



№ 20 (4085) 3 июня 2022 г.

№ 20 (4085)
3 июня 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

«КАМАЗ» СТАЛ ЧИЩЕ. ЭТО ПОДТВЕРЖДЕНО НА ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОМ УРОВНЕ

ДИАГНОЗЫ, ИНВАЛИДНОСТЬ И ДАЖЕ ДОЖДЬ НЕ ПОМЕШАЛИ ВЕСЕЛЬЮ

ОСНОВА ЗАГОРОДНОГО ОТДЫХА – В ПОДГОТОВКЕ БАЗЫ

РЕБЯТА ВСЮДУ ПОБЫВАЛИ



В ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ ДЛЯ НИХ СВОИ ДВЕРИ РАСПАХНУЛ «КАМАЗ». ВПЕЧАТЛЕНИЙ МАССА, НО РАЗНИЦА В НИХ НЕБОЛЬШАЯ, И ТА ЛИШЬ ИЗ-ЗА ОТЛИЧИЙ РАБОЧИХ МЕСТ РОДИТЕЛЕЙ

4



бери с бережливых пример!

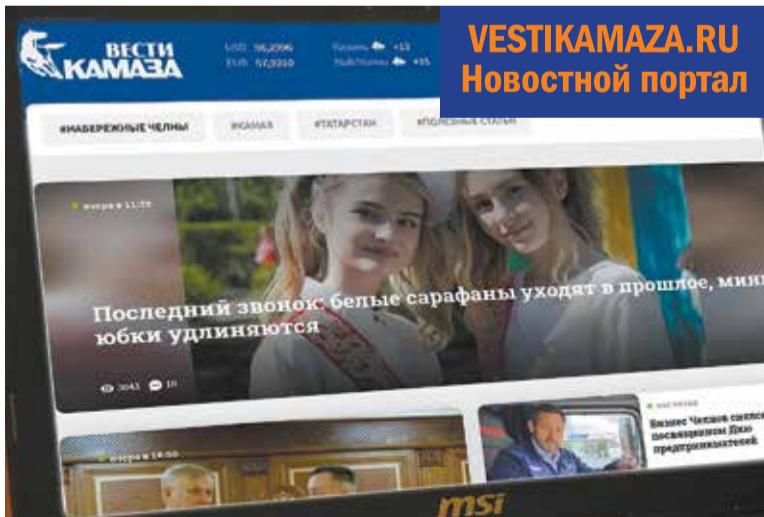
2

СИДЕТЬ НА МЕСТЕ НЕ ХОТЯТ,



интересуются жизнью компании

5



Самые популярные материалы недели:

- Чего ждёт промышленность от нового главы Минпромторга Олега Коробченко?
 - Последний полёт Икара: «Кто-то еле ноги передвигает с такой болезнью, а он пренебрегал ею»
 - Берег Мелекески застроят высотками



ногами выигрывать

7

Горячая линия редакции: 37-31-99

НОВОСТИ

Новые реалии промышленности

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин принял участие в работе научно-промышленного саммита «Промышленная политика в новых реалиях».

Мероприятие было организовано Российским союзом промышленников и предпринимателей и Московским государственным университетом. Присутствовали на нём руководители и специалисты федеральных ведомств и региональных органов исполнительной власти, представители профильных ассоциаций, госкорпораций и крупного национального бизнеса, экономисты, а также представители СМИ.

В условиях беспрецедентного санкционного давления и новых геополитических вызовов площадка саммита — это эффективный инструмент для выстраивания диалога между Правительством РФ, бизнесом, научно-экспертным сообществом и различными ветвями власти.

Руководитель «КАМАЗа» Сергей Когогин выступил на пленарном заседании «Новая промышленная политика России: план спасения или стратегия лидерства?». Он отметил проблемы, с которыми столкнулся автопром в целом и «КАМАЗ» в частности, — это разрушение кооперационных и логистических цепочек, санкционные ограничения, уход партнёров по совместным предприятиям, ограничение международных платежей.

Рассказал Когогин также о работе «КАМАЗа» в новых условиях и о предпринятых в компании мерах по преодолению сложностей: смена маршрутов, увеличение грузопотоков по азиатскому направлению, продвижение внутренних программ технологического развития и замещение традиционных поставщиков на производителей из других стран.

Подчеркнул он также оперативность, отзывчивость и вдумчивость при выработке и принятии решений со стороны Правительства РФ, министерств и ведомств, государственных институтов развития и Российского союза промышленников и предпринимателей.

Помимо пленарного заседания в рамках саммита состоялись стратегические сессии, в которых приняли участие топ-менеджеры «КАМАЗа».

Чем живёшь, молодёжь?

В головном офисе «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» состоялась встреча генерального директора компании Андрея Гладкова с молодыми сотрудниками.

Специалисты расспрашивали о перспективах профессионального роста, качествах, необходимых молодым сотрудникам для достижения успеха, текущих изменениях и адаптации компании к новым условиям, планах на второе полугодие, секрете успеха и развития «КАМАЗ-ЛИЗИНГа».

Также аудитория интересовалась новой моделью КАМАЗа «Компас», её продвижением на рынке. Важным для молодых сотрудников оказалось мнение гендиректора относительно выпуска КАМАЗов поколения К5 с комплектующими российских производителей. Андрей Дмитриевич пояснил, что сейчас идёт процесс локализации, и обновлённый тягач должен появиться в начале 2023 года.

Участники узнали, как руководитель видит развитие АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» к 2025 году и какими достижениями компании за последние пять лет больше всего гордится.

— Лизинговая компания «КАМАЗ» сегодня может предложить молодёжи интересную работу, стабильную заработную плату, социальные гарантии, карьерный рост, — отметил Андрей Гладков. — Мы с вами работаем на одно общее дело — на бренд «КАМАЗ-ЛИЗИНГ». Это главное!

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Лидеры встали на путь бережливости

Татьяна ПАРМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Комитет по развитию производственной системы «КАМАЗ» (КРПС) провёл для группы специальной образовательной программы «Лидеры управления для команды Татарстана» ознакомительную встречу. Гостей интересовали лучшие практики бережливого производства, внедрённые в компании.

— Мы впервые в Республике проводим такую глобальную программу для руководителей исполнкомов, заместителей министров, заместителей глав муниципальных районов. Программа инициирована Аппаратом Президента РТ, желающих попасть в неё было очень много, интерес колossalный, — поделилась модератор группы, директор компании GMC Consulting, кандидат психологических наук Галина Маштакова. — В Высшей школе государственного и муниципального управления КФУ стартовал первый модуль обучения «Эффективное управление регионом». Мы собрали тех, кто готов к изменениям и способен транслировать их в своих органах исполнительной власти. Для этого нам надо познакомиться с лучшими практиками, которые есть в Республике. «КАМАЗ» для нас — некий ориентир в этом вопросе, у вас многому можно научиться.

Первой точкой в программе визита стала «Фабрика процессов».

— Тренинговый центр появился в 2013 году, здесь имеется пять тренинговых зон, — приветствовал гостей заместитель председателя КРПС по развитию «Фабрики процессов» Артём Груздов и провёл экскурсию по каждой зоне. — Мы знакомим участников тренинга с инструментами бережливого производства, предоставляем им возможность на



Артём Груздов продемонстрировал, как применять инструменты бережливого производства



В УТК воссозданы реальные условия производства — например, на этом стенде можно обучаться сборке двигателя смоделированном реальном производстве. Позволяют получить значительный результат по снижению времени изготовления, снижению запасов, экономии ресурсов.



Владимир Денисов представил силовой агрегат: двигатель Р6 и коробку передач в собранном виде



Игорь Малыашев презентовал этапы внедрения ПСК

Председатель КРПС Игорь Малыашев презентовал делегации ключевые моменты внедрения ПСК за 15 лет её существования. Он отметил, что с 2016 года на «КАМАЗе» внедрены более 7000 эргономичных рабочих мест и 100 эталонных цехов, проиллюстрировал значимые достижения в формате «было — стало». Игорь Анатольевич отдельно остановился на реализации проекта «Внедрение системы оперативного управления сборочным производством (MES)», который начал в 2018 году в рамках цифровизации производства.

Более наглядно с MES гости могли познакомиться в учебно-технологическом комплексе. УТК открыт в 2019 году в рамках инвестиционного проекта «Реинжиниринг» и стал образовательной площадкой с воссозданием реальных условий производства. Начальник комплекса Дмитрий Маев, проводя экскурсию, рассказал, что новые сотрудники, студенты-практиканты, а также заводчане со стажем проходят здесь практическое обучение сборочным операциям, осваивают операций контроля качества, интерфейса сборщика ГСК, а также обучаются принципам логистики и бережливого производства.

Далее группа побывала на заводе двигателей, где главный инженер Владимир Денисов показал конвейер сборки двигателей Р6, предназначенных для грузовиков поколения К5. Гости смогли убедиться, что производство имеет высокий уровень автоматизации.

Следующий пункт — НП «КАМАЗ-Автоспорт», где гости получили мастер-класс «Лидерство на пути к чемпионству» от депутата Госсовета РТ, директора НП, руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина.

— «КАМАЗ» стал первой точкой программы, впереди визит в Особую экономическую зону «Алабуга», — отметила в завершении встречи Галина Маштакова и поблагодарила от имени всей группы организаторов встречи за интересные и познавательные мероприятия.

СВОЙ ДЕНЬ

Больше чистой территории

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Свой профессиональный праздник — Всемирный день защиты окружающей среды — 5 июня отметят экологи «КАМАЗа». Небольшой по численности отряд этих специалистов контролирует достижение одной из ключевых целей компании — снижение негативного воздействия на окружающую среду: воздух, воду, земельные ресурсы.

Одна из побед — уменьшение площади территории санитарно-защитной зоны* (СЗЗ) «КАМАЗа». Её окончательная граница утверждена решением главного санитарного врача РФ в конце прошлого года, что подтверждает отсутствие негативного воздействия предприятий на окружающую среду.

Санитарно-защитная зона проходит в северо-западном направлении на расстоянии 995 метров по границе жилой зоны по улице 40 лет Победы. В северном, северо-восточном, восточном, юго-восточном, южном, юго-западном направлении — на расстоянии 500 метров от завода двигателей, кузнецкого и литейного заводов. В юго-западном, западном направлениях — на расстоянии 500 метров от прессово-рамного

завода. Площадь СЗЗ удалось уменьшить, передвинув границу на 500 метров с западной стороны, где располагается автомобильный завод.

Работа эта началась три года назад. Аккредитованная лаборатория провела анализ состояния окружающей среды на границе с АвЗ, натурные исследования атмосферного воздуха с учётом фоновых значений и климатических характеристик. Сделали вывод — добиться необходимых результатов по гарантированному снижению концентрации загрязняющих веществ можно, внедрив комплекс мероприятий.

Один из пунктов программы — переход на использование новых лакокрасочных материалов, — поясняет главный специалист по охране окружающей среды

Гульзира Сулиманова. — Акт их внедрения был утверждён главным технологом «КАМАЗа». Новые грунты начали применять на окрасочных линиях АвЗ в феврале прошлого года. Результат не заставил себя ждать: удельный выброс вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизился на 9%.

Исследования атмосферного воздуха, в том числе при самых неблагоприятных метеорологических условиях, подтвердили — максимальные выбросы на новой границе санитарно-защитной зоны ниже предельно допустимой концентрации. Пакет документов был сдан на санитарно-эпидемиологическую экспертизу в Центр гигиены и эпидемиологии РТ, а 22 сентября было получено

положительное санитарно-эпидемиологическое заключение главного санитарного врача РТ о соответствии требований, установленных в проектной документации санитарно-защитной зоны. В конце прошлого года окончательная граница СЗЗ утверждена решением главного санитарного врача РФ.

— Сократив площадь санитарно-защитной зоны, мы освободили от негативного воздействия целое поле пло-



Экологи Гульзира Сулиманова и Светлана Халиуллина напоминают — мы не наследуем Землю от наших предков, мы берём её в долг у наших детей

щадью около 30 гектаров между АвЗ и НТЦ, — делает вывод руководитель группы отдела главного эколога Светлана Халиуллина. Собственники объектов, размещённых на этой территории, теперь могут использовать участки по своему усмотрению.

«КАМАЗ» тоже не остаётся в стороне. Компания собирается осваивать этот участок вместе с федеральным подрядчиком, на нём планируется разместить объекты учебной, спортивной, производственной инфраструктуры.

Новый статус

Решением главного санитарного врача РТ утверждены границы санитарно-защитной зоны НТЦ, которая раньше входила в СЗЗ «КАМАЗа».

Отсутствие негативного воздействия влияния хозяйственной деятельности объекта на близлежащие жилые районы и объекты социального назначения подтверждено результатами проведённых годовых натуральных исследований химического и физического влияния на контуре границ санитарно-защитной зоны. Решение главного санитарного врача РТ об окончательных границах получено после экспертизы материалов проекта и положительно заключения.

*Санитарно-защитная зона — специальная территория с особым режимом использования, которая обеспечивает уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

«ЛИДЕР PSK»

Уловить идею

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» по итогам работы в первом квартале. Суммарный экономический эффект от внедрения кайдзен-предложений составил сотни тысяч рублей, при этом большинство победителей трудятся токарями, наладчиками, шлифовщиками. Идеи оптимизации процессов они нашли на своих рабочих местах и сами же их реализовали.

Токарь автомобильно-токарного цеха Радис Мухаметзанов заметил, что деталь после окончания цикла обработки на станке может упасть на рабочего. Мужчина изготовил специальный уловитель, установил его на станок, и теперь после отрезания заготовка остаётся на приспособлении. Оно универсальное, и его можно применять при изготовлении заготовок других размеров.

Победитель в номинации «Качество», наладчик цеха пучков и проводов Денис Симонов установил направляющие для подачи проводов в оборудование на резку. Теперь за качество продукции цеха можно не беспокоиться.

В цехе сборки оригинальных автомобилей процесс подсборки тормозной ап-



Идея мастера Дениса Нуриманова (справа) из цеха карданных валов улучшила условия труда работников

победителем в номинации «Затраты».

В цехе карданных валов на вертикально-сверлильном станке при обработке не было механизма для возврата патрона, и рабочим приходилось затрачивать на его подъём немало усилий. Мастер Денис Нуриманов предложил улучшить и облегчить условия труда, установив пружину на направляющих. После этого рабочее место стало более эргономичным, а сержант производства стал победителем в номинации «Корпоративная культура».

Лучший эталонный производственный участок находится в бригаде № 411 цеха пучков и проводов, а офисный — в бюро цеха осей Станислав Белов.

отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств.

Лучшая команда проекта под руководством исполняющего обязанности начальника автомобильно-токарного цеха Станислава Белова получила подтверждённый экономический эффект более 1 млн 636 тыс. рублей. Добились его благодаря снижению затрат на изготовление втулки.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала мастер цеха пучков и проводов Надежда Ушакова, среди руководителей среднего звена управления — исполняющий обязанности начальника автомобильно-токарного цеха Станислав Белов.

НОВОСТИ

Благодарность за труд

Новость о двух наградах, адресованных «КАМАЗу», пришла из Совета Федерации Федерального собрания России.

За большой вклад в развитие автомобильной промышленности РФ ПАО «КАМАЗ» награждён Почётной грамотой Совета Федерации Федерального собрания РФ. А генеральному директору «КАМАЗа» Сергею Когогину за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие отечественного автомобилестроения объявлена благодарность Председателя Совета Федерации.

Башкортостан — есть, дальше — Россия

Городской низкопольный автобус НЕФАЗ с газовым двигателем в 13-й раз стал победителем конкурса «Лучшие товары Башкортостана».

Церемония награждения состоялась 26 мая в Индустриальном парке «Уфимский» в рамках Международного научно-практического конгресса «Кооперация предприятий в новых экономических реалиях».

Диплом лауреата конкурса директору по качеству «НЕФАЗ» Инне Соколовой вручили замминистра промышленности, энергетики и инноваций Башкортостана Марат Кашаев и директор ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» Сергей Севнинский.

Благодаря победе в конкурсе «НЕФАЗ» получил право маркировать свою продукцию логотипом «Лучшие товары Башкортостана». Также предприятию открылась возможность участвовать в федеральном этапе конкурса программы «100 лучших товаров России».

В ГОСТИ К НАМ

«А я рулём подвигал!»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Эльвира ГАЛЛЯМОВА

1 июня двери завода двигателей распахнулись для детей заводчан — все желающие могли вместе с родителями побывать на производстве и своими глазами увидеть, что делают мама или папа на своём рабочем месте.

Началось утро для ребят в зале «Прогресс», где им рассказали об истории «КАМАЗа» и «двигков», а также показали короткий фильм о модельном ряде автомобильной техники, поговорили о востребованных на заводе профессиях и подсказали учебные заведения, в которых можно на них выучиться. Напомнили и о развитом молодёжном движении на заводе — и с работой, и с досугом здесь проблем нет.

Затем с приветственным словом перед юными гостями выступил заместитель директора завода по персоналу Владимир Естюнин:

— Хочу поздравить всех

с Днём защиты детей. Мы пригласили вас сегодня, чтобы вы посмотрели, где работают ваши родители и чем они занимаются, и чтобы у вас появилось чувство гордости за своих мам и пап, ведь они трудятся на таком передовом предприятии. Завод у нас уникальный, мы занимаем восьмое место в мире по производству дизельных двигателей. И в каждом выпущенном двигателе есть частичка труда ваших родителей. Вы посмотрели фильм о заводе, но, думаю, ещё интереснее будет побывать в корпусе, увидеть всё вживую. Успехов вам!

После такой насыщен-

ной вводной части передохнуть ребятам предложили с помощью короткой викторины из нескольких вопросов: ребят спросили о логотипе «КАМАЗа» — коне-аргамаке, о цветах компании и даже кадры из мультфильмов дали угадать. Самым быстрым в награду за правильный ответ доставался значок.

Ну а после инструктажа по технике безопасности родители и дети отправились на арматурно-сборочное производство, где происходит сборка двигателей. Желающих побывать на заводе детей оказалось столько, что пришлось делить их на четыре группы.

Ребята осмотрели линию, потрогали готовые детали и побывали в цехе испытания двигателей. Здесь больше всего понравилось Володе Зеленкову, который пришёл на ЗД вместе с родителями- заводчанами Александром и Екатериной и младшей сестрой Ксюшей.

— Так интересно наблюдать за тем, как сначала собираются двигатели с помощью всяких машин, а потом их ещё и проверяют, чтобы никаких поломок не было! — поделился он впечатлениями.

— Дети давно просились посмотреть, где мы работаем. Узнали о дне открытых дверей — сразу их записали, — отметил Александр Зеленков, водитель погрузчика из цеха 042.

Затем перешли в учебно-технический комплекс. И уж здесь разгулялись по полной: в кабинах стоявших там КАМАЗов побывали, кажется, абсолютно



Плотник Сергей Сметанин показал сыну и дочке завод, на котором работает. Впечатлились!

все! Без памятных фото ребята не остались.

чились посмотреть, — рассказала Ксения Сметанина.

А её брату Глебу больше всего запомнилась кабина КАМАЗа:

— Я посидел внутри, даже подвигал рулём, так здорово! И на рабочее место папы посмотрели.

Рабочие места родителей после экскурсии сумели увидеть все ребята. Чуть позже дети вновь собирались

все вместе на чаепитие, а затем отправились по домам. А их родители — трудиться дальше. На «двигках» движение не останавливается никогда!



Интересно было даже девочкам



Сердце автомобиля — то, на что приходили посмотреть

Встретили, приветили

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ 1 июня, в день открытых дверей, детям работников завода показали не только производство, но и другие стороны жизни их родителей.

Началось знакомство 74 камазят с экскурсиями, которые провели начальник бюро отде

ля по сопровождению SAP и НСИ Анна Бикмуллина и начальник бюро экономического анализа Гаджи Хабитов. Ребята могли оценить масштаб производства прессово-рамного завода: они увидели, как на автомати-

ческой линии изготавливаются топливные баки, с интересом следили за работой лазерных установок, мощных штампов, делали фото в цехе сборки, сварки кабин. Оказалось, на ПРЗ изготавливают не только

рамы, кабины, массивные металлические детали, но и миниатюрные памятные

Сергей Аляпкин. А затем ребята и сами попробовали собрать грузовики и покрасить их. На мастер-классе они изготовили также 3D-открытки, закладки и магнитики с сердечком на кузове КАМАЗа.

В столовой дети оценили заводской обед, по вкусу им пришёлся и супец, и сырная котлета. Успели они побывать и в актовом зале, где самодеятельные артисты устроили для них концерт. На прощание все получили презенты, сделанные на мастер-классе, а ещё сувениры и сладости от профкома ПРЗ.

Была возможность у ребят побывать и на рабочих местах своих родителей. Они узнали о нюансах профессий инженера, контролёра ОТК, кладовщика.

На память о знакомстве с заводом ребята получили книги, сувениры и сладкие презенты.

А станок-то мощный!

В первый день лета знакомство с РИЗом детей инструментальщиков началось с погружения в историю предприятия.

А потом на экскурсии, которую провели специалисты отдела по работе с персоналом Руслан

Сайтаков и Гульшат Насирова, ребята поняли, как изменился завод. Они побывали в цехах запас-

ных частей, изготавления оснастки, режущего инструмента. Больше всего школьникам наверняка запомнился термозал, где работают мощные обрабатывающие центры, на которых изготавливается высокоточный инструмент.



Фото на память вместе с родителями

УРА, КАНИКУЛЫ!

21 день другой жизни

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото Виталий ЗУДИН

1 июня, 7.30 утра. На огромной площадке перед «Эссеном» (так уж и закрепилось это название за ней) на проспекте Яшлык жизнь кипит: непрерывно прибывают семьи с детьми, в руках сумки и чемоданы — здесь идёт регистрация детей, в микрофон то и дело напоминают, чтобы не забыли взять с собой пару закрытой обуви и головной убор... Формируются отряды, они организованно садятся в автобусы. На прощанье взмах руки, у кого-то наворачиваются слёзы и... впереди 21 день интересной, насыщенной, самостоятельной (без родительской опеки) жизни.

Первый рейс — в «Солнечный».

— Каждая смена имеет свою тему. Например, в нашем лагере она названа «Бирюзовая компания» и связана с предпринимательством, бизнесом, — приоткрыла подробности вожатая лагеря «Солнечный», третьякурсница Набережночелнинского педколледжа Яна Калиновская. — Но это только звучит так серьёзно, на самом деле будем не только учить детей обращаться с деньгами, будет много танцевальных, вокальных конкурсов, спортивные состязания, квесты и многое другое.

Вожатые — вот кто может создать особую атмосферу, которая нравится детям и ради которой они приезжают из года в год в «Саулык». С этим согласна слесарь МСР цеха № 417 Наталья Чибишова, ведь она уже много лет отправляет своих детей в лагерь: в этом году — сразу троих. Старшая дочь Каролина, ей 14 лет, любит танцевать и с большим удовольствием принимает участие в лагерных мероприятиях. Здесь она заводит новых друзей, с которыми продолжает общаться и в городской жизни, и снова встречается в лагере. Не стала исключением и нынешняя поездка. Её девятилетняя сестрёнка Аделина тоже не новичок — едет в третий раз и с нетерпением ждёт вечерних дискотек. Она и младшего братишку Тамерлана «протестировала», ведь это первый в его жизни отдых в лагере. Он знает, что его поселят в комнату, где они с ребятами будут жить вчетвером, много рисовать и играть в футбол. А ещё кормят вкусно, дают кашу, курицу, йогурт...

Мастер «КАМАЗэнерго-ремонта» Антон Варламов с супругой отправляют дочку в лагерь впервые. 9-летняя Пелагея уверена, что здесь она узнает много интересного и нового, у неё будет много друзей. Она рассказала, что ходит в школьный хореографический зал, учится танцевать в стиле хип-хоп и дэнсхолл и уже четыре раза выступала на сцене. Поэтому с таким «багажом» она в лагере не пропадёт. Так же, как и её сверстница Эльвина, которая любит рисовать. Её папа — начальник смены гальваники ЗД Ильшат Журавлев — приобрёл путёвку в лагерь впервые, они с женой считают, что дочь уже достаточно самостоятельна, поэтому уверены, что такой отдых ей понравится.

Восьмилетний Карим, сын водителя погрузчика ЛЦ на АвЗ Светланы Зиннатуллиной, рассказывает, что едет впервые. Но нисколько не волнуется. Он любит петь, часто выступает на школьных мероприятиях, его любимая песня «Я целую твои руки, моя родная». Любимая, потому что про маму. А ещё он заядлый футболист, может быть не только вратарём, но и нападающим, и защитником. Поэтому надеется играть в хорошей команде.

Дочка электромонтера АвЗ Максима Калинина, 11-летняя Дарья, эту поездку ждала с нетерпением, ведь предстоит встреча с подружками, которых она обрела в лагере в прошлом году. Она вспоминает, что было весело, развлечений много, дискотеки. Здесь никому не бывает скучно.

Пожелаем всем ребятам хорошего отпуска!



Пелагея Варламова едет впервые, но настрой у неё боевой



Наталья Чибишова и её дети обожают «Солнечный»



Вожатая Яна обещает: в её отряде никто не скоскучится



Отряды построены. В путь!



Экскурсии на производство — это дополнительный повод увидеться со старыми знакомыми

Экскурсия продолжилась в ЛЦ-4, в термообрублном цехе, затем перешли в формовочный цех. С живым интересом гости осматривали производство, действительно поражающее своей силой и мощью.

— На литьём заводе я был в последний раз около 10 лет назад, — поделился начальник штаба АвЗ Василий Федорчук. — Показывать производство нужно, ведь из руды рождается окончательный наш продукт: машина. Сегодня, конечно, всё совсем по-другому. Культура производства выше, воздух чище, оборудо-

ование новое. Без модернизации никуда: если мы хотим двигаться вперёд, нужно идти в ногу со временем.

Об этом поговорили и на конференции для ветеранов после экскурсии. Заместитель главного инженера по развитию ЛЗ Владимир Гогунов подробно рассказал о программе реинжиниринга завода, а Александр Коган выступил с докладом по организации работы с ветеранами. Слово также взяли консультант заместителя ГД — исполнительный директор ФБСП Ильсур Сингатуллин и сотрудник пенсионного бюро ЛЗ Анна Морозова.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Ветераны «КАМАЗа»: «А завод-то не узнать!»

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

26 мая члены Совета ветеранов ПАО «КАМАЗ» прошлись по производству чугунного литья. Для кого-то это было первое знакомство с литейным заводом — за время работы на «КАМАЗе» не удалось побывать здесь, а кто-то, напротив, вернулся в родную гавань и своими глазами увидел, как поменялось производство за прошедшие годы.

Началась экскурсия с готовящегося к открытию учебно-технологического комплекса «Литбэ». Гости осмотрели учебные классы и новейшее оборудование, представляющее собой своеобразные мини-копии печей плавки и многое другое. Этакое литейное производство в миниатюре — отличный и наглядный вариант для обучения заводчан. Бывшие работники «КАМАЗа» тоже остались в восторге: тщательно изучили УТК и с удовольствием сфотографировались на фоне установок.

— Быть в тренде всегда полезно, — отметил консультант заместителя ГД «КАМАЗа» по управлению персоналом, организацион-

ному развитию и корпоративному управлению группе ротации — председатель Совета ветеранов Александр Коган. — Мы ввели в практику посещение ветеранами «КАМАЗа» всех наших предприятий. В прошлом году побывали на заводе двигателей, дальше планируем и кузнецкий посетить. Нужно быть ближе к производству. В последние годы произошло столько изменений, что даже те, кто работали, казалось бы, всего каких-то лет 10 назад, порой не узнают родной завод. Нашим ветеранам интересно посмотреть на современное производство, узнать что-то новое, поделиться своим опытом.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



КомпанияКАМАЗ1969

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Солнце, воздух и шашлык

Татьяна ПАРАМОНОВА

На календаре лето, а лето, как пел известный бард, — это маленькая жизнь. Каждый проведёт его по-своему, но отвлечься от городской суеты и трудовой недели можно и на заводских базах отдыха. Все они расположены в лесном массиве национального парка «Нижняя Кама», у многих есть выход на берег реки. И, что немаловажно, цены демократичные. Итак, предлагаем краткий обзор.

«Лесная сказка» (ПРЗ)

— Мы работаем круглогодично и можем предложить отдыхающим домики и банкетные залы, — проинформировал директор базы Алексей Петров. — Цены мы не поднимали уже с 2015 года. Например, минимальная цена за домик с баней и беседкой — 350 рублей за час, а банкетные домики — от 450 рублей. У нас свой пляж на 300 человек, он официальный. Ежегодно вызываем службу СЭС, она берёт анализы воды, песка, земли и выдаёт экспертное заключение, его предъявляем в Роспотребнадзор и получаем санитарно-эпидемиологическое заключение. Работа уже начата, водолазы обследуют дно. Ожидаем, что к 10 июня получим разрешение на пользование пляжем.

«Иволга» (АвЗ)

— Приезжайте, у нас всё подготовлено: в течение предыдущей недели выезжали заводчане, прибрали территорию, — пригласила заведующая базой Наталья Охотникова. — Можем предложить отдых на свежем воздухе. Для камазовцев беседки с мангалами стоят 100 рублей с человека в течение светового дня. Есть банкетные залы на 25, 35, 40 человек, цены от 250 рублей за час. Весной проводы зимы устраивали, а впереди — заводской Сабантуй.

«Дубки» (ЗД)

— Субботники провели, сделали противоклещевую обработку, к летнему сезону готовы, — подтвердил и заведующий базой Миннурла Мухаметдинов. — Домики рассчитаны на 12-16 человек, оборудованы душем, санузлом, кухней, столовой, тремя спальными комнатами по две койки в каждой, есть мангальная зона. Всё это удовольствие стоит 600 рублей в час или 5000 рублей в сутки. Для камазовцев действует 50%-ная скидка. Но можно просто прогуляться по территории базы, выйти на пляж — за это надо заплатить 50 рублей с человека. Есть и банкетный зал. Также здесь проходят заводские выездные мероприятия, а в ближайшие выходные свой Сабантуй проведёт «Челныводоканал».

«Сосновая роща» (РИЗ)

— Для своих работников у нас бесплатно, — заверил мастер Александр Хотунцев. — Для этого надо написать заявление на имя директора РИЗа с обязательной визой начальника цеха. Но позаботиться надо заранее, у нас только два домика

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ



Профессиональные спасатели сработали оперативно

По вводной штабной тренировки 27 мая в 6.20 начальнику смены поступила информация, что произошли взрывы сигнального устройства и разрыв газопровода. Вводная тактико-специальная учений дополнит картину — повреждена задвижка газопровода, имеются очаги возгорания, разбиты стеклянные строительные конструкции, образовался

Поступил сигнал

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошлой неделе на кузнецком заводе были проведены штабная тренировка и тактико-специальные учения. Внимание руководства предприятия было приковано к кузнецко-прессовому корпусу № 3.

зaval площадью около 20 кв. м, под ним имеются пострадавшие.

Председатель комиссии по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности — главный инженер кузнецкого завода Гамир Мухаметзянов принял решение о сбое комиссии по ЧС. На заседании были поставлены задачи по ликвидации аварий, началась экстренная эвакуация персонала. К аварийно-восстановительным работам привлекли 20 заводчан из нештатных формирований гражданской обороны. На место аварии оперативно прибыли два боевых рас-

чёта пожарных, газоспасатели, машина «Скорой помощи». Эвакуацию удалось провести за 2 минуты 58 секунд, всем пострадавшим оказана помощь.

Уровень проведения штабной тренировки и тактико-специальных учений оценён на «хорошо». Руководящий состав к решению задач по ликвидации последствий ЧС был готов. Мероприятия, намеченные в плане, выполнены в полном объёме, все участники показали высокую степень подготовленности и ответственности за выполнение поставленных задач.



В праздники на базах отдыха трудовой народ приветливо встречают



На заводские базы приезжают не только семьями, но и целыми коллективами

МЫ — МОЛОДЫЕ

Чему научатся?

Камазовская команда, которая отправится на форум «Инженеры будущего», определила наиболее интересные направления для обучения.

Семь руководителей и специалистов в течение 10 дней будут проходить курс на автомобильном факультете, двое — на факультете развития проектных команд «Технопорты», один — на факультете цифровых средств проектирования.

Форум в этом году пройдёт с 27 июня по 7 июля в Тульской области.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отряд пожаротушения и противопожарной профилактики на объектах ПАО «КАМАЗ» ФГУП «Охрана» Росгвардии приглашает на работу мужчин в качестве пожарных и водителей пожарных машин на базе автомобилей КАМАЗ и «ГАЗель» с режимом работы сутки через трое.

Справки по телефонам: 33-98-23, 8-904-663-72-80.

СПОРТИВНЫЙ ХАРАКТЕР

Бег с картой

Татьяна ПАРАМОНОВА

Инженер-конструктор 1 категории конструкторского отдела сертификации НТЦ Артемий Рокин быстро работает и головой, и ногами. Это умение принесло ему второе место во Всероссийских массовых соревнованиях по спортивному ориентированию «Российский Азимут».



ЗНАЙ НАШИХ!

— Это интересный вид спорта. Во время бега спортсмену нужно искать контрольные точки, которые нанесены на карту, и двигаться с максимальной скоростью от одной к другой, — делится Артемий. — Важно хорошо читать карту, уметь находить правильные маршруты, держать всё это в голове на большой скорости. Постоянно



Спортивное ориентирование помогает Артемию Рокину находить баланс между бегом и решением задач

балансируешь между бегом и решением задач. Ногами ты можешь быть очень быстрым, но не станешь первым, если будешь медленно соображать головой. Бывает, несколько секунд решают исход всего соревнования.

Артемий пришёл в секцию спортивного ориентирования, когда учился в четвёртом классе. Вспоминает, что школьные и студенческие годы были насыщены ежедневными тренировками, сборами, поездками на соревнования в разные города. Он успел достичь результатов на республиканском и российском уровне, ему присвоено звание мастера спорта России. Дома на полочке уже собраны все комплекты наград, кубков и медалей. Артемий отмечает, что спортивных достижений добился не только личным трудом, но и благодаря поддержке родителей, и большому вкладу тренеров.

Окончив школу, получил техническое образование в

Набережночелнинском филиале КФУ по направлению «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов». До армии успел поработать на автосборочном заводе слесарем и мастером, а после службы парня позвал в НТЦ знакомый, который уже трудился там.

Сейчас Артемию 27 лет, спортивное ориентирование стало хобби, которое приносит удовольствие и занимает часть жизни, наряду с работой и семьёй.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Электромонтер • Слесарь-ремонтник
- Маяр • Станочники широкого профиля
- Наладчик автоматических линий

Тел.: 37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17, почта: ZinnatovaAS@kamaz.ru

Литейный завод

- Обрубщик • Стерженщик ручной формовки
- Стерженщик машинной формовки • Формовщик машинной формовки • Литейщик металлов и сплавов

Тел. 37-35-14, почта: GafarovaPM@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь-ремонтник • Наладчик автоматических линий
- Электромонтер • Аппаратчик очистки сточных вод

Тел.: 37-40-07, 37-42-84, 37-41-85, 8-939-364-86-24, почта: KuznetsovaSV@kamaz.ru, KarpovaTF@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, КИПиА, ОМиО, ХШО, СГПРО • Слесарь-инструментальщик
- Фрезеровщик • Шлифовщик • Мастер

Тел.: 33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99, почта: MasnavievaZF@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Водитель погрузчика • Слесарь-ремонтник • Станочник широкого профиля • Электрогазосварщик ручной сварки

Тел.: 37-49-29, 986-915-64-63, почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик • Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
- Инженер-технолог • Водитель погрузчика

Тел.: 37-40-75, 8-960-070-83-36, почта: RyankoME@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок • Оператор станков с ПУ • Водитель погрузчика

Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высыпайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

КОНКУРС

«Я горжусь!»

Общественная организация Союз машиностроителей России, членом которой является и «КАМАЗ», запускает конкурс видеороликов «Я горжусь, что я...» Он направлен на популяризацию рабочих профессий. Площадкой для их демонстрации и оценки станет сообщество Союза машиностроителей России в социальной сети «ВКонтакте».

В сюжетах, которые подготовят организации, рабочие расскажут о своём выборе профессии, возможностях обучения, предоставляемых

тельности АвЗ к успешным выступлениям на сцене. Мастер цеха сборки автомобилей Ильнас Шарипов — талантливый солист и ведущий праздничных концертов. Ещё один вокалист, бригадир цеха комплектации и сборки автомобилей Айнур Халимов, не раз становился лауреатом различных творческих конкурсов.

По правилам шоу в первом туре участники должны были отгадать известную песню по нескольким нотам, во втором — по словам из текста, а в третьем — по

определённом организаторами конкурса, представили 17 профессий, среди которых токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ, штамповщик, шлифовщик, оператор и наладчик металлорежущих станков с ЧПУ, литейщик металлов и сплавов, контролёр станочных и слесарных работ и другие.

Конкурс будет проходить в течение четырёх месяцев. Работы принимаются до

конца лета, с 1 по 19 число каждого месяца. В течение трёх рабочих дней видеоролик выносится на голосование, которое длится 120 часов, а 25 числа каждого месяца из шести мини-фильмов, набравших максимальное количество лайков, будут отбираться три для участия в финале конкурса.

Рейтинг лучших творческих работ будет оглашён накануне Дня машиностроителя.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

А что у вас в коленке? Любовь!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

Молодёжь «КАМАЗа» приняла участие в инклюзивном фестивале «Чемодан Чудес» — 28 мая на набережной ГЭСа около фонтанов наши ребята примерили на себя костюмы больничных клоунов и отправились на «приём» к детям.

Всего от «КАМАЗа» присутствовало 15 волонтёров. Пятеро помогали в организации площадки, а остальные включились в игру для ребятишек.

— Мы изображали при-

болевших клоунов, придумывали всякие заболевания — например, у кого-то любовь в коленке застряла, — рассказывает главный специалист по работе с молодёжью группы по ра-



У камазовских волонтёров
большие сердца



Эти клоуны больше не болеют, их вылечили ребята

боте с молодёжью Екатерина Жданова. — Детям нужно было поймать такого захворавшего клоуна и отвести его в регистратуру, а затем — на приём к врачу. Вместе с доктором ребёнок

обдумывал процесс лечения. Действенный, конечно: клоун обязательно выздоравливал!

За каждого вылеченного клоуна ребёнку давали в награду чемоданчик, который затем можно было обменять на подарок: дарили ребятам на память и брелочки, и различные игрушки. «Весомость» подарка зависе-

ла от количества таких чемоданчиков. Больше спасённых клоунов — больше награды!

— Детей разных возрастов собралось много, около 80 — и малыши пяти лет, и подростки. Нашей целью было объединить ребят, чтобы все понимали, что дети с различными диагнозами или инвалидностью такие же, как и остальные.

Думаю, всё получилось! — заключает Екатерина.

В программе были заявлены и мастер-классы от наших заводов: литейного и прессово-рамного, но, к сожалению, погода не дала осуществить всё задуманное. Но и до начала дождя успели повеселиться и потанцевать в рамках флеш-моба и дети, и взрослые.



ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Надежда Надыршина: надёжная опора...

...для завода и поддержка для новичков и практикантов — это всё о нашей красавице-заводанке. Надежда Надыршина уже 20 лет работает на ремонтно-инструментальном заводе, куда устроилась сразу после окончания профессионального лицея № 64 по специальности «Технология машиностроения».

За это время Надежда прошла путь от технologа до начальника технологического бюро по разработке спецпроцессов технологического отдела. Совместно с коллегами заводчанка прорабатывает чертежи, разрабатывает технологические процессы для изготовления различных сборных инструментов, а также свёрл и развёрток. В дальнейшем эта документация спускается в цех мастерам.

— Я очень ответственно отношусь к работе, всегда собранна, внимательна. Не терплю суеты. Я буду сидеть над чертежами, скрупулезно изучая каждую деталь, пока не добьюсь оптимального решения, ведь на мне эффективная организация технологического и производственного процессов, — поделилась она.

Старательную девушку высоко ценят на работе: с 2014 года Надежда отвечает за качество всего технологического отдела. Неудивительно, ведь предложения заводчанки вносят в производство отличные, даже первое место занимала по экономическому эффекту и улучшению качества изготавливаемой продукции. На счету Надежды и грамота за добросовестный труд.

Но, несмотря на весь свой опыт и знания, первые свои дни на рабочем месте девушка по-прежнему помнит, словно это было вчера. Оттого и к новичкам относится внимательно, стараясь поддерживать и помогать им во всём.

— Помню, очень боялась ошибиться. Но у меня была отличная наставница Ольга Комлева, благодаря ей я смогла быстрее освоиться. Вообще поразило меня тогда трепетное отношение к молодым специалистам на заводе — для только начинающих карьеру ребят это очень важно. Так что теперь, став начальником бюро, я и сама много внимания уделяю молодёжи.

Кстати, Надежда и высшее образование в Институте государственного управления, права и инновационных технологий получила успела, пока работала на РИЗе: руководство свою заводчанку поддержало и с пониманием относилось к необходимости периодически выпадать из рабочего процесса.

Такой вот круговорот поддержки на заводе!

Больше фото и видео Надежды, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.