



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 30 (4095)
19 августа 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НОВЫЙ БЕЗОПАСНИК:
ИЗ СОВЕТНИКОВ
ОБРАТНО В ПРАКТИКИ

2

НУ ТЯНЕТ ЕГО К ЭЛЕКТРИКЕ,
СМЕЛО БЕРЁТСЯ ЗА ПРОВОДА

5

МАЛИНОВОЕ — ЭТО
КЛАССИКА, А ГРУШЕВАЯ
СГУЩЁНКА — ЭТО ПО СЕЗОНУ

8



УРОКИ ПЛАВКИ И ЛИТЬЯ



**ОТКРЫТИЕ УЧЕБНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА «ЛИТЬЁ»
СНИМЕТ ЗАСТАРЕЛУЮ ГОЛОВНУЮ БОЛЬ САМОГО «ГОРЯЧЕГО»
ЗАВОДА: РАСТИТЬ ПРОФЕССИОНАЛОВ БУДУТ НЕПОДАЛЁКУ
ОТ ПО-НАСТОЯЩЕМУ РАСКАЛЁННОГО ПРОИЗВОДСТВА**

4

393 ДЕЛЕГАТА ГОЛОСОВАЛИ «ЗА»:



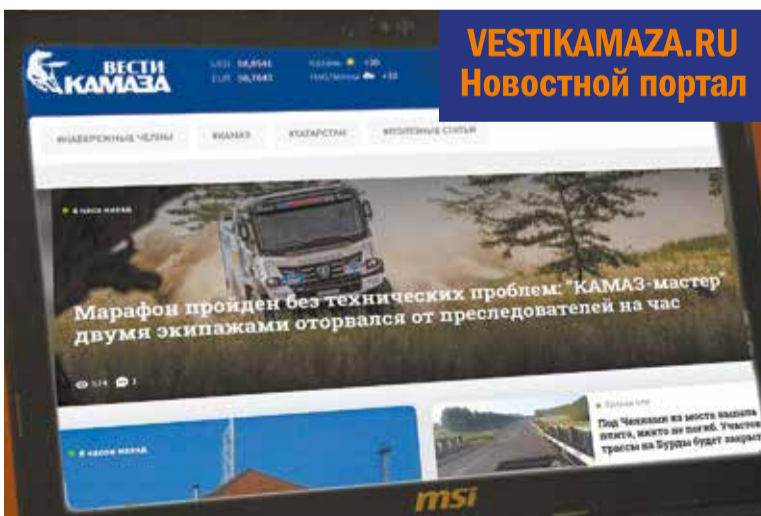
в профкоме новый председатель

2

СТОЙКОСТЬ ИНСТРУМЕНТА

в три раза увеличил
образцовый порядок

2



Самые популярные материалы недели:

- Исполком Набережных Челнов надел маски
- В Татарстане почти на 30% вырос спрос на квартиры
- Рынок автокредитования: «Всё идёт к тому, что к концу года топ-10 будет представлен Китаем наполовину»

ОДЕРЖАВ ПОБЕДУ В ПОЛУМАРАФОНЕ,



с утра просто побежал на работу

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЕ

Обеспечит безопасность



Решением руководителя ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина на должность заместителя генерального директора по безопасности с 11 августа назначен Сирень Галиакберов, ранее занимавший в компании пост советника генерального директора.

Сирень Фатихович родился в 1962 году. Окончил Казанский государственный университет. Кандидат философских наук.

Проработав много лет в органах безопасности, в 2006 году возглавил управление ФСБ РФ по РТ в Набережных Челнах. В

июне 2021 года ушёл в отставку в связи с выходом на пенсию. В августе того же года стал советником генерального директора ПАО «КАМАЗ».

На новом посту Сирень Галиакберов сменил Ильдара Шамилова, который 10 августа был избран председателем профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

НОВОСТИ

Татарстан представляет лучшее

Электробус КАМАЗ-6282 с улучшенными характеристиками стал лауреатом регионального этапа конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

Региональной комиссией по качеству электробус КАМАЗ-6282 с улучшенными характеристиками (6282-0000123) выдвинут на федеральный этап Всероссийского конкурса программы «100 Лучших товаров России». Всего в республиканском конкурсе приняло участие 157 товаропроизводителей, которые представили на суд жюри 333 наименования продукции и услуг. Победа в конкурсе даёт право маркировать продукцию логотипом «Лучший товар Республики Татарстан». Этот знак — своего рода гарантия качества для потенциальных потребителей.



Региональный этап конкурса в Татарстане проводится с 2004 года. Мероприятие организовано Центром стандартизации, метрологии испытаний в РТ совместно с Торгово-промышленной палатой республики, Минпромторгом РТ, другими заинтересованными министерствами и ведомствами. Награждение лауреатов планируется провести в конце текущего года в рамках мероприятий, приуроченных к Всемирному дню качества и Европейской неделе качества.

Электробус КАМАЗ-6282 — не первый продукт «КАМАЗа», получивший высокие оценки жюри конкурса. В 2016 году автомобиль КАМАЗ-5490 стал лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги РТ» в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

Обновить выгодно

Лизинговая компания «КАМАЗ» принимает заявки на финансирование грузовой автотехники КАМАЗ на условиях программы субсидирования Минпромторга РФ.

Сегодня клиенты «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» могут приобрести новую автотехнику от производителя в лизинг со скидкой до 500 тыс. рублей на одно транспортное средство. Госсубсидия предоставляется при соблюдении следующих условий: срок лизинга не менее 12 месяцев, автотехника произведена в год заключения договора и имеет электронный ПТС.

Как и прежде, скидку до 10% от транспортного средства по госпрограмме «Льготный лизинг» можно совместить с выгодными финансовыми предложениями Лизинговой компании «КАМАЗ». Оформление субсидирования авансового платежа «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» полностью берёт на себя.

К волжским берегам

Лизинговая компания «КАМАЗ» профинансировала покупку 18 большегрузов КАМАЗ-54901 новым клиентом из Волгограда — «ТЭК Альтернатива».

Предприятие приобрело автотехнику КАМАЗ для увеличения доли на рынке грузоперевозок и повышения уровня сервиса.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Упрочнение по эталону

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Участок по нанесению износостойких покрытий инструментального отдела № 1 всегда был одним из лучших на РИЗе. Образцовый порядок необходим здесь для соблюдения технологии, обеспечивающей увеличение стойкости инструмента в два-три раза. А в этом году участку был присвоен статус эталонного. Здесь внедрено девять эргономичных рабочих мест, и уже есть идеи их усовершенствования и создания новых.

— Нанесение износостойких покрытий начинается с исследования состояния поступающего инструмента в лаборатории и заканчивается там же, но уже оценкой произведённой работы, — вводит в курс дела руководитель группы инструментального отдела № 1 Виталий Гильман. — На упрочнение режущих кромок отправляются свёрла, фрезы, метчики, протяжки. В среднем за месяц через руки коллектива их проходит порядка 3000-4000 единиц. При такой интенсивности труда и высокой ответственности за его результат очень важно минимизировать физическую нагрузку каждого работника.

Подготовка к нанесению износостойкого покрытия начинается с гидроабразивной очистки инструмента. В специальном помещении находятся две одинаковые, но выполняющие разные функции установки, на которых последовательно обрабатываются червячные фрезы и другой сложорежущий инструмент. Для загрузки и выгрузки фрез весом от 10 до 18 кг необходимо поднимать их выше уровня плеч, что утомительно физически и небезопасно — кромки инструмента острые.

Теперь в помещении установлен механизм загрузки, увязавший две единицы оборудования. Приспособление значительно облегчило работу наладчиков и операторов и избавило от травмоопасных ситуаций.

На операции полировки в рамках программы импортозамещения после проведённых испытаний дорогостоящие импортные расходные материалы заменены на отечественные, что позволило значительно снизить затраты.

Коллектив участка приложил руку и к модернизации оборудования удаления покрытия. В аппарате сначала заменили штатные электронагреватели на более производительные, а затем повысили безопасность эксплуатации переносом всей силовой части в отдельный электрический шкаф. Позаботились здесь и об увеличении срока эксплуатации ТЭНов — для них был спроектирован и изготовлен специальный поддон.

Новая задача — установка грузоподъёмного механизма, с помощью которого можно было бы опускать в аппарат инструмент в корзине. Пока в горячий раствор он погружается поштучно (фрезы и протяжки подчас бывают очень тяжёлыми), а от ожогов работников защищают лишь термоперчатки.

Есть идеи и по усовершенствованию эргономичного рабочего места на моечной линии. Сначала инструмент в корзинах здесь перевозили на обычных тележках. Потом по эскизу Виталия Гильмана Виктор Иванов, один из опытейших работников, изготовил тележку, с которой инструмент в корзине под воздействием силы тяжести сам загружался в моечную линию. На участке пошли дальше и заказали новую тележку и специальный гравитационный стол-накопитель для корзин. Осталось смонтировать разграничитель, который будет загружать и выгружать корзины с инструментом порционно.

Во всех помещениях участка необходимый для работы инструмент рассортирован по принципу 5С, на полу нанесена разметка, на каждом рабочем месте есть стандартные



С помощью механизма загрузки насаживать тяжёлые фрезы на сателлиты гидроабразивной установки стало гораздо легче и безопаснее



Виталий Гильман доволен — тележка для перевозки инструмента идеально стыкуется с загрузочной системой моечной линии

операционные карты. Сомнений у комиссии, оценивающей уровень подготовки участка, не возникло: он действительно эталонный.

После присвоения нового статуса поток кайдзенов не иссяк — опытные работники участка знают, как можно улучшить и сделать более безопасной каждую операцию.

Сейчас инструментальщики присмотрелись к загрузке червячных фрез на поворотный стол в зале нанесения покрытий. Поднимать тяжело? Значит, и здесь нужен кран!

СОБЫТИЕ

Профсоюз «КАМАЗа» в надёжных руках

10 августа на XVI внеочередной конференции ОППО «КАМАЗ» у профкома автогиганта появился новый председатель. Им после открытого голосования стал Ильдар Шамилов, который прежде занимал должность заместителя гендиректора по безопасности «КАМАЗа».



Ильдар Шамилов давно зарекомендовал себя как честный и ответственный человек



Решение о назначении Шамилова председателем профкома «КАМАЗа» принято единогласно

«ЛИДЕР PSK»

Меньше сложностей, больше дела

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

На заводе двигателей подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за II квартал этого года. В своих проектах заводчане на этот раз сделали упор на улучшение условий труда и облегчение процесса работы, а «КАМАЗ» и руководство завода им с удовольствием в этом помогли. О том, что было сделано и с каким результатом, расскажем дальше.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Безопасность» лучшей стала начальник бюро отдела главного метролога **Любовь Александрова**. С её помощью удалось уменьшить риск возникновения травмоопасных ситуаций: Любовь Александрова заметила, что по причине отсутствия места на складе работники ЦНТ ставят тару вдоль ограждения ЦОП в зоне пешеходной дорожки. Из-за этого дизелисты вынуждены были выходить на проезжую часть, что приводило к возникновению травмоопасных ситуаций. За месяц таких случаев бывало около 20. Внесённое кайдзен-предложение позволило откорректировать план поставок деталей в сутки, что обеспечило место для размещения тар на складе. Теперь передвигаться заводчане могут без риска. Экономический эффект предложения составил более 26 тыс. рублей.

Инженер-технолог ТО ТГП **Лилия Белоглазова** стала лидером в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Качество». С её подачи была доработана конструкция оснастки для термообработки деталей, спроектирован и изготовлен центр для обеспечения жёсткой фиксации деталей в оснастке. Прежде при термообработке происходило смещение, перекос и даже опрокидывание деталей вместе с оснасткой в агрегате. Такие случаи приводили к аварийной остановке агрегата и возникновению дефектов. Теперь же ни брака, ни остановок — только работа без заминок!

Оптимизировать труд заводчан удалось наладчику термического цеха **Наилу Гарипову**, который победил в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Исполнение заказа». Он предложил

Каждую вторую среду месяца в 18.00 Ильдар Шамилов готов принять заводчан по личным вопросам в здании профкома по адресу: **30/24**.

РТ Татьяна Васильева и исполняющий обязанности председателя профкома «КАМАЗа» Ильнар Мухаметшин. Они поздравили Ильдара Асхатовича с назначением и пожелали ему долгой и успешной работы на новом посту.

— В вашем ведении и прежде был ответственный участок. А теперь на вас возложено ещё более важное дело, ведь профсоюз — это весь трудовой коллектив «КАМАЗа», — отметил Юрий Герасимов. — Искренне поздравляю и желаю плодотворной работы.

Андрей Фёдоров и Татьяна Васильева после тёплых слов приветствия нового председателя профкома отметили и прежде исполнявшего обязанности Ильнара Мухаметшина. Они наградили его нагрудными знаками «За заслуги перед профсоюзом» Профсоюза АСМ и ФПРТ соответственно.

изготовить для загрузки деталей на термоагрегат «Холкрофт» сварную оснастку, которая не требует сборки и разборки. Прежняя оснастка была разборной — заводчане, во-первых, тратили около 15 минут на загрузку и выгрузку деталей, а во-вторых, на этот процесс приходилось тратить много сил. Помимо физической нагрузки существовал и риск возникновения травмоопасных ситуаций. Со сварной оснасткой дело пошло проще и безопаснее, а времени требуется теперь вдвое меньше. Экономический эффект составил 174 тыс. рублей.

Затраты на производстве снизила ведущий инженер ОГМетр **Наталья Тимина**. Она заняла первое место в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направ-



Жёсткая фиксация не даст смещаться деталям в оснастке. Над этим поработала Лилия Белоглазова

Курс на успех

22 августа стартует молодёжный форум «PROFдвижение-2022». Восьмую профориентационную смену, которая продлится шесть дней, организует «КАМАЗ» при поддержке правительства Татарстана.

Первая встреча всех участников форума состоится в Набережночелнинском государственном татарском драматическом театре. 200 студентов вузов и колледжей из республик Татарстан, Башкортостан, Удмуртия, Марий Эл, Чечня, а также городов РФ — Москвы, Самары, Нижнего Новгорода, Перми — познакомятся с продукцией «КАМАЗа», своими кураторами, программой форума.

В этом году ключевая тема форума — «PROFнавигатор». Его участники узнают поближе Набережные Челны, подразделения «КАМАЗа», такие наиболее востребованные профессии, как мастер, технолог, конструктор, контролёр ОТК, наладчик станков с ЧПУ, электросварщик, электромонтер, слесарь-ремонтник. В этом им помогут кураторы, работающие на производстве.

«PROFдвижение» раскрывает новые таланты среди молодёжи. Тренинги, мастер-классы, профпробы помогают развить компетенции для карьерного роста, сформировать интеллектуальную элиту региона и молодёжного движения страны. Участники с наиболее высоким потенциалом получают приглашение работать на «КАМАЗе» — крупнейшей автомобильной корпорации России.



Встречаемся на «PROFдвижении-2022»!

лению «Затраты» и сэкономила заводу 107 тыс. рублей. Прежде на детали «Коленчатый вал» из-за отсутствия эталона не контролировались размеры. Изготовить «с нуля» новый эталон на РИЗе стоило бы почти 110 тыс. рублей. Наталья предложила доработать уже не применяемый на производстве эталон под нынешние производственные нужды — это в итоге обошлось всего в 1393 рубля. Дёшево и эффективно!

Лидером в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Корпоративная культура» стала мастер гальванического цеха №1 **Алия Суфиянова**. Она предложила изготовить приспособление с барабаном для фиксации скотч-ленты при пломбировании ящиков с укомплектованными деталями СКД. Такая новинка позволила снизить тяжесть труда и повысить эргономичность рабочего места — прежде лента запутывалась, приходилось постоянно наклоняться, чтобы её поправить, и работать в неудобной позе. С помощью приспособления удалось сэкономить и время: комплектование деталей теперь занимает семь минут вместо прежних 12-ти.

Лучшим эталонным офисным участком стал кабинет № 331 — это бюро бюджетов планово-экономического отдела, а производственным — участок бригады № 141 термического цеха. В номинации «Лидер PSK среди руководителей среднего звена управления» победил начальник термогальванического производства **Виль Хафизов**.

НАУКА И ПРАКТИКА

«Литейка» в миниатюре

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

5 августа на литейном заводе прошло долгожданное открытие учебно-технологического комплекса «Литьё». Как говорится, «КАМАЗ» начинается с литейного, а «литейка» теперь будет начинаться с УТК, который позволит на практике возвращать настоящих профессионалов своего дела.



Эдуард Панфилов, Ирек Гумеров и Жанна Халиуллина дают старт работе учебно-технологического комплекса «Литьё»

Почётными гостями на торжественном мероприятии стали заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина и заместитель генерального директора «КАМАЗа» — директор по развитию Ирек Гумеров, а встретил их заместитель исполнительного директора по литейному производству — директор литейного завода Эдуард Панфилов.

Все они отметили необходимость и важность этого учебного комплекса. Сегодня «КАМАЗ» — активно раз-

вивающееся в различных направлениях предприятие, которому жизненно необходимы квалифицированные сотрудники. И УТК — хорошее подспорье для обучения новых работников. По словам Эдуарда Панфилова, с помощью комплекса удастся обучить сотрудников всем тонкостям профессии и избежать многих ошибок на рабочем месте.

Жанна Халиуллина подчеркнула, что УТК «Литьё» — это целенаправленная плановая работа по построению системы подготовки персонала на «КАМАЗе».

— Этот проект был реализован в рамках инвестпроекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производств». Он — часть инвестиционной стратегии компании, его реализация позволит нам иметь лучше подготовленные кадры, а в перспективе — улучшить



Чтобы получить такие отливки, надо пройти долгий путь обучения и практики

производственные процессы, — отметила она. — Поздравляю с праздником и благодарю всех за проделанную работу.

Ирек Гумеров выразил уверенность, что для новых сотрудников УТК станет воротами в новую профессию:

— Здесь будет проходить первое знакомство сотрудника с производством. И здесь он должен получить любовь

к профессии, азарт — видя, как из неорганизованного песка получаются стержни, а из расплавленного металла — готовое изделие, которое впоследствии станет важной частью автомобиля КАМАЗ. УТК — отличная возможность отработать навыки и приёмы работы без риска для основного производства, так что для литейного завода это огромный шаг вперёд.

Что такое УТК «Литьё»

Фактически УТК «Литьё» — это маленький полноценный литейный завод.

Есть тут производственная и лабораторные зоны, склад и транспортная логистика, теоретический кабинет, офисы, раздевалки. Помещение также оборудовано кондиционерами, мощными вытяжками и калориферами, хорошо проработано освещение для удобства сотрудников и их учеников.

— Предназначение этого комплекса — дополнить практическими навыками теоретические знания, полученные новыми ра-

ботниками в МЦПК, — пояснил начальник комплекса УТК «Литьё» Сергей Финкельштейн.

Новый камазовский комплекс расположен на территории производства чугуна и литья, а его общая площадь составила 770 кв. метров. Практическое обучение будет проходить по всем основным технологиям литейного производства и контроля качества литья. По словам заместителя руководителя проекта «РАиСПСАК» Олега

Укелёва, занимавшегося проектом создания УТК, здесь будут учить ключевым операциям при производстве чугуна, стального и цветного литья.

— Плавка стали и чугуна производится в индукционной печи на 100 кг расплава, здесь же организована автономная система водяного охлаждения. Для цветного литья используется печь сопротивления на 61 кг расплава. Изготовление стержней (после подготовки смеси в смесителе) про-

изводится в стержневом автомате — пескострельной машине по технологии Cold box, которая является аналогом закупаемых на производство, — рассказал он об установленном оборудовании. — Аналогично после изготовления формовочной смеси в своём смесителе, в формовочной машине производится формовка полуформ, что не исключает и ручную формовку — возможности есть. После заливки металла в собранные формы и остывания отливки производится выбивка отливки из формы на вибрационной решётке. Отделённая земля с помощью конвейера с магнитным

сепаратором возвращается для повторного использования на формовочный участок. А отливка поступает на обрубку и контроль. Неотъемлемой частью литейного производства являются лаборатории, необходимые для обеспечения качества. И лаборатории в УТК (спектрально-металлографическая и формовочных и стержневых смесей) мирового уровня. Во всех зонах уже сейчас особое внимание уделено вопросам обеспечения качества.

В УТК «Литьё» также планируется активная работа в рамках технологической подготовки литейного производства и в исследовании

литейных технологий.

Определённо, без знаний из такого потрясающего учебного комплекса уйти просто невозможно. И не влюбиться в профессию тоже нереально!



Все возможные ошибки представлены наглядно

МЫ — МОЛОДЫЕ

Проект — это просто

Департамент проектного и инвестиционного управления «КАМАЗа» подготовил буклеты и плакаты об условиях реализации молодёжных проектов.

— В печатной продукции есть вся необходимая информация для реализации молодёжного проекта, в том числе план презентации идеи и рекомендации по подготовке к защите, — пояснила главный специалист по координации проектов Вероника Бессонова. — Основные требования для открытия — цель проекта должна быть чёткой, измеримой и достижимой, возраст 70% участников команды до 35 лет, на реализацию проекта отводится не более трёх месяцев. При успешном воплощении идеи группу ждёт вознаграждение до 500 тыс. рублей.

Буклеты и плакаты будут распространяться на информационных встречах, которые сначала пройдут в цехах автомобильного завода, а затем и в других подразделениях «КАМАЗа».

В департаменте проектного и инвестиционного управления заинтересованы в развитии этого движения — реализация молодёжных проектов стала хорошей школой профессионального и карьерного роста для многих работников, а экономический эффект идей в несколько раз превышает сумму вознаграждения.

Пропускная способность комплекса — 600 человек в год. Количество учебных программ рассчитано на 12 профессий. Продолжительность обучения — 1–3 дня, в зависимости от программы.



Так оборудован УТК

ТЫ МОЖЕШЬ

Сила электрики

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Хотите уметь филигранно налаживать контакты, скрупулёзно находить взаимосвязи и великолепно разбираться в деталях? Тогда мы... к вам, конечно, не идём, а вот куда обратиться, подскажем. Вам в Научно-технический центр, где работает главный специалист по схемотехнике подпроекта «Электрика и электроника» инвестиционного проекта «Перспективные автомобили КАМАЗ» проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ» Михаил Сальников.

Здесь Михаил работает уже 12 лет — как пришёл ещё на четвёртом курсе КамПИ, так и остался: с удивительной меткостью попал сразу в ту профессию, которая ему действительно нравится. А занимается он, если совсем по-простому, проводами — разрабатывает схемы подключения для систем и узлов управления автомобилей КАМАЗ.

— Меня всегда тянуло к электрике, — признаётся Михаил. — Брат работал на «КАМАЗе» слесарем-электриком, его пример вдохновил и меня. В институте в то

время как раз был целевой набор на специальность «Электрооборудование автомобилей и тракторов». Помню, нас пригласили на экскурсию и показали стенды с оборудованием, рассказали о перспективах... Направление было достаточно новым и интересным.

Так Михаил попробовал и не пожалел — влился сразу же, пусть и не без труда. Но какой студент с ходу поймёт специфику профессии?

— Очень благодарен «КАМАЗу» за возможность учиться по целевому направлению и проходить практику

на предприятии, — говорит наш герой. — Теория теорией, а без прикладных знаний никуда. Когда я впервые оказался в НТЦ и пообщался со специалистами, будто в ступор впал: они словно говорили на каком-то другом языке! Приходил домой, искал информацию и старался усваивать.

Усвоил: институт Михаил окончил с красным дипломом (кстати, тема выпускной работы тоже была связана с «КАМАЗом» и имела прикладной характер) и сразу же устроился в НТЦ инженером-конструктором отдела автомобильной электроники.

— По сути, занимался я ровно тем же, чем и на практике, — отмечает Михаил. — Мы внедрили новую систему автоматического проектирования, которая здорово облегчила труд: если раньше мы разрабатывали отдельно схемы и чертежи жгутов, то после могли делать всё одновременно, прослеживая связи сразу. В то же время «КАМАЗ» начал переход на автомобили «Евро-4», электроники стало больше, и я

занимался разработкой жгутов для систем управления двигателя, нейтрализации газов и ABS.

А потом Михаилу и его сначала сокурснику, а затем коллеге доверили один из самых интересных проектов. Самых — потому что первые крупные дела не забываются!

— Первый автомобиль КАМАЗ-5490, — вспоминает Михаил с улыбкой. — Мы, вчерашние выпускники, разработали практически всю схему. Честно скажу, что без ошибок в силу отсутствия опыта не обошлось. Но благодаря им мы поняли, что сделали не так. А потом нам доверили и КАМАЗ-54901, и там мы уже показали, чему научились за время работы, справились.

Руководители Михаила его умения тоже признавали: из инженера 3 категории он последовательно, ступенька за ступенькой, добрался до главного специалиста. Всё в рамках одного отдела, ведь разработке схем он с неослабевающим интересом готов посвящать всё своё время.

— Я люблю свою работу. Сейчас, конечно, в силу должности у меня меньше возможностей заниматься разработкой, но всё равно это потрясающее чувство — видеть, как запускают автомобиль, который ты сделал сам. Прямо до мурашек пробирет! И мотивирует трудиться дальше, — говорит Михаил.

Ещё одним мотиватором наш герой считает своего наставника Дениса Бородина. Именно он когда-то показал молодому студенту всю увлекательность их профессии.



Михаил Сальников — из тех, кто не боится браться за провода

— Он до сих пор мой руководитель и, думаю, это он задавал тон моей работе. Никогда не боится трудностей и нововведений, напротив — продвигает инновации, — рассказывает Михаил. — И действительно помогает развиваться профессионально. Благодаря ему и в презентациях, и в совещаниях я участвовал, набирался опыта.

Систему своего наставника Михаил и сам использует сейчас, когда работает с подчинёнными и молодыми специалистами.

— Человек должен развиваться, а инженер-конструктор тем более. Я считаю, что настоящий специалист должен знать не только свою сферу, но и автомобиль в целом. То есть разрабатывая, к примеру, кондиционер,

инженер должен не только знать, как движется воздух в салоне, но и что происходит с двигателем, когда нажимается клавиша «кондиционер». Мне нравится объяснять молодым специалистам, как взаимодействуют разные системы. Личное общение очень важно, в коллективе должна быть комфортная среда.

Одальнейшем повышении Михаил пока не думает — вокруг столько интересных задач и разработок, что глаза разбегаются.

— Я чувствую, что сейчас я на своём месте, мне есть ещё чему научиться на нынешней должности. А там кто знает... — улыбается он.

Знать, конечно, мы не знаем, но удачи нашему герою обязательно пожелаем. И послушных проводов!



Только слаженная работа позволит назваться коллективом высокого качества труда

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Мы — коллектив высокого качества труда

Ежеквартально департамент качества проводит среди заводов «КАМАЗа» конкурс «Коллектив высокого качества труда», тем самым повышая мотивацию трудовых коллективов на выполнение целей в области качества и достижение конкурентоспособного уровня качества продукции.

Для наиболее объективной оценки было решено разделить заводы на две группы, исходя из их численности. В первую входят автомобильный, прессово-рамный, литейный заводы и завод двигателей, во вторую — кузнечный, ремонтно-инструментальный и завод запасных частей и компонентов. За право называться лучшим подразделения соревнуются в своих группах, в каждой из которых определяется по одному победителю.

Два квартала уже позади, по их итогам первенство в первой группе удерживает прессово-рамный завод. Во

второй группе в I квартале лидировал кузнечный завод, но уже во II квартале уступил ремонтно-инструментальному. III квартал близится к своей середине, следовательно, тем, кто хочет выбиться в лидеры, ещё можно усилить позиции.

Что нужно сделать для того, чтобы гордо сказать: «Мы — коллектив высокого качества труда»? Главным показателем эффективной работы является то, что может оценить потребитель — качество продукции. Поэтому, в первую очередь, нужно показать лучшие результаты по целевым и

связанным с исполнительской дисциплиной показателям, таким как, например, IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации), коэффициент дефектности автомобиля КАМАЗ по результатам инспекционного контроля (АРА). Конечно же, на результаты конкурса влияют и аудиторские проверки, проводимые специалистами департамента качества. И цель аудита вовсе не в том, чтобы испортить командам показатели, а в том, чтобы получить независимую

объективную оценку деятельности и определить ответственных руководителей на местах.

Эффективная деятельность — это ещё и постоянное развитие. Например, обучение «Бездефектное производство» через принцип «3 НЕ» помогает не только повысить качество работы сотрудников на местах, но и улучшает показатели всего коллектива.

Не нужно забывать, что соревнование ведётся и на уровне заводов: между цехами и бригадами. В случае победы именно лучшие коллективы получают материаль-

ное вознаграждение, которое начисляется из расчёта 140 рублей на одного работающего. Например, в подразделении численностью 3000 человек сумма вознагражде-

ния составит 420 тыс. рублей, которые будут распределены только между теми, кто своим добросовестным и качественным трудом внёс наибольший вклад в победу.

Подготовила Татьяна Парамонова

НОВОСТИ

Улица перекрыта

В Набережных Челнах с 15 августа начались работы по реконструкции теплопровода на проспекте Яшьлек со стороны 63-го комплекса. В связи с этим с 20 по 23 августа изменятся некоторые заводские маршруты.

Маршруты №№ 71, 512, 204, 206, 601, 602, 603, 604, 500, ИТ-парк-2 при вывозе персонала с места работы после кольца завода двигателей повернут направо на улицу 40 лет Победы, затем по улице А. Абсалимова выйдут на улицу В. Полякова. На указанный период «выпадает» остановка «Детские сады».

Маршруты № 104 и № 506 с 20 августа будут двигаться в обычном режиме.

СКОРО В ШКОЛУ

Собери портфель

На «КАМАЗе» стартовала ежегодная акция «Помоги собраться в школу». Корпоративный университет, организовавший её, подготовил для камазовцев, чьи дети идут в первый класс в этом учебном году, сертификаты в магазин «Циркуль» (ТД «Впрок») номиналом 2000 рублей.

У родителей будет время купить всё необходимое для портфелей своих первоклашек, срок действия сертификата — до 31 августа 2023 года. Есть и дополнительный бонус — скидка 25%. Таким образом, родители могут рассчитывать в общем на сумму 2500 рублей. Сертификаты действуют во всех магазинах «Циркуль» (ТД «Впрок») на территории Татарстана.

По расчётам, 1 сентября впервые перешагнут порог школы 1200 детей работников подразделений и организаций технологической цепочки «КАМАЗа», а с учётом дочерних предприятий в путешествие по миру знаний отправятся 1600 ребят.

Получить подарочные сертификаты можно в профкоме или в службе управления персоналом подразделения или организации «КАМАЗа».

БЛАГОЕ ДЕЛО

Канцтовары из макулатуры

3,6 тонны макулатуры собрали сотрудники блока развития, чтобы помочь ребятам из малоимущих семей собраться в школу.

По традиции в преддверии нового учебного года Совет работающей молодежи города и МЦ «Заман» объявили благотворительную акцию и предложили собрать наборы канцелярских товаров на сумму от 1000 до 1500 рублей.



Сотрудники блока развития, собрав и сдав макулатуру, на вырученные деньги приобрели 13 наборов канцтоваров. Также средства на покупку двух наборов из 28 предметов нашли и в КРПС.

18 августа со своими подарками представители этих подразделений направились на площадку МЦ «Заман» и лично вручили их школьникам. Всего в этот день наборы канцелярских принадлежностей получили 47 детей из малоимущих семей, 15 из них — от камазовцев.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Вниз по лестнице

В первой половине августа на «КАМАЗе» произошёл несчастный случай.

Малыш завода двигателей 10 августа пришла на смену, переоделась в раздевалке на втором этаже и при спуске по лестнице подвернула ногу. У пострадавшей ушиб правой ступни.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Ваш день, железнодорожники

Свое 50-летие «ПЖДТ-Сервис» отпраздновал не только на страницах «ВК» — 4 августа для работников в ДК «КАМАЗа» провели ещё и торжественное мероприятие, приуроченное к Дню железнодорожника. Отметили, что называется, два в одном!

Организацией праздника занимались администрация и профком предприятия. На юбилей пригласили ветеранов, работников, а также почётных гостей из руководства «КАМАЗа».

Открыли вечер показом фильма о «ПЖДТ-Сервис», в котором рассказали об истории предприятия и о людях, которые трудились и трудятся на нашей железной дороге.

Затем со словами поздравления выступили заместитель гендиректора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов и и.о. председателя профкома Ильнар Мухаметшин. Они пожелали предприятию и его работникам процветания, прогрессивной работы, стабильной прибыли и устойчивого роста. Также гости вручили грамоты и благодарственные письма: Почётной грамотой Министерства транспорта РТ наградили приёмодатчика груза и багажа службы движения грузовых перевозок Юлию Краснову, а благодарности руководителя исполкома Челнов удостоился машинист тепловоза, инструктор службы подвижного состава Иван Луя. Почётную грамоту ПАО «КАМАЗ» вручили директору по экономике и



Лучшим — заслуженные награды

персоналу Андрею Куликову, а благодарственные письма — главному юристу аппарата при руководстве Ольге Омельченко и ведущему экономисту по договорной и претензионной работе Людмиле Самойленко.

Следующими гостями праздника и всех сотрудников поздравили гендиректор «ПЖДТ-Сервис» Сергей Гуков и председатель профкома Людмила Самойленко. Они также наградили пятерых лучших сотрудников грамотами и семерых — благодарственными письмами ООО «ПЖДТ-Сервис». Троице железнодорожникам вручали специальные почётные грамоты, а четверым — благодарственные письма к 50-летию со дня образования ООО «ПЖДТ-Сервис».

Отметили на празднике и победителей конкурса «Лучший по профессии», который провели в преддверии праздника. Лучшими составителями поездов



Получить награду из рук директора — особая честь

стали Андрей Муллин и Ильназ Хасанов, операторами поста централизации — Надежда Сарапулова и Гулия Яруллина, приёмодатчиками груза и багажа — Наталья Рукавишникова и Ирина Федосеева, машинистами тепловоза — Сергей Панасенков и Александр Нусс, а начальниками участка — Марат Юмагулов и Андрей Симонов. Награды победителям вручали директор по эксплуатации железнодорожного транспорта

Елена Кропотина и директор по экономике и персоналу Андрей Куликов.

Слова поздравления также прозвучали от директора подшефной школы № 22 Николая Осипова.

Для всех желающих в холле Дворца культуры была организована фотозона и установлены красивые стенды с информацией о родном предприятии, которое отмечает свой 50-летний юбилей. Праздник завершился фуршетом.

ТРАДИЦИЯ

Цветы для директора

5 августа, накануне 95-летней годовщины первого директора Виктора Поташова, на заводе двигателей прошёл памятный митинг. Заводчане, ветераны-первопроходцы и студенты Технического колледжа им. Поташова по традиции собрались у мемориальной доски на входе в АБК-306 (1).



День рождения первого директора «движков» — повод собраться и нынешним, и бывшим, и будущим работникам завода

Одного из главных людей в истории завода двигателей в этот день вспоминали все. От нынешнего руководства с речью выступили заместитель директора завода по персоналу Владимир Естюнин и председатель профкома Хаким Мингалимов.

Было что вспомнить и ветеранам завода: Нина Закирова рассказала заводчанам, каким был первый директор ЗД, и поблаго-

дарила за то, что коллектив завода увековечил имя Поташова, открыв барельеф с его профилем у проходной завода. Она также пожелала молодым работникам успешно трудиться, продолжая дело, которому первопроходцы посвятили свою жизнь.

Со словами благодарности выступила и и.о. директора Технического колледжа им. В.Д. Поташова Эндже Мугинова. «С лёгкой руки Виктора Денисовича было создано училище № 80, заложившее основу сегодняшнего колледжа», — отметила она.

Закончился митинг возложением цветов к мемориалу памяти Виктора Поташова.

ЗНАЙ НАШИХ!

Обежал Землю уже 3,5 раза

Татьяна ПАРАМОНОВА

Камазовец Ирек Мубаракшин одержал победу на дистанции 21,1 км в «Камском полумарафоне-2022», который состоялся 7 августа в Набережных Челнах.

В полумарафоне приняли участие свыше тысячи легкоатлетов из 22 регионов России. Они соревновались на различных дистанциях: 3 км, 10 км и 21,1 км. Лидером в полумарафоне (а это 21,1 км) стал главный специалист по внедрению проектов за рубежом отдела внедре-

ния нового продукта, аудита и СКД блока развития Ирек Мубаракшин, его финишное время — 01:15:30.

Ещё в школе он увлекался лыжными гонками, входил в состав сборной РТ и РФ, но из-за травмы пришлось оставить лыжи и переключиться на

бег. Лёгкой атлетикой на серьёзном уровне Ирек начал заниматься в студенческие годы. Другими словами, в спорте он всю свою сознательную жизнь, набегал уже более 140 тысяч километров. Это длина трёх с половиной экваторов Земли.

Ирек рассказывает, что в серии забегов Timerman (ранее это был Tatar.Run) он участвует с самого основания — с 2015 года, неоднократно попадал в призовую тройку и даже был в рекламных постерах Казанского марафона-2016. Конкретно в «Камском полумарафоне» — в третий раз.

— В 2017 году занял четвёртое место в «абсолюте», в 2021-м оказался только седьмым, поэтому цель была попасть в призовую тройку, — поясняет он. — А для этого необходимо систематически и целенаправленно тренироваться.

Как говорится, терпение и труд...

На подготовку ушло шесть недель. После рабочего дня он делал на стадионе специальные беговые работы, так называемые темповые кроссы на окосоревновательных скоростях.

— Начиная с пяти километров и дошёл до 18-ти. Поскольку я уже не профессиональный спортсмен, такие работы делал раз в неделю, чтобы дать организму восстановиться. Ведь самое главное — не как ты тренируешься, а как восстанавливаешься после нагрузок. Только в этом случае тренировки идут на пользу, — делится бегун.

По его словам, соревновательная тактика нарабатывается исходя из опыта участия в соревнованиях, и у каждого она индивидуальна. В день полумарафона было +38 градусов.

Имея несколько печальных опытов участия в соревнованиях в жаркую погоду, Ирек принял для себя решение начать дистанцию в очень лёгком темпе, тем более за неделю до этого на турслёте травмировал ногу. Также обязательно пил воду и обливался ею на каждом пункте питания.

— В итоге после пяти километров начал «подби-

рать» всех лидеров пачками и уже после 10 км вышел на первое место. А дальше была задача удержать темп и не перегреться — несколько человек в этот день с тепловым ударом увезла «Скорая», — делится своей тактикой Ирек.

Одержав победу на полумарафонской дистанции, на следующий день он просто побежал на работу...

СПОРТПЛОЩАДКА

Значок ГТО вручается...

В 2021 году 12 камазовцев удачно сдали нормативы ГТО. Значки с удостоверениями, подтверждающими их результаты, уже поступили на «КАМАЗ» и переданы в профкомы подразделений для награждения.

«Готов к труду и обороне» — это всероссийский физкультурно-спортивный комплекс испытаний и тестов для людей разных возрастных категорий. Нормативы на «золото» сдали: Семён Баскаков (ДУП), Игорь Ильин (ПРЗ), Владимир Мазенкин (ЗД), Александр Мунтян (ЛЗ), Ирек Мубаракшин, Ильназ Саяхов, Тагир Султанов, Дмитрий Трошин (все — БЗГД — ДР), Рафис Харисов (профком), Снежана Мунтян и Ирина Хомякова (ГД).

Серебряного значка удостоен Радик Габитов (профком).



В БЗГД — ДР значки уже вручили

ЗА РОССИЮ!

Привет от бабушки

Камазовцы присоединились к Всероссийской благотворительной акции «Бабушкина забота». Председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган передал в пункт сбора гуманитарной помощи тёплые носочки и варежки для взрослых и детей.

Все эти вещи своими руками связали ветераны «КАМАЗа» для жителей Донецкой и Луганской народных республик. «Узнав о старте благотворительной акции, мы тут же решили оказать посильную поддержку и протянуть руку помощи одиноким пожилым людям и детям, — сообщил Александр Коган. — У многих ветеранов есть свои дети и внуки, но они решили оказать помощь и тем, кто в ней сегодня особенно нуждается».

Акция «Бабушкина забота» проходит в рамках направления «Долголетие для всех» федерального партийного проекта «Старшее поколение». Принять участие в акции может каждый желающий. Новые вязанные изделия — варежки, носки, шарфы, свитера — ждут в Совете ветеранов «КАМАЗа» по адресу: 1/06, кабинет № 128.

Акция продлится до 31 августа. Все переданные изделия будут доставлены в Центры гуманитарной помощи партии «Единая Россия» в ДНР и ЛНР.



Такие вещи могут создать только заботливые руки



Терпение и труд привели Ирека Мубаракшина к победе в «Камском полумарафоне-2022»

ФУТБОЛ

Золотой гол

Победителем камазовского Кубка по футболу стала команда автомобильного завода. В этом году автосборщикам удалось, как и в 2019-м, сделать золотой дубль — стать лучшими в первенствах и по мини-футболу, и на большом поле. Костяк команды состоит из людей, работающих на производстве — это инженеры, слесари МСР, наладчики, мастера, играющие по вечерам в командах любительской футбольной лиги.

Кубок по футболу стартовал 23 июля. Его организаторами стали профком и руководство «КАМАЗа». В соревновании приняли участие 10 сильнейших сборных, представляющих различные подразделения компании. В финальном матче Кубка сошлись между собой команды автомобильного и литейного заводов.

Каждый коллектив проделал непростой путь к финалу. ЛЗ одержал победу над «РД» и набравшей неплохую форму командой Росгвардии. Не менее тернистым и ухабистым был путь и у команды АвЗ. Сначала она одолела футболистов, представляющих ПРЗ, следом был повержен кузнец, а в полуфинале автосборщики встретились с не менее грозным составом завода двигателей.

На поле коллективы литейного и автомобильного заводов выходили под гимн Лиги чемпионов. Литейщики начали игру с активного прессинга. Футболисты АвЗ к такому развитию событий были не готовы. Часто пропускали соперника на фланг, позволяя навешивать в штрафную, или доводили дело до угловых в сторону своих ворот. Но крепкая оборона позволила

автосборщикам сдержать натиск соперника и отразить волну атак. А дальше они начали прощупывать фланги, искали слабые места в обороне. И под занавес первого тайма нашли



Футболисты АвЗ были настроены только на победу

Подготовили Александр Михальченко, Татьяна Белоножкина

возможность удачно реализовать классическую комбинацию в штрафной и забить первый и, как покажет дальнейшая игра, единственный гол этого финала. Его автором стал Рамиль Гиздатуллин.

Надо отдать должное коллективу литейного завода и его группе поддержки на трибунах. Футболисты бились до конца и в паре моментов были близки к тому, чтобы сравнять счёт. Эти планы разрушил голкипер АвЗ, он не раз спасал ворота команды.

Итог игры — 1:0 в пользу автомобильного завода. Автозаводец Сергей Филатов, забивший восемь голов, был признан лучшим бомбардиром турнира.

ЛЕТНИЕ ХЛОПОТЫ

Не жизнь, а малина!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На этой неделе, 16 августа, отмечался День малинового варенья. Этот праздник — наследник славянских традиций, много лет назад он назывался Малинником, в честь целебных свойств этой ягоды.

В наших широтах в середине августа малина уже практически не плодоносит, но разве это повод отменять праздник для настоящего сладкоежки? Можно продегустировать уже сваренное варенье из малины или обменяться рецептами десертов из других ягод!

«ВК» нашли такие проверенные временем способы приготовления у своих читателей. Берите на вооружение!

Анна Воронова, главный специалист отдела анализа эффективности сборочных производств АвЗ, поделилась рецептом грушевой сгущенки:

— Сейчас на подходе груша, если сварить её с молоком, получается фруктовая



сгущенка. Для такого десерта нужно очистить от кожуры и семенных камер 1 кг груш, пропустить их через мясорубку, добавить 375 мл молока жирностью 3,2%, 1 кг сахара и 0,5 чайной ложки соды. Варить, помешивая, 5-6 часов в посуде с толстым дном или медном тазу. Готовое варенье получается очень густым и вкусным!

**Ангелина Кузьмина, рас-
пределитель работ ПРЗ,** предложила десерт, который можно приготовить в любое время года:

— Для этого варенья нужны сухофрукты и орехи. По 0,5 кг промытого инжира и кураги, 300 г грецких орехов и корки двух апельсинов пропустить через мясорубку (или мелко нарезать) и залить 0,5 л воды. Добавить к смеси 1 кг сахара и варить после закипания 15 минут. Варенье можно хранить в холодильнике в банках под полиэтиленовыми крышками. Этот хорошая витаминная добавка для поддержания иммунитета, особенно в холодные зимние дни.



Лариса Силантьева, кузнец-штамповщик кузнечного завода, предлагает сочетание вкусов знакомых ягод:

— Одновременно с малиной поспевают ирги. Тем, кто любит ароматное варенье, рекомендую сварить их вместе. Рецепт очень простой —



смешиваем 1 кг малины, столько же ирги, засыпаем их 2 кг сахара. Когда ягоды дадут сок, надо довести смесь до кипения, варить 5 минут. Горячее варенье разложить по стерилизованным банкам и закатать.

СВОЙ ДЕНЬ

«Мы делом полезным горим»

День рождения «КАМАЗ-Энерго» его работники отметили на базе отдыха «Лесная сказка». В этом году дочке компании, ведущей свою историю с образования Управления главного энергетика, исполнилось 52 года.

Корпоративный праздник давно стал семейным, и на этот раз сюда многие приехали с детьми. Получили приглашение на него и пенсионеры, для них это хорошая возможность пообщаться с коллегами.

Сотрудников предприятия поздравил генеральный директор «КАМАЗ-Энерго» Ренат Хабилов. За большой вклад в развитие предприятия и высокие производственные показатели восьми работникам были вручены почётные грамоты «КАМАЗ-Энерго», благодарственными письмами предприятия награждены 18 человек, ещё 19 молодых специалистов были отмечены за активное участие в общественной жизни.

В концертной программе, которую вели Сирень Байрамов и Айназ Абдуллин, приняли участие как коллеги с РИЗа, так и таланты «КАМАЗ-Энерго». Начальник лаборатории



Лучший подарок к дню предприятия — песня

по учёту энергоносителей Ильдус Мухамаев исполнил татарскую песню «Эх, алмагачлары, сайрый сандугачлары» («Эх, яблони цветут, соловьи поют»). Приятным сюрпризом для коллектива стало поздравление от службы главного инженера. Октет из бюро производственно-технического обеспечения и метрологии исполнил песню «КАМАЗ-Энерго» — семья, слова для которой написал этот творческий коллектив. Они вышли на сцену в футболках с логотипом родного предприятия,

а потом к словам поздравления, пропетым мамами, присоединились и дети.

Продолжили праздник соревнования для детей и взрослых. Каждый мог проверить силу и ловкость в армрестлинге, гладиаторских боях, мегабоулинге. Дети от души порезвились на батуте. Все участники спортивной программы получили призы.

Прощаясь, многие повторяли строчку из песни «КАМАЗ-Энерго — семья»: «Этот августовский день будет помнить всегда!»



Ростех



ПРЯМОЙ РАЗГОВОР

С СЕРГЕЕМ ЧЕМЕЗОВЫМ

Прямая линия с главой Корпорации «Ростех» Сергеем Чемезовым.

Задать вопросы вы можете уже сейчас!



Прислать свой вопрос на электронную почту * vopros@rostec.ru вы можете до 26 августа 2022 года

Также можно воспользоваться формой обратной связи, перейдя по ссылке

[Rostec.ru/letter](https://rostec.ru/letter)

* В теме письма обязательно указать наименование предприятия

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.