



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 39 (4104)
21 октября 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ОТДАТЬ ЗАВОДУ
БОЛЬШЕ ВЕКА:
ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ ПРЗ

5

ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП
ИХ РАБОТЫ —
«ДОЙДИ ДО КАЖДОГО»

6

ДЛЯ ПЕРЕДОВОЙ:
СДЕЛАНО
С МАТЕРИНСКОЙ
ЗАБОТОЙ

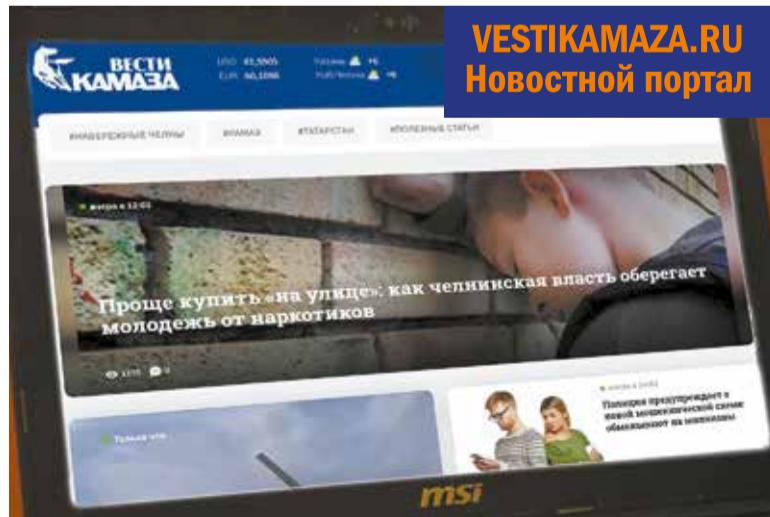
7

ЗА ШЕСТЬ ЛЕТ — ПЕРВЫЕ 100 ТЫСЯЧ



ЗАВОД ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ И КОМПОНЕНТОВ ТОРЖЕСТВЕННО
ВЫПУСТИЛ 100-ТЫСЯЧНУЮ КОРОБКУ ПЕРЕКЛЮЧЕНИЯ
ПЕРЕДАЧ. ИХ ПРОИЗВОДЯТ ЗДЕСЬ ВСЕГО-ТО С 2016 ГОДА,
НО ОБЪЁМЫ НАРАСТАЮЩИЕ, И ЗАКАЗОВ СНОВА БУДЕТ БОЛЬШЕ

3



Самые популярные материалы недели:

- Полиция предупреждает о новой мошеннической схеме: обманывают на миллионы
- Администрация Челнов по итогам полугодия положительно решила пятую часть письменных обращений горожан
- Татьяна Мухина, актриса из Челнов: «Время диктует, какие сегодня востребованы герои и лица»



ДЛЯ ПЕРЕДОВОЙ:
СДЕЛАНО
С МАТЕРИНСКОЙ
ЗАБОТОЙ

ТАК И СЛОЖИЛАСЬ ЖИЗНЬ,



как в пучки провода

2

ЕСЛИ ОН — КУЗНЕЦ, ТО ОНА ТОГДА КТО?



Вот Виолетта стремится в технологии

4

ПРЕЖДЕ ЧЕМ ВАМ ЭТО СЪЕСТЬ,



они должны пробу снять

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Повышение увидим в расчётке

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин принял решение о дополнительном повышении тарифов и окладов работников компании на 4%.

В своём обращении к трудовому коллективу Сергей Когогин отметил, что в условиях беспрецедентных санкций, которые серьёзно отражаются как на жизни каждого работника, так и на деятельности всей компании, мы продолжаем работать. Количество заказов заставляет нас трудиться сверхурочно, работать в выходные.

Уделяя большое внимание вопросам социальной политики, предусмотренным Коллективным договором, а также учитывая инфляцию текущего года, руководство «КАМАЗа» считает первостепенно важным поддерживать конкурентоспособный уровень заработной платы для своих сотрудников.

Таким образом, с октября тарифы и оклады работников будут увеличены на 4%. Это повышение мы увидим в расчётных листах, которые получим в ноябре. Напомним, в текущем году это вторая индексация: в мае тарифы и оклады были увеличены на 5,2%.

Сергей Анатольевич выразил уверенность, что решение о повышении заработной платы поддержит трудовой настрой сотрудников компании, что позволит в полной мере реализовать амбициозные производственные планы как в четвёртом квартале 2022 года, так и в последующих периодах.

НАЗНАЧЕНИЕ

На ТЗА новый директор

С 13 октября генеральным директором ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкортостане, назначен Фидан Арысланов, ранее занимавший должность заместителя ГД по производству.



Фидан Салаватович родился 28 декабря 1986 года в посёлке городского типа Кандры Туймазинского района Башкирской АССР. В 2009 году окончил Уфимский государственный авиационный технический университет по специальности «Оборудование и технология сварочного производства».

Карьера Арысланова на Туймазинском заводе автобетоновозов началась в 2011 году с должности мастера участка заготовительно-сварочного цеха. В последующие годы он прошёл все ступени карьерного роста: трудился в качестве заместителя начальника цеха по сварочному производству в заготовительно-сварочном цехе, был главным диспетчером — начальником производственно-диспетчерского отдела, главным диспетчером — начальником отдела планирования и контроля производства, применял свои знания и опыт на других позициях. В сентябре 2018 года стал заместителем генерального директора ТЗА по производству.

Отец двоих детей.

Напомним, Сергей Кленко, ранее занимавший должность гендиректора ТЗА, со 2 августа 2022 года назначен директором кузнецкого завода. С этого момента Арысланов исполнял обязанности генерального директора ТЗА.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ
КАМАЗА**

22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

24
канал

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Километры проводов в её руках

Эльвира ГАЛЛЯМОВА.

Фото: Виталий ЗУДИН

Один автомобиль «КАМАЗ» создаётся руками тысяч людей. И каждый из них важен и незаменим в производстве. Кто-то работает с крупными деталями, кто-то — с мелкими, кому-то доверяют колёса, а кому-то — стёкла... А вот героиня качества Елена Ирхунова с автомобильного завода уже 36 лет трудится над «кровеносной системой» автомобилей. Она — слесарь-электромонтажник в цехе пучков проводов.

На «КАМАЗ» Елена пришла в далёком уже 1986-м. Тот год вообще стал для неё годом приятных перемен: девушка вышла замуж, переехала с супругом в Челны и устроилась на новое место работы. Место жительства молодые выбрали основательно: раз и навсегда, хорошоенько обдумав плюсы и минусы.

— В Казани, где мы жили до того, с жильём в то время было сложно. А про Челны молва шла, что и молодёжи много, и новостроек, жизнь кипит. Не смогли устоять, переехали! — делится Елена.

С жильём в Автограде действительно всё оказалось хорошо: от «КАМАЗа» полагалось общежитие.

— Поначалу, конечно, устроилась я сюда в основном из-за жилья, — честно признаётся наша героиня. — А потом втянулась, мне действительно понравилось.

К слову, специальность Елены Ирхуновой — швей-мотористка. Но по профессии работала мало, не сложилось. Впрочем, ту ещё «швейную» любовь к работе с мелкими деталями она перенесла на «КАМАЗ» — и здесь такого труда предостаточно!

Начинала свой путь на АвЗ Елена с должности комплектовщика в цехе пучков проводов на сборочно-заготовительном участке. В её ведении было правильное распределение проводов для работы штамповщиков на станках. Дело, казалось бы, несложное, но требующее предельной внимательности и концентрации: грузовик неточностей не прощает.

— Пока бегала и разносила провода, постоянно заглядывалась на работу



Штамповку
можно делать
и с помощью
пайки



Слесарь-электромонтажник Елена Ирхунова имеет дело с проводами более 35 лет

штамповщиц. Так мне хотелось тоже этим заниматься, обожаю работать руками! Но должность-то не позволяла. Тогда я начала хулиганить, — зардевшись, как девчонка, припоминает Елена. — Тихонько подсаживалась, пока никто не видит, за станок и тоже штамповала. В бригаде посмеивались, но помогали и учили, пока мастера не видели.

Так и освоила она, к своей радости, новую профессию и перешла на новую должность, которая действительно пришлась ей по душе и захватила на долгие годы.

— В основном я занимаюсь штамповкой — это операция по обработке и формированию жилы провода или кабеля для создания надёжного электрического контакта. Берём провода по схеме и штампует к ним наконечник, соединяя в пучок, — объясняет Елена Николаевна. — Нюансов, естественно, много, и сечения проводов разного диаметра, и схемы креплений различаются. В моём деле важны точность, внимательность, аккуратность.

Этих качеств в нашей героине хоть отбавляй! Недаром она после работы любит заниматься шитьём, вышиванием бисером или вязанием. И как только не устаёт от такого кропотливого труда целыми днями?

— Наверное, это просто мое, — пожимает плечами Елена.

Со временем ей доверили возглавить тусовку бригады, в которой она когда-то начала свой трудовой путь и проработала



Чтобы всё заработало, нужны умелые руки и ясная голова

ботала много лет. Сейчас под началом Елены Николаевны больше 10 человек, и практически со всеми она знакома уже долгие годы.

— У нас сложившийся коллектив, так что работаем мы все отлично. Брака очень мало, каждый случай прорабатываем обязательно. Меня часто зовут и на конвейер, если, к примеру, где-то случится обрыв провода — выправляю ситуацию ручными клеммами, — рассказывает она.

Кстати, о выправлении: Елена ещё и рационализатор прекрасный. Её предложение победило на заводском конкурсе «Лидер РСК», позволило облегчить труд штамповщиц и повысить его эффективность. А по «КАМАЗу» оно заняло второе место.

— Елена очень трудолюбива, она вкладывает в дело не только свои руки, но и душу. Она не только отличный специалист, но и очень хороший человек, — отметила мастер цеха 112 Наталья Никитина.

Такого опытного специалиста на АвЗ, конечно же, очень ценят. На счету Елены Ирхуновой три почётных заводских грамоты, звание заслуженного бригадира «КАМАЗа» и благодарность Минпромторга РТ.

СОБЫТИЕ

Есть 100 тысяч коробок!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе запасных частей и компонентов выпустили 100-тысячную коробку перемены передач с начала открытия предприятия. Митинг в честь этого исторического события состоялся 13 октября в рабочий полдень и начался с исполнения заводского гимна, который дружно приветствовал весь коллектив.

Приказ о создании завода запасных частей и компонентов на базе цехов производства деталей коробки перемены передач и запасных частей, ранее входящих в состав завода двигателей, был подписан 1 февраля 2016 года. А через полгода с конвейера уже сошла первая коробка передач

154-й модели.

Приглашение на празднование получили ветераны цеха, собиравшие те самые первые экземпляры. Для них это был двойной праздник — воспоминание о памятном событии и День старшего поколения. Первый заместитель генерального дирек-

тора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов, вручивший благодарственные письма завода первоходцам, по своему опыту знает:

— Это производство всегда работало очень стабильно — высокая надёжность была заложена в модель ещё на стадии проекта. А в этом году испытание на надёжность пришлось пройти всем работникам, занятым выпуском этого продукта. Ведь именно ваша коробка устанавливается на полноприводные автомобили, выпуск которых увеличился в полтора раза. В первые месяцы текущего года на заводе изготавливалось по 1500 коробок в месяц, уже в марте-апреле — по 2400. Надо отдать должное вашему коллективу — работать пришлось в напряжённом темпе, но вы сделали всё, чтобы главный конвейер «КАМАЗ» не останавливался.

По итогам девяти месяцев 2022 года на ЗЗЧИК было выпущено 16516 коробок, за весь прошлый год — 16001 коробка, то есть за девять месяцев удалось перевыполнить показатели прошлого года. Благодарность вам просят передать и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Анатольевич Когогин — спасибо за то, что вы отлично работаете в таких непростых условиях!

Пришёл поздравить коллектив и заместитель директора по развитию по техническим вопросам Ильдар Гильфанов, стоявший у истоков создания ЗЗЧИК:

— Потребитель высоко оценивает качество продукта, который вы производите. Держите марку завода и помните об ответственности, которая лежит на вас. Мы верим в вас!

А директор ЗЗЧИК Рафис Галиев вспоминал, как выглядела производственная площадка в феврале 2016-го — бывший склад логистического центра нужно было благоустраивать и перестраивать для создания комфортных рабочих мест. Всё получилось как надо — рампа для отгрузки и разгрузки деталей восстановлена, создан поток изготовления, что позволило выйти на темп сборки по 120 КПП за смену, а после изменения логистической схемы и воздух в корпусе стал чище.

— Сделано многое, — размышлял вслух Рафис Кашфелович, — но самое главное — нам удалось создать сплочённый коллектив, который при активном сотрудничестве с другими подразделениями «КАМАЗа» успешно осваивает выпуск новой продукции. К 100-тысячной коробке мы шли шесть с половиной лет, теперь надо будет двигаться ещё быстрее. У нас большие задачи на будущий год: планируется выпустить не меньше 24 тысяч коробок. Растёт план и по сдаче запасных частей. Я всех поздравляю со знаменательным событием и надеюсь, что с завтрашнего дня мы будем работать ещё эффективнее.

Председатель профкома ЗЗЧИК Рафис Саттаров пожелал крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и мирного неба над головой.

За добросовестный, высокопроизводительный труд и в связи с празднованием



Юрий Герасимов уверен: заводчане справляются с новыми задачами



Эти люди начинали производство КПП

выпуска юбилейной коробки почётными грамотами ЗЗЧИК были награждены 15 работников завода. Среди них руководители цеха, слесари МСР, наладчики автоматических линий и агрегатных станков. Коллеги аплодисментами поддерживали всех отмеченных знаками признания. На фотографии с торжественного события у заводчан искренние улыбки и гордость за достигнутый результат. После церемонии многие делали памятный кадр в импровизированной фотозоне, ведь 100-тысячная коробка передач стала свидетельством общей победы коллектива. А их впереди будет ещё немало!



Сборка коробки на конвейере постоянно совершенствуется



Заслуженные награды к памятному событию

Наращиваем обороты

Всего на «КАМАЗе» выпускается семь моделей коробок передач и около 250 их модификаций — под различные автомобили и типы компоновок. С начала сборки на ЗЗЧИК, с августа 2016 года, было собрано 100 тыс. коробок передач 65 различных модификаций. Освоен выпуск трёх новых модификаций КПП, при этом наиболее востребованы из общего числа 30 модификаций.

На сегодняшний день на ЗЗЧИК развиты мощности по механической обработке деталей КПП на 40 тыс. машкомплектов в год. В 2022 году в связи с резким ростом плановых задач по КПП было принято решение об изготовлении картерных деталей также на АвЗ и заводе двигателей. Мощность выпуска КПП достигла 28 тыс. в год.

Заводом проводятся работы по модернизации действующего производства и повышению качества деталей, входящих в состав КПП, за счёт освоения обработки на современном оборудовании с ЧПУ. Мощности по выпуску КПП увеличиваются и за счёт закупки высокопроизводительных обрабатывающих центров для обработки картерных деталей.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Тара есть, брака нет

Новая тара для межцеховой перевозки появилась в цехе деталей двигателей и коробки передач ПАО «ТМЗ», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Ярославской области.

Разработкой занимались инженеры-технологи службы технологической подготовки производства совместно с конструкторским бюро службы эксплуатации и ремонта оборудования и сетей. А изготовлены новинку в цехе нестандартизированного оборудования и станкостроения.

Специальная тара была необходима для снижения брака при транспортировке деталей после нарезки резьбы. С её помощью удалось обеспечить отдельную ячейку для каждой детали и исключить их соприкосновение при перевозке.

За один раз в спецтаре можно перевозить 30 деталей. Сейчас на участок заказано 10 штук тары, что покрывает потребность в межцеховых перевозках.



Для каждой детали есть своя ячейка

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

13 парней и одна девушка

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ещё одна группа учащихся Набережночелнинского политехнического колледжа прошла практику на кузнецном заводе. Но руководство предприятия не торопится с ними прощаться. По традиции, им рассказали о преимуществах работы на КЗ и на «КАМАЗе» в целом, а за чашкой чая узнали о впечатлениях о практике и дальнейших планах ребят.

Главный специалист ОРП завода Надежда Шаравьёва отметила, что «КАМАЗ» сотрудничает со всеми средними специальными образовательными заведениями в городе и подбирает специальности, которые нужны на конкретном заводе. Очередная группа практикантов прибыла на кузнецкий завод 7 сентября. Это третьекурсники Набережночелнинского политехнического колледжа по специальности «Наладчик станков и оборудования в механообработке». Соответственно, их направили в штамповочно-инструментальный корпус, где расположены участки с различными станками, в том числе и с ЧПУ. В течение

шести недель ребята знакомились с производством, получали задания от мастеров и выполняли их под наблюдением своих наставников. И вот настал завершающий этап — встреча в неформальной обстановке.

— По традиции мы встречаемся с каждой группой, — прокомментировала Надежда Борисовна. — Проводим экскурсию в заводском музее, а затем викторину. Ребята в такой игровой форме больше узнают о нашем заводе, о его становлении, о передовиках. Проводя презентацию кузнецкого завода, мы рассказываем, на каких условиях они могут трудоустроиться, как можно зарабатывать больше. Для



Виолетта Андросова — единственная девушка в группе. Робкой её не назовёшь!

ребят, уже поработавших на производстве, на таких встречах открывается полное представление о заводе.

«Круглый стол» за чашкой чая открыл начальник ШИКа Александр Пешков.

— Вы выбрали серьёзную профессию, которая в дальнейшем вам обеспечит жизненные потребности, поэтому надо дорожить ею, совершенствоваться. Вы посмотрели, как работают ваши старшие товарищи, как выглядит производство, как пишутся программы для станков с ЧПУ. Я желаю, чтобы из вас получились хорошие специалисты, вы — наша замена. Вам предстоит обеспечивать стране достойное существование, это надо понимать и ценить. Работайте



Данил Гуля успел отличиться и в общественной жизни КЗ, принял участие в легкоатлетическом кроссе

с удовольствием, в добрый путь! — наставлял учащихся Александр Николаевич.

Председатель профкома КЗ Павел Волохов добавил, что завод — это не только производство, но и общественная жизнь:

— На кузнецком есть специалисты по работе с молодёжью, есть художественная самодеятельность, есть масса мероприятий, которые устраивает «КАМАЗ» и профсоюзный комитет: это велопробеги, Спартакиада, турслёты, игры КВН и многое другое. Поэтому помогем раскрыться каждому. Например, один из вас, Данил Гуля, уже участвовал в камазовском легкоатлетическом кроссе, он успешно пробежал за кузнецкий завод и был награждён



Из презентации кузнецкого завода ребята узнали, как можно больше зарабатывать

дипломом.

Данил рассказал, что имеет первый юношеский разряд по биатлону, поэтому с большим удовольствием принял участие в кроссе.

Не обошёл он стороной практические навыки, которые получил:

— Наладчик — профессия хорошая, но я к ней пока не прискасался, меня поставили на токарный. Это правильно. Думаю, что надо сначала научиться вытачивать детали своими руками, а потом уже доверять технике.

Своими впечатлениями поделились и другие ребята:

— У меня это не первая практика на производстве, и всё время на токарном станке. Я уже, наверное, всё от и до знаю, правда, были вопросы по чертежу, потому что практики с чертежами было мало.

— Научился привязывать инструмент, посмотрел, как пишутся программы. Многому можно было бы ещё научиться, но времени не хватило. Конечно, эта практика поможет в дальнейшей учёбе.

— Практика прошла отлично! Программу писать научили, запускать станок, — подвела итог Надежда Шаравьёва.



Александр Пешков призвал практикантов серьёзно входить в профессию

**Примите участие
в корпоративном опросе
«Вовлеченность»
удобным для Вас способом:**

1. Сканируйте QR-код



2. Зайдите в мобильное
приложение KAMAZ Mobile.
Раздел «Персонал-Опросы»



ОПРОС АНОНИМНЫЙ



**ЛУЧШИЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ИСХОДЯТ
ОТ РАБОТНИКОВ!**

ПРОЙТИ ОПРОС



НОВОСТИ

Предложение с автопоездом

Лизинговая компания «КАМАЗ» объявила распродажу популярной автотехники КАМАЗ, бывшей в употреблении.

В наличии газодизельные и дизельные автомобили 2019–2020 годов выпуска. Клиенты «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» могут приобрести седельные тягачи КАМАЗ-5490 в составе автопоезда с полуприцепами-рефрижераторами «ТОНАР» с холодильной установкой Carrier. Автомобили находятся в Набережных Челнах, Санкт-Петербурге и Москве.

Подробности можно узнать по телефонам call-центра Лизинговой компании «КАМАЗ»: (8552) 45-27-32, 45-27-33 или оставив заявку на официальном сайте.

ТРАДИЦИИ

Фамильный диплом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

Есть на ПРЗ хорошая традиция — накануне Дня машиностроителя чествовать семьи, связавшие свою деятельность с заводом.

В этом году специальный диплом о присвоении почетного звания «Трудовая династия завода» и памят-

ные подарки были вручены четырём семьям, чей совокупный стаж перевалил за 100 лет.

Самой многочисленной признана династия Васильевых. Её основатель, слесарь-ремонтник Фёдор



Династия Васильевых в 2022-м насчитывает 181 год трудового стажа. Через год цифра увеличится

УЧЕНИЕ – СВЕТ

В сборке свои секреты

Мастер-класс для второкурсников Камского государственного автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева провели на автомобильном заводе. Ребятам предложили поближе познакомиться с профессией слесаря механосборочных работ.



Все секреты сборки можно узнать только на производстве

После 9-го — к нам!

21 октября на базе трёх заводов «КАМАЗа» совместно с Набережночелнинским политехническим колледжем пройдёт единый день открытых дверей.

Ученики шести школ Челнов посетят производства на автомобильном, пресово-рамном заводах и на заводе двигателей и примут участие в профессиональных пробах. А 22 октября ребят ждут в Набережночелнинском техни-

ческом колледже, где их познакомят со стартовавшей в этом году федеральной программой «Профессионализм» — её можно пройти в НПК после окончания 9-го класса.

Эта программа призвана перезагру-

Начальник бюро отдела анализа эффективности сборочных производств Андрей Лебедев показал рабочее место слесарей МСР. Студенты под его руководством изучили стандартную операционную карту, ознакомились с технологическим процессом сборки.

Была у всех возможность и попробовать свои силы в сборке механизма запора кабины. На первый взгляд, операции несложные, но в сборке есть свои секреты. Тем не менее половина группы с заданием успешно справилась.

Знакомство с АвЗ продолжила экскурсия по цеху сборки кабин и автосборочному производству, где учащиеся своими глазами смогли увидеть процесс создания автомобиля. Многие, пользуясь случаем, сделали фото.

зить систему подготовки профессиональных кадров. В её рамках выпускников научат комплексно обслуживать производственное оборудование и помогут овладеть универсальными компетенциями. Образовательный процесс отличается краткосрочностью и ориентирован на запросы работодателя-партнёра — в данном случае, «КАМАЗа», который готов принимать прошедших обучение на постоянную высокооплачиваемую работу.

ПООЩРЕНИЕ

Дополнительная пенсия — заслуженным

На «КАМАЗе» принято решение увеличить с 60 тысяч до 120 тысяч рублей сумму единовременного пенсионного взноса работнику, которому присваивается звание «Заслуженный работник КАМАЗа».

Это самое высокое и почётное поощрение за труд на автогиганте. Ежегодно оно присваивается 20 высокопрофессиональным работникам к Дню машиностроителя.

Всем работникам, которым с 1 января 2023 года будет присвоено звание «Заслуженный работник КАМАЗа», независимо от наличия у них персонального пенсионного договора с НПФ «Первый промышленный альянс», ПАО «КАМАЗ» перечислит единовременный пенсионный взнос в размере 120 тысяч рублей. Эта сумма будет храниться на индивидуальном пенсионном счёте работника в НПФ «ППА» до достижения им пенсионного возраста. Каждый год Фонд будет начислять на эту сумму доход.

После приобретения права на получение негосударственной пенсии сумма единовременного взноса будет выплачена работнику. Оформить соглашение о пенсионных выплатах, в котором устанавливается размер негосударственной пенсии, начало, периодичность и продолжительность, а также способ пенсионных выплат, нужно в НПФ «ППА». Как правило, выплата Фондом негосударственной пенсии «Заслуженному работнику КАМАЗа» производится в течение пяти лет после его выхода на пенсию и при отсутствии других перечислений составляет около 2000 рублей ежемесячно.

Напомним, в декабре 2021 года на «КАМАЗе» уже были пересмотрены размеры премий к наградам, которые не менялись с 2012 года. Сейчас настало время в два раза увеличить единовременный пенсионный взнос «Заслуженным работникам КАМАЗа», размер которого не менялся с 2006 года.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

КАМАЗ для дошкольников

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В детском саду № 26 «Лейсан» провели декаду «КАМАЗ — наше будущее», так как уверены: уважение к труду людей, создающих легендарные большегрузы, нужно воспитывать с малых лет. А начинается познание с рассказа о предприятии, где выпускаются машины. Инициативу поддержали в челябинском управлении дошкольного образования.



Раскрась машину как маляр!

Во время декады специально для детей подготовительной группы провели занятие «Автомобили КАМАЗ — это класс». Шестилетки почувствовали себя автомобилестроителями во время конструирования грузовичков, на мастер-классе узнали азы робототехники. Была организована выставка творческих работ «КАМАЗ — наше будущее», а рисунки для конкурса «КАМАЗ — машина на все времена» малыши готовили вместе с родителями. Успехи гоночной команды «КАМАЗ-мастер» вдохновили воспитателей и детей устроить спортивное состязание на свежем воздухе.

В закрытии декады принял участие главный специалист Корпоративного университета «КАМАЗа» Станислав Рассказов. Ребята показали творческие номера, посвящённые городу и «КАМАЗу», поучаствовали в тематических конкурсах, продемонстрировали свои знания, рассказав о заводах и профессиях.

Каждой группе «КАМАЗ» подарили памятные подарки: профориентационные альбомы-путеводители «КАМАЗ — моя семья и я!» и книги «Путешествие по КАМАЗу: от стройки до машины».

Опытам организации профориентационной декады заинтересовались руководители других детских садов. Значит, ребят, знающих «КАМАЗ» и заводские профессии, будет больше.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Дойди до каждого

Текст и фото: Радик ГАБИТОВ

Председатели профкомов «КАМАЗа» провели стратегическую сессию и разработали план деятельности профсоюза до 2025 года. В этом им помог бизнес-тренер, кандидат психологических наук Алексей Фомин.

Основная задача встречи — командная разработка целей по направлениям работы профсоюза на ближайшие три года. Участниками встречи стали около 55 человек — председатели «первичек», а также сотрудники аппарата профкома. Председатель профкома ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов, открывая сессию, отметил, что эта встреча очень важна, и поделился своими ожиданиями от сегодняшних обсуждений.



Участники бизнес-сессии вели себя как настоящие лидеры

В первой половине дня, работая в группах, на четырёх площадках участники постарались определиться с миссией, видением и стратегическими целями профсоюза. В итоге были предложены пять вариантов миссий и проведено анонимное голосование. Больше всего голосов было отдано варианту: «Профсоюз «КАМАЗа» — социально ответственный партнёр, действующий ради блага и интересов сотруд-

ников. Главный принцип нашей работы — «Дойди до каждого». Именно эти три слова стали ключевыми на протяжении всей сессии.

Во второй части участники объединились в новые команды, чтобы вместе разработать проекты по основным направлениям: «Молодёжная политика и спорт», «Охрана труда и здоровье работников», «Обучение и развитие», «Старшее поколение», «Культурная среда», «Семья и дети», «Информационная политика», а также «Мотивация профсоюзного членства». Каждой команде полагался модератор, в основном это были сотрудники аппарата профкома.

Благодаря организаторам за возможность принять участие в мероприятии такого формата. За ежедневным решением поступающих от работников вопросов у лидеров профсоюзного движения не всегда хватает времени и вдохновения подумать о будущем своей профессии,

ников. Главный принцип нашей работы — «Дойди до каждого». Именно эти три слова стали ключевыми на протяжении всей сессии.

Во второй части участники объединились в новые команды, чтобы вместе разработать проекты по основным направлениям: «Молодёжная политика и спорт», «Охрана труда и здоровье работников», «Обучение и развитие», «Старшее поколение», «Культурная среда», «Семья и дети», «Информационная политика», а также «Мотивация профсоюзного членства». Каждой команде полагался модератор, в основном это были сотрудники аппарата профкома.

Благодаря организаторам за возможность принять участие в мероприятии такого формата. За ежедневным решением поступающих от работников вопросов у лидеров профсоюзного движения не всегда хватает времени и вдохновения подумать о будущем своей профессии,

Бизнес-тренер Алексей Фомин помог определить камазовскому профсоюзу направление деятельности до 2025 года

оценить перспективы и риски. Стартовая сессия — отличный шанс, который сегодня выпал нам, председателям, определить, какой будет профсоюзная организация в долгосрочной перспективе, — поделился председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАТ Екатерина Абраменко. — Чувство, что от твоего личного вклада зависит будущее огромной по своим масштабам организации, очень вдохновляет и наполняет решимостью прилагать максимальные

усилия в своей работе. В ходе стратегической сессии я видела, как по-разному раскрываются коллеги. Каждый высказал своё мнение, внес лепту в общий командный результат. Мы сформулировали миссию профсоюзного движения, определили стратегические цели, выдвинули инициативы. Предстоит кропотливо оформить первые итоги коллективного труда. Уверена, мы движемся по направлению к грандиозному результату.

Подводя итоги сессии,

Ильдар Шамилов отметил креативность и инициативность участников:

— Приятно видеть, что никакие сложности не повлияли на желание наших председателей работать и генерировать новые подходы к работе. Идеи, которые выдали на-гора участники сессии, помогут профсоюзу выйти на новый уровень и определиться с ближайшими планами на три года. Самые успешные инициативы мы будем сопровождать и интегрировать в нашу работу.



НОВОСТИ

Почта под ёлкой

Более 20 тысяч детей камазовцев получат в этом году новогодние подарки. Праздничный набор будет ждать под ёлкой каждого ребёнка возрастом до 14 лет.



В короб-посылку «Снежная почта Деда Мороза» с логотипом «КАМАЗа» в этот раз войдут сладкий кондитерский набор весом 680 граммов, головоломка «IQ-игра» и семейная экономическая настольная игра «АвтоПолис», разработанная специально для «КАМАЗа» на основе популярной игры «Монополия». Для победы игроку необходимо не допустить банкротства и оставаться единственным предпринимателем на игровом поле.

Подготовят новогодние подарки самарская компания «Проддоставка». Стоимость одного короба составляет 700 рублей.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Снять пробу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» на этой неделе завершается обучение бракеражных комиссий подразделений компании. Решение организовать курс было принято департаментом трудовых отношений и профсоюзным комитетом «КАМАЗа» после отзывов о снижении качества некоторых блюд — по мнению работников, оно не всегда соответствует стандартам международной компании iFCM group, обеспечивающей камазовцев горячим питанием.

Каждый из членов бракеражной комиссии должен знать правила проведения проверки. Прежде чем приступить к оценке, все должны ознакомиться с меню и рецептурой. В первую очередь надо обратить внимание на вид блюда: несоответствие формы, неестественный цвет и несвойственный запах — признаки нарушения технологии приготовления.

Сама дегустация, по словам технолога iFCM group Веры Галицкой, должна начинаться с крупяных гарниров и супов: они имеют слабовыраженный вкус, затем

идут вторые блюда, салаты, выпечка и напитки. Перед проверкой очередного блюда рекомендуется пить чистую воду, чтобы подготовить рецепторы к анализу вкуса.

Показатели качества оцениваются по пятибалльной шкале. На оценку «отлично» претендуют блюда, полностью соответствующие утверждённой рецептуре. «Хорошо» можно поставить, например, в случае недосола. «Удовлетворительно» даётся блюдам, имеющим отклонения от требований кулинарии, но пригодным для продажи. Бракуются из-



Прежде чем попасть к потребителю, блюдо проходит оценку бракеражной комиссии

деляя недожаренные, подгорелые, сильно пересоленные, они не должны попадать на раздачу. Эти блюда подлежат утилизации.

Были у ревизоров и вопросы. К примеру, что делать, если сотрудники столовой не реагируют на замечания комиссии? Оказывается, достучаться до менеджеров компании можно, высказав свои предложения на страничке «Корпоративное питание» в «Комете». Кроме того, посетителям столовой надо активнее использовать книгу отзывов и предложений,

которая всегда должна быть на видном месте, ведь это инструмент обратной связи потребителя.

Кстати, во время обучения членам бракеражной комиссии в генеральной дирекции были представлены блюда, приготовленные только на «отлично».

Каждый аудитор после занятия получил от технолога инструкцию по проведению бракеража. Теперь оценки станут более взвешенными, а каждое замечание будет обосновано в графе «примечание». Хотелось бы, чтобы их было поменьше...

ЗАБОТА

Чтобы стало теплее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Инженер ремонтно-инструментального завода Светлана Карпова объединила единомышленниц, которые вяжут носки для бойцов, участвующих в СВО.

Всё просто — многодетная мама Светлана сейчас в отпуске по уходу за четырьмя ребёнком, годовалым Антоном. Хлопот у неё хватает, но в ежедневной суете она находит время для любимого занятия — вязания. Петельку за петелькой Света начала вывязывать ещё с дошкольного возраста, а теперь она радует близких носочками, жилетами, джемперами...

В конце зимы внимание молодой женщины переключилось на новости с западных границ страны. Случайно узнала, что в России появились группы волонтёров, которые вяжут носки для бойцов, и тут же взялась за спицы. Её поддержала мама, тоже умеющая вязать.

— Поначалу думала, свяжем вдвоём хотя бы с десяток пар, — улыбается Светлана. — А потом решила создать группу в одном из мессенджеров, за три дня в неё добавились 300 человек, а сейчас там уже более 500 вязальщиц. Одна из них, Энже Гарифуллина, вышла на волонтёров, которые доставляют гуманитарную помощь в госпиталь Белгородской области. Оттуда мы и получили первый заказ на 50 пар вязаных тапочек для раненых. Носки мы тоже вяжем, тёплые, длинные, специально для берцев.

В группу начали вступать и люди, готовые не только вязать тёплые вещи для солдат,

15 октября в госпиталь и пункт сбора благотворительной помощи было отправлено 50 пар носков, 13 пар тапочек и другие тёплые вязаные вещи.

но и закупать шерсть, прясть её, помогать средствами на её приобретение. За первую неделю активной работы изготовили 32 пары тапочек и восемь пар носков. На одну пару уходит два-три дня работы и полтора мотка шерсти.

В каждую посылку женщины вместе с тёплыми вещами вкладывают открытки с пожеланиями здоровья, счастья и победы и обнадёживающим: «Мы ждём вас! Возвращайтесь живыми». Письма солдатам помогают оформлять студентки педагогического колледжа, где учится старшая дочь Светланы Анжелина. Вскоре из госпиталя прилетел ответ: «Спасибо большое за тёплые носки! Все были очень довольны. Некоторые особенно громко восхищались, когда увидели открытку из Набережных Челнов. Часть носков уехала на передовую

и подарила тепло и надежду тем, кому было труднее всего».

Постепенно ассортимент расширяется: мастерицы упаковывают для отправки манишки, снуды, жилеты. Поступил заказ на перчатки, значит, будут и они.



Светлана Карпова (на фото в центре): «Нас объединяет одно важное дело»



«А резинку лучше провязывать так...»



Сделано с настоящей материнской заботой

Приглашают в свою группу всех, кто может и хочет научиться вязать. У Светланы Карповой большой опыт ведения мастер-классов. По субботам вязальщицы собираются у кого-то дома: вместе вяжут, сортируют и готовят к упаковке изделия, потом так же дружно пьют чай.

Женщины настроены решительно — вязать до победы. Носки армейцам жизненно необходимы. Есть и поддержка от ризовцев: к группе присоединились две заводчанки, поступают от рабочих и средства на покупку пряжи.

Подарить тепло может каждый. Телефон Светланы Карповой — 8-906-333-69-24.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
 - Слесарь-ремонтник • Станочники широкого профиля
 - Наладчик автоматических линий • Малая
- Тел.: 37-10-35, 8-960-070-63-16, 8-960-070-51-17, почта: [ZinnatovaAS@kamaz.ru](mailto>ZinnatovaAS@kamaz.ru)

Литейный завод

- Обрубщик • Стерженщик ручной формовки
 - Стерженщик машинной формовки • Формовщик машинной формовки • Литейщик металлов и сплавов
- Тел. 37-35-14, почта: [GafarovaPM@kamaz.ru](mailto>GafarovaPM@kamaz.ru)

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Аппаратчик очистки сточных вод
 - Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика • Наладчик автоматических линий и станков
- Тел.: 37-40-07, 37-42-84, 37-41-85, 8-939-364-86-24, почта: [KuznetsovaSV@kamaz.ru](mailto>KuznetsovaSV@kamaz.ru), [KarpovaTF@kamaz.ru](mailto>KarpovaTF@kamaz.ru)

Прессово-рамочный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, КИПиА, ОМиО, ХШО, СГПРО • Слесарь-инструментальщик
 - Фрезеровщик • Шлифовщик • Мастер
- Тел.: 33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99, почта: [MasnavievaZF@kamaz.ru](mailto>MasnavievaZF@kamaz.ru)

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Стропальщик
- Станочник широкого профиля (токарь, фрезеровщик)
- Слесарь-ремонтник

Тел.: 37-49-29, 986-915-64-63, почта: [pp_ok_kz@kamaz.ru](mailto>pp_ok_kz@kamaz.ru)

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Токарь-расточник • Фрезеровщик
 - Водитель погрузчика • Инженер-технолог
- Тел.: 37-40-75, 8-960-070-63-20, почта: [GareevaEl@Kamaz.ru](mailto>GareevaEl@Kamaz.ru)

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок • Оператор станков с ПУ
 - Водитель погрузчика
- Тел.: 33-90-52, почта: [natalia@kamaz.ru](mailto>natalia@kamaz.ru)

Логистический центр

- Водитель автомобиля (кат. В, С) • Водитель погрузчика • Слесарь по ремонту автомобилей
- Оператор логистических работ • Оператор ЭВиВМ
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел.: 37-13-35, 960-070-27-31, почта: [ArbuzovaAR@kamaz.ru](mailto>ArbuzovaAR@kamaz.ru)

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-ремонтник напольной техники
 - Электромонтер по ремонту электрооборудования
 - Водитель погрузчика • Машинист крана
 - Рабочий склада • Оператор МиАС
- Тел.: 37-37-40, 960-077-33-19.

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высыпайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

Снова вместе, снова рядом

Текст и фото: Олеся ШАПАЕВА

14 октября вспомнили свои рабочие будни пенсионеры «НЕФАЗы». И все вместе, как когда-то давно, собрались, и о делах заводских перемолвились словечком на праздничном концерте, приуроченном к Дню пожилых людей.



Есть баянист — будут и песни, и перепляс

Мероприятие с говорящим называнием «От всей души!» прошло во Дворце молодёжи Нефтекамска. Торжественную часть открыли заместитель гендиректора по управлению персоналом «НЕФАЗы» Юрис Мухаметдинов и председатель профкома Розалия Мулахметова. Они поблагодарили пенсионеров автозавода за достойный, честный, самоотверженный труд в годы становления и развития предприятия и пожелали им долгих лет

жизни, крепкого здоровья и благополучия.

Для своих пенсионеров действующие и бывшие работники «НЕФАЗы» подготовили также и концертную программу. Со сцены звучали лирические песни, сменявшиеся танцевальными номерами, и даже дети нефазовцев поучаствовали в поздравлении. Их встречали особенно бурными аплодисментами.

Горячий чай с вкусным угощением от заводского комбината питания, любимые песни под гармонь и танцы стали приятным продолжением встречи. Люди общались, вспоминали свои молодые годы и, конечно же, родной «НЕФАЗ», снова собравший всех под одной крышей.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

По красотам Башкирии

Текст и фото: Лариса ЗАГИТОВА

Даже в родном краю можно найти неведомые ранее красоты и открыть для себя новые места. В этот 15 октября убедились работники «НЕФАЗА»: они побывали в Карайдельском районе Башкортостана, одном из самых живописных мест республики.

Путешествие началось с двухчасовой прогулки на теплоходе. Получилось у нефазовцев и водными переливами полюбоваться, и на лесные красоты на берегу внимание обратить, и основательно копилку знаний пополнить. Ведь «заплыли» сопровождался массой интереснейших историй о местных достопримечательностях, об отдыхе, туризме и рыбалке. Не обошли вниманием и известные скалы «12 апостолов», так любимые туристами со всей России. И, конечно же, никто не отказался бросить в воду монетку и загадать желание — говорят, обязательно сбудется!

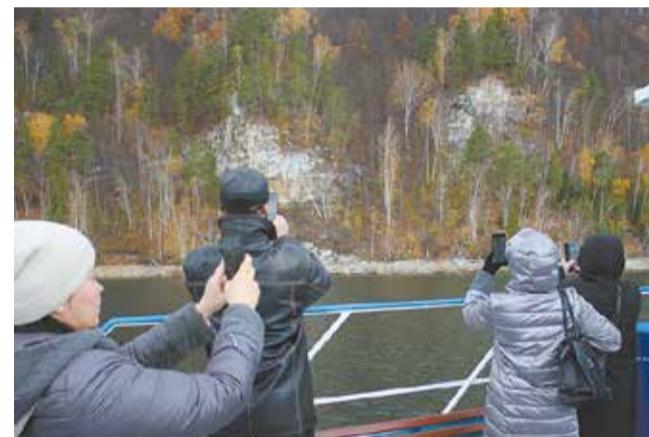
Продолжился насыщенный день нефазовцев обедом и поездкой в село Карайдель, где рядом с одноимённой стелой путешественники сделали небольшую остановку. Без неё насладиться открыва-

ющимся видом не вышло бы: ведь и река Уфимка как на ладони, и мост трассы Москва — Пекин... Без памятных снимков никуда!

Затем побывали на обзорной площадке и с экскурсией по селу проехались. А там и до краеведческого музея добрались, где у входа нефазовцев встретил фольклорный ансамбль с

чудесной песней о родном крае.

Вот такой по-настоящему увлекательной и запоминающейся вышла субботняя экскурсия для работников «НЕФАЗА». Это отличный способ перевести дух после трудовых будней, чтобы с новыми силами начать новую неделю.



Прибрежные ландшафты так и хочется сохранить на память

«ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Айгуль Каюмова: увлечённая техникой

Айгуль в переводе с тюркского означает «лунный цветок». Обладательница этого имени — мягкая, уступчивая, ранимая. Однако наша героиня доказывает, что имя именем, а характер мы формируем сами.

«Я с детства предпочитала компанию мальчишек. Мало интересовалась куклами, больше машинами, механикой, техникой. Любила выяснять, как и что устроено в различных механизмах, разбирала и собирала приборы. Поэтому когда встал выбор будущей профессии, не сомневалась: непременно что-то, связанное с инженерией», — поделилась девушка.

Следуя за мечтой, Айгуль в 2012 году окончила Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления». И сразу поехала покорять столицу.

«К сожалению, я не смогла устроиться по специальности. Однако в Москве я получила колossalный опыт. Взаимодействуя со многими руководителями, мне довелось участвовать в различных проектах. Шло время и, наконец, я чётко поняла, в каком направлении хочу развиваться. Столица закалила мой характер, но, тем не менее, я скучала по студенческим временам, учёбе, когда чертила по ночам детали, — рассказала Айгуль. — Мне хотелось заниматься тем, что я люблю с детства. Так я приняла решение вернуться в Челны».

По приезде девушка подала резюме на «КАМАЗ», и её сразу пригласили работать в НТЦ инженером-технологом. «Я здесь уже четвёртый год. Взяли специалистом 3 категории, сейчас я выросла до специалиста 1-й. Проверяю конструкторскую документацию на технологичность, разрабатываю маршруты изготовления деталей, узлов, сборочных единиц, оформляю заключения по проекту извещения. Проще говоря, под моим контролем находятся колёса и тормозная система КАМАЗов, всё, что с ними связано: документация, чертежи, маршруты. У меня очень ответственная работа — обеспечить безопасность водителя».

Отвлечься от работы девушке помогают фильмы — Айгуль предпочитает документальные и исторические жанры. Ещё заводчанка очень любит поездки на машине в соседние города.

«Я часто бываю в Казани, меня просто завораживает её архитектура, невообразимое количество исторических памятников, соборов, их история. Например, мало кто знает, что в здании Суворовского училища раньше располагался Родионовский институт благородных девиц. И таких интересных фактов очень много. Но всё-таки больше всего мне нравится возвращаться в родной город. Он для меня особенный».

* * *

Больше фото и видео Айгуль, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru



ЗНАЙ НАШИХ!

С фестиваля — на утреннее шоу

Уверенный и убедительный вокал работников компании разбудил Татарстан 14 октября. В этот день в популярной программе «Здравствуйте!» приняли участие прессоворамщики Эльвик Гапсаликов, Ленар Гафурбаев и ведущий инженер-конструктор НТЦ Виталий Мартемьянов.



очень уверенно — Ленар Гафурбаев и Эльвик Гапсаликов несколько лет назад в составе группы поддержки побывали на программе «Жырлык эле», а Виталий Мартемьянов не раз выступал на городских площадках. Зажигательное исполнение хита «Поверь в мечту!» стало месседжем дня — всегда верьте в свою мечту, и она обязательно сбудется!



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@NEFkamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.