



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 38 (4103)  
14 октября 2022 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

А ПОСЛЕДНЯЯ ЧАСТЬ  
ПЛАНА ПРОВАЛИЛАСЬ

4

СНАЧАЛА ЗНАКОМЫМ  
МАРШРУТОМ,  
А ПОТОМ — К СТОЛУ

7

ТЕПЕРЬ НАШЕ  
МЕСТО И ВРЕМЯ...  
В СУПЕРФИНАЛЕ!

6

## БОЕКОМПЛЕКТ КАМАЗОВЦА



**ПРИЗВАННЫЕ С ЗАВОДОВ РЕЗЕРВИСТЫ ПОУЧИЛИ ИЗ РУК КОЛЛЕГ  
ЭКИПИРОВОЧНЫЕ КОМПЛЕКТЫ. НАБОРЫ ВЫШЛИ ДОРОГИЕ  
И ПРОДУМАННЫЕ, ЕСЛИ ВЕРИТЬ ОЦЕНКАМ ИНСТРУКТОРОВ  
СБОРНОГО ПУНКТА, УЖЕ ПОБЫВАВШИХ НА ДОНБАССЕ**

2

ЧТО ПОКАЖЕТ ГРАДУСНИК?



Всё про готовность к зиме

4

БЕЗ ПЯТИ МИНУТ КУЗНЕЦЫ,



хотя сами ещё студенты

5

**VESTIKAMAZA.RU**  
Новостной портал

Информационные статьи | Новости | Аналитика | Полезные статьи

Владимир Путин: «Речь идет о частичной мобилизации»

АНО «Цифровая экономика»: «Скоро мы увидим беспилотные поезда, уборочную технику, грузовики»

«В жизни нужно уметь бросить себе вызов»: челябинская шахматистка Зарина Шафигуллина об участии в шоу «Вызов» на телеканале ТНТ

Администрация Челнов: стадион «КАМАЗ» будет расширен до 15 тысяч мест

### Самые популярные материалы недели:

- АНО «Цифровая экономика»: «Скоро мы увидим беспилотные поезда, уборочную технику, грузовики»
- «В жизни нужно уметь бросить себе вызов»: челябинская шахматистка Зарина Шафигуллина об участии в шоу «Вызов» на телеканале ТНТ
- Администрация Челнов: стадион «КАМАЗ» будет расширен до 15 тысяч мест

КТО ПО ЖИЗНИ С КАМЕРОЙ,



тот редко попадает в кадр

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

## Переориентироваться на полноприводные

«КАМАЗ» в сентябре 2022 года произвёл 3645 автомобилей, а по итогам девяти месяцев — 32255 грузовиков (АППГ — 30979 штук).

Ключевым изменением в производстве грузовиков во второй половине 2022 года стала его переориентация на выпуск полноприводных автомобилей, в том числе для государственного заказчика. Также значительно увеличен выпуск запасных частей.

Производство полноприводной техники отличается повышенной трудоёмкостью ввиду высокого объёма внутреннего производства, задействованного для её изготовления. Для выполнения заключённых контрактов компания задействовала все имеющиеся ресурсы, в том числе ввела на отдельных производствах 12-часовую рабочую смену с двойной оплатой сверхурочной работы задействованному персоналу.

Компания в полном объёме исполняет все имеющиеся обязательства и обеспечивает транспортную безопасность страны.

## Три модели КАМАЗов в топе

КАМАЗ-65115, 43118 и 6520 вошли в топ-5 самых продаваемых моделей грузовиков на российском вторичном рынке. Таковы сентябрьские результаты продаж по данным агентства «Автостат».

Общая реализация грузовиков с пробегом сократилась по сравнению с августом на 4,8%. Так, продажи бортового грузовика КАМАЗ-43118 показали в сентябре снижение на 17% до 682 автомобилей. Вторичная реализация крупнотоннажного самосвала 65115 упала на 8% до 993 грузовиков. Перерегистрация самосвала 6520 уменьшилась на 4% до 655 единиц. Доля иномарок в общем объёме проданных за сентябрь подержанных машин составила 52,4%.

Всего за сентябрь в России было продано 23,8 тыс. грузовых автомобилей с пробегом, а с начала года — 204,2 тыс., что примерно на уровне прошлого года, когда было реализовано 203,8 тыс. грузовиков.

## Бери «Юбилейный»

В Лизинговой компании «КАМАЗ» запущен уникальный продукт, разработанный специально к 20-летию компании, — «Лизинг «Юбилейный». Предложение с действительно эксклюзивными финансовыми условиями направлено на приобретение автотехники КАМАЗ в лизинг от производителя.

В рамках самого выгодного продукта партнёрам компании предоставляется беспрецедентно низкая лизинговая ставка, нулевой аванс, скидка на авансовый платёж за счёт субсидии Минпромторга — до 500 тыс. рублей, лизинговые каникулы, отсутствие комиссии за обслуживание, сопровождение сделки и многое другое. Предложение ограничено, действует для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по всей России.

Кроме того, партнёры Лизинговой компании «КАМАЗ» могут воспользоваться бесконтактной системой «Электронный лизинг» и подписать все необходимые документы онлайн.

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



22  
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг  
в 18.00

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ru, МТС

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС: 37-18-37, +7 (960) 070-61-11**

## О ГЛАВНОМ

## Привету от Когогина полк аплодировал стоя

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Помимо финансовой помощи, которую Камский автогигант предоставит каждому мобилизованному сотруднику, накануне призванные с заводов резервисты получили из рук коллег экипировочные комплекты. Наборы собраны дорогие и продуманные, если верить оценкам инструкторов сборного пункта, уже побывавших на Донбассе.



Сирень Галиакберов передал мобилизованным не только экипировочные комплекты, но и слова напутствия

Воодушевлённой вернулась с казанского сборного пункта мобилизованных делегация, сопровождавшая доставку экипировки для призванных сотрудников «КАМАЗа». С призванными камазовцами 12 октября встретились заместитель гендиректора компании по безопасности Сирень Галиакберов, советник гендиректора Александр Евграфов и другие представители «КАМАЗа», к которым присоединился и военком двух районов Набережных Челнов Рашид Ильясов. По словам делегатов, по пути в Казань они готовились поднимать боевой дух вырванных из привычной жизни заводчан, а на деле мобилизованные сами приподняли настроение гостям полигона.

«С «КАМАЗом» в рамках первой отправки призваны пока 35 человек, но их оказалось непросто собрать в одном месте, — рассказывает Галиакберов. — Военнообязанные разбиты по специальностям, камазовцы не живут одной группой. К тому моменту, когда мы наконец собрали их со всех подразделений, с полигонов стали возвращаться и сдавать оружие другие бойцы — они оказались свидетелями передачи нашего груза. Так вот: мы передаём большой привет от Сергея

Анатольевича с экипировкой и вестью о том, что в месяц каждому камазовцу будут выделяться по 50 тысяч рублей, и тут весь полк встает и стоя аплодирует — тому, как «КАМАЗ» поддерживает своих».

Напомним, что призванных камазовцев поддержит не только компания, но и её профсоюз — это ещё по 25 тыс. рублей единоразовой помощи семье. «Но наших ребят особенно порадовало обещание «КАМАЗа» оказывать помощь родственникам, которые обратятся в нужде, — добавляет Евграфов. — Это будет забота на постоянной основе».

Вероятно, и резервисты с других предприятий будут в какой-то мере обеспечены своими компаниями дополнительно к штатной экипировке, но пока камазовцы среди контингента казанского сборного пункта оказались, пожалуй, самыми снаряжёнными. Так вышло благодаря оперативной реакции руководства «КАМАЗа»: распоряжение гендиректора компании Сергея Когогина о поддержке мобилизованных сотрудников получило огласку в официальной форме уже на второй день после объявления частичной мобилизации, то есть решение о выплатах и помощи семьям призванных

рально готовые к бою. «Они уже сами рвутся на передовую — так заряжают, что нам и самим захотелось уехать с ними», — говорят делегаты. С их слов, у инструкторов к камазовцам не возникло ни единой претензии — наших коллег исключительно хвалят. С литейного завода, к примеру, в Казань прибыл лучший миномётчик на весь сборный пункт: после пристрелочного снаряда второй он неизменно кладёт точно в цель.

Индивидуальный мобилизационный комплект камазовца, вызвавший белую зависть сослуживцев, собран на 150 тыс. рублей: в перечне 27 наименований, но с учётом того, что «тревожный чемодан» с аптечкой, сухпайком и гигиеническим несессером включает в общей сложности 18 позиций, в набор по факту входят 44 предмета. Это летнее и зимнее обмундирование и каска с бронежилетом, которые «КАМАЗ» закупил у российских поставщиков. По оценке инструкторов сборного пункта — офицеров, каждый из которых уже побывал как минимум на Донбассе, а то и в других горячих точках, бронежилеты компания закупила наилучшие из тех, что есть на отечественном рынке.

Будущим мобилизованным с «КАМАЗом» доставка уже не понадобится — они отправятся на сборный пункт в Казань полностью укомплектованными, потому что вся экипировка закуплена с запасом. При необходимости перечень её может быть и расширен. Самостоятельно такой комплект сегодня, кстати, не собрать и наполовину — военторги давно опустошены, в городе проблемы и с обычным туристическим снаряжением. Камазовцы же ни в чём сверх имеющегося уже не нуждаются: на сборном пункте есть всё необходимое для текущих задач, а индивидуальные пристрастия (сигареты, к примеру) удовлетворяет магазин. Кормят солдат, по словам делегатов, так, что большего и не съесть.



Индивидуальный мобилизационный комплект камазовца включает 44 предмета

E-mail:  
compliance@kamaz.org

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Без проигравших

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Восемь участников, 80 вопросов и 80 минут, чтобы ответить на них, — разыграв эту нехитрую формулу, на литейном заводе определили лучшего мастера. 11 октября здесь состоялся конкурс профессионального мастерства среди младших командиров производства.

Небольшое количество смельчаков, решившихся проверить уровень своей профподготовки, лишний раз подтверждало: к конкурсу литеищики относятся всерьёз, и заявка на участие — нелёгкий шаг. Зато тем, кто всё же смог преодолеть себя, достались приветственные комплименты от замдиректора завода по персоналу Фёдора Ерофеева:



Артём Трегубов задания проходит уверенно. Он и станет победителем

## ПРОБА СИЛ

# Держи баланс!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ на прошлой неделе боролись за победу в конкурсе профессионального мастерства молодые водители погрузчика. Представители этой профессии трудятся в цехе транспортно-складских работ. Кроме заводского производства, они обслуживают ещё и склады логистического центра.

Сначала все участники сдавали тест на знание теории. Все 10 вопросов были о регламенте работы на погрузчике. На поиск ответов давалось 20 минут, но все справились досрочно. Практическое задание — заезд на погрузчике — организаторы постарались

— Здесь собрались самые сильные, самые лучшие и самые умные. У нас нет победивших или проигравших, у нас есть люди, занятые трудом, которых мы очень ценим. Всем желаю успеха, напористости, улыбок и показать свой профессиональный класс!

Председатель Совета мастеров ПАО «КАМАЗ» Газинур Ляпин призвал участников не бояться проверять себя и напомнил, что конкурсы профмастерства — это шанс продемонстрировать свои способности руководству и продвинуться по карьерной лестнице.

Вместе с пожеланиями удачи жюри дало отмашку приступить к теоретическому тесту, и конкурс начался. Содержание опросника осталось традиционным — охрана труда, система менеджмента качества, ПСК, организация труда и заработка платы, технология

литейного производства. Казалось бы, всё знакомо и привычно. Однако после выполнения задания мастера выходили слегка обескураженными, открыто признаясь, что налегке сдать не получилось, пришлось подумать. А заодно наметить направления, которые надо подтянуть.

Словно предвидя, что конкурсантам понадобится поддержка, организаторы и профком завода позабочились, чтобы после испытания участников ждал чайный стол с пирогами и сладостями. Жюри тем временем отправилось подсчитывать результаты.

Знатоки конкурсов профмастерства наверняка могли подумать, что на ЛЗ позабыли ещё об одном слагаемом профессионального соревнования — практической части. Она была, но в этот раз в заочном формате. Справедливо рассудив, что



Восьмёрка смелых: на этих мастерах держится литейное производство

производственные показатели — лучшая демонстрация управлений иных рабочих навыков мастера, организаторы заранее разослали в заводские службы чек-листы на каждого из участников. Специалистам предлагалось оценить, как мастера-конкурсанты справлялись с текущими задачами в течение восьми месяцев этого года: случались ли в бригаде несчастные случаи и нарушения ОТ, выполнялся ли производственный план и нормативы по качеству продукции для производственников

или показатели по ремонту для мастеров ремонтной службы, как часто мастер подавал кайдзен- предложения и сколько из них внедрил, а также много ли подчинённых увольнялось по собственному желанию.

Таким образом, все правила были соблюдены, и итоги конкурса подводили по результатам двух этапов. Однако и тут не обошлось без сюрпризов. Оказалось, что победителей чуть больше, чем общепринятая тройка. Гульназ Салихова (ЛЦТСЛ) и Игорь Праведников (ЦЛР КИПА)

набрали одинаковое количество баллов, поэтому разделили между собой третье место. Вторую строчку занял Павел Митюшкин (ЛЦ-1 ПЧЛ), а главным победителем стал Артём Трегубов, работающий в ЦИЛО ПЛО. Вся четвёрка имеет право перейти в следующий этап и принять участие в корпоративном состязании, старт которого намечен на ноябрь. Поощрением за победу для них станет-solidная премия. Кроме того, все участники награждены памятными подарками от заводского профкома.



Победительница конкурса Альбина Исангилидина работает водителем погрузчика уже 17 лет



...И мяч послушно залетает в корзину

приобщил конкурсантов начальник цеха транспортно-складских работ Раиль Фазилов.

— Каждый из вас хорошо знает свою работу, обстановка вам знакома. Отбросьте волнение, и всё получится,—



Что там в маршруте?

удачно забитый гол участники и болельщики встречали аплодисментами.

Жюри подвело итоги сразу

после окончания конкурса: третье место у Виктории Сахабиевой, второе заняла Юлия Гавадзина, а победительницей стала Альбина Исангилидина. Все призёры

награждены памятными подарками.

На ПРЗ лучший водитель погрузчика работает с 2004 года. Поначалу она трудилась кладовщиком, а потом решила сесть за руль, и на заводе пошли навстречу её желанию, направили на обучение. О конкурсе Альбина узнала, когда была в отпуске, но ради участия решила прервать отдых, рискнула и выиграла!

## ЦЕЛЬСИЙ РАССУДИТ

## Что покажет градусник?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Пока золотая осень радует погожими деньками, но холода, судя по прогнозам, не за горами. Какой будет погода в производственных и административных корпусах зимой, во многом зависит от качества подготовки к отопительному сезону. Проделанную работу оценили на совместном заседании руководства и профкома. Его провели председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов и главный инженер автогиганта Алексей Титов.

Подготовку зданий и сооружений к зиме контролирует проектно-строительный департамент. По словам его директора Рустема Фахрутдинова, сейчас ведётся остекление светоаэрационных фонарей, ремонт кровли, замена входных групп в АБК, а ремонт отмосток и межпанельных швов выполнен на 100%. Главный энергетик «КАМАЗа» Юрий Шаров доложил:

— План по ремонту энергетического оборудования выполнен. После заполнения тепловых сетей подразделения компании будут готовы к пуску тепла.

У Ильдара Шамилова был повод усомниться в полном благополучии на многочис-

ленных объектах подразделений — совместная проверка, проведённая накануне, обнаружила практически на всех заводах разбитые стёкла на окнах, нарушение герметизации межпанельных швов, позеленевшую от травы и кустарников отмостку, отслоение плитки на стенных панелях... Эти, казалось бы, мелочи отнюдь не способствуют сохранению тепла в производственных и административно-бытовых корпусах.

На замечания оперативно отреагировали на заводе двигателей, практически все ограждения были устранины за пару дней. Активно взялись за дело и на кузнецком заводе. Пообещали в ближайшее вре-

мя навести порядок главные инженеры АвЗ, ПРЗ и литейного завода.

Алексей Титов уверен: для получения детальной картины состояния объектов главным инженерам нужно регулярно проводить обходы по культуре производства. Кстати, именно завод двигателей часто становился лидером этого соревнования.

По решению совместного заседания подготовка зданий и сооружений компаний к наступающей зиме должна быть завершена до конца следующей недели. Что же касается сроков пуска тепла, то обычно обогрев корпусов начинается после снижения среднесуточной температуры до +8 °C в течение пяти

суток. Но если в помещениях станет холодно из-за сильных ветров, приказ начать пуск отопления руководство «КАМАЗа» может дать и раньше.

В этом году зимой на производстве планируется поддерживать температуру не менее +17 °C. Теплее должно стать и в логистических зонах, где холодный воздух обычно проникает вместе с въезжающими на погрузку-разгрузку машинами. Специально для этого разработаны новые энергоэффективные воздушные завесы с коэффициентом полезного действия более 90%. Для их работы не требуется отопительная вода, эффект достигается за счёт сильного напора воздуха. На ЗД, АвЗ, ПРЗ и других заводах устанавливаются воздушные завесы, которые будут отсекать холода при открытии ворот.

А следить за температурой воздуха в подразделениях будут работники местных диспетчерских пунктов и главные энергетики заводов. Сейчас на автопроизводстве как раз идёт установка температурных датчиков.



В производственных корпусах завода двигателей начали менять витражи на пластиковые

Показания всегда будут под рукой у главного инженера Алексея Титова и главного энергетика Юрия Шарова.

Чтобы температура на каждом рабочем месте была комфортной, контроль за ней будет вестись круглосуточно.



После замены основного трубопровода отопительной воды в термогальваническом корпусе № 302 станет теплее

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

## «Вас будет ждать чёрный автомобиль»

Влас МЫСЬКО

Для блока безопасности «КАМАЗа» прошедшая неделя выдалась продуктивной: шерстяные заводы на предмет неучтённого имущества, ревизоры не только вернули компании багаж инструментов и деталей, но и предотвратили кражу цветных металлов.

### Цветмет в тренде

Очередные рейды блока безопасности «КАМАЗа» по заводам компании позволили собрать целый склад комплектующих и средств производства, причём некоторые из них были перехвачены уже в процессе хищения.

Так, 3 октября сотрудники ФГУП «Охрана» Росгвардии на КПП литейного завода вскрыли пломбу кузова на грузовике логистического центра и нашли внутри девять металлических ящиков с жаропрочным металлом, хотя по накладной

водитель вывозил только семь ящиков. Представители блока безопасности изучили маршрут автомобиля по территории «литейки» и обнаружили, что в течение примерно получаса навигатор водителя был отключён. Комплектовщики, загружавшие грузовик, рассказали на допросе, что уложили в кузов семь тар, как и указано в накладной, а затем опломбировали груз в присутствии водителя. Сам он попросил их при погрузке ставить ящики в два яруса, чтобы уместить в передней

части кузова — якобы для того, чтобы задние колёса под тяжестью груза не тёрлись о крылья. Как на сэкономленном месте оказались две лишних тары, знал только водитель. Позже он объяснил: выехав со склада, встретил знакомого, который и предложил ему подзаработать. За 30 тыс. рублей ему нужно было вывезти два ящика с завода, и целикой операции не оставляли сомнений: выехав за территорию, грузовик должен был оперативно добраться до кольца кузнецкого завода, где ящики у него заберут и перегрузят в чёрную Kia Rio.

Последняя часть плана, впрочем, провалилась — и не только благодаря бдительности росгвардейцев. Дело в том, что два ящика с ломом цветмета были найдены на литейном заводе ещё 30 сентября. Один из них был нагружен 70 кг металла белого цвета, второй — красным ломом весом 40 кг. Там же нашлись и 200 метров провода сечением 1,5 мм. Все это добро никак не было оформлено, а потому камазовские

безопасники и сами были готовы предотвратить попытку хищения, и коллег из Росгвардии о такой перспективе предупредили. Вопрос о возбуждении уголовного дела решать предстоит уже полицейским, которым камазовцы передали материалы задержания и допросов.

### ПРЗ и АвЗ тоже отметились

Свою лепту в общий фонд неучтённых материально-производственных запасов внесли прессово-рамный и автомобильный заводы. Уже на следующий день после несостоявшейся кражи лома безопасники нашли в шкафчике на ПРЗ четыре припрятанные торцевые фрезы, а ещё днем позже в главном корпусе АвЗ — 20 заготовок шлицевой втулки. Чтобы установить фактическую стоимость возвращённых в производственный оборот МПЗ, необходима экспертиза, но, по предварительной оценке на основе рыночных цен, блок безопасности за неделю сберёт компании имущества более чем на 400 тыс. рублей.



Этот грузовик принял груза на две тары больше положенного

## НОВОСТИ

### Больше деревьев

Молодёжь «КАМАЗа» приняла участие в месячнике по благоустройству и уборке территории города Набережные Челны.

В рамках традиционного осеннего санитарно-экологического месячника по благоустройству и уборке территории сотрудники заводов и подразделений «КАМАЗа» приняли участие в акции по посадке деревьев в одном из новых районов города. На пересечении улицы Машиностроительной и проспекта А. Абсалаимова работающая молодёжь и представители молодёжных центров города высадили 120 саженцев рябины.

Кроме того, волонтёры «КАМАЗа» станут участниками традиционной всероссийской акции по восстановлению лесных массивов «Сохраним лес», в ходе которой на территории Елабужского лесничества планируется посадка 800 молодых сосен.



## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz\_officialgroup



kamazgroup



Rutube

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

# В кузнецы смолоду

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В начале нынешнего учебного года кузнецкий завод и Камский государственный автомеханический техникум им. Л.Б. Васильева предложили студентам выпускного курса по специальности «Технология машиностроения» расширить свои компетенции и получить дополнительное професию кузнеца-штамповщика.

Идея сформировать на базе техникума целевую группу, учащиеся которой получат дополнительное образование по профессии кузнеца-штамповщика, появилась ещё в 2020 году. В 2021-м подготовительная работа продолжилась уже в формате совместного проекта кузнецкого завода и КГАМТ.

— Методологии автомеханического техникума должны были внести в программу 4 курса специальности «Технология машиностроения» изменения и дополнения в виде обучающего модуля, соответственно, встроить его в программу нового учебного года, — рассказывает главный специалист по работе с учебными заведениями ДРП Лилия Мингалиева. — У «КАМАЗа»

уже есть подобный опыт работы с ссудами по подготовке в формате дополнительного образования таких рабочих специальностей, как наладчик автоматических линий, контролёр станочных и слесарных работ, термист.

Так в сентябре 2022-го в техникуме была сформирована первая группа четверокурсников из 15 человек. Эти ребята, помимо основной профессии станочника широкого профиля, к завершению учёбы смогут получить знания и навыки по второй профессии — кузнеца-штамповщика.

— Эта группа в сентябре пришла к нам на производственную практику, — рассказывает начальник ОРП кузнецкого завода Наталья Мусиенко. — Совместно с

техникумом решили, что теоретические занятия пока пройдут в стенах завода. Наши специалисты в течение недели знакомили учащихся с темами качества, ПСК, охраны труда, было рассказано и о технологическом процессе изготовления штамповой оснастки. Для полного погружения в тему ребятам провели экскурсии в производственные корпуса.

Учащиеся увидели изготовление штамповой оснастки, работу заготовительного производства, рабочие места кузнеца-штамповщика в КПК-1 и КПК-3. Затем им предстояло сделать выбор, остаются ли они на заводе в качестве практикантов по своей основной получаемой профессии или начинают практику с трудоустройством, в том числе и по профессии кузнеца-штамповщика. Свой выбор в пользу последнего варианта сделали восемь ребят. Все они сейчас проходят производственную практику с трудоустройством в КПК-3. Среди них Денис Королёв и Андрей Казачков, свой выбор новой профессии ребята объясняют живым интересом и желанием познать новое.

— Мы ежедневно приходим в корпус к семи утра, — рассказывают Денис и Андрей, — работаем на линии коленчатого вала и балки передней оси, за нами



Начальник бюро технологического отдела Радик Фахриев стал для практикантов не только преподавателем теории, но и компетентным экскурсоводом в производственных корпусах завода

закреплены наставники. Пока больше наблюдаем, прислушиваемся к тому, что рассказывает о специфике работы мастера и наставники.

Производственная практика для студентов КГАМТ продлится до конца ноября. Затем ребята вернутся в техникум, где их ждут теоретические занятия по основной получаемой профессии, работа над курсовыми и дипломными проектами. Будет и преддипломная практика, для этой группы она вновь пройдёт на кузнецком заводе.

— Руководство автомеханического техникума поддерживает инициативу завода, — делится замдиректора по развитию КГАМТ Рамиль Габутдинов. — Ведь в таком формате кузнецкий завод выступает не просто



заказчиком кадров, но и сам активно занят подготовкой этих кадров.

В последние годы ссуды становятся все более успешными в борьбе за студентов. Это реакция на запрос рынка труда, который испытывает недостаток квалифицированных рабочих. А формат совместной работы, построенной на принципах дуальной системы обучения, когда теорию студент осваивает в образовательном учреждении, а практические навыки получает в организации на рабочем

месте, делает обучение ещё эффективнее.

— Совместная работа с КГАМТ позволяет нам объединить усилия в борьбе за рабочие кадры, — комментирует замдиректора КЗ по персоналу Роман Петрунин. — После окончания учёбы ребята получат гарантированные рабочие места, а мы — обученных универсальных специалистов в штат. Надеюсь, что к лету на наш завод обязательно придут выпускники автомеханического техникума.



Андрей Казачков (справа) и Денис Королёв пока только осваивают азы сложной работы кузнеца-штамповщика

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Неожиданно и приятно

В блоке заместителя генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению вручили почётную грамоту за активную деятельность в профкоме.



Профсоюзная деятельность Резеды Шакировой (в центре) высоко оценена

Встреча на тему: «За достойный труд» с профсоюзовыми активистами блока заместителя генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению началась с приветственной речи председателя профкома «КАМАЗа». Ильдар Шамилов от имени Федерации профсоюзов РТ вручил почётную грамоту главному специалисту по кадровому администрированию службы трудовых контрактов блока ЗГД по УПОРиКУ Резеде Шакировой за активную деятельность в профсоюзе.

«Мне было очень приятно получить почётную грамоту за активную работу в сфере профсоюза», — прокомментировала Резеда Равиловна.

«Наши достижения — это заслуга каждого активиста нашей

команды! Впереди у нас активная и плодотворная работа, в которой никто не останется незамеченным», — комментирует председатель профсоюза блока ЗГД по УПОРиКУ Галина Толмачёва.

После церемонии награжде-

ния состоялся открытый диалог с председателем профкома и администрацией блока, где обсуждались вопросы, касающиеся не только профсоюзной деятельности, но и предприятия, города в целом.

**ЗАПЛАТИТЬ НАЛОГИ ПРОСТО:**  
**— ЕДИНЫМ НАЛОГОВЫМ ПЛАТЕЖОМ**  
**УДОБНО ОПЛАТИТЬ В 1 КЛИК!**

- 1 В «Личном кабинете для физических лиц» на сайте ФНС России
- 2 Через мобильное приложение «Налоги ФЛ»
- 3 С помощью сервиса «Уплата налогов и пошлин»

nalog.gov.ru  
8(800) 222-22-22

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz\_official



kamaz\_official



КомпанияКАМАЗ1969

## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

# По ту сторону объектива

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото из личного фотоархива Ильдара Хуснудинова

Тяга к творческой самореализации, чувство прекрасного и желание порадовать людей — качества, которые традиционно присущи фотографу. Таким увлечённым, творческим, оптимистичным всегда был и остаётся технолог и внештатный фотограф кузнецкого завода Ильдар Хуснудинов. 10 октября он отметил 60-летие.

Любовь к фотографии ему передалась от отца Мидхата Лутфулловича, который с фотоаппаратом не расставался всю жизнь. «Я учился классе в шестом-седьмом, — рассказывает Ильдар Хуснудинов, — отец отдал мне тогда простенький малоформатный дальномерный фотоаппарат ФЭД-2. Сказал, попробуй, может, в жизни и пригодится...» В объектив юного фотографа тогда попадали все обитатели двора родного дома, запечатлевались виды с балкона, все достопримечательности города Заинска. Затем фотообъектив сосредоточился на школьных друзьях и активной подростковой жизни. «Помню, как закрывался в кладовке и проявлял плёнку, печатал снимки, — вспоминает опытный фотограф первые шаги. — Стояли ванночки с проявителем, закрепителем, горел тусклый красный свет, а мокрые фотографии сохли на прищепках. В этом была своя романтика...»

После школы Ильдар стал студентом Камского политехнического института, и здесь хобби не только позволяло ему держаться на творческой волне, но и стало в 1980 году реальным пропуском в строительный отряд «КАМАЗ-Север». «В этот строитряд брали сильных, брутальных парней, а я был

невысоким, худеньким. Но когда организаторы узнали, что я фотографирую и немного снимаю на кинокамеру, взяли не раздумывая. Кроме того, я обучился тогда на электрогазосварщика и шесть летних сезонов провёл в этом строитряде, дважды побывал на Камчатке».

В 1986 году в жизни Ильдара открылась новая глава под названием «Кузнецкий завод». По окончании института он начал здесь работать инженером-технологом. Судьба связала его с штамповочно-инструментальным корпусом и ПТОО, здесь он набирался опыта, формировался как технолог, и вот уже 36 лет неизменно остаётся в профессиональном строю технологов ШИКа. «Придя на кузнецкий, я не застал фотографа, который до меня вёл это направление, — делится Ильдар Хуснудинов. — В конце 90-х постепенно начал совмещать свою основную работу технолога с обязанностями внештатного фотографа. Тогда у меня уже был фотоаппарат «Олимпус», уже пришло цветное цифровое фото».

Ильдара Мидхатовича стали приглашать на все заводские мероприятия. Это его глазами посредством фотографии заводчане стали видеть концерты, спортивные мероприятия, монтаж и



Летнее настроение

ремонт оборудования в производственных корпусах, узновать о визитах на завод высоких гостей и партнёров. С начала 2000-х и до сегодняшнего дня фотоархив завода ведёт Ильдар Хуснудинов. Он запечатлел время работы трёх директоров завода: Геннадия Логунова, Александра Калашникова и Александра Чеха.

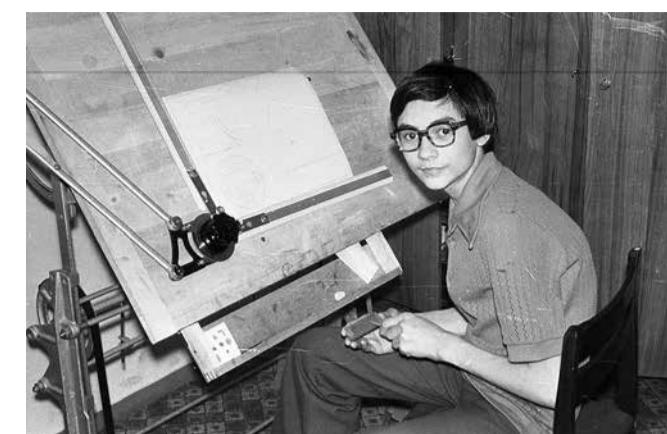
Было Ильдару Мидхатовичу и на кого равняться — это его коллеги по фотографическому цеху, челябинские мастера Николай Туганов, Талгат Гирфанов, Андрей Веретенников. А ещё коллеги-технологи КЗ Камил Тазеев и Владимир Редров всегда поддерживали и разделяли любовь к фотоделу, и сегодня вместе обсуждают творческие работы, делятся мнениями.

«60 лет живу, 45 из них увлекаюсь фотографией. Конечно, я счастливый человек! — говорит Ильдар

Хуснудинов. — Я востребован, меня ждут, ведь я разделяю со всеми значимость или радость события...»

Сегодня на КЗ уже сложилась трудовая династия Хуснудиновых. По примеру отца в ШИКе работают двое его сыновей: старший Булат — электрогазосварщик, бригадир участка, а младший Тагир уже год после окончания колледжа осваивает профессию наладчика станков с ЧПУ.

«Пока мои сыновья не проявляют особого интереса к фотографии как к искусству, ведь сегодня каждый сам себе фотограф, и большинство снимков делается с помощью гаджетов, — сожалеет Ильдар Мидхатович. — А я хотел бы освоить программы видеомонтажа и начать монтировать видеофрагменты. А ещё мечтаю о выставке фоторабот, связанных с историей нашего завода».



1980 год. Ильдар — первокурсник КамПИ



Портрет жены с сыном



2008 год. Технолог Ильдар Хуснудинов проводит экскурсию по ШИКу для детей работников КЗ

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Есть путёвка в суперфинал!

Камазовцы заняли первое общекомандное место на зональном этапе фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман».

В Доме народного творчества Нижнекамска прошёл второй зональный этап юбилейного X открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман». В этом году в оргкомитет нижнекамского этапа поступили заявки от 54 предприятий и организаций Татарстана, в личном зачёте — 50 заявок. В зональном финале было представлено 10 команд — всего более 400 работников учреждений республики, для которых занятие в видах конкурсной

программы не является профессиональным.

В рамках зональных этапов участники демонстрировали своё мастерство в четырёх номинациях: «Минута славы», «Хореография», «Музыка», «Визитка-презентация». Сборная «КАМАЗа» выступила во всех номинациях. По итогам конкурсных выступлений жюри фестиваля высоко оценило мастерство камазовцев, присудив им сразу несколько призовых мест.

Так, первые места в своих номинациях заняли танцевальный коллектив с хо-

реографией «Во кузнице», вокальный ансамбль с песней «Тала-тала» и вокальный коллектив (малые формы) с композицией «Поверь в мечту». Кроме того, за номер «Один день из жизни инженера» в номинации «Хореография» (малая форма), песню «Эх, дороги» в номинации «Музыка» (ансамбль) и авторскую песню «Идти вперёд» в номинации

«Минута славы» камазовские артисты были удостоены вторых мест. По результатам всех выступлений сборная «КАМАЗа» заняла первое общекомандное место.

Суперфинал фестиваля «Наше время — Безнен заман» запланирован на 4-5 ноября. Призовой фонд суперфинала — более трёх миллионов рублей.



Первое место на зональном этапе придаст камазовцам уверенности в суперфинале

## ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

## Драгоценная награда

На автомобильном заводе череду мероприятий, посвящённых Дню машиностроителя, завершили сражением интеллектуалов. В игре приняли участие семь команд.

Битва эрудитов состояла из трёх блоков: факты о машиностроении, всё об автомобилях и музыкальный тайм, в котором надо было угадать мелодии, связанные с машинами. Для ответа на вопрос отводилось 30 секунд.

На этот раз, чтобы победить, игрокам нужно было ответить, из какого металла отливается нагрудный знак «Заслуженный машиностроитель» и каким может быть штраф за превышение скорости. Каверзным оказался вопрос о том, какой механизм был придуман американкой Мэри Андерсон. Оказывается, эта женщина подала идею стеклоочистителя после того, как в сильный снегопад поняла, как часто приходится водителю выходить из машины, чтобы протереть лобовое стекло. А награда «Заслуженный машиностроитель» изготовлена из серебра, так что она ценна не только как знак отличия за достижения в труде.

Победителем игры стала команда цеха сборки автомобилей, на втором месте — интеллектуалы из отдела анализа эффективности сборки автомобилей, «бронза» у конструкторского отдела. Призёрам вручены дипломы и настольные игры, а остальным командам — утешительные призы.

**ЗАБОТА**

## Золотые встречи

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото Виталий ЗУДИН

В первой половине октября на «КАМАЗе» чествуют своих ветеранов. В декаде, приуроченной к Дню старшего поколения, приняли участие все подразделения компании. Большая встреча работников, находящихся на заслуженном отдыхе, организованная руководством и профкомом компании, состоялась в ДК «КАМАЗа».

В фойе тёплые объятия, обожжённые разговоры, обсуждения последних новостей проходили под аккомпанемент рояля. У каждого человека, получившего приглашение на праздник,

за плечами большой трудовой путь, многие и сегодня активно участвуют в деятельности Совета ветеранов «КАМАЗа». Вместе с его председателем Александром Коганом празднуют День

Победы, поздравляют юбиляров, навещают тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации.

— Вы строили, развивали и возрождали «КАМАЗ», и на каждом этапе трудились самоотверженно, не жалея себя и достигая поставленных целей. Камазовцы — это основа основ, фундамент всех побед и достижений нашего предприятия. Вы всегда были гордостью компании и наглядным примером для молодёжи, как надо работать, — обратилась к ветеранам руководитель службы трудовых контрактов Фирия Косинова. Поздравляя героев праздника от имени генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина, его заместителя по управлению персоналом и корпоративному развитию Жанны



Юные танцоры восхитили бабушек и дедушек своей грациозностью



Фирия Косинова и Ильнар Мухаметшин поблагодарили старшее поколение за самоотверженный труд на благо «КАМАЗа»

## Компания поддержит

Сейчас на учёте в Совете ветеранов «КАМАЗа» состоит более 24 тыс. неработающих пенсионеров.

Для бывших работников регулярно организуются специальные заезды в клинику-санаторий «Набережные Челны», в этом году было выделено 199 путёвок. Оказывает компания и материальную помощь на лечение и погребение. В 2022 году сумма поддержки была значительно увеличена и составила 11 млн 603 тыс. рублей. Пенсионеры, попавшие в трудную жизненную ситуацию, получают продуктовые наборы. На эти цели было направлено 500 тыс. рублей.

Всем камазовцам, отмечающим 70-, 80- и 90-летие, вручаются именные благодарственные письма и памятный подарок. А руководителей предприятий и коллег ждут как желанных гостей на юбилеях.

## Знакомым маршрутом

С особым почтением относятся к своим пенсионерам на автомобильном заводе.

Приглашение на АвЗ в этом году получили ветераны Великой Отечественной войны (в эту категорию входят и труженики тыла) и 60 работников, находящихся на заслуженном отдыхе. Начался день с экскурсии по производству. Гостям было приятно пройтись по знакомому маршруту, увидеть изменения, произошедшие в цехах.

В актовом зале с Днём старшего поколения пенсионеров поздравили заместитель директора АвЗ по персоналу Лениза Хурматуллина и председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Руководители поблагодарили собравшихся за огромный вклад в становление и развитие АвЗ.

Артисты заводской художественной самодеятельности подготовили для гостей творческие подарки. Тепло встречали пенсионеры проникновенное исполнение песен, зажигательные танцы, поэтические строки, инструментальные этюды.

Обсудить увиденное гости могли за чайным столом. Многие вспоминали свои рабочие будни, радовались за новое поколение заводчан, благодарили за возможность увидеть коллег, поговорить по душам.



Самых дорогих гостей по заводу прокатали на электрокаре

## Помнишь, как было?

На РИЗе встреча с бывшими работниками началась с экскурсии по заводу. Каждый из инструментальщиков непременно хотел побывать на своём рабочем месте, оценить произошедшие изменения, встретиться с коллегами.

Ещё один обязательный пункт праздничной программы — посещение мини-музея «У станка». В этом году в нём обновились как стенды для хранения экспонатов, так и сама экспозиция.

Историю завода вспоминали вместе с председателем Совета ветеранов РИЗа Ниной Мамонтовой. С интересом разглядывали памятные фотографии

со строительства первого «КАМАЗа», монтажа первого станка, выпуска первой детали. Появился новый стенд, посвящённый ветеранам Великой Отечественной войны, впервые представлены личные вещи Устина Иосифовича Гессера. Рассма-тривая продукцию РИЗа, каждый из инструментальщиков вспоминал уникальные задачи, которые решал коллектив завода.



Услышать любимые романсы — настоящий праздник

шлэрэмэ» («Не снись мне, не снись»).

Любимые произведения всколыхнули воспоминания. В память о встрече всем её участникам были вручены подарки.

## Поклон наставникам

На прессово-рамном заводе в День старшего поколения руководство и профком организовали выставку «Дары осени», в которой пенсионеры приняли самое активное участие.

Заводчане, вышедшие на заслуженный отдых, приятно удивили коллег композициями из осенних цветов, мягкими игрушками, яркими вязаными носочками и, конечно, выпечкой. Каждый из гостей, представивших свои шедевры, получил памятный подарок.

Спасибо и низкий поклон за опыт и знания, которые вы нам передали.

Поблагодарил ветеранов за труд и зампредседателя профкома Ильнара Мухаметшин.

После концерта любимых артистов художественной самодеятельности пенсионеры отправились на встречу с коллегами в цеха и отделы, где каждый из них проработал не один десяток лет.

В зале «Прогресс» находившихся на заслуженном отдыхе дизелистов поздравили с праздником председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, заместитель директора ЗД по персоналу Владимир Естюнин, председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов. Здоровья и долгих лет жизни пожелала всем председатель Совета ветеранов ЗД Марьям Файзрахманова.

А потом вокалисты «Гармонии души» погрузили всех в волшебный мир

романса. Слушатели узнали много нового об истории возникновения этого жанра и, конечно, услышали любимые произведения. Многие с удовольствием подпевали Наиле Компанец, исполнившей «Что так сердце растревожено», Сергею Золотухину «Очарована, околодована», Нариману Ракипову «Кышты романс» («Зимний романс»), Амине Валиахметовой «Ялгыз агач» («Одинокое дерево»), Чулпан Гиматдиновой «Зинхар очен кермэ то-

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

**Аж руки чешутся**

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Хочешь что-то сделать хорошо — сделай это сам. Этой народной мудрости придерживается контрольный мастер отдела управления качеством завода запасных частей и компонентов Людмила Вафина, которая и себе, и домашним вяжет отличную одежду. Ведь зачем покупать, если можно сделать отменно подходящую по размеру и фасону вещь самостоятельно?

Такое полезное увлечение Людмила нашла ещё в школьном возрасте. Спасибо маме-рукодельнице и урокам труда!

— Начинала я с вязания спицами. Первые мои работы — носки, раньше без

них никуда было, — рассказывает она. — Поначалу совсем простенькая вязка была, конечно, но чем больше практикуюсь, тем легче становится творить и вытворять.

Школьная увлечённость

вскоре переросла в профессиональную: Людмила окончила Можайский техникум в Подмосковье и получила диплом швеи-мотористки. Немного поработала по образованию, а затем вернулась домой в Челны.

— Швеи в то время очень мало зарабатывали. Я решила не держаться за профессию и устроилась на завод. Сначала оператором 2 разряда, подняла его до 4-го. Потом перешла в контролёры 3 разряда, дошла до 5-го, а затем и мастером стала. Практически вся моя жизнь прошла здесь, на ЗЗЧИК, — рассказывает Людмила.

Кстати, на заводе и её хобби претерпело некоторые изменения.

— Раньше здесь работали отличные мастерицы, они научили меня вязать крючком, — рассказывает Людмила. — У нас был эдакий кружок по интересам, советовались друг с другом, подсказывали, какую нитку лучше подобрать, как сшивать...

Впрочем, «как сделать», она и так знает — недаром получала когда-то профессию швеи. Так что с выкройками для вязаной одежды проблем у Людмилы никогда не возникало. Не говоря уже о том, что и на заводе она работает с чертежами: все навыки идут в дело! В итоге и сложные узоры поддаются, и схемы легко читаются.

— Вяжу платья, футболки, свитера и дочки, и внучке, и себе. В среднем работа над одной вещью занимает от пары недель до полутора месяцев. Но, конечно, я не каждый день уделяю время вязанию, зависит от настроения. Иногда оторваться не могу, иногда отвлекаюсь через каких-то полчаса и всё тут. В конце концов, это хобби, а не работа, оно успокаивает, даёт разгрузку, — говорит Людмила Вафина. — Я и на заказ не делаю ничего, только по велению сердца.

Тем более что и помимо вязания не так давно наша мастерица нашла себе ещё



Людмила Вафина и на работе мастер, и в рукоделии

дело по душу: она увлеклась раскрашиванием картин по номерам.

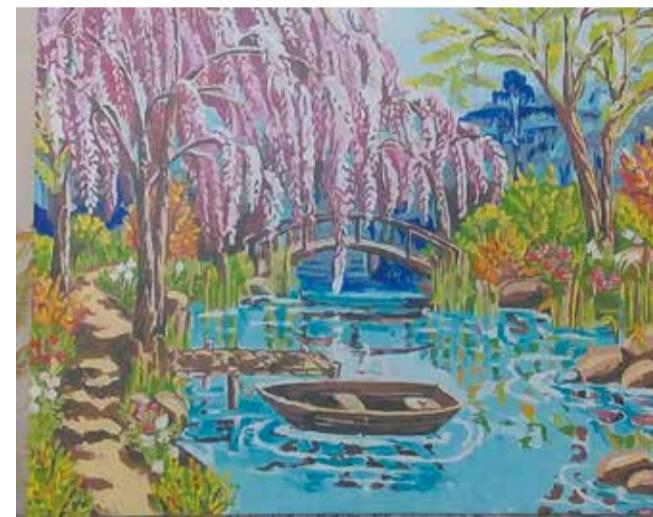
— Внучка как-то увидела в магазине картину и загорелась. Но надолго её нехватило, усидчивости пока маловато, — улыбается бабушка. — Я взялась закончить картину и втянулась. Очень приятное занятие, а уж результат как радует! Мне уже и дочка покупает картины, которые ей самой понравились, часть работ забрала сестра — на даче нам теперь настроение поднимают.

В планах у Людмилы попробовать ещё и алмазную мозаику. На некоторые картины, по её признанию, аж

руки чешутся так хочется взяться за дело! А ещё скоро и внучку надо будет учить рукодельным премудростям.

— Дочь у меня наотрез отказалась когда-то этим заниматься, ни в какую не хотела, — смеётся Людмила. — А внучка порой подойдёт и спросит, как делается. Я ей предлагаю показать, а она в ответ: «Не сейчас!» Видимо, время не пришло, она во втором классе ещё, рановато. Пока плетёт браслеты.

Что ж, от браслетов до платья рукавом подать. Так что, уверены, и маленькая внучка скоро пополнит ряды рукодельниц. Тем более с такой умелицей-бабушкой!



Картина по номерам — ещё одно увлечение Людмилы

## ФОТОФАКТ

**Дети рисуют мир**

Сразу после объявления мобилизации неравнодушные люди развернули активную деятельность по оказанию гуманитарной помощи. Не остались в стороне и дети, они рисуют открытки, пишут пожелания. Более 60 маленьких разноцветных посланий подготовили дети работников завода двигателей. Пусть рисунки небольших размеров, но они пронизаны душевным теплом, огромной любовью и надеждой на скорейшее возвращение отцов и братьев домой. Такие трогательные письма отправляются в пункты сбора вещей для помощи мобилизованным.

**Подарки подшефным**

Коллектив Лизинговой компании «КАМАЗ» в рамках традиционного благотворительного проекта «Заботливое сердце» поздравил подшефных пенсионеров с Международным днём пожилых людей и вручил им продуктовые наборы.

В декабре текущего года «Заботливому сердцу» исполняется 15 лет, а «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» — 20 лет. «Навещать подшефных ветеранов несколько раз в год, в том числе в День Победы и в Международный день пожилых людей — закрепившаяся традиция Лизинговой компании «КАМАЗ». Проект появился под руководством первого генерального директора компании Альфии Когогиной и сегодня продолжает развиваться. В этом году мы навестили 37 подшефных», — отметил генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» пла-

нирует продолжить шефство над ветеранами и организо-



Визит гостей для пожилых людей — настоящая радость

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@NKamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПароТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводской, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагог» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.