



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 24 (4089)
1 июля 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КУЗНЕЧНОМУ — 50!
ГЛАВНОЕ ПРО ЮБИЛЯРА
И ЕГО КОЛЛЕКТИВ

4

ПОЛВЕКА ТРУДОВОЙ
ВАХТЫ: ИСТОРИЯ
МИХАИЛА УСЫНИНА

6

САБАНТУЙ НА ТАЧКАХ!
ЧЕМ НЕ МАЛИНОВАЯ
«ЛАДА»?

8

ПЕРВАЯ ПЕРЕДОВАЯ В СТРАНЕ



ПОЛУЧИЛА ИМЯ «КИБЕР АВТО ТЕХ». ЗВУЧИТ КАК НАЗВАНИЕ
КИБЕРСПОРТИВНОЙ КОМАНДЫ, НО В ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ
ТАК БУДЕТ НАЗЫВАТЬСЯ ПЕРВАЯ ПЕРЕДОВАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ
ШКОЛА. СРЕДИ СОУЧРЕДИТЕЛЕЙ — «КАМАЗ»

6

НАШ ОПЫТ БЕРЕЖЛИВОГО
ПРОИЗВОДСТВА



мультиплицируют на всю республику

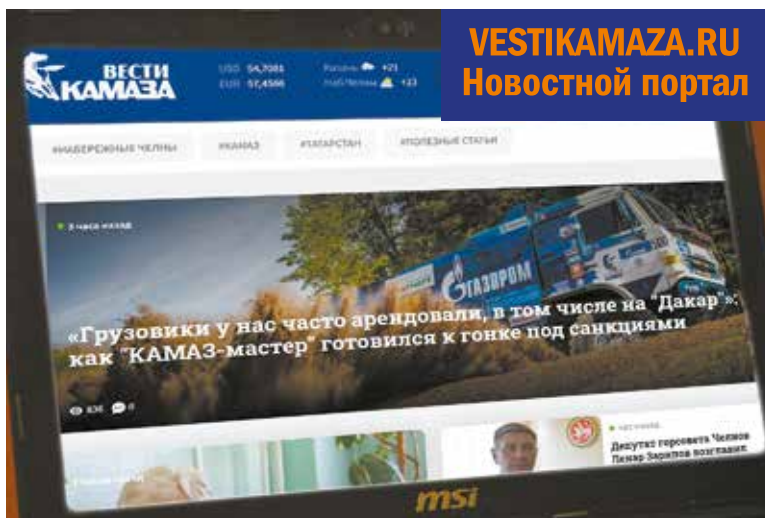
2

ЧЕРЕЗ ПРОЕКТЫ НА ПУТЬ РАЗВИТИЯ:



большая стратсессия ремонтников

3



Самые популярные
материалы недели:

- С июля платить за газ и воду челнинцы будут по новым тарифам
- Вместе с мостом через Каму республика отремонтирует и плотину Нижнекамской ГЭС
- С большим салютом, министром на байке и с парой потасовок: как прошёл День молодёжи в Челнах

В НЕЙ ВСЁ ПРЕКРАСНО,



особенно любовь к деталям

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Дорасти до гендиректора

21 июня на должность генерального директора «Внешнеторговой компании «КАМАЗ» назначен Василий Цыганов.



Василий Витальевич родился 3 июня 1975 года в селе Русское Богдашкино Октябрьского района ТАССР. В 1998 году окончил Камский политехнический институт по специальности «Автомобиле- и тракторостроение». В этом же вузе получил второе высшее образование по специальности «Экономика и управление на предприятиях

машиностроения», а в 2007 году в Казанском государственном финансово-экономическом институте — дополнительное к высшему по специальности «Мастер делового администрирования (МВА)».

Трудовой путь начал ещё студентом — в 1998 году устроился менеджером в ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ». Получив диплом, перешёл на должность ведущего экономиста и работал в разных отделах ТФК, в 1999 году назначен главным специалистом службы заместителя директора по экспорту в Америку и Европу. В 2002 году устроился в ЗАО «Внешнеторговая компания «КАМАЗ» главным специалистом управления по экспорту в Азию и за семь лет дорос до директора региона Юго-Восточная Азия, Латинская и Южная Америка. В 2010 году назначен заместителем гендиректора ВТК «КАМАЗ» по продажам автомобилей, с 2020 года также стал исполнять обязанности гендиректора «ВТК «КАМАЗ».

Имеет Благодарственное письмо и Благодарность Минпромторга РТ, грамоту Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству, Благодарность ГК «Ростех».

Женат, отец двоих детей.

НОВИНКИ

Пожарные пересядут на K5

Специалисты НТЦ «КАМАЗа» совместно с МЧС России создали два новейших образца аварийно-спасательных большегрузов на базе камазовских автомобилей поколения K5. Это автоцистерна пожарная АЦ-4,0-50/4 и автолестница АЛ-42, созданные на базе двухосного шасси КАМАЗ-63934 с колёсной формулой 4x2.

Ключевые особенности этой модели — локализованный в России экономичный рядный 6-цилиндровый двигатель объёмом 6,7 литра, мощностью 310 л. с., экологического уровня «Евро-5»; автоматизированная 9-ступенчатая коробка передач, ведущий мост с гипоидной главной передачей под осевую нагрузку до 13 тонн.

Автоцистерна пожарная АЦ-4,0-50/4 предназначена для доставки к месту пожара боевого расчёта из шести человек. Кабина K5 без спального места соответствует всем мировым требованиям эргономики и комфорта. Автомобиль полной массой 19 тонн оснащён современным пожарно-спасательным спецоборудованием: переносными дизель-генераторами, оборудованием дымоудаления, гидравлическим аварийно-спасательным инструментом. Для тушения пожаров имеется ёмкость для воды объёмом 4 кубометра и бак пенообразователя на 240 л.

Полная масса другой новинки — пожарной



Пожарные оценят новую технику

автолестницы АЛ-42 — до 22 т. Увеличенная грузоподъёмность шасси позволяет монтировать на нём широкий спектр пожарной высотной техники. Рабочая высота лестницы составляет 42 м, угол непрерывного вращения лестницы — не менее 360°, грузоподъёмность люльки — не менее 400 кг. Машина оборудована системой компьютерной стабилизации и другими инновационными решениями, благодаря чему считается самой современной автолестницей, отвечающей всем требованиям российских и мировых стандартов.

На сегодняшний день оба образца техники проходят комплекс работ по доводке всех систем автомобиля. После полигонных испытаний машины будут предложены для постановки на службу в пожарные части МЧС.

АКТУАЛЬНО

Камазовскую бережливость — в пример

Кирилл СВИРИДОВ.
Фото: Виталий ЗУДИН

Бережливое производство — залог хорошей производительности труда и успеха предприятия. «КАМАЗ» в этой сфере добился впечатляющих результатов. 29 июня на камазовской «Фабрике процессов» собрались региональные министры и депутаты Госсовета РТ, чтобы ознакомиться с заводскими системами труда и обсудить принципы производственной экономии за «круглым столом».

«Без бережливого производства сегодня работать практически невозможно, — отметил важность этой встречи заместитель гендиректора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов. В опыте «КАМАЗа» по этому направлению сегодня заинтересованы отечественные производства: по словам гендиректора ПО «Зарница» Артура Абдулзянова, предприниматели из числа членов общественной организации «Деловая Россия» готовы приехать в Челны, чтобы вникнуть в камазовскую среду.

О своих усилиях на ниве бережливого производства рассказали на встрече и топ-менеджеры многих местных компаний.

Так, директор по развитию ГК «Кориб» Олег Кулаков рассказал, как в промышленной группе с 2019 года развивается программа экономии. По его словам, серьёзную помощь «Корибу» оказал



Директор АвЗ Антон Сарайкин делится опытом бережливого производства на заводе

региональный центр компетенций благодаря субсидиям от Минпромторга РТ. Специалистам компании удалось ввести систему непрерывного контроля производительности труда, сократить время ремонта грузовиков и сэкономить благодаря этому 20 млн рублей в год. Также Кулаков предложил возродить систему учебно-производственных комбинатов, при которой студенческий курс делится на полгода: полгода подростки изучают теорию и полгода практикуются на производстве. Ещё одной рекомендацией от «Кориба» стало внедрение цифрового управления производством и системы 5S — они годятся и малым предприятиям.

Куратор эндаумент-фонда КНИТУ-КАИ Мансур Сафаргалиев, продолжая тему вузовского образования, отметил, что, возможно, необходимо включить в образовательные программы сквозные компетенции, привлечь к лекциям экс-

пертов от индустрии, а студентов опять же побольше загружать производственной практикой.

Гендиректор нижекамской компании «Техноформ» Евгений Карасёв предложил вузам расширить их функционал в интересах реального производства — создать центр сертификации СОЖ, а следом и исследовательскую лабораторию — например, на базе КФУ.

Поделившись инициативами, участники «круглого стола» поинтересовались и эффективностью «Фабрики процессов». Зампредседателя комитета по её развитию Артём Груздов рассказал депутатам, что в год организация пропускает через 60 тренингов, посвящённых бережливому производству, порядка 600 человек.

Резолюция, выработанная по итогам дискуссии, будет передана в Кабинет РТ для дальнейшей корректировки и реализации прозвучавших инициатив.

«Юпитеру» не нужен ни пилот, ни кабина

Автономный бескабинный «Юпитер 30» продолжил линейку карьерных самосвалов марки КАМАЗ. Это абсолютная новинка и мировая премьера, созданная конструкторами НТЦ совместно со специалистами МГТУ им. Н.Э. Баумана.

КАМАЗ-6559 предназначен для автоматической транспортировки горной породы при разработке



Такой беспилотник перевезёт до 30 тонн груза

руды. Двигаясь в челночном режиме, он курсирует между точками погрузки и разгрузки, не разворачиваясь. Скорость ограничена до 56 км/час. Масса груза может достигать 30 тонн.

В «Юпитере» установлены специальные видеокамеры, 2D- и 3D-лидары, ультразвуковые датчики, радары, GSM-антенны и GPS/ГЛОНАСС навигация. Обогреваемая отработавшими газами мотора платформа способна перевозить по 21,5 кубометра грунта за раз, не позволяя ему примерзнуть к днищу. Оба моста у него поворотные, каждый оснащён собственным электродвигателем. Питаются они от электрогенератора, который работает от камазовского рядного шестицилиндрового двигателя объёмом 11,9 литра.

Пройдя испытания на полигоне НТЦ, «Юпитер» отправится в разрез «Черниговский» в Кемеровской области для опытной эксплуатации.

АКТУАЛЬНО

Изменить подход к ремонту



Айрат Галеев: «Позитивный тренд — сокращение простоев оборудования, негативный — уменьшение ремонтного персонала»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Оперативная подстройка оборудования под выпуск модельного ряда К3 стала стресс-тестом для всей службы главного механика. Пришла пора искать общие пути развития для Инженерного центра и всего производства, которое обеспечивается непрерывно работающим оборудованием. Площадкой для стратегической сессии стала «Фабрика процессов». Способствовали поиску решений, руководил которым главный инженер «КАМАЗа» Алексей Титов, руководители и специалисты Корпоративного университета.

На «КАМАЗе» сейчас задействовано более 26 тысяч единиц оборудования, из которых 8800 относятся к основной технологической цепочке. В лимитирующий состав включено 563 позиции, если считать по автоматическим линиям и центрам, с разбивкой по единицам обработки — 2774 позиции.

Повышенные нагрузки — Исходя из кризисного сценария, второе полугодие для компании будет очень сложным как в организации производства, так и сбыта. А уже в начале следующего года, невзирая на трудности, нужно выйти на траекторию роста. Главные задачи — рестарт поколения К5, расширение модельного ряда автомобилей «Компас» и превращение «КАМАЗа» в машиностроительный комплекс с более широким набором компетенций и продукции, — обозначил вводные руководитель службы стратегического планирования Игорь Савельев.

Директор Инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев конкретизировал: основная доля оборудования на «КАМАЗе» эксплуатируется более 20 лет. Превышение срока эксплуатации автоматических линий и станков влечёт за собой повышение функциональной нагрузки на ремонтно-эксплуатационные службы, затраты компании и рост рисков простоев.

Пока на «КАМАЗе» используется традиционный

подход — плановое обслуживание оборудования и аварийный ремонт. На стратегической сессии предложили присмотреться к перспективным форматам — прогностическому обслуживанию по состоянию оборудования и его надёжности. Настоящим прорывом стало внедрение в Инженерном центре проекта цифровизации обслуживания. Первый и второй этапы, позволяющие оперативно контролировать состояние оборудования и управлять процессом закупки комплектующих, должны быть завершены до конца этого года.

Наличие нового цифрового инструмента значительно смягчит положение в подразделениях, где год от года уменьшается число опытных ремонтников. Однако если не предпринять никаких мер, то по прогнозу к 2025 году образуется кадровый дефицит, а к 2030-му будут утрачены часть функционала, в первую очередь это касается проведения капитальных ремонтов, которые из года в год будут дорожать. Между тем надо осваивать новые компетенции — ме-

хатронику, предиктивную аналитику состояния оборудования, разработку технологических процессов ремонта и технического обслуживания оборудования, ремонт электрощитов, робототехники, высокотехнологичного оборудования.

Ещё одна проблема — материально-техническое обеспечение обслуживания и ремонта станков. Старшему парку требуется всё больше запасных частей, причём для линий со стажем они обходятся особенно дорого, поскольку серийного выпуска запчастей для них уже нет. А из-за введённых санкций нарушены логистические цепочки, что тоже привело к удорожанию запчастей и к изменению сроков их поставки.

Даёшь ТРМ!

Главные задачи — оптимизация простоев оборудования, привлечение персонала, повышение гибкости и скорости обеспечения запчастями — участники сессии решали, разбившись на три группы. Главные критерии оценки проектов развития — возможность реализации уже в ближай-

шей перспективе, то есть в текущем и будущем году. Ресурсы для их реализации, судя по докладам экспертов: директора по экономике — директора департамента экономики Бориса Модестова и директора департамента трудовых отношений Сергея Романюка — у компании есть.

Перед началом сессии каждый из участников ответил на три вопроса, определяющие по 10-балльной шкале уровень взаимодействия с производственными, от которых тоже во многом зависит состояние оборудования. Судя по ним, механики и энергетики считают, что ТРМ (Total Productive Maintenance, или всеобщий уход за оборудованием) выполняется на 2,5 балла, ремонтная служба выполняет работы на 5, а сотрудничество оценивается на 3,5 балла.

Обратную связь представители Инженерного центра получили во время обсуждения представленных ими проектов развития от директоров заводов и других подразделений, напрямую заинтересованных в бесперебойной работе оборудования.



Задача стратегической сессии — обсудить пути развития Инженерного центра

Первый же пункт программы по снижению простоев «Рестарт ТРМ», представленной главным механиком «КАМАЗа» Айратом Галеевым, напомнил о том, что ответственность за обслуживание оборудования лежит в первую очередь на заводских операторах и наладчиках. Он предложил заново отработать весь порядок действий на пилотном участке вместе с представителями КРПС, проанализировать результаты и растратировать опыт. Другие шаги — анализ поломок, изменение подходов к ремонту (его необходимость должен определить осмотр) и создание службы заказчика.

Самое активное обсуждение вызвала программа по привлечению персонала. Участники группы взяли на вооружение все инструменты, позволяющие повысить заработную плату: показатели KPI, совмещение,

обучение с повышением квалификации. Но, судя по откликам производственников, самый эффективный пункт — введение у начальников цехов фонда стимулирования. Денежные средства гарантированно мотивируют на решение производственных задач в короткие сроки.

Высоко участники сессии оценили проект по повышению гибкости и скорости обеспечения запасными частями. В его основе — актуальный бюджет на ремонтные работы, оптимизация процедур аварийных закупок, изготовление и ремонт запасных частей собственными силами на РИЗе.

Алексей Титов уверен: решения, разработанные на стратегической сессии, повысят эффективность технического обслуживания и ремонтов, а над долгосрочным планом развития службы надо ещё подумать.

НОВОСТИ

В наших руках

Совместное предприятие «Кнорр-Бремзе Кама» полностью перешло под контроль «КАМАЗа». Прежде доля немецкого инвестора в нём составляла 50%.

Одновременно с тем «КАМАЗ» также стал единственным собственником компании «КАМАЗ тормозные системы», оперативное управление которой осуществляет гендиректор «Кнорр-Бремзе Кама» Манфред Киндерманн. Предприятие с 2007 года в Набережных Челнах занимается производством тормозных систем для грузового транспорта. По итогам прошлого года выручка СП составила 3,6 млрд рублей, чистая прибыль — 184,4 млн рублей. Уставный капитал равен 138,5 млн рублей.

КОРОТКО

По результатам смотра-конкурса защитных сооружений гражданской обороны в Республике Башкортостан, муниципальных образованиях и организациях в 2021 году ПАО «НЕФАЗ» награждено дипломом за 2-е место в категории убежищ вместимостью от 600 и более человек.



Судьбу ремонтной службы определяли сами главные механики и энергетики подразделений



Самую высокую оценку получил проект по повышению гибкости обеспечения запчастями

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Кузнечный завод: работать на опережение

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Завершился юбилейный год для кузнечного завода: 30 июня 2021 года ему исполнилось 50 лет. Каким был этот год, чем он запомнится, что удалось реализовать, а что войдёт в его планы? Об этом мы беседуем с директором кузнечного завода Александром Чехом.

— Александр Васильевич, как сложился юбилейный год для коллектива кузнечного завода? Как бы вы продолжили утверждение: «Положение предприятия...» (устойчивое, стабильное, кризисное, аморфное, переходное, другой вариант)?

— Я бы назвал его стабильно тяжёлым. Летом прошлого года мы особенно остро столкнулись с проблемой оттока персонала, одновременно с этим на «КАМАЗе» стал наращаться темп производства и объёмы выпуска товарной продукции. К сентябрю мы достигли пика этой противоречивой ситуации: на «КАМАЗе» объём выпуска был доведён до 210 машин в сутки, а дефицит рабочего персонала на нашем заводе составлял 300 человек. Но уже осенью нам удалось переломить ситуацию с нехваткой персонала, в первую очередь, за счёт трудоустройства иностранных граждан и тех, кто работает вахтовым методом. Но сказать, что мы решили этот вопрос, я не могу: на кузнечном сегодня не хватает порядка 150 основных и вспомогательных рабочих.

И всё-таки к концу 2021 года нашему коллективу удалось нарастить выпуск то-

варной продукции, в тоннах рост составил 4%. Конечно, это не тот объём, который был необходим «КАМАЗу», учитывая, что в среднем прирост выпуска продукции составил 10-15%.

Из положительных моментов этого периода я бы отметил решения «КАМАЗа», направленные на мотивацию персонала: например, о ежемесячной выплате ключевым рабочим компании, о повышении компенсации на питание и введении компенсации за проезд на работу. В среднем уровень ФЗП кузнечного завода увеличился на 40%.

Благодаря дополнительному финансированию со стороны «КАМАЗа» за этот год нам удалось многое сделать в плане ремонта оборудования. Отдельным камазовским инвестпроектом можно назвать вложение средств в капитальный ремонт универсальной линии на базе горячештамповочного прессы LZK-4000 № 7. Впервые за всю историю завода подобный ремонт осуществляется не в стенах производственного корпуса: после демонтажа пресс вывезен за его пределы. Условно это можно назвать «ремонт под ключ», который взяли на себя специалисты

подразделения капитального ремонта Челябинского кузнечно-прессового завода. После проведения глубокой диагностики всех узлов прессы, их ремонта и частичной модернизации примерно через год мы получим обновлённую универсальную линию с современной системой управления.

Другими объектами, где капремонт уже завершён или вот-вот завершится, стали термоагрегат «Холкроф» на линии стремянки в КПК-3 и универсальная линия на базе горячештамповочного прессы LZK-6300 № 2 в КПК-1.

Это позволяет нам надеяться на возвращение в рабочий строй восстановленного оборудования, а значит, на дополнительные мощности. И я пожелал бы, чтобы тренд на ремонт оборудования со стороны «КАМАЗа» поддерживался и дальше.

— Отдельным направлением деятельности в 2021 году для кузнечного завода стала передача в аутсорсинг штамповки поковок. Оправдывает ли себя эта форма работы?

— С прошлого года стало очевидным, что кузнечный завод не в состоянии обеспечивать фактическую потребность «КАМАЗа» в

поковках. Причины — в увеличении номенклатуры, в частом ремонте и аварийных остановках оборудования, в нехватке рабочего персонала. Дефицит достиг порядка 1500 т поковок ежемесячно. Поэтому с марта 2021-го занялись передачей штамповки поковок в аутсорсинг, привлекли смежные заводы: Челябинский кузнечно-прессовый, кузнечный завод тяжёлых штамповок в белорусском городе Жодино и Тутаевский моторный завод. Первые поковки от смежников стали приходить к началу 2022-го. Сейчас освоено около 15 позиций, это 150-200 т поковок ежемесячно. В планах увеличить этот объём до 500-700 т поковок.

Передавая в аутсорсинг штамповку поковок, мы преследовали цель не меньше работать, а получить возможность высвободить оборудование для капитального ремонта, провести перебалансировку и оптимизацию процессов. Это удалось: уменьшив номенклатуру поковок и начав работать оптимальными партиями, мы снизили количество переналадок и повысили эффективность использования нашего оборудования. А обрабатывающие произ-



Александр Чех: «Завод должен быть комфортной средой для персонала»

Только цифры

Ежемесячный выпуск товарной продукции ~6 т тонн.

Списочная численность КЗ на 1 июня 2022 года — 1602 человека, из них РСИС — 20%, рабочие — 80%; мужчин — 72%, женщин — 28%.

Персонал с высшим образованием — 24%, со средним специальным — 76%.

Молодёжь до 35 лет ~22%.

Средний возраст персонала завода — 46 лет.

водства «КАМАЗа» сегодня бесперебойно получают поковки, которые раньше были в остром дефиците.

— В прошлом году было озвучено, что одну из двух автоматических линий на кузнечном — линию штамповки коленчатого вала (031-ю) — ждёт комплексная модернизация. Планировалось, что старт инвестиционному проекту будет дан в начале 2022 года. Этот проект продвигается?

— Да, самым крупным проектом, который планировался к реализации в 2023 году, должен был стать проект «Модернизация кузнечного завода, этап II». В его рамках предусматривалась модернизация штамповочной линии по производству поковок коленчатых валов. Но, учитывая сегодняшнюю политическую ситуацию, стало очевидным, что европейские партнёры, производители оборудования, не имеют возможности далее работать с нами. Поэтому мы начали поиск альтернативы. Проработан вопрос о возможности модернизации линии 031 одним из отечественных производителей кузнечно-прессового оборудования. Этот вариант даже более перспективный и ведёт к расширению технологических возможностей штамповочной линии.

Сейчас проект находится на этапе формирования технико-экономического обоснования. Главное, что у «КАМАЗа» остаётся желание завершить начатую работу по модернизации производства коленчатых валов и балок передних осей.

— Как вы считаете, является ли сегодня проблемной точкой на заводе культура производства?

— Культура производства обусловлена спецификой самого производства. Если говорить о кузнечном заводе, то мы имеем тяжёлый физический труд и его условия, приближенные к отрасли чёрной металлургии. Кардинально изменить и приблизить наши условия труда, скажем, к тем, что на АвЗ, не получится. Несмотря на то, что мы проделали за год большую работу по уборке в корпусах, чистке и мойке оборудования, улучшению освещения, вывозу металлолома с участков и территории, ситуация всё равно далека от тех условий труда, которые нам видятся. Но главное — не останавливаться. А что ещё более важно — прививать сотрудникам культуру уборки рабочего места и оборудования. Банально, но чисто там, где не мусорят и где вовремя и периодически убирают.



Культура производства завода начинается с рабочего места. Здесь нет мелочей: окна должны быть чистыми, а освещение — комфортным



Новый дымосос, установленный в рамках модернизации вентиляционной системы в КПК-1, значительно лучше удаляет дым и пыль из рабочей зоны кузнецов-штамповщиков

— В производственных корпусах КЗ актуальным остаётся вопрос очистки воздуха. Что удалось сделать для улучшения состояния системы фильтрации?

— Свежий пример: в апреле мы завершили капремонт аварийной вытяжной вентиляции в КПК-1. Он начался в прошлом году совместно со специалистами ООО «КАМАЗэнергоремонт». Причём вытяжная вентиляция на участке средних прессов подверглась не только капремонту, но и модернизации, ведь работала она с 1975 года и была в крайне изношенном состоянии. Специалисты проектно-строительного департамента и КЗ разработали проект, позволивший не только обновить, но и повысить производительность вентиляционной системы, а модернизация упростила

её эксплуатацию и чистку.

Сейчас на обновлённой вытяжной вентиляции завершаются наладочные работы. И уже первые лабораторные замеры показали рост её производительности на 15%, значительное улучшение состояния воздуха в рабочей зоне и уменьшение уровня выбросов в атмосферу на 10-15%.

— Весной многие европейские автопроизводители остановили сборку автомобилей в России. Такое решение принял, например, концерн «Фольксваген», для которого кузнечный завод является официальным поставщиком коленвалов. Как это отразилось на планах кузнечного завода по развитию продукции диверсификации?

— Напомню, что в конце сентября 2017 года мы были признаны официальным поставщиком поковок

коленвала в адрес этого автоконцерна. В феврале 2021-го с кузнечного завода была отгружена полумиллионная поковка коленчатого вала двигателя 1,6 л в адрес ООО «Фольксваген Груп Рус». В общем объёме бюджета продукции диверсификации нашего завода 50% ежемесячно составлял объём от реализации поковок в адрес этого автопроизводителя. С марта мы прекратили поставки коленвалов. Чтобы компенсировать возникший вакуум, пришлось заменить штамповку одной поковки для «Фольксвагена» восемью поковками, которые штамповались на разных типах прессов. С этой задачей мы справляемся и пока никаких отклонений от бизнес-плана по продукции диверсификации не допустили — сегодня её объём порядка 10% от общего объёма выпуска товарной продукции.

— В коллективе всегда хороший климат, если люди информированы о состоянии дел. Александр Васильевич, вы за открытость в работе с персоналом?

— Конечно. В период пандемии мы были лишены возможности собираться. Я очень надеюсь, что сможем восполнить этот пробел, и очные встречи с коллегами войдут в еженедельный регламент.

Вообще я ратую за социальную активность. Например, хочется возродить былую активность молодёжи нашего коллектива. Активизируем работу Совета молодёжи завода



Молодёжная команда «кузницы» — активный участник камазовских мероприятий. Фестиваль туризма, культуры и спорта-2021

по многочисленным направлениям: технического творчества, спорта, культуры, общественной жизни города и «КАМАЗа». Очень надеюсь, что ребята 18-35 лет будут общаться, строить вместе планы, чувствовать себя командой.

Возрождаем заводские конкурсы профмастерства — начали с наладчиков станков и манипуляторов с ПУ. Это нужно для повышения престижа рабочих и инженерных профессий, для создания внутренней здоровой конкуренции и дальнейшего карьерного роста. Осенью проведём подобный конкурс среди ремонтного персонала.

— Юбилей — не только время подведения итогов,

но и рождения новых проектов и планов. О каком будущем завода мечтаете?

— Говоря о будущем завода, безусловно, мы ориентируемся на планы «КАМАЗа». Мы должны идти в одном темпе с главным сборочным конвейером, качественно и в срок исполнять заказы сторонних потребителей. Параллельно перед нами стоит задача завершить глобальную работу по ремонту оборудования и модернизации горячештамповочных прессов, модернизировать штамповочную линию по производству поковок коленвалов в КПК-3.

Не теряет актуальности задача стабилизации коллектива, ведь производственные площади и мощ-

ности без человека мертвы, жизнь в них вдыхают специалисты и рабочие... Заботиться о персонале крайне важно. Если будет доволен сотрудник, это скажется на качестве работы. Мне бы очень хотелось, чтобы каждый работник приходил на кузнечный с желанием и хорошим настроением, чтобы ему здесь было комфортно и интересно, чтобы каждый получал достойную зарплату. Главный маркер успеха в этом — если наши работники начнут предлагать своим детям реализовать себя на кузнечном заводе. Наверное, если удастся все эти задачи решить, то я как директор завода буду счастлив.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

ШИКарная практика

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе подошла к концу производственная практика студентов Набережно-челнинского политехнического колледжа. Чему научились, как поработали и с кем подружились — об этом и не только поговорили руководители завода на финальной встрече с ребятами.



Оказывается, история не так уж и скучна!

Эти студенты — будущие наладчики станков и манипуляторов с программным управлением. Практиковались на предприятии они с середины апреля в ШИКе: именно здесь расположены станки с ЧПУ и токарной, и фрезерной групп. За каждым из практикантов были закреплены наставники из числа опытных наладчиков корпуса, а контролировали работу и решали возникающие вопросы старшие мастера участков.

Практика проходила, что называется, с полным погружением — ребятам удалось поработать на самых современных станках, которые сегодня есть в ШИКе, и поучаствовать в процессе изготовления штамповой оснастки. Этот момент студенты особенно оценили, о чём и сообщили руководителям завода на встрече.

Поговорили на ней и о значимости профессии налад-

чика в современном мире. Начальник ШИКа Александр Пешков отметил, что оборудование, которое сегодня есть в нашем корпусе, как нельзя лучше даёт наладчику станков и манипуляторов с программным управлением возможность получить опыт и отточить свои навыки. Ведущий специалист ОРП Луиза Баранова проинформировала ребят о возможности уже этим летом начать в полную меру работать на кузнечном заводе или заключить договор и обучаться по программе целевой подготовки студентов, а председатель профкома Павел Волохов подчеркнул, что, придя на завод, помимо профессионального развития ребята получают возможность заниматься спортом и творчеством, обязательно обретут много надёжных друзей из числа камазовцев.

И безмотивирующих историй успеха никуда: начальник



Практику на кузнечном студенты оценили

ОРП Наталья Мусиенко, заместитель директора завода по персоналу Роман Петрунин и главный инженер Гамир Мухаметзянов рассказали, почему и когда в их трудовой биографии появился «КАМАЗ».

Обсудили на встрече и житейские, но не менее важные вопросы: главный специалист ОРП Надежда Шаравьёва поинтересовалась, как ребята добивались

до завода, понравился ли им обед в заводской столовой.

Также в завершающие дни производственной практики специалисты ОРП организовали для студентов экскурсию в музей, а затем ребята поучаствовали в викторине и ответили на вопросы из истории камазовской «кузницы». Никто из участников не остался без памятных и поощрительных призов.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

«Кибер Авто Тех»: проекту быть!

Влас МЫСЬКО, Антон ЛИТВИНЕНКО. Фото: Виталий ЗУДИН

КФУ и «КАМАЗ» запускают проект инженерной школы нового поколения. За восемь лет она должна выпустить почти 9000 инженеров, чьими силами Россия будет формировать свою технологическую независимость. Презентацию проекта приурочили к годовому Общему собранию акционеров автогиганта, которое состоялось 24 июня.

Передовая инженерная школа (ПИШ) будет называться «Кибер Авто Тех». На её презентацию в Инжиниринговый центр Набережночелнинского института КФУ прибыли члены Совета директоров «КАМАЗа», а также депутат Госдумы РФ Альфия Когогина.

Подробностями проекта поделился директор НЧИ КФУ Махмут Ганиев.

— Я считаю логичным, что передовая инженерная школа автомобилестроения открывается именно в Набережных Челнах, ведь здесь наш основной партнёр — «КАМАЗ». Уже к 2024 году мы должны наладить производство элек-

трических грузовых автомобилей на базе импортных аккумуляторов, а в 2025 году заменить импорт на собственные аккумуляторы и предложить модель цифрового производства. На 2026 год запланировано производство беспилотных грузовиков и решение по изготовлению водородных топливных эле-

ментов. К 2030-му мы начнём оснащать технику оригинальными отечественными водородными двигателями и батареями, — озвучил он цели проекта. — Для решения поставленных задач промышленности нужны сильные специалисты, которых и будет готовить ПИШ.

Альфия Когогина рассказала историю рождения проекта. В 2021 году предвыборная программа партии «Единая Россия» провозгласила о создании в стране 30 передовых инженерных школ. Эту идею поддержал Президент России Владимир Путин, и был оперативно принят федеральный проект. В апреле 2022-го издано постановление Правительства РФ. Более 40 регионов — в их числе и Татарстан — подали заявки на создание ПИШ у себя.



Альфия Когогина: «Высшая передовая инженерная школа — это то место, где будут создаваться самые яркие технологии, которые продвинут нашу страну на мировой арене»

— Итоги как раз сейчас подводятся, и я, как патриот Татарстана, очень надеюсь, что мой родной университет победит в этом конкурсе. Однако, как бы то ни было, Татарстан, КФУ и «КАМАЗ» уже приняли решение о том, что проекту быть! — заявила Альфия Гумаровна. — Финансироваться он будет из трёх источников: федерального и республиканского бюджетов и средств ПАО «КАМАЗ». Могу сказать, что на 2022–2024 годы мы уже предусмотрели 34 млрд рублей в федеральном бюджете на подобные проекты. Также средства выделяет и республика.

— Ростех поддерживает идею «КАМАЗа» совместно с КФУ создать такую инженерную школу. Не только ему, но и другим нашим предпри-

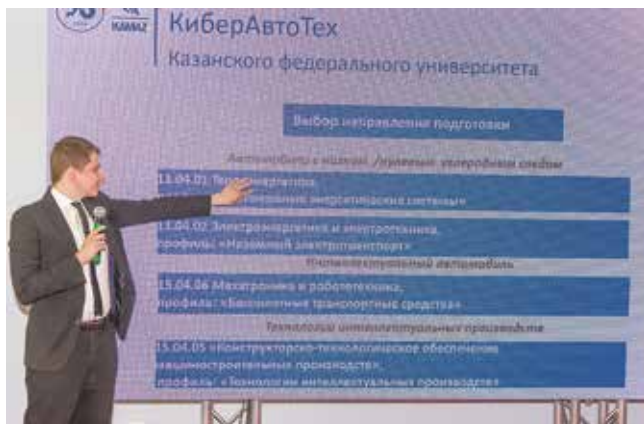
ятиям эта школа поможет создавать современную технику — самолёты, вертолёты, автомобили... — уверен гендиректор Ростеха, председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Сергей Чemezov.

— Компания обязана заглядывать далеко за горизонт событий — что будет через 10–15 лет? Но без создания крупного научного центра подготовки инженеров планировать будущее мы не можем. Поэтому и для нашей компании, и для нашего города запуск этого проекта — большое событие, — подытожил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

P.S. Когда верстался номер, стало известно, что КФУ вошёл в тридцатку учебных заведений, которым будет предоставлен целевой грант.



Махмут Ганиев представил команду ПИШ «Кибер Авто Тех»



Направлений подготовки в ПИШ будет несколько

Полвека в ногу с заводом

30 июня для Михаила Усынина — дата очень важная и значимая. В этот день он был принят на работу на «КАМАЗ» и вот уже 50 лет продолжает нести трудовую вахту в качестве ведущего инженера-технолога конструкторско-технологического отдела завода двигателей.

Родился Михаил Усынин в 1948 году в деревне Титово Шадринского района Курганской области в многодетной семье. После окончания школы пошёл работать на Шадринскую обувную фабрику. Но через год понял, что необходимо образование, и в 1967-м поступил в Курганский машиностроительный институт на специальность «Технология машиностроения, станки и инструменты». В 1972 году в когорте молодых перспективных выпускников института получил распределение на «КАМАЗ».

— Завода ещё нет, нового города тоже нет. Но уехать не было и мысли — душа просила романтики! — вспоминает свои первые впечатления Михаил Владимирович.

Как и многие инженеры, начальный производственный опыт он получил на ВАЗе, куда их направляли

на стажировку. Через год вернулся на автомобильный завод, в цех дифференциалов. Точнее, его рабочее место находилось на втором этаже дома 29/11, а общежитие — на четвёртом этаже этого же дома. Но прежде чем осваивать технологические процессы, нужно было запустить цех, а для этого принимать оборудование, участвовать в его монтаже...

— Цех запущен, казалось бы, самое трудное позади, но в тот момент на автомобильном заводе создают цех станкостроения. И до момента сдачи-приёмки первого станка собственного изготовления я снова на запуске нового цеха. Также участвовал в становлении цеха изготовления гидропневмоподвески к карьерному самосвалу БелАЗ. Его создавали в 1982 году на строящемся заводе по ремонту двигателей. Этот же цех освоил изготовление двух наи-

менованных фильтров очистки масла к двигателю, — поэтапно перечисляет Михаил Владимирович накопление своего профессионального багажа.

В 1997 году завод по ремонту двигателей «влился» в завод двигателей. С тех пор Усынин работает здесь и занимается технологической подготовкой производства (ТПП) по цеху малых серий 119.

— Сказать, что работы по ТПП очень много, — это ничего не сказать. У конструкторов НТЦ появляются новые идеи по улучшению конструкции автомобилей. Новые детали чаще всего попадают к нам в цех. Иногда о плановой подготовке производства приходится забывать и работать «с колёс». Бывает, что заготовка уже в цеху, а чертежей на заводе ещё нет. Так и проходят мои трудовые будни, — делится Михаил Усынин.



«КАМАЗ» и Челны стали для Михаила Усынина судьбой

За минувшие 50 лет он занимался и общественной деятельностью: был председателем, работал в «Комсомольском прожекторе», для этого даже фотографию пришлось освоить.

— Среди этих трудовых будней я женился, вместе со Светланой Николаевной вырастил двух дочерей, у нас трое внуков. Через полгода мы отметим золотую свадьбу. Правду говорят: «Вся моя жизнь — это «КАМАЗ». Я очень рад, что мой опыт и знания нужны моему родному заводу, — с нескрываемой гордостью говорит Михаил Владимирович.



Весна 1976 года. Супруги Усынины рядом с камазовским первенцем

Подготовила Татьяна Парамонова

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Репетиция в «Прибрежном»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Воскресный день 26 июня молодёжь литейного завода провела в парке «Прибрежный» на туристическом слёте. Ребята и силы свои проверили, и время отлично провели, и без призов не остались — совместили, как говорится, приятное с очень приятным.

И о пользе дела тоже не забыли: этапы кросс-похода для начинающих и опытных туристов организаторы подобрали максимально похожими на те, что встречаются в камазовском турслёте — «по-репетировали», можно сказать, чтобы подготовиться.

Участники — всего их было 20 человек — заявлялись командами: трое деву-

шек и двое молодых людей. Соревновались между собой группы по следующим дисциплинам: сборка-разборка палатки, стрельба из винтовки, бросание гранат, оказание первой медицинской помощи, прохождение турполосы и спортивное ориентирование.

По итогам победителей наградили ценными призами: за



Команда литейного завода перед турслётом прошла

первое место подарили туристические раскладные кресла, за второе — решётки для барбекю, за третье — пледы.

Также были и внеконкурсные испытания: к примеру, задание «Ловкость рук» — его выполняли в парах, участники перебрасывали друг другу яйца. А молодые люди бросали на

дальность увесистое полотно. «Победное» улетело аж на шесть метров! За эти конкурсы были отдельные награды.

В целом ребята и справились отлично, и такое времяпрепровождение оценили по полной. А впереди их ждёт камазовский турслёт.

«ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Диана Старцева и её любовь к деталям

Отличный глазомер, пространственное воображение и внимание к деталям — с такими качествами не пропадёшь! Особенно если свои суперсилы тренировать и на работе, и в свободное время. Казалось бы, сложная задача, но только не для Дианы Старцевой, которая работает на ремонтно-инструментальном заводе контролёром станочных и слесарных работ.

О красавице-заводчанке узнать удалось благодаря её супругу Егору.

— Я пристально слежу за проектом, но не думала о том, чтобы стать его участницей. Я даже не догадывалась, что Егор подал заявку за меня. «Ты справишься! Красавица, умница, работаешь отлично: я в тебе уверен». Он меня подбодрил так, что я хоть и переживала, но не так сильно, как могла бы, — поделилась Диана.

Свой рабочий день она проводит, скрупулёзно проверяя детали после обработки и узлы конструкций после сборочных операций. Всё должно быть в соответствии с чертежами и техническими условиями — ни шагу в сторону!

— Сначала было очень сложно, у меня голова кругом шла от деталей, — признаётся Диана. — Но мне повезло с наставником, Ларисой Петровной Зубенко, она многому меня научила, никогда не отказывала в помощи, подсказывала, что и как. Ну и муж, конечно, поддержал.

К слову, именно камазовец Егор и привёл свою тогда ещё невесту на родное предприятие. Диана в то время только-только окончила Набережночелнинский технологический техникум, но по своей специальности — «Организация общественного питания» — работать не хотела. Вот Егор и предложил вариант.

Диана согласилась и, как показала практика, не прогадала. И работа понравилась, и коллектив. Во время съёмок коллеги девушку всячески подбадривали, помогали с поиском интересных локаций для фото. Они и в обеденный перерыв нашли такое хобби, чтобы все смогли поучаствовать.



— Мы собираем пазлы всей бригадой. Каждый может подойти и помочь составить кусочек картины. Кстати, мы вместе выбираем будущие работы, а те, которые уже закончили, развешиваем по стенам, — рассказывает красавица.

Любовь к деталям — она такая, и в перерыв настигнет. Да и в свободное время тоже: в планах у Дианы поступить в вуз, чтобы дальнейшую карьеру на «КАМАЗе» строить в качестве дипломированного специалиста.

Больше фото и видео Дианы, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru

Как получить накопления?

Пенсионная программа ПАО «КАМАЗ» работает на предприятии уже 18 лет. В ней участвует более 7000 работников, почти 9000 бывших камазовцев сегодня получают корпоративную пенсию. Есть моменты, которые требуют разъяснения, и эти вопросы «ВК» переадресовали специалистам Набережночелнинского филиала НПФ «Первый промышленный альянс».

Раиса, работница НТЦ: «У меня с Первым промышленным альянсом только договор обязательного пенсионного страхования, по которому я перевела в прошлом году в корпоративный фонд свои пенсионные накопления. Как я буду получать эти деньги, когда выйду на пенсию?»

Отвечает Мария Султанова, занимающаяся оформлением документов на выплату пенсионных накоплений:

— Накопительную пенсию можно получить при достижении 55 лет для женщин и 60 для мужчин. Вариантов получения три:

- в виде единовременной выплаты, если размер накопительной пенсии составляет меньше 5% по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости и накопительной пенсии;
- срочной пенсионной выплаты. Она доступна только тем, кто делал добровольные взносы на накопительную пенсию в рамках программы государственного софинансирования;
- в виде накопительной пенсии, которая выплачивается пожизненно. В этом случае для расчёта ежемесячной выплаты общая сумма пенсионных накоплений человека делится на ожидаемый период выплаты накопительной пенсии (так называемый период дожития), который ежегодно меняется.

Период выплаты накопительной пенсии на 2022 год остаётся на уровне прошлого года — 264 месяца.

Льготникам — застрахованным лицам, по каким-либо основаниям выходящим на пенсию раньше наступления общеустановленного пенсионного возраста, период дожития увеличивается на количество лет, недостающих при досрочном назначении страховой пенсии до достижения 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины).

При назначении накопительной пенсии позднее приобретения права на неё период дожития сокращается на 12 месяцев за каждый полный год, истекший со дня приобретения права на назначение указанной пенсии.

За выплатой накопительной пенсии обращайтесь с заявлением туда, где формировались средства пенсионных накоплений: либо в ПФР, либо в НПФ.

Вопросы об условиях формирования и получения корпоративной пенсии, а также накопительной пенсии можно задать специалисту, ответственному за реализацию пенсионной программы в кадровой службе вашего подразделения или в Набережночелнинский филиал НПФ «Первый промышленный альянс» по адресу: 1/07, 4-й подъезд, 3,5 эт. Тел. 37-45-95.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Спой, красавица!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году в блоке закупок впервые организовали Сабантуй. На базу отдыха «Литейщик» по приглашению руководства и профкома приехали работники блока закупок с семьями и детьми. Организаторы подготовили для всех конкурсы и развлечения.

Улыбкой, добрыми пожеланиями и сладким чак-чаком встречали всех гостей девушки в национальных костюмах. Проникнуться атмосферой яркого праздника и повеселиться от души гостям пожелали заместитель генерального директора «КАМАЗа» по закупкам Равиль Ибрагимов и председатель профкома Светлана Вахитова. Для гостей выступили творческие коллективы города, а специальным гостем праздника стал популярный исполнитель татарской эстрады Ильшат Сафин.

На майдане были раз-



Кто обгонит эту пару?

вёрнуты площадки как для традиционных соревнований — бег с коромыслом, с яйцами в ложках, в мешках, срезание призов для детей, так и для командного «триатлона» с гладиаторскими боями, бегом на торпеде и в штанах на троих. Самые отчаянные (и таких было немало) даже решились на гонки на садовых тачках. Победу одерживали самые сильные, ловкие и смелые!

Украшением праздника стал конкурс «Сабантуй гузэле». Желание посоревноваться за звание главной красавицы праздника проявили шесть претенденток. Первым конкурсом стала традиционная презентация, потом дефиле, а третьим шёл танец. После состязаний определились три финалистки. Каждой пред-



Светлана Хайруллина и Оксана Утёсинова — первые красавицы Сабантуя

ложили исполнить песню с условием, чтобы её подхватило как можно больше гостей. Победительницей стала ведущий экономист по материально-техническому снабжению отдела обеспечения запасными частями к оборудованию Светлана Хайруллина, затанцующая «Калинку-малинку». Ей и вручили памятный кубок и сертификат в магазин косметики. Обладательницей серебряной медали стала заместитель начальника отдела внешней транспорт-

ной логистики — начальник бюро Оксана Утёсинова, бронзовой — Мария Толбатова, супруга мастера центра внешней логистики. После конкурсов и ис-

пытаний всех участников и гостей праздника ждал вкусный плов, а детей ещё и мороженым угостили. Вкусный получился Сабантуй!

ЗНАЙ НАШИХ!

Молодая сила

На городском праздновании Дня молодёжи, которое состоялось на городском Майдане 25 июня, победители сразу двух конкурсов получили свои награды.

Один из конкурсов — «Лучший руководитель молодёжной организации» на присуждение именной стипендии депутата Госдумы РФ Альфии Когогиной. Объявлен он был в ноябре 2021 года. Главным критерием в нём стал рейтинг участия молодёжи в мероприятиях и организаций в деятельности городского Совета молодёжи. Альфия Гумаровна вручила победителям благодарности и сертификаты на 30 тысяч рублей. Их удостоились главный специалист по работе с молодёжью генеральной дирекции «КАМАЗа» Екатерина Жданова, Эльвира Мухаметова, несколько лет возглавлявшая молодёжное движение прессово-рамного завода, и председатель молодёжного комитета Нижнекамской ГЭС Александр Лукиных.

Стипендию мэра города получили председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Дмитрий Ульдяков, ведущий специалист по социальной работе литейного завода Ирина Булаева и начальник бюро социального развития и быта автомобильного завода Ксения Ахмедзянова.



С наградами, молодые и активные!

Сколько мисс работает в блоке?

Татьяна ПАРАМОНОВА

Об этом мы узнаем совсем скоро. В блоке развития решили провести сразу два конкурса красоты — «Мисс Офис» и «Мисс Фитнес». Видимо, чтобы скрасить трудовые будни...

В блоке развития профком совместно с Советом молодёжи объявили своеобразный конкурс красоты. Как рассказывал один из организаторов и идейный вдохновитель конкурса Азат Хаялиев, такие мероприятия проводятся в БЗГД — ДР впервые. Их уникальность в том, что они пройдут максимально открыто и честно. Например, нет дополнительных требований к участницам — могут посоревноваться все желающие в возрасте от 20 до 35 лет, также не важны ни семейный статус, ни занимаемая должность. Требуется только заполнить анкету онлайн или прислать в текстовом формате, а также направить фото.

Условия конкурса «Мисс Фитнес» несколько отличаются: участие будет очное, а голосование в формате онлайн. Конкурсанткам необходимо прийти на дефиле и фотосъёмку в спортивной форме.

В обоих конкурсах голосование будет проходить открыто через приложение КАМАЗ Mobile, сами сотрудники блока развития будут выбирать лучших. В конкурсах «Мисс Офис» и «Мисс Фитнес» объявлено по три номинации.

Также проводится ещё один конкурс — «Лучший отдел». Это соревнование между отделами, где работают участницы конкурса «Мисс Офис». Победителями станут те, где работает наибольшее количество конкурсанток. Здесь будет пять призовых мест.

Заявки на конкурс подаются до 4 июля, после чего начнётся обработка анкет и фотографий. Голосование пройдёт с 18 по 22 июля.

Посмотрим, что из этого получится. Если опыт окажется успешным, возможно, он станет примером и для коллег из других подразделений «КАМАЗа».



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.