



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 11 (4076)
25 марта 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СТАТУС ПОДЧЕРКНЁТ
ПЕРЕОСМЫСЛЕННЫЙ
ДИЗАЙН

4

ПРО МУЖЧИН
И ИХ БРУТАЛЬНЫЕ
УВЛЕЧЕНИЯ

8

ПЕРЕРЫВЫ
ЗДЕСЬ ПРОВОДЯТ
НА РЕЛАКСЕ

7

ЭТОТ ДОРОГУ САМ НАЙДЁТ



В ПАРКЕ БЕСПИЛОТНИКОВ АВЗ ПОПОЛНЕНИЕ. ПОСЛЕ
УСПЕШНОЙ ПРИЁМКИ ЗА ДОСТАВКУ КАРКАСОВ КАБИН
БЕРЁТСЯ ЯРКО-ЖЁЛТЫЙ КРОХА ROBOCV

2

ОНА ЗАМЕНИЛ ЦЕЛУЮ ГРУППУ



станков старого поколения

3

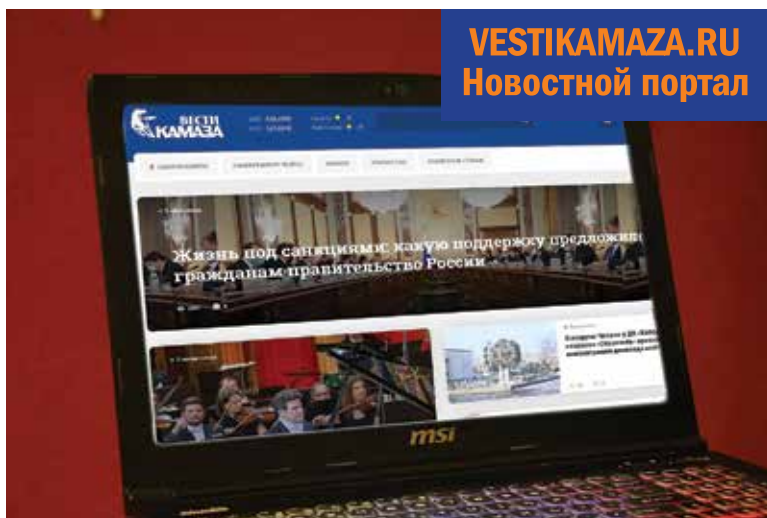
ИСПЫТАНИЯ ТОЖЕ
ТРЕБУЮТ МОДЕРНИЗАЦИИ:



опыт движков

3

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



Самые популярные материалы
недели:

- Красная цена: магазины торгуют без чеков в ожидании электронной альтернативы
- Разграбили и разгромили: по Челнам прокатилась волна взломов автомобилей
- В Татарстане ожидается аномально тёплый апрель с минимальными осадками

ПЕСНИ, СПОРТ И АППЕТИТНЫЙ ПЛОВ:



в «Лесную сказку» пришёл Навруз

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

«КАМАЗ» не откажется от К4 до конца года

«КАМАЗ» намерен продолжить выпуск грузовиков поколения К4 как минимум до конца года: в настоящее время компания занята вопросами комплектации этой линейки в будущем.

Пока выпуск автомобилей К4 и К5 продолжается благодаря запасу комплектующих, причём грузовики нового модельного ряда сойдут с конвейера автомобильного завода и в апреле, и в мае. По данным департамента управления производством, в марте «КАМАЗ» выпустит 315 автомобилей К4 и 222 машины К5; в апреле — 125 экземпляров обоих поколений, включая 55 тягачей КАМАЗ-54901. На май запланирован выпуск 214 грузовиков К4.

Автомобили четвёртого поколения серийно производятся на «КАМАЗе» с 2013 года. Самой востребованной моделью линейки стал тягач КАМАЗ-5490, всего же за 2014–2017 годы компания вывела на рынок 13 моделей К4 в разных комплектациях.

Господдержка будет

Правительство России готово содействовать «КАМАЗу» в развитии производства газомоторного, электрического и водородного транспорта, заявил вице-премьер РФ Юрий Борисов, посетивший «КАМАЗ» в сопровождении премьер-министра РТ Алексея Песошина 22 марта.

По оценке Борисова, актуальный темп сборки грузовиков — по 180 в сутки — говорит об устойчивости «КАМАЗа» на рынке, несмотря на корректировку продуктовой линейки. «Мы развернули внутри компании работу по увеличению выпуска наших собственных агрегатов и компонентов. Грузовики К3 — глубоко локализованные автомобили, там импортного почти ничего нет. Соответственно этой продукцией мы будем заполнять наши мощности», — напомнил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Вице-премьер также допустил смену постоянных деловых партнёров «КАМАЗа», в том числе компаний, с которыми созданы совместные предприятия. Один из вариантов — временный выход соучредителей из капиталов СП с правом обратного выкупа долей впоследствии, когда это станет политически возможным. Также, по словам Борисова, государство намерено всячески поддерживать компанию в доминировании на отечественном рынке после локализации К5 в следующем году.

Вместе 20 лет

В этом году Лизинговой компании «КАМАЗ» исполняется 20 лет. «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» — одна из крупнейших лизинговых компаний России, является стопроцентным дочерним обществом ПАО «КАМАЗ», специализируется на реализации автомобилей КАМАЗ и спецтехники на шасси КАМАЗ в лизинг от производителя.

За время своего существования компания передала в лизинг более 68 тыс. единиц автотехники. Её лизинговый портфель по итогам 2021 года составил 77,7 млрд рублей.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» удостоен целого ряда наград в различных номинациях — как российских, так и международных. Сегодня компания присутствует на российском и на зарубежных рынках: открыты совместные предприятия в Узбекистане и Азербайджане.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Дорогу роботу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе увеличилось число беспилотников, занятых на транспортировке грузов. Директор логистического центра Евгений Архипов лично оценил навыки роботов и подписал акт о приёмке. Испытания прошли без замечаний.

Чтобы встроиться в такт конвейера, движутся роботы со скоростью пять километров в час. Наткнувшись на препятствие, усиленно моргают фонарём и издают монотонные звуковые сигналы. На тележке сзади ценный груз — каркас кабины, который ярко-жёлтый RoboCV доставляет со склада логистического центра на первую позицию конвейера сборки кабин.

— Это очередной этап развития логистических технологий с применением беспилотного транспорта, — заявил Евгений Архипов. — Рабочей группе при участии генерального директора RoboCV из инновационного центра «Сколково» Азиза Бейтуллаева и директора Центра цифровой трансформации «КАМАЗа» Эльдара Шавалиева удалось дооснастить стандартную складскую технику дополнительным программным обеспечением и датчиками, и теперь роботы могут заменить водителей двух погрузчиков, работающих в две смены.

Мы планируем со временем распространить применение беспилотных технологий на другие склады логистического центра. В приоритете — объекты со стеллажным хранением комплектующих изделий. Сейчас условия инвестиционной программы пересматриваются, поэтому мы будем оценивать её внедрение с точки зрения экономической целесообразности.

Маршрут у новой техники нелинейный, но важный. Робот на складе задним ходом подъезжает под тележку, на которой установлен каркас кабины, самостоятельно цепляет её, перевозит на конвейер. После отцепки каркаса он перемещается на площадку, где установлена тележка со скидом, подхватывает её и едет на склад. По этому кругу постоянно ходят два беспилотника, для синхронизации действий друг с другом они каждую секунду передают свои данные по каналу связи через выделенный канал Wi-Fi.

— Новое поколение по интеллектуальному развитию гораздо выше своих предшественников, которые были поставлены на Ав3 два года

назад. Они ориентировались по специальным датчикам — отражателям лазерного сигнала, установленным на протяжении всего маршрута. У вновь прибывших навигация встроена в программу, и в случае необходимости путь следования можно изменить, нужно лишь записать его в память. Ориентируются они по заводской инфраструктуре — лидеры улавливают объекты колонны, стеллажи, оборудование, расположенное в зоне работы техники, — поясняет RoboCV Азиз Бейтуллаев.

Роботы высокотехнологичны в то же время неприхотливы, и для их эксплуатации не требуется специального обучения персонала. Для запуска цикла достаточно нажать кнопку, а в случае возникновения проблемы он сам пришлёт сообщение на планшет или компьютер, по которому отслеживается выполнение программы транспортировки.

— В перспективе беспилотники можно будет подключить к программе управления складом, и тогда каждый из них при получении груза и его доставке в нужную точку также пришлёт отчёт. Со временем при проведении погрузочно-разгрузочных работ мы сможем отказаться от привычных погрузчиков. Задачи, связанные с высокой интенсивностью труда, возьмут на себя автоматизированные системы, — размышляет вслух заместитель директора департамента по управлению проектами логистического

центра Дмитрий Агеев.

Судя по проведённым испытаниям, заряда литиево-ионной батареи роботов хватает на 16 часов — как раз на работу в течение двух смен.

Рядом с комиссией, оценивающей возможности новой техники, находился и заместитель начальника цеха сборки кабин по технической части Марат Газизов. Он особенно заинтересован в бесперебойной работе беспилотников.

— Главное — повысится безопасность доставки, — уверен он. — Даже опытному водителю погрузчика сложно установить скид с каркасом кабины на тележку ровно, что уж говорить о новичках. Теперь можно быть уверенным: ни травм, ни потери товарного вида у каркаса кабины не будет.

А на заводе к беспилотникам уже привыкли — дорогу уступают, на видео не снимают, бывает, лишь улыбнутся вслед. У каждого своя работа.



На приёмке комиссия оценивает каждый шаг робота-беспилотника



Поехали на конвейер!

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Один за всех, или Как на кузнечном внедряют станки с ЧПУ

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На площадке механического участка штампово-инструментального корпуса кузнечного завода заработал ещё один станок с ЧПУ для обработки оснастки — уже пятый. Он приобретён в рамках проекта «Тибет».

Напомним, реализуя первый этап проекта модернизации кузнечного завода, в 2019 году для ШИКа были закуплены электроэрозионный станок и три вертикально-обрабатывающих центра.

— На этом месте находился участок, оборудованный электрохимическими станками. На них серийно производились детали лишь для первых моделей КАМАЗов — 5511 и 5320, — начал с предыстории начальник ШИКа Александр Пешков. — С расширением

модельного ряда увеличивается и номенклатура деталей, меняются критерии качества, требуется оперативное обеспечение штамповой оснасткой. Поэтому в 2019 году в целях увеличения выпуска штамповой оснастки для изготовления коленвалов по заказу «Фольксваген Груп Рус» были закуплены станки с ЧПУ.

Надежды оправдались. Один высокотехнологичный электроэрозионный копировально-прошивоч-

ный станок ONA заменил целую группу электроэрозионных станков старого поколения. Он позволяет обрабатывать сложные ручки штамповой оснастки с высокой твёрдостью и повышенной шероховатостью, что значительно снижает последующую слесарную обработку деталей. Это, в свою очередь, ускоряет процесс изготовления штамповой оснастки и улучшает её качество, увеличивает стойкость.

Ещё три высокоточных универсальных обрабатывающих центра Harford (производство Тайвань) производят штампы методом резания. Их точность — в пределах 0,03 миллиметра.

— Практически вся номенклатура сегодня переведена с эрозии и электрохимии на станки с ЧПУ. Они производительны и наиболее эффективны, когда работают круглосуточно, поэтому загружены на 100%, — демонстрирует агрегаты Александр Николаевич. — Это позволило нам повысить качество выпускаемой продук-



Один высокотехнологичный электроэрозионный копировально-прошивочный станок ONA заменил целую группу электроэрозионных станков старого поколения

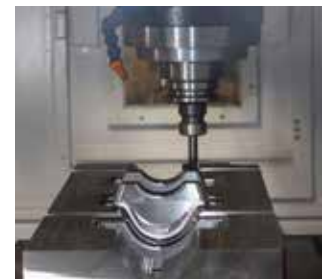
ции и увеличить скорость изготовления штамповой оснастки.

Шаг за шагом перешли к новинке. Вновь запущенный станок с ЧПУ Harford смонтировали своими силами и уже запустили в работу. Он производит всю номенклатуру штамповой оснастки коленчатых валов, которая насчитывает семь единиц.

— Станки с ЧПУ позволяют нам не только обеспечить соответствующее качество и загрузку оборудования, разгружается и сам участок, на котором была достаточно велика доля ручного труда, снижается нагрузка на слесарей, — перечисляет преимущества начальник корпуса. — Поэтому у нас

многостаночное обслуживание, один человек обслуживает четыре станка с ЧПУ. Мы никого не брали со стороны, обучили своих работников с механического участка.

— Если сравнивать с универсальным оборудованием, здесь меньше физического труда, работа легче, — подтверждает наладчик ЧПУ 5 разряда Азат Мухаметзянов. — Детали обрабатываются самими станками, без участия человека, программисты по сети присылают программу обработки на оборудование. А наша задача — привязать деталь, фрезу и настроить обороты шпинделя, скорость. В процессе об-



Новый станок Harford производит обработку на всю глубину в точном соответствии с размером, указанным на чертеже, тем самым исключая операцию механической доработки

работки визуально контролируем, чтобы всё шло по техпроцессу, ничто нигде не задевало, следим за чистотой обработки.



Азат Мухаметзянов работает параллельно на четырёх станках с ЧПУ

СДЕЛАЕМ САМИ

Надёжность — это по-нашему

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей продолжают улучшать условия труда. На этот раз модернизацию оборудования провели в цехе 054. Здесь находится лаборатория испытания и участок переборки двигателей — в автомобильном деле без проверки сердца машины не обойтись. Как ни крути, а оно должно работать долго и без перебоев. И надёжно — начальник отдела надёжности ЗД Олег Захаров это знает точно.

Обновление лаборатории испытания двигателей готовили с позапрошлого года, когда соответствующую строку расходов закладывали в план. Начали работы ещё в прошлом году, а к завершению пришли сейчас.

— В пяти боксах лаборатории испытания двигателей мы провели ремонтные работы, — рассказывает Захаров. — Поменяли звукопоглощающую обшивку, под ней установили шумоизоляцию и проложили негорючий материал. Это повысило пожарную безопасность — материал со временем про-

питывается горючими отложениями, выхлопными газами, маслами. Поставили также новые светодиодные лампы — лучшее освещение позволяет более качественно проводить осмотр двигателя и снимать характеристики в процессе испытаний.

Модернизация участка в большей степени направлена на улучшение условий труда рабочих, но и без новинок не обошлось.

— Из нового оборудования могу отметить теплообменник «тосол-вода», теперь мы можем проводить длительные испытания на

тосоле, а не на воде, как раньше. Тосол — более щадящая технологическая жидкость, так что испытания сейчас максимально приближены к условиям эксплуатации двигателя в реальных условиях.

Перечень проверяемых параметров большой — специалисты смотрят работу двигателя при полной нагрузке, при полной подаче топлива, отслеживают крутящий момент, максимальный оборот, температуру охлаждающей жидкости, масла, топлива, замеряют давление масла, температуру выхлопа на входе и выходе. А

после таких обширных испытаний работы двигателя обязательно проводится его проверка.

— По методике двигателя у нас проходят 50-часовые или 1000-часовые испытания в лаборатории. После них мы разбираем двигатель до блока цилиндров и проверяем цилиндро-поршневую группу, распредвал, коленвал, головки блока цилиндров. Всё замеряем, отслеживаем величину износа — это нужно, чтобы понять, находится ли она у нас в поле допуска по конструкторской документации.



Теперь двигатель проверять стало удобнее

Проводятся работы по осмотру и разбору на отдельном участке переборки двигателей. Его тоже обновили.

— Здесь мы провели модернизацию переборочных стендов, заменили электрику (выключатели, пускатели) и уложили подачу сжатого воздуха и электро-

сеть под пол, проработали освещение.

Для рабочих это значит более удобное и эргономичное рабочее место, отвечающее требованиям системы 5S. Кроме того, после ремонта участки автоматически перешли в разряд эталонных. Что ж, наши двигатели определённо в надёжных руках!

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Статус подчеркнёт дизайн

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

28 марта свой 20-й день рождения отмечает служба главного дизайнера «КАМАЗа».

Копия памятного приказа генерального директора о создании этой службы с ремаркой «Поздравляю!», адресованной её первому руководителю Сергею Ворошнину, на самом видном месте информационного стенда. Разбег был весьма продуктивным — созданы единая политика в области дизайна, фирменный стиль. Новое время диктует новые задачи. О них разговор с нынешним главным дизайнером «КАМАЗа» Еленой Лудис.

— Елена Петровна, сегодня требования к технологиям, качеству материалов, стилю меняются стремительно. Соответствует ли имидж компании её фактическому статусу?

— У «КАМАЗа» очень интересная линейка инновационной продукции — разработки конструкторов, технологов сделали его лидером российского автопрома. При этом служба главного дизайнера долгое время занималась в основном согласованием проектов, которые должны были отвечать единой фирменной политике. Пришло время произвести ребрендинг во всех сферах деятельности компании, её имидж должен соответствовать статусу. Сейчас мы как раз активно занимаемся разработкой концепт-предложений проектов интерьеров и экстерьеров, знаковой системы — логотипов подразделений. Ещё одна функция, способствующая продвижению компании, — переработка всей продукции, идущей во внешнюю среду: это договора, поздравления, сувениры, всё, на чём стоит камазовский фирменный знак.

И первые результаты уже есть. Разработаны стандарты



Идеи службы главного дизайнера преобразят «КАМАЗ»

визуального стиля компании, руководство с правилами его использования. Интерьеры мы привели к классификации: стандарт (применяется в общественных интерьерах, на заводских территориях), бизнес (административные помещения), премиум (уровень топ-менеджмента, представительств «КАМАЗа»).

Подготовлены предложения по интерьеру Совета ветеранов, технологического отдела окраски ПРЗ, актового зала кузнечного завода, цветовое решение фасадов и входных групп для дилерских центров, много других проектов. Концепт включает в себя не только цветовое решение, но и перечень материалов, 90% из них российского производства.

— На чьи плечи возложена эта миссия?

— В службе трудятся опытный, уже сложившийся коллектив. С момента формирования в нём работают заместители главного

дизайнера по производственному дизайну Наталья Ишмаметьева и главный специалист по согласованию интерьеров дилерской сети Олеся Никитина. Почти 18 лет трудится в службе главный специалист по 3D и художественному оформлению информационных носителей Светлана Магсумова. Сразу после окончания института к нам пришли Максим Ерополов — он сейчас руководитель группы, Денис Зялатдинов, занимающийся интерьерами и экстерьерами, и специалист по фирменному стилю Даниил Закиров.

Сейчас необходимо усилить штат молодыми специалистами. Соискатели должны иметь высшее архитектурное образование, хорошо разбираться в программных продуктах, в частности владеть навыками в работе с российским программным комплексом по проектированию Revit.

— Почему так важно изменение цветовых и про-

странственных решений? Какое влияние оказывают они на производство?

— Дизайн — это имиджевая составляющая, оболочка продукта, но это ещё и внутренняя среда компании, это её энергетика, стиль жизни. «КАМАЗ» должен соответствовать требованиям статуса лидера российского рынка и иметь солидное лицо, чтобы правильно позиционировать себя во внешней среде.

Что касается процесса выпуска продукции, хочу напомнить, что есть такое понятие как культура производства — по сути это условия труда работников. И рабочий за станком, и специалист в офисе должны иметь возможности для восстановления сил. Сейчас идёт работа над концептом зон эмоциональной разгрузки, которые появятся на заводах. Во многих подразделениях компании идёт ремонт гардеробных и душевых, интерьер которых также будет соответствовать новому стилю «КАМАЗа».

Сейчас готовится проект реконструкции генеральной дирекции с применением новых технологий формирования пространства. Коридорная система неактуальна в современном решении офисных зон, в тренде офисы типа open space с прозрачным остеклением. Изменились требования к инсоляции — в помещениях должно быть больше естественного освещения. Колодцы внутри здания можно трансформировать в экорекреации, где будет удобно общаться.

Справка

Елена Лудис получила образование в Екатеринбурге. Основную специальность архитектора-урбаниста — в Институте урбанистики УралГАХА, степень магистра менеджмента — на спецкурсе управления проектами в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.



Елена Лудис: «Определённость цели — отправная точка всех достижений»

Успешно прошла стажировку в Великобритании, Объединённых Арабских Эмиратах, Италии, Германии, Японии и США.

Под её руководством реализовано 17 стартап-проектов в сегменте «Премиум» в России, Республиках Татарстан, Крым, Беларусь.

Стремимся к тому, чтобы сделать пространство для работы функциональным и эргономичным.

— Задач в год 20-летия — громадье. А пожеланий?

— Всё то ценное, что создано за эти годы «КАМАЗом», нужно презентовать так, чтобы подчеркнуть все достоинства продукта и самой компании. Мы должны быть

понятны миру.

Ситуация сейчас стремительно меняется, но и это нам на руку — есть возможность пересмотреть свои ресурсы, отказаться от рискованных решений. Я уверена, это шаг назад, чтобы взять разбег перед большим прыжком. В нужный момент мы должны быть готовы к реализации всех планов.



Так будет выглядеть рабочее пространство коворкинга — офиса для выполнения работы разных видов. Дизайнеры предложили комфортную планировку помещения и функциональное зонирование



На заводах сейчас «КАМАЗа» активно идёт капитальный ремонт гардеробных. Для обновлённых помещений предлагается такой дизайн

Константа цвета

Службой главного дизайнера предложен новый гайдлайн* в рамках ребрендинга компании. Обновлённый раздел констант будет использоваться в оформлении зданий и сооружений, дизайне интерьеров, полиграфии, сувенирной продукции, спецодежде, документообороте и на сайте компании.

Основные цвета: графит — цвет стабильности, тёмно-синий «Сапфир» — цвет интеллекта и инноваций, белый «Арктика» — символ чистоты, прозрачности, открытости.

Дополнительные цвета: серый — цвет металла, символ прочности, горчичный «Охра» — цвет богатства и процветания, красно-бордовый — цвет правды и уверенности, чёрный ассоциируется со строгостью и лаконичностью.

Сложные, брутальные цвета сформируют новый образ «КАМАЗа» как российского лидера в области тяжёлого машиностроения.

* Гайдлайн — документ, который включает описание стандартов, нормативов, инструкций и рекомендаций по применению различных элементов фирменного стиля бренда.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

...И из принтера вырастут крылья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Go КАИ!» призывала школьников афиша инженерного фестиваля, проходившего в стенах Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ в шестой раз. Вместе с партнёрами — Корпоративным университетом «КАМАЗа», представителями заводов компании и Техническим колледжем им. В.Д. Поташова — студенты решили познакомить школьников с удивительным миром профессий.

Ризовцы рассказывали и показывали, как создавать модели будущего автомобиля и испытывать их, дизелисты делились секретами скоростной сборки. А литейщики организовали самые настоящие плавку и заливку. Плоды работы — декоративные свечи — участники эксперимента получали в подарок.

Многие студенты в этот день впервые встали к доске, чтобы объяснить суть инженерных процессов. Одна из них, Кристина Крапивина, комментировала работу 3D-принтера, который по составленной ею программе

печатал логотип учебного заведения с фирменными крыльями. Два года назад она попала в эти стены на такой же инженерный фестиваль. Тогда её поразила рабочая модель гидравлической системы, собранная из подручных материалов. И она решила попробовать сделать что-то подобное на 3D-принтере.

Здесь же, в аудитории, можно познакомиться с призёром регионального этапа WorldSkills Алексеем Трегубовым в компетенции «Интернет вещей». Задание на мастер-классе, который он ведёт, вроде бы про-



Для управления этого робота тоже нужно написать программу

стое — перекладывать теннисные шарики с помощью робота-манипулятора. Но для начала помощника нужно запрограммировать. Оказалось, ученики инженерного класса уже знакомы с языком Python, и им задача оказалась по плечу.

— Когда мы объявили конкурс на 15 вакантных мест в инженерных классах, на них претендовали около ста детей из других школ. Инженерное направление стало очень востребованным, — делает вывод директор школы № 30 Алёна Каримова. — В прошлом году в челнинский филиал КНИТУ-КАИ поступило шесть наших выпускников, а в этом году планируют попробовать свои силы уже 10.

Среди технических мастер-классов нашлось место и для исторического экскурса — специалисты Корпоративного университета подготовили брейн-ринг. Желая поближе познакомиться с «КАМАЗом» было много, и большинство хорошо ориентировались в датах и событиях крупнейшей автомобилестроительной компании. Осталось получить образование — и добро пожаловать в инженерный мир писать свою историю!

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

На этап ближе к победе

18 марта прошёл второй этап интеллектуального конкурса на призы «Техногорода», приуроченного к 45-летию со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ. На этот раз у десятиклассников проверяли их знания по истории автомобильного спорта и спортивной команды «КАМАЗ-мастер».

Участие в конкурсе приняли те же команды, что и в первом этапе — старшеклассники из подшефных школ «Техногорода». Организатором выступил многофункциональный центр дополнительного образования детей и молодёжи «Техногород» при поддержке «КАМАЗа» и спортивной команды «КАМАЗ-мастер».

Интеллектуальный турнир проходил в формате квиза, состоящего из четырёх раундов. Первый раунд был посвящён истории ралли «Дакар», во втором проверялись знания школьников по теме «Формула-1», в третьем — по истории мирового чемпионата по ралли WRC. Четвёртый раунд состоял из открытых вопросов — без вариан-

тов ответа, где нужны были знания по формулировкам и теории автоспорта. Он и оказался для ребят самым трудным.

В конце этапа определились победители по количеству баллов за два прошедших тура. Тройка лидеров выглядит следующим образом: 1-е место — команда школы № 30 «Инженеры.RU», 2-е — «Алые паруса» (школа № 58) и 3-е — «Новое поколение» (школа № 15).

Третий, завершающий этап командного конкурса, посвящённый истории автомобиля и автомобильной промышленности в целом, пройдёт в мае. По итогам определится победитель всего конкурса на призы «Техногорода».



В истории автоспорта десятиклассники подкованы



Создание автомобиля будущего — дело увлекательное

ПРИЗНАНИЕ



Этот логотип символизирует 45-летие «НЕФАЗа»

Эмблема из хорошего и отличного

Татьяна ПАРАМОНОВА

В этом году свой юбилей отметит ещё одно предприятие «КАМАЗа» — 11 октября исполнится 45 лет со дня запуска главного конвейера в корпусе автосамосвалов ПАО «НЕФАЗ». К этой знаменательной дате был приурочен конкурс на создание дизайна праздничного логотипа.

На призыв откликнулись 32 работника завода, предоставив более 100 работ. При выборе лучшей конкурсная комиссия, в первую очередь, отдавала предпочтение работам с оригинальными идеями, лёгким зрительным восприятием, а затем уже оценивала их техническое исполнение. Главный приз в размере

10 тысяч рублей получила Елена Савина. Теперь её работа стала официальной символикой всех праздничных мероприятий, посвящённых 45-летию «НЕФАЗа».

Елена Савина, освоив профессию художника, пришла на «НЕФАЗ» 19-летней девушкой в 2005 году. Здесь работали её мама

(сейчас она на заслуженном отдыхе) и брат. Заочно получила высшее образование по специальности «Дизайн интерьеров», сейчас она художник-конструктор отдела документооборота, технической документации и полиграфии.

Как признаётся Елена, участие в конкурсе для неё было не просто профес-

сиональным долгом, но и приятным событием с чувством гордости за родной «НЕФАЗ». Мысли о содержании логотипа крутились в её голове почти неделю, перед сном она рисовала в уме различные картинки.

— Я понимала, что логотип должен отразить историю предприятия, выпускаемую продукцию, тру-

долобие и старание наших сотрудников, а также успех, который был достигнут в производстве автобусов, — вспоминает победительница. — Наконец всё улеглось в идею изобразить в цифре «4» «хороший» самосвал, олицетворяющий начало запуска завода, и по направлению в будущее справа — «отличный» электробус в цифре «5». Лавровая ветвь означает признание успеха в деле машиностроения, достигнутого трудом коллектива. Надеюсь, логотип получился лаконичным и ёмким.

Елена не скрывает, что испытала радость и удовлетворение от того, что её идея была принята и понравилась большинству:

— Значит, моё видение, гордость за «НЕФАЗ», поже-



Елена Савина рада, что её работа понравилась коллегам

вание ему успеха пришлось по душе и коллегам.

Гонорар Елена вложила в развитие хобби — сейчас она увлечена интерьерной живописью.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Водитель-испытатель (кат. В, С)
- Электромонтёр • Слесарь-ремонтник • Маляр
- Токарь • Наладчик автоматических линий

Тел.: 37-10-35, 8-960-070-63-16,

8-960-070-51-17, почта: ZinnatovaAS@kamaz.ru

Литейный завод

- Обрубщик • Стерженщик ручной формовки
- Стерженщик машинной формовки
- Формовщик машинной формовки
- Литейщик металлов и сплавов

Тел. 37-35-14, почта: GafarovaPM@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь МСР • Слесарь-ремонтник
- Наладчик автоматических линий
- Водитель погрузчика

Тел.: 37-40-07, 37-42-84, 37-41-85,

8-939-364-86-24,

почта: KuznetsovaSV@kamaz.ru,

KarpovaTF@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, КИПИА, ОМИО, ХШО, СГПРО • Слесарь-инструментальщик
- Фрезеровщик • Шлифовщик • Мастер

Тел.: 33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99,

почта: MasnavievaZF@kamaz.ru

Кузнечный завод

- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Кузнец-штамповщик
- Водитель погрузчика • Стропальщик
- Станочник широкого профиля
- Наладчик станков с ЧПУ

Тел.: 37-49-29, 986-915-64-63,

почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
- Инженер-технолог • Водитель погрузчика
- Электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования

Тел.: 37-40-75, 8-960-070-83-36,

почта: RyankoME@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ПУ • Водитель погрузчика

Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

Логистический центр

- Водитель автомобиля (кат. В, С)
- Водитель погрузчика
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Оператор логистических работ
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Оператор ЭВМ

Тел.: 37-13-35, 960-070-27-31,

почта: ArbuzovaAR@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

Села батарейка? Тогда мы идём к вам!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Переход из зимы в весну — время волнительное. Наконец-то становится тепло, оживает природа, с дальних полок шкафа достаются лёгкие вещи, организм одолевает стресс... Н-да, последнее в этом списке определённо лишнее. Что ж, значит, самое время научиться справляться с сезонными трудностями, чтобы встретить весну на позитиве.

В этом нам поможет инструктор спортивно-оздоровительного комплекса литейного завода Анна Константинова. Она расскажет, как помочь оставаться на коне.

Что поест

— Зима обычно даётся нам трудно. Запасы витаминов истощаются, постоянный холод утомляет, настроение портится. Тут можно вспомнить золотое правило: мы — то, что мы едим. Восполнить недостаток полезных веществ помогут овощи — свёкла, морковь, зелень, все виды капусты. В такие салаты можно добавить предварительно замоченные семена, масла (нерафинированные или холодного отжима), сок лимона и любимые специи. Подбавить перцу, как говорится. Ещё не забываем про витамин С — с ним не пропадём. Он содержится в калине, апельсинах, шпинате, капусте брокколи, облепихе, киви, чёрной смородине, шиповнике.

Чем запить

— Многие не представляют своей жизни без чашечки крепкого кофе поутру, но



Прогулка — это шанс увидеть красоту вокруг. И стресса как ни бывало!

забывают о том, что кофе обезвоживает организм и возбуждает нервную систему. От стресса им, к сожалению, не спастись. Лучше пить чистую воду. А успокоить нервы помогут отвары трав: ромашка, мелисса, листья малины.

Импорт... то есть стрессозамещение

— Если шалют нервы, а переключиться не получается, идём от обратного. Утомляемся, чтобы сил на дурные мысли и настроение попросту не осталось. Ещё одно золотое правило: движение — это жизнь. Ничто так не убивает сердечную

мышцу, как постельный режим. Используйте повседневную физическую активность — побольше ходите пешком, побольше гуляйте на улице. Свежий воздух и солнышко помогут встряхнуться и восполнить витамин D.

При кардиотренировках (ходьба, бег, плавание) следите за пульсом, помните, что нагрузку увеличивать нужно постепенно и плавно. Например, если вы бегае каждый день, а ни одна мышца не болит, понемногу увеличивайте продолжительность занятия, а потом можно надевать утяжелители.

...можно и поспать!

— Подготовка ко сну иногда чуть ли не важнее, чем сам процесс. Восстановить нормальный здоровый сон поможет ванна с магниевой солью (но людям с болезнями сердца и дыхания прибегать к этому с осторожностью!). Понадобится 100-150 граммов соли, температуру воды держим в районе 36-38 градусов. Пьём стакан тёплой воды перед процедурой, а затем погружаемся до области сердца. Лежим и расслабляемся так не больше получаса, ополаскиваемся — и ко сну готовы!

Ещё успокоиться поможет ароматерапия. Советую не жечь ароматасла в аромалампе, а воспользоваться ароматодиффузором. Избавиться от тревожных мыслей и погасить негативные эмоции помогут лаванда, ромашка, шалфей, майоран, базилик, сосна, кедр, иланг-иланг. А уж как вкусно в доме будет пахнуть весной!

Бесконечно можно смотреть на...

— Огонь. Костров и каминов в современной жизни не найти, но выход из положения есть — расслабиться помогут свечи. У них неяркий приглушённый свет. Наблюдать за пламенем полезно для нервной системы — это способствует расслаблению, создаётся ощущение безопасности и комфорта.

* * *

С такими советами встречать весну мы готовы во всеоружии! И никакие стрессы не страшны.

ИГРЫ РАЗУМА

Женская магия

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Команда интеллектуалов ПРЗ «Русские горки» стала победителем игры «Кубок престижа», посвящённой знаменитым женщинам. В этом сезоне заводчане не в первый раз становятся призёрами в Лиге работающей молодёжи: в декабре они заняли третье место, в январе — второе, в феврале и марте — первое.

— Победить в мартовском туре нам помогла подготовка. Было известно, что в первой весенней игре будут вопросы про известнейших женщин планеты и России, и мы стали усиленно штудировать книгу «Записки и воспоминания русских женщин XVII — XIX веков», — открыла секрет успеха капитан команды, начальник бюро отдела по сопровождению SAP и НСИ Анна Бикмуллина.

Биографии и мемуары читали не зря — они помогли правильно ответить на вопрос о Екатерине Романовне Дашковой — первом председателе Академии наук России.

Интересным был вопрос про ураган «Катрина»: «Она родилась в 2005 году в районе Багамских островов, и про неё был снят фильм». Игроки размышляли о женщине, а в ответе было природное явление... с женским именем.



Победить 17 соперников команде ПРЗ удалось благодаря основательной подготовке

На игре прессоворамщики узнали, что Екатерина II первой сделала себе прививку от оспы, познакомились с новым музыкальным жанром — либертанго, прониклись поэзией Роберта Рождественского. Команда из четырёх человек правильно ответила на 14 из 24 вопросов, ещё три дополнительных

балла она получила за отправленный на игру вопрос.

Следующий батл будет посвящён странам Карибского бассейна: Мексике, Колумбии, Венесуэле, Никарагуа. Встреча интеллектуалов состоится 20 апреля в молодёжном центре «Нур». Будем болеть за наших!

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

ШИК и релакс

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На участке штамповой оснастки штампово-инструментального корпуса кузнечного завода после капитального ремонта снова заработала комната психоэмоциональной разгрузки. Теперь слесари-инструментальщики могут снять воздействие вибрации на кисти рук с помощью современного массажёра.

Открытия комнаты рабочие ждали с нетерпением. Они привыкли заходить сюда во время регламентированных перерывов. Как отмечают слесари-инструментальщики, комната значительно преобразилась. Она обшита шумопоглощающими панелями — теперь сюда

не проникает заводской гул. Более того, эти панели белого цвета, что создаёт определённый расслабляющий эффект. Уютные диваны и кресла помогают отдохнуть, а беседа за чашкой чая — набраться сил и поднять настроение. Установили бойлер для

подогрева воды и умывальник. Теперь, чтобы помыть руки перед принятием процедур, не надо бежать в санузел.

Но главная новинка — массажёр «Акустмаш», который успешно применяется для профилактики и лечения широкого спектра заболеваний и рекомендован для использования в комнатах психоэмоциональной разгрузки. Слесари могут самостоятельно проводить восстановительную терапию, интенсивность массажа каждый может регулировать под себя: от слабого до достаточно мощного тонизирующего.

Как рассказал слесарь-инструментальщик 6 разряда ШИКа Виктор Лукша, в течение смены ему приходится зачищать штамповую оснастку и доводить до размеров, указанных в чертежах, чтобы в дальнейшем кузнецы могли



Разговор за чашечкой чая восстановит силы

штамповать качественную продукцию.

— Сложный труд, точность нужна идеальная, чтобы после нас штамповка шла без брака. При работе со шлифмашинкой идёт вибровоздействие на организм, и один из методов снятия напряжения с рук — их массаж. Поэтому стараюсь один-два раза за смену ходить на массаж. Для получения эффекта желательно проводить процедуру не менее пяти минут.

— Комната психологиче-

ской разгрузки предназначена для снижения нагрузок на работников, занятых в тяжёлых условиях труда. У нас присутствуют факторы, оказывающие вредное воздействие на организм и здоровье: вибрация, пыль, шум, поэтому условиям труда присвоен второй класс. Конечно, слесари во время работы применяют виброрукавицы, наушники, очки и маски, но в течение дня идёт большая нагрузка на руки, плечи, а после массажа все отмечают, что



Пять минут массажа — и напряжение с рук снято

наступает расслабление, успокоение, — подытожил старший мастер участка изготовления габаритов и штампов Фанус Ибрагимов.



Работу на кузнечном лёткой не назовёшь

ОХРАНА ТРУДА

Управлять профессиональным риском

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

19 марта в клинике-санатории «Набережные Челны» в рамках XIV Всероссийского конгресса «Здоровье человека в XXI веке. Качество жизни» состоялась секция «Актуальные вопросы гигиены и медицины труда. Аэрозоли на рабочих местах и в окружающей среде».

Мероприятие проводилось при совместной организации Казанского государственного медицинского университета и НИИ медицины труда (г. Москва) при поддержке ПАО «КАМАЗ». Благодаря онлайн-формату с использованием дистанционных технологий в конференции участвовали представители медицинского сообщества других регионов России, а также стран ближнего зарубежья.

— Клинику-санаторий «Набережные Челны» не случайно выбрали площадкой проведения секции, — пояснила его генеральный директор — главный врач

Юлия Файзова. — Мы являемся клинической базой кафедры гигиены и медицины труда КГМУ и более 15 лет ведём совместную работу по предотвращению развития заболеваний, приобретённых во вредных условиях труда, и разрабатываем программы реабилитации. Для нас это очень значимое мероприятие: в наших стенах собрались доктора наук в области гигиены труда и профилактической работы. Это позволит нам выработать научный подход к лечению на нашей базе.

С приветственным словом к участникам обратился председатель проф-

кома «КАМАЗа» Кирилл Пузырьков, отметивший, что в профорганизации состоят 57 тысяч работников группы компаний «КАМАЗ».

— Это огромная сила. Но и огромная ответственность, поэтому гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин свои совещания каждый день начинает с вопросов охраны труда и здоровья работников. Руководством «КАМАЗа» и профорганизацией выстроена хорошая система охраны труда, и неоценимую помощь в оздоровлении и профилактике профзаболеваний оказывает клиника-санаторий



Игорь Бухтияров: «Многие программы «КАМАЗа» по оздоровлению сотрудников можно тиражировать на другие предприятия»

«Набережные Челны», — рассказал профлидер.

Директор департамента промбезопасности и экологии «КАМАЗа» Игорь Степаненко сообщил, что ежегодно на мероприятия по охране труда выделяются большие суммы, в 2021 году — более 1,5 млрд рублей. Средства идут на освещённость, остекление, улучшение бытовых условий работников, спецодежду и СИЗ, а также на профилактические и реабилитационные мероприятия.

Сопредседатель конференции, доктор медицинских наук, профессор, член-корреспондент РАН,



В клинике-санатории «Набережные Челны» собрались доктора наук в области гигиены труда и профилактической работы

директор НИИ медицины труда Игорь Бухтияров отметил, что на «КАМАЗе» есть сложившаяся культура организации и проведения медицинских и упреждающих мероприятий, медосмотров, вакцинации. По его оценке, многие программы «КАМАЗа» можно считать эталонными и тиражировать по другим предприятиям.

Неоднократно докладчиками было отмечено, что заболевание легче предупредить, чем лечить. Тем более, что с 1 апреля вступает в силу новая глава в Трудовом кодексе, которая существен-

но меняет подход к охране здоровья работника на предприятии.

— Внедряется так называемый рискоориентированный подход — это сеть упреждающих мероприятий, которые позволят оценить профессиональный риск, управлять им и настраивать предприятия на профилактику и предотвращение ущерба, а не на компенсацию, когда уже человек заболел и нуждается в лечении, — проинформировал Игорь Бухтияров.

В заключение мероприятия участники побывали с экскурсией на литейном заводе.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

С автомобилями по жизни

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН и из архива Артёма Терских

Мужчины и их увлечения. На ум сразу приходит рыбалка, охота, футбол... Ну и, разумеется, автомобили! Камазовцы, конечно, с машинами так или иначе на короткой ноге, но и свободное время с четырёхколесным другом провести всегда только за. Вот и электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда энергоремонтного цеха завода двигателей Артёма Терских с его автомобилем связывает давняя и крепкая дружба.

— После покупки машины вступил в «Ховер-клуб». Интересно было пообщаться с другими автоладельцами — это обмен опытом,



Увлечение Артёма Терских несёт практическую пользу

полезные советы, — поясняет Артём.

И не только советы: администраторы клуба и соревнования между участниками стали организовывать. Порой подтягиваются клубы из других городов: Казани, Ижевска. Или челнинский клуб едет в гости — бывали и в Свияжске, и даже в Геленджике.

Соревнуются участники между собой и на скорость, и на ориентирование. В конце концов, в каждом мужчине живёт азарт!

— Выезды у нас и зимой, и летом, по любой погоде. Обычно в лесу расчищаем себе площадку, администратор проедет, построит маршрут, отметит точки на карте — и вперёд. Там уж кто куда доедет, — улыбается Артём.

Кто куда доедет — вот уж точно сказано. В пылу гонки порой и в грязи или снегу машины увязают

намертво, и бампер страдает. Зато эмоций — через край!

— Новые ощущения, новые знания, новые люди, — говорит Артём. — Отлично помогает расслабиться, сбросить напряжение. Мы учимся ремонтировать авто, вытаскивать друг друга, всякие водительские трюки и фишки узнаём.

Ну а затем потихоньку суровый мужской клуб по интересам перерос в настоящие дружеские встречи. И семьи подтянулись: к Артёму, например, присоединились супруга Ирина и дочка Виктория.

Да и как иначе, ведь такие слёты длятся по три-пять дней. Живут участники в палатках и готовят настоящую походную еду.

— Все отлично проводят время вместе, скучно у нас не бывает. Отмечаем праздники — 23 февраля, 8 Марта, даже Новый год. И детям весело — лес, свежий воздух,



Спецоперация по вызволению из снега 17 машин в самом разгаре

активный отдых. Дочка вообще уже кататься хочет, как я. Раньше о маленькой машинке мечтала, а теперь — только большую! — смеётся он.

Увлечение для Артёма — не только развлечение, но ещё и польза обществу.

— Недавно мы организовали сбор денег для девочки-инвалида. Устроили автопробег, пожертвовали, кто сколько может. Плюс я зарегистрирован в приложении «Джип-алерт». Туда приходят запросы о помощи — если вдруг кто

где застрял, я вижу информацию и еду на выручку. Однажды, например, мы фуру вытаскивали, аж тремя машинами тянули. Недавно вот неподалёку целых 17 машин в лесу из сугробов вызволяли.

Для этого дела у Артёма с собой всегда трос (минимум 12 метров длиной) и лопата. И море энтузиазма!

В планах у Артёма и его семьи — выезд на длинные майские праздники и, может быть, несколько встреч весной, когда сойдёт снег. Грязи в клубе не боятся!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Навруз прогонит стужу прочь

Под фанфары принимала база отдыха ПРЗ «Лесная сказка» гостей нового праздника — восточного Нового года. В народе говорят: сколько веков Наврузу, столько и поверью, что чем веселее и радостнее он пройдёт, тем щедрее будет природа.

Впервые ведущие приветствовали гостей на русском и узбекском языках. Сценарий составлялся с учётом народных тради-

ций, о которых прессоворамщикам рассказали приехавшие из Узбекистана работники завода.

Мира и добра желали

всем советник генерального директора «КАМАЗа» Сирень Галиакберов, заместитель директора ПРЗ по персоналу Ринат Алимбеков, председатель профкома Рашит Харрасов.

Концертную программу открыли восточными песнями и танцами. Свои музыкальные подарки подготовил и представитель узбекского народа Жасурбек Исаков. Его

земляк, ведущий Санжарбек Мамазурунов, пригласил всех принять участие в спортивных соревнованиях. Заводчане мерились силой в армрестлинге, гиревом спорте, перетягивании каната, прыгали в мешках, азартно били горшки с завязанными глазами.

В честь праздника был приготовлен огромный казан ароматного, наваристого узбекского плова. Блюдо пришлось всем по вкусу. А пожелание здоровья и жизни яркой, неповторимой, полной счастья и солнечного света, запомнится надолго, как и праздник Навруз.



Какой праздник без игр и улыбок?



Мелодичные песни так и звали в пляс

НОВОСТИ

Это только начало

18 марта во Дворце культуры «КАМАЗ» открылась выставка картин Cominciare («Начало») юной «искусницы» Анастасии Сергеевой, которая в этом году вновь получила стипендию благотворительного фонда «Новые имена» имени Иветты Вороновой. Выставка продлится до конца марта.

Поддержать художницу-девятиклассницу, конечно же, пришли родители, а также директор художественной школы № 1 Альбина Шайхулова и руководитель группы нематериальной мотивации «КАМАЗа» Мария Сарычева. Не обошлось и без творческих номеров: для гостей выступали квартет саксофонистов Набережночелнинского колледжа искусств и артистка Дворца культуры «КАМАЗ» Гульназ Гумерова.



Рядом с юной художницей крепкая поддержка — родители. У неё всё получится!

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.