



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 23 (4088)
24 июня 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СЕРГЕЙ КОГОГИН:
«ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛУГОДИЯ
БУДУТ НЕ ХУЖЕ»

2

ПО ВЕРСИИ БРИТАНЦЕВ
«КАМАЗ» В МИРОВОМ
ТОП-20

4

В ЧЕСТЬ НАШИХ
ДЕДОВ, ПРОШЕДШИХ
ЧЕРЕЗ УЖАСЫ ВОЙНЫ

6

ТИХОЕ МЕСТЕЧКО



НАДПИСЬ НА ТАБЛИЧКЕ ИСКЛЮЧАЕТ ДВУСМЫСЛЕННОСТЬ: ЗДЕСЬ
В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ ЗАВОДЧАНЕ СМОГУТ НЕ ТОЛЬКО
ПЕРЕКУСИТЬ, НО И НЕМНОГО ОТДОХНУТЬ В ОГРАЖДЁННОМ
ОТ ПРОИЗВОДСТВА СПОКОЙСТВИИ

4

ТОТАЛЬНЫЙ «МЕДОСМОТР» ПРОМОБЪЕКТОВ



Выводы из обрушения транспортной
галереи

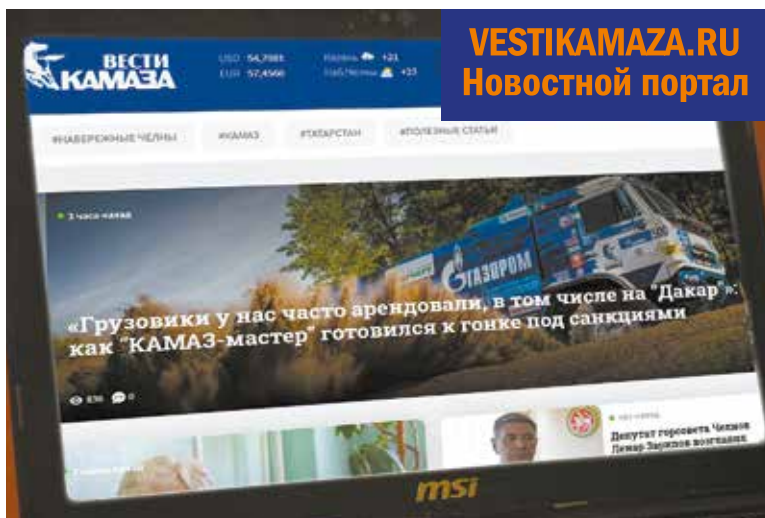
3

НЕСИТЕ АТТЕСТАТЫ, КАМПАНИЯ ИДЁТ



Как правильно ссуз выбирать?

5



Самые популярные
материалы недели:

- Как «КАМАЗ-мастер» готовился к гонке под санкциями
- Не только рукопожатие Путина: с чем вернулась из Москвы лауреат Госпремии РФ Гульзада Руденко
- ГИБДД vs электросамокатчики: охота открыта. Пока с фоторужьём

ЛУЧШИЙ ГОЛЕАДОР — ЛИТЕЙЩИК АБОЯН,



а чемпионы — автомобилисты

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

О ГЛАВНОМ

Сергей Когогин: «Положение «КАМАЗа» остаётся устойчивым»

Влас МЫСЬКО

«Финансовые показатели полугодия будут не хуже прошлогодних», — заявил журналистам федеральных изданий гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин на брифинге, состоявшемся на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ). «ВК» предлагает обзор самых интересных вопросов и ответов.

— **Сергей Анатольевич, каким образом «КАМАЗ» сохраняет устойчивость в условиях санкций?**

— Для того, чтобы обеспечить выпуск в нестабильном составе изделия — то есть при частой ротации поставщиков, нужно, чтобы Научно-технический центр принимал решения в текущем режиме и быстро отрабатывал их с поставщиками. У нас эта система чётко отлажена и позволяет поддерживать работоспособность.

— **Какими были худшие опасения в связи с санкциями?**

— Серьёзных опасений не было, потому что мы имели запас комплектующих и рассчитывали на свою способность быстро переориентироваться. Но плохо то, что после стольких лет работы мы снова не можем прогнозировать перспективы рынка.

— **То есть вероятный уход 40% персонала «КАМАЗа» в простой — это была только оперативная оценка, которая сегодня уже не актуальна?**

— Актуальна, поскольку Группа «КАМАЗ» не только производит грузовики и пассажирский транспорт, но и обеспечивает «АвтоВАЗ» комплектующими. Речь идёт об «Объединённых автомобильных технологиях», а это 10 тысяч человек в Самарской, Ульяновской, Рязанской, Пензенской и Владимирской областях. В Татарстане же на

заводах Группы массовых сокращений не случилось — отчасти мы поддержали персонал федеральной программой временной занятости, но по большей части предприятия на данный момент обеспечивают зарплатой.

— **Как осуществляется в текущих условиях экспорт?**

— Клиентскую базу мы сохранили, но наш потребитель за рубежом, да и мы сами не очень хорошо понимаем механизмы платежей — требуются уникальные решения на конкретной территории с её банками. Экспорт ориентируется на эквивалент цен в долларах, и потому доходная часть в лучшем случае остаётся нулевой.

— **Имиджевые поставки имеют смысл или вы ставите экспорт на паузу?**

— Экспорт идёт — во-первых, у нас подписаны контракты. Во-вторых, остановив экспорт, мы потеряем часть рынков и потом годы потратим на возвращение. Но трудности есть. Основная масса грузов на экспорт шла через порт Санкт-Петербурга, а сегодня этот морской путь закрыт. Кроме того, наша продукция на территории транзитной страны — в Польше — была арестована.

— **План по экспорту скорректирован?**

— Мы планировали продать 5000 автомобилей, примерно на эту цифру и ориентируемся — от 4000 до 5000.

— **Как оцениваете вну-**

тренние продажи на этом фоне?

— Вероятно, в нашем сегменте рынок упадёт процентов на 30-40. Конкретно для «КАМАЗа» основной сложностью стали поколения K4 и K5, которые в бизнес-план этого года закладывались по 8000 машин. Выпуск K4 мы собирались завершить, а K5 становился основной темой в следующем году — 14 тысяч. Теперь объём потерян. То, что нам недопоставили европейцы, пытаемся найти в других странах, но это означает рост себестоимости, сделаем от трёх до пяти тысяч. Для «КАМАЗа» это болезненная потеря. SK4 мы очень хорошо зарабатывали. Теперь наблюдаем серьёзное снижение тарифа на магистральные перевозки, поскольку они, во-первых, переориентированы на внутренний рынок, а во-вторых, на вторичном рынке появилось огромное количество двух-, трёхлетних машин. С новым продуктом, с другими ценами перебивать его очень сложно.

Программа локализации позволит нам в следующем году снова выйти на масштабное производство. Суточный темп в прошлом году держался в среднем на уровне 186 автомобилей, в этом году мы вышли на 200, в марте снизили до 180-ти, чтобы растянуть остатки. Апрель работали с темпом 195, в мае-июне опять ушли на 180. То есть динамика по отношению к прошлому

году пока несущественна, и у нас нет плана снижать объём производства, просто K3 будет больше.

Поток запчастей тоже идёт, мы научились делать коробки передач. Во всех своих международных СП мы предпринимали усилия, чтобы нарастить локализацию. К примеру, если для коробки передач требовались 250 наименований номенклатуры, мы локализовали их примерно на 95%, остальное приходит из Азии.

— **Таким образом, ваша доля на рынке вырастет?**

— В объёме продаж K3 вырастет, но это не скажется на показателях выручки, поскольку K3 почти вдвое дешевле K5.

— **Когда можно рассчитывать на глубокую локализацию автобусов и электробусов?**

— Передняя подвеска пассажирского транспорта в стране локализована, а все мосты и коробки всем и всегда поставял ZF, как в России, так и в мире. Сейчас внутренний производитель не в состоянии обеспечить всех — и нас, и ЛИАЗ, и «Волгас», но за полгода эту задачу можно выполнить. Мы возьмём часть работы на себя — испытания передней подвески уже закончили, но по автоматической коробке решения ещё нет, поэтому пока — Азия. К прежним объёмам выпуска пассажирского транспорта планируем вернуться уже в



Сергей Когогин: «Программа локализации позволит «КАМАЗу» в следующем году снова выйти на масштабное производство»

четвёртом квартале.

— **Что происходило с долларом в последние три месяца? Как «КАМАЗ» модернизировал производство за счёт кредитов?**

— Инвестиционный бюджет мы не перекраивали. Надо сказать, что реакция правительства в феврале — начале марта была оперативной — к примеру, отсрочив уплату утилизационного сбора до конца года, государство обеспечило нас оборотными ресурсами. В масштабах «КАМАЗа» это десятки миллиардов, которые избавили нас от крупного кредитования. Совсем без кредитов не получается, потому что изменились условия платежей: поставщики требуют либо предоплату, либо оплату в день поставки. А закупку электронных компонентов мы профинансировали сразу до конца года.

— **С обслуживанием облигационных займов не возникло проблем?**

— Скажу в общем: финансовое положение «КАМАЗа» стабильно, и ни у кого не возникает сомнений в нашей платежеспособности. EBIDTA удерживается на

хорошем уровне. Кредитный портфель у нас большой, но иначе быть не может при нашей инвестиционной программе, а заимствования понятны и обслуживаются вовремя.

— **Инвестпрограмма сохраняется на уровне 17 млрд рублей?**

— Немного меньше. Потому что часть оборудования, за которое мы заплатили авансы, не может быть сегодня передана нам нашими поставщиками. Либо мы отработаем возврат авансов и переориентацию поставок на Азию, либо притормозим развитие части проектов. Все инвестиции делались под платформу K5.

— **В конечном счёте вы планируете завершить год с прибылью?**

— По итогам полугодия наши финансовые показатели будут не хуже прошлогодних, но в основном они удержаны за счёт первых трёх месяцев года. Прогнозировать годовые цифры сейчас бессмысленно, но «КАМАЗ» пережил столько кризисов, что работа в подобных условиях нам уже привычнее, чем на стабильном рынке.

ИТОГИ

Продолжаем сотрудничество

В рамках ПМЭФ-2022 «КАМАЗ» подписал ряд соглашений.

С Научно-производственным комплексом «Автоприбор» из Владимира подписан меморандум о сотрудничестве. Он определяет совместный план действий по оценке возможности и запуску производства комплектующих изделий для автомобилей КАМАЗ на мощностях НПК «Автоприбор».

Сейчас НПК «Автоприбор» поставяет порядка 50 наименований автозапчастей для различных моделей камазовской авто-техники (приводы, рычаги и щётки стеклоочистителей, электронные спидометры, двигатели отопителя, различные виды датчиков, щитки приборов). Весной 2022 года «Автоприбор» в рамках импортозамещения начал поставку на «КАМАЗ» инновационных цифровых датчиков давления. В раз-

работке ещё несколько пилотных проектов.

С АО «ПО «Муромский машиностроительный завод» подписан меморандум о взаимопонимании. Стороны планируют создать в Муроме совместное предприятие, деятельность которого будет направлена на разработку и производство рулевых механизмов с электроусилителями, электротрансмиссий, мехатронных устройств генерации и рекуперации электроэнергии, а также других электромеханических устройств для обеспечения функционирования транспортных средств.

С Банком ВТБ заключено соглашение о стратегическом сотрудничестве. Банк будет

участвовать в кредитовании гражданских производственных программ предприятий холдинга, финансировании его текущих и инвестиционных проектов. В периметр соглашения входят также перспективные проекты ПАО «КАМАЗ», в том числе предусматривающие локализацию производства грузовых автомобилей на базе K5 и дальнейшего производства электробусов.

Подписано соглашение по развитию Ставропольского краевого индустриального парка «Мастер». В 2016–2020 годах на территории СКИП «Мастер» реконструировано более 100 тыс. кв. метров производственных площадей. На эти цели было направлено более 700 млн рублей господдержки. В парке размещается 66 резидентов с общей численностью работающих более 1000 человек.

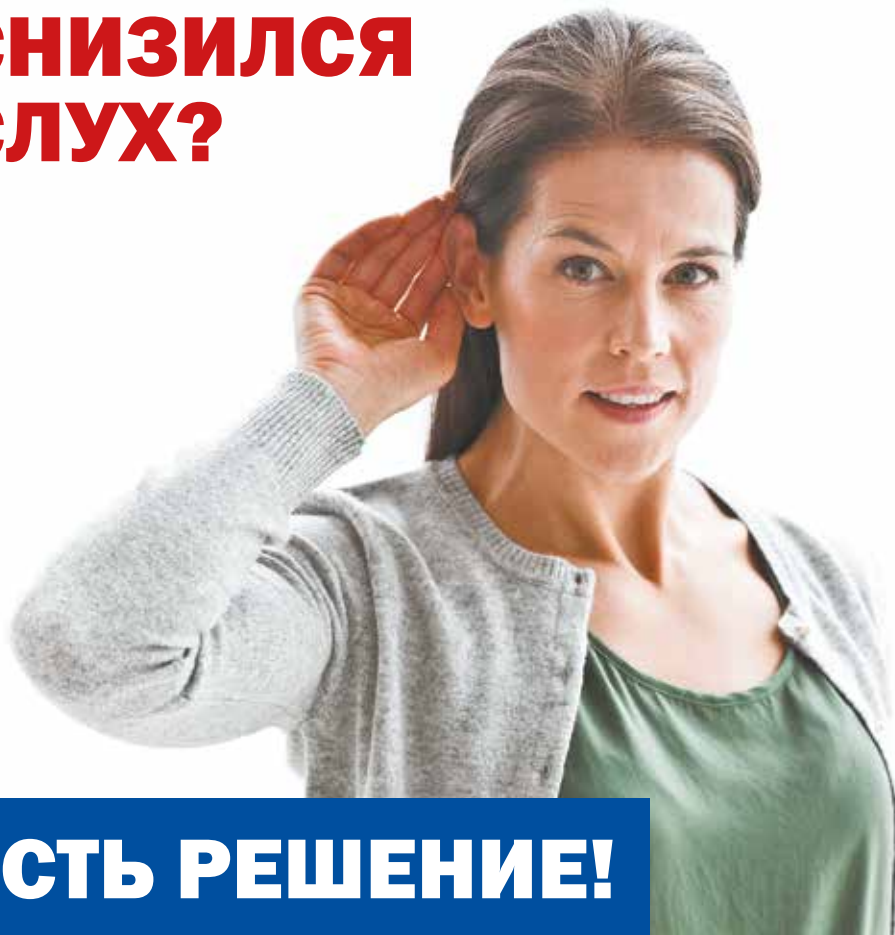
В настоящее время СКИП «Мастер»



исчерпал запасы свободных площадей для размещения новых резидентов. В связи с повышенным спросом со стороны бизнеса глава Ставропольского края выступил с инициативой строительства новой очереди индустриального парка. Идея была поддержана руководством «КАМАЗа». Состоялось подписание «дорожной карты», которая предполагает строительство 4-й очереди парка площадью 40 тыс. кв. метров и стоимостью 2 млрд рублей.

СНИЗИЛСЯ СЛУХ?

РЕКЛАМА, ООО «Видэкс», ОГРН 1057746031034



ЕСТЬ РЕШЕНИЕ!

Снижение слуха может быть вызвано возрастными изменениями, наличием серных пробок, воздействием шумов, а также может быть следствием приема ототоксичных медицинских препаратов, травм и перенесенных заболеваний, в том числе и COVID-19.

Существуют методы, позволяющие замедлить дальнейшее снижение, а также дать возможность человеку хорошо слышать при сниженном слухе (используя слуховые аппараты). Правильно подобранные слуховые аппараты позволят вновь свободно общаться с людьми, смотреть телевизор, слушать музыку, наслаждаться звуками природы, безопасно ориентироваться в пространстве.

Потеря слуха у каждого человека уникальна. Слух может быть снижен только в одном ухе или в обоих, в равной или разной степени. От степени снижения слуха зависит, аппарат какой мощности необходим — чем тяжелее нарушение слуха, тем мощнее он должен быть. Поэтому в первую очередь слуховые аппараты подбираются по характеру нарушения слуха, а не по возрасту или стоимости. Также при выборе моделей следует учитывать возможное снижение зрения, моторики рук, чувствительности пальцев и индивидуальные предпочтения.

Не стоит покупать слуховые аппараты в интернете. Такие аппараты, как правило, более просты технологически, не говоря о том, что они могут быть опасны для слуха. Некоторые дают только усиление громкости, не делая различия между звуками речи и фоновым шумом.

Подбор слухового аппарата — это целый процесс, состоящий из диагностики, качественной настройки и дальнейшей регулярной поддержки пользователей. Поэтому лучше довериться профессионалам и обратиться в специализированный центр слухопротезирования, где вас проконсультируют и подберут наиболее подходящую модель аппарата.

В Центре слуха Видэкс представлен широкий ассортимент датских слуховых аппаратов Widex и немецких слуховых аппаратов Signia, отличающихся по размеру, внешнему виду, уровню технологий и цене. Вы сможете выбрать для себя комфортное по звучанию, технологиям и стоимости решение.

Задать дополнительные вопросы вы можете в нашем Центре слуха Видэкс по адресу:
г. Набережные Челны, 47-й комплекс, 36/6, проспект Вахитова

Тел. **8 (8552) 22-00-62**

Режим работы: ежедневно с 9.00 до 20.00



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА
КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Проверить всё!

Неделю назад на «КАМАЗе» обрушилась транспортная галерея, соединяющая корпуса пресово-рамного и автомобильного заводов. Пострадавших нет.



Идёт демонтаж обрушившейся галереи

Крытая галерея служит для передачи каркасов кабин, деталей оперения и других комплектующих по подвесному толкающему конвейеру. 17 июня обрушился её пол на площади 432 кв. метра. На работу ПТК это не повлияло — комплектующие продолжают курсировать между заводами. Основная причина — попадание влаги на узлы крепления конструкций.

По следам происшествия на автогиганте запущено полномасштабное обследование всех промышленных объектов на предмет их технического состояния. По поручению генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина специализированные подразделения проведут экспертизу металлических каркасов. Об этом он сообщил во время инспекции ведущихся работ: «Всю галерею нужно восстановить в оперативном порядке, не только пострадавший участок, — заявил он, осматривая место происшествия. — Необходимо устранить и потенциальную возможность подобных инцидентов. Вопрос осложняется тем, что галереи имеют скрытые полости, которых мы не видим, — это усиливает трудоёмкость работ. Служба главного инженера проводит обследования значительной ча-

Масштаб работ оценил Сергей Когогин

сти наших зданий и сооружений ежегодно, но эти усилия придётся удвоить, утроить. Несмотря на то, что зона пострадала нерабочая — людей здесь нет, восстановление галереи нужно ускорить».

Как отметил во время обхода главный инженер «КАМАЗа» Алексей Титов, пострадавшая галерея входила в план текущего ремонта 2022 года. Для её восстановления потребуются капитальный ремонт металлоконструкций. Технические решения по ремонту узлов крепления металлоконструкций приняты проектно-строительным департаментом «КАМАЗа», определён и исполнитель восстановительных работ.

По поручению гендиректора будут повторно обследованы все конструкции камазовских объектов, включая уже проверенные. Работа в процессе, сводные данные оцифровываются и скоро будут переданы руководству. Плановая экспертиза металлоконструкций промышленного назначения на «КАМАЗе» проводится каждые пять лет.

ПРОБЛЕМА И РЕШЕНИЕ

Пора на ремонт

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Перспективные пути развития ремонтной службы «КАМАЗа» искали 20 и 21 июня на стратегической сессии Инженерного центра главные механики и энергетики подразделений автогиганта. В обсуждении существующих проблем, руководил которым главный инженер «КАМАЗа» Алексей Титов, включились руководители департамента экономики, персонала, логистики, директора заводов.

На «КАМАЗе» сейчас задействовано более 26 тысяч единиц оборудования, из которых 8,8 тыс. относятся к основной технологической цепочке. В лимитирующую группу включено 563 позиции, если считать по автоматическим линиям и обрабатывающим центрам.

Главные задачи — снижение простоев оборудования, привлечение персонала и повышение гибкости и скорости обеспечения запасными частями — участники сессии решали, разбившись на команды. Искать от-

веты на непростые вопросы помогали внутренние эксперты — директор департамента экономики Борис Модестов, директор департамента трудовых отношений Сергей Романюк, руководитель службы стратегического планирования Игорь Савельев, руководители и специалисты Корпоративного университета.

После мозгового штурма всем участникам были представлены планы преобразований. Подробности сессии — в одном из следующих номеров «ВК».

НОВОСТИ

Профессии будущего

В Набережночелнинском филиале КФУ откроют новое подразделение — передовую инженерную школу «Кибер Авто Тех», где будут готовить инженерные кадры для автомобилестроения.

Возглавит школу советник гендиректора «КАМАЗа» Равиль Хисамутдинов, в недавнем прошлом — заместитель гендиректора по роботизации. «К 2025 году мы собираемся отработать и запустить в серию технологию производства электрических грузовых автомобилей с отечественными аккумуляторами, — рассказал он. — Также школа представит тиражируемое решение в сфере организации цифровых производств. К 2026 году совместно с промышленными партнёрами планируется наладить выпуск беспилотных грузовиков и продемонстрировать первые промышленные решения по водородным топливным элементам. А к 2030 году школа предложит эффективную оригинальную отечественную технологию изготовления и эксплуатации водородных двигателей и батарей».

По-прежнему в топе

По итогам 2021 года ПАО «КАМАЗ» вновь включено в мировой топ-20 производителей грузовых автомобилей по версии британского агентства Automotive Reports Ltd.

Камский автозавод разместился на 20-й строчке рейтинга, несмотря на то, что в актуальном исследовании с «КАМАЗом» спорили не только конкуренты традиционного для автогиганта рынка тяжёлых грузовиков полной массой свыше 16 тонн, но и игроки сегмента среднетоннажных грузовых автомобилей полной массой от шести тонн.

В последнем рейтинге британцев «КАМАЗ» занимал 14-ю позицию — таково положение компании на мировом рынке тяжёлых грузовиков. В этом году автогигант запустил производство среднетоннажного «Компаса», что позволило включить его в расширенный перечень производителей. И хотя «КАМАЗ» выпустил на рынок среднетоннажников лишь первые модели «Компаса» в ограниченном количестве, однако сумел сохранить присутствие в топ-20 за счёт основного производства. Первое место рейтинга занял бренд Daimler, поднявшись на две строки также за счёт своей линейки среднетоннажников.

Обновлённый кодекс

«КАМАЗ» обновил Кодекс корпоративной этики с учётом изменений внутренней политики компании за 10 лет, минувших с утверждения предыдущей редакции. Новая версия документа была подписана генеральным директором автогиганта Сергеем Когогиным.

Кодекс, содержащий этические нормы и правила поведения сотрудников предприятия, содержит 14 разделов. Он регламентирует корпоративный имидж и стиль, а также определяет обязательства компании в части защиты окружающей среды и другой социально ответственной деятельности. Отдельная глава посвящена безопасному труду, жизни и здоровью работников.

Ознакомиться с электронной версией документа можно на официальном сайте «КАМАЗа».

СОБЫТИЕ

Устал — разгрузись

Антон ЛИТВИНЕНКО. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» в пилотном режиме внедряет на производстве комнаты психологической разгрузки.

Первая подобная комната была презентована 22 июня топ-менеджментом «КАМАЗа» работникам цеха 301 термодвигательного производства завода двигателей. Создавая такие помещения, работодатель исполняет обязательства, закреплённые в новой редакции Коллективного договора ПАО «КАМАЗ».

Как ясно из названия, в новой функциональной зоне заводчане смогут быстро и эффективно снять физическое и эмоциональное напряжение, восстановить работоспособность. Комната по сути представляет собой помещение для приёма пищи, но шумоизолированное и оснащённое разнообразным оборудованием. Здесь, к примеру, имеется вендинговый аппарат с ассортиментом готовых блюд в ланч-боксах, микроволновка для разогрева домашней еды, холодильник, аппарат с питьевой водой и многое другое. Микроклимат регулируется кондиционером и вытяжкой. Таким образом, сотрудники завода смогут теперь подкрепиться без длительного отрыва от рабочего места, что для некоторых специальностей важно — например, для термистов.

Комната психологической разгрузки была построена с нуля и обошлась компании в 4 млн рублей. Рассчитана она на единовременное пребывание 20 работников и адресована рабочим четырёх цехов — 301, 311, 318 и 327-го, а также ремонтной службе завода двигателей. Заводчане ждали её появления с нетерпением, и открытие состоялось в



Перерезав красную ленту, Сергей Снарский, Жанна Халиуллина и Владимир Алешков открыли комнату психологической разгрузки



Атмосфера в комнате психологической разгрузки приближена к домашней

торжественной обстановке: с разрезанием красной ленточки в присутствии почётных гостей.

Первым к заводчанам обратился директор завода двигателей Сергей Снарский. Он поблагодарил руководство компании за то, что с первой очередью социального проекта «КАМАЗ» зашёл именно на «движки».

— Хочу адресовать слова благодарности администрации «КАМАЗа» за то, что эта комната открылась именно у нас на термо-

гальваническом производстве. На сегодняшний день это самое горячее, самое тяжёлое производство завода двигателей. Потребность в такой зоне отдыха у нас однозначно назрела, — отметил Снарский.

Заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина поприветствовала заводчан от имени руководства компании и выразила надежду,

что подобные решения обретут популярность у людей труда.

— Хочу заверить вас, что улучшение условий труда и отдыха остаётся приоритетом компании, — обратилась к аудитории Жанна Евгеньевна. — Уверена, что вы станете бережно относиться к имуществу, общаясь здесь за чаем в перерывах между выполнением производственных задач или показывая новым работникам условия вашей профессиональной деятельности.

По словам Халиуллиной, если сотрудники цехов поддержат инициативу своим интересом к комнате психологической разгрузки, то ещё две аналогичные комнаты откроются на литейном заводе до конца года, а в общей сложности проект подразумевает не менее 15 подобных объектов по всему «КАМАЗу». Их наполнение тоже будет зависеть от пожеланий сотрудников.

От профкома «КАМАЗа» выступил заместитель председателя Владимир Алешков. Он не допустил сомнений в востребованности новой комнаты — по его мнению, первый объект социального проекта оборудован очень удобно как для непрерывного производства, так и для работы в ночную смену.

Сами рабочие термодвигательного производства признались «ВК», что уже оценили усилия работодателя, ведь теперь не обязательно ходить в столовую, чтобы попить чай и перекусить.

— Очень ждали, — резюмировала контролёр ДТК Роза Фазлиева.

— Тут домашняя обстановка, красиво, — поддержала коллегу редактор заводской газеты Алсу Габитова. — Нам не хватало такого места, где можно чуть-чуть передохнуть от работы.



Обед на компенсацию можно приобрести в вендинговом аппарате



Будем тут с коллегой чаёвничать и стресс снимать

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_officialgroup



kamazgroup



КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Я б в рабочие пошёл, пусть меня научат

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

С 20 июня в колледжах, техникумах и вузах стартовала приёмная кампания. В школах сданы экзамены, и огромная армия выпускников скоро понесёт свои аттестаты в различные учебные заведения. «ВК» попросили ответственного секретаря приёмной комиссии Технического колледжа им. В.Д. Поташова Эндже Мугимову рассказать, как здесь готовятся принять абитуриентов.

— Эндже Ильгамовна, с 20 июня начал приём документов на новый учебный год. До какого числа их надо сдать?

— Как и в предыдущие годы, приём документов на бюджет будет осуществляться до 15 августа. Абитуриент может подать заявление на поступление в несколько колледжей. Но именно до 15 августа надо определиться с выбором учебного заведения и предоставить туда оригиналы требуемых документов.

— Почему заявление нужно подавать в присутствии родителей?

— До наступления совершеннолетия, то есть 18 лет, родители считаются законными представителями ребёнка. Заявление на приём абитуриент под-

писывает сам, а договоры, согласия — его законные представители.

— Как ваш колледж взаимодействует с «КАМАЗом»?

— «КАМАЗ» — наш основной стратегический партнёр. Все наши специальности и профессии лицензированы под его потребности, и специальности эти очень востребованы. На протяжении всего учебного года мы совместно проводим различные профориентационные мероприятия: дни открытых дверей, дни «КАМАЗа», профессиональные пробы.

— Какое количество абитуриентов ожидаете?

— Планируется набор 250 студентов на бюджетные места и порядка 100-150 — на внебюджетные, то есть по-

рядка 350-400 первокурсников. Поступление в колледж в 2022 году проводится по девяти направлениям. На каждом формируем группы из 25 бюджетных мест. На специальность «Технология машиностроения» в этом году запланировали больше мест — 50.

— Где работают ваши вчерашние учащиеся?

— Наши выпускники входят в число наиболее востребованных среди работодателей. На протяжении всей деятельности колледжа было подготовлено более 15 тысяч высококвалифицированных специалистов. Многие успешно трудятся на «КАМАЗе».

— Как удаётся достичь таких показателей?

— Особенностью колледжа, думаю, можно счи-



Эндже Мугимова: «Технический колледж много лет сотрудничает с «КАМАЗом» и готовит для него высококвалифицированных работников»

тать крепкую дисциплину и высокое качество образования. Ещё одно наше преимущество, наверное, в том, что территориально мы находимся при «КАМАЗе». Тот теоретический багаж, который учащиеся получают в колледже, а потом закрепляют его практикой на «КАМАЗе», дорогого стоит.

— С какими вопросами чаще всего обращаются в приёмную комиссию ребята и их родители? Что вы посоветуете им?



Приёмная комиссия ждёт абитуриентов до 15 августа

— Родители, в первую очередь, должны стать опорой детям, дать совет, куда им поступать. Мы со стороны колледжа показываем актуальность профессий, в том числе и для «КАМАЗа».

Среди родителей существует ошибочное мнение, что, если они первыми подали документы, то и в списке на поступление будут первыми. Однако дата подачи до-

кументов не является преимуществом при зачислении.

При подаче документов рассчитывается средний балл аттестата абитуриента. Затем абитуриенты распределяются по ранжиру — по списку от высшего среднего балла к низшему. Рейтинговые списки публикуются на сайте колледжа в течение всего периода приёма документов.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Папин день

Лариса ЗАГИТОВА

Каждый из нас знает, когда отмечают День матери, а вот День отца менее известен. Между тем этот праздник насчитывает столетнюю историю.

Большинство стран мира отмечают День пап в третье воскресенье лета — в 2022 году это 19 июня. А вот в России День отца отмечают в третье воскресенье октября — соответствующий указ подписал президент России в 2021 году. Но на «НЕФАЗе» привыкли День отца отмечать летом, поэтому в воскресный день и решили устроить спортивно-развлекательное мероприятие.

Праздник открыла Надежда Курапова песней «Миру — мир», далее с приветственным словом обратилась к гостям председатель профкома Розалия Мулахметова. Были подготовлены совершенно новые игровые площадки, на которых особую популярность и интерес вызвал сумобол — футбол в костюмах сумоистов. Папы со всей самоотверженностью пытались забить огромный мяч в ворота соперника. Всё то же самое повторили позже и мамы. Попробовали поиграть и в теннис гигантскими ракетками — удавалось с трудом, но всё же что-то получалось. Детки развлекались на других площадках, уж очень им понравилось вылавливать рыбок из бассейна и перетягивать друг друга с помощью игрового элемента «тянучка».

Праздник удался, все ушли с кучей призов. Благо погода в этот день просто велела погулять и порезвиться!



Попробуй забить гол в костюме сумоиста!

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Как в «Солнечном» снежинку продать

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Приятным сюрпризом для детей, отдыхающих в «Солнечном», стал День «КАМАЗа». Молодые работники из подразделений компании и Корпоративного университета привезли в оздоровительный лагерь профессиональные пробы, эстафеты, мастер-классы и конкурсы, в которых с удовольствием приняли участие более 700 ребят.

Встреча началась с квеста «В мире КАМАЗа», на станциях которого ребята знакомились с подразделениями компании, проходили профпробы, в рамках которых познакомились с профессиями и инструментами.

Для любителей спорта и гонок была организована эстафета «Авторалли». Школьники постарше изучали жизненный цикл продукта — от закупки запчастей до выполнения заказа по сборке КАМАЗов и их продажи в условиях конкуренции. Следующий уровень — «Снежинка». Среди ребят нашлись и такие, кто не только смог изготовить модель кристалла из бумаги, но и продать её в летний

день. Многие благодаря игре «Робот» открыли для себя профессию технолога, описывая маршрут изготовления фигуры, сложенной из маркеров. Традиционный конкурс «Собери КАМАЗ!» на этот раз после промежуточных испытаний давал шанс усовершенствовать автомобиль, на трассу трека «Париж — Дакар» выходили уже крепкие спортивные болиды.

Свои впечатления будущие блогеры могли представить на конкурс фотографий и роликов «Наш День «КАМАЗа»». Получилось много ярких мотивирующих работ, организаторам пришлось даже учредить незапланированный приз



«КАМАЗ» — это круто!

за актёрскую игру.

А ещё ребятам наверняка запомнились мастер-классы по изготовлению магнитиков, закладок, литью фигурных парафиновых свечей.

После этого марафона с играми, эстафетами и танцами ребята просили камазовцев приезжать почаще, хотя бы... каждую неделю. Дни «КАМАЗа» в «Солнечном», конечно же, ещё будут, но уже во вторую и третью смену.



Детским пальчикам гайки подвластны

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Калейдоскоп эмоций

Татьяна ПАРАМОНОВА

В минувшие выходные камазовцы участвовали в городском военно-спортивном слёте. О том, как это было, они рассказали корреспонденту «ВК».

По традиции торжественное открытие прошло возле мемориального комплекса «Родина-мать». С приветственным словом выступили председатель Совета молодёжи предприятий и организаций города Дмитрий Ульдяков и зампредела профкома «КАМАЗа» Андрей Конюков. Участники турслёта почтили память погибших воинов, возложили цветы к Вечному огню и отправились на место проведения турслёта. В этом году соревнования проходили возле посёлка Новый, в них участвовало 14 команд, а это более 200 человек.

— Программа началась с туристической полосы препятствий, — вспоминает ведущий специалист отдела кадров ПРЗ Регина Шайхутдинова. — На этом

этапе мы заняли третье место, а Диана Хакимуллина — второе в личном рейтинге среди девушек. После обеда все собрались на общей поляне, где прошёл творческий конкурс «Визитка». Это театрализованное шоу патриотической тематики с элементами строевой подготовки. И «ПаРаЗиты» заслуженно взяли первое место.

— С вашего позволения хочу поделиться и своим «звёздным часом», — добавляет ведущий специалист отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям блока развития Олеся Шлеменкова. — Мы тоже в этом конкурсе заняли первое место. Мы это сделали в память героев Второй мировой. Горжусь тем, что среди зрителей не оставалось ни одного равнодушного.

— Потом нас ждало интересное испытание — водный слалом. Нашей команде удалось идеально пройти все препятствия на воде, без ошибок и касаний буйков, — продолжает Регина. — После «Разминки» был «Военизированный городок», где команды на время соревновались в умении пользоваться противогазом, оказании первой медицинской помощи и метании гранат. Параллельно шли соревнования по стрельбе из мелкокалиберной винтовки, и я завоевала третье место в личном рейтинге среди девушек.

После вкусного ужина ребят ждал конкурс «Рыбалка». — В нём участвовало по одному человеку от команд, — вспоминает главный специалист трёхмер-



Это только одна команда из прибывших на слёт — НТЦ. Всего их 14

ного проектирования — руководитель группы из НТЦ Ринат Васимов. — Он начался в восемь вечера, клёва не было, а применять подкормку запрещалось, пришлось наугад использовать разную наживку. Удача улыбнулась только одному участнику. Уменьшив глубину погружения поплавка, он поймал 20-граммовую рыбку, что дало его команде 10 баллов, и в итоге обеспечило победу в турслёте в целом.

— Ещё один творческий конкурс — «Военная песня», он проходил у общего костра и стал отличным завершением первого дня слёта, ведь команда ПРЗ заняла второе место, — делится Регина.

Второй день начался с бодрой зарядки на общей поляне.

— Утренний лёгкий душ из баллона с ледяной водой — и ты заново родившийся человек, готовый ко всему новому в этой жизни! — не скрывает эмоций Олеся.

Далее конкурс «Бивуак» и соревнование по разборке и сборке автомата.

— Для конструкторов, которые в руках кроме мышки и клавиатуры ничего не держали, это было нелёгкой задачей, но мы справились, — признаётся Ринат.

Спрашиваем, какие уроки для себя вынесли?

— Нужно быть готовым ко всему и не бояться ошибиться. Пусть и не выиграем, зато будет понимание, чего ждать, — уверен Ринат.

— Два насыщенных и увлекательных дня пролетели незаметно. Турслёт — это

череда трудностей, преодолевая которые, мы становимся единым целым. Дальше нас ждёт камазовский фестиваль туризма, культуры и спорта! — оптимистично заявляет Регина.

— Для меня турслёт — это реально событие, долгожданная встреча с туристами, единомышленниками с других предприятий города и «КАМАЗа», — делится Олеся. — Здесь, как в калейдоскопе, есть всё: радость победы, горечь поражения, досада от упущенной возможности, но неизменен командный дух туризма. Есть в этом то, что останется в памяти на долгие годы. То, что детям детей будем рассказывать, чтобы пробудить в них желание выйти из так называемой зоны комфорта.

ПАМЯТЬ

Ровно в четыре часа

Текст и фото: Люция ШАФИКОВА

22 июня. В этот день в 1941 году началась Великая Отечественная война. Она длилась 1418 дней и ночей и унесла жизни более 20 миллионов россиян. Чтобы почтить память погибших, работники «КАМАЗа» приняли участие в велопробеге.

По традиции митинг стартовал в 4 часа утра у мемориала, посвящённого защитникам государственной границы СССР 22 июня 1941 года, что находится на территории лицея № 84 в 56-м комплексе.

Обращаясь к собравшимся, лидер камазовской молодёжи Дмитрий Ульдяков отметил, что с самого детства из рассказов ветеранов слышал, насколько тяжёлой и трагичной была война. Он призвал всегда помнить об этом и сделать всё, чтобы ни мы, ни будущие поколения не повторили судьбу наших дедов, прошедших через ужасы войны.

Почтив героев, подавившим нам мирное небо, минутой молчания, велоколонна из 100 с лишним человек проехала по всему городу и финишировала у мемориала «Родина-мать». Участником митинга была и заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

— Сегодня в нашей стране День памяти и скорби. 81 год назад миллионы человеческих жизни были разрушены, планы и мечты не реализовались. Сегодня, проводя эту

акцию, мы с вами отдаём дань уважения тем, кто навечно остался на полях сражений. Мы помним о них. И в этой силе наш народ непобедим. Я благодарю всех неравнодушных, кто хранит эту память. Будем достойны тех, кто отдал свою жизнь за наше мирное небо, за прекрасное будущее наших детей, — обратилась она к присутствующим.

Участники возложили цветы к Вечному огню и зажгли свечи. Затем молодёжь и ветераны «КАМАЗа» отправились к мемориалу жертв Великой Отечественной войны в Тарловке.



Утренний велопробег финишировал у мемориала «Родина-мать»

Им поклон до земли

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В День памяти и скорби ветераны «КАМАЗа» по традиции возложили цветы и венок к мемориалу в Тарловке. В этой братской могиле покоятся воины, умершие от ран в эвакогоспитале № 4089.

Митинг начался с поэтических строк, посвящённых войне. Их читали ученики Тарловской школы. Ветераны, чьё детство пришлось на послевоенные годы, вспоминали своих родителей, многие из которых не вернулись с фронта.

— Посмотрите на даты рождения и смерти бойцов, похороненных здесь, обратился к собравшимся председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган. — Родину защи-

щали совсем молодые ребята, многие из них только закончили школу, они многого не успели, но совершили подвиг, который должен остаться в памяти нашего народа.

О велопробеге к мемориалу «Родина-мать» рассказал лидер камазовской молодёжи Дмитрий Ульдяков:

— Мы ежегодно возлагаем венок и зажигаем свечу в память о защитниках нашей Родины. Очень важ-

но рассказывать о событиях Великой Отечественной войны подрастающему поколению. Мы должны знать историю, чтобы не допустить новой катастрофы мирового масштаба.

Многие, возлагая цветы, обратили внимание на то, что в могиле похоронены уроженцы разных республик и областей. В прошлом году горсть земли от родного порога к мемориалу в Тарловке привезла из Архангельской области Елена Бурачкина, которая нашла здесь место захоронения своего деда Михаила Харина, а в этом ветераны уже цитировали строки из стихотворения, написанного литейщиком Борисом Швалёвым:

«...Память вечная всем
воевавшим,
Жизнь за Родину в битве
отдавшим,
Им поклон наш до самой
земли,
Они Родину нам сберегли».



Ветераны «КАМАЗа» приехали в Тарловку, чтобы почтить память скончавшихся от ран бойцов

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Мы выросли на «КАМАЗе»

Сегодня, 24 июня, у ведущего инженера ЦИКТ Равиля Хуснутдинова особый день — ровно 50 лет назад он устроился на РИЗ слесарем механосборочных работ. Камазовская биография сложилась удачно, Равиль Сабирович работал на руководящих и выборных должностях. Будучи обладателем солидного фотоархива, он помог систематизировать часть фотодокументов и музея «КАМАЗа». Старые фотографии всколыхнули воспоминания, которыми ветеран поделился с редакцией «ВК».

После свадьбы — в Челны

— На Казанском авиационном заводе им. С.П. Горбунова я собирал крылья для самолётов Ил — работал там слесарем до армии и после демобилизации. Встретил хорошую девушку, женился, и через четыре дня после свадьбы мы с супругой Гульсиной с самыми серьёзными намерениями отправились в город на Каме, — начал рассказ наш собеседник.

В районе, где сейчас располагается музей истории города, в 1972 году стояли вагончики отделов кадров заводов. Я переступил порог того, на котором было написано «РИЗ». Выложил на стол документы и тут же услышал: «Оформляйся». Меня приняли слесарем механосборочных работ в цех механизации и автоматизации. А поскольку в заводском корпусе ещё велись строительные работы, я был

откомандирован плотником-бетонщиком в СМУ-7 «Автозаводстрой», а с началом монтажа оборудования был отозван в свой цех.

Доверие оправдаем

— 8 января 1973 года в нашем цеху произошло знаменательное событие — был смонтирован первый станок. Я до сих пор помню атмосферу митинга — торжественную, праздничную. На РИЗ приехали журналисты, которые поднялись на подкрановые пути, чтобы сделать удачный кадр. Директор завода Георгий Михайлович Чернов, а потом начальник цеха Адам Михайлович Кучеренко говорили о высоком доверии, которое нам оказано руководством страны и «КАМАЗом».

Монтаж вели опытные рабочие: бригадир Анатолий Акиншин, классные электросварщики Александр Молодцов и

Алексей Морозов. На том токарном станке, а потом и на других начали вытачиваться детали, необходимые для пуска первой очереди «КАМАЗа». Позже наш цех изготавливал нестандартное оборудование — большие баки для СОЖ, моечные машины для обезжиривания деталей, собирали подвесные толкающие конвейеры, приспособления для транспортировки кабин.

Нарисуем — будем жить

— Сначала мы с женой жили на частной квартире в Красных Челнах, потом решили построить времянку. Соорудили её в районе старого автовокзала. Между стеной для утепления засыпали опилки, постелили полы, из кирпича соорудили печку, подключили электричество. Дом получился небольшой, около 17 квадратных. Хватило места для дивана, стола, небольшого

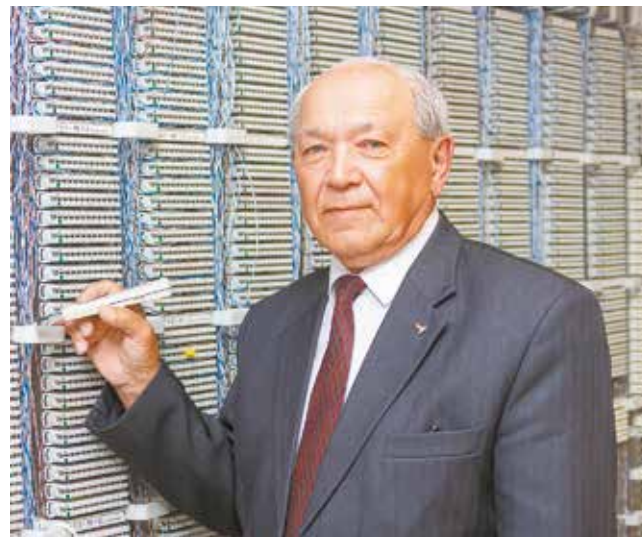
шкафа и кровати, которую я сколотил из досок.

В этой времянке родился мой старший сын Радик. Затем мы получили девятиметровую комнатку в мало-семейке в одном из новых домов. Здесь родился второй сын Альберт. Так мы и жили вчетвером в одной комнате.

И о быте думать надо

— Жизнь шла своим чередом, в 1977 году наша семья получила квартиру. Я закончил автомеханический техникум и был назначен сначала мастером, а позже начальником сборочного участка пневмоинструмента, который потом вырос до цеха. После выступления на профсоюзной конференции меня включили в состав профкома «КАМАЗа» на общественных началах. В 1981 году я уже был утверждён председателем жилищно-бытовой комиссии.

Это были годы активного строительства. Мне как члену госкомиссии по приёмке объектов жилья и соцкультбыта, построенных по титулу «КАМАЗа», довелось принимать дома 40, 41, 42, 43, 44, 45, 50, 56, 54, 20-го комплексов Нового города, детские сады, магазины. Блокнот с замечаниями с заседаний штабов до сих пор хранится в домашнем архиве.



Организация телефонной связи для Равиля Хуснутдинова — открытая книга

В 1984 году по поручению администрации и профкома «КАМАЗа» был создан первый в городе жилищный кооператив в двухподъездном доме 42-го комплекса. Я убеждал очередников в преимуществах кооперативного строительства. Возведение и заселение кооперативного дома прошло успешно. Позднее таким образом были построены ещё два дома в 54-м комплексе Нового города.

А ещё контролировал деятельность садоводческих обществ и гаражных кооперативов, организованных при профкомах подразделений. Приходилось разбираться и в конфликтных ситуациях, связанных с разделом земельных границ...

После работы в профкоме был назначен заместителем директора службы качества Станислава Ивановича Андриященко.

Связующие нити

— Более 30 лет работаю в Центре информационных и коммуникационных тех-

нологий «КАМАЗа» (в 1991 году это подразделение называлось «КАМАЗпромсвязь»). Стоял у истоков создания его транспортного участка — солидный парк и сейчас обеспечивает оперативное решение многих проблем.

Менялся коллектив, появлялись новые задачи. Сейчас качественная связь стала для камазовцев делом привычным, между тем система продолжает развиваться, ведь от её надёжности во многом зависит работа ГСК. Сейчас молодые руководители ЦИКТ во главе С.Г. Шостаком ставят перед собой серьёзные задачи по совершенствованию информационных технологий в ПАО «КАМАЗ». Я уверен, у них всё получится.

На «КАМАЗе» мне пришлось трудиться бок о бок с Н.Ф. Галиуллиним, Г.Х. Нуретдиновым, С.И. Андриященко, А.М. Коганом, В.А. Халтобиным — все они высокопорядочные, грамотные и преданные автогиганту люди. Работать в такой компании престижно и почётно, — убеждён Хуснутдинов.

За пуск первой очереди Равиль Хуснутдинов удостоен медали «За трудовую доблесть».

Подготовила Татьяна Белоножкина.
Фото Виталия Зудина



На РИЗе молодой слесарь Равиль Хуснутдинов освоился быстро



Такую времянку возвели себе за пару месяцев супруги Хуснутдиновы

ВАША ПЕНСИЯ

Накопления наследуются

Пенсионная программа ПАО «КАМАЗ» работает на предприятии уже 18 лет. В ней участвует более 7000 работников, почти 9000 бывших камазовцев сегодня получают корпоративную пенсию. Есть моменты, которые требуют разъяснения, и эти вопросы «ВК» переадресовали специалистам Набережночелнинского филиала НПФ «Первый промышленный альянс».

Накиф, работник ПРЗ: «Перевёл в 2004 году накопительную пенсию из Пенсионного фонда России в корпоративный пенсионный фонд. Также являюсь участником пенсионной программы с 2016 года. Правда ли, что все средства работников «КАМАЗа», находящиеся в фонде, передаются по наследству?»

Отвечает Татьяна Батова, занимающаяся оформлением документов правопреемников умерших участников пенсионной программы:

— У работников «КАМАЗа» с нашим фондом может быть заключено два договора: обязательного пенсионного страхования (по нему фонд работает со

средствами накопительной пенсии) и договор негосударственного пенсионного обеспечения (по нему формируется корпоративная камазовская пенсия). По обоим видам договоров предусмотрено правопреемство (наследование).

По договору ОПС, в отличие от страховой, которая

формируется в баллах, накопительная пенсия наследуется. Гражданин имеет право заранее определить правопреемников средств своих пенсионных накоплений и то, в каких долях будут распределяться между ними эти средства в случае его смерти. Средства пенсионных накоплений могут быть выплачены правопреемникам умершего клиента фонда:

- до назначения ему выплаты за счёт средств пенсионных накоплений;
- после назначения ему срочной пенсионной выплаты;

► после того как была назначена, но ещё не сделана единовременная выплата средств пенсионных накоплений.

По договору НПО корпоративная пенсия наследуется правопреемниками в полном объёме, если смерть вкладчика наступила до назначения ему выплаты. Если негосударственная пенсия уже выплачивалась, то правопреемники могут получить остаток средств, отражённых на именных пенсионных счетах. При этом наследуются денежные средства, перечисленные

как самим работником, так и организацией, а также начисленный доход.

Вопросы об условиях формирования и получения корпоративной пенсии, а также накопительной пенсии вы можете задать специалисту, ответственному за реализацию пенсионной программы в кадровой службе вашего подразделения или в Набережночелнинский филиал НПФ «Первый промышленный альянс» по адресу: 1/07, 4-й подъезд, 3,5 эт. Тел. 37-45-95.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Вместе-то веселей

На Сабантуй на базу отдыха «Дубки» в прошедшую субботу вместе с дизелистами приехали работники завода запасных частей и компонентов и логисты. Вместе отдыхать веселее, а борьба за призы азартнее!

Гостей праздника встречали сладким чак-чаком и задорными переливами гармонии. Открыла праздник красочная хореографическая постановка в исполнении артистов художественной самодеятельности «Гармония души». Дизелисты показали и воспе-ли красоту и величие нашей родины, единство народов, живущих в России.

Гостей приветствовали директор завода двигателей Сергей Снарский и председатель профкома Хаким

Мингалимов, а также представители руководства и профсоюзные лидеры ЗЗЧИК и логистического центра. Хорошего настроения и удачи соревнующимся пожелал исполняющий обязанности председателя профкома «КАМАЗа» Ильнар Мухаметшин.

На площадке каждый из участников праздника мог испытать сноровку, ловкость, удачу и выиграть приз. Кто-то покорял качающееся бревно, другие мерились силами в

командном состязании по перетягиванию каната. По соседству были организованы соревнования по бегу в мешках и с коромыслами, а также бой с мешками и разбивание горшка.

У детей (а их на базе было очень много) свой Сабантуй. Весёлые конкурсы не оставили равнодушным никого из маленьких гостей, каждый получил подарок. Сделать праздник ярким и незабываемым также помогло нанесение аквагрима на детские лица. Всего за несколько минут камазята превращались в бабочек, фей, вампиров пиратов... Ребятам наверняка надолго запомнит этот праздник ещё и потому, что здесь многие впервые увидели про-



Тяни дружнее!

грамму «Секреты фокусов» от научного шоу профессора Николая.

За спортивные трофеи камазовцы боролись азартно. В силовом первенстве лучшие результаты у дизелистов Фарита Мухаметшина и Андрея Климина, в армрест-

линге среди женщин победила Айгуль Васильева (ЗЗЧИК), среди мужчин — Николай Савельев (ЗД), больше всего подтянулся на перекладине дизелист Раис Набиуллин. В перетягивании каната сильней и дружнее была команда ЗЗЧИК, в волейболе и ми-

ни-футболе — команда ЗД.

Абсолютным батыром Сабантуя признан испытатель двигателей из цеха турбокомпрессоров ЗД Дамир Гаттаров. Чемпион получил в награду главный приз — барана и подарочную карту в магазин электроники.



Малыши без внимания не остаются



«Как огрею мешком!»



Дамир Гаттаров — борец опытный

СПОРТПЛОЩАДКА

Кто в мини-футболе молодец? АвЗ!

Завершилось первенство по мини-футболу, проходившее в рамках Спартакиады ПАО «КАМАЗ».

Напомним, игры четвертьфинала состоялись 18 июня. По их результатам в полуфинал прошли команды ЛЗ, «Челныводоканала», блока развития и АвЗ.

19 июня состоялись две игры. В первом матче между собой сразились литейщики и водоканальцы, показав зрелищный футбол. С первых минут игра была напряжённой, обе команды обменялись голами, но перед перерывом литейщики забили второй мяч. После перерыва они продолжили футбольить соперника, и с разгромным счётом 5:1 обеспечили себе третье место в первенстве.

А за «золото» боролись команды АвЗ и БЗГД — ДР. Бороться пришлось в прямом смысле, никто не хотел уступать. Но упорнее оказались автосборщики и в каждом тайме сумели забить по мячу. Со счётом 2:0 они отодвинули команду блока развития на второе место.

Титул лучшего бомбардира присвоили представителю команды литейного завода Давиду Абояну, ведь на его счету девять забитых мячей.



Команда АвЗ победой довольна

Били по мишеням

В течение двух месяцев на заводе двигателей проходило личное первенство по стрельбе среди членов профсоюза предприятия.

Поскольку заводчане работают в две смены, то соревнования проводились с 14 до 18 часов. Первыми на огневой рубеж подходили работники второй смены, а коллеги из первой стреляли по мишеням после рабочего дня.

В личном первенстве среди женщин места распределились так: 1-е — у А. Зиннатуллиной (цех 551), 2-е — у Р. Хайруллиной (цех 551) и 3-е — у Л. Мингалимовой (цех 526). У мужчин лучший результат показал А. Константинов (цех 036), за ним идёт О. Гаджимахмудов (цех 054), замыкает тройку лидеров А. Гафиятуллин (СГИ).

Кроме того, из победителей личного первенства были сформированы сборные от производств, которые участвовали в командных соревнованиях. Турнирную таблицу возглавила служба главного инженера, производство «Мотор» на второй строчке, арматурно-сборочное производство заняло третье место.



Цельтесь, дизелисты

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.