



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 12 (4077)
1 апреля 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПЕРВЫЙ КУЗНЕЦОВ
ЕЩЁ ИЗ ПРИЗЫВА
СУББОТЫ

5

ТОТ САМЫЙ СЛУЧАЙ,
КОГДА ПАДАЮЩИЙ
ПОКАЗАТЕЛЬ РАДУЕТ

6

ПОКА ВЫ ОТДЫХАЛИ,
ОНИ ОТСТРЕЛИВАЛИСЬ

6



ЭХ, РАЦ, ДА ЕЩЁ РАЦ



ДА ЕЩЁ МНОГО, МНОГО РАЦ... НАЗВАНЫ ИМЕНА
ЛУЧШИХ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА.
НАРАБОТКИ НОВАТОРОВ ПОЗВОЛИЛИ КОМПАНИИ
СБЕРЕЧЬ БОЛЬШЕ ЧЕТВЕРТИ МИЛЛИАРДА

4

СДЕЛАТЬ ТРУД КОМФОРТНЫМ



помогли дельные предложения

2

ТРЕБУЕТСЯ РЕМОНТ ОСНАСТКИ?



Это вам к Титову!

3

ЭНЕРГИЧНЫЕ НЕФАЗОВКИ



Мяч гоняют клюшками

8

Реклама ОГРНИП 316165000051672

**Тельмени
и МАНТЫ**
МАГАЗИН ПОЛУФАБРИКАТОВ

КУПОН
с 1.04 по 15.04
50 рублей

175р 200р 350р 430р 240р 250р

С ПН-ВС. 8:00-20:00. Цветочный бульвар д. 13 (23/09). Тел. +7 937 587-77-70

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ КАМАЗА

24

На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00

22

кнопка

в кабельных
сетях Летай,
Дом.ру, МТС

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Новые разработки — «Газпрому»

Два соглашения о сотрудничестве между «КАМАЗом» и «Газпромом» были подписаны 25 марта в Санкт-Петербурге в ходе рабочей встречи гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина и председателя Правления «Газпрома» Алексея Миллера.

Согласно договорённостям, автогигант разработает для нужд «Газпрома» и его дочерних предприятий пилотные образцы автотранспорта, в том числе газомоторного, с передовыми технологиями и новыми цифровыми решениями.

Проверку новинки пройдут в условиях реальной работы на производственных объектах «Газпрома», который будет содействовать «КАМАЗу» в тестировании машин и участвовать в утверждении полученных результатов. Для реализации соглашений стороны разработают план синхронизации мероприятий по созданию и закупке автотехники.

Также в этом году будет запущен совместный проект команды «КАМАЗ-мастер» и «Газпрома» по созданию спортивных грузовиков с гибридной и водородной силовыми установками. При поддержке «Газпрома» в июле пройдёт и ралли-рейд «Шёлковый путь», в котором примет участие команда «КАМАЗ-мастер».

Первый пошёл

30 марта первая партия гуманитарной помощи от «КАМАЗа» на сумму 2 млн рублей отправилась из Казани к юго-западным границам страны. Всего камазовцы собрали 5 млн рублей.

На оставшиеся средства вскоре будет собран ещё один гуманитарный груз, а пока было закуплено более 21 тонны продовольственных товаров первой необходимости с длительным сроком хранения: макарон, гречневая крупа, мука, рыбные и мясные консервы, сахар, сгущённое молоко, подсолнечное масло и другие продукты.

Вклад работников «КАМАЗа» составил примерно седьмую часть общего объёма доставки из Татарстана: всего республика отправила семь автопоездов, а общая масса груза составила 140 тонн.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Участок один, а изменений много

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На участке тяжёлых сплавов ЛЦ-1 ПЦЛ литейного завода провели масштабную работу по улучшению — и прежнее оборудование модернизировали, и новым обзавелись, и порядок организовали. Качество в результате стало выше, а затраты по времени — ниже.

— Начали работу мы ещё в прошлом году, сейчас практически всё завершили, — рассказывает бригадир участка тяжёлых сплавов

Дмитрий Шуляченко. — В этом нам помог начальник производства Анатолий Пахомов — он сразу берёт на карандаш

все наши предложения и помогает их внедрить.

А дельных предложений у литейщиков, как показала практика, предостаточно.

— Во-первых, мы модернизировали оборудование для очистки цинковых отливок. Прежде две единицы у нас были нерабочими,



Тщательно очищенные отливки сортировать проще



Здесь цинковые отливки проходят очистку

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Эргономика — это легко и безопасно

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В штампово-инструментальном корпусе кузнечного завода эргономичных мест стало больше. На помощь станочникам пришли ещё четыре консольных крана.

На кузнечном заводе улучшением эргономики рабочих мест, где наиболее тяжёлые условия труда, занимаются планомерно. Так, по программе организации эргономичных рабочих мест ещё в 2018 году были закуплены три консольных крана грузоподъёмностью 250 кг, а по проекту модернизации автоматической линии балки передней оси — два консольных крана грузоподъёмностью 500 кг. Грузоподъёмное оборудование установлено в КПК-1 и КПК-3.

Ещё пять консольных кранов закуплено по программе организации эргономичных рабочих мест в конце 2021 — начале 2022 года. Четыре из них передано в штампово-инструментальный корпус, один — в корпус рубки металла. 22 марта состоялись пусконаладочные испытания в ШИКе.

— Нам поступило четыре поворотно-консольных крана грузоподъёмностью от 250 до 500 кг, поскольку вес штамповой оснастки идёт в этих пределах. Они установлены на те участки, где рабочий процесс связан с грузоподъёмностью. В итоге мы уже не задействуем основной кран, у которого гру-

зоподъёмность до 10 тонн, для того, чтобы установить тяжёлую штамповую оснастку на обрабатывающий станок, — прокомментировал начальник ШИКа Александр Пешков.

Новыми кранами легко может управлять станочник. Как заверил Александр Николаевич, все рабочие обучены и допущены к работе на малых механизациях. Но прежде чем консольные краны были запущены в эксплуатацию, они прошли пусконаладочную процедуру.

— Вновь установленные краны мы обязаны испытать. Для этого подвешиваем груз, массой превышающий до 25% от допустимого веса, и дальномером измеряем величину провиса. То есть смотрим расстояние от пола до груза в начале испытания и спустя 10 минут, — поделился старший мастер участка цеха эксплуатации и ремонта подъёмных сооружений КЗ Айрат Гиниятуллин.

Максимально допустимый размер при статическом испытании не должен превышать 2-3 мм. Все четыре крана уложились в допустимые нормы. Айрат Гиниятуллин сделал соответствующие записи в паспортах оборудова-

ния. С очередной проверкой его служба придёт через три года.

Консольные краны оснащены двухскоростным режимом работы, благодаря чему устанавливать оснастку



Кран прошёл испытания. Теперь вместо условного груза он будет переносить тяжёлую штамповую оснастку на обрабатывающий станок

на станок станет удобнее. Также у них плавный ход, подвешенные грузы практически не качаются. Все эти характеристики обеспечат эргономический эффект для рабочего места.

— Оборудование рабочих мест консольными кранами позволит освободить станочников от тяжёлого труда и будет способствовать исключению травмоопасных ситуаций. В дальнейшем мы планируем оснастить грузоподъёмными механизмами ещё шесть рабочих мест, — сообщил Александр Пешков.

сейчас работают в штатном режиме. Также заменили галтовочный абразивный материал и моющее средство. Это позволяет лучше и быстрее зачищать отливки.

Благодаря этому нововведению производительность труда наждачниц ощутимо выросла, как и качество отливок.

— Во-вторых, была заменена часть оборудования на заливочной машине УГНЛ (установка горизонтального непрерывного литья), где производятся отливки разной длины и диаметра. Уникальность машины в том, что литьё проходит непрерывно методом прокатки трубы. После того, как труба выходит на заданные параметры длины, она обрезается, складывается и отправляется на завод-потребитель. Далее производится обработка этих отливок для производства «КАМАЗа». Здесь мы модернизировали систему охлаждения — установили

новые пропиленовые трубы и быстротёмные шланги. Заменили и используемый раствор — он обладает повышенными жаростойкими свойствами, соответственно, шахта служит дольше, не трескается и не плавится от металла.

А на замену шахты, к слову, уходит много времени, так что чем реже понадобится её проводить, тем лучше.

— В-третьих, под нужды нашего участка был закуплен консольный кран. Раньше мы вызывали мостовой, это занимало очень много времени. Сейчас можно свободно работать одному, ни от кого не зависим, делаем всё быстро.

Также на участок закупили электронные весы, чтобы уменьшить погрешность при приготвлении сплавов бронзы и цинка. И заменили освещение — поставили более сильные прожекторы, чтобы сделать труд работников комфортнее.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Ремонт оснастки? Это к Титову

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В инструментальном цехе № 3 РИЗа сложных ремонтов оснастки и приспособлений не боятся. Уверены: Игорь Титов справится! Он специалист широкого профиля, отлично знает номенклатуру и взаимозаменяемость запчастей.

Здесь занимаются изготовлением специального инструмента, приспособлений и быстроизнашивающихся деталей для них, также выполняют их текущий, капитальный и срочный ремонт.

— Игорь — один из ключевых работников ИЦ-3. Приспособления большой сложности доверяем ему. Он специализируется в основном на ремонте, потому что разбирается в этом лучше остальных. Знаем, что справится в срок и качественно, — характеризует рабочего мастер участка Алексей Саглаев.

Игорь Титов после школы поступил в училище при ПРЗ (филиал ПТУ № 64) на инструментальщика. Окончив его, в 1990 году устроился на АвЗ, потом служил в армии, а там развал СССР, в стране неразбериха, массовое открытие кооперативов, ЧП, СП... На «КАМАЗ» вернулся только в 2008 году. За плечами был богатый опыт работы. Слесарь-инструментальщик 6 разряда быстро освоился и на РИЗе.

К новичку присматривались недолго — специалиста сразу видно. Постепенно дело дошло до обучения вновь поступающих работников, стал старшим рабочим. А пять лет назад доверили отмечать свою работу личным штампом.

— Личный штамп получают только высококвалифицированные рабочие, не имеющие возвратов и претензий к своей работе. Титову он был выдан по распоряжению

директора завода на основании личного заявления, согласованного с начальником цеха, мастером, технологом, — комментирует главный эксперт бюро менеджмента качества РИЗа Галина Юрьева. — В маршрутном листе технологической карты, где расписан весь техпроцесс, рабочий ставит штамп напротив своих операций, тем самым подтверждает качество изготовленной им продукции без предъявления работнику ОТК.

Галина Николаевна поясняет, что слесарям ИЦ-3 приходится работать с обширной номенклатурой сложной технологической оснастки. Поэтому изготавливать такую продукцию могут только высококвалифицированные специалисты, умеющие грамотно читать чертежи и точно по ним работать.

В арсенале Титова за последние пять лет работы на РИЗе накопилось 29 кайдзен-предложений. Все они направлены на повышение качества продукции, экономии расходных материалов и рабочего времени, повышение производительности труда, удобство работы.

Например, он предложил закреплять трубу в плите четырьмя болтами для прочности фиксации и выполнения сварочной операции без смещения параллельности и перпендикулярности. Или для упругости зажима и качества работы клещей взамен четырёх витковых пружин из проволоки



Ремонт приспособлений — то, в чём Игорь Титов разбирается досконально

диаметром 1 мм предложил изготовить пружину в два витка, но уже из 1,5-миллиметровой проволоки. А чтобы устранить частые заклинивания при ремонте фиксатора, предложил увеличить гнезда — для создания зазора.

— В процессе работы случаются всякие ситуации, заставляющие думать, как устранить ту или другую сложность, как облегчить труд. Так рождаются идеи, — поясняет Игорь Михайлович.

Он даже участвовал в кайдзен-проекте, ведь к его мнению прислушиваются и мастера, и начальники. Кроме того, за ним закрепляют новичков.

— Хотя они и проходят вводное обучение, но на рабочем месте теряются, ис-



Если на изделии стоит личный штамп Титова, в качестве можно не сомневаться

пытывают трудности. Надо понять, что человеку мешает в работе, помочь ему разобраться, — такой позиции придерживается Игорь Михайлович. — В нашей работе главное — уметь читать чертежи, делать замеры строго по техпроцессу.

У Титова сейчас трое учеников. А ещё он трижды отец. Старший сын Анатолий получил высшее образование в Москве, сейчас пишет кандидатскую по химии. Дочка Катя — десятиклассница, а младший Дима — второклассник. Жена Оксана работает бухгалтером в системе здравоохранения. Выходные семья старается провести вместе: зимой выезжают на лыжные прогулки или же просто катаются на коньках на дворовом катке, летом любят совершать велосипедные прогулки. Любимое место отдыха — дачный участок в обществе «Прикамье», ведь там Кама и рыбалка на спиннинг. Игорь Михайлович рассказывает, что в его улове были щуки, судаки, жерехи, самый крупный экземпляр весил 5 кг.

Но, возвращаясь к производственным вопросам, Титов отмечает:

— Для нас показатель качественной работы — отсутствие претензий и предписаний со стороны потребителей наших инструментов, оснастки. Ведь от результата нашей работы зависит в дальнейшем качество всего автомобиля КАМАЗ.

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

Лестница? Лучше склиз

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Эффективная работа, высокая производительность труда и никаких лишних сложностей — что может быть лучше? Только ещё меньше сложностей! На литейном заводе об этом знают точно: в цехе 303 здесь провели две доработки, улучшившие условия труда работников.



Отливки опускаются в ванну с помощью склиза



Теперь сборник для отработанных стержней перемещать не надо

О нововведениях на участке литья под низким давлением LPM рассказал мастер ЛЦ-3 ПЦЛ Александр Старов.

— Во-первых, мы установили склиз для сбора отливок с последующим их охлаждением. Раньше ванна стояла наверху, сначала отливки охлаждались там, а затем вручную спускались по лестнице для отправки на рентген. Сейчас отливки спускаем в ванну с помощью склиза. Во-вторых, был продуман и реализован сборник отработанных стержней. Прежде наверх мы устанавливали специальную банку, туда выбивали стержни, а потом вручную спускали заполнившуюся тару вниз.

По словам Старова, труд рабочих значительно облегчился.

— Людям стало работать безопаснее и комфортнее. Перетаскивание тяжестей перегружает позвоночник, да и перенос отливок вручную — потенциально травмоопасное занятие. В качестве плюсов можно отметить и экономию времени — для производства это важно.

В планах, к слову, есть и новые задумки. Ведь всегда есть к чему стремиться!

СДЕЛАЕМ САМИ

Подставить плечо

На новом производстве рам ПРЗ активно ведётся освоение выпуска новой продукции. С начала его запуска здесь изготовлены 66 моделей лонжеронов.

В первую очередь это, конечно, рамы, предназначенные для автомобилей поколений К4 и К5, которые сейчас собираются на главном сборочном конвейере «КАМАЗа». На линии изготовления лонжеронов успешно и оперативно провели импортозамещение продукции, которая ранее поступала из-за рубежа.

Сейчас на линии изготавливаются и лонжероны для семейства автомобилей К3. Новое оборудование выдаёт металлические конструкции более высокого качества, они уже не требуют доработки при стыковке с усилителями, как это случалось ранее.

В плане освоения март получился самым активным месяцем — за первые две недели было успешно проработано 16 моделей. Все они поставлены на ГСК автомобильного завода.

За первое полугодие планируется освоить выпуск 100 новых моделей рам для всех семейств грузовиков.



С начала запуска линии изготовлено 66 моделей лонжеронов

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

У новатора всегда найдётся идея

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Стали известны имена лучших изобретателей и рационализаторов по итогам 2021 года. Благодаря результатам их новаторских работ в прошлом году удалось сэкономить 237 млн рублей.

Для наиболее полного использования творческого потенциала рабочих, служащих и ИТР ежегодно проводится ряд конкурсов, победители и призёры награждаются денежными премиями.

Так, в **смотре на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы** среди организаций и подразделений «КАМАЗа» комитет по изобретательству и рационализации (КИР) присудил первое место заводу двигателей. У движковцев самая большая доля экономии — свыше 85 млн рублей, а также наибольший коэффициент (из расчёта на 100 работников) по внедрённым изобретениям — 0,83, рацпредложениям — 15,1 и

другим параметрам. На втором месте литейщики, им удалось сэкономить 40 млн рублей. На третьем — кузнецы, они сэкономил около 29 млн рублей.

По итогам конкурса **«Лучшее изобретение (полезная модель) года»** первое место отдано изобретению «Сварочное приспособление», внедрённому на ПРЗ. Его авторы — работники департамента по ПНП и МТ Технологического центра: главный специалист по сварочной оснастке — руководитель группы Ильнур Гатиятуллин и инженер-конструктор 2 категории Богдан Жигалов.

Второе место у полезной модели «Рама транспортного средства», также внедрённой на ПРЗ. Её ав-

торы — большая группа работников НТЦ, в которую вошли главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров, главный специалист по рамам проекта РАиСПСАК Ильгиз Мавлеев, начальник конструкторского отдела агрегатов шасси (КОАШ) Владимир Орлянский, главный специалист рам и сцепных устройств КОАШ Константин Холопов, главный специалист рам и сцепных устройств — руководитель группы КОАШ Руслан Шамаров, главный специалист по сопровождению серийного производства Сергей Султанов.

По итогам конкурса **«Лучшее рационализаторское предложение года»** первое место заняла ра-



На заводе двигателей изобретательская, рационализаторская и патентно-лицензионная работа поставлена на высший уровень

бота «Изменение состава двигателя 740.705-1000401-02». Это совместный труд сотрудников завода двигателей: начальника отдела подготовки производства Дениса Шафикова и главного специалиста по техническому развитию Ильнура Ахметзянова.

Второе место досталось рацпредложению на АвЗ «Изменение внешнего диаметра крышки картера моста 6520-2401019». Его соавторы — начальник отдела специальных технологий и нормативов Сергей Сафонов, его заместитель Артём Тимофеев и экс-работник НТЦ (ныне пенсионер) Казимир Новицкий.

На третьем месте — «Восстановление работоспособности установки ТВЧ «ЕМА» на ЗЗЧК. Это коллективный труд работников отдела анализа, планирования и обеспечения ремонта оборудования ЗЗЧК: глав-

ного специалиста по разработке ремонтно-технологической документации Андрея Нечаева, ведущего инженера-конструктора Анатолия Александрова, заместителя начальника отдела — начальника бюро Рината Исмагилова, главного специалиста по механике Валерия Демченко, ведущего экономиста Татьяны Вильдановой, а также начальника цеха валов Рифата Шавалиева.

«Лучшим изобретателем года» стал главный специалист подвесок и осей — руководитель группы конструкторского отдела агрегатов шасси НТЦ Айдар Зиятдинов.

В конкурсе **«Лучший рационализатор года»** первое место присвоено заместителю начальника отдела по материально-техническому обеспечению — начальнику бюро завода двигателей Антону

Чунарёву. Второе место — у главного специалиста по сборке автомобильного завода Фарита Гимадиева. Третьим стал начальник бюро технологического отдела обработки металла давлением кузнечного завода Руслан Хайруллин.

Традиционно особое внимание уделяется и молодым новаторам в возрасте до 30 лет. **«Лучшим молодым изобретателем года»** признан главный специалист — руководитель группы технологического отдела производства стального литья литейного завода Зиннур Загратдинов, а **«Лучшим молодым рационализатором года»** — начальник бюро технологического отдела ПЧЛ литейного завода Альберт Габдулхаков.

О победителях и их новаторских внедрениях расскажем подробнее в следующих выпусках.

Языком цифр

1129 камазовцев приняли участие в изобретательской и рационализаторской деятельности в 2021 году.

1297 изобретений и рацпредложений использовано в производстве.

237 млн рублей сэкономлено в результате их использования, в том числе:

471,3 т металла;

28 млн кВт/час электроэнергии;

2,8 млн рублей заработной платы;

3,5 млн рублей расходов на инструменты;

0,5 млн рублей на топливо;

25,8 млн рублей за счёт сокращения потерь от брака.

77 заявок подано на выдачу патентов и свидетельств в Роспатент.

94 охранных документа получено на новые разработки ПАО «КАМАЗ»

АКТУАЛЬНО

Будет чистая вода

В Казани на общем собрании Союза коммунальных предприятий РТ обсудили актуальные вопросы производственной деятельности ЖКХ. Об итогах работы в 2021 году и проблемах выполнения производственной и инвестиционной программ в условиях санкционных ограничений доложил главный инженер «Челныводоканала» Андрей Толмачёв.

В рамках производственной программы предприятие продолжает обновление инженерных коммуникаций. Был выполнен капитальный ремонт кровли горизонтальных отстойников на станции очистки воды, нефтеловушек и флотаторов — на станции очистки промышленных стоков. В процессе реализации инвестиционной программы

проведены работы по модернизации узла механического обезвоживания осадка сточных вод и по реконструкции оборудования здания, решётток на районных очистных сооружениях.

В планах «Челныводоканала» — продолжение капитального ремонта зданий и сооружений, модернизация оборудования и капремонт сетей.

— В условиях санкций растёт цена на закупаемые ТМЦ, необходимые для обеспечения производства и технологического процесса. Например, реагенты уже подорожали на 30% с лишним, а запорная арматура — более чем на 50%, — отметил Андрей Александрович. — Для решения этих проблем «Челныводоканалом» уже принят ряд превентивных



мер. Направлены обращения в государственные органы регулирования, произведена закупка неснижа-

емого запаса товарно-материальных ценностей для поддержания текущей технологии до конца года. По

На состоявшемся после заседания награждении деятельность «Челныводоканала» за большой вклад в обеспечение устойчивой работы жилищно-коммунального комплекса города Набережные Челны и Республики Татарстан была отмечена дипломом Ассоциации предприятий и промышленников РТ

сути это «замороженные» деньги, но в сложившихся обстоятельствах такие шаги оправданы.

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Кузнечный завод — это вся наша жизнь

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Семья Валерия и Ольги Кузнецовых на кузнечном заводе известная. Прославилась она не только своим многолетним преданным трудом, но и преемственностью поколений. Общий камазовский стаж династии составляет 175 лет!

Основатель семейной династии — Иван Николаевич Кузнецов. Он приехал на «КАМАЗ» в 1975 году с Орско-Халиловского металлургического комбината на Южном Урале со своими коллегами — опытными специалистами в запуске крупных электрических машин Н.А. Васиным и В.Г. Бурманом. Эту тройку с собой позвал В. И. Малофеев, которого на должность главного энергетика пригласил первый директор КЗ А.П. Суббота. Они и составили костяк энергосилового цеха, впоследствии переименованного в ЦРиОТО ТВЧ. Иван Николаевич работал на кузнечном заводе 11 лет.

В 1976 году он перевёз свою семью в Набережные

Челны. Жена Елизавета Александровна устроилась в «КАМАЗ-Общепит» и проработала там 19 лет. Оба сына решили идти по стопам отца. Старший Валерий в 1976 году устроился дежурным электромонтёром машинного зала в ЦРиОТО ТВЧ и уже 46-й год работает здесь. А младший Андрей проработал здесь же пять лет.

— Машинный зал — это сердце завода, в каждом корпусе он свой. Я работаю в КПК-3, но в разные годы было так, что помогал коллегам из других производственных корпусов, — поясняет Валерий Иванович и приглашает пройти в машинный зал. Входа посторонним сюда нет, ведь здесь распо-

ложен центральный пост управления.

— Каждое утро мастера производства первым делом дают нам заявки на подачу тока, чтобы запустить работу оборудования в корпусе. Мы с этого стола включаем нагреватели и генераторы, они разные: есть 3900 Гц, 1100 Гц и даже 10 тысяч Гц. Работа ответственная, и заключается не просто в нажатии пусковой кнопки. Надо знать и понимать, что ты включаешь, — объясняет Валерий Иванович.

А всяких кнопок, индикаторов с лампочками и приборов со шкалой и стрелочками здесь не перечислить. И каждый час нужно совершать обход, проверять оборудование и следить, чтобы оно не выходило из строя, иначе не избежать простоя производства. Опыт приходит с годами, поэтому Валерий Кузнецов проводит обучение новеньких — через его руки прошло уже более 20 человек.

Со своей женой Ольгой он познакомился здесь же, на кузнечном. Он приходил помочь ей, хрупкой девушке, с тяжёлыми деталями. 9 марта 1979 года свадьбу сыграли, и уже 44 года вместе.

— Я даже не думала, что когда-то попаду на завод, — вспоминает Ольга Александровна. — Была медицинским работником, три года отработала во Владимирской области, в 1978 году приехала в Набережные Челны к знакомым. Пошла в здравотдел трудоустроиться, мне сказали: зарплата маленькая, а квартиру 40 лет ждать. В то время квартиры быстро давали на «КАМАЗе», вот я и пришла на кузнечный. Начальник отдела кадров Степанов предложил идти на «горячий» участок в КПК-3. Там работала только одна женщина, а после меня ещё человек восемь приняли. Я, можно сказать, была первопроходцем. Сначала работала кузнецом-штамповщиком на ручной штамповке, по пять тонн деталей перекидывали за смену. Потом перешла на линию стремянки.

Ольга Александровна отработала 34 года. И всегда



Основатель династии Иван Николаевич Кузнецов...



...и его супруга Елизавета Александровна



Валерий и Ольга Кузнецовы с дочерью Светланой



Бригада Ольги Кузнецовой (она справа). Здесь всем по 47 лет, но они уже пенсионерки, потому что работали по первой сетке и выработали горячий стаж

была активисткой: сначала комсомолкой, потом и в партию вступила. Возглавляла цеховой комитет, по справедливости помогала своим рабочим. За это неоднократно получала благодарности от руководства завода, ей присвоили звание «Лучший работник «КАМАЗа», стала ветераном завода и ветераном труда. В 1996 году Кузнецовы представляли кузнечный завод на конкурсе «Семья КАМАЗа». Рассказывали о себе, о семейных традициях, преемственности в профессии, о планах на будущее и, конеч-

но, выиграли. В их семейном архиве хранятся фотографии с того конкурса и чек на покупку автомобиля «Ока». Вот уже 10 лет на рабочем месте Ольги Кузнецовой трудится её старшая дочь Светлана Демидова. Трудовой путь она начинала в 2000-м на РИЗе машинистом насосных установок, потом два года работала оператором ПЭВМ. В 2011 году пришла на кузнечный термистом, а через год сменила маму и работает кузнецом-штамповщиком. Её муж Александр Демидов 21 год проработал на РИЗе

термистом. Надежда Мунаева — младшая дочь Кузнецовых, её камазовский стаж 17 лет. Из них 10 лет работала лаборантом ЦЛИТ в автоматного-токарном цехе «КАМАЗ-Металлургии», с 2010 по 2017 год — термистом на кузнечном заводе и планирует снова вернуться. Её муж Николай Мунаев работал на кузнечном пять лет: кузнецом-штамповщиком в КПК-1 и термистом в КПК-3. У Ольги и Валерия Кузнецовых четыре внука и один правнук. Кто знает, как сложится их судьба?

УЧЕНЫЕ — СВЕТ

Построить деталь? Легко!

24 марта в Техническом колледже им. В.Д. Поташова состоялся республиканский конкурс по 3D-моделированию. Участие в нём приняли студенты колледжей и техникумов Татарстана, обучающиеся по техническому профилю.

Испытать свои силы и способности решили 17 студентов. Конкурс проходил в два этапа: на первом нужно было провести измерения детали, используя штангенциркуль, и построить 3D-модель детали в программах «Компас-3D» или Inventor. На втором этапе по созданной 3D-модели детали необходимо было создать ассоциативный чертёж в компьютерной программе и проставить его размеры, применяя необходимые виды, разрезы, сечения, выносные элементы.

Первое место разделили между собой «наши» ребята: Никита Габитов из Технического колледжа им. В.Д. Поташова и Дамир Гатин из Камского государственного автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева.

Все участники конкурса получили сертификаты, а победителей и призёров наградили дипломами.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Как рождается инструмент?

На прошлой неделе на РИЗе встречали гостей — познакомиться с производством первенца «КАМАЗа» пришли четвёркурсники автомобильного отделения Набережночелнинского института КФУ.

На заводе как раз требуются молодые инженеры-технологи, здесь есть интересные темы для дипломных работ и хорошие перспективы для профессионального роста.

Экскурсия, которую проводил один из опытейших специалистов завода Фарух Хабибуллин, началась со знакомства с историей завода. Здесь есть галерея фотографий руководителей, возглавлявших коллектив РИЗа, трудовых династий, стенд с образцами изготовленного на производстве инструмента.

Студенты прошли по цеху запасных частей. Затем увидели, как слесари делают оснастку для выпуска продукции на заводах компании. Кому-то процесс напомнил сборку из LEGO, но на РИЗе особенно важны точность и функциональность таких конструкций. Заглянули будущие инженеры и в электромеханический цех, где вторую жизнь обретаю электродвигатели. Особенно впечатлило ребят оборудование, расположенное в термоконстантном зале: они увидели, как создаётся сложный инструмент на обрабатывающих центрах, как на готовый продукт наносится маркировка.

Гостям пришлось по душе компактное расположение завода, солидное оснащение — здесь много токарных и фрезерных станков с ЧПУ (многих удивило, что корректировку в программы вносят сами рабочие), большой ассортимент продукции.

Более основательное знакомство с РИЗом можно начать с производственной практики. Инструментальщики — народ приветливый, помогут освоиться на заводе.



Из окон кай-дзен-класса видно почти всё производство РИЗа

СПАРТАКИАДА-2022

На огневом рубеже

27 марта на челнинском майдане состоялось первенство по биатлону среди работников «КАМАЗа», организованное профкомом.

Более 40 участников вышли на огневой рубеж. Биатлонисты боролись не только между собой, но и с погодой. Снег и ветер сделали своё дело — стрельба превращалась в лотерею, поэтому на первый план выходила лыжная подготовка. Каждому предстояло преодолеть дистанцию в 2,7 км и два огневых рубежа. Стреляли из положения стоя. Традиционно камазовцам выдавалось по пять пуль, а каждый промах прибавлял дополнительные 30 секунд к общему результату.

Победителей биатлона определяли в личном зачёте. По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом: первое место среди женщин, как и годом ранее, заняла сотрудница блока развития Назира Низамова. Среди мужчин лучшим стал Ришат Ибатуллин с литейного завода, выигравший личный зачёт и в прошлом году. Вторые места у Ирины Мироновой («РД») и Ирека Мубаракшина (БЗГД — ДР). Призовую тройку замкнули Рушания Хайруллина (завод двигателей) и Игорь Ильин (ПРЗ).



Бей в цель!

ОХРАНА ТРУДА

Замедлить ход

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» подвели итоги работы за 2021 год в области охраны труда.

Общий уровень травматизма в подразделениях компании снизился более чем на 30%, с 28 случаев до 19. Меньше в прошлом году стало и тяжёлых несчастных случаев. К сожалению, в апреле происшествие на литейном заводе унесло жизнь 51-летнего слесаря-ремонтника. В некоторых подразделениях — генеральной дирекции, «КАМАЗ-Энерго», «КАМАЗэнергоремонте», на АвЗ и ПРЗ число травм, по сравнению с аналогичным периодом позапрошлого года, увеличилось.

Чаще всего камазовцы на производстве попадали под воздействие движущихся предметов (например, рука оказалась в зоне действия шлифовального круга), падали с высоты или становились участниками транспортного происшествия. Число травм из-за столкновений в производственных корпусах с погрузчиками выросло по сравнению с 2020 годом в два раза! Судя по итогам расследования, или погрузчики задевают пешеходов, или заводчане резко выскакивают на проезжую часть. Может, стоит и водителям, и пешеходам замедлить ход?

Как и в прошлом году, чаще всего происшествия

случаются из-за нарушения правил охраны труда — зафиксировано восемь инцидентов из 19, на втором месте — организационные причины, на третьем — неосторожность пострадавшего.

Чаще других травмировались станочники и слесари-ремонтники, причём почти половина пострадавших имела стаж работы меньше одного года. В прошлом году «КАМАЗ» работал с высоким темпом выпуска продукции. Возможно, у мастера или наставника на детальный рассказ о вредных и опасных факторах на рабочем месте не хватило времени? Нельзя забывать о том, что адаптация на новом рабочем месте требует особого внимания.

Возраст пострадавших разный, но больше всего случаев произошло с работниками 30-35 лет, людьми достаточно взрослыми. До этого в статистике лидировали работники 60-65 лет. Но один показатель остаётся неизменным многие годы — мужчины травмируются гораздо чаще женщин: в прошлом году участниками несчастных случаев стали 16 представителей сильного пола и три дамы. Быть может, дело



Применяй СИЗ и гляди в оба!

в инстинкте самосохранения, который у женщин развит лучше? А мужчинам, чтобы уберечься от

рискованного шага, надо чаще вспоминать о своих родных и близких, которые ждут их дома.

Сколько стоит безопасность?

В 2021 году выполнено 729 организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда 15809 работников (в том числе 5721 женщин). На эти цели было направлено 181437 тыс. рублей.

На приобретение сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, проведения стирки, химчистки и ремонта спецодежды использовано 160575,04 тыс. рублей.

Общие инвестиции в охрану труда в прошлом году составили 1684209,6 тыс. рублей, в том числе на обучение работников по охране труда 14409,8 тыс. рублей.

СПОРТПЛОЩАДКА

Секрет победы в лазертаге

Татьяна ПАРАМОНОВА

Команда блока развития доказала, что лучше всех в городе умеет играть в лазертаг, и стала обладателем кубка турнира. Она раскрыла корреспонденту «ВК» секрет победы.

26 марта в спортивном зале ДЮСШОР № 11 собрались любители лазертага — всего 25 команд от предприятий и организаций города, 15 из которых — представители разных подразделений «КАМАЗа».

По условиям конкурса, в команде из пяти человек обязательно должна быть девушка, но у победителя их было даже две. Итак, капитаном выступил Ильдар Исмагилов, его поддержала Олеся Смолина. Вместе они подбирали игроков.

— Особого опыта ни у

кого нет, иногда ходим на тренировки в «Полигон-16», но это чисто для себя, а в спортивный лазертаг играли в первый раз, — раскрыла секрет Олеся. — Отличия, конечно ощутимые: в спортзале присутствуют надувные фигуры, нам выдали стандартное оружие, да и скорость игры другая.

Ребята быстро адаптировались к новым условиям, Ильдар правильно расставил людей на точки. Он по-мужски краток:

— Для победы необходима холодная голова, пламенное



Слева направо: организатор Рамиль Гильфанов, Олеся Смолина, Сергей Стародубов, Надия Ситдикова, Ильдар Исмагилов, Антон Переин

сердце и, конечно же, слаженная командная работа.

С ним солидарен Антон Переин, он считает, что лазертаг — это командная, тактическая, дружеская игра, и с агрессией здесь не победить.

У девушек в ответах прозвучало больше эмоций. Надия Ситдикова уверена, что лазертаг — это тоже спорт, приносящий прекрасные эмоции и впечатления,

разгрузку после рабочей недели и заряд бодрости. А ещё это весело.

— Я и представить не могла, что займём первое место, думала, хоть бы третье досталось, но в душе верила в победу! — призналась Олеся. — Я очень рада, что в нашей команде все участники слушали и понимали друг друга, а Ильдар — отличный капитан.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Умеет, хочет, делает

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

К творческому досугу и самовыражению каждый подходит по-своему. Кто-то пишет картины, кого-то радует наконец-то укоренившийся с трудом найденный редкий цветок, кто-то жизни не мыслит без песен и танцев в кругу единомышленников... А ведущий инженер-технолог отдела подготовки производства завода двигателей Наталья Мамарина и вязать может, и научить своему мастерству сумеет, и в благотворительной акции поучаствует, и даже культурное мероприятие поможет организовать!

Сама Наталья такое многообразие занятий объясняет просто: прорывается её творческая натура. Увлечений у неё столько, что глаза разбегаются — не знаешь, с чего и начать. Что ж, пойдём по порядку!

Всё началось с салфетки

— Вязать я начала рано, лет с восьми.

Мама научила, а там я в школьный кружок ходить стала. Потом дворовый клуб неподалёку нашла, с сестрой его посещали. Там и оригами, и бисер освоили, гербарии собирали... Чего только не делали! И в ГЦДТ, конечно, тоже занимались, — рассказывает Наталья. — Первую свою схему взяла из журнала «Сделай сам» — как сейчас помню,

салфетку с шишечками связала. Попадались потом и иностранные журналы, редкостью они тогда были. А я ещё начинающая, неопытная, но руки-то чешутся! Взялась за салфетку с филейным вязанием, начинала, распускала, опять продолжала... Потом говорю сестре: убери с глаз долой, надоело! Но в итоге всё же доделала её, соскучилась.

Свои работы Наталья обычно или дарит, или продаёт на Спасской ярмарке — до коронавирусных ограничений участвовала она в них каждый год.

Живёт в технологе художник

— Вообще, по первому образованию я художественный руководитель прикладного творчества и организатор досуга, — признаётся Наталья. — Училась в Елабужском колледже культуры и искусств. Там и практику проходила с детишками, потом, после возвращения в Челны, работала в «Замане» руководителем детского кружка. Но судьба связала меня с «КАМАЗом». Во время работы на заводе поступила на «заочку» на технологический факультет КамПИ.

Впрочем, педагог и на «КАМАЗе» педагог: в цехе к Наталье за помощью обратилась одна из молодых работниц.

— Попросила научить её вязать. И показала, и научила — отличная она ученица оказалась, с лёту освоила!

Дайте торопыжке морковку

— Узнала я о всероссийской акции серебряных волонтеров «Торопыжкам с любовью» — это вязание для недоношенных детей. Мы с мамой и сестрой решили поучаствовать. Мама связала плед, сестра — шапочку и кофточку. А я — игрушку-морковку со спиральками. Малышам такие вещи очень нужны, чтобы они не трогали трубки, которые им ставят в больнице, — спиральки отвлекают. А одежда и одеяльца из чистой шерсти не дают детям задохнуться во сне, трутся об кожу. Обязательно буду



Наталья Мамарина — человек неравнодушный и отзывчивый

участвовать ещё! Рукодельничать я люблю, успокаивает меня это занятие, а малышам польза, — говорит Наталья.

Ближе к культуре

— Без культурной жизни я никуда, — смеётся Наталья. — Тянет меня к ней. Раньше сама в мероприятиях участвовала, теперь выступаю помощником организатора на спектаклях или фестивалях. Знания есть, желания — выше крыши! Из последних — в прошлом году помогла на фестивале «Действующие лица», в этом году тоже буду.

А ещё в планах у Натальи связать себе платье. И игрушки торопыжкам приготовить. А там, может, и на очередной подарок родным и друзьям вдохновится. Да и мероприятия культурные не за горами... Планов, как видим, много, было бы время. С желанием-то у нашей героини проблем нет!



Эти вещицы согреют недоношенных малышей и помогут им развиваться



НОВАЯ ТРАДИЦИЯ

Ветераны в фотографиях

На кузнечном заводе создали виртуальный фотоальбом своих ветеранов.

Старт этому начинанию положен в феврале, и теперь фотографии всех бывших работников, отмечающих круглую дату по достижении 70, 80 или 90 лет, станут пополнять его памятные страницы.

Идея создания такого альбома возникла спонтанно. А толчком послужило письмо ЗГД по УПОРИКУ Жанны Халиуллиной в начале этого года. В нём всем подразделениям компании рекомендовалось организовывать поздравление своих неработающих пенсионеров-юбиляров, которым в текущем году исполняется 70, 80 и 90 лет. В течение февраля и марта к юбилярам приезжали представители подразделений, в которых они работали, передавали поздравления от завода, вручали подарок и делали фото на память.

Специалисты ОРП, следуя рекомендациям, предложили выкладывать информацию и фотографии ветеранов в группе кузнечного завода соцсети «ВКонтакте», которую ведёт главный специалист по связям с общественностью КЗ Ирина Низамиева.

— Я сделала несколько постов в новостной ленте, но со временем поняла, что необходимо сконцентрировать информацию в одном месте, чтобы участники группы постоянно не искали отдельные посты. Так появилась идея создать отдельный фотоальбом, а ссылку на него вынести в меню, — пояснила Ирина Евгеньевна.

Альбом регулярно пополняется. На 29 марта на его страницах размещены фотографии 20 юбиляров февраля и марта. К фото даётся краткая справка с фамилией, именем и отчеством ветерана, указывается его должность и место работы, заводской стаж.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

АНДРЮЩЕНКО
Станислав Иванович
(1.10.1939 — 25.03.2022)

25 марта 2022 ушёл из жизни Станислав Иванович Андриющенко — первопроходец «КАМАЗа» и ветеран труда.

Свою трудовую деятельность на «КАМАЗе» он начал в ноябре 1973 года в качестве заместителя начальника цеха чугунных деталей завода двигателей. В 1976-м стал начальником цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования, а в 1981-м — заместителем главного инженера завода двигателей по инструменту. В 1982 году назначен главным инженером агрегатного завода, а в 1986-м — заместителем генерального директора «КамаЗа». С 1991 года работал директором центра управления качеством ОАО «КАМАЗ», с 1995 по 1999 год — директором целевых программ развития производства. После выхода на пенсию 10 лет работал техническим арбитром департамента качества ОАО «КАМАЗ».

Безупречные профессиональные навыки и большой опыт работы позволяли Станиславу Ивановичу квалифицированно принимать решения в конфликтных ситуациях между дочерними обществами и подразделениями в вопросах качества. По его инициативе была усовершенствована методика определения затрат на гарантийное обслуживание камазовской автотехники в эксплуатации.

Исполнительный, дисциплинированный и ответственный человек, Станислав Иванович пользовался большим авторитетом и уважением в коллективе за профессионализм, умение дать дельный совет, оказать своевременную помощь.

За достижения в труде он был отмечен благодарностью, награждён Почётной грамотой ОАО «КАМАЗ», орденами «Знак Почёта», Дружбы народов и медалью «Ветеран труда». Удостоен звания «Заслуженный работник КАМАЗа».

Коллектив завода двигателей выражает глубокие соболезнования родным и близким Станислава Ивановича Андриющенко. Память о нём сохранится в сердцах коллег.

Администрация, профком и коллектив завода двигателей



ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Марина Чебурахтина: бесстрашная

Когда-то Марина мечтала яркой звёздочкой сиять на недостижимой для других высоте. И её мечта исполнилась! Правда, блистает девушка не на театральном небосводе, а на высоте мостового крана на литейном заводе.

На производство её привела мама Ольга Геннадьевна, тоже крановщица, уже семь лет отработавшая на «литейке».

— Мне хотелось стабильной, но интересной работы, уважения коллектива. И чтобы профессиональные навыки раскрылись максимально. Думала, что для этого подойдёт актёрская стезя, и пошла учиться на преподавателя актёрского мастерства, но поняла, что это не моё. И тут — «КАМАЗ», подошедший мне на все сто!

Начала Марина свою карьеру на заводе полтора года назад с чистильщика металла. Затем по совету мамы прошла курсы в МЦПК, где выучилась на машиниста мостового крана и крана-штабелёра. Мама помогла и с практикой — охотно поделилась с дочкой профессиональными хитростями.

Занимается девушка транспортировкой грузов, сбором металла для переплавки и кантованием тяжёлой тары. Крановый крюк она лихо меняет на магнитную шайбу, чтобы собирать металл, шайбу — на грейфер для захвата длинномерных изделий...

И так отлично справилась Марина со своей работой, что чуть до «перетягивания каната» не дошло: и в стальном, и в литейном корпусах хотели себе такого специалиста. Молодого да удалого! Выбрала Марина в итоге стальной корпус, где машинистов не хватало. А о литейном позаботится мама.

— Здесь я на своём месте, — говорит Марина о кабине крановщицы. — Меня завораживает высота. Когда поднимаешься на самый верх, чтобы управлять 20-тонной машиной, то это чистый адреналин.

Но не адреналином единым: о первой увлечённости, как о первой любви, не забудешь. Так что Марина по-прежнему участвует в театральных постановках, тяготеет к художественной фотографии и играет на гитаре в свободное от перекалывания 10-тонных грузов время.

Больше фото и видео Марины вы найдёте на портале vestikamaz.ru



ЗНАЙ НАШИХ!

Шахматы с изюминкой

Сотрудники блока развития победили во всех семи матчах командного первенства города Набережные Челны по быстрым шахматам на призы ООО «Сатурн».

Соревнование проводилось в спортивной школе «Этюд», в нём приняли участие 11 команд предприятий, учреждений и организаций, семь из которых камазовские. Турнир проводился по швейцарской системе.

— Швейцарская система — это игра в семь туров с контролем времени по 10 минут на партию каждому игроку, плюс по пять секунд даётся на ход, — пояснил ведущий инженер-конструктор КИО моторных систем автомобилей Салават Латыпов и добавил: — Но турнир был «с изюминкой».

Организаторы разрешили заявить в состав команды ещё по одному игроку «со стороны». Такой «ход» создал дополнительную интригу в оценке шансов команд и, как было отмечено на закрытии турнира, позволил собрать в поединках на первой доске мастерский состав.

В течение двух дней длилась напряжённая турнирная борьба. Во всех семи матчах побеждала команда БЗГД — ДР «КАМАЗа», она и стала обладателем кубка.



Команда БЗГД — ДР (слева направо): Григорий Сергеев, Руслан Габитов, Салават Латыпов, Бари Мухаметшин, Марат Ханнанов

Фото Игоря Князева

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Насоревновались на славу

Лариса ЗАГИТОВА

На «НЕФАЗе» умеют проводить выходные с огоньком: в воскресенье, 27 марта, для работников провели целый спортивный фестиваль.

Активностей участникам предложили на любой вкус и подготовку. Можно было заняться прохождением пешеходной дистанции с препятствиями — её подготовил коллектив Детского центра спорта и туризма Нефтекамска. На задания не поскупились — была и параллельная переправа, и подвесной мост, и прохождение по бревну, а также «глазомер», «тоннель» и многое другое. Для любителей же быстро побегать проводился турнир по хоккею с мячом. А там и до награждения дело

дошло.

В прохождении пешей дистанции участвовали 18 команд. Тройка лидеров распределилась следующим образом: 1-е место завоевал отдел главного технолога, 2-е — цех сварки, сборки вахтовых автобусов № 35, 3-е — цех окраски и термогальваники № 7.

Победу в турнире по хоккею с мячом среди женских команд одержал механосборочный цех № 6, 2-е место занял отдел планирования товарной продукции, 3-е — договорная группа. Среди мужских



Самая мощная поддержка в командных соревнованиях исходила от детей

команд места распределились так: 1-е — у цеха сварки, сборки вахтовых автобусов № 35, 2-е место досталось механосборочному цеху № 6 и 3-е — отделу экономического планирования и контроля. К слову, не забыли

организаторы и о гостях мероприятия. Они и поболеть за участников могли, и в игры поиграть, и хоровод поводить. И перекусить вкусными блинами и горячим сладким чаем от поваров заводского комбината питания.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

22 килограмма свежей рыбки

Отменным уловом закрыли зимний сезон рыбаки завода двигателей. 27 марта на реке Ик в деревне Мелекень Мензелинского района для них прошли соревнования по ловле рыбы на мормышку. Их инициировал председатель секции рыболовов ЗД Леонид Хольшин.

Ловили рыбку большую и маленькую целых пять часов — и отдохнули хорошенько от трудовых будней, и азарт утолили. А затем собрались для подведения итогов соревнования — в личных и командных зачётах.

Больше всего улова — целых 6,5 кг — оказалось у пенсионера Геннадия Щепочкина. На 200 граммов меньше поймал Ринат Зарипов из производства «Мотор», а третье место занял Валерий Балыков из цеха 082 отдела быта (5,8 кг).

Кстати, Валерий Балыков не только вошёл в тройку финалистов, но и стал победителем в дополнительной номинации на самую крупную рыбу — вес пойманного им «гиганта» составил 890 г. А самую маленькую рыбку длиной в 5 см выловил заместитель главного инженера по производству Асхат Гафиятуллин.

Тройка призёров по командам выглядит следующим образом: 3-е место заняло арматурно-сборочное производство (6,1 кг), 2-е — у руководства (6,3 кг), а золотым финалистом стало производство «Мотор» (9,6 кг).

Наградой победителям стали денежные призы, выделенные профкомом завода.



Рыбаки завода двигателей зимний сезон закрыли. Впереди летний

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.