



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 31 (4096)  
26 августа 2022 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

К ЮБИЛЯРУ  
ДИРЕКТОР ПРИШЁЛ  
НЕ С ПУСТЫМИ РУКАМИ

2

ЗАУРЯДНУЮ ПЯТНИЦУ  
ПРЕВРАТИЛИ  
В ЧУМОВУЮ

8

JUST A TRANSLATION?  
WHAT ABOUT TALK?!\*

\*только перевод?  
а поговорить?!

4-5

## ОРИЕНТИРУЙСЯ ПО PROFНАВИГАТОРУ



КАК ВЫБРАТЬ ПРОФЕССИЮ, ДА ТАК, ЧТОБЫ НЕ БЫЛО МУЧИТЕЛЬНО  
ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ? ВОТ УЖЕ ВОСЬМОЙ ГОД В ЭТОМ  
НАШЕЙ МОЛОДЁЖИ ПОМОГАЕТ ФОРУМ «PROFDВИЖЕНИЕ».  
ГЛАВНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ НА СЕЙ РАЗ СТАЛ PROFНАВИГАТОР

6

ВОДИТЕЛЕМ ТЫ МОЖЕШЬ БЫТЬ...



А мастером являешься?

3

СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ И НЕ ТОЛЬКО –



повор повстречаться всем двором

7

**VESTIKAMAZA.RU**  
Новостной портал

### Самые популярные материалы недели:

- Возведение моста через Каму в обход Челнов и Нижнекамска начнётся до конца августа
- Камазовцы поучаствовали в акции «Книги – Донбассу»
- Снимался в кино, играл в театре Романа Виктюка: «Мастеровые» представили нового актёра

### САМОЕ ВРЕМЯ ДЛЯ КАРТИНГА,



когда тебе от 14 до 17-ти

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

## Допвыплата для первоклашек

Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным принято решение о дополнительных выплатах в размере 2000 рублей родителям-камазовцам, чьи дети идут в первый класс.

Эта сумма добавляется к уже выданным компанией своим работникам сертификатам номиналом 2000 рублей на покупку школьных принадлежностей для будущих первоклассников. Дополнительные деньги будут перечислены на зарплатные карты отдельным платежом до конца недели. Таким образом, общие выплаты камазовцам на детей-первоклассников составят 4000 рублей.

«Мне, как отцу школьника, понятны трудности, с которыми сталкиваются родители перед началом учебного года. Особенно сложно родителям первоклассников, — отметил гендиректор автогиганта. — Дополнительные выплаты должны поддержать наших сотрудников в важный для них и их детей момент».

## YouTube-канал «КАМАЗа» заблокирован

По независящим от пресс-службы «КАМАЗа» причинам компания вынуждена прекратить свою деятельность на платформе видеохостинга YouTube из-за блокировки аккаунта.

«Ваш аккаунт заблокирован без возможности восстановления в соответствии с нашими правилами в отношении ограничения экспорта и применения санкций», —озвучила причину администрация Google.

На сегодняшний день пока есть возможность просматривать загруженные видеоролики, но совершать какие-либо действия владельцы канала уже не могут. В ближайшее время исчезнет возможность и просмотра уже загруженного видеоконтента. Однако автогигант продолжает присутствовать в других соцсетях: Telegram, ВКонтакте, Одноклассники, Rutube, Яндекс.Дзен, TikTok.

## Следи за маршрутом

В связи с реконструкцией теплопровода на пересечении проспектов Яшлык и Московский 26 августа вновь изменится схема движения камазовских вахт.

С 6 утра будет частично перекрыто автомобильное движение, а с 19.00 и трамвайное. Вахты №№ 71, 602, 603, 604, 500, ИТ-парк-2 пойдут по следующему маршруту: пр-т Яшлык — ул. А. Алиша — пр-т А. Абсалимова — пр-т Залесный — завод двигателей — кузнецкий завод.

Для маршрутов № 512 и № 601 предусмотрено следующее направление — пр-т Московский — ул. В. Полякова — пр-т А. Абсалимова — пр-т Залесный — завод двигателей — кузнецкий завод.

Вместо трамвайного маршрута № 5 с Московского проспекта будет организовано движение автобусного маршрута № 5А: проспект Московский — остановка «Улица Раиса Беляева» — пр-т А. Абсалимова — пр-т Залесный — завод двигателей — кузнецкий завод.

Камазовцы смогут добраться до работы на городском автобусе большой вместимости синего цвета. Ориентировочное время отъезда от остановки «Улица Раиса Беляева» — 6.25 и 7.25, в обратном направлении — в 16.15 и 17.10. Вместо трамвайного маршрута № 3 по проспекту Сююмбике дополнительно будет организовано движение маршрута № 35, также на большом синем автобусе: мясокомбинат — пр-т Сююмбике — ЗД — КЗ. Ориентировочное время прибытия дополнительного выделенного автобуса на остановку «Проспект Сююмбике» — 6.17, 6.25, 7.20; в обратном направлении — 16.10, 16.20 и 17.15. На период реконструкции теплопровода «выпадают» остановки «Детская поликлиника» и «Детские сады».

В обратном направлении изменений в схеме движения не будет.

## «ЛИДЕР PSK»

## Чтобы служил подольше

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе определили победителей конкурса «Лидер PSK» по итогам работы во II квартале. Экономический эффект только от внедрения лучших кайдзенов составил более 472 тыс. рублей. Инструментальщики нашли способы улучшить эргономику рабочих мест, способы обработки деталей и хранения инструмента.

Победитель в номинации «Безопасность», слесарь механосборочных работ инструментального отдела № 3 **Фанус Фаттахов** решил устранить травмоопасную ситуацию в инструментальной кладовой № 663. Раньше там импортный инструмент хранился в тумбочках на колёсиках, которые, разъезжаясь, создавали травмоопасные ситуации. Он предложил объединить тумбочки столешницей из оргстекла и разместить информацию о наличии и применяемости инструмента. Теперь рабочее место стало не только безопасным, но и более удобным.

Качество измерений — ещё одна задача, которую решают ризовцы. От результата зависит качество инструмента, а значит, и качество продукции автогиганта. Слесарь-инструментальщик ИО-5 **Ахметдияр Бахтияров** предложил изготовить оправку, с помощью которой стало гораздо проще делать регулировку микрометра после ремонта. После внедрения этого кайдзена срок службы инструмента увеличился, а затраты на ремонт снизились.

## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## Нельзя пропустить!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

16 августа отпраздновал свой 70-й день рождения один из лучших работников литейного завода Василий Давыдов. Несмотря на то, что сейчас он находится на заслуженном отдыхе, оставить без внимания юбилейную дату не могло ни руководство завода, ни коллектив. Поздравлять юбиляра отправился директор ЛЗ Эдуард Панфилов.

Празднуя такую дату, никуда не деться от воспоминаний. У Василия Григорьевича их с избытком. Из 70 прожитых лет 47 были отданы литейному заводу. Он пришёл в производство литейной оснастки в 1973 году и места работы больше не менял. Из юного слесаря-инструментальщика вырос в опытного старшего мастера. И это был очень насыщенный путь.

Первый этап — стажировка на Кременчугском автомобильном заводе, где и была выбрана профессия слесаря-инструментальщика. Как оказалось потом, одна и на всю жизнь. Возвращение на «КАМАЗ» совпало с разгаром пусконаладочных работ, и молодой специалист с головой погрузился в процесс. Успевал не только трудиться, но и руководить молодёжно-комсомольской бригадой. В свободное от работы время

Эдуард Панфилов пришёл к юбиляру не с пустыми руками: сувенирными шахматами, изготовленными на «литейке», памятными наручными часами и Почётной грамотой

совместно с остальными камазовцами помогал городу в благоустройстве. Этот период Василий Григорьевич называет одним из самых напряжённых в своей трудовой биографии. Ещё один интересный этап, по его же словам, пришёлся на время после пожара на заводе двигателей. Падение объёмов,

вынужденные отпуска для персонала, конечно, напутили, но и заставили искать сторонние заказы, чтобы не остаться без работы.

С 1985 года Василий Давыдов состоял в Совете бригадиров цеха, завода и «КАМАЗа». Особая линия в его трудовой биографии — работа с молодёжью. Через него



Слесарь-инструментальщик Ахметдияр Бахтияров нашёл способ увеличить срок службы микрометра

бригады № 411 инструментального отдела № 1.

Лучшая команда PSK трудится в инструментальном отделе № 5. Под руководством **Александра Смирнова** во II квартале был реализован проект по оптимизации процесса обеспечения абразивными материалами производства окраски кабин. Его команда, чтобы снизить риски срыва поставок дисков и расходы на их закупку, предложила заменить поставщика.

Среди руководителей начального звена управления лучшим признан начальник бюро технологического отдела **Раиль Курбангалиев**, среди руководителей среднего звена управления — начальник инструментального отдела № 5 **Александр Смирнов**.

руки прошёл не один десяток мальчишек, которых в школах называли «трудными». Для них он старался быть и наставником, и старшим товарищем, и просто душевным человеком, с которым можно поговорить и получить совет. Однако, несмотря на солидную общественную нагрузку, на первом месте всегда оставалась профессия: непрерывный рост и развитие, рационализаторская деятельность, качество не только своего труда, но и всей бригады.

На счету Давыдова немало наград. Вот некоторые из них: звания «Ветеран завода», «Заслуженный мастер ОАО «КАМАЗ», «Почётный мастер ОАО «КАМАЗ», медаль «В память 1000-летия Казани». Впрочем, сам Василий Григорьевич считает, что главное его профессиональное достижение в том, что он в совершенстве овладел специальностью слесаря-инструментальщика. А залог успеха руководителя видит в упорной работе и требовательности, прежде всего к себе: «Если другие видят, что ты вместе с ними готов и в жару, и в стужу, и днём, и ночью выполнять поставленные задачи, то кроме того, как делать то же самое, другого им ничего не остаётся».



## КОНКУРС

# Доставить быстро и точно

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр МИХАЛЬЧЕНКО

В логистическом центре «КАМАЗа» определили лучших водителей большегрузных и легковых автомобилей. В конкурсе профессионального мастерства приняли участие 20 водителей департамента транспортной логистики, по 10 в каждой номинации.



Награды — победителям...



...а дамам-победительницам ещё и цветы

В начале конкурса участники соревнований сдали тест на знание правил дорожного движения. На 20 вопросов отводилось 10 минут, но большинство справилось с экзаменом гораздо быстрее.

В практическую программу соревнования, по словам главного судьи — начальника автотранспортного производства департамента транспортной логистики Андрея Сурина, вписали самые распространённые фигуры и манёвры, которые приходится выполнять водителю во время доставки грузов и пассажиров. Но были и элементы для определения уровня мастерства. Так, водители большегрузных автомобилей на магистральном тягаче 5490 должны были «передать эстафету» — сняв кольцо с одного кронштейна на стойке и повесить на другой через 10 метров, сидя за рулём. На дистанции было нарисовано и несколько стоп-линий. Участник должен был остановить автомобиль, движущийся передним ходом, так, чтобы оба передних колеса имели контакт с линией. На дистанции, образующей название нового поколения большегрузов К5, нужно было также пройти тоннельный коридор, ограниченный специальными стойками. Каждый сбитый по неосторожности ограничитель оборачивался временным штрафом, уменьшавшим шансы на победу.

Блестящие результаты показали водители легковых автомобилей, выполняя на автомобилях Lada Largus фигуры «эмейка», «гараж», «парковка», «луковица» и остановку на стоп-линии.

Прохождение дистанции на каждом из видов транспорта требовало большой концентрации внимания и опыта. Каждый води-



Эстафета: достань, сидя за рулём большегруза, кольцо



Водителю легкового автомобиля нужно выполнить все манёвры максимально аккуратно

тель (а были среди них и такие, что уже имели опыт участия в конкурсе) должен был, преодолев волнение, показать лучший результат, и он будет вписан в историю соревнований.

Среди водителей большегрузов лучшее время прохождения этапов — 3 минуты 24 секунды — продемонстрировал Ильдар Султанов. Общий стаж работы водителем у него 17 лет. В логистическом центре он трудится почти пять лет, ему доверяют доставку самых ответственных грузов.

В тройке лидеров в этой номинации Ильнар Ахметшин с результатом 8 минут 50 секунд и самый молодой водитель, 22-летний Вадим Плешаков — 9 минут 35 секунд.

Самым быстрым и точным среди водителей легковых автомобилей при выполнении обоих этапов стал

Евгений Ерхов — 3 минуты 37 секунд. Он работает водителем 17 лет, из них в логистическом центре — восемь, не раз становился победителем конкурсов профмастерства. Второе место у Ирины Усовой, она прошла дистанцию за 5 минут 34 секунды, третье — у Олега Бутрикова (5 минут 50 секунд).

Вручая заслуженные награды, директор департамента транспортной логистики Руслан Давлиев подчеркнул:

— Конкурс — это возможность оценить уровень мастерства, а для молодых водителей — неоценимый опыт.

Вместе с кубком победители и призёры получили ценные подарки и напутствие совершенствовать свои навыки. Следующий конкурс не за горами...

## БУДУТ ПРАЗДНИК

## Как отметим День Республики

Предстоящая рабочая неделя станет короткой: во вторник, 30 августа, мы в очередной раз будем отмечать День Республики.

Праздник обещает быть ярким и запоминающимся. Концертные программы состоятся на главных площадках — в парке культуры и отдыха посёлка ГЭС, на набережной Габдуллы Тукая, в парке Победы. На ипподроме проведут состязания в национальной борьбе куреш и конно-спортивные соревнования. Выставкаrepiduktov художников Татарстана развернётся на бульваре Энтузиастов. На территории возле майдана

парка «Прибрежный» состоится Фестиваль цветов «Акварель-2022».

Вечерняя концертная программа начнётся в 17 часов на майдане. На сцену выйдут артисты и творческие коллективы города, ВИА «Здравствуй, песня», заслуженная артистка РТ Иркэ, группа IOWA. Также состоится дискотека от радиостанции «Авторадио Набережные Челны» и DMC MORFEY. Праздник завершится в 21 час праздничным салютом.



День РТ — праздник яркий, красочный. Не пропустите!

## ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

## Самолёт дешевеет

«Аэрофлот» вводит специальные тарифы для молодёжи и пенсионеров. С 1 сентября путешествие на самолёте для них станет дешевле.

Новое предложение стартовало 17 августа. Молодёжный и пенсионный тарифы распространяются на все прямые рейсы «Аэрофлота» и авиакомпании «Россия» под кодом SU между российскими городами и Москвой, Санкт-Петербургом, Красноярском. Также возможна комбинация для внутренних транзитных перевозок через названные города.

Программа действует для перелётов с 1 сентября до 31 декабря 2022 года включительно. Купить билет могут граждане РФ, достигшие пенсионного возраста: женщины старше 55 лет и мужчины старше 60 лет, а также молодёжь до 23 лет. Льготные тарифы включают все такси и сборы и позволяют воспользоваться одним местом багажа.

Ещё одна хорошая новость: предусмотрена дополнительная скидка на билет в размере 25% для детей от двух до 12 лет, которые будут путешествовать со взрослым пассажиром.

## СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

## ДВС работает на перспективу

В 1972 году на строящемся Камском автогиганте появилась необходимость в создании отдела по работе с иностранными специалистами — ОРИС. В дальнейшем его неоднократно переименовывали, но суть осталась — это встреча делегаций, организация их рабочих и бытовых условий, ведение переводов. Накануне празднования 50-летия корреспондент «ВК» встретился с директором департамента внешних связей Игорем Кевбрином.

— Игорь Васильевич, у обиляров приятно подводить итоги. Какими успехами, достигнутыми за всё время существования подразделения, можете поделиться?

— Служба была создана в то время, когда в только что возводимые корпуса «КАМАЗа» из-за рубежа завозилось современное оборудование, его сопровождали иностранные специалисты. Наша служба продолжала работу и во все кризисные времена, сложился крепкий коллектив, дружный, грамотный, способный оперативно реагировать на любые вызовы. И сейчас, в условиях стремительно меняющейся ситуации в мире, когда западные границы закрыты, задач меньше не становится. Количество переводов не уменьшается, оно даже растёт, при этом

увеличивается сложность. Профессионализм переводчиков настолько высок, что нам даже отдают на проверку переводы, сделанные сторонними организациями.

То же касается приёма делегаций. Мы наработали такой опыт, что даже коллеги из аппарата Президента РФ отмечают, что «КАМАЗ» — единственное предприятие среди других крупных компаний, к которому у них нет претензий. Считаю, что в этом заслуга всего коллектива: переводчиков, протокольного и транспортного отделов.

— Наверняка ДВС пользуется авторитетом...

— Как и «КАМАЗ» в целом, не стоим на месте, стремимся развиваться, перенимать лучшее у коллег с других предприятий. И наоборот — бывали случаи, ког-

да к нам обращались за помощью, например, особая экономическая зона «Алабуга», «Нижнекамскнефтехим». Мы плотно работаем с аппаратом главы РТ, потому что Рустам Минниханов часто бывает на «КАМАЗе». Методички мы, конечно, не выпускаем, но в некоторых вопросах у нас есть чему поучиться, и мы готовы делиться своим опытом.

— Какой вклад вносит ДВС в развитие «КАМАЗа»?

— В былые годы, когда наш департамент пыталась привязать к каким-то индикативным показателям, например, по количеству делегаций и денежным издержкам, я всегда говорил: количество не всегда преобразует в качество. Можно принять 100 делегаций, потратить средства, но ничего не добиться в ходе перегово-

ров. А можно на высшем уровне провести всего одну встречу, и партнёр только потому, что его хорошо и грамотно приняли, увеличивает заказы. Это зачастую тоже играет роль.

Например, переводчики вернулись с шеф-монтажа, а потом приходит информация, что иностранцы в восторге от их работы. Я считаю, что это показательно. Или когда делегация благодарит конкретного сотрудника нашего департамента за то, что он не только переводил на переговорах, но и параллельно рассказывал о происходящем вокруг во время поездки, то есть выступил ещё и в роли экскурсовода. Высокий уровень профессионализма — когда сотрудник может разрядить обстановку уместной шуткой. Всё это влияет на ход переговоров.



Игорь Кевбрин: «Дружный коллектив ДВС не пасует перед задачами, которые ставят руководство «КАМАЗа» и сама жизнь»

Хоть мы не создаём и не продаём машины в чистом виде, но тожествуем в этой цепочке. Наша работа нацелена на будущие за-

казы, на то, как в дальнейшем будет работать главный конвейер, а значит, какую зарплату получат работники «КАМАЗа».

\* \* \*

Поздравляю своих коллег с 50-летием нашего департамента и хочу пожелать, чтобы каждый рабочий день приносил результат и удовлетворение от проделанной работы. Пусть в нашем коллективе всегда царит дружеская и весёлая атмосфера, пусть каждому из нас удаётся полностью реализовать свои возможности. Желаю всем крепкого здоровья, оптимизма, трудолюбия, счастья и большого стремления к общему успеху и благополучию!

## И В ШУТКУ, И ВСЕРЬЁЗ

## Невероятные приключения иностранцев на «КАМАЗе»

Нередко переводчикам от иностранцев доводится услышать курьёзные, забавные и даже романтические истории.

Как-то на «КАМАЗе» находился представитель Германии и рассказал переводчику из ДВС историю, которая произошла с ним в России в 90-х годах прошлого века. Он был в длительной командировке, и накануне 9 Мая ему позвонили родственники из Германии и запретили выходить из гостиницы в День Победы, опасаясь, что русские в порыве патриотизма могут его покалечить. Мужчина решил последовать совету.

В День Победы вдруг зазвонил стационарный телефон. Звонки повторялись. Потом стали стучаться в дверь, потом уже колотили... Немец был в ужасе, он был уверен, что пришли его убивать. Наконец дверь открыла своим ключом администратор гостиницы. Русские коллеги сообщили, что искали его всё утро, хотели пригласить на праздничный банкет. «Так стыдно, как тогда, мне никогда в жизни не было», — признался немец.

\* \* \*

В 2021 году на литейном заводе работали немецкие представители, и один из них поведал историю, произошедшую с ним 20 лет назад. Он участвовал в шеф-монтаже формовочной линии. Надосуге с коллегами решил посетить городскую дискотеку. Там он познакомился с девушкой, завязались отношения, но не складывалось с языком, пришлось попросить одного из переводчиков обучить её немецкому. Роман перерос в брак, а супруга стала переводчиком и ездила с мужем по всей России и СНГ.

\* \* \*

Эту историю рассказал индеец, который в далёкие 80-е приехал в Москву учиться и остался в СССР. Понапачу представители Индии не могли запомнить название нашей страны. Вышли из положения так: каждой букве присвоили название овоща на английском: С — carrot (морковь), С — cucumber (огурец), С — cabbage (капуста), Р — potato (картофель), ведь именно такие овощи они могли употреблять в пищу, не нарушая правил вегетарианства.

## КАК ЭТО БЫЛО

## На каждого переводчика — три иностранца

Иван Дмитриевич Поликарпов, в прошлом военный разведчик, служивший в группе советских войск в Германии, 35 лет проработал на «КАМАЗе» переводчиком.

Коренной татарстанец из Балтасинского района в 1963 году окончил факультет романо-германской филологии Удмуртского государственного пединститута. Он дважды призывался на армейскую службу в Германию, потому что в те годы мужчин в возрасте до 28 лет могли призвать повторно.

О том, что на Каме начинается строительство автозавода, Иван Поликарпов прочитал в газете в 1970 году. В статье указывалось, что будут привлекаться иностранные специалисты. Поэтому уже тогда задумался устроиться на «КАМАЗ». В марте 1972-го поехал «на разведку» и ровно через год получил приглашение на работу.



70-е годы. Переводчики работают с делегацией «Тиссен Рейншталь Техник» на кузнецком заводе

Он устроился старшим инженером (должности переводчика тогда ещё не было) в ОРИС под руководством Якова Семёновича Песина. В августе 1975-го образовалось управление внешних связей, и первым его начальником был Сергей Николаевич Поздняков, москвич, бывший главный энергетик кузнецкого завода. В тот же период Поликарпова назначили на должность заместителя начальника ОРИС.

В отделе было 150 штатных переводчиков с английским, немецким, итальянским, французским языками, а также с языками соцстран: чешский, хорватский, польский и т.д. Но переводчиков не хватало, поэтому в течение двух лет каждые полгода на языковую практику на «КАМАЗ» приглашались по 150-160 студентов 3-4 курсов инязов, а ещё около 60 переводчиков были прикомандированы из предприятий Минавтопрома. Таким образом, в 1975–1977 годах порядка 360 переводчиков обсуживали околотысячи иностранных специалистов.

— Технический перевод отличается от разговорного, поэтому наши инженеры обучали нас техническому устройству компрессорного, станочного и других видов оборудования, — вспоминает Иван Дмитриевич. — Также мы самостоятельно по словарям изучали технические термины. В то время словари специальных направлений, например, по электрическому или



Иван Поликарпов — один из первых переводчиков на «КАМАЗе»

станочному оборудованию заказывали через представительство в Москве.

Переводчики были закреплены за заводами и специализировались кто на кузнецком оборудовании, кто на литейном. Делали не только устные переводы, но и переводили руководства по техобслуживанию оборудования. Работали в две смены, как и заводские специалисты. В 1978 году закончилась основная работа по шеф-монтажу, и большинство переводчиков уехали.

Но работы меньше не стало. Переводили инструкции по нескольку сотен страниц, а переводы записывали вручную, потом машинистки их набирали.

Случались и загранкомандировки. Например, Поликарпов с камазовскими специалистами шесть месяцев работал в Кельне (Германия), где закупались запасные части к импортному оборудованию для всего Минавтопрома. Побывал он и в Голландии, Италии, Швейцарии, Австрии, когда спортивная команда «КАМАЗа» принимала участие в чемпионате Европы по багги.

## О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ

## О чём речь?

— Однажды нам вручили очень показательный диплом в номинации «Туда, не знаю куда, тогда, не знаю когда». Хоть он был и шуточный, но наиболее точно характеризовал нашу работу, — рассказывает руководитель отдела внешних связей Елена Михеева.

Она вспоминает, как 16 лет назад ей пришлось с нуля строить отдел: создавать структуру, выстраивать процессы исходя из меняющихся реалий, разрабатывать нормативные документы, чтобы любой сотрудник «КАМАЗа» понимал алгоритм своих действий при необходимости получить пе-

ревод или оформить загранкомандировку и не терял время на поиск информации.

Сейчас в ОВС два бюро: технического перевода (БТП) и загранкомандировок (БЗК).

— У нас всё чётко: через систему приходит заявка с конкретным указанием числа страниц перевода, с какого

языка, со сроком исполнения задания, или с точными данными о загранкомандировке. И мы, конечно, постоянно совершенствуем процессы: в рамках цифровизации БЗК совместно с ЦОБ автоматизирует загранкомандировки через «1С: Командировки».

В БЗК, которым руководит Оксана Рожок, пять сотрудниц.

— В 2019 году мы оформили 882 загранкомандировки в 50 стран мира. Специалист БЗК «собирает» поездку, стремясь учесть все подводные камни, о которых выезжающие могут не догадываться. Но пандемия внесла свои корректизы:

каждый выезд стал задачей повышенной сложности, ведь условия въезда в страны из-за эпидситуации менялись ежедневно. В начале 2020 года нам даже пришлось экстренно эвакуировать людей из-за границы. Наша работа никогда не была рутинной, но февраль 2022-го ещё «добавил огонька». А вообще БЗК — как группа оперативного реагирования 24/7, всегда на связи, — делится Оксана.

Её поддерживает руководитель БТП Надежда Евтешина:

— С 25 по 28 февраля текущего года, когда политическая ситуация обострилась, мы в круглосуточном режиме перевели три пакета санкций объёмом 345 страниц. За 2021 год одних только письменных переводов было порядка 10800 страниц, не говоря уже о шеф-монтажных работах и онлайн-переговорах. Всё это силами 17 сотрудников. Сейчас, в век Google-перевода, скорость мало кого удивишь. Но, в отличие от машины, человек может увидеть нюансы, грамотно расставить акценты, распознать многозначное слово и учсть контекст. Поэтому наши переводы — это не только про скорость, которое всегда на высоте.



Коллектив отдела внешних связей — настоящие профессионалы: и перевод сделают, и загранкомандировки оформят

## Невидимый фронт

— Если нас не заметили, значит, мы отработали на отлично, — так характеризует деятельность протокольного отдела ДВС его начальник Альберт Студенков.

И всё это обеспечивают восемь сотрудников протокольного отдела, который, в свою очередь, состоит из протокольного бюро и бюро по обеспечению переговорного процесса. Организуя пребывание иностранных и российских делегаций на территории ПАО «КАМАЗ», они должны понимать, куда везти группу, что включить в программу, какими моментами её насытить, чтобы создать благоприятный образ компании. Также обсуждается, где гости будут питаться, жить, какие сувениры им дарить.

— Работа напряжённая, требует концентрации внимания и в то же время широкого рассмотрения вопроса — для нас важны детали, чтобы образ «КАМАЗа» не пострадал. Для этого поддерживается тесный контакт с протокольной службой принимаемой стороны и учитываются культурные, религиозные аспекты, узнаются

предпочтения, — поясняет Альберт Иванович.

Он говорит, что нигде не готовят таких специалистов. Всё приходит с опытом, он перенимается у руководителей. Студенков вспоминает, как в 2004 году пришёл на должность начальника бюро и сразу попал на делегацию из 200 человек из Министерства обороны. Ему помогли наставники: тогдашний директор ДВС Наиль Исмагилович Валеев и начальник отдела протокола Владимир Иванович Кандауров.

«Дипломатический протокол в СССР» — настольная книга Альбера Студенкова. Здесь даны различные схемы: в какую машину и с кем можно посадить гостя с учётом его ранга и статуса, как рассадить делегацию за обеденным столом с соблюдением протокольных норм.

Специалист протокольного отдела выстраивает план программы по желанию ини-



«Дипломатический протокол в СССР» — настольная книга Альбера Студенкова

циатора визита делегации. Также привлекаются сотрудники транспортного отдела и переводчики. В программе обязательно указываются ответственный, сопровождающий, номера телефонов для связи, вид транспорта и его госномер.

Бывает, что программа меняется стремительно, и есть всего две минуты, чтобы перестроить маршрут, предупредить охрану, подготовить питание, транспорт, переговорный процесс... Для этого требуется максимальная собранность и готовность к любым неожиданностям.

— Поэтому при наборе персонала могу задать и та-

кой вопрос: вы чашки будете мыть? Не все отвечают «да», соответственно, такой человек нам не нужен, он в ответственный момент может подвести. Я сам это делал. Как-то на приёме правительенной делегации РФ, который проходил на полигоне «КАМАЗ-мастер» в Тарловке, у официанта упали чашки. Он растерялся, а я поднял их, помыл, обтер и поставил на поднос, — делится тонкостями профессии Альберт Студенков. — Мы — второе и третье плечо гендиректора. Во время приёма гостей ему может понадобиться помочь, и он знает, что мы рядом.

Подготовила Татьяна Парамонова. Фото Виталия Зудина

## Дресс-код для водителя

— За всё время деятельности наш отдел пять раз обслуживал Президентов России, четыре раза — председателей Правительства РФ, а главу Татарстана мы встречаем чаще, чем своих родственников, — перечисляет начальник транспортного отдела ДВС Юрий Данилов.

Изначально в ДВС своего транспорта не было. На обслуживание и перевозку больших групп иностранных специалистов, которые работали на пусконаладке оборудования и возведении производственных линий на всех заводах, заказывались автобусы в транспортных предприятиях «КАМАЗа», которые в разные годы назывались АТХ-4, ПАТП. Потом на их базе была создана транспортно-экспедиционная фирма «КАМАтранссервис».

С годами группы иностранных специалистов уменьшились, для их обслуживания требовались легковые автомобили, поэтому приходилось просить выезжать на линии водителей с грузовых, технологических и пассажирских перевозок, у кого были личные автомобили. Приобретать легковой транспорт начали в 2002 году, когда гендиректором «КАМАЗа» стал Сергей Когогин.

В 2007 году после реорганизации «КАМАтранссервиса» автоколонну легковых автомобилей (около 40 машин) передали «КАМАЗу», а в 2012 году она перешла в созданный в ДВС транспортный отдел. Сейчас автопарк ДВС состоит из 98 машин, из них 80 легковых, 16 микроавтобусов, одна грузовая «ГАЗель» NEXT и автобус большого туристического класса на 30 человек.

— За ним мы вдвоём с водителем поехали в Москву. В то время он стоил 12 млн рублей, когда иномарка — 350 тысяч. Поэтому пришлось мне самому сесть за руль и выбираться из забитой пробками столицы, — вспоминает Юрий Михайлович.

В штате сейчас 48 водителей, пять РСиС и четыре специалиста в оперативно-диспетчерской группе. Она занимается организацией транспортного обслуживания делегаций всех уровней. До недавнего времени принимали до 70 делегаций в месяц, сейчас их количество намного снизилось, в основном прибывают делегации из России и стран ближнего зарубежья. Также ТО обслуживает руководителей подразделений «КАМАЗа», территориально находящихся в здании генеральной дирекции, и весь центр правового обеспечения.

— Водители проходят медосмотр до и после рейса. Штатный механик проверяет техническое состояние автомобилей при выезде на линию. А на техобслуживание и ремонт техника загоняется в специализированные автоцентры, с которыми заключены договора. Содержать свой автоцентр нерентабельно, потому что автопарк состоит из разных марок автомобилей, — поясняет Юрий Данилов. — Водители ценят эти условия, в коллективе нет текучки. При обслуживании делегаций они придерживаются дресс-кода: не допускаются спортивная одежда и обувь, а для правительенных и республиканских обязательны белые рубашки и тёмные брюки.



Юрий Данилов (справа) и сотрудники транспортного отдела обеспечат автомобилем вовремя

## ФОРУМ ГОДА

# «PROFдвижение»? Поехали!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Алина ЗИМИНА

В понедельник, 22 августа, в Набережночелнинском татарском драматическом театре был дан старт восьмому форуму «PROFдвижение»-2022. В этом году его ключевая тема — «PROFнавигатор». Участников ждало знакомство с нашим городом, подразделениями «КАМАЗа» и наиболее востребованными профессиями.

## Поверь в мечту



Напутствуя участников форума, руководители желали им успешного профдвижения



Форум начинается с солнечного настроения

ла: все 10 команд «PROFдвижения» — одна большая семья, у которой получится реализовать все проекты. От лица «КАМАЗа» ребят приветствовала заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина. Она пригласила всех в команду крупнейшей автомобилестроительной компании.

Тут же членская музыкальная группа Ensade презентовала гимн форума. Слова припева:

Это «PROFдвижение» — круг твоих друзей,  
Это «PROFдвижение» — миллион идей!  
Навсегда останутся в сердце эти дни,  
Радостью, как в детстве, наполнены они» —  
тут же подхватили в разных концах зала.

Форумчане — 200 студентов колледжей и вузов — тут же на площадке перед театром могли увидеть образцы камазовской техники, получившие признание не только в России. Поприветствовать ребят из 22 городов страны прибыла солидная делегация из представителей министерств и ведомств федерального, республиканского и городского масштаба.

Но в первую очередь всем — и гостям, и участникам форума — хотелось познакомиться с камазовцами, любящими своё дело и имеющими радовать не только хорошиими новостями, но и своим творчеством. Приятно удивил уровнем своего вокала электрогазосварщик ПРЗ Эльвира Гапсаликов, сборная команда КВН показала, что и после ухода представителей крупных международных компаний жизнь на «КАМАЗе» продолжается, а кураторы отрядов подготовили свой подарок — стильный динамичный танец.

На открытии ребята узнали — сутки напролёт вместе с ними будут находиться наставники из девяти подразделений компании. Среди них инженеры-технологи, конструкторы, фрезеровщики, электромонтёры, сварщики, слесари, мастера. Все они не только помогут ребятам освоить новые навыки, одержать победу в спортивных состязаниях, защитить проект, но и обязательно расскажут о своих профессиях.

Дружно приветствовали участники и организаторы «PROFдвижения» — миссию по координации его работы взял на себя Корпоративный университет «КАМАЗа», многие из его специалистов будут в течение смены вести мастер-классы, тренинги, конкурсы и квесты.

Открывая форум, директор департамента государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и детского отдыха Министерства просвещения РФ Наталья Наумова подчеркнула, что уникальность форума в том, что его кураторами будут люди, которые свою жизнь посвятили любимому делу:

— Они будут вдохновлять вас, дарить вам мечту, и настанет день, когда уже вы будете гордиться своими успехами!

Получить максимум знаний и умений пожелал участникам первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ Рустем Валиуллов. Заместитель руководителя исполнкома Набережных Челнов Наталья Кропотова сразу поня-

## Войди в профессию

Задача каждого отряда — к финалу форума презентовать видеоролик и профпробы профессии. В первый же день ребята на лекциях и мастер-классах в лагере узнали многое о новых технологиях, применяемых на «КАМАЗе». После заочного знакомства были организованы экскурсии в подразделения.

На автомобильном студентов удивила слаженность работы конвейера, где появляются на свет новые большегрузы; на прессово-рамном — масштабы производства; на заводе двигателей — мощные современные обрабатывающие центры.

Практически на всех заводах для ребят были организованы мастер-классы по профессиям. Каждый мог попробовать новую для себя роль в условиях реального производства. На АвЗ ребята собрали узел для кабины. Важно было сделать соединение деталей аккуратным и надёжным. А мастер цеха сборки кабин Рамиль Гиздатуллин поделился чек-листом, по которому строится его рабочий день.

В НТЦ участники «PROFдвижения» узнали нюансы проектирования деталей у инженеров-конструкторов и разработки процессов их изготовления у инженеров-технологов. Профессию слесаря КИПиА на ПРЗ изучали в измерительном комплексе Zeiss, где параметры узлов сравниваются с эталоном.

В штамповочно-инструментальном корпусе кузнецкого завода ребята познакомились с профессией электромонтёра, для них даже инсценировали поломку оборудования. Под руководством начальника цеха по ремонту и обслуживанию оборудования корпуса № 5 Дмитрия Иванова нужно было выяснить причину. А в КПК-3 ребята замеряли поковки, познавая таким образом профессию контролёра ОТК.

На заводе двигателей участники форума после знакомства с арматурно-сборочным производством вникали в профессии наладчика станков с ЧПУ и слесаря-ремонтника в цехе по производству новых изделий. Самые активные попробовали под руководством наставника запрограммировать операции мощного обрабатывающего центра EMAG и найти неполадки в станке Hekkert. После профпроб многих заинтересовали условия работы для студентов, перспективы карьерного роста.



Попробуй собери!

## Воплоти в жизнь



Мастера подготовили и рабочие места, и визуализацию процесса

В тот же день в лагере ребята приступили к подготовке своей версии профессиональных проб. Станки, лаборатории, сборочные посты они сооружали из пенопласта, картонных коробок, листов бумаги, клея и других подручных материалов.

Студенты из отряда № 1 поняли главное — от решений инженера-технолога зависит и собираемость продукта, и его качество. По стандартной операционной карте, составленной ими, участники профпроб из подготовленных деталей собирают автомобили и испытывают их.

На площадке отряда № 4 кипела работа по вырезанию шестерней. Участник Иван Мишурин пояснил, что их нужно собрать таким образом, чтобы одна деталь приводила в движение другую, при правильной компоновке получится большегруз.

А форумчане из отряда № 10, чтобы рассказать о сути профессии контролёра ОТК, придумали пять игр.

— Одно из заданий — построить домик из деталей, но для начала нужно отобрать подходящие по размеру, — пояснила Диана Латыпова.

На первые профпробы участники форума пригласили ребят, отдыхающих в лагерях «Саулыка», а финальную версию продемонстрируют уже жюри. От его оценки во многом будет зависеть рейтинг отряда, а значит, и его место в финале.

\* \* \*

Итоги «PROFдвижения»-2022 будут оглашены сегодня вечером на закрытии форума. Призёры будут награждены дипломами и ценными подарками. Ещё один бонус — ярмарка вакансий. После пятидневного марафона каждый из его участников точно будет знать, какую профессию ему выбрать.

## АВТОСПОРТ

## Промчались с ветерком

22 августа на картодроме «Техногород» прошёл Всероссийский любительский турнир по картингу среди школьников. Участие в нём приняли 85 ребят из 18 регионов страны.

Партнёрами мероприятия стали ПАО «КАМАЗ», НП «КАМАЗ-Автоспорт», Министерство просвещения РФ и Общероссийская государственная детско-юношеская организация «Российское движение школьников».

Накануне турнира юные будущие гонщики — а участникам было от 14 до 17 лет — прошли теоретическую подготовку, изучив основы картинга, и проехали тренировочные заезды, чтобы отработать навыки движения и познакомиться с трассой.

Волнистый день гонки открывал руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин, который поприветствовал ребят от лица всей спортивной команды и пожелал всем успехов: «Мы очень хотим, чтобы сегодня вы напитались духом победителей, чтобы в ваш нынешний период жизни вы сделали тот единственный правильный выбор, который в дальнейшем сделает вас счастливыми и востребованными. Если каждый из вас будет таким успешным и грамотным специалистом в своём деле, тогда и Россия будет ещё сильнее, богаче. Завтрашний день нашей страны в ваших руках. Удачи вам на жизненном пути!».

Красивой борьбы и зреющих побед участникам пожелали также почётные гости гонки — заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию

и корпоративному управлению Жанна Халиуллина, руководитель исполкома города Фарид Салахов, директор департамента государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и детского отдыха Наталья Наумова, исполнительный директор Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников» Марина Мокшина и пилот команды «КАМАЗ-мастер» Дмитрий Сотников.

После официальной части внимание всех участников и гостей переключилось на трассу, где развернулись настоящие сражения. Участники соревновались в трёх зачётах — мужском, женском и специальном, где были представлены воспитанники «Техногорода». Тройка самых быстрых в каждом зачёте заняла места на пьедестале, а обладатели первых мест дополнительно сразились в суперфинале.

По итогам турнира были определены победители.

В мужском зачёте первое место завоевал Артур Мухаметалиев из Московской области, второе и третье места — у Андрея Мудрова и Дмитрия Меркушева из Марий Эл.

В женском зачёте победу одержала Виктория Суркова из Ставропольского края, второе место завоевала Валерия Веникова из Калининградской области, а третье — Виктория Кобякова из Марий Эл.



Сражения стартовали

В зачёте «Техногород» победил Кирилл Кондюков, на втором месте разместился Рамис Шигапов, а третьим стал Тимур Тимашев. Все они представляли Татарстан.

Победители каждого зачёта стали обладателями гран-при турнира. Все призёры и победители получили медали, кубки и призы.

Этот турнир — часть Всероссийской профориентационной смены «Техновызов». Целую неделю до гонки ребята участвовали в интеллектуальных играх, посещали с экскурсиями заводы «КАМАЗа» и базу спортивной команды «КАМАЗ-мастер», встречались с экспертами автогиганта и детского технопарка «Кванториум» и учились на мастер-классах. Для школьников



Качать победителя!

такие смены — прекрасная возможность поближе познакомиться с российским автоспортом и автомобильной промышленностью.

*Подготовила Эльвира Галлямова*

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Видели видео

Создать с нуля ёмкий, информативный и интересный видеоролик — задача непростая. Без советов профессионалов здесь не обойтись, поэтому работники информационной службы профкома «КАМАЗа» решили помочь своим коллегам и с 15 по 17 августа провели для них курс лекций.

За эти три дня 45 работников профкома научились правильно снимать видеоотчёты и видеоролики. Всё-таки такая съёмка — один из самых наглядных форматов, который подчас бывает удобнее текста. И пусть на практике почти каждый хоть раз да снимал ролик на телефон, но без теории и в этом деле никуда.

«Мы очень рады, что наши коллеги проявили интерес к этому курсу. Надеемся, что они смогут применить полученные знания на практике, — отметил журналист информационной службы профкома «КАМАЗа» Александр Михальченко. — От себя лично хочу сказать спасибо всем, кто пришёл, всем, кто задавал интересные вопросы и анализировал ошибки».

В дальнейшем в профкоме надеются организовать отдельные лекции по монтажу, съёмкам на смартфон и работе в приложениях.



Тонкости съёмки разъясняет Александр Михальченко

## ЗАБОТА

## В каждый двор — свой праздник

Руководители «КАМАЗа» в преддверии 1 сентября приняли активное участие в традиционной городской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» и в праздниках дворов, на которых вручались сертификаты школьникам.

С ребятами пообщались заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, орга-



Мэр города Наиль Магдеев, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов и глава Автозаводского района Винер Харисов отметили праздник двора с жителями 46-го комплекса



Евгений Архипов нашёл общий язык и с маленькими жильцами, и с их родителями

заместитель исполнительного директора по литеиному производству — директор литейного завода Эдуард Панфилов, директор завода двигателей Сергей Снарский, генеральный директор «Челныводоканала» Владислав Гаврилов, генеральный директор Центра обслуживания бизнеса Лариса Зубрилова, заместитель директора завода по персоналу прессово-рамного завода Ринат Алимбеков, начальник отдела организации труда и заработной платы прессово-рамного завода Виктор Поляков и

заместитель исполнительного директора по логистике — директор ЛЦ Евгений Архипов.

Всего они поддержали 64 ребёнка из малообеспеченных и многодетных семей, а также детей с ограниченными возможностями здоровья. Для детей организовали игровые пятаки, интерактивные зоны, мастер-классы, а взрослые представили изделия, сделанные своими руками. Жители поблагодарили гостей за возможность общения и позитивное настроение.

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

## МЫ И НАШИ ДЕТИ

## Чумовой денёк

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

19 августа обычная рабочая пятница в Центре обслуживания бизнеса превратилась в настоящем чумовую — ведь вместе с родителями в офисе оказались и их дети! Работать ребятам, конечно, пока рановато, но поиграть, поучиться и отлично провести время они всегда готовы, была бы возможность. А уж возможностей на дне открытых дверей было хоть отбавляй!

Для гостей организаторы подготовили обширную программу мероприятий.

— Сегодня мы хотим удовлетворить ваше любопытство, ведь все мы в детстве мечтали побывать на работе у родителей и посмотреть, где они пропадают целыми днями. Ваши родители — крутые специалисты, и мы стараемся сделать их работу яркой и насыщенной не только

рабочими задачами, но и различными мероприятиями. И вас, ребята, тоже хотим приобщить к нашему коллективу, чтобы вы влюбились в профессии ваших родителей и потом пришли к нам, — выступила с приветственным словом генеральный директор ЦОБ Лариса Зубрилова.

Детей разделили на три группы, и каждая команда во главе с гидом прошла



Потехе — час, а делу — время: во время IT-мастер-класса дети учились 3D-моделированию и конструировали своего собственного робота-цббота



Игра в глухой телефон в современном стиле: пойми, что рисуют у тебя на спине, и повтори для соседа. А потом вместе посмотрите, что получилось!



Всего на «Чумовую пятницу» собралось больше 40 ребят от 8 до 15 лет. Все они — сыновья, дочки, братишки, сестрёнки и племянки сотрудников ЦОБ



Вот это меткость — после точного «выстрела» дротиком ни один воздушный шарик не остался непобеждённым!



Сбить бумажным шариком бумажный самолётик... Звучит легко, а на деле задание заставило мальчишку попотеть!



Мастер Ильназ Шарипов трудится на ГСК седателя профкома работников АвЗ Ларисы Денисовой. 20 сержантов производства, среди которых были и ветераны, проработавшие не один десяток лет, и молодые активные руководители, были награждены благодарственными письмами АвЗ.

Порадовала руководителей линейного звена управления и культурная программа. Вокалисты из «Мечты» исполнили любимые песни, а самодеятельные артисты хореографического коллектива — зажигательные танцы.

Программа спортивных соревнований началась с квеста, включающего ориентирование на местности. Организаторы празд-



Чтобы пройти квест, надо изучить карту. Совет мастеров завода, его сейчас возглавляет Альфред Гайсин, предложили коллегам в обозначенных на картах точках найти пазлы — фото КАМАЗа. На производстве приходится решать задачи и посложнее, поэтому мастера быстро включились в поиск и блестяще выполнили задание. В программе праздника было и популярное командное соревнование — перетягивание каната, отдельную эстафету организовали и для ребятишек.

Впечатлениями все делились уже за столом с наваристой ухой и ароматным пловом. Следующий праздник — День мастера «КАМАЗа» — будет в декабре.



Награды вручены самым активным мастерам

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@Kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПароТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагюп» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**