



ВЕСТИ КАМАЗА

И ЛИШНЕГО
НЕ ТРАТИТЬ,
И КРОИТЬ С УМОМ

4

НА ДВЕ СЕМЬИ ХВАТИТ:
ИСТОРИЯ ОДНОЙ
РЫБАЛКИ

7

ДРУЗЕЙ ИЩУТ
НЕ ДНЁМ С ОГНЁМ,
А В ПРАВИЛЬНОМ
МЕСТЕ

6

НАЛАДЧИЦА: ЕЁ ЧЕТВЁРКИ И ПЯТЁРКИ



ЗНАКОМЬТЕСЬ: АЛЬФИЯ ШАЙХУТДИНОВА — ПО ОБРАЗОВАНИЮ НЕФТЯНИК, НО РАБОТАЕТ НА «ДВИЖКАХ» НАЛАДЧИКОМ АВТОМАТИЧЕСКИХ ЛИНИЙ И АГРЕГАТНЫХ СТАНКОВ. КАК МОЛОДАЯ ДЕВУШКА СПРАВЛЯЕТСЯ С ТАКОЙ СЕРЬЁЗНОЙ И ОБЫЧНО МУЖСКОЙ ПРОФЕССИЕЙ?

2

ПРОСТО ВОЗЬМИСЬ РУКОЙ ЗА РУЧКУ:



где обитает этот необычный кран?

3

КУДЕСНИК СВАРОЧНОЙ ОСНАСТКИ:



его идеи даже роботу помогают

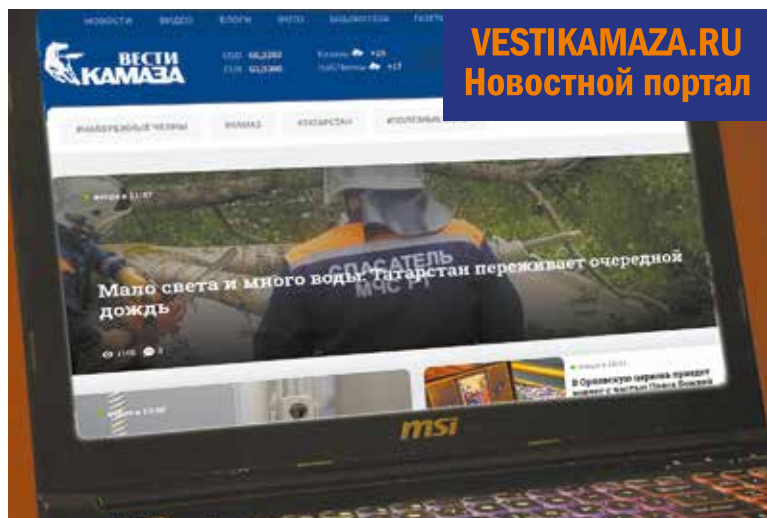
3

ВЕСЕЛЮ ДОЖДИК НЕ ПОМЕХА:



ребятишки литейщиков и кузнецов
подтвердят

8



Самые популярные материалы недели:

- В Татарстане может быть введён дневной «тихий час»
- Мало света и много воды: Татарстан переживает очередной дождь
- Преемником Олега Коробченко в группе «Кориб» станет его заместитель Андрей Кожевников
- Для благоустройства челнинцы выбрали набережную Табеева

КОРОТКО

Штаб по профилактике коронавирусной инфекции, созданный на «КАМАЗе» в январе 2020 года, временно приостанавливает масочный режим на предприятии. Такое решение соответствует постановлению Кабмина РТ, согласно которому обязательное ношение масок и респираторов в Татарстане временно отменено с 6 июня. К отказу от средств индивидуальной защиты Роспотребнадзор подтолкнуло снижение динамики заболеваемости COVID-19 с 3,5 до 0,8%.

НОВОСТИ

И в Димитровграде льём

Делегация «КАМАЗа» побывала на Димитровградском литейном заводе, входящем в структуру автогиганта.

Во главе с первым заместителем генерального директора «КАМАЗа» — исполнительным директором Юрием Герасимовым и генеральным директором ООО «ДЛЗ» Дмитрием Гуртовым руководители и специалисты осмотрели литейное производство, где уже смонтировано и запущено в технологический цикл переданное с литейного завода «КАМАЗа» оборудование. На нём планируется осваивать цинковые и алюминиевые детали, которые в рамках оптимизации технологических цепочек и снижения издержек передали в «ДЛЗ».

По итогам посещения производства прошло совещание, на котором были определены дальнейшие шаги взаимодействия «КАМАЗа» и «ДЛЗ» в части освоения новой номенклатуры, диверсификации рынков сбыта и участия в программе импортозамещения.

А на июль запланирована стратегическая сессия «Перспективы развития «ДЛЗ» до 2025 года.



Выпуск цинковых и алюминиевых деталей вскоре будет освоен на ДЛЗ

Без пилота в карьер

ПАО «КАМАЗ» и ГК «Цифра» дополняют роботизированные горные самосвалы отечественной системой диспетчеризации автономной техники.

Соответствующее соглашение было подписано на конференции «ЦИПР-2022» в Нижнем Новгороде. Подписи под документом поставили директор по цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ» Эльдар Шавалиев и генеральный директор ГК «Цифра» Игорь Богачёв.

Стороны договорились обмениваться опытом для наращивания компетенций и с точки зрения эксплуатации автономной техники, и с точки зрения управления производством. Кроме того, «КАМАЗ» и ГК «Цифра» будут обмениваться практиками для эффективной реализации задач и формирования стратегий развития горной отрасли, а также проводить совместные семинары и конференции для получения качественной экспертизы при реализации проектов.

Компании намерены продвигать беспилотные технологии на внутреннем рынке, а также выйти на рынки стран БРИКС и СНГ, которые уже проявили интерес к горным российским беспилотникам. А несколько предприятий угольной отрасли готовы стать площадкой для тестирования и эксплуатации большегрузных карьерных самосвалов.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Пять станков и одна девушка

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Наши заводчанки могут всё! А чего не могут — тому научатся и смогут. Не верите? Тогда познакомьтесь с Альфиёй Шайхутдиновой, которая работает наладчиком автоматических линий и агрегатных станков в цехе блоков 103 завода двигателей и оборудование своё знает до последнего винтика.

Да ещё и учиться успевает... во второй раз.

— Первый свой диплом я получила в Нефтекамском нефтяном колледже по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», — рассказывает Альфия. — Есть и «корочки» оператора по добыче нефти и газа, оператора по поддержанию пластового давления 4 разряда и оператора по исследованию скважин 4 разряда. Но по этой специальности поработать не получилось — очень тяжело устроиться, тем более девушке.

Но сдаваться и менять техническое направление на какое-либо другое Альфия не захотела.

— Я с детства очень увлекалась всякими механизмами, постоянно находилась в гараже у отца, — признаётся она. — Так что в 2019-м я поступила в КНИТУ-КАИ на специальность «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», ещё два года учиться осталось. И сразу же, едва сдала вступитель-

ные экзамены, я устроилась работать на «КАМАЗ».

На заводе сообразительную и искренне увлечённую Альфию без внимания не оставили: отправили на учёбу в МЦПК — сначала на профессию оператора автоматических линий, а затем и на наладчика.

— На мне парк из пяти агрегатных станков — два станка токарной группы черновой обработки, один протяжной станок, токарный станок чистовой обработки и сверлильный станок. В моём понимании они максимально простые: не нужно управлять программой, все размеры держишь и контролируешь вручную, самостоятельно, — делится подробностями своей работы Альфия. — Я слежу за размером, делаю наладку-переналадку, если что-то выходит из-под контроля и надо оперативно решить эту проблему. Меняю инструменты и работаю с измерительными приборами.

К молодой девушке на такой серьёзной и обычно мужской профессии, по признанию Альфии, первое время относились с



Улыбчивая Альфия Шайхутдинова не сомневается в своих силах

настороженной недоверчивостью.

— Бывало, слышала: «Да разве она сумеет? Наверное, оператором будет, а не наладчиком...» Но я доказала, что могу справиться со всем! Люди постарше всё-таки привыкли, что профессии строго делятся на мужские и женские, но молодёжь уже знает, что в этом нет необходимости. Всё зависит от желания — если хочешь что-то делать, то сделаешь, — пожимает плечами наша героиня. — И у меня отличные наставники. Например, наладчик автоматических линий и агрегатных станков 6 разряда Хамит Шарипов. Он всегда помогает мне, много сил и энергии вкладывает в мои навыки и способности, даёт по-настоящему развиваться. Знаете, моё кредо: работа должна предоставлять ту свободу, которую ты хотел получить. И «КАМАЗ» мне это даёт.

Родители, по признанию девушки, отнеслись к такому выбору пути дочери со смешанными чувствами. Отец был доволен, а вот мама долго переживала —

дочку она видела врачом. Но несомненные успехи и результаты на технической стезе сказали за себя: теперь уже оба родителя с гордостью признают, что Альфия сделала правильный выбор.

Кстати, она — редкая обладательница 5 разряда, который получила совсем недавно — 16 мая, через год после присвоения 4-го. О следующей, максимальной, ступеньке пока не задумывается — всему своё время.

— Нужно сначала полноценно отработать по новому разряду, — говорит она. — Посмотреть, что получается, а что нет, узнать как можно больше. А там видно будет, — улыбается Альфия.

Очевидно, впрочем, одно: с пути настоящего технаря её не свернуть. Ведь даже мечты связаны с этим:

— Меня очень привлекает робототехника. Хочу попытаться выучить хотя бы один язык программирования и сконструировать своего собственного робота, — улыбается Альфия.

Что ж, уверены, что у неё получится. Ведь наши заводчанки, как ни крути, могут всё!

АКТУАЛЬНО

Своё, цифровое

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин принял участие в конференции «Цифровая индустрия промышленности России», прошедшей в Нижнем Новгороде.

Выставку новейших технических разработок российских компаний, организованную в рамках форума, посетили председатель Правительства РФ, премьер-министр Михаил Мишустин, министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Максют Шадаев и другие.

В рамках состоявшейся пленарной сессии Сергей Когогин выступил с докладом и рассказал об истории развития цифровых систем на «КАМАЗе». Премьер-министр РФ подчеркнул, что «КАМАЗ» является одним из лидеров промыш-

ленности, от которого ожидают внедрения разработок, и поставил перед Сергеем Когогиным задачу создать отечественную систему автоматизированного проектирования (САПР), которую в будущем можно было бы использовать для новых производств.

Сергей Когогин, в свою очередь, заверил, что автогигант уже ведёт соответствующие консультации с Объединённой авиастроительной корпорацией, Объединённой судостроительной корпорацией и «Трансмашхолдингом». А также отметил необхо-



«Мы обязаны за пять-семь лет реализовать создание САПР, иначе у нас просто нет будущего», — признал Сергей Когогин

димость командной работы предприятий ОПК в направлении создания и внедрения отечественного САПР. Работа над замещением иностранных продуктов, используемых в производстве, — это, по мнению гендиректора «КАМАЗа», «командный марш».

Выступили и директор Центра цифровой трансформации «КАМАЗа» Эльдар Шавалиев, и специалисты ООО «Цифровая платформа КАМАЗ» — они доложили о ходе реализации проектов в области внедрения отечественных систем уровня MES и имитационного моделирования.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Оснастка Кашапова нужна даже роботу

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Трудовую деятельность Абузара Кашапова можно условно поделить на две части: сначала работал газосварщиком, теперь — слесарем-инструментальщиком. Но неизменным остаётся одно: к поставленным задачам он подходит ответственно, обдуманно и выполняет их с высоким качеством.

Очередного участника рубрики «Герой качества» мы застали за «мозговым штурмом» над чертежом вместе с заместителем начальника производственно-технического отдела штамповой оснастки (ПТОшо) пресово-рамного завода Альбертом Сулеймановым.

Последние 17 лет Абузар Миниханович работает слесарем-инструментальщиком в бригаде № 314 на участке

ремонта сварочной оснастки.

— Родился я в селе Елхово Альметьевского района в 1963 году, отучился в техническом училище № 65 на газосварщика. Отслужив в армии, решил приехать в Набережные Челны, и с 87-го — на «КАМАЗе», — рассказывает о себе Кашапов. — Много лет работал на заводе двигателей сварщиком, выработал «горячий» стаж. С годами понял, что мне ближе

слесарные работы, поэтому освоил навыки ремонта и изготовления сварочной оснастки. Так что сварочное дело не бросаю.

Он уверен, что оснастка — самое главное, потому что сложные детали, состоящие из пяти, шести и более позиций, невозможно сварить без специальных удерживающих приспособлений. Переучиваться ему на слесаря-инструментальщика не пришлось, все знания основываются на многолетнем опыте сварщика. Начинать с 5 разряда, а в прошлом году присвоили 6-й.

— Технологи приносят чертежи, и я думаю, как сделать, чтобы сварщику было удобнее варить, легче извлекать готовое изделие из оснастки. Сначала сделаю свои эскизы, по ним изготовлю оснастку. Она прежде проверяется в деле и только потом идёт в серийное производство.

— Кашапов — высококвалифицированный специалист, я с ним советуюсь, как лучше и быстрее изготовить деталь или найти ей заме-

ну, — характеризует рабочего Альберт Сулейманов. — Самую сложную сварочную оснастку поручаем ему. Уверены: выполнит быстро и качественно. От работы никогда не отказывается, сам инициативу проявляет. Показатель качества его работ налицо: все узлы, которые варятся на его сварочной оснастке, проходят замеры по размерам, и отклонения от конструкторской документации не выявляются.

С появлением автомобилей семейств К4 и К5 Абузар Миниханович планомерно занимается освоением в сварочно-окрасочном производстве номенклатуры деталей по новой продукции. При этом постоянно совершенствует приёмы и методы своей работы, улучшает конструкцию сварочной оснастки. Как результат — в 2021 году подал и реализовал 12 кайдзен-предложений. Одно из них с экономическим эффектом 250 тыс. рублей — тогда он изготовил сварочную оснастку для роботизированной сварочной ячейки «Эйдос».

Также Кашапов был соавтором кайдзен-проекта «Оптимизация процесса изготовления сварочной оснастки для деталей на модели КАМАЗ-54901, 6595, 6350, 5297, 65201, 5952, 65956, 52974» с общим экономическим эффектом свыше 1,7 млн рублей. Он изготовил сварочную оснастку, её не пришлось заказывать на РИЗЕ.

— Чтению чертежей, навы-



Абузар Кашапов: «Без оснастки сложные детали невозможно сварить»

кам слесарных и инструментальных работ нигде не обучают. Абузар Миниханович — самоучка, достойный уважения, — резюмирует Альберт Сулейманов.

Как оказалось, семья Кашаповых на «КАМАЗе» — хоть и маленькая, но всё

же династия. Жена Дания Ямалиевна работает на заводе двигателей, она оператор, но выполняет обязанности наладчика, потому что сейчас таких специалистов мало. Сын Райхан в прошлом году пришёл из армии и теперь работает в РМЦ ПРЗ.



В тандеме Сулейманова и Кашапова рождаются кайдзен-проекты



На ПРЗ успешно варит робот «Эйдос» казанской фирмы Eidos Robotics. Сварочная оснастка изготовлена Кашаповым

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Только ручку посенсорить

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

На заводе двигателей на участке линии сборки двигателя V8 появился новый электронный манипулятор. На операции установки маховика оборудование пока работает в тестовом режиме, но уже сейчас понятно: с ним определённо стало лучше.

Манипулятор (его ещё называют краном-укосиной) закупили в рамках проекта «Эргономичные рабочие места». Другого такого на заводе нет. Оборудование можно назвать умным: с его помощью обеспечиваются плавность и высокая скорость движения, а также фиксация подъёмного груза на высоте.

— Управление происходит с помощью сенсорной ручки, никаких больше нажатий кнопок, — поясняет начальник техотдела арматурно-сборочного

производства Александр Максимов. — Рабочий просто берётся за ручку — и происходит движение крана-укосины. Это позволило в два раза сократить время установки деталей на конвейере.

Деталь, к слову, совсем не маленькая и не лёгкая. Это маховик на двигатель, вес которого — 40 кг. Прежде порой приходилось перемещать маховики вручную, затем на участок поставили кран старого типа, который постоянно нужно было ориентировать и регулировать



40-килограммовые маховики на двигатель кран переносит в считанные секунды

при подъёме или спуске детали.

— Установка манипулятора значительно облегчила труд рабочих. Кран эргономичен, удобен в управлении, автоматически подстраивается под вес поднимаемого груза. Выиграли и в темпе загрузки — с одного двигателя это около пяти секунд. Также у крана подходящая

длина плеча, около двух метров, и угол разворота 360 градусов, — отметил плюсы нового оборудования Александр Максимов.

По его словам, на 3Д есть ещё несколько участков, на которых не помешало бы установить такие же высокотехнологичные манипуляторы, но предложения о закупке будут вноситься

НОВОСТИ

ПАО «НЕФАЗ»: итоги собрания акционеров

Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «НЕФАЗ» в форме заочного голосования.

По его итогам утверждены годовой отчёт и годовая бухгалтерская отчётность Общества за 2021 год. Принято решение дивиденды по акциям ПАО «НЕФАЗ» за прошлый год не объявлять и не выплачивать.

В состав Совета директоров Общества избраны первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов, директор по экономике — директор департамента экономики ПАО «КАМАЗ» Борис Модестов, заместитель главного конструктора ПАО «КАМАЗ» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савинков, директор по пассажирскому транспорту блока заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Самат Саттаров, генеральный директор АО «Ремдизель» Александр Захаров, заместитель генерального директора АО «Региональный фонд» Тимур Казыханов и начальник отдела дочерних обществ АО «Региональный фонд» Андрей Дубинин.

Также избраны члены Ревизионной комиссии и утверждён аудитор, внесены изменения в Устав ПАО «НЕФАЗ».

только после окончания тестовой эксплуатации. И после получения отзывов от заводчан, конечно же!

А старый кран с этого участка, кстати, тоже пойдёт в дело — его перемонтируют на другое «место работы».

«ЛИДЕР PSK»

Не тратить лишнего

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ подвели итоги конкурса «Лидер PSK» по итогам работы в первом квартале. Идеи руководителей цехов, мастеров и рабочих помогли сэкономить время и средства на перемещение заготовок, дополнительную обработку деталей и снизить уровень дефектности.

Лучшее предложение в номинации «Безопасность» у электромонтёра цеха ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования **Алексея Майорова**. Он заметил, что при перемещении скида с помощью траверсы происходит перекос груза, что небезопасно, весит-то он немало... Чтобы исключить травмоопасную ситуацию, рабочий изготовил траверсу с регулировкой зацепа крюка. Экономический эффект у кайдзена хоть и небольшой — 17 тыс. рублей, зато это улучшение убережёт от травм.

Начальник отдела главного конструктора штамповой оснастки **Рушан Гарифуллин** нашёл простой способ избавиться от брака при штамповке детали «экран». Дефект появлялся при неправиль-

ной закладке заготовки, при этом возникала опасность поломки штампа. Гарифуллин устранил проблему, введя в штамп два полиуретановых упора. Предложение-победитель в номинации «Качество» имеет экономический эффект 65 тыс. рублей.

Ещё выше экономический эффект у кайдзена в номинации «Исполнение заказов» мастера цеха крупной штамповки **Расилы Султановой**. Раньше деталь «kozyрёк» закладывали на штамповку вручную, а теперь она скользит по направляющим. Нововведение оценено в 72 тыс. рублей.

А слесарь-инструментальщик производственно-технического отдела штамповой оснастки **Абузар Кашапов** изготовил приспособление для свар-

ки узла кронштейна гидрозамка кабины. Автор идеи новой оснастки победил в номинации «Затраты», а экономический эффект в 281 тыс. рублей сложился из экономии на транспортировке, в снижении дополнительной обработки и дефектности.

Победителем в номинации «Корпоративная культура» стал заместитель начальника цеха окраски № 2 по технической части **Ильнар Авзалов**. Молодой руководитель предложил изменить процесс фиксации информации о заглушках. Раньше для этого оператору приходилось постоянно спускаться вниз. После появления на операции специальной стойки лишние перемещения стали не нужны. Экономический эффект — 24 тыс. рублей.



Кайдзен Алексея Майорова сделал работу электромонтёра более удобной и безопасной

Лучшим эталонным офисным участком признано бюро технического обучения и связей с общественностью отдела кадров, на производстве — заготовительный участок производственно-технического отдела штамповой оснастки.

Реальный экономический эффект лучшего кайд-

зен-проекта ПРЗ — 906 тыс. рублей. Сложился он благодаря унификации процесса обработки кромок каркаса и крыши кабины, которую провела команда под руководством начальника технологического отдела окраски **Руслана Ахкиямова**.

Победителем в номинации «Лидер PSK среди

руководителей начального звена управления» стал заместитель начальника заготовительного цеха **Михаил Антипанов**, а среди руководителей среднего звена управления — начальник цеха ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования **Руслан Султанов**.

УЧЕНЫЕ — СВЕТ

Целевое преимущество

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

На литейном заводе состоялась встреча директора Камского государственного автомеханического техникума **Фарита Залакаева** с работниками завода, чьи дети заканчивают девятый класс.

В разгар выпускных экзаменов обсуждение выстроилось, конечно же, вокруг условий поступления в ссуз и преимуществ обучения в нём. Последних, кстати, немало: зачисление на основании конкурса аттестатов, наличие хорошо оснащённого парка оборудования для отработки профессиональных навыков, практика на ведущих предприятиях города, общежитие, насыщенная общественная жизнь.

Для камазовских литейщиков — отдельные бонусы. При поступлении на специальность «Литейное производство чёрных и цветных металлов» и заключении договора о целевой подготовке студенту выплачивается стипендия от завода. Её уровень варьируется от 2000 до 3000 рублей, в зависимости от успеваемости. В обмен на это после окончания обучения целевики должны будут отработать три года в подразделениях ЛЗ. Однако гарантированное трудоустройство на один из ведущих литейных заводов страны со стабильной зарплатой и объёмным пакетом социальных льгот — скорее, преимущество, чем обязанность. Во всяком случае родители, собравшиеся в зале, расценили это именно так.

Молодых сотрудников завод готов поддержать и в дальнейшем профессиональном развитии. Став работниками «литейки», ребята смогут обучиться второй рабочей профессии, регулярно повышать свою квалификацию или же получить высшее образование на бюджетной основе в КФУ или МАМИ на выбор. А на случай призыва в армию предусмотрена возможность пройти службу в подшефных дивизиях.

До полноты картины стоит добавить, что КАМТ — одно из старейших учебных заведений города и в челябинском рейтинге престижа техникум занимает вторую строчку.

Кроить не перекроить

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В технологическом центре блока развития подвели итоги первого этапа конкурса «Лидер PSK» за первый квартал 2022 года.

Первое место в номинации «Лучшее кайдзен-предложение» по направлению С («Затраты») организационная комиссия присудила инженеру 3 категории службы ЗД ТЦ по внедрению нового продукта и экспертизам **Айнуре Дарзиевой**. В процессе разувязки

состава автомобиля 54901-0024-94 проанализированы детали кабины оперения и выявлены две детали с низким коэффициентом использования материала — это правый и левый кронштейны крепления бампера. Поэтому был предложен комбинированный



Сэкономленные после рубки куски металла тоже пойдут в дело

способ раскроя листов, который позволяет снизить норму расхода на деталь и к тому же предполагает дальнейшее применение отходов. Если раньше с листа использовалось 7413 граммов металла, то при комбинированном раскрое удалось снизить расход металла до 6920 г. За счёт снижения норм расхода сырья условный эффект составляет более 191 тыс. рублей.

По направлению М («Корпоративная культура») лучшим признано кайдзен-предложение ведущего инженера-технолога отдела моделирования технологий **Регины Багмановой**. В рамках проекта «Электронный технологический процесс» разработка и согласование технологической документации проводятся в системе Teamcenter. При согласовании внесение замечаний велось вручную, необходимо было локально сохранять файлы и прикладывать в процессе формирования и согласования ЭТП. Для эффективной организации работы она предложила разработать карту этого процесса, куда все ответственные службы могут вносить свои замечания, корректировки и другую важную информацию. Так удалось исключить потери и значительно сэкономить время на согласование технологической документации в системе Teamcenter, также обеспечена возможность хранения всех выданных замечаний в единой базе.

«Лидером PSK среди руководителей начального звена» стала главный специалист по нормированию металлов — руководитель группы службы ЗД ТЦ по внедрению нового продукта и экспертизам **Ирина Гладких**.

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Пусть сверит робот

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В отделе развития организации труда департамента трудовых отношений «КАМАЗа» специалисты нашли способ сэкономить время на сверку отчётов по нормативной численности подразделений компании. Экономический эффект от внедрения молодёжного проекта составит почти 596 тыс. рублей.

— Одна из основных задач нашего коллектива — контроль нормативной численности организаций и подразделений группы технологической цепочки «КАМАЗа», — вводит в курс дела руководитель проекта, ведущий инженер Анастасия Севастьянова. — Этот показатель ежегодно утверждается заместителем генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению. Информация о нормативной численности передаётся нашим отделом в подразделения, где специалисты проводят её распределение по цехам, отделам, в том числе в разрезе должностей и профессий. Итоговые цифры вводятся в SAP, где создан отчёт «нормативная численность подразделений».

Сотрудники отдела развития организации труда ежемесячно выгружают этот отчёт и сверяют с утверждённой нормативной численностью. Таких отчётов 25 — по числу подразделений компании, а сверка одного документа занимает около 40 минут. Если обнаружено несоответствие цифр, ответственным за выполнение этой задачи в подразделениях направляется сообщение об отклонении. После того как нормативная численность по подразделениям будет скорректирована в SAP, сотрудники отдела развития организации труда снова проводят сверку отчётов.

От точности ввода сведений по нормативной численности в разрезе цехов и отделов, должностей и профессий в SAP зависит формирование норматив-

ной численности в целом по подразделению и по компании, отчёт о вакантных штатных единицах, обеспеченных нормативом, прозрачность информации о снижении нормативной численности или её увеличении — в зависимости от исключения или ввода функций.

Специалисты задумались о том, как минимизировать рутинную работу, занимающую много времени. Оптимальным вариантом оказалась автоматическая ежемесячная выгрузка отчётов и их сверка с сохранением доступа для проверяющего и проверяемого подразделения.

Тут же сложилась и команда проекта. Анастасия Севастьянова взяла на себя разработку технического задания, формы для сверки нормативной численности,



Команда молодёжного проекта под руководством Анастасии Севастьяновой (сидит) нашла способ уйти от рутинной работы

введённой в SAP подразделениями, с уже утверждённой и внедрение роботизированной выгрузки. Её коллега, главный специалист по организации труда Алсу Хазиева, составит план работ и проведёт тестирование выгрузки отчёта, ведущий инженер Ильдар Мамбетов разработает изменённый бизнес-процесс, а главный специалист по организации труда Игорь

Абросимов будет готовить инструкцию для пользователей.

Защита проекта прошла успешно. Руководитель проектного офиса отдела развития организации труда ДТО Ольга Степанова инициирует специалистов поддержки.

— Переход на автоматическую сверку отчётов станет хорошим подспорьем для нас, — уверена она. — У

нашего коллектива как раз появились новые задачи, в частности, с этого года ведётся еженедельный мониторинг режима работы дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».

На реализацию проекта команде отводится три месяца. Экономический эффект с лихвой покроет затраты на вознаграждение, а главное — избавит коллектив от рутинной работы.

ПЯТАЯ ЧЕТВЕРТЬ

Творите, дерзайте, не уставайте!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Под таким девизом 2 июня в оздоровительно-образовательном комплексе «Саулык» стартовала профильная смена для учеников СОШ № 30 — ребят из инженерных классов ожидают самые настоящие инженерные каникулы.

Продлятся они, правда, всего 18 дней, но программа запланирована до того насыщенная, что будущим инженерам этого хватит с лихвой.

На торжественной линейке, посвящённой открытию смены, помимо администрации школы присутствовали и гости: генеральный директор союза «Торгово-промышленная палата г.

Набережные Челны» Фарид Башаров, директор по взаимодействию и кластерному развитию ассоциации «Машиностроительный кластер РТ» Ольга Серенко, представители Набережно-челнинского филиала КАИ, КНИТУ-КАИ и ГК «Кориб».

От «КАМАЗа» ребят навести директор департамента развития персонала Светлана Михеева и дирек-

тор представительства — директор по взаимодействию с республиканскими органами власти Александр Ушенин. Они тепло поздравили школьников с началом каникул и пожелали хорошего отдыха в лагере.

— У вас появилась возможность в дружеской обстановке заняться любимым делом, которому, я надеюсь, вы посвятите всю жизнь, — отметил также Александр Ушенин. — В нынешнее время ваша специальность важна как никогда. Именно на инженеров будет обращено пристальное внимание: вам предстоит поднять ответственную промышленность, автомобилестроение, ракетостроение, приборостроение. У вас есть реальная возможность набраться как можно больше знаний, повы-

сить свои компетенции, чтобы быть востребованными в нашей стране.

И, судя по программе инженерных каникул, ребята очень серьёзно относятся к будущей профессии. Свою смену в лагере они назвали «научным путешествием» — сами временно станут инженерами в НИИ имени межшкольного учебного комбината.

А в занятии себе определили «творить, придумывать, изобретать, делать всё, что сможет облегчить жизнь человеку, нам лично, нашим близким или человечеству в целом».

В рамках НИИ ребята разбиты на группы по интересам — лаборатории. Каждый школьник сможет выбрать ту профессию, где ему будет комфортно и где он сможет заниматься любимым делом. Всего лабораторий пять: лазерные технологии, виртуальная реальность и геоинформатика, 3D-моделирование, Web-строительство и авто-моделирование.

Так, помимо отдыха, будущие инженеры смогут и новые знания получить. А в конце смены их ожидает защита проектов, подготовленных на занятиях. Победят лучшие!

Через 18 дней интерес к инженерному творчеству у этих ребят примет конкретное направление



Светлана Михеева пожелала будущим инженерам успехов в научном путешествии



НОВОСТИ

Едем мы по Питеру

В Санкт-Петербурге на дороги готовится выйти крупная партия газомоторных автобусов НЕФАЗ.

Договор на поставку и комплексное техническое обслуживание 303 автобусов на сжиженном природном газе и 61 автобуса на компримированном природном газе был подписан в 2021 году официальным дилером «КАМАЗа» — ООО «ТЕХИНКОМ ПИТЕР». Технику закупили в рамках транспортной реформы для исполнения контрактов, связанных с осуществлением регулярных перевозок пассажиров.

Новые автобусы пополнили парк петербургского пассажироперевозчика АО «Третий парк», а маршруты их следования уже определены.



Газомоторные автобусы сохраняют чистый воздух Северной столицы

Курс на запад

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг от производителя пять грузовых автомобилей КАМАЗ-54901 калининградской транспортной компании «Транс-Атлант».

Клиент, будучи одним из логистических операторов, специализируется на грузовых автомобильных перевозках по Российской Федерации, Европе, КНР. Для развития основной деятельности компания планирует приобрести ещё партию автомобилей КАМАЗ.

БЛИЦ-ОПРОС

Если с другом вышел в путь...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Вчера, 9 июня, отмечался Международный день друзей. Свой статус праздник приобрёл в 1958 году, после признания ООН. Создан он для того, чтобы, независимо от жизненных обстоятельств и различных перипетий, мы напомнили своим друзьям о том, как они дороги и важны для нас. «ВК» решили узнать, что значат друзья для камазовцев.

Александр Николаев,
инженер-технолог АвЗ:

— Я, будучи человеком общительным, нахожу друзей там, где работаю, занимаюсь спортом, а также на разных мероприятиях и активностях.

Другом я считаю человека, на которого можно положиться в любой ситуации, поделиться самыми сокровенными мыслями, и он всегда выслушает и даст совет. Я уверен — друзья помогают расти и развиваться. Так я пристрастился к исторической литературе, начал учиться играть на гитаре. Благодаря поддержке друзей до сих пор занимаюсь волейболом, стал более рассудительным и целеустремлённым.

Для меня по важности взаимоотношений друзья занимают второе место после семьи. Я желаю всем им успехов и точно знаю: дружба делает нас сильнее.

Олеся Шлеменкова,
ведущий специалист отдела по работе с персоналом блока развития:

— Мой круг друзей образовался из людей, увлекающихся сплавами по горным рекам Башкирии и Урала. Впервые я отправилась

в такое путешествие девять лет назад. С самого начала стремительное течение реки Зилим меня насторожило, но мы поплыли. В один момент от столкновения катамарана с упавшим с берега деревом наше плавсредство перевернулось, опрокинув экипаж из шестерых человек в ледяную воду. Наступила звенящая тишина. Было очень страшно, но я старалась не думать о том, что могло произойти и почему рядом никого нет.

В итоге всё разрешилось благополучно. Мы потеряли вёсла, палатки, туристическое снаряжение, вещи, но с нами осталась наша дружба, родившаяся в сплочении перед природной стихией. Мы и по сей день празднуем свой второй день рождения, один на всех — 2 мая.

Анас Миргалиев,
слесарь-ремонтник ПРЗ:

— Своих друзей я нашёл на заводе, ведь работаю здесь почти 35 лет. Пришёл на прессово-рамный после школы, отслужил в армии, потом вернулся в цех. Ремонтник — особая профессия, здесь важны и знания, и поддержка, и ответственное отношение. В общем, у нас работают надёжные люди.

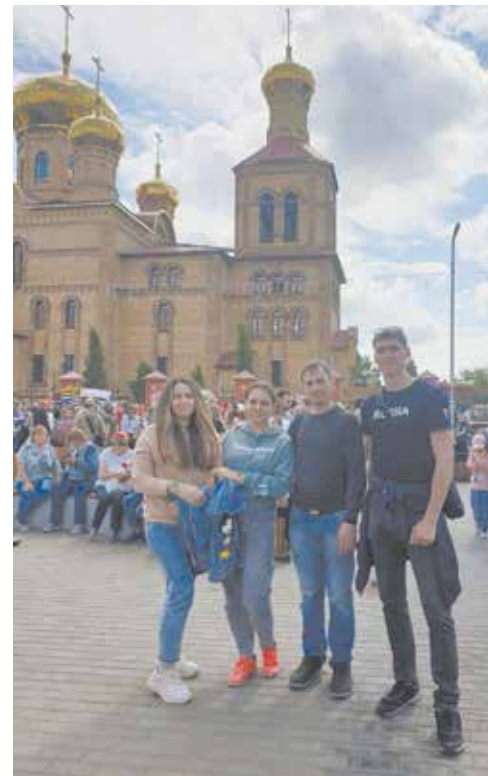
Благодаря друзьям я увлёкся радиоэлектроникой, дома технику сам ремонтирую.

А чтобы в нужную минуту кому-то тоже оказать помощь, надо поддерживать себя в хорошей физической форме. Я увлекаюсь гиревым спортом и несколько лет подряд являюсь бессменным судьёй по этому виду соревнования на заводском Сабантуе.

Вообще друзья необходимы как воздух, с ним можно и про политику поговорить, и про то, о чём болит душа... Пусть у них всё будет хорошо!

Гульфия Агафонова,
председатель Совета мастеров РИЗа:

— Со своей лучшей подругой я познакомилась в школе, жили с ней в одном дворе. Характеры у нас разные: я вроде как посильнее, а Ольга помягче. Поддерживаем друг друга не один десяток лет и советом, и делом, Оля для меня как сестра. Так, в 90-е было очень сложно получить место в детском саду для ребёнка. Моя подруга нашла выход — предложила мне устроиться туда на работу, подсказала, как это сделать. Мы гуляли друг у друга на свадьбах, женили и выдавали замуж детей. И сейчас радуемся жизненным победам, звоним друг другу в



Александр Николаев (крайний справа) путешествует с друзьями всегда интереснее

трудной ситуации.

Своими близкими друзьями я считаю и своих родных. С ними я могу поделиться самыми сокровенными мыслями. Пусть у моих друзей, коллег и родных день начинается с хороших новостей!

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

С «холерой» справились

В Бегишево ликвидировали очаг инфекционного заболевания на борту воздушного судна. Такую задачу выполнили сотрудники аэропорта на тактико-специальных учениях.

По легенде учений 31 мая в 10.45 в аэропорт Бегишево прибывает пассажирский рейс, на борту которого 41 пассажир и шесть членов экипажа. В 9.30 командир сообщает в диспетчерскую службу аэропорта, что на борту находится больной с признаками кишечного инфекционного заболевания.

После поступления сигнала в Бегишево была развернута масштабная операция: вызов бригады «Скорой помощи», противоэпидемической бригады, а также подача к борту воздушного судна автобусов для перевозки контактных пассажиров. По прибытии самолёта на санитарную стоянку было организовано оцепление. Первыми на борт самолёта поднялись сотрудник санитарно-карантинного контроля и врач здравпункта аэропорта в защитной одежде — противочумном костюме I типа. Они провели все необходимые мероприятия: осмотр, термометрию и опрос пассажиров. По завершении осмотра выявлен один пассажир с предварительным диагнозом «холера», которого на машине «Скорой помощи» доставили в инфекционную больницу г. Набережные Челны.

Остальные пассажиры по решению прибывшего специалиста Управления Роспотребнадзора по РТ отдельным автобусом доставлены в изолятор для контактных больных, предусмотренный комплексным планом по санитарной охране территории оздоровительного лагеря «Юность» г. Нижнекамска.

Подобные учения в Бегишево проходят ежегодно, это неотъемлемая часть работы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Благодаря грамотным и оперативным действиям служб аэропорта учения прошли успешно, все поставленные задачи выполнены.



Противочумный костюм — необходимая защита медработника в подобных ситуациях

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Кадровый учитель

9 июня на ПРЗ поздравляли с 55-летием начальника отдела кадров Фариду Шарафееву. На заводе она трудится уже более 20 лет. Профессиональной карьере HR-менеджера предшествовали получение высшего филологического образования в КФУ и работа в гимназии. Обладая незаурядным педагогическим талантом, она и на заводе для многих стала наставником и учителем, строгим и в то же время всегда готовым дать дополнительную консультацию.



Ученики приходят к ней за советом регулярно, хоть многие из них уже сделали успешную карьеру. Ещё бы, ведь именно Фарида Фоатовна им, тогда ещё студентам, предложила пригласиться к перспективному производству, способствовала их становлению и при необходимости помогала и советом, и делом. А сколько молодых рабочих благодаря её настойчивым предложениям и содействию получили высшее образование! Программам развития профориентации Фарида Шарафеева и сейчас уделяет особое внимание, ведь на ПРЗ есть куда приложить знания и умения.

Специалисты отдела кадров знают, что их руководитель охотно поможет разобраться в любой сложной ситуации, освоить кадровую науку от а до я. Фарида Фоатовна обратит внимание на мельчайшую небрежность в оформлении текстовых материалов. А ещё она учит системно подходить к решению любого вопроса, доходить до сути проблемы, расширять границы видения.

Фарида Шарафеева — пример целеустремлённости, преданности своему делу и оптимизма. Она не только грамотный руководитель, творческий человек с широкой душой, но и обаятельная женщина с прекрасным чувством юмора и самоиронии, отличная хозяйка и любящая мама.

Коллектив службы по персоналу ПРЗ желает Фариде Фоатовне крепкого здоровья, профессионального долголетия, новых интересных задач, душевной гармонии, благополучия. Будьте счастливы!

МЕЖДУ ДЕЛОМ

История одной рыбалки

Татьяна ПАРАМОНОВА

— У нас есть семейная традиция: каждый год 1 июня мы ездим на рыбалку, — Игорь Абызов комментирует своё фото, где он запечатлён с огромным ведром, доверху наполненным серебристой рыбкой.

Не стал исключением и нынешний год. Большой компанией, в которую входят семья Игоря — жена Марина и дети: 11-летний Алексей, 9-летний Андрей и двухлетняя Елизавета, брат Денис со своим сыном Артуром, в первый день лета отправились на рыбалку с ночёвкой. Оба брата работают водителями в генеральной дирекции «КАМАЗа» и отдыхать тоже предпочитают вместе.

— Так мы отмечаем День защиты детей, начало лета и каникул. Поводов много, а у меня отпуск, — объясняет Игорь. — И в этом году мальчишки с нетерпением ждали этой поездки.

Разбили палатки на берегу Камы в районе Вишнёвки. Обычно клёв начинается под утро, поэтому вечером отдыхали, играли с детьми, жарили шашлыки. А ночью закинули удочки. Ловили на опарышей. Долго ждать не пришлось — клёв начался около трёх утра.

— Попадались и окунки, и даже стерлядь одна была, но мы их отпускали, потому что наша цель — чехонь. Рыбка одна к одной, вот такая (показывает по-рыбацки, раздвинув ладони), в длину сантиметров 30-40, граммов по

300-400. Каждую рыбку, сняв с крючка, укладывали в ведро и пересыпали солью, чтобы не пропала, — рассказывает «техпроцесс» Игорь.

Общий улов составил 21 кг. В предыдущие годы бывало и больше, и меньше, но в любом случае Абызовы уловом довольны. Его поделили по-братски.

— Уже дома хорошо промываю чехонь и снова складываю в ведро на просолку: сначала слой соли, потом слой рыбы, при этом надо хорошо просолить жабры, следующий слой соль, опять рыба, — делится своим рецептом Игорь. — Важно сверху засыпать солью, обязательно накрыть и поставить под пресс ещё на четыре-пять дней. Пересолить не бойтесь, потому что перед сушкой рыбу надо будет промыть от соли, потом развесить, дать стечь лишней воде и переместить в сушилку. У меня частный дом, сосед — дед с большим опытом — научил, как изготовить сушилку, в ней и развешиваем. Чехонь сушится примерно четыре-пять дней. Но надо контролировать процесс — всё зависит от погодных условий.

Хранить готовую чехонь Игорь рекомендует в холодильнике, завернув в бумагу. Но долго



Здесь 21 килограмм свежей откалиброванной рыбы



Так вялится чехонь

такая рыбка не залёживается, предупреждает он, месяц от силы, потому что полакомиться солёной жирной чехонью любят все.



Рыбак Игорь Абызов уловом доволен

ЭХО ПРАЗДНИКА

Согрело солнце Сабантуй

Первым в Набережных Челнах народный праздник плуга отметил «Челныводоканал». Сбить спортивный пыл и музыкальный настрой приехавших на базу отдыха «Дубки» не удалось даже дождю, лившему практически без перерыва несколько часов подряд.

Гостей праздника, в том числе ветеранов предприятия, встречали девушки в национальных нарядах с чак-чаком под переливы гармонии. Водоканальцев со сцены приветствовали генеральный директор предприятия Владислав Гаврилов, председатель профкома Виктор Хлопунов и экс-гендиректор

«Челныводоканала», почётный гражданин города Уел Хусаинов.

Пока поклонники аплодировали номерам ансамбля танца «Булгары» и театра песни «Мизгел», на площадках шли национальные забавы: бег с коромыслами, поднятие гири, битёе горшков с завязанными глазами, а так-



Фаниль Каюмов водрузил на плечи призового барана. И другие победители без призов не остались

же многочисленные детские конкурсы.

Кульминацией праздника стала национальная борьба куреш. Звание абсолютного батыра «Челныводоканала» завоевал начальник смены

центральной диспетчерской службы Фаниль Каюмов. И, словно в награду всем участникам Сабантуя, ко времени начала дискотеки сквозь серые тучи прорвалось солнце.

Дом, где гостям особо рады

Накануне праздничных гуляний на заводских, сельских и городских площадках Совет работающей молодёжи, в составе которого активисты АвЗ, ПРЗ, РИЗа и кузнечного завода, провели Сабантуй для проживающих в Набережночелнинском доме-интернате для престарелых и инвалидов.

Заводчане подготовили для челнинцев, попавших в трудную жизненную ситуацию, несколько конкурсов: мини-рыбалку, игру в боулинг, срезание призов с закрытыми глазами. Особенно понравилась пожилым людям

музыкальная викторина на знание песен и, конечно, концертная программа.

Наградой для самых активных участников стали призы, подарки, а для всех — чаепитие со вкусными пирогами.



Хорошая песня находит отклик в любом возрасте

СПОРТПЛОЩАДКА

Впереди стыковые матчи

В минувшие выходные завершился групповой этап первенства ПАО «КАМАЗ» по мини-футболу.

Результаты заключительного тура выглядят следующим образом: игра между командами блока закупок и РД завершилась со счётом 3:2, футболисты 3ЗЧК уступили БПиС 2:5, кузнецы выиграли у движковцев 1:0, ЦОБ проиграл блоку развития 3:5, исход встречи ЛЗ и «Челныводоканала» — 1:2, Росгвардия тоже проиграла автозаводцам 1:4.

Таким образом, в 1/4 финала пробились восемь команд. 18 июня сыграют четыре пары: в 9.00 сойдутся блок закупок и ЛЗ (пара А), в 9.45 — РД и ЧВК (Б), в 10.30 — блок развития и ПРЗ (В), в 11.15 — КЗ и АвЗ (Г). На 19 июня запланированы две игры. В 18.00 между собой сразятся победители пар А и В, а в 18.45 на поле выйдет победитель пары Б против победителя пары Г.

Все матчи пройдут на футбольном поле «Оранж Фитнес». Приглашаем болельщиков поддержать команду своего подразделения!

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Осторожней в душевой

В первой декаде июня на кузнечном заводе произошёл несчастный случай.

Кузнец-штамповщик 4 июня после смены отправился в душ. Там женщина поскользнулась и упала, ударившись головой и рукой. Предварительный диагноз — закрытый перелом костей левого предплечья и гематома в височной области.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отряд пожаротушения и противопожарной профилактики на объектах ПАО «КАМАЗ» ФГУП «Охрана» Росгвардии приглашает на работу мужчин в качестве пожарных и водителей пожарных машин на базе автомобилей КАМАЗ и «ГАЗель» с режимом работы сутки через трое.

Справки по телефонам: **33-98-23, 8-904-663-72-80.**

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

День веселья подарил «Литейщик»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

4 июня к Дню защиты детей литейный и кузнечный заводы провели совместное мероприятие на базе отдыха «Литейщик». Юные камазовцы и их родители повеселились от души, и даже дождь им не стал помехой.

Открывали праздник представители профкомов заводов: перед собравшимися с приветственными речами выступили председатель профкома ЛЗ Юрий Клюкин и заместитель председателя профкома КЗ Елена Ульянова.

А собралось, к слову, камазовцев сами судите сколь-

ко: одних только ребятишек было почти 200, и это не считая сопровождавших их родителей. На сцене перед публикой выступил с научным химическим шоу профессор Открывашкин: содержимое стольких пробирок, мензурок и колбочек он перемешал, что заворо-

жил абсолютно всех зрителей. А затем подпустил дымы с помощью жидкого азота и сухого льда — в восторге остались все!

Ну и без активностей, конечно же, не обошлось. Для детей на празднике были открыты своеобразные станции, на которых можно было заняться определённым делом: рисовать, танцевать, мастерить капитошки, делать игрушечного зайчика на пальчик, собирать апплика-



И капитошек мастерить научились

ции... Творческие результаты этих мастер-классов дети, конечно же, могли забрать с собой: новые поделки, как и новые знания, никогда лишними не бывают.

Для любителей же свежего воздуха организаторы подготовили всяческие игры и полосу препятствий, чтобы вдоволь полазить, пробираясь к финишу. Каждый ребё-

нок мог выбрать себе занятие по душе и по возрасту — и ему хорошо, и родителю спокойнее.

Сопровождали ребят аниматоры в образах всем известных персонажей — Крокодила Гены и Чебурашки. С ними можно было сфотографироваться на память и даже к играм привлечь — старые добрые мультяшки не откажут!



Танцы с Крокодилом Геней совсем развеселили

В перерывах между станциями ребятам устроили чаепитие, а в завершение программы каждому подарили мыльные пузыри. Несмотря на дождь, день удался на славу: шатры надёжно укрывали от непогоды. Да и кому из нас в детстве мешал веселиться дождик, в самом-то деле?



Профессор Открывашкин ошеломил детвору своими опытами

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Посмотрите на героев!

На ремонтно-инструментальном заводе устроили выставку рисунков детей заводчан, которые своими творениями попытались ответить на вопрос: «Кто он, настоящий герой?» Организатор — профком РИЗа — получил 100 работ от ребят в возрасте от 3 до 17 лет.

Юные художники изобразили солдат разных родов войск и поколений, ветеранов с орденами, врачей, пожарных, космонавтов, мультипликационных героев и своих родителей, работающих на РИЗе. Экспозицию разместили на территории заводского музея, который находится прямо на производстве. Теперь инструментальщики по дороге на работу и домой любят творения камазят.

Все участники выставки получили от заводского профкома билеты в кино.



За героями далеко ходить не надо — они рядом

ТРАДИЦИИ

Праздники на любой возраст

Татьяна ПАРАМОНОВА

В блоке развития чтят традиции, при этом не забывают и про ветеранов, и про действующих сотрудников, и про подрастающее поколение. Сезон только начался, а на базе отдыха «Бережок» администрация БЗГД — ДР совместно с профкомом уже провели несколько мероприятий.

Открытие сезона

В блоке развития так уж повелось много лет назад, что в мае коллектив выезжает на «Бережок», чтобы открыть летний сезон. Вся база отдыха в этот день находится в распоряжении работников: накрываются столы, проводятся спортивные мероприятия, дискотека... Желающих выехать после трудовой недели на природу в этом году было так много, что открытие базы отдыха проводили в два этапа: 27 мая и 3 июня. Погода в эти дни благоволила, работники, получив заряд бодрости, в отличном настроении разъезжались по домам.

День пионери

Хоть давно уже нет в современном календаре Дня пионери, но в блоке развития о нём помнят и ежегодно 19 мая организуют для своих ветеранов поездку на базу отдыха. Это событие перекликается

с другим важным праздником — Днём конструктора, который также отмечается весной. К сожалению, в этом году с погодой не повезло, поэтому мероприятие отложили на 1 июня. Но это нисколько не расстроило пенсионеров, ведь они всегда рады встрече с бывшими коллегами.

На мероприятии присутствовало 130 неработающих пенсионеров, пригласили и председателя Совета ветеранов «КАМАЗа» Александра Когана. С приветственными словами выступили заместитель директора по развитию — начальник отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям Надежда Бычинина, заместитель главного конструктора «КАМАЗа» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савинков, председатель профкома БЗГД — ДР Илья Казачков, главный инженер НТЦ Сергей Холин,



Повидаться с бывшими коллегами — добрая традиция



Олеся Шлеменкова с ролью вожатой справилась отлично

директор департамента — главный конструктор ТЦ Айрат Фасхутдинов.

Гостей накормили обедом, развлекали концертной программой и дискотеккой. Между мероприятиями они обменивались последними новостями, погружались в воспоминания, гуляли по лесу, пели песни, танцевали и остались очень довольны.

День защиты детей

Очередное мероприятие — День защиты детей —

провели на базе отдыха 4 июня. В этом году блок развития и блок закупок решили провести совместный праздник. Флешмобы, дискотека, игровые площадки, квест по поиску сокровищ — всё это было организовано Советами молодёжи. Дети активно участвовали во всех конкурсах, никто не остался без подарка. Работал буфет, а также каждый мог бесплатно поесть сладкой ваты, чем воспользовались даже взрослые. Праздник удался!

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.