



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 20 (4085)
3 июня 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

«КАМАЗ» СТАЛ ЧИЩЕ.
ЭТО ПОДТВЕРЖДЕНО
НА ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОМ
УРОВНЕ

3

ДИАГНОЗЫ,
ИНВАЛИДНОСТЬ И ДАЖЕ
ДОЖДЬ НЕ ПОМЕШАЛИ
ВЕСЕЛЮ

8

ОСНОВА ЗАГОРОДНОГО
ОТДЫХА –
В ПОДГОТОВКЕ БАЗЫ

6



РЕБЯТА ВСЮДУ ПОБЫВАЛИ



В ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ ДЛЯ НИХ СВОИ ДВЕРИ РАСПАХНУЛ
«КАМАЗ». ВПЕЧАТЛЕНИЙ МАССА, НО РАЗНИЦА В НИХ
НЕБОЛЬШАЯ, И ТА ЛИШЬ ИЗ-ЗА ОТЛИЧИЙ РАБОЧИХ МЕСТ
РОДИТЕЛЕЙ

4

ХОТЬ ЗАМ ТЫ, ХОТЬ МЭР –



бери с бережливых пример!

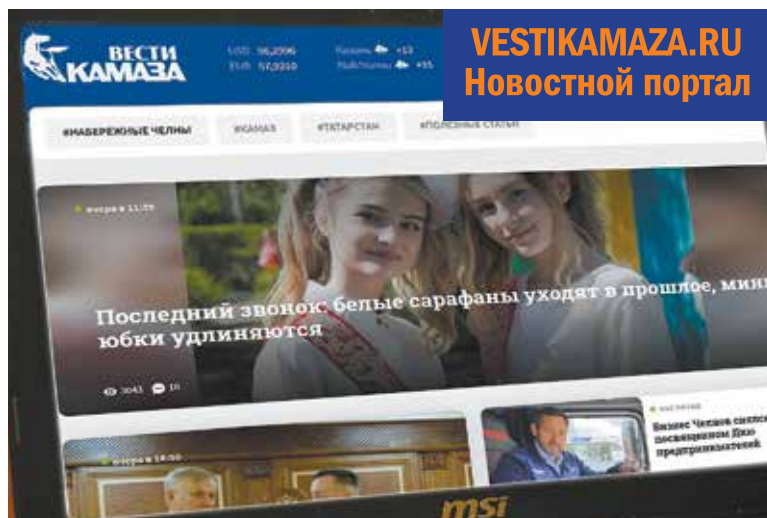
2

СИДЕТЬ НА МЕСТЕ НЕ ХОТЯТ,



интересуются жизнью компании

5



Самые популярные
материалы недели:

- Чего ждёт промышленность от нового главы Минпромторга Олега Коробченко?
- Последний полёт Икара: «Кто-то еле ноги передвигает с такой болезнью, а он пренебрегал ею»
- Берег Мелекески застроят высотками

ЕМУ ГОЛОВА ПОМОГАЕТ



ногами выигрывать

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Новые реалии промышленности

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин принял участие в работе научно-промышленного саммита «Промышленная политика в новых реалиях».

Мероприятие было организовано Российским союзом промышленников и предпринимателей и Московским государственным университетом. Присутствовали на нём руководители и специалисты федеральных ведомств и региональных органов исполнительной власти, представители профильных ассоциаций, госкорпораций и крупного национального бизнеса, экономисты, а также представители СМИ.

В условиях беспрецедентного санкционного давления и новых геополитических вызовов площадка саммита — это эффективный инструмент для выстраивания диалога между Правительством РФ, бизнесом, научно-экспертным сообществом и различными ветвями власти.

Руководитель «КАМАЗа» Сергей Когогин выступил на пленарном заседании «Новая промышленная политика России: план спасения или стратегия лидерства?». Он отметил проблемы, с которыми столкнулся автопром в целом и «КАМАЗ» в частности, — это разрушение кооперационных и логистических цепочек, санкционные ограничения, уход партнёров по совместным предприятиям, ограничение международных платежей.

Рассказал Когогин также о работе «КАМАЗа» в новых условиях и о предпринятых в компании мерах по преодолению сложностей: смена маршрутов, увеличение грузопотоков по азиатскому направлению, продвижение внутренних программ технологического развития и замещение традиционных поставщиков на производителей из других стран.

Подчеркнул он также оперативность, отзывчивость и вдумчивость при выработке и принятии решений со стороны Правительства РФ, министерств и ведомств, государственных институтов развития и Российского союза промышленников и предпринимателей.

Помимо пленарного заседания в рамках саммита состоялись стратегические сессии, в которых приняли участие топ-менеджеры «КАМАЗа».

Чем живёшь, молодёжь?

В головном офисе «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» состоялась встреча генерального директора компании Андрея Гладкова с молодыми сотрудниками.

Специалисты расспрашивали о перспективах профессионального роста, качествах, необходимых молодым сотрудникам для достижения успеха, текущих изменениях и адаптации компании к новым условиям, планах на второе полугодие, секрете успеха и развития «КАМАЗ-ЛИЗИНГА».

Также аудитория интересовалась новой моделью КАМАЗа «Компас», её продвижением на рынке. Важным для молодых сотрудников оказалось мнение гендиректора относительно выпуска КАМАЗов поколения К5 с комплектующими российских производителей. Андрей Дмитриевич пояснил, что сейчас идёт процесс локализации, и обновлённый тягач должен появиться в начале 2023 года.

Участники узнали, как руководитель видит развитие АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» к 2025 году и какими достижениями компании за последние пять лет больше всего гордится.

— Лизинговая компания «КАМАЗ» сегодня может предложить молодёжи интересную работу, стабильную заработную плату, социальные гарантии, карьерный рост, — отметил Андрей Гладков. — Мы с вами работаем на одно общее дело — на бренд «КАМАЗ-ЛИЗИНГ». Это главное!

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Лидеры встали на путь бережливости

Татьяна ПАРМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Комитет по развитию производственной системы «КАМАЗ» (КРПС) провёл для группы специальной образовательной программы «Лидеры управления для команды Татарстана» ознакомительную встречу. Гостей интересовали лучшие практики бережливого производства, внедрённые в компании.

— Мы впервые в республике проводим такую глобальную программу для руководителей исполкомов, заместителей министров, заместителей глав муниципальных районов. Программа инициирована Аппаратом Президента РТ, желающих попасть в неё было очень много, интерес колоссальный, — поделилась модератор группы, директор компании GMC Consulting, кандидат психологических наук Галина Маштакова. — В Высшей школе государственного и муниципального управления КФУ стартовал первый модуль обучения «Эффективное управление регионом». Мы собрали тех, кто готов к изменениям и способен транслировать их в своих органах исполнительной власти. Для этого нам надо познакомиться с лучшими практиками, которые есть в республике. «КАМАЗ» для нас — некий ориентир в этом вопросе, у вас многому можно поучиться.

Первой точкой в программе визита стала «Фабрика процессов».

— Тренинговый центр появился в 2013 году, здесь имеется пять тренинговых зон, — приветствовал гостей заместитель председателя КРПС по развитию «Фабрики процессов» Артём Груздов и провёл экскурсию по каждой зоне. — Мы знакомим участников тренинга с инструментами бережливого производства, предоставляем им возможность на



Артём Груздов продемонстрировал, как применять инструменты бережливого производства



В УТК воссозданы реальные условия производства — например, на этом стенде можно обучаться сборке двигателя

смоделированном реальном производстве попробовать эти инструменты на практике и убедиться, что при грамотном применении они

позволяют получить значимый результат по снижению времени изготовления, снижению запасов, экономии ресурсов.



Владимир Денисов представил силовой агрегат: двигатель Р6 и коробку передач в собранном виде



Игорь Малясёв презентует этапы внедрения ПСК

Председатель КРПС Игорь Малясёв презентовал делегации ключевые моменты внедрения ПСК за 15 лет её существования. Он отметил, что с 2016 года на «КАМАЗе» внедрены более 7000 эргономичных рабочих мест и 100 эталонных цехов, проиллюстрировал значимые достижения в формате «было — стало». Игорь Анатольевич отдельно остановился на реализации проекта «Внедрение системы оперативного управления сборочным производством (MES)», который начат в 2018 году в рамках цифровизации производства.

Более наглядно с MES гости могли познакомиться в учебно-технологическом комплексе. УТК открыт в 2019 году в рамках инвестпроекта «Рейнжиниринг» и стал образовательной площадкой с воссозданием реальных условий производства. Начальник комплекса Дмитрий Маев, проводя экскурсию, рассказал, что новые сотрудники, студенты-практиканты, а также заводчане со стажем проходят здесь практическое обучение сборочным операциям, осваивают операции контроля качества, интерфейса сборщика ГСК, а также обучаются принципам логистики и бережливого производства.

Далее группа побывала на заводе двигателей, где главный инженер Владимир Денисов показал конвейер сборки двигателей Р6, предназначенных для грузовиков поколения К5. Гости смогли убедиться, что производство имеет высокий уровень автоматизации.

Следующий пункт — НП «КАМАЗ-Автоспорт», где гости получили мастер-класс «Лидерство на пути к чемпионству» от депутата Госсовета РТ, директора НП, руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина.

— «КАМАЗ» стал первой точкой программы, впереди визит в Особую экономическую зону «Алабуга», — отметила в завершении встречи Галина Маштакова и поблагодарила от имени всей группы организаторов встречи за интересные и познавательные мероприятия.

СВОЙ ДЕНЬ

Больше чистой территории

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Свой профессиональный праздник — Всемирный день защиты окружающей среды — 5 июня отметят экологи «КАМАЗа». Небольшой по численности отряд этих специалистов контролирует достижение одной из ключевых целей компании — снижение негативного воздействия на окружающую среду: воздух, воду, земельные ресурсы.

Одна из побед — уменьшение площади территории санитарно-защитной зоны* (СЗЗ) «КАМАЗа». Её окончательная граница утверждена решением главного санитарного врача РФ в конце прошлого года, что подтверждает отсутствие негативного воздействия предприятий на окружающую среду.

Санитарно-защитная зона проходит в северо-западном направлении на расстоянии 995 метров по границе жилой зоны по улице 40 лет Победы. В северном, северо-восточном, восточном, юго-восточном, южном, юго-западном направлении — на расстоянии 500 метров от завода двигателей, кузнечного и литейного заводов. В юго-западном, западном направлениях — на расстоянии 500 метров от прессово-рамного

завода. Площадь СЗЗ удалось уменьшить, передвинув границу на 500 метров с западной стороны, где располагается автомобильный завод.

Работа эта началась три года назад. Аккредитованная лаборатория провела анализ состояния окружающей среды на границе с АвЗ, натурные исследования атмосферного воздуха с учётом фоновых значений и климатических характеристик. Сделали вывод — добиться необходимых результатов по гарантированному снижению концентрации загрязняющих веществ можно, внедрив комплекс мероприятий.

— Один из пунктов программы — переход на использование новых лакокрасочных материалов, — поясняет главный специалист по охране окружающей среды

Гульзира Сулиманова. — Акт их внедрения был утверждён главным технологом «КАМАЗа». Новые грунт-эмали начали применять на окрасочных линиях АвЗ в феврале прошлого года. Результат не заставил себя ждать: удельный выброс вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизился на 9%.

Исследования атмосферного воздуха, в том числе при самых неблагоприятных метеорологических условиях, подтвердили — максимальные выбросы на новой границе санитарно-защитной зоны ниже предельно допустимой концентрации. Пакет документов был сдан на санитарно-эпидемиологическую экспертизу в Центр гигиены и эпидемиологии РФ, а 22 сентября было получено

положительное санитарно-эпидемиологическое заключение главного санитарного врача РФ о соответствии требований, установленных в проектной документации санитарно-защитной зоны. В конце прошлого года окончательная граница СЗЗ утверждена решением главного санитарного врача РФ.

— Сократив площадь санитарно-защитной зоны, мы освободили от негативного воздействия целое поле пло-



Экологи Гульзира Сулиманова и Светлана Халиуллина напоминают — мы не наследуем Землю от наших предков, мы берем её в долг у наших детей

щадью около 30 гектаров между АвЗ и НТЦ, — делает вывод руководитель группы отдела главного эколога Светлана Халиуллина. Собственники объектов, размещённых на этой территории, теперь могут использовать участки по своему усмотрению.

«КАМАЗ» тоже не остаётся в стороне. Компания собирается осваивать этот участок вместе с федеральным подрядчиком, на нём планируется разместить объекты учебной, спортивной, производственной инфраструктуры.

Новый статус

Решением главного санитарного врача РФ утверждены границы санитарно-защитной зоны НТЦ, которая раньше входила в СЗЗ «КАМАЗа».

Отсутствие негативного воздействия влияния хозяйственной деятельности объекта на близлежащие жилые районы и объекты социального назначения подтверждено результатами проведённых годовых натурных исследований химического и физического влияния на контуре границ санитарно-защитной зоны. Решение главного санитарного врача РФ об окончательных границах получено после экспертизы материалов проекта и положительного заключения.

«ЛИДЕР PSK»

Уловить идею

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» по итогам работы в первом квартале. Суммарный экономический эффект от внедрения кайдзен-предложений составил сотни тысяч рублей, при этом большинство победителей трудятся токарями, наладчиками, шлифовщиками. Идеи оптимизации процессов они нашли на своих рабочих местах и сами же их реализовали.

Токарь автомато-токарного цеха **Радис Мухаметзанов** заметил, что деталь после окончания цикла обработки на станке может упасть на рабочего. Мужчина изготовил специальный уловитель, установил его на станок, и теперь после отрезания заготовки остаётся на приспособлении. Оно универсальное, и его можно применять при изготовлении заготовок других размеров.

Победитель в номинации «Качество», наладчик цеха пучков и проводов **Денис Симонов** установил направляющие для подачи проводов в оборудование на резку. Теперь за качество продукции цеха можно не беспокоиться.

В цехе сборки оригинальных автомобилей процесс под сборки тормозной ап-

паратуры замедлялся из-за необходимости подсортировки угольника под определённым углом. На это требовалось большое количество времени. Слесарь механо-сборочных работ **Эльмира Хаматшина** и мастер **Айрат Салимов**, чтобы исполнять заказ быстрее и без дефектов, установили на стол два болта-штыря. Оба работника стали победителями в номинации «Исполнение заказа».

Наладчик автомато-токарного цеха Николай Игнатьев не раз становился призёром конкурса «Лидер PSK». На этот раз он решил устранить потери времени, связанные со сборкой кулачковой втулки при переналадке на станке. Собрав дублирующую втулку, он сократил время операции с двух часов до 15 минут и стал



Идея мастера Дениса Нуриманова (справа) из цеха карданных валов улучшила условия труда работников

победителем в номинации «Затраты».

В цехе карданных валов на вертикально-сверлильном станке при обработке не было механизма для возврата патрона, и рабочим приходилось затрачивать на его подъём немало усилий. Мастер **Денис Нуриманов** предложил улучшить и облегчить условия труда, установив пружину на направляющих. После этого рабочее место стало более эргономичным, а сержант производства стал победителем в номинации «Корпоративная культура».

Лучший эталонный производственный участок находится в бригаде № 411 цеха пучков и проводов, а офисный — в бюро цеха осей

отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств.

Лучшая команда проекта под руководством исполняющего обязанности начальника автомато-токарного цеха **Станислава Белова** получила подтверждённый экономический эффект более 1 млн 636 тыс. рублей. Добились его благодаря снижению затрат на изготовление втулки.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала мастер цеха пучков и проводов **Надежда Ушакова**, среди руководителей среднего звена управления — исполняющий обязанности начальника автомато-токарного цеха **Станислав Белов**.

НОВОСТИ

Благодарность за труд

Новость о двух наградах, адресованных «КАМАЗу», пришла из Совета Федерации Федерального собрания России.

За большой вклад в развитие автомобильной промышленности РФ ПАО «КАМАЗ» награждён Почётной грамотой Совета Федерации Федерального собрания РФ. А генеральному директору «КАМАЗа» Сергею Когогину за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие отечественного автомобилестроения объявлена благодарность Председателя Совета Федерации.

Башкортостан — есть, дальше — Россия

Городской низкопольный автобус НЕФАЗ с газовым двигателем в 13-й раз стал победителем конкурса «Лучшие товары Башкортостана».

Церемония награждения состоялась 26 мая в Индустриальном парке «Уфимский» в рамках Международного научно-практического конгресса «Кооперация предприятий в новых экономических реалиях».

Диплом лауреата конкурса директору по качеству «НЕФАЗа» Инне Соколовой вручили замминистра промышленности, энергетики и инновации Башкортостана Марат Кашаев и директор ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» Сергей Севницкий.

Благодаря победе в конкурсе «НЕФАЗ» получил право маркировать свою продукцию логотипом «Лучшие товары Башкортостана». Также предприятию открылась возможность участвовать в федеральном этапе конкурса программы «100 лучших товаров России».

В ГОСТИ К НАМ

«А я рулём подвигал!»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Эльвира ГАЛЛЯМОВА

1 июня двери завода двигателей распахнулись для детей заводчан — все желающие могли вместе с родителями побывать на производстве и своими глазами увидеть, что делают мама или папа на своём рабочем месте.

Началось утро для ребят в зале «Прогресс», где им рассказали об истории «КАМАЗа» и «движков», а также показали короткий фильм о модельном ряде автомобильной техники, поговорили о востребованных на заводе профессиях и подсказали учебные заведения, в которых можно на них выучиться. Напомнили и о развитом молодёжном движении на заводе — и с работой, и с досугом здесь проблем нет.

Затем с приветственным словом перед юными гостями выступил заместитель директора завода по персоналу Владимир Естунин: — Хочу поздравить всех

с Днём защиты детей. Мы пригласили вас сегодня, чтобы вы посмотрели, где работают ваши родители и чем они занимаются, и чтобы у вас появилось чувство гордости за своих мам и пап, ведь они трудятся на таком передовом предприятии. Завод у нас уникальный, мы занимаем восьмое место в мире по производству дизельных двигателей. И в каждом выпущенном двигателе есть частичка труда ваших родителей. Вы посмотрели фильм о заводе, но, думаю, ещё интереснее будет побывать в корпусе, увидеть всё вживую. Успехов вам!

После такой насыщен-

ной вводной части передохнуть ребятам предложили с помощью короткой викторины из нескольких вопросов: ребят спросили о логотипе «КАМАЗа» — коне-аргамеке, о цветах компании и даже кадры из мультфильмов дали угадать. Самым быстрым в награду за правильный ответ доставался значок.

Ну а после инструктажа по технике безопасности родители и дети отправились на арматурно-сборочное производство, где происходит сборка двигателей. Желающих побывать на заводе детей оказалось столько, что пришлось делить их на четыре группы.

Ребята осмотрели линию, потрогали готовые детали и побывали в цехе испытания двигателей. Здесь больше всего понравилось Володе Зеленкову, который пришёл на 3Д вместе с родителями-заводчанами Александром и Екатериной и младшей сестрой Ксюшей.

— Так интересно наблюдать за тем, как сначала собираются двигатели с помощью всяких машин, а потом их ещё и проверяют, чтобы никаких поломок не было! — поделился он впечатлениями.

— Дети давно просились посмотреть, где мы работаем. Узнали о дне открытых дверей — сразу их записали, — отметил Александр Зеленков, водитель погрузчика из цеха 042.

Затем перешли в учебно-технический комплекс. И уж здесь разгулялись по полной: в кабинах стоявших там КАМАЗов побывали, кажется, абсолютно



Плотник Сергей Сметанин показал сыну и дочке завод, на котором работает. Впечатлились!

все! Без памятных фото ребята не остались.

Да и родители тоже: плотник из цеха 082 Сергей Сметанин на фоне огромного грузовика сфотографировался вместе со своими детьми — сыном Глебом и дочкой Ксенией. Ребята предприятие, на котором работает отец, увидели впервые и остались под большим впечатлением.

— Тут всё такое огромное, такое высокое! Мне было очень интересно, узнала много нового. Папа часто рассказывал о своей работе, вот, наконец, полу-

чилось посмотреть, — рассказала Ксения Сметанина.

А её брату Глебу больше всего запомнилась кабина КАМАЗа:

— Я посидел внутри, даже подвигал рулём, так здорово! И на рабочее место папы посмотрели.

Рабочие места родителей после экскурсии сумели увидеть все ребята. Чуть позже дети вновь собрались все вместе на чаепитие, а затем отправились по домам. А их родители — трудиться дальше. На «движках» движение не останавливается никогда!



Интересно было даже девочкам



Сердце автомобиля — то, на что приходили посмотреть

Встретили, приветили

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ 1 июня, в день открытых дверей, детям работников завода показали не только производство, но и другие стороны жизни их родителей.

Началось знакомство 74 камазят с экскурсий, которые провели начальник бюро отдела по сопровождению SAP и НСИ Анна Бикмуллина и начальник бюро экономического анализа Гаджи Хабитов. Ребята могли оценить масштаб производства пресово-рамного завода: они увидели, как на автомати-

ческой линии изготавливаются топливные баки, с интересом следили за работой лазерных установок, мощных штампов, делали фото в цехе сборки, сварки кабин. Оказалось, на ПРЗ изготавливают не только рамы, кабины, массивные металлические детали, но и миниатюрные памятные значки.

Свои пояснения по пути следования давали мамы и папы, которые присоединились к экскурсии. Очень им хотелось побольше рассказать о заводе, где многие трудятся не один десяток лет.

Увлёк школьников своим рассказом о перспективах развития предприятия заместитель главного инженера по реинжинирингу

Сергей Аляпкин. А затем ребята и сами попробовали собрать грузовички и покрасить их. На мастер-классе они изготовили также 3D-открытки, закладки и магнитики с сердечком на кузове КАМАЗа.

В столовой дети оценили заводской обед, по вкусу им пришёлся и супец, и сытная котлета. Успели они побывать и в актовом зале, где самодельные артисты устроили для них концерт. На прощание все получили презенты, сделанные на мастер-классе, а ещё сувениры и сладости от профкома ПРЗ.

Была возможность у ребят побывать и на рабочих местах своих родителей. Они узнали о нюансах профессии инженера, контролёра ОТК, кладовщика.

На память о знакомстве с заводом ребята получили книги, сувениры и сладкие презенты.

А станок-то мощный!

В первый день лета знакомство с РИЗом детей инструментальщиков началось с погружения в историю предприятия.

А потом на экскурсии, которую провели специалисты отдела по работе с персоналом Руслан

Сайтаков и Гульшат Насирова, ребята поняли, как изменился завод. Они побывали в цехах запас-

ных частей, изготовления оснастки, режущего инструмента. Больше всего школьникам наверняка запомнится термозал, где работают мощные обрабатывающие центры, на которых изготавливается высокоточный инструмент.

Здесь собирают КАМАЗы

На автомобильном заводе в День защиты детей было организовано сразу несколько экскурсий.

Увидеть своими глазами рабочие места родителей решили 30 ребят. Школьники прошли по всему автосборочному производству «КАМАЗа», увидели, как сначала собирается кабина, а затем и весь большегруз. Приятным бонусом к экскурсии стала возможность сделать селфи рядом с только сошедшими с конвейера машинами.

В этот же день познакомились с процессом сборки автомобилей воспитанники социальных приютов для детей из Набережных Челнов «Асылташ» и Нижнекамского района «Балкыш». Могли оценить изменения, произошедшие на АвЗ, и ветераны завода.

Праздник, посвящённый Дню защиты детей, продолжится 4 июня. На площадке рядом с автомобильным заводом будут организованы игры и конкурсы для маленьких камазят.



Фото на память вместе с родителями

УРА, КАНИКУЛЫ!

21 день другой жизни

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото Виталий ЗУДИН

1 июня, 7.30 утра. На огромной площадке перед «Эссенем» (так уж и закрепилось это название за ней) на проспекте Яшьлек жизнь кипит: непрерывно прибывают семьи с детьми, в руках сумки и чемоданы — здесь идёт регистрация детей, в микрофон то и дело напоминают, чтобы не забыли взять с собой пару закрытой обуви и головной убор... Формируются отряды, они организованно садятся в автобусы. На прощанье взмах руки, у кого-то наворачиваются слёзы и... впереди 21 день интересной, насыщенной, самостоятельной (без родительской опеки) жизни.

Первый рейс — в «Солнечный».

— Каждая смена имеет свою тему. Например, в нашем лагере она названа «Бирюзовая компания» и связана с предпринимательством, бизнесом, — приоткрыла подробности вожатая лагеря «Солнечный», третьекурсница Набережночелнинского педколледжа Яна Калиновская. — Но это только звучит так серьёзно, на самом деле будем не только учить детей обращаться с деньгами, будет много танцевальных, вокальных конкурсов, спортивные состязания, квесты и многое другое.

Вожатые — вот кто может создать особую атмосферу, которая нравится детям и ради которой они приезжают из года в год в «Саулык». С этим согласна слесарь МСР цеха № 417 Наталья Чибисова, ведь она уже много лет отправляет своих детей в лагерь: в этом году — сразу троих. Старшая дочь Каролина, ей 14 лет, любит танцевать и с большим удовольствием принимает участие в лагерных мероприятиях. Здесь она заводит новых друзей, с которыми продолжает общаться и в городской жизни, и снова встречается в лагере. Не стала исключением и нынешняя поездка. Её девятилетняя сестрёнка Аделина тоже не новичок — едет в третий раз и с нетерпением ждёт вечерних дискотек. Она и младшего братишку Тамерлана «проектностроила», ведь это первый в его жизни отдых в лагере. Он знает, что его поселят в комнату, где они с ребятами будут жить вчетвером, много рисовать и играть в футбол. А ещё кормят вкусно, дают кашу, курицу, йогурт...

Мастер «КАМАЗэнерго-ремонта» Антон Варламов с супругой отправляют дочку в лагерь впервые. 9-летняя Пелагея уверена, что здесь она узнает много интересного и нового, у неё будет много друзей. Она рассказала, что ходит в школьный хореографический зал, учится танцевать в стиле хип-хоп и дэнсхолл и уже четыре раза выступала на сцене. Поэтому с таким «багажом» она в лагере не пропадёт. Так же, как и её сверстница Эльвина, которая любит рисовать. Её папа — начальник смены гальваники ЗД Ильшат Журавлёв — приобрёл путёвку в лагерь впервые, они с женой считают, что дочь уже достаточно самостоятельна, поэтому уверены, что такой отдых ей понравится.

Восьмилетний Карим, сын водителя погрузчика ЛЦ на АвЗ Светланы Зиннатуллиной, рассказывает, что едет впервые. Но насколько не волнуется. Он любит петь, часто выступает на школьных мероприятиях, его любимая песня «Я целую твои руки, моя родная». Любимая, потому что про маму. А ещё он заядлый футболист, может быть не только вратарём, но и нападающим, и защитником. Поэтому надеется играть в хорошей команде.

Дочка электромонтёра АвЗ Максима Калинина, 11-летняя Дарья, эту поездку ждала с нетерпением, ведь предстоит встреча с подругами, которых она обрела в лагере в прошлом году. Она вспоминает, что было весело, развлечений много, дискотеки. Здесь никому не бывает скучно.

Пожелаем всем ребятам хорошего отдыха!



Пелагея Варламова едет впервые, но настрой у неё боевой



Наталья Чибисова и её дети обожают «Солнечный»



Вожатая Яна обещает: в её отряде никто не соскучится



Отряды построены. В путь!

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Ветераны «КАМАЗа»: «А завод-то не узнать!»

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

26 мая члены Совета ветеранов ПАО «КАМАЗ» прошли по производству чугунолитейного завода. Для кого-то это было первое знакомство с литейным заводом — за время работы на «КАМАЗе» не удалось побывать здесь, а кто-то, напротив, вернулся в родную гавань и своими глазами увидел, как поменялось производство за прошедшие годы.

Началась экскурсия с готовящегося к открытию учебно-технологического комплекса «Литьё». Гости осмотрели учебные классы и новейшее оборудование, представляющее собой своеобразные мини-копии печей плавки и многое другое. Этакое литейное производство в миниатюре — отличный и наглядный вариант для обучения заводчан. Бывшие работники «КАМАЗа» тоже остались в восторге: тщательно изучили УТК и с удовольствием сфотографировались на фоне установок.

— Быть в тренде всегда полезно, — отметил консультант заместителя ГД «КАМАЗа» по управлению персоналом, организацион-

ному развитию и корпоративному управлению группы ротации — председатель Совета ветеранов Александр Коган. — Мы ввели в практику посещения ветеранами «КАМАЗа» всех наших предприятий. В прошлом году побывали на заводе двигателей, дальше планируем и кузнечный посетить. Нужно быть ближе к производству. В последние годы произошло столько изменений, что даже те, кто работали, казалось бы, всего каких-то лет 10 назад, порой не узнают родной завод. Нашим ветеранам интересно посмотреть на современное производство, узнать что-то новое, поделиться своим опытом.



Экскурсии на производство — это дополнительный повод увидеться со старыми знакомыми

Экскурсия продолжилась в ЛЦ-4, в термообрубочном цехе, затем перешли в формовочный цех. С живым интересом гости осматривали производство, действительно поражающее своей силой и мощью.

— На литейном заводе я был в последний раз около 10 лет назад, — поделился начальник штаба АвЗ Василий Федорчук. — Показывать производство нужно, ведь из руды рождается окончательный наш продукт: машина. Сегодня, конечно, всё совсем по-другому. Культура производства выше, воздух чище, оборудо-

дование новое. Без модернизации никуда: если мы хотим двигаться вперёд, нужно идти в ногу со временем.

Об этом говорили и на конференции для ветеранов после экскурсии. Заместитель главного инженера по развитию ЛЗ Владимир Гогуннов подробно рассказал о программе реинжиниринга завода, а Александр Коган выступил с докладом по организации работы с ветеранами. Слово также взяли консультант заместителя ГД — исполнительный директор ФБСП Ильсур Сингатуллин и сотрудник пенсионного бюро ЛЗ Анна Морозова.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Солнце, воздух и шашлык

Татьяна ПАРАМОНОВА

На календаре лето, а лето, как пел известный бард, — это маленькая жизнь. Каждый проведёт его по-своему, но отвлечься от городской суеты и трудовой недели можно и на заводских базах отдыха. Все они расположены в лесном массиве национального парка «Нижняя Кама», у многих есть выход на берег реки. И, что немаловажно, цены демократичные. Итак, предлагаем краткий обзор.

«Лесная сказка» (ПРЗ)

— Мы работаем круглогодично и можем предложить отдыхающим домики и банкетные залы, — проинформировал директор базы Алексей Петров. — Цены мы не поднимали уже с 2015 года. Например, минимальная цена за домик с баней и беседкой — 350 рублей за час, а банкетные домики — от 450 рублей. У нас свой пляж на 300 человек, он официальный. Ежегодно вызываем службу СЭС, она берёт анализы воды, песка, земли и выдаёт экспертное заключение, его предъявляем в Роспотребнадзор и получаем санитарно-эпидемиологическое заключение. Работа уже начата, водолазы обследуют дно. Ожидаем, что к 10 июня получим разрешение на пользование пляжем.

«Иволга» (АвЗ)

— Приезжайте, у нас всё подготовлено: в течение предыдущей недели выезжали заводчане, прибрали территорию, — пригласила заведующая базой Наталья Охотникова. — Можем предложить отдых на свежем воздухе. Для камазовцев беседки с мангалами стоят 100 рублей с человека в течение светового дня. Есть банкетные залы на 25, 35, 40 человек, цены от 250 рублей за час. Весной проводы зимы устраивали, а впереди — заводской Сабантуй.

«Дубки» (ЗД)

— Субботники провели, сделали противоклещевую обработку, к летнему сезону готовы, — подтвердил и заведующий базой Миннулла Мухаметдинов. — Домики рассчитаны на 12-16 человек, оборудованы душем, санузлом, кухней, столовой, тремя спальными комнатами по две койки в каждой, есть мангальная зона. Всё это удовольствие стоит 600 рублей в час или 5000 рублей в сутки. Для камазовцев действует 50%-ная скидка. Но можно просто прогуляться по территории базы, выйти на пляж — за это надо заплатить 50 рублей с человека. Есть и банкетный зал. Также здесь проходят заводские выездные мероприятия, а в ближайшие выходные свой Сабантуй проведёт «Челныводоканал».

«Сосновая роща» (РИЗ)

— Для своих работников у нас бесплатно, — заверил мастер Александр Хотунцев. — Для этого надо написать заявление на имя директора РИЗа с обязательной визой начальника цеха. Но позаботиться надо заранее, у нас только два домика

на 20 и 40 человек. В них есть кухня, столовая комната, во дворе мангалы. Официально открытие с 1 июня, но начали работать раньше, ризовцы со своими детьми отмечали последние звонки. В июле планируется Сабантуй РИЗа.

«Литейщик» (ЛЗ)

— Традиционно убрали территорию, провели дезинфекцию и дезинсекцию, покрасили скамейки, ограды и детскую площадку к Дню защиты детей, который пройдёт на базе 4 июня. Планируется большая культурно-массовая программа, организуем буфет и транспорт для всех желающих, — известил начальник социально-бытового отдела Сергей Сухов. — На базе может разместиться порядка 500 человек. Посещать нашу базу могут все желающие, не только камазовцы. Для этого нужно приехать, выбрать и заказать на нужную дату мангал, беседку, домик, банкетный зал или просто отдохнуть и прогуляться по лесу. База располагает выходом на Каму. На территории есть теннисный корт, футбольное поле, волейбольная и баскетбольная площадки. Стоимость посещения — от 50 рублей за одного человека до 2000 рублей в час за банкетный зал на 50 человек.

«Бережок» (блок развития)

— Открытие летнего сезона состоялось 27 мая, присутствовало порядка 250 человек, была дискотека. 1 июня организовали встречу молодых работников с ветеранами НТЦ, приуроченную к Дню конструктора, а впереди 4 июня — День защиты детей, — перечислил главный специалист по социальным вопросам БЗГД—ДР Дмитрий Ураков. — База отдыха в основном принимает посетителей в летний период. В распоряжении базы 10 домиков, три беседки, баня и летняя кухня, ухоженный берег Камы с песчаным дном. База может принять до 300 человек. Стоимость указана в утверждённом прайсе, например, домик в период с 10 до 22 часов стоит 150 рублей с человека, а если брать с ночёвкой — 350 рублей с человека. Аренда банкетного зала обойдётся в 400 рублей за час. Это цены для работников «КАМАЗа», а для остальных гостей несколько выше.



Домик в окружении зелени — ну чем не лесная сказка?



В праздники на базах отдыха трудовой народ приветливо встречают



На заводские базы приезжают не только семьями, но и целыми коллективами

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ



Профессиональные спасатели работали оперативно

По вводной штабной тренировки 27 мая в 6.20 начальнику смены поступила информация, что произошли взрыв сигнального устройства и разрыв газопровода. Вводная тактико-специальных учений дополнила картину — повреждена задвижка газопровода, имеются очаги возгорания, разбиты стеклянные строительные конструкции, образовался

Поступил сигнал

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошлой неделе на кузнечном заводе были проведены штабная тренировка и тактико-специальные учения. Внимание руководства предприятия было приковано к кузнечно-прессовому корпусу № 3.

завал площадью около 20 кв. м, под ним имеются пострадавшие.

Председатель комиссии по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности — главный инженер кузнечного завода Гамир Мухаметзянов принял решение о сборе комиссии по ЧС. На заседании были поставлены задачи по ликвидации аварий, началась экстренная эвакуация персонала. К аварийно-восстановительным работам привлекли 20 заводчан из нештатных формирований гражданской обороны. На место аварии оперативно прибыли два боевых рас-

чёта пожарных, газоспасатели, машина «Скорой помощи». Эвакуацию удалось провести за 2 минуты 58 секунд, всем пострадавшим оказана помощь.

Уровень проведения штабной тренировки и тактико-специальных учений оценён на «хорошо». Руководящий состав к решению задач по ликвидации последствий ЧС был готов. Мероприятия, намеченные в плане, выполнены в полном объёме, все участники показали высокую степень подготовленности и ответственности за выполнение поставленных задач.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Чему научатся?

Камазовская команда, которая отправится на форум «Инженеры будущего», определила наиболее интересные направления для обучения.

Семь руководителей и специалистов в течение 10 дней будут проходить курс на автомобильном факультете, двое — на факультете развития проектных команд «Технопрорыв», один — на факультете цифровых средств проектирования.

Форум в этом году пройдёт с 27 июня по 7 июля в Тульской области.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отряд пожаротушения и противопожарной профилактики на объектах ПАО «КАМАЗ» ФГУП «Охрана» Росгвардии приглашает на работу мужчин в качестве пожарных и водителей пожарных машин на базе автомобилей КАМАЗ и «ГАЗель» с режимом работы сутки через трое.

Справки по телефонам: **33-98-23, 8-904-663-72-80.**

СПОРТИВНЫЙ ХАРАКТЕР

Бег с картой

Татьяна ПАРАМОНОВА

Инженер-конструктор 1 категории конструкторского отдела сертификации НТЦ Артемий Рокин быстро работает и головой, и ногами. Это умение принесло ему второе место во Всероссийских массовых соревнованиях по спортивному ориентированию «Российский Азимут».



— Это интересный вид спорта. Во время бега спортсмену нужно искать контрольные точки, которые нанесены на карту, и двигаться с максимальной скоростью от одной к другой, — делится Артемий. — Важно хорошо читать карту, уметь находить правильные маршруты, держать всё это в голове на большой скорости. Постоянно



Спортивное ориентирование помогает Артемию Рокину находить баланс между бегом и решением задач

балансируешь между бегом и решением задач. Ногами ты можешь быть очень быстрым, но не станешь первым, если будешь медленно соображать головой. Бывает, несколько секунд решаешь исход всего соревнования.

Артемий пришёл в секцию спортивного ориентирования, когда учился в четвёртом классе. Вспоминает, что школьные и студенческие годы были насыщены ежедневными тренировками, сборами, поездками на соревнования в разные города. Он успел достичь результатов на республиканском и российском уровне, ему присвоено звание мастера спорта России. Дома на полочке уже собраны все комплекты наград, кубков и медалей. Артемий отмечает, что спортивных достижений добился не только личным трудом, но и благодаря поддержке родителей, и большому вкладу тренеров.

Окончив школу, получил техническое образование в

Набережночелнинском филиале КФУ по направлению «Эксплуатация транспортных-технологических машин и комплексов». До армии успел поработать на авто-сборочном заводе слесарем и мастером, а после службы парня позвал в НТЦ знакомый, который уже трудился там.

Сейчас Артемию 27 лет, спортивное ориентирование стало хобби, которое приносит удовольствие и занимает часть жизни, наряду с работой и семьей.

— Не смысл жизни, но средство достижения целей. Ты ставишь себе цели, постоянно стремишься к ним. Соревнования «Российский Азимут» проводятся в нашем городе каждый год. Принимал в них участие около 10 раз. Многие соперники мне знакомы, пересекаемся на тренировках и соревнованиях. Я желаю читателям активно заниматься спортом, поддерживать своё здоровье и всегда добиваться своих целей, несмотря ни на что.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
- Маляр • Станочники широкого профиля
- Наладчик автоматических линий

Тел.: **37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17**, почта: **ZinnatovaAS@kamaz.ru**

Литейный завод

- Обрубщик • Стерженщик ручной формовки
- Стерженщик машинной формовки • Формовщик машинной формовки • Литейщик металлов и сплавов

Тел. **37-35-14**, почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь-ремонтник • Наладчик автоматических линий
- Электромонтёр • Аппаратчик очистки сточных вод

Тел.: **37-40-07, 37-42-84, 37-41-85, 8-939-364-86-24**, почта: **KuznetsovaSV@kamaz.ru, KarpovaTF@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, КИПиА, ОМиО, ХШО, СГПРО • Слесарь-инструментальщик
- Фрезеровщик • Шлифовщик • Мастер

Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**, почта: **MasnavievaZF@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Водитель погрузчика • Слесарь-ремонтник • Станочник широкого профиля • Электрогазосварщик ручной сварки

Тел.: **37-49-29, 986-915-64-63**, почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик • Электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
- Инженер-технолог • Водитель погрузчика

Тел.: **37-40-75, 8-960-070-83-36**, почта: **RyankoME@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок • Оператор станков с ПУ • Водитель погрузчика

Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ЗНАЙ НАШИХ!

Поехали и спели

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Солисты художественной самодеятельности автомобильного завода приняли участие в съёмках игрового музыкального шоу на канале ТНВ «Жырлык эле» («Давайте споём!») в Казани. Приглашение на популярную программу заводчане получили во второй раз.

Представляла участников программы Фарид Фахразиева, более 30 лет курирующая развитие художественной самодеятельности на АвЗ. Именно она и рассказала о каждом участнике программы.

Автомобильный завод представляла творческая и хорошо подготовленная команда. Специалист по культуре Лилия Хасанова, будучи дипломантом и лауреатом международных и всероссийских конкурсов, помогает подготовиться участникам художественной самодея-

тельности АвЗ к успешным выступлениям на сцене. Мастер цеха сборки автомобилей Ильназ Шарипов — талантливый солист и ведущий праздничных концертов. Ещё один вокалист, бригадир цеха комплектации и сборки автомобилей Айнура Халимов, не раз становился лауреатом различных творческих конкурсов.

По правилам шоу в первом туре участники должны были отгадать известную песню по нескольким нотам, во втором — по словам из текста, а в третьем — по

искажённой мелодии.

Команда АвЗ оказалась музыкально эрудированной и успешно справилась со всеми заданиями. Уникальность этого шоу заключается в том, что участники исполняют композиции вживую, под сопровождение оркестра, и заводчане ещё раз удивили

ведущих и музыкантов уровнем своего вокала.

Программа выйдет в эфир в начале августа. «ВК» обязательно сообщит точную дату, чтобы все камазовцы могли порадоваться за коллег и исполнить вместе с ними известные композиции, пусть и по другую сторону экрана.



На память об участии в шоу команде АвЗ был вручен специальный диплом

определённом организаторами конкурса, представители 17 профессий, среди которых токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ, штамповщик, шлифовщик, оператор и наладчик металлорежущих станков с ЧПУ, литейщик металлов и сплавов, контролёр станочных и слесарных работ и другие.

Конкурс будет проходить в течение четырёх месяцев. Работы принимаются до

конца лета, с 1 по 19 число каждого месяца. В течение трёх рабочих дней видеоролик выносится на голосование, которое длится 120 часов, а 25 числа каждого месяца из шести мини-фильмов, набравших максимальное количество лайков, будут отбираться три для участия в финале конкурса.

Рейтинг лучших творческих работ будет оглашён накануне Дня машиностроителя.

КОНКУРС

«Я горжусь!»

Общественная организация Союз машиностроителей России, членом которой является и «КАМАЗ», запускает конкурс видеороликов «Я горжусь, что я...» Он направлен на популяризацию рабочих профессий. Площадкой для их демонстрации и оценки станет сообщество Союза машиностроителей России в социальной сети «ВКонтакте».

В сюжетах, которые готовят организации, рабочие расскажут о своём выборе профессии, возможностях обучения, предоставляемых

предприятием преференциях. Ролик длительностью не более 2 минут 59 секунд должен начинаться со слов: «Я горжусь, что я...». В списке,

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

А что у вас в коленке? Любовь!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

Молодёжь «КАМАЗа» приняла участие в инклюзивном фестивале «Чемодан Чудес» — 28 мая на набережной ГЭСа около фонтанов наши ребята примерили на себя костюмы больничных клоунов и отправились на «приём» к детям.

Всего от «КАМАЗа» присутствовало 15 волонтеров. Пятеро помогли в организации площадки, а остальные включились в игру для ребятшек.

— Мы изображали при-

болевших клоунов, придумывали всякие заболевания — например, у кого-то любовь в коленке застряла, — рассказывает главный специалист по работе с молодёжью группы по ра-

боте с молодёжью Екатерина Жданова. — Детям нужно было поймать такого захворавшего клоуна и отвести его в регистратуру, а затем — на приём к врачу. Вместе с доктором ребёнок

Прибраться на «Луне»

После рабочего дня молодые ребята из «Лиги добрых дел» помогли убрать территорию ОК «Саулык» и подготовить площадку к заезду камазовских детей.

С просьбой навести порядок к молодёжи обратилась администрация оздоровительного комплекса. На уборку прибыли 20 человек. Они очистили площадку от старой листвы, убрали лишнюю траву, подмели территорию под названием «Луна», где собираются на праздники ребята, отдыхающие в лагере «Солнечный».

Каждый представлял, как по этим дорожкам после открытия лагеря будут бегать дети, многие вспоминали отряды камазовского форума «PROдвижение», в которых были кураторами. Дружная работа вдохновляет!



У камазовских волонтеров большие сердца



Эти клоуны больше не болеют, их вылечили ребяташки

обдумывал процесс лечения. Действенный, конечно: клоун обязательно выздоравливал!

За каждого вылеченного клоуна ребёнку давали в награду чемоданчик, который затем можно было обменять на подарок: дарили ребятам на память и брелоки, и различные игрушки. «Весомость» подарка зависе-

ла от количества таких чемоданчиков. Больше спасённых клоунов — больше награда!

— Детей разных возрастов собралось много, около 80 — и малыши пяти лет, и подростки. Нашей целью было объединить ребят, чтобы все понимали, что дети с различными диагнозами или инвалидностью такие же, как и остальные.

Думаю, всё получилось! — заключает Екатерина.

В программе были заявлены и мастер-классы от наших заводов: литейного и прессово-рамного, но, к сожалению, погода не дала осуществить всё задуманное. Но и до начала дождя успели повеселиться и потанцевать в рамках флешмоба и дети, и взрослые.

ПРОЕКТ «ZAVODЧАНКИ 2.0»

Надежда Надыршина: надёжная опора...

...для завода и поддержка для новичков и практикантов — это всё о нашей красавице-заводчанке. Надежда Надыршина уже 20 лет работает на ремонтно-инструментальном заводе, куда устроилась сразу после окончания профессионального лицея № 64 по специальности «Технология машиностроения».

За это время Надежда прошла путь от технолога до начальника технологического бюро по разработке спецпроцессов технологического отдела. Совместно с коллегами заводчанка прорабатывает чертежи, разрабатывает технологические процессы для изготовления различных сборных инструментов, а также свёрл и развёрток. В дальнейшем эта документация спускается в цех мастерам.

— Я очень ответственно отношусь к работе, всегда собранна, внимательна. Не терплю суеты. Я буду сидеть над чертежами, скрупулезно изучая каждую деталь, пока не добьюсь оптимального решения, ведь на мне эффективная организация технологического и производственного процессов, — поделилась она.

Старательную девушку высоко ценят на работе: с 2014 года Надежда отвечает за качество всего технологического отдела. Неудивительно, ведь предложения заводчанки вносят в производство отличные, даже первое место занимала по экономическому эффекту и улучшению качества изготавливаемой продукции. На счету Надежды и грамота за добросовестный труд.

Но, несмотря на весь свой опыт и знания, первые свои дни на рабочем месте девушка по-прежнему помнит, словно это было вчера. Оттого и к новичкам относится внимательно, стараясь поддерживать и помогать им во всём.

— Помню, очень боялась ошибиться. Но у меня была отличная наставница Ольга Комлева, благодаря ей я смогла быстрее освоиться. Вообще поразило меня тогда трепетное отношение к молодым специалистам на заводе — для только начинающих карьеру ребят это очень важно. Так что теперь, став начальником бюро, я и сама много внимания уделяю молодёжи.

Кстати, Надежда и высшее образование в Институте государственного управления, права и инновационных технологий получить успела, пока работала на РИЗе: руководство свою заводчанку поддержало и с пониманием относилось к необходимости периодически выпадать из рабочего процесса.

Такой вот круговорот поддержки на заводе!

Больше фото и видео Надежды, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.