



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 41 (4106)
11 ноября 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

В НЕПОЛНЫЕ 30 ЛЕТ
СТАЛ ДИРЕКТОРОМ
ПО ПЛАНИРОВАНИЮ

5

КАК ИЗБАВИТЬСЯ
ОТ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ
РАЗ И НАВСЕГДА?

7

ЗА ИХ ТАЛАНТ –
СПЕЦКУБОК
И 300 ТЫСЯЧ

8



ПЕРЕПРОШИТЬ АГРЕГАТКУ



НА АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ РЕИНЖИНИРИНГА
АГРЕГАТНОГО ПРОИЗВОДСТВА. ДЛЯ ЕГО КОМАНДЫ ОСОБЕННО
ВАЖНО ПРАВИЛЬНО ПОСТАВИТЬ ДИАГНОЗ И ОПРЕДЕЛИТЬ
ТОЧКИ РОСТА ПРОИЗВОДСТВА

2

КТО БЫ ДУМАЛ?! ТАРЫ ДЕФИЦИТ!



Нехватку победят сообща

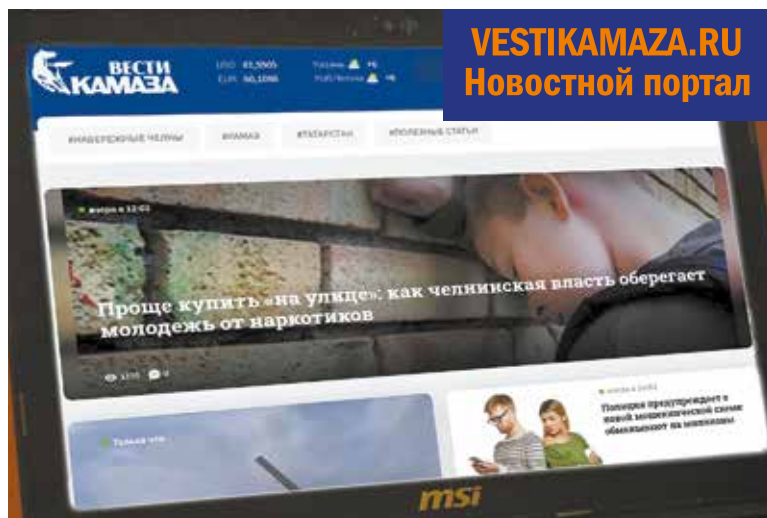
3

ВКЛАД В СБОРКУ КАМАЗОВ:



поташовцы отработали смену на АвЗ

5



Самые популярные
материалы недели:

- Собчак vs Минздрав РТ: как туалеты определяют федеральную повестку
- Наиль Магдеев: «Идёшь разгружать вагон – приносишь 10-15 кило мяса»
- Мобилизованным начали платить зарплату

ЗА СТИХ И ФОТО ПОДЕЛКИ



в край электробусов пригласили
Федю

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

План с плюсом

На «КАМАЗе» подвели производственные итоги за 10 месяцев 2022 года. Согласно им прошлогодние показатели выполнения плана превышены на 1,5%.

Так, с начала года было выпущено 36040 машинокомплектов. Это на 534 больше, чем в прошлом году. Сборочный конвейер завода двигателей обеспечил автомобильный завод и других потребителей двигателями и силовыми агрегатами в количестве 39678 штук (на 840 больше, чем в 2021 году). Запасных частей к автомобильной технике за 10 месяцев поставили потребителям на сумму 27,82 млрд рублей (в прошлом году — на 25 млрд рублей).

С юбилейным 8000-м!

Торжественное мероприятие, приуроченное к выпуску 8000-го автомобиля и десятилетию организации, прошло в дочернем предприятии «КАМАЗа» — компании «КРАН центр «КАМАЗ».

Коллектив поздравил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. «Первые десять лет можно назвать хорошим стартом. Компания уверенно заявила о себе как о профессиональном коллективе, который работает под потребности рынка. К своему юбилейному рубежу вы подошли с отличными показателями», — отметил он.

Юбилейным, 8000-м автомобилем, выпущенным на этой производственной площадке, стал кран-манипулятор автомобильный модели 659000-0001109-21 на базе шасси КАМАЗ-65117.

Жди, Пермь

Очередная партия экологичных автобусов НЕФАЗ отправилась в Пермь. Всего в рамках нацпроекта «Безопасные качественные дороги» город получит 64 новых газомоторных автобуса большого класса.

Поставка пассажирской техники проходит в несколько этапов: 33 автобуса НЕФАЗ уже поступили в распоряжение МУП «Пермгорэлектротранс», ещё 31 появится в автопарке муниципального перевозчика в ближайшие месяцы.



У пермских автобусов свой дизайн

Планируется, что новый транспорт начнёт перевозить пермских пассажиров в декабре — он будет курсировать по маршрутам № 3 («Микрорайон Нагорный — магазин «Речник») и № 10 («ПНИПУ — микрорайон Нагорный»).

Для Перми автобусы оформлены в индивидуальном дизайне пассажирского транспорта города и оснащены комплектом телематического оборудования: системой речевого информирования пассажиров, спутниковой навигации, видеонаблюдения, подсчёта пассажиропотока, валидаторами для бесконтактной оплаты проезда, зарядными устройствами для мобильной техники, а также системой климат-контроля воздуха.

Боксам — новые «обои»

В самом разгаре на заводе двигателей замена обшивки испытательных боксов на испытательной станции. Работа не останавливается ни на день, ведь до конца года все 27 «комнаток», без которых не проверить одну из самых важных деталей будущего грузовика — двигатель, — должны быть полностью готовы.

Ремонт начался ещё в конце августа. По словам заместителя начальника цеха испытания двигателей по технической части Алмаза Ясавиева, дизелисты последовательно готовят боксы для подрядчиков: самостоятельно снимают оборудование, освещение, сигнализацию. А после передают дело в руки приглашённых специалистов. «Они полностью разбирают и снимают старую обшивку, а затем в несколько слоёв крепят новую. Сначала ставят утеплитель, затем негорючий материал и сверху — перфорированный звукопоглощающий лист», — пояснил он.



Обшивка стен боксов трёхслойная

Обновление обшивки позволит повысить пожарную безопасность, ведь материал со временем пропитывается горючими отложениями, выхлопными газами и маслами.

ПРОЕКТЫ И РЕШЕНИЯ

Перепрошить агрегатку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе стартовал проект реинжиниринга агрегатного производства. Для его команды особенно важно правильно поставить диагноз и определить точки роста производства. Инвестиции должны гарантировать обеспечение главного сборочного конвейера всем необходимым при разных сценариях развития компании.



Алмаз Шакиров уверен: для выпуска более качественной продукции агрегатному производству нужна перезагрузка



Работа на автоматической линии требует особого внимания, большого опыта и терпения

Заместитель главного технолога по агрегатному производству АвЗ Алмаз Шакиров поделился с «БК» идеями развития агрегатного производства.

— Алмаз Маратович, чем продиктована необходимость проведения реинжиниринга?

— Перемены назрели давно. Основную часть парка оборудования агрегатного производства составляют автоматические линии. Выпуск основных узлов они обеспечивают с момента запуска завода и уже практически вы-

работали свой ресурс. При этом большая часть линий ориентирована на выпуск определённой продукции, что не способствует гибкому планированию при выходе из строя лимитирующего оборудования. С годами это происходит всё чаще, причём ремонт старых линий обходится дороже закупки высокотехнологичного оборудования.

— Что в плане преобразования?

— Первоочередные меры охватывают выпуск таких ключевых

позиций как шаровая опора, корпус поворотного кулака, картера. По предварительным оценкам необходимо закупить шесть обрабатывающих центров на участок изготовления корпуса поворотного кулака и семь станков с ЧПУ для обработки шаровой опоры. Требуется дополнительное оборудование и для увеличения выпуска продукции в цехе картеров. Техническое задание направлено на заводы-изготовители, мы ждём от них предложений и расчётов по режимам циклов обработки. При реализации этих планов вырастет производительность, а значит, и ритмичность поставок на главный сборочный конвейер.

Но полностью отказаться от автоматических линий пока не получится. Проект реинжиниринга предусматривает капитальный ремонт этой части оборудования. В программу модернизации включены линии картера переднего, среднего и заднего моста. На них будет полностью заменена система управления, частично предусмотрен ремонт механической части, закупается новые шпиндельные головки. Уже сейчас на одной из линий ведётся шлифовка направляющих. Обновлённое оборудование должно обеспечить не только бесперебойную, но и качественную обработку деталей.

Будут меняться и логистические цепочки. Это связано как с разработкой дополнительных вариантов загрузки оборудования во время ремонта автоматических линий, так и с исключением потерь при транспортировке. Как раз сейчас ведутся работы по организации участка по подборке шаровой опоры и корпуса поворотного кулака.

— Под какой продукт заточен проект?

— Вместе с расширением парка нового высокотехнологичного оборудования АвЗ обретёт большую гибкость при освоении выпуска разных видов продукции. Это касается узлов для линейки поколений К3 и К5. На агрегатном производстве также выполняются заказы по локализации деталей для силового агрегата КАМАЗа.

Сейчас большой спрос на полноприводные автомобили. В следующем году их доля в общем объёме выпуска продукции увеличится, планируется нарастить и темп сборки ГСК. При этом очень важно точно рассчитать загрузку мощностей во время работ по модернизации — большая их часть придётся на 2023 год, а сам проект должен быть завершён до конца 2022-го.



Обработку корпуса поворотного кулака планируется перевести на обрабатывающие центры

СДЕЛАЕМ САМИ

Тары много не бывает

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе чаще стали испытывать дефицит оборотной тары. Собрав своими силами опытную партию новой тары, здесь надеются на оперативное решение проблемы.



На участке идёт изготовление новой тары

Оборотная тара традиционно поставляется на кузнечный предприятием «КАМАЗЭнергоремонт». Здесь производят порядка 10 видов, из них половина

используется по внутривозвратному обороту. Самая востребованная — ковочная тара, она присутствует во всех переделах технологической цепочки: от резки за-

готовок до термофинишных операций.

— Увеличение объёмов выпуска товарной продукции, недостаточный оборот сдаточной межзаводской тары, физическая деформация и чрезмерный её износ на производствах нашего завода создали дефицит тары. Поэтому и было принято решение помимо существующего ремонта освоить и её производство, — поясняет начальник корпуса резки металла (КРМ) Иван Семёнов.

Ремонтом оборотной тары на протяжении многих лет в КРМ занимается бригада № 150 — четыре электрогазосварщика и четыре слесаря МСР под началом бригадира Юрия Денисова.

— За рабочий день электрогазосварщик и слесарь в паре производят ремонт одной тары, отбракованной при освидетельствовании в корпусах кузнечного завода. То есть за день четыре пары рабочих ремонтируют

три-четыре единицы тары, в зависимости от сложности ремонта. Что касается изготовления, при той же численности и обеспечении заготовками перед нами будет стоять задача каждые три дня плюс к шести отремонтированным тарам изготавливать по две новые, — делится бригадир Юрий Денисов.

Пока на КЗ произведена сборка опытной партии тары в количестве четырёх штук. Изготовлена она строго по утверждённой технической документации: в КРМ резались заготовки из листового проката, затем они транспортировались в ЦРиООК-5, где происходила их гибка, параллельно в КПК-1 шла штамповка проушин (деталей, снабжённых отверстием), ну и окончательная сборка тары уже осуществлялась опять на участке в КРМ.

— Мы ещё запланировали изготовление кондукторов — приспособлений, которые позволят проделывать с максимальной точностью первоначальную сборку новой тары на прихватках, перед окончательной сваркой каждого её элемента. Это облегчит сборку и повысит её производительность в целом, — добавляет Иван Семёнов.



Слева направо: электрогазосварщики Наиль Хафизов, Дмитрий Нерудцких и слесарь МСР — бригадир Юрий Денисов знают, что бесперебойное наличие качественной производственной тары позволяет своевременно перемещать грузы, безопасно транспортировать их и складировать

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Снег и лёд — не проблема

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: пресс-служба Бегишево

В аэропорту Бегишево к осенне-зимнему сезону готовы. Для более качественной уборки снега и наледи здесь приобрели новую спецтехнику — плужно-щёточную машину БС-4000ПБА на шасси КАМАЗа.

В текущем году осенне-зимний период навигации начался 30 октября со смотра аэродромной спецтехники, которая обслуживает воздушные суда, перрон и взлётно-посадочную полосу, обеспечивая бесперебойную работу аэропорта при любых метеословиях. А недавно машины прошли проверку боем: понадобилась всего пара часов, чтобы очистить перрон и приаэродромную территорию от первого снега, выпавшего в ночь с 28 на 29 октября.

Предстоящей зимой планируется задействовать 30 единиц техники: крупногабаритные снегоуборочные и снегоотбрасывающие машины, автогрейдеры, тракторы, специальные машины для распределения жидких и гранулированных противогололёдных реагентов, самоходные механизмы и пожарную технику, перронные автобусы и амбулифт.

Кстати, в арсенале спецтехники аэропорта пополнение. Новый вилочный погрузчик Dalian CPCD50AD будет задействован для погрузки и разгрузки реагентов, противообледенительной жидкости, стройматериалов, а также крупногабаритных запчастей, силовых агрегатов и узлов при проведении ремонтных работ спецтехники.

Ещё одна новинка — плужно-щёточная продувочная аэродромная уборочная машина БС-4000ПБА на шасси КАМАЗа, предназначенная для круглогодичной уборки снега, наледи и грязи на территории аэродрома с искусственным покрытием.

К новому сезону в необходимом объёме закуплены противогололёдные реагенты, создан необходимый резерв противообледенительной жидкости.

А персонал аэропорта прошёл сезонное обучение, которое регулярно проводится в преддверии смены периода навигации, включая противоаварийные тренировки и инструктажи.



Новые машины прошли испытание первым снегом в ночь с 28 на 29 октября

ИНИЦИАТИВА

Лучшие по порядку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На АвЗ определили лучшие цеха по дисциплине труда. Новое соревнование в преддверии своего 50-летнего юбилея организовал заводской профком.

С финишного предприятия компании особый спрос и по качеству продукции, и по производительности труда, а они напрямую зависят от дисциплины в коллективах. Повышать её решили в том числе с помощью поощрения за соблюдение правил трудового распорядка и норм охраны труда.

— Мы надеемся с помощью соревнования максимально снизить, а в идеале обнулить количество нарушений на заводе, помочь в формировании благоприятного микроклимата для здорового рабочего коллектива. Это делает работу всего предприятия слаженнее, чётче, результативнее, — пояснила председатель профкома АвЗ Лариса Денисова.

На место в рейтинге влияют штрафные баллы, начисленные за ранний уход с рабочего места или поздний приход, занос или вынос

неразрешённых предметов, курение на рабочем месте, отсутствие спецодежды, игнорирование средств индивидуальной защиты и другие нарушения. В протокол их включают участники группы по работе с нарушениями внутреннего трудового распорядка и специалисты по охране труда, при этом сумма баллов нарушителей делится на численность всего коллектива, то есть ответственность за показатели коллективная.

Участников соревнования — основные и ремонтно-вспомогательные цеха — разделили на три группы, в зависимости от численности, ведь в большом коллективе сохранять порядок гораздо сложнее. А организаторы как раз рассчитывают на то, что более дисциплинированная часть коллектива поможет в профилактике и снижении нарушений, урезонивании менее сознательных коллег.



В цехе пучков проводов с дисциплиной полный порядок

По итогам третьего квартала победителями стали цеха, где выявлено наименьшее количество нарушений.

В третьей группе абсолютную победу при полном отсутствии нарушений разделили два подразделения — участок ремонта зданий и сооружений (начальник Григорий Захаров, цехом Аниса Нечунеева) и цех доработки несерийных автомобилей (и.о. начальника Ленар Ялилов, предцехкома Людмила Горбунова). Во второй группе победа за цехом ремонтнообслуживания оборудования № 2 (на-

чальник Пётр Александров, предцехкома Гузель Рахимуллина). В первой группе соревнующихся самым дисциплинированным стал цех пучков проводов (начальник Ахсан Усманов, предцехкома Галина Вазиева). Подразделениям-победителям будут вручены ценные призы.

В этом году будут также награждены победители по итогам четвёртого квартала. Если соревнование даст ощутимый эффект в повышении дисциплины, оно продолжится и в следующем году.

«ЛИДЕР PSK»

Одна номинация хорошо, а две — лучше!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

У наших заводчан, как и всегда, предложений по улучшению процесса труда столько, что сложно выбрать из них самые-самые... Но жюри конкурса «Лидер PSK» справилось и подвело итоги соревнования за третий квартал. Расскажем об умельцах с завода двигателей.

Главный специалист КТО **Айнур Мирсаатов** внёс лучшие кайдзен-предложения сразу в двух номинациях: «Качество» и «Затраты». Он, во-первых, позаботился о качестве выпускаемой продукции: заметив, что при заворачивании ввёртышей в картер маховика не выдерживается размер КД $2 \pm 0,5$, поскольку патрон не имеет ограничения на глубину заворачивания, он предложил изготовить патрон с «носиком» длиной 2 мм. Этот патрон обеспечил установку ввёртышей на заданную по конструкторской документации глубину. Так удалось избавиться от дефекта — прежде отмечалось самопроизвольное выворачивание ввёртышей и ослабление крепления крышки. Экономический эффект составил 180 тыс. рублей. А во-вторых, Мирсаатов снизил и затраты на производстве в пять раз! Сего подачи в цехе 119 было изготовлено универсальное зажимное приспособление с функцией регулировки плавающей опоры

по осям X и Z, позволяющее осуществлять контроль 15 модификаций деталей. Таким образом, вместо 15 приспособлений теперь можно обойтись одним, что сэкономило заводу 542 тыс. рублей.

Оптимизировать труд заводчан удалось наладчику цеха турбокомпрессоров **Рашиду Нуриеву**, который одержал победу в номинации «Исполнение заказа». Он обратил внимание на то, что при изготовлении ротора масло попадает в СОЖ из-за отсутствия герметичности резиновых прокладок. Это приводило к простоям оборудования: потери рабочего времени на аварийную замену СОЖ на одном станке составляли шесть часов в месяц. Также не исключался риск возникновения травмоопасных ситуаций. Проблему Нуриев решил заменой электромагнитных обратных клапанов на механические, управляемые гидравлическим способом. Клапаны использовали со списанного оборудования.

Это позволило с наименьшими затратами исключить простои оборудования и сделало безопаснее труд дизелистов. Экономический эффект кайдзен-предложения составил 481 тыс. рублей.

В номинации «Безопасность» победила ведущий специалист по охране труда **Лилия Гафиятуллина**. Она заметила, что во время перевозки груза погрузчиком при экстренном торможении тара съезжает с вил. Это увеличивало риск возникновения травмоопасных ситуаций — за два месяца в среднем их было до 40! Исправить ситуацию Лилия предложила с помощью стопора, который устанавливается на вилы погрузчиков. Тара с его помощью при экстренном торможении теперь остаётся на месте, а число травмоопасных ситуаций уменьшилось на 25%. Экономический эффект составил 34 тыс. рублей.

Лучшим эталонным офисным участ-



С механическими обратными клапанами, управляемыми гидравлическим способом, простои из-за аварийной замены СОЖ на этом оборудовании исключены

ком стал кабинет № 312 АБК-409 — это технологическое бюро термообработки и гальванопокрытия технологического отдела термодальванического производства. Лидером PSK среди руководителей среднего звена управления стал начальник центральной лаборатории технологической точности **Владимир Борисов**.

Вторая жизнь электрода

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе тоже подвели итоги первого этапа конкурса «Лидер ПСК» за третий квартал 2022 года. Вносить в производственный процесс улучшения стало доброй традицией среди заводчан, ведь это хорошая возможность и условия труда облегчить, сделать их безопасными, и уровень брака снизить, и темпы производства увеличить, и помочь предприятию экономить.

Организационная комиссия под председательством директора завода Сергея Кленько в очередной раз с интересом рассмотрела реализованные в третьем квартале кайдзен-предложения и отметила авторов лучших из них.

Первое место по направлению «Безопасность» было решено присудить старшему мастеру ЦРиООК № 5 **Артуру Трушникову**. Он предложил исключить травмоопасную ситуацию на станке 16К20, где при вращении патрона отлетали стружка и техжидкости. Для этого из металлического листа была выполнена дополнительная защита в виде кожуха и закреплена на станке в необходимом месте.

В разделе «Качество» победу одержала главный специалист ОКиАТП **Татьяна Григорьева**. Чтобы снизить потери от внешнего брака при изготовлении поковки «Вал коленчатый» на финишном участке в КПК-3, она предложила исключить прошивку противовесов при выполнении операции «Сверловка», а для этого потребовалось увеличить толщину с внешней стороны 1-го и 12-го противовесов на 1 мм. В результате условный экономический эффект составил около 1,5 млн рублей.

Лучшим в направлении «Исполнение заказа» стало улучшение ведущего экономиста ПБО **Елены**

Полетаевой. При подготовке аналитической информации по остаткам НЗП по нормативной и фактической оценке приходилось брать бухгалтерские данные из разных источников. Благодаря предложению Полетаевой был создан единый рабочий файл с наложенными ссылками на бухгалтерские данные. Теперь аналитику по остаткам НЗП можно выполнить оперативно.

В номинации «Затраты» первым стал мастер ШИКа **Николай Тытюк**, который озадачился тем, что маркировочные графитовые электроды, отработав два раза, сгорают и утилизируются. Поэтому он предложил использовать их повторно, т.е. восстанавливать нужную информацию и задействовать в изготовлении штампов. Тем самым экономится графит, а условный экономический эффект составит почти 68,5 тыс. рублей.

По направлению «Корпоративная культура» первое место у заместителя начальника ОГЭ **Константина Иманбаева**. Ему удалось решить проблему поломок больших индукторов линии «Хойслер». Из-за того, что заготовка обдирает футеровочную массу, а потом повреждает и катушку индуктора, оборудование выходило из строя до 18 раз в году. Иманбаев предложил уменьшить расстояние между направляющими, установив



От стружки и брызг СОЖ станочника защитит металлический кожух — это кайдзен-предложение внёс Артур Трушников

вместо четырёх направляющих восемь. Благодаря этому сократится количество поломок, останутся лишь четыре плановых капитальных ремонта в год, тем самым уменьшатся трудозатраты на устранение простоев и ремонт индукторов на 77%.

Лучшим эталонным офисным участком признан кабинет № 304 АБК-210, в котором располагается коллектив КРМ. В номинации «Лучший эталонный производственный участок» также победили работники КРМ.

Лидером PSK среди руководителей СЗУ стал начальник ШИКа **Александр Пешков**, а лидером PSK среди руководителей НЗУ — начальник бюро ТООМД **Руслан Хайруллин**. Номинация «Лучшая команда проекта PSK» не состоялась.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Курс на качество

Традиционно ноябрь на кузнечном заводе объявлен месяцем качества. На этот период запланированы важные мероприятия.

Для улучшения показателей работы по качеству в цехах и бригадах пройдут целевые совещания, будут подготовлены информационные бюллетени с последующим их размещением на информационных стендах производственных корпусов и участков.

По традиции проведут контрольные штамповки по наиболее браконосным поковкам, по результатам которых будут определены вероятные причины образования брака и подготовлены мероприятия в программу «Качество-2023». Кроме того, руководителей производственных корпусов завода призвали сформулировать предложения организационного плана, которые позволят повысить уровень качества продукции, а также проработать предложения в адрес штампово-инструментального корпуса по улучшению качества штамповой оснастки.

В начале ноября подведены итоги заводского соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» за третий квартал 2022 года. Среди производственных корпусов первого места удостоен корпус рубки металла (начальник И. Семёнов). Представители этого же производства стали победителями и во второй группе соревнующихся: первое место среди участков и бригад присуждено бригаде № 121 «Резка на пресс-ножницах без нагрева» (бригадир Л. Лебедев).

Завершится месяц качества на кузнечном заводе итоговым совещанием с участием руководителей и специалистов завода.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ КАМАЗА

22
кнопка



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС



kamaz_officialgroup



kamazgroup



ТЫ МОЖЕШЬ

Хочешь — сделаешь!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Если хочешь чего-то добиться — поставь себе цель и планомерно иди к ней. На словах, казалось бы, легко, на деле — сложно, но... вполне выполнимо. Новый герой нашей рубрики, директор по планированию и поставкам запасных частей «АвтоЗапчасть КАМАЗ» Павел Соломонов не даст соврать!

На «КАМАЗе» Павел работает уже больше десяти лет — с 2011 года, и прошёл за это время внушительный отрезок карьерной лестницы.

— Я камазовец во втором поколении. Мой отец трудился на «движках», он любил рассказывать про свою работу, поэтому я слышал о заводских делах ещё с детства.

Начинал Павел простым специалистом, но до этого, конечно, выучился в институте, параллельно подрабатывал разнорабочим (и на камазовском производстве потрудиться довелось), собрал себе машину и занимался дзюдо.

— Дзюдо я, к сожалению, бросил после поступления в институт — нагрузка по учёбе была слишком большая, понял, что не выходит совмещать. Но занимался им профессионально с третьего класса. А в целом студенческая жизнь была насыщенная, — признаёт Павел.

Окончил он ИНЭКА по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Осознанно выбирал себе направление с широким профилем — хотелось знать побольше.

— Фактически моя специальность заточена на то, чтобы обучить человека управлять большим парком автомобилей. Изучали чертежи, бухгалтерию, экономику, финансы — это всё мне пригодилось в работе, — рассказывает он. — Затем я поступил в маги-

стратуру по направлению «Эксплуатация транспортных-технологических машин и комплексов», защитил диссертацию. Считаю, что чем больше знаний в разных смежных сферах у человека, тем лучше. А уж если выходит применить полученные знания, да ещё и с удовольствием ходить на работу, ещё лучше. Мне кажется, это один из ключей к успеху.

И с технической стороны автомобилестроения Павел тоже не забывал: «поковыряться» в машинах он любит.

— Свой первый автомобиль, «копейку», купил ещё во время учёбы. Она была не на ходу, так что три года я её реставрировал, перебирал, красил, всё вручную собирал. Эксклюзивная машина получилась, — с улыбкой вспоминает он. — Но ещё раз такой опыт повторять, пожалуй, не хочу.

Впрочем, не машиной единой: опыт на производстве нашему герою удалось получить в фирме у знакомых, где он подрабатывал во время учёбы. А потом, в 2008 году, несколько месяцев студентов централизованно привлекали к работе на «КАМАЗе», так что к сборке грузовиков на АвЗ Павел тоже успел приложить руку.

— Это был отличный опыт. Я увидел, что такое настоящий огромный завод, как организован процесс производства. Было непросто, конечно, многого не понимал тогда, но это

стало для меня ещё одним стимулом развиваться дальше, — делится он.

С развитием у молодого выпускника проблем не возникло: сразу после получения диплома он устроился специалистом по закупкам в ООО «СТФК «КАМАЗ», через год перешёл в ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» специалистом по планированию.

— Через год усердной работы меня назначили начальником бюро. Я был совсем молодым, 24 года всего. Взаимодействовать с коллегами было нелегко, они были намного старше и опытнее меня, — делится Павел. — Руководство ставило сложные задачи, которые у меня получалось реализовывать, и со временем отношение коллег ко мне изменилось. Благодарен отделу кадров: в нужное время дали возможность обучаться на курсах и тренингах как в профессиональном плане, так и в плане личностного развития. Это здорово помогло по-настоящему ощутить себя руководителем. Через два года мой непосредственный руководитель перешёл на повышение в другое подразделение «КАМАЗа» — так я стал начальником отдела планирования. Новый вызов: вместо пяти человек под моим началом оказалось 35. Если не ошибаюсь, я тогда был самым молодым начальником отдела на «КАМАЗе»... А потом стал самым молодым директором подразделения.



Павел Соломонов уверен: сегодня на «КАМАЗе» для молодых открыты все двери

Уже в 29 лет Павел занял должность директора по планированию и поставкам запасных частей. В зоне ответственности Павла и ОТК, и материально-техническое снабжение, и актуальная база данных в 1С. Работа у него непростая: составить план по поставке запчастей от заводов и от поставщиков для дальнейшей продажи их дилерам. Задача состоит в том, что необходимо спрогнозировать, каких именно наименований (а всего их около 70 тысяч!) с конкретным количеством понадобится клиентам в ближайшие три месяца.

— В этом-то и главная сложность: необходим точный математический расчёт. Используем статистику продаж, сроки поставки, сезонность, ранжирование

по категориям. Какие-то позиции и вовсе нужно заказывать за полгода вперёд. И всё, что мы заказываем, разумеется, должно быть продано с вероятностью в 99,9%, — разъясняет Павел. — Мы дорабатываем программы, постоянно проходим обучение, к нам приезжают классные специалисты. На сегодняшний день качество планирования у нас высокое, но всегда можно лучше. Над этим и трудимся.

Мне хочется развиваться и двигаться дальше по карьерной лестнице. Для меня должность — это инструмент сделать компанию успешнее, улучшить или создать новые процессы, принести больше прибыли. «КАМАЗ» вообще в этом плане отличная открытая организация, осо-

бенно для молодёжи. Чего только стоит акселератор проектов под руководством Эльдара Шавалиева! Я горжусь, что был участником его «первой волны»: защитили проект «Экспресс-Запчасть», который до сих пор работает. Так что думай, делай, докажи, что идея стоящая, — и тебе помогут осуществить её и по карьере продвинуться. А я люблю свою работу, мне нравятся нестандартные задачи, которые добавляют опыта в копилку, новые знакомства и общение со специалистами и руководителями разного уровня. И работа с людьми, конечно — я уверен на 100% в каждом своём работнике, потому что стараюсь выстраивать доверительные отношения, и мне отвечают тем же.

Чтобы добиться успеха... нужно хотеть добиться успеха.

Если бы мне снова было 20 лет... я бы женился пораньше.

Любимое место в Челнах... мой дом. Обожаю находиться в кругу семьи, это бесценные моменты.

КОНКУРС

Тест на мастерство

14 ноября на «КАМАЗе» стартует конкурс профессионального мастерства среди младших командиров производства.

В этом году подготовка была масштабной — в восьми подразделениях прошли свои конкурсные отборы среди мастеров. Путёвку на корпоративный этап получили лучшие из лучших, и у них было время ещё раз протестировать самые сложные темы. Борьба будет напряжённой.

По традиции руководители и специалисты Корпоративного университета «КАМАЗа» вместе с Советом мастеров и КРПС организуют испытания для мастеров в личном и командном зачётах. Личный зачёт включает четыре этапа: обращение к работникам, дабы удержать их от

увольнения, решение задач по организации труда и обслуживанию оборудования, оценка состояния рабочего пространства и решение управленческого кейса.

В командном зачёте мастерам будет предложено два видеокейса по организации рабочего места.

Победителей и призёров ждут солидные денежные премии. Главная интрига конкурса — определение сильнейшей команды, ей по традиции будет вручён переходящий кубок.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Комплаенс-риски: знай и не допускай

Представители службы комплаенс «КАМАЗа» провели выездное обучение для работников Группы «ОАТ», деятельность которых сопряжена с рисками в области комплаенс.

Обучение длилось три дня на производственных площадках городов Тольятти и Димитровграда и охватило свыше 400 представителей 11 организаций Группы «ОАТ»: АО «ОАТ», ООО «ОАТ», ООО «ВИС», ООО

«Мотор-супер», ООО «ЭВР», АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «ДЗПМ», ООО «Автосвет», ООО «ОАТ Карго».

Работников Группы «ОАТ» ознакомили с новой

редакцией Кодекса корпоративной этики «КАМАЗа», а также дали методологические и практические разъяснения по оценке комплаенс-рисков в ходе проведения закупочных процедур и при заключении сделок.

Обучение проходило в формате вопроса-ответа, что позволило участникам здесь и сейчас устранить недопонимание в делах, касающихся порядка оценки комплаенс-рисков и недопущения коррупционных рисков в закупках.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Здравствуй, производство

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Где часто бывают в процессе работы инженеры? Конечно же, на производстве! Ведь какой технарёк обойдётся без этого? Вот и ученики инженерных классов 2 ноября с удовольствием посетили завод двигателей, хоть пока и не назвать их профессиональными техническими специалистами. Но, как говорится, всё начинается с первого шага!

Экскурсия была организована в рамках годового трёхстороннего плана проф-

ориентационной работы «КАМАЗ — КНИТУ-КАИ — школа». На этот раз пови-

дать самое настоящее производство довелось ученикам 9 «И» класса СОШ № 30.

Началось утро для ребят с инструктажа по технике безопасности. А затем группа отправилась на арматурно-сборочное производство, где происходит сборка двигателей. Школьники увидели конвейерную линию сборки двигателя, цех стыковки двигателя и коробки передач, побывали в цехе испытания.

— Очень полезная экскурсия, я узнал много нового. Какие-то детали ещё раньше не видел, — поделился впечатлением Айнур Гарифуллин. — Давно хотел побольше узнать о том, как создаются двигатели, что

люди здесь делают, как работают. У меня даже опыт небольшой есть: с друзьями в деревне у нас есть общий мотоцикл, мы его разбираем, чиним. Надеюсь в будущем стать инженером, создавать детали, делать что-то для своей страны.

Также школьники посетили учебно-технологический корпус, где рассмотрели всё с интересом, можно сказать, с профессиональным. Правда, не всё пока знают эти будущие инженеры, но по ним видно — узнают обязательно!

— Я много слышала о заводе, — отметила Диана Васильева. — Дополнительно обучалась в колледже им. Поташова



Соцсети учеников 9 «И» дополнили селфи из кабины КАМАЗа

промышленной робототехнике, мы готовились там к Worldskills. Там и рассказывали о «КАМАЗе», так что общее представление я имела. Но хотелось увидеть всё своими глазами — и вот наконец получилось! Я под большим впечатлением осталась, здесь всё так масштабно, здорово организовано. Очень понравилось.

Вдоволь рассмотрев учебные материалы в УТК, ребята для памятных фото заглянули в кабину КАМАЗа.

Некоторым из них пришлось, конечно, и в очереди постоять, но ради эмоций и впечатлений можно и подождать. Когда ещё доведётся посидеть в огромном грузовике? Впрочем, кто знает... Быть может, через несколько лет эти ребята вернутся на «движки» уже настоящими инженерами и, проходя мимо учебно-технологического комплекса, с ностальгией вспомнят эту экскурсию и навесят старого знакомого.



Где ещё узнаешь столько о двигателях, как не на производстве?

Быть вместе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Учащиеся Технического колледжа имени В.Д. Поташова 9 ноября вместо того, чтобы записывать в аудиториях лекции, пришли на автомобильный завод. Ребятам предложили внести посильный вклад в сборку КАМАЗов.

— В нашем учебном заведении в рамках акции «Мы рядом» создан центр #МЫВМЕСТЕ по оказанию помощи военнослужащим и их семьям, — пояснила заведующая практикой колледжа Гульфия Ногуманова. — Ребята упаковывают гуманитарную помощь мобилизованным, выполняют адресные заявки от их семей. Поддержали они и решение поучаствовать в сборке автомобилей, на Ав3 пришли 26 студентов третьего курса. Все они обучаются по специальности

«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», а значит, смена на заводе поможет им лучше изучить свою профессию.

Рабочий день начался по определённому распорядку: получение спецодежды, инструктаж, знакомство с мастерами и рабочими местами, изучение операций. Ребят направили в цеха сборки автомобилей и сборки кабин. Под руководством наставников они трудились на подборке узлов, а затем устанавливали их в ритме



Наставник покажет, как надо узел крепить

конвейера. Конечно, сразу сориентироваться в новой обстановке было непросто, но ребята справились и включились в работу.

— Для меня важно оказание посильной помощи нашему градообразующему предприятию, — заверил будущий автомеханик Султан Гиматов. — Здесь чувству-

ешь ритм производства, его масштаб.

Много нового узнали о своей будущей профессии и другие ребята. Кто-то из них наверняка придёт на Ав3 на производственную практику, намеченную на март.

Специально для гостей была проведена экскурсия



У меня всё получится!

по сборочному производству, а во время обеденного перерыва для них подготовили комплексные обеды работники iFCM group.

На Ав3, где постоянно ведётся активная профориентационная работа, были рады инициативе учащихся Технического колледжа. После окончания рабочего

дня заместитель директора Ав3 по персоналу Лениза Хурматуллина похвалила студентов за работу и внесённый вклад в общее дело, а Гульфия Ногуманова высказала слова благодарности за тёплый приём. Возможно, акцию поддержат и другие учебные заведения города.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Как накопить на пенсию

Пенсионная грамотность камазовцев с каждым годом повышается. И это правильно, ведь государство обязуется обеспечить своему гражданину страховую пенсию, а пенсионные накопления — забота самого человека. Поэтому нужно знать и уметь рационально распоряжаться настоящими и будущими финансами, разумно подходить к вопросу своих пенсионных накоплений, контролируя их увеличение.

Пенсионное законодательство России позволяет гражданам самостоятельно решать, как увеличить размер будущей накопительной пен-

сии: оставить пенсионные накопления в Пенсионном фонде России, самостоятельно инвестировать их через управляющие компании или

доверить управление негосударственному пенсионному фонду. Это решение может быть принято ежегодно не позднее 30 ноября.

В ПАО «КАМАЗ» уже более 19 лет на благо заводчан работает корпоративный негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс». Обратившись туда, работник «КАМАЗа» может получить пенсионную консультацию: узнать, где находятся его пенсионные накопления, понять существующие возможности для их инвестирования, начать инвестировать свои накопления совместно с фондом.

Удобство и выгода сотруд-

ничества с корпоративным пенсионным фондом очевидны. Это многолетний опыт работы в пенсионной индустрии и наличие пенсионного специалиста в отделе кадров каждого подразделения «КАМАЗа». Все пенсионные накопления, переданные работниками в НПФ «Первый промышленный альянс», застрахованы. Хорошая доходность фонда, начисляемая на пенсионные счета, оперативность решения любого вопроса, например, получение

пенсии, правопреемство и т.д.

За консультацией по вопросам пенсионных накоплений обращайтесь в свой отдел кадров. Специалист, ответственный за реализацию пенсионной программы ПАО «КАМАЗ», поможет разобраться.

С каждым годом пенсионные накопления становятся всё более весомым капиталом, и чем раньше распорядиться накопительной пенсией, тем большую выгоду это принесёт в будущем.

НАУКА И ПРАКТИКА

Бегом от профзаболеваний

Константин ВЕЛИЧКО. Фото: Роман ГЕЙТМАН

Возможно ли избавиться от профзаболеваний раз и навсегда? Такой вопрос корреспонденты «ВК» задали московским профессорам, приехавшим в Набережные Челны обсудить эту тему.

В России профзаболеваний становится меньше, утверждают больше учёные умы, которые занимаются проблемой на протяжении десятилетий. В основном источник профзаболеваний — промышленные предприятия. Каждое из них, в том числе и «КАМАЗ», стремится избавиться или хотя бы сократить риски появления у работников профпатологий.

Клиника-санаторий «Набережные Челны» является клинической базой кафедры гигиены и медицины труда Казанского государственного медицинского университета. Совместно с докторами наук НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова (г. Москва) руководство клиники-санатория и «КАМАЗ» разрабатывают проекты и программы по оздоровлению работников автогиганта.

Доктор медицинских наук, заведующий отделением профессиональных и неинфекционных заболеваний НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова Павел Серебряков изучает проблемы профпатологий более 20 лет. За последние десятилетия часть каких-то профзаболеваний полностью исчезла, но от некоторых пока избавиться никак не получается. Среди самых распространённых — вибрационная болезнь, тугоухость и поражение дыхательных путей. Своевременная диагностика,

выявление заболеваний на ранней стадии и их последующая профилактика позволяют не только избежать серьёзных проблем со здоровьем, но и сохранить трудоспособность специалиста.

— Чаще всего эти недуги настигают людей с большим стажем — соответственно, это высококвалифицированные кадры, потеря которых крайне негативно скажется и на технологическом процессе, и на производстве в целом. Хотелось бы, чтобы все производства были идеальными, но пока это дело будущего, — констатирует Павел Серебряков.

— Этой темой занимаются не только практикующие врачи, но и академические медицинские учреждения, потому что без серьёзной фундаментальной базы работать в этом направлении просто невозможно. Нам надо двигаться вперёд, — уверен председатель профкома ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов.

Его поддерживает генеральный директор — главный врач клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия Файзова:

— Наука идёт вперёд, меняются подходы и методики, постоянно вводятся новшества. И мы стараемся использовать в своих программах последние научные разработки.

Речь идёт о совместных научно-практических проектах с дальнейшим их внедрением на



Доктор медицинских наук Павел Серебряков в числе самых распространённых профзаболеваний называет вибрационную болезнь, тугоухость и поражение дыхательных путей

базе здравпунктов «КАМАЗа». Уже запущена программа по оздоровлению работников литейного завода. Врачи приходят на рабочие места для проведения профилактических процедур. Таким образом, заводчанам нет необходимости до или после работы самим ехать в поликлинику. В дальнейшем эта программа охватит все 18 здравпунктов «КАМАЗа».

Показатель выявления профзаболеваний — маркер благополучия предприятия. «КАМАЗ» и научное медсообщество продолжают внедрять новые профилактические программы для сотрудников автогиганта. Однако и самим работникам следует следить за своим здоровьем. Первый шаг — правильное питание и отказ от вредных привычек.

СПОРТПЛОЩАДКА

Силачи в деле

На АвЗ на этой неделе завершилось личное первенство по силовому троеборью среди работников.

Суть пауэрлифтинга — в преодолении сопротивления максимально тяжёлого для спортсмена веса. Дисциплина включает в себя три упражнения: приседание со штангой, жим штанги лежа на горизонтальной скамье и тяга штанги. Показать свою силу решились 13 человек.



Вес взят!

Провели соревнования специалисты бюро социального развития Вячеслав Грибков и Алексей Дмитриев, имеющий звание мастера спорта по боксу. Для оценки достижений был также приглашён КМС по боксу, призёр всероссийских соревнований по тхэквондо, сертифицированный тренер Салават Валиев. Участники брали вес под чутким руководством профессионалов и с соблюдением всех правил.

Итак, имена победителей первенства: в весе до 70 кг это Руслан Осипов из цеха ремонта транспортных систем, его результат — 300 кг; в категории до 80 кг — Валерий Баяндин из цеха комплектации и сдачи автомобилей, он взял 375 кг; в категории до 90 кг лучший Евгений Зарипов с участка ремонта зданий и сооружений, поднявший 450 кг; в категории свыше 90 кг — начальник технологического отдела Марат Шайхутдинов, взявший 405 кг. Абсолютным чемпионом стал Евгений Зарипов.

Все победители получили медали, почётные грамоты и призы от профкома АвЗ.

КОНКУРС

Скажи коррупции — «Нет!»

Под таким названием служба комплаенс и профком «КАМАЗа» объявили конкурс детского рисунка для детей и внуков сотрудников группы компаний «КАМАЗ». Он приурочен к Международному дню противодействия коррупции, который отмечается 9 декабря.

К участию в конкурсе «Скажи коррупции — «Нет!» приглашаются дети от 5 до 16 лет. Они будут соревноваться со своими сверстниками в четырёх возрастных группах: 5-7 лет; 8-10 лет; 11-13 лет; 14-16 лет. По условиям конкурса рисунок необходимо выполнить на бумаге формата от А4 (29,7х21 см) до А3 (29,7х 42 см) карандашами, красками или гуашью. К работе необходимо добавить следующие сведения: наименование подразделения, где работает родитель, название работы, фамилию, имя и возраст автора. Каждый участник может представить на суд жюри лишь один рисунок.

Работы принимаются до 17 часов (по московскому времени) 30 ноября. Их можно принести в службу комплаенс (генеральная дирекция «КАМАЗа», кабинет № 444) или отправить по электронной почте sk@kamaz.ru.

В каждой возрастной группе жюри по количеству баллов определит победителей, занявших первые места, и призёров (вторые и третьи места). Они будут награждены дипломами и памятным подарками. Остальные получают сертификат участника.

СВОИМИ ГЛАЗАМИ

Юный фанат «НЕФАЗа»

Школьник из Подмосквья, победивший в творческом конкурсе, посвящённом 45-летию ПАО «НЕФАЗ», получил необычный приз — его пригласили на экскурсию и показали, как собираются электробусы КАМАЗ в Москве.

Фёдору Дрёмину 13 лет, он учится в седьмом классе школы № 16 г. Красногорска Московской области. На конкурс подросток прислал статью, стихотворение и фото с поделкой автобуса из бумаги, собранного им самим. «Люблю читать и изучать материалы про завод «НЕФАЗ», также нравится ваш транспорт. Рад поучаствовать в вашем конкурсе!» — написал он о себе в электронном письме.

Несмотря на то, что конкурс проводился только среди работников, пенсионеров предприятия и их детей, организаторы не могли оставить без внимания старания молодого фаната Нефтекамского автозавода и решили его тоже наградить призом. Вручить подарок предложили в обособленном под-

разделении «НЕФАЗа» в Москве. Родители Феди откликнулись на приглашение и вместе с сыном приехали на экскурсию. Фёдор не только ознакомился с технологическим процессом производства электробусов КАМАЗ, но и прокатился на одном из них.

— Благодарим руководство «НЕФАЗа» и производства электротранспорта в Москве за гостеприимство, экскурсию и атмосферу праздника. Заместитель директора по технической части Дмитрий Володин очень увлечённо рассказывал про электробус. Нам было интересно посмотреть, как живёт и развивается предприятие. Понравилась атмосфера, в которой работают люди, — делится впечатлениями семья Дрёминых.

На прощанье они пожелали предприятию роста, благополучия, новых творческих идей:

— Пусть всё лучшее, что уже сделано вами, получит дальнейшее развитие, а новым делам и начинаниям сопутствуют стабильность и процветание. Плодотворной работы на долгие годы!

А нефазовцы пожелали своему юному фанату крепкого здоровья, новых открытий, новых знаний и новых побед! Они надеются, что в будущем Фёдор свяжет свою жизнь с машиностроением и сможет в полной мере раскрыть все свои таланты, участвуя в создании нужных нашей стране современных машин.

Подготовила Олеся Шапаева



Если Федя Дрёмин уже сейчас увлётся техникой, дальше интерес будет только расти. Главное — усилить его, что нефазовцы и сделали

ЗНАЙ НАШИХ!

Время героев

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.

Фото: Радик ГАБИТОВ, Ольга ГАПСАЛИКОВА

Юбилейный X открытый республиканский телевизионный фестиваль творчества работающей молодежи «Наше время — Безнен заман» стал победным для творческой команды «КАМАЗа». Призами отмечены номера в семи номинациях, ещё один трофей — специальный кубок «Герой нашего времени».

В этом году в фестивале приняли участие около полутора тысяч самодельных артистов, показавших, какими талантливыми и увлечёнными творчеством могут быть представители рабочих профессий. Впервые в состав жюри была включена коммерческий директор телеканала «Культура» Виктория Кривицкая, уровень хореографии оценивал заведующий кафедрой народного танца, доцент Московского

государственного института культуры Евгений Кузнецов. Глава Татарстана Рустам Минниханов выразил особые слова благодарности в адрес генерального продюсера фестиваля Дмитрия Туманова и его команды.

Камазовцы поразили членов жюри и других конкурсантов выразительностью, филигранностью исполнения.

— Выступление готовилось в течение двух месяцев,



Рок-н-рольная «Пятиминутка» сорвала шквал аплодисментов

ребята усиленно репетировали, подтягивали свой уровень хореографии, вокала, артистизма, — раскрывает секрет успеха руководитель команды, главный специалист по работе с молодежью Екатерина Жданова. — Особенно ценно, когда есть поддержка руководства компании. От всей нашей команды хочется поблагодарить генерального директора «КАМАЗа» Сергея

Анатолевича Когогина и председателя профкома Ильдара Асхатовича Шамилова за активное участие в жизни молодежи и финансовую поддержку!

Вокальный ансамбль «КАМАЗа» занял первое место с песнями «Талатала» и «Эх, дороги», хореографический — с народным танцем. В номинации «Минута славы» специальный приз фестиваля полу-



Камазовцы очень довольны выступлением нынешнего года

чила песня «Идти вперёд!», второе место — хореографическая рок-н-рольная «Пятиминутка». А ещё всем очень понравился «Один день из жизни инженера» (хореография, малые формы), наполненный и творческими замыслами, и романтическими чувствами (второе место). Визитка-презентация, в которой участники рассказали о своей (в том числе творче-

ской) судьбе на «КАМАЗе», стала для жюри олицетворением самой идеи фестиваля (первое место).

Вместе со специальным кубком «Герой нашего времени» нашей команде вручены денежный приз в размере 300 тысяч рублей, сертификат от Федерации профсоюзов РТ, подарок от Фонда поддержки развития культуры при Президенте РТ, дипломы и медали.

КОНКУРС

Вдвоём... с рюкзаком!

Лариса ЗАГИТОВА

О привычных и знакомых вещах, которые окружают нас каждый день и выручают в мелочах, мало кто задумывается. Но на «НЕФАЗе» о своих не забывают... Даже если это просто фирменные рюкзаки, подаренные нефазовцам на День машиностроителя в прошлом году. Ведь и они, как показала практика, могут много чего рассказать!

Свои истории рюкзачки с логотипом NEFAZ поведали с помощью фото. И показали своих владельцев, конечно, поучаствовавших в фотоконкурсе «Путешествия одного рюкзачка». Главного героя соревнования нужно было запечатлеть на фоне достопримечательности во время отдыха и поделиться краткой историей своего путешествия.



Этот рюкзачок заснят в далёкой Карелии

Активных туристических пар в результате оказалось целых 60!

Побывали со своими «напарниками» нефазовцы и в различных городах России, и за рубежом. И в горах отметились, и в реках ноги (и ремни) мочили, и летом, и зимой отрывались по полной. Наталья Жукова из отдела главного технолога, к примеру, приобщила свой рюкзак к спорту: вместе они пробежались на Уфимском марафоне. А Эдуард Закирьянов из механосборочного цеха № 6 со своим верным «вещеносцем» прокатились от Евпатории до Алушты и даже пролетели с вершины Ай-Петри до плато на зип-лайне. А ещё у самого полноводного водопада Джур-Джур сфотографировались! Ну а нефазовца Эдуарда Шабанова из цеха сварки, сборки вахтовых автобусов № 35 его рюкзак сопровождает повсюду: и в магазинах, и в походах.

У Александры, дочери работницы цеха административно-хозяйственных услуг Надежды Султановой, рюкзачок и вовсе проявил творческий талант и написал целое письмо: «Моя жизнь началась тогда, когда меня сшили на фабрике. В центре спорта и туризма



Троица с рюкзаками поглядывает в сторону Иремеля

меня подарили девочке Саше, которая занимается спортивным скалолазанием. Я не лежу и не пылюсь на полке, Саша всегда меня берёт с собой, и вместе мы носим всё необходимое. Однажды летом я ездил в путешествие, это были республиканские соревнования по туризму...». Творческим подходом отличились и сами владельцы рюкзаков: Гузалия Гильманова из отдела капитального строительства посвятила своему «товарищу» целое стихотворение!

Награды от жюри за участие в конкурсе в итоге порадовали всех владельцев фирменных рюкзаков: водонепроницаемые чехлы очень пригодятся в дальнейших путешествиях и помогут активным туристам позаботиться о сохранности вещей.

ФОТОФАКТ

Войти красиво

На «КАМАЗе» постепенно преображаются фасады административно-бытовых корпусов заводов. Эти перемены к лучшему, уверены в подразделениях — когда переступаешь порог светлого уютного помещения, то и настроение появляется.

Весной этого года была отремонтирована входная группа АБК-210 кузнечного завода. Там обустроили подвесной потолок, заменили светильники на светодиодные, и лицо «офиса» кузнечного завода, в котором располагаются многочисленные отделы и службы, сразу преобразилось.

В проектно-строительном департаменте сообщили, что приведение входных групп в порядок будет продолжаться. Сейчас готовится площадка для капитального ремонта входной группы АБК-3 автомобильного завода. Планируется провести облицовку фасада композитом, заменить витражи, смонтировать подвесные потолки, провести внутренние отделочные работы. Ремонт завершится до конца года.



16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.