



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 15 (4080)
22 апреля 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПРАКТИКА МОЖЕТ
ЗАВЕРШАТЬСЯ
НЕОБЫЧНО

5

«ВОЙНА СЛИШКОМ
РАНО СДЕЛАЛА
ВЗРОСЛЫМИ»

6

А ПОД ЗАНАВЕС
ГИМН ЗВУЧАЛ.
ПРОФСОЮЗУ ПРЗ – 50

7

ИТОГО ЗА 20 ЛЕТ



СТОЛЬКО ВРЕМЕНИ ПРОШЛО С МОМЕНТА НАЗНАЧЕНИЯ
ПЯТОГО ГЕНДИРЕКТОРА КОМПАНИИ. СУММИРУЕМ ВСЁ,
ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ НА «КАМАЗЕ» С 2002-ГО

3

ЛИДЕРЫ ПСК ПОМОГАЮТ



высвободить время и руки

2

МУЖ И ЖЕНА + МУЖ И ЖЕНА =



один на всех ГСК

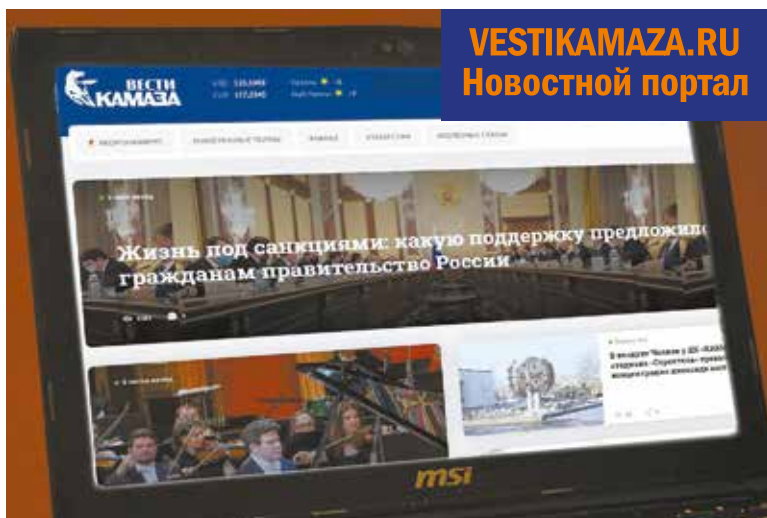
4

НА ПРЕМЬЕРЕ В КИНО



и книга в подарок

8



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные
материалы недели:

- Население Челнов за три года сократилось на 5,5 тыс. человек
- Школа, которую построят москвичи, будет заложена в 63-м микрорайоне
- Под Челнами зафиксирован мор рыбы

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Тягачи рулят

«КАМАЗ» продолжит выпуск магистральных тягачей. Во втором квартале 2022 года компания планирует выпустить 346 тягачей поколения K4 и 77 — поколения K5.

Потенциал рынка магистральных тягачей значителен из-за роста потребности в транспортировке различных грузов и большой протяжённости автомобильных дорог, потребности в обновлении парков автотехники, реализации национальных проектов, инвестиций в инфраструктуру и строительство. Рост интернет-торговли — тоже мощный драйвер развития логистических и автотранспортных компаний.

«КАМАЗ» к производству линейки магистральных тягачей с использованием передовых компонентов приступил ещё в 2013 году и уже по итогам 2016 года стал лидером в сегменте, заняв 25% рынка. И сдавать позиции не собирается: в нынешних условиях компания определила план действий для локализации импортных комплектующих своих автомобилей.

Наиболее востребованные модели тягачей поколения K4 сегодня — КАМАЗ-5490 (4x2), 65209 (6x2), а также новинки поколения K5 — КАМАЗ-54901 (4x2) и 65659 (6x2).

Электробус в Перми: 222 рейса за два месяца

В Перми завершилась тестовая эксплуатация электробуса КАМАЗ-6282, переданного городу два месяца назад.

Электробус КАМАЗ, переданный в опытную эксплуатацию в адрес МУП «Пермгорэлектротранс», курсировал по маршруту № 50 «М/р Крохалева — станция Пермь-2». За тестовый период он совершил 222 рейса, проехал 3345 км и перевёз 14117 пассажиров.

«Электробус понравился как жителям города, так и водителям. Серьёзных нареканий со стороны эксплуатирующей организации продукт не вызвал. В ближайшее время тестовый экземпляр вернётся в Набережные Челны, где пройдёт стандартное техобслуживание, после чего мы планируем передать его в Сочи», — отметил руководитель службы продвижения пассажирского электротранспорта ПАО «КАМАЗ» Андрей Долганов.

Правильно об аренде

Специалисты Лизинговой компании «КАМАЗ» совместно с экспертами Объединённой Лизинговой Ассоциации разработали рекомендации и методические материалы по ведению бухгалтерского учёта по новым правилам федерального стандарта в лизинговых компаниях и у лизингополучателей.

Необходимая информация размещена на сайте kamazleasing.ru в разделе «Полезная информация» и на специально созданном ресурсе ОЛА <https://fsbu-arenda.assocleasing.ru/> Правила учёта аренды для арендаторов и арендодателей изменились с 1 января текущего года.

ЛИДЕРЫ PSK

Высвободить руки

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

На литейном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за I квартал 2022 года. Улучшения, предложенные участниками, действительно достойны наград — благодаря им процесс работы стал безопаснее, легче, быстрее и экономичнее.

Лучшие кайдзен-предложения определяли по пяти направлениям.

В номинации «Безопасность» победил мастер ЦКР Александр Якушев. Он предложил внедрить разработанное и изготовленное силами работников цеха капитального ремонта специальное приспособление. Используется оно при замене трассы подвесного толкающего конвейера 12,15 длиной 6 м — таким образом сократились доля ручного труда, временные и материальные ресурсы, снизился риск травматизма. Если раньше для операции требовалось трое слесарей-ремонтни-

ков, то теперь это могут сделать два человека за два часа. Экономический эффект составил свыше 103 тыс. рублей.

Над качеством поработала заместитель директора ЛЗ по качеству Альбина Шаланда. С её подачи была введена обязательная 24-часовая выдержка стержней для отливок «коллектор» 7403-1008024/025 после изготовления и сушки. Благодаря этому внутренний брак отливок по дефекту «обвал» в январе и феврале 2022 года сократился с 7,27 и 8,66% до 0,91 и 0,55% соответственно.

Первое место в номинации «Исполнение зака-

за» заняло предложение мастера ЛЦТСЛ Артура Ситдикова. Он придумал новое решение для транспортировки песка в смеситель на участке поршневых колец и изготовления отливок РЭН. Раньше 26-килограммовое ведро песка доставлял рабочий — за смену приходилось носить тару с песком около 30 раз! Ситдинов же предложил установить на участке трубу для подачи песка в смеситель. Теперь весь процесс набора материала и загрузки его в оборудование составляет 5-7 секунд.

Экономичнее труд сделали начальник ПЛО Дамир Афлятонов и мастер ПЛО Фанис Фатихов. Прежде при изготовлении модельных комплектов по обходному варианту для ряда отливок использовались дорогостоящие и дефицитные пластиковые модельные плиты марки RAKU-TOOL. Руководители ПЛО предложили заменить проблемные модельные плиты на менее дорогой, но соответствующий

СДЕЛАЕМ САМИ

А если муфту поменять?

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Есть проблема — значит, обязательно есть и решение! С таким девизом подошёл к выполнению поставленной главным инженером завода двигателей задачи по изменению состава двигателя 740.705-1000401-02 начальник отдела подготовки производства ЗД Денис Шафиков. Его работа в итоге заняла первое место в конкурсе «Лучшее рационализаторское предложение года».

Экономический эффект от внедрённого предложения составил 9,8 млн рублей.

— У нас были проблемы по установке вентиляторов с вязкостной муфтой на двигателях «Евро-5», — поделился Денис Шафиков. — С такой муфтой вентиляторы сложно устанавливать на производстве из-за шпильчатого соединения. Вентилятор крепится на шпильки и закручивается гайками. Доступ к соединениям ограниченный, так что пневмоинструментом воспользоваться не получалось — все гайки в итоге заворачивались вручную ключом. А для этого нужно было два человека — справа и слева, чтобы успеть установить вентилятор на линии. Также конструкция вентилятора с вязкостной муфтой подразумевает подключение провода, который необходимо было провести по двигателю. При неверном расчёте его длины возникал риск обрыва жгута вентилятора.

Ещё одна сложность заключалась в том, что вентиляторы с вязкостной муфтой — зарубежного производства, и нарушенные из-за санкций логистические цепочки не могли обеспечить стабильность поставок. Проблема требовала решения, которое Денис нашёл, обратившись к двигателям уровня «Евро-4». Как говорится, всё новое — это хорошо забытое старое.

— На прежних наших двигателях стояли вентиляторы с электромагнитной муфтой. Возникла мысль сделать такие же и для «Евро-5». Переделать конструкцию детали



Денис Шафиков: «Замена вида муфты позволила и план по сборке выполнить, и 9,8 млн рублей сэкономить»

было непросто, она потянула за собой изменение двух установок. Но с помощью конструкторов у нас это получилось. Вентилятор теперь нашего производства, и устанавливается он за счёт болтов, которые закручиваются гайковёртом. Теперь на линии для этого достаточно одного работника вместо двух. И для вентиляторов с электромагнитной муфтой не нужен провод — таким образом исключается дефект. В результате уменьшились трудоёмкость и время сборки, скорость конвейера выросла.



Транспортировка — вопрос, над которым ещё стоит подумать

щий технологическим требованиям материал — древесно-слоистый пластик (ДСП-В 60). В результате экономический эффект составил свыше 350 тыс. рублей.

Лидером в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Корпоративная культура» стал шихтовщик ЛЦ-1 ПСЛ

Рамиль Галиуллин. Он заметил, что резиновый настил на весах весовой платформы «Рамсей» не закреплён и свисает, а это может привести к опрокидыванию бадей и травмоопасным ситуациям. Чистка также вызывала затруднения. Галиуллин предложил использовать конвейерную ленту, не востре-

бованную производством. Её нарезали и закрепили на полу платформы болтовыми соединениями. В результате улучшили эргономику рабочего места, исключили вероятность травм и сократили время очистки до 20 минут. Экономический эффект составил свыше 137 тыс. рублей.

О ГЛАВНОМ

«КАМАЗ» и Когогин: вместе 20 лет

26 апреля 2002 года пост генерального директора «КАМАЗа» занял Сергей Когогин. Он не только сумел вывести предприятие из кризиса, но и превратил его в лидера российской автомобильной промышленности, каковым оно остаётся по сей день.

Пятый гендиректор не только осуществляет макроэкономическое руководство, но и лично контролирует производственный процесс, новые конструкторские разработки, заключает выгодные контракты, решает законотворческие проблемы, защищая интересы российских автопроизводителей. «ВК» проанализировали, какими значимыми событиями отмечен 20-летний период работы С.А. Когогина.

Выплата зарплаты

Задержки и нерегулярная выплата заработной платы в 90-х, ухудшение социально-экономических условий были бедой не только «КАМАЗа», но и предприятий всей страны. Одним из первых достижений нового гендиректора стало решение этого вопроса. С тех пор камазовцы перестали волноваться, получают ли заработанное вовремя: деньги поступают точно в срок.

Отмена бартера

В конце 90-х годов 90% камазовских грузовиков продавались не за деньги, а обменивались на другие товары. Эта практика порождала засилье «серого» рынка и диктат производителей сырья. Промежуточные схемы вроде векселей положение спасали, но не исправляли. Нужны были большие кредиты, и гендиректору удалось их привлечь «под честное имя».

Возврат соцпрограмм

Ещё одно наследие 90-х, доставшееся Когогину, — замороженные социальные программы. Изменение приоритетов в этой области увеличило затраты по социальным статьям. Так, в 2003 году они составили 74,4 млн рублей, в 2006 году социальный пакет вырос до 354 млн рублей, в 2011-м он превысил 603,8 млн рублей, в 2021-м — 946 млн рублей.

Ралли — лучшая реклама

В 2002 году, когда зашла речь о судьбе спортивной команды «КАМАЗ-мастер», Когогин произнёс такую фразу: «Команду оставляем, потому что лучшей рекламы «КАМАЗа», чем её победы, не придумать». С тех пор никто в мире так и не научился делать автомобили для тяжёлого бездорожья лучше, чем камазовцы. На счету «Синей армады» 19 выигранных ралли «Дакар».

Лизинг — это выгодно

В 2002 году создана Лизинговая компания «КАМАЗ». Две попытки создать свою лизинговую компанию до Когогина не увенчались успехом. Теперь же «КАМАЗ-Лизинг» полностью обеспечивает реализацию бизнес-процесса «лизинг от производителя», делая автотехнику КАМАЗ более доступной для клиента. За время существования компании в лизинг отгружено более 68 тыс. грузовых автомобилей.

Совместные предприятия

В 2005 году Когогин, так сказать, по велению времени начал привлекать к совместной работе именитые мировые компании. Гендиректор ставил свои условия — кооперация подразумевала создание совместных предприятий именно в Набережных Челнах, а сами новые производства должны из себя представлять не «отвёрточные», а сначала частично, а потом (в идеале) на 100% локализованные. Успешным оказалось сотрудничество с «ЦФ КАМА», «КАММИНЗ КАМА», «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА», «Федерал Могул Набережные Челны», «Фузо КАМАЗ Тракс Рус», «Мерседес-Бенц Тракс Восток», «СНН-КАМАЗ Индустрия», «ДК РУС».

Бережливое производство

В 2006 году главной задачей стало создание собственной производственной системы «КАМАЗ». Она стала необходима для борьбы со всеми видами потерь и непрерывного улучшения процесса производства. Сейчас



«Эпоха Когогина» — так в будущем назовут время, которое на «КАМАЗе» сейчас в самом разгаре

следование принципам ПСК, выявление и предупреждение потерь превратились для камазовцев в образ жизни на работе.

Качественная продукция

Достижение конкурентоспособного уровня качества продукции и услуг обеспечивает стабильное финансовое положение компании. В 2006 году «КАМАЗ» стал единственным представителем машиностроительной области, получившим Премию правительства РФ в области качества. Система менеджмента качества ПАО «КАМАЗ» признана соответствующей требованиям международного стандарта ИСО 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Сертификаты соответствия выданы Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр».

Реинжиниринг производства

В 2014 году «КАМАЗ» взял курс на реинжиниринг, предусматривающий реструктуризацию мощностей и площадей, оптимизацию производственных процессов и логистики, внедрение «умного» инструмента и промышленных роботов. Больше всего робототехники установлено на заводе каркасов кабин — 155 единиц, на заводе двигателей и прессово-рамном. Цель к 2030 году — умное модульное производство и применение 660 роботов.

Новый мотор Р6

В декабре 2017 года состоялся запуск нового конвейера по производству двигателей Р6. Оснащённый по последнему слову техники, он ни в чём не уступает зарубежным аналогам. Большое внимание уделяется соблюдению технологии и детальному контролю качества. Этот мотор предназначен для поколения грузовиков К5.

От К3 к К5

К приходу Когогина на «КАМАЗе» вёлся выпуск машин лишь классического семейства. Постепенно началась модернизация модельного ряда, как тяжёлого, так и малотоннажного. Эти машины стали называть поколением К3. С 2013 года начался серийный выпуск грузовиков

поколения К4, за три года компания вывела на рынок 13 моделей К4 в разных комплектациях, самой востребованной стал КАМАЗ-5490. Его преемником стал автомобиль новейшего поколения К5 КАМАЗ-54901, он выпускается с 2020 года. Кабина отвечает всем последним требованиям комфорта для водителя: органы управления и панель приборов на расстоянии вытянутой руки, сиденье с широким диапазоном регулировок, два спальных места, бортовая информационная система. 54901 оснащён новой АКПП и рядным двигателем Р6. Это первая камазовская машина премиум-класса.

Завод XXI века

27 мая 2019 года запущен в эксплуатацию завод по производству каркасов кабин грузовиков поколения К5, современнейший в России и один из лучших в мире. Он обладает самым высоким уровнем автоматизации в стране, мощности рассчитаны на выпуск 55 тыс. кабин в год. Возведён ЗКК всего за три года. Его строительство стало самым масштабным со времён возведения автогиганта.

Беспилотники

«КАМАЗ» сегодня считается лидером в разработке решений для беспилотного транспорта в России. Проект «Авторобот» появился у компании в 2014 году, в 2015-м — первый беспилотный автомобиль «Одиссей», в 2017-м — электробус ШАТЛ, разработанный «КАМАЗом» совместно с Государственным научным центром НАМИ. Роботизированные транспортные средства используются для внутренних межзаводских перевозок.

«КАМАЗ» и газ

Газовая тематика для «КАМАЗа» — одно из основных бизнес-направлений, значений которого только возрастает. В 2015 году открыт корпус газовых автомобилей. Мощность выпуска — до 8000 единиц техники в год. Программа развития газомоторной техники постоянно актуализируется на государственном уровне, и инициативы «КАМАЗа» находят поддержку.

Электробус

«КАМАЗ» первым среди российских предприятий в 2017 году начал выпуск электробусов. Это самый высокотехнологичный и экологичный продукт компании. Через год модель КАМАЗ-6282 открыла систему электробусного движения в Москве. Сейчас электробусы тестируются и в других городах РФ — Санкт-Петербурге, Белгороде, Казани, Перми, Уфе.

Прирастаем холдингом

В 2019 году «КАМАЗ» стал собственником крупного холдинга по производству автокомпонентов — АО «Объединённые автомобильные технологии». В состав холдинга входят 12 производств, численность персонала достигает 10500 человек. «КАМАЗу» предстоит существенно усовершенствовать и развить автокомпонентный бизнес, обеспечить наращивание компетенций и технологий в интересах всей автомобильной отрасли страны.

И про других не забываем

Наряду с бизнес-деятельностью Сергей Когогин ведёт большую работу на государственной и общественной ниве. В 2004–2009 годах был депутатом Госсовета РТ, с 2006-го возглавляет НП «Объединение автопроизводителей России». При Когогине «КАМАЗ» стал компанией, вносящей вклад в развитие культурных и духовных ценностей: материально поддержал строительство храма Христа Спасителя в Москве, мечети Кул Шариф в Казани, оказывает содействие челнинскому камерному оркестру «Провинция» и картинной галерее. Когогин лично помогает одарённым детям Набережных Челнов.

Сергей Когогин, энергичный и талантливый руководитель, умеет находить нестандартные и эффективные решения. Он хорошо чувствует дыхание времени, способен заглянуть в будущее и взять правильный курс. Желаем ему и в дальнейшем принимать правильные решения на благо «КАМАЗа».

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Жизнь в ритме ГСК

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе много династий. Есть семьи, где в одном цехе работают родители, дети, несколько родственников. В коллективах их ценят и знают. Мингазутдиновы, хоть и трудятся на АвЗ не так давно (их общий стаж — 61 год), на особом счету — братья Эльмир и Ильнур и их супруги Эльмира и Зилия несут вахту на ключевых позициях автосборочного производства.

С детской забавы

Братья признаются — любовь к автомобилям у них с детства, от отца. Мунир Махмудович работал водителем в колхозе в деревне Шора Мари-Турекского района Марий Эл, и трое его сыновей, завидев приближающийся ГАЗ-51, мчались навстречу. Знали: если отец займётся ремонтом, то у них, главных его помощников, будет возможность заглянуть под капот. А может быть, какая-нибудь деталь выйдет из строя, и они обязательно приспособят её для своих мальчишеских забав. Однажды Эльмир, Ильнур и Ильнар из такого хлама даже собрали себе модель трактора. Сверстники обзавидовались!

Технический прогресс не стоял на месте, одна модель грузовичка сменяла другую, потом появились «УАЗ» и «Нива», но это лишь подогревало интерес ребят к исследованию взаимодействия всех узлов автомобиля.

Эльмир и Эльмира

Старший Эльмир, закончив школу, освоил профессию токаря. После службы в армии получил диплом слесаря-автомеханика, а заодно и водительское удостоверение с категорией «С». Один из земляков порекомендовал ему отправиться на «КАМАЗ». Так молодой человек оказался на главном сборочном конвейере АвЗ.

Работая слесарем-сборщиком, он освоил все операции и на ГСК-2, и на ГСК-1. Потом ему предложили перейти в дефектовщики, устранять неполадки. Сейчас он трудится водителем-испытателем цеха сборки оригинальных автомобилей.

— Эльмир — человек ответственный, он не только проверяет качество соединений, но и мне подсказывал, на что обратить внимание, — вступает в разговор его супруга, контролёр ОТК департамента технического контроля Эльмира Мингазутдинова.

На АвЗ она пришла следом за избранником. Эльмир — человек решительный, ещё летом, до поездки в Набережные Челны, он познакомился в сельском клубе с симпатичной девушкой, тут же попросил разрешения проводить до дому. Эльмиру он расположил к себе доброй открытой улыбкой. Осенью молодым прочитали никах. Работать они тоже решили вместе, на одном заводе.

Девушка получила профессию бухгалтера, а тут надо выучить состав большегруза.

— Первое время было непросто, — признаётся Эльмира. — Освоиться помогли хорошие наставники. На конвейере особенные люди, к любому дефектовщику с вопросом можно обратиться, всё расскажут.

Через год на воротах качества я уже была, как рыба в воде. Но учиться надо постоянно — меняются требования, постоянно появляются новые модели. И сейчас с вопросами я обращаюсь уже к Ильнуру.

Ильнур и Зилия

Для технологов автосборочного производства Ильнур Мингазутдинов — признанный эксперт в освоении сборки новых моделей большегрузов. За их изучение он берётся с мальчишеским азартом, а в отчёте всё разложит по полочкам, где какой вредный контакт надо устранить, что предпринять, чтобы слесарю МСР было удобнее устанавливать громоздкий узел. Два года назад он стал заместителем начальника цеха сборки автомобилей, а начинал, как и старший брат, с изучения всех операций на ГСК. Правда, у него за плечами было среднее профессиональное образование и диплом техника-механика.

Изучение операций на ГСК-2 совмещал с учёбой на заочном отделении Марийского государственного технического университета. В компании друзей встретил девушку, с которой учился в одной школе — Зилия в то время была студенткой Межрегионального открытого социального института. Средний брат



Мингазутдиновы рады, что связали свою жизнь с АвЗ. Общее дело ещё больше сплотило семью

такой же решительный, как и старший: через пару недель пришёл свататься, на следующий день был никах, а вскоре и отъезд в Челны.

Зилия тоже устроилась на АвЗ оператором ЭВиВМ на участок номерного учёта. Сейчас она ведущий инженер по сдаче готовой продукции в ТФК.

В 2009-м «КАМАЗ», как и все предприятия страны, попал в волну кризиса, трёхдневки чередовались с длинными выходными. Братья не уволились, подыскали себе подработку, ведь молодые семьи платили ипотеку.

Про родителей не забывали: как только выкраивали выходной, ехали в деревню. Появились на свет дети, в семье старшего брата — дочка Амира, у среднего — сын Амин. Младший брат Мингазутдиновых Ильнар трудится станочником на Казанском авиастроительном заводе им. Горбунова.

Вместе всё успеют

Вся жизнь Мингазутдиновых расписана по минутам. «Жёсткий график дисциплинирует», — улыбаются братья. На конвейере видятся не часто, супруги стараются работать в разные смены, чтобы уделять внимание детям.

— У Амина дел хватает — после школы спешит в шахматно-шашечный клуб, — делится Зилия. — С уроками сыну, конечно, помогаем, Ильнур в ответе за точные науки, я — за русский и литературу.

— У Амиры тоже нет свободного времени, — вторит ей Эльмира, — она четыре с половиной года занимается танцами, год назад перешла в «Булгары», ещё посещает центр развития эмоционального интеллекта.

Встречаются семьи в выходные и за праздничным столом. Летом отправляются порыбачить на живо-

писные марийские озёра. Мужчины, как водится, любят поговорить о политике, обсудить перспективы родного предприятия.

— Главногона «КАМАЗе» — это стабильность, — уверены они. — Переход на КЗ временный, красавцы большегрузы К5 своё место на трассах никому не уступят.

Что касается продолжения семейных традиций, то 10-летний Амир уже готов прийти работать на автомобильный, для начала... заместителем своего отца. Просто Ильнур ещё не успел рассказать ему, как пять лет работал водителем-испытателем, потом столько же бригадиром, полтора года — мастером. И сейчас, если надо помочь, готов и собрать, и разобрать любой автомобиль. Только так, через глубокое познание, можно по-настоящему полюбить своё дело. У его сына всё впереди...

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

И зимой тепло

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» завершился отопительный сезон. В этом году он был более продолжительным и обеспечил более комфортные условия работы.

Сентябрь недолго баловал челнинцев тёплыми днями, во второй половине он принёс в Челны дождливую и холодную осень. Уже 28 сентября, на две недели раньше обычного срока, пошла тепловая энергия по трубам, согревая огромные производственные и административно-бытовые корпуса. Отопительный се-

зон продлился без малого шесть с половиной месяцев. Несмотря на мягкую зиму, экономические затраты на тепловую энергию превысили прошлогодний уровень, из-за большей продолжительности отопительного периода они составили 420 млн рублей. Однако создание благоприятного температурного фона для поддержания комфорт-

ных условий труда и здоровья десятков тысяч камазовцев всегда было одной из приоритетных задач компании.

— Этот отопительный сезон можно смело назвать одним из самых успешных за ближайшие пять лет, — уверен главный энергетик «КАМАЗа» Юрий Шаров. — Благодаря слаженной и чёткой работе сотен специалистов, причастных к эксплуатации тепловых энергоустановок и сетей, а также регулярному контролю со стороны ведомственной инспекции удалось завершить сезон, избежав аварий и падений температурных показателей внутри корпусов

ниже 17-18 °С, что в полной мере удовлетворяет санитарным нормам. В сравнении с прошлым годом, в корпусах литейного и автомобильного заводов, оборудованных светоаэрационными фонарями, стало значительно теплее благодаря выполненным мероприятиям по их герметизации.

Непосредственно с момента отключения подачи тепла начинается кропотливая подготовка к следующему отопительному сезону. Специалистам предстоит выявить потенциально слабые места, провести плановые ремонты и обслужива-



Конец ноября 2021 года. Видно, что в цехе пучков и проводов тепло, работа спорится, настроение отличное

всей системы теплоснабжения, чтобы гарантировать своевременную и беспере-

бойную подачу тепла уже к наступлению следующих холодов.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Практика завершена, но точку не ставим

Ирина НИЗАМИЕВА Фото: ИЛЬДАР ХУСНУТДИНОВ

Последний день производственной практики на кузнечном заводе для третьекурсников Камского государственного автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева стал необычным. Возможно, события этого дня помогут ребятам принять решение и в дальнейшем связать свою профессиональную жизнь с кузнечным заводом. По крайней мере, принимающая практикантов сторона крайне в этом заинтересована.

Производственная практика на КЗ для 12 учащихся техникума началась в начале марта. Ребята третий год постигают специальность «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий». Все они были распределены по подразделениям завода: ЦРиОТО ТВЧ, ЦРиООК-5, ЦРиООК-1, ЭРЦ. В этих цехах есть весь спектр

компетенций, что предусматривает получаемая практикантами специальность, а сами подразделения имеют потребность в электромонтёрах по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Все молодые люди были трудоустроены и в течение месяца, а кто и полтора, ежедневно знакомились со спецификой выбранной профессии. Пришло время подвести итоги.

Насколько эффективно прошла практика, получили ли ребята реальные навыки и знания, как встретили их в коллективах и сложились ли отношения с наставниками? Ответы на эти вопросы специалисты службы персонала завода решили услышать от самих учащихся.

Прежде чем приступить к диалогу, организаторы предложили группе посетить заводской музей. Историческая

канва, факты, знаменательные даты, имена прославленных кузнецов — словом, всё, о чём поведала ведущий менеджер Юлия Кокорина, затем легло в основы вопросов занимательной викторины от Ольги Зылёвой — лидера «молодёжки» завода. Разделившись на две команды, практиканты на время отвечали на вопросы викторины. В итоге победителям достались памятные подарки от профкома завода, всем остальным — поощрительные призы.

Затем ребята пришли на «круглый стол» с руководителями завода за чашечкой чая. Да и модератор встречи, главный специалист ОРП Надежда Шаравьёва, приветствуя участников, даже интонационно подчёркивала открытость и доброжелательность. Слово было предоставлено каждому из 12 практикантов, ребята представлялись и делились своими впечатлениями. Правда, были немногословны, но остались довольны, подчеркивая, что за этот месяц узнали много нового и кое-что попробовали сделать самостоятельно в рамках своей квалификации под контролем наставников. Все отмечали добродушие старших товарищей. Например, Дамир Ямалеев, проходивший практику в ЦРиООК-5 у Габделзалила Хабибуллина, бригадира 438-й бригады электриков, сказал: «Это опытный специалист, у него есть чему поучиться. Если в следующий раз на практику



Роман Петрунин: «Сегодня мы пытаемся выстроить работу с учебными заведениями по-новому. Поэтому нам очень важна ваша оценка и обратная связь...»

попаду в эту бригаду, то приду на кузнечный работать».

Положительные отзывы звучали и в адрес коллективов ЦРиОТО ТВЧ, ЭРЦ. В этих подразделениях практиковалось сразу по несколько человек. А Марату Вахитову выпал шанс практиковаться без одноклассников, в одном из сложнейших по исполняемой работе подразделений завода — ЦРиООК-1, обслуживающем оборудование в КПК-1. Молодой человек остался доволен профессиональной школой, но выразил желание в следующий раз поработать и в других подразделениях завода.

Руководство КЗ: главный инженер Гамир Мухаметзянов, замдиректора по персоналу Роман Петрунин, замначальника ЦРиООК-1 Хакимжан Авзалов, начальник ЭРЦ Евгений Ильмурзин, начальник ЦРиООК-5 Дмитрий Иванов, начальник ЦРиОТО

ТВЧ Алмаз Хайруллин — нашли в своём плотном графике время для встречи и диалога с молодым поколением. Все они выросли на кузнечном, сделали отличную карьеру. Рассказывая о своём профессиональном пути, каждый подчёркивал, что нет ничего невозможного, нужно иметь желание трудиться и развиваться. В итоге кузнецы выразили надежду, что и эти ребята станут частью коллектива.

Сделают ли молодые свой выбор в пользу кузнечного, покажет время. Но, по словам ведущего специалиста ОРП Луизы Барановой, уже есть первая ласточка: Ильяс Шайдуллин, прошедший практику в ЭРЦ, принял решение заключить с заводом договор по программе «Целевая подготовка студентов». Будем надеяться, что этот положительный пример станет заразительным для одноклассников Ильяса!



В музее студенты узнали об истории завода



Наставник Габделзалил Хабибуллин отметил дисциплинированность и неподдельный интерес ребят к сложному электрооборудованию КЗ

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Спасибо за сохранённое здоровье!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» 28 апреля отметят Всемирный день охраны труда. Тема этого года подчёркивает важность социального диалога: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

В подразделениях компании эта работа ведётся системно и постоянно. С темы безопасности начинается анализ, а значит, и ежедневный отчёт руководителей «КАМАЗа». Ежегодно, шаг за шагом, благодаря новому техническому оснащению улучшаются условия труда в производственных корпусах. В цехах за устранением травмоопасных ситуаций вместе со специалистами по охране труда следят уполномоченные, избранные профкомом.

Накануне праздника практически во всех камазовских подразделениях пройдут дни охраны труда, где победителям ежегод-

ного конкурса на лучшую организацию охраны труда будут вручены заслуженные награды.

В этом году звание «Лучшее подразделение по безопасности труда» присвоено штампово-инструментальному корпусу кузнечного завода, литейному цеху № 1 по производству стального литья ЛЗ, цеху ремонта и обслуживания энергетического оборудования ТГП завода двигателей, производственно-технологическому отделу прессового производства ПРЗ, цеху синхронизаторов, втулок и муфт ЗЗЧИК. Победителями в этой номинации также признаны два подразделе-

ния ТФК «КАМАЗ»: цех комплектации и отгрузки автомобилей и отдел организации ремонта.

Все они занимают высокие места по культуре производства. В этих коллективах низкий уровень заболеваемости и не было несчастных случаев на протяжении последних трёх лет.

Победителем конкурса на звание «Лучшая служба по охране труда КАМАЗа» стал коллектив отдела охраны труда и пожарной безопасности завода двигателей. Это высокое звание присваивается ему не в первый раз.

Лучшими уполномоченными профсоюзной организации «КАМАЗа» по охране

труда признаны:

- наладчик станков цеха по производству новых изделий ЗД Сергей Имоков;
- наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха картеров Ав3 Рафит Харисов;
- машинист крана цеха ремонта подъёмно-транспортного оборудования ПРЗ Гульнара Салахова;
- слесарь-ремонтник цеха ремонта и обслуживания оборудования корпуса № 1 кузнечного завода Александр Пермиков;
- электромонтёр ремонтно-механического цеха ЗЗЧИК Виктор Швецов;
- электромонтёр линейных сооружений телефонной



Работа с механизмами — это риск. Постарайтесь обезопасить свой труд максимально

связи и радиофикации цеха ремонта и обслуживания сетей связи ЦИКТ Марина Мальцева;
- формовщик машинной формовки ЛЦ-2 ПЧЛ литейного завода Ирек Хайруллин;
- лаборант химического анализа центральной лаборатории «Челныводоканала» Люция Мордгалимова;
- водитель-испытатель цеха комплектации и от-

грузки автомобилей ТФК «КАМАЗ» Алмаз Галимов.

Победителем конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда КАМАЗа» стала ведущий специалист отдела охраны труда и пожарной безопасности ПРЗ Екатерина Чентаева.

Победителям конкурса в каждой номинации вручены почётные грамоты. Спасибо им за спасённые жизни и сохранённое здоровье!



«Остаться в живых трудно!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Вспоминать о войне тяжело. Сколько бед и лишений принесла она! Анне Агаповой (теперь Купцовой) в 1941 году было всего 11 лет, но она и сейчас помнит, как провожала отца на фронт.

— Я местная, из Бетьков. Мой отец Фёдор Григорьевич Агапов был бригадиром в колхозе «Новая жизнь», мама Пелагея Михайловна работала в пекарне. В семье росло пятеро детей: старшая сестра Валентина, потом я, Вася, Алёша, а Ваня-Ванюша ещё в люльке качался, ему всего два месяца от роду было. А ещё с нами жили бабонька — мама отца и нянечка — дедова сестра, — начинается рассказ Анна Фёдоровна.

Днём 22 июня по селу растёкся тревожный гул: кто-то бил в колокол, снятый с храма, он был установлен на главной площади. Когда все собрались, объявили — началась война. Тут же стали выдавать первые повестки молодым мужчинам, им велели идти собирать вещи.

Старожилы до сих пор помнят: рожь и пшеница в тот год на полях стеной стояли. Великий урожай был.

— Когда началась уборка, отец вместе со жнецами ночевал на полевом стане,

лобогрейка — жатвенная машина — работала день и ночь, — вспоминает женщина. — В один из таких августовских вечеров почтальон принёс повестку отцу, и я побежала за ним в поля. Он высокий был, увидел меня издали, идёт, улыбается. А я обняла его большие ноги, и выдохнула: «Тебя забирают на войну».

Утром родители и Аня с Васей (он был старшим из сыновей) отправились в Набережные Челны. Собирали призванных на рынке, огороженном частиком. Маленькая Аня, прощаясь с отцом, не выдержала, запричитала: «Папа, увижу ли я тебя?» А на следующее утро, когда пароход шёл мимо Бетьков в Казань, он издал долгий прощальный гудок. Стоявшие на палубе мужчины, пытались его перекричать, передавали своим родным и близким последний привет. Долетел он и до Агаповых.

Через месяц от отца пришло первое письмо, военкомат

направил его с большой группой других призванных на фронт в Суслонгер, а потом сформированную часть отправили в Подмоскovie на Калининский фронт. В восточках отец сообщал, что воюет в тяжёлой артиллерии, сбивает немецкие самолёты. Ане запомнилась строчка из последнего письма: «После сильных жестоких боёв находимся в деревне на отдыхе. Остаться в живых трудно!» На направлении, где он воевал, шли ожесточённые бои, бойцы Калининского фронта должны были остановить наступление немцев северо-западнее Москвы, а затем освободить Калинин (Тверь) и Ржев.

Позже семья получила извещение, что Фёдор Григорьевич Агапов числится без вести пропавшим. Чтобы прокормить семью, мать пошла работать на скотный двор конюхом. Вычищала стойла, поила и кормила лошадей, а зимой

ездила в поле за соломой. Во время весеннего сева жила в поле, в землянке, семья её почти не видела, управлялись сами.

Дети — Валя, Аня, Вася — тоже работали в колхозе. Трудились на прополке, вязали снопы, скирдовали сено. Во время уборки на полевом стане день и ночь молотили зерно. Когда всех здоровых лошадей отправили на фронт, пахали на быках. Выручал огород и выделенная под посадку картошки земля в поле.

Радостную весть об окончании войны в дом Агаповых принесли мальчишки-пахари, которым было по 8-10 лет. А потом на площади Бетьков снова зазвонил колокол, на этот раз радостно, звонко. Многие на том соходе плакали, и Пелагея тоже не могла сдерживать слёз...

Все дети Агаповых получили образование. Анна закончила библиотечный техникум в Елабуге, по направлению уехала работать под Казань, в село Высокая



Судьба Анны Купцовой сложилась счастливо. Жаль только, что не удалось выяснить место гибели отца

Гора, где долгое время руководила районной детской библиотекой. Вышла замуж, вырастила двух дочерей. А когда началось строитель-

ство «КАМАЗа», приехала в Набережные Челны, где трудилась в тресте «Спецпромстрой», а потом на кузнечном заводе.

Слишком рано стали взрослыми

Многих жителей нашей страны Великая Отечественная война застала в юном возрасте. Слишком молодые для фронта, они тем не менее наравне со взрослыми трудились в тылу, а после по крупицам отстраивали свою жизнь — получали образование, создавали семьи и продолжали работать с неослабевающим трудолюбием. Есть их вклад и в становление автогиганта.



Валентина Володина и Николай Артамонов вместе 54 года

Валентина Петровна Володина, труженица тыла, ветеран труда, награждённая медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.», с тяжёлым и совсем не детским трудом столкнулась в возрасте 11 лет. Жила она тогда в рабочем посёлке Турки Саратовской области. В годы войны Валентина работала на полевом стане в колхозе помощником повара. С другими детьми собирала колоски в поле, копала свёклу и картофель. После занятий в школе с одноклассниками ходила в госпиталь для раненых. Там они помогали бойцам писать письма домой, стирали и кипятили бинты, заготавливали цикорий.

Тогда же, работая в колхозе, она познакомилась с будущим супругом — Николаем Фёдоровичем Артамоновым, который работал трактористом. Он тоже труженик тыла и ветеран труда, награждённый медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.».

В 1972 году Николай Артамонов приехал по вызову на «КАМАЗ», поступив в дизельное производство слесарем-монтажником. С 1975-го участвовал в монтаже технологического оборудования — устанавливал

станки первой автоматической линии на заводе двигателей. В 1976 году был назначен начальником участка по ремонту гидropневмоаппаратуры, проработал там до пожара на заводе двигателей. Затем был переведён начальником участка в отдел рационализации и изобретений, где занимался комплектованием станочного оборудования: токарными, фрезерными, шлифовальными, сверлильными станками. С его участием внедрено 51 рацпредложение с экономическим эффектом 2 млн рублей. В 2000 году Николай Фёдорович был избран председателем Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ-Дизель», который возглавлял 13 лет. В 2009-м ему было присвоено звание почётного председателя Совета ветеранов. За период работы на заводе двигателей был награждён орденом Трудового Красного знамени, медалями «Ветеран труда», «В честь 1000-летия Казани», тремя знаками «Победитель соцсоревнования». Ему присвоено звание «Заслуженный работник КАМАЗа». Заводу двигателей Николай Фёдорович посвятил 41 год. Его жена Валентина устроилась туда же в 1973-м и в течение 15 лет работала мастером в ОАПиОРО.

Вместе супруги уже 54 года. Они вырастили и воспитали сына и дочь. Сейчас их радуют пятеро внуков и шесть правнуков, а на днях в семье ожидают появления праправнука.

Ещё один труженик тыла и ветеран труда, награждённый медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.», Митьян Мустафинович Мухаметдинов на «движках» трудился в общей сложности 14 лет, с 1981 года. Он ро-



Жизнь Митьяна Мухаметдинова лёгкой не назовёшь, но он увидел правнуков

дился в деревне Старокуктово Илишевского района Башкирии. В годы войны, как и многие, работал в колхозе. Затем поступил в техникум и обучился на механизатора.

Женился Митьян Мустафинович в 1957 году. Вместе с женой Ханой они прожили 60 счастливых лет. Воспитали четверых детей — трёх дочерей и сына. Сегодня ветерана радуют 12 внуков и две правнучки.

Подготовила Эльвира Галлямова

СЛАВНАЯ ДАТА

Первые полвека

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

На прессово-рамном заводе отметили 50-летие профсоюзного комитета. Это одна из лучших первичек «КАМАЗа», членами которой является 99,7% коллектива.

Стабильно высокий охват подтверждает высокий уровень доверия работников. Профсоюзная организация ПРЗ восемь раз признавалась лучшей в конкурсе первичек подразделений компании, а в 2021 году в соревновании, посвящённом 50-летию профкома «КАМАЗа», стала победителем. Спортивная команда завода не раз становилась призёром камазовской Спартакиады, а артисты признавались победителями республиканского творческого конкурса работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман».

На празднике прессоворамщиков поздравляли директор завода Сергей Птичкин, председатель профкома Рашит Харрасов, зампредседателя профкома «КАМАЗа» Ильнар Мухаметшин. Активистам были вручены почётные грамоты ФНПР, Федерации профсоюзов РТ, объединённой профсоюзной организации «КАМАЗа», благодарственные письма первички ПРЗ.

Вклад каждого руководителя отметили аплодисментами и поэтическим словом, а два профсоюзных лидера — Рашит Ахметзянов и Гумер Нуретдинов — при-



Профсоюзным лидерам ПРЗ есть чем гордиться. Они шли на праздник, чтобы лично поздравить всех, кто год за годом защищает интересы работников. Песни с особой теплотой исполняли солисты Дома культуры, а под занавес прозвучал даже гимн профсоюзу ПРЗ, созданный специально к юбилею. А в нём признание «Наш профсоюз, тебя сильнее нет!»



Завод всегда отличался умением найти и развить талант

ВАША ПЕНСИЯ

Будущее закладывается сейчас

Работники «КАМАЗа» интересуются вопросами будущей пенсии, в том числе накопительной составляющей.

Развитие системы накопительной пенсии (обязательное пенсионное страхование) на сегодняшний день осложняется законодательно введённым мораторием на формирование пенсионных накоплений на период 2014–2023 гг. Это означает, что средства накопительных пенсий граждан прирастают исключительно за счёт инвестиционного дохода, а 22% страховых взносов работодателей учтены на счетах страховых пенсий граждан в Пенсионном фонде РФ.

У всех граждан, имеющих накопительные пенсии, есть право доверить их управление НПФ или ПФР. Чтобы перевести свои пенсионные накопления в выбранный НПФ, необходимо заключить договор об обязательном пенсионном страховании (ОПС) и лично подать в ПФР заявление о переводе средств в этот НПФ.

Почему свои пенсионные накопления лучше перевести в НПФ «Первый промышленный альянс»?

Фонд имеет более чем 20-летнюю историю и входит в систему гарантирования прав застрахованных лиц по ОПС (АСВ). Одно из основных преимуществ НПФ «Первый промышленный альянс» для потенциальных и действующих клиентов — фонд функционирует именно как корпоративный пенсионный фонд ПАО «КАМАЗ», то есть его деятельность нацелена на решение социальных задач внутри «КАМАЗа». В интересах клиентов и для получения высоких доходов пенсионные средства Фонда вкладываются в различные финансовые активы. Фонд стремится к получению высокого инвестиционного дохода, используя следующие принципы размещения: надёжность, сохранность, ликвидность, доход-

ность, прозрачность процесса размещения средств, информационная открытость, профессиональное управление.

Помимо вышесказанного, основные преимуществами Фонда:

- ▶ высокий уровень доходности: за последние 11 лет фонд показал накопленную доходность по пенсионным накоплениям 116,2% и входит в первую пятёрку по уровню доходности среди всех 30 НПФ (информация о доходности фондов — на сайте Центрального банка России cbr.ru);
- ▶ дополнительный контроль за деятельностью фонда со стороны «КАМАЗа»;
- ▶ камазовцы всегда могут обратиться по всем вопросам к представителям Фонда непосредственно в кадровых службах всех подразделений и организаций «КАМАЗа»;
- ▶ с 1999 по 2022 год факты приостановки действия лицензии и деятельности Фонда отсутствуют. Фонд в установленном законом порядке ведёт бухгалтерский и налоговый учёт, предоставляет информацию в государственные и контролирующие органы, к ответственности за совершение правонарушений не привлекался. Фонд соответствует всем требованиям, установленным российским законодательством для негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования.

Чтобы перевести пенсионные накопления в НПФ «Первый промышленный альянс», работникам «КАМАЗа» необходимо обратиться к представителям Фонда на пред-

Пенсионные накопления в рамках системы обязательного пенсионного страхования имеются:

- у граждан 1967 года рождения и моложе (за период 2002–2013 гг., официально работающих в указанные годы);
- у мужчин 1953–1966 годов рождения и женщин 1957–1966 годов рождения (за период 2002–2004 гг., официально работающих в указанные годы);
- у участников Программы государственного софинансирования пенсий;
- у тех, кто направил материнский капитал на формирование пенсионных накоплений.

приятии. До 30 ноября 2022 года необходимо подать заявление о переходе в управление ПФР по г. Набережные Челны (7/20, здание «Ситилайн»). Перевод пенсионных накоплений будет осуществлён до 31 марта следующего года.

За подробной информацией обращайтесь в Набережночелнинский филиал фонда по тел. 39-23-51 или по эл. почте pension@kamaz.ru

НОВОСТИ

Ремонт таких нужных мест

На заводе двигателей в 2022 году запланирован ремонт 10 туалетов. Четыре из них сданы 21 апреля, а к концу месяца планируется приёмка ещё одного.

В среднем на ремонт одного санузла необходимо около 700 тыс. рублей. Эти деньги были выделены главным инженером «КАМАЗа» Алексеем Титовым в прошлом году.

Приступить к ремонту оставшихся пяти туалетов на заводе рассчитывают после майских праздников.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

А если ломом...

На «КАМАЗе» 15 апреля произошёл несчастный случай.

В производстве чугунного литья литейного завода плавильщик металла и сплавов литейного цеха № 1 устранял образовавшийся в индукционной печи мост — над половиной застряли два металлических пакета. Работник с помощью лома попытался сдвинуть и столкнуть пакет в печь, при этом ударил руку с ломом об пол. У пострадавшего травматический отрыв ногтевой пластины безымянного пальца.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Освещать самое важное

Сегодня у главного специалиста по связям с общественностью кузнечного завода Ирины Низамиевой особый день — 20-летие работы в ПАО «КАМАЗ». 22 апреля 2002 года Ирина Евгеньевна связала свою судьбу с автогигантом, возглавив бюро информации ОАО «КАМАЗ-Металлургия» по приглашению гендиректора Виктора Фабера. Профессиональный журналист, Ирина Низамиева на тот момент уже приобрела богатый опыт работы на зеленодольском и челнинском телевидении, снискала уважение коллег и телезрителей как редактор и диктор новостных репортажей. Высокая ответственность, порядочность, объективность, целеустремлённость, умение видеть главное и другие качества дали возможность Ирине Евгеньевне стать перспективным и грамотным руководителем в металлургическом комплексе автогиганта.

В 2013 году Ирину Низамиеву пригласили возглавить корпоративную газету «Вести КАМАЗа», где она плодотворно проработала четыре года, а в 2017-м пришла на кузнечный завод главным специалистом по связям с общественностью. Огромным вкладом в историю камазовской кузницы стали создание заводского музея под руководством Ирины Евгеньевны и подготовка мероприятий к празднованию 50-летия завода.

Ирина Низамиева продолжает трудиться на благо ставшего уже родным «КАМАЗа», освещая значимые события из жизни кузнечного завода в средствах массовой информации.

Поздравляем Ирину Евгеньевну с этой значимой датой и желаем ей неиссякаемого вдохновения и креатива в работе, большие радостных новостей и интересных встреч, оптимизма, здоровья и душевной гармонии.

Коллеги, друзья



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Спортсменка, поэт и... просто Мария

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Если мы скажем, что творчество, кулинария, спорт и общественная жизнь — это синонимы, вы нам поверите? А придётся! Ведь у нас есть более чем наглядный пример: оператор автоматических линий завода запасных частей и компонентов Мария Барнаева, которая и стихотворения пишет, и поварско-кондитерское образование имеет, и физкультурный университет закончила, и предцехкома уже целых 13 лет.

Себя Мария в шутку называет «много-станочником» — уж больно много у неё увлечений и активностей, которыми она успевает заниматься в перерывах между работой и семьёй.

— Не могу по-другому, душа требует движения, — улыбается Мария. — Всегда так было. Например, знаете, как я стала поваром-кондитером? Играли мы во дворе в мячик тогда с друзьями, вышла на улицу соседская девочка. Мы её спрашиваем: «Куда идёшь?» Она и говорит: «В торгово-кулинарное училище поступать». Ну мы решили с ней, дело было после девятого класса. В итоге из всей компании поступила только я! Что ж, раз поступила, то и отучилась.

Второе образование лёгкая на подъём и всегда обожавшая спорт Мария получила тоже по эдакому наитию.

— Сидели мы тогда с подругой, она и говорит — а давай куда-нибудь поступим учиться. Хотели иметь «вышку», ну и чтобы

математику на вступительных сдавать не надо было, — шутит она. — Поступила я в итоге на «заочку», а там и дочки родились одна за другой.

Ну а после окончания университета и декрета Мария пришла на ЗЗЧИК, да так здесь и осталась — кипучая заводская атмосфера её буквально покорила. И таланты ставшее за 15 лет работы родным предприятие раскрывать помогает во всей красе.

— Я предцехкома цеха синхронизаторов, втулок и муфт, а цех у нас большой, 150 человек трудится. Я обязательно участвую во всех спортивных соревнованиях: бег, лыжи, плавание. Даже места призовые занимаю иногда!

Неудивительно, впрочем — с физической активностью Мария на «ты», даже если не учитывать профильное образование. Она обожает тихую охоту в лесу и любит проводить время на даче, до которой нередко добирается на велосипеде — целый час с

лишним крутит педали (и это только в одну сторону!).

Но не активностью единой — без творчества Мария тоже никуда.

— На заводские праздники мы делаем стенгазеты. А ещё люблю писать стихи, — в руках у неё старенькая, но очень ценная тетрадь, в которой аж с 1991 года живут её творения.



В руках Марии Барнаевой сборник стихов «Дорогу осилит идущий». Её произведение «Я себя здесь нашла» на странице 53

С 14 лет Мария рассказывает в рифмованной форме о своих переживаниях и делится с миром мыслями.

— Я считаю, что хорошее стихотворение — это когда просто рифмуешь своё состояние, свои действия, всё, что есть в жизни. И мне всегда интересно увидеть конечный результат. Посмотреть, насколько захватывающим вышел сюжет, насколько правильно мысль легла на бумагу. Многие свои стихотворения помню наизусть, особенно любимые, — делится она.

О родном «КАМАЗе» Мария тоже, конечно же, писала. Её строчки были опубликованы в поэтическом сборнике к 50-летию «КАМАЗа» «Дорогу осилит идущий».

А одно из своих, по мнению Марии, лучших стихотворений она посвятила двум своим дочкам. Поучаствовала с ним в конкурсе, посвящённом Дню матери, и победила! Вот оно:

*Я только с детьми красоту увидела
И детство своё ещё раз проиграла.
И в юность желание уже загадала
С девочками, с солнышками, с Юлей и Людой.
И знаете, мне с ними не было трудно.
Учу их бороться, стремиться, дерзать.
Они мне: «Пойдём-ка салфетку вязать,
Аккорд подбирать или просто гулять,
Шутить, обнимать». Начала понимать:
Через детей и рождается мать.*

Кстати, девочки явно пошли в творческую и активную маму — обе учатся на дизайнеров, отлично вяжут и играют на гитаре. Что ж, на такую маму грех быть не похожими!

ЗА РОССИЮ!

По-другому было никак

Просто так в жизни не происходит ничего — всегда есть предпосылки и причины, подчас скрытые от глаз обывателя. У специальной военной операции на Украине тоже есть свои корни — те события, вызвавшие необходимость её проведения.

О них в цикле общественно-политических лекций рассказали специалисты общероссийского народного фронта совместно с Московским государственным институтом международных отношений.

Прослушать выступления спикеров можно, отсканировав QR-код.

Декан факультета международных отношений МГИМО МИД России, программный директор Валдайского клуба Андрей Сушенцов в своей лекции говорит о событиях, вызвавших необходимость проведения специальной военной операции на Украине, а также о совмещении целей безопасности и развития России в современном мире.





Член Центрального штаба Народного фронта, предприниматель и эксперт в области ИТ, общественного интеллекта и защиты информации Игорь Ашманов затронет не менее важную тему: антироссийские фейки, поможет научиться определять ложь и не поддаваться манипулированию.

Профессор МГИМО МИД России, политолог Андраник Мигранян в лекции «Мировой лидер» расскажет о том, как последние десятилетия разыгрывалась борьба на мировой арене и какие события привели США к положению на 2022 год.



НОВОСТИ

Позитивный вечер

18 апреля состоялся поход в кино для детей вынужденных переселенцев из Мариуполя.

Ребят в холле гостиницы «КАМАЗ» в 17 часов встретили волонтеры из Совета молодежи автогиганта. Каждому ребёнку подарили детскую книжку «Путешествие по «КАМАЗу»: от стройки до машины», а затем по бульвару Энтузиастов проводили в кинотеатр на мультипликационный фильм «Финник» (6+). Ребята остались очень довольны и прогулкой, и фильмом, получили заряд положительных эмоций.

Всего картину посмотрели 17 детей. Билеты были бесплатно предоставлены кинотеатром «Иллюзион».



Этим ребятам сейчас очень нужны поводы для улыбок

Пролистаем видео?

На РИЗе фотографии и поздравления юбиляров смонтировали в видеоролик и разместили в группе соцсети «ВКонтакте».

В видеоальбоме размещены фотографии пенсионеров, которым в марте исполнилось 70 и 80 лет. У каждого из семи человек указана профессия, место работы и стаж, а он как, правило, не меньше 20 лет. На РИЗе много старожилов, такой уж это завод — вхождение в профессию инструментальщика требует особой вдумчивости и времени.

— Каждый из пенсионеров очень рад встрече, — делится впечатлениями председатель Совета ветеранов РИЗа Нина Мамонтова. — Многие вспоминают коллег по работе, передают им привет, благодарят за заботу руководство и профком завода.

Сейчас готовятся к выпуску новые главы видеороликов, посвящённые юбилярам, родившимся в апреле.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА

e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.