



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 35 (4100)
23 сентября 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЗАСЛУЖЕННЫЙ,
ПОЧЁТНЫЙ, ДА ЕЩЁ
И КАЧЕСТВЕННЫЙ

4

ЦЕНИТЕЛИ, ВАС СНОВА
ЖДУТ В ГОСТИНОЙ

6

ПРО ЮБИЛЕЙ
КУЗНЕЧНОГО
И «КАПСУЛУ ВРЕМЕНИ»
ДЛЯ ПРЕЕМНИКОВ

7

ГОРДО ЗОВУСЬ — МАШИНОСТРОИТЕЛЬ!



ПО СЛУЧАЮ ПРАЗДНИКА «ВК» НЕ ТОЛЬКО НАЗЫВАЮТ ИМЕНА
ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ И РАССКАЗЫВАЮТ О НИХ. ЕЩЁ МЫ
ПОГОВОРИЛИ С ТЕМИ, КТО В МАШИНОСТРОИТЕЛИ ПРИШЁЛ
ОТНОСИТЕЛЬНО НЕДАВНО

2

«ПОЧЁТНЫЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ РФ»



поначалу планировал остаться
в деревне

2

ПРОСТО ЛЕЖИТ ИЛИ ПРИПРЯТАНО?



«Плоды» инвентаризации заводов

5

НОВИЧОК? ДАВАЙ ЗНАКОМИТЬСЯ!



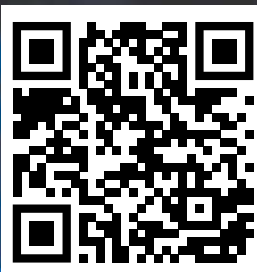
Так принимают в НТЦ

8

ЧЁТКИЕ ОТВЕТЫ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ:

- Кто подлежит призыву
- Кому предоставляется отсрочка
- Обязанности подлежащих призыву на военную службу по мобилизации
- Уважительные причины неявки по повестке
- Обязанности получивших мобилизационное предписание
- Обязанности получивших повестки

Подробнее тут: https://vk.com/kamaz_officialgroup



Пресс-служба
ПАО «КАМАЗ»

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие камазовцы!

Примите искренние поздравления с Днём машиностроителя!

Каждый год «КАМАЗ» подходит к этому празднику с новыми успехами. Непростые условия 2022-го не помешали нам достойно встретить очередной День машиностроителя. И сегодня мы смотрим в будущее с оптимизмом и с гордостью можем дать коллективу высокую оценку за труд, отметить профессионализм всех представителей рабочих профессий, инженеров и руководителей!

Благодаря каждому из заводов и подразделений нашего большого предприятия «КАМАЗ» сохраняет лидирующие позиции на российском рынке грузовых автомобилей. Наши новинки одна за другой доказывают свою конкурентоспособность и завоёвывают доверие. Это электробус КАМАЗ-6282, который покорила Москву. Это наш магистральный тягач поколения К5 — КАМАЗ-54901, уже 3500 этих автомобилей работают на дорогах России. Беспилотники КАМАЗ успешно проходят испытания в карьерах Сибири. Расширяется выпуск газомоторной техники.

За десятилетия работы завода вместе с вами мы выпустили уже без малого 2,4 млн автомобилей КАМАЗ. Примите слова искренней признательности за ваш созидательный труд, благодаря которому «КАМАЗ» известен далеко за пределами региона. Мы — опора республики и страны! Сегодня это особенно значимо и ценно.

С праздником, уважаемые коллеги! Всем, кто вносит вклад в развитие отечественного грузового автомобилестроения, желаем здоровья, успехов, новых трудовых достижений, а дома — надёжного и верного тыла, достатка, любви и семейного благополучия!

*Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
Сергей Когогин,
председатель профкома ПАО «КАМАЗ»
Ильдар Шамилов*

ОФИЦИАЛЬНО

За достижение высоких производственных показателей в работе и многолетний добросовестный труд звания «Заслуженный работник КАМАЗа» удостоиваются:

1. **Гиниатуллин Наиль Насихович**, наладчик автоматических линий и агрегатных станков 6 разряда цеха оригинальных деталей АвЗ;
2. **Ибяттов Равил Минзагитович**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда цеха ремонтнообслуживания оборудования и специальных установок АвЗ;
3. **Каримов Саеф Асхатович**, слесарь механосборочных работ 4 разряда цеха сборки кабин АвЗ;
4. **Борисов Владимир Александрович**, начальник центральной лаборатории технологической точности ЗД;
5. **Сафин Фандас Ахметович**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда цеха ремонта и обслуживания энергетического оборудования термогальванического производства ЗД;
6. **Шигапов Ильнур Гильмутдинович**, слесарь-ремонтник (на горячем участке) 6 разряда цеха по ремонту и обслуживанию оборудования корпуса № 5 КЗ;
7. **Алчин Сергей Константинович**, заливщик металла 4 разряда литейного цеха № 1 производства стального литья ЛЗ;
8. **Манякин Андрей Николаевич**, слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 6 разряда цеха ремонтнообслуживания оборудования № 3 подразделения главного механика ЛЗ;
9. **Сафиуллин Ильдар Исмагилович**, главный специалист технологического отдела производства стального литья ЛЗ;
10. **Закиров Гусман Галимович**, слесарь-ремонтник 6 разряда ремонтно-механического цеха ПРЗ;
11. **Хасанов Тахир Мансурович**, слесарь-ремонтник 6 разряда цеха ремонтнообслуживания транспортных средств и автоматизированных складов ПРЗ;
12. **Кудряков Юрий Анатольевич**, фрезеровщик 6 разряда цеха изготовления оснастки РИЗа;
13. **Харисова Гузалия Рафатовна**, комплектовщик изделий и инструмента 3 разряда производственно-диспетчерского отдела автосборочного производства департамента производственной логистики ЛЦ;
14. **Савельев Игорь Николаевич**, руководитель службы стратегического планирования БЗГД — ДР;
15. **Шигаев Андрей Анатольевич**, начальник бюро входного контроля отдела качества поставок автомобильного завода департамента по развитию качества поставщиков центра закупок;
16. **Малышев Сергей Юрьевич**, заместитель генерального директора по персоналу — начальник отдела организации труда и заработной платы ООО «Челныводоканал»;
17. **Гаврилова Елена Юрьевна**, генеральный директор АО «ДААЗ»;
18. **Мазмаев Рудал Мазхарович**, начальник инструментального цеха № 11 ПАО «НЕФАЗ».

ЗОЛОТОЙ ФОНД

«Сегодня тяжело, а завтра будет легче»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Уже 35 лет трудится Рафик Шайхутдинов на литейном заводе. Длинный путь он прошёл за долгие годы работы: из наждачника стал правильщиком, взял в свои надёжные руки руководство двумя бригадами рабочих и активно включился в ПСК. А в этом году его ждёт новая страничка в трудовой истории: в День машиностроителя Рафику Шайхутдинову будет присвоено звание «Почётный машиностроитель» Минпромторга РФ.

К этому званию он шёл с мая 1987 года — именно тогда совсем молодой паренёк вместе с супругой приехал в Набережные Челны из небольшой деревни в Октябрьском районе. Там, на родине, Рафик работал... ветеринаром.

— В деревнях особого разнообразия работы нет, поэтому я отучился на нужную там профессию в Буинском ветеринарном техникуме. Отслужил в армии на Дальнем Востоке пограничником и вернулся домой. Четыре года проработал ветеринарным врачом, — вспоминает он. — А потом, после свадьбы, мы с женой решили перебраться в город, Челны тогда активно отстраивались.

Работу наш герой по совету родственников решил поискать на «КАМАЗе». Так ветеринарный врач стал наждач-

ник. А наждачник — профессия непростая, требующая внимательности, ответственности, аккуратности и значительных физических усилий. Обрабатываются и шлифуются детали вручную, и каждая отливка требует особенного обращения.

— Я совершенно ничего не умел, — признаётся Рафик Нурижанович. — В деревне таких инструментов и оборудования не видал. Вникать было тяжело, думал даже в какой-то момент, что не выйду. Всякое было: от неопытности и пальцы обнаждачивались, и прищемлял... Но я справился.

И продолжал справляться: упорно набирал навыки и постоянно учился на курсах повышения квалификации. Сейчас он — правильщик на машинах 3 разряда ЛЦ-4

ПЧЛ, освоивший современные методы работы и технологические процессы. В совершенстве знает устройство оборудования и считается одним из самых опытных и высококвалифицированных работников цеха.

Своими знаниями Рафик Нурижанович с удовольствием делится с молодыми специалистами и работниками двух вверенных ему бригад — 311 и 321. Он старается помогать советом в профессиональной деятельности, объясняет вновь принятым заводчанам нюансы профессии, знакомит их с оборудованием.

— Я не строгий учитель, — улыбается будущий почётный машиностроитель. — Стараюсь учить в первую очередь своим примером — как нужно относиться к работе, к оборудованию. Поддерживаю

молодёжь, ведь помню ещё, как самому было нелегко освоиться. У меня вообще по жизни девиз: сегодня тяжело, а завтра будет легче!

Сейчас работа Рафику Шайхутдинову даётся действительно легко. Он может выполнять сложнейшие виды работ на своём участке, всегда принимает участие во внедрении нового оборудования в цехе и без проблем совмещает в случае необходимости профессии наждачника и обрубщика. Для не терпящего простоев производства такой универсальный солдат очень ценен.

— По состоянию здоровья я несколько лет назад перешёл в обрубку, но руки по-прежнему помнят всё, — заверяет Рафик Нурижанович.

И помнят руки, и делают:



Рафик Шайхутдинов уже 35 лет идёт рука об руку с «литейкой»

наш герой ведь ещё и активно подаёт кайдзен-предложения, чтобы улучшить производственный процесс. Только за 2020–2021 годы он внёс целых 16! Все его предложения нашли эффективное применение как в производстве, так и в организации рабочего места.

Ценит его и руководство завода: за высокие производственные показатели, добросовестное отношение к труду и большой личный вклад в развитие предприятия Шайхутдинов неоднократно награждался почётными грамотами, благодарственными письмами завода и «КАМАЗа». Он также имеет

звания «Заслуженный бригадир КАМАЗа» и «Почётный бригадир КАМАЗа», был награжден Почётной грамотой Минпромторга РФ.

В День машиностроителя Рафик Нурижанович желает своему заводу, который действительно стал для него вторым домом, дальнейшего процветания. Как у настоящего бригадира, найдутся у него тёплые слова и для заводчан.

— Хотелось бы пожелать всем крепкого здоровья. Надеюсь, вы достигнете тех целей, которые себе поставили. Главное — трудитесь ради этого, как мы когда-то, и всё получится. Счастья, мира и удачи!

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Дело молодое

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Семья «КАМАЗа» активно пополняется молодыми рабочими и специалистами. Для многих из них работа в компании — это шанс стать настоящим профессионалом, построить карьеру, попробовать себя в новой сфере. Накануне главного праздника — Дня машиностроителя — «ВК» узнали, как молодые люди сделали свой главный выбор, чему научились, какой видят личную перспективу развития.

Булат Ибрагимов, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, ЗД:



— На «КАМАЗе» меня привлекла перспектива обучения и переобучения. Получилось так, что сразу после окончания инженерно-экономического колледжа НЧИ КФУ я пошёл в армию, а когда вернулся, начал искать работу, и оказалось, везде нужен специалист с опытом.

На завод двигателей можно было устроиться с условием дальнейшего обучения и переобучения. По специальности я программист, здесь освоил профессию наладчика. В цехе по производству новых изделий меня встретили очень тепло, помогли освоиться. Сначала я делал наладку на станках с программным управлением, а сейчас работаю с координатно-измерительной машиной. От качества замеров во многом зависит качество продукции, а номенклатура у цеха огромная.

Поработав на заводе, я понял: надо учиться дальше, и поступил на заочное отделение факультета «Автоматизация технологических процессов и производств». Открываются новые перспективы, есть возможность стать технологом.

У работы на «КАМАЗе» много плюсов. Можно воспользоваться программой лояльности и, например, получить хорошую скидку при приобретении абонемента в фитнес. Мне сейчас 22 года, вся жизнь впереди.

Дмитрий Захаров, наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, ПРЗ:



— После окончания колледжа, получив диплом наладчика станков с ЧПУ, я поработал на нескольких предприятиях города. Уровень зарплаты там неплохой, но на соцпакет рассчитывать не приходится. «КАМАЗ» — другое дело: солидное, стабильное предприятие.

Когда я пришёл на ПРЗ, здесь как раз запускали новую линию сварки алюминиевых баков. Меня приятно удивил уровень автоматизации, захотелось поближе познакомиться с оборудованием. Приняли на эту самую крутую линию оператором, но совсем скоро я перешёл в статус наладчика. С принципом работы познакомили шеф-монтажники, которые как раз вели настройку оборудования, разобрался быстро.

Мне моя работа нравится. А особенно ценно на «КАМАЗе» то, что здесь есть шанс попробовать себя на другом рабочем месте. Руководство завода идёт навстречу желанию освоить новую профессию, новое дело.

Мне особенно повезло: на заводе я встретил девушку, которая стала моей супругой. У нас растут двое замечательных сыновей. Меня как будто ждали здесь, и я уверен — сделал правильный выбор.

Сергей Николаев, ответственный по ПСК, АвЗ:

— Главное на «КАМАЗе» — стабильность. Крупная, активно развивающаяся компания оправдала ожидания, в отличие от других работодателей здесь постоянный график и зарплата выплачивается вовремя.

На автомобильный меня позвал друг. В цехе комплектации и сдачи автомобилей я веду работу по развитию Производственной системы «КАМАЗ». В этом деле очень важен опыт общения с людьми, у каждого камазовца свой характер, а наша общая задача — сделать работу подразделения более продуктивной, навести порядок в процессах, избавиться от потерь. За год с небольшим я многому научился и понял, что здесь есть реальная возможность добиться успеха, дорасти до руководящей должности. Первый шаг я уже сделал — поступил в НЧИ КФУ.

Лейля Сулейманова, контролёр ОТК, РИЗ:



— Я выросла в камазовской семье, мама и брат работают на АвЗ, папа — на ПРЗ. Разговоры о заводских проблемах для меня дело привычное. Поначалу я выбрала другой путь — закончила Набережночелнинский строительный колледж, устроилась работать в один из торговых центров. А когда грянула пандемия коронавируса, на несколько месяцев осталась без работы и без зарплаты, с весьма туманными перспективами. А «КАМАЗ» продолжал работать как ни в чём не бывало.

Моё решение устроиться на РИЗ в семье поддержали. Поначалу я работала кладовщицей, с помощью коллег быстро освоилась. Мне вообще нравится учиться, и когда в отделе кадров предложили перейти на должность контролёра ОТК, согласилась с радостью. Сейчас изучаю новые приборы, методы замеров. Здесь столько интересного! Приятно, что меня поддерживают, ободряют.

Среди коллег я обрела настоящих друзей. Сейчас думаю о том, чтобы всерьёз погрузиться в эту специальность, получить высшее образование по направлению «Управление качеством». А ещё я очень люблю путешествовать. Недавно вместе с коллегами побывала на экскурсии в Казани, надеюсь, будет шанс увидеть и другие города.

Эдуард Рылов, инженер-технолог, КЗ:



— На кузнечный завод, в цех по ремонту и эксплуатации напольного транспорта, в 2012 году меня пригласил отец. Познакомившись с производством, для себя понял, что меня больше привлекает процесс механической обработки. Поступил в институт, начал учиться и со временем перешёл работать в производственно-технологический отдел оснастки.

Всё больше углубляясь в производство, я понял, что не всё так просто, как кажется на первый взгляд. Выпуск поковок — это огромный сложенный труд большого количества людей. И каждый этап может содержать множество нюансов, которые складываются в общую картину.

Очень хочу, чтобы мой завод успешно преодолевал все вызовы времени и претворил в жизнь все свои самые амбициозные планы. Ну а я буду ему в этом помогать, выполняя свою работу качественно.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Заслуженный, почётный и качественный

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе представили ещё одного героя качества. Николай Самоявчев 35 лет трудится на одном месте. Он наладчик литейных машин 5 разряда, бригадир, а ещё освобождённый бригадир, призванный бороться за повышение качества.

На «КАМАЗ» Николай Сергеевич пришёл в 1981 году после службы в армии. Сначала устроился электро-монтажёром линейных сооружений связи, а в 1987-м перевёлся на литейный завод наладчиком литейных машин в цех точного стального литья и с 1991 года стал бригадиром. На протяжении 35 лет он обслуживает линию керамики на формовочном участке и знает её лучше всех.

Его «вотчина» начинается сразу после модельного отделения, когда конвейер доставляет блоки моделей с зелёными бирками, подтверждающими, что они прошли контроль ОТК. Теперь очередь бригады Самоявчева: качественно изготовить из них керамические формы. Но процесс этот не быстрый — операций много, и выполнение каждой надо проконтролировать, чтобы не допустить отклонений от техпроцесса.

— Если мы допустим брак, то он выйдет в брак по сдаче, а это, соответственно, недоработка на автомобильный завод, на агрегатный, и отразится на зарплате. Нам невыгодно выпускать некачественную продукцию. Поэтому с моей стороны нужно проследить весь процесс: от приготовления обмазки до выплавки модельного состава,

— ответственно заявляет наладчик.

В начале каждой смены ему как бригадиру необходимо расставить своих рабочих по операциям, а затем, как освобождённому бригадиру, ответственному за качество, контролировать выполнение их работ.

— Как наладчик я должен следить за работой всей линии, своевременно заниматься регулировкой, наладкой, контролировать подачу азота, кислорода, перекачку обмазки, оценивать состояние ванн окунания, — перечисляет Николай Сергеевич.

Чтобы стало понятнее, он приглашает на мини-экскурсию. Транспортировщик, промазывая стояки, не должен допускать подтёков солидола, а при обмазке модельной массой металлического колпачка не оставлять зазора. В ванне обезжиривания с модели должна тщательно смываться смазка, а затем обдуваться воздухом, иначе остатки жидкости могут повлиять на вязкость обмазки, а этого допускать нельзя.

— У нас есть журналы, где записывается процесс приготовления обмазки, и я слежу, как он проходит, — поясняет Самоявчев.

Пройдя все эти важные подготовительные опера-

ции, блоки моделей идут на обсыпку шамотом. Сначала они окунаются в ванну с обмазкой, потом линия переносит их в ванну с шамотом, где они тщательно обсыпаны, затем отправляет в сушильную камеру на 2,5 часа. Всего накладывается пять слоёв шамота, значит, на сушку требуется 14 часов.

— Чтобы сушка шла качественно, в камере должна поддерживаться температура 23-26 градусов и влажность в диапазоне 45-50%, — поясняет Николай Сергеевич. — Эти параметры влияют на прочность корки литниковой чаши. Если она будет низкая, то при транспортировке или прокатке чаша может разломаться, получится керамический засор, и при заливке металла произойдёт загрязнение отливки. Следовательно, её отправят на доработку — это дополнительные затраты, или вовсе забракут. Поэтому если прибор покажет, что температура или влажность в сушильной камере не поддерживаются, даю заявку слесарям по тепловентиляции, чтобы отрегулировали кондиционеры.

Выйдя из сушильной камеры, керамические блоки погружаются в ванну, где из них выплавляется модельная

масса. А для этого необходима вода определённой кислотности, и наладчик следит за этим. После выплавки модельной массы керамические формы готовы.

Выполняя свои ежедневные обязанности, Николай Сергеевич видит, где можно улучшить техпроцесс, и регулярно подаёт кайдзен-предложения. Например, для улучшения качества мойки стояков проделана большая работа по удлинению линии в моечной камере. Другое улучшение направлено на повышение качества обмазки за счёт увеличения по времени процесса смешивания материалов. Есть кайдзены, направленные на безопасность персонала: закрыли арык вдоль ванн, а чтобы кислотные пары не расходились по помещению и максимально уходили в вытяжку, над ванными сделали зонты.

— Несколько лет назад на «КАМАЗе» появились освобождённые бригадиры, — рассказывает заместитель директора ЛЗ по качеству Альбина Шаланда. — По мнению руководства завода, люди, своими руками выполняющие ту или иную операцию, больше и лучше знают о проблемах, которые приводят к браку. Когда встал вопрос, кого выбрать на этом участке, вариант был один — Самоявчев.

Альбина Маратовна в качестве доказательства правильного выбора приводит цифры. Например, в августе показатель по внутреннему браку на участке составил 5,65% при нормативе 5,67%, а по внешнему — 0,32% при нормативе 0,71%. Она вспоминает, что по предложению Самоявчева в 2016 году усовершенствовали установку



Наладчик Самоявчев следит за работой всей линии



Из этих блоков моделей бригада Самоявчева качественно изготовит керамические формы

для подрезки литниковых чаш, что привело к полной выпотке модельно-воскового состава из керамических форм, а в 2021-м замена металлических колен на пневмотрассе маршалита привела к экономии материалов пылевидного кварца на 10%.

Своими трудовыми достижениями Николай Самоявчев добился высоких званий «Заслуженный бригадир ОАО «КАМАЗ» и «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ», также награждён Почётной грамотой Минпромторга РФ.



Чтобы сушка керамических форм шла качественно, в камере должна поддерживаться температура 23-26 градусов и влажность в диапазоне 45-50%



В ванне обезжиривания с модели должна тщательно смываться смазка

Примите участие
В КОРПОРАТИВНОМ ОПРОСЕ
«ВОВЛЕЧЕННОСТЬ»
удобным для Вас способом:

1. Сканируйте QR-код



2. Зайдите в мобильное приложение KAMAZ Mobile. Раздел «Персонал-Опросы»



ОПРОС АНОНИМНЫЙ

ЛУЧШИЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ИСХОДЯТ
ОТ РАБОТНИКОВ!

ПРОЙТИ ОПРОС



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_officialgroup



kamazgroup



СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Сохранить позиции

На совместном заседании администрация и профком «КАМАЗа» рассмотрели выполнение коллективного договора за первое полугодие 2022 года. Установленные документом гарантии, льготы и услуги по всем направлениям социально-трудовой деятельности предоставлялись в пределах сумм, предусмотренных бюджетом компании.

С отчётом о выполнении обязательств колдоговора выступил директор департамента трудовых отношений «КАМАЗа» Сергей Романюк. Он отметил, что, несмотря на сложившиеся в начале года изменения в мировой экономике, повлиявшие в том числе и на деятельность автогиганта, сегодня в компании продолжается работа по поиску, проработке и внедрению корпоративных и государственных механизмов и методов минимизации потерь.

В мае руководством «КАМАЗа» было принято решение об опережающем повышении тарифов и окладов на 5,2%. На эти цели выделено 670 млн рублей. За первое полугодие 2022 года средняя заработная плата работников по группе технологической цепочки «КАМАЗа» составила 57846 рублей, что выше уровня аналогичного периода прошлого года на 21,4%. Этот показатель на 7,5% выше, чем в среднем по Набережному Челну, и на 15,5% превышает усреднённый показатель по республике.

Колдоговором «КАМАЗа» предусмотрены меры поддержки работников при улучшении жилищных условий. В рамках этой программы оказывается материальная помощь работникам, стоящим в списках очередности на улучшение жилищных условий, за приобретение жилья на вторичном рынке или по долевого строительству. Успешно работает механизм компенсации процентов по жилищным кредитам — соглашения заключены с 780 камазовцами. С этого года условия для участия работников расширены — теперь этой льготой можно воспользоваться до 40 лет. Общая сумма материальной помощи очередникам и компенсации процентов по жилищным кредитам составила 19,8 млн рублей.

Большое внимание уделяется охране труда и здоровью персонала, в эту сферу направлено более 172 млн рублей. Зампредседателя профкома «КАМАЗа» Ильнар Мухаметшин отметил, что все взятые руководством компании и профсоюзом обязательства за отчётный период выполнены.

Более того, увеличились вложения «КАМАЗа» в социальную поддержку работников.

На доставку сотрудников к месту работы и обратно работодателем было выделено 74,3 млн рублей.

В первом полугодии 2022 года 78% работников подразделений «КАМАЗа» воспользовались услугами столовых и буфетов. Работодатель осуществляет частичную денежную компенсацию затрат на питание работников, а также предоставляет бесплатное горячее питание камазовцам, имеющим право на льготное пенсионное обеспечение. На дополнительную компенсацию за питание было направлено 212,6 млн рублей, что на 52,5% больше суммы первого полугодия 2021 года.

Отдельно была отмечена работа компании, направленная на поддержку пенсионеров, бывших работников «КАМАЗа», детей сотрудников автогиганта, а также женской части коллектива. Для этих категорий разработаны отдельные программы по оздоровлению и материальной помощи.



«КАМАЗу» в первом полугодии 2022-го удалось и коллектив сохранить, и уровень доходов держать на уровне

Подводя итоги деятельности, выступающие отметили, что благодаря своевременно принятым мерам компания закончила полугодие с хорошими финансовыми показателями, в том числе в полном объёме реализована социальная политика, определённая обязательствами колдоговора «КАМАЗа». На неё в первом полугодии в общей сложности было направлено 761,3 млн рублей, что

на 48,5% больше, чем в первом полугодии 2021 года.

В сложных экономических обстоятельствах «КАМАЗ» смог быстро переориентировать производство, не допустив остановки предприятия и сохранив позиции на рынке. Но самое главное — удалось сохранить коллектив и не только избежать сокращений, но и поддержать уровень доходов своих работников.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Бесхозное? Разберёмся

Существенным экономическим эффектом обернулись для «КАМАЗа» поставленные на ежедневные рельсы проверки заводских территорий.

Рейды на предмет неучтённых материально-производственных запасов, проводимые с начала сентября сотрудниками блока безопасности, возвращают на баланс компании миллионы рублей. Так, на прошлой неделе по итогам трёх инспекций безопасности отчитались об улове на 2,5

миллиона.

Во вторник группа побывала в ТФК и нашла 48 буксировочных штанг для жёсткой сцепки автомобилей. Они хранились около стоянки товарных автомобилей, в подсобке рядом с воротами. Никаких документов к жёстким буксирам не прилага-

лось, а между тем на рынке одно такое приспособление для КАМАЗов стоит 24,5 тыс. рублей. Половину бюджета возвращённых МПЗ обеспечила одна эта находка.

Днём позже безопасности зашли на кузнечный завод и в штампово-инструментальном корпусе прямо на про-

езжей части для движения погрузчиков обнаружили четыре ящика с заготовками рам для полуоси. 25 неучтённых рам — это ещё 1,13 млн рублей, поскольку одна такая заготовка из огнестойкого материала стоит 45 тысяч.

Не новые, но всё равно ценные электродвигатели также бесхозно были свалены в тару и брошены на проезжей части в корпусе чугунного производства литейного завода. Их нашли в четверг — 32 двигателя разной мощности на 160 тыс. рублей. К ним можно приплюсовать и две коробки антикоррозийного грунта, завалившиеся в подсобном помещении литейщиков. Дюжина литровых банок потянула на 7400 рублей.

Всё найденное вернулось в производственный цикл, хотя могло быть со временем вынесено — никто ведь не хватится комплектующих и материалов, не отражённых ни в каких документах. Руководителям упомянутых подразделений придётся организовать не только внеплановую инвентаризацию на своих территориях, но и служебную проверку: допустившие халатность лица должны быть установлены и привлечены к ответу.



Вот 48 буксировочных штанг. А где документы на них?



32 двигателя разной мощности на 160 тыс. рублей нашлись на «литейке»

ФОТОФАКТ

На литейном заводе по инициативе руководства появились машинки для чистки обуви. Всего их четыре: две — в производстве чугунного литья и две — в производстве литейной оснастки. Одна уже функционирует в галерее АБК-06, остальные три вскоре заработают, и у рабочих появится возможность приводить свою обувь в порядок до и после смены или в перерыве.



СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС



В МИРЕ ПРЕКРАСНОГО

Искусство сближает

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

15 сентября в Совете ветеранов «КАМАЗа» после долгого перерыва открылась литературная гостиная. Снова могут собираться вместе поэты, художники, писатели и музыканты, чтобы делиться своими произведениями в кругу друзей. И, конечно, чтобы обменяться новостями о «КАМАЗе». Ведь объединяет ветеранов не только искусство, но и родное предприятие.

Открыл встречу председатель Совета ветеранов Александр Коган. Он тепло поприветствовал собравшихся за чашечкой чая камазовцев.

— Мы здесь по интересному поводу — сегодня у нас долгожданная встреча в нашей литературной гостиной. Надеюсь, возрождённая традиция приживётся вновь, и мы будем вот так встречаться раз в месяц, чтобы послушать стихотворения, спеть песни и посмотреть фильмы, — отметил Александр Коган.

Свой клуб по интересам ветераны-камазовцы назвали просто и поэтично: «Пятое время года».



«Пятое время года» — такое название получил клуб ветеранов-камазовцев, имеющих желание делиться творческими идеями

СПОРТПЛОЩАДКА

Выбить десяточку!

Соревнования по стрельбе для работников БЗГД «КАМАЗа» по закупкам организовала профсоюзная организация этого подразделения.

В стрелковый тир ДОСААФ испытать себя на меткость прибыли 20 представителей центров закупок, производственных закупок и внешней логистики. После практического инструктажа по безопасности участники заняли позиции на огневом рубеже. К стрельбе, которая велась на дистанции 25 метров из положения лёжа, камазовцы допускались поочерёдно. Сначала все делали по три пристрелочных выстрела,

а в итоговый зачёт шли следующие пять.

Среди женщин лучший результат в 34 балла у главного специалиста по материально-техническому снабжению отдела вспомогательных материалов центра непроизводственных закупок Юлии Зайнутдиновой. Победителем среди мужчин стал главный специалист по материально-техническому снабжению бюро по импорту центра закупок Егор Марков — у него 43 балла.



Мишени, которые поразили участники, стали сувениром на память о соревновании

Победителям и призёрам вручены памятные подарки. Они будут включены в состав команды блока по

закупкам в соревнованиях из малокалиберной винтовки среди подразделений «КАМАЗа».

водственного корпуса.

Лучшие результаты среди женщин показали Гульгена Набиуллина из отдела кадров, Марина Голышева (цех изготовления лонжеронов), Любовь Ситникова (цех сборки рам), Ильсеяр Ибатов (цех окраски № 2). Среди мужчин в своих возрастных ка-

тегориях быстрее всех были Айрат Шарафеев (цех сборки-сварки кабин), Ильназ Мидатов (заготовительный цех), Александр Богданов (цех сборки рам), Газинур Миндубаев (цех штамповки деталей рам).

Все призёры были награждены специальными дипломами.

работника культуры, композитора, автора-исполнителя и пенсионера «КАМАЗа» Анны Максимовны Гильметдиновой. Она выступила с самой настоящей концертной программой: спела множество песен для благодарной публики. Были песни на русском и на татарском языках, звучали строчки о работе, о «КАМАЗе», о родном доме, советской деревне, народные песни и, конечно же, песни о любви.

После такого бодрого начала ценители искусства обратились к поэзии. Перед гостями с добрыми пожеланиями выступила руководитель группы нематериальной мотивации службы трудовых контрактов Мария Сарычева. Она также прочла стихотворение о «КАМАЗе».

Затем и камазовцы читали свои произведения. Стихотворения многих из собравшихся были опубликованы в поэтическом сборнике «Дорогу осилит идущий», который подготовили к 50-летию «КАМАЗа». Эти строчки они и напомнили своим товарищам, которых знают долгие годы — сначала по работе, а теперь и по искусству.



Александр Коган поблагодарил за выступление Анну Максимовну Гильметдинову



Мария Сарычева и Лидия Ивановна Тимофеева надеются, что такие встречи станут регулярными

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Читать и смотреть

«Литературная гостиная» на сайте «Кометы» пополнилась новым разделом с видео. Теперь о «КАМАЗе» можно не только почитать, но и фильм посмотреть!

Раздел можно найти в правом нижнем углу на главной странице «Кометы». На данный момент загружено 44 видео, все они доступны для скачивания и просмотра. Интересующихся ждут ролики об истории «КАМАЗа», о компании и её подразделениях, о модельном ряде автомобилей и о многом другом. Раздел постоянно пополняется.

Кроме того, там же собраны все стихотворения о «КАМАЗе».

Найти «Гостиную» можно по ссылке: <http://lib.kamaz.org>

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

За считанные секунды...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе подготовку к Дню машиностроителя начали с проверки знаний об автомобилях. В интеллектуальной игре приняли участие 10 команд.

Организаторы подготовили настоящий марафон вопросов, состоящий из пяти блоков. На первом этапе соревнования в уме и сообразительности максимальное число баллов набрали знатоки, интересующиеся занимательными фактами о машинах. В частности, нужно было назвать деталь автомобиля, которая была изобретена случайно. Ею оказалось небьющееся стекло, открытое французским химиком Эдуардом Бенедиктусом в 1903 году. Он случайно уронил колбу, а она треснула, но не разлетелась, поскольку на стенках сохранилась плёнка нитроцеллюлозы. Бенедиктус изготовил первые лобовые стёкла современного типа, благодаря которым жертв автомобильных аварий стало гораздо меньше.

Во втором блоке были вопросы о КАМАЗе, в третьем участникам нужно было по песням-перевертышам о машинах отгадать их названия и исполнителей. Затем ведущие предложили всем участникам примерить роль экспертов, призванных разделить истинные и ложные факты из истории автогиганта. Один из них утверждал, что собрать многотонный большегруз можно за 220 секунд. И это правда!

Перед заключительным туром каждая из команд, узнав количество набранных баллов, могла удвоить их, если правильно угадает модель «КАМАЗа». Это удалось практически всем!

По итогам игры первое место и кубок победителя достались команде отдела кадров, «серебро» — у знатоков из отдела методов обработки, третьим призёром стала команда отдела подготовки производства.



Лучшими знатоками предпраздничной игры стали интеллектуалы из отдела кадров

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем огромную благодарность администрации, профкому и всем коллективам предприятий ПАО «КАМАЗ», особенно НТЦ, за организацию похоронов АДИРИЧЕВА Валерия Петровича, оказанную материальную и моральную помощь и поддержку в такой скорбный и тяжёлый для нас момент.

С уважением, семья Адаричевых

ЭХО ПРАЗДНИКА

«Кузница» перешагнула порог 50-летия

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Свой полувековой юбилей кузнечный завод «КАМАЗа» встретил в ожидании скорой модернизации.

Главными гостями 50-летнего юбилея кузнечного стали ветераны производства. Актёрский зал завода вместил порядка 300 человек, и более 120 кресел заняли пенсионеры. Вместе с ними зал заполнили рабочие и руководство «кузницы», представители профкома и бывшие директора завода. Для погружения в повестку запустили фильм об истории кузнечного завода с момента строительства «КАМАЗа» и до наших времён. Сегодня завод включает четыре производственных и три административно-бытовых корпуса, на нём работают около 1600 человек. Ежемесячно «кузница» поставляет для сборки КАМАЗов порядка 500 позиций поковок, идут поставки и на свободный рынок.

Вместе с тем завод ждёт своей очереди на модернизацию в рамках камазовской инвестиционной программы реинжиниринга. Опрошенные автограми представительского фильма заводчане, говоря о своих ожиданиях от будущего, подчеркнули необходимость капремонта помещений и обновления оборудования с тем, чтобы актуализировать технологии, переложить тяжёлый физический труд на роботов и улучшить экологию производства. Позже на эту же тему высказался один из бывших руководителей «кузницы» Геннадий Логунов, руливший заводом с 2003 по 2012 год.

«Завод — не человек, он может и молодеть. Пусть новое руководство наконец-то

добьётся, чтобы модернизация началась, чтобы завод начал молодеть», — напутствовал Логунов. Забегая вперёд, добавим, что нынешний директор Сергей Кленько со своей стороны обновлению технологий гарантировал. «Модернизации мы обязательно добьёмся», — заявил он корреспонденту «БК». Текущие свои задачи на новом посту Кленько обрисовал общими словами — прирост производства, минимизация потерь.

Со сцены же молодой директор поделился гордостью от того, что «КАМАЗ» доверил ему столь важную зону ответственности, и обязался нести зная кузнечной с высоко поднятой головой. Вместе с заместителем председателя профкома Ильнар Мухаметшиным они провели первый раунд награждений кузнецов — вручили им письменные благодарности Минпромторга РТ и руководителя исполкома Набережных Челнов, а также почётные грамоты Ростеха. Следующие спикеры вручили награды и от «КАМАЗа».

Зал поприветствовал ветеранов, работавших на заводе с 1972 года, и сложившиеся здесь династии — ведущий Максим Веденеев всех перечислил поимённо. Слесарь-ремонтник Илья Маврин прочитал стихи, написанные им к юбилейной дате, затем к заводчанам обратились Логунов и его преемник Александр Калашников, директор «кузницы» в 2012–2021 годах. Как и Логунов, Калашников рассказал пару любопытных



Выставка новейшей камазовской техники — украшение праздника

историй о том, как завод заявлял о себе на международной арене.

Концертную программу предложила кузнецам челнинская кавер-группа «Сафари», в составе которой оказались два бывших камазовца. Артисты энергично исполнили знакомые старшему поколению хиты: песни «Машины времени», Муслима Магомаева, «Синей птицы», группы «Браво» и даже главный хит Shocking Blue — Venus. Фронтмен и вокалист группы Дмитрий Пономарёв попытался включить аудиторию в процесс с ходу, но кузнецы поначалу отнеслись к предложению подпевать скептически. Однако уже со второго номера аплодисменты зазвучали увереннее, а к пятой песне часть зала поддержала музыкантов припевом. «Поворот» Андрея Макаревича вокалист исполнял уже дуэтом с заводчанкой Мариной Гареевой.

Финалом концертной части стала закладка «капсулы времени» для кузнецов будущего: Кленько и легендарный бригадир фрезеровщиков Юрий Хлюпин перед тем, как передать её на хранение в музей истории кузнечного завода, зачитали пару коротких фрагментов послания.

«Говоря о будущем, хотим пожелать, чтобы через 25 лет кузнечный завод оставался в строю заводов «КАМАЗа», его производственные корпуса и цеха были чистыми, светлыми, в них бы легко дышалось. Высокая степень автоматизации позволила бы исключить тяжёлый физический труд кузнецов-штамповщиков, а риски влияния на экологию были бы максимально снижены», — процитировал Кленько.

«Дорогие друзья! Мы верим, что передаём эту эстафету времени в надёжные руки. Мы передаём вам всю

веру в лучшее будущее, свои надежды и стремления», — добавил Хлюпин.

Подписав послание, директор и бригадир-ветеран запечатали капсулу на четверть века. Для 38-летнего нового директора завода, надо отметить, юбилей стал поводом и возможностью лично пожать руки и обнять старых коллег. Кленько, напомним, отработал на «кузнице» с 2004 по 2019 год и на пост гендиректора ТЗА уезжал с должности заместителя директора КЗ по производству. И ветераны завода, и нынешние сослуживцы

очень тепло приветствовали назначенного в августе директора, и столь же душевно откликнулся на объятия он.

После торжественного мероприятия в актовом зале для ветеранов организовали праздничный обед и вручили памятные подарки. Затем ветераны имели возможность познакомиться с новейшими образцами камазовской автотехники — для них на территории КЗ были выставлены её образцы, посетить заводской музей и, конечно, сделать памятные снимки в специально оборудованной фотозоне.



Кузнецы достойны самых высоких наград



Бывшие директора КЗ Геннадий Логунов и Александр Калашников верят: «кузница» ещё заявит о себе



Сергей Кленько оставляет послание следующему поколению кузнецов



Музей кузнечного всегда отличался бережным сохранением памяти. Все фото и факты из истории — здесь



«Вот новый поворот...» — подпевает Марина Гареева группе «Сафари»

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

Конвейер отмечает первым

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первыми главный профессиональный праздник камазовцев — День машиностроителя — отметили работники автомобильного завода. В холле все желающие могли сделать фото на память у специально организованной фотозоны, а ценители творчества ждали встречи с коллективом театра танца «Булгары».

Начался праздник с поздравления руководства завода:

— Сегодня от машиностроителей, от каждого из вас, зависит судьба нашей страны. Никогда не

забывайте о своей важной роли, — обратился к заводчанам директор АвЗ Антон Сарайкин. — Здоровья вам и мирного неба над головой!

Председатель профкома завода Лариса Денисова

пожелала счастья, мира и благополучия:

— С таким слаженным профессиональным коллективом, нацеленным на созидательный труд, мы преодолеем все испытания!



Почётной грамотой Минпромторга РФ награждён начальник отдела спецтехнологий и нормативов Сергей Сафонов



«Булгары» традиционно покоряют изысканностью и красотой

ТРАДИЦИИ

Знакомиться будем?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В блоке развития на традиционный праздник — День молодого специалиста — пригласили новичков, недавно устроившихся на работу в НТЦ.

Встреча с молодыми инженерами-конструкторами, исследователями и технологами началась с презентации подразделения. Так вновь пришедшие познакомиться со структурой блока. А о карьерных перспективах, корпоративной культуре, традициях коллектива они узнали от директора по развитию — начальника ОРПиТО Надежды Бычининной, руководителя службы конструкторских и научно-исследовательских расчётов Владимира Карабцева и главного специалиста по подбору персонала Екатерины Матвеевой.

Тут же выпускники вузов получили приглашение на базу отдыха «Бережок», где для них Совет молодёжи и администрация блока под-



Все новички успешно прошли квест и получили подарки на память

готовили квест на командообразование.

Первые испытания проходили на открытом воздухе и помогли участникам по-

знакомиться друг с другом, проявить себя в спорте, эрудиции, логике, стратегии. Ребятам приходилось постоянно учиться справляться

с поставленными задачами внутри новых коллективов. После каждого игрового тура они получали «валюту», которая давала шанс прийти к победе.

Заключительный этап испытаний — тематический квиз — проходил в стенах центрального дома базы отдыха. После интеллектуального батла каждый должен был построить воздушную башню, материалы для которой обменивались на валюту, заработанную во время испытаний.

Завершился День молодого специалиста совместным ужином и торжественным награждением участников квеста. Поздравляя всех с успешным прохождением испытаний, председатель профкома блока развития Илья Казачков рассказал о победах коллектива в КВН, Спартакиаде, интеллектуальных играх. У каждого из новичков теперь есть возможность вписать и своё имя в славную историю НТЦ.

танцы «Булгары», с блеском выступающих на международных и российских конкурсах. Лирические и озорные хореографические композиции «Джигиты», «Щёголь», «Уральская задорная» превратили встречу с этим коллек-

тивом в настоящий праздник. А исполнение любимых песен на татарском и русском языках вокалистами ансамбля создало доверительную атмосферу в зале. Подарок к Дню машиностроителя очень порадовал заводчан.

НОВОСТИ

45-летие с размахом

Этой осенью свой юбилей отмечает «НЕФАЗ» — «дочка» «КАМАЗа» и одно из крупнейших машиностроительных предприятий Башкортостана. 11 октября ему исполнится 45 лет.



22 сентября, накануне Дня машиностроителя, в Городском центре культуры Нефтекамска собрались больше 600 нефазовцев разных возрастов. Поздравить руководство и коллектив градообразующего предприятия приехали первые лица Башкортостана, «КАМАЗа» и Нефтекамска.

На площадке рядом с ГЦК была организована выставка автотехники, на которой жители и гости города смогли увидеть одни из последних разработок «КАМАЗа» и «НЕФАЗа». Перед гостями праздника выступили московские и набережнечелнинские творческие коллективы, в частности, прессоворамшники из Челнов привезли мини-спектакль «Рассвет новой жизни», который поставили сами. Главным музыкальным подарком стало выступление вокального квартета «PER4MEN».

Сегодня поздравление коллектива предприятия продолжится в городском парке культуры и отдыха. На большой сцене пройдет праздничная программа артистов Нефтекамска. По окончании концерта все смогут насладиться удивительным по красоте салютом, запущенным в честь «НЕФАЗа» и всего города.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.