить много, но неэффективно, то есть не зарабатывать, а может, даже приносить убытки компании, что недопустимо.

— Поэтому мы решили идти несколько иным путём. Привлекли КРПС, Корпоративный университет, службу стратегического планирования и аналитическую службу, логистов, чтобы показать участникам несколько иное видение, чтобы они узнали, как другие специалисты рассуждают, как войти в проблему, как её обсудить, с разных сторон проанализировать и найти решение, то есть дать возможность получить новый опыт в решении проблем, — пояснил директор.

В первый день состоялся информационно-аналитический блок, где Александр Чех доложил об итогах 2021 года и задачах на 2022-й. Руководитель службы стратегического планирования Игорь Савельев озвучил варианты развития событий и ситуаций, на

которые завод должен гибко и эффективно отвечать. Руководитель аналитической службы Борис Морозов привёл реальные примеры повышения производственной эффективности.

Директор КЗ обозначил три направления, над которыми предстоит работать участникам сессии: организация быстрой переналадки на прессах, обеспечение качественной оснастки и организация планирования производства. По этим направлениям сформировались три группы, в каждую вошли около 15 человек.

— Прошу ничего не скрывать, предлагать любые решения, но они должны быть больше организационные, не углубляйтесь в технологию процессов, — напутствовал участников директор.

Во второй день сессии участники переместились на Фабрику процессов, где обсуждали и определяли проблемы, которые мешают им в достижении поставленных производственных целей. В этом им активно помогали эксперты Игорь Савельев, Борис Морозов, замы руководителя КРПС Артём Груздов и Павел Дмитриев, а также модераторы — сотрудники КУ: Ольга Плиева, Лилия Морозова, Жанна Журавская и Светлана Ибрагимова.

— Как раз пришло время сосредоточить силы на том, чтобы дать возможность кузнецам ковать быстрее, больше, качественнее и при этом больше зарабатывать, — прокомментировал Борис Морозов. — Поэтому здесь подход уникальный: вместо того чтобы уполномоченных людей заставлять писать планы, собрали людей, которые сами разработают планы и сами же их будут выполнять. Вот это крайне важно.

Игорь Савельев посоветовал участникам при выработке конкретных действий придерживаться четырёх критериев: срок реализации мероприятий — 2022 год, предпочтительнее первое полугодие, ресурсы для их выполнения должны быть на заводе, в реализации должны участвовать не менее трёх присутствующих на сессии, действие нужно формулировать в терминах результата, например «получить разрешение», «картировать процесс».

На сессии присутствовал заместитель исполнительного директора по логистике — директор ЛЦ Евгений Архипов. Он поделился опытом применения других подходов планирования на ПРЗ, где на отдельно взятом участке за два с половиной месяца из шести пере-



Игорь Савельев уверен: решения, которые группы сами генерировали и выработали, имеют все основания быть реализованными на практике



Капитаны групп защищали свои проекты перед руководителями кузнецкого завода. Александр Карников рассказал, как на линиях КГШП-4000 можно снизить время переналадки с восьми до четырёх часов

наладок удалось оставить только две. Евгений Юрьевич выразил надежду, что кузнецам тоже удастся добиться таких результатов, тем более на стадии завершения находятся оргзменения, связанные с переходом ПДО КЗ в состав ЛЦ:

— Мы здесь выстроим цепочку и начнём совместно работать над проблемами...

В заключительной части сессии капитаны групп провели презентацию своих новоиспечённых проектов, а в качестве жюри их

оценили руководители высшего звена завода. Конечно, без критики не обошлось. Но директор подвёл чёрту:

— Многие решения носят теоретический характер, и чтобы дальше их реализовывать, я планирую выходить на уровень бригад и цехов и обсуждать решения, которые здесь сформированы. Важно, чтобы решения вырабатывались в коллективе, тогда они воплотятся. У нас нет времени раскачиваться, в марте-апреле начнём действовать.

## Говорят капитаны групп

**Замначальника ТООМД Руслан Хайруллин, группа «Планирование производства»:**

— Получил ценный опыт работы в межфункциональной группе. Взглянул на проблемы не только с точки зрения технолога, но и со стороны производства, службы планирования и службы персонала, а также смог увидеть собственную «замыленность» взгляда, неизбежно возникающую в процессе работы. Особо ценным было получить замечания и рекомендации от руководителей различных служб.

**Начальник ПТОО Рустем Биктимиров, группа «Оснастка»:**

— В трудных, но интересных дебатах родились мероприятия, выполнения которых приведут к решению этих вопросов и зададут курс на развитие завода. Из положительных моментов могу выделить налаживание деловых связей с руководителями различных подразделений завода, озвучивание во всеуслышание узких мест в работе своего подразделения и поиск решений по их расшивке, советы в решении проблем со стороны опытных руководителей.

**Зам. директора по развитию — главный технолог КЗ Александр Карников, группа «Быстрая наладка»:**

— На сессии Игорь Савельев и Борис Морозов поделились опытом, как ставить амбициозные цели и в то же время начинать с реальных задач. В группе мы наметили первоочередные мероприятия, добавилась интересная идея по организации звеньев для малых партий. Сессия позволила в неформальной обстановке обсудить проблемы и услышать разные точки зрения, направленные на решения поставленной задачи.



Замдиректора Корпоративного университета по методологии обучения и развития персонала Ольга Плиева и Борис Морозов помогали командам искать пути решения проблем



Директор кузнецкого завода Александр Чех обозначил направления, на которых предстоит работать участникам сессии

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## «КАМАЗ» И ШКОЛА

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» встречали необычных гостей — специалисты Корпоративного университета организовали экскурсии по прессово-рамному и автомобильному заводам для директоров челябинских школ. Пришло время вместе со службой развития персонала «КАМАЗа» внести корректировки в профориентационную программу, которая поможет ученикам больше узнать о возможностях, которые предоставляет сегодня компания.

Руководители образовательных учреждений, многие из которых проработали учителями не один год, искренне радовались встречам с повзрослевшими учениками. За несколько лет выросли мальчики и девочки, изменились и заводы компании, в корпусах чисто, светло, много техники, облегчающей труд.

Вместе с технологиями трансформируются и ценности компании, а теперь пришла пора перезагрузить и профориентационную деятельность.

— «КАМАЗ» принимает активное участие в развитии системы образования Татарстана: от детских садов до вузов, — считает директор департамента развития персонала Светлана Михеева. — Компания является в том числе учредителем организаций дополнительного образования для детей и взрослых: софинансирует детский технопарк «Кванториум», совместно с «КАМАЗ-Автоспорт» создала «Техногород», плацдармом для проф-

ориентационной работы стал оздоровительный комплекс «Саулык». С 2018 года «КАМАЗ» занимает первое место в рейтинге промышленных предприятий Татарстана по развитию и поддержке детского технического творчества, который ежедневно формирует Минпромторгом РТ.

А ещё автогигант в партнерстве с вузами сотрудничает со школами по созданию и сопровождению инженерных классов, организует конкурс профпроектов.



В развитии инженерного потенциала города заинтересованы все директора школ



«Именно вы, директора, задаёте вектор развития учебного заведения», — уверена Светлана Михеева

Педагоги со стажем узнали о том, какие социальные гарантии имеет каждый камазовец и как стать директором завода в 36 лет. Многие директора впервые услышали о перспективных продуктах «КАМАЗа». Главный конструктор инновационных автомобилей НТЦ Сергей Назаренко рассказал о системах помощи водителю в опытном образце поколения К6, автомобиле 54907, выпуск которого запланирован в 2026 году, и о машинах, проходящих сейчас испытания. Среди них карьерная техника, грузовики, работающие на метане, электричестве, водороде, автомобили-роботы. А малотоннажные грузовики «Компас» уже успешно реализуются на рынке.

Сложившаяся экономическая ситуация вносит свои корректировки в планы: на некоторое время компания остановит сборку грузовиков поколения К5, но её развитие не остановить! — уверен Сергей Владимирович. — А для успешного решения новых задач нужны инженеры, технологии, программисты...

Исследования показывают — ребят, ориентированных на конструкторскую деятельность, как раз привлекает интересная задача, и сейчас в школах надо активнее рассказывать о перспективах «КАМАЗа».

— Нужно разговаривать и с детьми, и с их родителями. Хорошо бы снять и показать фильм о заводах «КАМАЗа», пусть узнают, как меняется производство, — предло-



На новом производстве рам ПРЗ директоров школ удивил высокий уровень автоматизации



Такой памятный кадр можно показать и ученикам, и их родителям

жила заведующая сектором развития профессионального образования управления образования Лилия Миннеканова.

Её поддержали и директора школ — важно рассказывать о карьерном росте в компании, о возможностях профессионального и личностного развития, о социальном пакете. Такие встречи можно организо-

вать на родительских собраниях. А ещё у учеников и их родителей есть шанс побывать на экскурсиях, и не только на заводах, но и в Торгово-финансовой компании, МЦПК, МИТГУ.

Встречи с шефами обязательно продолжатся, как и обсуждение новых форматов взаимодействия «КАМАЗа» с образовательными учреждениями.

### ФОТОФАКТ

## Заправить быстро

На автомобильном заводе идёт монтаж новой автоматизированной заправки кондиционеров для КАМАЗов. Оборудование будет установлено на ГСК-1, где в основном идёт сборка автомобилей поколения К3, прошедших рестайлинг.

Техника предназначена для проверки герметичности и заправки системы кондиционирования автомобилей хладагентом. До её установки некоторые модели КАМАЗа — 53605, 43118, 65224 и другие — проходили эту операцию в цехе комплектации и сдачи автомобилей. Тогда процесс заправки одного автомобиля занимал более 20 минут.

В связи с увеличением плана сборки автомобилей на ГСК-1, оборудованных системой кондиционирования, и обеспечения его ритмичности было решено закупить специализированное промышленное оборудование. Установка сначала проверяет систему кондиционирования КАМАЗа на герметичность, а затем автоматически запускается процесс заправки. Общий цикл операции не превышает 190 секунд на один автомобиль.

После завершения процесса заправки здесь можно будет распечатать талон с результатами операции и вклейте его в контрольную карту сборки автомобиля. Заправку планируется запустить до конца марта.



### РЕЙТИНГ

## Победы газеты «Вести КАМАЗа»

Подведены итоги ежегодного рейтинга корпоративных изданий промышленных компаний-2022. Среди 250 участников газета «Вести КАМАЗа» снова возглавляет списки в двух номинациях.

Двенадцатый год подряд Деловой портал «Управление производством» проводит рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний. Как отмечает главный редактор портала Сергей Жишкиевич, это некоммерческий проект, который определяет высокопрофессиональные издания, наиболее полно и качественно освещающие процессы создания современного, эффективного производства в своих компаниях.

Рейтинг проводился среди корпоративных изданий, материалы которых были опубликованы на портале «Управление производством» в течение всего 2021 года. В нём приняли участие более 250 корпоративных журналов и газет, специально представляющих свои материалы порталу или оставляющих их в открытом доступе.

Главный судья рейтинга — аудитория портала. Благодаря интересу читателей материалы корпоративных изданий собирают определённое количество просмотров. Отталкиваясь от этого критерия, формируются итоги рейтинга.

Газета «Вести КАМАЗа» заняла первое место в номинации «Топ-20 лучших корпоративных газет промышленных компаний» и второе место в номинации «Машиностроение: топ-20 лучших корпоративных изданий».



## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz\_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Детям камазовцев — доступное рисование

Пожалуй, каждому родителю хочется раскрыть творческий потенциал своего ребёнка, привить ему любовь к культуре и дать возможность самовыражения. Как нельзя лучше для этого подходят занятия в художественной школе.

И для камазовцев в этом учебном году дополнительное платное образование стало доступнее. Детская художественная школа № 1 предоставляет льготу для детей работников «КАМАЗа»: если оба родителя работают на предприятии, стоимость обучения снижается на 50%.

В 2020 году Детская художественная школа № 1 стала победителем в номинации «Лучшее учебное заведение искусств 2019 года». С детьми работают преподаватели, которые не только обладают высоким уровнем профессиональной подготовки и огромным опытом работы, но при этом сами остаются действующими художниками и не прекращают творческую деятельность.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Затянуло...

В первой декаде марта на производстве «КАМАЗа» произошёл тяжёлый несчастный случай.

Слесарь по сборке металлоконструкций «КАМАЗ-энергомонтажа» 3 марта оказался на участке испытания готовой продукции. В тот момент, когда он находился рядом с вентилятором № 8, электрики включили этот агрегат, проходивший испытание. Мощным потоком воздуха в корпус вентилятора затянуло фартук из комплекта спецодежды работника. От рывка мужчина упал.

У пострадавшего ушиб головного мозга лёгкой степени с формированием малых контузионных очагов в лобных долях, травматическое субарахноидальное кровоизлияние, ушибленная рана лобной области, ушиб мягких тканей головы.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Пенсионная программа ПАО «КАМАЗ»: итоги-2021

Каждую весну АО «НПФ «Первый промышленный альянс» отчитывается о достигнутых результатах пенсионной программы Группы компаний ПАО «КАМАЗ». В 2021 году программа традиционно реализовывалась по двум направлениям: негосударственному пенсионному обеспечению и обязательному пенсионному страхованию (в рамках системы пенсионного страхования РФ).

Камазовская пенсионная программа в прошлом году была реализована в рамках запланированных ориентиров. Средства, заложенные бизнес-планом на финансирование негосударственного пенсионного обеспечения, в полном объёме направлены на формирование будущей камазовской пенсии. За 2021 год в пенсионную программу ГК ПАО «КАМАЗ» вступили 1033 новых участника. Всего на конец года в ней участвуют 8100 работников. В среднем за 2021 год работники — участники пенсионной программы на каждый вложенный рубль получили около 1,78 рубля

Совместно с «КАМАЗом» негосударственную пенсию, которая будет выплачиваться после выхода работника на заслуженный отдых, формирует каждый пятый работник.

## ТРАДИЦИИ

## Крепок завод, пока есть династии

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса трудовых династий, организованного профкомом к 50-летию своей деятельности.



Вклад династий в развитие АвЗ отмечен наградами профсоюза

К участию в конкурсе приглашались семьи, несколько поколений которых трудились на заводе. Информацию о претендентах на победу представили председатели цеховых комитетов.

Самый большой стаж на АвЗ — 145 (!) лет у семьи Вотинцевых. С 1976 года в цехе сборки автомобилей трудятся основатели династии, супруги Гузялия и Александр. Сестра мужа Галина Евстафьевна 38 лет проработала слесарем МСР в цехе сборки кабин. Дочь Ирина, ставшая после замужества Курбатовой, — инженер-технолог, племянник Гузялии Данияр Хабибуллин и его жена Ольга — слесари МСР.

У Максимовых общий трудовой стаж составляет 102 года. Основатель династии Евгений Александрович работал с 1975 года в охране, его сын Алексей трудился токарем-расточником в

цехе средств механизации. Сноха основателя династии Татьяна Максимова 40 лет работала диспетчером ПДБ. Сейчас в цехе средств механизации трудится представитель третьего поколения Максимовых — Михаил, он замначальника цеха, а его супруга работает в логистическом центре.

Чуть меньше — 100 лет — суммарный стаж семьи Идрисовых. Вахит Вакифович и сейчас работает наладчиком в цехе передних осей, его супруга Татьяна Владимировна более 40 лет трудилась контролёром ОТК, а их сын Ренат — заместитель начальника цеха тормозов по производству.

Самая молодая династия — Макаровы, их общий трудовой стаж 60 лет. С 1985 года работает основательница династии Галина Макарова, ныне начальник бюро анализа эффективности механообрабатывающих производств. Её дочь Юлия — начальник бюро отдела логистического планирования, а внучка Анастасия — инженер-технолог технологического отдела электронных технологических процессов.



О финансовой подушке надо думать ещё до пенсии

Также за истекший год в соответствии с Положением НПО в программу был включён 21 работник, получивший звание «Заслуженный работник «КАМАЗа», 27 работников выведены из вредных условий труда с перечислением на их именные счета пенсионных взносов, определенных в положении НПО.

В рамках системы обязательного пенсионного страхования в 2021 году Фонд продолжил информировать камазовцев о возможностях распоряжения пенсионными накоплениями. В прошлом году 339 работников доверили свои пенсионные накопления «Первому промышленному альянсу», а всего клиентами фонда по обязательному пенсионному

страхованию являются 31,5 тыс. нынешних и бывших работников «КАМАЗа».

В соответствии с законодательством, работникам, достигшим пенсионного возраста, фондом выплачивалась накопительная пенсия, переведённая ранее в фонд. В течение прошлого года было принято 769 заявлений на выплату накопительной пенсии. Всего с 1 июля 2012 года пенсионные накопления в рамках обязательного пенсионного страхования были выплачены около 13 тыс. застрахованных лиц.

В течение года в Набережночелнинский филиал обратилось 230 правопреемников умерших участников и застрахованных лиц, ведь пенсионные средства по договорам обязательного

пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения наследуются.

В фонде активно ведётся консультационная работа. В течение года в Набережночелнинский филиал по различным вопросам обратилось почти 2100 человек. К представителям фонда можно обратиться в подразделениях и организациях «КАМАЗа», в 2021 году такую возможность воспользовалось более 5000 заводчан.

**ПАО «КАМАЗ»**  
г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

**ПРИГЛАШАЕТ**  
специалистов по профессиям

- инженер-конструктор
- инженер-технолог
- инженер-электроник

**Заработная плата от 35 000 руб.**

\* Официальное трудоустройство  
\* Система материальной поддержки  
\* Компенсация питания  
\* Карьерный рост  
\* Льготы, социальные гарантии  
\* Участие в инновационной и проектной деятельности на уровне РФ





БОЛЬШЕ ПРОФЕССИЙ:  
8(960) 070-41-64  
8(8552) 55-05-55  
ok@kamaz.ru

## НОВЫЕ ИМЕНА

# Волшебный путь искусства

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В рамках проекта «Новые имена» 12 и 13 марта в Набережных Челнах искали талантливых ребят — и нашли! Шестеро юных дарований стали стипендиатами конкурса по итогам отборочных туров, прошедших при поддержке «КАМАЗа» и генерального директора компании Сергея Когогина, а также при личном содействии народного артиста РФ, президента Благотворительного фонда «Новые имена» Дениса Мацуева.

Как и прежде — а проекту уже пять лет! — с ребятами работали известные московские педагоги. В их числе народный артист России, профессор Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского, солист Государственного академического Большого театра России, член Союза театральных деятелей России Пётр Глубокий, заслуженный художник РФ, профессор Московского государственного академического художественного института им. В.И. Сурикова Сергей Сиренко, заместитель директора по профессиональному обучению, преподаватель Центральной музыкальной школы при Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского, лауреат международных конкурсов Дарья Рябова и лауреат международных конкурсов Иосиф Пуриц.

## Денис Мацуев о «Новых именах»

— Мы ищем талантливых детей (называем их «искорки») по всей России. «Новые имена» — это больше 30 лет работы, больше 15 тысяч уникальных самородков. Это не какая-то поощрительная стипендия, это означает, что ребята принятые в нашу семью. С Челнами у нас налажен особый контакт, в первую очередь благодаря Сергею Когогину, который проникся идеей несколько лет назад. Из года в год наши лучшие профессора приезжают в Челны, проводят свои мастер-классы и прослушивания, по итогам которых наша творческая семья пополняется этими удивительными ребятами, моими юными коллегами.

Спасибо Сергею Когогину за поддержку молодых талантов и филармонического движения здесь, в Челнах! Это дорогое стоит. Нынешнее поколение детей — совершенно особенное. Они успевают всё: и заниматься на своих инструментах, и сходить в кино, в театр, читать книги, развиваться, осваивать современные технологии, учить иностранные языки. Они свободны на сцене, а это невозможно воспитать. Я верю в новое поколение, верю, что их ждёт большой успех, большая удача. Поздравляю всех стипендиатов, но напоминаю, что завтра с утра нужно идти заниматься. Это девиз всей нашей жизни.



Денис Мацуев

— Я вошёл в экспертный совет проекта «Новые имена» впервые, но уже готов говорить исключительно комплименты ребятам. Талантливые, целеустремлённые и, верю, очень перспективные, — не скучится на похвалу профессор. — Получил сегодня огромное удовольствие. Челнинцы — молодцы! Хочу пожелать всем участникам и стипендиатам сохранить любовь к выбранной профессии, пронести её через года. По опыту знаю: если любишь свою работу — ты счастлив всю жизнь.

— Талант всегда видно или слышно. И сегодня мы нашли не просто способных ребят, а, как говорят в наших кругах, «попечеванных Богом», — отмечает Дарья Анатольевна. — Я в силу своей работы прослушивала множество детей и, казалось бы, это должно быть для меня привычным делом, но сегодня получила столько эмоций! Каждый талантливый ребёнок — находка. Спасибо городу за таких ребят.

Солидарен с Дарьей Рябовой и Пётр Глубокий.

— За пять лет я хорошо изучил ситуацию с художественным образованием в Набережных Челнах, — подтверждает Сергей Анатольевич. — Должен сказать, что наш выбор, начиная с первого, оказался очень точным. Две девочки, которых мы сделали стипендиатами фонда, впоследствии ярко проявили себя в творческой школе в Суздале, а сейчас уже учатся в колледже. Они будущие дизайнеры, организаторы дизайнерского производства, художники. Для того мы и приезжаем, чтобы давать талантливым ребятам возможность двигаться дальше. В реалиях сегодняшнего времени люди, которые выбрали волшебный путь искусства, — счастливые люди. И мы стараемся помочь им идти по этому пути. Кстати, в этом году по результатам конкурса своё бесспорное лидерство подтвердила учащаяся ДХШ № 1 Анастасия Сергеева, уже второй год она в числе стипендиатов.

Сама Настя, к слову, страшно переживала.

— Последние два дня ходила сама не своя, — признаётся она. — Старалась выложить по максимуму, но в последний момент почему-то подумала, что не получилось. Но нет, я справилась! С прошлого года буквально живу Суздалем, мне очень



Вот они, шестеро стипендиатов «Новых имен-2022». Летом их ждёт Сузdal



Мастер-класс по живописи в самом разгаре



Иосиф Пуриц щедро делится тонкостями исполнительского искусства



Сергей Сиренко знакомится с работами челнинских художников уже в пятый раз

открытые уроки, репетиции, концерты, экскурсии, спортивные состязания.

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

## СОБЫТИЕ

# Гоночные километры + ноты = успех

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

14 марта в Органном зале прошло самое настоящее спортивно-музыкальное мероприятие. Казалось бы, понятия-противоположности, а нет! Герои вечера — команда-победитель ралли «Дакар» «КАМАЗ-мастер», неподражаемый пианист-виртуоз Денис Мацуев и Государственный симфонический оркестр РТ под управлением народного артиста России и РТ Александра Сладковского — показали и доказали всем, что искусство и спорт тесно взаимосвязаны.

«Формула успеха» — так назывался торжественный вечер. И этой атмосферой победы были пропитаны каждое мгновение, каждая прозвучавшая со сцены нота. Но обо всём по порядку.

Чествовали триумфальную команду по полной программе: тёплые слова благодарности гонщикам и специалистам «КАМАЗ-мастера» произнесли по-

чётные гости вечера — депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов, председатель профкома «КАМАЗа» Кирилл Пузырьков и руководитель исполкома города Фарид Салахов.

— «КАМАЗ-мастер» — это команда победителей, оли-

цетворение нашего народа, несгибаемой воли, веры и любви к Отечеству, — отметила Альфия Когогина.

Невероятный успех команды на «Дакаре» — занятый полностью пьедестал почёта — оценили по достоинству, ведь к нему так или иначе руку приложил каждый работник «КАМАЗа».

— В этом году команда стала уже 19-кратным по-

бедителем гонки. Успех этот непростой. Он складывается из профессионализма самих участников команды и качества и надёжности нашей техники под брендом КАМАЗ. Символично, что первые два места были заняты на грузовиках поколения К5. Это труд всего огромного коллектива «КАМАЗа», — с гордостью произнёс Юрий Герасимов.

О сплочённости камазовцев говорил и Кирилл Пузырьков:

— Очередная победа доказала, что грузовики с эмблемой «КАМАЗа» и люди, которые работают на этом предприятии, — лучшие. Из года в год команда уверенно отстаивает честь нашего «КАМАЗа», Татарстана, России. Ваши достижения подтверждают не только силу и мощь наших грузовиков, но и сплочённую работу всей команды.

Руководитель спортивной команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин также поздравил всех с общей победой и призвал помнить главное: только вместе мы — сила и справимся со

всем. И он действительно знает, о чём говорит. Ведь во время незабываемого концерта, который дали Денис Мацуев и Государственный симфонический оркестр РТ под управлением Александра Сладковского, Владимир Чагин сам занял место дирижёра.

— Вы знаете, я всегда говорил, что самое интересное и настоящее рождается в импровизации и спонтанности, — отметил Денис Мацуев.

Впрочем, кому-кому, а Чагину управлять командой профессионалов не в новинку — справился на ура, хоть и сказал оркестру: «Ну, держитесь!» А на музыкальную помощь ему пришли Юрий Герасимов, Дмитрий Сотников и Эдуард Николаев, тоже сыгравшие мелодию на вручённых им инструментах.

Такого представления сцена Органного зала ещё не видела — сразу столько звёзд и героев собрались и выступают вместе! А заряженные предыдущими музыкальными номерами зрители встретили это маленькое хулиганство шквалом оваций и восторженными возгласами.

И таким же неизменным восхищением реагировали собравшиеся на исполнение артистов. Энергичные, вдумчивые, глубокие, захватывающие, тонкие и лирические мелодии — эпитетами можно сыпать бесконечно, настолько завораживала публику игра Мацуева и оркестра. Исполнялись всемирно известные произведения Чайковского, Свиридова, Гershvina — нестареющая классика, находящая отклик в сердцах людей любого поколения.

— Я во время выступления внимательно смотрел на оркестр, на лица музыкантов, и в вас я увидел команду «КАМАЗ-мастер». Очень многое связывает нас. Оркестр — коллектив единомышленников, где никто не



В подарок музыкантам — карта Земли с указанием мест, где оставил след «КАМАЗ-мастер»

должен допустить ошибку, сфальшивить. Это как цепь: одно звено порвалось — и не будет результата, не будет успеха. Как вы выкладывались сегодня, так и мы выкладываемся на соревнованиях. И ваше первое место, ваша победа — это наши глаза, наши аплодисменты, которые вы слышите в свой адрес. Сегодня вы победили, спасибо вам огромное! — поблагодарил Владимир Чагин за концерт Дениса Мацуева, Александра Сладковского и оркестр.

Поблагодарили известных музыкантов не только словом, но и памятными подарками. Вручали их Мацуеву и Сладковскому пилоты-победители Сотников и Николаев.

— Недавно мы подвели итоги жизни команды в цифрах и посчитали, сколько гоночных километров на нашей планете мы наездили в режиме соревнований. Оказалось, больше полутора миллиона! Мы посетили 44 страны. И хотим подарить вам символическую карту планеты, на которой отмечены те страны, где остался след «КАМАЗа», — сказал Владимир Чагин.

Мелодия сложилась — как символ крепкой дружбы между «КАМАЗом» и именитыми музыкантами. В особенности — с Денисом Мацуевым, президентом Благотворительного фонда «Новые имена», при содействии которого в этом году шестеро талантливых ребят из Набережных Челнов получили стипендию на обучение в летней школе в Суздале.



Владимир Чагин спрятался с ролью дирижёра, а Юрий Герасимов — музыканта



Игра Дениса Мацуева — это энергия в чистом виде



Слаженность оркестра просто завораживает

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@Nekamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.