



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 26 (4091)  
15 июля 2022 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

«ПОЧИНИМ!» —  
ОТВЕТАЮТ СУПЕРА

2

У КИСЕЛЁВЫХ —  
ЗА ЛЮБОВЬ МЕДАЛИ

8

«ИНЖЕНЕРЫ  
БУДУЩЕГО»: «КАМАЗ» —  
В ДЕСЯТКЕ ЛУЧШИХ

7



## ТВОЙ ДРУГ ЗДРАВПУНКТ



**ГОД НАЗАД В ОБУСТРОЙСТВО ЗАВОДСКИХ ЗДРАВПУНКТОВ «КАМАЗА» БЫЛО ВЛОЖЕНО 5 МЛН РУБЛЕЙ. УЛУЧШЕНИЯ НАЛИЦО: КАПРЕМОНТ, НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, ТРАНСПОРТ, ОБУЧЕНИЕ МЕДПЕРСОНАЛА. ПОДРОБНОСТИ — В РЕПОРТАЖЕ С ОБХОДА**

4

«НЕФАЗ» МОДЕРНИЗИРУЕТ СКЛАДЫ:



от этого зависит порядок  
на производстве

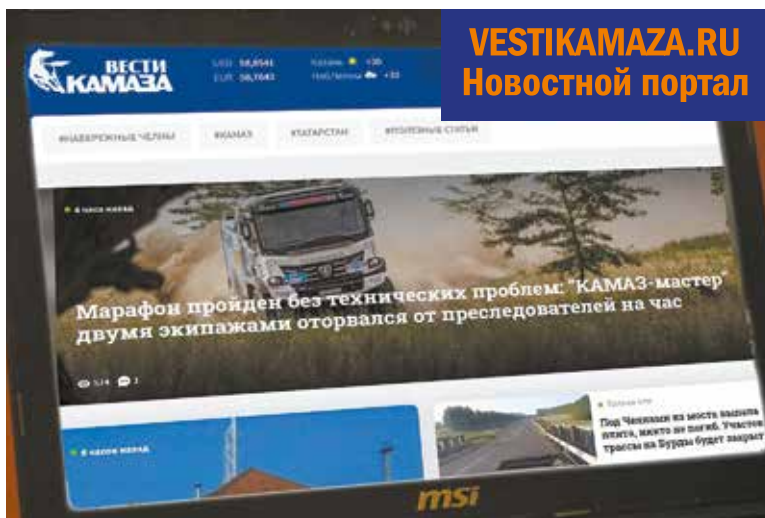
3

ЛИШЬ 600 СЕКУНД НА СПАСЕНИЕ



в случае техногенной аварии

5



**VESTIKAMAZA.RU**  
Новостной портал

### Самые популярные материалы недели:

- Семь этапов «Шёлкового пути» позади: сквозь пыль, ливень и грязь
- По утопленнику в день извлекают спасатели из Камы и Мелекески
- Наиль Магдеев приглашает в кино: летних киноплощадок в Челнах уже три

ЕСЛИ ДУША ТРЕБУЕТ ЛЕТА,



устройте праздник клубники

7

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## БРИГАДА МАСТЕРОВ

## С приставкой «супер»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Знали ли вы, что среди наших камазовцев есть не просто наладчики, а суперналадчики? И это отнюдь не фигура речи — эти парни с завода двигателей действительно могут всё!

Работают они в бригаде 213 цеха по производству новых изделий. У суперов, как называют их на «движках», даже свой девиз есть: что не могут сделать на заводе, делает их бригада.

С деталью работают здесь буквально с нуля, так что нередко можно наблюдать процесс превращения чертежа в самую настоящую сборочную единицу. Цикл полнее некуда: в бригаде 213 есть человек по подбору инструмента, по настройке инструмента, по настройке программы для станка, по приспособлениям.

— Мы осваиваем и серийные детали, и штучные, — говорит бригадир Азат Кабиров. — Если собираются на заводе внедрить что-то новое, нам отдают чертежи, мы запускаем и передаём цехам. Дальше уже их наладчики работают

по нашей программе и по подобранному нами инструменту.

Со штучными деталями дело обстоит примерно так же: разве что один раз выточенная «штучка» может больше никогда и не пригодиться. Но инструменты и программа для неё, конечно же, бережно сохраняются.

— Как правило, это так называемые экспериментальные детали, — отмечает Азат. — Опытный образец для НТЦ, к примеру, модификация для двигателя... Всего и не упомянуть. Наши станки нам дают возможность осваивать с нуля. И у суперов подход особенный, они находят выход из любой ситуации.

Дело у них действительно непростое — рассчитать нужный угол, прикинуть, какой инструмент подойдёт больше, а то и сделать такую

же деталь, только из другого металла, чтобы увеличить прочность. Или переделать проблемную деталь так, чтобы меньше изнашивался инструмент. Задачи, мягко говоря, нетривиальные, но в бригаде справляются.

И счёт освоенному потенциалу давно — только в один цех за последние два года внедрились больше сотни деталей!

А ведь обращается за суперподдержкой не только родной цех, но и весь завод двигателей. Да и другим заводам порой помочь выходит.

— Мы и детали для станков делаем, мощности и опыт позволяющие. Если где проблема — к нам приходят с узлом, мы растачиваем. Автомобильному заводу станок наладить помогали, заводу запасных частей, — рассказывает бригадир Кабиров. — Износившиеся инструменты мы тоже чиним.



Бригадир 213-й Азат Кабиров (справа) в своей команде уверен. Правда, на фото не полный состав — остальные на заданиях

Так что поле деятельности у бригады 213 обширнее некуда: недаром каждый здесь фактически универсальный солдат и работу доводит с нуля и до конца. В качестве благодарности этому только выигрывают.

— Этим и отличаются наладчики нашей бригады: каждый раз что-то новое,

идём утром на работу и не знаем, что понадобится сегодня, — улыбается Азат. — Станков и деталей много, перестраиваться приходится быстро.

Всего в супербригаде трудится 19 человек. Текучки, по словам бригадира, на этом участке нет — все работают аж с

90-х годов.

— От нас только на пенсию уходят, — шутит бригадир.

Вот такие на наших «движках» работают специалисты. Так что если вдруг понадобится суперская помощь — вы знаете, к кому обращаться. Бригада 213 не откажет!

## НОВОСТИ

## Курортный КАМАЗ

12 июля в Сочи прошла встреча мэра города Алексея Копайгородского с директором по пассажирскому транспорту «КАМАЗа» Саматом Саттаровым.

На ней глава города-курорта лично протестировал электробус КАМАЗ-6282. Руководители также обсудили возможности сотрудничества и сервисного обслуживания электротранспорта. Город Сочи участвует в программе обновления подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта в рамках федерального проекта «Общесистемные меры развития дорожного хозяйства» и национального проекта «Безопасные и качественные автодороги».

«КАМАЗ» готов предоставить всю необходимую пассажирскую технику: так, на сочинских маршрутах общественного транспорта работают более 100 автобусов, а в следующем году начнут курсировать электробусы. Один из них в тестовом режиме уже проехал 3000 километров по улицам города-курорта и перевёз более 10 тысяч пассажиров, получив высокую оценку жителей и гостей города. Особо отметили бесшумность, плавность хода, оснащённость просторного салона системой климат-контроля, USB-зарядками и Wi-Fi, а также удобство электробуса КАМАЗ для маломобильных граждан и пассажиров с детьми.



Мэр Сочи Алексей Копайгородский (справа) планирует обновлять автопарк города

## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## Не ждут с понедельника пятницы

Ирина НИЗАМИЕВА

Поблагодарить сотрудников за хорошую работу без привязки к профессиональному празднику — именно этот способ нематериальной мотивации выбрали руководители ЦРиОК-5 кузнечного завода, тем самым положив начало новой традиции.

В один из рабочих дней, в начале смены, работники ЦРиОК-5 собрались в производстве на «исходной позиции», где обычно обсуждают важную информацию и проводят коллективные собрания. Поводом для встречи послужило приятное событие.

— Мы решили поблагодарить за качественный и профессиональный труд тех наших сотрудников, у кого в этом году круглая дата трудового стажа в ЦРиОК-5, — делится предцехом Людмила Губина.

Таких трудовых юбиляров в первом полугодии 2022-го оказалось трое. Николай Петрович Поляков, электрогазосварщик 6 разряда, уже 40 лет работает в этом цехе. Профессионал с большой буквы, его всегда отличает серьёзное отношение к делу. Как позже скажет о нём бывший начальник ЦРМ Гумер Закиров, «он лучший электрогазосварщик на нашем заводе, советская закалка Полякова чувствуется во всём, особенно при выполнении сложных производственных заданий». При этом Николай Петрович остаётся скромным человеком и прекрасным наставником.

А вот токарь-расточник Руслан Зяббаров и фрезеровщик Александр Романцов пришли в цех 15 лет назад совсем молодыми рабочими. И знания, и опыта набирались именно здесь, в ЦРиОК-5, бывшем РМЦ, работая в те годы под руководством Гумера Закирова:

— За эти 15 лет ребята достойно прошли свой трудовой путь. Стали зрелыми в своих профессиях, имеют сегодня 6 разряд. Александр освоил работу на нескольких станках, Руслан получил высшее образование, но остаётся верен рабочей профессии. Грамотный токарь — умело выполняет обработку сложных экспериментальных, крупногабаритных и дорогостоящих деталей. И Александр, и Руслан создали семьи, их жены тоже работают на кузнечном.

Поздравляя трудовых юбиляров, нынешний начальник ЦРиОК-5 Дмитрий Иванов отметил, что это тот случай, когда люди, придя на работу, не начинают в понедельник ждать пятницы, а увлечённо трудятся, и это заслуживает признания и уважения.

За добросовестный труд в ЦРиОК-5 Николаю Полякову, Руслану Зяббарову и Александру Романцову вручены цеховые почётные грамоты и очень нужные автомобилистам наборы отвёрток с гибким приводом.



ЦРиОК-5 гордится такими работниками как Николай Поляков, Руслан Зяббаров и Александр Романцов



ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

# Производство начинается со склада

На «НЕФАЗе» ведётся активная работа по модернизации складского хозяйства. О том, что уже сделано и какие работы ещё предстоят, рассказали коллеги из дочернего предприятия.

Складское хозяйство существует сколько же, сколько сам «НЕФАЗ», и развивалось оно вместе с предприятием по мере его роста. Цех транспортно-складских работ № 18 был организован в 1977 году, в 2003-м введён в состав транспортно-экспедиционного предприятия (ТЭП). ТЭП насчитывает 15 складов, они размещены на разных участках по всему заводу. Коллектив цеха (а это 167 человек) выполняет большой объём работы. Например, только на 96-м складе номенклатура составляет около 1300 наименований изделий.

Процесс модернизации складского хозяйства называл давно, тем более что оно тесно переплетается с логистикой, которая нацелена на контроль работы склада: приёмку, хранение, выдачу материалов. От оптимального расположения складов и ведения складского учёта, напрямую влияющего на оценку себестоимости продукции, зависит многое. Поэтому одним из многочисленных условий роста производства на «НЕФАЗе» стала как раз модернизация складского хозяйства. В 2016–2017 годах началась большая работа.

Проанализировав имеющиеся возможности, руководство предприятия определило основные цели модернизации: максимальное использование объёмов отопляемых складских помещений; уменьшение

доли ручного труда за счёт эффективного применения средств механизации; сокращение количества операций по складской переработке грузов и времени их выполнения.

По словам начальника цеха № 18 Фаниля Сулиманова, перемещение складов шло одновременно с приёмкой товарно-материальных ценностей (ТМЦ), что добавляло неудобств.оборот при этом увеличивался, склады расширялись. В феврале 2021 года в корпусе КВА был сделан ремонт помещения будущих складов. Провели зонирование площадей: под приёмку, хранение, выдачу, обустроили «карамашки» с заданиями на отбор. Залили новый пол, заменили освещение.

На следующем этапе установили новые стеллажи, и теперь у каждого склада свой ряд. Они расположены компактно, благодаря чему увеличилось количество паллетомест. Для перемещения и поднятия грузов в сентябре 2021 года были закуплены четыре штабелёра с пятиметровой мачтой. Сейчас у каждого склада есть свой штабелёр. Также на складе проведена частичная замена металлической тары на современные биг-боксы в количестве 500 единиц.

Ведущий инженер цеха № 18 Зинфира Валиева, ознакомившись с современными принципами



Зинфира Валиева уже оценила перемены к лучшему



Штрихкодирование помогает вести оперативный учёт, адресное хранение и оперативное списание

организации складского хозяйства на «КАМАЗе» и других предприятиях, успешно внедряет опыт коллег на своих складах.

— Мы привлекли программистов отдела информационных и коммуникационных технологий (ОИиКТ), они разработали адресное хранение в системе «1С: НЕФАЗ» с элементами визуализации, — рассказала она. — Для автоматизации складских процессов включили в работу терминалы сбора данных (ТСД) и штрихкодирование. Процесс приёмки и регистрации комплектующих стал гораздо проще. На складах №№ 82, 84, 95, 96, 100, 100/1 с помощью штрихкодирования проводится оперативный учёт, адресное хранение и оперативное списание. При поступлении материалов в учётной системе отображается определённое место хранения. И в дальнейшем при комплектации заявки на выдачу материалов в цех система подсказывает, где находится материал, из какой ячейки его забрать. В результате установки стеллажей и внедрения статического принципа адресного хранения существенно ускорился процесс выдачи и

повысилась эффективность труда. Проведено обучение персонала.

Использование ТСД позволило усовершенствовать проведение ежемесячной 10%-ной инвентаризации. Для этого в «1С: НЕФАЗ» был разработан соответствующий функционал. Теперь данные об остатках ТМЦ в ячейках могут вводить в ТСД не только работники склада, но и члены инвентаризационной комиссии. По словам начальника ОИиКТ Азата Закиева, работы по расширению функционала системы продолжаются, в частности для проведения 100%-ной инвентаризации с помощью ТСД.

По мнению заведующей складом Фанили Нургалевой, после модернизации стало намного легче и приятнее работать, на складе стало больше места и света, условия для персонала улучшились. Здесь же для удобства находятся работники отдела технического контроля (ОТК).

Вот из таких перемен в деятельности складского комплекса, из конкретных и перспективных решений должен сложиться существенный интегральный рост качественных показателей работы.

Подготовили Гузель Гадиятова, Евгений Изибаев, Татьяна Парамонова

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

# Ещё один шаг к водородному транспорту

Шесть сотрудников НТЦ «КАМАЗа» 12 июля стали дипломированными специалистами в области водородной энергетики.

Владимир Бобровский, Алексей Трапезников, Антон Хохов, Фарид Шайхатдинов, Дамир Шафиев из службы инновационных автомобилей и Айнур Садиков из департамента водородных технологий успешно окончили магистратуру Казанского государственного энергетического университета по новому профилю обучения «Водородная электрохимическая энергетика. Автономные энергетические системы».

Новая образовательная программа открылась на направлении «Теплоэнергетика и теплотехника» в 2020 году и сразу же заинтересовала «КАМАЗ». На обучение были направлены специалисты, занимающиеся разработкой водоробуса и других видов транспорта на водородном топливе.

Защита выпускных квалификационных работ состоялась 30 июня. На ней присутствовал замдиректора департамента водородных технологий ПАО «КАМАЗ» Семён Корнилов. Научными руководителями магистрантов выступили заведующий кафедрой «Химия и водородная энергетика», доктор химических наук Андрей Чичиров и доцент кафедры, кандидат медицинских наук Антонина Филимонова. Все выпускники отлично защитили свои дипломные работы.

— Первый выпуск специалистов по водородной энергетике такого уровня — это важное событие и большой шаг вперёд не только для нашего университета, но и всей энергетической отрасли нашей страны, — отметил Андрей Чичиров. — Это не просто инженеры, это специалисты уровня конструкторов. Темы их выпускных квалификационных работ непосредственно связаны с их собственными исследованиями, которыми они занимаются, участвуя в проекте по разработке водоробуса.



В этом выпуске специалистов в области водородной энергетики шестеро камазовцев

НОВОСТИ

## Встречай, Екатеринбург!

В Уральском федеральном университете создадут инжиниринговый центр и проведут Дни «КАМАЗа».

Об этом в рамках выставки «Иннопром-2022» договорились генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и ректор УрФУ Виктор Кокшаров.

«Наука, реальное производство и бизнес — только в таком тесном альянсе можно создать необходимые исходные условия и обеспечить высокое качество обучения и подготовки компетентных кадров, в которых остро нуждается современная промышленность. Сегодня «КАМАЗ» успешно решает реальные производственные и бизнес-задачи, создавая высокотехнологичную, востребованную страной автотехнику. И объединение усилий с такими сильнейшими вузами страны, как УрФУ, позволяет быть уверенными в успехе наших новых инициатив», — отметил Сергей Когогин важность заключённого соглашения.

В инжиниринговом центре планируется вести разработку моделей новых двигателей. Также, по словам Виктора Кокшарова, центр будет решать и образовательные задачи, связанные с подготовкой кадров.

А Дни «КАМАЗа» пройдут уже этой осенью.



Замена стеллажей позволила увеличить количество паллетомест



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

# Здравпункт на производстве как лучший друг

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

8 июля заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина провела объезд заводских здравпунктов. Её сопровождала генеральный директор — главный врач ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны» Юлия Файзова.

— Ровно год назад, в июле 2021 года, в клинику-санаторий «Набережные Челны», нашу дочернюю компанию, были переданы 18 фельдшерских здравпунктов «КАМАЗа», — пояснила Жанна Евгеньевна. — За это время более 5 млн рублей вложено в материально-техническое обновление здравпунктов. Соответственно по истечении года мы хотим понять, каковы результаты и как ещё можно улучшить стандарты и качество обслуживания.

Обход начался с автомобильного завода. Замдиректора по персоналу Ав3 Лениза Хурматуллина сообщила, что на заводе два здравпункта, и пригласила посетить здравпункт № 1, который расположен в производственном корпусе.

— Он работает круглосуточно, здесь расположен процедурный кабинет, где проводится в том числе вакцинация и ревакцинация от ковида: в прошлом году с периодичностью два раза в неделю, а в нынешнем — один раз. Другой здравпункт № 2 находится в АБК-1, он открыт только в будние дни. Здесь работают кабинеты массажа и физиопроцедуры — это в основном лазер, магнит и ДДТ. Аппараты все новые, договора на все мероприятия по техобслуживанию заключены, — рассказала она. Всего в здравпункты ежемесячно обращаются около 400 человек.

На литейном заводе Жанна Халиуллина посетила оба здравпункта — в АБК-5 и АБК-9.

— Улучшения однозначно есть, это можно видеть

даже на нашем транспорте: с переходом здравпунктов в клинику-санаторий «Набережные Челны» нам заменили старую «Газель» на новый «Ларгус», — сообщил замдиректора по персоналу ЛЗ Фёдор Ерофеев. — В здравпункте АБК-9 был произведён капитальный ремонт: полностью заменили канализацию, электрику, систему отопления, полы, в двух кабинетах согласно требованиям СанПиН положили кафель, дополнительно закупили шкафы для медикаментов.

Он отметил, что литейщики всегда пользовались здравпунктами. Ежедневно в здравпункт АБК-5 приходит свыше 10 человек получать услуги, назначенные врачом, а проходимость здравпункта в АБК-9 с учётом предрейсового обследования водителей — до 500 человек. Благодаря заводским здравпунктам у работников есть возможность лечиться без отрыва от производства. Вакцинация и ревакцинация от ковида тоже продолжается, сейчас её проходят 20-30 человек в неделю, а в пиковые моменты было до 200-300 человек.

Юлия Файзова добавила, что сейчас внедряется программа по профилактике и реабилитации работников «КАМАЗа». Оздоровление будет проводиться в здравпунктах заводов с учётом условий труда работников. Программа включает в себя массаж, аппаратную и медикаментозную терапию. На литейном заводе рабочие уже получают лечение, для других программа в процессе запуска.

Также Юлия Мударисовна подвела итоги за минувший год. В фельдшерских здравпунктах провели стандартизацию процессов работы. Персонал прошёл обучение по ряду направлений деятельности: проведению предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров; вакцинопрофилактике; обращению с медицинскими отходами; использованию паровых стерилизаторов; физиотерапии; лечебному делу; охране труда. В здравпунктах внедрён единый стандарт закупки, учёта



Ведущий экономист социально-бытового отдела ЛЗ Анна Морозова проходит курс магнитолазерной терапии, назначенный ей в поликлинике. Очень удобно в свой обеденный перерыв пройти процедуру без очередей и отрыва от производства

и оборота медикаментов, также закуплено оборудование для проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Ежедневно проводится 1530



Жанна Халиуллина увидела все преобразования в здравпунктах «литейки». В этом ей помогли Юлия Файзова, Фёдор Ерофеев и заведующая здравпунктами ЛЗ Светлана Печникова

медосмотров, за год — почти 450 тысяч. На базе фельдшерских здравпунктов осуществляется вакцинация — сделано 59 тысяч инъекций.

Кроме того, проводится работа по введению единого стандарта по внешнему виду персонала здравпунктов. А для удобства камазовцев создаётся стандарт навигации к здравпунктам.

Подводя итог, Жанна Халиуллина отметила:

— Мы увидели, что сделано много как по обновлению материально-технической базы здравпунктов, так и по модернизации и стандартизации качества оказываемых услуг. В прошедшем году было инвестировано более 5 млн рублей, и работа будет продолжена. Считаем, что корпоративные стандарты должны внедряться и работать везде. Следующий шаг — улучшение качества услуг.



Так выглядят процедурные кабинеты в здравпунктах на Ав3. В пиковый период на вакцинацию от ковида сюда приходило до 200 работников, к тому же организовывали ПЦР-тестирование — до 400 человек в день принимали



В процедурном кабинете ЛЗ созданы все условия для проведения вакцинации, в том числе и от ковида. Ежедневно здесь прививались до 300 литейщиков. Для хранения препаратов закуплены шкафы и медицинские морозильные камеры



Оператор копировальных и множительных машин ЛЗ Миннесерур Махмутова пришла в здравпункт с жалобами на головную боль. Дежурный фельдшер Айгуль Хуснуллина, измерив давление, убедилась, что оно понизилось, и посоветовала принять лекарство

## НОВОСТИ

### На пользу дела

«КАМАЗ» и Ульяновская область займутся развитием Димитровградского автоагрегатного завода.

Соглашение о совместных инвестициях в размере более 200 млн рублей заключили гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и губернатор Ульяновской области Алексей Русских на международной промышленной выставке «Иннопром» в Екатеринбурге.

Средства будут инвестированы в модернизацию корпусов промышленного парка и создание новых производств на его площадях. Это позволит обеспечить передовые и конкурентные условия для резидентов и создать новые рабочие места для жителей региона.

АО «ДААЗ» — это промышленный парк в Димитровграде, контролируемый челябинским автогигантом. В имущественный комплекс организации входят порядка 10 корпусов, часть из которых на сегодняшний день не загружена.

На что будут потрачены средства, выделенные ДИП «Мастер», читайте на портале [vestikamaz.ru](http://vestikamaz.ru)

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz\_officialgroup



kamazgroup



Rutube



ТЫ МОЖЕШЬ

# Попробовать надо всё

Эльвира ГАЛЛЯМОВА, Лилия ОЛЕНИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Технический умелец, активный профкомовец и участник всевозможной молодёжной движухи — интересно, о ком идёт речь? Знакомьтесь — заместитель председателя профкома по охране труда, рабочему контролю и по работе с молодёжью прессово-рамного завода Ильназ Гилязов.

Кстати, он один из тех немногих людей, кто с детства знал, чего хочет от жизни и куда пойдёт работать.

— С детства любил автомобили. Родился я в Актанышском районе, а в деревне, сами понимаете, работы всегда полно. Так что я рано научился чинить машины, потом и водить. Помню, во время сенокоса часто видел в деревне КАМАЗы и мечтал когда-нибудь оказаться на производстве, стать инженером, — говорит Ильназ.

Он даже знал, на каком именно производстве хотел побывать: на заводе двигателей. Там когда-то работали родственники, рассказы которых и привлекли будущего камазовца. Но для начала нужно было выучиться.

— Поступил в Набережночелнинский филиал КАИ, освоил там направление «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

Затем в магистратуре КФУ изучал материаловедение и технологии материалов, — рассказывает наш герой.

И параллельно с институтом подросло и исполнение давних планов: и на «движках» Ильназ побывал во время практики, и на литейном обучался на фрезеровщика, а затем и на ПРЗ оказался — только уже в качестве полноценного работника.

— Началось всё с того, что в 2016 году «КАМАЗ» организовывал форум, на котором знакомили людей с заводами и проводили ярмарку вакансий. Я тогда только третий курс заканчивал, но работать мне уже хотелось. На ПРЗ меня согласились без диплома взять на неполный рабочий день. До обеда я работал, после обеда учился, — описывает свой путь к производству Ильназ.

Так он стал инженером-конструктором 3 категории в отделе главного конструктора

штамповой оснастки. Начало карьеры на заводе вспоминает с теплотой:

— Ко мне все относились с пониманием, никогда не отказывали в поддержке. Даже кого-то одного из наставников выделить не могу: помогали все. Видели, что мне действительно интересно, как всё устроено, и учили лучше разбираться в чертежах, в производственном процессе.

В производственном процессе Ильназ в итоге разобрался на «отлично»: диплом, который он писал, опираясь на данные с «КАМАЗа», высоко оценила комиссия. И молодого специалиста даже пригласили на РИЗ в отдел анализа инструмента.

— Я согласился, стал инженером-технологом 3 категории, дошёл затем до ведущего, — говорит Ильназ.

На РИЗе он отработал пять лет — основной опыт и знания получил именно здесь, благодаря сплочённому и дружному коллективу. Одновременно с тем активно участвовал (и участвует до сих пор) в молодёжном движении «КАМАЗа». Волонтёрствовал, помогал в организации заводских мероприятий, посещал различные тренинги и форумы, даже предцехкома стал — настолько пылал энтузиазмом. Неудивительно, что в апреле этого года Ильназа пригласили вновь окунуться в профсоюзную жизнь, только уже в качестве зампреда профкома.

— Я люблю производство и много о нём знаю, люблю технический труд, — признаётся Ильназ. — Но в то же время меня тянуло работать с людьми, хоть для меня, технаря, это и было в новинку. Но в меня поверили и дали шанс проявить себя. Для меня важно иметь возможность расти и развиваться, это здорово мотивирует. Самое главное — приносить



Ильназ Гилязов и с инженерным вопросом выручит, и от проблемы работника никогда не отвернется

пользу людям и производству, и я стараюсь. Благодаря «молодёжке» я и до перехода в профком постоянно контактировал с людьми, налаживал связи, да и в цехе всегда было что обсудить.

О будущих карьерных вершинах Ильназ пока не помышляет: хочет сначала полностью освоиться на нынешнем месте работы.

— Опыт и знания приходят со временем, каждая ступенька — это большая ответственность, — уверен он. — Поэтому я не стремлюсь к повышению просто ради повышения, я работаю с удовольствием и хочу узнать о своём деле всё.

С такими активностью и упорством желание вполне осуществимо. Ведь мечты Ильназ Гилязов, как мы знаем, исполняет с детства, так что и тут не подкачает!

Через 10 лет я... по-прежнему работник «КАМАЗа».

Чтобы добиться успеха... нужно иметь желание его добиться. И работать.

Если бы мне снова было 20 лет... я был бы этому очень рад, но в жизни своей ничего бы не поменял — знаю, что всё делаю правильно!

Я мечтаю... о своей автомастерской.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

# Спасти за 600 секунд

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе главные инженеры, энергетики подразделений и специалисты по безопасности компании проанализировали ход штабной тренировки руководящего состава.

Вводная при температуре на улице +34 °С звучала пугающе правдоподобно — в результате техногенной аварии на производстве цветного литья произошло разрушение индукционной печи № 1 с последующим возникновением пожара. Все происходящее на площадке события комментировал заместитель генерального директора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов.

Сразу после обнаружения чрезвычайной ситуации дежурный литейного производства сообщает о случившемся директору завода, оповещает аварийно-спасательную службу, пожарных, фельдшеров здравпункта.

Под вой сирены включается таймер — на нём 13.05, начинается эвакуация работников участка. Через несколько минут выясняется, что в зоне задымления находятся двое работников, которым не удалось выбраться. Пожарная машина и автомобиль медицинской помощи въезжают в корпус ПЦЛ через четыре

минуты. В действиях профессионалов из аварийно-спасательной службы никакой суеты, они разворачивают снаряжение, надевают противогазы, за спиной у каждого баллоны со сжатым воздухом. Получив информацию об отключении электроэнергии, пожарные начинают протягивать рукава к месту возгорания.

Ещё через несколько минут одного из пострадавших выносят на носилках, другой идёт самостоятельно. Им вместе с медиками оказывают первую помощь представители нештатного формирования гражданской обороны литейного завода. В машине медпомощи выясняется характер травм: у одного — ожог правого предплечья, у второго — перелом голеностопного сустава. Вместе с бригадиром плавильщиков пострадавшие отправляются в БСМП.

Отчёт замначальника управления по ПФО ЦООП ФГУП «Охрана» Минсалиха Амирханова чётко и кратко:

— В результате взрыва печи обрушена часть пола, была угроза распространения огня на расположенное рядом оборудование. Пострадавшие из зоны поражения эвакуированы. В 13.15 пожар локализован, ещё через семь минут полностью ликвидирован. Пожарные рукава выведены не только на место возгорания и взрыва, но и на кровлю и на минусовую отметку.

По протоколу оценка действий удовлетворительная, Ильдар Шамилов пожимает руку: «Сработали отлично!»

Практическая часть тренировки закончена, но совещание продолжается. Если бы огонь усмирить не удалось, в ПЦЛ пришлось бы вызывать пожарный поезд и доставить две пожарные цистерны из ООО «ПЖДТ-Сервис». Соответствующая инструкция от РЖД есть, но важно оперативно провести процедуру согласования действий и расчистить пути для скорейшего его прибытия на место происшествия.

— Важно постоянно вести



Учения начинаются с эвакуации работников

работу по профилактике возникновения пожаров и других ЧП, — подчеркнул, подводя итоги, Ильдар Шамилов. — А в случае техногенной аварии нужно в кратчайшие сроки локализовать её последствия, спасти людей.

По нормативу сотрудники пожарной части должны прибыть на место через 10 минут, но оказались в ПЦЛ гораздо раньше. Такого результата удалось достичь благодаря регулярным тренировкам и оптимальному расположению пожарных частей.

Ещё один важный фактор



Пожарные машины прибыли на место уже через четыре минуты

успеха — чёткое взаимодействие с нештатными формированиями гражданской обороны завода, которые оказывали помощь спасателям в пределах своих компетенций. Все навыки этих бойцов тоже должны быть отработаны до автоматизма. Уровень их под-



Пострадавший спасён

готовки оценивается как раз на таких тренировках, а они пройдут практически во всех подразделениях компании.



## МЫ – МОЛОДЫЕ

# 11 дней, чтобы стать инженером будущего

Татьяна ПАРАМОНОВА

Команда «КАМАЗа» вернулась с X Международного молодёжного промышленного форума «Инженеры будущего», прошедшего в Тульской области с 27 июня по 7 июля. Своими впечатлениями поделились участники — главный специалист по освоению и внедрению систем контроля за работой оборудования с ЧПУ конструкторско-технологического отдела завода двигателей Айнур Мирсаатов и руководитель группы отдела администрирования проектов департамента ПИИУ Вадим Портнов.

Организатор форума, которым выступает Союз машиностроителей России при поддержке Госкорпорации «Ростех», в этом году решил провести его в формате летнего образовательного лагеря.

— На таком международном форуме был впервые. С первого дня погрузился в эмоции форума, в этот масштаб! На церемонии открытия захватило дух, когда выходили представители стран с флагами, а диктор озвучивал, откуда тот или иной участник приехал. Были перечислены 70 стран мира и 53 субъекта РФ, участвовало почти 1500 человек, — делится впечатлениями Вадим.

— Я уже ездил на этот форум в 2019 году, тогда его проводили в Оренбурге, — заявляет Айнур. — Руководитель нашей делегации, главный специалист по работе с молодёжью Екатерина Жданова участвовала в пятый раз, представитель «КАМАЗ-Инжиниринг» в Казахстане Талгат Кусайнов — в третий, остальные семеро — новички. Могу отметить, что условия проживания улучшились: появились летние дома вместо палаток, и в каждом были душевые.

Камазовцы участвовали в



Айнур Мирсаатов на форуме не новичок — благодаря саморазвитию смог улучшить свой рейтинг на 14 пунктов

трёх образовательных факультетах: автомобильный; подготовки проектных команд «Прорыв»; цифровых средств проектирования. Как и большинство членов команды, Айнур и Вадим для своего саморазвития выбрали автомобильный факультет. Образовательная программа проводилась ежедневно с 30 июня по 4 июля с 9.30 до 16.40. Обучение на факультете строилось по методикам «АвтоВАЗа» — изучали дисциплину «Школа менеджмента», например, выяснили, как правильно поставить цель проекта, и поняли, чем она отличается от постановки задачи проекта. Освоили приёмы и техники работы с вопросами, аргументирования и убеждения с

точки зрения выгоды. В образовательном процессе применялись разные форматы: от тренингов и ролевых игр до индивидуальной работы. С каждым днём тренинги и задания становились сложнее.

Вскоре участников форума разделили на 10 проектных групп по семь человек. Проект по решению актуальных проблем автопрома (тему выбирали сами) разрабатывался три часа по заранее обговорённому алгоритму, которому их учили на протяжении всего обучения. Ребята уверены: опыт получили колоссальный.

После образовательной программы ежедневно с 17.00 до 18.30 проходила деловая программа. Участники форума сами решали, на какую



Таким составом камазовцы участвовали в форуме «Инженеры будущего». В этом году у нас 6-е место, но цель — попасть в тройку призёров

тему и к какому спикеру идти — выбор предприятий машиностроительной отрасли был большой, в их числе и «КАМАЗ». Его представляли главный специалист по новым продуктам и технологиям аналитической службы Илья Князев и главный конструктор инновационных автомобилей — руководитель службы ГК инновационных автомобилей НТЦ Сергей Назаренко. Князев провёл «круглые» столы на темы: «Наилучшие доступные технологии как инструмент экономического рывка страны» и «Цифровой технолог для ньюинжиниринга. Персонал для технологического прорыва», а Назаренко — «Транспорт и технологии будущего. Инновационные



Вадиму Портнову (слева) пришлось нелегко — он защищал проект первым

автомобили КАМАЗ».

А с 20.00 до 23.00 наступало время спортивной программы.

— Мы заявили во все возможные соревнования: мини-футбол, лапта, многоборье по стрельбе и лазертаг. Все наши ребята были заряжены на борьбу, но сил чуть-чуть не хватило. Лучше всего удались игры в футбол. К спортивным соревнованиям перед форумом тоже нужно готовиться: необходимы тренировки для налаживания сыгранности и взаимопонимания, наработки стратегии и тактики на игры, ну и хорошая физическая форма, — делится своими выводами Айнур.

Он рассказывает, как складывался личный и командный рейтинг. В образовательной и деловой программах ставили баллы за присутствие и активность, а вот за опоздание на 15 минут на них уже можно было не рассчитывать. В спортивных соревнованиях баллы начислялись только за три призовых места. Кроме того, на традиционном конкурсе «Мисс Форум» ведущий специалист СБО литейного завода Ирина Булаева удостоена звания «Мисс Грация».

В этом году Айнур улучшил свой личный рейтинг и переместился с 35-го на 21-е место. У Вадима 20-е место,

а в целом, если взять личные рейтинги всей команды, то все 10 участников вошли в топ-30.

— Делегация «КАМАЗа» в корпоративном рейтинге заняла шестое место среди 55 команд. Я считаю, это достойный результат. Но для того, чтобы попасть в топ-3, нужно расширить делегацию до 15 человек, подготовить минимум три проекта для научно-технической конференции, больше спикеров для выступлений с докладами, «круглые» столы. И реализовать обучение на факультете, как это сделал «АвтоВАЗ» в этом году, — даёт свою оценку Вадим. Также в его пожеланиях — проводить похожие мероприятия внутри «КАМАЗа», это поможет выявить потенциальных участников форума на следующий год.

По поводу перенимания опыта и практик от других предприятий машиностроительной отрасли ребята говорят, что были интересные кейсы в учебной программе, вполне допустимо их применять и развивать практику в процессах обучения. Что касается системы бережливого производства, то подача методик у «АвтоВАЗа», «КАМАЗа» и POZIS одинакова, но интерпретации разные.



## ...И море цветов

В отделе контроллинга автомобильного завода департамента экономики ведущим специалистом работает очень доброжелательный и грамотный человек Светлана Суханова. Она всегда готова помочь советом и делом, подбодрить и вдохновить.

Главные черты характера этой женщины — жизнелюбие и оптимизм. В Набережные Челны Светлана приехала в 1979 году из северного Котласа сразу после окончания школы. Устроилась на работу слесарем МСР в цех сборки коробки переменных передач на завод двигателей. Будучи увлечённой театром, после смены находила время для занятий в театральной студии «Ника», из которой вырос Русский драматический театр «Мастеровые».

Будучи человеком активным, жадным до нового, Светлана перешла на работу в ПДО-2 АвЗ. Без отрыва от производства закончила автомеханический техникум, где получила диплом бухгалтера. Работа по специальности тоже нашлась — в качестве плановика она вела цех пучков и проводов, а затем перешла в отдел экономики АвЗ. Будучи человеком активным, заботливым более семи лет была предцехкомом отдела.

В личной жизни тоже всё сложилось отлично — с мужем живут душа в душу, вырастили двоих детей, сейчас у них четверо внуков. А ещё Светлана Владиславовна очень любит цветы. На даче радуют глаз флоксы, лилии, петунии, ромашки, хосты.

В этом году Светлана Суханова отметила своё 60-летие, и коллеги благодарят её за многолетний добросовестный труд и желают крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, душевной гармонии и благополучия!

Коллектив департамента экономики



МЕЖДУ ДЕЛОМ

# Клубники много не бывает

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Председатели цеховых комитетов КПК-3 и ЦРиОК-5 кузнечного завода организовали для своих работников праздник клубники — яркой, ароматной и вкусной ягоды.

Лариса Силантьева и Людмила Губина предложили своим коллегам устроить в утренний регламентированный перерыв чаепитие прямо на улице. Сказано — сделано. К девяти часам напротив входа в КПК-3 уже стоял чайный стол с настоящим самоваром, выпечкой, а главное — с прекрасными ягодами клубники!

— Изначально у нас возникла идея устроить конкурс среди садоводов из числа наших сотрудников на лучшую ягоду, — рассказывают предцехкомов. — 17 участников, 17 ёмкостей со спелой, ароматной, красивой ягодой. И тут мы поняли, что победителя определить просто невозможно — все ягоды хороши, поэтому предложили устроить праздник в честь этой любимой многими россиянами ягоды.

Формат праздника заводчанам пришёлся по вкусу.

Среди гостей оказались представители многих подразделений завода. Не оставили без внимания инициативу предцехкомов и директор завода Александр Чех, его заместитель по персоналу Роман Петрунин и председатель профкома Павел Волохов.

Заводчане с удовольствием смотрели, слушали, общались и, конечно, угощались клубникой. Как на любом народном гулянье, были и ведущие: Анжела Марахонько и Сергей Павлычев из ЦРиОК-5 приветствовали и зывали честной народ, загадывали загадки, рассказывали интересные факты из истории этой ягоды. Например, кто знал, что родом ягодка вовсе не из России? Родиной клубники считается Восточная Азия, откуда она рассеялась по всему земному шару. В мире насчитывается примерно 20

тысяч сортов и гибридов клубники. Каждый сорт по-своему хорош, в этом убедились все оказавшиеся у праздничного стола.

«Мелкие, но душистые и сладкие, подходят для заморозки, варки варений, джемов и компотов. Крупные и сочные идеальны для употребления в свежем виде или приготовления десертов», — делилась между собой женская половина.

А вот кузнец-штамповщик с линии большой стремянки Игорь Иванов предпочитает сорт «Гребешки» за большой размер ягоды. Светлана Демидова, тоже кузнец-штамповщик из КПК-3, традиционно удивила коллег урожаем с дачи своей мамы, прославленного кузнеца-штамповщика Ольги Александровны Кузнецовой. «Урожай нынче хороший, из сортов предпочитаем «Юбилейную» и

«Фестивальную». Варенье не варим, перетираем с сахаром и в морозилку: прекрасный десерт, и сохраняются все полезные свойства ягодки».

Действительно, полезных свойств у клубники предостаточно, и об этом тоже вспомнили на празднике. Так, за шутками, прибаутками, рассказами и разобрали гости все ягоды с чайного



Оцените, гости, все сорта клубники

стола, что и стало главным итогом праздника: клубнику любят все, она вкусна, полезна и много её не бывает!



Клубника — настоящее украшение праздничного стола

СЛАВНАЯ ДАТА

## Семёну Якубову — 75

«В поступках — суть человека, его содержание. Они дают понять, на что он способен, кем он может быть и чем ему интересно заниматься», — говорит Семён Семёнович Якубов. Говорит со знанием дела — ведь за свою карьеру он завоевал столько наград и проявил себя в стольких областях, что другим и не снилось.

17 июля основатель команды «КАМАЗ-мастер» Семён Якубов отметит 75-летие. Всю жизнь он посвятил машиностроению: начинал на Курганском машиностроительном заводе, а в 1976 году по вызову приехал на «КАМАЗ». В январе 1977-го был назначен начальником цеха сборки двигателей, затем стал начальником арматурно-сборочного производства ЗД, а в феврале 1981 года генеральный директор «КАМАЗа» Лев Васильев назначил Якубова главным инженером автосборочного завода.

«Гоночный» виток в его жизни начался в 1987 году, когда Семён Якубов возглавил Научно-технический центр по созданию перспективной автомобильной техники. Увлечение автомобильными гонками захватило Якубова ещё на «движках», но в период работы в НТЦ стало больше, чем хобби. В 1988 году он собрал первую спортивную команду автозавода, которая на камазовских большегрузах выезжала на гонки европейского, а затем и международного уровня. «Сама логика развития требовала активного выхода на внешний рынок. Самым коротким, но и самым рискованным путём быстрого вхождения в мировой рынок было участие в крупных и престижных международных ралли», — считал он.

И всё получилось! Ведь по духу и характеру Семён Семёнович — выдающийся спортивный старатель и талантливый инженер. Благодаря неслыханной воле и поистине титаническим усилиям он создал лучшую в истории российского автоспорта команду, которая сама конструирует, собирает гоночные грузовики и выступает на них в соревнованиях.

На базе команды «КАМАЗ-мастер» Семён Якубов сформировал неповторимую школу спортивного мастерства мирового уровня, воспитал целую плеяду непревзойдённых по мастерству гонщиков. Выступая в роли руководителя команды и штурмана в составе экипажа гоночного грузовика, он неоднократно проявлял образцы мужества и самоотверженности в самых экстремальных ситуациях ралли, когда на весах спортивного успеха лежала не только сохранность техники, но и жизнь экипажей.

Вклад Семёна Семёновича Якубова в развитие и продвижение на мировой уровень отечественного автомобильного спорта трудно переоценить. Он — заслуженный мастер спорта России и РТ, заслуженный тренер России и РТ, пятикратный победитель супермарафона «Париж — Дакар», чемпион России.



Заслуженный мастер спорта, заслуженный тренер РФ, лауреат Государственной премии РФ, кавалер многочисленных государственных наград Семён Якубов вывел свою формулу счастья: в жизни его сопровождает верный друг, муза и ангел-хранитель Ольга Ивановна, сыновья, команда, которую он, не колеблясь, передал в руки своего ученика Владимира Чагина.

...Можно бесконечно перечислять заслуги Семёна Якубова, но не обойтись без пожеланий. Весь многотысячный коллектив «КАМАЗа», его руководство и профком поздравляют Семёна Семёновича со славной датой и желают ему доброго здоровья, оптимизма и побольше поводов для радости. Многая лета!

ПАМЯТНАЯ ВСТРЕЧА

## Розы к юбилею

С 70-летием поздравили руководители ремонтно-инструментального завода ветерана «КАМАЗа» Нурию Хисамутдиновну Хамидуллину. Шикарный букет роз, благодарственное письмо и памятный подарок ей вручили директор РИЗа Андрей Карпов, заместитель директора по персоналу Елена Куимова и председатель Совета ветеранов Нина Мамонтова.

Встреча получилась тёплой, душевной. За чашкой чая поговорили об обстановке в стране и на предприятии, о перспективах развития РИЗа. Нурия Хисамутдиновна вспоминала, как устроилась на кузнечно-заготовительный участок в 1973 году резчиком металла, каким дружным был их коллектив. На заводе она проработала 35 лет. За многолетний добросовестный труд была награждена медалью «За трудовое отличие», ей присвоено звание «Ветеран труда».

Нурия Хисамутдиновна воспитала троих детей, которые по примеру матери начали свой трудовой путь с РИЗа. Теперь на радость бабушке подрастают пятеро внуков.

Руководители завода от души пожелали Нурии Хамидуллиной крепкого здоровья, кавказского долголетия, благополучия её дружной семье.



За чаем и беседа ладится



## ПРИЗНАНИЕ

# Дали за любовь медали

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Этот праздник ещё называют ромашковым, потому что незатейливый полевой цветок символизирует чистую и искреннюю любовь. 7 июля в городском Дворце торжеств медали «За любовь и верность» мэр Наиль Магдеев вручил семи семейным парам. Среди них — камазовцы Александр Сергеевич и София Хуснулловна Киселёвы.

Просим супругов поделиться секретом своей семейной жизни.

— С годами я поняла, что нужно радоваться друг другу, жизни, не разминиваться на обиды и ссоры, — признаётся София. — Трудностей было предостаточно, не буду рассказывать, как мы выжили в 90-е годы. Но всегда была помощь Александра, я за ним как за каменной стеной. Он — человек надёжный, настоящий мужчина, и не раз это доказывал своими поступками. А я, в свою очередь, его берегла, старалась скрасить его тяжёлые трудовые будни семейным уютом, теплом, заботой.

— Помогали друг другу, поддерживали, всегда было взаимопонимание, — дополняет Александр.

Он говорит, что как мужчина, конечно, уступает жене, а София уверяет, что, когда принимают решения, всегда советуются друг с другом. И добавляет, что муж её никогда не обижал, даже словом.

— Душа у него красивая... Я это сразу поняла, как только познакомилась. Хотя из деревни, но

интеллигент, — поясняет София.

— Я из Чистопольского района, — спешит рассказать историю их знакомства Александр. — Поработав после школы в клубе, поступил на заочное отделение в культурно-просветительное училище Елабуги (сейчас это Елабужский колледж культуры и искусств) на специальность «Режиссёр». Приехал на зимнюю сессию первокурсником, зашёл в аудиторию и спросил: «Есть кто из Чистополя?» Слышу: «Я!» Это была София, стали дружить по-землячески. А вскоре дружба превратилась в любовь, и через полгода, после летней сессии, мы сыграли свадьбу.

— А ещё через год на сессию уже с сыном Русланом поехали, — добавляет София. — С ребёнком все помогали: кто посидит, кто поиграет. Комнату в общежитии от училища давали.

Из-за квартирного вопроса супруги решили после окончания училища ехать на «КАМАЗ». В июне 1982 года Александр устро-

ился оператором автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок в цех «Коленвал и шатун» завода двигателей, обучился профессии наладчика автоматических линий и агрегатных станков, повысил свою квалификацию до 6 разряда. В первое время София находилась в декретном отпуске, потому что за Русланом родился Максим, но потом устроилась в тот же цех, где работал муж, тоже оператором автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок. Работают супруги на совесть, за что неоднократно награждались почётными грамотами завода двигателей и «КАМАЗа».

Большим увлечением в жизни Александра Сергеевича остаётся музыка. Он играет на гитаре и поёт, участвует в заводской художественной самодеятельности. А София Хуснулловна увлеклась настольным теннисом, она — неоднократный победитель и призёр соревнований. В 2014 году за успехи и достижения в спортивной жизни



Мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев вручил супругам Киселёвым медаль «За любовь и верность»

завода была поощрена поездкой на паралимпийские игры в Сочи, в 2018-м стала обладательницей звания «Вторая ракетка «КАМАЗа», а в 2019 году её как победителя соревнований чествовали в Казани на встрече с депутатом Госдумы РФ Альфиёй Когоиной.

— Свои творческие таланты реализуем уже редко, — признаётся Александр.

— Но за нас «отдувается» наш старший сын, — добавляет София. — Он окончил музыкальную школу, затем Казанский институт культуры, тоже режиссёрское отделение. Он — автор ряда городских проектов, сейчас

работает в сфере туризма. А младший Максим пошёл в автослесари.

На прощанье спрашиваем у Софии, ревнует ли её муж.

— Чем бы я ни занималась, он мне ничего не запрещает. Например, я играю в настольный теннис, а там практически одни мужчины. Не ревнует.

— Я её уважаю и доверяю, — поясняет Александр.

— Он просто святой человек, — уверена София.

— Ты сама такая! — вторит он ей и смотрит с обожанием, а она нежно к нему прижимается. И так 40 лет... 30 июля Киселёвы отметят рубиновую свадьбу.

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Игры на песке

Лилия ОЛЕНИНА

На территории пляжного клуба SunDale состоялся один из турниров по пляжному волейболу женской лиги группы Б.

Участниками турнира стали команды работающей молодежи. Защищать честь и достоинство ремонтно-инструментального завода вызвались две девушки: ведущий инженер-технолог Дарья Мудрякова и специалист по охране труда Гульнара Гусарова. Они упорно боролись за победу в игре, не страшась соперников. В процессе игры девушки внимательно отслеживали каждый удар, следили за тактикой противников, узнавали их сильные и слабые места. Дарья и Гульнара верно распределялись по позициям, проявляли терпение, чтобы отражать мяч соперников. Напряжённая борьба лишь сблизила заводчанок, они будто стали единым целым и поддерживали друг друга на протяжении всей игры.

Тандем Мудрякова-Гусарова показал профессиональный уровень игры в пляжный волейбол, чем очень порадовал болельщиков и своих коллег. Ризовчанки одержали победу в рамках турнира над Нижнекамской ГЭС со счётом 2:0, но уступили литейщицам (2:0) и НТЦ (2:1).



Дарья Мудрякова и Гульнара Гусарова — настоящие бойцы

## «КАМАЗ» ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В РЕЙТИНГЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ 2022



ЛУЧШИЙ  
РАБОТОДАТЕЛЬ



Для получения объективных данных о компании важно мнение каждого сотрудника. Примите участие в опросе.

### ОТСКАНИРУЙ QR-КОД

Он приведет на страницу опроса, который займет не более 2 минут. Опрос анонимный.



КАМАЗ

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА

e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.