



№ 18 (4083)
20 мая 2022 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ КАМАЗА

ВЗГЛЯД ЦЕПКИЙ,
СИТУАЦИЮ
КОНТРОЛИРУЕТ:
ОТСЮДА И КАЧЕСТВО

3

ИЗ ЕГО ОБЪЕКТИВА —
ИСТОРИЯ И КРАСОТА
МОМЕНТА

8

ЧТОБ НАЧАЛЬНИК
НЕ ПОНИК,
НУЖЕН КЛАСНЫЙ
КАДРОВИК!

2

ЗАРПЛАТЫ ПОДРАСТУТ



КОМУ-ТО НА ФОНЕ ВСЕОБЩЕГО РОСТА ЦЕН ПРИБАВКА В 5,2% К ОКЛАДУ ПОКАЖЕТСЯ НЕСУЩЕСТВЕННОЙ, НО САМА ПО СЕБЕ НОВОСТЬ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ХОРОША. ХОТЯ БЫ ПОТОМУ, ЧТО НЕ ИСКЛЮЧЕНА ЕЩЁ ОДНА ИНДЕКСАЦИЯ В ЭТОМ ГОДУ

2

ОТ ПЕРЕМЕНЫ МЕСТ



ЖИЗНЬ ИСПЫТАТЕЛЯ ДВИЖКОВ
МЕНЯЕТСЯ

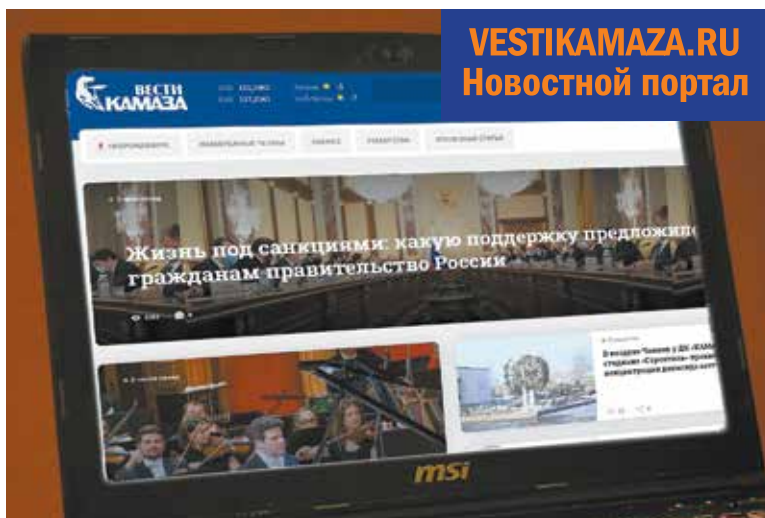
2

ЕСЛИ ЛЕТОМ ПРИЗОВУТ, ОТСЛУЖУ,



но затем вернусь обратно

5



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Дно близко: по какому из экспертных сценариев двинется рынок грузовиков?
- В Челнах «поумнеют» светофоры на пяти перекрёстках
- Стали известны даты проведения фестиваля «Летние вечера в Елабуге-2022»

СЛЕСАРЬ МСР БАЛУЕТ ПЛЕМЯШЕК



прекрасными игрушками

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые работники кадровых служб!

Примите поздравления с профессиональным праздником!

В современных условиях любая организация, ставящая перед собой задачи развития и выхода на лидирующие позиции в своей деятельности, нуждается в команде профессионалов. Ведущую роль в решении этой задачи играет работа кадровых служб. Кадровая служба является активным участником формирования профессионального, квалифицированного, сплочённого коллектива любой организации. Именно от вас зависит, насколько организованной и успешной будет работа всей компании.

На ваши плечи ложится ответственность за подбор новых работников и сохранение уже сложившихся отношений. Благодаря эффективной деятельности кадровых служб каждый сотрудник осознаёт значимость своего труда и чувствует себя причастным к общему делу.

Примите искреннюю благодарность за ваш кропотливый, добросовестный, порой незаметный, но важный и нужный труд. Желаю вам успешно поддерживать корпоративный дух в коллективе, удовлетворения от работы, новых профессиональных достижений, энергии и крепкого здоровья!

*Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ»
по управлению персоналом, организационному развитию
и корпоративному управлению Жанна Халиуллина*

КАЧЕСТВО

Завод без дефектов

В департаменте качества подвели итоги соревнований за звание «Коллектив высокого качества труда» за первый квартал текущего года.

Чтобы стать обладателем этого почётного звания, нужно показать лучшие результаты по целевым и связанным с исполнительской дисциплиной показателям. Например, таким как IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации), АРА (коэффициент дефектности автомобилей КАМАЗ по результатам инспекционного контроля). Также учитываются результаты аудитов и обучение «Бездефектное производство через принцип «3 НЕ».

С четвёртого квартала 2021 года в организации соревнования произошли изменения. Теперь заводы поделены на две условные группы, и осталось только два первых призовых места. В первую группу вошли завод двигателей, автомобильный, прессово-рамный и литейный заводы. Во вторую — кузнечный, ремонтно-инструментальный и завод запасных частей и компонентов.

По итогам I квартала 2022 года звание «Коллектив высокого качества труда» заслужили прессово-рамный и кузнечный заводы. Победителям соревнования будут вручены свидетельства ПАО «КАМАЗ» за достижения в области качества и определено материальное вознаграждение.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Без лишних передвижений

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей переехал на новый участок цех испытания двигателей 415. К этой долгожданной смене локации дизелисты шли почти полгода.

Прежде участок переборки цеха испытания двигателей находился на старом участке окраски. Такое расположение, по словам начальника цеха испытания двигателей Темирлана Сулейманова, было крайне неудобным для заводчан. А ведь дело у работников цеха крайне важное: переборка двигателей, осмотр их после испытаний, проверка и подтверждение качества выпускаемой продукции.

На новом месте устанавливали и проверяли кран-балки, проводили коммуникации, устанавливали каркасные заборы, заборы для склада — словом, помещение тщательно

готовили. А затем плавно переезжали, перевозили и подключая по одному стенду для переборки, ведь работа на месте не стояла — нужно было одновременно и на старом месте трудиться над проверкой двигателей, и новый участок обустроить.

— Раньше водителям погрузчиков приходилось перевозить двигатели в другой конец завода, а сейчас от первой испытательной станции до участка переборки всего метров 50, и это ощутимая разница. Также прежде у нас были проблемы с транспортом — водители погрузчиков не успевали забирать двигате-

ли, бывало, что на участке скапливалось до 10 моторов. Теперь таких проблем нет, рабочий процесс очень облегчился, двигатели мы можем брать на проверку сразу. Ощутимо выросла производительность труда за счёт облегчённой поставки комплектующих и двигателей. Есть экономия времени на перемещениях, — рассказывает Темирлан и добавляет, что не обошлось и без новинок: — На участке установили стенд для осмотра и проверки герметичности двигателя, очень удобное оборудование. Например, к нам крайне редко, но привозят двигатели с рекламацией

по герметичности, и нужно понять, где именно проблема, исследовать коренную причину несоответствия. На стандартном стенде для переборки двигателя обнаружить место утечки охлаждающей жидкости зачастую затруднительно, а со специальным стендом за счёт подключения воды к двигателю сделать это значительно проще.

На данный момент осуществляется переезд изолятора брака на участок переборки для своевременного изолирования несоответствующей продукции, что позволит ещё лучше отвечать стандартам «КАМАЗа».



Темирлан Сулейманов (справа) видит в перемещении участка много плюсов

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Когда повысят зарплату?

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

По «КАМАЗу» пронеслась весть о повышении заработной платы. Корреспонденты «ВК» обратились за комментариями к заместителю генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанне Халиуллиной.

— Жанна Евгеньевна, с чем связано повышение, ведь традиционно оно проводилось в сентябре?

— В бизнес-плане на 2022 год индексация заработной платы была намечена на 1 июля. Но понимая, что произошёл рост цен, правлением компании принято решение о переносе индексации с 1 июля на 1 мая.

— На какую величину проиндексация?

— И тарифы, и оклады будут

проиндексированы на 5,2%. Это повышение мы увидим в расчётных листах за май, которые получим в начале июня.

— Значит, планового осеннего повышения уже не будет?

— Будет или нет ещё одно повышение до конца года, зависит от объёмов продаж автомобилей во втором и третьем кварталах. Если у компании будет такая возможность, мы об этом сообщим дополнительно.



Жанна Халиуллина: «Уже в майских расчётах камазовцы увидят проиндексированные суммы»

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Видеть альтернативу

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Рациональный подход к производственному процессу, особенно в такое непростое время, как сейчас, дело не просто хорошее, а отличное! Наши заводчане об этом прекрасно знают и на рационализаторские предложения не скупятся.

К примеру, на заводе двигателей заместитель начальника отдела материально-технического обеспечения — начальник бюро Антон Чунарев за прошлый год внёс и успешно внедрил в производство целых 18! Такая активность позволила ему стать лучшим рационализатором 2021 года.

Стихия Антона — вопросы снабжения материалом, поэтому и предложения у него направлены в основном на снижение затрат на закупку материала и изменение

норм расхода.

Совместно с технологическим и экономическим отделами он прорабатывает вопрос замены одного материала на другой — такого же качества, но более доступного по цене. Фильтровальная ткань, например, до подбора альтернативного варианта обходилась заводу вдвое дороже! Экономия, как говорится, налицо. Ну а нормы расхода сокращаются путём унификации — внедрили, к примеру, в производство новые фильтроваль-

ные элементы, очистка благодаря им стала лучше, и смазочно-охлаждающих жидкостей тратится в итоге меньше.

Экономический эффект от предложений Антона в 2021 году составил больше 10 млн рублей.

Предлагать варианты для улучшения рабочего процесса Антон начал ещё в 2014 году. Всего за прошедшее с тех пор время он подал 127 рацпредложений, 102 из них приняли в работу. Остальные пока находятся в процессе испытаний.

Сейчас в работе у него тоже много идей. На повестке дня остро встал вопрос импортозамещения, так что Антону Чунареву есть чем заняться: он работает над вариантами замены импортных смазочно-охлаждающих жидкостей на альтернативные отечественных производителей.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Наград много не бывает

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Бригада Марата Сафиуллина в очередной раз стала победителем в соревновании среди бригад кузнечного завода на звание «Коллектив высокого качества труда».

Как рассказал заместитель директора КЗ по качеству Алмаз Барыев, коллектив бригады 511 термофинишного участка коленвала и балки передней оси уже не в первый раз участвует в заводском конкурсе и занимает призовые места.

— Они трудятся слаженно и дружно. Всегда чётко реагируют на те или иные отклонения, которые возникают в процессе работы, и активно принимают меры по устранению выявленных несоответствий, — охарактеризовал он победителей. Может, в этом секрет успеха? Спросим у самого бригадира.

— Лично от меня мало что зависит, считаю, что это заслуга всей нашей бригады. А отдельно взятый человек

не потянет, — даёт ответ по справедливости Марат Талгатович.

В его бригаде 24 работника разных специальностей. Правда, сейчас она уже не так велика: в 90-х годах было 64, с ноткой ностальгии отметил он. Это операторы, наладчики, чистильщики, наждачники, термисты, правильщики, сварщики. И как бригадир он сможет подменить практически каждого. У него было время освоить многие профессии, ведь здесь он трудится уже 36 лет, из них 32 года возглавляет бригаду. Просим рассказать, как складывалась камазовская карьера.

— Я родился в селе Камышла Самарской области. После армии с одноклассником решили ехать

на «КАМАЗ», — вспоминает Марат Талгатович. — Профессии никакой не было. Обратившись в отдел кадров «КАМАЗа», получил направление на кузнечный завод, а здесь уже кадровики определили в КПК-3. Пройдя двухнедельное обучение, начал работать машинистом (оператором по-нынешнему) на манипуляторах. Через два года стал наждачником, в 1993-м — наладчиком.

При этом отмечает, что сначала был наладчиком ХШО — холодноштамповочного оборудования, потом КПО — кузнечно-производственного оборудования, а сейчас автоматических линий.

— Моя задача как наладчика — следить, чтобы оборудование работало исправно. В смене три наладчика, обслуживаем 10 автоматических линий, это огромная площадь, за смену не обойдётся. По ходу работы о неполадках сообщают операторы. А на сдаче продукции у нас люди опытные, с 20-, 30- и даже 40-летним стажем, они уже на глаз определяют, годная продукция или нет, что можно исправить, что нельзя. Приходится нам и молодых этому обучать.

Сколько подопечных у него было, говорит, пальцев не хватит пересчитать.

— Например, Альберт Азизов начинал оператором, теперь почти пять лет наладчик. Говорил, что на год пришёл, а вот остался.



Марат Сафиуллин трудится на кузнечном уже 36 лет, из них 32 года возглавляет бригаду

Втянулся. Всё зависит от коллектива: если человек не приживётся, то не останется работать. У нас очень дружный коллектив.

— Марат Талгатович был и моим наставником, — подсказывает старший мастер термофинишного участка коленвала и балки передней оси Сергей Гилязетдинов. — Я пришёл студентом-первокурсником в 2001 году. Изначально делал ошибку — не в ту сторону направлял балку, а он объяснял, где какую наладку сделать, если поковка идёт с отклонениями. И сейчас, став старшим мастером, я обращаюсь за помощью к бригадиру Сафиуллину, мы часто вместе обсуждаем и ищем решения. Одна голова хорошо, а две лучше.

— Мне очень интересно, когда на заводе идёт освоение новой номенклатуры. Тут работа происходит в команде с конструкторами, технологами и производством, — продолжает Марат Сафиуллин. — Например, когда шло освоение новой поковки «балка передней оси 6580» для перспективных автомобилей КАМАЗ, потребовался целый ряд технологических решений при подготовке производства и переделка всех транспортных узлов. С учётом технологических возможностей линии и опыта производства конструкторы и технологи спроектировали и саму поковку, и оригинальную штамповую оснастку, и оснастку транспортных потоков. Все работы согласовывались с нами, получился хороший творческий союз.

Благодаря такой увлечённости производственными процессами у Сафиуллина много кайдзен-предложений, направленных на сокращение времени наладки оборудования, повышение

НОВОСТИ

Без помощи не оставили

Более 8 млн рублей собрали работники «КАМАЗа» для оказания гуманитарной помощи жителям и вынужденным переселенцам из Донецкой и Луганской народных республик.

На эти средства были закуплены и отправлены в юго-западную часть страны продовольственные товары первой необходимости с длительным сроком хранения: макароны, гречневая крупа, мука, рыбные и мясные консервы, сахар, стужённое молоко, подсолнечное масло, а также средства противопожарной безопасности — пенообразователи типа S «Люкс» для обеспечения безопасности работы сотрудников МЧС РФ на территории ДНР и ЛНР.

А вынужденным переселенцам, проживающим в санатории «Жемчужина» и в гостинице «КАМАЗ», была оказана единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей каждому. Кроме того, часть собранных средств пошла на оплату лечения этих граждан. Также для детей вынужденных переселенцев будут выделены путёвки в детские оздоровительные лагеря «Саулык».

Легенда России

«КАМАЗ» вновь стал победителем конкурса «50 легендарных брендов» в номинации «Наши легенды». Это звание компания получала и в 2019 году.

Заслуженную награду директору по маркетингу и рекламе «КАМАЗа» Ашоту Арутюняну вручил главный редактор издательского дома «Комсомольская правда» Владимир Сунгоркин.

Проект «50 легендарных брендов» появился три года назад в преддверии 95-й годовщины со дня образования «Комсомолки». В конкурсе принимают участие известные отечественные компании, а читатели газеты выбирают наиболее заслуженные из них.

В этом году на конкурс поступило около 2000 заявок, до этапа народного голосования дошли 97. За любимые потребительские марки проголосовало почти 6 млн человек.

Российский «Шёлковый путь»

Международное ралли «Шёлковый путь» в 2022 году пройдёт по территории России. Начнется гонка 7 июля в Астрахани, а завершится 16 июля в Москве на Красной площади.

Об этом сообщил руководитель проекта и команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин. Участие в гонке в этом году, по его словам, примут спортсмены из России, Белоруссии, Казахстана и Узбекистана.

Общая продолжительность соревнования — 4380 км, 2800 из них — спецучастки. География маршрута ожидается интересной: разные климатические зоны и ландшафты станут вызовами для гонщиков.

Впервые в современной истории автоспорта соревнования по ралли-рейдам примут у себя Дагестан и Чеченская Республика.

качества изделий, все они внедрены.

— Почему Марат Талгатович герой качества? Он ситуацию контролирует, у него цепкий взгляд, ничего не пропускает, поэтому своевременно всё ремонтируется и отлаживается, — уверен старший мастер. — При обнаружении несоответствия во время обходов может остановить линию, произвести замеры с инструментом. Если подтверждается, вызываем технолога, начинаем разбираться, на какой операции идёт несоответствие. То есть благодаря тому, что он всё это заметил, не производится бракованная продукция.

Коллеги его характеризуют как человека весёлого,

добродушного, умеющего прийти на помощь. Отсюда и авторитет в коллективе.

Сам бригадир комментирует победу в заводском конкурсе коротко, но ёмко:

— Значит, потребителям продукция хорошего качества сдаём. Работаем на совесть.

Список личных наград и поощрений Марата Сафиуллина тоже значительный. За добросовестный труд в разные годы неоднократно награждался почётными грамотами кузнечного завода, его портрет дважды был помещён на заводскую Доску почёта. В 2010 году ему присвоено звание «Заслуженный бригадир ОАО «КАМАЗ», отмечен Благодарностью Минпромэнерго РФ.



Обсуждение производственных вопросов коллегиально с технологом и старшим мастером — дело привычное



Наладчик Сафиуллин может работать на всём оборудовании, которое обслуживает

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Ремонтник спешит на помощь

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Масхут Гишмеев — один из тех камазовцев, кто, невзирая на выходной или праздничный день, всегда готов принять трудовую вахту. Он — электросварщик в цехе обслуживания транспортных систем ДСТиСАД. А работа у ремонтника очень ответственная: от того, насколько оперативно и качественно будет произведён ремонт оборудования, зависит весь ход производственной цепочки.

Деревенский парень из Апастовского района мечтал работать слесарем по ремонту холодильников. Приехал в Зеленодольск, где их выпускают, но при поступлении в училище попал в группу электросварщиков. И ни разу не пожалел об этом. Ремесло сварного пришлось по душе, и за отличные успехи ему уже в училище присвоили разряд. Выучившись, поработал на заводе имени Серго, отслужил в армии и вскоре решил на переезд в Набережные Челны. Многие его родственники уже переехали и ему настоятельно рекомендовали, дескать, «КАМАЗ» — перспективное предприятие.

Масхут Амянулович вспоминает, что в 1983 году устроился в УМНР — управление монтажно-наладочных работ.

— И до сих пор работаю на одном месте, но менялось название подразделения,

реорганизации были неоднократно. Я электросварщик ручной сварки 6 разряда, но и резаком могу работать, всё зависит от вида ремонта. Если новые технологии появляются, например, полуавтоматы к нам поступили, мы их тоже осваиваем.

С товарищами по бригаде он занимается ремонтом различных кранов: мостовых, козловых, кран-балок, также монтажными работами. К каждому ремонту нужно тщательно готовиться.

— Для этого надо уметь читать чертежи и определять, где какой ремонт предстоит, какие заготовки самим сделать заранее, то есть учесть все нюансы, — поясняет он. — Ходим на ремонты бригадой по четыре-пять человек. Один всегда должен оставаться внизу с кислородными баллонами и сварочными аппаратами — он отвечает за пожарную безопасность. А остальные

поднимаются наверх: краны располагаются на высоте, максимально это 14 метров.

— **Связь между собой как поддерживаете?**

— Мы друг друга по сигнальным жестам понимаем: «поднять», «убавить» и другим.

— **Все ваши допуски надо подтверждать...**

— Обучение прохожим регулярно, например, по сварочному оборудованию — раз в два года, а по грузоподъёмным механизмам и допуску к работам на высоте ежегодная аттестация. Я с 90-х годов работаю с личным клеймом и каждые два года подтверждаю это право.

Масхут Амянулович говорит, что в работе всегда есть что улучшить, и кайден-предложений у него много.

— Например, мы придумали специальный прижим, струбину с особым захватом, чтобы рельсу на мостовых кранах прижимать к мосту. Такие мелкие приспособления делаем для удобства нашей работы, чтобы ремонт выполнить более качественно.

— **Вы передаёте свой опыт молодым?**

— Да, сейчас обучаем молодого сварщика, он пришёл полгода назад. Конечно, ему пока далеко до личного клейма, но есть ряд деталей, с которыми он хорошо справляется.

— **Есть ли у вас свои профессиональные секреты?**

— У каждого есть своя техника, — с хитрецей отвечает сварщик. — Это как почерк, все же пишут по-разному. И электрод ведут все по-разному, кто-то зигзагом предпочитает, кто-то кругами. По шву можно определить, кто варил. У кого-то грубый получается, у кого-то красивый...

— **А у вас красивый?**

— Не знаю (*смеётся*). Это у контролёра надо спросить...

— Контролеры сразу видят, говорят: это Гишмеев варил, сразу всё понятно, — подтверждает начальник цеха Александр Пучкин.

— Бывает потолочный шов, бывает вертикальный, — объясняет ремонтник. — Самое сложное — варить потолочный, его труд-



Масхут Гишмеев не изменяет выбранной профессии без малого 40 лет

но вести, тут не все могут справиться, нужно иметь хорошую технику сварки. Многое зависит от толщины металла. Мы занимаемся ремонтом кранов — здесь ответственность большая, поэтому у нас все стыковые швы проверяются ультразвуком или рентгеном, чтобы не было никаких пор, дыр, трещин, полостей.

— Ремонты бывают очень сложные, но Гишмеев всегда справляется, неоднократно это доказывал, и я стараюсь на такие работы привлечь именно его, — характеризует подчинённого Александр Владимирович. — У него опыт большой, участвовал и в пусконаладках, и в очень сложных ремонтах.

За многолетний добросовестный труд Масхут Гишмеев неоднократно награждался почётными грамотами, благодарственными письмами. Например, в 2013 и 2018 годах его труд отмечался Почётной грамотой «КАМАЗа». Кроме того, в департаменте специализированной техники и содержания автомобильных дорог лучшим работникам вручаются свои грамоты. В этом году в честь Дня ремонтника директор ДСТиСАД Михаил Суранович и председатель профкома ДСТиСАД Татьяна Потапова вручили пятерым работникам, в том числе и Масхуту Гишмееву, подарки и грамоты.

НОВОСТИ

О 25-летию напомним аллея

В честь приближающегося 25-летия ТФК «КАМАЗ» работники организации 17 мая высадили аллею — вечнозелёные ёлочки долгие годы будут радовать глаз и напоминать о славной праздничной дате.

Расположились деревья на прилегающей к АБК-421 территории. Одну из первых елей посадил генеральный директор ТФК «КАМАЗ» Дмитрий Леонов. Он также поздравил всех собравшихся с юбилеем компании и отметил, что эти 25 лет коллектив отработал достойно:

— За четверть века нами реализовано больше 700 тысяч «КАМАЗов» на территории РФ. Сегодня мы стабильно занимаем 50% отечественного рынка. Я считаю, что мы можем больше, наши основные задачи: продолжать оставаться лидерами на рынке и добиваться максимальных показателей. Уверен, мы справимся, ведь коллектив ТФК всегда преодолевал трудности и с большой ответственностью относился к задачам, которые перед ним ставились. Желаю всем успехов и благодарю за хорошую работу.

С тёплыми пожеланиями выступила и председатель профкома ТФК «КАМАЗ» Алёна Постникова. Она также поблагодарила службу главного инженера за помощь в организации посадки деревьев.



Ель Дмитрия Леонова будет зеленеть в начале аллеи

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Успеть за восемь дней

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Пока камазовцы отмечали майские праздники, у ремонтных служб была горячая пора. Главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев подвёл итоги проведения плановых ремонтов.

— Поскольку в 2022 году нет корпоративного отпуска, ремонтные работы проводились в сжатые сроки: с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая, — пояснил он. — Согласно сформированным планам работ и открытым заявкам на закупку, инженерным центром отслеживалась поставка покупных запасных частей и материалов, а также вёлся контроль за изготовлением на РИЗе специальных запчастей по ранее открытым подразделениям заказам.

Ежедневно на восстановление технологического оборудования было задействовано 1240 человек. За отведённый период ими отремонтировано 485 единиц оборудования, при-

чём 13 из них относятся к разряду особо важных работ. Например, на Ав3 в цехе картеров на автоматической линии ХШЛ 44/5 произведён ремонт и восстановление направляющих с заменой изношенных сепараторов. В цехе окраски № 2 ПРЗ выполнен ремонт на подвесном конвейере ПР-6 — ПТК-12, 15, 16. В частности, установили дополнительные хомуты, провели сжатие трасс, устранили провалы, отремонтировали термостыки, заменили спецуголки, полукаретки и звенья цепи, кронштейны на поворотах и изношенные ролики. Два особо важных ремонта проведено на литейном заводе: в ЛЦ-3 на стержневой

машине Лаемре заменили четыре направляющие колонны и нижнюю часть стола, а на монорельсовой системе ПЧЛ совместно с ДСТиСАД произвели за-



Оборудование тоже требует ухода и восстановления

мену радиусного участка стрелки № 18 на петле № 3.

Ещё 165 сотрудников ремонтных служб были заняты на ремонте 105 единиц энергетического оборудования. Особо важные работы проводились на Ав3 и ЗД. В главном корпусе Ав3 в ЦМ произведена чистка рециркуляционных камер о/л 728, 729. А в главном корпусе «движков» отремонтированы трансформаторные подстанции 246, 249, 251Б и 263.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Решил: вернусь!

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Юлия КОКОРИНА

У Альмира Сибгатов, четверокурсника Уфимского топливно-энергетического колледжа, состоялось знакомство с кузнечным заводом. В мае он завершил здесь прохождение преддипломной практики, которая началась ещё в декабре 2021-го.

Так получилось, что эта практика на «КАМАЗе» стала первой и пока единственной для Альмира, всё, что было до этого, проходило в стенах учебного заведения. Почему

же был выбран «КАМАЗ»? Оказывается, всё очевидно: для парня отличным примером стала плодотворная работа на кузнечном заводе его родного дяди, слесаря-ре-

монтника ЦРиООК-1, и двоюродного брата — Маликовых Марата Загировича и Руслана, кузнеца-штамповщика в КПК-3. Это и мотивировало Альмира приехать из Уфы в Набережные Челны.

«В колледже я заканчиваю обучение по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», — рассказывает Альмир, — поэтому, когда меня определили на практику слесарем-ремонтником в ЦРиООК-1, я ничуть не был против. Тем более наставником для меня стал Марат Загирович Маликов, он уже 40 лет трудится на кузнечном».

Поначалу для Альмира всё было непривычным: и расстояния в корпусе немаленькие, и шум работающих прессов оглушал, но со време-

нем стал привыкать. Работал практикант в бригаде № 128 по ремонту и обслуживанию механической части оборудования кузнечно-прессовых участков. Сначала присматривался, изучал, затем под контролем наставника выполнял задания согласно своему квалификационному разряду. Кстати, начинал практику парень со 2-м разрядом, а завершил с 4-м.

В целом прохождением практики парень остался доволен. Все возникающие вопросы решались оперативно, ведь коллектив бригады слаженный и дружный. Есть у Альмира и смелые планы на будущее: «По окончании колледжа буду поступать на заочное отделение Уфимского государственного нефтяного технического университета. Если летом призовут на службу в армию, отслужу, а затем вернусь сюда, на кузнечный завод, буду работать и учиться. Если же призыв в армию для меня будет осенью, то уже летом вернусь, хочу поработать слесарем, чтобы лучше узнать кузнечное оборудование».

Сейчас на кузнечном заводе проходят производственную практику более 20 учащихся средних профессиональных заведений, среди которых Набережночелнинский и Заинский политехнические колледжи, Технический колледж им. В.Д. Поташова и Камский государственный автомеханический техникум. Ребята работают в четырёх производственных подразделениях завода: электромонтёрами, токарями, станочниками, наладчиками КИПиА, наладчиками станков с ЧПУ и слесарями-ремонтниками.



У наставника Марата Маликова 40-летний стаж работы на кузнечном, а у его ученика Альмира Сибгатов знакомство с заводом только началось

Наладкой займутся молодые

Завод двигателей пополнился 15 наладчиками станков с числовым программным управлением 4 разряда — там получили свои свидетельства о присвоении соответствующей квалификации и сразу же приступили к работе студенты Технического колледжа им. В.Д. Поташова.

Рабочие места, впрочем, ребятам прекрасно знакомы, ведь обучались они непосредственно на «движках», сразу на практике осваивая нелёгкую профессию. Действительно нелёгкую: завод в рамках проекта «Тибет» был оснащён новым оборудованием и роботизированным комплексом, так что узнавать приходилось много всего.

И про основную учёбу не забывать — студенты параллельно и в колледже продолжали обучаться по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства». Профессию наладчика станков с ЧПУ они получали в качестве дополнительной по соглашению с администрацией учебного заведения.

Такой совместный проект и заводу двигателей позволяет обеспечить производство самыми необходимыми кадрами, и выпускникам колледжа гарантирует рабочие места. Первый выпуск уже среди дизелистов, а дальше — больше.



Новых работников завода двигателей поздравили заместитель директора по персоналу Владимир Естунин, главный инженер Владимир Денисов, начальник отдела кадров Аида Газизова и директор Технического колледжа Эльмира Ахметова

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОР

Соцгарантии и льготы: сохранили и выполнили

Олеся ШАПАЕВА

В ПАО «НЕФАЗ» состоялась конференция по итогам выполнения Коллективного договора за 2021 год. О наличии кворума говорило участие 118 из 130 делегатов — представителей трудового коллектива, заявленных от всех подразделений предприятия.



В сложный коронавирусный год укрепление здоровья сотрудников приобрело особое значение

Представители работодателя и профсоюза выступили с отчётами о проделанной в 2021 году работе. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов отметил, что выручка от продажи продукции, товаров и услуг составила 33 млрд 138 млн рублей. По сравнению с бизнес-планом, увеличение произошло на 17%, а относительно 2020 года результат улучшен на 22%. Большую часть товарооборота (70%) составили автобусы и электробусы. Получена чистая прибыль в размере 611 млн ру-

блей, что больше чем в два раза выше показателя 2020 года.

Среднемесячная заработная плата составила 43353 рублей, по сравнению с 2020 годом она выросла на 9,3%.

На обеспечение соцпакета, социальные выплаты, бесплатную перевозку сотрудников на работу и обратно, организацию бесплатного питания, предусмотренные Колдоговором, в прошлом году было направлено более 120 млн рублей.

Работники «НЕФАЗа» обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами. Кроме того, отдельные категории работников были обеспечены спецодеждой сверх указанных норм. Перечень работ и профессий, дающих право на получение спецодежды, дополнен отдельным приложением к Колдоговору. Без перебоев, по нормам выдавались мыло, кремы и другие моющие средства.

Затраты на реализацию раздела «Обеспечение условий охраны труда и экологии» вместе с соглашением по охране труда в 2021 году составили 41,5 млн рублей.

Мероприятия по разделам «Социально-бытовое обслуживание» и «Медицинское обслуживание, охрана здоровья, организации лечения и социальное страхование» были выполнены полностью.

На приобретение 4300 корпоративных новогодних подарков детям нефазовцев было выделено 1,935 млн рублей.

Проведены периодические медицинские осмотры для работников с вредными и опасными условиями труда. Их прошли 3595 человек, в том числе 1205 женщин. Приобретено 288 путёвок в санаторий «Металлург» и 24 — в «Юматово».

Также выполнялись все пункты разделов «Гарантии молодёжи», «Гарантии деятельности профсоюзной

организации» и «Ответственность сторон».

Председатель профкома Розалия Мулахметова отметила, что в этот очень непростой для всех ковидный год профком продолжил вести активную работу. «Наш Колдоговор — один из лучших в российском профсоюзе работников промышленности, — сообщила Розалия Маскутовна. — Сохранены все социальные гарантии и льготы, в том числе и пункт 3.22, касающийся выплат при выходе на заслуженный отдых». Она поблагодарила руководство «НЕФАЗа» за поддержку инициатив профкома и весь персонал за помощь в работе.

В ходе обсуждения обеспокоенности пришли к выводу: все обязательства Коллективного договора выполнены в полном объёме. Это решение делегаты поддержали, единогласно проголосовав за принятие постановления конференции.

АВТОСПОРТ

Старт дал Чагин

На картодроме «Техногород» состоялся первый этап первенства и чемпионата РТ по картингу на Кубок ПАО «КАМАЗ». 7 и 8 мая здесь собрались 75 участников из 12 городов не только Татарстана, но и России: Нижнего Новгорода, Кирова, Перми, Тольятти, Ижевска, Свердловской области.

Участников приветствовали руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин, председатель профкома «КАМАЗа» Кирилл Пузырьков, начальник челнинской ГИБДД Радий Кадилов.

Соревнования проходили в семи классах. Помимо привычных впервые заезды прошли в классе «Хонда Формула-200». Это новый, так называемый «промежуточный класс» между прокатным и спортивным

автомобилем для подготовки начинающих картингистов. Победу одержал Салават Галиуллин из челнинского карт-клуба.

Особое внимание на соревнованиях было уделено представителям самого младшего класса — **группе начальной подготовки**, где было заявлено 11 участников от 6 до 8 лет. «Мы всегда будем по-особенному относиться к юным пилотам», — отметил Владимир Чагин. Здесь лучший результат показал челнинец Данила Сотников.



Поехали!

Самым массовым стал класс «Мини», где заявилось 16 участников. В классе была зрелищная борьба с красивыми грамотными обгонами и явным лидером — пилотом из Тольятти Михаилом Ангальдом.

Класс «Супер-мини» представлен пилотами постарше, с

хорошим накатом и уровнем подготовки. Безоговорочный лидер в классе — челнинец Владимир Матвеев.

В классе «Ротакс Макс — Юниор» лидером стал Богдан Лабути из Перми, а в классе «Ротакс Макс» победил казанец Денис Николаев. В самом мощном классе KZ-2



Медаль твоя, парень

призовое место взял ещё один представитель Казани Егор Кузьмин.

В итоговом командном зачёте Кубок «КАМАЗа» завоевала команда «КАМАЗ-мастер Юниор-1», вторыми стали представители Казани «Мак Титан», на третьем месте — «КАМАЗ-мастер

Юниор-2».

А для тех, кто ещё не сел в картинг, 7 мая состоялся заезд самокатов. Он собрал порядка 60 мальчишек и девчонок 4-9 лет. Каждый участник заезда получил поощрительный приз, а тройка лидеров — ценный спортивный инвентарь.

СПОРТПЛОЩАДКА

Пролететь дистанцию

Лариса ЗАГИТОВА

Нефазовцы вернулись из столицы Татарстана, где наряду с 12 тысячами человек из 81 региона России участвовали в традиционном Казанском марафоне. В командном зачёте они стали вторыми!

Ровно шесть лет назад, 15 мая 2016 года, состоялся их первый забег на дистанции три километра. Эмоции, спортивный и командный дух — всё переросло в очень значимое ежегодное событие в жизни нефтекамских любителей бега. На этот раз от «НЕФАЗа» бежали 59 человек, половина из них на трёхкилометровой дистанции, 22 — на 10-километровой, семеро рискнули преодолеть полумарафон в 21 километр и один даже заявился на 42-километровый марафон!

В корпоративном забеге в дивизионе А, где участво-

вали семь команд, нефазовцы были награждены дипломом и кубком за второе место. Переполненные положительными эмоциями, они не могли не поделиться своими впечатлениями.

Игорь Баутин, цех 11:

— Это был мой первый 21-километровый полумарафон, хотя участвую с 2016 года, начинал с трёх километров. Дистанция размечена флагами, волонтеры помогают не сбиться с пути, по маршруту встречаются оркестры, местные жители с плакатами «Из-за вас перекрыли дороги — бегите

быстрее!». Всё это добавляет поддержки в трудные минуты.

Ирек Камалов, отдел главного технолога:

— Участвовал впервые. Невозможно описать весь драйв, это нужно ощутить и пережить! Взгляните на фотографии, а лучше — присоединяйтесь!

Ленара Киселёва, ОЭПик:

— Первый свой официальный полумарафон, который бежала в октябре 2021-го, я преодолевала, а в этот раз был просто полёт, я по-настоящему

кайфовала весь 21 километр. Огромная благодарность нашей профсоюзной организации и предприятию за такую возможность!

Марина Шабалина, договорная группа:

— Осознала, что люди в более почтенном возрасте преодолевают большие беговые дистанции. Буду развиваться в этом направлении, мне это интересно.

Эльвира Ганеева, ОЭПик:

— Ещё год назад я и представить не могла, что осилю 10 км. А теперь уже задумалась о полумарафоне. В этом немалая заслуга нашей профсоюзной организации, что регулярно проводит беговые мероприятия. Особенно проверил нас на выносливость проект «Бегущий НЕФАЗ».



Эта пятёрка — лишь часть большой команды «НЕФАЗа», участвующей в Казанском марафоне. Дистанцию взяли!

АВТОМНОГОБОРЬЕ

Манёвры на автомобиле

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Rozmary

Литейщики заняли второе место по автомобильному многоборью среди команд работающей молодёжи города в рамках XXI Спартакиады. Соревнование проходило 14 мая на площадке ДОСААФ.

На старт вышло 16 команд в составе двух человек. Половина участников — работники разных подразделений «КАМАЗа». Всем предстояло показать свои навыки и умения в трёх этапах: «Скоростное маневрирование», «Знание ПДД» и «Оформление автомобиля».

Как рассказали участ-

ники команды литейного завода — ведущий специалист СБО Ирина Булаева и обрубщик цеха 104 ПЧЛ Ильнар Юсупов, готовиться начали заранее: оттачивали мастерство вождения на площадке около своего завода и повторяли ПДД. Стаж вождения у Ирины — два года, а у Ильнара — 11 лет, и

в конкурсе они не новички. Но уже на соревнованиях стало понятно, что трасса отличается от прошлой: в этот раз она состояла только из четырёх элементов, но габариты были меньше, что усложнило выполнение заданий.

— На этапе «Оформление автомобиля» украшали

мою машину под мультяшного героя «Молния» Маккуин с номером 95 на борту, ведь красный Kia Soul — вполне подходящий прототип, — рассказала Ирина. — Но победу в этом конкурсе одержала команда «КАМАЗэнергоремонта», она была более точна в заданной тематике «Ребёнок — главный пассажир».

А в конкурсе маневрирования каждый участвовал на своём автомобиле. Ильнару на ВАЗе-2115 удалось обойти соперников и занять первое место. Как сам считает, всё благодаря упорной подготовке и многолетнему опыту.



Ирина Булаева и Ильнар Юсупов достойно показали себя в автомногоборье

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Каждому племяшу — по малышу

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лучший подарок, как известно, тот, что сделан своими руками. И обязательно с душой. А если вдруг чего не умеешь, то всегда можно научиться! Как научилась баловать своих племяшек прекрасными игрушками мастерица-рукодельница завода двигателей, слесарь механосборочных работ группы подразделений замдиректора завода по производству Эльнара Кулагина.

Ещё три года назад она и не помышляла, что вдруг увлечётся пошивом куколок, но дети кого угодно вдохновляют на подвиги! А у Эльнара аж восемь любимых племянников — пять девочек и трое мальчишек. Свои дети у неё уже взрослые: старшему 23 года, младшему — 21, внуков пока нет, вот и балует она родню.

— Я старшая дочь в большой семье, — улыбается Эльнара. — У меня трое братьев и сестра. Племяшек своих обожаю, вот как-то раз и захотелось подарить им вальдорфских кукол. Но цена на них оказалась очень уж кусачей. Купить не вышло, но идея у меня осталась. Да и времени свободного вдруг оказалось много.

В тот непростой коронавирусный 2020 год Эльнара на «КАМАЗе» ещё не работала, а потому с карантинным режимом столкнулась по полной: на два месяца её отправили в отпуск.

— Заскучала я сидеть без дела, вот и решила попробовать сшить куклу самостоятельно. В интернете много мастер-классов с пошаговой доступной информацией. Первая кукла, правда, не слишком удалась: я её из футболки сделала, а не из специального трикотажного полотна, да и

иглы тогда подбирать ещё не умела.

После покупки необходимой ткани, синтепона и пряжи дела у куколок и их создательницы пошли на лад. За время вынужденного отпуска Эльнара приготовила подарки всем племянникам.

— Потом и мальчишки стали просить игрушку, так что я научилась ещё зверюшек делать — котов, собак. Прежде никогда особо не рукодельничала, а тут будто повод дали — затянуло!

Хобби, как признаётся Эльнара, довольно-таки затратное по материалу: вальдорфскую куклу нужно шить так, чтобы она была абсолютно безопасной для ребёнка. Так что ткань и швы закрепляются максимально, игрушка шьётся в два слоя — ничего не оторвать. Да и времени уходит немало: одна кукла занимает две недели.

— Самое сложное — голова, — рассказывает Эльнара. — Волосы вязанные, делают поштучке, вот с ними я обычно сижу долго, ведь их нужно 200-300 штук. Включая музыку и потихонечку делаю, очень расслабляет. Это мой способ релаксировать.

Кстати, подаренные куколки у Эльнары,



Эти малыши с нетерпением ждут встречи со своими владельцами

можно сказать, на техобслуживании — для каждой она постоянно обновляет гардероб. Шьёт платья, футболки, брюки и юбки.

— Целый мешок обычно готовлю, когда еду в гости, чтобы не было обид. Это особенный вид удовольствия — дарить то, что сам сделал. Дети такие счастливые, смеются, из рук потом не выпускают игрушку, — с улыбкой вспоминает она.

Радовать родню Эльнара вообще любит. Как-то так получается, что её увлечения так или иначе связаны с семьёй.

— Когда-то пробовала рисовать на имбирных пряниках — увидела в интернете, заинтересовалась. Ну и я художественную



Питомцы есть и у кукол



Эльнара Кулагина — мама этих очаровательных куколок

школу в детстве окончила, так что сложностей с рисованием не возникло. На свадьбы братьям целые букеты из таких пряников делала.

Но куколки для Эльнары вне конкуренции: на этой стезе она хочет достигнуть мастерских высот. Сейчас работы свои оценивает критично и продавать не соглашается, хоть порой и просят.

— Стремлюсь делать лучше — сейчас мои куклы уступают профессиональным, которые попадают в интернете. Но я совершенствуюсь, практикуюсь. Скоро как раз отпуск!

Что ж, похоже, после плодотворного отдыха кого-то ждёт ну очень много подарков. Готовьтесь, детишки!

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Алина Зимина: многорукая

Умеет определить выгодный ракурс для съёмки, знает, как подобрать нужное словечко в публикации, на короткой ноге с каждым работником автомобильного завода, да ещё и полная энтузиазма и фантазии красотка... Всё это об Алине Зиминой, специалисте по коммуникациям автомобильного завода «КАМАЗ». Её вотчина — связи с общественностью, освещение работы своего завода и продвижение бренда компании.

— Я иногда ощущаю себя многорукой Шивой: предоставление сведений, осуществление информационного обеспечения, подготовка и рассылка новостных релизов по АвЗ, съёмка и изготовление видеороликов о работе завода и заводчан, встреча делегаций, написание материалов, интервью — вот далеко не полный перечень моих рабочих обязанностей, — рассказывает Алина.

Список внушительный — недаром говорят, что пиарщик должен уметь буквально всё.

— А если вдруг сам чего не умеет, то знает, как и кого озадачить, чтобы всё случилось наилучшим образом, — шутливо добавляет Алина.

На автомобильном заводе она работает с 2020 года. Но и до этого момента, ещё с институтских лет, жизнь девушки всегда была связана с публичной деятельностью. Алина окончила факультет журналистики Набережночелнинского института КФУ и работала на телевидении: была руководителем и ведущим информационно-развлекательных программ. Параллельно знакомила народ не только с новостями, но и с футбольными матчами любительской лиги нашего города.

— Тогда и появилось моё хобби: уже девять лет я — футбольный фотограф. Даже успела поработать пресс-атташе футбольного клуба «КАМАЗ». Можно сказать, что я фанат. Всегда стараюсь присутствовать на играх и поддержать нашу команду.

По словам Алины, она всегда живёт в режиме многозадачности: любимая работа, участие в заводских мероприятиях, футбол по выходным — и такой ритм жизни заводчанку устраивает.

— Я люблю, когда жизнь вокруг меня кипит, люблю быть в эпицентре событий.

Кстати, об эпицентре: Алина ещё и победительница республиканского конкурса на лучшую работу по освещению деятельности движения работающей молодёжи среди сотрудников предприятий и организаций РТ — «Лучший копирайтер работающей молодёжи Татарстана-2021» в номинации «Культурно-массовая работа». Неудивительно, впрочем, ведь в этом она лучшая!

Больше фото и видео Алины вы найдёте на портале vestikamaza.ru



ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

Держите цены

Прокуратура города Набережные Челны провела проверку поступающей информации о повышении цен на продукты питания.

В соответствии с требованиями действующего законодательства в целях стабилизации розничных цен на отдельные виды социально значимых продовольственных товаров первой необходимости на территории РФ правительство страны вправе устанавливать на эти виды товаров предельно допустимые розничные цены на срок не более 90 календарных дней.

Установление предельно допустимых розничных цен возможно в том случае, если в течение 60 календарных дней подряд на территории отдельного субъекта РФ рост розничных цен на продовольственные товары составляет 10 и более процентов с исключением сезонного фактора.

Проверка показала, что предельно допустимые розничные цены на территории Татарстана не устанавливались.

Вместе с тем прокуратурой города в связи с поступающей информацией о повышении цен на продукты питания были направлены предостережения о недопустимости повышения цен на социально значимые продовольственные товары директорам кластеров ООО «Агроторг», руководителям ООО «ТД Челны-Хлеб», ООО «ТД «Агат», ООО «Агропромышленная компания «Прима-Хлеб», ООО «Производственная компания «Акульчев», ООО «Агросила-Коммерция».

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Красота момента

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

«В объективе история города» — так называется выставка фотохудожника Николая Туганова, устроенная в ДК «Энергетик». С её осмотра во Дворце начинаются все встречи, концерты, спектакли. Фотосюжеты заслуженного работника культуры РТ настраивают на философское отношение к жизни и открывают красоту момента, запечатлённого за сотые доли секунды.

Традиции организации майских исторических фотовыставок в «Энергетике» уже семь лет. До 2022 года они были сборные — их вдохновитель Гульзада Рзаева, Почётный гражданин города, руководившая творческим коллективом не один десяток лет, сама отбирала работы из архива Дворца культуры, которые считала нужным представить зрителю. В этом году слово было предоставлено мэтру челнинской журналистики Николаю Туганову: из предоставленных им 1500 работ для выставки было отобрано более 300.

Открывает «парад» коллективный портрет фотографов города. В чёрно-белом кадре их 16, у каждого свой характер и свой взгляд на этот мир. На выставке много снимков деятелей культуры, знаковых событий из жизни города.

— Особое место занимает «КАМАЗ», — улыбается Гульзада Мухаметовна. — Не было бы строительства автогиганта — Набережные Челны так и остались бы провинциальным городком. Именно поэтому исторический зал ДК украшает фотография подписания акта о приёме I очереди «КАМАЗа», сделанная 29 декабря 1976 года.

Николай Петрович и сейчас отлично помнит это событие, ведь на следующий день он, фотокор газеты «Знамя коммунизма» (сейчас «Челнинские известия»), попал под горячую руку одного из коллег:



Гульзада Рзаева со знанием дела и любовью выбирала работы для выставки



Николай Туганов, настоящий мастер фотографии

— Это была торжественная церемония вручения символического ключа начальником «Камгэсэнергостроя» Владиславом Александровичем Фоменко генеральному директору «КАМАЗа» Льву Борисовичу Васильеву. Народу, желающего запечатлеть памятный момент, собралось со всего Советского Союза видимо-невидимо, — вспоминает он. — И когда я попытался подойти поближе к сцене, получил такой мощный удар, что отлетел в сторону. А в редакции ждут снимок! Включил голову, достал телеобъектив и практически из центра зала сделал исторический кадр.

На выставке есть и фото с митинга, посвящённого введению мощностей II очереди «КАМАЗа». В кадр вместе с почётными гостями попали вдохновенные лица работни-

ков заводов.

Добрые светлые улыбки практически у всех героев Николая Туганова. Между тем фотокорреспондентом «Вестей КАМАЗа» он работал в самый сложный период, с 1991 по 2002 год.

— На заводах разговор с корреспондентом в то время воспринимали как возможность передать наверх настроения «нам очень трудно, но мы верим: всё образуется, «КАМАЗ» будет жить».

Всё дело в характере Николая Петровича. Ему всегда хотелось показать своих героев с «точки зрения теплоты человеческого сердца». Он успевал в ту самую сотую долю секунды зафиксировать радость встречи, момент соприкосновения или открытия. Он и стал определяющим в его творчестве.

Вот литейщик у плавильной печи — настоящий повелитель огня, вот бригада — победитель соревнования на приз журнала «Огонёк» с огромной красной вазой, а вот пилот команды «КАМАЗ-мастер» помогает сынишке занять место в кабине гоночной машины.

Есть здесь и кадры встреч высоких гостей — по литейному заводу шагает первый секретарь ЦК ВЛКСМ Евгений Михайлович Тяжельников,



На фото запечатлён момент поворота судьбы Челнов: после подписания акта о приёме I очереди строительства «КАМАЗа» город станет неудержимо развиваться

по автомобильному — член политбюро ЦК КПСС Андрей Павлович Кириленко.

Большим событием в начале 90-х для любителей кино стал кинофестиваль «Женский мир», одним из его учредителей выступил Фонд культуры «КАМАЗа». На кадрах Николая Туганова звёздные гости: Клара Лучко, Ирина Муравьёва, Елена Яковлева, Ирина Алфёрова...

Здесь, на выставке, представлен и один из самых удачных портретов поэтессы Инны Лимоновой, посвятившей немало стихов «КАМАЗу». Она была одним из первых руководителей литературного объединения «Орфей» и молодёжного театра-студии «Ника».

В цифровом архиве Николая Туганова около



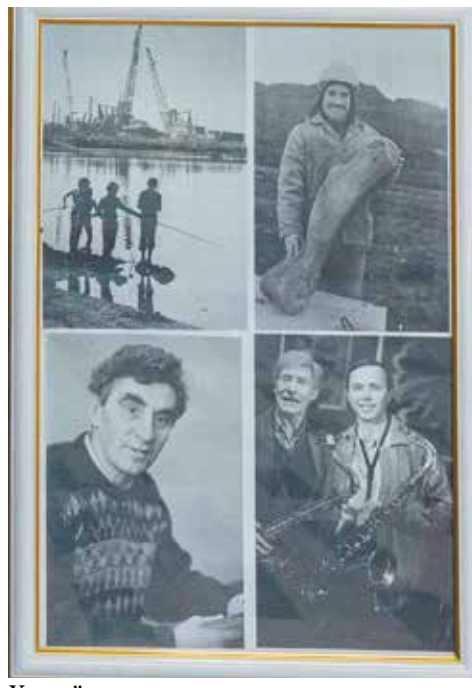
Этого снимка могло и не быть, если бы фотокор вовремя не включил голову

10 тысяч фотографий. Половину из них можно найти, набрав в строке интернет-поисковика четыре слова — «фотограф Николай Петрович Туганов». Но если

вам по душе приятная атмосфера Дворца, неторопливая оценка и обсуждение работ с друзьями, приходите на выставку. Она будет работать до середины июня.



Коллективный портрет челнинских фотографов



Увлечённые люди — вот что всегда по-настоящему интересовало фотохудожника

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.