



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 16 (4081)
29 апреля 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА
ОТМЕТИЛИ БАТЛОМ

4

«НЕ ВИДАТЬ НЕМЦАМ
МОСКВЫ!»

6

ЧЕЛНЫ
С ПРОФСОЮЗАМИ —
ЗА!

5

НИКТО, КРОМЕ НАС



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ВОПРОС УХОДЯЩЕЙ НЕДЕЛИ: СМОЖЕТ ЛИ
«КАМАЗ» САМ ОБЕСПЕЧИТЬ СЕБЯ ВСЕЙ НОМЕНКЛАТУРОЙ
ОТЛИВОК? ЗА ОТВЕТОМ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ОТПРАВИЛСЯ
К ДИРЕКТОРУ «ЛИТЕЙКИ»**

3

ЮБИЛЕЙ У ПЕРВОГО ЗАМА:



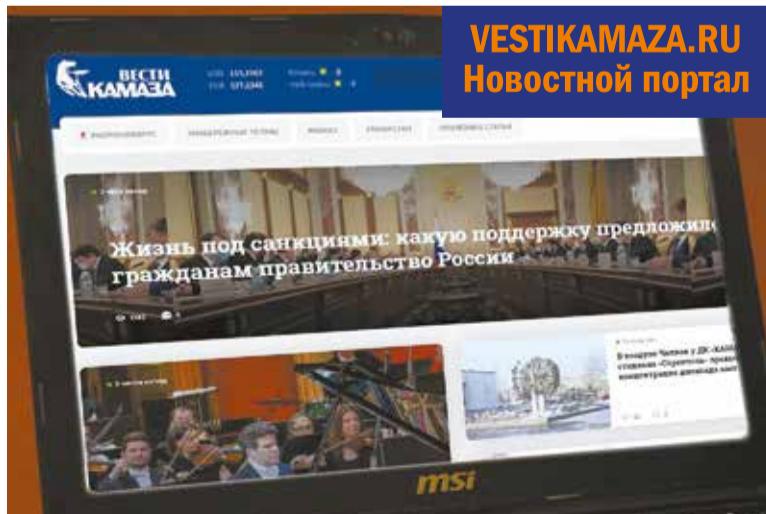
«Я — командный игрок»

3

КОПИИ, ЗАТО КАКИЕ ТОЧНЫЕ!

Лучшей признали тягач
Пономарёва

7



Самые популярные материалы недели:

- Ливневая канализация Челнов снова не справилась с дождём
- Чем будут кормить детей в летних лагерях?
- «Сибур Холдинг» высаживает в Закамье новый лес

ВЕСЕННИЙ КВН:



штуши гонщик и самогонщик

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Культура производства на уровне

На «КАМАЗе» подведены итоги соревнования по состоянию культуры производства за первый квартал 2022 года. Осмотр комиссии условий труда возобновился после перерыва, вызванного пандемией. Лидером среди заводов стал коллектив завода запасных частей и компонентов. Переходящий кубок будет вручен директору Рафису Галиеву и председателю профкома Рафису Саттарову. Конкурсная комиссия поставила самые высокие баллы этому подразделению за соблюдение правил охраны труда при организации рабочих мест, состояние спецодежды, СИЗ, технологического оборудования, от которого во многом зависит качество продукции, порядок в здании, служебных помещениях, соблюдение фирменного стиля.

Второе место — у завода двигателей, третье — у РИЗа. Все призёры удостоены звания «Завод высокой культуры производства» и награждены почётными грамотами.

Беспилотные, интеллектуальные, совместные

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин посетил Минский автомобильный завод для обсуждения вопросов сотрудничества.

По итогам встречи были подтверждены намерения «МАЗа» и «КАМАЗа» интегрировать усилия в сфере производства автомобилей с использованием беспилотных и интеллектуальных систем и в других направлениях.

Совещание лидеров машиностроения двух стран прошло в рамках встречи замминистра промышленности и торговли РФ Александра Морозова с министром промышленности Беларуси Петром Пархомчиком. Стороны отметили взаимную заинтересованность в сотрудничестве России и Беларуси по разным направлениям в сфере производства различных автокомпонентов, узлов, агрегатов и микрэлектроники, используемой при изготовлении грузового и пассажирского транспорта двух стран.

КАМАЗы — в Туркменистан

Вопросы расширения сотрудничества «КАМАЗа» и Туркменистана обсудили президент Туркменистана Сердар Бердымухамедов и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

В Туркменистан руководитель автогиганта прибыл в составе делегации под руководством главы Татарстана Рустама Минниханова.

Во время визита обсуждались вопросы поставок высокотехнологичной автотехники КАМАЗ для нужд страны. Сергей Когогин подтвердил намерение продолжать плодотворное сотрудничество, создавать в Туркменистане новые рабочие места и обеспечивать потребности народного хозяйства в технике. Также руководитель «КАМАЗа» рассказал о достигнутых результатах сотрудничества и поставке автомобилей в Туркменистан.

В ходе делового общения глава Туркменистана подчеркнул, что расширение сотрудничества с Россией, её регионами и ведущими промышленными центрами — в числе ключевых векторов внешнеполитического курса. Страна ориентирована на всестороннее развитие диалога с Татарстаном, с которым Туркменистан связывают давние экономические и культурные отношения.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

АКТУАЛЬНО

Никто, кроме нас

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

25 апреля генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин совершил обход по производству чугунного литья литейного завода в сопровождении своего первого зама — исполнительного директора Юрия Герасимова. Результаты работы представил заместитель исполнительного директора по литейному производству — директор литейного завода Эдуард Панфилов.

Главными темами встречи были, во-первых, итоги реинжиниринга, а во-вторых, возможность выпуска необходимых деталей в условиях санкционного режима. Результатами обхода руководитель «КАМАЗа» остался доволен.

— Сейчас, в условиях санкционного режима в нашей стране, значение литейного завода резко поменялось, — отметил Сергей Когогин. — Если раньше мы отдавали детали на аутсорсинг, то теперь отчётилико понимаем: нужно стремиться делать всё своими силами. К тому же стало появляться много сторонних заказов. Основной литейный завод нашей компании находится здесь, в Набережных Челнах, и уже несколько лет мы вкладывали деньги в модернизацию литейного производства. Главный вопрос заключался в том, насколько мы сможем обеспечить основное производство блоками на наш двигатель Р6, ведь прежде

ПРИЗНАНИЕ

эти детали закупались за рубежом. И сейчас я вижу, что коллектив литейного завода во главе с Эдуардом Панфиловым справился с этой задачей. Сегодня мы уже можем небольшими партиями лить блок Р6 для нашего производства, и, судя по отзывам завода двигателей, нареканий нет, деталь обрабатывается хорошо и качественно. Обсудили и ещё один перспективный проект. Это отдельная долгосрочная программа, работы по которой начались в 2019 году. На сегодняшний день уже появился участок цветного литья на площадях производства чугунного литья, закуплено оборудование. Его подбирали таким образом, чтобы была возможность работать и по проекту, и производить отливки для себя. Сейчас идёт монтаж, в июле планируется провести пусконаладку и получить первую заготовку.

— Литейный завод, да и все наши заводы в целом, молодцы. Они делают то, что



Эдуард Панфилов: «Блок для двигателя Р6 налитейном освоен»



Согласно задумке, закупленное в рамках модернизации оборудование многофункционально: и нужды «КАМАЗа» обеспечит, и для клиентского проекта подойдёт

казалось невозможным. Все работают с азартом и понимают, что нам не нужно ни у кого ничего просить, а необходимо все вопросы решать самим. И это получается, — отметил Сергей Когогин.

Отстаивать интересы автопрома

27 апреля в Казанском кремле заместителю генерального директора «КАМАЗа» по взаимодействию с органами государственной власти Михаилу Матасову была вручена Почётная грамота Президента РФ.

На церемонии награждения Президент Татарстана Рустам Минниханов подчеркнул важность вклада руководителей предприятий в обеспечение высоких темпов социально-экономического развития республики и страны.

Михаил Владимирович трудится на «КАМАЗе» с 2011 года. Он прошёл путь от руководителя службы до заместителя гендиректора по взаимодействию с органами государственной власти. Всё это время он активно содействует развитию российского автопрома, формированию благоприятных ус-

ловий для него, углублению международной кооперации.

Матасов инициировал создание смешанной рабочей группы автопроизводителей и государственных ведомств с целью выработки защитных мер для автопрома в условиях присоединения России к Всемирной торговой организации. Результатом этой работы стали стратегически важные решения Правительства РФ по введению промышленных субсидий для автопрома. При непосредственном участии М.В. Матасова программа по экологически чистому инновационному



Высокую награду Михаилу Матасову вручил Президент РТ Рустам Минниханов

транспорту была дополнена электротранспортным направлением.

Михаил Матасов был активным участником межведомственных рабочих групп по подготовке проектов Стратегии развития автомобильной промышленности до 2025 года, Стратегии развития экспорта автомобильной промышленности до 2025 года и Стратегии развития отрасли автокомпонентов. Он обеспечивает рабочее взаимодействие «КАМАЗа» с общественными и отраслевыми объединениями, экспертным сообществом и другими автопроизводителями для всестороннего диалога с целью выработки оптимальных отраслевых решений.

СЛАВНАЯ ДАТА

Юрий Герасимов: «Я — командный игрок»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

23 апреля 60-летие отметил первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов. Биография этого руководителя показательна во всех отношениях: на агрегатный завод устроился в 19 лет, начинал со слесаря-ремонтника, после службы в армии продолжил работать на заводе двигателей, за 40 лет прошёл все ступени карьерного роста. Корреспондент «ВК», пользуясь случаем, поздравил юбиляра и задал вопросы, которые обычно остаются за кадром производственного интервью.

Цвет надежды

— Юрий Иванович, с какими надеждами вы пришли на «КАМАЗ» с дипломом техника-механика?

— На агрегатный завод пришёл по распределению и, честно сказать, перед армией особо в подробности не вдавался, знал, что через месяц-другой пойду служить. А вот потом выбор завода двигателей был осознанный, хотелось участвовать в освоении нового продукта. Так и получилось: я попал в цех контроля сборки и испытания двигателей, где воплощались свежие идеи по развитию двигателя от конструкторов, базирующихся в то время прямо на заводе двигателей. Так познакомился с Данилом Хадиевичем Валеевым, Наилем Абдулловичем Гатауллиным, и это общение тоже подогревало интерес к работе.

— Что дал вам первый управленческий опыт? Что поняли будучи мастером?

— Участок внешних работ цеха технического контроля, сборки и испытаний я возглавил через год. В то время завод двигателей поставлял свою продукцию на ЗИЛ, «УралАЗ», Львовский автобусный завод. В моём подчинении была бригада из 20 человек, которая как раз отслеживала вопросы качества. Половине работников было около 25 лет, половине — за 50. А поскольку работа была связана с частными командировками, в коллективе возникали конфликты — те, кто постарше, особо в другие города не рвались, а молодые возмущались, что им приходится всё время быть в разъездах. Пришлось регулировать эти разногласия.

Это была хорошая школа — объём производства постоянно рос, шло внедрение госприёмки. Но был момент, когда я чуть не распрошлся с «КАМАЗом»...

— Можно поподробнее?

— У меня как раз появился второй ребёнок, а жили в 13-метровой комнатушке в малосемейке. Я про себя решил, если не получится квартирный вопрос уладить, уеду в село, там с жильём проще, устроюсь механиком. А тут как раз началось создание молодёжных жилищных комплексов, молодые люди строили для себя жильё



Юрий Герасимов, проработавший почти четыре десятка лет на «КАМАЗе», впитал лучший опыт

сами. Руководством «КАМАЗа» это движение поддерживалось. Я стал председателем штаба МЖК на заводе двигателей. Вскоре наша семья справила новоселье.

— А потом был чёрный дым над заводом двигателей...

— ...и восстановление после пожара. Началась другая жизнь. В ней даже пуск тепла в корпус турбодизеля, где собирали первый после пожара двигатель, оказался непростой задачей. Я это хорошо помню, потому что в то время работал главным инженером этого подразделения. Но мы её решили, и движок собрали. Вот только цветовую гамму изменили — до пожара большая часть силового агрегата окрашивалась в светло-серый цвет, а тут решили, что двигатель будет чёрный. «Ну как?» — спросил главный инженер завода Сергей Николаевич Галкин. — «Как головёшка». Он после этих слов даже посмотреть на мотор не пришёл.

Со временем чёрный цвет прижился. Сейчас грядёт новое поколение двигателей, Р6 окрашен в цвет индиго, в психологии он означает надежду.

ВЫЗОВ СУДЬБЫ

— Какими были ваши первые масштабные проекты?

— Судьба первого, связанного с развитием двигателя с турбонаддувом, решалась как раз после пожара. Консультативную группу в то

время возглавил бывший министр автомобильной промышленности Виктор Николаевич Поляков. Мы с Константином Лаптевым ходили и доказывали приоритетность этого направления. Когда мы представили перед Виктором Николаевичем после 23 часов, он посмотрел на нас и сказал: «Если эти двое молодых наглых в такое время ко мне ходят, значит, в этом проекте что-то есть». Принял положительное решение.

А потом был монтаж окрасочной линии «Дюрр» на ПРЗ в условиях действующего производства. Когда мы начинали этот проект, немцы говорили, что для запуска новой технологии надо остановить производство каркасов кабин на два месяца, потом на две недели. С анафореза на катафорез мы перешли в один из выходных дней. Это был вызов, и мы показали, что тоже не лыком шиты. Что наши IT-специалисты, такие как Алмас Гильманов, знают точно не меньше фирмачей.

— Сейчас «КАМАЗу» снова брошен вызов.

— Первоочередные задачи определены генеральным директором Сергеем Анатольевичем Коголиным, наша команда работает над их выполнением. Переходим на выпуск К5, параллельно ведём освоение компонентов, необходимых для К5, — именно этот продукт обеспечит «КАМАЗу» возможность зарабатывать и развиваться. Второе дыхание в этой ситуации обретут

предприятия, работающие на площадке Набережных Челнов и Татарстана.

Для обеспечения конвейера комплектующими мне тоже пришлось объехать несколько предприятий России. Все с пониманием откликнулись на наши предложения и взялись за дело в ускоренном порядке.

— Как вы оцениваете уровень локализации производства?

— Компания много лет создавала и развивала совместные предприятия. После того, как западные партнёры нас покинули, кое-кто начал сомневаться в целесообразности сотрудничества. Но ведь благодаря этим проектам мы освоили новые технологии, наши специалисты и рабочие получили большой багаж знаний. Работа по локализации выпуска комплектующих велась на всех СП постоянно, она была необходима для оптимизации затрат. Создавшаяся ситуация позволила сделать большой шаг вперёд, и сейчас есть уверенность, что к началу следующего года К5 снова будет на конвейере.

«КАМАЗ» — уникальная компания: в её составе есть литейное, кузнечное, прессовое производство, мы сохранили производственные ячейки всех технологий. А ещё у нас есть огромный потенциал Научно-технического центра, который ведёт разработки на высочайшем уровне.

— «КАМАЗ» пережил не один кризис. Ускорился ли разворот компании на выполнение новых задач?

— Ещё как! Два года назад мы работали в состоянии стресса из-за пандемии. Многие камазовцы болели, были сложности с поставками комплектующих из-за границы. Сейчас опять перебои с обеспечением, но коллектив-то здоров. У нас создана группа, которая занимается реализацией проекта по локализации. Руководители и специалисты, работающие в её составе, уверены, что докажут всем в России, и за рубежом, что мы лучшие, и у них

всё получится. В камазовцах есть нацеленность на результат: то, что на других предприятиях решается месяцами, у нас методом мозгового штурма делается за неделю.

Расширяйте горизонт

— Какая масштабная задача стоит перед вами сейчас?

— Нужно сформировать коллектив руководителей, у которых будет как минимум 20-летний горизонт планирования. Они научатся сопоставлять каждое своё решение с перспективой предприятия. Вот это будет достижение!

— Чему должен постоянно учиться руководитель?

— Он просто должен учиться. Учиться отстаивать свои решения, слышать других. Важно чувствовать настрой команды, постоянно получать обратную связь. Свою деятельность на «КАМАЗе» я бы охарактеризовал словом «вместе». Я — командный игрок, и для меня важно состояние людей, с которыми я решаю общие задачи. Даже моё хобби — охота — это в первую очередь формат общения.

— Что для вас самый желанный подарок?

— Я не жду презентов, привык ставить новые цели и достигать их. Это кредо нашей семьи. Очень хотелось бы собрать родственников, друзей, поговорить по душам. Это и большая радость, и перезагрузка.

Сейчас себе и «КАМАЗу» желаю мирного неба над головой. Это не пустые слова, погода в нашем общем доме определяет все решения по развитию. А ещё скорейшего возобновления производства К5. Выпуск этого продукта решит вопросы и обеспечения занятости, и повышения заработной платы, и развития технологий. Каждый месяц мы включаем в план по сборке порцию тягачей этого поколения в количестве 50-60 штук. Чтобы руки помнили, как их собирали надо.



К5 — тот продукт, который позволит «КАМАЗу» зарабатывать и развиваться

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Охраняй и награждай

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

21 апреля на заводе двигателей в зале «Дизелист» прошёл День охраны труда. На встрече отметили лучших борцов за безопасность, обсудили нововведения в области и ещё раз напомнили о том, как важно следовать всем инструкциям.

В мероприятии приняли участие главный инженер ЗД Владимир Денисов, председатель профкома Хаким Мингалимов и зампредседателя профкома «КАМАЗ» Владимир Аleshков. Начать столь серьёзную встречу решили с позитивных ноток — награждения лучшими в области охраны труда.

Лучшим подразделением завода двигателей по безопасности труда по первой группе стал трудовой коллектив цеха ремонта и обслуживания энергетического оборудования 327 ТГП. Начальника цеха Александра Николаева и предцехом Евгению Смирнову наградили Почётной грамотой ЗД и «КАМАЗом» и вручили им ценные подарки от профкома ЗД. Победителей также ожидает денежная премия.

Кстати, этот цех взял и ещё одну награду: стал лучшим подразделе-

нием группы организаций ПАО «КАМАЗ» по безопасности труда. Что ж, одна грамота хорошо, а две — лучше!

Во второй группе победу одержал трудовой коллектив 534-го цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования цехов производства «Мотор», а в третьей группе — коллектив отдела материально-технического обеспечения 083. Их наградили Почётной грамотой ЗД с выделением денежной премии и ценными подарками от профкома завода.

Лучшими уполномоченными по охране труда ЗД стали слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования цеха 327 Фанзил Музаффаров, слесарь-ремонтник цеха 534 Равиль Тимеркаев и транспортировщик ОМТО Алла Бордунова. Им присуждены по-

чётные грамоты завода, ценные подарки и денежные премии.

Лучшим специалистом по охране труда ЗД признана ведущий специалист по ОТ отдела ОТиПБ Елена Дубовская. Она также награждена Почётной грамотой как лучший специалист по охране труда по ПАО «КАМАЗ» с присуждением третьего места. В копилке Елены таким образом две почётные грамоты, ценные подарки от профкома и денежная премия.

Свои почётные грамоты ПАО «КАМАЗ» и подарки с премией получили наладчики станков с ПУ цеха 119 Сергей Имоков (он лучший уполномоченный профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ») и заместитель главного инженера по ОТиПБ — начальник отдела ОТиПБ Сергей Казанцев (он руководитель лучшей службы по ох-



За добросовестный многолетний труд и высокие достижения в области охраны труда Благодарственным письмом ЗД наградили замначальника отдела охраны труда и пожарной безопасности — начальника бюро охраны труда Фанию Низамееву

ране труда группы подразделений ПАО «КАМАЗ».

После приятной торжественной части специалисты по охране труда вернулись к делам насущным. Обсудили заболеваемость на «КАМАЗе» в целом и на ЗД в частности, озвучили цели и задачи по охране труда и снижению заболеваемости на 2022 год и выступили с кайдзен-презентациями

об устранении травмоопасных ситуаций в своих подразделениях. Зампредседателя профкома «КАМАЗ» Владимир Аleshков рассказал также о новых нормативных документах, принятых на государственном уровне, и обозначил направления, по которым надо двигаться, чтобы минимизировать несчастные случаи на производстве.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Семейный подряд

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Часто говорят, что работа — это второй дом. И порой случается, что это совсем не фигура речи: например, семья Гусаковых с завода запасных частей и компонентов собралась в одной бригаде и одном цехе валов 003. И работают они такой дружной компанией уже много лет!

В компанию входят братья Александр и Владимир, жена Александра Зульфия и её племянница Ильсеяр, которая сейчас в декретном отпуске.

Даже должности в семье будто нарочно поделили поровну: мужчины — наладчики автоматических линий и агрегатных станков 6 разряда, а женщины — операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок 4 разряда.

Начинали братья работать вместе в далёких уже 1978–1979 годах на заводе двигателей, куда пришли следом за родителями. Так и держатся вместе всю жизнь. А Зульфия присоединилась к ним на ЗЗЧИК в 2006 году.

— У нас часто спрашивают: как вы так можете? Да очень просто — у каждого своя работа. Мы хоть и в одном цехе, но видимся от силы раза три за день: утром, в обед и вечером. Порой и сменами не совпадаем, один заступает в первую, другой — во вторую, — раскрыла Зульфия секрет совместной работы.

Кстати, она ещё одну племянницу заманила, как сама говорит, на «КАМАЗ», правда, уже не в свой родной цех валов. Альбина работает на ЗЗЧИК комплектовщиком изделий и инструментов в технологическом отделе 036. Как говорится, вместе веселее!



Слева направо:
Гусаковы
Владимир,
Зульфия и
Александр —
люди
стабильные,
всю жизнь
держатся
вместе

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

А если с молоком?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

В блоке развития Всемирный день охраны труда впервые решили отметить интеллектуальным батлом. Заявки на сражение знатоков определений и правил охраны труда, пожарной безопасности, видов средств защиты подали 20 команд.

Игра состояла из двух туров: в первом надо было отгадать четыре ребуса, в которых были зашифрованы термины по теме безопасности, во втором — кроссворд из 12 слов. Организаторы — группа охраны труда и пожарной безопасности блока развития — подошли к формулировке сложных вопросов с юмором. В частности интеллектуалам надо было назвать, что впервые выдали по декрету Ленина в 1918 году

рабочим Путиловского завода в Петрограде. А по словам персонажа фильма, снятого в 1973 году, это должны выдавать и царям из-за их условий работы. Оказалось, это молоко.

Участникам также дали возможность заработать дополнительные баллы за творческую пропаганду охраны труда. Ею воспользовались 17 команд.

Фотоколлажи, стенгазеты с лозунгами и поэтическими строч-



Творческий номер растопит сердца и жюри, и коллег

ками, а также ответы знатоков оценивало жюри в лице главного инженера НТЦ Сергея Холина, председателя профкома блока развития Ильи Казачкова, заместителя председателя профкома «КАМАЗ» Андрея Конюкова.

После двух туров игры определились четыре лучшие команды, призовые места они разыграли в блиц-опросе капитанов. В итоге упорной борьбы третье место занял «Овощевоз» из службы главного конструктора электрики и электроники НТЦ, второе — «Оптимисты» отдела подготовки производства технологического центра, а чемпионами стали представители службы главного конструктора по автомобильным агрегатам НТЦ из команды «На колёсах».

За творческое выступление — стихотворение о том, что такое хорошо и что такое плохо, особо отмечена «Великолепная четвёрка» из департамента цифровых систем проектирования.

Победители награждены медалями, памятными кубками в виде сов, а все участники — презентами от профсоюза блока развития.



Тема охраны труда может заиграть, если в газету включить вместе с плакатами пословицы, поговорки и коллективный портрет

ZA РОССИЮ!

Челны — Za!

Антон ЛИТВИНЕНКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Всероссийский автопробег добрался и до Челнов — 27 апреля состоялась праздничная встреча участников колонны около мемориального комплекса «Родина-мать».

Пробег проводится Федерацией независимых профсоюзов России в рамках первомайских мероприятий в поддержку человека труда, российской армии и

действий Президента РФ Владимира Путина. Колонна прошла уже половину маршрута, побывав во Владивостоке, Хабаровске, Улан-Удэ, Чите, Иркут-



Кирилл Пузырков достойно встретил российских профактивистов



Автоград искренне поддержал идею автопробега

ске, Красноярске и Екатеринбурге. И везде её горячо приветствуют: внешняя угроза сплотила народ и вовлекла в общероссийскую повестку. «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» — для всех нас это особенные, очень важные слова.

В Набережных Челнах колонну из нескольких десятков автомобилей встретили председатель профкома «КАМАЗа» Кирилл Пузырков, а также профсоюзные активисты автогиганта, других предприятий, вузов и ссузов города. Челнинцы приветствовали

гостей тепло: девушки в татарских костюмах подносили путешественникам чак-чак, а «КАМАЗ» выставил на площади свою гордость — КАМАЗ-54901, рядом с которым тут же выстроилась очередь: сфотографироваться на фоне тягача хотели все.

«Здравствуйте, Набережные Челны! Привет, «КАМАЗ»! — первым обратился к принимающей стороне начальник колонны, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. — Спасибо за приём! Мы не ожидали, что нас встретят такое количе-



Автоколонну из нескольких десятков авто членинцы дополнили ещё одним

ство профсоюзных активистов... Но предполагали, ведь здесь один из центров российского автомобилестроения. Мы знали, что у вас сильная профсоюзная организация». Говорил он и о производственных и финансовых аспектах новой российской реальности — сейчас, как никогда, работа профсоюзов крайне важна, ведь именно профсоюз заботится о человеке труда.

Завершилась встреча минутой молчания в честь павших российских воинов. Гости подкрепились солдатской кашей из по-

левой кухни, и колонна отправилась дальше, ещё немного удлинившись: членинцы присоединились к пробегу одним автомобилем. Следующая точка — Нижний Новгород.

1 мая — День солидарности трудящихся — участники автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 мая объединённая профсоюзная автоколонна прибудет в Волгоград, где на Мамаевом кургане состоятся масштабные мероприятия, посвящённые Дню Победы.



В разработке у Альбера Габдулхакова ещё много рацпредложений. Литейное производство в надёжных руках!

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Все дороги ведут в «литейку»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Увидеть проблему, проанализировать её и найти решение — для большинства из нас эта схема имеет вполне законченный вид. Но начальник бюро технологического отдела производства чугунного литья литейного завода Альберт Габдулхаков точно знает, что всё намного сложнее. Ведь он — лучший молодой рационализатор 2021 года, внедривший в производство пять рацпредложений, и решать проблемы умеет как никто.

Более того, именно эту часть своей работы Альберт действительно любит! «Литейкой» он по-настоящему увлечён. Недаром, наверное, жизнь буквально привела его сюда прямо со студенческой скамьи. Учился Альберт в КамПИ.

— Если честно, на специальность «Машины и технологии литейного производства» я попал случайно. Думал, как и многие в то время, учиться программированию, но не сложилось. Сначала считал, что получусь пару курсов и перейду, но оказалось, что литейное производство — это так интересно! — рассказывает он. — Помню свою первую практику на втором курсе, работал тогда месяц на обрубке в цветном литье. На пятом курсе пришёл уже в чугунное литьё да так и остался там сразу после вуза

инженером-технологом 3 категории. Параллельно поступил заочно в магистратуру по направлению «Технологические машины и оборудование». Мне было интересно развиваться в моём направлении.

Такое усердие и жажда знаний не остались незамеченными на ЛЗ: с 3 категорией Альберт дошёл до 1-й, затем стал ведущим инженером-технологом, потом главным специалистом, а в прошлом году занял должность начальника бюро.

И постоянно, на каждой ступеньке своей карьерной лестницы, работал на повышение качества литья. Внедрёны в 2021 году рацпредложения, к примеру, позволили снизить брак на производстве и сэкономили литейному заводу 2,36 млн рублей.

— У нас были проблемы с самой массовой отливкой

производства чугунного литья — блоком цилиндров КАМАЗ. Стержни при простановке в форму перетирались, возникали сколы. Мы попробовали поменять конструкцию простановочных кондукторов, сделали их более жёсткими, и проблема практически полностью решилась, — делится подробностями своей работы Альберт. — Ещё несколько предложений были направлены на снижение трудоёмкости и материально-ёмкости отливок — согласовали с конструкторами облегчённый вариант, изготавлили опытную партию, обработали и испытали. Всё получилось, отливка стала легче, а значит, заводу она обходится дешевле. Также мы создали шаблон для контроля транспортировочных кондукторов — изношенные благодаря ему осекались и отправлялись

на ремонт.

Альберт всегда говорит «мы» — ведь за любым рационализаторским предложением, по его словам, стоит целая команда. Инженер-технолог, конструктор, производство, готовое поменять техпроцесс. Была бы идея — вместе её непременно получится реализовать.

А с этими самыми идеями у лучшего молодого рационализатора проблем нет — ещё в самом начале своей карьеры с его помощью удалось снизить в три раза внешний брак на отливке блока цилиндра КАМАЗ. Внешний брак вскрывается после мехобработки — то есть на самой «литейке» его было не поймать. Отливку дорабатывали, чуть поменяли форму и выточили сначала вручную — для проверки, а затем, после положительного

результата, уже официально внедрили усовершенствованную технологию в серийное производство. До сих пор отливку на ЛЗ изготавливают по ней.

— Мне нравится процесс поиска решения. Он очень творческий, ведь любую проблему можно решить разными путями. Можно попробовать и тот, и этот, посоветоваться, поспорить, обратиться к старым технологиям и подумать, как их применить сейчас... Завод постоянно развивается, появляются новые материалы, новые требования и стандарты, и мы развиваемся вместе с заводом, — говорит Альберт. — Порой, конечно,

но, и день, и два в свободное время стоишь на линии и смотришь, как что работает, чтобы найти ту самую проблемную точку, потом думаешь, крутишь всё в голове, анализируешь... Но мне нравится такой мозговой штурм. Никакой шаблонности в работе — каждый раз ищешь свой, особенный путь.

Кстати, о пути — именно

на литейном заводе Альберт Габдулхаков встретил свою будущую супругу Алину.

Вместе они сначала состояли в «молодёжке» завода, а сейчас воспитывают дочку Динару и сына Роберта.

Недаром говорят: умного судьба ведёт.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ 1969

«Не видать немцам Москвы!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ Тамару Фёдоровну Ивашину помнят и любят, хотя она ушла на заслуженный отдых с этого предприятия 30 лет назад. Эта женщина всегда постарается подбодрить словом, пишет стихи, складывает частушки. Характер у неё такой — дружелюбный! И только близкие знают, что в годы войны ей пришлось пережить немало испытаний...

Родилась Тамара в посёлке Старый Пролетарий Смоленской области в 1935 году. Накануне войны под её опекой росли бра-тишки Николай и Анатолий, девочка выполняла посильные домашние обязанности. Родители трудились в колхозе. Мама Мария Андреевна была ещё и настоящей рукодельницей, к каждому праздникуправляла дочурке новое платье.

Немцы пришли в посёлок летом 1942-го. Семья только-только закончила качать мёд, набралась двухвёдрная бадья, но праздник был испорчен. Услышав о вторжении врагов, взрослые и дети скрылись в лесу. Отец решил остаться там и вместе с другими мужчинами присоединиться к партизанскому отряду, а мама с детьми поздно вечером вернулась в село.

Их дом уже заняли четверо фашистов, злых, голодных, оборванных. Семье было велено жить в маленькой комнате и не мешаться под ногами. На следующий день всех выставили на улицу — на общем сходе выбрали старосту, через которого теперь решались все вопросы. Маму Тамары, как и всех взрослых, каждое утро уговаривали рыть окопы. Время от времени в село приходила машина, увозившая молодых женщин на работы в Германию.

Немцы не любили маленьких детей и кошек, особенно их раздражал детский плач. Однажды, рассердившись на хныкающего двухлетнего братика Тамары, немец взял его за ножку и швырнулся за дверь. Девочка выбежала за малышом и принесла обратно. Тогда немец закинул испуганного ребёнка на чердак. Тамара бросилась за ним, завернула в подол юбки и до прихода мамы боялась спуститься вниз. На следующий день она, пока никого не было дома, принесла рыжего кота и запустила в ящик с подготовленными для немцев бутербродами, а сама вместе с братьями убежала к бабушке. Вечером фашисты устроили маме допрос, но она ничего сказать не могла, и семью оставили в покое.

Их постоянным был немец, владеющий русским языком. Как-то он поделился мечтой, которой жили захватчики: за-воевать Россию, построить на её территории свои города, а местных жителей превратить в рабов. После этих речей фашистов вознавидели ещё сильнее. Мама часто приговаривала: «Не видать немцам Москвы, как свиньям неба!», а средний брат

Коля постоянно вынашивал планы, как бы украдь у них оружие или провиант и отправить в партизанский отряд.

На один из праздников к ним с просьбой дать молока пришла односельчанка, в доме которой жил генерал. Немцы решили приготовить себе пудинг. А когда молоко свернулось, не на шутку рассвирепели. Детей заперли в доме, обещая поджечь, а маме пришлось держать ответ в комендатуре. Как ни странно, их спас тот самый русскоговорящий немец. Он заявил, что бедная женщина тут ни при чём, а всё дело в грязном бидоне, с которым пришли из генеральского дома.

Фашисты ограничились выселением семьи из деревни на 107-й разъезд, где был организован концлагерь. Поселили в сарае с такими же несчастными людьми, каждый день заставляли таскать камни, расчищать и строить дороги.

Узников освободили партизаны в конце войны. Семья вышла на станцию в надежде вернуться домой на поезде, но ждать пришлось две недели, на восток шли только эшелоны с ранеными.

— В родном доме было пусто — ни одежды, ни посуды, — вспоминает Тамара Фёдоровна. —



Жизнелюбие и оптимизм помогли Тамаре Ивашиной пережить все невзгоды

Начали потихоньку обживаться. В селе открылась школа. Вместо чернил мы писали разведённой в воде сажей, а после занятий шли на поле собирать колоски. Найденные зёrna перемалывали в муку, из которой пекли для школьников хлеб.

В Набережные Челны супруги Ивашины приехали в 1973 году. Сначала Тамара Фёдоровна трудилась старшим диспетчером по приёму инертных материалов

на строительстве, а с 1977 года работала оператором автоматических линий в цехе сборки рам. За труд удостоена звания «Ветеран завода».

Годы не изменили её характер, она с удовольствием общается с заводчанами, принимает приглашения на встречи со школьниками. Им она желает расти разумными, трудолюбивыми и внимательными, тогда и жизнь сложится хорошо.

«Очень много горя было...»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На долю Махинур Шамсутдиновой выпало немало испытаний. Она и сейчас со слезами вспоминает Великую Отечественную войну, прервавшую череду счастливых мирных лет жизни.

Махинур росла в дружной семье в деревне Киндер Куль Кукморского района. Отец Гильмулла и мама Сажида работали в колхозе. Старший брат Камиль после окончания школы продолжил учёбу в педагогическом институте в Куйбышеве (сейчас Самара). После получения диплома вернулся домой, работал учителем в одной из школ Кукморского района. Его первым призвали на фронт в октябре 1941 года, повестку вручили прямо в школе. А через месяц на войну отправился и отец.

Вместе с мамой его поехала провожать на станцию Махинур. Она до сих пор помнит, как будучи 10-летней девочкой, испугалась громкого протяжного паровозного гудка, и как отец, пытаясь успокоить её, крепко прижал к груди, будто старался уберечь от всех невзгод. А вскоре проводили на фронт и младшего брата отца Хайруллу, который работал директором школы. Дома ждать вестей от него остались жена и дочка.

Первое письмо пришло от Камиля, там говорилось, что парня повысили в звании. Позже он сообщил, что его отправляют

воевать под Сталинград. В одном из боёв Камиль был ранен. С поля боя молодого командира доставили в медсанчасть, но добраться до госпиталя ему было не суждено. Позже пришла похоронка и на отца, который тоже сражался под Сталинградом. Не вернулся домой и Хайрулла.

Мать осталась с двумя детьми — Махинур и родившимся перед самой войной Рамилем.

— Днём мы трудились в колхозе, я наравне со взрослыми полола свёклу, капусту, заготавливала сено, молотила зерно. Пришлось поработать даже помощником комбайнёра. А по вечерам вязали носки и варежки, которые отправляли бойцам на фронт. Выкраивали время и для работы в домашнем хозяйстве. Много горя видели, — вздыхает Махинур Гильмулловна.

Майская весть о победе над фашистами стала большой радостью и для их семьи. Но мама вскоре умерла, на руках у 14-летней Махинур остался четырёхлетний брат. Она утром оставляла его у соседки и спешила на работу на почту, а вечером хлопотала по



В этом году Махинур Гильмулловна Шамсутдинова отметила 90-летие. С юбилеем её поздравили и представители РИЗа



Махинур была волевой и упорной девушкой, не боялась никакой работы

деревне и выйти замуж.

В Набережные Челны Махинур Шамсутдинова приехала в 1980 году, работала в автошколе ДОСААФ, потом на РИЗе. Женщина вырастила двоих детей, а сейчас у неё пять внуков и три правнука. Радости полон дом!

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Юмор под санкции не загонишь

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

По примете весна в Челнах начинается только тогда, когда пройдёт весенний фестиваль камазовского КВН. Что ж, 22 апреля в концертном зале ДК «КАМАЗа» он состоялся. И пролетел так зажигательно и жарко, что весна, судя по прогнозам синоптиков, перегрелась и решила чутка охладиться (вот за такие шутки меня и не возьмут в КВН).



На ПРЗ работнику выдали зарплату — чистый листок бумаги. На совсем не немое удивление последовал ответ: «Так он же бумажный!» Вот что дефицит окаянный делает...



В команде ЛЗ «Мои красавицы» осваивали сервис «Жена на час». На выбор человеку в поиске предоставили четыре режима: жена-скандал, жена-братья, беременная жена и идеальная жена. Угадаете, чем выгодно отличается от остальных идеальная? Всё время молчит!



Команда логистического центра «Нелогичные» напомнила: дакаровцы тоже люди! Вот и Дмитрий Сотников на пути к ралли «Париж — Дакар» взял с собой попутчика через сервис «Блаблакар». Правда, по привычке гнал без остановок и увёз бедолагу в Африку. А тому надо было в Мамадыш...

Боролись за гран-при весенне-го фестиваля 10 команд разных заводов и подразделений автогиганта. Оценивало их выступления жюри в составе заместителя генерального директора «КАМАЗа» по безопасности Ильдара Шамилова, директора представительства «КАМАЗа» в Казани — директора по взаимодействию с республиканскими органами власти Александра Ушенина, заместителя председателя профкома «КАМАЗа» Рафиса Харисова, председателя Совета молодёжи «КАМАЗа» Дмитрия Ульдякова, пилота спортивной команды «КАМАЗ-мастер» Дмитрия Сотникова и приглашённого гостя, капитана сборной Пермского края Игоря Караваева.

Члены жюри, к слову, не только финальные оценки выставляли, но и зрителей перед выступлениями команд разогрели: пошутили и про зарплаты, и про импортозамещение, и про дефицит бумаги. Команды КВН, как показала практика, с жюри мыслят в одном направлении: не упустили в выступлениях ни одной злободневной темы, разве что разбили их своими трудовыми буднями, семейными историями и сценками по мотивам известных литературных произведений и фильмов.

Открывала весенний фестиваль команда-победитель прошлого сезона — «ЗДвиг» завода двигателей. Они в этот раз стали поставщиками новостей: «В Татарстане разрешили продавать алкоголь с восемью утрами». — «Эх, если бы с шестью разрешили, я бы ещё на работу успевал!» Или вот: «Макдональдс» ушёл... Это, конечно, удар ниже пояса. Надо как-то решать вопрос с импортозамещением туалетов!, «А наши ввели ответные санкции: Байден теперь не попадёт на теплоход по Золотому кольцу России!»



«Мы из центра» оправдывают название — на весеннем фестивале они в центре внимания

«Челныводоканал» показал, что такое настоящая самоотдача в работе — через всё выступление у них прошла история любви работника «ЧВК» и карпа Егорки: целых семь лет берёт своего питомца работник, но во время очередного зарыбления пришлось им всё-таки расстаться: «Я устал начальству объяснять, почему у нас в списке самцов нет, а все карпихи беременные!»

Команда «Мы из центра» БЗГД — ДР активно «работала» с судьями. Сначала Дмитрию Сотникову подарили то, без чего не может обойтись ни один владелец «КАМАЗа» — гирлянду с флагами разных государств на лобовое стекло. «Кстати, на них изображены страны, в которые наши КАМАЗы больше не попадут», — отметили выступающие. Затем Сотникову вручили кубок КВН, а Караваеву — «Дакара». Обменялись, так сказать, наградами, которых недоставало в коллекциях у гонщика и самогонщика. И о Сергея Когогине не забыли: «КАМАЗ» стал для меня родным домом. А Когогин как отец: я тоже его один раз в жизни видел, и он мне каждый месяц деньги переводит».

У команды ПРЗ «Далай Рама» вырвался крик души: «Когогин из Зеленодольского района, Ушенин тоже, и Пузырьков оттуда. Я ведь тоже из Зеленодольского района, что я делаю не так?!

Команда АВ3 «Полный привод» обыгрывала сцену из фильма «Форсаж» — чем водители погрузчика хуже? «Выбирай, вилы в глаз или до АБК один раз?»



Блок закупок собрал на сцене всех детей участников команды. Они спели трогательную песню о «КАМАЗе». «Дядя Серёжа, мы с тобой!» — заверили ребята

«Управленцы» из генеральной дирекции по достоинству оценили знаменитые усы Ушенина, которые актёр, игравший Александра Михайловича, сначала передал Жанне Халиуллиной вместе с кабинетом, а затем, увы, вынужден был вернуть себе обратно — биометрическая система на проходной дирекции без усов не признавала наотрез...

Ризовская «Ризотто» вплотную занялась созданием химии с залом — придумали татарскую таблицу Менделеева. И спели трогательную песню о мастере и Маргарите. Даже без кота Бегемота и разлитого масла страсти кипели нешуточные!

Не обошлось на весеннем фестивале и без новичков — с дебютом выступила команда блока закупок «Нужные люди». И как они дебютировали! Как отметил Дмитрий Ульдяков, «блок закупок сразу пошёл в банк: вывели на сцену всех — детей, азиатов, темнокожих, чтобы уж

на этом шутки не кончились. Ещё порция — в ближайшем номере «ВК»

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@EhKamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Благол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Заказ 588