



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 42 (4107)
18 ноября 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

РАЗЪЯСНЯЕМ, КАК
ГУЛЯЕМ ОТПУСК-2023

2

ЧТОБ БЕЗ ИЗЖОГИ
И ЦЕНЫ НЕ КУСАЛИСЬ

6

ЗАЧЕМ КОНЦЫ
В ВОДУ? НАОБОРОТ —
В ОБОРОТ!

3

ЦИФРЫ «ГЕНЕРАЛА»: 20 ИЗ 65



**16 НОЯБРЯ РУЛЕВОЙ «КАМАЗА» ОТМЕТИЛ ЮБИЛЕЙ. ТОЛЬКО
ВДУМАЙТЕСЬ: 20 ЛЕТ РУКОВОДИТЬ АВТОГИГАНТОМ —
ЭТО Ж ПОЧТИ ТРЕТЬ ЖИЗНИ! ЧТО ОБ ЭТОМ ДУМАЕТ САМ
ВИНОВНИК ТОРЖЕСТВА И ГОВОРЯТ КОЛЛЕГИ?**

4-5

БЕЗ ШАНСА НА ПЕРЕСДАЧУ



Мастера вышли на битву титанов

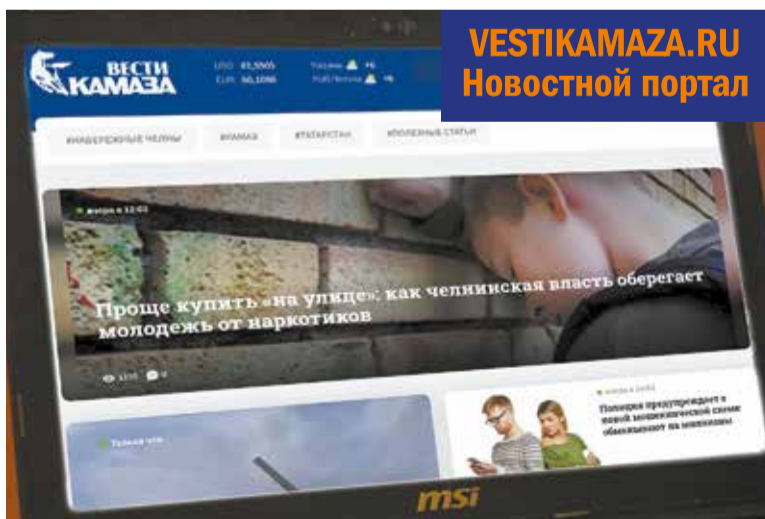
2

ВЕЛЕЛИ ЖДАТЬ ВЫЗОВА...



Не стал, молодой был

7


VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- В Челнах откроется бесплатная прачечная для малообеспеченных
- С декабря внепланово вырастут тарифы на все коммунальные ресурсы
- По науке: часть Прибрежного нужно закрыть для отдыхающих

ОН ИЗ ПЕРВЫХ И САМЫЙ БОЛЬШОЙ



Профсоюзу АвЗ – 50!

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КОНКУРС

Мастер может!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В этом году конкурс профессионального мастерства «КАМАЗа» среди мастеров организаторы называют битвой титанов. Оспаривать звание лучшего в личном зачёте будут 29 претендентов, за звание команды-победителя поборются девять сборных.

Взрастить лидера

Напутствуя мастеров, заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина подчеркнула:

— Чтобы быть актуальным в профессии, надо общаться со своими коллегами. Конкурсная площадка как раз даёт возможность обменяться опытом. Для вас подготовлены интересные задания по производственному планированию, организации труда, оценке рабочего пространства. А нам, руководителям, ещё и важно понять, что нужно сделать, чтобы профессия мастера стала более привлекательной.

— Первый шаг в трудовом коллективе начинается с ма-

стера. Для многих, в том числе и для меня, он стал первым учителем. Конкурс — это всегда преодоление преград, а каждое преодоление — уже победа, — наставлял собравшихся председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

А директор завода двигателей Сергей Снарский напомнил, что с должности мастера начинали свой путь практически все топ-менеджеры компании. Широкие возможности открыты и перед конкурсантами.

Тяните билетик

Конкурсные задания должны быть актуальны и для мастера, работающего на производстве, и для руководителя начального уровня, отвечающего за работу инструментальных



Команда мастеров к конкурсу готова!

кладовых. Каждому из них приходилось, как на экзамене, тянуть билетик, только без шанса на пересдачу. Зато всегда есть возможность применить полученные знания на своём участке работы.

Личное первенство конкурса началось с решения задач по анализу текущего состояния и расчёта возможностей процесса. За полтора часа мастерам нужно было рассчитать производительность труда в бригаде, общую эффективность оборудования, провести анализ дефектов по статистике, рассчитать такт сборки линии.

— Эти данные необходимы для оперативного управления процессами. Они позволяют

вычислить узкие места, проанализировать существующие проблемы, — пояснила консультант по развитию ПСК Луиза Румянцева.

На следующем этапе тоже нужен был расчёт, но уже на знание психологии работника. Каждому из мастеров нужно было за 10 минут выяснить причины, по которым его подчинённый захотел поменять место работы, и заинтересовать его перспективами развития на участке. Одни по предложенной легенде беседовали с машинистом крана 3 разряда Айгуль, которая работает всего три месяца и часто берёт отпуск за свой счёт. Другие — со слесарем по ремонту оборудования Максимом, человеком ответственным, работающим уже три года. Третьи — с его коллегой Станиславом, имеющим 12-летний стаж, авторитетным в коллективе человеком. Аргументы в ход тоже шли разные: кому-то предлагали повысить разряд, кому-то — освоить новую специальность. Многие мастера вспомнили о социальных льготах компании, в частности возмещении части ипотечных платежей, возможности отдохнуть в «Приморье». Впрочем, были и случаи, когда руководитель расставался с молодым



Мастер найдёт аргументы, чтобы удержать работника на месте

работником без долгих разговоров.

Не последнюю роль в таких беседах играл уровень заработной платы. В этом блоке заданий, разработанном специалистами Корпоративного университета «КАМАЗа», департамента трудовых отношений и отдела методологии рекрутинга ДРП, мастерам предложили разобраться с цифрами в расчётке. И они, по словам экспертов, показали неплохие результаты — определили систему оплаты труда, дали пояснения по расчёту сумм по кодам начислений, пояснили, в каких ситуациях может быть снижена премия.

На последнем этапе личного зачёта каждый из мастеров должен был оценить состояние рабочего пространства в трёх зонах: бригадный информационный центр, комната мастера и производственный участок. Председатель Совета мастеров «КАМАЗа» Газинур Ляпин вместе с консультантами по развитию ПСК постарались — самые внимательные должны были в чек-листах указать аж 55 несоответствий установленному порядку!

Будь здоров, камазовец!

Для командного этапа конкурса организаторы под-

готовили два видеокейса по организации рабочего места. На первом станочник на двух агрегатах обрабатывал массивные заготовки, на втором шла сварка деталей кабины. Мастерам с помощью инструментов ПСК нужно было найти потери и предложить способы их исключения. Организаторы — Корпоративный университет и КРПС — уверены: длительность выполнения операции в кейсах можно сократить не менее чем в два раза.

На втором этапе требовалось оценить эргономику смоделированного на Фабрике процессов рабочего участка и предложить улучшения. Участникам конкурса пришлось испытать на себе, каково это — работать в неудобной позе. Команда по чек-листу анализировала количество движений, вызывающих дополнительное напряжение, и создавала идеальные рабочие места, где трудиться максимально комфортно. На личном примере руководители убедились в том, что от эргономики рабочего места во многом зависит производительность труда и сохранение здоровья камазовцев, и теперь будут уделять этому гораздо больше внимания на вверенных им участках.



Над расчётом производительности надо крепко подумать



Сортировать в неудобной позе быстро не получится

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

Отпуск-2023: отложить или взять деньгами?

В ПАО «КАМАЗ» вышло распоряжение-постановление № 555-ко о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков в 2023 году. «ВК» обратились в департамент трудовых отношений компании за разъяснениями некоторых моментов.

Как обозначил директор департамента Сергей Романюк, положенные 28 дней отпуска сотрудники компании отгуляют по-разному, в зависимости от рабочего места. Для большинства ничего не изменится:

- две недели приходятся на летний корпоративный отпуск с 24 июля по 6 августа включительно;
- две недели можно взять в течение года по утверждённому в подразделении графику.

Сотрудники, которые традиционно не пользуются корпоративным отпуском, тоже отдохнут как обычно — по графику.

Нововведения же касаются тех сотрудников, которые непосредственно заняты в исполнении «КАМАЗом» государственного контракта. Для них отпускной регламент будет следующим: корпоративный отпуск они отгуляют общим порядком, одну неделю можно взять в течение года по

графику отпусков, а четвёртая неделя переносится на 2024 год. Есть и альтернативный вариант: эту неделю можно заменить денежной компенсацией. Она будет рассчитана, как и отпускные, из средней зарплаты, однако вместе с ней работник получит и саму зарплату.

Вынужденная мера по сокращению отпуска в 2023 году для занятых на госконтракте продиктована распоряжением Правительства

России. Утверждая её, «КАМАЗ» ссылается на постановление премьер-министра РФ Михаила Мишустина № 1365 от 1 августа 2022 года. Само постановление опирается на ФЗ «Об обороне».

Согласно постановлению Мишустина, для предприятий, попавших в перечень стратегически важных для страны в текущих условиях (а «КАМАЗ» в их числе), правительство допускает перенос отпуска на следующие полтора года без согласия сотрудника в том случае, если компания рискует не выполнить в срок госзаказ. Здесь же оговаривается и отказ от части отпуска с компенсацией по заявлению сотрудника, который предпочтёт побольше заработать.

Минпромторг и Минтруда России в поддержку этого постановления издали приказ от 2

сентября, который отдаёт окончательные решения о переносе или частичном отказе от отпусков на откуп работодателям. Право не согласиться с изменением отпускного регламента оставлено только за отдельными категориями сотрудников — женщинами с маленькими детьми, инвалидами, многодетными родителями и т.д. Воспользовавшись федеральными инструкциями, «КАМАЗ» в локальном нормативном акте сократил срок возможного переноса отпуска с 18 до 12 месяцев — то есть камазовцы, которые предпочитают отгулять свою неделю в будущем, смогут сделать это в течение 2024 года и не позже. Работники, отпускная неделя которых потребует компании, будут письменно и под роспись ознакомлены с распоряжением на этот счёт.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

На кузнечном умеют экономить

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На кузнечном заводе нашли очередной способ повысить эффективность заготовительного производства. Модернизовав участок переработки концевых отходов, в корпусе рубки металла планируют получать экономический эффект до 70 млн рублей в год.

Корпус резки металла (КРМ) — заготовительное производство, где для нужд основного кузнечного производства крупными и мелкими партиями из металлопроката разного диаметра режутся заготовки различной длины. При этом образуются бессистемные концевые отходы (КО), их длина варьируется от 150 до 600 мм. Соответственно большая их часть пригодна для последующей переработки в заготовки.

— Переработать можно 70-80% от всех образующихся КО. Чтобы повысить эффективность производства путём увеличения использования металла, в КРМ ещё в середине 2000-х годов был организован участок переработки КО в годные заготовки. Он был оснащён универсальными станками — одним ленточно-пильным и четырьмя универсальными фрезерно-отрезными, — поясняет начальник КРМ Иван Семёнов.

Говоря языком цифр, при среднем выпуске продукции КРМ порядка 7000 тонн в месяц остаётся 250-300 тонн КО. Из них доля так называемых деловых концевых отходов (ДКО), которые можно переработать, составляет 75%. То есть ежемесячно около 150 тонн металлопроката можно пустить повторно в производство. Однако



Чтобы в декабре выйти на объём переработки КО 150 тонн в месяц, Иван Семёнов (слева) лично следит за производственным процессом

технически выдерживать такие показатели с годами становится всё труднее, поскольку станки, выпущенные ещё в 70-х годах, физически изношены, кроме того, в производстве применяются всё более твёрдые стали.

— Частые поломки оборудования приводили к низкой производительности, — сетует Семёнов. — В последние годы переработка КО составляла лишь 40-41% от возможного объёма. Поэтому в 2019 году назрела необходимость в модернизации участка КО, было решено закупить новый высокопроизводительный

автоматический дисковый отрезной станок — ДОС Р-150ТА.

На КЗ он поступил в марте 2022 года. Силами работников КРМ изготовили подставку для станка, вибростол, сортировочный стол, поставили кран-балку — всё это повышает эргономику, а применение автоматизированного оборудования позволяет сократить значительную часть ручных операций и увеличить объёмы переработки ДКО.

— Во-первых, это скорость реза — она в четыре раза выше, чем на старых 8Г663, — перечисляет плюсы от применения нового

станка начальник КРМ. — Во-вторых, серийность. Если для обработки на старых пилах каждый концевой отход кладётся вручную, то на новом станке мы все КО загружаем в бункер, из него уже оператор станка на рабочем столе вручную сортирует деловой и неделовой КО, то есть получается обработать гораздо больше. Сейчас мы вышли на темп 100 тонн в месяц, в ноябре должны переработать 120 тонн, а в декабре — 150 тонн, тогда экономия затрат на металлопрокат составит порядка семи млн рублей ежемесячно.

За счёт внедрения нового станка из оборота вывели два станка, а три оставили для выполнения повторной переработки. Иван Семёнов объясняет, что это оправдано производственной необходимостью: после обработки автоматическим станком остаются КО, которые можно доработать вручную на старых станках и достичь ещё большего процента переработки.

Для нового станка выделили место в середине корпуса, а не в зоне участка КО. Иван Сергеевич и в этом видит ряд преимуществ:

— Здесь больше места для прохождения напольного транспорта, т.е. решается проблема логистических простоев. Ведь участок КО территориально находится в самом конце корпуса, и, говоря честно, погрузчики редко туда доезжают, что тоже сказывается на производительности. Набор и группировка КО перед отгрузкой тоже находится рядом.

— Изначально в проекте была закупка двух новых станков, чтобы полностью заменить ими пять старых. Но пока будем оценивать возможности нового, чтобы

НОВОСТИ

«КАМАЗ» за качество

Автогигант принял участие в Международном форуме «Всемирный день качества-2022», который прошёл в России с 7 по 11 ноября. «КАМАЗ» также выступил партнёром онлайн-трансляции для зарегистрированных участников из регионов.

На форуме поднимались многие актуальные вопросы: антикризисное управление, повышение эффективности бизнес-процессов, технологический суверенитет, цифровизация, производительность труда и устойчивое развития организаций.

От «КАМАЗа» в ходе пленарного заседания «Формирование новой реальности в период нестабильности» выступил директор по качеству — директор департамента качества Евгений Леонов с докладом на тему «Цифровая трансформация в системе управления качеством». Он отметил, что цифровая трансформация охватывает весь жизненный цикл создания продукта — автомобиля КАМАЗ: от проектирования до сервисного обслуживания.

Отдельно руководитель остановился на реализации проекта «Внедрение системы оперативного управления сборочным производством (MES)», который начат в компании в 2018 году в рамках цифровизации производства. Система MES стала комплексом программных решений, который обеспечивает качество и эффективность производственного процесса на «КАМАЗе».

Благодарность из воинской части

Военнослужащие, мобилизованные из Татарстана и участвующие в СВО, выразили благодарность генеральному директору ПАО «КАМАЗ» Сергею Когогину за оказанную гуманитарную помощь. Об этом стало известно из письма, доставленного в Набережные Челны из зоны СВО.

«В это сложное для нашей страны время мы — мобилизованные военнослужащие Татарстана — готовы защищать интересы нашего государства и наших родственников. В ряды Вооружённых Сил РФ из Татарстана, в том числе с ПАО «КАМАЗ», были призваны рабочие и специалисты. Весь коллектив воинской части выражает благодарность за оказанную гуманитарную помощь, предоставленную генеральным директором ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогиным для личного состава мобилизованных Татарстана», — говорится в тексте обращения.

Солдаты, сержанты, старшины, прапорщики и офицеры, согласно письму, видят в оказанной поддержке залог единства: «в случае необходимости те, кто сегодня собирают для ребят гуманитарную помощь, уже завтра без малейшего сомнения встанут в строй к нашим бойцам и будут сражаться за справедливость и свободу российских граждан и граждан дружественных государств».

резы чище получались. Пока есть КО (а это всё-таки металл, это деньги), мы оставляем станки для их ручной переработки. Здесь мы работаем в две смены, но со следующего месяца готовимся

выйти на круглосуточный режим. Мы планируем получить экономический эффект от переработки концевых отходов до 70 млн рублей ежегодно, — делится планами Иван Сергеевич.



Оператор Александр Беседин за смену обрабатывает порядка 300 концевых отходов



На резку металлопроката диаметром 80 мм на старом станке 8Г663 уходит шесть минут, а на новом — всего полторы



Концевые отходы тоже можно использовать

СЛАВНАЯ ДАТА

Сергей Когогин: «Я всегда начинал в качестве кризис-менеджера»

16 ноября генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин отметил свой 65-летний юбилей, 20 из них прожиты вместе с «КАМАЗом». О том, как он решился взять на себя ответственность за будущее автогиганта, как удавалось решать невыполнимые задачи и что ещё предстоит сделать, как удаётся совмещать работу с личной жизнью, Сергей Анатольевич рассказал в интервью корреспондентам телеканала «Россия». Предлагаем читателям «ВК» выдержки из него.

Секрет успеха

— Сергей Анатольевич, на вопрос: «Чем отличается успешный предприниматель от неуспешного» — есть ответ: «У них одинаковое количество падений, только у успешного на одно поднятие больше». Какие советы начинающим предпринимателям дали бы вы?

— У меня достаточно богатая трудовая биография. До «КАМАЗа» я на одном месте работал не более пяти лет, и ни разу мне не досталось такое, когда спокойно трудишься. Обязательно либо кризис какой-то случится, либо предприятие в сложном положении окажется. Я всегда начинал в качестве кризис-менеджера. И главный, наверное, секрет успеха — верить в себя и в людей, с которыми работаешь. Когда формируется команда и люди видят, с какой самоотдачей ты трудишься сам, предлагая продуктивные решения, то всё получается.

— Полностью ли доверяете своим напарникам, помощникам или последнее слово оставляете за собой? Вы авторитарный руководитель или демократичный?

— Я бы назвал людей в окружении не помощниками, напарниками, а коллегами — у каждого есть собственный участок работы. За 20 лет команда частично менялась, но сохранялся её костяк. Себя не считаю авторитарным руководителем, а каким меня считает команда, не знаю. У меня есть только одно, так сказать, ругательное выражение: «Вы заставили меня вспомнить, что я инженер» (смеётся). Я доверяю людям и не допускаю мелочной опеки.

Взять ответственность

— Когда вы принимали «КАМАЗ», он был в очень сложном положении, и перед вами стояла ответственность не только за автогигант, но и за Набережные Челны в целом. Как вы решились?

— Я тогда был значительно моложе, и уже три года проработал в Совете директоров «КАМАЗа», понимал глубину проблем, были мысли, как это исправить. Предложение возглавить автогигант стало для меня вызовом. Я не знал, какой будет результат, просто решил, что реализую свой потенциал человека, который не боится браться за сложные дела. Очень тяжело было в начале, но я верил в людей, верил, что можно реализовать кризисное управление, да и нельзя было стране потерять такое предприятие, которое производит коммерческие автомобили, поскольку они — элемент экономической и оборонной безопасности.



Дела предприятия на контроле у главы государства. И Сергей Когогин с уверенностью демонстрирует успехи

— В то время проблемы были везде: станки, люди, зарплаты...

— Как я вернул деньги на «КАМАЗ»? Просто одномоментно принял решение: бартера у нас больше нет. Потом три месяца выдерживал жёсткое давление, сам занимался малейшими поступлениями денег. Запомнился случай, как я приехал к Минниханову (Рустам Минниханов в те годы был премьер-министром РТ — прим. ред.) и договорился, чтобы у «КАМАЗа» для сельского хозяйства республики купили запчастей на 50 млн рублей. Так мы после долгих задержек смогли выплатить зарплату работникам. Если учесть, что оборот нашей компании в диапазоне 25-30 млрд рублей в месяц, то представляете, насколько смешная это была сумма? Но тогда это была маленькая победа. Затем ситуация достаточно быстро стабилизировалась, мы восстановили свои позиции на рынке, пошёл денежный поток. Через несколько лет мы уже стали думать о развитии.

Образ жизни — кочевой

— Что для вас работа и личная жизнь? Есть ли возможность отделить одно от другого?

— Наверное, невозможно, потому что работа по времени всё равно занимает большую часть твоей жизни. Есть ли время для семьи? Если сравнить меня 30-летнего и нынешнего, то понимаю, что моему старшему сыну доставалось внимания меньше, чем сейчас младшему, и это при том, что сегодня я намного больше занят. Я всегда нахожу время, чтобы с ним пообщаться, и все члены моей семьи знают, что по любой необходимости они найдут отклик у меня. В семье все нуждаются друг в друге, и у нас это получается.

— У вас очень плотный рабочий график, вы постоянно в движении...

— Да, я говорю, что веду кочевой образ жизни, то есть каждый день нахожусь в каком-то новом месте. Челны, Москва — постоянные места пребывания, но я могу быть в другом городе, в другой стране, потому что у компании много предприятий, и я хотя бы раз в год должен побывать на каждом.

Санкции нам нипочём

— Как живёт «КАМАЗ» в условиях санкций?

— Производство не стоит, всё работает, мы справляемся. У меня есть убеждение, что ошибки в тактике ведут к финансовым потерям, а ошибки в стратегии — к краху в будущем. Стратегия «КАМАЗа» строилась так, что у всех наших зарубежных партнёров мы требовали достаточного уровня локализации. Да, «КАМАЗ» попал под все санкции, какие есть. И когда наши европейские и американские партнёры стали оставлять нас, мы понимали, что ничего страшного не происходит, потому что уровень локализации всех узлов и агрегатов достаточно высокий. Напрягались, конечно, по срокам: были задачи локализовать детали за два месяца. Я всем директорам заводов сказал огромное спасибо, потому что задача была нерешаемой, но мы её выполнили. Здоровый коллектив у нас, люди верят, что у «КАМАЗа» есть будущее, что мы можем вместе решить любую задачу.

— В чём заключалась основная сложность?

— Вот простая деталь — кронштейн, ничего особенного, но без него двигатель не соберёшь. Только по мотору 6,7 литра локализовано 86 деталей, из них 68 — за март-апрель. Вдумайтесь! У нас, когда мы начали производство таких двигателей, цель была обработать только базовые крупные узлы, эти детали мы проинвестировали. Остальное поступало из Европы, Китая, США. Наступило время, чтобы освоить то, что мы раньше не делали.



Гендиректор «КАМАЗа» способен на многое. На фото — после тестирования новинки К5 на трассе М7

— Но ведь этого ранее и не требовалось, была международная кооперация.

— Конечно. Весь «КАМАЗ» — это международный проект. Мы давно, ещё с момента, как к нам в капитал вошли зарубежные партнёры, были сориентированы как глобальная компания на международном рынке, и продавать можно было только тот продукт, который соответствует самым высоким требованиям. Мы это научились делать, и наш продукт таким стал. Но США и Европа выключили нас из этой кооперационной цепочки. Пришлось резко перестраиваться.

— Что теперь с заводами с иностранным участием?

— Сегодня все они принадлежат «КАМАЗу» и все работают. Мы не потеряли ни людей, ни технологий. Когда мы занимались локализацией, выстраивали технологии, я всегда думал: «А что, если...», и вот это «если» настало. И когда мы завершили локализацию мотора объёмом 6,7 л, он имел один из самых низких уровней себестоимости в мире и мог конкурировать по цене с Китаем. Вот такую работу мы провели и продолжаем.

Наша ближайшая задача — к марту полностью закончить локализацию новой кабины. Сложный вопрос — модернизация двигателя. Мы с иностранными партнёрами долго обсуждали, как довести его до более высокого уровня, теперь продолжим эту работу сами. Наши специалисты по разработке дизельных двигателей имеют достаточную квалификацию, что позволит нам не только модернизацией заниматься, но и разработать новый мотор.

Есть чем гордиться

— Что за эти 20 лет, когда вы у руля «КАМАЗа», для вас особо ценно, чем гордитесь?

— Например, я считаю достижением нашей команды и компании то, что мы рискнули пойти на перепроектирование продукта и перепроизводство. Я говорю об автомобиле серии К5. Я понимал, что сделать это за короткий промежуток времени очень сложно. Но мы смотрели на пять-шесть лет вперёд и понимали, что без нового продукта компании нет места на рынке. И когда сошёл с конвейера первый К5, радовались, как только что родившемуся ребёнку. Другое поколение машин, другой уровень... Такое было счастье! Я разговаривал с рабочими на главном конвейере, они с гордостью говорили: «А мы и такое можем делать!»



Доверительность в отношениях с рабочими — отличительное качество рулевого «КАМАЗа»

Подготовила Татьяна Пармонова. Фото Виталия Зудина и Владимира Шушакова

СЛОВО — ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ

Когогин видит цель

Сильный лидер — один из залогов благополучия любой организации. И «КАМАЗу» с ним, как показывают достижения последних 20 лет, очень повезло. В преддверии юбилейной даты о гендиректоре «КАМАЗа» тепло отозвался его первый заместитель — исполнительный директор Юрий Герасимов.

Зарядил с первых дней

Вместе Когогин и Герасимов работают уже много лет — ещё с тех пор, как Юрий Иванович занимал должность главного инженера прессово-рамного завода. Сотрудничество задалось с самого начала.

— Когда в 2002-м Сергей Анатольевич пришёл на «КАМАЗ», здесь всё словно встряхнулось. Закрутилось, завертелось с невероятной скоростью, буквально затащило всех вокруг с головой, — с улыбкой вспоминает Юрий Иванович. — Сергей Анатольевич не может, просто не умеет по-другому: он целиком погружается в работу сам и вдохновляет на то же людей. Он — трудоголик, который вникает во всё. И финансовое состояние компании, и встречи с правительством, и производство, и новые технологии — для него нет сфер, в которых он не разбирался бы. Сергей Когогин при-

шёл уже состоявшимся руководителем. У него за плечами был большой опыт производственника и огромный багаж знаний, так что с «КАМАЗом» он поладил быстро.

А его стратегическую политику ярко характеризует одно из первых решений после назначения на должность гендиректора — участие в выставке грузовых автомобилей в Ганновере. Мы поехали туда, и Сергей Анатольевич сказал: «Смотрите, как делают другие, а мы должны сделать лучше». Эту цель мы и преследуем все эти годы.

Чутьё — феноменальное

— Сергей Анатольевич не боится делать шаги, которые со стороны могут казаться рискованными. Он интуитивно чувствует многие вещи, у него феноменальное чутьё, которое позволяет ему делать всё вовремя. К примеру, электробусы. Их создание

шло очень сложно: поиск поставщиков, разработка чертежей, непосредственное производство... Заказчиком выступал столичный «Мосгортранс», никак нельзя было подвести. Сделали. И буквально через год в Стокгольме состоялась выставка муниципального транспорта, на которую Россия единственной из всех стран поставила действующий электробус, остальные представляли только прототипы. А мы уже по полной эксплуатировали! Наши усилия не прошли даром.

Другой пример: в самом начале пандемии коронавируса, когда ещё ничего толком не было ясно, Сергей Анатольевич принял решение шить костюмы для врачей, «КАМАЗ» это организовал. И снова он сделал то, что точно попало в струю, пригодилось стране. Скажу даже, что амбициозность задач, которые Сергей Анатольевич перед нами ставит, нас сильно объединяет. Он умеет заражать своей активностью, показывая, что раз он делает и справляется, то и мы можем. Это ещё одна характеристика наряду со «сделай лучше»: делай, как я!

Какой он, гендиректор «КАМАЗа»?

— Конечно же, Сергей Анатольевич — требовательный руководитель. Если он ставит задачу, то она должна быть выполнена, каждое направление отработано. Он постоянно посещает производства, НТЦ, общается с рабочими. И они тянутся к нему, зная, что найдут в лице Сергея Анатольевича действительно разбирающегося в теме собеседника. К примеру, знаю на ПРЗ наладчика, с которым они всегда обмениваются новостями. И таких людей на «КАМАЗе» много. Это важно для процветания компании. Если первое лицо компании вовлечено в работу, то позитивные изменения обязательно происходят.

Он всегда учится и учит нас. Если узнает что-то новое, то обязательно поделится, всегда приветствует перенимание опыта. Считает, что развитие не должно останавливаться ни на секунду.

Ещё одно ценное качество — обязательность. Если Сергей Анатольевич что-то решил, то никогда не отступит. При этом он готов поддержать, если что-то не получается, разбирается в проблеме от и до и моментально находит путь решения. Сергей Анатольевич — неравнодушный



Юрий Герасимов отзывается о Сергее Когогине как о человеке исключительно цельном

человек. Он не просто руководит, а хочет процветания, реальных результатов.

Разумеется, он трудолюбив. Каждое утро, где бы он сам ни находился, он выходит на связь со всеми руководителями, чтобы быть в курсе дел.

Наш гендиректор умеет радоваться за других людей, не скупится на похвалу. Для первого лица компании это очень важная черта. Если человек проявил себя, Сергей Анатольевич его обязательно оценит. Порой в рамках одного совещания одного и того же человека он и похвалит может, и жёстко спросит за недочёт.

Ну и, конечно, есть у него дар предвидения: Сергей Анатольевич всегда знает, куда двигаться дальше, и умеет вдохновить на свершения команду.

Пожелания к юбилею

— Обязательно желаю несокрушимого здоровья, чтобы хватало сил на все задумки. И хотелось бы, чтобы побольше времени находилось для общения с семьёй и близкими. И чтобы команда никогда не подводила и реализовывала все самые смелые планы.



Когогин и Герасимов уже 20 лет работают в тесной связке

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

В адрес генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина по случаю его 65-летнего юбилея со всех концов России продолжают поступать поздравления. В течение двух дней получено около 200 поздравительных телеграмм.

Поздравить юбиляра спешат представители Правительства России, первые лица Республики Татарстан и других дружественных государств, министерств, бизнес-сообщества, партнёры, госкорпорации. В них звучат слова признательности за труд и сотрудничество, добрые пожелания здоровья, счастья и благополучия. Вот лишь пара пара выдержек:

«Два десятка лет Вы уверенно руководите автогигантом, неизменно подтверждая свою компетентность, работоспособность, преданность Татарстану, и я от всей души благодарю Вас за плодотворный труд, за Ваш большой вклад в социально-экономический рост республики, за высокую общественную активность, — пишет в правительственной телеграмме глава Республики Татарстан Рустам Минниханов. — Пусть богатый опыт, инновационное мышление, умение системно работать на результат будут надёжной основой Вашей эффективной деятельности и в нынешних непростых реалиях, позволят «КАМАЗу» строго следовать по заданному маршруту, не сбавляя набранный темп и легко обходя все преграды на своём пути».

«История сотрудничества предприятий холдинга «Автокомпоненты» с ПАО «КАМАЗ» насчитывает не один десяток лет... Ваш опыт, умение поддержать налаженные партнёрские отношения и принять нужное компромиссное решение как нельзя лучше проявились в нынешний непростой год. Своим отношением к служебному и общественному долгу, вниманием и отзывчивостью к людям Вы снискали заслуженный авторитет и уважение, — говорится в поздравительной телеграмме от генерального директора ОАО «БАТЭ» — управляющая компания холдинга «Автокомпоненты» Александра Марченко (город Борисов, Республика Беларусь). — Пусть трудовые будни приносят радость, воплощаются в жизнь самые смелые планы, а дружный коллектив всегда будет прочной и надёжной опорой. Пусть неиссякаемая энергия, оптимизм, профессиональный и жизненный опыт, умение работать с людьми и в дальнейшем помогают решать самые сложные задачи».

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Наверху лучше

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Найти своё дело с первого раза и без ошибки очень непросто. А уж пронести его через всю жизнь с неослабевающими любовью и увлечённостью непросто вдвойне. Но работнице завода двигателей Галине Будиловской это удалось: вот уже 45 лет она работает машинистом крана.

И уходить, несмотря на такой солидный стаж, не собирается, ведь куда она без привычной и, пожалуй, даже родной уже работы? Недаром говорят — второй дом... Хотя в детстве Галина Степановна о непростой заводской профессии не помышляла, да и с кранами никогда не встречалась. И планы на будущее у неё были самые обыденные.

— Пока в кукол с подружками играли, хотелось стать то парикмахером, то поваром, то кондитером... Но жизнь рассудила по-своему, времена тогда непростые были. Сестра моя работала на заводе, она мне и сказала: «Иди поступай учиться на машиниста крана, они хорошо получают!» Я, хоть и не знала, на что подписываюсь, подала документы в училище, — припоминает она.

Вот так благодаря сестринскому совету и оказалась Галя в числе тех, кто учился работать «где-то там, наверху». В доселе неизвестную профессию она влюбилась, как говорится, с первого взгляда.

— Нас сразу же повели на экскурсию на кран, там-то я впервые его и увидела вблизи. Впечатлилась, конечно. А уж когда нас на нём прокатили, вообще дух захватило! Поняла, что всё, не денусь больше никуда, — улыбается наша героиня. — Больше всего обожала практику во время учёбы, у нас было три дня теории, а затем три дня на кране. Никакого страха и неуверенности не испытывала, хотя молодая совсем была. Всё получалось.

Окончив ПТУ, Галина несколько лет работала на мостовом кране на металлургическом комбинате, а затем на заводе металлоконструкций. А затем в 1980-м переехала в Челны и устроилась на «КАМАЗ». В Татарии она оказалась вновь по совету сестры, которая давно уже успела обжиться в Автограде и присмотреться к новому комплексу заводов, на которых не хватало опытных рабочих. Машинисты кранов, особенно с опытом, всегда были нарасхват, так что наша героиня не сомневалась.

— Меня приняли на литейный завод, в корпус серого и ковкого чугуна. Там я работала 25 лет. Ох и страшно же мне было в первый день! — признаётся она. — Помню, сижу, а коленки дрожат, ведь нужно было переместить 100-тонный ковш металла! Вокруг жара, всё кипит... Сначала я загружала металл, потом передавала на плавку, после из печи обратно в ковш эти 100 тонн кипящего металла надо вернуть и на выдержку отправить. Там такая точность требуется! На ковше находятся проушины, этими проушинами нужно попасть на стенд, ровно завести в него... Если промахнуться, большая авария произойдёт. Тыфу-тыфу-тыфу, меня бог миловал, справлялась, — рассказывает Галина Степановна.

Да, работу машиниста крана давно уже успела обжить!

— Это сложный труд, требующий максимальной концентрации внимания, аккуратности, осторожности... Ведь от меня зависит жизнь человека, нельзя ошибиться, — говорит Галина Степановна.

Но, несмотря на это, сменить профессию она никогда не хотела. Сложно, но интересно — и ничуть не мешает ей всю жизнь это маленькое «но».

— В 2005 году, после выхода на пенсию по горячему стажу, я перешла на завод двигателей. С мостового крана оказалась на козловом. Не смогла дома сидеть, привыкла уже к высоте, мне наверху даже лучше, чем внизу. Да и перевозка грузов на заводах нужна — без крана ни одно дело не спорится, как же без меня? — улыбается она.

Тем более что сейчас Галина Степановна — единственный машинист крана. Она отвечает за разгрузку металла, раскладывает и отправляет его по цехам, в случае необходимости разбирает упаковку. Всё это наша героиня за столько-то лет может, наверное, и с закрытыми глазами сделать! Правда, близится зима, так что работы у женщины прибавится.

— Зимой тяжелее, — признаётся она. — Утром надо почистить от снега и льда железный жёлоб, а вокруг всё металлическое, отчего вдвойне холодно. Я, уже наученная опытом, одеваюсь как капуста — столько слоёв спецовок на мне!

К своему делу Галина Степановна старается приобщить и внука Илью, но тот пока по стопам бабушки идти не торопится. Так что пока наша героиня надеется на остальную молодёжь —



Больше 40 лет лучшие друзья Галины Будиловской — мостовые и козловые краны

ведь смену готовить на будущее нужно.

— Не знаю, почему шахраются молодые от этой профессии, она ведь замечательная. Да и зарплатой машинистов не обижают, хорошие специалисты на вес золота. Так что приводите ко мне ребят, я им покажу

всю прелесть работы! — уверяет она.

Что ж, будем надеяться, что скоро появится у Галины Степановны благодарный ученик. Ведь кто, кроме неё, сможет по-настоящему передать любовь к необычной, сложной, но интересной профессии?

О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

Накормите вкусно!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» всерьёз озаботились содержимым тарелок своих работников. И в департаменте трудовых отношений, и в профкоме уверены: обеды, часть стоимости которых покрывает компенсация из социального пакета, должны быть вкусными. Дорожную карту к желудкам камазовцев прокладывали на совещании, посвящённом организации питания.

Активное движение вокруг кухни вызвали претензии части персонала к составу ежедневного меню. В нём много сложносочинённых

салатов с компонентами, вызывающими у кого-то изжогу, а у кого-то вопросы по ценообразованию. Бывают дни, когда в списке много

блюд, включающих один и тот же компонент, например, капусту или морковь.

Заместитель регионального директора iFCM group Александр Лачин уверен: состав меню, в котором каждый день камазовцам предлагается по несколько видов салатов, супов, горячего, позволяет каждому найти блюда по вкусу. Есть и низкокалорийные, отмеченные значком «лайт». Специалисты служб по персоналу предложили расширить эту линейку блюдами правильного питания, чтобы была возможность скомпоновать из них полноценный обед. Руководители iFCM group пообещали учесть их пожелания. Есть и другие новости — в связи со снятием ограничений возобновляется работа салат-бара и приготовления блюд «Ля-шеф».

Директор департамента трудовых отношений «КАМАЗа» Сергей Романюк уверен, что в питание пора внести разнообразие.



Вкусный обед придаст сил даже в самый напряжённый день

Идеями рецептов блюд могут поделиться камазовцы. Предложения работников, реализованные поварами iFCM group, сначала на дегустации оценивают члены комиссии, а потом и остальные посетители столовых. Самые удачные сочетания по вкусу, качеству и цене будут включены в меню.

Хорошая новость — расширяется ассортимент выпечки. На раздаче в столовой и буфетах должны появиться коржики, треугольники, порции вкусных пирогов. Соскучились работники компании и по кулинарным путешествиям по разным странам и континентам. График их организации бу-

дет взят на контроль.

В iFCM group настроены на продуктивный диалог с потребителем. Сотрудники столовых меняют рецептуру, отслеживают время нахождения камазовцев в очереди, установили доски отзывов о качестве блюд. Обновлённое меню должно появиться после Нового года.



Обратную связь работники столовой получают сразу после обеда

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Услышал, приехал и... остался

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Похвастаться тем, что в трудовой книжке на протяжении 50 лет указано одно-единственное место работы, может далеко не каждый. Но на прессово-рамном заводе такой нашёлся. Это слесарь-инструментальщик 6 разряда цеха изготовления штампов Александр Аралин.

На «КАМАЗ» он приехал в конце 1972 года, сразу после службы в армии. Ему, уроженцу Нурлатского района Татарии, о будущем долго гадать не пришлось: строящийся «КАМАЗ» тогда гремел по всей стране.

— В райкоме велели подождать вызова, но годы молодые, кровь горячая — не утерпел, поехал в Челны сам. Тогда ещё на ГЭС вагончики стояли, строительство шло полным ходом. Изучил я варианты, и зацепил меня прессово-рамный завод, — вспоминает Александр Николаевич.

Но вот опыта у молодого человека не было совершенно. Вырос он в селе Селенгуши в семье лесника и учительницы, а из серьёзной техники видел только сельскохозяйственную.

— Нас собрали в группу и отправили учиться на слесарей-инструменталь-

щиков в Горький. И сразу же допустили к производству: два-три раза в неделю нам читали теорию, а остальное время мы проводили в цехе. Я всегда любил ковыряться в железе, ещё мальчишкой тянуло к этому. И вот вышло по-настоящему понять, что за профессия слесарь-инструментальщик, кто такие шлифовщики, фрезеровщики... Учиться было очень интересно. Мы практиковались в цехе изготовления штампов, там в основном обслуживали штампы — ремонтировали, восстанавливали. Так и освоил профессию.

С этим делом Александр Николаевич и идёт по жизни. Сейчас он — один из самых опытных специалистов на ПРЗ. В его ведении очень непростая работа: изготовление контрольных приспособлений. Здесь требуется повышенная чёткость

и аккуратность, ведь именно по этим приспособлениям контролёры качества проверяют детали на пригодность.

— Я получаю чертежи, технологические карты, где описан техпроцесс изготовления каждой детали. Моя обязанность — распределить задачи между токарями и шлифовщиками. Затем они отдают мне свою часть изделия, я собираю всё в готовое приспособление и отправляю в лабораторию. Там его проверяют на соответствие чертежу и конструкторской документации. Если всё в порядке, контрольное приспособление аттестуют и передают в цех заказчикам. Если где-то есть неточность, то возвращают мне, а я уже довожу до ума, — поясняет Александр Аралин детали своей работы.

По-прежнему любимой, к слову, работы: ведь иначе, по его мнению, нечего делать на производстве.



Дядя Саша (так на ПРЗ называют Александра Аралина) — не только старожил на заводе, но и один из лучших знатоков слесарного дела

— Если дело не нравится, зачем вообще тогда за него браться? Коль нет увлечённости, то человек сделает без души, как выйдет. Это неправильно, да и на качество сильно влияет. Я за годы, можно сказать, сросся со своим занятием, до сих пор нахожу в нём интересные моменты, новые пути решения, стараюсь сделать лучше, — делится он.

Свои накопленные знания Александр Аралин передаёт и молодёжи: многих успел он выучить за время работы. Об этом говорит и его бригадир Файзулла Алтынчин:

— Все, кто у Аралина учился, становились хорошими специалистами. Вокруг него всегда народ вертелся, потому что объясняет спокойно, доходчиво, незлит, если вдруг кто не сообразит с первого раза. В городе иногда учеников его встречаю бывших — обязательно спросят, как там дядя Саша.

16 ноября Александр Николаевич отпраздновал юбилей — 50-летие работы на ПРЗ. За полвека он стал автором более 50 кайдзен-предложений, принимал непосредственное участие в крупных проектах, ставших вехами истории завода: изготовление

штамповой оснастки для микролитражек «Ока», лонжерона-43118, КАМАЗа-5490, серии К5, балки картера, алюминиевого топливного бака. За высокие производственные показатели и добросовестное отношение к труду Александр Аралин неоднократно удостоивался корпоративных наград, а в 2019 году был поощрён Благодарностью руководителя исполкома города.

О заслуженном отдыхе Александр Николаевич пока не думает — говорит, что пока здоровье позволяет, будет продолжать в том же духе.

СПОРТПЛОЩАДКА

Кубок забрал «Челныводоканал»

14 ноября определилась судьба Кубка «КАМАЗа» по баскетболу-2022. Спортивное состязание было организовано профкомом и администрацией предприятия.

В финале встречались сборные ПРЗ и «Челныводоканала». Перед началом игры, которая проходила по традиции в спортзале ПРЗ, с приветственным словом и пожеланием спортивных достижений и удовольствия от игры выступил председатель

профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

С первых минут игры сборная ПРЗ взяла высокий темп. Номинальный андердог решил выбить психологическое спокойствие фаворита — сборную «ЧВК» — благодаря хорошей

технике игры и быстрому темпу в начале. Волну за волной водоканальцы отбивали атаки хозяев площадки и уходили в успешные контрнаступления. Они выбрали правильную тактику против техничного соперника, были более убедительны в нападении и чаще реализовывали свои шансы. Что до ПРЗ, то складывалось ощущение, что их команда сделала ставку на «трёхочковые», которые, безусловно, залетали, но не так часто, чтобы победить в главном матче. Итог финала — 15:34 в пользу сборной «Челныводоканала».

— Была очень тяжёлая игра как физически, так и эмоционально. Соперник хорошо подготовился к встрече. Первые две четверти были непростые, но преимущество удалось создать за счёт психологической подготовки нашей команды. Мы были готовы к тяжёлой игре, тренировались, готовились, — поделился своими впечатлениями зампредседателя профкома ООО «Челныводоканал» по спорту, капитан сборной по баскетболу Ришат Шарифуллин.



Обладатели Кубка «КАМАЗа» по баскетболу — команда «ЧВК»

Постарались для республики

Представители автомобильного завода в составе сборной Татарстана завоевали третье место во Всероссийских соревнованиях по гиревому спорту.

Первенство, в котором принимали участие 10 команд из разных регионов страны на призы газеты «Хыпар», было организовано на прошедшей неделе в Чебоксарах.

Начальник технологического отдела АвЗ Марат Шайхутдинов и руководитель проектной группы Айрат Миннегулов были включены в сборную Татарстана после удачного выступления в августе на соревнованиях по гиревому спорту, посвящённых Дню города Казани.

На этот раз работники АвЗ приняли участие в командной эстафете из четырёх участников в дисциплине «Толчок двух гирь 32 кг по длинному циклу». Каждый спортсмен должен был за три минуты выполнить максимальное количество толчков двух гирь по 32 кг.

По итогам соревнования сборная нашей республики завоевала третье место, причём половина из 84 набранных очков выжата камазовцами.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Если падает груз...

Во второй декаде ноября на «КАМАЗе» произошло два несчастных случая на производстве. Один из них — с летальным исходом.

По оперативным данным станочник широкого профиля кузнечного завода 10 ноября во время работы уронил себе на ногу поковку «Штанга стабилизатора». У пострадавшего ушиб правой стопы.

На следующий день на автомобильном заводе наладчика автоматических линий и агрегатных станков с высоты более двух метров обрушилась конструкция приводной станции грузонесущего конвейера. Мужчина скончался. Обстоятельства смертельного несчастного случая расследует специально созданная комиссия.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Плечом к плечу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Профсоюзная организация автомобильного завода на прошедшей неделе отметила полувековой юбилей. Праздничное настроение ощущалось сразу при входе в АБК-1, где всех рабочих встречала фотозона с красивой цифрой «50». Фото на память мог сделать каждый работник завода, ведь практически все они являются членами профсоюза.

В зале, подготовленном к юбилею, ветераны профсоюзного движения с интересом рассматривали исторические фотографии. На них первые работники завода, монтирующие оборудование, первый сошедший с конвейера большегруз, участники первых конференций, первые спортивные достижения и то самое постановление, которое дало начало активной деятельности организации. Профсоюзный комитет

на АвЗ создан в ноябре 1972 года. Первым его председателем стал Усман Садыкович Минигареев. Сегодня эта профсоюзная организация объединяет более 4500 работников. С 2021 года курс развития профсоюзному движению завода задаёт его лидер Лариса Денисова.

Поздравить коллег с праздником на АвЗ прибыл председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов:



Награда — признание заслуг

— Достижения профсоюзной организации способствуют созданию благоприятного микроклимата и дальнейшему развитию предприятия, на котором вы трудитесь. А продукция «КАМАЗа» востребована практически во всех отраслях, — подчеркнул он. — Я хочу пожелать всем здоровья и успехов. Держите высоко флаг АвЗ и его профсоюзной

организации!

Лидер профсоюза «КАМАЗа» открыл череду наградений, приуроченных к юбилею организации. Четырём активистам под аплодисменты коллег были вручены почётные грамоты ЦК профсоюза АСМ РФ, ещё троим — почётные грамоты Федерации профсоюзов РТ.

— Для руководства завода профком — надёжный пар-

тнёр и верный товарищ, — подчеркнул директор АвЗ Антон Сарайкин. — За полвека случались и подъёмы, и экономические кризисы, но какие бы ни были времена, мы всегда открыто обсуждали все проблемы и находили решение. Я уверен, что так будет всегда. Пусть все заводчане чувствуют крепкую опору в лице профсоюза и знают — действия руководства направлены на благо «КАМАЗа» и его работников.

Председатель профкома АвЗ Лариса Денисова в первую очередь обратилась к профактивистам:

— В этот день особо хочется поблагодарить людей с большим сердцем, взявших на себя взаимодействие с коллективами, готовых всегда прийти на помощь,

ветеранов, заложивших надёжный фундамент для развития организации, всех членов профсоюза. Здоровья вам, мира, добра, благополучия и процветания вашим семьям!

Почётными грамотами ОППО «КАМАЗа» были награждены и работники АвЗ за достижения высоких результатов в профессиональной и профсоюзной деятельности.

Музыкальное приветствие юбиляру в этот день подготовила заслуженная артистка РТ Алсу Абулханова и группа «Кара урман». Проникновенное исполнение популярных песен порадовало заводчан в дождливый осенний день, и они с удовольствием подпевали известной артистке, удивляя её уровнем вокала и прекрасным музыкальным слухом.

АНОНС

Город дарю вам...

В ДК «Энергетик» 24 ноября состоится литературно-музыкальный вечер воспоминаний о легендарном поэте Евгении Кувайцеве. Его стихи в 70-е вдохновляли строителей и первопроходцев «КАМАЗа», и теперь они возвращаются в первом поэтическом сборнике.

Своими воспоминаниями о Евгении Кувайцеве поделится его сын Андрей, поэт, издатель книги Александр Макаров, однокурсник по литературному институту Николай Алешков, художественный руководитель клуба авторской песни им. В.С. Высоцкого Александр Василенко, участники городского литературного объединения «Орфей». Настроение создаст ансамбль народных инструментов «Наигрыш». Начало вечера в 17 часов.

СВОЙ ДЕНЬ

Технологи не подведут

Свой профессиональный праздник отметили технологи пресово-рамного завода. По традиции встреча была организована на базе отдыха «Лесная сказка».

Технологическую службу ПРЗ поздравили заместитель директора завода по производству Владимир Ломаев, главный инженер Виктор Мраков, главный технолог Ильнар Сатдаров и зампредседателя профкома ПРЗ Ирина Красичкова.

Достижения самых активных и продуктивных специалистов были вознаграждены почётными грамотами и подарками. Аплодисментами и тёплыми словами благодарности отмечены старожилы службы, опытные работники, стаж которых перевалил 40-летний рубеж (таковых среди технологов девять). Начальник бюро отдела реализации проектов Халима Нагимуллина, напутствуя молодых коллег, пожелала им успехов в решении задач любой сложности. Кстати, в этом году в ряды технологической службы влились семь молодых специалистов.

Проектов для технологической проработки на ПРЗ много всегда, сейчас самый важный — локализация деталей для К5. Маршрут надо проложить такой, чтобы качество камазовского флагмана было на высоте. И технологи точно не подведут!

Анастасия Ларионова: следящая за вагонами

Хотите знать, как по полной использовать 24 часа в сутках? Обращайтесь к заводчанке Анастасии Ларионовой — она и работать успевает, и учиться, причём справляется со всеми делами на ура!

Трудится красавица приёмсдатчицей в отделе организации перевозок железнодорожным транспортом департамента транспортной логистики. Обычно по ночам — день девушки занят институтом.

— Я третьекурсница юридического факультета НЧФ КИУ им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП). Учусь очно. Хорошистка. Но считаю, что учёба учёбой, а сидеть на шее родителей точно не стоит, поэтому решила найти подработку, — рассказывает Настя.

Логистический центр для этой цели подошёл идеально — никаких помех для студенческой жизни, а работа хоть и серьёзная, но физически несложная. Приёмсдатчики получают все данные в электронном виде прямо на рабочие компьютеры. Процедуру взвешивания вагонов проводят дважды: при приёмке и перед отправкой груза. На весовой площадке установлены камеры, позволяющие отслеживать процесс — это исключает вероятность хищений.

— Я провожу комплексную проверку. Взвешиваю вагоны, проверяю их на соответствие по нескольким критериям: целостность, отсутствие провисов люков, наличие люковых увязок, чистота хребтовой балки. Ещё слежу, чтобы не было посторонних предметов, остатков предыдущих грузов, материалов. Если есть нарушения, то составляю акты и передаю данные диспетчерам и инженерам. Если их нет, то вагон отправляется на выгрузку, — делится красавица подробностями своей работы. — Самое сложное — приёмка «вертушки». Это комплектный поезд в 40 вагонов с песком: каждый нужно осмотреть, взвесить. Такое событие случается дважды в месяц. К этому дню надо морально готовиться, — смеётся Настя. — Присесть бывает некогда. Но мне моя работа очень нравится.

Неудивительно, впрочем, ведь о железной дороге девушка была слышана с детства и успела проникнуться её очарованием ещё до трудоустройства. Отец Насти, Сергей Иванович, работает машинистом тепловоза, а бабушка, Надежда Павловна, приёмсдатчиком. С внучкой они работают рука об руку.

— Бабушка мне до сих пор помогает: обращает внимание на нюансы работы, даёт советы. У неё тут много подруг, так что я под присмотром, — шутит заводчанка.

С такой группой поддержки и рабочие смены пролетают легко и быстро, и силы грызть гранит науки остаются. Вот и весь секрет, пожалуй.

* * *

Больше фото и видео Анастасии вы найдёте на портале vestikamaz.ru

