



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 43 (4108)  
25 ноября 2022 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ПО СТРАНИЦАМ  
ЭНЦИКЛОПЕДИИ ДУШИ

7

ЕДИНСТВЕННОЙ МАМЕ  
НА СВЕТЕ...

7

СТАРОВАЛИ  
С ЭЛЕКТРОБУСОВ,  
ТЕПЕРЬ —  
«МОСКВИЧИ»

2

## 15-ЛЕТНИЕ ЛОГИСТИКИ



**В ДАЛЁКОМ 2007-М ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕРМИН «ЛОГИСТИКА» ПУГАЛ И ЗАВОРАЖИВАЛ СВОЕЙ НОВИЗНОЙ. ТРИ ПЯТИЛЕТКИ СПУСТЯ ВОПРОСОВ БОЛЬШЕ НЕТ: БЕЗ КОНТРОЛИРУЕМОГО ДВИЖЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ПРОСТО НЕ ВЫЖИВЕТ**

4-5

РЕМОНТНИК КАК ДОКТОР:



кто лучший на кузне?

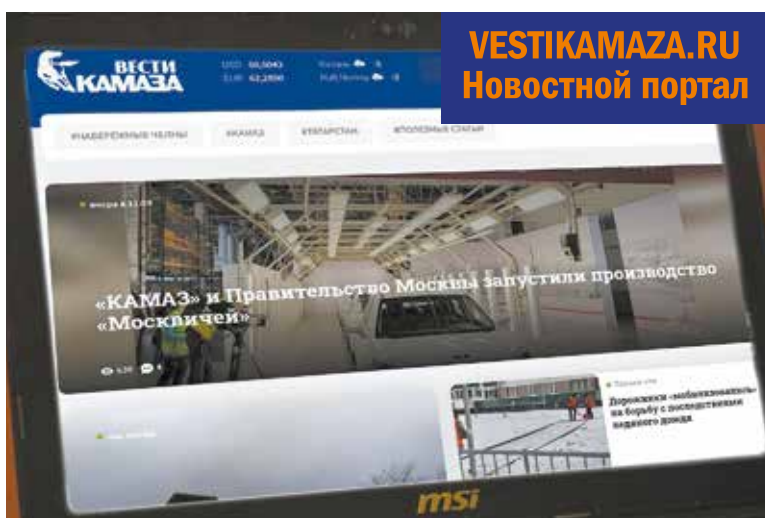
3

ИССЛЕДУЕМ ВСЁ!



Это очень увлекательно

6



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

Самые популярные  
материалы недели:

- Сдать Московский проспект целиком город планирует в следующем году
- Дрейфующая баржа чуть не протаранила плотину ГЭС
- «Агросилу» заподозрили в производстве масла неизвестно из чего

ВАШ ВЫХОД, АРТИСТЫ:



о чём они говорили с «генералом»?

8

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## НАЗНАЧЕНИЕ

## Кадровая перезагрузка

На период вакантной должности главного технолога ПАО «КАМАЗ» — директора Технологического центра временное исполнение обязанностей возложено на директора департамента взаимодействия с группой организаций ПАО «КАМАЗ» и сборочных комплектов деталей ТЦ Артура Муртазаева.

Напомним, ранее занимавшего эту должность Фёдора Назарова назначили новым генеральным директором подведомственного Минпромторгу России ФГУП «НАМИ» — Научно-исследовательского института в области автомобильной теории и технологии.

## НОВОСТИ

## В «Золотой сотне»

«НЕФАЗ» вошёл в «Золотую сотню» конкурса «100 лучших товаров России».

На площадке ВДНХ-ЭКСПО в Уфе 16 ноября прошла церемония награждения победителей юбилейного, XXV Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». ПАО «НЕФАЗ» представило на конкурс городской низкопольный автобус НЕФАЗ-5299-0000040-57 с газовым двигателем. Ранее он был признан победителем республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» и получил возможность участвовать в федеральном этапе.

Нефазовский автобус стал победителем конкурса в номинации «Продукция производственно-технического назначения» и обладателем почётного диплома «Золотая сотня». Также ПАО «НЕФАЗ» было удостоено высшей награды программы «100 лучших товаров России» — приза «За успехи в импортозамещении», а генеральный директор Владимир Курганов награжден почётным знаком «За достижения в области качества».



Этот автобус — гордость предприятия

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Опережать тенденции

В рамках работы Всероссийского форума «Научно-техническое развитие и задачи глобального лидерства», проходившего 9-10 ноября 2022 года, состоялся финальный этап XII Национальной научно-технической конференции. Среди победителей конференции — сотрудник блока развития Адель Вильданов.

Национальная научно-техническая конференция проводится Союзом машиностроителей России с 2011 года в форме открытого конкурса отечественных инновационных разработок молодых учёных и специалистов по 14 отраслевым направлениям машиностроения.

— Мы постоянно пытаемся найти новые формы, которые позволяли бы нам всегда быть актуальными и даже на шаг опережать

текущие тенденции, — отметил председатель Комитета Госдумы по промышленности и торговле, президент Лиги содействия оборонным предприятиям Владимир Гутенёв.

В номинации «Автомобильная промышленность» победил главный специалист по прочности — руководитель группы, аспирант кафедры автоматизации и управления, преддиректора СГК по ис-

пытаниям Адель Вильданов. Он представил проект «Разработка автоматизированной системы контроля и испытания кабин грузовых автомобилей с использованием методов гибридного моделирования».

Ректор Московского авиационного института, член Бюро Союза машиностроителей России Михаил Погосян при награждении финалистов конференции выразил надежду, что инициативы, озвученные в рамках форума, найдут поддержку в будущем.

По решению председателя Союза машиностроителей России Сергея Чemezова Всероссийский форум будет проводиться ежегодно.



Адель Вильданов получил награды из рук Михаила Погосяна (слева) и Владимира Гутенёва

## СОБЫТИЕ

## Возрождение «Москвича»

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин 23 ноября принял участие в торжественном запуске производства Московского автомобильного завода «Москвич», технологическим партнёром которого выступает автогигант.

## До января с конвейера сойдут 600 «Москвичей»

Как стало известно на церемонии запуска производства «Москвичей», в 2023–2024 годах оно будет ориентировано на крупноузловую сборку с постепенным повышением доли локализации. Первые автомобили Московского автозавода сойдут с конвейера уже в следующем месяце. До конца года здесь соберут 600 машин: 400 из них с ДВС и 200 электрических. Первой моделью возрождённого бренда станет кроссовер «Москвич 3».

Напомним, решение о перезапуске производства автомобилей на заводе «Москвич» мэр Москвы Сергей Собянин принял в мае 2022 года, мотивируя его необходимостью сохранить уникальный трудовой коллектив. В июле между ПАО «КАМАЗ» и Правительством Москвы было подписано соглашение о сотрудничестве в области развития легкового транспорта и производстве отечественного электрического автомобиля.

В рекордные сроки завод «Москвич» возобновил работу. Он стал первым в России предприятием, которое в нынешнем экономическом контексте настолько быстро запустило производство и наладило логистические цепочки. «Беспримерную оперативность обеспечило содействие базового технологического партнёра с его уникальной производственной экспертизой и опытом в развитии городского электротранспорта. «КАМАЗ» имеет успешный опыт антикризисного управления, а также крупноузловой сборки автомобилей с последующим увеличением объёмов локализации, — раскрыл формулу успеха на церемонии запуска Сергей Когогин. — Благодаря созданной за последние годы высококлассной конструкторской и инженерной школе компания является одним



Продажи «Москвича 3» в России стартуют уже в декабре этого года

из отечественных лидеров в области разработки и производства коммерческого транспорта, электротранспорта и беспилотной инновационной продукции, что также будет способствовать возрождению «Москвича». Мы рады, что наработки «КАМАЗа» послужат дальнейшему развитию российского автопрома, в соответствии с глобальным трендом на высокотехнологичные и экологичные автомобили.

## Универсальная платформа для электрокаров уже в разработке

В рамках соглашения с «КАМАЗом» была разработана стратегия развития завода на ближайшие восемь лет. Она определяет три больших шага на пути отечественного производства легковых автомобилей. Сегодня завод вступил в первый этап: налажены новые цепочки поставок, началась крупноузловая сборка «Москвичей 3» и электромобилей. Уже в процессе и разработка российской универсальной платформы для электромобиля, создаётся производство ключевых автокомпонентов при всесторонней поддержке Правительства России.

На втором этапе, начиная с 2024 года, к крупноузловой сборке добавится мелкоузловая. Уровень локали-

зации вырастет за счёт расширения пула локальных поставщиков с полностью российскими компонентами — это будут кузовные детали, силовые элементы управления, тормозные системы и другие комплектующие.

На третьем этапе «Москвич» начнёт производить электрокары уже на базе собственной платформы, с использованием отечественных электродвигателя, батареи, редуктора и других компонентов.

Что касается объёмов производства, то в 2023 году по плану крупноузловым методом на заводе будут собраны минимум 50 тыс. автомобилей, из них 10 тыс. — с электродвигателем. В 2024-м объём вырастет до 100 тыс. авто, пятая часть будет электрической, причём половина всех машин будет собрана уже по технологии мелкоузловой сборки. В качестве отраслевых приоритетов идеологи проекта заявляют удобство, современность, экологичность и безопасность электрических автомобилей. Экономическим стимулом начинания обозначен возрастающий спрос на электрокары — «Москвич» планирует закрепить свой бренд как в сегменте личного транспорта, так и на рынке такси и каршеринга.



## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## Ремонтник как доктор

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Ильдар ХУСНУТДИНОВ

За звание «Лучший слесарь-ремонтник» боролись 11 работников кузнечного завода. Кроме титула победитель получил и денежное вознаграждение в размере 14 тысяч рублей.

Конкурс профессионального мастерства состоялся 15 ноября. Открывая мероприятие, главный инженер завода Гамир Мухаметзянов, возглавивший оргкомитет и конкурсную комиссию, отметил, что сейчас на «КАМАЗе» возвращаются утраченные с годами традиции, в том числе возрождаются и набирают популярность конкурсы профмастерства. В 80-е, 90-е, 2000-е годы они поднимали престиж профессии по всем направлениям: кузнецы, станочники, ремонтники и т.д.

— Без ремонтников очень трудно, тем более сейчас, когда оборудованию уже более полувека. Ремонтники — это доктора, при поломках они первыми выдвигаются, диагностируют, выявляют причину остановки и устраняют её, при этом стараются уложиться в короткие сроки с минимальным простоем, чтобы не держать производство. Удачи всем, и победит сильнейший, — напутствовал участников член комиссии и оргкомитета, главный механик КЗ Борис Балобанов.

К участию в конкурсе заявили 11 ремонтников из трёх цехов: ЦПриОК-5, ЦПриОК-3 и ЦПриОТО ТВЧ. Все имеют разные разряды, и победа в конкурсе кому-то в дальнейшем может пригодиться при повышении разряда. Есть премиальный фонд: за первое место денежное вознаграждение составляет 14 тыс. рублей, за второе — 10 тыс., за третье — 6 тыс. рублей.

Слесарей поделили на две группы. Пока одна отвечала на теоретические вопросы, вторая выполняла практическое задание на площадях КПК-3.

— Я сам готовил задания на конкурс. Акцент сделан на

умение пользоваться мерительными приборами, чтение чертежей, выявление практических навыков и пользование всем набором слесарных инструментов. А теоретическая часть — вопросы по специальности, — прокомментировал Балобанов.

Корреспонденты «ВК» заглянули в опросник, а там: каковы причины нагрева подшипников в насосах? Признаками какого износа может быть шум в зубчатых передачах? Для чего используются смазочные масла? Каким способом ведётся обтяжка фланцев для металлических прокладок?.. Здесь же просят определить разные типы подшипников и профилей.

Как говорят «экзаменаторы», слесари-ремонтники должны уметь не только ремонтировать. Один из элементов их профессиональных навыков — изготовление простейшей детали, например, шайбы. Вот и конкурсным заданием было сделать кольцо стопорное.

— На этом этапе оцениваем, как специалист разметку делает на материале, а потом работает со слесарными инструментами. Задание для всех одинаково, каждый получит задание-чертёж и заготовку, на выполнение отводится 45 минут, — пояснил главный механик. А на вопрос о сложности заданий ответил: — Для ремонтников нерешаемых задач нет. Справимся!

Участников расставили за верстаки. Все в спецодежде с применением средств индивидуальной защиты (СИЗ), каждый принёс с собой свой набор инструментов: молоток, зубило, штангенциркуль, наждачную бумагу, напильники. Перед стартом

настроение бодрое, как и должно быть у соперников, рвущихся в бой.

— Решил поучаствовать для того, чтобы почувствовать соревновательный дух, прощупать своих коллег, оценить свои силы, сравнить уровень, — признаётся Сергей Павлов. Он «игрок» опытный: 17 лет работает слесарем-ремонтником в ЦПриОК-5, имеет 6 разряд, уже дважды участвовал в таких конкурсах и дважды, одержав победу на заводском уровне, выходил на камазовские соревнования. Сергей уверен, что мастерство слесаря-ремонтника меряется умением логически мыслить: прежде чем что-то починить, надо подумать и сопоставить факты. А для этого нужно уметь читать чертежи, владеть знаниями в разных областях физики — и не только в механике, но и в кинематике.

А как дела у тех, кто начал конкурс с теории? Подходим к конференц-залу. Участники уже сдают письменные работы.

— Участвую впервые, на подготовку времени не было, поэтому пришёл с тем багажом знаний, который имеется в голове, я ведь уже 20 лет работаю, — откровенно заявляет слесарь-ремонтник 6 разряда ЦПриОК-3 Эдуард Волков. — Теорию сдал, многие вопросы лично для меня понятны и просты, но были и такие, что сомневаюсь, правильно ли ответил. А по практической части уверен на 100%: когда работаешь много лет, имеешь практический опыт, знаешь своё дело «от и до». Мы ремонтируем прессы и термоагрегаты в КПК-3. Поломки бывают разные. К чертежам прибегаем, когда случаются тяжёлые



Борис Балобанов не только дал напутствия участникам, но и досконально разъяснил задание



Чертёж есть, за дело!

поломки и приходится разбирать сложные механизмы. А когда «повседневные», чтобы выявить причину, в первую очередь надо внимательно послушать, где звук поменялся.

Все работы конкурсантов тщательно изучались, ведь определить самого опытного было сложно, каждый участник — мастер своего дела. И, наконец, 17 ноября состоялось награждение.

По количеству набранных баллов третье место поделили Александр Яковлев (6 разряд, ЦПриОТО ТВЧ) и Алексей Воробьёв (6 разряд, ЦПриОК-3). На второе место вышел Олег Пуклич (4 разряд, ЦПриОТО ТВЧ). Победу в конкурсе одержал Ильдар Гайнанов (6 разряд, ЦПриОК-5).

Ильдар Фанурович на кузнечном заводе работает с 2008 года, начинал слесарем-ремонтником 4 разряда. С 2012 года — бригадир, возглавляемый им коллектив выполняет производственные задачи всегда качественно и в срок. Отремонтированное оборудование работает без сбоев и нареканий. Поступающих новичков премудростям профессии обучает сам. Ильдар Гайнанов активно участвует в развитии ПСК, на его счету 45 внедрённых кайдзен-предложений.

— Теперь победителям открыта дорога на камазовский конкурс, — сообщила главный специалист отдела по работе с персоналом Надежда Шаравьёва. — Конкурс планируется в начале декабря в МЦПК. Здесь мы делали



При изготовлении кольца стопорного слесарь должен всесторонне показать свои знания и навыки

запчасть, а там предстоит разбирать узел и смотреть причину неполадки, устранять её. Не скажу, что это сложнее, просто это другой вид работы.

## ИТОГИ

## Лучший менеджер по качеству

— конкурс под таким названием проводится департаментом качества с 2011 года. Ежегодно в нём принимают участие руководители начального и среднего звена с высоким потенциалом развития и вовлечённостью в работу, наиболее эффективно проявившие себя в деятельности по качеству.

В этом году на конкурс «Лучший менеджер по качеству» заявили 15 человек, из них девять — в номинации первой группы, шесть — во второй. Оценивала заявки участников конкурсная комиссия, в состав которой вошли руководители ДК и профкома, а возглавил её первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов.

По итогам конкурса в каждой группе была определена тройка лидеров. В номинации первой группы между руководителями высшего, среднего и начального звена управления подразделений «КАМАЗа» победителями стали начальник технологического отдела производства цветного литья ЛЗ Александр Ефремов, начальник отдела приёмки экспортной продукции ДК Динар Иманов, заместитель начальника отдела технического контроля РИЗа Фазыл Максумов.

Победителями конкурса во второй номинации среди линейных руководителей среднего и начального звена, работающих в основном производстве в подразделениях «КАМАЗа», признаны главный специалист по ПСК ЗЗЧК Алексей Волков, начальник цеха по ремонту и обслуживанию оборудования корпуса № 5 КЗ Дмитрий Иванов, замначальника инструментального цеха № 1 по технической части РИЗа Ильнур Азданов.

Победителям будет присвоено звание «Лучший менеджер по качеству 2022 года» и выплачена денежная премия в размере 10 тыс. рублей.



Призовые места достались четырём участникам



## ЮБИЛЕЙНАЯ ХРОНИКА

**28 ноября 2007 года.** Вышел приказ генерального директора КАМАЗа о создании департамента логистики.

**2008 год.** Создано автотранспортное производство, закреплена функция управления тарой. На «КАМАЗе» начато внедрение SAP.

**2009 год.** Централизован весь автотранспорт на заводах «КАМАЗа», за ЛЦ закреплены склады на авто-сборочном производстве АвЗ.

**16 октября 2009 года.** Разыгран первый Кубок «КАМАЗа» среди водителей автотранспорта.

**2014 год.** Начата полная модернизация части складов (40% площадей) под управлением ЛЦ, в том числе созданы новые склады на АвЗ, ПРЗ и заводе двигателей. Закончена она в 2021 году.

**2016 год.** В логистическом центре появилась новая профессия — оператор логистических работ.

**2017 год.** Начались поставки продукции со складов с применением электронной подписи.

**Сентябрь 2019 года.** Запущены в эксплуатацию беспилотные роботы-автопоезда на АвЗ и заводе двигателей.

**2020 год.** Активно внедряется схема прямых поставок продукции от сторонних подразделений на склады ЛЦ.

**Март 2022 года.** За ЛЦ закреплено планирование по кузнечному заводу.

**2022 год.** Внедрена автоматизированная система управления транспортом.

## КСТАТИ

## Круче, чем «Али»

Для многих логистический центр «КАМАЗа» — это, прежде всего, склад с адресным хранением, как у популярных маркетплейсов. Но это лишь одна сторона медали.

— Организация хранения у нас на таком же уровне, как в крупных ритейлах. Но если там решается задача только своевременной отгрузки по заявкам, то у нас и поставщик, и получатель — это развивающееся действующее производство, — поясняет разницу заместитель директора ЛЦ по развитию Светлана Романова. — На «КАМАЗе» постоянно идёт освоение новых моделей, а значит, для каждой новой детали мы должны продумать способ доставки до рабочей позиции — подготовить тару, маршруты, определить место, а главное — организовать понятную и максимально комфортную для слесаря МСР подачу на конвейер. Ему некогда искать комплектующие, он в ритме ГСК должен взять нужную деталь и правильно её установить на большегруз.

Сейчас ежедневно на одной ленте конвейера идут несколько моделей и десятки модификаций. Площадь позиции рабочего места ограничена, поэтому логисты используют разные технологии при доставке, например, товарные корзины, сформированные в соответствии с планом сборки.

И у нас нет права на ошибку и возможности остановиться — все работы по модернизации складов и процессов проводятся без остановки основного производства.



О том, чтобы у слесаря на ГСК все детали были под рукой, позаботится ЛЦ

## СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

## «Мы прирастаем этажами»

28 ноября 15-летие отметит коллектив логистического центра. Это самое молодое крупное подразделение «КАМАЗа». Его можно назвать кровеносной системой, по которой без перебоев по направлению к главному сборочному конвейеру идут материалы, заготовки, комплектующие.

Накануне дня рождения корреспондент «ВК» поинтересовался у заместителя исполнительного директора «КАМАЗа» по логистике — директора логистического центра Евгения Архипова, как соотносится этот возраст с самочувствием коллектива.

— В свои 15 лет наше подразделение вступило во вполне сознательное состояние — мы понимаем, как должны быть выстроены процессы и что нужно изменить в имеющейся системе управления. Современная логистика строится на автоматизации планирования, у нас оно завязано на SAP. Пришла пора перезагружать подходы к использованию этой системы. Проработке этой темы посвящён пилотный проект на кузнечном заводе. Внутрицеховое планирование на этом предприятии позволит найти алгоритм загрузки оборудования с учётом стойкости технологической оснастки, технологического времени операции, транспортных перемещений. Изменения повысят эффективность производства и ритмичное обеспечение ГСК.

Проект по автоматическому планированию был запущен в этом году на агрегатном производстве АвЗ. Его результатом стало снижение пиковых нагрузок на работников склада, повышение производительности труда, уменьшение запасов.

— В логистическом центре из года в год растёт производительность труда. Поделитесь рецептами повышения мотивации.

— У нас заработал ряд положений по стимулированию персонала. Главный инструмент — сдельная оплата труда. Очень важно при выполнении общего объёма работы большим количеством людей отследить вклад каждого. Это можно сделать в автоматическом режиме при наполнении ИС определёнными данными. Этот проект сейчас проходит обкатку.

Возможность увеличить производительность труда и поднять уровень зарплат появилась и при передаче ЛЦ несвойственных функций, например, распаковки комплектующих. Внедряются решения, значительно улуч-

шающие эргономику рабочих мест слесарей-механосборщиков ГСК, тестируются новые виды грузоносителей. Важная часть мотивации — условия труда. Мы постоянно работаем над их улучшением, контролируем уровень освещённости, организацию рабочих мест.

— Какие задачи стоят сегодня перед коллективом?

— В 2023 году будет сделан акцент на управление запасами незавершённого производства. Пока их уровень выше оптимального, необходимого для обеспечения непрерывного производства. Будут актуализированы задачи по расширению автоматизации процессов планирования, снижению простоев, улучшению организации рабочих мест. Особое внимание уделим модернизации складов.

Основной показатель работы ЛЦ — отсутствие простоев на ГСК, сокращение времени ожидания практически в два раза. Мы добились этого за счёт изменения параметров планирования на определённую номенклатуру с ПРЗ, сроков поставки, исключения потерь во время транспортировки. В частности, если раньше 61 позиция доставлялась автотранспортом и проходила через центральный склад, то теперь она отправляется по ПТК сразу на межконвейерную зону, где комплектуются товарные корзины.

Большая работа ведётся по замене многофункциональной металлической обортной таты на пластиковую и специализированную, ко-

торая обеспечивает сохранность качества. Активнее заработали автопоезда, вывозящие комплектующие, в том числе со складов центра внешней логистики.

— В этом году кардинально изменилась и политическая, и экономическая ситуация в стране. Как это отразилось на логистических потоках?

— Пришлось оперативно пересмотреть все логистические цепочки, подходы к запасам, планированию, перераспределить ресурсы. Коллектив быстро сориентировался и справился с ситуацией. Но пришла пора всерьёз задуматься над необходимостью поиска отечественного аналога цифровой системы управления.

— В логистическом центре из года в год растёт производительность труда. Поделитесь рецептами повышения мотивации.

— У нас заработал ряд положений по стимулированию персонала. Главный инструмент — сдельная оплата труда. Очень важно при выполнении общего объёма работы большим количеством людей отследить вклад каждого. Это можно сделать в автоматическом режиме при наполнении ИС определёнными данными. Этот проект сейчас проходит обкатку.

Возможность увеличить производительность труда и поднять уровень зарплат появилась и при передаче ЛЦ несвойственных функций, например, распаковки комплектующих. Внедряются решения, значительно улуч-



Евгений Архипов: «У логистического центра нет права на остановку»

### Только цифры

Логистический центр сегодня — это:

- более **2500** работников;
- около **100 тыс.** кв. метров складских площадей;
- более **600** единиц техники, в том числе грузовой;
- более **100 тыс.** наименований поставляемых на ГСК деталей.

Повышение загрузки каждого транспортного средства — тоже одна из приоритетных задач. За время существования ЛЦ из 100 тыс. кв. метров складских площадей модернизированы только 45%. Чтобы повысить эффективность использования каждого квадратного метра, склады должны расти вверх этаж за этажом.

Накануне 15-летия логистического центра хочу пожелать всему коллективу сплочённости. У нас нет права на остановку — модернизация складов, автоматизация планирования должны идти в такт с ГСК. Мы работаем для того, чтобы все процессы шли синхронно, чётко, слажено. Пусть поставленные задачи выполняются легко, с желанием и гарантированным получением эффекта и для компании, и для работника.

— Какие задачи стоят сегодня перед коллективом?

— В 2023 году будет сделан акцент на управление запасами незавершённого производства. Пока их уровень выше оптимального, необходимого для обеспечения непрерывного производства. Будут актуализированы задачи по расширению автоматизации процессов планирования, снижению простоев, улучшению организации рабочих мест. Особое внимание уделим модернизации складов.



Автопоезд готов к отправке на конвейер



АКТУАЛЬНО

# На склад. Быстро!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото Виталий ЗУДИН

В департаменте транспортной логистики ЛЦ внедряется автоматизированная система управления транспортировками. Новый порядок работы уже позволил значительно снизить затраты на перевозки и содержание парка автомобилей, сократить время ожидания на пунктах загрузки и выгрузки, оптимизировать движение транспорта по периметру «КАМАЗа».



С новой системой управления каждый тягач будет загружен работой

— Раньше заводы давали заявки на машины для работы со складами, а наше предприятие обеспечивало их транспортом, — вспоминает заместитель директора центра по планированию и производственной логистике Владимир Прокопьев. — При этом заинтересованности в повышении эффективности работы у участников

процесса не наблюдалось.

Логистический центр постоянно совершенствовал организацию технологических перевозок, а в прошлом году началось внедрение автоматизированной системы управления транспортировками (АСУТ).

— Вначале в систему вводилась вся необходимая для алгоритмизации процесса

информация, в том числе по весу и объёму перевозимых грузов, карта расположения всех складов, время загрузки и разгрузки. В ручном режиме обрабатывали процессы по прямым маршрутам — на автомобиль загружали силовые агрегаты на заводе двигателей, которые доставлялись на автомобильный завод, а обратно везли тару, — вводит в курс дела директор департамента транспортной логистики Руслан Давлиев. — Затем под контролем программы отработали доставку грузов с литейного на кузнечный завод. Постепенно охват рос, сейчас в АСУТ работает 80 автомобилей.

Система, получив пул заявок от диспетчеров складов, для каждого автомобиля разрабатывает схему маршрута с учётом загрузки, расстояния, готовности склада принять партию заготовок или комплектующих вплоть до секунды. При этом, если автомобиль



**Руслан Давлиев уверен: новый порядок работы повысит ритмичность обеспечения производства**

загружен менее чем на 70%, алгоритм планирует его движение до пункта доставки, с учётом потребности других складов в данном направлении. Рабочее время и загрузка автомобиля должны использоваться максимально рационально и эффективно.

Водитель, выйдя на смену, включает планшет, на который одна за другой по мере выполнения поступают заявки. Алгоритм АСУТ планирует и направляет автомобиль по оптимальному маршруту на готовые к погрузке или разгрузке склады. А передвижение каждого грузовика контролируется диспетчерским составом через навигационную систему.

— С внедрением АСУТ

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

## Свой вклад

В логистическом центре подводят первые итоги проекта по внедрению новой системы мотивации персонала. Об инструментах повышения производительности труда рассказала начальник отдела управления персоналом Сария Войнова.

— В этом году было принято решение привязать оплату труда к результатам работы складского персонала. Пилотный проект запустили на складе № 937, размещённом на АвЗ, где трудится 67 человек.

Технологи рассчитали трудоёмкость каждой операции, данные ввели в ИС. С помощью терминала сбора данных учитывается каждая проведённая работником процедура, а значит, и индивидуальный вклад в обеспечение главного конвейера.

С введением новой системы мотивации каждый работник сможет сам оценить выполненный объём работ. Из схемы учёта и начисления стимулирующей части заработной платы будет исключён человеческий фактор, она станет более прозрачной. Мы также рассчитываем на то, что вырастет материальная заинтересованность бригадира (старшего смены) в максимальной выработке вверенных ему сотрудников, повысится производительность труда.

На новую систему оплаты труда всё складское хозяйство ЛЦ планируется перевести в начале следующего года.

значительно повысились скорость выполнения заказа, объём перевозимых грузов, у водителей увеличилось количество выполненных рейсов, что способствовало росту на 17-20% уровня заработной платы, — поясняет Руслан Давлиев. — Новый порядок обеспечивает полную прозрачность процесса — внеочередные несогласованные поставки грузов исключены.

В то же время цифровой регулятор процесса вытягивает на рампу проблемы на складах по комплектованию заказов, обеспечению напольной техникой в подразделениях. Способствовать их решению опять же будет АСУТ. В ЛЦ намерены внедрять систему на всех видах транспорта, перевод сети на работу в автоматическом режиме намечен на первый квартал 2023 года.

БЛИЦ-ОПРОС

# Интересная логистика

В логистическом центре трудится более 2500 человек. Коллектив молодой и очень энергичный. Многим это подразделение послужило стартовой площадкой для освоения нового дела.



**Нияз Гайнуллин, директор департамента производственной логистики:**

— На «КАМАЗе» я начинал со слесаря МСР на производстве, дорос до старшего мастера. В 2015 году решил сменить деятельность, взглянуть на производство со стороны обеспечения. С первых же дней работы в ЛЦ увлёк процесс планирования производства. В логистике каждый показатель должен быть выверен — в этом я убедился, работая в составе оперативного штаба на АвЗ. Чтобы улучшить ритмичность поставок на ГСК, вместе с другими специалистами мы выявляли ошибки, в том числе применимости комплектующих. После перехода в логистику у меня поменялось мышление, ведь все процессы здесь требуют постоянной концентрации. Ты всегда чувствуешь ответственность перед потребителем, и это наполняет особой гордостью за своё предприятие.

**Нина Афанасьева, мастер цеха обеспечения производства:**

— За 11 лет, что я в ЛЦ, порядок работы в нашем

подразделении кардинально изменился. Раньше склады были заполнены огромными тарами с комплектующими, много времени уходило на поиск нужных деталей, на ожидание погрузчика, который достанет необходимую для отправки тару. Сейчас внедрено адресное хранение, многие комплектовщики освоили управление электроштабелёрами и другой техникой, стали операторами логистических работ. У нас надо постоянно осваивать новые навыки, расти, меняться. Логистика — штука интересная, и мне по душе такая работа.



**Эльвира Гаттарова, инженер-технолог департамента развития:**

— В ЛЦ я начинала оператором на одном из складов, расположенных на АвЗ. Так получилось, что именно с нашего подразделения началось внедрение системы управления складом. Сотрудничая с технологами, я поняла, насколько

увлекательна эта профессия, и после окончания обучения перешла в бюро транспортно-складской логистики. Мы разрабатываем новые и модернизируем имеющиеся системы хранения. Меня вдохновляет возможность оценить реальное воплощение проекта, который ещё вчера был в «цифре», а улучшать его мне помогают такие же операторы складов, какой когда-то была я.



**Юлия Москова, начальник бюро отдела логистического планирования:**

— От качества работы плановой службы напрямую зависит ритм ГСК. Ещё недавно мы вручную создавали графики поставок комплектующих, а сейчас потребность в необходимых для сборки деталей формирует система SAP.

Новый уровень — синхронизация поставки на конвейер основных узлов в соответствии с планом сборки. Чёткая система работы позволит досконально выстроить всю цепочку изготовления и поставки комплектующих, избавит от лишних затрат, в том числе неликвидной продукции. В ЛЦ чувствуешь скорость перемен, живёшь новыми масштабными проектами, которые изменят будущее компании.



**Евгений Ерхов, водитель департамента транспортной логистики:**

— Я всегда хотел работать на большой машине. Готовился к этому основательно, закончил колледж по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей», получил права. За руль десятитонника сел на технологических перевозках. Работая в ЛЦ с 2011 года, принимал участие в конкурсах профмастерства, занимал призовые места. Здесь вырос в настоящего профессионала, правила дорожного движения наизусть знаю и машину чувствую любую. Готов хоть сейчас в путь!

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина



## ПРИЗНАНИЕ

## Исследуем всё!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лабораторные испытания — неотъемлемая часть производственного процесса. Именно от них зависит качество выпускаемой продукции и именно благодаря им можно в кратчайшие сроки обнаружить как причину дефекта, так и способ от него избавиться. Работа, однако, не из лёгких... Но в центральной заводской лаборатории литейного завода с ней справляются безупречно: недаром ЦЗЛ стала лучшей испытательной лабораторией Татарстана.

Организаторами республиканского конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» стали Центр стандартизации и метро-

логии Росстандарта в РТ и Торгово-промышленная палата РТ. Диплом победителя в подноминации «Лучшая испытательная лаборато-

рия РТ» литейщики получили 17 ноября в Казани. Соперников у них было предостаточно: 84 предприятия республики подали свои заявки на участие.

— Конкурсантов оценивали по многим критериям, — рассказывает начальник центральной заводской лаборатории ЛЗ Людмила Зевакина. — Конечно же, необходимо было наличие документов: действующего аттестата аккредитации и свидетельства о прохождении оценки состояния измерений. Оценивал нас Государственный региональный центр стандартизации метрологии и испытаний в РТ.

Для допуска к участию обязательны также и достижения лаборатории на рабочем поприще, какими может похвастаться не каждая.

— Оценивается участие в системе ПСК — мы постоянно подаём кайдзен-проекты с доказанным экономическим эффектом. Нужны и опубликованные научные статьи, — делится Зевакина. — Наша лаборатория ещё и методики разработала. Вообще-то этим, как правило, занимаются исследовательские институты, но мы справились сами. Внедрили в работу две методики: методику определения массовых долей элементов в сплавах на основе железа рентгено-флуоресцентным методом и методику определения массовых долей элементов в материалах на основе алюминия флуоресцентным методом. Не говоря уже об участии в семинарах, конференциях, съездах.



В лучшей лаборатории Татарстана проводят самые разные исследования



Команда ЦЗЛ, возглавляемая Людмилой Зевакиной (сидит в центре), доказала свою слаженность

Такая активная научная работа вкупе с превосходными результатами труда на «КАМАЗе» вывела ЦЗЛ в бесспорные лидеры конкурса. Итак, республика нашу лабораторию уже знает, пора и нам узнать подробности работы такого важного подразделения.

В его состав входит семь лабораторий, каждая имеет свою специфику. Работает здесь около 150 человек.

— Наша основная задача — лабораторные исследования, анализ и испытания исходных материалов в технологическом процессе производства, а также конечной продукции завода — отливок и деталей, — поясняет Людмила Зевакина. — Ежемесячно специалисты проводят около 120 тыс. исследований. Определяются процентное содержание химических элементов, макро- и микроструктуры в отливках, механические свойства — твёрдость, предел прочности, текучесть, удлинение. Также работаем над рекламационными исследованиями.

В ведении ЦЗЛ находится ещё один интересный вид анализа — так называемый неразрушающий метод контроля. С его помощью

дефекты выявляются радиационными методами или, по-простому, рентгеном.

— Мало кто хорошо разбирается в этой сфере, а у нас здесь есть такие уникальные специалисты, — радуется Людмила. — Это очень востребованный тип анализа. Ведь в исследовательско-измерительных лабораториях, чтобы исследовать отливку, мы вырезаем фрагмент из неё, разрушаем деталь, а с помощью рентгена достаточно просто «просветить» её на аппарате — и дефект сразу виден.

Неразрушающий метод на «литейке» и правда в чести: руководитель ЦЗЛ даже четверостишие про рентген-аппарат процитировала, которое составил один из работников:

— Не видимый  
обыденному взору,  
Коварно притаившийся  
дефект

Доступен лишь  
особому надзору,  
Где нужен  
проникающий эффект.

Даже столь сложная и серьёзная работа вдохновляет на творческие порывы! Впрочем, по словам Людмилы Зевакиной, труд у них по-особенному интересный.

— Это очень увлекательно, если честно, — признаётся она. — Мы как маленькие человечки, которые проникают в глубь металла и исследуют его... Процесс завораживает. Каждый дефект имеет свою неповторимую структуру, выглядит очень красиво. Но эта красота бороться с ним не мешает, — шутит Людмила.

Победа в республиканском конкурсе вдохновляет на новые свершения: теперь работники ЦЗЛ желают покорить новую высоту — стать лучшими в стране.

— Мы постоянно развиваемся, у нас очень много проектов, которые хочется реализовать. Стараемся равняться на тех, кто работал до нас, предшественники для нас — эталон и образец для подражания. Именно они заложили фундамент сегодняшней работы. А мы обязательно будем соответствовать и держать планку! Продолжим участвовать в семинарах и конференциях, внедрять новые технологии, учиться, — делится планами Людмила Зевакина. — Хочется также поздравить всю команду ЦЗЛ с победой в конкурсе и прошедшим Днём качества. Мы — большие молодцы!



Рентген-исследования уникальны тем, что не требуют разрушений отливки

## НОВОСТИ

## Привет с работы

**Администрация и профком завода двигателей навестили на учебном полигоне Казанского танкового училища работников, призванных в рамках частичной мобилизации.**

Дизелисты проходят подготовку уже третью неделю. Замдиректора завода по персоналу Владимир Естюнин, председатель профкома Хаким Мингалимов, замдиректора по общим вопросам Иван Быков и ведущий специалист по кадрам Оксана Жуковская пообщались с работниками и передали им небольшие гостинцы — продуктовые наборы и канцтовары.

Дизелисты были рады встрече с представителями родного завода. Воспользовавшись случаем, они попросили передать привет своим бригадам и цехам.

## По своему опыту

**Сотрудник завода двигателей «КАМАЗа», находящийся сейчас в зоне СВО, на этой неделе в рамках краткосрочного отпуска посетил производство и рассказал коллегам о своих впечатлениях от службы.**

Дизелисты собрались на встречу с Сергеем в заводском актовом зале. Мужчина ушёл добровольцем ещё летом, поэтому сумел поделиться разного рода информацией из своих солдатских будней.

Заводчане пожелали Сергею удачи и выразили надежду на его скорейшее возвращение живым и здоровым. От администрации завода и профкома «КАМАЗа» бойцу также вручили экипировочный комплект.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Зажало палец

**На прошедшей неделе на «КАМАЗе» произошёл несчастный случай.**

Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок автомобильного завода 21 ноября работала на агрегатном станке. Женщина установила деталь на приспособление, нажала на кнопку «цикл», но при фиксации детали палец правой руки защемило между зажимной лапой и корпусом приспособления. Предварительный диагноз — травматическая ампутация указательного пальца правой кисти.

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем признательность Фонду благотворительной и социальной помощи ПАО «КАМАЗ» и сердечную благодарность всем, кто в тяжёлые дни утраты разделил наше горе, был рядом, выразил соболезнования и оказал материальную помощь в организации похорон безвременно ушедшего мужа и отца **Хомкова Олега Николаевича.**

*Семья Хомковых*



СВОЙ ДЕНЬ

# Единственной маме на свете...

Мама... Даже от этого слова на душе становится тепло. Она подарила жизнь и с первого вдоха стала защитой и опорой для своего ребёнка. Мы в бесконечном долгу перед своими мамами, но в ближайшее воскресенье, 27 ноября, будет повод ещё раз поблагодарить, обнять и почувствовать тепло, нежность и безграничную любовь, как тогда, много лет назад... Не пропустите этот замечательный праздник — День матери. А пока узнаем несколько историй про маму.

— Моя мама, Любовь Васильевна, из деревни Большие Армалы Елабужского района, а папа, Ибрагим Мухаметович Дильмухаметов, из Перми. Там мы и жили, пока в 1972 году не приехали на «КАМАЗ», — делится смаз-

чик ЦРиООК-5 Анжела Марахонько. — Мама работала на РИЗе токарем-револьверщиком 4 разряда. За добросовестную работу её неоднократно награждали почётными грамотами, фото помещали на заводскую Доску почёта, на

пенсию она ушла в звании «Ветеран труда».

А дома наша заботливая мама старалась, чтобы у нас с сестрой, которая младше меня на пять лет, было счастливое и беззаботное детство. Теперь, по прошествии многих лет, я удивляюсь, как мама всё успевала. Сколько бессонных ночей провела она, когда шила нам с сестрой к каждому празднику новые наряды! А какие весёлые детские праздники устраивала! Аромат её вкусных пирогов я помню до сих пор. Я и сейчас постоянно созваниваюсь с мамой, потому что её поддержка, советы мне нужны до сих пор.

В детстве, когда у нас с сестрёнкой случались ссоры, она нас мирила и приговаривала: «Вы две сестры, наступит время, когда роднее и ближе у вас никого не будет». И действительно, с годами я всё сильнее понимаю, как мама права во всём, что говорила, чему учила. Она была достаточно строгая, но не ругала, а заставляла задуматься, проанализировать свои промахи и ошибки. Я и внукам стараюсь объяснять так же, как мама нам когда-то.

Помню, как она сама относилась к своей маме — нашей бабушке Поле. Мама была очень внимательна, помогала ей, берегла, старалась облегчить тяжёлый труд. Она была хорошей дочерью и стала хорошей мамой.

Если в детстве мама воспринималась как должное, то сейчас, когда я сама мама и бабушка, понимаю, что мама — это самое дорогое. Сильно её люблю. Обязательно в дни её рождения собираемся все вместе, и праздновать Новый год начинаем у неё. Я хочу пожелать ей быть здоровой и жить ещё долго.

\*\*\*

— Моя мама Людмила Павловна Джунисбекова — самая обычная русская женщина, которая подарила мне жизнь, оберегала и любила, что, впрочем, делает и по сей день, но с годами её забота проявляется всё сильнее, — рассказывает мастер участка ЛЦ № 1 литейного завода Булат Джунисбеков. — Наверное, правду говорят, что люди пожилого возраста переживают больше, только не каждый это показывает.

Даже когда не стало моей старшей сестры, она стойко



Любови Людмилы Павловны хватает и на Булата, и на невестку Венеру, и на других членов большой семьи

перенесла эту утрату. Глядя на неё, и я, наверное, получил самый важный урок в жизни: стойко переносить тяготы жизни и не обращать внимания на людей, которые идут к тебе не с добром.

Моя мама работала обрубщиком на литейном заводе в ЦТСЛ, сейчас на заслуженном отдыхе. Теперь она любимая бабушка, у неё

два внука, внучка и даже правнук. И это, я считаю, самое ценное, что можно подарить маме. Её тепла, любви и доброты хватает на всю нашу большую семью. В этот замечательный праздник хочу пожелать ей здоровья, счастья и мирного неба над головой. Оставайся такой же заботливой и горячо любимой мамой и бабушкой!

Записала Татьяна Парамонова



Дочь Анжела не забывает, что её мама Любовь Васильевна приложила много сил, чтобы у детей было счастливое детство

В МИРЕ ПРЕКРАСНОГО

## По страницам энциклопедии души

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Пятое время года» в литературной гостиной камазовских ветеранов в самом разгаре — 17 ноября ценители творчества вновь собрались на очередную встречу под поэтичным названием «Календарь души».

Прошла она, как и прежде, в Совете ветеранов. Почётной гостьей на этот раз стала Людмила Дорженковская — известная челнинская поэтесса и художница, решившая порадовать благодарную публику чтением своих стихотворений.

Открыл встречу председатель Совета ветеранов Александр Коган. Он отметил, что литературная гостиная пользуется популярностью — ведь народу собралось столько, что едва хватило мест. Представил Коган и нового куратора гостиной.

— Вести наши встречи и организовывать работу теперь будет Людмила Ивановна Бурак, — сообщил он. — Также напомним, что мы ждём и ваших предложений и материалов на будущие заседания клуба.

Людмила Ивановна с удовольствием приняла эстафету и, тепло поприветствовав кама-



Третья за осень встреча в Совете ветеранов собрала полный зал

зовских ветеранов, подробнее остановилась на творчестве Людмилы Дорженковской.

— Сегодня с нами необычная гостья — это поэт с большой буквы, художница и просто женщина-загадка. Её знают и любят в городе, это удивительный человек, буквально насквозь видящий людские души. В её творчестве не просто живут, а оживают самые разные стороны человеческой жизни, природа, неодушевлённые существа. Людмила Константиновна — поэт-экспериментатор, поэт-художник. Её стихотворения — энциклопедия взрослеющего человека, где тонко и



Людмила Дорженковская проявляет себя не только как поэт, но и как художник

мудро переданы изменения, происходящие с ним на протяжении лет.

После такого вступительного слова выступления автора ждали с большим нетерпением. Людмила Дорженковская томить публику не стала: с собой она взяла целых шесть подборок стихотворений на разную тематику. Начала чтения она с ещё близкой нам всем темы — осени.

Октябрь накрыл, прощаясь, стол,  
Накинул скатерть первым снегом.  
Тропинки от листвы подмёл,  
Морозцем надушился свежим.

Придёт на смену старший брат —  
Ноябрь с унылостью постылой.  
Дни ожидания встанут в ряд,  
Краснея спелого рябиной.

Подобрала Людмила Константиновна и стихотворения, посвящённые известным поэтам — дань памяти предшественникам. Рифмой говорила она о Цветаевой, Бродском, Гумилёве, Мандельштаме.

Затронула поэт и волнующую всех собравшихся ветеранов тему бабушек и дедушек. Здесь стихотворения стали игривыми, ушли от прежде продемонстрированной автором серьёзности. Рассказала про одинокую бабушку, которая, познакомившись с новым интересным соседом, начала прихорашиваться, как девчонка, и коснулась образа современной бабули, которая внукам под стать.

Но старушки у нас боевые,  
Не привыкли ни в чём уступать.  
И находят приёмы другие,  
Чтобы внукам своим быть под стать.

То на фитнес, то в руки по палке —  
И айда километры мотать.  
Позабыв про кастрюли и скалки,  
Водят внуков в кафе угощать.

Показала Людмила Дорженковская и свои картины — по полной одарила собравшихся. Кто знает, может, после такого поэтично-художественного заряда и в остальных проснётся стремление творить?



## ЗНАЙ НАШИХ!

# Ваш выход, артисты

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Чествование камазовских артистов за победу в X открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман» продолжается: без внимания победителей не оставил и гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин. 18 ноября он встретился с командой в гендирекции и лично поздравил участников фестиваля с выдающимся результатом.

Напомним, что в этом году сборная «КАМАЗа» вошла в число победителей и получила специальный приз «Герои нашего времени». Призами также были отмечены номера в семи номинациях.

В начале встречи Сергею Когогину, председателю профкома Ильдару Шамилову и замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанне

Халиуллиной продемонстрировали на большом экране один из номеров выступления, который, по словам председателя Совета молодёжи Дмитрия Ульдякова, «ярко отражает всю суть уча-

стия» — визитную карточку под названием «Проходная мечты». В этом номере работники «КАМАЗа» рассказывали, как поменялась в лучшую сторону их жизнь после трудоустройства в компанию, как поддерживают их здесь в стремлении стать лучше и осуществить все мечты.

Подробно о конкурсе рассказала и руководитель команды, главный специалист по работе с молодёжью Екатерина Жданова. Она описала, как развивалась и росла творческая группа камазовцев с 2013 года, какие призы завоевали в нынеш-

нем году, остановилась подробно на составе команды. Поблагодарила она также руководство «КАМАЗа» и профком за поддержку, а участников и преподавателей — за активность и преданность общему делу.

После вступительной части слово взял Сергей Когогин:

— Дорогие друзья, огромное вам спасибо, — обратился он к собравшимся. — Вы большие молодцы. Своим творчеством вы высоко подняли флаг «КАМАЗа» в нашей республике. Показали, что наши работники не только умеют машины делать, но и настолько активны и организованы, что забрали почти все призы на крупном конкурсе. Уверен, что с такой молодёжью мы далеко пойдём. Благодарю вас за то, что вы делаете, я вас очень уважаю и ценю.

Отметил успех молодой команды и Ильдар Шамилов:

— Сергей Анатольевич правильно сказал — мы делаем прекрасные машины. Но они могут создаваться только в коллективах, где царит хорошая атмосфера. И вы помогаете её создавать. Спасибо за ваш труд! Профсоюзная организация и руководство компании будут поддерживать вас.

Поблагодарили команду не только словом: преподавателей, которые занимались с участниками на протяжении двух месяцев, наградили памятными дипломами, а Екатерине Ждановой от лица компании и от Союза машиностроителей России была объявлена благодарность за добросовестный труд.

Официальную часть сменило чаепитие, во время которого руководство «КАМАЗа» пообщалось с молодёжью, так сказать, «без галстуков». Поговорили о конкурентах, их сильных и слабых сторонах, о членах жюри и составе команды — в этом году после отбора появилось много новых лиц. Жанна Халиуллина поинтересовалась дальнейшими творческими планами молодёжи — таких оказалось великое множество. Сергей Когогин, в свою очередь, отметил, что такая энергичность — признак активной жизненной позиции, которую он лично очень ценит.

Не обошлось и без просьб посодействовать в непростом процессе творчества. Члены команды выразили желание показывать номера, подготовленные для фестиваля, в Челнах — в родном городе их, к сожалению, практически не видят. Попросили подумать и о предоставлении постоянного помещения для репетиций в течение года, поскольку очень сложно собрать всех участников с разных заводов, а подготовку прерывать на долгое время не хочется — теряются навыки. Руководство компании пообещало принять в работу пожелания участников.

Ну а в конце встречи Сергей Когогин и Ильдар Шамилов с удовольствием сфотографировались с членами команды. Желающих получить снимок оказалось столько, что даже очередь образовалась. Победу отметили с размахом!



Участники живо делятся воспоминаниями о прошедшем фестивале...



...а руководство их с удовольствием слушает



Радость победы разделили все: и артисты, и их наставники, и руководители

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

# Спасти жизнь

Татьяна ПАРАМОНОВА

Конструктор НТЦ Ринат Салахов стал победителем конкурса «Росмолодёжь.Гранты», проводимого в рамках республиканского молодёжного форума «Наш Татарстан. Территория возможностей». Представленный им проект «Спасатель.Рядом» получил грант на 260 тысяч рублей.

На страницах нашей газеты (см. «ВК» № 9 от 11.03.2022) мы подробно писали о том, что Ринат вступил в ряды волонтёрского проекта «Спасатель.Рядом». Он, как и инициаторы проекта, убеждён, что нет ничего ценнее челове-

ческой жизни.

— С людьми всегда может произойти несчастный случай. Наш проект направлен на формирование сообщества подготовленных добровольцев, умеющих оказывать качественную первую помощь, —

рассказывает он. — Дежурящие добровольцы, находящиеся в радиусе двух километров от места происшествия, получают вызов через бесплатное мобильное приложение «Спасатель.Рядом», приходят и оказывают первую помощь до приезда «Скорой помощи», — пояснил он.

Проект «Спасатель.Рядом» был запущен в Санкт-Петербурге. Сейчас к его реализации подключаются и другие регионы страны.

— Мы с командой реализуем проект в Татарстане и вышли на первое место по количеству подключённых к системе добровольных спасателей. Средства выигранного гранта, который составил 260

тысяч рублей, будут направлены на обучение новых 120 добровольцев, приобретение бинтов, медицинских перчаток, жилетов и кепок с логотипом для дежурств на разных мероприятиях, чем мы тоже занимаемся, — пояснил он.

В Татарстане уже обучено 430 человек, за 2021–2022 годы было получено 465 вызовов через приложение.

— Конечно, всё это в основном в Казани, в других городах о нас ещё мало знают, поэтому важно продвигать проект. Он рассчитан на всех желающих в возрасте от 18 до 60 лет. Главное — желание помогать, а мы обучим бесплатно, — резюмировал Ринат.



Средства полученного гранта Ринат Салахов направит на обучение новых добровольцев

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.  
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.