



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 40 (4105)  
28 октября 2022 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ЭТА СЛУЖБА —  
ОДНА ИЗ СИЛЬНЕЙШИХ  
В РОССИИ

4

В ЗАГОТОВКАХ  
СГОДИЛИСЬ  
ДАЖЕ ШИШКИ

8

ПРЯМО ПЕРЕД ОБЕДОМ  
ЗАГЛЯНИ-КА К ВРАЧУ

6

## ГЛАВНОЕ — ВЕРНИСЬ



**ТРИ ГРУППЫ МОБИЛИЗОВАННЫХ РЕЗЕРВИСТОВ ОТПРАВИЛИСЬ  
НА СБОРНЫЙ ПУНКТ КАЗАНСКОГО ТАНКОВОГО УЧИЛИЩА.  
ИЗ ЭТИХ 350 ЧЕЛНИНЦЕВ ОКОЛО 100 — НАШИ КОЛЛЕГИ**

2

**ЗАМИР ЗА НАС, А МЫ ВСЕ ЗА НЕГО!**



Чем бригада поддержит  
добровольца?

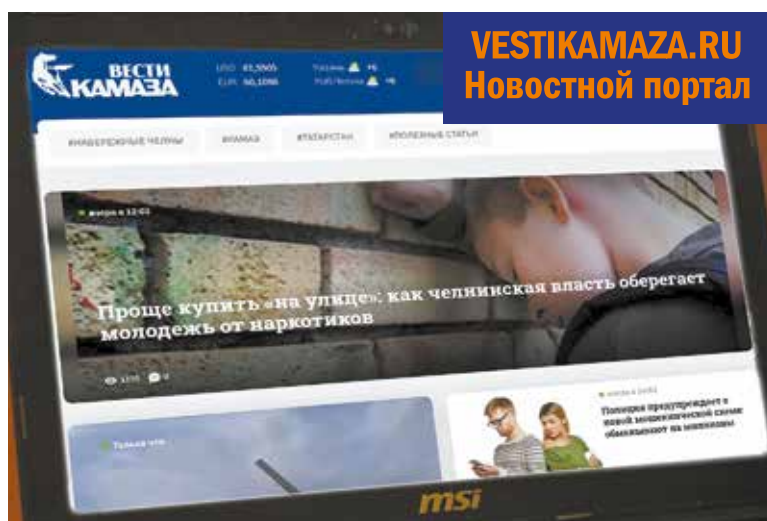
3

**ВПЕРВЫЕ ПОРУЛИЛ В 12 ЛЕТ.**



Как уложилась дальнейшая дорога?

3



### Самые популярные материалы недели:

- «КАМАЗ» планирует до 2027 года разработать модельный ряд автомобилей на электрической тяге
- Беспилотники поехали: на М-11 внедрён экспериментальный правовой режим движения
- Опрос: чего не хватает набережной Табеева?

**ТАКИМ ВОТ ХУДОЖНИКОМ ОН БЫЛ...**



Памяти мастера и просто сына

7

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## О ГЛАВНОМ

# Вернитесь со щитом

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

26 октября три группы резервистов из Набережных Челнов отправились на сборный пункт в Казанском танковом училище. Из этих 350 человек около 100 — работники «КАМАЗа».

Проводить мобилизованных приехал руководящий состав «КАМАЗа» — генеральный директор компании Сергей Когогин и председатель профкома Ильдар Шамилов — и представители администрации города.

— Трудно стоять здесь, понимая, что вы идёте выполнять гражданский долг, — с такого признания начал свою речь Сергей Когогин. — Уверен, что вам хватит мужества и стойкости, чтобы выполнить его с честью. Мы со

своей стороны здесь, в Набережных Челнах, тоже оказались перед огромными вызовами. Трудовому коллективу предъявляются очень высокие требования по выполнению госзаказа. Наши инженеры проделали огромную работу. Всем будет трудно, но вам особенно, и я гарантирую вам, что компания выполнит все свои обязательства перед вашими семьями. Ждём вас, ваши рабочие места будут за вами, — заверил он готовящихся отправиться в путь

камазовцев.

Обратился к собравшимся и мэр города Наиль Магдеев:

— В истории нашей страны были разные страницы, но во все времена воины Отечества проявляли личное мужество, отвагу и героизм. Хочу сказать, что город надеется на вас, верит вам, любит вас. Уверю вас, как офицер запаса и гражданин, как мэр города и человек: ваши семьи, ваши дети не останутся без нашего внимания и поддержки. Перед всем честным народом обещаю.

Ильдар Шамилов отметил, что с «КАМАЗа» в Казань отправились в общей сложности уже 155 человек. В основном это молодые люди до 35 лет, но есть и те, кто постарше — для младших офицеров возрастной ценз ограничен 50 годами, для высших — 65-ю.

— Знаю, что как минимум два замкомандира полка от «КАМАЗа» ушли — до работы у нас они демобилизовались в чинах подполковника и полковника, — рассказал Ильдар Асхатович. — Военкомат присылает списки для мобилизации с учётом военно-учётных специальностей. Если сегодня, например, высока потребность в артиллеристах или снайперах, призывают в первую очередь их. Довольно много добровольцев — человек 20 с «КАМАЗа» ушли по своей инициативе. В сегодняшней команде, например, есть человек, у которого была бронь. Он от неё отказался со словами: «Я в армии служил, умею воевать». Сотканниками пока не сталкивались: за весь город точно не скажу, но факты такие мне



Руководители автогиганта и города дают бойцам почти отеческие напутствия



Челны экипировали бойцов как следует

не встречались, хотя я вхожу в состав единого штаба. А по «КАМАЗу» скажу точно — отказников не было. У тех, кто уезжает, настроение боевое, посмотришь на них — на душе спокойнее, потому что чувствуешь, что задача будет выполнена. Все прекрасно понимают, что задача серьёзная: фашизм остановить. Как один из них сказал: «Мне есть кого и что защищать в этом мире».

А «КАМАЗ», в свою очередь, своих защитников помог обеспечить всем необходимым — камазовцы в толпе выделялись боль-



Минуты прощания с родными



шими баулами цвета хаки. Содержимое этих объёмных сумок, собранных на 150 тыс. рублей, «ВК» уже описывали в предыдущих публикациях. И, по словам мобилизованных и их провожающих, с этим самым содержимым в компании не прогадали — всё самое нужное и необходимое там есть.

— Провожая зятя, — рассказала женщина с камазовским баулом. Зять, видимо, отошёл за муниципальным комплектом, а рядом с ней стоят две девочки 8 и 11 лет. — Своих родителей у него нет, только жена и двое детей. Хорошо, что нам самим не пришлось ничего покупать. И «КАМАЗ», и город — молодцы, здорово обеспечили. Шапки-носочки мы, правда, тоже собрали, но это уж совсем про запас. У «КАМАЗа» сумка — просто супер, правда.

От города каждого призванного тоже ожидал свой комплект: подъёмные в размере 20 тыс. рублей, сапоги и вещмешок с предметами первой необходимости.

Впрочем, готовились к отъезду и резервисты. Как рассказали «ВК» родственники нескольких мобилизованных, тёплой одеждой они закупились и сами, хотя необходимость в ней к моменту вызова на сборный пункт отпала — просто многим повестки на сверку в военкомате приходили ещё в начале месяца, и люди, собираясь, не предполагали,

что обеспечение будет столь полноценным.

— Я своё покупал, но оказалось, что не нужно было — всего хватило, прямо всего-всего, — рассказывает наладчик АвЗ Денис Мурзаков. — Просто не знал, что будут выдавать, и заранее позаботился. Меня четвёртую неделю провожают, я уже две повестки получил. Нас как 3 октября в ДК «КАМАЗа» собрали, я думал — всё, поеду, стал собираться. Потом позвонили из военкомата, сказали, что отправка будет с 23-го по 26-е. В Челнах у меня родных нет, я из Оренбургской области приехал на «КАМАЗ» года два назад. Семья там осталась, приехать не смогла. А я — человек военный, Чечню прошёл.

До построения проводы проходили под звуки оркестра. Провожаящих на площади перед ДК «Энергетик» собралось не меньше тысячи человек, свободным оставался только пятачок у входа, оцепленный турникетами и Росгвардией. И вот уже военком двух районов Набережных Челнов Рашид Ильясов командовал марш, и сотня бойцов проследовала на рассадку в автобусы. Последние объятия, крики «Димон, давай!», «Вильдан, пока!», сотни рук, воздетых в прощальных жестах, в половине из них — телефоны в режиме видео. Теперь остаётся только ждать, когда бойцы вернутся обратно — со щитом.

## Нарастить долю экспорта

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и топ-менеджеры компании приняли участие в Международном экспортном форуме «Сделано в России» в Москве.

В выступлении на пленарном заседании «Экономика перемен. Создавая новую географию экспорта» гендиректор «КАМАЗа» опроверг предположение о том, что Россию можно полностью отрезать от международных рынков. Причина проста — востребованность российской продукции на зарубежных рынках.

«В наши дни, несмотря на санкционное давление, потребители продукции «КАМАЗа» за рубежом продолжают делать заказы. Популярность обусловлена известностью бренда, оптимальным соотношением цены и качества, доступностью запчастей, надёжностью автотехники КАМАЗ и высокой ремонтнопригодностью», — пояснил Когогин. Он перечислил ключевые экспортные рынки компании и привёл ряд цифр, свидетельствующих о динамике показателей за несколько последних лет и устойчивом развитии поставок автомобилей КАМАЗ на экспорт.

«КАМАЗ» будет по-прежнему производить автомобили, востребованные зарубежными заказчиками, и наращивать долю экспортных поставок.

## Всё чётко у ЗЗЧИК

В подразделениях и организациях «КАМАЗа» подвели итоги состояния культуры производства по итогам работы в третьем квартале.

В первой группе соревнующихся первое место завоевал коллектив завода запасных частей и компонентов. Самые высокие оценки этому подразделению были выставлены за состояние зданий и сооружений, информационное обеспечение качества выпускаемой продукции, состояние технологического оборудования, соблюдение фирменного стиля. Директору завода Рафису Галиеву и председателю профкома Рафису Саттарову вручён переходящий кубок. Второе место у ремонтно-инструментального завода, третье — у автомобильного. Все призёры удостоены звания «Завод высокой культуры производства» и почётных грамот.

Во второй группе соревнующихся два призёра. Переходящий кубок вручён генеральному директору «КАМАЗэнергоремонта» Евгению Синдееву и председателю профкома Елене Струихиной — коллектив их предприятия стал победителем соревнования. На втором месте ещё одна «дочка» — «КАМАЗ-Энерго». Этим подразделениям присвоено звание «Организация высокой культуры производства» и также вручены почётные грамоты.



ЭТО — ВПЕРВЫЕ

## Замира не подведём

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Надёжный тыл — вещь во все времена нужная. А ещё важная и придающая уверенности и в себе, и в товарищах. Для работников литейного завода это не простые слова: одна из бригад в едином порыве стала опорой и поддержкой ушедшему добровольцем слесарю-инструментальщику Замиру Ахметвалиеву.

Без этого трудолюбивого, ответственного и умелого парня бригаде приходится непросто. Но литейщики ждут его



Замир Ахметвалиев (справа) и Алексей Богачкин поддерживают заводскую почтовую службу

возвращения, тем более что за всеми мобилизованными сохраняется рабочее место.

— Замир работал на важной операции. Здесь, на нашем участке, мы изготавливаем графитовые электроды. Наша продукция идёт и в цветное, и в стальное производство, и на изготовление оснастки, — пояснил бригадир участка изготовления графитовых электродов Сергей Гончаренко. — Но сейчас он нужен в рядах нашей армии. Сам сказал, что не может по-другому, воспитание не позволит остаться в стороне в такое непростое время.

Бригада Замира, в свою очередь, тоже не осталась равнодушной: здесь все — одна семья.

— Бригада выступила с инициативой: работники выразили готовность выполнять план в неполном составе, — рассказал мастер участка цеха подготовки произ-



Изготавливать графитовые электроды бригада продолжит в полном объёме. Каждый работник возьмёт на себя часть обязанностей Замира Ахметвалиева

водства Фанис Фатыхов. — Было непросто, конечно, ведь Замир Ахметвалиев всегда трудился сверх нормы, такой темп непросто удерживать. Но работники подстроились, распределили дела и полноценно работают за него, чтобы не подводить производство. И, конечно, мы все ждём Замира живым-здоровым, держим за него кулаки.

Поддержали Замира не только словами и тёплыми пожеланиями.

— Мы решили помочь своим парням (вместе с Замиром литейщики проводили и фрезеровщика Алексея Богачкина) и закупили по максимуму необходимые вещи и амуницию. А затем поехали к ним в Казань, взяли с собой и их семьи, конечно. Повидались, пообщались, посидели по-семейному. Ребята были очень рады, для них наш приезд оказался приятным сюрпризом, — поделился Сергей Гончаренко. Горячо поддержали такую

инициативность работников и в профкоме «КАМАЗа». Поблагодарить литейщиков на участок заглянул и председатель камазовского профкома Ильдар Шамилов.

— Наш народ, как показывает история, всегда поднимается в едином патриотическом порыве, когда приходит нужда. Это важно и для тех, кто ушёл на фронт: у ребят появится уверенность, что их ждут обратно. Думаю, инициативу поддержат и на других заводах, — отметил он.

СВОЙ ДЕНЬ

## А мне милей десятитонник

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

У одних путь к призванию долгий и извилистый, а для других всё решает одно детское воспоминание. Минуты счастья, как фары большегруза, отлично освещают дорогу домой даже в самую хмурую осеннюю пору.

К 17 годам понять, к чему лежит душа, могут немногие. Когда Котдус Багауов вместе с одноклассником решил поехать в город, на большую дорогу его провожал отец. От села Усали и до Казани, и до Набережных Челнов расстояние одинаковое — 113,5 километра. Он похлопал сына по плечу: «Выбирай, Котдус, куда отправишься. Всё в твоих руках!»

Молодой человек решил махнуть в Набережные Челны, благо в кармане был адресок односельчан. За пару дней шустрый юноша успел поступить в техническое училище № 80 при

заводе двигателей и получить место в общежитии. Выбрал профессию наладчика — дело нужное, верное. Освоение премудростей по настройке станков шло без особого труда, а в свободное время Котдус решил учиться управлять машиной.

— До сих пор помню, как переменялся мир вокруг, когда в 12 лет я впервые сел на место водителя: сверху из кабины видно гораздо дальше. Порулить мне дал двоюродный брат, который работал водителем, — с улыбкой вспоминает Котдус Юнусович. — Грузовиков на селе было всего три-че-

тыре, и человек за рулём пользовался огромным уважением. Долго ещё после занятий в школе я забегал к родственнику. Иногда падало счастье прокатиться, например, за помывку машины.

После службы в армии молодой человек вернулся на завод, трудился наладчиком. Всё в цеху складывалось, но почему-то работа приносила мало радости. Вскоре получил права с категорией «С», а чтобы документ зря не валялся, отправился в отдел кадров. Там парня направили обучаться управлять погрузчиком. На юркой машинке он привозил заготовки в цех завода около полугода, а потом представилась возможность расширить горизонты — перевестись в автотранспортное предприятие технологических перевозок.

На КАМАЗе-десяти-тоннике водитель Багауов доставлял необходимые

грузы во все подразделения автогиганта. Он легко запомнил расположение всех корпусов, познакомился с водителями погрузчиков, операторами складов. И уже через несколько месяцев приветливого словоохотливого парня встречали с улыбкой. Невольно всплыли детские воспоминания — он чувствовал себя нужным и важным человеком. «Вот эта работа мне по душе!» — отметил про себя Котдус и решил уже не сворачивать с выбранного пути.

Правда, с «КАМАЗом» в 90-е пришлось расстаться. Работал на себя, доставлял грузы в разные уголки России, даже обзавёлся собственным грузовиком.

— Поначалу услуги грузоперевозок были делом прибыльным, но потом стала расти конкуренция, заказов становилось всё меньше, стабильные заработки остались в прошлом, — вздыхает Котдус Юнусович.

В департаменте транс-



Водительский стаж Котдуса Багауова более 30 лет

портной логистики опытного водителя встретили с радостью, даже предложили пересечь на тягач. Но ему привычной размер десятитонника КАМАЗ-575089. Эта машина спокойно вписывается в проезд любого производственного корпуса, она манёвренная, неприхотливая, то, что надо для технологических перевозок. Кстати, Котдус Багауов не один решил вернуться в коллектив, в котором состоялось его профессиональное становление. В бригаде он встретил многих водителей, с которыми начинал в тех-

нологических перевозках. Там же сейчас и работает тот самый одноклассник, с которым они когда-то верно выбрали маршрут следования. Не раз опытному водителю приходилось стажировать молодых ребят.

— Для водителя что важно? Опыт, внимательность, решительность и любовь к своей профессии, — уверен Котдус Багауов.

И с ним согласны все его коллеги, отмечающие в это воскресенье День работников автомобильного транспорта. А ещё пусть дорога будет гладкой!

С Днём работника автомобильного транспорта водителей ЛЦ поздравит директор департамента транспортной логистики Руслан Давлиев. Отличившихся ждут награды: труд 10 работников отметят почётными грамотами и благодарственными письмами ПАО «КАМАЗ», ещё 17-ти будут вручены благодарственные письма от логистического центра.

Сейчас в департаменте транспортной логистики трудится 316 водителей автомобилей.



## СВОЙ ДЕНЬ

# Технолог — всему голова

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Около 2000 работников «КАМАЗа» в эти дни отмечают свой профессиональный праздник — День технолога. По традиции, среди них проводятся конкурсы профмастерства, определяются и награждаются лучшие. Не стал исключением и нынешний год — церемония награждения состоялась 24 октября, её организовали администрация и профсоюзный комитет БЗГД — ДР.

Приветствуя коллег, главный технолог ПАО «КАМАЗ» — директор ТЦ Фёдор Назаров отметил возрастающую роль технологов в производстве:

— Когда на нас обрушились санкции, мы особенно остро почувствовали, что роль технологического состава выросла. Нам необходимо каждый день принимать решения по поиску и замене компонентов, вносить изменения в технологические процессы, параллельно проводя испытания. Самая объективная оценка исходит от партнёров и потребителей. А они говорят: «С «КАМАЗом» приятно работать, здесь высококвалифицированные специалисты, у нас претензий нет». Поэтому я считаю, что наша технологическая служба — одна из сильнейших в России. Большое вам спасибо за труд и примите поздравления с профессиональным праздником!

К поздравлениям и награждению лучших технологов присоединился председатель профкома БЗГД — ДР Илья Казачков.

21 работник технологического центра, заводов и подразделе-

## Почётные грамоты ПАО «КАМАЗ» получили:

Владимир Баринов, Айдар Бикметов, Альфинур Камалова (ЗД), Руслан Ахиямов, Рамиль Тактаров (ПРЗ), Расул Валиев, Люция Сахабутдинова (АвЗ), Александр Ефремов, Евгений Кильдюшов (ЛЗ), Аделина Владимирова (центр внешней логистики), Ильнур Галишин («АвтоЗапчасть КАМАЗ»), Эльвира Гаттарова (ЛЦ), Рамис Заляев, Руслан Искандаров, Эдуард Шигапов (ТЦ), Наталья Ляшенко (ДУП), Мария Михайлова (центр закупок), Валерий Павлов (НТЦ), Роза Смирнова (ЗЗЧИК), Радик Фахриев (КЗ), Эвелина Филипович (РИЗ).

## Звания «Лучший технолог ПАО «КАМАЗ» удостоены:

Рустем Абдулхаликов (ЛЗ), Раиль Галаяудинов (ЗД), Артур Бакиров (АвЗ), Шамиль Гаязов (КЗ), Гульгена Шакирова (ТЦ), Анися Абдрахманова (РИЗ), Ирина Величко (ЗЗЧИК).

ний компании получили почётные грамоты «КАМАЗа». Среди них заместитель руководителя проекта РАиСПСАК — главный технолог Владимир Баринов. Назаров отметил, что Владимир Михайлович уже 51 год трудится технологом на «КАМАЗе».

Также наградили победителей конкурса профмастерства. Дипломы, подтверждающие титул «Лучший технолог ПАО «КАМАЗ», в этом году получили семеро камазовцев.

В номинации «Лучшее технологическое бюро» победило бюро проектирования оснастки на КГШП и спецпоковок ГKM, автоматические линии и спецмашины конструкторского отдела инструмента и оснастки кузнечного завода, которым руководит Ильсур Харисов. «Лучшим технологическим отделом «КАМАЗа» признан отдел анализа эффективности сборки автомобилей АвЗ под руководством Максима Кудрявцева.

## Говорят лучшие

Получение признания — очень важный этап в трудовой деятельности работников. Корреспонденты «ВК» «поймали волну» настроения победителей конкурсов профмастерства.



### Максим Кудрявцев:

— В эту профессию пришёл 20 лет назад, окончив КамПИ по специальности «Конструирование производственных изделий из композиционных материалов». Когда впервые увидел сборку автомобиля — от закладки шасси до схода с конвейера, впечатления были неописуемые. Потом сам начал собирать эти машины: знакомился с технологической конструкцией, учился писать технологию. Сейчас, накопив большой опыт, я руковожу техотделом, который ведёт главные сборочные конвейеры и сдачу автомобилей. Приятно осознавать, что звание «Лучший технологический отдел «КАМАЗа» — награда всего нашего коллектива.



### Гульгена Шакирова:

— В 2011 году я окончила Казанский национальный исследовательский технологический университет, в 2012-м устроилась в лабораторию неметаллических материалов ТЦ. Ещё в студенчестве осознанно выбрала направление полимерных материалов. А теперь как ведущий инженер-исследователь осуществляю контроль, организацию проведения исследований и испытаний по входному контролю комплектующих изделий из резин и пластиков, клеев, герметиков, интерьерных материалов, применяемых на «КАМАЗе». Также участвую в проведении научных исследований, анализирую полученные результаты.



### Ильсур Харисов:

— Я пришёл на кузнечный завод в конструкторский отдел инструмента и оснастки в 2006 году, после окончания ИНЭКА по специальности «Обработка металлов давлением». Работаю по специальности 16 лет, четыре из них — в должности начальника бюро. Основная моя задача — разработка чертежей поковок, переходов штамповки, проектирование штамповой оснастки для горячей объёмной штамповки (ГОШ), деталей автоматики, приспособлений, разработка математических моделей, моделирование процессов ГОШ, авторский надзор при изготовлении, наладке и испытаниях новых конструкций штамповой оснастки. Моя профессия нравится тем, что она творческая, решения часто приходится искать в производстве, а какие-то рождаются в обсуждении с более опытными коллегами. Эта победа — результат сплочённой работы технологической службы и производства, и она вдохновляет на новые достижения.



Лучшие технологи «КАМАЗа». Это признание подвигнет их на новые трудовые победы

## «ЛИДЕР PSK»

## Если можно — восстановить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал. Победителями стали слесари-инструментальщики, руководители отделов и цехов. Экономический эффект только от их предложений оценивается почти в 800 тыс. рублей!

На участке заточки инструментального отдела № 5 станки смолкают лишь во время перерыва, а вот вытяжная вентиляция работает постоянно, причём вентиляционные рукава открыты и на местах, где кипит работа, и там, где оборудование не включается. Победитель в номинации «Безопасность», слесарь-инструментальщик Андрей Сухоев предложил сделать для труб заглушки из пенопласта и установить их над неработающим оборудованием. Эффективность работы вытяжки увеличилась, а абразивной пыли в зоне работы заточниц стало меньше.

Слесарь-инструментальщик из того же отдела Ахметдияр Бахтияров нашёл способ продлить срок службы микрометров, у которых износилась установочная мера, и стал лучшим в номинации «Качество».

А заместитель начальника инструментального отдела № 5 Азат Гиздатуллин, участвующий в конкурсе в номинации «Исполнение заказа», предложил способ восстановления работоспособности ударного гайковёрта. Вернуть необходимые характеристики можно, обработав торцевую поверхность корпуса ин-

струмента на координатно-расточном станке. Экономический эффект предложения победителя оценили в 178153 рубля.

Ещё более внушительную сумму — 343699 рублей — удалось сберечь заводу благодаря кайдзену начальника бюро технологического отдела Раиля Курбангалиева в номинации «Затраты». Он предложил заменить импортный канал для изготовления горелки аналогом отечественного производства.

Лидером в номинации «Корпоративная культура» стал заместитель начальника цеха изготовле-

ния оснастки Павел Горбовский. Чтобы сократить время переналадки координатно-шлифовального станка (их приходилось делать до девяти раз в смену), он предложил спроектировать и изготовить переходную цанговую удлинённую оправку.

Лучшая команда проекта трудится под руководством начальника отдела технического контроля Олега Алексеенко. Специалисты нашли способ исключения пересортицы образцов протяжек и тем самым снизили трудоёмкость термообработки этого инструмента.

Лучшим эталонным офисным участком стал планово-бюджетный отдел, производственным — участок ремонта линейно-угловых средств измерения инструментального отдела № 5.

Победителями в номинациях «Лидер PSK» среди руководителей начального и среднего звена управ-



Благодаря кайдзену Азата Гиздатуллина появилась возможность восстановить ударные гайковёрты

ления стали тоже представители инструментального отдела № 5 — мастер Константин Вшивцев и руководитель этого подразделения Александр Смирнов.



КОНКУРС

## Через креатив к качеству

На протяжении 12 лет департамент качества ежегодно проводит «Качественную игру», а в 2020 году был полностью обновлён формат — перешли на онлайн и пригласили к участию не только специалистов служб качества, но и всех желающих.

В этом году в игре приняли участие 15 команд. Им предстояло пройти четыре этапа: «Качественный плакат», «Качественный вопрос», «Качественный ролик» и «Интеллектуальный этап».

— Признаться честно, перед членами жюри стояла сложная задача — оценить творческие работы, — отметил председатель жюри, директор по качеству — директор департамента качества Евгений Леонов. — Каждая команда проявила настоящую креативность, разрыв в баллах между участниками после каждого этапа был небольшой. Это говорит о том, что абсолютно все команды подошли серьёзно к участию в конкурсе. Надеемся, что вы не только смогли получить удовольствие от игры, но и расширили свои знания в области качества. От лица департамента качества и от себя лично благодарю все команды за активное участие!

По итогам игры на почётном третьем месте команда ПРЗ, набравшая 30,2 балла. На второй строчке турнирной таблицы — Совет мастеров АвЗ, у них 33,3 балла. Неоспоримым лидером «Качественной игры-2022» стала команда кузнечного завода с 34,2 балла.

## Традиция побеждать

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Последние пять сезонов конкурса «Качественная игра» команда кузнечного завода входит в тройку призёров. И опять победа: 2022-й принёс лидерство, тем самым закрепив традицию команды «Кузнецы» побеждать.

В этом году состав команды полностью обновился. На смену опытным игрокам пришли технологи Владимир Кияшов, Евгений Куклин, Тимур Магдеев, специалист бюро ПСК Виктория Щербаченко, а капитаном команды стала специалист ОSMК Марина Садыкова. Все они работают на кузнечном заводе не так давно, общий на всех трудовой стаж составляет 10 лет. Поэтому поддерживали и помогали им опытные игроки, а практикующим тренером стала начальник отдела СМК Наталья Гращенкова.

— Все, кто играл в прошлых сезонах, уже профессионально выросли, большинство стали руководителями в своих подразделениях, — поясняет Наталья Гращенкова. — Поэтому стояла задача собрать новый молодой перспективный состав команды, кому было бы интересно само участие в «Качественной игре», кто готов решать нестандартные задачи.

Игра проходила на протяжении полутора месяцев: четыре конкурсных этапа были насыщенными и требовали от команд немалых усилий и знаний. Практически все идеи у ребят рождались сообща, в процессе поиска и обсуждений. Так было и на первом этапе кон-

курса. «Соблюдение принципов «3 НЕ» в профессиональной деятельности» — так организаторы обозначили тему визитки, стояла задача отобразить её на плакате формата А1.

— Идея оформления плаката была общей: мы собирались, думали, делали наброски, — рассказывает Марина Садыкова. — Затем стали рождаться четверостишья, которые и легли в основу нашего плаката.

Увы, жюри конкурса оценило труды команды «Кузнецы» лишь 8 баллами, тогда как у лидеров в копилке было уже 9,3 балла.

Затем последовал интеллектуальный этап, который требовал от команд знаний терминологии и определений по теме «Качество». По его итогам «Кузнецы» поднялись на вторую строчку, именно тогда появилось большое желание выиграть. Впереди третий этап, стояла задача, используя инструменты качества, в формате видеоролика представить своё видение решения обозначенной проблемы. И тут была проделана огромная командная работа: писался сценарий, определялись точки для видеосъёмки, искался формат монтажа и музыкального озвучивания.



Команда «Кузнецы» с наставниками (справа налево): Евгений Куклин, Евгений Кокорин, Тимур Магдеев, Наталья Гращенкова, Владимир Кияшов, Виктория Щербаченко и Марина Садыкова

— Мы искали варианты такого сценария, чтобы ролик с самого начала захватил зрителя, вызвал желание досмотреть его до конца. Формат в стиле фильма «Секретные материалы» нам показался очень подходящим, — делятся ребята. — Огромная заслуга в успехе видео Тимура Магдеева, который занимался его монтажом и озвучиванием. Благодаря его нестандартному подходу и знаниям ролик получился стильным и интересным.

Жюри оценило труд «Кузнецов» самым высоким баллом. Четвёр-

тый этап преподнёс новые испытания. Формат настольной игры требовал знаний понятий и принципов системы менеджмента качества, политики в области качества, процессных подходов, а также базовых ценностей «КАМАЗа».

— Ребята боролись до самого завершения конкурса, конечно, переживали, но надеялись на победу, — вспоминает Наталья Гращенкова. — Отдельно хочу отметить капитана: Марина первый год работает на заводе, но ей хватило воли и характера стать лидером и повести за собой ребят.

## Мастера высшего калибра

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

25 октября на заводе запасных частей и компонентов прошёл конкурс среди мастеров всех подразделений. И, как показала практика, с соревнованием мастера справились... мастерски!

Всего побороться за победу заявилось 18 участников. Испытания подготовили совместно администрация и профком завода. Мастеров ждали два этапа: теоретиче-



На этих фото мастера нашли 22 нарушения. Блестящий результат!

ская часть и практическая.

— На первом этапе проверялись знания участников в пяти направлениях ПСК: безопасность, качество, исполнение заказа, затраты и корпоративная культура. Это то, с чем мастера работают каждый день, — пояснил председатель Совета мастеров ЗЗЧК Алексей Волков. — Вопросы мы подобрали достаточно сложные, было над чем подумать. И я рад, что в итоге с ними справились все — балл выше проходного набрал абсолютно каждый участник, это отличный результат. Чуть хуже остальных справились только те, кто совсем недавно занял должность мастера, но это объяснимо: опыта пока маловато.

А практическое задание для мастеров подготовили креативное и очень акту-

альное, можно сказать, не оторванное от родного производства: засняли условного заводчанина в четырёх разных ракурсах на рабочем месте.

— Нужно было найти все типовые нарушения на фотографии, их там было достаточно — больше 20. За каждое присваивался балл или полбалла. Без понимания рабочего процесса ни один мастер обойтись не может, и наши участники показали высокий уровень знаний.

Впрочем, много знаний не бывает, поэтому после конкурса, перед самым награждением, члены жюри провели с участниками работу над ошибками. Пояснили, в чём конкурсанты были неправы и почему — в дальнейшей работе информация мастерам обязательно пригодится.



Тройка победителей примет участие в общекamazовском конкурсе профмастерства

Перед награждением члены жюри поблагодарили мастеров за участие и поздравили с завершением соревнования. Замдиректора Ильдар Шамсумухаметов, председатель профкома завода Рафис Саттаров и начальник отдела по экономике и персоналу Роберт Салахутдинов пожелали мастерам дальнейшего карьерного роста и выразили надежду, что своими знаниями и опытом они будут делиться с молодыми сотрудниками. Ведь завод — это один коллектив, идущий к общим целям и результатам.

По сумме баллов за оба этапа определились и победители. К слову, разрыв между тройкой лидеров оказался минимальным: всего 0,5 и 1 балл. Мастера буквально шли друг за другом след в след!

По итогам на третьем месте оказался Артур Мухаметов из цеха 016, на втором — Дмитрий Зимин из цеха 004 и на первом — Геннадий Захаров из того же цеха. Финалистов ожидают денежные премии и грамоты. Каждому участнику также вручили памятные блокноты и ручки.



## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## Отныне медики приходят сами

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Всю нынешнюю неделю на «КАМАЗе» работали выездные группы медицинских работников. За пять рабочих дней они побывали на пяти заводах и предлагали всем желающим измерить артериальное давление, сдать кровь на сахар и холестерин.

Инициатором проведения «Дней здоровья» выступает профком «КАМАЗа» совместно с администрацией компании и клиникой-санаторием «Набережные Челны». Первым делом медицинский десант высадили 24 октября на кузнечном заводе. В обеденный перерыв в столовую АБК-210

потянулись желающие проверить своё здоровье.

— Я как предцехкома провела разъяснительную работу у себя в ЦЛМ. Уже пятеро наших работников прошли обследования, надеюсь, и другие чуть позже подойдут. Очень нужное мероприятие, ведь не всегда дойдёшь до поликлини-

ки, — выразила своё мнение Равия Марданшина.

Её поддержал наладчик газопотребляющего оборудования Раис Шангараев:

— Хорошая организация, очень быстро сдали все анализы. Было бы идеально, если такие «Дни здоровья» проводились раз в полгода.

— 10 лет работаю, такого ещё не было, — приятно удивлена распределитель работ КРМ Наталья Девяткина. Она, как и её коллеги, засучила рукава и протянула руки медикам.

За время обеденного перерыва обследование прошли более 150 человек. Как говорят сами медики, результат для первого раза неплохой.

— Такие выездные «Дни здоровья» проводим впервые, и тему профилактики сердечно-сосудистых заболеваний выбрали не случайно, — прокомментировала генеральный



Портативные глюкометры мгновенно покажут уровень сахара в крови

директор — главный врач ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны» Юлия Файзова. — Где хорошее кровообращение, там нет болезней, и это путь к долголетию. Поэтому мы предлагаем камазовцам измерить уровень холестерина и глюкозы в крови, а также артериальное давление.

Председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов отметил, что для профорганизации крайне важно сохранение здоровья работников компании, и «Дни здоровья» — это уже не первая акция.

— Буквально месяц назад стартовал проект по профилактике профессиональных заболеваний, в рамках которого к рабочим, которые находятся в группе риска по профзаболеваниям, на про-



Ильдар Шамилов и Юлия Файзова совместно решают, как помочь камазовцам сохранить здоровье

изводство пришли медицинские работники клиники-санатория «Набережные Челны» и провели профилактические мероприятия. Сегодня мы пошли дальше: берём анализы крови, чтобы понять, какие скрытые болезни есть у людей. После этого будут выработаны предложения по лечению либо изменению условий труда, а может, даже по кор-

ректировке меню в нашей столовой. Планы большие. После основных заводов планируем пойти по другим подразделениям компании. Подобные мероприятия будут и впредь проводиться, и в зависимости от полученных результатов мы поймём, какие меры профилактики принимать в дальнейшем, — резюмировал профлидер.



В обеденный перерыв в столовую АБК-210 потянулись желающие проверить свои показатели

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Производство для будущих профи

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Ученики шести челнинских школ побывали на едином Дне открытых дверей: в гостях их ждали три завода «КАМАЗа» и Набережночелнинский технический колледж.

Школьники познакомились с производственным процессом автомобильного, прессово-рамного и завода двигателей и даже попробовали себя в роли настоящего заводчанина: под руководством опытных мастеров ребята проделывали непростые операции.

На АвЗ, к примеру, визит начался сразу «с места в карьер» — с мастер-класса с полным погружением

в процесс. Детям выдали перчатки, защитные очки, пневмоинструмент и показали, как встроить мотор в рабочее колесо, которое впоследствии станет частью улитки-вентилятора для кондиционирования кабины грузовика. Мастер продемонстрировал последовательность операций: зафиксировал болтами прокладку, фланец, надел на мотор защитный кожух и

предложил всем по очереди повторить эти манипуляции. 23 ученика школы № 56 прошли этот мини-конвейер минут за 20, после чего отправились знакомиться уже с настоящим конвейером сборки кабин, выясняя, куда и для чего он движется. А после осмотра цехов школьникам продемонстрировали выставочный автомобиль К5 — в его кабине сделали селфи все гости производства.

На следующий день детей и их родителей принимали уже в Набережночелнинском техническом колледже. Здесь всех ждал приятный сюрприз: встреча с пилотами команды «КАМАЗ-мастер». После лёгкого общения с прославленными спортсменами перешли на более серьёзные и волнующие темы — школьники и их родители поговорили с директором НПК Ильдаром Ганиевым о новом федеральном проекте «Профессионалитет», ко-

торый колледж запускает в партнёрстве с «КАМАЗом».

Проект направлен на перезагрузку отечественной системы подготовки кадров после девятых классов. Стартовал в России он только в этом году и структурно ориентирован на создание кластеров «колледж плюс работодатель»: предприятие помогает ссузу укрепить материально-техническую базу и определяет, какое именно оборудование должны освоить студенты — конечно, то самое, которое стоит в его цехах. Для отладки механизма в рамках проекта создаётся информационная платформа «Цифровой конструктор компетенций», на основе которой педагоги по запросу партнёрской компании оперативно формируют актуальные образовательные программы.

Приоритетом в обучении подразумеваются компетенции, объявленные работодателем, и лаборатории будут



Интерес к технике проявили даже девочки

создаваться чётко по его техзаданию, чтобы студенты могли максимально быстро вникнуть в рабочий процесс на определённых рабочих местах. При этом профессии, которые закладываются в «Профессионалитет», предполагают определённую универсальность навыков: выпускники колледжа должны уметь комплексно обслуживать оборудование, чтобы «КАМАЗ» готов был обеспечить их высокооплачиваемыми рабочими местами.

«Профессионалитет» в НПК представит собой сравнительно короткий курс с возможностью ментального трудоустрой-

ства по его окончании. По словам Ильдара Ганиева, для рабочих кадров общий срок обучения в рамках нового направления составит 1 год и 10 месяцев. Служащим в рамках «Профессионалитета» предстоит учиться 2 года 10 месяцев.

Образовательно-производственный центр НПК с «КАМАЗом» начнёт работу с 1 сентября 2023 года. К тому времени учебные площадки колледжа будут оснащены станками, к ним прибавятся три новые мастерские и порядка семи лабораторий. Бюджетные места будут ждать 350 будущих камазовцев.



Объяснять тонкости парням — особое удовольствие для мастера



ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

# Памяти сына

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото Виталий ЗУДИН

На прошлой неделе в малом зале Набережночелнинской картинной галереи состоялось открытие выставки «Иное» памяти выпускника Камского института искусств и дизайна Вадима Кукушкина. На встречу с творчеством молодого художника пришли его друзья и сокурсники, наставники и преподаватели.

Мама художника, ведущий инженер отдела кадров ПРЗ Ирина Кукушкина, с трудом сдерживала слёзы признательности и благодарности всем, кто поддержал её в дни страшного горя. Несчастье случилось 17 июля нынешнего года. Накануне мама тепло, как всегда, поговорила с сыном по телефону. Настроение у Вадима было хорошим, ничто не предвещало беды. А потом связь с Кукушкиными-младшими, живущими последние пять лет на Кипре, внезапно оборвалась на несколько дней. И удар: «Вадима больше нет...»

Ирине Кукушкиной (она непрофессиональный художник) в окружении картин сына становится чуть легче:

— Каждая из работ, что создавалась здесь, в Набережных Челнах, появлялась на моих глазах, так что мне знакома каждая чёрточка, каждый мазок кисти, — улыбается полотнам женщина. — Мне очень нравится «Речной порт», таким он был на ГЭСе, когда бегала туда летом купаться и смотреть на проходящие по Каме пароходы. Трогает «Крыльцо» старого деревенского дома, оно по-особенному тепло освещено. Картина «Камчатка» хотя уже из апокалипсической серии, но и здесь есть солнечный свет, а значит, и надежда на лучшее. А графическая работа «Портал в подземный город» стала первым успехом Вадима. Он

трудился над ней несколько месяцев подряд, а я дежурила рядом, в редкие перерывы варила кофе. Картина завоевала гран-при в одном из всероссийских конкурсов, в котором принимали участие студенты КИИД, гастролировала целый год, объехала всю страну.

Другая картина — «Посвящение барабанщику Джону» — напоминает Ирине Владимировне о прекрасном чувстве ритма, которым обладал её сын. Он даже участвовал в концертах и изрядно удивил гостей своей выставки в библиотеке «КАМАЗа», когда мощно отжёг на барабанах одну из своих любимых мелодий.

Первая персональная выставка Вадима Кукушкина «Иной в системе» состоялась в ДК «Энергетик», когда он был ещё студентом, вторая — в картинной галерее Челнов после защиты на «отлично» дипломного проекта.

— К окончанию института он был уже сформировавшимся специалистом, ему предложили работу на рынке продвижения рекламных продуктов в Сочи. Вадим уехал туда с женой и сыном Градимиром, который вырос на моих руках, — вздыхает женщина. — Потом крупная компания предложила ему поработать на Кипре. Кроме того, Вадим брал заказы и при этом находил время для написания картин. Из созданных им полотен можно организовать ещё одну выставку.

Известие о смерти сына стало для Ирины Кукушкиной настоящим потрясением, но тут же было решено привезти тело в Челны, похоронить его на камской земле. Сложности возникли из-за того, что небо оказалось закрытым. С трудом удалось организовать перелёт через ОАЭ, помог работодатель Вадима. Поддержку в орга-



Ирина Кукушкина рада, что выставка работ её сына состоялась



Жизнь Вадима Кукушкина оборвалась, когда ему был 31 год



«Портал в подземный город» стал признанием мастерства молодого художника



Эти графические работы неизменно вызывают симпатии зрителей

низации похорон оказали коллеги с ПРЗ. Проститься с Вадимом пришли многие известные челнинцы и, конечно, друзья и сокурсники. Все они поддерживали идею об организации его персональной выставки.

На открытии экспозиции выступил наставник Вадима, член Союза художников РТ и Международной ассоциации изобразительных искусств ЮНЕСКО Хамза Шарипов. Он подчеркнул, что в начале своего творческого пути автор открыт окружающему миру, но не респектабельному и благополучному, как часто бывает у начинающих, а той реальности, в которой мы живём. При этом в работах молодого художника просматриваются нотки надвигающегося непростого будущего, не только собственного, а всех людей... В кипрском периоде художник не просто отражает окружающий мир, а со всей ответственностью зрелой личности вступает в неравную борьбу со злом.

Молодёжь на выставке как раз привлекают фантастические картины порабощения человека машинным миром. Таков «Неофеодализм», «Чужой в системе». В то же время у художника есть своя трактовка сюжета «Берлинской стены», в которой природа оказывается выше ограничений.

Всего на экспозиции, объединившей два периода жизни молодого художника, представлено 46 живописных и графических работ. Она продлится до 30 октября. В следующем году мама художника намерена организовать выставки картин Вадима Кукушкина в Казани и Санкт-Петербурге.



«Речной порт» — одна из её любимых картин матери Вадима

## НОВОСТИ

### Пора прибраться

Осень — пора ярких красок, вдохновения и уборки перед наступлением зимних холодов. По традиции на городском субботнике камазовцы наводят порядок и на территории Автозаводского района.

Представители 16 подразделений убрали листву и мусор на проспектах Чулман, Сююмбике, Мира и на территории парка Победы. Всего в городском субботнике приняли участие 972 человека. За день ими было собрано 258 кубометров мусора, для его вывоза понадобилось 22 автомобиля.

Сейчас уборка продолжается на территориях, прилегающих к производственным и административно-бытовым корпусам подразделений. Закончится санитарно-экологический месячник 31 октября.



Убирай да грузить успевай!



## САД-ОГОРОД

# Секреты осенних разносолов

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Бесспорный факт: большинство работников кузнечного завода — увлечённые садоводы и огородники. И лучшим подтверждением этому стали цеховые и заводские конкурсы и праздники даров лета и осени. Этим октябрём активисты-организаторы из числа службы персонала и профкома завода предложили заводчанам устроить конкурс-дегустацию разносолов, которыми традиционно садоводы и огородники радуют своих домашних.

Эта вкусная история началась 25 октября в рабочий полдень в столовой АБК-211. Более 20 человек представили порядка 50 образцов своих заготовок. Обязательным условием было наличие рецепта. Жюри конкурса предстояло определить

лидеров по четырём номинациям: «Соки и компоты», «Соления», «Закуски» и «Варенья».

— Осень — традиционная пора заготовок, а сделанные своими руками закрутки на зиму не могут сравниться с покупными.

Вот мы и решили: пусть заводчане покажут, расскажут, поделятся своим опытом и оценят то, что приготовлено коллегами, — говорит Алла Сайко, идейный вдохновитель и активный организатор конкурса.

Самый значительный

отряд участников был представлен ШИКом, за каждым из конкурсантов сразу несколько образцов. Среди фаворитов — станочник широкого профиля Флор Бикмаев, он продемонстрировал три вида варенья: из облепихи, клубники, вишни, соки, овощные салаты и икру кабачковую. С большим удовольствием пробовали заводчане и соки из сосновых шишек и терносливы, приготовленные предцехком Гульнарой Валиевой. А Наталья Седойкина просто поразила своим творением под названием «Кабачки как грузди», банка с этим яством опустела практически в первые минуты конкурса. Такой же популярностью пользовались и «Огурчики по-монастырски» от кладовщика Татьяны Лебедевой. Понравилась вариация варенья из жимолости и малины от старшего мастера Мансура Зарипова.

Не отстали от своих коллег и представители ЦРиОК-5, команда предцехком Людмилы Губиной также преподнесла необычайные вкусности. Сама Людмила Николаевна порадовала всех сладкоежек грушевой сгущёнкой. Соус базиликовый просто на глазах исчезал из банки, а вместе с ним и маринованные грибочки от сварщика Сергея Павлычева, салат «Парамониха» из репчатого лука, сладкого перца, моркови и томатов под маринадом от Руслана Зяббарова. Калиной с сахаром удивил фрезеровщик Иван Ларин, огуречным ассорти — слесарь МСР Фазыл Назилов.

Экономист ПБО Елена Полетаева щедро делилась рецептом капусты, маринованной по-грузински: «Попробовала я такой вариант капусты однажды на отдыхе, очень понравился. Нашла рецепт в интернете. В принципе, всё легко: капуста, свёкла, чеснок, перец жгучий и сельдерей,



Заветные баночки

все ингредиенты заливаем маринадом».

Не остались в стороне и представители метрологической службы во главе с предцехком Равией Марданшиной. Это она порадовала всех любителей тыквы, предложив её и в запечённом виде, и в виде варенья. А слесарь КИПиА Наталья Седойкина предложила коллегам отведать кабачковую икру, лечо и мармелад из клубники. Во всех рецептах у неё были свои секреты: «Например, кабачковая икра. Почему она так вкусно у меня получается? Потому что я сначала обязательно обжариваю отдельно каждый ингредиент и только потом соединяю всё вместе».

Делились своими секретами и слесари КИПиА Гульнара Гильманова, представившая виноградное желе, и Рашид Гирфанов, томатный сок которого пользовался особым успехом, а технолог Елена

Заруднева угощала сливовым компотом и блюдом из баклажанов «Тёщин язык». Инженер-технолог Сергей Скворцов порадовал салатом, томатным соком, кабачковой икрой и яблочным вареньем, Галина Гербева из ОГМ — овощным ассорти. Побаловала коллег «Королевской икрой» из грибов Файруза Ахметханова из ОРП, поделилась своим рецептом лечо и экономист Ирина Сидоркина.

В целом все участники наглядно показали, что садоводство — прекрасное хобби, а каждая баночка разносолов, представленная на конкурс, — это некий секрет, настоящее искусство. Все участники конкурса-дегустации смогли взять понравившийся рецепт в свою домашнюю копилку. Ну а те, кто пропустил вкусное мероприятие, лучшие рецепты смогут найти в группе кузнечного завода в социальной сети «ВКонтакте».



Фрезеровщика Раиса Фасхутдинова и станочника Флора Бикмаева объединяет не только дружба, работа, но и давнее увлечение садоводством



Наталья Седойкина делится рецептами своих разносолов



Заводчане угощались и удивлялись многообразию заготовок



Острота стала той самой изюминкой маринованной капусты от Елены Полетаевой

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.  
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.