



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 44 (4109)
2 декабря 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ОБЩИТЕЛЬНОСТИ
ЕГО НАУЧИЛА РАБОТА

5

НЕ ХВАТАЕТ ВРЕМЕНИ,
ЕЩЁ БЫ ПАРУ
ЧАСИКОВ!

8

НЕ ВСЁ НРАВИТСЯ,
ДОЛГО В ОЧЕРЕДИ
СТОЯТЬ?
НАДО ЧТО-ТО МЕНЯТЬ!

6

БУДЕТ В ПОРЯДКЕ



НАСТУПИЛА ЗИМА, ТЕПЕРЬ УЖЕ НЕ ТОЛЬКО
КЛИМАТИЧЕСКАЯ, НО И КАЛЕНДАРНАЯ. А ЗНАЧИТ,
ВРЕМЯ УЗНАТЬ, КАК МЫ ПОДГОТОВИЛИСЬ К СЕЗОНУ

3

ОЧЕНЬ ПРИГОДИТСЯ ГЛИЦЕРИН



А что ещё предлагают лидеры ПСК?

4

ПРИНИМАЙТЕ ГРУЗ, РЕБЯТА!



Чем порадовали наших бойцов?

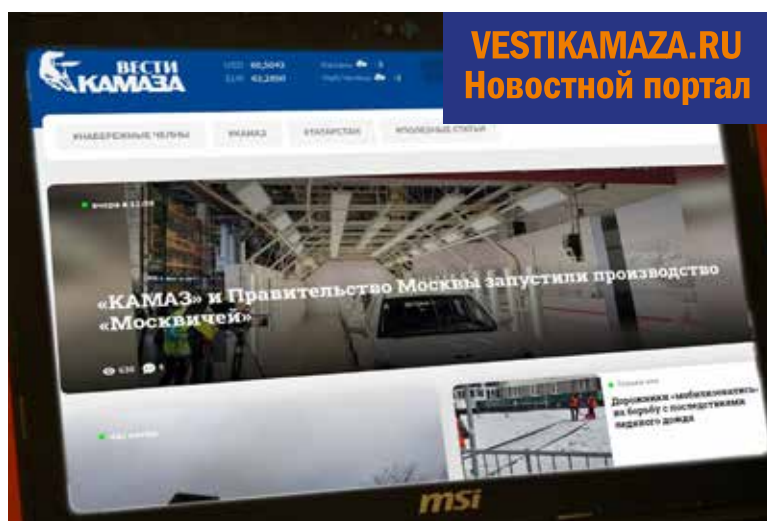
5

УДАР – ЭТО ЦЕЛАЯ НАУКА



Об этом сразу две новости

7



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные
материалы недели:

- Рустам Минниханов разрешил поднять тарифы в Челнах на 12%
- «Удобно, эргономично»: мэр Челнов оценил салон электрического «Москвича»
- Мэрия показала эскизы новогоднего оформления Челнов

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КОРОТКО

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» 3-й степени. Соответствующий указ 28 ноября подписал Президент РФ Владимир Путин.

НОВОСТИ

Увидели своими глазами

Зампред правительства — министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров и глава Татарстана Рустам Минниханов с рабочим визитом посетили «КАМАЗ».

В сопровождении гендиректора компании Сергея Когогина они побывали в НТЦ и ознакомились с новыми моделями из широкого спектра продукции компании. Гостям продемонстрировали пожарную автотехнику на камазовском шасси, автомобили «Компас», сочленённый электробус КАМАЗ, автомобили КАМАЗ-6561 «Геркулес», КАМАЗ-54901, беспилотный самосвал КАМАЗ-6559 «Юпитер 30» и другие модели.

Сергей Когогин также рассказал о работе предприятия в новых условиях, об импортозамещении и сообщил, что с февраля 2023 года на «КАМАЗе» начнётся полномасштабный выпуск грузовиков поколения K5 с использованием локализованных компонентов.



Министр промышленности и торговли РФ рассматривал камазовские новинки очень внимательно

Уникальные авто — в серию

Серийное производство внедорожников Augus Komendant запущено на заводе Augus в «Алабуге».

Выпуск ведётся на производстве компании «Соллерс». Доля локализованных компонентов в автомобилях, по сообщению пресс-службы компании, составляет 70%: основные узлы автомобиля, силовая установка, трансмиссия, электроника, интерьерные и декоративные решения — отечественные.

Разработка линейки представительских автомобилей Augus, ориентированной изначально на перевозку членов правительства, идёт в России с 2013 года. Первые модели стали доступны для заказа у дилеров в 2019 году, собирались они на мощностях института НАМИ.

Поддержать производителей автобусов

«КАМАЗ» принял участие в Международной выставке автобусной техники BW Expo, которая прошла в Москве с 29 ноября по 1 декабря.

Автогигант представил на ней автобусы нового поколения: газомоторный особо большого класса, рестайлинговый пригородный НЕФА3 и разработанный по заказу «Газпрома» полноприводный вахтовый автобус.

На панельной сессии также выступил директор по пассажирскому транспорту «КАМАЗа» Самат Саттаров. Он отметил, что автомобилестроительной отрасли требуется дальнейшая господдержка: необходимость поиска отечественных аналогов импортным комплектующим приводит к удорожанию автотехники. Компенсировать рост себестоимости могут только госпрограммы, нацеленные на мотивацию поставщиков компонентов.

КОНКУРС

Показали мастерство

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» огласили итоги конкурса мастеров и вывели формулу их успешной работы.

Разбор всех этапов личного и командного зачётов конкурса руководители и специалисты Корпоративного университета превратили в журналистское расследование, которое вели сами мастера. Для начала участники конкурса оценили сложность каждого этапа, а затем сделали выводы, как можно улучшить свой результат и применить полученные знания на практике.

Самый высокий уровень сложности был присвоен расчётным задачам по анализу текущего состояния и расчёту возможностей организации процесса на участке. Методикам их решения мастеров обучают в школе мастера. Сложности возникли и при решении управленческого кейса, направленного на анализ расчётного листа.

Сначала опросив коллег, а затем проанализировав результаты, участники конкурса решили: чтобы щёлкать их как орехи, нужна практика, ведь знание системы оплаты труда позволяет мастеру эффективно использовать доступные инструменты мотивации.

Свои выводы сделали и участники командного первенства. Улучшение эргономики рабочих мест позволит снизить напряжённость труда и повысить показатели работы бригады, а анализ видеокейса напомнил об актуальности применения 5С, каракури, склизов.

Пока сержанты производства проводили журналистское расследование, руководители кадровых служб подразделений описывали победителя конкурса мастеров-2023. Он должен быть мобильным, адаптивным, системным, тактичным, энергичным и результативным.

Поздравляя с завершением конкурса, руководитель группы департамента развития персонала Надежда Кузьмичёва напомнила о роли мастера в укреплении корпоративных ценностей. А заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Андрей Конюков отметил: чем сложнее конкурс задания, тем больше навы-

ков получает мастер. А ещё пожелал всем успешного карьерного роста.

По итогам конкурса второе и третье место в личном зачёте заняли мастера завода запасных частей и компонентов Дмитрий Зимин и Артур Мухаметов, а победителем стал представитель завода двигателей Никита Ермазов. В командном зачёте лучшей стала команда логистического центра. Победители и призёры будут награждены солидными денежными премиями, а также получили приглашение на конференцию мастеров и бригадиров «КАМАЗа», которая состоится 2 декабря.



Журналистское расследование — дело увлекательное



Мастера теперь знают, как правильно сделать расчёт мощностей



Впервые лучшей признана команда логистического центра

Кто он, победитель?

На «КАМАЗе» Никита Ермазов трудится с 2015 года. Выпускник Набережночелнинского института КФУ вначале устроился на завод двигателей оператором автоматической линии, а изучив тонкости работы оборудования, решил шагнуть в мастера. В отделе кадров инициативу молодого человека поддержали, и он получил направление в цех сборки двигателей.

— Самое сложное — это работа с персоналом, ведь мастеру надо руководить коллективом, в котором работают разные по характеру и возрасту люди, — считает молодой мастер. — Развить навыки коммуникации помогло обучение в школе мастера и тесное сотрудничество с профсоюзным активом.

Никита участвует в конкурсе профмастерства «КАМАЗа» второй раз, в прошлом году он был на пятой строчке рейтинга. На этот раз к первенству готовился основательно, изучил записи, которые делал в прошлом году, попытался смоделировать сложные ситуации. У Никиты лучший результат по решению расчётных задач, оценке состояния рабочего пространства, ему удалось набрать высокие баллы и на других этапах.

— Мне нравится узнавать что-то новое, постоянно учиться, — улыбается победитель. — А конкурс как раз даёт возможность оценить свои достижения и освоить новые полезные навыки. Есть шанс принять участие — используйте его на все 100%!



НА СТРАЖЕ

Всегда в порядке

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Наступила зима, и теперь уже не только климатическая, но и календарная. Самое время заглянуть к нашим специалистам из департамента спецтехники и содержания автодорог (ДСТиСАД) и узнать, как они подготовились к сюрпризам погоды.

Напомним, что общая площадь камазовских дорог, площадок, стоянок, тротуаров, которые обслуживает ДСТиСАД, составляет 1 млн 220 тыс. кв. метров, а протяжённость дорог — 64 км. В перечень подконтрольных объектов также входят площадки возле остановочных павильонов, площадь которых суммарно равна 11 тыс. кв. метрам, и 12 подземных пешеходных переходов, расположенных на Моторной, Металлургической улицах, на проспекте «КАМАЗа» и на Автооборочном проезде.

Чтобы содержать всё это дорожное хозяйство в надлежащем состоянии и своевременно ликвидировать последствия обильных снегопадов, буранов, обледенения, в ДСТиСАД есть вся необходимая спецтехника, к тому же при поддержке руководства «КАМАЗа» автопарк пополнился четырьмя новыми машинами.

Как рассказал начальник цеха специализированной грузоподъёмной и дорожной техники Халим Фатхутдинов, в 2021 и 2022 годах на замену устаревшей и списанной дорожной технике были закуплены новые машины коммунального назначения.

— Новинка в нашем автопарке — экскаватор TLB-825. По сути это и бульдозер, и погрузчик, и экскаватор — три в одном, — демонстрирует Халим Хафизович. — Передний ковш используется для погрузки. Он имеет конструкцию челюстного типа, и если зубчатую часть ковша откинуть в вертикальное положение, то он превращается в бульдозерный отвал. На задней части машины расположена экскаваторная установка, которая может использоваться ещё и в качестве гидромолота для ремонта дорог и замены бордю-

ров. На замену навесного ковша на гидромолот уходит всего три-четыре минуты.

Другая машина — снегопогрузчик СНП-18. По словам Фатхутдинова, он куплен взамен старенького аналога. В кабине имеется дополнительный обогреватель, и водитель, вне зависимости от температуры окружающей среды, чувствует себя комфортно. Плюс расширена обзорность, увеличена производительность. Вместо механизма «лапа-захват» здесь два шнека, направляющие снег на транспортёр, по которому идёт загрузка на самосвал.

Также приобрели две машины коммунального назначения на базе автомобиля КАМАЗ. Модель КДМ-829 (КО-829Б1) ценится за широкое назначение и применение. Например, снежный отвал оснащён гидравлическим поворотным устройством, которым водитель управляет из кабины при помощи пульта. Таким образом, во время чистки отвал может наклоняться как в левую, так и в правую сторону. Щётка, которая расположена под машиной, подметает остатки снега, а из бункера сразу подсыпается противогололёдная пескосоляная смесь. Кстати, летом бункер демонтируется и вместо него устанавливается ёмкость для перевозки воды. Так машина используется для полива газонов, вновь посаженных деревьев и заправки асфальтоукладочных катков водой.

Другая модель КАМАЗа, КДМ-115001, также оборудована снежным отвалом, но имеет другую надстройку: здесь размещается установка для посыпки дорог антигололёдной смесью. На выходе из неё сыпучая пескосоляная смесь смешивается с жидким реагентом и разбрасывается по скользкой поверхности, что помогает растворению наледи на дороге. Это для ДСТиСАД тоже новинка, такой машины в автопарке не было. Она уже прошла боевое крещение в период ледяного дождя.

По данным начальника цеха по ремонту и содержанию дорог, зелёным насаждениям Рамиля Азизова, для борьбы с гололёдом подготовлено 1000 тонн пескосоляной смеси для обработки автодорог, а для предотвращения скользкости — 150 тонн минеральной технической соли.

Работники ДСТиСАД заверили, что все работы выполняются по плану, согласно технологическому порядку. Механизаторы и мастера переведены на скользящий график, это способствует оперативному реагированию на погодные изменения. Основная работа по расчистке дорог, тротуаров и вывозу снега с площадок проводится в дневное время, а в ночь выводится дежурная техника. Снег вывозится и складывается на согласованной площадке на резервных землях «КАМАЗа». А в случае возникновения нештатных ситуаций и обстоятельств необходимо подать заявку в диспетчерскую.



Снегопогрузчик СНП-18 — машина функциональная



Коммунальная машина КДМ-829 не только снег убирает, но и рассыпает пескосоляную смесь



Три в одном: бульдозер, погрузчик и экскаватор TLB-825



КДМ-115001 распыляет на дороги антигололёдную смесь

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Монтируем связи

На ПРЗ распахнули двери на целую неделю учащимся колледжей и студентам. На заводе уверены — будущим рабочим и инженерам здесь созданы все условия для профессионального развития.

С 23 по 30 ноября на прессово-рамном побывали первокурсники Набережночелнинского политехнического колледжа, Камского автомеханического техникума и Набережночелнинского института КФУ.

Знакомство с заводом начиналось с рассказа начальника отдела кадров Фариды Шарафеевой о перспективах развития предприятия. Об оборудовании и необходимых для работы на нём компетенциях говорили руководители подразделений завода, инженеры и технологи. Для каждой из групп была организована экскурсия и мастер-класс: будущие электромонтёры собирали электрическую схему, сварщики под руководством опытных наставников старательно выводили ровный шов. Есть широкое поле деятельности для будущих специалистов по автоматизации производства и мехатронике.

Большое впечатление на ребят произвели роботизированная линия сварки топливных баков, новое производство рам, линия сборки каркасов кабин.

На заводе надеются на новые встречи со студентами. Их уже пригласили на производственную практику, а там и до выбора первого места работы недалеко.



На линии сварки топливного бака есть что посмотреть

«ЛИДЕР PSK»

И плотность найдут, и биение замерят

Татьяна ПАРАМОНОВА

В блоке развития подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал 2022 года. Традиционно лидеров выявляли в двух центрах: Научно-техническом и Технологическом.

В НТЦ в номинации «Культура производства» было отмечено кайдзен-предложение главного специалиста по техническим измерениям — руководителя группы лаборатории технических измерений НТЦ **Ильгизара Салимгараева**. Допуск радиального биения — один из наиболее важных технических параметров изготовления валов. Но вручную проверить радиальное биение на деталях с посадочным размером в центрах диаметром более 20 мм было невозможно, их приходилось везти на зубоизмерительную машину. Салимгараев предложил для ручного проведения замера биения в центрах изготовить две конусные вставки диаметром 70 мм.

В номинации «Исполнение заказа» первое место занял инженер-технолог отдела специальных технологий НТЦ **Шахром Бегижонов**. Он предложил оптимизировать последовательность обработки в операциях

на оборудовании с ЧПУ. При разработке управляющей программы в NX CAM траектория обработки строится с большим количеством переходов от одной зоны обработки к другой, что влечёт дополнительные временные и трудовые затраты. Бегижонов предложил инженерам-технологам при разработке программы в операции задавать конкретную стратегию обработки зон, которая исключает многочисленные переходы от одной зоны к другой. Экономический эффект составил 457 тыс. рублей за год.

Также Шахром Бегижонов назван лидером PSK среди руководителей начального звена управления, а среди руководителей среднего звена управления лучшим стал главный технолог — начальник технологического отдела НТЦ **Артур Мирсияпов**.

В ТЦ свои лидеры. В номинации «Исполнение заказа» первое место заняла инженер-технолог отдела нормирования тех-

нологий департамента ВСГО ПАО «КАМАЗ» и СКД **Алина Молоткина**. Неоднократно она сталкивалась с проблемой отсутствия в приложении «Классификатор в среде Teamcenter» значения параметра «плотность» у ряда материалов. По этой причине конструкторы при разработке конструкторской документации не могли применять эти материалы в 3D-модели, а технологи не могли просмотреть значение плотности при разработке техпроцесса и расчёта норм расхода. Алина предложила определить по нормативно-технической и справочной документации плотность 42 материалов и прописать эти значения в классификаторе. Экономический эффект составил 722 тыс. рублей.

Её коллега, инженер-технолог **Ольга Степанова** набрала максимальное количество конкурсных баллов в номинации «Затраты» с предложением о замене СОЖ. На кузнечном заводе для обработки поковок на станках используется СОЖ «Инкам-2» стоимостью 115,06 рубля за килограмм. Она предложила заменить её на СОЖ ЧВК-85, которая стоит 80,16 рубля. После анализа взаимозаменяемости материалов СОЖ на основании положительных испытаний была оформлена материальная ведомость на замену материала. Экономический эффект с мая по октябрь 2022 года составил свыше 80 тыс. рублей.

В номинации «Культура производства» первое место заняла ведущий инженер-технолог отдела моделирования технологий департамента по ПНП и МТ Регина **Багманова**.



Благодаря таким конусным вставкам стало возможно проводить ручной замер биения в центрах диаметром более 20 мм

Своим кайдзен-предложением она решила ряд проблем, возникающих в Teamcenter по бизнес-процессу создания объектов и разработки 3D-моделей инструмента/оснастки. Разработанный ею функционал мониторинга техзаданий в ТСЕ позволяет выводить в отчёте достоверную информацию, при этом прозрачная система помогает видеть процессы, запущенные смежными подразделениями, а также предоставляет возможность своевременного мониторинга задач, находящихся у исполнителя.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала главный специалист по кодированию металлов, неметаллов и металлических отходов — руководитель группы отдела нормирования технологий департамента ВСГО ПАО «КАМАЗ» и СКД **Лилия Гиниятова**.

ПРОБА СИЛ

Карта за час

На автомобильном заводе тест на профмастерство прошли молодые инженеры-технологи. Заявку на участие в конкурсе подали 11 человек.

Каждый из них за 20 минут должен был ответить на 24 вопроса теста. Чтобы набрать максимальное количество баллов, нужно хорошо знать инструменты ПСК и разбираться в технологической терминологии.

На выполнение практической части конкурса отводился час. За это время специалистам предстояло разработать технологический процесс (маршрутную карту) по обработке фланца. Оценивая работы, заместитель главного технолога агрегатного производства Алмаз Шакиров и заместитель начальника отдела — начальник бюро технологического отдела Олег Сафронов обратили внимание на то, насколько глубоко ребята вникают в производственный процесс на АвЗ.

По итогам конкурса третье место занял Илья Андреев, второе — Никита Кузнецов, а победителем стал Илья Аввакумов. Все призёры трудятся в технологическом отделе АвЗ. Лучшим технологам вручены дипломы и ценные подарки, а победителю будет повышена квалификационная категория.



Конкурсанты должны были объяснить принцип построения технологического процесса

Чтобы свёрла не ломались

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе тоже подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал. Победителями в номинациях стали наладчики и мастера из разных подразделений завода, все они нашли способы оптимизации затрат на своих рабочих местах.

Наладчик цеха шестерён **Марат Мингалеев** изготовил защитное ограждение для рабочей зоны зубодолбежного станка. Хотя экономический эффект от внедрения кайдзена в номинации «Безопасность» и невелик, зато устранена травмоопасная ситуация.

Раньше токарю автоматного-токарного цеха **Радису Мухаметзянову**, чтобы торцевать детали одинаковой величины, приходилось ловить размер с помощью лимба (диска, разделённого штрихами на доли). Сделанный и внедрённый им упор для суппорта позволил повысить точность обработки, а значит, и качество детали.

Сократить время исполнения заказа предложили вязальщица схемных жгутов **Екатерина Васильева** и мастер цеха пучков проводов **Светлана Гусманова**. На участке бывали случаи, когда провод жгута при сборке застревал в гофрированной трубке. Избавиться от потери времени помогло использование глицерина.

В автоматного-токарном цехе при изготовлении ступенчатой оси часто ломались свёрла, в месяц приходили в негодность по 20 штук. Мастер **Ленар Ибрагимов** и наладчик **Вилдан Каримов** изготовили и установили на станок направляющую кондукторную втулку. Благодаря этому приспособлению затраты на инструмент сократились в четыре раза.

В этом же подразделении нашли способ ровного зажима длинных прут-

ков, для этого из списанного металла изготовили специальную удерживающую стойку. Автор кайдзена — наладчик **Николай Михеев** — стал победителем в номинации «Корпоративная культура».

Лучший эталонный офисный участок АвЗ находится в бюро технической документации, на производстве — в бригаде № 141 цеха шестерён.

Лучшая команда проекта трудится под руководством начальника бюро

технологического отдела **Ленара Мустафина**. Этот коллектив нашёл возможность снизить трудоёмкость изготовления прижима. Реальный экономический эффект проекта составил более 728 тыс. рублей.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала мастер цеха пучков проводов **Светлана Гусманова**, среди руководителей среднего звена управления — её начальник **Ахсан Усманов**.



Чтобы провод жгута не застревал в гофрированной трубке, стали использовать глицерин. Дело ускорилось

ТЫ МОЖЕШЬ

Работа научила общительности

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Успех — дело тонкое и порой складывающееся из самых разных факторов. Скажем, вовремя услышанный совет, верная оценка своих сильных сторон и желание раскрыть их на полную — чем не отличный стартовый набор? Вот начальник бюро доставки автотехники ТФК «КАМАЗ» Ильшат Булатов, к примеру, с его помощью проявил себя прекрасным специалистом!

Машиностроением он интересовался с детства — как и многие мальчишки, тянулся ко всему, что ездит, тем более что рос Ильшат в семье камазовцев. Отец почти всю жизнь трудится в Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», старший брат с женой тоже.

— Думаю, именно семья сыграла большую роль в выборе профессии, — отмечает Ильшат. — Посоветовали поступить в политехнический институт по направлению «Автомобили и автомобильное хозяйство». Про «КАМАЗ» тоже говорили сразу: предприятие надёжное, работников не подводит. Я прислушался к разумным доводам и не пожалел!

С производством близко познакомился во время учёбы — практиковался здесь, а летом подрабатывал на автомобильном и пресово-рамном заводах. Так укрепился в намерениях вернуться после окончания КамПИ на «КАМАЗ». Всё так и вышло.

— В 2007 году сразу после получения

диплома устроился в ТФК инженером 2 категории в подразделение по работе с государственными структурами. О предприятии был наслышан, так что с работой справлялся. Да и поддержка была, — вспоминает Ильшат, — тогдашний руководитель Феликс Яруллин помогал вникать в дела, и к отцу всегда можно было обратиться за советом. Мы хоть и в разных подразделениях работаем, но ведь в целом одно дело делаем.

Ну а дальше целеустремлённого и всё больше вникающего в дела молодого специалиста заметили. Так Ильшат последовательно добрался сначала до главного специалиста, а затем и до начальника. И сменил за это время несколько подразделений в родной ТФК: работал он и в сервисе, и в бюро доставки ПЗГД по сбытовой логистике. В последнем Ильшат и возглавил бюро в 2020 году.

— Для меня это был важный шаг в

карьере. Я фактически вырос в этом же подразделении, начинал здесь рядовым сотрудником. Это здорово мне помогло в работе: я уже знал компании, с которыми мы работаем, клиентов, покупателей, направления доставок. По сути, я продолжил заниматься тем же, чем и обычно, только ответственности прибавилось, — шутит наш герой.

А дело у него действительно ответственное, хоть и звучит в должностной инструкции несложно: доставка новой автотехники и товарной продукции со склада конечному потребителю. Вот только стоит за этими словами огромное количество народа.

— Я работаю с дилерами, официальными партнёрами, корпоративными клиентами, организациями, которые эксплуатируют нашу технику. Моя задача — обеспечить скорейшую доставку по нужному заказчику адресу. Решаю вопросы, возникающие по пути следования, к примеру, может возникнуть проблема с дорогой или поломка автомобиля, — рассказывает Ильшат Булатов.

Учитывая количество клиентов и их расположение (а покупают камазовскую автотехнику по всей России), работа у него есть и днём, и ночью.

— Я всегда на телефоне, даже после работы. Иногда могут позвонить и в три часа утра — а что поделать, у клиента из Владивостока уже день в самом разгаре. Приходится быстро соображать, о чём вообще речь, — улыбается Ильшат. — Рабочий вопрос должен решаться в любое время!

Этому правилу наш герой следует неукоснительно. Тем более, что особенно любит он именно эту часть своей работы.

— Мне нравится общаться с людьми, помогать им. За все годы работы, к счастью, ни разу конфликтов с клиентами не было — у меня выходит найти общий язык со всеми. А уж сколько контактов в записной книжке, вся Россия там! Я сумел раскрыться именно



У Ильшата Булатова в телефонном справочнике собрана вся Россия

здесь, в ТФК. Прежде такой общительностью не отличался, — признаётся Ильшат. — Работа много мне дала.

Сейчас он подумывает продолжить расширять кругозор. В планах на ближайшую пятилетку — получить второе образование.

— Хотелось бы изучить юриспруденцию. Во-первых, законы в любом случае знать надо, в жизни пригодится. А во-вторых, кардинальная смена мышления, своеобразная встряска тоже нужны, — говорит Ильшат Булатов.

Ну и, конечно, о дальнейших карьерных перспективах он тоже задумывается: к предложениям открыт и готов двигаться дальше. А пока продолжит проявлять себя на своём месте. А там кто знает...

Через 10 лет себя вижу... тут же, на «КАМАЗе», но уже перешедшим на следующую ступень карьерной лестницы.

Чтобы добиться успеха... нужно усердно работать.

Я мечтаю... построить свой дом и создать семью.

ДЛЯ ТЕХ, КТО В САПОГАХ

«КАМАЗ» = забота

Влас МЫСЬКО

О своих сотрудниках «КАМАЗ» не забывает, даже если находятся они не на рабочих местах: и о физическом благополучии позаботится, и без душевной теплоты не оставит. 26 ноября на полигон Казанского высшего танкового командного училища, где проходят подготовку мобилизованные камазовцы, доставили очередную партию необходимых вещей. Приятные сюрпризы на этом не закончились: повидаться с будущими бойцами привезли также их родственников — жён, родителей и детей.

Новая закупка и поездка были организованы лично по поручению гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина. Вёл делегацию на полигон руководитель блока безопасности компании Сирень Галиакберов. Непосредственное участие в подготовке этой поездки также приняло руководство автомобильного завода, а персонально закупкой снаряжения и передачей его адресатам занимались, кроме Галиакберова, его консультант Николай Баннов, советник гендиректора Александр Евграфов,

директор центра внешней логистики Эдуард Нуретдинов и представители департамента трудовых отношений компании.

Сергей Когогин поручил им снабдить солдат тем, что запрашивал сборный пункт: были закуплены новые партии термобелья и носков, непортящиеся продукты, фонари на солнечных батареях, пенополиуретановые коврики и другие походные принадлежности.

Отдельно командование просило помочь с ящиками для оружия, инстру-

ментов и документации: 18 штук «КАМАЗ» передал на сборный пункт ранее, а 26 ноября довёз ещё партию надёжной металлической тары. По словам Галиакберова, принимая доставку, мобилизованные из Челнов и Тукаевского района с досадой приговаривали: «Эх, надо было на «КАМАЗе» работать...»

Море эмоций вызвала у солдат встреча с роднёй. Не считая сопровождающих от компании, из Челнов на полигон приехало 55 человек. Люди без раздумий воспользовались предла-



Принимайте походные принадлежности, ребята

вившейся возможностью, и в первую очередь пожилые, которым было сложно увидеться со своими детьми самостоятельно. Без предварительных договорённостей гражданских на полигон пускают неохотно, но «КАМАЗ» организацию встречи полностью взял на себя. В училище камазовский автобус встретили два командира полка, и пока сопрово-

ждающей группе помогали разгрузить багаж, остальные челнинцев проводили к их отцам, мужьям и сыновьям.

Мобилизованные горячо поблагодарили руководство «КАМАЗа» за эту встречу. Для них возможность повидаться с роднёй очень важна, особенно накануне Дня матери. Благодаря автогиганту поздравить своих мам у



Металлическая тара — необходимая вещь

камазовцев получилось лично.

«Когогину, генеральному директору, от нас большое спасибо! — записали бойцы видеоблагодарность, едва приступив к разбору посылки. — Директору АвЗ Сарайкину от камазовцев тоже спасибо! Автомобильный завод рулит! Спасибо за всё, что делаете для нас, товарищ директор! Мы не подведём!»

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КРУГЛЫЙ СТОЛ

А где обедаешь ты?

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Как повысить качество питания в заводских столовых и сократить время нахождения в очереди? Эти и другие вопросы обсуждали 24 ноября руководители заводских служб управления персоналом с представителями iFCM Group. Также подняли вопросы по повышению стоимости обедов и об индексации компенсации за питание.

Напомним, в апреле 2022 года оператор корпоративного питания Sodexo Group передал права собственности и дальнейшего управления активами в России локальному совету директоров. Так появился новый бренд — iFCM Group, и на «КАМАЗе» организацию питания осуществляет ООО «АЙЭФСИЭМ Групп».

От этой компании на встрече присутствовали операционный директор Руслан Хакимов, заместитель регионального директора Александр Лачин и вице-президент по операциям iFCM Group (г. Москва) Павел Воробьев.

— Мы собрались в расширенном составе, чтобы более предметно поговорить о том, что уже сделано и что планируется в следующем

году, — открыла встречу заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

Директор департамента трудовых отношений Сергей Романюк проинформировал, что в столовых и буфетах компании питается 80,5% сотрудников, а горячим питанием охвачены лишь 54-55%, и это низкий показатель.

— Чтобы увеличить его, мы провели аудит с привлечением сторонней компании и подготовили дорожную карту, где предусмотрели мероприятия по улучшению показателей «АЙЭФСИЭМ Групп». Контрольные сроки — конец 2022 года, — уточнил Сергей Иванович.

Опираясь на эту дорожную карту, представители «АЙЭФСИЭМ Групп» озвучили предварительные итоги за 2022 год по ключевым вопросам. Так, целевой показатель по охвату горячим питанием к концу года должен составить 56%.

— Было бы правильно поставить более амбициозные цели, в моём понимании это не менее 70-75%, — заметила Жанна Халиуллина и добавила, что решается вопрос о размере компенсации, и об этом на итоговом совещании в конце года сообщит гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Руслан Хакимов сообщил, что в каждой столовой организовали обучение бракеражных комиссий, провели комиссионное обновление меню с дегустацией новых блюд. Кроме того, с ДТО обсуждается проведение конкурса на лучший рецепт от камазовцев для введения его в единое меню. Также в середине декабря состоится конкурс среди поваров.

Большой проблемой остаётся вопрос очередей.

— Мы проводили замеры: если в первый час на АвЗ время нахождения в очереди составляет 18-26 минут, то во второй час — 7-11 минут. На ПРЗ — 8-12 минут, потом 3-4 минуты. В НТЦ на протяжении всего обеда до 13.30 — 8-17 минут. Есть над чем работать, наш целевой показатель — 7-9 минут, — заявил Александр Лачин.

Представители заводов предлагали составить графики и сместить время обедов, поставить вторую кассу, сделать комплексные обеды. На что Руслан Хакимов ответил, что комплексные обеды не пользуются спросом даже после предоставляемой на них 20%-ной скидки.

Жанна Евгеньевна добавила, что комната эмоциональной разгрузки — тоже вариант решения проблемы очередей и увеличения охвата работников горячим питанием:

— Сергей Когогин поддержал эту инициативу. Уже открыты комнаты на ЛЗ, ЗД, в ТФК. Ещё 13 запланируем в бюджете инвестиций на 2023 год, а всего, согласно проведённым аудитам, надо порядка 30 таких комнат.



Вопрос очередей в столовых пока стоит достаточно остро

Ещё одно узкое место — нехватка 15% персонала, это около 60 человек, из них 35 поваров и кондитеров. Причина в достаточно серьёзной конкуренции по зарплате. В «АЙЭФСИЭМ Групп» надеются, что ежегодная индексация зарплаты их персонала на уровень инфляции — 14,6% — поможет снять напряжённость по этому вопросу. Жанна Халиуллина отметила, что надо применять комплексный подход, что-то можно взять из камазовской практики, ведь работники «АЙЭФСИЭМ Групп» тоже являются членами профсоюза «КАМАЗа».

Александр Лачин также остановился на развитии системы общественного питания. По условиям действующего договора, «АЙЭФСИЭМ Групп» ежегодно инвестирует на ремонт столовых, приобретение оборудования и мебели по 7 млн рублей.

— Подтверждаем, что деньги, полученные от вас, готовы инвестировать в развитие сервиса. Необходимо усилить работу по ремонту столовых — минимум по две в год. Но будем стараться сделать больше, потому что ремонта требуют шесть столовых, — ответила Жанна Халиуллина.

Обратная связь от клиента — ещё один важный фактор для улучшения работы. Сейчас используется несколько инструментов: отзывы можно оставлять в «Комете», есть «горячая линия» в московском офисе, установлены маркерные доски в качестве эксперимента в столовых ГД и блока закупок. Были попытки создания чата с администрациями и профсоюзами заводов.

— Всем нужна построенная система оценки удовлетворённости, и не раз в



Горячим питанием на «КАМАЗе» охвачены лишь 55% сотрудников. Этот показатель надо повышать



Комплексные обеды — хорошее решение проблемы очередей

полгода или год, а чтобы оценивать ситуацию в реальном времени, понимать, где находятся болевые точки, и воздействовать на них более активно. Надеюсь, в следующем году такая интерактивная надстройка появится, — отметила Жанна Евгеньевна.

— Было приятно услышать, что идёт участие с вашей стороны, потому что когда мы стараемся, но нет поддержки клиентов — всё бесполезно. Посмотрим, что можно применить на «КАМАЗе» из опыта других компаний, — сказал на прощание Павел Воробьев.



Март 2019 года, день национальной кухни. Вернём практику?

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Даёшь песню!

С живым пением не сравнится ни одна аудиозапись — с этим утверждением, пожалуй, согласятся все. Вот и на литейном заводе решили порадовать звучанием любимых песен камазовских пенсионеров: в ДК «КАМАЗа» для них прошёл концерт вокальной группы «ЛиЗа-Бест».

Мероприятие организовал профком ЛЗ. Пятеро известных заводских певцов — Наталья Прыткова, Галина Куликова, Ольга Белоногова, Маргарита Чибилева, Елена Перадзе — исполнили песни самых различных жанров. В их репертуаре и народные лирические песни, и шуточные заводные хиты — всё у них получается, всё искрится задором и яркой энергетикой. Целый час группа радовала зрителей, даже на бис выступили: отпустить со сцены таких «зажигалок» никто не хотел. Ведь эти певицы настолько органично звучат в группе, сливаясь в унисон совершенно разными тембрами, что равнодушных в зале попросту не остаётся.



ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Неосторожный шаг

На «КАМАЗе» в последнюю неделю ноября произошёл несчастный случай.

Ковшевой литейного завода 29 ноября при движении к стенду раздачи металла подвернул правую ногу. Предварительный диагноз — вывих, растяжение связок правого голеностопного сустава.

СПОРТПЛОЩАДКА

Тяжёлая рука

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Сильные машины собираются руками сильных людей — это утверждение камазовцы доказали 28 ноября. Команда автогиганта достойно выступила на гранд-финале соревнования «Ударная десятка» в Москве, организованном Госкорпорацией «Ростех», и заняла 5-е место в общем зачёте.

А в личной категории есть и абсолютный победитель — начальник производства цветного литья литейного завода Анатолий Пахомов стал лучшим в дисциплине «Серия ударов».

— На отборочных испытаниях я выбивал 22540 кг. Этот результат в финальном состязании удалось улучшить почти на три тонны — до 25320 кг, — рассказывает он. — Честно сказать, за результатом не гнался, просто постарался выложиться по полной. Соперники заставили потеть — год от года они становятся всё сильнее, чувствуется, что серьёзно готовятся к состязанию.

Впрочем, готовятся и камазовцы — о физиче-

ской форме и ежегодном соревновании не забывают. Анатолий Пахомов, к примеру, активно использует свой юношеский опыт.

— Когда-то занимался боксом, поэтому удар у меня поставлен, — поясняет он. — Это здорово помогает сейчас. Ведь сила удара — это в первую очередь правильное использование массы собственного тела, верное приложение силы. Физика чистой воды, по сути. Нужно уметь переносить вес тела с ноги на ногу, вкладываться в каждый удар, да ещё и делать это быстро. Так что для хороших результатов нужна силовая подготовка, тренировки на выносли-



В этом году камазовская команда выступила достойно, войдя в пятёрку лучших

вость и координацию. И, конечно, без удачи тоже не обойтись.

Выступала в команде «КАМАЗа» и супруга Анатолия Екатерина. Она хоть до призовых мест совсем чуть-чуть недотянула, результаты отборочного тура улучшила.

— До третьего места в одиночном ударе ей не

хватило всего трёх килограммов, итог — 237 кг. По серии заняла шестое место, выбила 10700 кг, — отмечает Анатолий.

Но весомые баллы команде Екатерина, как и супруг, принесла. Хорошо проявил себя и впервые поехавший на такие состязания спортивный инструктор ЛЗ Ришат Ибатуллин.

На ринг приглашаются...

В тренажёрном зале АвЗ для работников завода организовали мастер-класс по боксу. Мастер спорта, финалист чемпионата ПФО, действующий тренер Алексей Дмитриев признался: на завод его пригласили впервые.



Уроки тренера Дмитриева бесценны

наносить удары, защищаться, держать дистанцию. В тренировке приняли участие только мужчины, были среди них и имеющие опыт встреч на ринге.

На АвЗ обещают организовать серию занятий боксом. В них могут принять участие и женщины.

— У многих бокс ассоциируется только с поединком в ринге, но это ещё и эффективное средство для разностороннего физического развития, — пояснил он.

Во время мастер-класса тренер провёл разминку с заводчанами, ознакомил с техникой передвижения в ринге, показал, как правильно

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Мамина профессия

Татьяна ПАРАМОНОВА

В блоке развития провели выставку-конкурс детского рисунка «Мамина профессия» среди детей и внуков работников БЗГД — ДР, приуроченный к Дню матери.

32 ребёнка решили показать, как трудятся их мамы. Особенностью нынешнего конкурса стало то, что в нём не было стандартного жюри, а все заявленные работы оценивали сами сотрудники блока. Для этого все рисунки с 22 по 28 ноября были представлены в холле столовой, и каждый работник мог проголосовать за понравившийся.

По итогам конкурса в возрастной категории 3-5 лет победил Дима Терёхин, сын ведущего инженера-технолога группы

гидравлических технологий Александры Терёхиной. Среди детей от 6 до 8 лет лучшим признали рисунок Антона Смирнова, его мама Мария Смирнова — ведущий инженер-конструктор КИО моторных систем автомобилей. А в старшей группе участников от 9 до 12 лет наибольшее голосов набрала работа Далии Тимофеевой, дочери инженера-конструктора 1 категории КИО моторных систем автомобилей Лейсан Фаляховой.



Мама Димы Терёхина — умница и красавица

Победители во всех трёх номинациях получили дипломы и сладкие подарки, а их мамы — подарочные сертификаты.



Далия Тимофеева уже наверняка представляет себя на мамином месте



Антон Смирнов знает, что его мама конструирует автомобили

БЫЛ ПРАЗДНИК

Храни вас материнская любовь!

На автомобильном заводе к Дню матери подготовили большую концертную программу.

Первыми со сцены со словами признательности к женщинам, которые не только показывают себя профессионалами в своём деле, но и являются заботливыми, любящими матерями, обратились заместитель директора завода по персоналу Лениза Хурматуллина и председатель профкома АвЗ Лариса Денисова.

Под аплодисменты коллег благодарственные письма, подарки и букеты цветов были вручены многодетным мамам, воспитывающим четверых и более детей: Фирузе Нуртдиновой, Ольге Мужиковой, Эльвире Кутлыевой, Альбине Шарафиевой.

Заводская самодеятельность порадовала яркими хореографическими и вокальными номерами, удивила виртуозной игрой на фортепиано и скрипке, миниатюрами из КВН. Много нового узнали заводчане из видеоролика «Взгляд снизу», в котором дети признавались в любви своим мамам, работающим на АвЗ.

Поздравление с праздником получилось искренним и очень трогательным.

А на заводе двигателей для заводчанок 25 ноября организовали большой концерт.

Прошёл он традиционно в зале «Прогресс». С поздравлениями перед собравшимися прекрасными зрительницами выступили председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, замдиректора завода по персоналу Владимир Естунин и председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов. Они поблагодарили за работу всех женщин завода и пожелали им добра и семейного благополучия.

После торжественной части свои номера представили артисты творческого коллектива ЗД «Гармония души». Они подготовили концертную программу, которую представили в рамках фестиваля «Автоград». Исполняли и трогательные песни, и заводные, демонстрировали яркие танцевальные номера, от которых зрительницы едва сами не пускались в пляс. Время заводчанки провели отлично!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Голосуем за развитие

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В понедельник 28 ноября в уютную, элегантную и загадочную атмосферу театра «Мастеровые» ворвался чёткий ритм «КАМАЗа». Своё 15-летие коллектив логистического центра решил совместить со знакомством с новыми апартаментами храма искусства.

Всё получилось, как принято в этом подразделении, по порядку: памятные кадры сначала сделали в фойе в специально организованной фотозоне с историческими снимками, а потом в изысканных интерьерах театра. Занявшие по первому звонку места в зрительном зале с интересом посмотрели видео чёткой работы логистических потоков и вспом-

нили вехи становления и развития подразделения.

Из небольшого департамента, организованного в 2007 году, где изначально трудились всего восемь человек, коллектив вырос до 2500 сотрудников. Сейчас за ЛЦ закреплён автотранспорт заводов «КАМАЗа», обслуживание центральных складов, постоянно ведётся их модернизация, а также

оптимизация всех логистических потоков.

Отправления «КАМАЗа» и лично от генерального директора компании Сергея Когогина логистический центр пришла поздравить его заместитель по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина:

— Логистика — это и

производство, и снабжение, и закупки. От качества вашей работы напрямую зависит сбалансированность и стабильность всего многотысячного камазовского коллектива. Современный логист знает не только технологические процессы производства, но и актуальный модельный ряд компании, IT-продукты, умеет планировать, разбирается в экономике и праве. Вы, обладая всеми этими компетенциями, внесли свой неоценимый вклад в результаты работы компании в этом году.

Председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов пожелал логистам дальнейшего развития и



На сцене в честь 15-летия предприятия награждено 18 человек

успехов.

Поздравляя коллектив, заместитель исполнительного директора «КАМАЗа» по логистике — директор логистического центра Евгений Архипов отметил:

— Логистический центр сегодня успешно справляется со всеми поставленными задачами. За последний год удалось в два раза снизить простой ГСК, объём сверхурочных работ, значительно повысить производительность труда. Мы будем продолжать работу по модернизации складов, оптимизации логистических потоков. Благодарю каждого из вас за вклад, который вы вносите в развитие нашего подразделения, хочу пожелать всем успехов и новых побед!

Традиционная церемония награждения началась с чествования ветеранов, стоявших у истоков создания подразделения. Аплодировали коллеги и работникам, чьи успехи были отмечены благодарностью исполкома города, корпоративными наградами, благодарственными письмами ЛЦ.

А какое же посещение театра без спектакля? Гостям была представлена пьеса Дамира Салимзянова «Дурымы, дуры...» С той же активностью, что и в работе, логисты включились в действие женской сказки. Когда по ходу пьесы требовалось решать судьбу героини, они дружно тянули руки вверх за чудесное развитие событий. Новый год ведь скоро...



Прекрасные букеты — благодарность за вклад в развитие предприятия



Логисты увидели, как незапланированный девичник обернулся для трёх подруг чередой неожиданных событий

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Лилия Фунтикова: пышущая энергией

Письма из Хогвартса дождаться, к сожалению, очень непросто... Но, как показывает практика, к некоторым сова всё-таки прилетает. Ведь как иначе объяснить волшебное умение заводчанки Лилии Фунтиковой осваивать разные профессии, успевать проявлять себя в творчестве и вообще, кажется, быть в десятке мест разом?

На «КАМАЗ» Лилия пришла в 2011 году — по совету мамы-литейщицы Альфии Гарифовны стала модельщицей.

— Я осматривала детали на брак: нет ли дефекта или скола, — поясняет она. — Мне всегда нравилось работать руками, а тут, на «литейке», эта любовь очень к месту.

За собой на завод Лилия позвала и супруга Максима, который устроился водителем погрузчика. Так почти все её родные люди оказались рядом, более того — в одной бригаде.

— Разлучались мы только на время моего декретного отпуска. Но вышла на работу я уже через восемь месяцев, не смогла сидеть дома — скучала по работе и коллективу, — признаётся красавица.

В 2019 году она решила попробовать себя в чём-то новом: на одном месте девушку не удержать, слишком уж кипит она энергией.

— Так что я отучилась и — алга! Стала чистильщицей металла, отливок, изделий и деталей 2 разряда литейного цеха точного стального литья, — хвастается новым достижением Лилия.

Её работа сейчас заключается в очистке металла от ржавчины, окалины, шлака, сварочных брызг и прочего. Заводчанка цепляет детали краном-манипулятором, переносит на конвейер и отправляет в дробеструйную камеру: там, на скоростях до 100 м/сек., чугунная или другая металлическая дробь сбивает с заготовки всё лишнее.

А ещё девушке доверили навести красоту в заводской комнате отдыха. Литейщики о талантах своей волшебницы были наслышаны, поэтому поручили это ответственное дело именно Лилии.

— У меня хорошо выходит рисовать, так что я добавила красок всему: даже холодильник разрисован! — улыбается девушка.

Сейчас у неё новая цель: выучиться на сварщика. Две профессии — слишком мало для умелицы.

— Уверена, что человек способен на большее, чем ему самому кажется. Всё зависит от того, как голова настроена. Я никогда не смотрю на часы в ожидании конца рабочей смены. Наоборот, всегда жалею, что не хватает времени на текущую задачу, ещё бы пару часиков!..

Впрочем, уверены, Лилия и из имеющихся 24 часов выжмет всё по максимуму. По-другому активная красавица не умеет!

Больше фото и видео Лилии вы найдёте на портале vestikamaz.ru

