



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 33 (4098)
9 сентября 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ИСТИННО МУЖСКАЯ
ДИНАСТИЯ: КУЗНЕЦЫ
КАМЕНСКИХ

3

«ЛУЧШИЙ КОНТРОЛЁР» —
ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!
ДАЖЕ ЕСЛИ МОЛОД

3

И БЕЗ ШЕНГЕНА ЕСТЬ
КУДА ПОДАТЬСЯ

8

«ЧЕЛНОК» ЗАКАЗЫВАЛИ?



ДАЛЕКО НЕ АВТОБУС И НЕ СОВСЕМ ТАКСИ. ЭТО, КАК ЕГО НАЗЫВАЮТ ВО ВСЁМ МИРЕ,
СЕРВИС МИКРОТРАНЗИТНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПО ТРЕБОВАНИЮ, ЧТОБЫ ДОБИРАТЬСЯ
ИЗ ТОЧКИ А В ТОЧКУ Б БЫСТРЕЕ, НО ЗА МЕНЬШИЕ ДЕНЬГИ. ОТ АДАПТАЦИИ
ИЗВЕСТНЫХ ПРАКТИК ДО ПИЛОТНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ — ВСЁ КАМАЗОВСКОЕ

2

В ПРОФЕССИЮ ПОШЁЛ СЛУЧАЙНО.



Теперь уверен — не прогадал

5

ОБНОВЛЕНЫ СТОЛОВЫЕ, ЗДРАВПУНКТ,



на очереди — раздевалки и душ

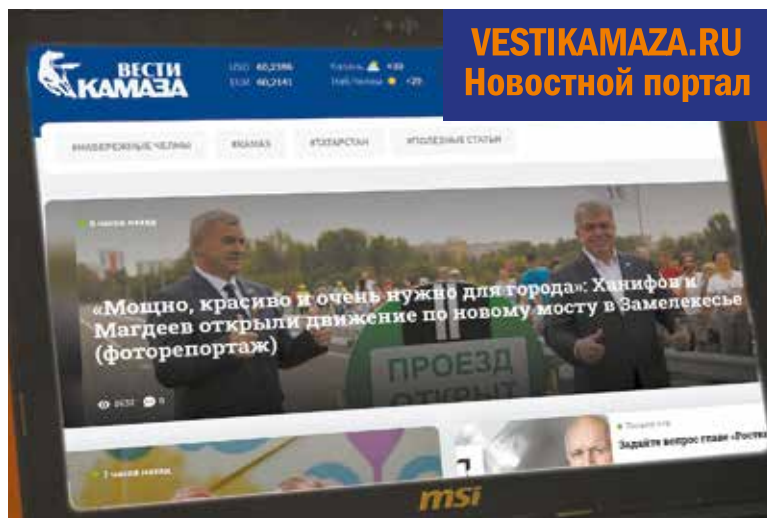
6

ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ АВТОПРОМ?



Футбол! А мы — первые чемпионы

7



Самые популярные материалы недели:

- Как челнинский проект рассорил турок: строители Sunrise City отсудили у заказчика 230 миллионов
- Болельщики ФК «КАМАЗ» признали Александра Гаглоева лучшим игроком августа
- В школах Татарстана вводится запрет на использование мобильных телефонов во время уроков

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ЛИЦОМ К ПОТРЕБИТЕЛЮ

«Челнок» для челнинцев

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Челнок» — это абсолютно новый вид общественного транспорта, не такси и не автобус. Микротранзитные перевозки по требованию — так они называются во всем мире», — заявил руководитель проекта Даниял Гарифуллин и рассказал, как он будет внедряться в Набережных Челнах.



Даниял Гарифуллин: «Мы взяли лучшие практики от общественного транспорта и от такси»

ООО «Цифровая платформа КАМАЗ» — первая компания, которая разработала и внедрила такой продукт в России. В мае 2022 года он был запущен и успешно работает в Москве в районе ТиНАО. Там он называется «По пути», а в Челнах будет «Челнок». По словам Данияла Гарифуллина, они взяли лучшие практики от общественного транспорта и от такси.

— Наш сервис будет работать с 6 утра и до 23 часов, и хочу заметить, что мы не

ставим цель стать альтернативой общественному транспорту или такси. Мы хотим предоставить клиентам ещё один вид услуг, который позволит им добраться из точки А в точку Б быстрее, но за меньшие деньги, — поясняет он.

Чтобы вызвать «Челнок», необходимо скачать приложение для iOS или Android, привязать банковскую карту для оплаты. Заказ на поездку делается на одного человека или группу — максимально до восьми человек, по коли-

честву посадочных мест в минивэне. Стоимость проезда будет фиксированная, на момент пилотного запуска проекта она составит 51 рубль на одного человека. После его проведения стоимость может измениться в большую или меньшую сторону, в зависимости от полученных результатов.

Для внедрения проекта в Набережных Челнах закуплено 10 автомобилей JAC Sunray — это минивэны категории В, приравненные к легковому транспорту. Техническим обслуживанием автомобилей, ежедневным осмотром, оформлением путевых листов и диспетчерскими услугами будет заниматься логистический центр «КАМАЗа».

— Узнать «Челнок» не составит труда, — презентует автомобиль Даниял Гарифуллин. — Мы сделали очень интересную, модную аэрографию нашего бренда, слоганов, наклеили бортовой номер автомобиля, QR-код приложения, который можно скачать. Наши водители пройдут инструктаж, чтобы быть вежливыми и приветливыми, они будут одеты в униформу.



Узнать «Челнок» на дорогах не составит труда

Для улучшения транспортной доступности потенциальных клиентов авторы проекта используют не только остановки общественного транспорта, но и создают виртуальные. Они будут осуществляться на участках дорог, которые по ПДД не являются запрещёнными для посадки и высадки пассажиров. Такие остановки позволят людям сократить дистанцию от точки заказа до остановки (или наоборот) до 200-250 метров.

Пилотный запуск должен состояться в конце сентября и продлится месяц, по результатам примут решение — будет ли



В салоне восемь кожаных кресел с откидными подлокотниками и ремнями безопасности

расширяться автопарк и курсирование «Челнока» территория обслуживания, ведь на этот период запрограммировано только в Новом городе.

НОВОСТИ

Выше темп

На «КАМАЗе» подвели итоги работы в августе и за восемь месяцев 2022 года.

Компания нарастила выпуск автомобилей — за последний месяц лета произведено 3329 машкомплектов, а всего с начала года — 28610. Это на 5,8% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

В августе завод двигателей выпустил 3746 двигателей и силовых агрегатов, с начала года — 30996 единиц, годом ранее этот показатель равнялся 29563. Запчастей отгружено на 2,74 млрд рублей, за восемь месяцев — на 22,06 млрд (в прошлом году — на 19,89 млрд рублей).

Несмотря на превышение прошлогодних показателей, компании предстоит увеличить темпы производства до конца года.

— Осень традиционно отличается высоким спросом на грузовую технику, — отметил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Поэтому перед нами стоит сложная задача по наращиванию темпа сборки автомобилей, чтобы удовлетворить все потребности рынка. В весенне-летний период мы провели колоссальную работу по перенастройке производства и адаптации системы поставок к новым экономическим условиям. Сегодня на конвейере идёт устойчивая сборка грузовиков как поколения К3, так и нового модельного ряда — К4 и К5.

Теперь назальная

В здравпункты заводов и подразделений «КАМАЗа» поступила партия назальной вакцины, аналога «Спутника V».

Назальная вакцина разработана Национальным исследовательским центром эпидемиологии и микробиологии им. Н.Ф. Гамалеи на основе двухкомпонентного «Спутника V». Она имеет такие же рекомендации и противопоказания к применению, но отличается способом введения в организм. Если «Спутник V» вводится в организм внутримышечно, то новая вакцина — при помощи дозирующего устройства в виде насадки-распылителя на шприц. Препарат в виде спрея, попадая в носовой вход, образует надёжный барьер на пути проникновения коронавируса, не давая ему проникнуть в организм через слизистую.

Новая вакцина уже поступила в здравпункты заводов «КАМАЗа». Сотрудники служб персонала собирают заявки от камазовцев, желающих пройти ревакцинацию назальной вакциной.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Поразительный ПРЗ

Первокурсники КНИТУ-КАИ направления «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» 7 сентября побывали на прессово-рамном заводе.

Прослушав обязательный инструктаж по технике безопасности на производстве, ребята отправились на экскурсию.

Студенты ознакомились с особенностями производства топливных баков, побывали в цехе мелких серий на участке плазменной резки и гибки металла, посетили цеха прессового производства. Участники обошли лишь малую часть большой территории завода и были впечатлены масштабами производства.

После экскурсии в музее завода встреча с начальником бюро отдела главного конструктора штамповой оснастки Рамилем Файзрахмановым и специалистами отдела кадров завода. Рамиль Рифович рассказал ребятам про особенности работы инженера-конструктора, поделился личными впечатлениями от работы на ПРЗ, пригласил ребят на практику. Студенты узнали о возможности заключения целевого договора, получили ответы на интересующие вопросы.



Студенты увидели лишь часть производства, но даже эти масштабы их поразили

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Каменских: «Нас трое, и в этом наша сила»

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Юлия КОКОРИНА

Профессиональная преемственность — одна из главных ценностей, которая всегда поддерживалась и поощрялась на «КАМАЗе», в том числе и на кузнечном заводе. На протяжении всей его истории во многих подразделениях трудились и трудятся представители разных фамилий.



Братья Александр (сверху) и Сергей — как единое целое: уже много лет трудятся в одном производственном корпусе, на одном участке, на одной штамповочной линии шатуна, выполняя последовательные операции



Наш рассказ — о семье Каменских, отце и двух его сыновьях. Все они кузнецы-штамповщики КПК-1.

Виктор Александрович Каменских на кузнечном заводе работает более 40 лет. В своё время приехал в Набережные Челны из Пермской области, где трудился трактористом. Устроился на кузнечный завод кузнечном-штамповщиком. Выйдя на заслуженный отдых, остаётся на заводе, лишь сменил род деятельности: сегодня он слесарь-ремонтник ЦРиООК-1.

Рядом с отцом уже на протяжении многих лет в этом же производственном корпусе работают и его сыновья: старший Александр и младший Сергей.

Александр Викторович в своё время пришёл на завод на практику, будучи студентом-электриком Технического колледжа им. В.Д. Поташова. Но на тот момент вакансии электри-

ка на кузнечном не было, поэтому, как тогда казалось, временно устроился кузнецом-штамповщиком. Наставником Александра Каменских, конечно же, стал его отец. И вот уже 20 лет Александр трудится в КПК-1 кузнецом-штамповщиком. За это время повысил профессиональный квалификационный разряд до высшего, 6-го, неоднократно занимал призовые места в заводских конкурсах профмастерства, его имя занесено на обще заводскую Доску почёта.

Сергей Викторович после строительного колледжа тоже оказался на кузнечном заводе. Он уже 11 лет работает вместе со старшим братом на участке средней тяжести, имеет 5-й квалификационный разряд.

Прежде, чем попасть на «свой» участок, кузнецы Каменских имели дело с разными штамповочными прессами, даже самыми тяжёлыми.

— Со временем начальник цеха уже закрепил нас на линии шатуна, — говорит Сергей Каменских.

— Мы осваивали линию с того момента, когда её только запустили, так на ней и работаем, — поддерживает брата Александр. — В первое время, конечно, привыкали, сначала даже снились поковки, а теперь мы уверены, что работаем на своём месте.

— Главное качество, которым нужно обладать, чтобы



Виктор Каменских (в центре) гордится сыновьями — продолжателями его кузнечного дела

выполнять эту по-настоящему мужскую работу, — упорство, — считают братья. — Нужна и физическая сила и, конечно, желание работать.

Доволен положением вещей и отец ребят Виктор Александрович. За свою трудовую жизнь ему довелось штамповать почти все детали, которые выпускает кузнечный завод. Ценят его коллеги

и руководители корпуса за умение профессионально воспитывать молодёжь.

...Есть у Виктора Александровича мечта, и она тоже связана с заводом и семьёй: уж очень ему хочется, чтобы его внук Максим стал продолжателем их дела, чтобы не прервалась профессиональная преемственность Каменских.

НОВОСТИ

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Инструмент — помощник контролёра

Текст и фото: Гузель ГАДИЯТОВА

На «НЕФАЗе» прошёл ежегодный конкурс на звание «Лучший контролёр станочных и слесарных работ» среди молодых работников. В состязании приняли участие шесть сотрудниц.

На теоретическом этапе участницам предстояло ответить на 12 вопросов. По результатам набранных баллов к практической части были допущены пятеро. От них требовалось определить действительные размеры детали «Рычаг открывания капота в сборе». Было важно правильно выбрать средства измерения, произвести замеры и выдать заключение о годности детали. Также учитывались время контроля качества и соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности. Работы оценивала конкурсная комиссия в составе ведущего инженера группы анализа и мониторинга качества отдела управления качеством (ОУК) Гульнэры Фатхлисламовой, контролёра центральной лаборатории метрологии Екатерины Глуховой, инженера группы внутреннего аудита и совершенствования системы менеджмента качества ОУК Ирины Фатхлисламовой, специалиста служ-

бы охраны труда и промышленной безопасности Екатерины Балтыевой.

Несмотря на волнение, все конкурсантки справились с практическим заданием. По итогам двух этапов третье место заняла Олеся Кунакбаева, набравшая 76 баллов, второе место получила Раушания Исламова с 79 баллами, а победительницей стала Альбина Хазимуллина, заработавшая 81 балл. Она трудится на «НЕФАЗе» с 2017 года, постоянно повышает уровень своих знаний и умений, в результате уже третий год подряд занимает первое место в этом конкурсе. К тому же нынче молодой контролёр окончила ИжГТУ по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных работ» и теперь планирует продвигаться по карьерной лестнице.

— Конкурс прошёл на позитиве. В этот раз я была более спокойной, меньше волновалась, — признаётся



Альбина Хазимуллина — лучший молодой контролёр станочных и слесарных работ «НЕФАЗа»

Альбина. — Помогли победить, наверное, опыт участия в предыдущих конкурсах, знание своей работы и уверенность в себе. У меня не было наставника, поэтому опыт пришёл со временем, в ходе общения с коллегами и рабочими. В этом году «НЕФАЗу» исполняется 45 лет, хочу пожелать заводу и всем заводчанам стабильности, успехов, дальнейшего процветания!

В честь этой юбилейной даты за свою победу в конкурсе Альбина Хазимуллина получила денежную премию в размере 45 тысяч рублей.

Машина для стройки

Лизинговая компания «КАМАЗ» присоединилась к акции от автопроизводителя на приобретение самосвалов КАМАЗ-6520 и 65115, а также двух моделей автобетоносмесителей.

Теперь популярные грузовики на шасси КАМАЗ можно получить в лизинг по эксклюзивному лизинговому предложению со сниженной ставкой, нулевым авансом, сроком лизинга до пяти лет, страхованием КАСКО по ставке 1,25%. Акционное предложение суммируется с госсубсидией Минпромторга, которая предполагает скидку до 500 тыс. рублей на автомобиль.

Особые условия акции распространяются на четыре модели автомобилей, пользующиеся спросом на рынке самосвальной и строительной техники: самосвалы КАМАЗ-6520 и 65115 и автобетоносмесители 58149 и 58147. Акционная программа продлится до конца текущего года.



До конца года автобетоносмеситель можно купить по акции

«ЛИДЕР PSK»

Развитию нет предела

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В блоке развития объявили имена победителей в номинациях конкурса «Лидер PSK» за II квартал 2022 года. Благодаря улучшениям, предложенным сотрудниками НТЦ и ТЦ, компания только в выигрыше: экономится металл, снижается уровень дефектности и время ожидания, повышается производительность.

Научно-технический центр

Инженер-технолог 2 категории отдела специальных технологий **Ильдар Музафаров** занял первое место по направлению D («Исполнение заказов»). Он на себе испытал, как трудоёмко при разработке управляющей программы (УП) для станков с ЧПУ в системе NX CAM каждый раз создавать инструмент, поэтому предложил сформировать файл-библиотеку с набором готовых инструментов и использовать её как каталог. Теперь не только трудоёмкость снизилась, но и удалось исключить вероятность операторских ошибок при создании инструмента. Подсчёт показал, что компания будет экономить свыше 41 тыс. рублей в год.

По направлению C («Затраты») наибольшее количество баллов набрало кайдзен-предложение главного специалиста по обработке деталей агрегатов группы обработки корпусных деталей **Андрея Косарева**. Из-за отсутствия на складе соответствующего метчика невозможно было нарезать две резьбы M90x2-7H в картере 1082.1701012-10. Не дожидаясь, пока будет закуплен необходимый инструмент, он сам разработал эскиз метчика и отдал его на изготовление. В течение трёх дней за счёт оперативной доработки имеющегося инструмента проблема решилась — резьбу успешно нарезали. Тем самым удалось исключить время ожидания обеспечения новым инструментом.

Первое место в номинации «Лидер PSK среди руководителей начального звена управления» присуждено заместителю главного технолога по инновационным технологиям НТЦ **Альберту Виноградову**.

Технологический центр

По направлению Q («Качество») лучшим стало предложение инженера-технолога 2 категории отдела моделирования технологий ТЦ **Булата Мунирова**. Задавшись вопросом, почему не удаётся обеспечить бездефектную сборку усилителя 54901-1101139-01/138-01 со стойкой кронштейна крепления топливного бака 54901-1101106-01, он проанализировал ситуацию. Затем вышел к конструкторам с предложением увеличить размер отверстия с 16 до 18 мм и два отверстия 17 мм сделать овальными R=8,5, также увеличить внутренний радиусгиба с 3 до 4 мм. За счёт изготовления штампа с изменённой геометрией удалось исключить дефекты, при этом экономический эффект составил 189 тыс. рублей.

По направлению D («Исполнение заказа») первое место у ведущего инженера-технолога отдела нормирования технологий **Алёны Михеевой**. Она заметила, что на линии окраски 004 в ЦО-1 ПРЗ некорректно определён такт движения, что приводит к занижению производительности линии. Был проведён аудит линии окраски деталей шасси, определена лимитирующая операция «грунтование» и такт 0,47 минуты. Тем самым коэффициент загрузки оборудования приведён к нормативному значению 0,8.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению («Затраты»)» первое место заняла инженер-технолог 2 категории отдела нормирования технологий **Анна Никонова**. На ПРЗ в цехе 006 при лазерной резке детали «днище» образуются большие концевые отходы. Чтобы вовлечь их в производство для изготовления других деталей, она предложила применить комбинированный раскрой и направила письмо на ПРЗ для



Изменение такта движения на линии окраски 004 в ЦО-1 ПРЗ повысило производительность



Так выглядят детали после грунтовки

корректировки норм расхода металла. В итоге нормы на одну деталь были снижены на 7,76 кг. Экономический эффект составил 292 тыс. рублей.

В номинации «Лидер PSK среди руководителей начального звена управления» первое место заняла главный специалист по нормированию металлов — руководитель группы ОНТ **Ирина Гладких**.

Даёшь эргономику!

Текст и фото Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ тоже определили победителей конкурса «Лидер PSK» по итогам работы во втором квартале. Экономический эффект только от внедрения их предложений составил почти 360 тыс. рублей, а ещё благодаря кайдзенам улучшились условия труда на восьми рабочих местах. Авторами улучшений почти по всех номинациях стали рабочие.

Сварщик цеха шасси **Сергей Бричков**, просмотревшись к организации процесса в ячейке, где выполняет сварку робот, понял — необходимо для безопасности расширить её зону и установить стеллаж. Работу сварщика сопровождают опасные производственные факторы, а значит, она требует особого внимания. Итог — победа в номинации «Безопасность».

В цехе мелких серий удалось избавиться от дефекта при гибке деталей. Идею конструкции оснастки разработал заместитель начальника цеха **Артём Баширов**, а внедрил фрезеровщик **Максим Зарипов**. Оба стали победителями в номинации «Качество».

Кайдзен мастера цеха холодного выдавливания **Рифката Салихова** значительно снизил потери вре-

мени при транспортировке тары между операциями. Раньше, чтобы переместить тару в другой пролёт после рубки заготовок, приходилось вызывать погрузчик. В цехе предложили изготовить рельсы и специальную тележку, по которым она едет на операцию обезжиривания. Работа идёт быстрее, а значит, и исполнение заказа стало более оперативным. Экономический эффект этого предложения составил 131 тыс. рублей.

Слесарь-ремонтник **Виктор Захаров** из того же цеха нашёл возможность снизить затраты на установку дополнительного оборудования и улучшить условия труда коллег. Дело в том, что в помещении трудятся сварщики, и там бывает задымление. При этом держать ворота открытыми запрещено. Победитель в номина-



У мастера Ильяса Акрамова на участке по ремонту и обслуживанию складов полный порядок

ции «Затраты» предложил изготовить своими силами передвижное ограждение в виде сетки с защёлками.

Внимательное отношение к месту хранения инструментов может обернуться победой в номинации «Корпоративная культура». Слесарь-инструментальщик производственно-технологического отдела прессового производства **Ленар Кашапов** знает, как важен порядок. Чтобы инструмент всегда был в полной боевой готовности к исполнению

производственных задач, он изготовил специальные подставки и под свёрла, и под фрезы.

Лучшим эталонным офисным участком стал отдел по сопровождению SAP и НСИ, производственным — участок по ремонту и обслуживанию складов цеха ремонтнообслуживания транспортных средств и автоматизированных складов.

Лучшая команда PSK трудится в отделе подготовки производства под руководством **Елены Гылим**.

Инженеры-технологи оптимизировали процесс за счёт исключения из графиков подготовки производства деталей номенклатуры, переданной стороннему поставщику.

Лучшим руководителем начального звена управления признан заместитель начальника цеха холодного выдавливания **Денис Матчанов**, а лидером среди руководителей среднего звена управления — начальник цеха холодного выдавливания **Наиль Муллахметов**.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ
КАМАЗА**

22
кнопка

24
Челны ТВ

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_officialgroup



kamazgroup



Rutube

ТЫ МОЖЕШЬ

Один за четверых

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Настоящий мастер на все руки, освоивший несколько серьёзных профессий, знаток чертежей и отличный практик, с ходу умеющий разобраться даже в новой детали... Да-да, это реальный человек! Более того, это наш камазовец с кузнечного завода — станочник широкого профиля Ленар Яруллин.

Тем интереснее, что выбор профессии у него вышел практически случайным. Но, как показала жизнь, случайный — не значит неправильный, Ленар вот попал, что называется, в яблочко!

— После 11-го класса передо мной встал выбор специальности для дальнейшего обучения. Нам тогда буклеты всякие от учебных заведений принесли, чтобы легче было определиться, — припоминает он подробности. — Одноклассник мой и говорит: «Давай в техникум Поташова, там должно быть нормально учиться». Ну, так и пошли мы с ним туда!

Поступать Ленар решил на автомеханика, но в итоге попал на специальность «Автоматизация производства». Отучился, освоил непростую профессию и в 2006 году после окончания техникума по рекомендации одноклассника пришёл на «КАМАЗ». Сначала Ленар работал наладчиком ЧПУ на автомобильном заводе, затем перебрался на за-

вод двигателей. А потом и на кузнечный шлифовщиком — по-настоящему ручкастого специалиста готовы были принять везде.

— Наверное, это просто моё, — пожимает плечами Ленар Яруллин. — Я умею работать руками, у меня это получается.

И это, кстати, совсем не фигура речи: недаром сейчас в арсенале нашего героя как минимум шесть профессий, которыми он овладел за время своей работы.

— Я был наладчиком ЧПУ, оператором ЧПУ, сейчас я станочник широкого профиля, то есть совмещаю должности шлифовщика, зуборезчика, токаря и фрезеровщика, — перечисляет Ленар впечатляющий список своих навыков.

На станочника, к слову, его отправили обучаться от завода по программе универсализации профессии. И для специалиста, и для завода намного удобнее и проще, если работник умеет работать одновременно на нескольких станках.

А в ведении Ленара, к примеру, и вовсе целых 15 станков. Он и шлифовщик, и зуборезчик, трудится и на токарном, и на фрезерном станках.

— Я никогда не говорил «не могу», даже если чего-то не знал. Всегда пробовал, старался, советовался, вникал, что и как делать, — делится Ленар секретом своей удивительной производительности и работоспособности.

Немного сожалеет он только о том, что не получил высшего образования, хотя, по признанию Ленара, его отсутствие в работе сильно не ощущается.

— Я больше практик, чем теоретик, — улыбается он. — Мне проще на деле понять, что, где, куда и зачем, чем изучать теорию. Но кто знает, может быть, и соберусь когда-нибудь снова сесть за студенческую скамью.

А пока до этого дело не дошло, Ленар по полной выкладывается на нынешнем рабочем месте, добиваясь всё лучшего и лучшего



Ленар Яруллин чувствует себя на своём месте

качества деталей, которые проходят через его умелые руки.

— Мне нравится видеть, как получаются качественные детали, ощущая удовлетворение от своей работы. Я обрабатываю заготовку на токарном станке, занимаюсь внутренней шлифовкой детали, зуборезкой... Наверное, есть и своеобразный спортивный интерес, — описывает Ленар свой типичный рабочий день. — Каждую смену у меня разные детали, порой и совсем новые попадают, для меня это вызов — вот прямо сейчас взять эту деталь и освоить с нуля!

Тем интереснее, что спешки его дело не терпит совершенно: операции у Ленара, как правило, финишные, когда деталь полностью готова и осталось только доделать, к примеру, размеры под посадку. А тут расчёт идёт на миллиметры!

Но аккуратности и ответственности Ленару не занимать, так что работа спорится. Кстати, об аккуратности: наш герой дважды занимал призовые места в конкурсе «Лидер PSK» — его рабочее место заслуженно признавали лучшим производственным участком.

— Я по натуре такой, что не терплю, если что-то не на

своём месте. Когда пришёл работать на кузнечный, от прежних рабочих остался беспорядок в шкафах, я всё разложил по полочкам. А начальство увидело и предложило податься на конкурс. Занимал в итоге второе и первое места, — говорит Ленар.

Что ж, с таким умельцем наш кузнечный завод определённо в надёжных руках!

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

СОВ под защитой

На прошедшей неделе на станции очистки воды «Челныводоканала» состоялось выездное совещание по антитеррористической защищённости объектов «КАМАЗа». В нём приняли участие более 40 представителей служб безопасности подразделений автогиганта во главе с заместителем генерального директора «КАМАЗа» Сиренем Галиакберовым.

Место проведения совещания — особо охраняемый объект водоснабжения полумиллионного города — было выбрано не случайно. Специалисты по безопасности во время обзорной экскурсии по основным этапам очистки воды познакомились с системой защиты станции от несанкционированных проникновений на территорию. Она включает в себя входной контроль с рамкой металлодетектора, охрану периметра собаками, систему видеонаблюдения и другие современные инженерно-технические средства.

Участники высоко оценили степень антитеррористической защищённости СОВ, а также дали ряд рекомендаций.



В системе видеонаблюдения за станцией используются и квадрокоптеры

Через 10 лет я... умею ещё больше, чем сейчас!
Чтобы добиться успеха... нужно, как говорится, думать головой.
Любимое место в Челнах — мой дом, где я живу со своей семьёй.
Авторитетные люди на «КАМАЗе»... мой бригадир Анатолий Алексеевич Сёмин. Он специалист высокого класса, очень много знает.

КАЧЕСТВО

Конкурс для руководителя

Департамент качества открывает приём заявок на участие в ежегодном заочном конкурсе «Лучший менеджер по качеству».

В конкурсе две равноценные номинации: первая — для руководителей высшего, среднего и начального звена управления подразделений ПАО «КАМАЗ», вторая — для линейных руководителей среднего и начального звена, работающих в основном производстве. Число претендентов от подразделений для участия в конкурсе не ограничено.

При подведении итогов конкурса будут учитываться результаты работы под-

разделения, использование передовых инструментов менеджмента качества, а также профессиональные планы руководителя на будущее. Неоспоримым плюсом могут стать публикации в периодических и научных изданиях, а также выступления с докладами на конференциях и семинарах.

Для участия в конкурсе претендент направляет в конкурсную комиссию представление, которое со-

гласовывается непосредственным руководителем и утверждается первым руководителем подразделения. К представлению прикладываются отзыв руководителя. Также необходимо подготовить папку с подтверждающими документами (копии проектов, кайдзен-предложений и т.д.). Все материалы нужно предоставить до 1 октября по адресу: **завод двигателей, АБК-306-1, каб. 206** либо на электронную почту **Pavlova.IY@kamaz.ru**.

Секретарь конкурсной комиссии проверяет выполнение требований по оформлению. В случае несоответствия материалы возвращаются на доработку.

Победителями конкурса признаются лучшие три претендента в каждой номинации, выбранные комиссией по подведению итогов. Они награждаются дипломами и денежной премией в размере 10 тысяч рублей.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



ПЕРЕМЕНЫ

Закажем столик... в столовой?

7 сентября работники производства водоснабжения и инженерных коммуникаций объектов «Челныводоканала» впервые пообедали в обновлённой столовой.

Да ещё и в окружении почётных гостей! На торжественное открытие прибыли заместитель гендиректора — финансовый дирек-

тор «КАМАЗа» Андрей Максимов, председатель профкома Ильдар Шамилов, гендиректор «ЧВК» Владислав Гаврилов и региональный

директор «АЙЭФСИЭМ ГРУПП» Руслан Хакимов.

Они своими глазами увидели капитально отремонтированную и даже реконструированную столовую и смогли оценить удобство и условия для приёма пищи работников «ЧВК». На ремонтные работы всего было затрачено более 35 млн рублей, но результат стоит всех затрат: теперь рабочая столовая по оснащению технологическим оборудованием и по интерьеру больше похожа на городское кафе. «Это светлое, современное пространство трудно назвать просто столовой. Здесь можно в уютной обстановке перекусить и отправиться на работу», — оценил Ильдар Шамилов. Ранее в этом помещении проводился только косметический ре-



▲ Светло, просторно, уютно — вот она, обновлённая столовая «ЧВК»

Удобная линия раздачи ▶



Владислав Гаврилов, Андрей Максимов и Ильдар Шамилов дали старт работе столовой

У раздевалок новая жизнь

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе полным ходом продолжается ремонт раздевалок и душевых для работников. Уже закончены мужской гардероб в АБК-10 и женские — в АБК-08 и АБК-06, а к концу года ещё три помещения будут готовы встречать заводчан.

Как отметил заместитель главного инженера по ремонту ЛЗ Евгений Гелета,

сейчас ведутся работы в мужских раздевалках и душевых АБК-06 и АБК-09.

В октябре начнут работы в АБК-08. В первой ремонт должны по графику завершить в ноябре, а в оставшихся — в декабре. Всеми работами занимается ООО «Спецпокрытие».

— Мы проводим полный капитальный ремонт помещений. В душевых и гардеробных полностью меняется напольное покрытие, монтируются новые стеновые перегородки с каркасами, проводится замена трассы канализации, делаются навесные потолки с новым освещением. Также все старые окна заменяются на современные пластиковые, чтобы снизить теплопотери в холодное время года, — перечислил Евгений Гелета внушительный список работ.

И этот список планируют дополнить. На ЛЗ надеются, что в 2023 году «КАМАЗ» выделит средства на ремонт оставшихся гардеробных и душевых комнат. Таких на «литейке» ещё семь: в АБК-05, АБК-09, АБК-10, на скрапобазе и СФС.



АБК-09: помещения освобождаются перед началом работ



АБК-06: в раздевалках сделали стяжку пола, заменили трубы и подготовили каркас для перегородок

ИТОГИ

До следующего года, «Саулык»!

Летний сезон в оздоровительном комплексе «Саулык» подошёл к концу. В этом году в лагерях «Крылатый» и «Звёздный» провели отличные трёхнедельные смены 1587 юных камазовцев.

Скучать ребятам этим летом было некогда: для них подготовили различные спортивные, развлекательные и образовательные мероприятия. Можно было проявить себя в вокале, театральном искусстве, хореографии... А ещё посоревноваться в акробатике и гимнастике, пройти интересные квесты и оторваться на вечерней дискотеке под живую музыку.

Оценили ребята и «Дни КАМАЗа», организованные Корпоративным университетом и сотрудниками заводов и подразделений автогиганта. А отдыхающие в четвертую смену дети стали зрителями конкурса проектов, который проводили для участников молодёжного форума «PROФдвижение». Ребята смогли первыми попробовать и испытать те наработки, которые придумали отряды.

По словам генерального директора «КАМАЗ-жилбыта» Ольги Шами-

ловой, смены в этом году прошли без нареканий, дети и родители остались довольны. «Несмотря на то, что лето только закончилось, мы уже сейчас начинаем подготовку к следующему сезону. В этом году до начала смен мы выполнили большой объём ремонтных работ в корпусах и столовых, обновили мебель и постельное бельё. Какие работы нужно будет ещё провести и что приобрести, будем смотреть. В любом случае постараемся сделать всё, чтобы отдых наших детей был самым лучшим», — поделилась она планами на ближайшее будущее.

Ежегодно лагеря «Крылатый» и «Солнечный» оздоровительного комплекса «Саулык» принимают в своих стенах более 8000 юных челнинцев на летний отдых. В 2022-м для увеличения количества приобретаемых путёвок в детский лагерь «КАМАЗ» принял участие в федеральной программе, которая



«Саулык» — это здорово!

даёт возможность возврата части стоимости оплаченной путёвки. В компании был разработан механизм её приобретения с учётом трёхсторонней оплаты — из средств «КАМАЗа», республиканского бюджета и взноса работников.

Как и в предыдущие годы, все детские путёвки в загородные лагеря предоставлялись работникам автогиганта бесплатно. Затраты «КАМАЗа» на выплату компенсации работникам составили 8,3 млн рублей, а с учётом всех затрат из бюджета «КАМАЗа» на организацию детского отдыха было направлено 26,9 млн рублей.

СОБЫТИЕ

Мотошкола открыта

В Набережных Челнах на стадионе «Наиком Арена» прошёл финальный этап чемпионата России по мотокроссу. В рамках мероприятия состоялось открытие детской мотошколы — совместного проекта ПАО «КАМАЗ» и спортивно-технического клуба «Наиком Экстрим мотокросс».

Почётными гостями финального этапа чемпионата России по мотокроссу стали генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, председатель комиссии мотокросса Федерации мотоциклетного спорта России Максим Краев, мэр города Набережные Челны Наиль Магдеев и депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. В двухдневных соревнованиях за звание лучших в финале чемпионата России по мотокроссу приняли уча-

стие более 200 спортсменов, представляющих 31 регион России, — сильнейшие мотогогонщики страны, ставшие победителями в региональных этапах.

Детская мотошкола — совместный проект ПАО «КАМАЗ» и спортивно-технического клуба «Наиком Экстрим мотокросс» на базе «Наиком Арены». Обучение будет проводиться в новом здании мотоклуба.

В ходе торжественной части мероприятия состоялось

вручение удостоверений воспитанникам школы мотокросса. Почётный документ и памятные подарки от «КАМАЗа» вручил Сергей Когогин. Он поздравил ребят с уникальной возможностью обучаться в новой мотошколе и пожелал ребятам больших успехов.

Далее зрителей ждали соревнования. Организаторы финального этапа чемпионата России по мотокроссу подготовились основательно: стадион технических ви-

дов спорта «Наиком Арена» получил обновлённую трассу, которая соответствует всем мировым стандартам. Заезды прошли на обновлённых треках, которые стали ещё шире, поэтому у спортсменов была возможность порадовать зрителей своими манёврами. Для всех гостей мероприятия были организованы развлекательные площадки и зоны отдыха. Также работала выставка, где были представлены автомобили, мотоциклы и гоночный грузовик команды «КАМАЗ-мастер».

В результате двухдневных соревнований финального этапа чемпионата России определены сильнейшие гонщики России в восьми классах.



Ученикам мотошколы вручены удостоверения



Чтобы так взлететь, надо тщательно подготовиться

СПОРТПЛОЩАДКА

Уфимский марафон-2022

Работники «НЕФАЗа» приняли активное участие в ежегодном Уфимском международном марафоне и заняли почётное второе место.

4 сентября на старт вышли 5500 участников из разных городов, республик, стран. Каждый мог выбрать дистанцию по своим возможностям и проверить свои силы. По традиции их было пять — 2 км, 5 км, 10 км, 21,1 км и 42,2 км. Маршруты проходили по главным улицам Уфы, было шумно, музыкально и позитивно.

По итогам корпоративного забега в серебряном дивизионе среди семи команд нефазовцы заняли второе место. Лена Киселёва (ОЭПКиК) в своей возрастной категории заняла второе место на дистанции 21,1 км. Особенно хочется отметить целеустремлённого Ильёса Хабибова (цех № 5), который пробежал свой первый марафон — 42,2 км. Отрадно наблюдать достижения нефазовцев: с каждым годом малые дистанции начали переходить на «десяточки», всё больше становится марафонцев и полумарафонцев.



Мужчины-нефазовцы одолели марафон, а девушки — полумарафон. Слева направо: Ильяс Хабибов, Наталья Тагирова, Алексей Мрясов, Лена Киселёва

Рванули на золото

Камазовцы стали призёрами соревнований по гиревому спорту, посвящённых Дню города Казани. Помериться с силачами республики прибыла команда автомобильного завода.

Начальник технологического отдела Марат Шайхутдинов, начальник бюро конструкторского отдела Рафаэль Мухаметов, руководитель проектной группы Айрат Миннегулов не один год занимаются силовыми видами спорта. Соревнования по двоеборью включали в себя толчок двух гирь по 24 кг и рывок гири весом 24 кг. На выполнение каждого упражнения даётся по 10 минут, результат суммируется.

Домой руководители вернулись с наградами: Айрат Миннегулов занял второе место в категории до 85 кг, Марат Шайхутдинов стал победителем в категории свыше 85 кг.



Камазовских силачей гири не напугаешь!

АНОНС

К спорту готовься!

Зажигательную осень нам обещает в этом году профком «КАМАЗа». 6 сентября на заседании комиссии по физической культуре и спорту утвердили план ближайших спортивных мероприятий для работников автогиганта.

Озвучил список будущих активностей для камазовцев зампредседателя профкома Рафис Харисов. А активности здесь всех мастей: и любители пострелять, и побегать, и попрыгать смогут проявить свои способности. И согреться в уж очень прохладные нынче осенние деньки!

Первыми в игру вступают настоящие охотники — 21 сентября в 17.30 на территории ДОСААФ для них пройдёт **соревнование по стрельбе** из малокалиберной винтовки. К участию приглашаются команды из пяти человек, в каждой по три мужчины и две женщины. Стрелять предстоит из положения лёжа на расстоянии 25 метров. Заявки на участие принимаются до 16 сентября.

Затем камазовцам предстоит пробежаться с ветерком — 1 октября в парке «Прибрежный» состоится **первенство по легкоатлетическому кроссу «КАМАЗа»** на дистанции в 500 и 1000 метров. Первый старт — в 10 утра, зарегистрироваться можно будет с 9 часов. Мужчины и женщины участвуют отдельно и будут разделены по возрастным категориям. Заявки на участие принимаются до 28 сентября включительно.

Конец октября и начало ноября тоже не подкачают: в эти дни будут разыграны **кубки «КАМАЗа» по баскетболу и волейболу**. На баскетбол уже предварительно заявлено четыре команды, а на волейбол — восемь. А вот список болельщиков не определён, так что ждём всех!



Легкоатлетический кросс на «КАМАЗе» — традиционно самое массовое соревнование

Макси-победа в мини-футболе

В Чебоксарах 2-3 сентября прошёл первый профсоюзный турнир по мини-футболу «Юлташсем». Участие в нём приняли команды предприятий, входящих в состав Профсоюза АСМ РФ.

Всего заявилось побороться за победу четыре команды: «КАМАЗ», «Тракторные заводы» (Чебоксары), «АвтоВАЗ» (Тольятти) и «ГАЗ» (Нижний Новгород).

Турнир по мини-футболу прошёл по круговой системе, чтобы каждая команда сумела сыграть со всеми соперниками. 2 сентября профком «КАМАЗа» играл с командой «АвтоВАЗа» и победил со счётом 3:2. Оставшиеся два матча состоялись 3 сентября. Вничью камазовцы сыграли с командой «ГАЗа», а во второй игре в упорной борьбе обыграли хозяев турнира. Таким образом, команда профкома автогиганта стала первым победителем турнира.

От «КАМАЗа» поболеть за своих прибыл с делегацией председатель профкома Ильдар Шамилов. Он поблагодарил председателя рескома Чувашской республики АСМ РФ за тёплый приём и вручил памятный презент.



Наши футболисты — сильнейшие

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Место встречи — Чусовая

В каждом коллективе есть люди, которые ведут активный образ жизни и участвуют во всех начинаниях. В отделе промышленной электроники прессово-рамного завода это Нина Савченко.

Нина Ивановна уже более 40 лет работает на ПРЗ, пять из них является профсоюзным лидером коллектива. Каждый год летом она со своими бывшими одноклассниками сплавляется по реке Чусовой в Пермском крае. Своей уникальной

красотой, обилием скал и памятников природы это место славится уже давно. Нина Ивановна рассказывает, что открывается волшебная красота уральской природы: чудесные пейзажи гор, лесных массивов, скалистых берегов, прозрачная

вода и чистый воздух.

Свою любовь к путешествиям Нина Ивановна совмещает с новым увлечением — съёмкой и монтажом видеороликов.

— Лучше один раз показать, чем сто раз рассказать, — уверена она. —

Поэтому сняла видеоролик отдыха на реке Чусовой. Это то место, где действительно можно отдохнуть от городской цивилизации и насладиться красотами природы. Были зелёные стоянки, еда на костре и настоящая туристская баня под плёнкой у раскалённых камней.

Совершить виртуальное путешествие вместе с Ниной Савченко и получить незабываемые впечатления можно, пройдя по ссылке <https://vk.com/profkomkamaz>.



Нина Савченко и её одноклассники много лет верны традиции каждый год встречаться на сплаве



Река Чусовая удивительно красива

ПАМЯТЬ

Последний бивуак

В конце июля члены туристического клуба «Берендеи» и их единомышленники из Сыктывкара отметили место у подножия вершины Пендирмапэ в северной части Полярного Урала, где были обнаружены вещи туриста из Набережных Челнов Льва Бушуева.

Палатку и рюкзак Бушуева, напомним, в прошлом году обнаружили сыктывкарцы. Полтора месяца назад они вместе с челнинскими друзьями Льва Семёновича прибыли на место его гибели: на пологом склоне группа насыпала курган из валунов и установила мемориальную табличку со словами «Место последнего бивуака и гибели при неизвестных обстоятельствах туриста из г. Набережные Челны Бушуева Л.С., совершавшего

одиночный поход в ноябре 2018 г. по маршруту ст. Полярный Урал — ст. Харп». В качестве подписи авторы добавили логотип камазовского турклуба «Берендеи», рядом с доской водрузили лыжи Бушуева.

63-летний Лев Бушуев известен как один из основателей туристического движения в Челнах. В 2018 году он не вернулся из своего сотового похода. В течение трёх лет отыскать следы туриста не удавалось, пока на них случайно



не наткнулась группа из Сыктывкара, которая и передала данные челнинским соратникам Льва Семёновича. Останки туриста были найдены в радиусе 500 метров от палатки и захоронены 5 ноября 2021 года на его родине в Коврове.

ФОТОФАКТ

30 августа в Казани около Театра Камала вокальный ансамбль ПАО «КАМАЗ» принял участие в праздничном концерте фестиваля «Наше время — Безнен заман» в честь Дня Республики Татарстан. Наши певцы — Эльвик Гапсаликов (ПРЗ), Лилия Хасанова (АвЗ), Ирина Никитина (АвЗ), Алсу Сайфутдинова (АвЗ), Салават Сакаев (ЛЗ), Лейсан Зайнуллина (ЛЗ) и Алина Мартемьянова (ЛЦ) — исполнили песню «Яхисең килеп яшә». Их отличное выступление публика активно поддержала.



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

• Слесарь МСР • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
• Слесарь-ремонтник • Станочники широкого профиля • Наладчик автоматических линий • Маляр
Тел.: **37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17**, почта: ZinnatovaAS@kamaz.ru

Литейный завод

• Обрубщик • Стерженщик ручной формовки
• Стерженщик машинной формовки • Формовщик машинной формовки • Литейщик металлов и сплавов
Тел. **37-35-14**, почта: GafarovaPM@kamaz.ru

Завод двигателей

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Аппаратчик очистки сточных вод
• Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
• Наладчик автоматических линий и станков
Тел.: **37-40-07, 37-42-84, 37-41-85, 8-939-364-86-24**,
почта: KuznetsovaSV@kamaz.ru,
KarpovaTF@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, КИПиА, ОМиО, ХШО, СГПРО • Слесарь-инструментальщик
• Фрезеровщик • Шлифовщик • Мастер
Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**,
почта: MasnavievaZF@kamaz.ru

Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Машинист крана
• Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Водитель погрузчика
• Слесарь-ремонтник • Станочник широкого профиля (токарь, фрезеровщик) • Стропальщик
Тел.: **37-49-29, 986-915-64-63**,
почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

• Токарь • Фрезеровщик • Шлифовщик
• Электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
• Инженер-технолог • Водитель погрузчика
Тел.: **37-40-75, 8-960-070-83-36**,
почта: PyankoME@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок • Оператор станков с ПУ
• Водитель погрузчика
Тел. **33-90-52**, почта: natalia@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».